

2023年述职报告工作中的不足与改进(优质8篇)

开题报告是研究生课程中的一项重要任务，它要求研究者对自己的研究问题进行充分了解和准备。让我们一起来欣赏和学习这些报告范文，共同提高自己的写作技巧和表达能力。

述职报告工作中的不足与改进篇一

转眼间我已经在东北市场干了两年多了，两年来我学到了很多，也发现了自己工作中的很多不足，个性是20xx年以来，对自己工作中的不足有了一个更深的认识。对于自己工作中的不足，本人有以下几点认识：

2、对公司和领导的依靠心过于强烈□20xx年上半年公司领导对东北市场开发和我个人多次作出了指导并监督完成状况，但是下半年没有领导的指示我就不会做事了，没有上级的监督就想法偷懒，窝在住处或是代理商处；公司为我带给了如此广大的平台，而我却没有把握，没有在这个舞台表演出优秀的节目，在这个方面我就应深入的反省自己。“没有领导的指示就不会做事了，没有上级的监督就想偷懒”这样做绝对无法成为优秀业务经理。真正优秀的经理就应经常问自己：“自己能够为公司做些什么，”，而不是一味地要求公司为自己做些什么；而我总是对公司提出各种各样的要求，如要求提高底薪、报销差旅费、增加出差补助等等，而且经常拿别家公司作比较，说“xx公司底薪有多高”□“xx公司福利有多好”。像我有这种倾向的人，是没有资格成为一名优秀业务经理的，优秀的业务经理不能向任何人要求保障，务必完全靠自己，靠自己的努力、汗水、辛苦赢得自己的一片天地。

3、懒惰，这也是我个人在工作中最大的缺点；具体可分为：心理惰性、思维惰性、行为惰性、病态惰性。1)心理惰性：包括极端的懒散状态和轻微的犹豫不决等，而我在工作中由

于长时间的出差在外，长时间地重复同一件工作，再怎样努力工作就是不能产生效果，不能产生业绩，久而久之我对工作已经没有新鲜感和激情，并且产生了乏味和厌倦的心理，就是在这样的状况下，听不进领导的意见和指导，并和领导产生了矛盾。

4)病态惰性：想必各位对我的身材都有观察，这次回来大家都说我又胖了，其实从这点也侧面说明我没有努力工作。由于惰性产生的消极情绪，而消极情绪对身心病的发展起着推波助澜的作用。美国科学家富兰克林说过：“惰性像生锈一样，比操劳更能消耗身体。”说的就是这样。

4、其实我自身还存在许许多多的缺点，如：自身的专业业务水平不高，虽然透过学习和工作经验的积累，在业务水平上有了必须的提高，但业务水平和工作经验与其它老同志比还是比较低。处理问题有时思考得还不够周到，心中想得更多，行动中实践得少。

针对上述的不足和缺点，在今后的工作中，我决心从以下几方面进行改善：

1、管住自己的思想，管住自己的嘴巴；对自己该做的事没有做到做好多做反省，而不是随口说些不满的话，或是待在住地或代理商处空空洞洞的度过一天又一天，真正优秀的业务经理绝对不会抱怨、找借口、因为自尊心绝对不会允许他们如此做。

3、制定每日工作计划，随身携带，随时考核自己，杜绝犹豫不决、拖延，坚持做到今日事今日毕；勇敢直面错误和困难，不要给自己找借口；制定日程表，养成时间观念，坚决杜绝“7点不起床，8点不出门”这些不好的作息习惯，让自己的生活充实搞笑用心向上，消除消极悲观胡思乱想，时刻提醒自己全力以赴。

4、在实际工作中，要更加用心主动的向领导请教遇到的问题，虚心理解领导给与的推荐和指导；在业务中多向雷部长，颜部长、卢部长和其它优秀员工学习，使自己的业务水平进一步提高，并多与同事们进行沟通，学习他们处理实际问题的方法及工作经验。透过多学、多问、多想来不断提高自己的实际工作潜力。

工作上满足于正常化，缺乏开拓和主动出击精神，安于现状、与世无争、承受不了压力，只想不劳而获，每一天做着美梦，就像温水煮青蛙，这种人是舒服死的，期望领导对于我今后的工作望多关心、帮忙、指导，时刻鞭策！

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

述职报告工作中的不足与改进篇二

工作中的自我评价不足，在工作中有哪些收获和不足呢?下面是小编带来的工作中的自我评价不足，欢迎阅读!

我来中国人寿保险股份有限公司青海公司业管中心工作已经

七年多了，在过去的这工作的七年里，有成功，有失败，有欢乐，也有苦恼。

在领导的关怀及指导下，在各位同事及前辈的鼎力支持帮助下，我的工作能力有了很大的提高，现将七年来的工作做一个自我评定。

在工作过程中细心和责任感很重要，以前在上学阶段，学习的好坏需对自己负责，而工作中，责任很重要，一句话也许就会造成后面无数连锁反应，我们要对自己说的话负责要对自己做的事负责。

以前在工作中，我自认为是比较尽职尽责的，但即便如此，有时候依然会犯职场中的大忌：即情绪化的处理工作中的问题。

殊不知这种不专业的态度不仅给别人造成了困惑，也给自己带来了不少负面影响。

充分利用时间。

一个人的时间是有限的，在有限的的时间里如何将事情打理的有条不紊很重要。

在工作过程中，有工作在时，主要矛盾就是工作，而不是化妆、看电视、聊天、对工作视而不见等等，忙完了可以休息，工作中我有时候喜欢把活堆起来，总说明天再弄，明天的活来了又堆起来说后天再弄……事实证明，这种做法会使工作效率低下，看似整天很忙，却不见成效。

时间是稀缺资源，我们年轻人更应该懂得如何有效利用时间才能最大化的完成工作。

随着时间的推移，工作阅历的增加，我也在不断的完善自我。

自己的工作职责。

朝着以下几个方向努力：

一是高度重视理论知识学习，不断坚定政治信念，进一步明确服务宗旨。

积极参加机关组织的各项活动，提高自己的沟通能力，更希望能参加公司组织的每次培训。

能针对自身工作特点，挤出时间学习有关文件、报告和业务书籍。

时刻牢记全心全意为客户、为基层公司服务的宗旨，公道正派，坚持原则，忠实地做好本职工作。

二是统筹结合加强业务学习，不断提高工作能力，积极做好本职工作。

学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。

我将坚持不懈地努力学习各种保险知识，并用于指导实践工作。

“业精于勤而荒于嬉”，在以后的工作中不断学习业务知识，通过多看、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。

积极利用参加培训班等机会聆听专家的指导，向专家请教学习，提高自己的业务能力。

紧紧围绕本职工作的重点，积极学习有关经济、政治、科技、法律等最新知识，努力做到融汇贯通，联系实际。

在实际工作中，把理论知识、业务知识和其它新鲜知识结合起来，开阔视野，拓宽思路，丰富自己，努力适应新形势、

新任务对本职工作的要求。

三是勤于加实干，积极进取，努力取得工作实绩。

认真做好本职工作和日常事务性工作，做到腿勤、口勤，手勤，协助领导建立健全各项制度，保持良好的工作秩序和工作环境，使各项管理日趋正规化、规范化。

来人接待、上下沟通、内外联系等各类工作努力做到不推诿、负责任。

有句话叫态度决定一切，其实在工作中，态度决定工作质量、工作效率、工作完成率。

没有事业心的人，将一事无成。

才华和能力只有在脚踏实地的工作中才能充分施展，才能得到相应的回报，我们青年的一代是要充分发挥个人潜能，锐意进取才能真正实现个人的人生价值。

本人敢于接受各种挑战，勇于坚持，个性开朗，与人相处融洽，表达能力较强，极具学习、创新能力，有很强的上进心，思想积极，做事认真、主动、有条理。

政治思想上，与党中央保持一致，能够快速贯彻党的各方面政治精神，深入学习党的各会议重要内容，有较好的辨别力和敏锐性；学习上，虽然不是成绩最优异的，但是学习刻苦努力、态度非常端正；工作上，担任学生干部期间，成功组织过多次班级活动，有责任心，集体荣誉感强，起到了很好的`带头表率作用，在企业的实习期间，也受到领导和同事的一致好评；生活上，为人谦逊、踏实、能吃苦，个人作风端正。

与此同时，我还存在一些不足之处，对党和国家的方针、政策、业务知识学习不够经常化，党的理论知识学习不够，有

些内容学习不扎实，需要继续加强学习党的理论知识，提高钻研精神；平时遇到问题和困难的时候，考虑不够全面，把握细节方面有待提高；实习中，学习的理论知识联系实际的能力有所欠缺。

总之，以上的优点我将继续坚持，缺点要及时的改正，进一步严格要求自己，积极地进行自我反省与批评。

年的要求用爱心、耐心、童心对待幼儿，关注每个幼儿，关注每个幼儿的每个细节。

为成为一个优秀的幼儿教师而努力。

2、继续本科学历的学习，树终身学习的观念，不断更新知识，一专多能，使教学工作博、深、新，丰富自己的知识，开阔自己的视野，以先进的知识结构提高教学质量，做到勤业多能。

3、以爱的承诺严格要求自己，教书育人，为人

师表，做到敬业奉献。

要以自己健康的言谈、举止、心态去影响幼儿，建立和谐、平等的师幼关系；爱每一个幼儿，为每一个幼儿负责，做每一个幼儿可信赖的朋友。

具体措施1、积极参加政治学习，做好笔记，主动积极参加团组织活动，时时以一个优秀团员的标准要求自己。

积极参加各级各类培训和学习，做好笔记和反思，并和工作实际相结合，落实到工作中去。

2、平时认真的阅读相关新的幼教书籍，提高自己的理论水平，不断更新教育观念，做到边学习、边实践、边交流、边反思，及时总结每阶段工作的成绩、存在的问题、解决的方法方式、

反省自己的教育观念,更好的开展工作。

3、树立以幼儿为本的教育思想,明确教育的目的不仅要让幼儿学习知识、获得知识,还要教幼儿学习做人,学会做人,学会理解、尊重、合作,热爱自然,维护世界和平等。

在一日生活中,提倡探究式学习,鼓励幼儿大胆探索,主动学习。

让幼儿尽可能的利用身边的实物,通过摸摸、说说、问问来调动多种感官学习,使他们从小养成观察思考的习惯,以培养他们的创新意识,提高创新能力。

4、在幼儿园中,时时有德育,处处有德育,充分利用日常生活中的德育因素,对幼儿进行良好习惯的培养。

晨间活动渗透德育,在数学教学过程中,对幼儿进行“感恩”教育。

时光匆匆,不觉间2014年已悄然向我们挥手作别。

回首一年来的工作和生活,感悟良多。

平时忙忙碌碌,没有太多时间和机会坐下来好好总结自己做过的工作,一年到头,静下心来总结一年工作中的得失、查找自己的不足,为来年的工作做好安排和计划,是很有必要的。

就这一年的工作本人做个如下小结:

一、加强学习,注重实践

在日常工作中我认真听取师傅的经验,做好记录,并在工作中亲手实践,这样不断的学经验、亲实践中工作水平不断得到提高。

例如在修理气柜入口阀的过程中虽然很累，但经过亲手操作，用眼观察，从领导那学习到单作用气缸的拆卸方法以及气缸、活塞的结构，作用方式。

经过这次气柜入口阀的检修我对单作用执行器有了更加深刻的认识。

二、总结经验，提高效率

日常工作有很多重复的问题出现，如果我们做好日常总结，解决问题起来就会事半功倍。

例如经过这两两年来的经验我们总结到装置区仪表冬季需要保温的具体情况，今年一入冬仪表工作人员就针对需要伴热保温的仪表就采取措施，取得不错的效果，仪表运行非常正常。

2015年我将继续总结经验，提高工作效率，确保顺利圆满完成工作。

三、团结一致，做好协调

2014年同事们之间的关系日渐亲密，班上一起协调工作完成任务，下班后一块娱乐，不觉间增强我们此之间的交集与友谊。

2015年我将更加努力做好自己，让我和同事们的关系更进一步。

四、查找不足，精益求精

2014年工作完成的同时我也看到自己的不足。

第一：对有些问题似是而非，了解程度不深。

例如对西门子定位器以及aw系列执行器熟悉度不够不能很好

查找出问题。

解决办法:事后总结资料, 做好记录把每一步出现问题的解决方案总结下来, 反复查看。

第二:对不常用的软件容易陌生。

表现在pactware的使用上, 偶然使用完全忘记步骤, 只得重新查找资料。

解决办法:总结资料, 经常查看, 提高熟悉度, 以便下次工作需要时能够信手拈来!

总之, 一年来取得了一定的成绩, 但与自己的要求相比, 仍存在一定的差距, 我将在今后的工作中不断努力克服和改进。

述职报告工作中的不足与改进篇三

总结是一面镜子, 但通过总结可以全面地对自己工作中存在的一些问题, 通过在学习使自己深刻的认识到自己的长处与不足, 困难与机遇进行客观评判为下一步工作理清思路, 明确目标制定措施提供参考和保障, 大家创业网以下是小编整理的述职报告工作中存在的问题和不足(通用3篇), 仅供参考, 大家一起来看看吧。

(一) 普遍重视不够。

一些部门的党组织对基层社会结构面临的改革和调整认识不足, 对新形势下开展社区党的建设重视不够, 没有把这项工作放到党的建设的重要位置上来, 工作中没有具体的措施和抓手。有的虽然有安排、有部署, 但在抓落实方面做得不够。

(二) 任务不明确, 工作方式方法不适应当前社区建设和管理

的需要。

对于当前社区党建有哪些主要任务，从哪些方面去抓，一些社区党组织对此不明确，或者是找不准重点，眉毛胡子一把抓，造成社区党建工作的效果不明显。此外，方式方法上也存在着一些问题，主要表此刻创新不够，切实有效的措施、载体和机制不多。

(三)社区党组织的自身建设比较薄弱。表现为：

一是社区党支部发展党员困难较大。社区管理的人员多为无业人员和社会青年，思想政治素质较低，不愿加入党组织，真正能让社区党支部发展的党员后备人选少而又少。加上一些地方党支部的工作力度较弱，党员发展工作难以有效开展。二是流动党员管理上比较薄弱。流动党员主要有以下几类：

(6)流动人才中的党员。这部分人员多为科技人才，流动性大，有的党员政治意识不强，长期脱离组织。

(四)工作机制还不健全。

目前，许多社区虽建立健全共驻共建工作机制，但驻社区单位党组织参与社区党建工作的广度和深度还不够，共建意识不强，支持、参与社区建设的热情不高。有不少单位对社区党建工作的职责不明确，没有建立层层负责和专人负责等责任制。

(五)社区党建工作缺乏创新和针对性。

目前，一些社区党组织开展活动，方法单一陈旧，不能适应新形势下城市社区建设和管理的需要。他们找不到有效的形式和载体，把党支部开展活动仅仅理解为传达文件和组织学习，缺乏创新和针对性。一项调查证明，一些社区党支部书记把“在党员大会上学习传达上级党组织的文件规定”作为

社区党组织活动的主要形式。这样的工作方式很难对党员产生吸引力，社区党组织的领导核心作用也就难以有好的发挥。

1、对待工作不够主动进取，只满足于完成领导交给的任务，在工作中遇到难题，不善于思考，动脑筋，常常等待领导的指示，说一步走一步。缺乏一种敬业精神，认为自我已有的一些业务知识能够适应目前的工作了，虽然感到有潜在的压力和紧迫感，但缺乏自信心，缺乏向上攀登的勇气和刻苦钻研锲而不舍持之以恒的学习精神和态度。

2、执行本事方面：对所做工作的执行本事存在欠缺，异常是在工作中遇到繁琐复杂的事情，抱有能拖就拖的心态，今日不行，就等明天再说，对问题采取逃避的方法，不是自我力求寻找对策，而是等待办法自我出现。

3、缺乏工作经验，应对问题过于急躁，一心想干点事情，做点成绩，但缺少全盘筹划，工作不够谨慎周密，工作的方式方法也有待领导同事的进一步指导改善。

5、全局意识不够强。有时做事情干工作只从自身出发，对公司及车间作出的一些的重大决策理解不透，尽管也按领导要求完成了要做的工作，心理上还是有一些其他的想法。在工作中还存在看到听到想到但还没做到的情景，还需要进一步增强事业心和职责感。

6、业务学习方面：学习劲头不够足。自我习惯用什么学什么，今日学点这明天学点那，结果什么都懂点，什么也不精，学到的知识不系统不透彻。对学习的重要性和自觉性落实不到行动上。对学一行精一行的恒心和毅力不够。

8、自身的专业业务水平不高，事故应急处理本事不强。虽然经过学习和工作经验的积累，在业务水平上有了必须的提高，但业务水平和工作经验与其它老同志比还是比较低。在日常工作中偏重于日常生产工作，也忽视了自身思想素质的提高，

工作中争强当先的意识不强。

9、工作作风方面：工作作风不够扎实。工作时间久了，没有新鲜事物出现，会有一种厌倦的情绪产生，对待工作有时抱有应付了事的态度，没有做到脚踏实地。做事情只安于表面，处理方法比较简单，有没有创新精神，有时除了自我必需完成的以外，能够不做的就不做，省得惹祸上身。有时还会把工作作为负担，却没有注意到工作方法的完善会给自我的工作带来动力。

10、工作上满足于正常化，缺乏开拓和主动精神，有时心浮气躁，急于求成平稳有余，创新不足；处理问题有时研究得还不够周到，心中想得多，行动中实践得少。工作中总习惯从坏处着想，缺乏敢于打破常规风风火火大胆开拓的勇气和魄力。另外，政策理论水平不够高。虽然平时也比较注重学习，但学习的资料不够全面系统。对公司政策理论钻研的不深不透。有时候也放松了对自我的要求和标准。

担任校学生会保卫部的部长已经有半年多了，这对于我而言，是人生不可或缺的经历。回顾以前当干事的时候，自己也是像现在这样，努力做好自己的工作，积极向上的。尽管职位变了，但是希望自己的部门越来越好的心意没有改变。探讨这几个月以来的工作，不管是对于自身能力的提高，以及交际等其他方面都有提高都有一定的进步。以下就是我个人对于担任部长职位以来的工作心得：

每周一次的监督干事巡逻工作是我生活中必不可少的部分。也曾经因为对院里开展活动巡逻队伍不够满意而向本部门部长抱怨，也曾因为干事不去巡逻或种种原因而感到懊恼。在辅导老师以及同寝室的室友的思想开导下，意识到不能因为工作而太影响到自身。作为一名优秀的学生会干部必须懂得如何提高自己的适应能力，学会释放自己，获得进步，而不是一味的抱怨等。

当然，鱼与熊掌不可兼得，工作与我的日常生活以及学习也时常产生矛盾。作为班级学习委员以及学生会成员，我有相当多的班级活动需要参加。而学生会这方面的工作又是我不能不管的。很多时候我都是一会儿一个地方一会另一个地方的飞奔的，很多时候连饭都没有时间吃。我曾经想过要放弃班级的职务，但这毕竟是我自己去竞选并且得到班级同学的认可的。于是我开始奔波与各类会议，各类活动等但是我只想说，学生会的工作我是真的尽力在做好。我相信，在以后的工作中我也能妥善处理好学习与工作这两者之间的关系，尽力确保工作和学习两不误。

作为校学生会干部的成员，我经常参加校学生会的各项工作。在这样的氛围中，我总是觉得很有压力。我不是个能和领导类的人物打交道的学生。尽管很多时候，我都是嘻嘻哈哈的，但是真的让我在一些大场合做一些汇报交流工作时，我还是会小紧张的。希望以后可以尽量改进。其实一直很庆幸，我自己是保卫部的成员。保卫部是一个接受两级领导的部门，不仅是校学生会的成员，更是接受院保卫处的领导。这不仅让我有更过的机会来认识更多的人，而且也让我感受到了不同的工作氛围，学到了很多。对自己今后的发展很有帮助。例如在近期因要接受“安全宿舍”的监督，我们部门的几个干事都是尽力配合学生会做好工作，从中也学到很多知识，开阔了眼界。

已经在这个大家庭工作了两年多的时间了，我是真的觉得很开心，这让我的生活与学习都很充实。虽然有的时候事情可能比较多，但个人能力也得到很大锻炼。同时，我也认识到校学生会保卫部是这么一个特殊的部门，在平时的工作中应该保持更紧密的团结，每个人在工作中都应该增强个人的主观意识，面对现场临时事件发生时，能够从容地个人独自解决，并且在工作中应该表现出积极的主动地位而不能一味地处于被动地位。我相信，我们部门在以后的工作中一定能表现得更出色，我也将努力完善自我以积极的状态完成自身工作以及配合好其它成员工作。

最后我认为这段时间收获最多的就是：认识了很多大一的朋友，在与他人相处过程中学到了很多，无论是在为人处事还是学习中，都给了我很大的帮助；也懂得了要团结他人，站在他人角度为他人着想；于此同时，也认识到自身很多的不足，例如：在处理很多事情上个人思想比较严重或过于狭隘，不能站在最佳立场去考虑问题；会因为自己的意见不能被接受而不在意最后的方案如何等等。但我相信，随着工作经验的不断增长，我能够正确地调整好自己，在以后的工作中取得更好的成绩。

作为校学生会保卫部的部长，我是真的觉得自己很荣幸。每一次学弟学妹问我，学长你是什么部门的啊？我总是很自豪地告诉他们，我是保卫部的部长。我知道，我并不是事事都做完美的部长，但是我能说，我是尽力了！在今后的工作中，我会严格要求自己，争取做到最好！我相信我可以。

述职报告工作中的不足与改进篇四

第一天来到这里，我除了新奇、激动以外，还有些忐忑。因为我不知道怎样去面对这些孩子。可当我踏进中a班教室的时候，是孩子们的笑容打消了我所有的顾虑，他们给了我所有经历过的最热烈的欢迎，我所有紧张不安的情绪都消失了，那时我便确信，这一次的选择没错！

随着时间的流逝，我和孩子们也从不认识、不了解而到现在变的熟悉、亲近。早晨入园时，看着孩子们飞跑着扑进我的怀中，我心里荡漾着暖暖的幸福。孩子们像依赖自己的父母一样依赖着我们这些老师，我还有什么理由不爱他们呢？他们像一个个小精灵，给我的生命注入新鲜的活力。

来这里的第三周，我开始正式给孩子们上课了，虽然教的是美术，可是在课堂上，在简单的线条与平面的建构搭配中，

我看到了每个孩子不一样的思维方式，也看到了在大部分成年人身上消失已久的奇特的创造力。

他们可以用简单的线条表示很复杂的故事情节，比如《金钢葫芦娃》这个故事，我们都耳熟能详，一根藤儿长七朵花，七个不同特点形象的葫芦娃如果让我们来画，一定会严格按照动画片里的形象来画，因为我们的创造力已经被形象化的人物所禁锢，可孩子不会。他们会根据自己的想象，将看到的、听到的结合起来，用简单的线条表现出来，只用七种不同颜色的彩笔画出了七个葫芦，不同的葫芦不同的形态，让我看到画面时不自禁的想起了曾经痴迷的一个个故事，在画纸的空白处，孩子们还画上了蝎子精和蛇精的模样，当所有的线条构成一个完整的整体时，他们还会给我讲述其中发生的故事。丑恶与善良在孩子的笔下表现的那么清晰，那么鲜明。原来在孩子的心里，善与恶有着如此分明的界限，在孩子的世界里只有单纯的好坏，没有伪善与伪恶，没有披着羊皮的狼，更没有披着狼皮的羊。

三个月工作期间，我学到了很多很多，熟悉了班里的工作常规，掌握了班里的工作流程，懂得了如何去配合其他老师的工作。除了在课堂上组织孩子们以外，我学会了组织孩子们的室内活动，学会了组织孩子们有序的进行入厕、喝水、用餐等。在和保育老师共同处理完善教室环境卫生洒扫工作时，我明白了怎样的环境才是安全的、健康的。大到整个教室的消毒，小到每个幼儿的杯子、毛巾的清洁、摆放，每一点我都努力按照要求去做，踏踏实实的做好自己该做的。

在这里，我明白了教育孩子不是件容易的事，单纯的口头说教起不了多大作用，只有身体力行，亲自尝试，才能明白个中的滋味。孩子是要学会很多东西的，但不是老师教會的，是孩子在自己的动手操作实践中发现的，探索的，掌握的。正如我们徐园长所说过的：“我听到了，我知道了，我看到了，我学会了，我操作了，我记住了！”

园里经常会组织一些培训，我每次都积极参加，作好记录，认真观摩学习，学习其他老师授课的方法，学习如何组织孩子，学习如何调动孩子的积极性，学习如何激发孩子的兴趣，学习怎样更好的理论与实践相结合。并将学到的知识经验记在日记本上，以提醒自己，只有真正理解了这些经验，才能为自己消化吸收再利用。

有过这么一段时间，我分别去了大四班、小b班、小f班、大a班帮忙辅助工作，凑巧的是这些班级都不是一个年龄阶段，所以对于我来说，这是一个绝好的学习机会。因为我所在的班级是中班，这是一个由具体性形象思维向抽象逻辑思维转化的过渡阶段，怎样使孩子更快的接受新知识，是这个年龄段孩子面临的重要问题。在这些班级的学习中，我感受到了不同年龄阶段的孩子不同的理解能力、接受能力，学到了很多易于孩子接受新知识的教学方法，这对我的工作帮助很大。而且通过教学实践以及与其他老师交流，我发现了自己教学中的很多不足，也逐渐摸索出一套有效的教学方法，来进一步完善我的教学工作。

每个孩子都有自己的长处，这就要求我们老师要努力去发掘孩子身上的闪光点，在三个月的工作中，我向其他老教师学习，去鼓励孩子发挥自己的优势，表达自己的意愿，展示自己的才能，孩子们脸上满足的笑容，就是我最大的慰藉。

夜深人静的时候，躺在床上，睡不着觉，一个个孩子的影子浮现在脑海，聪明好动的冰冰，调皮捣蛋的小鲁，乖巧听话惹人爱的天天，还有多才多艺的多多，绘画天才宝宝……，我已经深深爱上了这群小天使，是他们给我的人生增添了五彩缤纷的亮丽颜色。和这些小天使的相处也让我明白，关爱孩子，不仅是要满足孩子一定的物质需求，还要多给孩子一些鼓励，多给孩子一些体贴，多给孩子一些叮咛，多给孩子一些嘱托，多一点耐心，多一点细腻。这样才能赶走浮躁，静心呵护这些幼苗，让孩子在这里的每一天都健康快乐。

在这里工作的每一天，我都能深切的感觉到自己的脚步是越走越坚实的，因为我觉得在这里，每一天的太阳都那么鲜红，那么温暖，那么朝气蓬勃。我知道，我接下来还有很漫长的路要走，我会继续努力，坚持不懈的走下去，继续做一个别样的“园丁”，让这些“祖国的未来”在这片充满金色希望的土壤上，绽放最绚丽的花朵！

述职报告工作中的不足与改进篇五

责己要厚，责人要薄；克己，责己，正己，才能修身。以下是我在工作方面存在的主要问题：

4、对自身要求放松。

在日常工作中，特别是没有较急、较重的任务的时候，对自己没有严格要求，有时出现上班迟到、工作时间聊天等的现象，有时没有严格执行请销假制度；在今后的工作中我要转变观念，积极开拓进取，提高工作水平。要不断加强学习，加强锻炼，努力提高自己的处理实际问题的能力；要讲究方法，注重实际，加强自己工作能力和修养。克服保守思想争当一名好的业务骨干，争做同事的好榜样，继续保持旺盛的工作斗志，以强烈的事业心和责任感把上级领导的需要同工作实际紧密结合起来。

述职报告工作中的不足与改进篇六

1、平时学习不够积极、主动。基本上都是遇到问题才去学习，对学习内容的深刻理解和准确把握还有待于进一步加深。

2、日常工作中不够努力，自己虽然尽职尽责地工作，但是工作的主动性有待提高，有时只满足于做好职责范围内和领导交办的工作。

3、本身的专业业务水平不高，事故应急处理能力不强。固然

通过学习和工作经验的积累，在业务水平上有了一定的进步，但业务水平和工作经验与其它老同道比还是比较低。在平常工作中偏重于平常生产工作，也忽视了本身思想素质的进步，工作中争强当先的意识不强。

4、工作上满足于正常化，缺少开辟和主动精神，有时心浮气躁，急于求成安稳有余，创新不足；处理题目有时斟酌得还不够周到，心中想很多，行动中实践得少。工作中总习惯从坏处着想，缺少勇于打破常规、风风火火、大胆开辟的勇气和魄力。另外，政策理论水平不够高。固然平时也比较重视学习，但学习的内容不够全面、系统。对公司政策理论研究的不深、不透。有时候也放松了对自己的要求和标准。

5、全局意识不够强。有时做事情、干工作只从本身动身，对公司及车间作出的一些的重大决策理解不透，虽然也按领导要求完成了要做的工作，心理上还是有一些其他的想法。在工作中还存在看到、听到、想到但还没做到的情况，还需要进一步增强事业心和责任感。

1、建立一支熟悉业务，而相对稳定的销售团队。人才是企业最宝贵的资源，一切销售业绩都起源于有一个好的销售人员，建立一支具有凝聚力，合作精神的销售团队是企业的根本。在明年的工作中建立一个和谐，具有杀伤力的团队作为一项主要的工作来抓。

2、完善销售制度，建立一套明确系统的业务管理办法。销售管理是企业的老大难问题，销售人员出差，见客户处于放任自流的状态。完善销售管理制度的目的是让销售人员在工作中发挥主观能动性，对工作有高度的责任心，提高销售人员的主人翁意识。

3、培养销售人员发现问题，总结问题，不断自我提高的习惯。培养销售人员发现问题，总结问题的目的在于提高销售人员综合素质，在工作中能发现问题总结问题并能提出自己的看法

和建议，业务能力提高到一个新的档次。

述职报告工作中的不足与改进篇七

从年3月6号来到我们分局上班到现在已经一年多的时间了，这几天，我深刻思索，总结了我这一年多来的工作，有成绩也有不足，现主要针对自身存在的不足，问题加以剖析，并引以为戒，在以后的工作中加以改进。

一、存在问题的具体表现和产生问题的原因分析

1、政治理论学习的自觉性不强，运用理论去指导实际工作不够。

具体表现为：一是自觉主动抽时间学习不够。除参加市局机关和分局集中学习外，平时自己很少能自觉主动地抽出时间学习政治理论方面的书籍。二是学习的深度不足。没有在理论研究上下功夫，学习中集中通读文章、听辅导报告，看报纸和电视新闻较多，认真坐下来研究原著少，虽然在学习中有时也写一些心得笔记，但是真正联系自己的思想和工作实际写体会心得笔记不多。三是理论联系实际，运用理论去指导工作上差距，缺乏运用马列主义毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想的立场、观点、方法去指导、分析、解决面临的实际工作问题的具体能力。对理论知识的理解与实际应用脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。所以缺乏应有的政治敏锐性和洞察力，不善于从政治的角度来观察、分析问题，缺少一种时不我待的使命感和危机感。

认识事物只停留在表面，未看本质，对事物的理解不深刻、不全面。有时候认识事物带有盲目性。如在看待社会上一些腐败现象时，每当看到报刊、电视等新闻媒体在做报道一些掌握实权的领导贪污、腐败时，只是在看的时候激动、愤慨，看完后，所有的激动也就灰飞烟灭了，没有一种切肤之痛的

感觉。四是由于政治理论学习不够，表现在理想信念上，虽然也有坚定的信念和信心，但是只限于口头上，缺乏一种为共产主义事业奋斗从现在做起，从自身做起的具体行动意识。

分析原因：平时虽然也学习一些马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，但思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，只从字面上理解毛泽东思想，没有深刻认识其思想的精髓，对邓小平理论的精神实质和“三个代表”重要思想理解的不深，不透。自觉学习的主动性不够，认为政治理论学习是虚的东西，没有真正认识到政治理论学习是武装头脑，坚定信念，净化心灵，指挥行动的重要法宝。

2、专业业务知识掌握得不深不全，工作业务能力有待进一步加强。具体表现为：一是虽然有时候也学习些业务专业知识，但有些实用主义的思想，急用先学，存在时紧时松的现象，造成学习的内容不系统，不全面，不广泛，不深刻。二是在专业业务知识方面，对质监领域很专业的业务知识知之甚少。三是在工作中缺乏新思维，对发展中存在的问题认识不够准确，把握不住发展的必然规律。对工作中遇到的困难和矛盾，有时把握不住主要矛盾和矛盾的主要方面，抓不住问题的实质和根本。

分析原因：说明自己在钻研业务上有惰性，还缺乏“挤”和“钻”的刻苦精神，缺乏深学苦读的恒心忍劲，缺乏市场意识，开放意识，创新意识，缺乏把钻研业务当作一种责任、一种境界的自觉行动。缺乏掌握先进的知识也是发挥先进性具体表现的思想认识。有一种满足于现有水平的思想，对质监工作是一个专业性、政策性很强的工作，它涉及到法律法规和比较系统比较广泛的专业知识，为市场为现代化的企业服务，更需要有极高的准确性，需要有较深的专业业务知识和丰富的相关知识等认识不足，重视不够，学习不够。

3、敬业精神尚可，但工作主动性不足。

具体表现为：以前是在学校，还能多些学习和钻研，现在工作这段时间，却渐渐发现学习精神，钻研精神了不少，多了些因循守旧，按部就班，墨守成规的习性。也多了一些自己感觉到是事倍功半的东西。二是对工作只限于听领导的安排，而在具体工作中如何结合工作实际进行开拓创新，没有自己的工作创新思路。

分析原因：就是责任心，责任意识不够强。认为自己经验不足，怕把事情办坏，或者也惰于思考，致使工作有时不够深入，满足于完成领导交办的任务，满足于面上不出问题，创新意识淡化，忽视了工作的积极性、主动性、创造性。应该说，我也是个有抱负的人。这种抱负不是追求政治仕途，而是对所忠爱事业的追求和奉献。尽管自己年龄不算大，在质监系统工作时间不是很长，但在接触了质监的实际工作和身边的一些人和事，我为之也激动和兴奋过，也想象他们一样做出一些成绩来，但工作一段时间却发现不知不觉的奋斗的激情已经麻木了，工作安于现状，对工作的钻研精神和在新的工作岗位争强好胜的激情少些了。因而，在实际工作中，少了几分拚搏多了几分安逸。

4、与同志之间的相互交流、沟通不够。

具体表现为：一是在工作上有时候同事之间相互沟通不够，相互不甚了解各自所做工作的具体情况，或者是了解不多。二是在生活小事上，好认死理，爱钻牛角尖，使个别同志认为自己不好接触。分析原因：就是自己思想不够成熟，遇事欠考虑，为人做事不讲究方式方法。平时了解关心同志做的不够，存在自以为是的思想认识，而忽视了与同志之间的感情交流和思想沟通。

二、整改措施和今后努力的方向

通过“呵护质监，从我做起活动”的学习，要在今后的工作、生活中努力克服自己存在的不足，要严格要求自己，审视自

己，规范自己。

程中来，坚定不移地贯彻执行局党委制定的方针、政策和各项具体的工作决策，立足本职岗位，为发展质监工作作出应有的贡献。同时严格遵守各项纪律和国家的法律法规。要切实地把理论学习作为自己的第一需要。学习理论，要与实际紧密地结合起来，克服“两张皮”的现象，要以我国改革开放和现代化建设的实际问题、以我局改革发展中显现的突出问题为中心，着眼于马克思主义的运用，着眼于对实际问题的理论思考，着眼于新的实践与发展，做到理论与实际、主观与客观的真正统一，在改造主观世界的同时，改造客观世界。

二是要不断掌握社会科学知识和自然科学知识，特别是要掌握从事质监工作需要的业务知识和业务技能，不断改进工作手段和工作方式，提高工作质量。要积极钻研业务知识，不断增强新形势下做好质监工作的实际能力，尤其是要对法规条文、国家的法律知识和系统专业知识多学一些，在查办案件上不断提高自己的工作能力，增强工作的自觉性和主动性，努力做好自己的本职工作，切实提高为人民服务的本领。

三是要坚持原则，勇于批评和自我批评，敢于同不良现象和行为作斗争，牢记“两个务必”，勤俭节约，艰苦奋斗，廉洁奉公，助人为乐，自觉抵制资产阶级极端的利己主义思想和腐朽的拜金主义思想的侵蚀，在大是大非问题上经得起考验。同时要在日常的工作和生活中多与同志们交流，多沟通，多关心同志。要严于律己，常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心；要宽以待人，常为多予之举，常系天下之忧，常做宽容之事。

述职报告工作中的不足与改进篇八

随着中职教育的不断推进，以就业为导向的办学理念已初步确立，中职教育结合了技能培养和文化教育的双重职能。

然而，中职语文教学的效果却不甚理想。

一、中职作文教学存在的不足之处

作文教学是语文教学的重点，能帮助培养学生的综合实践能力，提高学生的写作能力。但是，中职语文教师更注重引导写作理论教学，忽视了提高学生的写作能力，而作文一直是学生非常头痛的事情，所以思想认识的偏差会导致学生逐渐对写作失去了兴趣。另外，中职学生写作基础较差，学生在写作中经常受挫，容易产生畏难情绪。

在中职作文教学中，学生的写作成果往往只是教师评价学习成果的载体，令学生很难提起写作兴趣。根据中职生的写作现状，中职语文教师要采取多种方式改革作文教学方式，创新作文教学模式，激发学生的写作兴趣，提高作文教学效果。

二、中职作文教学的改进措施

1. 依据专业需求，科学设置写作课程

中职教学体现了专业化教学目标，语文教师更重视研究教学的实践性和应用性，所以专业性质的应用文成为中职生写作训练的重点。中职生不仅需要有一技之长，也要具备基本的写作能力和表达能力。因此，中职语文教师要根据学生的专业特点，设置具有专业特点的作文课程，结合中职生的特点，及时更新教学内容，适当地突出写作目的，根据中职生的学习状况及时调整教学计划，保证所学知识与职业需求的相关性，激发中职生的学习动机，逐步提升写作难度，帮助学生克服写作的畏难情绪。

2. 创新教学方式，提高学生写作技能

在作文教学中，教师要引进多媒体教学，采用学生感兴趣的方式，创新教学方法。如教师可采用情境教学法，为学生创

设情境，让学生进行应用文写作，提高学生的写作能力；教师也可以让学生扮演应聘者和招聘公司，让学生掌握求职信的基本写作方法；教师还可以模拟企业购销过程，让学生通过角色扮演，掌握合同文书和招投标文件的写作方式。实践证明，通过模拟实际环境，能有效提高学生的写作技能。

3. 积累写作素材，鼓励学生多看多写

中职生的写作功底比较薄弱，常常会觉得无话可说。为了激发学生的写作动机，教师可以引导学生积累素材。首先，教师引导学生进行课外阅读，通过大量的阅读来提高他们的文学素养，并让学生及时做好读书笔记，积累写作素材，帮助他们养成良好的读书习惯。如教师可以帮助学生选择书籍阅读的范围，辅导学生如何阅读，认真琢磨、理解和消化词句，并及时写下所思所感，以培养学生良好的阅读习惯，在阅读过程中丰富自身阅历；其次，教师可以引导学生背诵自己记录的笔记，或者教师选取的好文章和好事例，以加深学生的印象，将背诵的知识转变为自身素养。同时，教师还要指导学生掌握正确的背诵方法，将背诵与理解结合起来，增加背诵的趣味性，使学生在背诵的过程中体会文章的美感和文章包含的情感，丰富学生的情感经历。

4. 合理运用评价，激发学生写作潜能

中职生的自尊心较强，但有时又很自卑，这就要求教师要关爱和尊重学生，重视学生的主体地位，尊重学生的独立人格，让学生感觉到教师对他们的信任。因此，中职语文教师应尊重学生的见解，为学生创造轻松的氛围，鼓励学生主动发言和讨论，让学生在宽松的学习环境中发挥创造力和想象力，不断提高写作能力。

为了激发中职生的写作动力，教师要将学生的专业与应用文写作结合起来，让学生掌握必要的写作技能，创新教学方式，创设恰当的教学情境，让学生充分发挥主观能动性，鼓励学

生进行多样化创作，从而提高学生的人文素养。