

2023年纪律作风个人总结(优秀8篇)

通过学期总结，我们可以更好地把握自己的学习进度和效果，及时调整学习策略，提高学习效率。接下来是一些考试总结范文，希望能够给大家提供一些写作思路和方法。

纪律作风个人总结篇一

【篇一】纪律作风个人总结

按照市委、市政府统一安排，局机关开展了干部纪律作风整顿教育活动。自我经过前段时间的学习、思考、撰写读书笔记，武装了头脑，更新了观念，强化了纪律，真正做到了学有所得，学有所获。下头，我根据活动要求，结合自身实际，就自我学习体会谈几点想法。

在前一阶段深入学习的基础上，广泛听取各方面意见，并与“三查”要求对照查摆，自我还存在着以下突出问题：

(一)理论学习有待进一步深入。一是学习不够深入。虽能进取参加团体组织的各项活动和学习，并认真记录和思考，但拘于日常工作，理论钻研还不够深入，对科学发展观只是的掌握和运用程度有待进一步加强。二是业务学习还不够全面。联系实际还不紧密，系统性不强，针对性不够。在学习目的上不是力求全面发展，二是侧重于分管工作有关的资料，在学习过程中侧重于与本职工作有关的资料，强调学以致用，对很多新事物、新知识学习不够透彻，缺乏全面系统的知识升华，学习的自觉性和主动性还有待进一步提高。三是结合自我的思想实际的较少。理论素质尚未完全适应形势发展的要求，总体缺乏吧学习当做一种职责、一种境界的自觉行动。

(二)工作要求有待进一步提高。一胜作要求标准不高。在工作安排上，强调每项工作要按时高效完成，但在具体落实上，

没有用更高的标准去要求、去衡量，二是深入基层调查研究不够深入。虽然经常利用下乡等机会了解一些情景，但没有做到扑下身子全面、深入、细致地调查研究，缺乏对基层和企业新动向、新问题、新经验的及时全面了解和掌握，以致在工作上有时缺乏针对性。三是对企业的指导力度不够。全球性金融危机对我市中小企业的发展产生了重大影响，企业发展资金短缺，市场需求大幅萎缩，产品科技含量低，管理水平不高，发展形势严峻，部分企业尚未摆脱困境。虽然我们也在资金、信息、用地、服务等多方面进取帮忙企业解决难题，但还不能完全满足企业需求，帮扶力度尚需进一步加强。四是改革创新上有差距。我对分管的工作在抓工作落实上投入的精力较大，在必须程度上影响和忽视了静心思考，总是忙于事务，有时就忽略了反思，应对新情景、新问题、解决问题的方法缺乏创新。

(三)工作方法有待进一步改善。工作作风与可持续发展观的要求还有差距，自我感觉虽然工作比较投入，进取心也较强，但工作作风还不够大胆，还存在固守经验的做法，做事按部就班的情景较多，步子迈得比较谨慎，工作新局面的构成还不是太快，对新事物新方法运用的还不够，能够解决的实际问题还不多，推动、指导分管科室开展工作的力度需要进一步加大。在整体工作的安排布置上，能尽量做到周密细致，有布置、有检查，但有时受一些阶段性工作的影响，不能很好的做到统筹兼顾。

(四)带头作用有待进一步加强。虽能自觉学习党的政治理论，落实党风廉政建设职责制和党政机关厉行节俭的有关规定要求，做到廉洁自律，发扬艰苦奋斗精神。可是，发挥党员领导干部模范带头作用还不够充分，争先表率精神不足，自我加压、负重奋进的意识不强，缺少敢为人先的气魄和干劲。

产生问题的根源，有思想观念上的，也有够方法上的，但主要还是对科学发展观的认识需要进一步深入，科学发展的理念还需进一步增强。从更深层次上分析起来，主要有以下几

点:一是政治理论学习还不够系统深入,思想解放程度不够。二是宗旨观念有所淡化,工作上存在自满心里,仅满足于完成上级领导交办的任务,全心全意服务人民的意识有所淡化,忽视了工作的进取性、主动性、创造性。三是自我要求有所放松,有时放松了对前沿业务知识的及时更新,凭经验做事,没有时刻提醒自我注意全面发展,紧紧跟上时代发展的脚步。四是全局观念不够强,怕得罪人的细想影响工作的全局的开展,未来创立和谐的人际关系、而对人要求不严,对工作标准要求不高。

经过本次科学发展观学习实践活动,经过查摆问题,寻找原因,使自我更加明确了今后努力的目标和方向:进一步增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性,进一步提高全局意识、职责意识、进取意识,要求自我坚持学习,做到政治坚定,思想解放,业务精通;牢记宗旨,做到以身作则,心系基层,勤政为民;爱岗敬业,做到求真务实,扎实高效,业绩突出;严以律己,做到清正廉明,作风正派,举止礼貌。针对自身存在的问题和努力方向,制定以下整改措施:

(一)加强学习,全面提高。应对新形势,需要我们加强政策理论的学习,解决实际问题的本事,围绕“三个代表”重要思想,科学发展观以及党的方针政策,加强政治理论学习;要吃透政策、把握政策、用活政策。提高学习是实效性和针对性,紧扣经济工作的热点、难点问题,深入开展调查研究,撰写调查报告,为领导决策供给借鉴。

(二)转变作风,塑造形象。不断总结工作的得与失,及时发现存在的问题和不足,不断提出改善工作的心办法、新思路,努力推进工作再上新台阶。对企业反映强烈的用地、融资、人才等问题,加强协调解决力度。树立强烈的自觉意识和职责意识,牢记全心全意为人民服务的宗旨,始终把群众满意不满意作为工作的标准,将领导干部包抓重点企业和重点项目职责制与“三问三保”、“三带三为”活动紧密结合起来,进取协调解决企业最关心、最急需的困难和问题。

(三)转变作风，塑造形象。针对我市企业产业规模小，普遍存在加强与企业的沟通交流，更好地帮扶企业争取优惠政策资金扶持，开拓招商渠道，加大招商引资力度，增强企业安全生产、清洁生产、节能减排，发展循环经济的科学发展意识，引导企业做大做强，提高产品的技术含量，增强市场竞争力，实现主导产业又好又快发展。

(四)忠于职守，当好表率。坚持求真务实的工作作风。坚持讲实话，出实招，办实事，务实效，不做表面文章、不搞形式主义。实事求是，把为群众负责和为上级负责统一起来，扎扎实实推进各项工作的开展。以身作则，发挥模范带头作用，把学习实践科学发展观与做好新形势下的反腐倡廉等工作紧密结合起来。坚持民主集中制原则，始终做到严于律己，防微杜渐，要求别人做到的自我首先做到，要求别人不做的自我坚决不做，以身作则，为干部职工树立良好的形象。

(五)严于律己，廉洁奉公。按照贯彻落实科学发展观要求，推进工作创新，切实履行工作职责，进一步明确各项工作的运转程序、办理时限、质量目标。落实工作职责，严格按照岗位职责制、服务承诺制、限时办结制等工作制度，指导和督促分管科室对每一项工作任务在规定时间内保质保量的完成。在企业发展、结构调整、项目建设、园区发展、安全生产等各项工作任务上抓出成效，再创佳绩。自觉遵守党风廉政建设的规定，从思想上树立起正确的世界观、人生观和权力观，廉洁奉公，忠于职守，依法办事，以身作则，坚持艰苦奋斗的优良传统，在廉洁自律方面让群众满意、组织满意、个人满意。

【篇二】纪律作风个人总结

根据我局在作风纪律整顿活动的安排部署，通过前两个阶段的认真学习和自我剖析，本人进行认真研究，从思想、本职工作、作风等方面进行整改。为确保整改提高阶段取得明显成效，特制定以下整改措施：

1、坚持解放思想、实事求是，树立科学的发展观。紧密联系实际，注意工作作风和工作方法，做到脚踏实地，求实效，解决实际问题，做到不好高骛远，使工作思路符合客观实际。坚定共产主义理想和中国特色社会主义的信念。坚持和落实科学发展观，自觉实践“三个代表”重要思想，认真贯彻执行党的路线、方针、政策，在思想上、政治上和行动上与党中央保持高度一致，树立正确的世界观、人生观和价值观，把个人的理想追求与构建社会主义和谐社会紧密结合起来，用先进的理念和发展目标来指导实际工作，牢固确立正确的世界观、人生观和价值观。

2、认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，牢记党的宗旨，不断增强党的观念，党员观念和党性修养，在平时的工作、生活中保持和体现共产党员的先进性，进一步提高自己的综合素质，做到政治素质优良、本职业务精通、工作作风实用、以与时俱进和不断开拓创新的精神，扎实有效地做好新形势下的本职工作。

3、不断加强政治学习，强化思想教育，忠于职守，提高思想政治素质。进一步增强纪律观念，增强纪律意识，自觉地加强党性锻炼，做到自重、自省、自警、自励，时刻保持昂扬的精神状态，锐意进取。以高度事业心和责任感，爱岗敬业、奋发进取、求真务实、恪尽职守、充分调动工作的积极性、主动性和创造性，充分体现团队合作精神，切实履行自己的职责，高标准、高质量地做好本职工作，努力以一流的工作干劲，一流的水平，争创一流业绩。

作风方面的不足主要体现在团体观念不强、创新意识不足。团结就是力量，要想使单位发挥巨大的力量、创新工作形式，就必须强调团结。但自己在这方面还有欠缺，以致团体的力量不能发挥到极至。

整改措施：在这个方面，我以后不仅要继续工作好，还要时刻注意和同志之间搞好沟通，克服个人主义，增强集体观念，

以发挥集体的团体力量。同时，加强自身建设，严格要求，自我加压。始终保持积极向上、昂扬奋进的精神状态，自重自省、自警自励，在工作中自觉地服从、服务于大局，自觉地把自己的工作同全局联系起来，坚持高标准、严要求，努力做好本职工作，同时放开目光，能从长远的角度进行考虑问题，使自己所处的股室保持在全局位于先进之列。

在本职工作方面自己的不足就是目光短浅，有时不能替单位的长远发展考虑周到。作为一名中层干部，自己有时不能为单位的长远发展出谋划策，仅囿与本职或领导交办的事情。

整改措施：充分发挥先锋模范作用。坚定理想信念、加强党性素养，牢固树立大局意识、全局意识，爱岗敬业、勇于奉献、正确处理个人利益和集体利益的关系。自己的一言一行，每一项工作将不折不扣地站在全局的角度、集体的高度上去考虑、去实践。履行本职工作要事事争先，用于表率，充分发挥党员的先锋模范作用带头作用，树立地税干部的良好形象。同时，放远目光，把未来、大局都想到，使自己的工作能够有目的的做、有计划的做，使自己的股室成为先进股室、文明股室。

以上是本人的整改措施，我将虚心接受党组织和群众的监督，力争在较短的时间内整改自己存在的问题，达到政治上有明显进步，思想上有明显提高，作风上有明显转变，纪律上有明显增强，工作上有明显推进的目标要求。

【篇三】纪律作风个人总结

自开展纪律作风整顿活动以来，我能够按县局要求和煤矿的安排，积极参与到这次活动中，并在认真学习的同时，围绕整顿的具体内容，对照自己平时的实际工作及思想动态，认真查摆了的思想作风、工作态度等方面存在的问题，并对其成因以及危害进行更深层次的剖析，以期达到自我教育、自我提高、自我完善目的。

平时，在领导和同志们的帮助下，虽然做了一些工作，较为认真地完成本职范围内的工作，但是还存在不少问题，如果思想政治素质、业务理论水平、工作能力等方面难以适应新形势、新任务的要求，主要有以下几个方面。

(一)是理论学习不主动，自觉性不高。往往安全检查比较多为理由，不能自觉主动抽时间静下心来学习，利用工作空闲和业余时间学习也比较少。特别是《安全专篇》学习重视程度不够。

(二)是工作被动落实多，主动超前少。大多是承认领导交办事项，工作中经常是处于奉命行事，落实任务，不能做到想领导之未想，超前思考、提前预测、及时准备；谋领导之所谋，深入调研，提供资料、当好参谋，工作的全局性、前瞻性、创新性不够，与领导要求有相当差距。在工作中遇到繁琐、复杂的事情，有是会采取逃避的方法，认为“船到桥头自然直”，不是自己力求寻找对策，而是等待办法自己出现，缺乏一种刻苦钻研的精神。

(三)工作方法简单，只安于表面，把自己分内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，对问题不作深层次的分析，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己工作带来动力。

(四)思想松懈，自我要求不严，放松了对自身纪律性的要求和工作要求。

针对自己在工作中存在问题，我将在以后的工作中，认真反思，加以改进，时时开展自我批评，严格要求自己，坚持不为私心所扰，不为名利所累，不为物欲所动；行动上要增强奉献意识，不计得失，尽力尽心干好每一项工作，做到不抱怨、不计较、不拈轻怕重，待人宽，对己严，勇于奉献，正确对待领导交付任务，保持昂扬向上的精神状态，对工作要在“精、细、严、实”上下功夫，细心认真，有条不紊地

理每一项工作，提高自己综合素质。具体做到以下几点：

(一)是要在进一步加强学习上下功夫。进一步增强学习的自觉性、紧迫性，要真正把安全第一、预防为主、综合治理的方针放在首要位置，始终坚持不懈。通过学习，牢固树立安全理念，紧跟不断发展变化的新形势，进一步增强大局意识、责任意识、忧患意识。不仅学理论，同时还要学习现代科技知识、安全管理知识和文化知识。

(二)是在强化服务意识上下功夫。作为煤矿一名安监站工作人员，我将进一步树立大局意识、服务意识。通过与基层沟通，了解基层工作的状况，热心为安全工作提供帮助和指导。加强与各部门联系，了解存在的困难和问题，并及时向领导提出有价值的信息和建议，为领导决策提供可靠的依据。加强与职工间的思想交流，做到相互帮助、相互尊重、相互信任、以诚相待。

(三)是改进工作作风。把个人的追求融入到煤矿事业发展的需要中，正确对待权利、金钱、名利，时刻遵守各项规章制度，从思想上筑起抵御腐朽思想侵蚀的坚固防线，增强拒腐防变的责任感和紧迫感。堂堂正正做人，真正做到自重、自省、自警、自励，时刻以树立良好形象为自己行动、处世的准则，在生活上严格要求自己，敢于抵制各种不正之风和腐败行为，努力做到勤政廉洁。

总之，今后我将在领导和职工的帮助支持下，在思想作风整顿活动中，继续查摆自己个方面存在的不足和问题，进一步提高思想认识，转变工作作风，改正不足，提高自己，真正使自己思想得到进一步净化、工作得到进一步提高、作风得到进一步改进、行为得到进一步规范，努力把领导分配给自己的各项工作做好，取得成效。

【篇四】纪律作风个人总结

根据你室的要求，现将全市路政系统自今年1月以来，开展作风纪律整顿，加强行政效能建设的情况报告如下。

年初，市路政支队下发了《关于在全系统深入开展作风纪律整顿加强行政效能建设活动的实施意见》进行了全面的安排部署，召开了全系统开展作风纪律整顿，加强行政效能建设干部职工大会。3月初，市路政支队又下发了《关于认真开展作风纪律整顿加强行政效能建设活动的通知》，针对存在的问题、要达到的效果，以及如何建立的长效机制等提出了具体要求。

全系统各单位分别召开了班子会、中干会、职工会，从路政系统内部深挖自身在思想、作风、纪律、服务、效能等方面存在的问题；深入基层、企业和民众中召开恳谈会，广泛征求意见，深刻反思，查找症结所在。通过内外结合，发现造成路政部门满意度低的主要原因：

一是部分执法人员的执法理念、服务意识还有待加强，执法行为还有待规范；

二是路政部门的职能职责和公路管理法律法规宣传还不够到位，部分企业和运输业主对路政部门从事的具体工作还不够了解；路政部门履行保护路产，保障公路完好、安全、畅通的职责，从事车辆超限运输执法管理与与企业（驾驶员）多拉快跑追求利益最大化的行为是一个很难调和的矛盾体。市路政支队充分认识到，要提高企业对路政部门的满意度，全市路政系统须实施“四零”制度，才能重塑“高效、创新、服务、和谐、廉洁”型路政队伍的新形象。

路政服务“零距离”。建立上门服务制，与上规模企业、施工现场、砂场、采石矿、货场等建立联系制度，主动上门服务，变事后查处为事先控制，加强源头管理；健全利民服务制，为办事群众提供免费打电话、复印资料服务，对在本市内运输不可拆卸大型设备的超限车辆，根据需要提供免费派

车护送服务，对在上路巡查途中发现故障车辆、交通事故车辆尽力提供方便及服务；实施下班延时制，凡是下班而未结案的，一律延时下班，实现零距离、无障碍、随到随处理，做到让群众满意、方便；建立迅速反应制，因自然灾害等原因发生道路阻塞的，支队和各大（中）队立即启动应急预案，及时赶赴现场认真履行职责，并支持、配合相关部门处置险情；公路养护与路政管理零距离，支持和配合公路养护部门及时清理路面堆积物、非公路标志标牌，确保公路完好、畅通。

路政案件处理“零拖延”。严格执行首问责任、限时办结制度，对路政许可严格执行一次性告知，国、省道的路政许可通过电话或网络向路政支队预报，简化审批程序，或者派车送支队审批，缩短审批时间；农村公路路政许可在接到申请书后当天或者3个工作日内做出决定，尽量使申请人满意；对市政府“明星企业”或市领导定点联系的企业，路政部门将向其办理“路政绿卡”，实施“绿色通道”，进行特事特办；对证据保存暂扣的车辆或者有效证件，因涉嫌违法违规行为，按法定程序、时限尽快做出处理决定，在下班前能处理决不无故拖到第二天或者无故拖延处理时间。

路政事项咨询“零差错”。对广大群众来信、来访、来电、来函等方式对公路路政管理的政策、法律法规、路政许可事项等一系列内容提出的问题或者要求咨询的，做到及时、准确无误，能当场答复的立即答复或办理，不能当场答复或办理的，登记内容、姓名、地址、电话等，向对方说明原因，对来访者口头答复，对来电来信、来函者以书面形式及时答复。对不属于路政管理范围的不拒绝，不说不知道，负责给予咨询、指导、并引导对方到相关部门，或者帮助办理，直至事情办好，问题解决。

路政执法行为“零投诉”。坚持亮化执法，做到执法依据公开、执法程序公开、执法身份公开、处罚标准公开、处理（罚）结果公开、执法规范制度公开、投诉举报电话公开、

财务收支情况公开等“八公开”；自觉接受人大的法制监督、政协的民主监督、媒介的公开监督、群众的公平监督；杜绝玩忽职守、不办人情案、不办错案，做到有错必纠，树立良好的社会形象。

自全系统开展作风纪律整顿加强行政效能建设以来，支队班子成员分别带领监查组先后数次深入分管和联系单位，指导查摆问题，检查整改措施的可行性和可操作性，力求达到实实在在的效果。支队督查组还定期或不定期地对全市路政系统的各项执法活动和行为规范进行明查暗访，受理企业和民众的效能投诉。市路政支队决心以路政高效的办事效率、良好的服务态度、廉洁、公开、透明的办事过程取信于企业、取信于民，重塑内江路政新形象，展示路政依法治路新风貌。

【篇五】纪律作风个人总结

在干部作风整顿学习活动中，我认真学习了县教育局有关干部作风整顿工作的文件精神，学习了《党章》、“总书记重要讲话精神”及关于“在领导干部中大力提倡八个方面的良好风气”的论述等重要内容，在学习中一边做笔记，一边接受领导和同事们的教育，深刻地从人生观、价值观、世界观等方面谈出了自己对学习的认识，通过这次整风学习，开展干部作风整顿工作有了进一步的认识。

1、政策理论水平不高。对党的路线、方针、政策的理解只停留在一般水平上，没有进行深刻的研究和掌握。对先进文化的理解，不够深刻，对教育工作方面的法律、法规、政策掌握的比较少，也比较肤浅。

2、主动意识不够。工作中只注重对自己份内的事情的考虑，没有站在更的立场想问题。总是认识自己的工作能完成，不拖学校的后腿就行，不会积极主动的去为学校着想，不会主动地为别人着想，干点工作就会想到报酬，或者就是得过且过，不思进取，不精益求精。

3、对工作责任心不强。在工作中，不严格要求自己，组织观念落后，集体思想不强，对原则性的东西，思想不敏感，听不得人说好话。

1、加强学习，提高自身的素质和能力

认真学习书本知识，做到全面学习和重点学习相结合，不断给自己“加油”和“充电”，经常和同事们相互交流、相互竞赛，努力提高自己的教学水平和能力；认真学习各种规章制度，树立爱岗敬业和安全教学的责任意识；积极参加学校的思想政治学习，努力提高自己的思想素质。

2、严于律己，增强为学生服务的意识

我们工作的最终目标要体现在为学生服务上。所以在教学工作中，自己始终要围绕为学生服务这先决条件，严于律己，一丝不苟地干好自己的本质工作。多抽时间与学生进行沟通和交流，增强为学生服务的责任意识。

3、开拓创新，树立大局意识

在教学工作中，要开拓创新，敢于突破常规思维，想别人之所没想、所不想，树立敢闯、敢冒的精神，只要所思、所识、所想、所为符合教学工作的要求和学生的实际，就大胆地干。自己要勇于剖析自己。经常对照检查自己的思想和言行，做到有则改之，无则加勉；要积极地开展批评与自我批评。虚心向其他同志请教，请别人帮助查找问题，对于别人的批评和指正，自己决不敷衍，坚决摒弃面子思想。努力树立大局意识和集体意识，一切以学校大局为重，服从学校和领导的安排，认真做好教学工作。克服患得患失的思想顾虑，把自己塑造成一位具有时代开拓精神和创新意识的人。

【篇六】纪律作风个人总结

按照市委、市政府统一安排，局机关开展了干部纪律作风整顿教育活动。自我经过前段时间的学习、思考、撰写读书笔记，武装了头脑，更新了观念，强化了纪律，真正做到了学有所得，学有所获。下头，我根据活动要求，结合自身实际，就自我学习体会谈几点想法。

在前一阶段深入学习的基础上，广泛听取各方面意见，并与“三查”要求对照查摆，自我还存在着以下突出问题：

(一)理论学习有待进一步深入。一是学习不够深入。虽能积极参加团体组织的各项活动和学习，并认真记录和思考，但拘于日常工作，理论钻研还不够深入，对科学发展观只是的掌握和运用程度有待进一步加强。二是业务学习还不够全面。联系实际还不紧密，系统性不强，针对性不够。在学习目的上不是力求全面发展，二是侧重于分管工作有关的资料，在学习过程中侧重于与本职工作有关的资料，强调学以致用，对很多新事物、新知识学习不够透彻，缺乏全面系统的知识升华，学习的自觉性和主动性还有待进一步提高。三是结合自我的思想实际的较少。理论素质尚未完全适应形势发展的要求，总体缺乏吧学习当做一种职责、一种境界的自觉行动。

(二)工作要求有待进一步提高。一是工作要求标准不高。在工作安排上，强调每项工作要按时高效完成，但在具体落实上，没有用更高的标准去要求、去衡量，二是深入基层调查研究不够深入。虽然经常利用下乡等机会了解一些情景，但没有做到扑下身子全面、深入、细致地调查研究，缺乏对基层和企业新动向、新问题、新经验的及时全面了解和掌握，以致在工作上有时缺乏针对性。三是对企业的指导力度不够。全球性金融危机对我市中小企业的发展产生了重大影响，企业发展资金短缺，市场需求大幅萎缩，产品科技含量低，管理水平不高，发展形势严峻，部分企业尚未摆脱困境。虽然我们也在资金、信息、用地、服务等多方面进取帮忙企业解决难题，但还不能完全满足企业需求，帮扶力度尚需进一步加强。四是改革创新上有差距。我对分管的工作在抓工作落

实上投入的精力较大，在必须程度上影响和忽视了静心思考，总是忙于事务，有时就忽略了反思，应对新情景、新问题、解决问题的方法缺乏创新。

(三)工作方法有待进一步改善。工作作风与可持续发展观的要求还有差距，自我感觉虽然工作比较投入，进取心也较强，但工作作风还不够大胆，还存在固守经验的做法，做事按部就班的情景较多，步子迈得比较谨慎，工作新局面的构成还不是太快，对新事物新方法运用的还不够，能够解决的实际问题还不多，推动、指导分管科室开展工作的力度需要进一步加大。在整体工作的安排布置上，能尽量做到周密细致，有布置、有检查，但有时受一些阶段性工作的影响，不能很好的做到统筹兼顾。

(四)带头作用有待进一步加强。虽能自觉学习党的政治理论，落实党风廉政建设责任制和党政机关厉行节俭的有关规定要求，做到廉洁自律，发扬艰苦奋斗精神。可是，发挥党员领导干部模范带头作用还不够充分，争先表率精神不足，自我加压、负重奋进的意识不强，缺少敢为人先的气魄和干劲。

产生问题的根源，有思想观念上的，也有够方法上的，但主要还是对科学发展观的认识需要进一步深入，科学发展的理念还需进一步增强。从更深层次上分析起来，主要有以下几点：一是政治理论学习还不够系统深入，思想解放程度不够。二是宗旨观念有所淡化，工作上存在自满心里，仅满足于完成上级领导交办的任务，全心全意服务人民的意识有所淡化，忽视了工作的进取性、主动性、创造性。三是自我要求有所放松，有时放松了对前沿业务知识的及时更新，凭经验做事，没有时刻提醒自我注意全面发展，紧紧跟上时代发展的脚步。四是全局观念不够强，怕得罪人的细想影响工作的全局的开展，未来创立和谐的人际关系、而对人要求不严，对工作标准要求不高。

经过本次科学发展观学习实践活动，经过查摆问题，寻找原

因，使自我更加明确了今后努力的目标和方向：进一步增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性，进一步提高全局意识、责任意识、进取意识，要求自我坚持学习，做到政治坚定，思想解放，业务精通；牢记宗旨，做到以身作则，心系基层，勤政为民；爱岗敬业，做到求真务实，扎实高效，业绩突出；严以律己，做到清正廉明，作风正派，举止礼貌。针对自身存在的问题和努力方向，制定以下整改措施：

(一)加强学习，全面提高。应对新形势，需要我们加强政策理论的学习，解决实际问题的本事，围绕“三个代表”重要思想，科学发展观以及党的方针政策，加强政治理论学习；要吃透政策、把握政策、用活政策。提高学习是实效性和针对性，紧扣经济工作的热点、难点问题，深入开展调查研究，撰写调查报告，为领导决策供给借鉴。

(二)转变作风，塑造形象。不断总结工作的得与失，及时发现存在的问题和不足，不断提出改善工作的心办法、新思路，努力推进工作再上新台阶。对企业反映强烈的用地、融资、人才等问题，加强协调解决力度。树立强烈的自觉意识和责任意识，牢记全心全意为人民服务的宗旨，始终把群众满意不满意作为工作的标准，将领导干部包抓重点企业和重点项目责任制与“三问三保”、“三带三为”活动紧密结合起来，进取协调解决企业最关心、最急需的困难和问题。

(三)转变作风，塑造形象。针对我市企业产业规模小，普遍存在加强与企业的沟通交流，更好地帮扶企业争取优惠政策资金扶持，开拓招商渠道，加大招商引资力度，增强企业安全生产、清洁生产、节能减排，发展循环经济的科学发展意识，引导企业做大做强，提高产品的技术含量，增强市场竞争力，实现主导产业又好又快发展。

(四)忠于职守，当好表率。坚持求真务实的工作作风。坚持讲实话，出实招，办实事，务实效，不做表面文章、不搞形式主义。实事求是，把为群众负责和为上级负责统一起来，

扎扎实实推进各项工作的开展。以身作则，发挥模范带头作用，把学习实践科学发展观与做好新形势下的反腐倡廉等工作紧密结合起来。坚持民主集中制原则，始终做到严于律己，防微杜渐，要求别人做到的自我首先做到，要求别人不做的自我坚决不做，以身作则，为干部职工树立良好的形象。

(五)严于律己，廉洁奉公。按照贯彻落实科学发展观要求，推进工作创新，切实履行工作职责，进一步明确各项工作的运转程序、办理时限、质量目标。落实工作职责，严格按照岗位职责制、服务承诺制、限时办结制等工作制度，指导和督促分管科室对每一项工作任务在规定时间内保质保量的完成。在企业发展、结构调整、项目建设、园区发展、安全生产等各项工作任务上抓出成效，再创佳绩。自觉遵守党风廉政建设的规定，从思想上树立起正确的世界观、人生观和权力观，廉洁奉公，忠于职守，依法办事，以身作则，坚持艰苦奋斗的优良传统，在廉洁自律方面让群众满意、组织满意、个人满意。

【篇七】纪律作风个人总结

按照市委、市政府统一安排，局机关开展了干部纪律作风整顿教育活动。自我经过前段时间的学习、思考、撰写读书笔记，武装了头脑，更新了观念，强化了纪律，真正做到了学有所得，学有所获。下头，我根据活动要求，结合自身实际，就自我学习体会谈几点想法。

在前一阶段深入学习的基础上，广泛听取各方面意见，并与“三查”要求对照查摆，自我还存在着以下突出问题：

(一)理论学习有待进一步深入。一是学习不够深入。虽能进取参加团体组织的各项活动和学习，并认真记录和思考，但拘于日常工作，理论钻研还不够深入，对科学发展观只是的掌握和运用程度有待进一步加强。二是业务学习还不够全面。联系实际还不紧密，系统性不强，针对性不够。在学习

目的上不是力求全面发展，二是侧重于分管工作有关的资料，在学习过程中侧重于与本职工作有关的资料，强调学以致用，对很多新事物、新知识学习不够透彻，缺乏全面系统的知识升华，学习的自觉性和主动性还有待进一步提高。三是结合自我的思想实际的较少。理论素质尚未完全适应形势发展的要求，总体缺乏把学习当做一种职责、一种境界的自觉行动。

（二）工作要求有待进一步提高。一胜作要求标准不高。在工作安排上，强调每项工作要按时高效完成，但在具体落实上，没有用更高的标准去要求、去衡量，二是深入基层调查研究不够深入。虽然经常利用下乡等机会了解一些情景，但没有做到扑下身子全面、深入、细致地调查研究，缺乏对基层和企业新动向、新问题、新经验的及时全面了解和掌握，以致在工作上有时缺乏针对性。三是对企业的指导力度不够。全球性金融危机对我市中小企业的发展产生了重大影响，企业发展资金短缺，市场需求大幅萎缩，产品科技含量低，管理水平不高，发展形势严峻，部分企业尚未摆脱困境。虽然我们也在资金、信息、用地、服务等多方面进取帮忙企业解决难题，但还不能完全满足企业需求，帮扶力度尚需进一步加强。四是改革创新上有差距。我对分管的工作在抓工作落实上投入的精力较大，在必须程度上影响和忽视了静心思考，总是忙于事务，有时就忽略了反思，应对新情景、新问题、解决问题的方法缺乏创新。

（三）工作方法有待进一步改善。工作作风与可持续发展观的要求还有差距，自我感觉虽然工作比较投入，进取心也较强，但工作作风还不够大胆，还存在固守经验的做法，做事按部就班的情景较多，步子迈得比较谨慎，工作新局面的构成还不是太快，对新事物新方法运用的还不够，能够解决的实际问题还不多，推动、指导分管科室开展工作的力度需要进一步加大。在整体工作的安排布置上，能尽量做到周密细致，有布置、有检查，但有时受一些阶段性工作的影响，不能很好的做到统筹兼顾。

（四）带头作用有待进一步加强。虽能自觉学习党的政治理论，落实党风廉政建设责任制和党政机关厉行节俭的有关规定要求，做到廉洁自律，发扬艰苦奋斗精神。可是，发挥党员领导干部模范带头作用还不够充分，争先表率精神不足，自我加压、负重奋进的意识不强，缺少敢为人先的气魄和干劲。

产生问题的根源，有思想观念上的，也有方法上的，但主要还是对科学发展观的认识需要进一步深入，科学发展的理念还需进一步增强。从更深层次上分析起来，主要有以下几点：一是政治理论学习还不够系统深入，思想解放程度不够。二是宗旨观念有所淡化，工作上存在自满心里，仅满足于完成上级领导交办的任务，全心全意服务人民的意识有所淡化，忽视了工作的进取性、主动性、创造性。三是自我要求有所放松，有时放松了对前沿业务知识的及时更新，凭经验做事，没有时刻提醒自我注意全面发展，紧紧跟上时代发展的脚步。四是全局观念不够强，怕得罪人的细想影响工作的全局的开展，未来创立和谐的人际关系、而对人要求不严，对工作标准要求不高。

经过本次科学发展观学习实践活动，经过查摆问题，寻找原因，使自我更加明确了今后努力的目标和方向：进一步增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性，进一步提高全局意识、职责意识、进取意识，要求自我坚持学习，做到政治坚定，思想解放，业务精通；牢记宗旨，做到以身作则，心系基层，勤政为民；爱岗敬业，做到求真务实，扎实高效，业绩突出；严以律己，做到清正廉明，作风正派，举止礼貌。针对自身存在的问题和努力方向，制定以下整改措施：

（一）加强学习，全面提高。应对新形势，需要我们加强政策理论的学习，解决实际问题的本事，围绕“三个代表”重要思想，科学发展观以及党的方针政策，加强政治理论学习；要吃透政策、把握政策、用活政策。提高学习是实效性和针对性，紧扣经济工作的热点、难点问题，深入开展调查研究，

撰写调查报告，为领导决策供给借鉴。

（二）转变作风，塑造形象。不断总结工作的得与失，及时发现存在的问题和不足，不断提出改善工作的心办法、新思路，努力推进工作再上新台阶。对企业反映强烈的用地、融资、人才等问题，加强协调解决力度。树立强烈的自觉意识和职责意识，牢记全心全意为人民服务的宗旨，始终把群众满意不满意作为工作的标准，将领导干部包抓重点企业和重点项目责任制与“三问三保”、“三带三为”活动紧密结合起来，进取协调解决企业最关心、最急需的困难和问题。

（三）转变作风，塑造形象。针对我市企业产业规模小，普遍存在加强与企业的沟通交流，更好地帮扶企业争取优惠政策资金扶持，开拓招商渠道，加大招商引资力度，增强企业安全生产、清洁生产、节能减排，发展循环经济的科学发展意识，引导企业做大做强，提高产品的技术含量，增强市场竞争力，实现主导产业又好又快发展。

（四）忠于职守，当好表率。坚持求真务实的工作作风。坚持讲实话，出实招，办实事，务实效，不做表面文章、不搞形式主义。实事求是，把为群众负责和为上级负责统一起来，扎扎实实推进各项工作的开展。以身作则，发挥模范带头作用，把学习实践科学发展观与做好新形势下的反腐倡廉等工作紧密结合起来。坚持民主集中制原则，始终做到严于律己，防微杜渐，要求别人做到的自我首先做到，要求别人不做的自我坚决不做，以身作则，为干部职工树立良好的形象。

（五）严于律己，廉洁奉公。按照贯彻落实科学发展观要求，推进工作创新，切实履行工作职责，进一步明确各项工作的运转程序、办理时限、质量目标。落实工作职责，严格按照岗位职责制、服务承诺制、限时办结制等工作制度，指导和督促分管科室对每一项工作任务在规定时间内保质保量的完成。在企业发展、结构调整、项目建设、园区发展、安全生产等各项工作任务上抓出成效，再创佳绩。自觉遵守党风廉

政建设的规定，从思想上树立起正确的世界观、人生观和权力观，廉洁奉公，忠于职守，依法办事，以身作则，坚持艰苦奋斗的优良传统，在廉洁自律方面让群众满意、组织满意、个人满意。

【篇八】纪律作风个人总结

近一个月来，__局全面的开展了一场关于“敬业爱局、求真务实”作风整顿的活动，局长在动员大会上分了6个方面指出了目前工作存在的问题并提出了要求。__局要建设__局，全局职工必须从思想上进行转变，打破“混日子，过一天浪费一天；个人利益大于企业利益，只知道向企业索取，不懂得付出”的传统观念，此次作风整顿目前也就是在全局牢固树立敬业爱局的主人翁精神，最大限度发挥个人的潜能，提高工作效率。报刊分发局由于站点分散的原因，开了两次的动员大会，两次自查自纠活动，结合报刊分发局作风整顿工作的开展情况，我把自己的感受谈一谈：

8月份，我作为职能部门综合考评小组的组长，对各个生产部门进行了走访调研，其中反映较多的问题是职能部门下来一线调研较少，了解情况不够细致。从这我得到启示，是否在一线职工当中，对于科室人员的反映也是如此呢，在我们管理当中，是不是也因为止于表面，所以造成解决问题往往不能一次性完成呢。利用质量检查的机会，我多次组织科室人员同一线职工齐上班，一方面可以跟班作业，完全掌握生产情况，另一方面，通过与职工的沟通，吸取了许多有建设性的意见，比如说班务方面，质量方面，服务方面。给后期报刊分发局开展的流程再造工作打下了基础。

个人认为，工作作风很大程度上决定于工作责任心，而工作责任心又与企业文化息息相关，此次作风整顿的主题是“敬业爱局、求真务实”，只有职工从内心深化认识到自己的命运与企业的命运同兴衰，工作不是为企业而是为自己，才可能提高工作责任心，才可能充分改变工作作风，由过去的被

动干活变成主动出力，把企业当作自己的家一样来营造。

今年每位中层干部发了一本书《细节决定成败》，里面的案例非常生动具体，催人深省。作为我个人来说，撇开管理水平不谈，光是细节方面就需要不断加强提高。报刊分发局出现大问题的可能性不大，但类似于环境卫生、验单时限、报纸堆码等小问题方面却往往忽视，在此次整顿活动中，我将细节作为重点开展，特别是针对__站搬迁后移留的问题，狠抓了作业人员随意早餐、托盘车定置摆放、上班时散漫等现象。并一改过去人情管理，加大了考核力度，使职工感受到了工作带来的压力和责任，也促使了麦园站在此次作风整顿取得了明显的效果。

与过去接触的转运不同，报刊分发业务范围比较广，同时与外界打交道的环节比较多，邓局长和喻助理可以说是这方面的能手。过去，我片面的认为有这两位在的话我可以少花点心思在业务学习上，把主要精力放在专业技术和管理水平的提高上。但自从两子系统上线后，我越来越感受到压力增大了，先是与两转之间的交接上，再是地市局质量情况的反馈，让我体验到学习业务的紧迫感。借此次作风整顿的契机，我积极主动的向两位请教，同时通过到作业现场院的写实，逐步提高自身能力。在即将上线的报刊补码工作中，我已经基本掌握期刊、省际、查档等工作流程，在加强了与网运、维护部门的沟通，与其专业人士交换各自意见后，对此次报刊上两子系统充满了信心。

此次作风整顿只有短短一个月的时间，总的来说，效果还是比较明显的，报刊分发局职工还放弃了休息时间，开展了方阵训练，在中心局举办的爱国爱局为主题的升旗仪式中展现出良好的风貌。我也从作风整顿工作中总结出自己许多不足之处，虽然作风整顿活动结束了，但只有不断对自己施压，延续作风整顿时期的工作态度，才能不断提高自我，才能对工作产生动力，使自己在各方面取得成功。

【篇九】纪律作风个人总结

根据2013年纪检监察系统领导干部领题调研要求，我们近期就干部作风存在的突出问题进行了调研。通过走访6个市直单位（其中2个综合协调单位）、2个乡镇及其部分站所或村组，听取了单位主要领导、科室主任、站所长、普通干部、村组干部和一般群众的意见、建议；走访了部分老干部、人大代表、政协委员，听取他们的意见；发放问卷调查表100份，征求意见。

在调研中，70%以上的受访人员对全市干部作风总体评价较好，都认为近年来南康经济社会快速发展的业绩充分体现广大干部有良好的作风。多数受访人员认为市直机关干部作风优于乡镇基层干部；多数受访人员认为领导干部作风比一般干部的更好。尤其是“一把手”作风漂浮的、以身作则差的，该单位干部作风就懒散。干部作风存在的突出问题具体表现为：

1、少数领导干部工作作风漂浮。工作检查落实少，满足于听汇报、看材料，不掌握下情。浮在上面多，深入基层少，存在电话调度、遥控指挥现象；即使下基层也是蜻蜓点水，走马观花，对群众的意见不了解，对基层的工作不掌握，对群众的要求不知道；有的不善于调查研究，在具体问题的解决中盲目“拍脑袋”，搞所谓“现场办公”，往往事与愿违，不仅没起到效果，有时还伤害了群众利益。有的甚至欺上瞒下，弄虚作假，形式主义，不从实际出发，只顾眼前政绩；有的不比工作比享乐，讲排场、比阔气、比待遇。在调研中，近35%的受访人员认为干部作风存在这个问题。

2、也有极少数干部组织纪律观念不强。自由散漫，纪律松弛，随意脱岗，上网聊天、玩游戏，应酬交友，经商或从事第二职业赚钱。在调研中也有部分受访人员反映到乡镇政府办事很难找人，乡镇干部经常下乡，找不到人。

3、个别干部没有群众观念，服务意识不强，服务态度差。有

的在感情上和群众仍存在距离，甚至存在特权思想，在群众面前“摆谱”，对群众热情不够，“冷”、“硬”、“横”、“推”，接待群众时推诿扯皮，甚至有绝个别干部，不给好处不办事，给了好处乱办事，还存在“吃、拿、卡、要”现象。

4、有的干部事业心、责任感不强，工作缺乏积极性、主动性，不认真落实，得过且过，推诿扯皮，牢骚满腹，见困难就退、见问题就推、见矛盾就回避。在调研中，28%的受访人员认为干部作风存在这个问题。

5、个别单位及其干部工作效率低下，办事程序繁琐、承诺不兑现。依法行政意识淡薄，趋利执法，乱收费、乱罚款、乱摊派，热衷于谋求小团体利益，搞行政权力部门化、部门权力个人化，以权谋私。

1、宗旨意识淡薄。少数干部道德修养不够，忘记了党的宗旨，对群众利益不关心；享乐思想严重，争好单位、占好岗位，艰苦困难的岗位没人愿去；缺乏进取心，疏于学习，业务知识不能与时俱进，以致工作效率低下。少数领导干部官本位思想严重，公仆意识不强。

2、激励机制不完善。在政治待遇方面，干部人事制度改革力度不够大，一些干部受年龄、身份、学历等条件的限制，在政治方面没有了发展的希望，比如事业编制的干部难于提拔，一般干部很难交流，都影响了积极性。在经济待遇方面，市直单位实行阳光工资，干好干坏一个样，经商、从事第二职业赚的钱还更多，导致干部心理不平衡，影响了积极性；乡镇干部对计划生育、征地拆迁等有奖励的工作积极性高，对其它工作的积极性就更低。

3、监督管理不到位。虽然制定了首问责任制、限时办结制、ab岗制、责任追究制等制度，但很多单位没有严格执行，监督查处不力，制度归制度，执行归执行，以至制度形

同“稻草人”，导致干部作风散漫。

4、领导表率作用发挥不够。个别领导干部对别人马列主义，对自己却个人主义，往往要求自己松，对别人要求严，要求下级或下属做的自己却违反。会上一套、会下一套，说的一套、做的一套，形象不佳，行为不端，上行下效。

政治路线确定以后，干部就是决定因素。要优化发展环境，必须改进干部作风。党的十八大针对当前干部作风存在的问题，决定在全党开展群众路线教育实践活动。因此，我们必须利用开展党的群众路线教育实践活动的契机，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的要求，着力整治在干部作风建设方面存在的形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风“四风”等突出问题，从以下五方面着手，切实转变干部作风。

1、加大教育培训力度，提高干部思想和业务水平。把学习作为一项重要的工作内容，各单位要多开展集中学习，督促个人自学；市委党校要常年开展干部培训。要高度重视主流文化对党风民风的引领作用，组织开展“全市十佳人民公仆”等评选活动，举办先进事迹报告会，大力宣扬以社会主义荣辱观为主要内容的社会主义文明新风尚，逐步形成以“科学文明、积极向上”为主流的社会舆论氛围，以优秀的文化引领党风、匡扶民风，为党员干部树立正确的价值取向。

2、古语讲“上行则下效”。孔子云：“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。”加强领导干部作风建设，领导机关和领导干部必须以身作则、率先垂范。要求全党做到的，中央和各级领导机关要首先做到；要求下级做到的，上级要首先做到，一级带一级，一级抓一级，做出榜样。各级领导要带头学习，带头深入基层，带头发扬民主，尊重民主，尊重民意，清正廉洁，严格遵守各项规章制度，坚持做执行制度的模范和表率。领导干部作风好了，就能极大地带动和促进党风、政风和社会风气的好转，使广大群众看到领导干部作风

建设的实效，从而更加坚定工作干事的信心。

3、健全和完善制度，用制度管人管事。把企业经营管理的理念引入到干部管理机制中，明确责任，奖惩结合，激活干部积极性。一要积极推进政府机构改革，健全干部管理制度，严把干部“入口”关。严格按照以事设岗、按岗定编、依编进人的要求，精简机构设置与人员安排，切实消除当前少数单位干部职责不明、人浮于事的现象。二要大胆改革干部人事制度、奖金福利分配制度，提拔优秀的事业编制干部，加大一般干部的交流力度(包括偏远乡镇与城区乡镇、乡镇与市直单位、差的市直单位与好的市直单位之间的交流)，按照业绩分配奖金福利。三要按照“突出重点、社会公认、便于操作、体现导向”的原则，健全综合绩效考评指标体系。坚持多层次、多渠道、多角度评价，推行干部政绩公示制，增强考核工作透明度。四要注重考评结果的运用，以务实促发展，以实绩论优劣，将考核评价结果作为干部选拔任用、奖励处罚的重要依据，激励和鞭策干部积极工作。

4、运用电子政务和监察现代科技手段规范行政权力运行。大力整合信息资源和建设电子政务系统，加快建立集行政审批、政务公开、经济社会服务、举报投诉、公共资源交易等多种功能的网上综合政务服务平台。进一步完善行政效能电子监察系统，对行政权力网上运行及公共服务情况进行实时、同步、全程电子监察;抓好电子政务和监察系统向乡(镇、街道)延伸工作，健全完善覆盖全市各政务服务部门的监控网络，全过程视频、音频监督监察对象的服务态度和效率，逐步实现行政监察在网上同步进行。

5、加强监督，从严惩处。定期召开党内民主生活会，认真开展批评与自我批评，树立自身的良好形象。纪检监察机关要充分运用发展环境监测、明察暗访、受理效能投诉、日常督察、专项效能监察等手段，开展经常性监督检查。要拓宽群众监督渠道，充分发挥人民群众和舆论监督作用，建立健全群众评议评价干部机制，形成促进干部作风建设和优化发展

环境的监督合力。各执纪执法部门要充分发挥职能作用，对玩忽职守、以权谋私、索拿卡要等违规违纪行为发现一起，严查一起，坚决抵制歪风邪气，坚决制止奢侈浪费，坚决查处违法违纪行为。

【篇十】纪律作风个人总结

近一个月来，__局全面的开展了一场关于“敬业爱局、求真务实”作风整顿的活动，局长在动员大会上分了6个方面指出了目前工作存在的问题并提出了要求。__局要建设__局，全局职工必须从思想上进行转变，打破“混日子，过一天浪费一天；个人利益大于企业利益，只知道向企业索取，不懂得付出”的传统观念，此次作风整顿目前也就是在全局牢固树立敬业爱局的主人翁精神，最大限度发挥个人的潜能，提高工作效率。报刊分发局由于站点分散的原因，开了两次的动员大会，两次自查自纠活动，结合报刊分发局作风整顿工作的开展情况，我把自己的感受谈一谈：

8月份，我作为职能部门综合考评小组的组长，对各个生产部门进行了走访调研，其中反映较多的问题是职能部门下来一线调研较少，了解情况不够细致。从这我得到启示，是否在一线职工当中，对于科室人员的反映也是如此呢，在我们管理当中，是不是也因为止于表面，所以造成解决问题往往不能一次性完成呢。利用质量检查的机会，我多次组织科室人员同一线职工齐上班，一方面可以跟班作业，完全掌握生产情况，另一方面，通过与职工的沟通，吸取了许多有建设性的意见，比如说班务方面，质量方面，服务方面。给后期报刊分发局开展的流程再造工作打下了基础。

个人认为，工作作风很大程度上决定于工作责任心，而工作责任心又与企业文化息息相关，此次作风整顿的主题是“敬业爱局、求真务实”，只有职工从内心深化认识到自己的命运与企业的命运同兴衰，工作不是为企业而是为自己，才可能提高工作责任心，才可能充分改变工作作风，由过去的被

动干活变成主动出力，把企业当作自己的家一样来营造。

今年每位中层干部发了一本书《细节决定成败》，里面的案例非常生动具体，催人深省。作为我个人来说，撇开管理水平不谈，光是细节方面就需要不断加强提高。报刊分发局出现大问题的可能性不大，但类似于环境卫生、验单时限、报纸堆码等小问题方面却往往忽视，在此次整顿活动中，我将细节作为重点开展，特别是针对__站搬迁后移留的问题，狠抓了作业人员随意早餐、托盘车定置摆放、上班时散漫等现象。并一改过去人情管理，加大了考核力度，使职工感受了工作带来的压力和责任，也促使了麦园站在此次作风整顿取得了明显的效果。

与过去接触的转运不同，报刊分发业务范围比较广，同时与外界打交道的环节比较多，邓局长和喻助理可以说是这方面的能手。过去，我片面的认为有这两位在的话我可以少花点心思在业务学习上，把主要精力放在专业技术和管理水平的提高上。但自从两子系统上线后，我越来越感受到压力增大了，先是与两转之间的交接上，再是地市局质量情况的反馈，让我体验到学习业务的紧迫感。借此次作风整顿的契机，我积极主动的向两位请教，同时通过到作业现场院的写实，逐步提高自身能力。在即将上线的报刊补码工作中，我已经基本掌握期刊、省际、查档等工作流程，在加强了与网运、维护部门的沟通，与其专业人士交换各自意见后，对此次报刊上两子系统充满了信心。

此次作风整顿只有短短一个月的时间，总的来说，效果还是比较明显的，报刊分发局职工还放弃了休息时间，开展了方阵训练，在中心局举办的爱国爱局为主题的升旗仪式中展现出良好的风貌。我也从作风整顿工作中总结出自己许多不足之处，虽然作风整顿活动结束了，但只有不断对自己施压，延续作风整顿时期的工作态度，才能不断提高自我，才能对工作产生动力，使自己在各方面取得成功。

【篇十一】纪律作风个人总结

为认真贯彻落实富纪发〔20xx〕18号关于在全县纪检监察机关中开展纪律作风整顿活动实施方案文件要求，本人积极参加本单位的整顿活动，确实从思想、学习、纪律和作风上查找和分析自身存在的问题，并提出整顿措施，现将情况汇报如下。

1、思想作风方面：主要表现在思想紧迫感不高，创新意识不强，科学发展手段不多，有时候工作思路不清晰、方法少，精力不够充沛，很大程度上影响了工作的推进。

2、学习作风方面：主要表现在学习内容单一，综合学习不够。学习关于方针性和政策性的知识较多，关于理论性、业务性、经济性和法律性的知识较少，存在相关知识学习不平衡的现象。

3、工作作风方面：有时候难免有“慢、散、浮”等问题。有时候工作主动性差，有贯彻执行上级部门和领导安排的工作不及时现象，对自身工作纪律要求不够严格，对本单位及本系统各单位及领导干部监管不够到位。

4、领导作风方面：领导力不够强，领导思路和方法单一，缺乏能动性和艺术性，激发职工自觉性的能力不强，表率力还有待增强，抓纪委班子及成员之间凝聚力不够，成员能力欠发挥。

5、纪律作风方面：能自觉遵守“五严守、五禁止”的纪律要求，但纪律作风模范发挥不到位，未能在单位及系统内部树立良好的纪律作风模范作用，带动作用力不够强。

通过认真梳理目前自身存在的各种问题和不足，分析其原因，主要有以下几方面：

1、接受思想政治素质教育和自我学习认识提高不够，思想缺乏更深层的磨练，是我思想得不到启发，创新意识不强的原因。

3、对自身工作纪律要求不严格，工作缺乏积极主动，是工作中存在“慢、散、浮”的原因。

4、缺乏领导锻炼和领导能力素质提高培训，是造成领导力不强，思路单一，缺乏能动性、艺术性，表率性的原因。

结合自身存在的问题，今后我将朝以下方面努力：

1、加强思想政治知识学习，积极参加各类思想政治培训，珍惜每次外出学习考察机会，做到接触新知识和新理念，能动发挥创新思维，理清工作思路，促进各项工作顺利开展。

2、做到学有计划，内容安排合理，综合学习，不偏科。结合自身工作实际，把握缓急，学有先后，以“缺什么，就先补什么”的原则，广纳知识，虚心向身边人学习，使自身综合素质能力不断提高。

3、工作上严于律己，加强自我约束，积极主动，及时高效地完成上级部门及本级领导交办的各项工作任务。

4、通过不断加强领导力方面知识的学习，提高自身领导能力素质，让时间磨练，经得住考验，不断加强领导能力综合水平。

5、进一步遵纪守法，严于律己，做纪检监察模范带头作用，辐射影响本单位本系统职工，促使他们自觉遵纪守法，做行业模范，不出现不正之风，不损害群众利益，全心全意为党和人民群众服务。为我县打造“十大品牌”经济战略提供良好的机关事业单位形象。

【篇十二】纪律作风个人总结

在全市开展党员干部纪律作风集中整顿活动，是贯彻中央和省委部署要求、深入推进全面从严治党的实际行动，也是集中解决党员干部纪律作风问题

纪律作风个人总结篇二

根据总库工作安排，进行了为期一周的纪律作风整顿。在这次整顿过程中队内重视，不走形式，有计划、有步骤、有措施，收到明显效果。具体情况如下：

(一)查摆的问题和原因通过查摆，发现存在以下问题

1. 条令意识淡薄过年放假期间，放松了要求，条令意识淡化，诸如军容风纪不严，礼节礼貌不周，工作标准不高。
2. 制度坚持不够经常，作风养成不够严谨作风养成不够严谨，坚持不够经常，自觉养成差，如“三手”现象、单个军人队列动作不规范等。

(二)制定措施

整顿期间，针对查摆出的问题进行综合分类，制定相应措施。

- 1、在严格贯彻条令，落实日常制度上切实按条令规定做。
- 2、队列训练队列训练时严格人员、时间、内容、地点四落实。
- 3、小值日讲评小值日讲评严格要求人员、时间二到位，克服形式主义。

1、通过强化条令，自觉养成，形成了一种学条令、知条令、用条令的良好作风。日常生活中，都能自觉地贯彻条令，用

条令规范言行。

2、通过对课间休息、集体活动、物品摆放、就餐秩序的规范，从日常生活中的一些小事抓起，点滴养成，培养凡事认真，一丝不苟作风。

3、通过整顿，教育和培养了以身作则，艰苦朴素、埋头苦干、积极进取的良好风貌。学习条令，贯彻条令，注重自觉，常抓不懈。加强纪律作风建设，扩大成效，注重点滴，自觉养成，常抓不懈，要抓营区治理、内务摆设、队列动作、军容风纪、操课学习等有形的，又要抓紧思想作风，综合素质等无形的，争取使“有形”与“无形”统一。

纪律作风个人总结篇三

在“工作纪律作风整顿教育”活动中，经过学习教育和深入思考，我个人对纪律作风整顿教育有了更深的理解，对自身存在的问题也有了进一步的认识。现在对照工作实际，作如下剖析：

1、在“纪律作风整顿教育”活动初期，片面地自我满足，自认为工作好、表现好，没有什么问题需要自查自纠。同时觉得自己虽有缺点，但问题不大，都是小毛病，对“纪律作风整顿教育”的责任感、危机感认识片面，反映出我对“纪律作风整顿教育”认识存有偏差，态度不够端正。

2、开拓创新的精神不强。虽然在教学管理上逐步走向规范，教学行为进一步规范，学校办学效益开始凸显，社会效益不断增强，但是在教学改革上存在畏难情绪，没有针对学校实际情况，主动地去想办法，创新工作，因此，工作上还没有大的起色。

3、业务知识不够钻研。表现在：满足于做好日常教学和管理任务，在工作，教学研究和教学科研做得不够。

4、帮助指导青年教师不够。认为教师的成长是教师个人的事，对青年教师帮助不够。

1、政治学习不够，理论功底浅薄，只满足于读书、看报，参加单位集中组织的学习多，自学少，联系实际不够，因而不能准确把握形势。

2、认识不够到位，认为做好自己教学和常规管理就可以了，创新工作有难度，缺乏具体的指导，不知道如何做好。

3、认为自己的业务水平不错，是老教师了，有一定的教学经验，没时间钻研，教学工作也不会有太大影响，没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用。

3、对帮助青年教师与学校发展的认识不到位，忙于自己的日常事务和所教班的教学，帮助不细不实。

1、加强政治学习，不断提高自身的政治素质，自觉地加强党性锻炼，遵纪守法，廉洁奉公，做到自重、自省、自警、自励。以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风，以百折不挠、知难而进的勇气完成党和人民交给的各项任务。

2、要积极开拓进取，提高教学和管理水平。要不断加强学习，加强锻炼，努力提高教书育人的水平；要注重实际，加强研究，找准教学和管理中存在问题明确努力的方向，想办法，多思考改进工作的措施，努力把工作提高到一个新的水平。

3、加强业务理论学习，努力提高业务水平。充分发挥主观能动性。加强业务知识的学习，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同行请教。努力做好教学工作和学校管理工作，使工作在规范化上再上台阶。

4、加强对青年教师的帮助和指导。结合教师实际，深入课堂，发现问题，及时帮助和指导，多于同行研究，共同探讨改进方法，使青年教师尽快成长起来，从而提高学校办学效益，使教育教学工作真正做到让人民满意，让学生成才。

纪律作风个人总结篇四

近一个月来，__局全面的开展了一场关于“敬业爱局、求真务实”作风整顿的活动，局长在动员大会上分了6个方面指出了目前工作存在的问题并提出了要求。__局要建设__局，全局职工必须从思想上进行转变，打破“混日子，过一天浪费一天；个人利益大于企业利益，只知道向企业索取，不懂得付出”的传统观念，此次作风整顿目前也就是在全局牢固树立敬业爱局的主人翁精神，最大限度发挥个人的潜能，提高工作效率。报刊分发局由于站点分散的原因，开了两次的动员大会，两次自查自纠活动，结合报刊分发局作风整顿工作的开展情况，我把自己的感受谈一谈：

8月份，我作为职能部门综合考评小组的组长，对各个生产部门进行了走访调研，其中反映较多的问题是职能部门下来一线调研较少，了解情况不够细致。从这我得到启示，是否在一线职工当中，对于科室人员的反映也是如此呢，在我们管理当中，是不是也因为止于表面，所以造成解决问题往往不能一次性完成呢。利用质量检查的机会，我多次组织科室人员同一线职工齐上班，一方面可以跟班作业，完全掌握生产情况，另一方面，通过与职工的沟通，吸取了许多有建设性的意见，比如说班务方面，质量方面，服务方面。给后期报刊分发局开展的流程再造工作打下了基础。

个人认为，工作作风很大程度上决定于工作责任心，而工作责任心又与

企业文化

息息相关，此次作风整顿的主题是“敬业爱局、求真务实”，只有职工从内心深化认识到自己的命运与企业的命运同兴衰，工作不是为企业而是为自己，才可能提高工作责任心，才可能充分改变工作作风，由过去的被动干活变成主动出力，把企业当作自己的家一样来营造。

今年每位中层干部发了一本书《细节决定成败》，里面的案例非常生动具体，催人深省。作为我个人来说，撇开管理水平不谈，光是细节方面就需要不断加强提高。报刊分发局出现大问题的可能性不大，但类似于环境卫生、验单时限、报纸堆码等小问题方面却往往忽视，在此次整顿活动中，我将细节作为重点开展，特别是针对__站搬迁后移留的问题，狠抓了作业人员随意早餐、托盘车定置摆放、上班时散漫等现象。并一改过去人情管理，加大了考核力度，使职工感受了工作带来的压力和责任，也促使了麦园站在此次作风整顿取得了明显的效果。

与过去接触的转运不同，报刊分发业务范围比较广，同时与外界打交道的环节比较多，邓局长和喻助理可以说是这方面的能手。过去，我片面的认为有这两位在的话我可以少花点心思在业务学习上，把主要精力放在专业技术和管理水平的提高上。但自从两子系统上线后，我越来越感受到压力增大了，先是与两转之间的交接上，再是地市局质量情况的反馈，让我体验到学习业务的紧迫感。借此次作风整顿的契机，我积极主动的向两位请教，同时通过到作业现场院的写实，逐步提高自身能力。在即将上线的报刊补码工作中，我已经基本掌握期刊、省际、查档等工作流程，在加强了与网运、维护部门的沟通，与其专业人士交换各自意见后，对此次报刊上两子系统充满了信心。

此次作风整顿只有短短一个月的时间，总的来说，效果还是比较明显的，报刊分发局职工还放弃了休息时间，开展了方阵训练，在中心局举办的爱国爱局为主题的升旗仪式中展现出良好的风貌。我也从作风整顿工作中总结出自己许多不足

之处，虽然作风整顿活动结束了，但只有不断对自己施压，延续作风整顿时期的工作态度，才能不断提高自我，才能对工作产生动力，使自己在各方面取得成功。

纪律作风方面怎么写

作风纪律方面总结

纪律作风个人总结篇五

在1月13日_届中纪委五次全会议上强调，“要严明政治纪律和政治规矩、加强纪律建设，把守纪律讲规矩摆在更加重要的位置。”切实把思想和行动统一到的重要讲话上来，统一到中央的决策部署上来，主动适应和推动形成从严治党的新常态。

守纪律讲规矩的重大意义

党的政治纪律是维护党的政治方向和政治原则的纪律，是党的全部纪律的基础与核心，只有政治纪律严明，才能使全党成为一个有机的整体，形成强大的凝聚力和战斗力，推动党的事业蓬勃发展。列宁指出，党不仅是工人阶级有先进觉悟的部队，同时是工人阶级有组织的部队，党员必须遵守党的纪律。毛泽东同志指出，“加强纪律性，革命无不胜。”邓小平同志指出，“共产党员一定要严格遵守党的纪律。”“没有党规党法，国法就很难保障。”_同志指出：“讲政治纪律，首要的一条，就是要坚持党的基本理论和基本路线不动摇，在政治上同党中央保持一致，保证中央政令的畅通。”_同志在_届中纪委二次全会上强调：“政治纪律是党的最重要的纪律。政治纪律加强了，有利于中央政令的贯彻执行，也有利于减少腐败问题的产生。”守纪律讲规矩是全面建成小康社会、全面深化改革、全面依法治国、全面从严治党的必然要求，是建设中国特色社会主义实现中华民族伟大复兴中国梦的根本保证。

守纪律讲规矩的重点

铁的纪律首要是政治纪律。_大党章载明：“党的纪律是党的各级组织和全体党员必须遵守的行为规则，是维护党的团结统一、完成党的任务的保证。党组织必须严格执行和维护党的纪律，共产党员必须自觉接受党的纪律的约束。”以来，以同志为的党中央高度重视“制度治党”，大力加强包括党章党纪、法律法规等在内的制度建设。中央出台了关于改进工作作风密切联系群众的《八项规定》、《关于在干部教育培训中进一步加强学员管理的规定》、《关于落实中央八项规定精神坚决刹住中秋国庆期间公款送礼等不正之风的通知》、《关于严禁公款购买印制寄送贺年卡等物品的通知》、《党政机关厉行节约反对浪费条例》、《关于严禁元旦春节期间公款购买赠送烟花爆竹等年货节礼的通知》、《关于严禁党政机关到风景名胜区开会的通知》等20多项党规党纪，党员、干部要持之以恒贯彻落实这些“规矩”，内化于心、外化于行，持续“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”，防止“四风”反弹，永葆先进性和纯洁性。

如何遵守纪律恪守规矩

指出，讲规矩是对党员、干部党性的重要考验，是对党员、干部对党忠诚度的重要检验。党要管党、从严治党，靠什么管、靠什么治？就要靠严明纪律。严明二字要害在执行，要做到执纪必严、违纪必究。再好的制度不执行、形同虚设，就一定会形成“破窗效应”。

首先，严格遵守党章。党章是全党必须遵循的总章程，是党的根本大法，是全党必须遵循的总规矩，在各级党组织的全部活动中，都要坚持引导广大党员、干部特别是领导干部自觉学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章；做到心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒。

其次，维护党中央权威，在任何时候任何情况下都必须在思

想上政治上行动上同党中央保持高度一致。党中央提倡的坚决响应，党中央决定的坚决照办，党中央禁止的坚决杜绝，必须以严的标准要求党员、严的措施管住干部，确保党规党纪刚性约束，决不能成为“稻草人”，决不允许‘上有政策、下有对策’，决不允许有令不行、有禁不止，决不允许在贯彻执行中央决策部署上打折扣、做选择、搞变通。

第三，坚定理想信念，坚守共产党人精神追求。自觉讲诚信、懂规矩、守纪律，襟怀坦白、言行一致，心存敬畏、手握戒尺，对党忠诚老实，对群众忠诚老实，做到台上台下一样表现，任何时候、任何情况下都不越界、越轨。把好权力关、金钱关、美色关，清清白白做人、干干净净做事、坦坦荡荡为官。

第四，遵循组织程序，服从组织决定。重大问题该请示的请示，该汇报的汇报，不允许超越权限办事。襟怀坦白、光明磊落，对上对下讲真话、实话；坚持原则、恪守规矩，严格按党纪国法办事；决不允许搞非组织活动，不得违背组织决定；营造良好的政治生态，坚守正道、弘扬正气，坚持以信念、人格、实干立身；严肃纲纪、疾恶如仇，对一切不正之风敢于亮剑。

第五，自觉弘扬和践行社会主义核心价值观。艰苦奋斗、清正廉洁，正确行使权力，在各种诱惑面前经得起考验；做到纪律面前人人平等、遵守纪律没有特权、执行纪律没有例外；管好亲属和身边工作人员，不得默许他们利用特殊身份谋取非法利益，切实做到为党分忧、为国尽责、为民奉献。

最后，严格遵守本地本部门规章制度。“细节决定成败，小事考量大德。”从落实《旬阳县科级领导干部请销假制度》和“执行24小时两名干部值班和一名实职领导带班制度”等细节着手，从严格遵守本单位、本部门既定的规章制度开始，“不以善小而不为，不以恶小而为之。”

纪律作风个人总结篇六

按照稽查局作风纪律整顿方案的要求，我通过积极参加作风整顿集中理论学习以及个人在工作中的实践学习，使自己对干部作风好坏的重要性有了深刻的认识，并深刻体会到应该切实加强自身学习，养成良好的学习、工作、生活作风，带头树立地税干部的好形象。

一、对开展作风纪律整顿工作的必要性和重要性的认识。通过对相关文件和制度的学习，使我对思想作风纪律建设有了更深刻的认识，加强思想作风纪律建设是坚持党风廉政建设的一项重要内容，是我们收好税、带好队的重要保证。通过作风整顿，改变不良习惯，可以树立团结协作的干部形象，是有效解决当前存在的突出问题的迫切需要。只有通过思想、作风、纪律等方面的转变，认真检查和剖析自身存在的问题，使广大干部树立和落实科学的发展观，立足本职积极开展工作；能够忠于职守，顾全大局，坚持原则；能够遵守单位各项管理规定，加强自我监督和管理，才能更好地完成各项工作和任务。

二、对照要求，检查不足，努力加强自身思想作风纪律建设。按照整顿作风的内容要求，我认真查摆工作思路、工作作风和思想工作方面存在的问题和不足，分析原因、理清思路，总结出以下几点整改措施：

一是要努力加强理论知识学习，认真学习和深刻理解每一份文件的精神实质，把握起精神要点，提高理论素养与思想政治水平。坚持理论学习，树立正确的政治立场、观点和方法，不断提高政治敏锐性，增强政治鉴别力。在学习方法上，要积极参加政治理论学习，同时在保证学习时间上，要坚持业余时间自学与单位集中学习结合起来，努力钻研政治理论、业务理论，拓展视野，坚定信念，提高素质。

二是要强化工作的责任意识、进取意识、服务意识，提高工作标准，更加严格要求自己，努力做到立足本职，工作中做到敬业奉献、踏踏实实、认真负责、精益求精，要以高度的责任感做最好的工作。

三是充分发挥党员模范作用。作为一名党员干部，一要始终坚持用党员领导干部的标准严格要求自己。时常对照党章，对照党员和党员领导干部的标准，时刻反省自己，勇于正视错误；二要树立廉政就是政绩的观念，严格规范自己的从政行为。从小节做起，严于律己，自觉保持廉洁情操，做到干干净净办事。自觉接受群众监督，时刻做到自重、自省、自警、自励。三要加强道德修养，提高自身素质，树立新时期共产党员的良好形象。从加强党的历史、基本知识、先进性要求、基本任务等方面知识的学习入手，增强理论修养和政治敏锐力，培养坚定和执着的信念，要注意时刻正己正身，规范自己的言行，不断提高自身素质。

2011年1月14日

按照采油厂的要求，***集输站为在这次思想作风纪律整顿活动中取得实效，***集输站延续了作风纪律整顿活动一个月。在延续活动的时间内，认真学习纪律作风整顿方案，提高职工的认识，统一思想，并结合***站实际情况，制定了切实可行的实施计划和整顿方案，将这次纪律作风整顿的意义、目的和要求全部传达给每一位职工。

在整顿活动中，***站紧紧围绕思想作风、工作作风、劳动纪律和生活作风方面存在的问题，切中要害，提出了“强化管理、改进作风”的整顿思路，明确了整顿解决的重点问题。要求全院上下要抓住重点部位、重点岗位、重点环节，有步骤地开展作风整顿活动。

作到“五不”，即不上纲、不上线、不扣帽、不抓辫。做到既背靠背又面对面。所谓“背靠背”，就是不准讨论，不准

抄袭，要敢于讲真话，说实话，认真开展批评与自我批评，切实把自己存在的问题找出来；所谓“面对面”，就是大会发言，一人讲，众人听，是非曲直大家评判。通过查摆，存在的普遍问题主要是思想认识问题、作风纪律问题、个人素质问题等。

针对查摆出的问题，我站采取边学习、边教育、边沟通、边解决实际问题的办法推动整顿效果。为了使作风整顿活动不走过场，确实起到鞭策干部职工的作用，在第一阶段，结合我院工作实际，制定了“十查十看”，认真全面地抓好“十查十看”：

行好不好。“十查十看”的实行，有力地促进了全体干部职工的工作积极性。

在第二阶段，按部署，我站在认真学习、提高认识的基础上，紧密联系本单位的工作实际，重点查找纪律作风方面存在的突出问题。一是开展了班子包队活动，认真开展纪律作风整顿活动；二是要求每个职工积极开展批评与自我批评，认真开展自查自纠，在全体会议上全面剖析，着重查找自己当前纪律作风方面存在的突出问题，深入剖析产生的原因；三是每人通过自查，写出了自查报告和整改措施。

在第二阶段，我处重点开展了四查、四找、四结合、四倡导的“四个四”活动。

四查：一是查思想认识，二是查工作作风，三是查内部管理，四是查文明服务。

四找：一找管理上是否有章不循、放任自流；二找态度上是否松弛懒散、得过且过；三找行动上是否文明热情；四找改进上是否闻过即改、立竿见影。

四结合：一是把纪律作风整顿与创建工作、落实源头监管工

作有机结合起来；二是把纪律作风整顿与转变工作作风、推进规范管理有机结合起来；三是把纪律作风整顿与建立学习型机关、争当学习型人才有机结合起来；四是把纪律作风整顿与效能监察、目标考核有机结合起来。

同时，要求每位职工要结合各自的工作实际，举一反三，

认真查找工作中存在的问题。在抓班子建设中，突出一个“廉”字，在抓队伍建设中，突出一个“严”字，在抓基础工作中，突出一个“细”字，在抓政策宣传中，突出一个“广”字，并要求各部门都拿出了切实可行的整改措施，每位职工都写出了心得体会。

通过思想纪律作风整顿，极大地提高了全体职工的工作积极性，使我站的精神面貌正在发生着实实在在的变化。目前在我站干部职工中明显出现了“五多五少”：讲无私奉献的多了，无酬不劳的少了；埋头苦干的多了，计较名利的少了；恪尽职守的多了，违章违纪的少了；有集体荣誉感的多了，事不关己的少了；好人好事多了，歪风邪气少了。纪律作风整顿教育活动荡涤了顽症痼疾，驱邪了扶正，目前全院上下关系顺，人心齐，斗志高，单位面貌焕然一新，受到上级的高度评价。

纪律作风个人总结篇七

我通过积极认真参加集中理论学习以及个人在工作中的实践学习认识到，作为新社会里新一代青年的分子，充分发挥共产党员带头作用的光荣性与重要性。我必须彻底转变以前一些不正确的观念，认清自身的使命，加强责任意识，坚决服从领导，勤奋工作，以“干好眼前，不忧后路”之精神状态，坚定信念，扑下身子，摒弃杂念，努力在工作中有所成绩，在自身的事业上有所作为。

首先，积极主动的学习与工作缺一不可。相辅相成之中，要善于踊跃的参与，要经得起挫折的考验，要在磨砺中塑造自我。工作中难免出现这样和哪样的问题，暴露出这样和哪样的不足，对此，应有迎难而上的精神，锻炼意志、培养韧劲、积累经验。绝不可把问题和不足当作工作中的包袱而自我怀疑与否定，甚至于自暴自弃。要积极的求学与探究，牢固树立终身学习的思想，学习是完善自己、增长知识和才干的有效途径；只有学习，才能自觉运用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”以及科学发展观重要思想武装头脑。自觉树立终身学习、终身教育的观点，养成良好的学习习惯，才能提高对作风建设的认识，才能立足当前，学身边的人、学身边的事，学先进、赶先进，脚踏实地地做好每一项工作，我们要从书本知识中学习，从人民群众的生动实践中学习，只有勤奋好学、学以致用，把学习的体会和成果转化为谋划工作的思路、促进工作的措施，改进工作方式；做到理论与实际，学习与运用，言论与行动的统一，坚持理论联系实际的马克思主义学风，认真的学习和领悟党的路线方针政策，并不断的熟练业务技能，来充实自我，掌握解决问题的有效方法。

其次，在作风整顿建设中自身应该做到心系群众、服务人民，始终坚持党的群众路线，在自己的工作岗位上为群众办好该办的能办的每一件事。我要做到务实做事，始终保持真抓实干的务实精神。把心思凝聚到学习上，把精力集中到工作上，把功夫下到时间上，把本领用在做事上，在工作作风上有新表现，在精神状态上有新面貌，发扬求真务实精神，增强工作的责任感和紧迫感，自觉克服脱离实际、形式主义、弄虚作假、虚报浮夸等不良作风，努力做到脚踏实地、埋头苦干，讲实话、办实事，提高工作效能，推动工作落实。

再次，还应该有关快捷办事，始终保持雷厉风行的工作作风。快捷办事的根本在于雷厉风行。要树立“任务就是命令、速度就是效益”的思想，坚决服从领导的指挥和安排，当天的事必须当天完，计划内的工作必须抓紧干，急事急办、特事

特办，做到善于抓住时机而不丧失时机，反映灵敏而不能感悟迟钝，谋事早而不能见事迟。快捷办事不是一句空洞的口号。一是树立责任意识。始终把立说即办、雷厉风行转化成做好工作的自觉行动，真正做到说干就干、干出成效。二是增强效率意识。只有对工作早计划、早行动，才能出效率、出成果。要当“马前卒”，不当“马后炮”，真正做到会干难事、敢干新事，讲效率、争上游。

党的作风建设既是一项长期而艰巨的任务，又是一项现实而紧迫的工作。既非一日之功，又非一蹴而就，需要我们身体力行，持久作战，需要我们向实践学习，向群众学习，我将利用作风建设年这一契机，积极投入到作风建设活动中去，直面缺点，完善自我。通过不断的学习做到在思想上跟上新形势的发展；在行动上符合工作的规范；在工作上不断增强原则性、科学性和创造性。同时在学习中要摆正工作与学习的关系，坚持学习制度，保证学习时间，注重学习效果。力求学深、学透、弄懂、弄通，做到理论结合实际。牢记全心全意为人民服务的宗旨，时刻把自己放在人民公仆的位置上，发扬“共产党员是块砖，哪里需要哪里搬。”将作风建设落到实处。

通过此次作风整顿建设活动，我要使自己的政治思想有明显进步、工作作风有明显改进、法纪观念有明显增强、业务水平有明显提高，从而促进自身全面发展。

纪律作风个人总结篇八

纪律整顿个人剖析材料 在这次“纪律整顿教育”活动中，经过学习教育和深入思考，我个人对纪律整顿教了更深的理解对自身存在的问题也有了进一步的认识。现就自身存在的问题、根源、努力方向进行剖析。

一、存在问题及现象

1、对业务知识的掌握求精求深不够。虽然感到有潜在的压力和紧迫感，但缺乏自信心，缺乏刻苦钻研、持之以恒的学习精神和态度，要用什么才去学什么，与工作关系密切的才学，与工作关系不大的少学甚至不学。学习时缺乏思考，没有充分把理论和实践有机联系起来。

2、没有把为人民服务作为最高的价值标准和人生追求。在工作生活中虽然与老百姓有一定感情，但群众观点群众立场的思想树立得并不牢固。不能始终与群众心贴心，做到心里装着群众，凡事想着群众，做群众的贴心人。

3、工作方法简单，只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，只讲“过得去”，不讲“过的好”。工作作风还不够扎实，有时把工作作为负担，埋头苦干多，创新精神少，未注意到工作方法的完善会自己的工作带来动力。

二、存在问题的根源

上述这些问题的存在，虽然有一定的客观因素，但更主要的还是主观因素所造成。在这段时间里，自己结合理论学习，对自身存在的主要问题和不足也多次进行认真反思，深刻剖析产生这些问题的根源，从主观上查找原因，概括起来主要有以下几个方面：

1、没有把学习作为一种生活习惯。在看问题只是立足目前，不能放眼未来。在大是大非面前还尚能正确把握，但在小节方面就得过且过，不能从严要求自己。自己学习的自觉性不高，主动性不强，满足于一知半解，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。

力地做好所担负的工作，但是自己的这种观念树立的并不牢靠，在工作上、学习上、作风上不能高标准、严要求，提高自己、改进工作的紧迫感、责任心还不够强，归结为一点，

还是观念上的抱残守缺、墨守成规。

3、没有把创新作为一种思维方式。习惯用老办法、老经验来处理工作，不能勇于打破老框框、老套路。事业心责任感减退，自身要求不够严格。

三、整改措施

这次纪律整顿教育活动，使自己看清了自己在思想作风纪律等方面存在的一些问题，实地解决每一个具体问题。

1、加强理论学习、不断提高自己的政治业务素质，只有全面、系统、准确地学习和领会，才能融会贯通，把握其精神实质。以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风，以百折不挠、知难而进的勇气圆满完成各项工作任务。

2、在求真务实上狠下功夫，增强宗旨观念。进一步解放思想，求真务实，开拓进取，增强政治责任感、使命感和爱岗敬业的事业心，增强为人民服务的宗旨意识。工作要想到前头，想细想全，克服盲目性，勇于吃苦，勇于奉献，不等不靠，增强事业心责任感。同时要善于查漏补缺。

3、加强自我改造，提高综合素质。目前对我而言，最大的问题是要加强业务学习，只有狠下决心，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，灵活运用合理的方法和措施。热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同事请教。把工作提高到一个新的水平。

总之，我将以这次纪律整顿教育活动为契机，振奋精神，扎实工作，严格要求自己，不断充实、提高和完善自己，为计划生育服务所工作尽一份绵薄之力。