

2023年公文写作培训活动简报(优质16篇)

介绍信的格式一般包括信头、称呼、正文、结尾和签名等部分。每一个努力都是一个成长的过程，相信自己，你一定能超越自我。

公文写作培训活动简报篇一

简报一：

在新学期即将开学之际，为切实抓好学校食堂监管工作，落实学校主体责任，8月30日，大化瑶族自治县共和乡食品药品监督管理所召开了全乡学校食堂食品安全管理培训会，辖区内共有10所学校全体教师、食堂责任人共计120余人参加此次培训会。

会上，该所监督员分析了学校学生日常饮食中可能存在的食品安全隐患，并对学校责任人所承担的法律 responsibility 等问题进行了宣讲。同时要求各校校长履行第一责任人义务，规范学校食堂从业人员健康卫生、餐饮具的清洗与消毒、原材料采购的索证和索票、食品选购、食品加工过程管理以及场所设施的清洁。

通过培训，学校责任人进一步增强了法律意识，明确了食堂管理责任，理清了工作思路，为确保新学期学校食堂食品安全做好管理工作。图为培训现场。

简报二：

为进一步加强全镇学校食品安全，切实有效防控学校食物中毒事件的发生。9月13日，阳春镇举办学校食堂食品安全专题培训会。各中小学校及幼儿园食堂负责人、食堂操作人员

共40余人参加了培训。县食品药品监督管理局监督大队队长鲁晓鹏到会作培训指导。

培训会上，镇食药所负责人重点学习了《四川省学校食堂食品安全管理办法》，并以实际案例强调了学校食堂食品安全注意事项，明确将在所有学校食堂实施定期长效监控管理。县食品药品监督管理局监督大队队长鲁晓鹏对学校食堂食品安全提出四点要求：一是改善硬件设施设备；二是建立健全食品安全制度；三是细化措施，保障安全；四是落实责任，明确食品安全责任分工。

最后，镇分管领导魏显勇结合当前全镇学校食品安全情况，提出四方面意见：一是学校食品安全工作必须警钟长鸣，常抓不懈；二是加强领导，进一步落实食品安全责任；三是加强食堂管理，进一步提高食品安全工作的实效；四是加强校内外小卖部食品安全的管理和监督。

通过培训，让各学校管理人员和操作人员对学校食堂食品安全有了更深的认识，为做好学校食堂食品安全工作、保障饮食学生安全奠定了基础。

简报三：

为进一步加强校园食品安全监管，有效防控学校食品安全事故，全力保障师生饮食安全。近期，江苏省盱眙县市场监督管理局举办了为期3天的食品安全培训会，全县各学校负责人、食品安全管理人共300余人参加了培训。此次培训是今年以来人数最多、规模最大、针对性最强的一次培训。

培训期间，首先通报了今年对学校食堂食品安全检查中存在的食品安全隐患及整改情况。县市场监管局王国华局长要求各学校校长和食堂负责人，要大力推进学校食堂基础设施升级改造，稳步推进“透明厨房”工程建设，实现学校食堂“硬件”、“软件”双提升。其次，针对常见的学校食品

安全风险及防控措施、学校食堂安全知识和操作规范等进行了详尽培训。最后，县安稳办主任戚家绪就接送学生车辆安全、食宿安全、防火安全等安全工作做了强调和要求。

通过培训，参训人员对食品安全风险防范有了进一步认识，食品安全意识和法律意识得到进一步提高。下一步，该局将加大对学校食堂的监管力度，做好培训的后续监管，将安全意识真正落实到学校食堂的全面升级改造中，护航广大师生的饮食安全。

简报四：

近日，平原县教育局安全科联合县经济开发区食品药品监督所在平原三中举办学校食堂食品安全培训会，县经济开发区食品药品监督所所长王化胜、三中副校长孙怀强和学校食堂全体工作人员参加会议。

与会人员认真学习了《学校食堂安全管理与操作规范》，王化胜所长结合身边典型案例，深入浅出的从定点采购、食品存放、食品加工等方面对餐饮食品安全知识和学校食堂食品安全重点工作进行了指导培训，王所长强调食品药品监督所以后将在远行定点监控、飞行监察、督导监察、抽查监察、责任追究等方面建立试点，加大对食堂的监管力度。三中副校长孙怀强表示：学校下一步将对食堂食品安全加强检查和监管，确保全校师生的饮食安全。

通过培训，参训人员对学校食堂食品安全风险防范有了进一步认识，食品安全意识和法律意识得到增强，食品安全知识水平得到提高，为进一步做好学校食堂食品安全管理工作奠定了坚实基础。

公文写作培训活动简报篇二

为了加快提高镇食品安全信息员的工作能力，4月16日下午，

镇常务副镇长林天梅、镇挂职委员陈春花与椰林、陵城、北斗食药监所所长在镇四楼会议室召开食品安全培训会议，参加会议的有各村(居)食品安全信息员等30余人。

首先，由陵城食药监所负责人解读了信息员相关职责、信息报送、食品安全有奖举报实施办法(试行)等工作文件。并强调信息员要切实掌握食品加工点和大型农村聚餐的信息并及时报送。

接着，由镇挂职委员陈春花与大家一起学习了《食品安全法》、《突发事件应急预案管理办法》等一系列新出台的法规、办法。并要求信息员要收集责任区域内的食品加工点、售卖点信息并按时、及时上报。

会上，大家围绕该项工作进行积极讨论和交流。镇食药监所的负责人对大家的提问进行耐心的解答。

最后，林副镇长提出三点要求：一是信息员应提高认识，增强食品安全责任感，站在“群众的事是自己的事”的高度上保障群众的饮食安全；二是明确工作职责，加强对黑作坊、“三无”加工点的巡查，杜绝变质、劣质食品流入市场；三是提高工作水平，巡查工作不但要突出重点还要不疏不漏。无论是对大型的农贸市场还是小型家庭食品加工点、熟食售卖点的信息都要及时掌握。

公文写作培训活动简报篇三

今年，全市尚未脱贫的建档立卡贫困人口为262170人，其中因病致贫67116人，占25.6%，健康问题严重制约了贫困人口脱贫。5月24日，全市健康扶贫工作推进培训会议召开，部署今年健康扶贫重点工作。

根据工作部署，今年，洛阳市要核实健康扶贫数据库中患病人员信息、疾病治疗信息及帮扶效果信息，并将新发生因病

致贫、返贫的贫困户等内容纳入数据库;要完善基本医保、大病保险、困难群众大病补充医疗保险等多层次医疗保障体系;要全面开展分类救治工作,对患有大病和慢性病的农村贫困人口实施分类救治;要继续落实先住院后付费,探索实行“一站式”即时结算,重点支持16家县级中医院、县级妇幼医院、县级疾控中心基础设施改扩建项目,加快改善贫困地区医疗卫生服务条件;探索推进健康县城和健康村镇建设,通过普及健康生活、弘扬健康文化,使健康理念深入人心。

在开展分类救治工作方面,对于患有大病的贫困人口,洛阳市将按照“三定两加强”原则,即确定定点医院、确定诊疗方案、确定单病种付费标准,加强医疗质量管理、加强责任落实,分病种、分批次对患有儿童白血病、儿童先心病等9种大病的.贫困人口进行集中救治。对于患慢性病的农村贫困人口,洛阳市将进行签约服务管理,全面建立农村贫困人口健康档案,每年为农村贫困人口开展一次健康体检;组织乡镇卫生院医生或村医开展签约服务,对农村贫困家庭慢性病患者制订具有针对性的健康管理方案,并依据病情提供健康咨询和中医干预等服务。

公文写作培训活动简报篇四

5月19日[]xx区牛华一中在副校长室召开了安全保卫人员工作培训会。会议由分管安全的副校长xx主持。校长xx[]政教主任xx和学校保安人员参加了此次会议。

首先[]xx副校长通报了区公安分局对学校安全的巡查情况和区教育局安全大检查通知精神,针对学校具体情况做了相应的要求:

- 1、要求保安人员强化安全岗位责任意识和团结协作意识,严格遵守并认真执行《学校门卫值班制度》,严把校门,认真落实进出校门人员登记制度,防止来历不明人员进入校内,

值班中的突发事件及时处置并及时报警和报告学校领导。

2、按照区公安局安保防护装备的配备标准，学校购置了必要的学校物防和技防设备，要求保安人员随时观察门卫室的. 监控视频，加强校园学生活动的监控，保管好各类安保器械，经常清点和清理，并熟练掌握不同安保器械的使用方法和使用要领。

3、要求保安人员加强门卫室的卫生，特别是烟头、纸屑清理，各类用品有规律的摆放整齐。还要注意工作时间和工作纪律，态度端正，待人接物有理有节。

最后□xx校长强调，安全无小事，细节决定成败，安全保卫相关人员要高度重视我校的安全工作。

此次培训会的开展，提高了保安人员的责任、法规、安全、卫生打扫等意识，给全校师生提供一个安全放心的学习环境。

公文写作培训活动简报篇五

“责任心、细心、耐心”

——祁日光局长在20xx年保密工作年终总结考评座谈会（镇街组）上对保密员提出要求

为总结成绩，交流经验，查找不足，根据《中共xx市委保密委员会20xx年工作要点》的部署和□20xx年xx市保密工作量化管理标准》的要求□20xx年11月25日—27日，市保密局分三组分别在清溪、大岭山、东城召开20xx年保密工作年终总结考评座谈会（镇街组）。各镇街党政办分管保密工作的主任（或副主任）、保密员参加了座谈会。会议听取32个镇街的. 保密工作汇报和明年工作设想。会议认为各级保密组织认真贯彻全省保密局长保密办主任会议、全省党政机关保密检查

动员大会精神，紧紧围绕全市中心工作，大力推进保密技术检查、网络安全、宣传教育等重点工作，深化领导干部执行保密工作责任制，较好地维护了国家安全和利益。会议强调，要夯实保密工作基础性建设，不断保密工作实事实时记录制度，要及时记录各项保密工作开展情况，及时反馈，积极向市保密局报送工作信息和各类汇报材料。

最后，保密局局长祁日光对党政办分管保密工作的领导、保密员分别承担的保密责任提出要求。

对于分管领导：第一，要正确领会上级领导讲话、批示和上级机关文件精神。许多工作是通过领导讲话、下发文件来传达的。如今年的党政机关保密大检查工作，是全国性的，其检查的规模、问责的力度是自《保密法》颁布以来最大的一次。我市黄双福副书记、何嘉琪常委作了多次批示；6月12日召开动员大会，潘新潮副秘书长作动员讲话，布置了检查方案。但有些分管同志没有深刻理解，没有认真领会检查工作重要性和必要性，传达工作时没有将责任意识和利害关系讲清楚，保密检查工作就大打折扣，如有的镇检查时没有做到不漏一人、一机、一盘、一网、一件。第二，要做好组织协调工作。做好保密工作不单是党政办的事情，还涉及其他部门。分管领导要主动出面，协调好、组织好，使到各项保密工作能够顺利开展。第三，抓好工作落实。在这次保密检查中，有的单位存在严重的泄密隐患，说明自查不到位，分管领导没有抓好工作的落实。第四，提供必要条件。首先在在经费上支持，把保密技术设备经费列入财政预算，保障经费落实，以适应日益增长的保密技术检查检测任务。其次在工作上支持，为保密员的工作提供方便，如存放密件的保密室要独立、牢固，安装防范设备；保密员到市里领取密件，要及时安排车辆，保障文件精神及时传达贯彻。

对于保密员，做具体工作的同志，祁日光提出：一要有责任心。国家秘密关系到国家安全和利益，没有责任心，很容易出事。保密工作包括密件、计算机信息系统和保密要害部门

部位的管理、宣传教育、技术检查等工作，除积极向分管领导提出建议外，还需要保密人员认真开展、及时总结，不断筑牢保密防线。二要有细心。保密无小事，考虑问题要周详、细致。如在政务信息公开前有无经过保密审查环节；在密件流转过程，需特别注意细节，若密件丢了，保密工作就出大问题了。三要有耐心。保密工作要常抓不懈，不能一蹴而就。在开展保密宣传和推进技术检查方面，需要我们耐心地做工作，将信息化保密工作面临严峻形势讲清楚，将保密技术防范知识讲明白，让机关工作人员切实做到懂保密、会保密、善保密。

会议还结合考评工作，各镇（街道）对照目标管理要求，互相评分，推选先进镇街供市保密局作参考。

公文写作培训活动简报篇六

为帮忙社区居民更好的了解社区工作开展情景，引导居民更多的关注和参与和谐社区建设。12月24日午时，飞虹社区召开20xx年度年终总结大会。百余名居民代表、墙门组长参加大会。街道社会事务科领导、片区民警、物业主任、业委会主任以及居委会领导出席。

会上，王主任首先通报了20xx年社区工作总结和20xx年工作思路，代表社区感激大家一年来对社区各项工作的支持和配合。针对明年即将开展的老旧小区地下管网改造，王主任说，期望大家继续发挥好模范带头作用，帮忙做好协调工作。与会人员均表示继续配合社区工作，为和谐社区建设贡献一己之力。

街道领导对社区工作给予了充分肯定，并期望社区全体工作人员再接再厉、再创新佳绩。最终，总结大会在王主任的新年祝福中圆满结束。

公文写作培训活动简报篇七

为进一步提升村级食品安全协管员工作水平和业务能力，促进农村食品安全监管工作有效开展，积极创建省级卫生城市，9月30日上午，穴坊镇组织召开了食品安全协管员专题培训会议，镇分管领导、镇市场监管所和各村食品安全协管员共计50余人参加本次培训会。

会议针对食品安全协管知识，协管员职责等内容进行培训，强调了食品安全协管员的工作职责，要求全体协管员认真细致做好食品安全隐患排查、信息报告、协助执法、宣传引导及无证无照排查、报告等工作，及时掌握职责区域内食品生产经营与无证无照经营总体情况，并向镇食安办报告存在的问题。

“通过此次培训，进一步明确了各网格协管员的职责，提高了他们的食品安全意识，增强了他们对食品安全工作的责任感和使命感，从而把学到的知识运用到日常网格排查工作中，确保全镇百姓的饮食安全，有效推进食品安全城市创建工作。”穴坊镇分管负责人说。

公文写作培训活动简报篇八

xx年9月3日，我乡在乡政府顶楼会议室召开全乡人口和计划生育工作专题会议，由各村（社区）支部书记、主任、文书、计生专干参加。会议邀请了来自xx现代女子医院的何教授进行讲座指导，由乡分管领导、纪委书记同志主持。

会上，首先由乡计生办公室主任对xx乡xx年度人口和计划生育业务工作进行了总结，并强调做好四项工作：一是提高认识，增强人口计生工作的紧迫感和责任感。要求各村（社区）要强化思想认识，进一步重视人口计生问题，以人口普查为契机，做好基层基础工作。二是加强管理，不断加强制度建

设，各村书记、主任要按时向党委政府汇报计生工作开展情况，提出整改措施，促进后进村（社区）工作转化。三是突出重点，确保顺利完成人口计生目标。要突出宣传、公示工作，各村（社区）要做好计划生育法的宣传和计生工作信息公示工作；要突出稳定低生育水平，努力减少政策外怀孕和政策外生育。四是做好统计，推动人口计生工作上台阶。各村（社区）要保证信息上报的真实性和及时性，严禁错漏报现象发生，出现错漏报一律从严处理。

然后□xx现代女子医院知名不孕不育专家何教授，对优生优育的常识及不孕不育的成因和诊治方法等作了详细的讲解，并对参会同志提出的各类病例进行了热情细致的回答。通过这次讲座，使我乡干群对优质服务有了更深层次的认识。今后，我乡将不定期地举办计生法律、法规及优质服务讲座，使这些法律法规深入人心，为我乡计生工作的顺利开展奠定良好的基础。

公文写作培训活动简报篇九

民生银行芙蓉广场支行召开全员保险专题培训会议

为了促进芙蓉广场支行全员联动营销，加强零售人员转介积极性。零售主管行长李洁组织全体零售员工，于近日在支行贵宾室召开了恒大人寿和新华保险产品的专题培训会议。

会上，恒大人寿和新华保险的培训师分别对目前主推产品金玉满堂和惠鑫宝营销特色进行讲解，着重介绍厅堂内各岗位(除理财经理)如何抓住产品特色一句话转介以及找准客户群，然后针对第三季度的保险竞赛推出营销方案作详细介绍，大家在不同岗位角度对疑问部分向培训师提出了问题，深层次的了解产品特色，为更好营销客户奠定基础。

会后零售人员表示受益匪浅并信心满满，这次会议不仅让零

售人员深入的了解我行热销的保险产品，还提升了全员的营销转介能力。在此次专题会议后，网点经理谢莎莎要求厅堂员工在每日晨会上做一对一的营销话术演练，让产品和话术了然于心。相信在这种全员联动营销的氛围中，芙蓉广场支行的团队营销能力和业绩会更上一层楼！

20xx年10月26日至27日，富德生命人寿20xx年客服条线年度会议暨消保培训会在美丽的泉城济南隆重召开。

天朗气清、雁过留声□20xx年10月26日至27日，富德生命人寿20xx年客服条线年度会议暨消保培训会在美丽的泉城济南隆重召开。总公司电话呼叫中心和客户服务部联合召集此次会议，全国35家分公司后援分管总和客服负责人参加会议，公司总经理助理刘和欣、徐伟莅临会议。山东分公司总经理赵传名代表山东分公司为本次会议致欢迎辞。

总公司电话呼叫中心负责人李铁军介绍了公司电话中心的服务内容和基础架构，回顾了电话中心八年发展历程，包括服务能力的提升，管理的精细化，核心系统的从无到有、从有到优，提出电话中心未来“高效率、高体验、高价值”的发展目标和发展规划。

总公司客户服务部负责人那艳介绍了分设后的客户服务部架构与职能，回顾了客户服务部本年度工作亮点、总结不足，指出客户服务部将继续围绕“大客服，大运营”一个中心和“保险消费者权益保护工作”□“vip服务”两条主线开展，宣导了20xx年度工作计划□

客服条线各项工作取得的成绩，离不开各优秀分公司的添柴加薪。在本次会议上，江西、广西、陕西、山东四家分公司分别就电话回访专线利用率和银险回访指标提升、客服kpi指标提升、客服节优秀经验进行了分享，传播了优秀经验，以提升全系统各项工作指标，共同推动客服条线再创新的佳绩。

借助本次会议，客户服务部开展了保险消费者权益保护专项培训。本次培训分析了公司面临的监管环境和消保压力，详细解析了公司的应急制度，回顾了20xx年全系统应急演练的整体情况，展播了优秀机构代表——辽宁分公司和大连分公司的应急演练视频。辽宁分公司还分享了从脚本制订到实战演练的全方位应急演练经验。四川分公司、浙江分公司分别对实战中的突发事件应对和信访案件应对进行了经验分享。

会议还对客服条线的四项重点工作进行了研讨，主题包括vip及增值服务规划，第十一届客户服务节方案，如何有效提升犹豫期内回访成功率，如何促进回访成功率和客户回访体验的提升。各分公司积极讨论，献计献策，气氛热烈。

公司总经理助理徐伟对客户服务部20xx年建立有效的风险防控机制、开展全系统重大上访及群体性事件应急演练、开展“音为有你，乐享生命”vip年度主题活动、第十届客户服务节、建立客户关系管理系统等八大工作亮点和20xx年荣获的两大奖项——“保险知识有奖竞赛最佳团队奖”和“20xx年中国保险年度服务创新”奖给予了肯定和表扬，相信在总、分公司携手同心，共同努力下，定能谱写“大客服”的新篇章。

本次会议的召开，为客服条线未来的发展定下了基调，为公司保险消费者权益保护工作的后续运行打下了坚实的基础，同时增强了客服条线的整体凝聚力。未来，客服条线还将在公司“全面进军第一集团、打造一流行业标杆”的总体战略框架下，进一步强化风险防控，提升服务能力、提高专业技能、加强队伍建设，全面“做实、做优、做强”，为公司长足发展贡献更大力量。

为贯彻居民保有关国家政策要求，确保承办县市熟悉掌握居民保直连系统的业务操作，做好居民保服务基础工作，6月18日，邮储银行三明市分行与市城乡居民社会养老保险管理中

心联合召开城乡居民保险服务业务培训及政策解读电视电话会议。市城乡居民社会养老保险管理中心陈主任出席会议。

会上，市居民保中心陈主任对邮储银行三明市分行在居民保服务工作中发挥的作用及积极配合居民保中心做好服务工作给予了充分肯定，同时指出：发挥银行网络优势，积极进行政策宣传解读是“一句话的功德”。

据悉，邮储银行网点柜台与居民保单位已经联网开通了变更缴费档次和缴费银行账号、直接缴费、年内二次缴费、参保居民查询个人账户信、打印个人账户对账单等居民保业务。这些原本只能在社保中心办理的业务现在邮储银行承办县市网点均可以办理，让居民更加便利，有效扩展了居民保服务渠道。

公文写作培训活动简报篇十

简报一：

为进一步提升村级食品安全协管员工作水平和业务能力，促进农村食品安全监管工作有效开展，积极创建省级卫生城市，9月30日上午，穴坊镇组织召开了食品安全协管员专题培训会议，镇分管领导、镇市场监管所和各村食品安全协管员共计50余人参加本次培训会。

会议针对食品安全协管知识，协管员职责等内容进行培训，强调了食品安全协管员的工作职责，要求全体协管员认真细致做好食品安全隐患排查、信息报告、协助执法、宣传引导及无证无照排查、报告等工作，及时掌握职责区域内食品生产经营与无证无照经营总体情况，并向镇食安办报告存在的问题。

“通过此次培训，进一步明确了各网格协管员的职责，提高

了他们的食品安全意识，增强了他们对食品安全工作的. 责任感和使命感，从而把学到的知识运用到日常网格排查工作中，确保全镇百姓的饮食安全，有效推进食品安全城市创建工作。” 穴坊镇分管负责人说。

简报二：

随着20“10·1国庆节”长假的即将来临，肇兴景区旅游人数的不断增多，为更好地做好年第二届“中国传统村落·黔东南峰会”肇兴景区食品卫生的安全保障，给游客一个安全、卫生、愉悦的旅游环境，确保“国庆”和“峰会”的顺利进行，肇兴镇政府联合县市场监督管理局各部门相关人员于9月29日下午在政府大会议室为景区所有餐饮行业部门负责人进行食品安全知识培训，会上，县市场监督管理局何建军主任就餐饮服务食品安全基本知识进行详细的讲解和说明，针对厨房、餐厅、就餐场所、加工间、食品仓库、冷藏储存、加工制作、餐具的清洗消毒、流通等多过环节进行知识培训和讲解。肇兴政法委书记贺斌、肇兴片区市场监督管理分局局长吴晓也分别在会上就“峰会”期暨“国庆节”期间食品卫生和旅游环境等安全作了相关培训和宣传，要求大家尽职尽责，做好各项安全防范措施。

此次培训及时到位，各餐饮行业负责人积极主动参与，共有80余家餐饮行业负责人到场参与培训，会议期间共发放知识宣传培训手册80余册，达到预期效果，为2016年第二届“中国传统村落·黔东南峰会”肇兴景区食品卫生的安全保障奠定了良好的安全基础和卫生保障。

简报三：

为进一步提升村级食品药品协管员工作水平和食品药品业务能力，促进农村食品药品监管工作有效开展，近期，卧龙镇政府组织召开了食品药品安全协管员培训会议，镇分管领导、食药监所长和各村食品药品安全协管员共计40余人参加本次

培训会。

会议针对农村红白喜事的特点，食品药品协管知识，协管员职责等内容进行培训，要求协管员提高思想认识，履职尽责，配合好镇食药监所做好食品药品协管工作和舆情报告工作，同时发挥协管员优势，加大对食品药品宣传力度。

通过培训，食品药品协管员加深了对食品药品工作内容了解，提升了安全意识和责任意识，有力的助推了全镇食品药品监管工作。

简报四：

27号上午，袁庄镇政府食安办、如东县市场监督管理局袁庄分局、袁庄镇卫生所联合召开袁庄镇食品安全培训工作会议，对各村食品安全监管员和民间厨师组织开展食品安全培训。

培训会上，袁庄镇分管食品安全的副镇长邵守懿作食品安全培训动员讲话，如东县市场监督管理局食品安全监督管理科丁立新对镇食品安全监管员和民间厨师进行培训，内容包括食品安全法、如何确保农家宴食品安全、餐饮制作过程中如何确保制作食品卫生等相关知识。

会上，如东县市场监督管理局袁庄分局局长石国荣对全体食品安全监管员就国庆期间的食品安全工作进行部署，袁庄镇分管领导邵守懿就食品安全工作提出要求。通过此次培训，食品安全监管员和民间厨师强化了食品安全重要性和食品安全知识的理解和认识，确保了农家宴操作规范、安全放心。

公文写作培训活动简报篇十一

简报一：

为进一步提升干部队伍的综合素质，提高中层干部的工作能

力和管理水平，9月22日下午，石家庄信息工程职业学院在南校区酒店管理学院三楼报告厅召开中层干部培训会。学院党委书记刘志辉出席并作题为《发扬拼搏精神、提升能力水平，做无愧于信工事业发展的领导者》的重要讲话。学院党委中心组全体成员出席会议。学院党委副书记贾东城主持会议。全体中层干部参会学习。

培训期间，中层干部共同观看了《亮剑》培训视频；认真学习了《在单位要尽量远离那些鼓动你不工作的人，鼓动你闹矛盾的人》专题文章。

中层干部代表李永利、张娜、石建立、杨长虹、李未分别上台发言，从个人与单位的关系、敢于担当的精神、勇于挑战的勇气、凝聚团队和集体的智慧等方面分享了学习感悟。大家纷纷表示，作为一名中层干部，在工作中态度是关键，能力是基础，作风是保障，要常怀感恩之心，珍惜眼前的事，懂得包容理解，融洽同事关系，胸怀坦荡、学会坚持、脚踏实地，为学院未来的发展再创卓越的成绩。

刘志辉在认真听取了大家的发言后作总结讲话。他指出，学院从小到大、从大到强、从强到优，新生招生和报道率逐年攀升，毕业生供不应求广受用人单位欢迎，学院知名度美誉度不断提高，这些成绩的取得都得益于信工人牺牲自身的利益，助力学院发展，这是信工精神的最好诠释，是亮剑精神的具体体现。在信工不断快速发展、健康发展、科学发展的进程中，作为信工的中层干部、信工事业发展的中流砥柱、创造信工美好未来的领头羊，如何“发扬拼搏精神，提升能力水平，做无愧于信工事业发展的领导者”是本次培训会探讨的主题。

刘志辉强调，作为信工的中层干部，“发扬拼搏精神，提升能力水平，做无愧于信工事业发展的领导者”，要积极践行好“政治坚定，思想领先，技能过硬，品质优良”的办学纲领，要积极发扬好“改革创新永无止境，学院发展我的责任，拼

命三郎，吐血掉肉”的信工精神，要积极弘扬好“想正事、念正理、树正气、走正道”的信工风尚，要积极走好“改革立院、创新强院、开放兴院”的信工道路，要积极把握好“市场引领科研、科研带动教学、教学服务社会”的办学方向，要积极把“不做十三种人、养成十三个好习惯”当作自己的座右铭修身养性，要积极传承好好“家和文化”的优良传统。只有这支队伍的政治素质过硬、思想品质过硬、工作作风过硬，信工的事业就会永远立于不败之地，信工的明天就会越来越美好。

贾东城在主持会议时要求，全体参会中层干部要结合刘书记讲话和学习心得，在工作岗位中做到学以致用，努力提升自身工作能力和管理水平：一是要勇于担当，大力弘扬亮剑精神。要有敢于担当的勇气和信心，把工作标准调整到最高，把精神状态调整到最佳，把自我要求调整到最严，团结带领本系(部)、处室人员齐心协力完成工作任务；二是要开拓创新，切实提高执行力。要在工作中充分发挥主观能动性，在执行领导决策上想办法、出思路，不断寻求新的方法创造性地开展工作，使执行的力度更大、效率更快、效果更好；三是要脚踏实地，牢固树立实干的工作作风。要沉下身来，从小事做起，从点滴做起，抓好工作落实，善做善成、久久为功，将自己打造成有能力分析问题、解决问题、完成任务的高效干部。

简报二：

近日，九江市湖滨幼儿园举办新学期中层干部培训，各科室负责人参加会议，启动新学期工作。

九江市湖滨幼儿园举办新学期中层干部培训

会议中，余小娟园长首先传达市教育局局长熊颖在暑期干部培训班中“不忘初心、回归本真，为办好‘人本、公平、优质、幸福’教育而不懈努力”的开班讲话。熊颖局长强调，

教育的问题，必须从自身开始解决，最重要、最核心的，还是要遵循教育自身规律，治教办学、教书育人。一是办学要遵本道。二是教学要合本规。三是校长要归本位。四是教师要守本色。接着，传达市教育局党委书记樊仁“我们的`核心工作”专题讲话。讲话中分析教育工作者的核心任务：一是关注公平、二是研究管理、三是提高质量。最后，宣读本学期幼儿园的计划安排，要求本学期要围绕教学质量开展好各项工作，各处室要计划好、服务好、工作好，及早部署、统筹安排，确保各项工作有序开展。

新学期要有新气象、新思路、新举措、新作为。在新的起点上，市湖滨幼儿园全体教职员工正以饱满热情投入到新学期的教育与教学工作当中，创造新的辉煌。

简报三：

9月4日，我院在东侨院区学术报告厅举办宁德市医院医疗集团秋季中层管理干部培训班，宁德市医院医疗集团中层以上管理干部及班组负责人、副高以上职称人员参加培训班。培训班邀请海创(中国)医院管理研究中心首席讲师谢彦彬作《现代医院中层角色认知与职业规划发展》专题讲座。副院长文跃进主持培训班。

谢彦彬讲师从医院中层角色定位与认知、霍兰德职业性向测试与分析、医院中层职业发展与规划、思考与总结四个方面为管理者做了诊断性的分析，同时结合他丰富的咨询管理经验分享了角色定位，他认为中层干部关键在于认识本我，做好超我，并提出了实现职业发展的有效方法。宁德市医院医疗集团理事长、宁德市医院院长陈子春在培训班上做最后总结。他表示，谢彦彬讲师的讲座十分精彩，符合当前医院工作的要求，希望各位管理干部能明确职责，做好角色定位，把医院的战略目标与个人职业规划相结合，实现医院与个人的共同发展。

公文写作培训活动简报篇十二

为进一步提升干部队伍的综合素质，提高中层干部的工作能力和管理水平，9月22日下午，石家庄信息工程职业学院在南校区酒店管理学院三楼报告厅召开中层干部培训会。学院党委书记刘志辉出席并作题为《发扬拼搏精神、提升能力水平，做无愧于信工事业发展的领导者》的重要讲话。学院党委中心组成员出席会议。学院党委副书记贾东城主持会议。全体中层干部参会学习。

培训期间，中层干部共同观看了《亮剑》培训视频；认真学习了《在单位要尽量远离那些鼓动你不工作的人，鼓动你闹矛盾的人》专题文章。

中层干部代表李永利、张娜、石建立、杨长虹、李未分别上台发言，从个人与单位的关系、敢于担当的精神、勇于挑战的勇气、凝聚团队和集体的智慧等方面分享了学习感悟。大家纷纷表示，作为一名中层干部，在工作中态度是关键，能力是基础，作风是保障，要常怀感恩之心，珍惜眼前的事，懂得包容理解，融洽同事关系，胸怀坦荡、学会坚持、脚踏实地，为学院未来的发展再创卓越的成绩。

刘志辉在认真听取了大家的发言后作总结讲话。他指出，学院从小到大、从大到强、从强到优，新生招生和报道率逐年攀升，毕业生供不应求广受用人单位欢迎，学院知名度美誉度不断提高，这些成绩的取得都得益于信工人牺牲自身的利益，助力学院发展，这是信工精神的最好诠释，是亮剑精神的具体体现。在信工不断快速发展、健康发展、科学发展的进程中，作为信工的中层干部、信工事业发展的中流砥柱、创造信工美好未来的领头羊，如何“发扬拼搏精神，提升能力水平，做无愧于信工事业发展的领导者”是本次培训会探讨的主题。

刘志辉强调，作为信工的中层干部，“发扬拼搏精神，提升

能力水平，做无愧于信工事业发展的领导者”，要积极践行好“政治坚定，思想领先，技能过硬，品质优良”的办学纲领，要积极发扬好“改革创新永无止境，学院发展我的责任，拼命三郎，吐血掉肉”的信工精神，要积极弘扬好“想正事、念正理、树正气、走正道”的信工风尚，要积极走好“改革立院、创新强院、开放兴院”的信工道路，要积极把握好“市场引领科研、科研带动教学、教学服务社会”的办学方向，要积极把“不做十三种人、养成十三个好习惯”当作自己的座右铭修身养性，要积极传承好好“家和文化”的优良传统。只有这支队伍的政治素质过硬、思想品质过硬、工作作风过硬，信工的事业就会永远立于不败之地，信工的明天就会越来越美好。

贾东城在主持会议时要求，全体参会中层干部要结合刘书记讲话和学习心得，在工作岗位中做到学以致用，努力提升自身工作能力和管理水平：一是要勇于担当，大力弘扬亮剑精神。要有敢于担当的勇气和信心，把工作标准调整到最高，把精神状态调整到最佳，把自我要求调整到最严，团结带领本系(部)、处室人员齐心协力完成工作任务；二是要开拓创新，切实提高执行力。要在工作中充分发挥主观能动性，在执行领导决策上想办法、出思路，不断寻求新的方法创造性地开展工作，使执行的力度更大、效率更快、效果更好；三是要脚踏实地，牢固树立实干的工作作风。要沉下身来，从小事做起，从点滴做起，抓好工作落实，善做善成、久久为功，将自己打造成有能力分析问题、解决问题、完成任务的高效干部。

公文写作培训活动简报篇十三

随着20xx年“10·1国庆节”长假的即将来临，肇兴景区旅游人数的不断增多，为更好地做好20xx年第二届“中国传统村落·黔东南峰会”肇兴景区食品卫生的安全保障，给游客一个安全、卫生、愉悦的旅游环境，确保“国庆”和“峰会”

的顺利进行，肇兴镇政府联合县市场监督管理局各部门相关人员于9月29日下午在政府大会议室为景区所有餐饮行业部门负责人进行食品安全知识培训，会上，县市场监督管理局何建军主任就餐饮服务食品安全基本知识进行详细的讲解和说明，针对厨房、餐厅、就餐场所、加工间、食品仓库、冷藏储存、加工制作、餐具的清洗消毒、流通等多过环节进行知识培训和讲解。肇兴政法委书记贺斌、肇兴片区市场监督管理局局长吴晓也分别在会上就“峰会”期暨“国庆节”期间食品安全卫生和旅游环境等安全作了相关培训和宣传，要求大家尽职尽责，做好各项安全防范措施。

此次培训及时到位，各餐饮行业负责人积极主动参与，共有80余家餐饮行业负责人到场参与培训，会议期间共发放知识宣传培训手册80余册，达到预期效果，为20xx年第二届“中国传统村落·黔东南峰会”肇兴景区食品卫生的安全保障奠定了良好的安全基础和卫生保障。

公文写作培训活动简报篇十四

为了给经管学院的师生们提供一个能更多地了解与学习学院__年招生就业政策的机会，指导经管学院的师生正确地、有效的开展招生宣传工作和毕业生就业工作，确保学校__年的招生和就业工作顺利进行。经济管理学院结合学校关于__年招生就业工作相关要求，于__年4月28日下午对本学院的教师和学生干部进行一次会议培训。__学院__副院长、学生处__处长、招生就业处__副处长和对外合作交流处__副处长出席本次会议并进行发言。

会议首先由__副处长为学院师生介绍__学院__年招生工作情况 and 招生、就业政策。随后__副处长介绍__学院国际交流项目情况。最后__副院长作了总结讲话。

公文写作培训活动简报篇十五

4月27日，双峰县卫生计生局组织召开卫计系统医疗废物管理迎检工作会议。会议由县卫生计生局党组成员、副局长朱文龙主持会议。全县各下属卫生计生单位行政一把手及县卫生计生局全体班子成员、各股室负责人参加会议。

会上，县卫生计生局党组成员、副局长朱文龙传达学习了省市县迎接环保督察相关会议精神，通报了双峰县卫生计生行业环保督察迎检前期准备工作以及存在的问题，并对下一阶段工作进行了安排部署。

县卫生计生局党组书记、局长向建新指出，要深刻认识医疗废物对人民健康的巨大危害，规范医疗废物管理是造福人民的好事，是有利于卫生事业发展的好事，是医院可持续发展必须做的。

要站在对党、对人民、对社会负责的高度把此项工作抓实、抓好、抓出成效。向建新强调，医疗废物处置既是老话题，但又是新任务，我们要明确职责任务，强化组织管理，相互协调配合，建立健全工作规范，严防医疗废物因管理不力导致的传染性疾病的传播。

最后向建新提出几点要求，一是各单位要迅速成立组织，一把手负总责，明确专人负责落实；二是各医疗单位要和医疗废物处置中心密切配合，4月底以前必须签定协议；三是各相关部门要按照职责、环节强化监督，依法监督。

公文写作培训活动简报篇十六

20xx年10月26日至27日，富德生命人寿20xx年客服条线年度会议暨消保培训会在美丽的泉城济南隆重召开。

天朗气清、雁过留声□20xx年10月26日至27日，富德生命人

寿20xx年客服条线年度会议暨消保培训会在美丽的泉城济南隆重召开。总公司电话呼叫中心和客户服务部联合召集此次会议，全国35家分公司后援分管总和客服负责人参加会议，公司总经理助理刘和欣、徐伟莅临会议。山东分公司总经理赵传名代表山东分公司为本次会议致欢迎辞。

总公司电话呼叫中心负责人李铁军介绍了公司电话中心的服务内容和基础架构，回顾了电话中心八年发展历程，包括服务能力的提升，管理的精细化，核心系统的从无到有、从有到优，提出电话中心未来“高效率、高体验、高价值”的发展目标和发展规划。

总公司客户服务部负责人那艳介绍了分设后的客户服务部架构与职能，回顾了客户服务部本年度工作亮点、总结不足，指出客户服务部将继续围绕“大客服，大运营”一个中心和“保险消费者权益保护工作”□“vip服务”两条主线开展，宣导了20xx年度工作计划。

客服条线各项工作取得的成绩，离不开各优秀分公司的添柴加薪。在本次会议上，江西、广西、陕西、山东四家分公司分别就电话回访专线利用率和银险回访指标提升、客服kpi指标提升、客服节优秀经验进行了分享，传播了优秀经验，以提升全系统各项工作指标，共同推动客服条线再创新的佳绩。

借助本次会议，客户服务部开展了保险消费者权益保护专项培训。本次培训分析了公司面临的监管环境和消保压力，详细解析了公司的应急制度，回顾了20xx年全系统应急演练的整体情况，展播了优秀机构代表——辽宁分公司和大连分公司的应急演练视频。辽宁分公司还分享了从脚本制订到实战演练的全方位应急演练经验。四川分公司、浙江分公司分别对实战中的突发事件应对和信访案件应对进行了经验分享。

会议还对客服条线的四项重点工作进行了研讨，主题包括□vip及增值服务规划，第十一届客户服务节方案，如何有

效提升犹豫期内回访成功率，如何促进回访成功率和客户回访体验的提升。各分公司积极讨论，献计献策，气氛热烈。

公司总经理助理徐伟对客户服务部20xx年建立有效的风险防控机制、开展全系统重大上访及群体性事件应急演练、开展“音为有你，乐享生命”vip年度主题活动、第十届客户服务节、建立客户关系管理系统等八大工作亮点和20xx年荣获的两大奖项——“保险知识有奖竞赛最佳团队奖”和“20xx年中国保险年度服务创新”奖给予了肯定和表扬，相信在总、分公司携手同心，共同努力下，定能谱写“大客服”的新篇章。

本次会议的召开，为客服条线未来的发展定下了基调，为公司保险消费者权益保护工作的后续运行打下了坚实的基础，同时增强了客服条线的整体凝聚力。未来，客服条线还将在公司“全面进军第一集团、打造一流行业标杆”的总体战略框架下，进一步强化风险防控，提升服务能力、提高专业技能、加强队伍建设，全面“做实、做优、做强”，为公司长足发展贡献更大力量。