

最新企业管理能力提升培训心得体会(通用10篇)

写一份培训心得可以让我们更加系统地整理、梳理所学知识，形成更为完整的知识体系。[范文7]

企业管理能力提升培训心得体会篇一

随着社会的发展，职场竞争越来越激烈，能力的提升成为现代人求职和发展的关键。因此，我参加了一场名为“能力提升二次培训”的活动。这次培训持续了两周，涵盖了领导力、沟通技巧、团队协作等多个方面。通过这次培训，我深刻感受到了能力提升的重要性，并且获得了许多宝贵的体会。

第一段：了解现实情况，明确目标

在培训开始之前，我们首先对自己的现实情况进行了全面的了解和评估。只有清楚地认识到自己的优势和不足，才能更有针对性地努力提升能力。在培训过程中，我明确了自己的目标：提升领导力和团队协作能力。这个目标的设定，为我在接下来的培训中提供了明确的方向，也让我更加有动力去克服困难。

第二段：多元化学习，开拓思维

这次培训的一个亮点是学习方式的多元化。我们既有课堂讲座，又有小组讨论和团队合作实践。这样的学习环境让我们得以不断地开拓思维，与不同背景的人交流和思考。尤其是在团队合作实践中，我学到了与他人协调、合作和倾听的重要性。通过与不同的队员共同完成任务，我体会到只有相互合作，才能真正发挥集体的智慧和力量。

第三段：注重实践，学以致用

能力的提升不仅仅依靠理论的学习，更需要注重实践。在培训中，我们接触了很多实际案例，通过讨论和模拟实验来加深对知识的理解和应用。我特别感兴趣的是沟通技巧的学习。比如，面对困难和冲突，我学到了怎样用正确的沟通方式解决问题，而不是通过争吵和攻击来达到目的。这种实践的学习方式让我在培训结束后能够更好地将所学应用到实际工作中。

第四段：培训反思，持续改进

在整个培训过程中，我们定期进行培训反思和总结。这个环节让我不仅能回顾所学的知识技能，也能深入思考自己的不足和有待改进的地方。通过这次反思，我明白了只有不断地接受自我反省和改进，我们才能更好地发展和进步。因此，我将把这个习惯带到今后的工作和学习中，持续地进行自我反思，不断地提升自己的能力。

第五段：结语

通过能力提升二次培训，我深刻地认识到职场竞争的激烈性和能力提升的重要性。只有不断地学习和努力，才能在竞争中脱颖而出。这次培训让我更加理解了团队合作和领导力的重要性，并通过实践学习了一些实用的沟通技巧。在今后的工作和学习中，我将持续地进行能力的提升，不断地克服困难，迎接更大的挑战。

企业管理能力提升培训心得体会篇二

随着职场竞争的日益激烈，不断提升个人的任职能力已经成为现代职场人士的重要任务。为了提高自身的竞争力和在职场中的表现，我参加了一次关于任职能力提升的培训课程。在这个培训中，我学到了很多宝贵的经验和技巧，也提高了自己的自信和能力。下面我将结合培训过程和自身体验，分享一下我的心得体会。

在培训的开始，我们先进行了自我评估，了解自己目前所具备的能力和不足之处。通过这个环节，我对自己的职业素养和技能进行了深入的反思。我发现，虽然有些能力得到了发展和提升，但仍然存在很多需要加强的地方，比如沟通能力和领导力。这个自我评估让我更加清楚地认识到自己的不足，也将我推向了更远的职业道路。作为一个积极向上的人，我决定在接下来的培训中集中精力改善这些不足之处。

接下来的培训主要分为专业技能培训和软技能培训两个部分。在专业技能培训中，我们学习了一些与工作相关的实用技能，比如数据分析、项目管理和市场营销等。这些技能不仅拓宽了我的工作领域，还提高了我在团队中的竞争力。而在软技能培训中，我们主要学习了如何有效沟通、如何领导团队以及如何解决问题等。这些软技能在职场中非常重要，它们不仅能帮助我们更好地与他人合作，还能提高我们的人际关系和工作效率。

在培训过程中，最让我印象深刻的是实战演练环节。在这个环节中，我们被分成小组，模拟了一些真实的工作场景。每个小组都有一个具体的工作任务，我们需要在有限的时间内完成，并向其他小组展示我们的成果。这个环节不仅考验了我们的专业能力，也锻炼了我们的团队合作和压力处理能力。通过这样的演练，我发现了自己在工作中的一些不足之处，比如时间管理和团队协作能力。我意识到我在紧迫的工作环境中仍然存在决策的犹豫和团队合作的不够积极等问题。为了改善这些不足，我参考了其他小组优秀的表现，并与团队成员共同讨论出了一些解决方案。

最后，培训的收尾部分是总结与反思。在这个环节中，我们回顾了整个培训的过程和收获，总结了自己的心得和体会。我意识到培训不仅仅是为了提高自身的能力，更是一个在人际关系和工作方面不断成长的过程。通过这次培训，我认识到了自己的潜力和价值，也明确了个人发展的方向和目标。尽管培训已经结束，但我会将学到的知识和技能应用到实践

中，并不断反思和改进自己，以提升个人的任职能力和工作表现。

通过这次任职能力提升培训，我收获良多。我学到了很多关于专业技能和软技能的知识，提高了自己在职场中的竞争力。同时，我也认识到自己的不足，明确了发展的方向和目标。我相信只要保持学习的态度，不断提升自己的能力，就能在职场中取得更大的成就。任职能力提升培训不仅仅是学习知识和技巧，更是一个不断成长和追求卓越的过程。我会将这次培训的心得和体会融入到日常工作和生活中，坚持不懈地提升自己，迎接更大的职业挑战。

企业管理能力提升培训心得体会篇三

我参加了市上组织的企业管理知识培训课程，听了老师激情生动的讲解，内心深受震撼，使我对企业融资、企业管理、企业文化有了更加深刻、更高层次的认识。有三点体会总结如下：

随着我国市场经济的快速稳定增长，经济体质的逐步完善，中小企业的发展受到了越来越多的关注。虽然这些中小企业在国民经济中的地位有了长足的发展，但是仍然存在着很多问题，特别是融资的问题极大的阻碍着中小企业的发展，成为他们发展中的“瓶颈”。目前我国中小企业融资现状，中小企业从银行那里只获得了不到25%的贷款份额，但是他们创造的GDP却占全国60%。中小企业融资难的原因有其总体荣誉度较低、融资成本高、缺乏为其服务的政策性银行。针对以上问题，我们应该提高企业的经济管理水平，及案例健全的财务管理制度、完善中小企业的担保制度、适应中小企业需要，不断拓宽间接融资渠道、支持中小企业发展，不断扩大直接融资规模。为促进我国中小企业的健康、快速发展，从根本上解决其融资难问题，构建长效的机制，刻不容缓。

一个企业的发展，重中之重在于人才，在于充分挖掘人才的

潜能，使其为企业服务。企业的管理者如何发展人才？发现什么人才？怎样培养人才？培养人才哪些方面？这就需奥企业管理者具备一定的素质和洞察力。首先，作为一个成功的企业管理者应具备这些素质：实事求是，诚实正直；雄心壮志，终有所成；坚韧不拔，持之以恒；顽强执着，积极进取；心态积极，乐观上进；正确思考，目标合理；远见卓识，利益巨大多留心生活，开发创新潜力；谋定而后动，按照自己的决策去做事。其次，要有创新精神，这里的创新指的不是产品创新，而是管理中的理念创新，以新的管理理念来管理企业，提高管理水准，提高管理效率。就像唐僧就是一个好的领导者，他知道孙悟空要管紧，所以要会念紧箍咒；猪八戒小毛病多，但不会犯大错，偶尔批评批评就可以；沙僧则需要经常鼓励一番。这样，一个明星团队就这样形成了。

企业文化是企业的灵魂，是一种战略性的软件资源，实体就是企业的价值观。企业文化就是企业所有人的思想、行为和行动的总和。企业文化的功能是促进人的积极性和能动性，并对人的生存和发展手段、目标具有导向作用；对不符合企业健康发展的价值取向、道德准则和行为方式具有自我调节和免疫作用；并通过制度文化的激励和约束的杠杆作用，使团队和个人义无反顾的朝着融会团队目标和个人目标的方向奋斗；而要实现这一功能，就必须不断增强企业文化的吸引力和感召力。这是因为，文化的功能是否发挥的最好，最终取决于文化是否能够吸引、感召人，能否为广大职工所接受，并转化为强大的精神动力，企业形成了优秀的企业文化，也就为企业打造了高素质的员工队伍，而这支优秀企业文化武装起来的员工才是企业真正的核心竞争力。

放眼未来，我公司前途一片光明。各方面政策的支持，对于技术人员的再次培训，不断扩大市场占有率，引进先进设备，做到低碳、节能、环保。使公司走可持续发展道路。

通过学习，使我对企业管理和发展有了更高层次的认识，努力学习各方面的知识、技能不断充实自己。将理论落实到实

际工作中，不断提高自己的认识水平和工作能力。

企业管理能力提升培训心得体会篇四

任职能力提升培训是现代职场中的重要一环，通过参加这样的培训课程，我深刻体会到了提高自身能力的重要性。在过去的几个月里，我参加了一场以提升团队合作能力为主题的培训课程，并从中获益匪浅。下面，我将分享一些我在这次培训中得到的心得体会。

第二段：提高沟通技巧的重要性

在我参加的培训课程中，最大的收获之一就是意识到良好的沟通技巧对于团队合作的重要性。通过学习各类有效的沟通技巧，我意识到了在团队中，沟通是建立良好关系和提高团队效率的关键。在培训过程中，我们进行了大量的模拟练习和角色扮演，通过动手实践，我学到了如何倾听、如何表达自己的观点以及如何处理冲突等重要技巧。这些技巧我已经开始在日常工作中应用，并发现它们在促进工作团队的协作和沟通方面具有显著的效果。

第三段：团队合作的重要性

除了提高个人沟通技巧外，培训课程还让我更加深刻地认识到团队合作的价值。在培训中，我们通过各类团队游戏和实践项目，锻炼了团队协作和解决问题的能力。这个过程中，我意识到团队的力量远远大于个人的力量。当我们齐心协力时，我们能够克服各种挑战，实现更大的目标。这不仅增强了我的合作意识，也让我明白通过团队协作可以实现更高效的工作，并取得更好的成果。

第四段：领导能力的培养

在任职能力提升培训中，提高个人的领导能力也是一个重要

的内容。通过学习领导力的理论和实践，我了解到作为一个优秀的领导者，需要具备明确的目标和愿景、良好的人际关系和激励团队的能力。在培训中，我们进行了领导风格测试和角色扮演，让我更好地认识到自己的领导风格和弱点，从而有针对性地进行提升。这些经验对于我个人的职业发展非常有帮助，我相信在未来的工作中，我能够更好地发挥自己的领导潜能。

第五段：总结与展望

通过参加任职能力提升培训，我不仅提高了自身的沟通技巧，也深刻理解了团队合作的重要性，同时还培养了一定程度的领导能力。这些培训让我意识到，职场中的成功不仅仅取决于个人的能力，更依赖于团队的协作和领导者的指导。我将继续深入学习和实践，进一步提升自己的任职能力，为团队的成功做出更大的贡献。

在这场培训中，我学习到的不仅仅是专业技能，更是职场素养和团队精神。我相信这些宝贵的经验将在我的职业生涯中发挥重要的作用，让我成为一个更全面、更出色的职业人士。

企业管理能力提升培训心得体会篇五

能力提升是每个人都追求的目标。然而，单靠一次培训或者学习很难达到理想的效果。因此，二次培训成为了很多人提高能力的选择之一。在我最近参加的一次能力提升二次培训中，我获得了很多宝贵的经验和体会，使我深刻认识到二次培训在能力提升中的重要性。

第二段：重视知识巩固

在二次培训中，我意识到知识的巩固非常重要。一次培训往往只是介绍了基础知识和技巧，而二次培训则更加注重实践和反思。通过实际操作和案例分析，我更加深入地理解和掌

握了之前学习的内容。知识巩固的同时，我还能够更好地将理论应用到实际工作中去，提高了工作的效率和质量。

第三段：拓展交流与合作

二次培训不仅仅是个人的学习，更注重团队的交流与合作。在培训的过程中，我有幸结识了许多来自不同行业和领域的同行。他们的经验和观点对我的启发和帮助非常大。通过与他们的交流与合作，我不仅扩大了自己的人脉圈子，也开拓了更多的思路和解决问题的方法。同时，团队的合作也使培训的效果更加显著，彼此之间的互动和学习相互促进，提升了整体的学习效果。

第四段：掌握自主学习技巧

二次培训不只是在培训班上学习，更重要的是在培训后的自主学习过程中。通过二次培训，我学会了如何高效地自主学习。我制定了学习计划和目标，掌握了一些高效的学习方法和技巧。我学会了利用互联网资源进行知识搜索和学习，也学会了对自己的学习进行总结和反思。这些学习技巧使我在二次培训后能够更加灵活地应用所学知识，并不断提升自己的能力和素质。

第五段：持续提升，追求卓越

二次培训只是提升能力的起点，持续提升才是关键。通过这次二次培训的经历，我深刻认识到提升能力是一个持久的过程，需要不断地学习和实践。我将二次培训作为自己终身学习的一部分，并立志在未来的工作中追求卓越。我相信只要保持持续学习的态度，我一定能够在职业道路上不断取得进步和成就。

结论

通过参加能力提升二次培训，我收获了很多宝贵的经验与体会。知识的巩固、拓展交流与合作、掌握自主学习技巧以及持续提升的态度，都对我今后的个人和职业发展具有重要意义。通过不断地提升自己的能力，我相信我将能够走上一条更加成功和充实的人生道路。

企业管理能力提升培训心得体会篇六

现在的社会日新月异，科技的发展，管理的创新，都在时刻改变着未来。不管是现在还是将来，每个管理者都应不断地加强学习，不停地给自己“充电”，才能不断的开拓进取，勇于创新，才能更进一步的创造财富。此次公司为了提高企业管理水平，特意邀请了厦门同博企业管理咨询有限公司对我们进行了一次培训。经过这3天紧张的学习过程，我学到了很多在人力资源管理、企业文化及财务管理方面的相关知识。我感觉到了充实，可以说我很好的完成这次学习任务。对此次培训，我总结如下：

为确保企业正常发展以及各项工作任务顺利进行，为企业部门配置合适的人力资源，另外人员的选拔、管理、提拔、培训都是必不可少的。所以人力资源涉及到员工培训、管理方法，绩效评估、福利待遇以及员工关系等。

1、员工培训

为使员工更好的适应企业的发展，更快的适应岗位、理解岗位，要对员工进行培训以补充专业知识，发展员工能力，转变观念以及交流信息等。

2、人员管理

人员管理与企业的发展息息相关，对员工的日常管理是企业发展的必要过程企业文化的产生，企业制度有利于员工管理，企业正常的运作，通过对员工的日常管理来发挥员工的个人

能力，了解员工的心态，适时转变管理方式完善管理模式。

3、绩效评估

绩效评估为企业的决策提供依据，是员工对自己以及对他人工作能力的评估，了解自己的工作能力，同样将自己的能力与对企业的贡献结合起来，提供薪酬依据，发现员工潜力并及时做出相关人事调动。

4、员工福利待遇

员工福利待遇以及薪酬是员工企业价值的体现以及员工工作的保障，没有好的相应的福利待遇及薪酬水平员工就不会全心全意的为企业作出贡献，长久的留在企业工作。

通过这学期的人力资源的学习我对自己有了更高的要求，作为个人而言为了成为企业发展的人才，对于现在的我而言要加强各项技能上的学习，提高自己的专业能力，没有好的个人能力就没有好的发展，专业技能，专业知识的提高是必不可少的。人力资源管理对于现在的我而言与其说是去管别人不如说是对自己的规划管理，对自己未来的期望。

人力资源管理作为企业管理的重要部分一直是企业管理的重中之重，很多企业的倒闭也就是因为没有良好的人力资源体系无法为企业发展提后备力量，技术人员没有及时补充专业知识，管理人员没有及时补充以致管理模式落后，还有涉及到薪酬水平公司福利等造成企业人员流失。

随着企业的发展，企业文化在企业中的主体地位逐渐突出，最能体现一个企业经营和管理本质特征的企业文化推进工作越来越重要。一个企业的发展，抓企业文化尤为重要。加强企业文化深植，首先要深刻理解企业文化的内涵。企业文化是在企业长期生产经营中培育、融会、凝聚而成的一种独具特点的、对企业持续稳定发展起推动群体意识和价值观念及

其外在形式。它包括企业精神、价值观念、企业形象、经营思想、企业目标、道德规范、规章制度、企业风尚等。企业文化是一个企业的灵魂，它通过向员工宣传统一的企业价值观而将他们凝聚在一起，这些价值观影响着员工的生活方式、行为方式和价值信念，促使他们积极地为企业创造价值。对此，我通过此次培训，从以下几方面理解企业文化在公司的推进与落地。

1、第一时间完成任务。这是一条执行层面的要求，它体现了公司对高效、快速的组织反应能力的追寻。类似于海尔的“快速反应、马上行动”。

2、主动开展工作。这也是一条执行层面的要求，但它更强调了我们员工工作时的心理层面问题。从积极性和目标性的角度上看，也强调员工的个人能力充分施展。

3、关注细节。细节决定成败。对细节关注程度的高低是优秀和卓越的分水岭标志。这种细节的要求和关注，不仅仅是在认知的层面，它要求我们从具体的事情做起，彻底的完成工作，彻底的解决问题。其更重要的是对结果意识的要求。

4、持续创新。创新是企业发展的发动机，是企业的灵魂。创新的重要性，尤其对我们这种需要精细化管理的企业来讲，尤为重要。市场经济的思想核心是自由竞争精神，在全球一体化的大格局下，要求我们员工时刻不断学习的心态，学他家之长，容他家之短。从经验教训中不断学习进步。创新精神的高调宣扬是需要我们员工本身的低调做事作为基础的。

5、勇于承担责任。责任的归属，需要详细、准确的岗位职责说明等相关的管理手段和制度来界定。但这个“勇于”，是需要我们员工自己来担当的。全身心的做好自己的本职工作，不给领导、同事添麻烦。公司存在着推诿现象，但要杜绝它，除了我们良好的管理制度保全外，更为根本的要依靠我们员工本身良好的职业素养来保障。

6、以团队目标为己任。这个时代，早已摒弃单打独斗的个人英雄主义情结了。这是一个讲究团队制胜的时代。一个人的力量是有限的，而团队的力量确是巨大的。个人的得与失要放在大团队目标之后，大团队意识的学习是我们每个员工应把握的行为准则。

7、最大限度的创造价值。成本意识！我们要学会利用最小的成本、最小的资源开展工作。同时要能做到分享资源和信息，力争在团队组织中创造一个良好的学习交流、分享合作的氛围。

8、公司的事就是我的事。公司每一个员工都必须要有主人翁的精神。公司对员工做到细致周到的便捷服务，急员工所急；而员工更要积极为公司着想，时时保持忧患意识，不断提升自己的工作水平，持续关注公司管理的进步。

杨立国老师用深入浅出，用通俗易懂的精彩课程使我对非财务经理的财务管理有了比较清晰的了解。以下是我的学习心得：

1、找准切入点，推行精细化的财务管理精细化的财务管理是一项涉及面广而且综合性较强的经济管理活动，涉及公司的方方面面，必须达到控制成本、提高效益的目的。而达成这一目标，需要各部门围绕企业的效益目标协同作战，提高公司经营管理的灵活性和战斗力。这就需要我们围绕资金、成本、人员等资源配置的关键，深入推行精细化的财务管理。

2、实施全面预算管理，优化配置企业有限资源预算管理是连接企业战略和战略执行的管理工具，是公司的业务计划与财务预算的集成工作，公司的高效管理更加需要预算管理的信息化。全面预算管理过程，在本质上就是一个优化配置企业资源的过程。全面预算管理不单指预算控制，还涉及到工管部、物设部、人事部等的预算控制，是兼具计划、协调、控制、激励、评价等功能的一种战略方针的经营机制，是一种

全新的、全面的现代企业管理模式。

3、实行人本财务管理，全员参与，提升素质树立人本财务观念。要理解员工、尊重员工，充分发挥员工的主动性和积极性。公司的每一项活动均由员工发起、操作和控制，其成效如何也主要取决于员工的知识、智慧以及努力程度，因此，贯彻人本财务观念要求做到：

第一，增加人力资源投资，提高企业领导和员工素质；

第三，加大软资源投资力度，为培育企业文化和良好人际关系创造优良环境。以精细化财务管理作为切入点，把精细化财务管理融合到公司生产经营的每个层次，通过不断深化财务管理的管理方式和手段，优化资源配置，优化财务核算，提高财务信息的有效性，以精细化财务管理促进管理水平的提升，这是实现“向管理要效益”的有效途径。

最后，我想，这次培训经历给予的所有感触，必将永记在我心中。所有这些感触在以后的时间里，更会激励我更加努力学习、高效的工作，紧跟公司飞速发展的步伐，不断地自我完善，不断的进步，实现自我价值，为公司达成从优秀到卓越的跨越贡献自己的微薄之力！

企业管理能力提升培训心得体会篇七

通过昌乐市寒假校长培训班的学习，本人感觉受益匪浅。我深刻地领悟到新时期校长必须具备的素质，也看到了教育发展的辉煌前景。在此谈几点心得体会：

作为一校之长，如何在课程提升领导力 我认为：首先，校长要有自己的办学思路，学校要办出特色和成绩，让主管部门满意，甚至欣赏，校长不要总是抱怨，关键是要有行动，要有所作为，重要的是如何为学生们办一所理想中的好学校。

近几年来，课堂改革轰轰烈烈，流派纷呈，各种教育创新和改革如跑马灯般，你方唱罢我登场，各领风骚三五天。但到最后很少有长久生命的东西，为什么 我认为校长因为没有自己的办学思路，没有坚定的教育操守，所以经常忘记了自己的目的，反而把一些用来达到目的的手段变成了目的，比如教材、教法、分数、作业、考勤等都是学校帮助学生健康成长的手段。这些手段在很多场合都自成目的，甚至让培养人这个目的反过来为这些手段服务，于是教育蜕变为压抑人、控制人、折磨人、奴役人的异己物，成为剥夺学生幸福生活的“教育因素”。

试查一所好的学校，它不在高楼大厦，不在权威讲坛，也不在那些张扬的东西，而在有自己独特的灵魂。通过讨论与交流，师生共进，教学相长，形成一种独具特色的教学氛围，并不断完善和发扬，影响越来越多的学生，打造出亮点，创办出特色。所以一定要学会用自己的脑子思考，要有自己的教育哲学——时时刻刻想到和做到。

作为学校的领头雁，校长必须牢牢把握“学校是为学生们而办的”理念。山东乐陵市实验小学李升勇校长得出了“学会回到原点思考教育”的英明论断：采用分组合作学习，让每一个个体生命都能在课堂中充分成长。华师大课程与教学系博士生硕士生导师——崔允漷提出了“做好自己想做且能做的事”。他们以独特的视角，用别人从未尝试的教育方法创造了成功的素质教育的典型案例。

由此看来，在课堂教学中，真正起决定作用的不是某种特定的教学模式，而是学生的兴趣爱好、感知能力和知识储备等主观因素，教学内容等客观因素以及教师的语言表达、知识素养等综合素质。

那么学校课堂改革的成败由什么决定呢？

一、 人心问题

一所学校一定要有一种凝聚力，一旦失去教师的齐心协力，失去教师的信赖和支持，校长想要有所作为很难。真正为学生负责的教育，自然少不了要人文关照、人文情怀，因为有了这些灵魂的东西，教育才会真正成为学生生命未来着想的教育，也才能成为润泽学生生命，为学生生命添彩的教育。

二、 打造队伍

有一支积极进取、业务精湛、品德高尚的优秀教师队伍，在学校形成一种积极进取、不断创新、共谋发展、互比贡献的良好氛围，才能使课堂改革稳步推进，并结出累累硕果。

三、 改革探索

要使课堂教学质量此文来自优秀教育资源网斐斐, 课件园高，解决学生兴趣问题是关键。

校长运筹帷幄，稳坐校中，课程改革照样轰轰烈烈，照着你独具特色的想法走下去，这就是领导力。

通过这次学习，我认识到：时代的发展、社会的进步对教育教学此文转自斐斐课件园及课堂改革提出了全新的要求，不是改方法，而是换“脑袋”；不是改良，而是重建。总之，校长的观念必须跟上时代发展的步伐，让自己先进的思想引领学校的长效发展。

企业管理能力提升培训心得体会篇八

目前，电力建设在飞速发展，在电力体制改革逐步深化的大环境下，多种经营企业该如何在激烈的市场竞争中获得市场份额，在管理中实现经济效益、社会效益的双丰收，是一个值得研究和探讨的课题。经过这次学习，结合电力多经企业的行业特点，我个人认为，电力多种经营企业要想实现大发展，必须做好以下几点工作。

一个企业的发展，重中之重，在于人才，在于充分挖掘人才的潜力，使其为企业服务。在于他像关羽一样“千军万马中，取上将首级”，也不在于他像张良一样“运筹帷幄，决胜千里之外”，重要的是他能否如刘邦那样，找到和使用好这样的人，即识人用人本事的大小决定了一个企业管理者的发展远景。古往今来，这样的例子有很多。刘邦用萧何、张良、韩信，建立汉朝后曾说过，我自认管理培训心得不如萧何，计谋不如张良，领兵打仗不如韩信，可是我成功了，因为我很好地使用他们，大家都成就了一番丰功伟绩。

多种企业管理经营企业必须实施两手抓、两手都要强的职工队伍建设方针。一方面要继续面向社会，广开才路，大力引进高素质人才；同时对在职职工要进取培养和关心，实现“三留人”，即情感留人，待遇留人，事业留人。另一方面，对现有职工队伍进行强化培训，到达巩固提高的目的，不断挖掘其潜力，适应市场经济的发展。信任是基础，事业是平台，利益是杠杆，感情做纽带，一个企业管理者，尤其是高级管理者，牢记这个用人方略，就必须能充分调动员工进取性，使其竭尽全力为企业发展做贡献。

市场，是一个企业发展的命脉所在，占领多大的市场份额，开拓多大的领域，从必须程度上说，证实着一个企业发展的实力。所以，如何开拓市场、经营市场显得尤为重要。电力多经企业具有行业性的显着特点，开拓市场也必须依据行业特点逐步实施。

所谓核心竞争本事，是一个企业赖以生存和发展的关键要素。它不仅仅指某种独特的产品或技术，还包括销售渠道、顾客服务、顾客群、品牌、资金以及研发本事。一个企业不可能拥有所有这些本事，但它必须发展一种不一样寻常的本事，才能成为一个拥有核心竞争本事的企业；核心竞争本事是企业战略的焦点，它必须构成理念，并体此刻核心产品上，获取高于竞争对手的质量水平，并能移植到各分支机构中。

具体到多要如何培养自我的核心竞争本事，首先应如前所述的分析我们的生存环境、竞争优势、竞争弱势，然后扬长避短，定位自我赖以生存的市场，建立围绕该市场运作的机制，该机制能够激励全体员工围绕股东财富最大化进行运作，并且能够适应市场的变化。这种以市场为导向，以股东财富最大化为目标的运作机制自然会构成企业的核心竞争力。定位、开拓市场，培养核心竞争力是企业的生存之本。具有核心竞争力的企业才能在市场经济的环境中生存。针对电力多经企业内部市场越来越小的生存环境，必须加大外部市场的开拓力度，采用多种方式扩大市场占有率，例如市场开拓、企业收购、兼并或联合开拓等形式。进取增加电力多经企业对外创收。切实抓住国家开发西部等有利环境，抓紧研究并制定电力多经企业发展战略，加快多种经营和各种产业发展步伐。在比较短的时间内完成市场的重新定位，资源的优化配置，调整股本结构，构成所有权和经营权分开后的代理机制。建立现代企业制度，真正做到以市场为导向，主动面向市场，认真调查研究市场，进取开拓市场，适时调整产品结构、产业结构和发展方向，用市场适销产品去占有市场，开辟新财源，打开新天地。光守是没有出路的，必须不断在市场中壮大自我，在市场的变化中否定自我，商场中没有长胜的将军，仅有谨小慎微、战战兢兢的去把握市场的脉搏，建立与市场合拍的核心竞争本事，企业才能在大浪淘沙中谋得自我的一席之地。

管理培训心得让我们清楚的认识产权界定，是市场交易的前提。由于历史的原因，多经系统普遍面临产权不清的难题。首先是明晰的资产关系，这一点还相对容易操作。最难的还在于主辅人员的分离。由于多经公司用人的复杂性，公司本身缺乏核心竞争力，对于在多经工作的员工来说，挑战大于机遇，未来充满不确定性。能够研究用优惠的政策待遇，鼓励辞职，提前退养，身份置换，解除合同或带股就业。但带股就业可能带来股权分散，不利于集中决策，同时如果股权过于平均，还会带来老国企的弊病：如大锅饭，平均主义，人员不能合理流动，建立不起激励和约束机制，以及进入和

退出机制等。所以要做到产权明晰，首先要解决人员的历史遗留问题，然后明确资产关系，明确投资主体。仅有明确了出资人，公司才会有明确的使命，公司的运作才可能建立在公司财富最大化的目标之下。公司的经营人员才会有明确的定位，而防止所有者缺位带来的资产运作效率低下矛盾。另外有明确的投资主体，享有对公司的剩余索取权，这是对投资主体承担资金风险的补偿，也为公司扩大再生产创造条件，仅有将利润集中投资于必须的项目，才能构成必须的优势，如果利润分散的用于支付股利，企业最终将衰竭。

公司法人治理结构是指关于如何治理公司这一法人主体所采取的法定组织形式。完善法人治理结构的目的是到达公司各级各部门责权利的高度一致，公司的所有者和经营者在所有权和经营权分离的情景下如何密切配合，分工明确，协同工作，相互制约，围绕公司财富最大化的目标运作。即从组织结构上保障公司目标的完成，包括股东会、董事会、监事会和经理层等四套班子的建设。现代公司产权制度在确立法人财产基础上，实现原始所有权、公司产权与经营权的三权分离，具有明晰的产权关系。在此基础上，公司经过股东会、董事会、监事会和执行机构等公司治理结构的设置和运作，明确划分责、权、利，构成了调节所有者、公司法人、经营者和职工的制衡机制和约束机制。

其实，企业经营管理的方略含盖诸多方面，只可是分主分次而已，以上只是我在本次学习中的一点点体会，写出来是一种收获，一种能够和别人分享管理培训心得的体验。管理培训心得，尤其是企业管理是一门很深的学问，需要在理论的指导下逐步完善，需要在实践中不断地探索，从而到达实践和理论的有机统一。

企业管理能力提升培训心得体会篇九

人生需要懂得自我加压，过分的安逸会使人变得懈怠，变得“弱不禁风”，经不起生活的击打，只有不断地自我加压，

勇敢地挑起生活的重担，人生的步履才会迈得更坚实、更稳健、更有力。我虽然参加工作二十年，但时过境迁，平时忙于事务性工作多，深层次思考工作少。通过学习，结合自身从事的市场工作，我深刻认识到当前工作面临的压力大、肩负的责任重，我要把压力变为动力，把学习的收获化为谋划工作的思路，促进工作的措施，开展工作的本领。

1、克服消极情绪。“物竞天择，适者生存”。要生存、要发展、要成功，学历、资历、某个阶段的能力早已不是决定性的因素，起决定作用的是不断修炼自己、勇攀高峰的意识，有了这种意识，我们才能跟上时代的步伐。

2、明确奋斗目标。没有明确的工作目标，就没有工作压力，也就很难产生工作动力，没有动力很难取得工作实效，只有自我加压，才会创造无穷动力。在今后的工作中，我要给自己树立明确的工作目标，定下标杆，向着目标努力。

3、坚定理想信念。只要思想不滑坡，办法总比困难多。自我加压、自强不息是一种工作的方法，更是一种对待工作的态度。做好工作离不开自我加压、自强不息的精神。态度端正了办法自然会多，路子自然会顺。事实证明，只要坚定理想信念，一切行动都从大局出发，从局中心工作出发，积极开动脑筋，一切困难都能迎刃而解。

企业管理能力提升培训心得体会篇十

第一段：介绍培训背景和目的（200字）

近年来，随着社会的不断发展和竞争的加剧，各行各业对员工的要求越来越高。为了适应这种变化和满足个人职业发展的需求，我参加了一次任职能力提升培训。这次培训的目的是帮助我们了解并掌握在职场上必备的技能 and 知识，以提高工作效率和职业发展。

第二段：介绍培训内容和收获（300字）

这次培训内容包括沟通技巧、团队协作、决策能力、问题解决等多个方面。在沟通技巧方面，通过模拟演练和案例分析，我学会了如何与同事和上级进行有效的沟通，如何倾听和表达自己的观点。在团队协作方面，我们进行了团队建设和团队合作的训练，学会了如何在团队中发挥自己的优势，如何和他人合作共同完成任务。在决策能力和问题解决方面，通过案例分析和讨论，我了解了如何正确分析问题，如何找出解决问题的方法和策略。

通过这次培训，我不仅增加了自己的知识和技能，还提高了自己的思考和解决问题的能力。我学会了更多的沟通技巧，不再只是简单地传达信息，而是更加注重倾听和理解对方的意见。我也变得更加懂得团队合作的重要性，学会了如何与不同性格和背景的人共同工作。另外，我也明白了在决策和问题解决过程中，应该从多个角度综合考虑，并勇于承担责任。

第三段：体会对职业发展的影响（300字）

这次培训让我认识到，任职能力的提升不仅仅是为了应对工作中的挑战，更是为了推动自己的职业发展。在一个竞争激烈的职场上，只有不断学习和提升自己的能力，才能在激烈的竞争中脱颖而出。通过这次培训，我提高了自己的沟通能力和团队合作能力，这些都是在职场中非常重要的能力。我相信，这些能力的提升将为我未来的职业发展打下坚实的基础。

第四段：培训中的挑战和克服（200字）

在培训过程中，我也遇到了一些挑战。例如，在团队合作训练中，由于与其他成员的性格和观点不合，我们的沟通出现问题。但是通过讨论和解决，最终我们克服了困难，完成了

任务。这次培训让我明白了团队合作中的重要性和挑战，并学会了如何通过沟通和合作解决问题。

第五段：总结和展望（200字）

通过这次任职能力提升培训，我不仅学到了很多实用的知识和技能，还发现了自己的不足和提升的空间。我相信，只要不断学习和提升自己，在工作中遇到的各种挑战都可以应对和解决。未来，我会继续努力，不断提升自己的能力，为自己的职业发展打下坚实的基础。同时，我也会将这次培训的经验 and 知识分享给身边的同事和朋友，帮助他们也能够提升自己的任职能力。

总结：通过这次培训，我不仅仅学到了有关沟通、团队合作和问题解决的技能，更重要的是，我认识到只有不断地学习和提升自己，才能更好地适应职场的变化和挑战。我相信，通过这次培训的经历，我已经为自己的职业发展奠定了坚实的基础。同时，我也将继续努力学习和提升自己的能力，以期在未来的职业生涯中取得更大的成功。