

# 2023年工作情况的自查报告(大全8篇)

通过竞聘报告，我们可以更好地向雇主展示自己的独特之处以及为该职位带来的价值。接下来是一些实践报告范文，既有优秀的个人作品，也有团队合作的佳作，欢迎大家参考借鉴。

## 工作情况的自查报告篇一

开展商业贿赂治理工作，是全面贯彻落实国务院第四次廉政工作会议精神，进一步加强党风廉政建设和反腐败工作的一项重要内容。对此，我局党组高度重视，针对国土资源领域商业贿赂的表现形式、易发的重点部位、原因等，广泛开展讨论，专题进行研究，提出了全县国土资源领域开展商业贿赂治理工作的重点和任务。

从土地出让、矿业权出让、土地和矿业权评估、项目发包和侵害农民利益等方面入手，重点治理全县国土资源领域存在的商业贿赂行为。以查办国土资源管理机关和领导干部违反党纪政纪的案件为重点，严肃查办利用国土资源审批权、执法权、资金使用权和人事权等谋取非法利益的案件；查办土地和矿业权出让中违反招拍挂出让规定，国土资源管理人员利用权力参与办矿等其他经营性活动索贿受贿的案件，查办吃拿卡要，与民争利和严重损害群众利益引发群众事件的案件。通过专项治理，遏制国土资源领域的商业贿赂行为，巩固土地使用权招标拍卖挂牌出让制度实施成果，完善土地有偿使用制度，规范采矿权、探矿权出让，规范市场秩序和行政权力，增强国土资源系统工作人员自觉抵制商业贿赂和廉洁自律的能力。

治理商业贿赂工作，就是要深入持久地开展自查自纠。在规范行政行为方面，重点检查xx年1月国土资源部发布的本系统工作人员“五条禁令”以来，违反规定涉及影响公开竞争和

滥用职权、以权谋私的行为。在土地、矿业权出让方面，重点检查是否存在违反经营性土地使用权招拍挂出让规定，不按法定权限、程序、文件颁发采矿许可证的行为。自查自纠要与依法规范商业贿赂行为同步进行，重点查纠五种行为，即各类违反土地、矿产出让制度的行为；领导干部和工作人员干预和插手土地使用权、矿业权出让，影响土地市场秩序的行为；土地、矿权评估过程中内外勾结、弄虚作假，造成国有资产大量流失的行为；实施国土资源管理职能中的政府投资项目发包过程中收受贿赂、排斥和干扰公平竞争的行为；征用土地过程中，拖欠、截留征地补偿费侵害群众利益的行为。

在市场经济建设中，商业贿赂将是今后一个时期党风廉政建设的一项重要任务。要从根本上制止商业贿赂，维护正常的市场经济环境，必须建立起一套完善而有效的管理制度和工作机制，以制度来加以约束、制止和惩处交易中的违纪违规行为。就国土行业来讲，主要是健全、完善并抓好五项制度的落实：一是完善土地使用权有偿使用制度。重点是控制划拨用地范围，巩固和发展土地使用权招标投标挂牌出让制度的成果；二是深化矿业权有偿取得制度改革。重点是按不同的勘查风险程度，分类出让探矿权、采矿权，认真落实矿业权出让管理规定；三是加强对评估行业的管理。重点是建立有效的行业自律机制，规范评估机构的评估行为；四是规范项目发包。重点是完善和制定土地整理项目的招投标和监理制度，从项目立项、设计、发包、验收等各个环节进行有效监管；五是严格征地补偿安置费的使用和管理，坚决落实“直通车”兑付制度。

为了完善和落实上述五方面的制度，要积极采取有效措施，切实加强对行政权力运行的监督和制约，着力抓好四个方面的工作：一是大力推行政务公开，阳光行政，主动接受社会监督；二是合理设置审查报批环节，简化报批程序，提高办事效率和公共服务质量；三是建立审、报、批事项网上监察系统，运用现代信息技术加强对行政审批的运行情况进行全

程监督；四是加大对一些重点工作岗位干部的轮岗交流，堵塞滋生腐败的源头。

总之，我们要根据当前国土资源领域反腐败形势的特点和任务，深入研究在土地出让、矿业权出让、土地矿业权评估、项目发包以及征地费补偿等方面存在的深层次问题，抓住容易滋生商业贿赂的薄弱环节，加大治理力度，采取有效措施和办法，确保治理工作取得实效，切实把国土资源工作任务和党风廉政建设落到实处。

## 工作情况的自查报告篇二

新学期即将开学，为全面排查整改校园安全隐患，严防校园安全事故，确保秋季开学安全、顺利，我校组织专班对校园内进行了一次拉网式安全大检查，通过开展专项行动，进一步落实安全主体责任和安全监管主体责任，全面排查治理事故隐患和重点部位，切实解决安全存在的突出问题、疑难问题，建立重大危险源监控机制和重大隐患排查治理机制及分级管理制度，有效防范和遏制重特大事故的发生，创建平安和谐校园。现将检查情况报告如下：

学校建立了主要负责人、分管负责人、安全管理机构或校园安全管理人员、岗位安全责任制，层层签订安全责任书。学校制定了相关的安全管理制度和突发事件应急预案，每学期都进行安全演练。新学期学校配备了专职保安，大门口安排有值班领导和四名以上的值班教师，门卫室配备了防刺服、橡胶警棍、安全头盔、钢叉等物防设备，学生在校活动主要场所都安装有摄像头，技防落实到位。

学校现有供师生使用的校舍共计七栋[]20xx年秋，在上级领导的关怀下，学校进行了整改，所有师生使用的校舍都整修一新，无安全隐患。目前学校无维修项目和在建工地。

学校无校车，同时学校配合公安机关大力整治校门口黑车，

并通过致家长一封信的形式提醒家长与校方共同加强对学生的交通安全教育。

学校于去年秋刚进行了教学区域改造，电器设施、设备及用电线路安全可靠。教学楼、宿舍楼等地设置有疏散通道，学生宿舍防护网开启有逃生出口，各类消防隐患整改到位。

学校按照《学校卫生工作条例》要求，重点对食堂的布局、防蝇防鼠和消毒等设施设备、食堂人员的健康证、操作规范和物品采购流程等进行了检查，一切符合要求。

学校大门口两侧正在进行305省道改造工程，出于安全考虑，学校在大门口和改造工程围栏上张贴了安全警示标语。校门口两侧设有减速带，下一步准备联系路政、交通等部门在大门口设置斑马线。校园周边无出售食品的无证游散摊点，学校200米内无网吧、电子游戏厅和彩票销售点等场所，学校经常联系当地派出所来校门口值勤并设置了二十六中警务室，不存在人良人员勒索、敲诈学生情况。

学校下水道，路面、校门口放学时段的安全问题、夜晚照明等上半年安全隐患都已整改到位。

学校专门设立了由总务室和综合室负责的调解室，建立了矛盾纠纷排查调处机制，以便于及时发现、解决矛盾纠纷，对于被辞退民师等重点上访人员由学校支部书记龚同志包保。

目前学校各项开学准备工作正紧张有序地进行，校园环境已初步打扫干净，学生报到工作也已安排到位，各班主任正在准备各自开学。

### 工作情况的自查报告篇三

为认真贯彻落实有关20xx年秋季开学会议工作精神，做到加强教学常规管理，规范办学行为，提高教育教学质量。确保

汇报如下：

## 一、办学理念明

学校以“继承与发展同步走，改革创新相结合”为办学理念，力争三年内创新综合实力、教育教学实绩、管理工作水平达到全市初中学校领先水平。1、实现超前的办学思路和学生培养目标：“合格+特长”，即思想品德、文化基础知识、身心健康合格；有某一方面特长。

2、确定明确的办学方向：“规范+特色”，即科学、规范的管理体制，创新的素质教育模式，鲜明的教育教学特色。

## 二、师资队伍素质高

师资队伍建设目标是：“两个更新”、“三高”、“五种能力”。“两个更新”：即更新教育理念、更新专业知识；“三高”：即高素质、高学历、高水平；“五种能力”：即育人能力，教学能力，掌握和运用现代教育技术、手段的能力，适应素质教育的创新能力，培养学生专长的辅导能力。学校为青年和骨干教师建立“指导教师制”，对刚参加工作的青年教师实施“结对子工程”，对有一定教育教学经验的骨干教师实施“名师工程”。与此同时，我校实施有效的竞争机制，全面进行“人事制度”改革，形成“聘用考核奖励”、“竞争上岗”、任教班级小循环的良性循环的用人机制；引进高素质的人才，改变教师队伍人员组成结构；建立“人才资源库”，为骨干教师脱颖而出创造有利的条件。目前我校师资队伍具体情况如下：

### （一）师生到岗情况

#### 1、教师到岗情况

我校有正式在编教师136，借调外校教师6人，其余教职工全

## 部到岗2、学生入学情况

本学期回校学生人数为1646人。

### 三、管理工作落实处

高州市曹江中学是一所具有五十年建校历史的学校，是一所公办初中。学校在市教委及各级领导的关怀下，坚持贯彻党的教育方针，面向全体学生，全面实施素质教育，把“义务教育规范化学校”工作作为学校的主要工作来抓。开学初，以李强常委为代表的市领导多次到学校进行调研，教育局督导室、局财务科、基建科、设备站等部门领导多次来校考察，对学校“义务教育规范化”工作提出指导性意见。市局领导的支持、关心，为学校“义务教育规范化”工作奠定了坚实的基础。在“义务教育规范化”工作中，我校先后制订了《校园建设规划方案》、《教育教学质量量化方案》、《争创师德风范校方案》、《班主任收费规范化管理方案》、《科研促教、科研兴校方案》等，对“义务教育规范化”工作提出了具体目标。即在继承和发扬学校传统和优势的基础上，通过改革、创新、发展，力争近期内把学校办成教育方针全面贯彻落实；素质教育特色鲜明；师资队伍精良有特点；学校设施完备齐全；管理理念先进，管理机制灵活；质量效益显著的高州市初中示范校。

### 四、德育工作放首位

德育工作目标是：坚持把德育放在素质教育的首位，发挥德育在学校工作的导向、动力、保证作用；优化德育队伍；整体构建适应全面推进素质教育的德育体系；实现学校德育工作的整体性、针对性、实效性。优化德育骨干队伍；树立“人人是德育工作者”、“处处都有德育工作”的大德育观，形成全员育人、全程育人、全方位育人的德育工作格局；发挥学生主体作用；加强和改进德育工作，增强德育工作的针对性、实效性和主动性；注重文体、科技、艺术教育和网

络道德教育；发挥“三结合”（学校、家庭、社会）教育网络的作用。我校德育工作要实现“四化”：即：教育内容层次化，教育活动系列化，教育安排制度化，教育形式多样化。

## 五、教学教研水平高

科研工作目标是：坚持“科研兴教”、“科研兴校”指导思想，整体规划学校重点科研课题，全面推进素质教育，培养和造就一支“科研型、创新型”骨干教师队伍。

## 六、教学质量提高快

教学工作目标是：坚持教育创新，深化教育改革，优化教育结构，合理配置教育资源，提高教育质量和管理水平，全面推进素质教育，实行常态编班，不分设重点班和非重点班。中考成绩及被高州中学录取的学生人数逐年提高。

## 七、“义务教育规范化”工作取得的成绩好

按照广东省下发的《广东省义务教育规范化学校标准》的通知精神，学校从实际出发，本着市局提出的“突出优势、突出特色”的指导思想，加快软、硬件建设步伐，我校“义务教育规范化”工作稳步推进。

### （一）硬件建设情况

加强师资队伍建设是办好学校的关键之所在。学校按照规划，从师德、师能、师风等方面入手，采取多种措施、采用多种形式强化队伍建设，取得了令人瞩目的业绩。

1、按照学校“校本培训”规划，到今年，一线教师全部达到本科学历；按照“两个更新、三高、五种能力”的基本要求，教师队伍整体水平达到新的高度。

2、学校在德育活动工作中，有组织、有计划、有措施、有标准、有过程管理、有阶段总结，创建活动既深入扎实，又轰轰烈烈，实效明显。“师德”建设重点突出，重在建章立制，让创建活动融入教职工自觉的行动，“争先创优”形成良好氛围。

学校向社会作出了“不让一个‘后进生’掉队，不让一个‘特困生’辍学”的承诺。学校内形成了“人人关爱‘后进生’，人人扶助‘特困生’”的良好氛围。

1、校舍场地情况：高州市曹江中学占地面积85800平方米（约130亩），建筑总面积21744平方米，建筑用地5600平方米，运动场地13500平方米，绿地面积1560平方米。学校拥有教学楼2幢、教师楼6幢、学生宿舍楼3幢及饭堂1幢。按广东省规范化中小学占地标准，我校总体情况基本不达标。2、功能教室、实验室情况：我校由于校舍紧张，基本上所有各类实验室均用作教室或教师办公场所，学校电教设备落后。另外，体卫器材设施配置、音乐教育器材配置也不达标。

3、图书馆建设：图书馆1间，面积90平方米，藏书29900册，生均13册，比规定的人均25册差距较大；阅览室1间，面积120平方米。

开学以来，我校严格按照上级要求，加强对学校各项工作的管理，各项

工作均能认真落实上级的有关文件精神，未出现违规现象。学校教育教学工作稳步有序进行。

## 工作情况的自查报告篇四

新学期开学伊始，我校的各项工作都正常有序地展开，现将主要工作情况汇报如下：



我校全体教职工都在规定的8月26日依时返校，上学期教职工人数134人(在职在编)，按时返校人数134人，没有出现未按时返校的现象。我校于8月28日召开了全体行政领导会议，于8月29日召开了全体教职工大会，对开学初的各项工作做了整体部署。并于8月30-31日开始学生报名登记工作，9月1日正式上课，各项工作也已正式走向正轨。

我校本学期已报名注册学生人数1418人，其中初一人，初二人，初三三人。

另据了解，刚从小学毕业且尚未报名的二百来位辖区小学毕业生大多上都到了海府地区或定安县定城镇的学校报名就读。

我校严格要求各处室、各年级组、各科组及乃至教师个人，都要认真制定好新学期的工作计划，并以书面形式上交学校存档。学校的各项工作正按计划安排有条不紊地展开。学期末再检查总结各部门落实计划情况。

我校依然严格按照上级的规定合理设置课程和课时，以确保教学质量。9月1日正式开课后，各教学工作都有条不紊地进行。

在本学期开学收费工作中，我校严格按照上级有关规定精神，在初中义务教育阶段都实行零收费。坚决杜绝乱收费行为，不增加收费项目，不提高收费标准，并认真落实公示制度，除在宣传栏上张贴各项收费项目外，还把各收费项目列表复印给各班主任，要求各家长、学生在登记注册时先过目，再缴费，这样可便于家长、学生监督。对于各项服务性收费、代收费，没有强制学生征订学生辅导资料或其他学习用品，都按自愿的原则执行。

在开学收费工作中，我校严格按财会制度，实行收支两条线，严格要求注册的班主任要按时上交款项，按时决算，并存入入学校专用帐户，严禁公款私用。

开学初，我校教导处就统一向教师发放了备课簿、听课簿，并要求教师每周都必须提前备好下一周的功课，从抽查情况来看，执行情况良好。

我校非常重视校园环境卫生工作，除了平时通过各种途径加强宣传，提高师生环境卫生意识外，还下大力气抓好校园、教室、宿舍环境卫生清洁工作，主要采取分块合作，责任到班到人的做法，坚持每天二小扫，每周一大扫的制度，每月总务处、卫生室、学生会组织检查评比，这些措施从根本上转变了脏、乱、差的现象，使校园显得更干净整洁。

我校还加强了校园综合治理工作，确保校园安全。开学初，我校召开全体教职工大会，对安全工作做了整体的部署，把安全责任落实到各岗位各人，如我们要求总务处、食堂、小卖部要确保食品卫生安全，水电工、杂勤工要力保师生用水用电安全；男女生宿舍管理员，要加强学生宿舍管理，确保寄宿生人身安全；保卫处要加强外来人员、外来机动车的管理，禁止学生骑摩托车进出校园，确保校园交通安全等。此外，我校领导还利用第二周升旗仪式的短会，向全校师生进行安全意识教育，提出安全要求。欢迎来到本站！

## 工作情况的自查报告篇五

我校在接《关于开展开学检查工作的通知》（xx基函[20xx]x号）后，学校高度重视，迅速组织各部门对照检查内容进行自查，并针对存在问题进行了整改，现将情况汇报如下：

我校现有初中三个年级，每年级12个班，现有学生总人数xx余人，没有学生辍学，个别异动学生的学籍正在办理当中；全国中小学生学籍信息管理系统使用正常。

我校严格按照xx省教育厅转发教育部关于做好20xx年秋季开学工作的通知（x教办函[20xx]x号）的有关要求，切实做好维护校园安全稳定工作；同时，“三防”建设、校车安全、消

防安全、宿舍安全、食堂安全管理及疾病防控等工作也按照上级有关文件精神进行了全面检查，对存在问题进行了整改。对校园设施存在的隐患、不符合规定的食堂设施和老化的运动场塑胶跑道进行了修整。

我校严格按收费许可证收费，使用规定票据，公示收费项目、标准和咨询投诉电话的情况：本学期初中三个年级收取住宿费xx元/人（统一到银行交纳，按规定开具票据），向初一新生收取社会实践费x元/人，校服费x元（冬夏装各2套，短裤2条）；不存在强制或变相强制收取学生服务性收费和代收费情况；也不存在强迫或变相强迫学生征订教辅资料等情况。

1我校严格贯彻执行《转发省教育厅转发教育部关于当前加强中小学管理规范办学行为的指导意见的通知□□xx基（xx□xx号）的’要求，科学合理安排作息时间，严格执行上级课程计划指令，切实减轻学生过重课业负担，按有关规定规范学籍管理。（附：课程表、作息时间表）

3我校贯彻执行□xx省义务教育阶段学生编班管理暂行办法》要求，各年级均衡编班，不存在大班额的情况。

我校按镇宣教文体局的安排和要求，与相关民办学结对帮扶，并正常工作。

我校按照市教育工会的要求，定期召开学校教代会，参与学校工作的决策和监督情况。

## 工作情况的自查报告篇六

县商务局认真贯彻中央和省、州、县委的安排部署，积极开展群众路线教育实践活动专项整治工作，聚焦突出问题集中开展专项整治，以重点突破推动整改工作的持续深入。根据《中共泸溪县委党的群众路线教育实践活动专项整治5月份督查工作方案》，现将我局专项整治工作情况报告如下。

1、加强领导，把专项整治工作作为放在首要位置来抓。县商务局高度重视教育实践活动专项整治工作，为将此项工作落到实处，制定了《泸溪县商务局持续深入开展“四风”突出问题专项整治工作的实施方案》，明确了目标任务、方法步骤和工作措施，并把目标细化、量化，落实到个人，形成了“一把手”亲自抓，分管领导具体抓，全体干部职工配合抓的领导体制和工作机制，保证了专项整治工作有效落实。

2、认真学习，提高党员干部对专项整治工作重要性的认识。今年以来，我局通过召开群众路线教育集中学习会、专题办公会、各项工作会议等形式，多次召开全体党员干部学习大会，对全局干部职工进行作风建设教育，不断统一思想，增强了全体干部职工对加强作风建设的紧迫感和责任感，提高了党员干部贯彻落实作风建设的自觉性。

3、强化制度，营造纪律严明的干事氛围。我局始终把制度建设、办公和生活环境建设作为重要内容长抓不懈。健全民主管理制度，落实政务公开、党务公开等公开办事制度。坚持以制度管事、用情感管心，引导干部树立良好的服务观念。

1、突出整治超标配备公车及公车私用：按照《湘西自治州党政机关公务用车配备使用管理办法的通知》（州办发〔20xx〕27号）的落实，进一步规范了公务用车管理，没有违反公务用车超编审批、超标更新配备公务用车；没有违规换车和借车、摊派款项购车、豪华装饰公务用车以及公车私用现象。，强化了公务车辆的日常管理，严格实行公务用车节假日定点集中封停制、公务用车统一张贴标识制度。

2、突出整治秘书配备方面的问题：根据湘群组发201545号文件精神，严格开展领导干部违规配备秘书清理工作，我局没有以设立联络员为名，为领导干部配备秘书等问题。

3、突出整治领导干部参与社会活动方面的问题：我局领导干部和职工没有频繁出席社会活动现象；没有通过参加任何活

动庆典收受邀请费、酬劳费及礼品礼金等问题。

4、突出整治领导干部社会兼职方面的问题：我局领导干部和职工没有违规兼任社会组织（包括社会团体、基金会、民办非企业单位）职务的现象（）；没有违规收取社会组织给予的报酬、补贴；没有在所兼职的社会组织或下属单位开支、报销应由个人支付的各种费用。

5、突出整治办公用房方面的问题：我局现有在职干部职工16人，办公室公房6间，平均三人一间办公室，没有存在办公用房超标整治不到位现象；没有滥建、巧借名目新建楼堂馆所现象；没有违规超面积占有、使用办公用房以及多处占用办公用房现象。

6、突出整治工作纪律方面的问题：严格遵守上下班作息时间、考勤签到制度和请销假制度；不存在上班时上网聊天、玩游戏、炒股、看电影、看小说、闲聊、干私活等情况；没有上班时进入休闲、娱乐场所，工作中餐饮酒等情况。

7、突出整治公款接待方面的问题：没有公务宴请标准超高、陪客过多现象；不在公务活动中赠送或接受礼品、礼金和各种有价证券、支付凭证等行为；没有公款大吃大喝、安排与公务无关宴请、无客自请等现象；不存在利用农家乐、私人会所等场所公款吃喝行为。

8、突出整治人员编制方面的问题：没有干部职工受党纪政纪处分及司法处理，但工资待遇（含津贴补贴、补助，下同）、离退休（退职）费未按规定处理到位现象；没有未履行审批手续，长期不上班、离岗经商办企业、长期在外进修学习或从事其他工作，仍在原单位领取工资的现象；没有以借调为名，长期既不在借入单位又不在借出单位上班，但仍领取工资现象；没有用少量薪酬聘用他人顶岗，自己从事其他工作，在单位领取工资现象。

9、突出整治人情宴请方面的问题：我局严格履行领导干部人情宴请报告制度；没有干部职工操办中央和省、州、县委明令禁止的人情宴请行为；没有在未报告或在报告未批准的情况下操办人情宴请的行为；不存在借人情宴请大肆敛财的现象。

10、突出整治服务基层方面的问题：我局不存在“门难进、脸难看、话难听、事难办”的现象；没有“软、弱、散”整顿不力现象；严格开展进村级场所“清零”工程；对待服务对象的态度大方热情，执法过程中没有作风粗暴、滥用职权行为；没有行政不作为、慢作为、乱作为现象和相互推诿、敷衍应付、久拖不决的现象。

下1步，我局将在巩固前期突出问题专项整治工作成果的基础上，再接再厉，继续抓好下一阶段的专项整治工作，切实做到思想不放松、标准不降低、力度不减弱，确保我局教育实践活动善始善终、善作善成。

一是进1步提升思想认识。要始终对“四风”突出问题的危害性、长期性、顽固性保持清醒头脑，切实增强做好专项整治工作的责任感、紧迫感和使命感，强化思想自觉和行动自觉，打好打赢专项整治工作这场“攻坚战”、“持久战”。

二是及时组织开展“回头看”和自查自纠。整治工作只有进行时，没有完成时。我们将继续深入的开展专项整治工作，主要看整治是否实现、整问题是否反弹、责任追究是否到位、群众对整治成果是否满意。

三是完善监督体系。通过“走出去”和“请进来”的方式构建全方位的监督体系，督促干部职工进1步转变工作作风，积极为群众办实事、办好事，切实做到情为民所系，利为民所谋。

我局将立足于工作实际，求真务实，扎实推动，时刻在思想

认识上和作风建设上“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”，将落实中央“八项规定”、省委“九条规定”、州委“七条规定”和县委“6个一律”纳进长效工作机制，努力打造学习型、创新型、务实型、高效型的泸溪商务。

## 工作情况的自查报告篇七

我校现有在校学生667人，其中五年级新生331人，六年级学生336人，于9月1日正式按课表上课，目前学校各项工作正有条不紊的进行，现将新学期开学工作做以下汇报。

五年级331名新生于8月27—8月29日进行了为期3天的寄宿适应训练，我们俗称“小军训”。利用这三天时间，对新生进行了内务整理、物品摆放、就餐秩序等行为习惯的养成教育及校规校纪、队列训练等组织生活教育和除尘除草等环境卫生和劳动教育，使新生在正式开学时都很自然的适应寄宿制学校的学习和生活。

全体教师提前一周开学，进行业务学习、教学储备及校园环境校园卫生的整理和打扫，油漆了栏杆，刷新了校园所有的墙体标语，维修更新了破损的玻璃、门窗及教室、教师牌匾，使整个校园做到了“四化十二无”。

9月1日晚上利用校园电视网络，全体师生以班为单位集体收看了央视的“开学第一课”，并撰写了观后感。大课间活动制定了方案并责任到班到人，确保学生学中有“动”，学中有“乐”。兴趣小组班班组建，天天活动。

成立了以校长为组长的安全保卫工作领导小组，修订了学校的安全制度，和各处室、班主任、科任教师层层签订了安全责任书，明确了时段区段的安全责任划分，实行每天一位校领导带班、两位教师值日的24小时值班及巡逻制度。组织了新学期安全教育讲座，在班级板报及学校文化长廊开辟安全专栏，安全教育每周一课近课堂，并分两次对全体教师和全

体职工进行了安全知识培训。

本期我校从社会上聘请了男女生宿舍管理员各一名，对学生就寝情况、纪律及安全情况，卫生状况等进行了切实有效的监管，加之原来聘用的门卫人员，再加上遍布校园的31个监控头，还有教师的值班巡逻，我校的安全保卫工作得到了很大的改善，同时也最大程度的降低了寄宿制学校教师的工作量。

根据工作安排，我校食堂由安徽xx餐饮公司进行托管，学校成立了伙食管理委员会，定期不定期对食堂卫生、饭菜质量、台帐建设、原材料进购手续等进行监督检查并制定了管理制度。建立健全了各种制度和突发食品安全事故处理和报告应急预案。所有从业人员持证上岗，所有制售食品48小时留样，做好“五防”措施。

成立膳食委员会，并定期组织测评公示，并要求托管公司提前一周公示下周食谱并建立好台帐。营养午餐食用情况以班级为单位做好登记造册，做到清晰明了。

我校充分利用一切资源进行普法宣传工作，学校教学楼前的电子屏、班级板报、校园文化长廊等开辟专栏、专题进行法制宣传和普及工作，在校门口刷写了永久性的法制宣传标语。按照学校计划，每学期进行两次全校性的法制报告会。

以上是我校新学期开学所做的部分工作，还有很多不完善和做的不到位的地方，和领导的要求及期望还有还大的距离，敬请各位领导批评指正，我们一定会尽最大努力将各项工作做的尽善尽美。

## 工作情况的自查报告篇八

按照县教体局的要求，结合学校自身实际情况，我校扎扎实实地做好了开学的各项准备工作，促使开学工作有序有效的



进行，经过全体教职员工的共同努力，开学工作呈现出“师生到校齐、工作入轨快、安全无事故、收费零违规”的良好局面。现将本学期开学工作情况汇报如下：

### 一、开学初准备有序，各项工作快捷平稳

为了做好开学的各项准备工作，我校于2月23日召开行政工作会议、教研组会议，2月24日召开全体教师会议，明确了本学期的主要工作目标及重点，并根据教体局的部署制定了本学期学校和各部门计划，传达县教体局开学工作会议精神，对开学前的工作做了具体安排。

2月25日，学生报到工作进展顺利，学生入学情况正常，课本发放完毕，2月26日教师全部到岗，新课准时开始。

### 二、学校后勤工作情况。

开学前对学校各项安全管理制度进行适时整理修订，对校园安全进行排查整治。我校后勤对教室、办公室、功能室等进行了维修，对学校电线线路彻底检查，及时更换，并对教师办公室进行了维修、整理、搬迁，创造良好的育人环境，添置必须的办公用品等。

### 三、公开管理，坚决杜绝乱收费行为

学校在开学报名时，严格执行义务教育阶段免收学杂费、国家规定课本费的规定。对教辅本着学生自愿的原则自行征订，自觉接受社会、家长监督，在工作中没有违规收费的行为，严格执行收费标准。

加强经费的管理使用。加强学校财务管理，实行校务公开。加大对财务收支、基建维修、大宗教育用品采购等方面的科学管理，提倡艰苦创业，厉行节约开学工作中没有发生任何收费违规行为。

#### 四、抓好安全工作，创建平安校园。

学校把安全工作放在首位来抓，牢固树立安全压倒一切的意识，安全工作重于泰山，要求班主任开学的第一堂课就是安全课，教育学生注意交通安全、饮食安全、消防安全、在校期间不能做危险的事情等等。我们还动员家长与学校配合抓好对学生安全教育和管理工作。

开学后学校加强了门卫工作，制度了门卫制度，安排每天2名行政人员带领保安值日，外来人员登记制度，对安全隐患防患于未然。同时，加强了安全隐患的排查工作，对安全进行严格排查。

五、加大治理辍学工作，降低流失率。加大治理辍学工作力度，保障适龄儿童少年完成九年义务教育，进一步加大管理工作力度，使在校学生的巩固率达到更好，并且要求班主任老师及时注意学生的思想状况，做好思想工作，为提高我校学生的巩固率，降低辍学率。

六、认真落实素质教育中所规定的课程计划，做到开足开齐课，把“兴趣”还给学生，教学中做到因材施教。以课堂教学为切入点，实行异步教学，进行分类指导，让学生尝到学习的兴趣，学校组织教师深入调查了解学困生和贫困生的情况，对学困生进行“心理健康”教育，打破辍学念头，让他们感到学校的温暖。

七、全面推进教师队伍建设，促进教师的专业成长。

加强师德师风建设，坚决抵制有偿补课和推销学习资料。学校将加大对教师的培养工作，本学期，学校将安排部分语、数骨干教师参加县、市级新教材培训。另一方面，学校在课程安排等方面尽可能地为骨干教师的学习、研究提供方面。

八、抓好音、体、美等小学科的教学。音乐、体育、美术是

学校素质教育的重要组成部分，要以新课程标准为指导，认真抓好课堂教学的研究，同时要切实重视合唱、舞蹈、运动队的训练，争取在市、县各类比赛中获得好成绩。

九、美化校园环境，加大校园文化建设。优美的校园环境，具有教育意义的环境布置，对于学生具有潜移默化的教育意义，学校根据实际情况，结合思想道德教育的需要，做好教室、走廊、橱窗等各场所的环境布置，大力宣传学生中的好人好事，为学生树立榜样，通过榜样引导学生崇尚先进，学习先进，养成良好的道德行为。

十、上好开学第一课，2月26日上午在升旗仪式上，吴标校长致辞寄语新学期，对学生进行了开学教育，提出了新学期要求，要求同学们在新的学期内要更加努力学习，将来为建设祖国奉献力量。

## 十一、存在的问题和我们的困惑

1、社会对教育高的期望值与现有教育资源缺乏的矛盾仍然存在。

在工作，我们发现，办人民满意的教育，做人民满意的教师虽已成为全校教师的共识，但由于部分学科师资的缺乏，我们还难以做到真正让人民满意。一些班级历史、政治、地理等学科课由非专业老师兼任的做法，让我们感到质量的保证没有底气；从学生择班甚至择师的现象来看，教育资源的缺乏已成为制约教育发展的一大难题。

2、应试教育与全面贯彻素质教育方针的冲突无法调整。

现行中考制度中，要想学生全面发展，非中考科目的课时必须开足，相应的中考科目课时就会减少，因此课时安排无法做到两全其美。

### 3、学校养成教育与社会复杂的价值观对学生的影响无法平衡。

学校是一片净土，但不可否认，社会复杂的价值观对学生的影响却不断抵消着学校教育的力量。在部分顽劣学生面前，学校教育显得苍白无力；家长对学生的溺爱，更让学校老师们哭笑不得，六类学生的管理困难重重。

当然，我们的自查，应清醒的认识到工作中存在的不足，感受到社会对我们的期望。我们会从积极完善学校管理制度上入手，不断强化质量意识，教育教学过程中注重学生的全面发，积极有效地促进教育的均衡发展，真正实现“为学生终身奠基”和“让每一个学的都好”目标的实现。从规范入手，从小处着眼，加强管理，提高质量，为提高我县教育作出更大的贡献。