

# 最新医保科个人工作计划(优秀8篇)

作为医院工作的指导性文件，工作计划能够提高工作效率和质量，确保医院运行的顺利进行。这些年度总结范文展示了各行各业在过去一年中的成绩和发展。

## 医保科个人工作计划篇一

我院医保、新农合工作在开展过程中，得到了市医保中心、合管办领导的大力支持，加上医院领导以及全院医务人员的大力配合，使得我院医保和新农合工作得以顺利进行，并取得了一定的成绩。但仍存在有不足之处，如：因新农合、医保的各项规定掌握的不够明确，问题琐碎，人员紧张，导致我们在工作中比较被动，沟通协调阻力偏大，全院医保工作反馈会偏少。下一年工作具体安排如下：

- 1、继续做好与市医保中心、合管办、医院等三方协调和上传下达的工作；
- 3、加强对医务人员的政策宣传。定期对医务人员进行医保、农合工作反馈，每季度末对各临床科室的各项指标控制情况进行反馈。重视培训工作，举办业务培训，培训出一批懂政策、懂管理、会操作的业务骨干，不断提高全院职工的自身素质，以适宜基本医疗制度建设的需要。
- 4、加强就医补偿各项服务管理优质化，建立积极、科学、合理、简便、易行的结算工作程序，方便于民、取信于民。
- 5、带领全科工作人员，求真务实，一如既往地努力工作，绝不辜负领导和大家的期望。

医保、新农合是维护广大干部职工和农民的切身利益，是保证国家长治久安的大事。我们已开展的工作和取得的成绩证明：只要我们坚决贯彻上级的各项政策，我们相信，在政府

高度重视，在劳动保障以及合管办主管部门的指导下，在全院各科室的密切配合下，，明年的医保和农合工作一定能顺利进行。我们的工作人员也将振奋精神，扎实工作，积极探索，开创我院医保事业的新局面。

看过2017医保科员工工作计划的人还看了：

1. 2017社保工作人员工作计划

2. 2017社保局年度工作计划

## 医保科个人工作计划篇二

提高医保管理质量，创新医保管理体制，把医保工作做实做细。医保科是政府管理职能的延伸，是医院中解决诸多社会矛盾的集中的地方，是医院医疗保险管理的核心。医保定点医院不仅是医疗服务场所，而且是医保运行的载体，是医、保、患三者的核心，是国家政府保障医保工作的桥梁，是保障社会稳定促进社会和谐的纽带。我院的医保科工作服务半径，院内涉及到的科室：财务科，药剂科，医务科，住院部，门诊部，临床各科室，病案室，信息科；院外涉及到的单位：各旗县区医保办公室，新农合办公室，民政局，市医保局，市新农合办公室等。

随着新农合，城镇居民、职工，在全国的广泛推广，我院以上三类病人占到总住院人数的80%以上，已经成为医疗领域的主要市场。对上述三类病人服务好，管理好，对我院以后的住院收入有着重大的意义。（新农合、城镇居民医保、职工医保，以后简称“基本医保”），是一种政府行为，不仅是医疗任务，也具有很强的政治内涵。

医院医保工作应对被保险人负责，让参保人满意，对医院负责，为医院提高效益，为工作宗旨。通过对有关医院的考察，结合我院的实际，对我院的医保管理提出以下几点意见：

## 一、门诊管理

我院门诊医保病人现在主要是对离休干部和新农合门诊观察对象的服务，现在离休干部门诊开药和新农合门诊观察较为规范，但为了避免开“搭车药”和冒名顶替现象的发生，我院门诊大夫应严加审核，规范管理，更加有效的使用医保、新农合基金。

## 二、医保办公室管理

现在我院医保的医保工作对病人的管理只是停留在对病人的人员核实，对医保全过程的管理还存在缺陷，今后应加强基本医保病人在住院期间和出院时间的管理。

注意对医保病人的住院流程作出如下调整：

- 1、在住院处办理住院手续，准确登记医疗类型，并收下城镇职工、城镇居民病人医保卡。
- 2、医保办在第二天到医院住院处收集医保卡，在医保程序中录入医保网。
- 3、在医院his系统中导入医保网。
- 4、建立医保监督小组，每周对基本医保病人抽二次，不仅对病人的身份进行核实，还要对基本医保病人的运行病例，根据基本医保的政策规定进行检查。
- 5、病人出院时要对病人的病历进行审核，审核内容：诊断病种是否准确、完整，药品使用是否正确，诊断项目是否合理，审核检查单是否完全，是否有漏洞或超出现象。
- 6、在医保办结算后，病人拿着医保或新农合结算单到住院处进行补偿报销，这样可以避免结账报销在一起更加规范了财

务制度。

### 三、需加强的几项具体工作

- 1、积极配合网络中心进一步加快医保各类查询功能的完善，使医保管理科学化、数字化。做到有据可查、有据可依。
- 2、根据现在的实际情况进一步做好数据字典和医保、新农合报销字典的对应，并有专人负责。
- 3、根据市医保处的安排积极配合市医保处做好全市医保统筹工作。

赤峰宝山医院医保办科年12月31日

## 医保科个人工作计划篇三

为认真贯彻党的十某大和十某届某中全会精神，满足社区居民健康需求，提高社区的卫生能力，为社区居民的健康服务，根据东城实际，制定2020年社区医疗工作计划如下：

一、各社区要建立健全社区医疗的组织机构，人员变动时及时调整上报，做到有领导分管，有专（兼）职工作人员。

二、各社区居委会、社区卫生服务站要根据工作要求制定年度工作计划，及时完成信息报送、填报各种报表、工作总结等工作。

三、北龙、东平宫、东兴门社区卫生服务站要切实做好社区居民的预防医疗、保健康复、健康教育、计划生育技术“六位一体”的基层卫生服务工作。

四、积极组织好社区健康教育讲座。由各社区居委会组织、各社区卫生服务站具体负责授课，每年开展4次以上辖区居民

高血压、糖尿病、恶性肿瘤、脑卒中等健康知识讲座（要有讲稿、居民名单、相片、通知、横幅）。

五、广泛开展健康调查，不断提高社区卫生服务覆盖面。各社区居委会要协助社区卫生服务站做好居民健康调查，按属地原则以户为单位建立完整的家庭健康档案。

六、各社区居委会、卫生服务站要将辖区内孕产妇死亡率控制在22/10万以内，全力避免死亡病例发生。

七、各社区居委会要将辖区内婴儿死亡率控制在12‰以内，5岁以下儿童死亡率控制在14‰以内，全力避免死亡病例发生。

八、各社区居委会、卫生服务站要协助做好传染病防治工作，有效防范各类突发疫情，避免重大传染病的暴发流行。

九、各社区居委会、各社区卫生服务站要设立避孕药具免费发放点，积极主动与街道计生办联系，做好避孕药具免费发放及随访工作。

十、各社区居委会、各社区卫生服务站要协助做好辖区内计划免疫、儿童保健、卫生防控等工作。

## 医保科个人工作计划篇四

医疗卫生改革的最终目标是要以较低廉的费用为病人提供较优质的医疗服务。近几年来，我院和其它市级综合性医院一样，成为了我市医疗卫生工作的基本组成部分，而且形成了独有的妇幼医疗卫生工作体系，在为全区妇女儿童提供质优价廉的医药医疗保健服务、继承发展医药学术和培养医药人才方面作了不懈的努力。在200某年，我院坚持以病人为中心的服务理念，以提高医疗质量、合理收费、降低医疗费用为落脚点，努力为广大患者提供优质的医疗服务。

（一）医疗质量管理是医院管理的核心，提高医疗质量是管理医院根本目的。

医疗质量是医院的生命线，医疗水平的高低、医疗质量的优劣直接关系到医院的生存和发展。近些年，我院在医疗服务的基础上，把减少医疗质量缺陷，及时排查、消除医疗安全隐患，减少医疗事故争议，杜绝医疗事故当作重中之重的工作。我院严把医疗质量关，各科室严格执行各项规章制度，规范诊疗行为，坚持首诊负责制、三级查房制、疑难病人会诊、重危病人及术前术后讨论制度。增强责任意识，注重医疗活动中的‘动态分析，做好各种防范措施，防患于未然。针对当前患者对医疗知情权要求的提高，完善各项告知制度。加强质控管理。

（二）优化医疗服务流程以提高医疗质量的基础。

服务流程是医疗机构的运行结构和方式，在不增加病房、卫技人员的基础上，优化的医疗服务流程决定了医疗机构的效率和竞争力，这在很大程度上增强了医院的长期生存能力，使医院的可用资源通过平衡流程中的各组成部分来减少重复和浪费，使医院现有硬件和软件达到较高的利用率和较好的利用水平，尽可能发挥专业技术人员的能力，尽可能满足病员的需求，取得较高的经济效益和社会效益。我院坚持以病人为中心，在优化医疗流程，方便病人就医上下功夫，求实效，增强服务意识，优化发展环境，努力为病人提供温馨便捷、优质的医疗服务。推出各项便民措施，如收费挂号窗口联网，减少挂号排长队，部分专家设立专门挂号窗口，推出电话预约挂号等措施。医技科室出报告单推出限时承诺。护理部门在开展星级护士评选活动中涌现了一批先进护士，护患构筑连心桥，推出便民措施，想方设法为病人解决实际问题，住院病人对护理工作满意度达98%。

（三）实施医疗质量、医疗安全教育，是加强医疗质量的基础。

如何提高管理者自身素质和加强全院医务人员的素质教育是质量管理的基础。提高医疗质量不是单靠几位管理者或部分医务人员的努力可以实现的，而是需要医院全体职工具有正确的人生观、价值观、职业道德观；需要强烈的责任感、事业心、同情心；需要树立牢固的医疗质量、医疗安全意识；在院内全面开展优质服务和“安全就是最大的节约，事故就是最大的浪费”活动，激发职工比学习、讲奉献的敬业精神，形成了比、学、赶、超的良好氛围。

#### （四）建立完善的质量管理体系，规范医疗行为是核心。

近年来，我院从加强制度建设入手，结合各岗位的工作性质、工作内容，制定了岗位职责、医德医风、人事管理、会议、学习、考勤、安全保卫、后勤管理、财务财产管理、统计报表管理、医疗文书档案管理，奖、惩等共五部分241条管理制度；制定了行政管理、医疗质量管理、护理质量管理、药品管理、院内感染控制管理、财务管理以及思想政治工作和医德医风管理等26项质量控制考核细则；制定职能科室、业务科室综合目标责任书，做到一级管一级，一级向一级负责的格局。明确责任，保证职能，做到责、权明确，利益适度，从而管理上做到了有章可循，有章必依，逐步完善管理上的法制化、制度化、规范化、标准化。

建立符合医院实际的质量管理体系，医院成立了以院长、副院长、医务科和各临床科室为成员的质量管理，质量控制考核领导小组，负责全院质量管理工作。全院形成了主要领导亲自抓；分管领导具体抓；职能科室天天抓；临床科室时时抓的医疗质量、医疗安全管理的格局。

加强医疗质量管理坚持平时检查与月、季、年质控相结合，严把环节质量关，确保终末质量关。“抓三基”、“促三严”、落实“三级医师”查房制度。医务科经常组织院内职工学习卫生法律、法规、制度、操作规程及操作常规，并记入个人业务档案。近年来通过开展以医疗业务管理，努力提

高医疗质量，确保医疗安全为目标的全方位质量管理工作，使医院的各项工作达到了综合目标责任制预期目的，医疗质量逐步提高，安全隐患逐渐减少，无医疗事故发生，医疗纠纷也相对较少，提高了医疗质量，确保医疗安全，为明年二级甲等妇幼保健院复查复评工作做准备。

提高医疗质量，降低医疗费用，让老百姓用较少的钱享受较为优良的医疗服务是医疗体制改革的最根本目标。降低医疗费用，提高经济效益也是每一位院长、患者、社会人、医护人员等共同关心的社会问题，它是社会性质和服务宗旨的直接反映。作为医院的管理者要从加强科学管理素质，降低管理成本着手，从提高服务质量和业务质量上下功夫，突出以“技”取胜而非以“费”取胜。

今年我院严格执行药品、大型医疗器械设备采购招标政策和药品“顺加作价”政策，实行医药分开核算、分别管理、调整医疗服务价格，降低总的医疗费用，降低药品收入在医院总收入中的比重。实实在在减轻了病人的经济负担。要实现“降低病人费用”这一目标，首要的是解决思想认识问题和改善医德医风问题，要坚持“为人民服务”的宗旨，正确处理社会效益和经济收益的关系，把社会效益放在首位，防止片面追求经济收益而忽视社会效益的倾向的思想。“以病人为中心”，以广大患者利益为前提，切实把医护工作作为一个崇高的职业，处理好医院、个人与患者之间的利益问题；切实做到合理检查、合理用药，以低廉的价格提供优质的服务，切实在医疗工作中实践“三个代表”重要思想。

医院医保工作个人总结

医保报销有哪些流程

社保和医保的区别

广州居民医保办理流程



医保退保申请书

单位医保介绍信

转医保的证明范文

医保报销单位证明范文

## 医保科个人工作计划篇五

2011年是“十二五”规划的开局之年和深化医药卫生体制改革的关键之年，奉贤区预防保健工作将继续以科学发展观为指导，贯彻落实市卫生局和区政府的各项要求，根据本市卫生工作会议精神，认真总结世博保障成功经验，弘扬世博精神，以“夯实基础、巩固成绩、拓新发展”为原则，确保医改、“十二五”规划和第三轮加强公共卫生体系建设三年行动计划等各项工作任务顺利推进和实施，确保本区疾病预防控制和妇幼保健工作得到进一步巩固和发展。

### 一、全面完成医改公共卫生工作任务，实现人人享有基本公共卫生服务

1. 组织实施本市基本公共卫生服务项目。根据要求实施本市的基本公共卫生服务项目，进一步健全项目管理制度和工作流程，加强督导和考核，不断提高服务质量和水平。
2. 贯彻落实国家重大公共卫生服务项目。落实本市新增重大服务项目，进一步强化培训和指导，定期开展督导检查。积极推进国家重大妇幼卫生项目信息网络直报工作，确保数据上报的及时性、完整性和准确性。
3. 全面推进公共卫生绩效考核。总结和借鉴疾病预防控制绩效考核工作经验，全面落实精神卫生、妇幼卫生、健康教育、口腔卫生、眼病防治等区域和机构绩效考核评估，推进各专

业公共卫生领域的绩效考核。

## 二、启动实施“十二五”规划和“第三轮三年行动计划”

4. 认真总结“十一五”规划期间疾控妇幼工作，根据国家、本市国民经济和社会发展规划“十二五”规划指导思想和总体原则，组织实施区卫生事业“十二五”规划中疾病预防控制和妇幼保健相关工作内容，组织各专业机构实施“十二五”规划。

5. 组织各专业机构结合落实医改近期重点工作要求、实施“十二五”规划和第三轮三年行动计划等开展公共卫生工作调研，制定区第三轮三年行动计划，全面启动实施奉贤区加强公共卫生体系建设三年行动计划(201-年-)。加强部门沟通与协调，分解项目任务，制定实施方案，细化经费预算，及时落实项目经费。切实落实项目责任制，组织项目管理培训，定期开展督导，加强质量督查。

## 三、着力夯实传染病防控工作基础

6. 继续做好非典、人禽流感、流感等冬春季主要呼吸道传染病和霍乱、菌痢等夏秋季主要肠道传染病防控工作，落实手足口病、急性出血性结膜炎等防控措施。加强虱、蜱等媒介传播传染病监测。提高狂犬病、布病等的疫情处置能力。推进落实消除疟疾行动计划。推进消除麻风病危害工作进程。加强传染病监测和报告，结合居民健康管理信息化试点进一步优化试点症状监测工作；全面推进实施中小学校、托幼机构缺课缺勤网络直报；加强对医疗机构传染病报告的质量控制和督导。加强传染病防治技术储备。做好传染病突发事件应急处置，将疫情控制在萌芽状态。

7. 根据国家免疫规划工作要求进一步强化全市免疫规划规范化管理。规范预防接种安全性监测和疑似预防接种异常反应的调查处置。全面开展免疫规划信息化管理；在疾控中心推行

疫苗全程电子监管;继续实施扩大免疫规划,开展以外来儿童等为主要对象的脊髓灰质炎疫苗和以进城务工人员等为主要对象的麻疹疫苗强化免疫活动,继续维持无脊灰状态,落实消除麻疹措施。配合教育部门落实新生入托、入学预防接种证查验制度。

8. 落实国务院《关于进一步加强艾滋病防治工作的通知》,做细、做精、做实艾滋病、结核病等重大传染病防治工作。广泛深入开展政策宣讲和健康教育,进一步加强实验室检测网络能力建设,切实加强艾滋病和结核病疫情监测,规范治疗流程和管理要求。继续整合日常防治工作、中央转移支付项目和国际合作项目,提高艾滋病高危行为和重点人群干预质量和效果。组织开展《预防与遏制艾滋病五年行动计划(-201-年)》终期评估,制定新一轮“五年行动计划”。按照《上海市预防与控制梅毒规划(201-- )》,落实梅毒预防控制措施。进一步拓展“三位一体”结核病综合防治工作内涵,加强本市结核病/艾滋病病毒双重感染防治和学校结核病防控工作。

9. 完善传染病防控信息沟通平台,巩固传染病联防联控机制和部门间沟通合作机制,巩固新发、输入性的传染病的防控体系。积极探索医疗机构公共卫生职责、任务界定和经费补助政策,完善疾控机构与医疗机构的合作机制。

#### 四、深化聚焦“一高一低”妇幼保健工作机制和能力建设

11. 实施妊娠风险预警评估“精细化管理”,加强高危孕妇早期干预管理。落实产科骨干人才培训计划,完善危重孕产妇和新生儿转运工作流程,进一步依托市会诊抢救中心技术指导作用,不断提升产科医疗救治能力。积极倡导和促进自然分娩和母乳喂养,努力降低剖宫产率;开展新生儿窒息复苏培训和技术比武,进一步降低致残率和新生儿死亡率。继续开展产科质量督导检查,建立助产医疗机构质量督导档案。

12. 建立与常规妇幼保健工作相结合的预防艾滋病、梅毒和乙肝母婴传播工作模式，为孕产妇和新生儿提供全面、系统、有效的综合干预服务，切实加强预防艾滋病、梅毒、乙肝母婴传播工作。完善产前诊断、产前筛查管理网络建设。结合实施国家重大公共卫生服务妇女保健项目，继续开展妇女乳腺癌防治。

13. 落实《托儿所幼儿园卫生保健管理办法》与《全国儿童保健工作规范》，开展儿童疾病综合管理，进一步降低5岁以下儿童死亡率。进一步提高新生儿疾病筛查技术能力和质量水平。

15. 实施《上海市预防和控制慢性非传染性疾病中长期规划(-)》第二轮中期评估，切实提高高血压病人管理率与糖尿病病人规范管理率。完成慢性病危险因素监测、营养与相关健康状况监测、癌症早诊早治等公共卫生项目。落实“医生进学校”工作要求。

16. 为有效保护劳动者健康，及时掌握本区重点职业病的发病及作业场所职业病危害的特点、规律和趋势，对辖区内的企业应建立完整的职业卫生档案，督促在有毒有害岗位作业的工人按法律法规要求进行体检。根据市疾控中心重点危害因素哨点监测要求，对作业场所中汞和锰浓度进行主动监测。

17. 完善公共卫生健康危害因素监测系统，实施碘盐监测、食源性疾病监测、放射卫生监测和青少年健康及其影响因素综合监测等方案。完成卫生部对本区实现消除碘缺乏病目标情况的评估。继续推进伤害监测工作。

18. 深入推进精神卫生工作。继续贯彻落实《全国精神卫生工作体系发展指导纲要(-)》精神，完善精神疾病监测报告系统，进一步提升社区精神卫生服务能力。贯彻实施卫生部《重性精神疾病治疗管理工作规范》，全面实施和完成卫生部重性精神病人管理治疗(“686”)项目。进一步增强各级精神卫生

工作联席会议协调机制，充分发挥各成员部门在精神卫生治疗管理中的重要职能。

19. 继续做好眼病防治和口腔卫生工作。开展近视综合防控，建立学龄儿童屈光发育档案。推进外来务工者子女初级眼保健工作。提高白内障复明手术内涵质量。开展针对大学生、在职人员的眼保健服务，扩大初级眼保健覆盖人群。组织实施《全国儿童口腔疾病综合干预行动计划》，推广口腔疾病预防适宜技术，开展学校公益性口腔病防治工作。组织开展《全国儿童口腔健康与危险因素调查》。

20. 进一步加强健康教育工作。深化践行“健康教育先行”理念，贯彻落实《全国健康教育专业机构工作规范》，加强健康教育理论建设和指导。普及公民健康素养，加强健康素养干预、监测与评估。加强健康教育平台和能力建设，加强预防保健专业机构的技术和资源整合，运用信息传播新技术和新方法，加强健康教育社会传播，特别是有关重点疾病和重点人群的健康教育。以“健康大讲堂”等健康教育品牌项目为抓手，切实加强健康教育的基础项目建设。进一步推进医疗卫生系统内禁烟和控烟工作。

## 医保科个人工作计划篇六

新的一年，医务科将根据集团和医院提出的20xx年工作方针，结合劳务分配制度改革和干部聘任制度改革两项措施，围绕以“以经济建设为中心”的工作思路，提高经济效益，提升服务质量，加大医疗质量和医疗安全监管，为医院的安全和发展认真做好各项工作。

一、加强制度与规范建设，稳妥推进分级诊疗措施。

20xx年我们将以等级医院、爱婴医院复审标准为基准，加强医院制度与规范建设，主要包括：完善科室各项规章制度、诊疗常规、操作规程、常见病、多发病、慢性病分级诊疗指

南；完善相关档案管理；强化服务意识，提高服务质量，由经验化管理逐步向科学化、制度化管理转变，由现场督查管理转向不断加强信息化管理。积极响应政府号召，围绕解决地方常见病、多发病、慢性病等方面，稳妥推进分级诊疗工作。

二、逐步实施以电子病历为核心的信息化管理，加强医疗质量科学精细控制。

逐步实施以电子病历、一卡通为轴心的信息化系统，提高质量控制的及时性和准确性，对各科室的各项医疗指标作精细化评价，力求医疗质量控制工作再上新台阶。充分发挥医院医疗服务和运行质量监管工作领导小组医疗质量管理的作用，按照医疗服务与运行质量监管核心指标要求□20xx年，医务科将在质控体系中，加大对医疗技术准入、围手术期管理、抗菌药物合理运用、核心制度落实等监管力度。进一步贯彻“患者安全目标”。同时，通过自查、督查、整改不断加强医疗质量科学精细控制。

三、加强抗菌药物合理应用管理

按照新抗菌药物指导原则的要求，协同药剂、院感部门继续加强抗菌药物临床应用管理，优化抗菌药物临床应用结构，提高抗菌药物临床合理应用水平，规范抗菌药物临床应用，有效遏制细菌耐药。针对抗菌药物临床应用中存在的突出问题，采取标本兼治的措施加以解决。同时协助医院完善合理用药的信息化建设，增加合理使用抗菌药物管理手段，使我院合理用药水平上新台阶。

四、加强医疗技术管理，提高科室竞争实力。

落实医疗技术分类分级管理原则严格医疗技术准入，手术医师、麻醉医师资格的再授权，落实医疗技术风险预警机制和风险处理方案。落实新技术申请、审核、备案、评估和动态

追踪的'管理措施。鼓励学科带头人带领科室适时引进新技术，开展新项目，大胆创新，锐意改革，占据和巩固本地区医疗龙头地位，不断提升我院整体竞争实力，积极响应政府号召。

## 五、坚持“治学”管理，强化科教工作管理

在“治学”工作领导小组的领导下[]20xx年计划开展每周一次的全院性业务培训与讲座共46场次，按二级甲等医院标准和医院实际，确定相关培训内容，提高相关人员的知晓率。每次讲课实行严格的签到制度，每季度进行考核，全年总考核。同时认真组织开展市级继续医学教育项目，认真抓好全科医师转岗培训工作。

## 六、发挥社会效益，为全社会服务。

坚持医院的社会公益性，承担对口支援农村乡镇卫生院医疗卫生工作，进一步完善医疗应急救援工作，做到灾害事故发生后，医疗队能够反应及时、快速集结、组织有序、救治有效。同时，认真完成市、区大型活动的医疗保健任务，以及市政府和行政主管部门的指令性任务。

## 医保科个人工作计划篇七

随着城乡居民，职工医保，在全国的广泛推广，我院以上两类

病人占到总住院人数的80%，已经成为医院的主要人群。对上述两类病人服务好，管理好，尤其是继续通过医保回访方式，做好医保异地结算工作，延伸服务报销覆盖率，提高异地结算率，提高患者在我院就诊率。

### 二、架起医保沟通桥梁，把医保政策落实好

选派科室医保工作人员到医保局挂职锻炼，做好与市医保局

沟通的桥梁，协调医保政策的上传下达的工作。同时按照计划选派科室人员到门诊、住院处、临床、财务等相关部门学习相关业务知识，传达医保知识，把医保政策落实好。

### 三、举办医保培训会议，加强医保政策宣传

定期举办有针对性的医保培训会议，如对门诊部、医患办、临床等相关科室的医保政策培训会；对住院收费、门诊收费、财务人员、医保经办人员等相关的医保业务知识培训，提高医务人员的医保综合素质。

### 四、定期到深入临床科室，加强医保沟通

定期与药剂科、医务部、经管科、病案室、财务科等部门共同查房，强化临床合理检查、合理用药、合理治疗。同时将存在的医保问题进行通报，利用pdca管理工具加强医保管理，尤其是dip管理，做到“日监控、周检查、月评估、季分析、年总结”，持续提高医保质量管理水平。

### 五、医共体工作计划

- 1、继续贯彻落实紧密型医共体“一院一策”帮扶计划，根据分院需求，结合我院工作实际下派医疗骨干定点帮扶。
- 2、建议各分院选派人员进修，培养短缺人才，保障医院发展可持续。
- 3、严格落实紧密型医共体内部综合绩效考核，与收支结余奖惩挂钩。

### 2022医保个人工作计划



## 医保科个人工作计划篇八

我院医保、新农合工作在开展过程中，得到了市医保中心、合管办领导的大力支持，加上医院领导以及全院医务人员的大力配合，使得我院医保和新农合工作得以顺利进行，并取得了一定的成绩。但仍存在有不足之处，如：因新农合、医保的各项规定掌握的不够明确，问题琐碎，人员紧张，导致我们在工作中比较被动，沟通协调阻力偏大，全院医保工作反馈会偏少。下一年工作具体安排如下：

1. 继续做好与市医保中心、合管办、医院等三方协调和上传下达的工作；
3. 加强对医务人员的政策宣传。定期对医务人员进行医保、农合工作反馈，每季度末对各临床科室的各项指标控制情况进行反馈。重视培训工作，举办业务培训，培训出一批懂政策、懂管理、会操作的业务骨干，不断提高全院职工的自身素质，以适宜基本医疗制度建设的需要。
4. 加强就医补偿各项服务管理优质化，建立积极、科学、合理、简便、易行的结算工作程序，方便于民、取信于民。
5. 带领全科工作人员，求真务实，一如既往地努力工作，绝不辜负领导和大家的期望。

医保、新农合是维护广大干部职工和农民的切身利益，是保证国家长治久安的大事。