

最新年度安全生产培训计划安排一览表

年度人员培训计划表(模板8篇)

在新的学期开始之际，制定一个学期计划是非常重要的，它可以帮助我们有条不紊地进行学习和发展。以下是一些关于大学规划的成功经验和建议，希望对大家有所帮助。

年度安全生产培训计划安排一览表篇一

回首过去一年的培训工作，由于缺乏经验，存在一些不足之处，如何在20xx年的工作中提高能力，成为我20xx年重要思考的问题，也是今年工作的重中之重，为了使今年的培训工作能够取得满意的成果，确保工作开展有章可循，现制定下年度培训工作计划。

一、培训的目的：提升工作能力，改变工作态度，改善工作绩效，增强员工的团队协作精神，建立员工主动学习意识，而不是被动地听从企业的安排。培养企业发展的新动力，促进良好企业文化的形成，提高员工对企业的忠诚度。

二、培训内容：

1. 公共教育(企业文化、管理制度培训，以提高公司凝聚力、执行力，提高工作效率，使员工具有归属感、认同感、忠诚度)

2. 专业知识(gmp知识、《药品生产质量管理规范》、管理规程等培训，以提高员工岗位知识、专业技能)

三、培训的形式：

1. 网络下载名家讲座培训 2. 游戏活动培训

3. 企业内训方式培训4. 集中讨论与日常自学相结合的培训

四、培训范围：公司全体在岗员工

对员工的培训分为职前培训和在职培训两种，职前培训是指员工在公司录用后，在正式工作之前接受的培训(一般讲公司规章制度及工作的注意事项)，然后由具有丰富经验、熟悉业务工作的部门领导向新员工传授职位上的工作方法和工作经验，以有利尽快适应工作。在职培训(重点)，就是对正式员工进行长期(周六)的培训，更新观念，提升能力，使员工的自身素质得到全面更新和提升。

五、培训的要求

1. 培训人员应至少提前5分钟到达培训地点，上课时间应关闭手机，并自带笔记本做好听课记录，不得处理与课程无关的事项，除特殊原因外，不得随意出入。
2. 会前签到，参加培训的人员不得无故迟到、缺席，如需请假需总经理批准。
3. 建立员工培训档案。

六、培训效果评估步骤：

对受训人员发放《员工受训意见调查表》，了解受训人员对培训的反应及培训的收获，通过培训心得，日常工作抽查等方式对培训效果进行评价，包括工作质量是否提高、费用是否节约、利润是否增长等。

七、培训时间：略

八、培训的具体内容和安排：略

年度安全生产培训计划安排一览表篇二

- 1、学员要自觉遵守上课时间。学员迟到，上课时间不顺延。
- 2、凡是本校学员，原则上不允许请假，如因特殊情况（病假、重要事项、突发事件等），应提前一天打电话通知学校，方可顺延课时。当天请假扣除当堂课的10%管理费。无故旷课，计算课时费。
- 3、退费学员，必须提前一天打电话或到校申请办理退费手续（持凭据），否则计课时。财务处审核无误后，扣除实际学习的课时费用，退还余款或转费。退费时间为每周一、周五下午1点至6点。
- 4、为了保证学员的学习进度，请您提前一周续交学费，学生旷课计课时。
- 5、学校禁止学员携带易燃易爆物品及危险品。学员家长要保管好自己的车辆和贵重物品，如有丢失由本人负责。未成年人到校上课（去卫生间）必须有监护人接送，如有特殊情况，请提前与老师沟通。学员在校期间及离校后发生的一切事故学校不承担任何责任。
- 6、上课前学员或家长请到考勤处领取听课证；小组课学员不允许串班和代领听课证。
- 7、学员因特殊情况提出调班，请提前到教务处申请，审批后方可办理。
- 8、凡我校学员如果参加本专业教师组织的专业考级、比赛表演等活动都必须提前报请学校批准，由带队老师与学校签订授权书后，方可实施。未经学校批准组织的专业考级、比赛表演等活动，由此引发的经济纠纷、不安全因素等不良后果，学校不承担任何责任。

9、奖励政策：凡本基地学员购买秦牌古筝打7.8折，赠送配件礼盒一个（调音器、袁莎古筝演奏入门教学dvd光盘、假指甲、清洁刷），赠送价值180元凳式筝架一副。凡一次性交齐半年学费的学员，赠送一个月陪练（4课时）；凡一次性交齐一年学费的学员，赠送一个月课时（4课时）；一次性交齐两年学费的，赠送三个月的课时（12课时）。

年度安全生产培训计划安排一览表篇三

为认真贯彻落实国务院安委会《关于进一步加强安全培训工作的决定》精神以及省市安全生产培训工作有关要求，切实做好我县安监系统干部培训教育和安全生产专业技术培训作，现制定20__年度县安监系统干部培训教育及安全生产专业技术培训计划。

一、指导思想

大力宣传党和国家安全生产法律法规和方针政策，坚持安全发展、传播安全知识，弘扬安全文化，紧紧围绕安全生产工作大局，按照“大教育、大培训、大练兵”要求，采取有力措施，积极稳妥推进教育培训工作健康发展；强化培训责任，规范培训管理，加大培训力度，提高培训质量；严格考核程序及考核标准，整合培训资源，完善培训网络，进一步提高全民的安全素质和安全意识，为全县安全生产形势稳定好转提供保证。

二、培训目标

安全生产教育培训要达到培训内容规范化、培训方式多样化，培训手段现代化，培训管理信息化。

(一)镇分管安全生产的领导，镇安监站人员培训率达到98%以上；安监系统人员培训达到100%。

(二)对生产经营单位主要负责人，安全生产管理人员开展安全知识培训，培训率达到90%以上，对非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹等高危行业(企业)的主要负责人、安全管理人员依法进行培训，培训率达到100%，做到持证上岗。

(三)对所有生产经营单位的特种作业人员依法组织培训，做到持证上岗，特种作业人员操作证按期进行复审，确保持有效证件上岗。

(四)督促、指导生产经营单位对从业人员的安全培训工作。

三、培训内容

(一)安全生产法律、法规。

(二)烟花爆竹、危化、煤矿及非煤矿山、尾矿库等基本规程、技术要领。

(三)安全生产许可流程、受理材料要求。

(四)安全监管基本方式、手段。

(五)突发安全生产事故应对及预案演练。

四、工作措施

(一)认真组织，突出重点。要把各级安全监管人员、生产经营主要负责人，安全管理人员、重点行业从业人员、特种作业人员等作为重点进行集中教育培训，未经培训和培训不合格的均不得上岗。要把安全生产法律法规、各级对安全生产工作的基本要求，安全生产操作规程和安全常识作为安全教育培训的主要内容，针对不同人员，不同岗位的不同工作特点确定教育培训的具体内容和方法，增强教育培训的针对性。

(二)严肃纪律、力求实效。要按教学大纲和规定的课时组织

教育培训，不得随意减少培训内容和缩短培训时间；要严格考核标准和培训纪律，确保培训质量和效果。

(三)各镇安监站要制定切实可行培训计划。做到企业、村、组有关人员培训全覆盖。同时，指导督促企业认真做好“三级培训”及岗前、岗后培训，以切实提高企业员工安全生产意识和基本操作技能。

五、组织领导

成立县安全生产教育培训工作领导小组。

略

年度安全生产培训计划安排一览表篇四

按照市安全生产委员会办公室下发的《市安委会办公室关于印发《全市安全生产培训专项治理工作方案》的通知》文件精神，我单位领导高度重视，周密部署，积极开展安全生产教育培训专项治理工作，具体方案如下：

一、成立安全生产培训专项治理领导小组

组长： ____

副组长： ____

成员： ____

二、工作安排

此次专项治理时间从____年8月开始至__20__年底，分三个阶段进行。

(一) 部署自改阶段(8月15日至8月25日)。要求生产经营单位认真做好自查自改，落实企业安全培训主体责任，强化源头安全风险管控。

(二) 专项检查阶段(8月26日至11月30日)。进一步加大执法检查力度，切实把此次专项治理工作落到实处。

(三) 总结阶段(12月1日—12月10日)。总结检查情况，分析存在的问题及下一步工作计划。

三、治理范围

(一) 园区石材加工企业。

四、治理内容

(一) 对企业坚持“十必查”。

一查制定安全培训规章制度情况；

二查主要负责人组织制定并实施本单位安全生产教育和培训计划情况；

五查特种作业人员经专门的安全作业培训，取得操作资格证上岗情况；

九查安全生产培训经费的提取使用情况；

十查落实从业人员培训期间工资待遇情况。

(二) 对安全培训严重违法行为坚持“十必罚”。

一是企业主要负责人未依法组织制定并实施本单位安全生产教育和培训计划的；

二是高危企业的主要负责人和安全生产管理人员未按照规定经考核合格的；

三是企业未按规定对从业人员、派遣工、实习生进行安全生产教育和培训的；

四是企业未如实记录安全生产教育和培训情况的；

六是企业不按照规定提取和使用安全培训经费的；

七是安全培训机构不具备安全培训条件的；

八是安全培训机构未按照统一的培训大纲组织教学培训的；

九是安全培训机构未建立培训档案或者安全培训档案不规范的；

十是安全培训机构采取不正当手段，故意贬低、诋毁其他安全培训机构的。

五、工作要求

(一) 强化安全培训责任、落实企业责任、推动安全培训扎实开展。

各单位要认真落实“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，加大安全投入，提高安全生产管理水平，增强事故防范能力，全面夯实安全生产基础。

(二) 强化社会宣传和舆论监督，全面推动安全夯实提升。

大力宣传安全生产专项治理工作的重要性和必要性，树立安全生产专项治理工作先进典型，交流经验，普及安全知识，促进安全生产。

年度安全生产培训计划安排一览表篇五

为进一步贯彻落实市委、市政府、市安委会《关于进一步加强企业安全生产工作的通知》文件精神，进一步提高我镇安全监管人员的业务能力和水平，加强镇内从业人员的安全意识和技能，切实做好20xx年全镇安全生产教育培训工作，现制定安全生产培训计划：

深入贯彻落实科学发展观，坚持安全展理念，全面落实安全生产工作会议部署，紧紧围绕安全生产工作大局，统筹规划，改革创新，着力完善我乡辖区内生产经营单位的培训体系，强力推进以“三项岗位人员”（企业主要负责人、安全管理人员、特种作业人员），农民工和班组长为重点的企业全员培训，进一步加大监管培训力度，切实加强安全专业人才培养，大力推进培训内容规范化、培训方式多样化、培训手段现代化、培训管理信息化，全面提升从业人员和安全监管人员的整体素质，为促进安全生产形势持续稳定好转提供人才保证和智力支持。

（一）、教育和培训的时间

- 1、企业法人代表、项目经理每年不少于30学时；
- 2、专职管理和技术人员每年不少于40学时；
- 3、特殊工种每年不少于20学时；
- 4、其他职工每年不少于15学时；
- 5、新工人的公司、项目、班组三级培训教育时间分别不少于15学时、15学时、20学时。

（二）、教育和培训的形式与内容

教育和培训分等级、层次和工作性质分别进行，管理人员的重点是安全生产意识和安全管理水平，操作者的重点是遵章守纪、自我保护和提高防范事故的能力。

1、新工人(包括合同工、临时工、学徒工、实习和代培人员)必须进行公司、工地和班组的三级安全教育。教育内容包括安全生产方针、政策、法规、标准及安全技术知识、设备性能、操作规程、安全制度、严禁事项及本工种的安全操作规程。

2、电工、焊工、架工;司炉工、爆破工;机操工及起重工、打桩机和各种机动车辆司机等特殊工种工人，除进行一般安全教育外，还要经过本工程的专业安全技术教育。

3、采用新工艺、新技术、新设备施工和调换工作岗位时，对操作人员进行新技术、新岗位的安全教育。

(三)、安全教育和培训的形式

1、新工人三级安全教育

对新工人或调换工种的工人，必须按规定进行安全教育和技术培训，经考核合格，方准上岗。

三级安全教育是每个刚进企业的新工人必须接受的首次安全生产方面的基本教育，三级安全教育是指公司(即企业)、项目(或工程处，施工处、工区)、班组这三级。对新工人或调换工种的工人，必须按规定进行安全教育和技术培训，经考核合格，方准上岗。

公司级。新工人在分配到施工队之前，必须进行初步的安全教育。教育内容如下：

(1)劳动保护的意义和任务的一般教育；

(2) 安全生产方针、政策、法规、标准、规范、规程和安全知识;

(3) 企业安全规章制度等。

项目(或工程处、施工处、工区)级。项目级教育是新工人被分配到项目以后进行的安全教育。教育内容如下:

(1) 建安工人安全生产技术操作一般规定;

(2) 施工现场安全管理规章制度;

(3) 安全生产纪律和文明生产要求;

(4) 在工程基本情况,包括现场环境、施工特点,可能存在不安全因素的危险作业部位及必须遵守的事项。

班组级。岗位教育是新工人分配到班组后,开始工作前的一级教育。教育内容如下:

(2) 本工种安全操作规程;

(3) 班组安全生产、文明施工基本要求和劳动纪律;

(4) 本工种事故案例剖析、易发事故部位及劳防用品的使用要求。

三级教育的要求:

(1) 三级教育一般由企业的安全、教育、劳动、技术等部门配合进行;

(2) 受教育者必须经过考试合格后才准予进入生产岗位;

(3) 给每一名职工建立职工劳动保护教育卡,记录三级教育、

变换工种教育等教育考核情况，并由教育者与受教育者双方签字后入册。

2、特种作业人员培训

除进行一般安全教育外，还要执行gb5306-85《关于特种作业人员安全技术考核管理规划》的有关规定，按国家、行为、地方和企业规定进行本工种专业培训、资格考核，取得《特种作业人员操作证》后上岗。

3、特定情况下的适时安全教育

- (1) 季节性，加冬季、夏季、雨雪天、讯台期施工；
- (2) 节假日前后；
- (3) 节假日加班或突击赶任务；
- (4) 工作对象改变；
- (5) 工种交换；
- (6) 新工艺、新材料、新技术、新设备施工；
- (7) 发现事故隐患或发生事故后；
- (8) 新进入现场等。

4、三类人员的安全培训教育

施工单位的主要负责人是安全生产的第一责任人，必须经过考核合格后，做到持证上岗。在施工现场，项目负责人是施工项目安全生产的第一责任者、也必须持证上岗，加强对队伍培训，使安全管理进入规范化。

5、安全生产的经常性教育

企业在做好新工人入场教育、特种作业人员安全生产教育和各级领导干部、安全管理干部的安全生产培训的同时，还必须把经常性的安全教育贯穿于管理工作的全过程，并根据接受教育对象的不同特点，采取多层次、多渠道和多种方法进行。安全生产宣传教育多种多样，应贯彻及时性、严肃性、真实性、做到简明、醒目，具体形式如下：

(1)施工现场(车间)入口处的安全纪律牌。

(2)举办安全生产训练班、讲座、报告会、事故分析会。

(3)建立安全保护教育室，举办安全保护展览。

(4)举办安全保护广播，印发安全保护简报、通报等，办安全保护黑板报、宣传栏。

(5)张挂安全保护挂图或宣传画、安全标志和标语口号。

(6)举办安全保护文艺演出、放映安全保护音像制品。

(7)组织家属做职工安全生产思想工作。

6、班前安全活动

班组长在班前进行上岗交流，上岗教育，做好上岗记录。(1)上岗交底。交当天的作业环境、气候情况、主要工作内容各个环节的操作安全要求，以及特殊工种的配合等。

(2)上岗检查。查上岗人员的劳动防护情况，每个岗位周围作业环境是否安全无患，机械设备的安全保险装置是否完好有效，以及各类安全技术措施的落实情况等。

(四) 培训效果检查

对安全教育与培训效果的检查主要是以下几个方面：

- 1、检查我司各项目安全教育制度。各项目要建立健全的安全教育和培训考核制度，要广泛开展安全生产的宣传教育，使我司各级领导和广大职工真正认识到安全生产的重要性、必要性，懂得安全生产、文明施工的科学知识，牢固树立安全第一的思想，自觉地遵守各项安全生产法令和规章制度。
- 2、检查新入厂工人进行三级安全教育的情况。现在临时劳务工多，发生伤亡事故主要的多在临时劳务工之中，因此在三级安全教育上，应把临时劳务工作为新入厂工人对待。新工人(包括合同工、临时工、学徒工、实习和代培人员)都必须进行三级安全教育。
- 3、检查安全教育内容。安全教育要有具体内容，要把《建筑施工现场安全生产基本知识》、《建筑工人安全技术操作规程》作为安全教育的重要内容，做到人手一册，除此以外，企业、工程处、项目经理部、班组都要有具体的安全教育内容。电工、焊工、架工、司炉工、爆破工、机械工及起重工、打桩机和各种机动车辆司机等特殊工种的安全教育内容。经教育合格后，方准独立操作，每年还要复审。对从事有尘毒危害作业的工人，也要进行主毒危害和防治知识教育，也应有安全教育内容。
- 4、检查变换工种时是否进行安全教育。各工种工人及特殊工种工人除懂得一般安全生产知识外，尚要懂各自的安全技术操作规程，当采用新技术、新工艺、新设备施工和调换工作岗位时，要对操作人员进行新技术操作和新岗位的安全教育，未经教育不得上岗操作。
- 5、检查工人对本工种安全技术操作规程的熟悉程度。该条是考核各工种工人掌握《安全技术操作规程》的熟悉程度，也

是对各工种工人安全教育效果的检验。

6、管理人员的年度培训。各项目应按公司规定，安全生产管理人员进行有关安全生产工作的培训学习，并做好培训记录。

7、专职安全员的年度培训考核情况。根据上级安全生产行政主管部门的规定，对本单位的专职安全员进行年度培训考核，提高专职安全员的专业技术水平和安全生产工作的管理水平。

年度安全生产培训计划安排一览表篇六

3、培训内容：医务科对全院在职在岗医生进行应急理论及急救技能的培训；护理部对全院在职在岗护士进行护理急救系统理论及护理急救技术的培训；保卫科对全院在职在岗职工进行消防安全知识及技能的培训；医院公共卫生科对全院全体中层干部进行突发事件应对措施的培训，对全体医护人员进行手足口病及传染病知识的培训。

年度人员培训计划篇三

新员工能在一个企业长期工作，关键是要解决两个问题：保障基本生存和个人持续发展，在保障基本生存方面，很多企业的很多岗位都能满足，但他不是让员工长期留在企业的根本原因。新员工愿意和不愿意在某些企业工作，其根本差异还是这个企业的环境——人文环境，即能否给员工提供信任、和谐的氛围和不断成长的机会。

现在创力行动学习中心关于新员工如何尽快胜任新岗位，做出以下新员工培训分析：

一、结果定义：

企业需要为客户创造价值，而只有结果才可以满足客户需求，客户才愿意用钱来交换；企业是靠结果生存，没有结果就注定

被淘汰，达成结果是企业的商业底线；企业所必须达成的结果则需要依靠各位员工的齐心协力而共创！

“在规定的时间内达成特定的结果，同时保证质量和控制成本。”——这就是企业和员工共同需要的“结果”。

态度不等于结果。“我已经按照你说的做了”、“我已经尽最大努力了”、“我该做的都做了”。虽看似执行任务却无果而终……对客户没有价值的结果，无论你多么辛苦，都是一文不值！

职责不等于结果。尽职尽责，也未必达成结果。比如门卫的职责是“没有通行证就不能进入”，现在有位重要客户到访，但与之接洽人员联系不上。如果门卫断然拒客户于门外，按照职责评判，他是无责任的，但却可能丧失客户而阻碍公司结果的达成。

二、成功逻辑：

我们要结果不一定真有结果，结果达成的第二个必备条件是要有“成功逻辑”。即根据以往的经验证明，要确认我们设计的达成结果的每个步骤是可以成功的，也就是可以达成结果的。我们不仅要对自己有强烈的信心，更重要的是要对其中的过程要有十足的把握。不能盲目地认为“我们是最棒的”“人有多大胆地有多大产”就开始行动，其结果往往是打不成结果，让实施者对这种方法与理念失去信心，甚至是对领导对公司失去了信心。

“成功的逻辑”离不开一下两点：

1、程序性知识。即在正常情况下，怎么做会达成什么结果，举个简单的例子：

2、预备方案。程序性知识是正常情况下的成功逻辑，不代表

适合于所有情况，每件事都会有其独特的地方，为了保证结果我们一定要有足够的“备份”准备。

三、100%责任：

个人与企业一样，成功来自于追求卓越的净胜和不断超越自我的努力，承担才能成长，责任胜于能力。步入社会，无论是生活还是工作中，都需要我们以积极的心态承担100%责任。

下面是关于“责任”小思考：

加入某日我在十字路口等待过马路，看到人行道绿灯亮起时才起身通行，但是刚刚走到马路中间，一辆汽车疾驰而来……很不幸，我被酒后驾车的司机驾驶的未通过年检的车辆给撞死了。

是谁的责任？

积极的逻辑、当事人的逻辑：即使将肇事司机判刑、枪毙，我也不能死而复生。承担最大的后果，就要对自己承担最大责任。哪怕是在绿灯过马路，也要看一看是否有可能带来危险的车辆。

如果我们以积极的逻辑思考问题，就不会抱怨：工作中的成绩得不到认可、不被领导重视、部门之间不协作等任何问题。因为预期无济于事地抱怨，不如以100%的责任来改变结果。

有道是：“没有优秀的个人，只有优秀的团队。”步入职场，我们不再是自我的个体，而是整体的一部分，是关键链中的重要一环，整条链条的承重能力由最薄弱的一环决定，任何一个环节的断裂都可能导致整体的土崩瓦解。

承担责任就是各尽其职、各负其责，绝对不用别人的错误来证明自己的正确；为了达成团队的结果，以100%的责任来承担

自己的结果。

综合上面所说的，企业75%的战略失败在于执行，有效策划在战略中得到有效执行的不到10%，72%的ceo认为执行好战略比制定一个好战略更难！企业不缺乏伟大的战略思想，而缺乏百分之百的执行。

执行力就是持续达成结果的能力！执行力差就是没有结果或者没有持续的结果。结果定义、成功逻辑、100%责任等基石奠定结果逻辑驱动执行铸企业竞争优势而基业长青、祝员工胜任岗位而大展宏图！

祝新员工：努力进取，早日从菜鸟转送脱颖而出，成展翅翱翔的鲲鹏！

年度安全生产培训计划安排一览表篇七

安全管理人员、特殊工种、全矿下井工人及地面工作人员。

二、培训目的

- 1、了解煤矿安全生产方针、政策、法律、法规，增强安全生产的法制观念，提高全体职工的安全意识；熟悉法律给予的权利和义务。
- 2、贯彻执行《煤矿安全规程》，落实煤矿安全第一、预防为主、综合治理、整体推进的安全生产方针。
- 3、掌握本岗位职责，了解安全生产基本知识，掌握、提高操作技能。
- 4、熟悉井下避灾路线，掌握自救、互救与创伤急救知识，掌握自救器的工作原理，适用环境条件，能熟练、正确使用自救器。

5、掌握各种事故征兆识别，在发生紧急、危险情况时的应急措施，防止事故的发生，降低事故的损害程度。

三、培训时间

- 1、每月进行1次全员培训，时间为每月28日；
- 2、利用班前会开展常规培训；
- 3、新工人和和调换工种培训随时进行；
- 4、外培按培训计划的通知时间执行。

四、四级培训

20xx年煤矿采掘一线参加县煤管局组织的四级培训人数计划在80人左右，其中：采煤30人，掘进30人，机、运、通20人。

五、安全生产管理人员培训及再培训

煤矿现有安全生产管理人员的安全资格证11个，其中：需参加培训的4个，参加再培训的5个。计划在矿井验收前按规定补齐培训和再培训的证件数量。

六、特殊工种培训

20xx年特殊工种培训计划见表1

七、常规培训

- 2、对调换工种和采用新工艺作业的人员必须重新培训，经考试合格后，方可上岗作业；
- 3、所有作业人员，每年接受在职安全教育、培训时间不少于20小时。

八、全员培训年计划表：略

年度安全生产培训计划安排一览表篇八

20__年初至今，街辖区内的居民由于缺乏消防知识和基本的安全常识，导致火灾事故多发，为保证辖区内消防形势稳定、居民生活平安，为使广大居民了解消防常识、工作人员掌握排查安全隐患能力，特组织此次培训。

一、指导思想

根据20__年全市春防工作方案要求，为进一步有效控制辖区内火灾事故隐患，使广大居民掌握消防常识，有效预防和减少火灾事故发生，保障全街区社会稳定和人民群众安居乐业。

二、目标任务

通过此次培训，达到使辖区内广大居民对消防常识有基本的了解，掌握家庭用火用油用电用气的安全使用方法及火灾自救常识，从而避免和减少火灾事故的发生，保障居民人身和财产安全；通过对社区工作人员安全隐患排查的培训，提升安全生产工作人员排查隐患的能力，有效控制辖区内企业、个体户安全生产形势稳定。

三、工作部署

拟定培训时间：

地点：街办事处会议室

邀请讲课专家：市安监局副局长范俊杰、市消防大队参谋严勇。

四、培训内容：

1、消防大队参谋严勇同志讲解居民日常消防常识及工作人员消防隐患排查注意事项。

2、安监局范局长讲解安全事故事例以及社区工作人员在工作中如何排查安全生产隐患。

五、工作要求

1、高度重视，认真对待。

各社区一把手、安全主任、居民代表1人和社区工作人员1人，每社区共4人参加培训，要求认真听讲并做好笔记。

2、掌握知识，学以致用。

培训会后各社区要在5月份开展安全生产、消防保卫等的隐患排查，各社区安全主任要将所学知识推广到网格化具体负责人，提高工作队整体能力，更加细致具体的查找隐患，杜绝一切事故发生。

3、扩大宣传，营造氛围。

各社区加强宣传力度，聘请专家对广大社区居民进行安全、消防知识培训，并利用发放宣传单、悬挂条幅、书写宣传板、黑板报等形式扩大宣传范围，营造良好的安全街区氛围。