

# 农业银行入职感想(通用11篇)

自我介绍是向别人介绍自己的一种方式，它展示了自己的基本信息和个人特点。下面是一些自我介绍的范例，供大家参考和借鉴。

## 农业银行入职感想篇一

大学毕业进入xx信用社，一个新起点，更是一个新的启点。从懵懂的大学生步入到社会，学习和成长仿如劲走，一刻不停。怀揣一颗对xx信用社的好奇心，带着几分忐忑，投入到向往已久的工作岗位，一个星期过去了，虽然时间短暂，但对于我来说，却收获了太多太多。这期间，我不仅获得了业务技能，聆听到前辈们长久累积的丰富工作经验。对于我这样的新人来说，那是不曾拥有的宝贵财富。通过这期间的工作学习，也认识到了自身许多的不足。在此，我仅谈谈自己的一点感受、体会和认识：

xx信用社是金融企业，是服务单位，尤其是基层一线的柜员工作面对的客户群体大多数是文化程度较低的农民朋友和留守的老人与儿童，这更需要我们倍加的细心和耐心。我们要运用灵活的思维与头脑去稳重处理事情，完成应当完成的任务，用心观察，用心学习。见微知著，一个小小的举动可以看出一个人的品行修养。办任何事情都要耐心，细心，用心。作为初来乍到的新人，我更应积极主动的做更多的工作和完成更多的任务，一方面是对自我更大的提升，另一方面是年轻人不可丢失的活力所在。在一个单位，也可以说在一个社会中，懒散不上进的人只能残喘的活着，只有积极上进的才能获得更多的空间。单位是一个集体，集体就是一个团队，对自己负责也是对集体负责，有责任感的去做事，是每一个工作人员必须学会的。

书山有路勤为径，学海无涯苦作舟。学习是永无止境的，对

于刚刚走出大学校园参加工作的我们来说，我们的首要任务就是学习。向书本学习，向制度学习，向老员工学习，向客户学习。作为一名非专业人士来说，目前最重要的是加强业务知识的学习，认真学习财会、法律、信贷、管理等专业知识，争分夺秒练习各项业务技能，尽快熟悉情况，适应环境，在努力做好本职工作的同时，更要拓展自己的知识面，了解更多的与行业相关的信息。快速掌握各种知识，把自己培养成为新型的、复合型的x信员工。

成为x信这个大家庭的一员，到xx信用社工作，是我职业生涯的第一块试验田。它是对学生时代所学知识的回顾，也是对未来工作劳动能力的展望，它是学有所得到学以致用推进，是理论学习到实践认知的衔接。凡事开头难，刚到工作岗位我们可能会感到恐惧与紧张，因为我们以前了解的太少，通过这几天的工作我认识到，我深刻体会到知识理论与实践锻炼的差异性。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。”遇到不懂的事情我们更要慢慢去做去摸索，在这个学习的过程中，你会得到意想不到的收获。

## 农业银行入职感想篇二

这就是社会，没有那么多的时间留给你们。

昨天，我们讲述了新人入职前租房准备工作。今天就要开始进行新人报道入职培训准备了。每一个新人在入职公司时，要经历的第一件事都是培训。只有经过培训，你才能够大致的了解公司文化，了解产品知识。也才能知道如何更加迅捷开展自己的工作。时间就是生命，时间就是金钱。利用好工作中的每一分钟，才能让自己学到更多的知识，让自己的提升更快捷。

企业对于新人的入职培训，无非分为两块。企业文化培训以及专业知识培训。

职场新人了解公司的渠道非常的多，包括官网，贴吧，知乎等各大交流平台。在了解公司的众多渠道中，入职培训却是最直观，也是感受最深的。因为，我们人在公司，除了培训面试官的言传外。我们还能更加深刻的体会身教的作用。所以对于一个新人来说，入职前的培训必不可少。因为其意义太大了。

经过了企业文化的培训。更多的还是要专注于专业知识的培训。这一点对于销售来说，更是尤为重要。了解自身产品的核心价值，了解产品卖点。才能更加针对客户需求提供合理的解决方案。为客户解决暂时且长远的痛点。那么，成交也就不远了。

从学校出来后，我们就该意识到身份的转变。不再是每天有课程学习的状态，也不是说你今天累了就可以多睡一会这种状态。更多的是要对自己负责。要对自己工作负责，同时也要对自己的长远发展负责。所以，平时更多一分心思用在工作上。可能就会有意外的收获。就会有不同的结果。一件不经意的小事，也许就会改变你的状态。

作为一个大四的学生，真的很怀念在大学的的生活，也很怀念在大学那种求知的状态。然而，大学的尾巴已经离我们远去。现在工作已经占据我们生活的大部分了。

### **农业银行入职感想篇三**

综合办行政人事主管胡晓静详细讲解了公司现有的规章制度。我之前没有对制度进行太多了解，觉得没那么重要。通过这次培训，对制度的重要性有了全新的认识，也深刻领悟了“无规矩不成方圆”的内涵。制度是提高工作效率的重要保证，只有全体员工都自觉地遵守公司规章制度，公司营运工作才能做到合理化、规划化、制度化，公司才能够做大做强。

公司战略是企业发展的指明灯，战略的制定有着潜在的推动作用，能够激发员工的自豪感和责任感。公司总经理王迎春亲自给大家讲叙的公司市场战略和未来发展方向，列出了公司发展所面临的挑战和机会，介绍了目前公司新推出的水稻、小麦、玉米“省力化”解决方案。就我自身而言，在日常工作生活中也应全面分析与查找自身的优势与劣势，不断的思考与学习，逐步培养扩大优势，改进缩小劣势，并且制定一个长远的计划和目标并为之不断的努力奋斗！

在营销中心销售部经理金保伟和市场部作物经理王军霞的培训内容里都讲到了销售。销售是满足客户需求的过程，在我看来，作为一个刚步入社会的初学者，销售就是一个不断学习、不断积累、深入了解与开发自己的过程。刚刚离开学校步入社会的第一感受就是理想与现实的差距：理想很美好，现实很残酷。工作了一段时间发现要学习与了解的东西太多，一时间不知道该怎么办好，盲目的学习，迷失了方向，甚至有些自暴自弃。这时这么多领导和前辈为我们指点迷津，那就是救命稻草。常言道“听君一席话，胜读十年书”，金经理跟大家分享了陶渊明的诗句“勤学如春起之苗，不见其增，日有所长；辍学如磨刀之石，不见其损，日有所亏”，旨在告诉大家学就会有收获，要踏实、坚持，不能盲目的学习，要善于学习。

培训最后一天的内容是由市场部王经理带领新人到平山县户外拓展基地培训。我们一行16人正好分为两组进行pk，分组后小组成员集思广益确定了队名（“冲锋队”和“花儿与少年队”）、队标、队歌、口号。当教练要求各组在最短的时间将指定的4样物品放到队伍旁边的空地时，各组队员们均以最快的速度、不假思索地“出击”，尽管有些物品（袜子、腰带）在常人看来有点尴尬，大家都没有丝毫犹豫，只想让自己的团队在最短的时间内完成任务。各种各样的团队合作游戏——“蛟龙出海”“绑腿侧行走”“接力球”，可以明显的感觉到大家由开始的“各自为战”到后来相互配合默契。攀岩，我从没体验过这种项目，况且还是天然的攀岩石壁，

缺乏安装固定的扶手，要自己徒手在凹凸不平的石壁上寻找路线攀爬。虽然只有十几米高，在“山下”看着很容易，但实际上去确是手抓不到石缝，脚踩不到支点。当时心理活动非常的活跃，心里一直在给自己鼓劲儿，相信自己一定要上去，大家也在一旁给我加油，于是一咬牙一蹬脚，零下3、4度的气温手早已冻得没知觉了，但就算跪在石壁上，最后还是坚持上去了。

每个培训项目结束后，教练都会让我们分享自己对这个培训项目的感受，大家最大的感触就是团结意识，体会到人与人之间的互相信任、团队成员之间的互相信任是干工作、做事业的基础，没有信任一切都会变成空谈。通过这次拓展训练，让我深刻体会到了团队的巨大向心力，成功属于团队的每一个成员，如果没有团队里每一个成员相互协作、共同努力，就像一艘孤帆，难以远航。离开了拓展训练场，回到了工作环境，只要我们带着团队的精神，把每一件工作都当作是拓展训练中的一次挑战，就没有战胜不了的困难，就没有解决不了的难题。

## 农业银行入职感想篇四

进入公司，进行培训学习，此次的学习，也是让我更好的能融入到公司里面，去在岗位上熟悉工作，了解自己要做什么，清楚有哪些同事要一起来配合做好，可以说此次的学习让我也更认可了公司，对于工作也是更有信心去做好了。

作为一个新人，来到陌生的环境，要熟悉，的确是需要花费一些时间的，同时公司给予了我们这次学习的机会，我也很珍惜，我知道，这是个很好融入公司的机会，只有自己培训学好了，那么才能更好的来到岗位做事情，而不是一开始进入岗位，那样的话其实也是无法让自己真的做好工作的，先熟悉了，然后再去做事情，这也是一个过程，同时也是一个好的机会，我也是珍惜了，更了解公司的以往，清楚公司能走到现在，其实也是经历过蛮多的事情，特别是今年更是

如此，之前自己还是学生，而今真的工作上，也是感触更深，影响也是很大的，但同时看到公司在那段日子的付出，也是让我知道，这是个优秀的公司，自己的选择也是没有错的，也是让我更认可了，也是坚定了自己的信心要为公司来作出自己该有的一个贡献。

同时通过熟悉了工作中要去做的事情，也是知道自己以后要朝什么方向去努力，而且还有不错的内部竞争的机会，以后也是要去把握住，同时也是让我更加的明白，的确很多的时候我们要去做好一份工作，先熟悉了流程，然后再同事带着我去做了一遍之后，我也是更了解了，此次培训也是如此，感触挺大的，而不是像我之前的一些兼职，直接就是来做，同时不懂的再来教，那样也是会比较的浪费时间，而今我也是知道该怎么样去做了，而有了问题也是会更加主动来问同事，明白自己的方向是如何的，也是很感激有这样的机会，学习中我也是看到自身的能力有很合适这份工作的，但同时也是有蛮多的不足要去进步才行，的确我是个新人，但是更是要去努力。

通过培训，看清了自己，认清了工作该如何的来做，今后也是要到岗位上去了，会尽责的做好自己的工作任务，同时遇到不懂的方面也是会向同事们请教，去不断的完善自己来在岗位更好的立足。我也是相信此次的学习之后，我在工作上也是会有信心的做好，去作出一番成绩的。

## **农业银行入职感想篇五**

经过笔试，面试和满心的期待，我很荣幸地成为了公司的一员，怀着美好的希望和从零开始的心态，开始了自己人生的新征程。

对于进入一个全新工作环境的新员工来讲，尽管在过去的工作中，我积累了一定的工作经验，但是我刚进入公司的第一天，不免还是有点紧张的。然而这种紧张情绪在公司领导和

同事的关怀，帮助和感染下很快就烟消云散了。

公司采用扁平化管理，同事之间都是平等合作互助的关系，在这里工作感觉很愉快。公司以其独特的管理之道为员工创造最佳的发展环境和发展空间，鼓励和帮助员工不断改革和创新，奖励挑战并超越自我的表现，激发员工的潜能。

另外，公司还帮助员工订餐，每周都有文体活动，生日会，端午发粽子等等。公司人性化的管理，使得每个员工都能积极地投入到工作中去。

让我震撼的是公司有着严格的制度，服从，务实，强执行力，实行狼性文化。这些严谨的制度是公司从成立到今天的智慧结晶。我深知“没有规矩，不成方圆”的道理，做人做事要有准则。正因为公司有严谨的制度，才得以发展壮大，才有今天的辉煌。

为了让我们更快更多地了解公司、适应工作，公司特地对我们进行了新员工入职培训。这次培训的内容十分丰富，主要有公司的介绍和文化、公司产品简介、组织架构、薪酬福利、职场礼仪、法律风险和保密制度等。经过培训，使我在最短的时间里了解到本公司的基本运作流程，已经公司的发展历程与企业文化，企业现状。通过这次培训，使我受益匪浅。

这次培训让我对公司有了更深的了解，增进了不少知识，更重要的是让我对自己有了新的认识与新的奋斗目标。在今后的工作中，我将加倍地坚持学习，不断地提高自己的素质，发扬主人翁精神，重视团队合作，为适应公司不断发展的需求完善自己，为争取成为公司需要的人手而不断努力。

## 农业银行入职感想篇六

“拓展训练”，一个既熟悉又陌生的词。在越来越重视合作精神的社会中，似乎每个角落中都充斥着这个词汇。“拓展训练”

已然成为当今最流行的团体活动。而我也有幸借着这次东北电力设计院有限公司新员工入职培训的机会亲身体会了“拓展训练”的魅力所在。在过往的经历中，我们似乎可以给它定义为团队合作精神的试金石。然而，这次我们在拓展训练中，接触的第一个词语是“付出”，这也正是东北院几十年对于社会坚守的信仰。这个词语包含更多的是无我的奉献，不求回报，快乐的为别人而努力。一日为东北院人，终生为设计院付出，为电力事业而付出。也正是这个词语让我们对于拓展训练的印象变得更具体，也更充满期待。

我们三十七名参加拓展训练的同事只是经过短短几天入职培训的熟悉，也许有些人我们相互还叫不上来名字，但是第一节我们就要学会信任。从一个小游戏“信任背摔”开始，教练让我们学会了信任队友，相信自己，突破自己的认知。通过这个集体合作的项目，让每个人相信团队，相信彼此，在最有默契的环境中，让每个人能够放弃自我意识，在交流的过程中懂得给予他人一份承诺。在工程中，东北院人也真是这样坚守着对业主的每一份承诺，认真有序地促进每个项目的顺利进行。我们坚守着东北院的创新精神，不断进取，正因如此，我们东北院才能够在各类的工程评选中拔得头筹。

两天内我们接受了两次高空的挑战，对于这支脑力超强的队伍，勇气是一次全新的考验。每个人都怀着忐忑的心情登上梯子，当地面的同事越来越小，恐惧似乎越来越愈大。对于我们每个参加项目的队员来说，跨过心理障碍，努力成为一个勇敢、坚强的人是重要的目标。在工地上，也许有无数这样高度的攀登等着我们，在现场，也许同样有危险的情况需要我们处理。前辈经历了比我们现在的情形困苦多倍的时期，坚强和勇气也在代代传递，东北院人的勇敢来自于对自我的约束和对业主的责任感。终究每个人突破了自己，为了实现心中的那个也许“不可能”完成的任务；为了成就集体荣誉的信念，坚持完成任务。困难不单单考验勇气，也让我们正确面对职场，在未来的工作中，也许会在工程设计中缺少经验；也许会在攻克技术难关前没有信心，我们会有很多看似不可

能挑战、不可能完成的工作摆在我们面前，我会在挑战自己恐惧感的过程中，豁出去一搏，也许当我们勇敢地跨越一小步，就能抓住属于自己的机会，实现自己在工作和生活中的一大步跨越。

在高空科目间，穿插了几个看似动脑实则考验团队精神的科目。这些项目对于我们这支男生比例大大高于女生的队伍来说并不算难，理性思维和逻辑思维是我们的优势和强项。但是培训的过程中，培训指导教练让我们不断的突破培训机构的最高记录，也正是这样超乎寻常的目标，给予我们每个人超越自我的动力。游戏的过程中我们也发现，在很多问题面前，也许我们需要克服的往往就是我们复杂而缜密的思维，打破以往在工作和学习中养成的固定思维模式。因为，当我们收起自己的锐气，收起自己惯有的思维方式，简单一些地去思考，也许在相互间的真诚合作中，问题就能够更快、更好地解决。37个人不断地在苛刻的要求中，在指导教练的质疑声中，在他们的批评声中，忘我地去奔着目标前进，挑战更多看似不可能完成的项目。这样的前行，表面上看似风平浪静，但实则，我们每个人的内心都波涛汹涌。就像我们的企业作风一样，能够专注做好自己，在行动的过程中努力创新，相互协作努力共赢。当我们成功的那一刻，那份快乐让我们像个孩子一样，肆无忌惮地开怀庆祝。过程中经过的一切困难，都化解在给自己、给彼此、给团队的掌声中。

在经过两次失误，三次往返后，我们完成了一个最为经典的项目“毕业墙”。全员37人实现了全程用时不到17分钟的成绩。我们成功地创造了一个新的纪录，用时比预估时长缩短了一半以上，大家站在毕业墙上尽情欢呼，我们很多女同志都留下了激动的眼泪。8位男同事甘做“底座”，流着汗水，咬紧牙关，坚守到最后为我们做人梯。在踏着他们的肩膀往上攀登的时候，很多同事的眼泪夺眶而出。他们甘为人梯，因为同事们的攀登，衣服上沾满了汗水、沙土，肩膀被踩出一道道红红的血痕，他们将头埋在自己的臂膀中，我们不断的攀登，却看不到他们的面孔。那时候真正能够意识到，作为90后独

生子女的我们，其实，我们的臂膀并不柔弱，需要付出的时候，我们就是有担当的新生力量。在东北院的不断发展中，不仅需要许许多多他们这样拥有“俯首甘为孺子牛”精神，默默辛勤工作的同志来奠定成功的基石，也同样需要那些运筹帷幄、冲锋陷阵的将帅和骨干。做第一个攀登的男同志，根据规则，因为后方人员的失误，重复攀爬了三次，不仅忍受着体力的透支，还要忍受臂肘和坚硬锋利的墙角不断地摩擦，划出一道道的血痕的痛苦，这一切都是为了能够让第二名、第三名、第四名……攀爬的同事更加顺利。身处在一个集体中，我学会了珍惜、学会了感恩，感恩设计院的前辈为我们奠定了良好的基础和平台，感恩前辈传授我们丰富的经验，让我们在成长的路途中，少走一些弯路，更加迅速全面的成长。

所有的项目结束了，闭营仪式上，指导教练用几百张抓拍的照片做了一个视频，重新回顾整个过程，我们有了全新的感触。在特写照片上，从每个人开心的笑脸上，我们看到了年轻的朝气。在团队的照片中，我们看到了每个人默默的努力，吃苦耐劳的传统。团队比赛，我们永争第一，工作中我们会依旧不忘齐心合作，努力做到企业技术第一，与东北院共同成长。在危险困难中，当时我们更多的是担忧，而看到照片的时候才发现，我们的每个动作都在安全保护中进行，东北院的每个项目也都在安全监管中有序进行，做到电力设计造福千千万万百姓的同时，也保证绝不让任何一个员工置身于险境。

## 农业银行入职感想篇七

一个是质量管理方面的知识培训，另一个是安全管理方面的知识培训，这两个方面是关系的企业生死存亡的重要环境，而且责任重大，不仅要培训，而且还要做好相应的记录，并签署责任状，这样，一旦有事故发生，就有据可查了！

### 1、理论联系实际、学以致用原则

员工培训要坚持针对性和实践性，以工作的实际需要为出发点，与职位的特点紧密结合，与培训对象的年龄、知识结构紧密结合。应重点培训一批技术骨干。

## 2、因材施教的原则

针对每个人员的实际技能、岗位和个人发展意愿等开展员工培训，培训方式和方法切合个人的性格特点和学习能力。

## 3、讲求实效的原则

效果和质量是员工培训成功与否的关键，为此必须制定全面周密的培训计划和采用先进科学的培训方法和手段。

## 4、激励的原则

将人员培训与人员任职、晋升、奖惩、工资福利等结合起来，让受训者受到某种程度的鼓励，同时管理者应当多关心培训人员的学习、工作和生活。

新员工培训是指给企业的新雇员提供有关企业的基本背景情况，使员工了解所从事的工作的基本内容与方法，使他们明确自己工作的职责、程序、标准，并向他们初步灌输企业及其部门所期望的态度、规范、价值观和行为模式等等，从而帮助他们顺利地适应企业环境和新的工作岗位，使他们尽快进入角色。

企业对新进人员培训的内容主要有：

二、介绍公司的规章制度和岗位职责，使员工们在工作中自觉地遵守公司的规章，一切工作按公司制定出来的规则、标准、程序、制度办理。包括：工资、奖金、津贴、保险、休假、医疗、晋升与调动、交通、事故、申诉等人事规定；福利方案、工作描述、职务说明、劳动条件、作业规范、绩效标

准、工作考评机制、劳动秩序等工作要求。

八、介绍企业以员工行为和举止的规范。如关于职业道德、环境秩序、作息制度、开支规定、接洽和服务用语、仪表仪容、精神面貌、谈吐、着装等的要求。

新员工培训对企业的意义：如果说招聘是对新员工管理的开始，那么新员工培训是企业对新员工管理的继续。这种管理的重要性在于通过将企业的发展历史、发展战略、经营特点及企业文化和管理制度介绍给新员工时，对员工进入工作岗位有很大的激励作用，新员工明确了企业的各项规章制度后，员工可以实现自我管理，节约管理成本。

通过岗位要求的培训，新员工能够很快胜任岗位，提高工作效率，取得较好的工作业绩，起到事半功倍的效果。通过新员工培训管理者对新员工更加熟悉，为今后的管理打下了基础。

新员工培训对个人的意义：新员工培训对于个人来说是对企业进一步了解和熟悉的过程，通过对企业的进一步熟悉和了解，一方面可以缓解新员工对新环境的陌生感和由此产生的心理压力，另一方面可以降低新员工对企业不切合实际的想法，正确看待企业的工作标准、工作要求和待遇，顺利通过磨合期，在企业长期工作下去。

新员工培训是新员工职业生涯的新起点，新员工培训意味着新员工必须放弃原有的与现在的企业格格不入的价值观、行为准则和行为方式，适应新组织的行为目标和工作方式。

经涛涛国际多年研究总结发现，很多企业在针对新员工培训方面做的并不成功，究其原因，是企业陷入了一个误区。这个误区就是企业仅仅把新员工培训当作一种例行行为，正是很多企业有这种想法才导致新员工无法快速融入企业，甚至使新员工在入职不久后就会离职。

### 1、没有对新员工进行明确的区分。

要知道，校招新员工和社招新员工是两个完全不同的状况：校招新员工就像是一张白纸，无经验、无能力，同时还缺少实际的心态，而社招新员工则正好相反，可以说，校招新员工和社招新员工是两个截然不同的情况，因此在进行培训时要将两者区别对待。

### 2、很多企业忽略了新员工直属主管的重要作用。

企业招募新员工都希望其能为企业创造价值并长期为企业服务，但人才成长是一个长期培训的过程，任何企业都无法通过新员工培训就帮助其快速成长，其中更多还要依靠新员工主管长期的培训才能达成。只是很多企业的主管在这方面没有较明确的认知。

### 3、培训方式的缺失。

无论是选择内部培训还是外部培训，很重要是考虑培训的对象和背景。恰恰这正是很多企业忽略的问题，甚至很多专业的培训机构都将其忽略。要知道，校招新员工和社招新员工由于其背景经历的不同，新员工面对培训的心态、讲师培训手法的应用所带来的效果都不相同，因此培训的内容也有很大的差异，如果用相同的方式进行培训，必然会导致其中一方培训效果低下。

对多数企业来说，80后、90后已经成为企业的中坚力量，也是校招新员工的主要组成部分，这是时代不可逆的潮流。但随着信息、科技的发展，这些新时代主人翁的思想和行为与70年代出生以前的人有着显著的不同，尤其是在对待工作的态度上。对他们来说，工作除了能够赚取与其能力相符的金钱之外，同时还要是展现自我的舞台，并体现自我价值。

但问题依然存在，首先是能力。做为刚刚走出校门的人来说，

能力较低、经验较少是阻碍其成长的重要因素；其次是环境的变化，和近乎毫无规律的校园生活相比，职场生活则是被众多规矩所束缚，而且交流、沟通的方式和技巧也与校园生活有本质的不同；最后是心态，理想与现实的差距很容易让这些校招新员工在初入职场时就有一种强烈的落差。

可以发现，这些是初入职场的新员工面临的主要问题，仅仅依靠企业文化、制度这些内容根本无法帮助校招新员工获得成长，相反这些内容更像是为了约束其行为而存在的。对这些80后、90后的人来说，他们在初入职场面临的难题很多，如果企业无法帮助其解决这些难题，那么很容易造成人员的流逝，也让企业造成很大的损失。

很多企业认为社招新员工有一定的能力和经验，能够快速为企业创造价值，因此很少对社招新员工进行系统的培训，甚至不对其进行培训。其实这是一种错误的行为，而这种错误造成的后果往往也是最严重的。

工作时间的长短能够成为衡量其能力的标准吗？相信很多企业的领导者给出的`答案是不能，但恰恰这是很多企业忽略的问题。有一定的能力和经验不代表其能满足企业的需求，在社招新员工加入企业之后，对新员工能力的衡量很重要，如果在能力方面有不足，那么企业就要承担培育的责任。

企业还忽视的一点是，大多数社招新员工身上都有前一家企业的影子存在，无论是思维方式还是行为上，都不可避免的无法摆脱之前企业的影响。而这种影响很有可能为企业带来负面作用：迟迟难以融入团队、将目前的工作标准和之前企业的进行对比、位置和职责的转变带来的落差等等，由于很多社招新员工在加入企业不久就承担较大的职责，如果将这些内容忽视，那么很可能对团队带来极大的影响。

无论是校招还是社招，要想达到企业的要求并能长期为企业服务，就需要不断的对其进行培育，除了提升个人能力外同

时能够适应市场对人才的要求。很多企业的主管认为领导、管理是自己的主要职责，新员工培养是企业和人资部门的事。

能够创造价值的“千里马”自然重要，但千里马并非天生就能日行千里，这其中还需要伯乐的不断培养，企业中的主管就承担着这样的职责。但主管是否具有培养千里马的能力是很多企业需要考虑的问题。新员工成长需要自身的努力不假，但仅仅依靠自我努力是无法快速成长的。此时就需要主管承担起相关的职责：如何快速融入新环境、与新同事沟通的技巧、工作方法和能力提升等等，这些都是主管必须承担的职责。

涛涛国际拥有多年新员工培训经验，经过总结发现，很多企业在进行新员工培训时并没有针对性。员工在加入企业自然要满足多个条件，但企业首先应该了解哪些条件是员工已经具备的，哪些是不具备的？很多企业在培训时面临的状况是，员工已经具备的条件反复讲，员工不具备的能力，反而忽略掉。而有些企业的问题是，既然是新员工，那就将所有内容都拿来培训，结果造成不必要的资源浪费。因此在新员工培训时，要知道其“新”在哪里，哪里是要针对性培育的地方。为此特别推出的《新员工智、忠最佳推手》可以帮助企业在进行新员工培训时有效解决实际问题，让企业内的新员工培训更加得心应手。

## 农业银行入职感想篇八

自从去年7月份加入青岛供电公司，已经一年又一月有余，这一年经历了从山东省公司的起航训练营到国网技术学院的集中培训，从变电运维室的定岗实习到正式成为一名变电运维作业人员，从参加“金种子”新员工技能竞赛的集训到最终参赛，一年的时间收获和成长了很多。

之前谈到梦想，我总会觉得很大很空，但是入职一年来我对这个词渐渐有了更深的体会。原来所谓梦想，并非一定如拯

救宇宙那般的宏伟，只要是真的发自内心的想做的事情都可以称之为梦想。很多事情，如果不是真的发自内心的想做并且觉得自己能够做成，就很难达到全力以赴的状态，遇到困难可能就会动摇会质疑会放弃。想来好笑，最初开始“金种子”新员工技能竞赛的培训时，我就幻想着有一天会在某个场合跟大家谈备赛参赛的经历，谈自己是怎样克服困难、怎样突破自我。神奇的是，就是这看似好笑的“歪歪”，竟让我毫不怀疑的相信，当下的困难和曲折只是通向成功的磨练，现在想来，正是这种假想，或者说对于实现梦想的渴望，给了我克服困难的无穷动力。

人最难的莫过于认识自己，知道自己真正想要什么非常重要。当然，人想要的东西很多，因此要学会权衡和取舍，把握住本质，就不会迷失。人生有的时候会有幸运垂青，有的时候却会屡遇不顺，这都不重要，因为无从把握，需要的只是做最好的准备，抓住过程活在当下，便会有意想不到的收获。每个人都有自己的定位和选择，于我而言，穿上工装带上安全帽大汗淋漓干一场的畅快，比化了妆穿上裙子更踏实！我愿意挑战自己，磨练才能让自己更加沉稳，让实现梦想的脚步更加坚毅。经过技能竞赛从备赛到参赛的整个过程，有人说我越来越像条汉子了，然而我感到的却是前所未有的充实和洒脱。

有时候会羡慕那些看起来很厉害的人，但是回过头来想想，其实大家都是普通人，他们能做到为什么我不行？一件事情刚开始的时候总会觉得很难，可能迟迟下不了决心开始，也可能是开始了但觉得很顺手，或者努力了却发觉进步缓慢，又或许是因为觉得太累不想继续，不管因为什么终于选择了放弃。放弃总是很容易，所以更多的人选择了安逸，殊不知，每当想要放弃的时候给自己打打气、再坚持一下，熬过最艰难的时候，就胜利了。实现梦想并不难，最大的困难就是战胜自己，只要能够坚持就能有所突破。

犹记得在国网技术学院参加演讲比赛的那段时间，一遍遍的

改稿子、背稿子、做ppt]每天下课后在楼道里、寝室里、花坛边反反复复的练习，找对演讲比较擅长的同事帮我提意见，所有的空余时间全部用在了比赛的准备上。自己本身不是一个很擅长表达的人，在公共场合发言就会很紧张，但是整个比赛从班级、到学部、到院级初赛、到院级复赛的一次次演讲中，我的语言表达和心理素质得到了很大的提升，更学习到了很多的演讲技巧和舞台经验，努力的付出让我收获了很多，也有机会认识到自己的不足！尽全力就不会有遗憾，虽然结果不是最好但也让我明确了改进和提升的方向，我也将不断努力做更好的自己！

一个人的智力、眼界、能力都是很有限的，因而有了团队，大家相互帮助、相互促进、相互激励可以诞生出无穷的力量。很庆幸，能够身处在团结向上的集体中，大家毫无保留的真诚相待，相互鼓励赶走了懈怠，共同协作带来了进步，彼此陪伴驱散了疲惫。从胶州培训到临沂参赛的一个多月里，公司给了我们倾力支持、教练不遗余力的精心指导、整个团队每一位队员的用心付出，一往无前的拼搏最后终于冲破一切障碍赢得了最终的胜利。半年的工作中，更有老师傅们手把手的从零教起，活多了大家一起干，有开心的事一起分享，不厌其烦地带我们打下专业基础，悉心的关怀让我们感受集体的温暖！成长不再是艰难的事，而是一步一个脚印相互扶持的温暖和幸福，是可以享受其中的踏实和满足。

“那一天，我不得已上路，为不安分的心”，来到国家电网公司，“努力超越，追求卓越”的精神激励着我人这一路不该是平平坦坦的走下去；公司大力发展特高压，做别人之所不能，以遥遥领先的姿态领跑国际，作为一名国网人，我深感自豪且倍受鼓舞。而以全国劳模王进为代表的山东电力人“敢想，敢干，敢于胜利”的优秀品质，更是时刻引导我勇于创新、甘于奉献，争做合格的、优秀的国家电网人。

一年来，经历了许多从前没有经历过的事，慢慢完成了从一名稚气学生到职场员工的转变，积累了经验磨练了心智，更

加明白了肩上的那份责任。未来还有很长的路要走，也一定会遇到这样那样的困难，现在更加有信心勇敢地去面对，相信只要努力没有解决不了的问题，相信只要心中有梦想，脚踏实地，定能到达渴望的那片天地。

## 农业银行入职感想篇九

从5月中旬，我进入公司实习，至毕业后正式入职成为正式员工，到现在为止已经三个月。现在写写我的心得体会。

接到录用通知时，心里的感动哦，经受过今年就业寒冬，在听到人事的那一声“首先，告知你一个好消息。”时，当时真觉得那一声是天籁之音。

进入公司，心里格外忐忑，可是公司内部良好的工作氛围使我渐渐融入了这个大家庭。公司的同事之间，并没有明显的年龄和地位的差异；领导和员工之间的上下级之幅也没有想象中那么森严。在工作中，我很快就被同事们的热忱所感染。我所在的部门是ehss[]也就是环境、平安、健康和安保。我主要负责环境管理部分。同事们很情愿关怀我这个新人，在生活中，大家就像一家人，虽然来自五湖四海，大家都会相互关怀，相互包涵，气氛很是融洽。

这是我很宠爱的一份工作，最想得到的一种氛围。所以工作得很欢快，生活得很愉悦。在劳碌的工作当中，我们培训生们还接受了岗前培训，从中生疏了很多来自不同高校并就职于不同部门的同事。年纪相近，学习与工作经受相像的我们在培训中的活动中彼此生疏，加深了解。培训的'内容和过程，不仅使我了解到公司成长的历程，而且使我感受到了公司文化中所蕴含的博大的关爱精神。

如今，在繁忙的工作之余，我深深感到假如将学校学习的学问应用于实际的工作岗位中还需要付出很多努力，对于一个初涉社会的应届生来说，要学习的东西实在太多。我会用只

争朝夕的勤奋，用全心全意的热忱，在公司供应的展台上书写青春，为明天的进展而贡献自己的汗水。

## 农业银行入职感想篇十

出生在中原，自己却对塞外从小就有着特殊的感情，也许跟小时候看过很多有关塞外的诗词和影视作品有关。小时候看惯了青草树木和绿油油的田野，便不止一次的畅想如血般的残阳、琵琶与羌笛的和鸣声以及铁马兵戎的战场。塞外之于我的印象，是赳赳秦国精锐那男儿舍家为国的肝胆，是昂昂西凉铁骑那奋勇向前般的热血和拼搏。

二十六岁进入到中乌项目工作，终于有幸在塞外深处狠狠满足了一把儿时的好奇心，也体验到了中亚的异域风情。诚然，在享受特色美食、游览伊斯兰美景时幸福感爆棚，但长久生活在人烟稀少的荒芜原野，便常常思念祖国母亲温暖的怀抱。远离了北京那安逸的工作环境、丰富的业余生活、风趣幽默的小伙伴，有时会担心家人朋友的身体，还会挂念簋街的龙虾和牛蛙。不得不说中乌管道wkc2&gcs站是个温暖的大家庭，得益于大哥们的温情关照，让我们这些“新人”很快就适应了生活。看起来艰苦的环境，竟有着良好锻炼身体的条件，丰富多彩的活动让本应枯燥的生活变得有趣。每天，跟着师傅讨教知识，跟着同事聊聊大事，跟着组织活动下筋骨，很快一个月就过去了。

这一个月的时间，过得着实是充实。站领导制定了详实的培训计划，从整体工艺到各个工艺设备，再到主要设备，有针对性的、科学地规划了站场知识体系的学习进度。站长经常嘱咐要多带带新人，要我们有机会多参与工作。短短的一个月，我们参与了压缩机能耗测试、压缩机出口管线振动分析、站场入口高温分析、压缩机油冷器改造、压缩机停机故障处理、管道完整性检测、发电机和空压机的保养等等，每一件都可谓是极其难得的学习机会。这样的机会，更是一种鞭策和鼓励，没有做好预习和准备，接触新的工作，就会跟不上”

节奏”甚至完成不了任务，高强度的培训造就了积极的学习状态。当然，对于初来乍到的我们来讲，除了充足的知识外，还有着丰富的工作体会。培训中，处处能够看到前辈们的辛勤，总是能看到满头大汗的身影，顶着烈日在巡线，或满脸油渍在保养，或撸起袖子在排故……困惑不解的问题总是能被师兄轻易化解，故障原因也总是被师傅们一语中的，夯实的理论基础、娴熟的专业技能、丰富的保养经验、突出的实践能力，这些都是我们学习的标杆。每一次感到疲惫或者失落的时候，看一看一起来到站上的同伴，目光中同样是坚毅的目光。

古代有句老话叫“时代造就英雄”，想一想，归根究底是时代需要人才，人才才能成为英雄。我们身处远方他乡，虽没有古诗中戎马的一生，但更觉时代使命的相似，是为了国家和家庭奋战在塞外广袤的土地上。放眼望去，看到夜色中熟悉的站场。不敢忘记初衷，几年前奋战在这片土地上的中亚老员工，面对着更加恶劣的生活条件建立了如此举目的成绩，如今这份传到手中的接力棒有着异常沉重的分量；也不敢忘记肩负的责任，为了公司的“世先”目标，也为了安全生产为国家顺利输气，脚踏实地地对待工作才更加有力量。不需要抛洒热血，依然要灌注心血和汗水，这是不同时代的另一种铁骨豪情。如此特殊的平台提供了这么好的机会去磨练和挑战自己，人生之幸。应当兼程继进，马不歇鞍，方能不负初心得始终。

## 农业银行入职感想篇十一

这段时间，我收获颇丰，主要有以下几个方面：

第一、农商行的企业文化氛围，像个温馨和睦的大家庭，同事亲切友好，大家在一起时，能够保持轻松愉悦的心情，更能激起大家工作的积极性与创造性，提高工作效率，这种如家庭般的企业文化氛围能够更好地帮助我们新员工适应工作，尽快调整状态。

第二、从培训到入职，能够充分感受到我们农商行人始终围绕服务三农的宗旨，将银行服务工作落到实处，这种服务宗旨，更贴近我们客户的需求，增加客户对我们的亲切感与信任度，从而提升我们农商行在银行系统中的竞争力，有助于发挥农商行在激烈的银行系统竞争中的优越性。

第三、作为一线员工，必须时刻注重细节，规范操作，加强风险防范意识，按操作流程办理业务。一个细节的变化，可能會有不一样的结果，甚至造成重大损失。

第四、对于客户提出的要求，我们需要做出灵活快捷的处理，思路要清晰。我们农商行作为服务行业，要时刻想到为客户服务，柜台是面对客户的主要窗口，我们应该以良好的精神面貌面对客户。按要求做好相关的规定用语以及规范动作，与客户形成较好的交流。