

员工安全的培训计划有哪些 超市员工安全培训计划(大全8篇)

无论是个人还是组织，都需要有明确的规划计划来指导行动和决策。接下来是一些学习计划的案例，希望能给大家提供一些思路和参考。

员工安全的培训计划有哪些篇一

xxx公司作为一家处于高速发展期的企业，现有人才的缺口及后备人才的储备问题是迫不及待的。

我司目前的超市促销部门正处于新老交替、逐步成熟和完善的阶段，因此作为新老员工各自肩负着不同的责任和使命：即老员工应该及时地总结和归纳自己的工作经验；与公司其他同事及领导充分沟通；完善和框架化自身的知识与技术能力以期能整理出一套行之有效的、可复制的和规范化的工作方法作为公司超市促销团队成长和发展的基础。

而新员工则应该端正心态、虚心学习、以与公司共同成长为目标、恪守职业操守、踏实工作，以期快速进入工作状态，逐步成为公司超市促销的中坚力量。

本计划将完整地阐述本人对于我司新员工培训的思路与实施办法，未尽之处，望各位同仁不吝赐教。

- 1、 使新员工了解公司的企业文化及业务内容
- 2、 使新员工明确我司超市促销岗位的职责及职业操守
- 3、 培养新员工正确的工作态度及方法
- 4、 帮助新员工快速投入工作

5、 贯彻公司的超市促销政策及团队建设方针

本计划的宗旨是以软硬兼施，恩威并重：所谓软，即用公司文化和培训带教者的个人魅力感染新员工；所谓硬，即把科学的方法、实际的经验完整而彻底传授给新员工；所谓恩，即采用适当的激励措施激发新员工的工作热情；所谓威，即以严格的管理手段帮助新员工养成规范而良好的工作习惯。

1、 行业概况、企业文化、公司概况及业务范围培训

为新员工介绍我司所处之数据库营销行业的发展及现状；我司目前的市场地位及发展历程；我司的企业文化及组织结构；我司主营业务介绍；我司未来的发展战略和展望。

2、 我司超市促销人员的工作职责及工作方法培训

我司超市促销团队目前的结构、人数、各职位的职能与职责；公司其他相关部门简介；业务流程培训；日常工作内容介绍；公司相关规章制度培训；工作方法培训。

3、 经验传授与案例分析

4、 实际操作培训

由资深超市促销(帮带老师)带新员工进行电话邀约、客户面谈、方案制作、合同撰写等实际操作练习，由资深超市促销记录过程及进行评估，反馈给公司管理层并留档。

5、 帮带制度

每位新员工必须被制定一位资深超市促销作为其帮带老师，帮带老师负责监督和管理新员工的培训、工作情况，定期生成报告，反馈给公司管理层并留档。

帮带老师的绩效将与新员工的培训评估结果挂钩。

6、 新员工绩效考核

制定专门针对新员工的绩效考核标准以达激励之目的。

制定专门针对新员工的工作制度以帮助新员工规范而快速地进行状态。

1、 第一天上午进行内容(1)的培训，时间约为10：00至11:00。

并于上午尽量完成新员

工的入职手续、资料领取(超市促销必要资料如各类ppt[]word文档及其他公司资料等)和位置、电脑安装的工作。

2、 第一天下午进行内容(2)的培训，时间约为13:00至14:30。

要求新员工工作必要的记录，

讲师负责检查并提改进意见。

3、 第一天下午进行内容(3)第一部分(除各种演练外)的培训，时间约为15:00至17:00。

该培训应以实用性、互动性为主，气氛务求轻松热烈，充分展现讲师的超市促销能力及个人魅力，这一点至关重要，藉此可大大提升新员工对我司及其工作的认同度与热情。

4、 第二天上午进行内容(3)第二部分(演练)培训，时间约为9:30至10:30。

此次培训的主要内容是复习之前的知识并借由演练检验新员工的掌握程度，讲师在演练过程中必须给与正确的意见和建

议，纠正新员工的种种误解与错误。

此次培训的互动比例应占到70%以上，是以新员工表达为主，讲师纠正鼓励为辅。

5、 第二天上午最后由公司领导结训。

时间约为11:00至12:00。

内容主要是总结此次培训的成果、指出新员工的长处及不足、对新员工未来的工作作出展望与要求。

是为誓师之举。

6、 由第二天下午开始新员工必须跟随帮带老师一同工作，要做到老师在哪里，新员工也在哪里。

为期一周至两周(时间长度还需经过讨论方可确定)。

期间帮带老师必须带新员工完成以下工作内容□a□电话邀约示范不得少于50通(暂定)b□客户拜访不得少于5次(暂定)c□合同撰写每类产品不得少于一份d□方案撰写不得少于3份(暂定)e□项目执行观摩一次f□新员工工作小结一份并附帮带老师评语g□其他(待定)

7、 帮带期满之后进行新员工培训成果考核。

该考核由超市促销部门主管与帮带老师共同进行，

具体内容将在下一章详细阐述。

1、 评估人员：超市促销部门主管及帮带老师

2、 评估内容：

a□工作态度：出勤、培训时表现是否积极、日常工作完成度、与帮带老师相处是否融洽

c□工作成果：出单数、出单总金额、出单率(成交数/意向数)评估

d□培训记录总结：相关培训记录汇总及总结

3、 评估方法：

b□参考公司的考勤及日常考核记录

c□部门主管分别与帮带老师及新员工就此次培训作一次单独面谈作为考核参考

d□由一位非部门主管及帮带老师的资深超市促销与新员工做一次客户面谈情景演练，部门主管与帮带老师旁观，并根据过程及结果做出评价。

e□综合上述情况出具新员工培训效果评估结果，并以此为标准制定新员工的底薪、绩效工资、其他福利或奖励等标准，并以此为标准给予帮带老师一定的奖励或惩罚。

员工安全的培训计划有哪些篇二

东冶中学安全教育培训实施方案

为认真贯彻落实上级安全工作会议精神，认真做好我校安全培训教育工作，切实加强我校安全管理，推进平安校园建设，根据《阳城县中小学幼儿园安全教育培训实施方案》精神，我校将开展安全教育培训，为使培训收到良好效果，制定方案如下。

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持以科学发展观统领学校安全教育培训工作全局，深入十七届四中、五中全会精神，积极促进平安校园建设。进一步提高全校教职工的安全意识和法制意识，牢固树立“安全第一”和依法治校的思想，提高安全管理能力，规范安全管理行为，推进安全工作科学化、制度化、规范化、常态化管理进程，为保障学生人身安全、校园财产安全奠定坚实基础，保障教育的安全发展、转型发展、跨越发展。

二、培训对象

学校全体教职员工

三、培训时间

集中培训：8月29日上午

四、培训内容

五、培训方法及要求

- 1、集中培训。利用开学前集中全体教职工采用现场讲座的方式进行学习上述内容中的五个法规及文件，还要通过观看安全教育专题片学习、了解安全常识，提高安全意识。
- 2、安全教育培训要和学校日常工作结合，注重理念联系实际，从小事说起，从身边的事说起，从自己说起，避免空洞说教，力求使培训生动有趣。
- 3、培训要以法规及文件为准，但不面面俱到，要做到有详有略，特别是涉及到我们教育工作者应该怎样做，做什么的要重点学、详细学。

4、要制定培训计划，确定学时，形式多样，内容丰富，保证时间充足，学有实效。

5、培训结束后要对全体教职工进行考核，考核的形式是书面考试，要将考试成绩纳入常规考核。

六、组织领导

为了切实加强本次培训工作，我校成立安全培训工作领导小组。

组长：曹锁龙

常务副组长：许龙瑞

副组长：陈-军会吉军亮

成员：范泽兵范瑞兵陈育龙马跃武郑龙龙蔡晓浩赵安兵

我校力求全面系统的介绍安全常识，以更加科学的知识教育学生，保护学生人身安全，保护学校和学生财产安全，营造一个和-谐、平安的教育教学环境，特制定本校教职工安全教育培训计划。

一、目标与任务

1、唤醒广大教职工安全意识，赋予全体教职工安全责任，“三个代表”和“和-谐社会”为重要指导思想，努力提高教师安全意识，构建和-谐校园，平安校园。

2、通过培训使全体教职工掌握安全教育与安全管理的基本知识、能运用科学知识去管理学校安全工作。

3、进一步完善学校制度，推进学校安全工作科学化、制度化、规范化、常态化，增强学校安全教育及安全管理的实效性，不断提高安全教育及管理水平。

二、课时及培训内容

本次培训计划安排4个学时，第一学时由范泽兵和马跃武分别组织学习《中小学幼儿园安全管理办法》和《义务教育法》；第二学时由蔡晓浩和陈育龙分别组织学习《学生伤害事故处理办法》和《学校食堂与学生集体用餐卫生管理规定》；第三课时观看安全教育专题片；第四课时考试。

三、方法与措施

- 1、统一规划、周密部署。学校制定全员安全教育培训计划，坚持集中学习和自学相结合，坚持学习与实践相结合，通过多种途径和方法使全校教职工知道学校安全常识，了解安全文件及法规，并能把所学习知识运用于教育教学实践中。
- 2、落实责任、分级实施。学校作为安全培训责任主体，将教职工培训纳入年度工作计划，自行组织对本校教职工进行安全教育培训，各教职工又要对所辖学生和家長进行培训。
- 3、完善制度、确保质量。学校建立全员安全教育培训档案台账制度，台账内容包括：上级来文、培训计划、学员花名、学员成绩等。
- 4、认真督查、加强考核。学校要将各教师参加培训情况及考试成绩纳入教师业务考核范畴，要与各老师的绩效工资挂钩。

员工安全的培训计划有哪些篇三

安全教育是企业安全管理工作的的重要组成部分，是从根本上杜绝人的不安全行为的重要措施，也是预防和控制事故的重要手段之一。做好企业的安全教育培训工作，才能保证其它安全工作和企业安全生产的顺利进行。为使公司的教育培训有规划、有重点、有目的的进行，特制定以下年度安全教育

培训计划。

一、基本思路

(一)加强“安全第一、预防为主”的安全意识教育。安全意识教育就是通过对员工深入细致的思想工作，帮助员工端正事项，提高他们对安全生产的重要性的认识。在提高思想意识的基础上，才能正确理解并积极贯彻执行相关的安全生产规章制度，加强自身的保护意识，不违章操作，不违反劳动纪律，做到“三不伤害”：不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害。

同时对公司各级管理人员(包括领导、公司各部门、车间管理人员、技术人员等)也应加强安全思想意识教育，确保他们在工作时做好带头作用，从关心人、爱护人的生命与健康出发，重视安全生产，做到不违章指挥。

(二)将安全教育贯穿于生产的全过程中，加强全员参与的积极性和安全教育的长期性。做到“全员、全面、全过程”的安全教育。因为生产与安全是不可分割的统一体，哪里有生产，哪里就需要进行安全教育。

(三)开展多种渠道、多种形式的安全教育。安全教育形式要因地制宜，因人而异，灵活多用，尽量采用符合人的认识特点的、感兴趣的、易于接受的方式。针对我公司的具体情况，安全教育的形式主要有以下几个方面：

(1)会议形式。主要有：安全知识讲座、座谈会、报告会、先进经验交流会、事故教训现场会等。

(2)张挂形式。主要有：安全宣传横幅、标语、标志、图片、安全宣传栏等。

(3)音像制品。主要有：安全教育光碟、安全讲座录象等。

(4)现场观摩演示形式。主要有：安全操作方法演示、消防演习、触电急救方法演示等。

(四)严格执行公司的三级安全教育制度，杜绝未经三级安全教育就直接上岗的现象。对于新进厂的员工新工人，应严格要求进行三级安全教育(包括厂级、车间级、班组级安全教育)，学习内容包括安全技术知识、设备性能、操作规程、安全制度和严禁事项，并经考核合格后方可进入操作岗位，考核情况要记录在案，三级安全教育时间不少于24学时。

二、主要的培训内容的计划：

时间主题方式教育目的对象主培人员

全过程三级安全教育上课加强新员工的安全素质新进厂员工安全员等

1月国家安全法律法规宣传宣传加强员工的法律意识全体员工安全员

2月安全生产管理知识、安全生产技术专业知识

上课加强员工的安全意识全体员工安全员

3月岗位安全操作规程;上课加强员工的安全操作车间人员安全员

4月各岗位安全知识教育会议、宣传使各岗位人员熟悉其岗位知识各岗位操作人员安全员

预防中暑和触电事故全体员工消防保卫员、安全员等

9月安全生产规章制度和劳动纪律;上课确保安全生产全体员工安全员

12月安全培训活动总结、制定下一年安全培训计划

员工安全的培训计划有哪些篇四

(6) 工伤保险的政策、法律、法规和事故现场勘验技术及急救处理措施。

2、各项目部培训：

(1) 各项目部全体人员，每年安全教育培训不少于40学时。

(2) 培训内容：有关安全生产的法律、法规、规程、标准和政策。

(3) 新知识、新技术、新本领，安全生产管理经验。

(4) 掌握施工现场重大事故应急管理措施，急救方案。

3、施工班组培训：

(1) 施工班组全体职工的培训，由各项目部负责，每年不少于40学时。

(2) 利用经常性安全生产培训教育形式，每天的班前班后会上说明安全注意事项、劳动纪律，各种机械设备操作规程，当日工作现场危险部位，检查各工种佩戴安全劳动保护用品情况。

(3) 待岗、转岗、换岗职工在重新上岗前，必须进行一次安全教育，时间不少于20学时。

4、新工人培训

(1) 公司对新工人进场进行公司、项目部、班组三级安全教育，

考试合格后，才能进入操作岗位。

(2) 项目部培训施工现场安全生产状况和规律制度，作业场所和工作岗位存在的危险因素，防范措施及事故应急措施。

(3) 班组培训岗位安全操作规程，生产设备安全装置，劳动保护用具的正确使用。

安全教育培训计划范文三：

学校安全关系到师生生命安全，关系到教育教学工作的正常开展，“安全第一，预防为主”是建国以来党和国家一贯的安全生产方针，也是学校正常工作开展保障。为认真贯彻国务院领导同志关于加强中小学安全工作的一系列重要指示精神和全国中小学安全和管理工作会议要求，牢固树立“珍爱生命，安全第一”的意识，坚持以人为本，加强安全教育，努力提高全体师生的安全意识和自我保护能力。强化日常管理，狠抓各项科学预防措施的落实。结合本校实际，制定本计划。

一、工作目标

全面落实上级文件精神，积极开展“安全文明校园”、“交通安全学校”和“等级食堂”的创建工作，不断提高学校安全管理水平。做到无重大火灾、爆炸、重大交通安全、集体急性中毒、踩踏、坍塌等各类学校安全事故。

二、主要工作

1、加强安全教育和培训，努力提高安全意识和自我防范能力

深入开展学生安全教育活动。各教学班班主任要利用班会课经常对学生进行各方面的安全教育。让“安全”二字深深地刻在他们幼小的心里，懂得哪些行为是安全的，哪些行为是

不安全的，达到他们行为的规范化。任课教师，不管是什么课（包括室内室外课），都要对学生的安全负责，要坚守岗位，保护学生的人生安全。若需要做实验，教师实验要规范，把安全问题考虑周全。

经常利用集中学习时间，认真组织全体教师、职工，特别是班主任学习有关学校安全的法律法规、常见事故的预防和突发事件的处置及用水、用火、用电等安全知识。要加强对职工遵守学校安全管理制度和本岗位操作规程的教育培训，提高他们的责任意识和保护能力。每学期要组织全体学生开展一次紧急疏散、逃生自救演练，增强全体教职工和学生应对突发事件的能力。

2、不断完善学校安全管理规章制度，全面落实安全管理工作责任制。

学校领导全面抓，分管领导具体抓，发现安全隐患，要及时安排后勤人员和督促相关人员排除。

牢固确立校长是学校安全管理的第一责任人，对学校安全管理工作负总责的意识。把学校安全管理列入学校日常工作的重要议题，定期研究、分析安全工作形势，及时处理安全工作中存在的突出问题，落实整改措施。逐级签订安全管理目标责任书，不断完善安全工作目标管理办法，加强对各部门、教职员工安全管理工作的考核，落实奖惩措施。

制定和完善突发事故应急预案。严格执行“市教育系统重大问题报告制度”和责任追究制度。及时上报并协助查处各类事故，认真做好事故善后处理工作。对每一起事故，都要按照“四不放过”（即事故原因没有查清不放过，事故责任者没有严肃处理不放过，广大职工没有受到教育不放过，防范措施没有落实不放过）的要求处理。

经常开展安全检查和隐患排查活动，认真执行每月一次、开学、

放假前以及恶劣天气前后的安全检查制度，及时消除各类不安全因素。全面排查重大危险源，落实重大危险源监控措施，并登记建档，定期进行检测、检验、安全评价，制定并实施应急预案，消除各类安全隐患。

3、注重设施设备的投入，确保安全管理的各项活动和措施落实到位

在注意教育性投入的同时注意安全设施设备的投入，将安全教育、培训、活动的经费列入学校支出预算。按规定配足学校门卫，完善和规范学校消防、防盗、防暴等各类安全设施设备，为确保学校安全提供物质保障。学校重点单位，如实验室、阅览室、电脑教室、办公室，由相关人员督促检查，发现问题及时排除，不能排除的要及时报告有关领导。

(一)组织与制度：

1. 建立安全工作领导管理机构，构建学校安全管理网络健全。
2. 制订本年度安全工作计划和安全工作预案。
3. 制订安全管理工作各项制度

(二)宣传教育：

1. 结合各种活动，开展安全有关法律法规政策宣传教育的工作。
2. 综合学科教学，渗透安全知识教育，使安全教育内容真正进课堂。(责任人：各教师)

(三)饮食安全：

1. 规范学校食品卫生管理，严防学校群体性疾患的发生，卫生保健制度落实。

2. 加强学校饮用水的管理，专人负责，定期检测，确保安全。
3. 学校不允许过期、变质食品进入校园。
4. 高度重视传染病的防治工作，坚持学生定期体检制度。

(四) 交通安全

2. 开展中小学生学习交通安全知识教育、小学生交通安全小黄帽活动，学校邀请交通部门有关人员来校对学生进行交通安全讲座。增强学生交通安全意识，有效减少交通事故。

(五) 校舍安全

1. 学校的校舍应符合国家有关安全规定。及消防、卫生、规划、建设等各种标准。校内在建工程落实严格的安全措施，应逐步治理危房，破旧房。
2. 校舍安全的定期勘检检查，经县级以上主管部门鉴定的危房，立即制定修缮计划和方案，尽快修缮、加固或拆建、新建或封闭停用。发现危险校舍、建筑物、构筑应当采取相应的措施，并向主管部门和当地政府报告，限期解决。
4. 经常检查电器设备和消防设施，发现损坏应及时维修、更换。

(六) 活动安全：

- 1、杜绝学生课间奔跑，打闹现象。
- 2、总务处做好安全检查工作，定期对教室以及消防设施进行检查，对厨房、电脑室进行重点监控，确保学生用电，用水以及其他方面不存在安全隐患。
- 3、杜绝学生携带刀具，棍棒，爆炸品等物品进入学校。

4、结合安全教育周、119消防日、禁毒宣传教育及放学
前“一分钟教育”等活动，对师生进行交通安全、消防安全、
人身安全、毒品危害等多方面教育。

5. 学校组织师生参加各种集体外出活动，都必须制订相应的
安全防范措施和安全预案，确定安全负责人，并报教育行政
部门批准。

员工安全的培训计划有哪些篇五

根据20xx年企业安全教育培训的需求，结合机电设备安装工
程施工情况，为加强我公司安全管理，不断提高职工的安全
意识和安全素质，深入贯彻公司“安全第一、预防为主”的
方针，确保安全管理体系的高效运转，特制定我公司20xx年
度安全教育培训计划。

1、各部门管理人员的培训

(1)各部门全体管理人员(包括企业主要负责人)每年不少于20
学时。

(2)学习的目的是为提高和具备安全生产知识和管理能力。

(3)学习的内容：国家有关安全生产的方针、政策、法律和法
规及相关行业的规章、规程、规范和标准。

(4)安全生产管理的基本知识、方法与安全生产技术，有关行
业安全生产管理知识。

(5)国内外先进安全生产管理经验及典型事故案例分析。

员工安全的培训计划有哪些篇六

安全教育是企业安全管理工作的的重要组成部分，是从根本上

杜绝人的不安全行为的重要措施，也是预防和控制事故的重要手段之一。做好企业的安全教育培训工作，才能保证其它安全工作和企业安全生产的顺利进行。为使20xx年的教育培训有规划、有重点、有目的的进行，特制定以下年度安全教育培训计划。

一、基本思路

（一）加强“安全第一、预防为主”的安全意识教育。安全意识教育就是通过对员工深入细致的思想工作，帮助员工端正事项，提高他们对安全生产的重要性的认识。在提高思想意识的基础上，才能正确理解并积极贯彻执行相关的安全生产规章制度，加强自身的保护意识，不违章操作，不违反劳动纪律，做到“三不伤害”：不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害。

同时对队内各级管理人员（包括领导、班组长、技术人员等）也应加强安全思想意识教育，确保他们在工作时做好带头作用，从关心人、爱护人的生命与健康出发，重视安全生产，做到不违章指挥。

全教育。因为生产与安全是不可分割的统一体，哪里有生产，哪里就需要进行安全教育。

（三）开展多种渠道、多种形式的安全教育。安全教育形式要因地制宜，因人而异，灵活多用，尽量采用符合人的认识特点的、感兴趣的、易于接受的方式。针对我队的具体情况，安全教育的形式主要有以下几个方面：

（1）会议形式。主要有：安全知识讲座、座谈会、报告会、先进经验交流会、事故教训现场会等。

（2）张挂形式。主要有：安全宣传横幅、标语、标志、图片、安全宣传栏等。

(3) 音像制品。主要有：安全教育光碟、安全讲座录象等。

(4) 现场观摩演示形式。主要有：安全操作方法演示、消防演习、触电急救方法演示等。

二、安全培训教育的重点内容

- 1、安全生产方针、政策及法律、法规等的基本常识。
- 2、安全生产操作规程、从业人员安全生产的权利和义务。
- 3、工作环境及危险因素、危险源和隐患辨识。
- 4、个人防险、避灾、自救方法及事故现场紧急疏散和应急处置。
- 5、安全设施和个人劳动防护用品的使用和维护、职业病防治等。
- 6、事故应急救援预案的演练。
- 7、安全生产事故案例及安全生产行政责任追究案例。

三、安全培训的内容和计划：

员工安全的培训计划有哪些篇七

- 1、队列条令训练：立正、稍息、整齐报数、跨立、停止间转发。
- 2、三大步法训练：齐步走、正步走、跑步走。
- 3、擒敌拳术训练：拳法、腿法、步法、连贯动作。
- 4、体能训练：跑步、俯卧撑、仰卧起坐。

二、酒店保安消防训练

- 1、消防知识培训：消防法律法规、消防基础知识、四个能力内容。
- 2、消防技能培训：消防系统设备操作、消防技能操作、消防器材操作。
- 3、防火灭火培训：引发火灾的主要原因、引发火灾的易燃物品、发生火灾后的'具体操作流程。
- 4、火灾组织人员逃生及自救培训：熟悉环境、防烟、疏散、自救、利用建筑物逃生、灭火或等待救援。

三、员工行为规范

- 1、员工守则。
- 2、工作职责。
- 3、服务态度。
- 4、仪容仪表。

四、车辆指挥

- 1、直行信号。
- 2、直行辅助信号。
- 3、左转弯信号。
- 4、右转弯信号。
- 5、停止信号。

通过以上综合训练提高保安员对本职工作的认识更好的履行岗位职责，做到令行禁止。

员工安全的培训计划有哪些篇八

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以《安全生产法》为依据，以提高教师和学生的责任意识、法规意识、安全意识和安全技能为重点，以实现安全培训规模、质量、效益的综合提高为目标，加强领导，落实责任，真抓实干，分级实施，全员参与，全部覆盖，建立健全教职工安全培训工程组织责任体系和目标考核体系，切实提高学校安全管理的水平和师生的安全素质，减少事故发生，结合我园创建“平安幼儿园”工作实际，现制定全员安全培训计划。

二、培训对象：

全体教职培训对象：

三、培训内容：

自己收集的相关材料。

四、方法步骤

1、统一规划、周密部署。

制定全员安全教育培训计划，坚持集中学习与自学相结合，坚持学习与实践相结合，通过多种途径和方法，使教职工熟悉安全规章制度，掌握安全救护常识，学会指导学生预防事故、自救、逃生、紧急避险的方法和手段，并对学生开展安全防范教育，使学生掌握基本的自我保护技能，应对不法侵害，增强家长的安全意识。

2、落实责任、分级实施。

作为安全培训责任主体，将教职工培训纳入年度工作计划，自行组织对本园所有教职员工、学生、家长进行安全培训教育工作。

3、完善制度，确保质量。

建立全员安全培训档案台帐制度，台帐内容包括：上级部门有关文件、学校全员培训计划、教职员工花名册、安全教育培训内容、培训人员登记表。

4、认真督查，加强考核。

全员安全培训实施情况列入各班安全目标管理考核的内容。并作为教师年度考核及优秀班集体考核的一项重要内容。对培训工作重视不够、组织不得力、表册上报不及时，要给予批评教育。

五、领导小组名单

组长：刘玉华

副组长：王佑娟

桂相臣

成员：李春杰

杨勇强

李志军

刘兴华

六、具体安排

- 1、综合知识培训
- 2、公民安全知识
- 3、事故危害与事故预防
- 4、安全生产基础知识
- 5、生活安全常识
- 6、全员安全培训考试