

# 申报材料主要事迹(汇总8篇)

岗位职责是为了使员工明确自己的工作职责和范围，提高工作效率和团队协作能力。下面是一些写得比较好的岗位职责总结样例，希望能够给大家一些启发和参考。

## 申报材料主要事迹篇一

共青团安阳市市政建设维护管理处委员会是战斗在我市市政设施管理与养护战线上的一支年轻力量。在市建委团委、市政维护管理处党委的领导下，近年来，处团委一班人团结进取，开拓创新，科学管理，扎实工作，在全市的市政建设中发挥着生力军的作用，多次受到上级团委、上级领导的褒奖。

共青团安阳市市政建设维护管理处委员会现在拥有五个团支部，他们在城市道路、路灯、城市排水、市政监察、城市防汛等多个工作岗位上，充分发挥共青团员富有朝气和活力的特点，带领团员青年立足本职工作建功立业。处团委是一支有战斗力的集体，班子成员整体素质较高，都具有独挡一面的工作能力，在团委工作和本职工作中都能牢固树立先锋模范作用。特别是在换届选举成立新的团委领导班子以来，新一届领导班子能切实贯彻民主集中制的原则，在实行集体领导的前提下，分工负责，把全处的共青团工作开展的有声有色，在全处团员青年中具有较高的威信，由于团委的努力工作，2003年被团市委命名为“先进团委”。

在工作中，处团委非常重视上级团委指示精神的贯彻落实，特别注意把共青团活动与我处的市政管理与养护事业有机地结合起来，开展丰富多彩的团组织活动，引导广大团员青年立足岗位建功立业，取得明显成效，受到处党委、处领导及上级团委的充分肯定。市政设施管理与养护事业是一项与全市人民生活质量密切相关的事业，处团委利用政治学习、团组织活动和社会公益活动多种有效方式对团员青年进行职业

道德教育，树立“辛苦我一人，幸福千万家”的工作态度；同时，处团委还积极引导广大青年积极投身单位的改革，成为推动单位“管理与养护分开”这一重大改革的有生力量，并积极开展“我为改革献一言”活动，为单位的改革工作献计献策。为配合全处中心工作，处团委发挥团员队伍敢于创新和知识结构较高的有利因素，率领全处青年进行科技创新，近年来，共革新施工工具35件，极大地减轻了职工的劳动强度；同时，他们厉行节约，收旧利废，使2080套废旧排水井篦、井盖重新发挥作用，为单位节约可观的养护资金。特别是在科技攻关上，处团委大作文章，组织具有专业技术知识和实践经验的青年骨干，组成科技攻关小组，在道路早期养护和路面维修工作中，进行科学研究，他们跑北京、下武汉，潜心研究，刻苦钻研，取得令全国同行注目的成绩。现在，乳化沥青稀浆封层技术已经在我市的市政养护工作得到广泛应用，年施工能力达100000平方米，有效地改善了我市的城区道路状况，每年为市财政节约城建资金一百多万元；沥青混凝土再生利用技术在我市市政行业的推广又是他们的一项显著成果，这一技术在提高道路维修速度、减少环境污染方面成效明显，得到市领导及广大市民交口称赞。

市政维护管理处团委在带领全处团员青年以市政管理养护为中心努力工作的同时，还积极在全处开展“青年文明号”创建活动，他们制定切实可行的创建规划，并切实付诸实施。在短短的两三年内，处道桥养护所稀浆封层机组被团省委、省建设厅命名为“青年文明号”，排水管理站三八女子下水疏挖班被团市委、市建委命名为“青年文明号”；另一方面，处团委抓住职业道德、职业文明建设不放松，在各个岗位、各个工地落实“转变作风、文明施工、精心养护、规范服务”的要求，取得明显成效，深受好评。市政监察中队团支部在2001年被省建设厅授予“文明服务示范窗口”，排水管理站团支部被市妇联命名为“巾帼文明示范岗”。

急、难、险、重的关键时期是体现团员青年的风采的最佳时机，处团委紧贴重点工作的开展，在重点工程、“创优”迎

检和城市防汛中，组织青年突击队，展示团员青年爱岗敬业的工作热情，困难时候、危急时刻总是能看到他们的身影，在全处干部职工中树立了团员的形象。由于广大团员青年的出色表现，他们好得到了社会各界的一致肯定。李东晓、符祥、赵海涛等同志被团市委命名为“新长征突击手”，郭建启等同志被授予“优秀团员”荣誉称号，路灯管理站被团市委命名为“新长征突击队”。

随着单位发展的需要，改革已经成为全处干部职工的共识。处团委在改革进程中，注意教育和引导团员青年积极理解改革、支持改革、投身改革，积极参加处党委组织的中层干部和技术干部竞争上岗和工资改革，同时在全处团员中开展“我为改革进一言”活动，为全处改革献计献策，为改革起到了积极的推动作用。在团员权益维护方面，处团委努力通过职代会，支持广大团员青年参与民主管理，关心青工利益在单位的落实，反映青工呼声，使青工的合法权益得到切实保障。

在组织活动中，处团委合理调整组织设置，理顺工作机制，对基层支部进行有效指导，协助他们健全机制，完善制度，迅速建立富有朝气、活动经常并充满活力的基层组织。

在团员青年活动阵地上，处团委积极争取处党委的大力支持，开办相应的活动场所，配置必要的活动器材，在适当的时候组织各类赛事活动，活跃职工文化生活。仅2002、2003年，处团委就与其他部门联手承办了象棋比赛、乒乓球比赛等赛事，为提高职工素质和培养高尚的娱乐爱好作出了积极贡献。

## 申报材料主要事迹篇二

我叫xx□自担任班主任以来，关爱学生，爱岗敬业，尽职尽责，严于律己，班级教育教学管理成绩突出。特别是近一年来，所带理科四班班风正、学风浓，精神面貌昂扬向上，日常行为规范表里如一。班级成绩，无论是在巩义市统考中，还是

在xx市一质测、二质测、三质测中，均取得优异成绩；班级行为规范评比位居全校第二名。因班级教育教学管理成绩突出，所带班级多次被评为优秀班集体，本人也被评为优秀班主任。我的优秀班主任事迹如下：

## 申报材料主要事迹篇三

一直以来□xxx区团支部，始终坚持以毛泽东思想，邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，带领全体团员青年，发扬党的优良传统，按照“五四红旗团总支”的标准，健全班子，强化组织建设，发挥青年团员的能动性，推动团支部发展。该团支部，是由三个农商行团合并而成，由于人员少，分布于各地区，管理难，开展工作有难度，但该支部迎难而上，从班子建设，队伍建设，制度建设，主题活动和阵地建设等方面的主要措施和具体成效可以看出，该团支部是一个非常优秀的团队。有着属于青年激情的团支部。

做好团工作需要一个坚强有力、团结战斗的班子。我支部始终把加强团支部班子建设作为重点来抓。做到班子健全，整体素质高，作风扎实，富有开拓创新精神，特别是选好配齐配强团支部成员。大家可以 白话文…发挥各自优势，取长补短，共同去完成团支部下达的每一项任务。

具体措施如下：

- 1、按时改选换届，民主选举产生支部班子，并依据工作需要配齐配好支部委员；

队伍建设好。履行团委职责，就能够提高支部工作水平，带动支部工作全面活跃。所属团支部就富有活力。2008年5月，抗震救灾，我支部各团员纷纷响应总行号召，自愿交纳特殊团费用于灾区人民。这正是加强队伍建设，增强团员意识的具体成效。

另一方面建设工作是团员发展、为团员和积极分子开长期设团课，并吸收新团员入团，并常与团员学生谈心，了解他们的想法，广泛征求他们的意见和建议，激发他们热爱团支部的热情。做到坚持学理论、学业务，成为一只能够发挥模范带头作用的团员队伍。

1、坚持例会制度，定期召开会议，研究部署团的工作。全年共召开支委会10次，团员大会1次。

2、坚持民主集中制原则。支部一班人分工不分家，互相支持，互相配合。工作部署、活动安排、经费开销等事项，均经集体研究决定。

3、是坚持重大事项报告制度。团支部每半年向党组织汇报一次工作，重要事项及时汇报。院领导关心重视团的工作，召开会议研究部署共青团工作，经常给予指导，协调解决经费等问题。

4、是向院领导、团员青年和部分党员发征求意见函，听取对团支部工作和支委个人的意见建议，以便更好地履行职责。

结合青年特点，创造性地开展团的活动，受到党政和群众认可。具体如下：

20xx年4月，争创“团员先锋岗”活动，它是我行团委适应新形势，开创新局面，创新团建工作的重要契机，是号召全体团员青年“加强队伍建设，创建优质服务”活动的重要方式。创建口号“青春展风采，服务创最佳”，我支部团员积极响应，在工作岗位上各展丰才。在年底有1名团员被评为团员先锋岗，为我支部赢得了荣誉。

我团支部一向重视开展团的工作所必要的经费和活动阵地，每次活动都会详细部署，记录过程，筹集经费。

我团支部在大家不懈努力，取得了辉煌的成绩，但仍存在着诸多的不足，今后我们一定要与上级团委保持一致，克服困难与时俱进，开拓创新，做到更好！

## 申报材料主要事迹篇四

我们经常听到老师抱怨：“现在的学生不好教”，“如今的孩子太不懂事“等等。这也难全怪孩子，因为当今社会，孩子们接受到更为丰富、复杂的信息，影响着孩子们。所以管理班级还需要耐心。有时说了一遍不行说两遍，说了两遍不行再说一遍，讲到每一位学生都能牢记都做到为止。

## 申报材料主要事迹篇五

我1993年7月毕业于香山师范学校，在香山小学担任语文教学工作，兼任班主任。自任教以来，我责任意识强，奉献精神好，课改劲头足，教学思路新，教学方法好，教研效果佳，教学成绩优，能潜心研究小学语文教学，在工作中大胆探索实施素质教育的途径、方法，在教中研，研中改，教研相长，积极实践“新课程”标准，以对学生的学习行为指导为基础，以培养学生的创新精神和实践能力为重点，课内课外相结合，理论实践相结合，注重引导学生探求新知，培养学生自主探究能力和合作精神，创新学习课堂教学模式，在全校已得到广泛认可并大力推广。能积极参加各种教研活动，承担各类教学公开课，撰写教学论文，参与省市教研课题研究。我积极学习教育教学理论，用先进的教学理念武装自己的头脑，注重吸取教研教改前沿信息，在教学中注意突出学生的主体地位，大胆实践素质教育理论。将时间都用在教育教学工作上，在执教中教好书、育好人。每学期都能按要求认真制订好教育教学工作计划，根据学生的个性，采取不同的方法，注意尽到一个教师应有的职责。课外经常开展科学性、知识性、趣味性的活动，对后进生和差生进行耐心、细致的辅导工作。平时与学生打成一片，了解他们的心理，做他们的知心朋友。在课堂上，充分调动学生的积极性，使学生对学习

产生了浓厚的兴趣。及时批改作业，发现问题及时纠正，想尽一切办法，提高学生的学习成绩。为了使学生尽快地得到进步，我还利用双休日、傍晚、假日与家长取得密切联系，和他们共同教育好子女。

我担任班主任工作15年中，我能创造性地开展班级工作，具有丰富的班主任工作经验。班级管理有方，有计划、有总结，重过程。学习刊物、学习笔记、班会教案、班会记录等班主任资料齐全。所带班级班风正、学风浓，成绩高。在班级管理中，我能积极实践“正面教育理论”，注重用爱心和耐心感染学生，因材施教，主动热情地帮助学生，促使学生形成团结、勤奋、道德的良好品质。教书与育人并举，严格要求学生，帮助学生养成精益求精，严肃认真，一丝不苟的良好学习习惯、健全的品格和健康的人格。我注意在实践中养成学生道德观念。通过各种社会实践活动，培育了学生基本的道德观念，取得了良好的社会效应。注意在生活中锤炼学生道德品质。通过长期的公民道德教育，我所带班级学生整体德、智、体诸方面发展全面，集体责任感强，学风浓，班风正，班级学生整体社会行为习惯好，养成了班级文明礼貌、团结友爱、诚实守信、遵纪守法、勤奋好学的精神风貌。

工作中，我能积极指导培养年轻教师多人，使他们脱颖而出，多次获得省、地、县的奖励。并坚持多年出满勤。

我就是这样一个普普通通的教师，十几年如一日，勤勤恳恳地工作，孜孜不倦地追求着，用自己坚实的肩膀托起学生明天的太阳。

## 申报材料主要事迹篇六

班主任需要多花心思，多了解，多观察，多动脑。我从毕业参加工作至今，一直担任班主任工作，深深感受到管理班级，引导学生得用“心”，会用“心”。即对学生有“爱心”，能“操心”，有“耐心”和“真诚之心”，对班干部有“放手

之心”，与科任教师有“协作之心”，对家长有“热情之心”，对自己培养“进取心”。有了这些“心”，班级就好管理了。

## 申报材料主要事迹篇七

本人于20xx年7月毕业于保山师范学校，自参加工作以来，先后在隆阳区马乡小河小学、小水井村称果小学、小水井小学等较边远艰苦地区教学工作12年，其中一师一校工作六年。工作中认真负责、兢兢业业、团结同事、热爱学生，深受上级领导的好评。自20xx年至今在小水井小学任教，并担任完小校长职务。

我深深知道，要成为一名好老师，就要不断地充实自己，不断地更新知识，为了提高自己的教育教学水平，学习先进的教育教学理论，自20xx年7月至20xx年1月先后在云南民族教育学院参加函授学习，并获得汉语言文学专科及本科毕业证书。

12年来，我本着“捧着一颗心来，不带半根草去”的精神，把爱的阳光洒向教育事业，洒向学生，作为一名老师，必须忠诚于人民的教育事业，热爱教育事业。

为了上好每一堂课，我都做好充分的课前准备，向40分钟要质量，为了让学生牢固掌握，灵活运用以前学过的知识，在每一单元的测试中，我都认真的做质量分析，并让学生在每次测试后都各自总结经验教训，以便在以后的学习中有侧重点。课后对后进生进行及时辅导，为了提高学生的学习兴趣、提高学生的成绩，我想尽一切办法启发和诱导学生，曾在全乡统一测试中荣获同年级二、三名[]20xx年撰写的论文《小学如何进行语文课的预习》在云南省优秀教育工作者论文集中发表，并荣获二等奖，2012年3月撰写的论文《浅谈如何提高教育教学质量》在保山学院学报发表。

自从担任校长职务以来，本人更加严格要求自己，以身作则。

认真完成各项工作，忠诚教育，勤恳敬业，教学实际中以学生为本，面向全体学生，尊重学生的人格，平等对待，从不体罚或变相体罚学生。

教育是心灵与心灵的交流，对学生道德纪律的实施需要借助的是教师的道德权威，而不是行政手段，更不是纪律强权。道德权威来源于教师的师德，教师的人格魅力。

教师面对的不是冷冰冰的产品，而是一个个有着鲜活生命，正在茁壮成长的孩子。如果说智慧要靠智慧来铸就，那么爱心要靠爱心来成就。在我的身边，许多老师敬业爱生的事迹常常感动着我，尤其是那些班主任，他们是真正将自己的心掏出来给孩子们的，这样的老师怎能不赢得学生的爱戴！古代教育家早就提出“有教无类”，“同在一片蓝天下，孩子们应该有同等的受教育权利。”热爱一个学生就等于塑造一个学生，而厌弃一个学生无异于毁坏一个学生。

每一位学生都渴望得到老师的爱，尤其是那些家庭有过特殊变故的学生，容易形成特别性格，这就要求教师真诚相待、热情鼓励、耐心帮助，用师爱的温情去融化他们“心中的坚冰”，让他们在愉快的情感体验中接受教育。虽然我们无法象太阳一样，将自己的光辉撒遍世界的每个角落，但我们却可以象母鸡爱护小鸡一样，关爱自己的每一个学生。但值得思考的是：为什么老师对学生如此关爱，却得不到学生的理解和认可？高尔基曾说过：“爱孩子，那是母鸡都会做的事，如何教育孩子才是一件大事”。只有尊重学生，才能教育学生；没有尊重就不可能有真正意义上的教育。在学生心目中，良师亦友，民主平等，是“好教师”的最重要特征。具有爱心和具有知识，对学生来说，他们更喜爱前者。青少年学生特别渴求和珍惜教师的关爱，师生间真挚的情感，必定有着神奇的教育效果，会使学生自觉地尊重教师的劳动，愿意接近老师，希望与老师合作，向老师袒露自己的思想。

让我们时常想想教育家们的谆谆告诫：“你的冷眼里有牛顿，

你的讥笑中有爱迪生。”新教学的主要理念就是“以学生为本”，关注学生的主体地位，而尊重学生，平等对待学生，关爱学生是师生和谐相处的重要前提。每个人都有自己的自尊，每个人都希望得到别人的尊重，这是一种心理上的需求，但尊重是相互的。

学生是有自己思想和行动自由的独立个体，被平等对待是他们的愿望，能得到老师的尊重对他们是极大的精神激励。尊重学生的实质是把学生当作和自己一样有尊严、有追求、有独特个性特长、有自我情感的生命个体，从尊重学生出发，建立新型的现代师生关系，教师要进行必要的角色转换，要从传统的师道尊严中摆脱出来，要从家长的威严中解放出来，要从唯一正确的师长的假想中醒悟过来，学会倾听，学会理解，学会宽容，学会欣赏，懂得赞美，善于交流，成为学生成长的伙伴，成为学生成长的引导者和鼓励者，成为“孩子们的同志和朋友”。在学生心灵中栽下一棵尊重的幼苗，用爱心去浇灌，必将伴随其生命的成长竖起人格的参天大树。“万紫千红随风去，冰心一片载玉壶”，这就是一位普通教师的高风亮节！雨果曾说过：“花的事业是尊贵的，果实的事业是甜美的，让我们做叶的事业吧，因为叶的事业是平凡而谦逊的。”我想，教师所从事的就是这种叶的事业——平凡而伟大。

在今后的教学生涯中，我从思想上严格要求自己，在行动上提高自己的工作责任心，树立一切为学生服务的思想。提高自己的钻研精神，发挥敢于与一切困难做斗争的思想和作风。刻苦钻研业务知识，做到政治业务两过硬。用一片赤诚之心培育人，高尚的人格魅力影响人，崇高的师德塑造人。

## 申报材料主要事迹篇八

分行营业部现有19名员工，35岁以下青年员工12人，占员工总数63.2%，主要负责人年龄不超过36周岁。分行营业部以党的十八大精神为指导，怀揽全面建成小康社会、实现中华民

族伟大复兴中国梦的远大理想，按照《中国农业银行“青年文明号”管理办法》，积极开展创建“青年文明号”活动，取得了优异成绩，有效提升营业部的社会形象和良好声誉，促进了营业部经营业务发展，获得广大客户的满意。

## 一、加强职业道德建设，取得优异工作业绩

分行营业部组织员工认真学习党的十八大精神和书记有关中国梦的论述，认真学习社会主义核心价值体系和中华优秀传统文化，提高员工的社会公德、职业道德和个人美德，使员工做到崇德修身，明礼诚信，具有良好的文明素质和牢固的质量效益观念，刻苦勤奋、兢兢业业做好各项工作，促进营业部经营业务发展，取得优异工作业绩。截止9月末，营业部各项存款余额达2.2亿元，各项贷款2865万元，中间有效收入69万元，利润75万元，内控评价一类行，“三化三达标”优秀，获得了一系列荣誉称号，2011月营业部荣获市分行合规示范网点“风采大赛”一等奖和“知识抢答赛”一等奖；员工王书慧荣获市分行“中国梦农行梦我的梦”演讲比赛一等奖；郭益光、邓靖裕荣获市银行业协会篮球比赛第三名。

## 二、严格遵守金融法规，切实做到合规守纪

分行营业部要求每个员工认真执行党和国家的政策，严格遵守金融法规及农行的各项规章制度、操作规程和服务规范，把内控意识和内控文化渗透到自己的思想深处，成为自己的自觉行为，深化对合规操作的认识，增强执行制度的能力和自觉性，形成事事都符合合规守纪的工作标准，在心中筑起一道坚不可摧的道德长城。在平时工作中，狠抓学习教育，增强内控案防能力，通过违规违章记分考核，落实按日巡查制度，各专业按月召开案防分析会，开展柜员自办业务整治、三项专项治理、员工行为排查，有效防范和化解金融风险，实现了“无案件、无事故、无差错、无违纪”的目标，获得市分行的充分肯定和高度赞扬。

### 三、努力学习金融业务，人人争当岗位能手

分行营业部充分认识到金融业不断发展和业务创新对银行员工提出了更高的要求，必须认真学习，提高自己的工作业务水平，才能适应工作的需要。为此，分行营业部一是积极组织员工自学和参加上级组织的相关业务培训，认真学习银行业务操作流程、相关制度、资本市场知识、银行理财产品知识以及如何与客户沟通交流的技巧等等，能够按照农行的工作精神和工作要求，全面做好工作，提高工作效率和工作质量。二是鼓励员工在努力学习金融业务的基础上，刻苦钻研岗位技能，掌握本职工作必需的知识和技能，争当岗位能手或业务骨干。通过努力学习金融业务和刻苦钻研岗位技能，营业部员工持证上岗考核达标率100%，大多数员工成为岗位能手或业务骨干，在上级组织的各项活动中取得良好成绩，其中蒋琳娟荣获省分行跨境人民币业务知识竞赛团体第一名；蒋琳娟、王子晴荣获省分行个人客户价值提升营销风采大赛获团体三等奖；蒋琳娟荣获省分行个人客户价值提升营销风采大赛个人优秀奖。

### 四、健全完善团的组织，发挥团员模范作用

分行营业部健全完善团的组织，加强对团员青年的教育引导，紧密围绕业务经营中心开展工作，发挥团员模范带头作用，开展生动活泼、扎实有效的创建活动。一是每周坚持深入开展服务技能练兵、业务产品营销能手、每周服务明星、当月文明服务标兵等文明优质服务主题活动，教育引导青年员工树立敬业意识、创业精神和质量效益观念，认真努力做好工作，提高工作效率和工作质量。二是在日常工作中推“五心服务”，即耐心为客户做好咨询服务，热心接待客户的咨询，热心宣传农行的各项金融产品，用心为客户办理各类业务；虚心接受客户的各类批评建议，全面提高服务水平，确保获得客户满意。三是积极提升客户价值观，2013年5月5日营业部邀约30名vip客户进行了“阳明山花海健康之旅活动”，2013年6月1日组织26位高端客户的小孩进行了安全知

识讲座、捉泥鳅、夹乒乓球、父子捆腿跳、母女跳绳等游戏活动，加强与客户的沟通联系，增进与客户的友谊，为经营业务发展奠定扎实基础。

## 五、建立完善工作制度，确保活动取得实效

分行营业部建立完善工作制度，确保“青年文明号”活动取得实效。一是制作争创青年文明号牌匾一块，制作争创青年文明号横幅一面，悬挂在营业部醒目位置，努力营造创建氛围。二是制定“青年文明号”具体创建月、季度计划，落实到实际创建工作中，根据青年文明号创建和考评标准，及时检查月、季度创建工作开展情况，做到每月创建工作有检查，每季创建工作有小结，及时调整创建工作过程中存在的问题，推进“青年文明号”创建工作顺利开展。三是整个青年文明号创建活动顺利开展，取得优异成绩，获得营业部领导和全体员工的肯定，社会评价良好。

分行营业部创建“青年文明号”活动取得了优异成绩。在取得成绩面前，分行营业部决心继续加强学习，努力实践，深入推进“青年文明号”创建活动，力争取得更大成绩，为促进经营业务发展，创造良好经济效益，作出应有的贡献。