实习生劳务合同(通用8篇)

保密协议的签署需要双方充分了解约定的条款和义务，确保真实有效。以下是一些专家为大家整理的和解协议范文，希望对大家有所启发。

实习生劳务合同篇一

近年来，实习生人身损害纠纷的案件不断增加。实习生人身损害方面的法律法规不健全导致这一类案件存在诸多争点。因此签订实习生劳务合同需要注意什么呢?以下是在本站小编为大家整理的实习生劳务合同范文，感谢您的阅读。

甲方：

乙方：

经甲乙双方协商一致，特签订如下实习劳务合同。

一、甲方免费提供乙方的住房、床、伙食、棉被。

二、乙方代表负责其所属员工的日常生活和工作的管理，服从甲方的工作安排，必须遵守甲方的厂纪厂规，人事信息资料由甲方存档备案，人员如有变更，乙方要及时上报甲方。对违反甲方厂纪厂规的员工，甲方有权作出处罚。乙方擅自离开公司的，一切后果与甲方无关。

三、乙方在工作和生活中对甲方的设备、设施要甲乙爱护，损坏赔偿。注意用电安全，不得在宿舍里私接电线。甲方有权对乙方工作过程中进行技术指导和检查监督。

四：工作与作息时间：乙方的工作是包装、成箱及其他的临时工作。包装工价和作息时间与公司包装车间员工同步，如

需加班，时间另行通知，加班时间每天从22:00起开始计算，记件是1元/小时，记时按4元/小时计算加班工资。

五：工资计算及工资发放，甲方对乙方正常工作时间实行计件工作制，其他工作按计时结算工资，按3元/小时人民币结算，工资发放时间为报道时间一半月后发上半月工资总额的30%，合同结束一次性付清乙方余下的工资。

六、福利待遇：乙方享受与公司员工同样的福利待遇(冷饮费、空调电费补贴)。

七、合同期限：自 年 月 日 至 年 月 日止为 天

八、违约责任：任何一方违约需向对方支付500元违约金。

本合同一式两份，签字生效。未尽事宜，待甲乙双方协商一致后再另行签定。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年____月____日_____年____月____日

甲方：_____

地址：_____

联系人：_____

联系电话：_____

传真：_____

乙方：_____

地址：_____

联系人：_____

联系电话：_____

传真：_____

甲乙双方经友好协商，就甲方学生赴乙方实习事宜，根据劳动部门和教育部门等的有关规定，达成以下协议以便双方共同遵照执行。

一、双方资质认定：

1.甲方是经当地教育或劳动行政部门批准，具有合格办学资质的各类学校;

2.乙方是在当地工商行政机关注册，并经劳动行政部门认可，有资格向各类企业提供劳务服务的公司。甲乙双方均应提供相应证件(复印件)作为本协议的附件。

二、实习生要求：

3.甲方所输送实习生必须符合下列要求：_____

4.甲方所输送之实习生必须经过乙方面试，并在开始实习前经乙方指定医院体检，合格后方能开始实习。

三、甲方的权利和义务：

1.甲方所输送的实习生必须是本校所属的符合实习生身份的全日制学历教育学生;

3.体检结果需由乙方确认，体检不合格者由甲方负责带回;

实习生劳务合同篇二

乙方：_____

经甲乙双方协商一致，特签订如下实习劳务合同。

一、甲方免费提供乙方的住房、床、伙食、棉被。

二、乙方代表负责其所属员工的日常生活和工作的管理，服从甲方的工作安排，必须遵守甲方的厂纪厂规，人事信息资料由甲方存档备案，人员如有变更，乙方要及时上报甲方。对违反甲方厂纪厂规的员工，甲方有权作出处罚。乙方擅自离开公司的，一切后果与甲方无关。

三、乙方在工作和生活中对甲方的设备、设施要甲乙爱护，损坏赔偿。注意用电安全，不得在宿舍里私接电线。甲方有权对乙方工作过程中进行技术指导和检查监督。

四：工作与作息时间：乙方的工作是包装、成箱及其他的临时工作。包装工价和作息时间与公司包装车间员工同步，如需加班，时间另行通知，加班时间每天从22：00起开始计算，记件是1元/小时，记时按4元/小时计算加班工资。

五：工资计算及工资发放，甲方对乙方正常工作时间实行计件工作制，其他工作按计时结算工资，按3元/小时人民币结算，工资发放时间为报道时间一半月后发上半月工资总额的30%，合同结束一次性付清乙方余下的工资。

六、福利待遇：乙方享受与公司员工同样的福利待遇（冷饮费、空调电费补贴）。

八、违约责任：任何一方违约需向对方支付500元违约金。

本合同一式两份，签字生效。未尽事宜，待甲乙双方协商一致后再另行签定。

甲方（公章）：_____ 乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____ 法定代表人（签字）：_____

实习生劳务合同篇三

甲方：

贵州南长城房屋经济有限公司

乙方：

铜仁学院物理与应用工程系

实习班级：

20--级

实习专业：

应用物理学

为保证就业实习工作的顺利进行，用人单位及学生的合法权益，甲乙双方本着自愿合作的原则，经慎重协商，甲乙双方承认《铜仁学院校外实践教学安全管理办法》对双方均有的约束力，并达成如下就业实习协议：

一、甲方为乙方提供就业实习岗位，

1.工作内容：专业实习

2.工作时间：每周工作5天，每天8小时；

3.实习时间：20--年3月1日至20--年5月30日；

4.实习报酬和福利待遇：底薪元/月+奖金。

二、工作时间及休息休假

（一）甲方实行每日工作小时，天工作制；

（二）甲方保证乙方实习员工按国家和本市有关规定享受各种休息、休假；

（三）乙方每月安排1天进行实习总结工作，不计入实习员工休假；

（四）经乙方签字认可后，乙方实习员工可请事假，工资报酬按企业事假规定处理。

三、劳动保护和劳动条件

（一）在实习期间甲方应根据国家及本市有关规定为乙方实习员工提供劳动安全卫生的实习条件，为乙方实习员工配备必须的劳动防护用品。

（二）甲方应对乙方实习员工进行安全教育和岗位技能培训，实习学生不得从事特种作业。

（三）甲方不得安排18周岁以下的学生从事矿山井下、有毒、有害国家规定的第四级体力劳动强度和其他禁忌从事的工作。

（四）甲方不得安排女实习生在经期从事高温、低温、冷水作业和国家规定的第三级体力劳动强度的工作。

（五）乙方学员在实习工作过程中，应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视人身安全和健康的行为有权拒绝执行、检举或控告。

四、劳动纪律及安全保障

（一）甲方有权按照国家及本市的有关规定及企业的规章制度对乙方实习学员实行管理；

（二）甲方在乙方学员实习期间，不得无故克扣乙方实习员工的劳动报酬；

五、其他

本协议发生的争议适用中华人民共和国法律，由甲方所在地法院管辖。

本协议一式三份，甲乙双方及乙方实习学员各执一份。

甲方（盖章）：乙方（盖章）：_____

负责人（签字）：学生（签字）：_____

_____年___月____日_____年___月____日

实习生劳务合同篇四

乙方：

(以下简称乙方)在平等自愿、友好协商的基础上，同意建立合作关系，并达成如下协议：

一、合作原则

本着“优势互补、资源共享、互惠双赢、共同发展”的原则，

甲乙双方建立长期、紧密的合作关系。

二、甲方的责任与义务

1.根据乙方对人力资源的需求，甲方应为乙方优先推荐相关专业的优秀毕业生;在不影响学校正常教学科研的前提下，应乙方要求，为企业生产经营活动提供人力资源方面的支持。

2.应乙方要求，甲方选派优秀教师和业务骨干承担或参与乙方科研项目开发、技术改造、技术援助和学术研讨，科研产权归双方共同所有，双方可另签具体的合作协议。甲方的科学技术研究成果，在同等条件下优先向乙方转让。

3.应乙方要求，可在甲方挂牌设立“人力资源培训基地”、“校企合作实验室”、“校企合作生产性实训车间”和“产品研发中心”，为乙方提供技术讲座、员工职业技能培训、考证、资料翻译、产品研发及生产等方面的服务，双方可另签具体的合作协议。

4.乙方有对甲方的“订单式人才培养”或“企业员工培训”等培养方案提出改进意见的权利。甲方以产学结合、工学交替、顶岗实习等现代人才培养模式，按照企业人才规格要求设置、开发课程、组织教学，保证乙方人才培养质量。

5.根据乙方生产经营的需求，为乙方提供企业规划、发展、管理、经营和科技信息等方面的咨询和服务。

6.甲方在组织教师和学生参与科研合作、专业实习、人员培训等活动的过程中，严格遵守乙方的相关规章制度及其他合理要求，严守企业的商业秘密。

三、乙方的责任与义务

1.根据甲方的教学需要，可在乙方挂牌设立“江门职业技术

学院校外实训基地、就业基地或产学研合作基地”，为甲方相关专业学生的见习、专业实习、毕业实习、毕业设计及社会实践等活动提供必要的协助。

2.乙方应优先满足甲方学生在专业实习、毕业实习、就业等方面的需求。及时向甲方提供人力资源需求方面的信息，在条件相同的情况下，优先录用甲方的毕业生。

3.应甲方教学改革需要，乙方在条件许可的前提下，选派管理人员、工程技术人员担任专业带头人或兼职教师，参与甲方人才培养过程;参与甲方人才培养方案的制定、教学改革、教材编写等工作，成果归双方共同所有。

4.应甲方科学研究需要，乙方选派工程技术人员和业务骨干参与甲方科研项目开发、技术援助和学术研讨，科研成果产权归双方共同所有，双方可另签具体的合作协议。

5.乙方应根据行业和企业的发展，对甲方的专业设置、课程设置、人才培养等方面的工作提供建议和咨询。

6.甲方定期派遣一定数量的专业骨干教师到乙方及其下属相关企业挂职锻炼，培养“双师”队伍。挂职期间乙方提供相关食宿条件和工作岗位，保证挂职效果。

四、附则

1.为加强沟通和联系，甲、乙双方应明确联系人和联系方式，并通过不定期的会面研究解决合作过程中的问题。

2.双方的具体合作项目可在本协议的基础上另签协议;双方合作过程中因实习、培训、技术开发和咨询、生活安排、劳务等发生的费用，由双方本着“平等协商，互惠互利”的原则加以解决。

3.本协议有效期年，协议期满可根据双方需要确定是否续签。

4.本协议履行中出现纠纷，双方应尽力协商解决。协商不成，提交江门仲裁委员会仲裁。

5.本协议一式三份，甲方二份，乙方一份，自双方签字、盖章之日生效。

甲方：__职业技术学院

乙方：

签字代表：

签字代表：

__年__月__日

__年__月__日

实习生劳务合同篇五

乙方：_____

经甲乙双方协商一致，特签订如下实习劳务合同。

一、甲方免费提供乙方的住房、床、伙食、棉被。

二、乙方代表负责其所属员工的日常生活和工作的管理，服从甲方的工作安排，必须遵守甲方的厂纪厂规，人事信息资料由甲方存档备案，人员如有变更，乙方要及时上报甲方。对违反甲方厂纪厂规的员工，甲方有权作出处罚。乙方擅自离开公司的，一切后果与甲方无关。

三、乙方在工作和生活中对甲方的设备、设施要甲乙爱护，

损坏赔偿。注意用电安全，不得在宿舍里私接电线。甲方有权对乙方工作过程中进行技术指导和检查监督。

四：工作与作息时间：乙方的工作是包装、成箱及其他的临时工作。包装工价和作息时间与公司包装车间员工同步，如需加班，时间另行通知，加班时间每天从22:00起开始计算，记件是1元/小时，记时按4元/小时计算加班工资。

五：工资计算及工资发放，甲方对乙方正常工作时间实行计件工作制，其他工作按计时结算工资，按3元/小时人民币结算，工资发放时间为报道时间一半月后发上半月工资总额的30%，合同结束一次性付清乙方余下的工资。

六、福利待遇：乙方享受与公司员工同样的福利待遇(冷饮费、空调电费补贴)。

八、违约责任：任何一方违约需向对方支付500元违约金。

本合同一式两份，签字生效。未尽事宜，待甲乙双方协商一致后再另行签定。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年____月____日_____年____月____日

实习生劳务合同篇六

地址：_____

联系人：_____

联系电话：_____

传真：_____

乙方：_____

地址：_____

联系人：_____

联系电话：_____

传真：_____

甲乙双方经友好协商，就甲方学生赴乙方实习事宜，根据劳动部门和教育部门等的有关规定，达成以下协议以便双方共同遵照执行。

一、双方资质认定：

1.甲方是经当地教育或劳动行政部门批准，具有合格办学资质的各类学校;

2.乙方是在当地工商行政机关注册，并经劳动行政部门认可，有资格向各类企业提供劳务服务的公司。甲乙双方均应提供相应证件(复印件)作为本协议的附件。

二、实习生要求：

3.甲方所输送实习生必须符合下列要求：_____

4.甲方所输送之实习生必须经过乙方面试，并在开始实习前经乙方指定医院体检，合格后方能开始实习。

三、甲方的权利和义务：

1.甲方所输送的实习生必须是本校所属的符合实习生身份的全日制学历教育学生;

3.体检结果需由乙方确认，体检不合格者由甲方负责带回;

9.学生发生工伤事故，甲方需主动协助乙方处理;

10.甲方所输送实习生发生下列问题将被解除实习协议，解除实习协议之实习生由甲方负责接回，自实习协议解除之日起乙方不再承担任何责任：

10.1学生严重违反劳动纪律或者规章制度的;

10.2学生严重失职、营私舞弊，对乙方利益造成重大损失的;

10.3学生发生重大违法行为，依法被追究刑事责任的;

10.5学生冒名顶替或假造学历证明、身份证明等相关证件，经查实确凿者;

四、乙方的权利和义务

6.乙方为甲方输送之实习生提供有偿宿舍，并负责宿舍的日常管理：

7.实习期未满而乙方无正当原因辞退实习生的，乙方负责另行安排工作;

9.在学生实习结束后，乙方负责协助为学生进行实习鉴定;

10.实习期内，甲方要求解除本协议的，需提前30天通知乙方，并向乙方赔偿违约金_____元/人，具体金额按实际解约人数而定。

五、争议的解决

因违反或终止本协议而引起的对对方损失和损害的赔偿，双方应当协商解决，如未能达成一致，可提交当地有关仲裁机关仲裁。

六、本协议一式两份，甲乙双方各持一份，自双方签字盖章之日起生效。在执行过程中一方如需变更条款，必须与对方协商一致，否则将承担相应的经济责任和法律责任。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年____月____日_____年____月____日

劳务合同样本

实习生劳务合同篇七

甲方：

乙方：

经甲乙双方协商一致，特签订如下实习劳务合同。

一、甲方免费提供乙方的住房、床、伙食、棉被。

二、乙方代表负责其所属员工的日常生活和工作的管理，服从甲方的工作安排，必须遵守甲方的厂纪厂规，人事信息资料由甲方存档备案，人员如有变更，乙方要及时上报甲方。对违反甲方厂纪厂规的员工，甲方有权作出处罚。乙方擅自离开公司的，一切后果与甲方无关。

三、乙方在工作和生活中对甲方的设备、设施要甲乙爱护，

损坏赔偿。注意用电安全，不得在宿舍里私接电线。甲方有权对乙方工作过程中进行技术指导和检查监督。

四：工作与作息时间：乙方的工作是包装、成箱及其他的临时工作。包装工价和作息时间与公司包装车间员工同步，如需加班，时间另行通知，加班时间每天从22:00起开始计算，记件是1元/小时，记时按4元/小时计算加班工资。

五：工资计算及工资发放，甲方对乙方正常工作时间实行计件工作制，其他工作按计时结算工资，按3元/小时人民币结算，工资发放时间为报道时间一半月后发上半月工资总额的30%，合同结束一次性付清乙方余下的工资。

六、福利待遇：乙方享受与公司员工同样的福利待遇(冷饮费、空调电费补贴)。

七、合同期限：自年月日至年月日止为天

八、违约责任：任何一方违约需向对方支付500元违约金。

本合同一式两份，签字生效。未尽事宜，待甲乙双方协商一致后再另行签定。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年____月____日_____年____月____日

实习生劳务合同篇八

甲方：

乙方：

高等学校校外实习是培养合格专门人才的重要实践教学环节，接受高等学校学生实习是社会有关单位的光荣任务和社会责任。甲方与乙方本着互惠互利、资源共享的原则，经双方协商达成如下协议：

一、双方发挥各自优势，共同建立_____学院教学实习基地，实习基地地点设在乙方单位，每年接受甲方、专业学生____批（每批约____人）到乙方单位实习。

二、双方为更好地履行职责，决定在乙方挂“佛山科学技术学院教学实习基地”铜牌。

三、双方职责

（一）甲方职责

1.根据人才培养计划、实习教学大纲及乙方的实习岗位数制定实习计划，并提前____周向乙方提供实习计划，以便乙方安排落实。

2.选派责任心强、有实践经验的教师担任实习指导教师，负责学生的实习指导、纪律管理和安全教育等。

3.实习期间要求相关师生必须遵守相关法律、法规及乙方的管理规章制度或条例。

4.实习期间必须定期或不定期到乙方做好实习检查和指导工作，并与乙方及时妥善处理各种突发事件。

5.发挥甲方的资源、教学和科研优势，为乙方提供必要的专业技术咨询、相关培训或与乙方开展科研合作，共同申报项目或开展横向科研等。

6.向乙方推荐优秀毕业生，供乙方招聘录用人员时优先考虑。

7.与乙方协商确定实习基地的终止或延续。

（二）乙方职责

1.根据甲方的实习计划，与甲方协议确定具体实习内容及方案，为甲方学生安排与专业一致或相近的实习岗位。

2.选派思想素质好、业务能力较强的技术人员担任甲方学生的实习指导老师，确保实习任务的顺利完成。

3.根据乙方实际，为实习生提供学习、生活和工作所必需的基本条件，如食宿安排等。

4.做好实习生上岗前安保知识、操作规范培训等工作，确保实习生的工作安全。

5.在实习期间，乙方与实习生不具有劳动合同关系。如实习生出现以下情形之一：不能胜任工作或不服从乙方工作安排、违反乙方相关管理规章制度或国家法律、给乙方造成人员损伤或给乙方财产造成损失等，乙方有权书面通报甲方，并视具体情况对该实习生予以警告或终止实习等处理。

6.实习结束时，乙方需对实习生的实习表现做出书面鉴定和成绩评定。

7.乙方招聘录用人员时，优先考虑甲方的学生。

8.与甲方协商确定实习基地的终止或延续。

四、其他

1.甲方师生必须遵守乙方的保密规定，不得以任何方式泄露乙方的保密信息（包括图纸、参数、技术数据、各种形式软

件以及其他的商业或技术信息）。

2.甲方师生只能将甲、乙双方书面同意的属于乙方知识产权的相关技术信息及资料（保密信息除外）用于毕业设计（论文）方面，不能将其用于其他方面。

3.甲、乙双方同意实习生在实习期间完成的工作所产生的任何知识产权归乙方所有，甲方、乙方和实习生三方另有约定除外。

4.其它未尽事宜，由甲、乙双方共同协商解决。

五、协议合作期限

本协议有效期___年，从_____年____月_____日至_____年____月_____日止。本协议的变更必须由合作双方协商并以书面形式确定。

六、本协议书一式二份，甲、乙双方各持一份，具有同等效力，自双方代表签字之日起生效。

甲方(公章)：_____

乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____

法定代表人(签字)：_____

_____年_____月____日

_____年_____月____日