

2023年药监局机关效能建设自查自纠和整改情况总结汇报(优质5篇)

在教师总结中，可以总结自己在教学方面的成功经验和教学方法。以下是小编为大家整理的一些军训总结范文，希望可以给大家写作提供一些参考和思路。

药监局机关效能建设自查自纠和整改情况总结汇报 篇一

目前，我部干部队伍素质、工作作风都是好的，绝大多数同志都具有强烈的事业心和责任感，在各自的岗位上恪尽职守，真抓实干，为全县经济和社会的协调发展做出了贡献。但从全面贯彻“三个代表”重要思想和坚持立党为公、执政为民的政治高度来看，与县委的要求还存在差距。表现在以下几方面：1、个别干部素质不高。忽视学习提高，思想理论水平、工作能力不够强，存有对本职工作业务不精、对其他业务不通的现象。2、创新意识不够。安于现状，得过且过，习惯于按部就班，照抄照转，墨守陈规，缺乏锐意创新，开拓进取精神。3、机关作风不扎实。大局观念淡薄，缺乏主动服务的意识和顾全大局的胸怀，不注意自身形象，有时说话不注意场合，在机关工作的时间多，深入实际、深入基层较少。4、工作效率不高。工作平平庸庸，心无章法，事无主次，不管轻重缓急。

二、原因分析

综合分析上述问题的根源，主要在于对“三个代表”重要思想学习不深不透，对保持共产党员先进性的要求做的不紧；坚持党的理论联系实际，实事求是，密切联系群众不够，在新形势、新任务面前，改造和提高自己的积极性、主动性不高。

1、政治理论水平不高。认为工作的职责就是干实事，抓具体工作多，抓理论学习少，工学关系处理不得当。工作重、事情多时，往往把理论学习看成是软任务、虚工作，可学可不学。由于理论学习不够，对“三个代表”重要思想缺乏全面的科学的理解和准确的把握，导致政治理论水平不高，遇到问题，有时认识模糊，顾虑较多，反映到工作中，缺乏敢闯、敢试、敢为人先的精神和勇气，不能大胆开拓进取。

2、群众观点有所淡薄。全心全意为人民服务是我们党的立党之本、执政之基。能否不懈地坚持党的这一根本宗旨，也是党性强弱的重要表现。因大部分干部长期在机关工作，自觉不自觉地与群众的思想疏远了，从群众中来到群众中去的路线贯彻得不够好，致使浮在上边多，深入基层、深入群众少。不同程度地反映到工作上，不能很好地解决群众的问题。

三、整改措施

1、以学习教育为途径，提高组工干部政治业务素质。

以创建学习型机关、知识型队伍为目标，把学习教育贯穿始终。做到“四抓”：一抓学习培训。结合保持共产党员先进性教育活动，重点学习了“三个代表”重要思想，党的十六大及十六三中、四中全会精神，党的领导人关于加强组织部门建设的论述，《中国共产党党内监督条例（试行）》和《中国共产党纪律处分条例》，县内外先进典型及组织人事业务知识等。二抓学习考评。坚持了“五个一”学习制度，即“一日一学”，要求每个干部每天有效学习时间不少于1小时；“一周一讲”，利用每周五下午学习日时间组织集中讲课，或聘请专门教师，或点名让干部自己备课、授课；“一月一考”，每月就前段所学知识进行一次闭卷考试，考试成绩记入本人学习档案，对连续两次考试不合格者给予通报批评；“一季一评”，每季度开展一次集中学习讲评，根据干部日常学习表现及知识掌握情况，进行阶段考评；“一年一考核”，年终对每个干部学习情况进行综合评价和考核，考

核结果作为年终评优的重要依据。三抓调查研究。开展了组织工作重点课题调研攻关活动，要求每个科室和个人至少承担1个调研课题，带课题深入基层搞调研。四抓学习载体。通过座谈、研讨、知识答题等形式，不断丰富学习形式，提高学习效率。每个科室利用专用微机，通过党政信息网，从网上直接下载资料，及时学习一些上级文件精神及外地先进经验，从而促进了学习，也推动了工作。

2、以规范程序为突破，提高服务质量。

为外塑良好形象，增强组织部门亲和力，从以下几方面为突破口，做好工作：一是问题首接首问责任制和办事负责制。规定凡第一个接待来访者，必须负起责任，属于自己职责范围的，要负责到底，不属于自己职责范围的，要及时协调联系到有关科室，直到来访群众满意为止。二是“六个一”文明服务。即要求每名干部在接待来人来访时都要做到“见面问一声好，进门让一个座，话前倒一杯茶，情况问一个明，办事给一个公，临走道一声安”，使群众切实感受到组织部门的温暖。三是使用文明用语。要求每个干部在日常工作生活中都要将“请、您好、谢谢、对不起、再见”十字文明礼貌基本用语记在心中、挂在嘴上，时时刻刻做文明人、办文明事、树文明风，切实提高服务质量和水平。

3、以制度约束为手段，规范干部日常行为。

药监局机关效能建设自查自纠和整改情况总结汇报 篇二

镇党委一如既往继续抓好机关效能建设，在工作中做到“盯住目标不放、抓住要害不松”，扎实有效开展各项工作，促进了效能建设的深入开展，现将上半年机关效能建设开展情况总结如下：

一、主要工作

1、加强思想教育。思想是行动的先导。镇党委把加强机关干部职工的思想教育摆到突出位置，通过开展多形式、多层次的思想教育，加深干部职工对效能工作重要性和必要性的认识，激发机关干部职工参与的积极性和主动性。镇党政主要领导在机关例会学习上，逢会必讲效能，并重点组织学习了县委、县政府《年光泽县委、县政府机关效能建设工作意见》，认真研读了《年止马镇机关效能建设工作意见》和《光泽县绩效管理 & 效能建设工作明察暗访实施细则》，深入倡导机关效能建设“四落实”、“四不准”要求。由于宣传到位，教育到位，机关干部职工对效能建设的认识有了进一步提高，已初步形成了人人讲、事事讲效能的良好氛围。

总结

3、加强制度建设。制度建设是依法行政的基础，为了加强治理，镇党委从建章立制入手，建立健全了一系列规章制度，促进了各项工作的顺利开展。一是针对镇村干部在作风建设方面存在的问题，着眼于建立作风建设的长效机制，机关干部职工作风明显好转，责任意识、服务意识明显增强，行政效能明显提高，形象进一步好转。二是建立实施机关效能“三项制度”，完善行政效能制度体系。认真落实首问责任制、限时办结制、责任追究制等制度，并由镇效能办加强平时督察，杜绝小史大权和中梗阻现象。三是规范了机关干部联村、联户制度，重点是建立了领导干部联系重点项目重点工作制度、机关干部联系困难户制度，进一步密切了与基层的关系。

4. 建立和实施效能考核机制。建立健全机关内部执行各项制度的考评奖惩制度，加大内部责任追究力度，将行政效能考评结果与机关干部年度考核挂钩，并作为评先评优、职务晋升、岗位交流及确定年度目标奖的重要依据，形成机关行政效能建设的激励约束机制。

二、工作成效

1、工作作风有了明显改进

以作风建设为切入点，将治理、监督融为一体，通过加强对机关内部的岗位责任、滤布工作规范、目标治理等基础建设，强化外部监督制约机制，从治标和治本两个方面进行综合治理，切实起到了转变机关工作作风、密切党群干群关系的积极作用。机关开展效能建设以后，办事拖拉、推诿扯皮、作风粗暴等现象基本消除，机关干部“以管人者自居”的观念得到转变，摆正了权力和服务、人民与公仆的关系，基本上能结合各自的工作实际和特点，主动为群众提供各种服务和方便，为经济社会发展服务。

[page]

2、工作效能有了显著提高

在开展机关效能建设中，针对机关工作中普遍存在的办事拖拉、推诿扯皮、纪律松弛、作风散漫等问题，强化了效能投诉、告诫谈话等措施，极大地提高了工作效率。在效能建设中，由于我们推行了首问责任制、限时办结制等制度，机关工作人员普遍增强了“不敬业就失业，不爱岗就下岗”的危机感和紧迫感，机关办事拖拉，推诿扯皮、效率低下的现象不见了，工作效能显著提高。

总之，通过机关效能建设，我镇机关管理有明显改善，机关工作效率明显提高，取得明显成效，较好完成镇党委、政府年初制定的目标任务。

药监局机关效能建设自查自纠和整改情况总结汇报 篇三

自机关效能建设进入第二阶段以来，我局通过发放征求意见卡、召开座谈会、实地走访等方式，广泛征求群众对我局机关效能方面的意见和建议，并深入查找我局在作风、效率等

方面存在的突出问题，文秘部落努力做到征求意见广泛深入，查摆问题客观公正。根据查找到的问题与不足，结合我局实际情况，制定了相应的措施加以整改。现把我局自查自纠和整改情况总结如下：

一、提高认识，端正态度。

我局通过组织集中学习邓小平理论和“三个代表”重要思想以及有关法律、法规和文件精神，进一步提高了对加强机关效能建设重要意义的认识，增强了机关效能建设的主动性与积极性，尤其是深入学习了《“混日子”公务员将被问责》后，在我局公务员队伍中引起了强烈反响，每人都写了学习心得。大家认为，在我国全面建设小康社会的今天，政府行为逐步走向规范化，每个公务员的具体行为不但代表着本单位本部门的形象，同时也代表着政府的形象，所以，应改变那种等下班、等工资、等退休的敷衍思想，应立足本职，心系群众，扎实工作，为创建和谐社会贡献自己的力量。

二、查找问题，明确方向。

为使我局机关效能建设取得实效，全局上下，对照机关效能建设的标准，深刻检查自身存在的问题，并通过各种形式征求群众及管理相对人对我的意见和建议，通过对照检查后认为，由于我局新组建不久，在建局之初局领导班子就狠抓机关建设和队伍建设，严格规章制度，所以在遵守上下班时间、廉洁自律、办事效率、服务态度方面还是比较规范，但是在工作作风、干部素质、履行职责等方面尚存在一些不足之处，需要加以改进和提高。

2、干部素质不高。主要是在理论学习上重视还不够，政策理论水平不够高，学习自觉性、主动性不够，领导干部强调工作忙、会议多，理论学习抓得时紧时松，与工作实际结合的少，有本位主义思想，对做好药监工作与促进经济发展的关系理解不深，另外，机构改革以后，业务学习的主动性、积

极性有所下降，新出台的药监法规组织学习得少，在实际办案中影响工作效率。

3、履行职责不够。在履行药品监管职责方面，只满足于完成上级布置安排的工作，没有主动思考本县药品市场存在什么问题，应采取哪些措施来解决，造成个别地区存在监管的盲区，造成潜在隐患，工作创新意识不够，发挥主观能动性不够，工作只停留在一般化的水平上，没有结合县情采取相应的措施和办法，在医疗器械及药品广告监管上力度还不够。

三、制定措施，抓紧整改。

，以此提高党员干部的思想觉悟和理论水平。同时抓好业务知识学习，熟练掌握药品、医疗器械监管的有关法律法规和办案程序，将业务学习与工作实践紧密结合，提高业务能力和工作水平。近日，我局针对我局人员素质偏低的现状，在创建学习型机关有新突破，我局领导班子抓住省委党校招收法律专业函授班的`时机，积极号召全体人员报名参加法律专业学习。经领导班子研究，出台了关于支持参加法律函授班学习的措施，在局领导的大力宣传与倡导下，本局人员参加法律专业学历教育的积极性空前高涨，先后共有11人报名，最后共有10人被法律本科班录取，并于近日办理了入学手续，参学人数达我局全体人员的77%，通过系统地学习培训，必将提高我局行政执法人员的法律素质和依法行政水平。

2、密切联系群众，创建服务型机关。针对我局人员蹲机关多，下基层少的问题，我局决定结合工作实际，首先着重提高公务员全心全意为人民服务的宗旨意识，以饱满的工作热情，投入本职工作中去，经常深入基层、企业，密切联系群众，倾听人民群众的呼声，及时了解人民群众的热点、难点问题和实际困难，为他们排忧解难，维护社会大局稳定，努力为基层为群众服好务，增强党员干部的公仆意识，始终把群众满意不满意作风工作的最高标准，改善服务态度，优化工作质量，提高工作效率。要求领导班子成员每月下基层不少于5

天，找干部职工谈心不少于8人次，走访管理相对人不少于1户。

3、改进工作作风，创建创新型机关。进一步提高干部开拓创新、求真务实的精神，以提高思想、增强能力、改进作风、改善形象为重点，做到团结协调，配合默契，凝聚力强，努力打造一支与时俱进、朝气蓬勃、奋发有为的药监队伍，进一步发挥集体智慧，提高班子决策水平。为确保各项工作措施落到实处，建立健全各项规章制度，按照年初目标任务和市局《千分考核办法》，将各项任务层层分解到科室及个人，督促全体干部职工认真履行工作职责，增强创新意识，进一步更新观念，大胆工作，勤于思考，切实转变思想作风和工作作风，提高工作效率，以务实的实干精神，努力完成各项工作任务。

4、搞好中心工作，创建实干型机关。认真贯彻落实国家食品药品监督管理局电视电话会议精神，积极完成药监工作的各项目标。一是正确履行药品监管职能，加大药品、医疗器械市场的监督检查度，大力整顿药品流通秩序，严厉打击制售假劣药品违法行为，最大限度地保证人民群众用药安全有效。二是完善错案追究制度，积极探索统一部署与个别指导相结合，专项检查与重点检查相结合，检查、提醒、告诫与行政处罚相结合的监督检查工作新方法。三是扩大监督检查的覆盖面，形成政府监督、社会监督、企业自我监督、新闻舆论、四员一体（信息员、监督员、检查员、宣传员）相结合的监督机制，进一步完善城乡三级药品监督网络。充分发挥举报电话的桥梁和纽带作用，认真办理群众举报，提高群众举报工作的质量和效率。四是进一步规范药品经营企业行为，巩固gsp认证成果，完善药品质量管理制度，对经营企业及医疗机构药品从业人员进行培训，提高从业人员综合素质，杜绝假劣药品流入，积极倡导诚实、守信的职业道德。我们决心，通过大力开展机关效能建设，提高干部素质，改变工作作风，提高办事效率，踏踏实实地干好本职工作，更好地肩负起促进医药经济健康快速的历史使命，为保障全县

人民用药安全做出应有的贡献。

二〇〇五年六月三十日

药监局机关效能建设自查自纠和整改情况总结汇报 篇四

根据市委、市政府《关于开展机关效能建设的决定》和《关于开展机关效能建设的实施意见》精神，我局精心策划，周密部署，扎实工作，机关效能建设取得阶段性成果。

一、活动开展情况

（一）加强组织领导，健全工作机制。为加强对机关效能建设的领导，切实把效能建设工作抓紧、抓好、落到实处，成立了机关效能建设领导小组，局党组书记、局长任组长，党组副书记、局机关党委书记任副组长，各科、站、室负责人为小组成员，下设办公室，指定专人负责日常工作。

（二）结合工作实际，制定实施意见。从我局具体情况出发，及时制定了《局开展机关效能建设的实施意见》，明确了开展机关效能建设的指导思想、主要内容、目标要求和工作措施以及工作步骤。

（三）及时总结、接受监督。为做好效能建设中自查自纠工作，使机关效能建设更具针对性、实质性，我局于4月份组织开展效能建设征求意见工作，通过问卷调查、召开座谈会等形式广泛征求意见，并据此认真分析研究，对好的建(本资料权属文秘家园，)议积极采纳，对存在的问题提出了整改意见和措施。同时成立了机关效能建设监察室，对外公布投诉电话，设立投诉举报箱，接受社会监督。

二、主要做法和效果

开展机关效能建设，是学习贯彻“三个代表”重要思想，提高领导水平和执政能力的必然要求，是加快机关部门职能转变的重大举措，是弘扬求真务实，转变工作作风，加快农村奔小康步伐的有效保证。我局在开展机关效能建设活动中，紧紧围绕“农业增效、农民增收、农村发展”这一农业农村工作主题，按照市委、市政府的工作部署，坚持做好六个结合，努力实现六个进一步的工作目标。

（一）坚持效能建设与中心工作结合，推进农业农村工作再上新台阶，实现服务意识进一步增强。根据现阶段农业农村工作特点，完善了各科站年度工作目标责任制考核办法，将目标考核重点转移到以服务农业、农民、农村工作上来，在指导思想上的牢固确立了为农服务的工作理念，使各项农业农村工作有了新突破。粮食生产实现恢复性增强，农民收入增加明显，下山脱贫、村庄整治等重点工程进展顺利，省级“全面小康示范村”、市新农村示范村通过丽水市验收。实现了农业农村工作再上新台阶。

（二）坚持效能建设与转变职能、改进工作方式相结合，努力实现服务质量进一步改进。一年来，组织全市农技人员联基地联大户活动，共有113名农技人员与91个基地（农户）结成科技对子；开展送科技下乡活动7场次以及大型服务“三农”科技周活动；通过与有关部门通力协作，举办各类农业实用技术培训，培训农村劳动力19000多人次；积极向上申报农业建设项目，共争取上（本资料权属文秘家园，）级财政扶持资金近千万元；编发农业信息简报，利用农技110信息网及时发布农产品供求信息，变坐等上门咨询为下乡服务，实现工作重心下移。

（三）坚持效能建设与推进依法治农相结合，农业执法行为进一步规范。结合贯彻实施《中华人民共和国行政许可证》，根据行政许可事项，对农业行政许可、收费项目进行清理，取消行政许可4项；公开行政许可承诺内容与工作标准、违约处理规定以及投诉程序和投诉电话（96323）；制订印发了

《农业行政执法守则、制度、规定（18项）》；为切实维护农民利益，开展了“阳光投诉活动”、设立“三农”问题投诉站、“绿剑打假保农业”、“剧毒鼠药高毒农药专项整治”等多次集中执法行动。

（四）坚持效能建设与推行政务公开相结合，监督管理进一步加强。以建立党风廉政建设责任制为重点，进一步完善了政务公开制度，积极创建市农机监理站“文明监理、优质服务”示范窗口，编印《文明窗口创建活动工作手册（19项）》，示范窗口顺利通过省厅考核验收；农技110信息服务窗口工作进一步规范，通过现场技术解答、接待来人来电咨询、网上发布农产品供求信息等形式，有效发挥了农技110的信息桥梁作用；政府集中采购、财务“四统一”等规定得到进一步落实。

（五）坚持效能建设与干部职工教育相结合，工作纪律进一步严明。实行多层次的干部职工教育机制，一是局理论学习中心组每月集中学习一次，局领导班子成员主动带头学习，做出榜样；二是坚持党支部三会一课制度，党员干部自觉学习，发挥党员先锋模范作用；三是全局干部职工学习，规定每月第一个星期一晚上为集中辅导（本资料权属文秘家园，）学习时间，其余星期一晚上为自学时间。一年来组织全局干部职工系统地学习了十六大及十六届三中、四中全会精神、行政许可法、“两个条例”、农业“两法”以及党风廉政建设等有关文件。严格上班签到制度，规范工作人员去向牌，对上班工作纪律不定期进行检查，并将检查情况在大会上通报。完善了文明接待、各岗位责任制、首问责任制等15项内部管理制度。

药监局机关效能建设自查自纠和整改情况总结汇报 篇五

开展转变干部作风加强机关行政

效能建设活动第二阶段工作总结

派出所

根据县公安局效能办部署，派出所于3月中下旬进入开展转变干部作风加强机关行政效能建设活动第二阶段即查摆问题阶段，现将活动开展情况汇报如下：

一、思想动员。3月21日，派出所召开全体民警参加的转变干部作风加强机关行政效能建设第一阶段总结暨第二阶段动员大会，传达了我局领导关于转变干部作风加强机关行政效能建设的重要讲话，要求我所全体民警端正态度，充分认识做好查摆问题阶段工作的重要性，要通过多种形式广泛征求群众意见，深入进行问题查找，找准存在突出问题，对原因进行深刻剖析，明确整改方向，制订整改措施，确保第二阶段作风效能建设活动取得预期成效。

二、周密部署。为了使第二阶段活动工作能够扎实有序推进，派出所对活动开展进程作了周密部署，制订了第二阶段工作实施方案和工作要点以及活动时间安排表，采取外部评，内部查的方法，认真查摆本单位和干部在作风效能建设方面存在的突出问题，找准问题的`症结，研究提出整改方向。

三、深入查找、剖析。派出所把宗旨意识不强的问题，工作效率不高的问题，形式主义严重的问题，事业心不强的问题，为政不廉的问题，拜金主义、享乐主义严重的问题，不能很好地履行岗位职责的问题，责任追究不力的问题作为查摆的重点，采取外部评、内部查的方法进行查找。外部评就是通过深入基层、走访群众，召开座谈会、设立意见箱，公布举报电话，发放征求意见表等形式，广泛征求基层和人民群众对本单位本部门干部作风和效能建设的意见和建议。内部查就是根据工作职能和岗位职责，采取自己找、领导点、同事提、互相帮等形式，认真查找我所和民警在作风建设和效能建设方面存在的突出问题。特别是对人民群众关注度比较高、

涉及群众切身利益的问题进行重点查找。在查找突出问题、深刻剖析原因、明确整改方向的同时，对于查摆出来的问题和征询到的意见和建议进行综合整理，对具备条件马上改的就立即改，并把边查边改的结果反馈给提出意见和建议的单位和群众。

在县公安局效能办效能办和有关部门的督促指导下，派出所转变干部作风加强机关行政效能建设查摆问题活动阶段按规定动作完成任务，达到工作和作风效能建设活动双促进的效果。

二00七年三月三十一日