

最新电力安全培训工作总结 电力安全培训心得总结(优质14篇)

在个人总结中，我们要客观地评价自己的表现，直面自己的不足，并制定下一步的发展计划。希望下面这篇办公室工作总结范文对大家有所启发和帮助。

电力安全培训工作总结篇一

为了提高公司员工安全文化水平及安全意识，公司在基地为我们进行了安全教育培训。参加这次培训让我感触颇深，我们都知道电力行业是一个高危行业，工作中安全比什么都重要，在现实工作中，因为不注意安全、忽略安全、安全意识薄弱等发生的惨剧数不胜数，一次次血的教训告诉我们安全比什么都重要。

我们应该知道安全既是电力生产本身的需要，更是从事生产职工的生存需要，每年公司都会有安规考试，虽然面对考试我们还是有些不乐意，但是每次考试都让我学到了许多新的安全知识，也巩固了以前所学的知识。人的认识水平，接收能力，工作姿态，经验积累等等各尽不同，会造成每个人对安全意识、安全技能的掌握程度也就不同，我们不能改变那些已经不能改变的先天条件，就只有从现在抓起，培训、学习，时刻敲着警钟。每一个从事电力生产的人，都应明白学习安全技能，既是企业的需要，更是自我的需要。

在看视频的时候我记住了一句话“为了自己的安全，为了家人的幸福，我们要时刻谨记安全的重要”，电力行业涉及到各行各业千家万户，它不仅关系到我们个人的安全，也关系到他人的安全。我们不仅要为自己和家人的幸福负责，更要为别人的生命和安全负责。

在电力工作中，学会触电急救也是必不可少的技能，很多因

为触电造成生命垂危的人都能被这一技能挽救，我们不能保证没有事故的发生，那我们就尽量在事故发生的第一时间去挽回和拯救，至少当我们生命垂危的时刻还能有一丝希望。所以为了生命的可贵。我们应该认真学会触电急救这一技能。

虽然我们有学习过电力方面的技能和知识，但是我们从书本上学到的远远不够。在工作中，不断学习电力方面的技能知识那是必不可少的，此次的培训中除了安全以外还有专业知识和技能的培训，包括我们经常接触的10kv电力变配电外，还有变压器、电压互感器、电流互感器、隔离开关、熔断器等各种电力设备的作用以及外线巡视等各方面都进行了培训，让我们长了不少知识。

技能的提高也是安全工作的保障，公司注重安全教育的培训也是“以人为本”的表现，我们为此感到欣慰和安心。我们要知道，安全不仅仅针对从事电力行业的人群，在日常生活中安全时刻与我们挂钩，小到一个烟头都影响着我们的安全，所以我们在生活、学习、工作中都要重视安全，树立“居安思危”的忧患意识真正做到“人人事事保安全”。

以上就是我在此次培训的总结。

电力安全培训工作总结篇二

时光飞逝□xx培训结束了。这次培训的目的是帮助xx公司新员工尽快完成角色转变，了解公司企业文化，熟悉公司的管理制度，增强主人翁意识，养成积极主动的工作态度和敬业精神，拓展良好的人际关系，确定正确的发展目标。本次培训采用ojt培训模式，在xx电力职业技术学院进行规范化、军事化、科学化的全拓展强化培训。使我们的身心得到锻炼，受益匪浅。

首先是革命传统与团队精神的教育，共分成革命传统教育，军事训练，团队拓展训练三个部分。在三天短暂而充实的军

训中，虽然没有波澜壮阔的场面，没有惊心动魄的情节，但平凡中却潜移默化的传递着军人的各种气节，军人的精神，在每一个姿势，每一个回敬礼，每一次演练中，我们理解了什么是坚毅，我们懂得了纪律的严明。在军训的日子里，我们都严格要求自己，认真改善自己，更彻底反省自己。响亮的口号展现了我们对未来的信念，嘹亮的军歌编织着美妙的军训生活，绿色军营中的种种品质与精神将成为我们人生长途中的指路灯，拌我们一步步走向成功。

最后的拓展训练，让我们在游戏中感悟人生，“高压电网，同舟共济，过草地”让我们深深体会到一个团队中，只要大家齐心协力，所释放的力量是如此巨大，变不能为可能。延伸到企业运行中，个人无论职位高低，能力强弱都应以企业为本、以公司为念，部门内部、部门之间应讲求补位意识，寻求通力合作。“信任背摔”则告诉我们不管是个人还是企业，在发展过程中总会遇到挑战、困难，这时我们要相信自己，信任别人，让别人信任自己，挑战自我，超越极限，让挑战与困难成为志向成功的垫脚石。拓展训练带给我们的远不止这些，它还让我们认识自身潜能，克服心理惰性，认识群体作用，增进对集体的参与意识与责任心—它给我们的启发，对我们将来的人生有着巨大的帮助。

其次，第二阶段的培训，着重企业文化和企业精神教育，使我们了解了xx事业的。企业文化是一种价值观，是企业全体员工的共识，是企业的灵魂。当今，学习型组织是世界上最重要的管理模式之一，是宏观的管理理论，是企业文化的核心。学习型组织倡导终生学习的理念，形成学习工作化，工作学习化的氛围，并不断提高学习、实践、创新的能力。学习型组织是一个能使全体员工全身心投入学习、并有能力不断学习的组织，是一个能使全体员工在工作中体会到生命意义的组织。如今的xx正大力推行创建学习型组织，让全员都加入到学习型组织中□xx电力事业的迅速发展，正是因为始终坚持“两手抓”，一手抓企业硬件设备的建设，一手抓企业文化

的建设，注意市场营销，优质服务，常态运行，确保安全生产，预防为主，注意经营管理，以人为本，不断提高员工的综合素质，推行“制度下的情感管理”，促进管理制度与企业文化的紧密结合。

牢记xx电力“小利润大市场，舍利润求市场，销售电力，首先销售形象”的营销理念，在xx电力优秀的企业文化熏陶下快速成长，为xx电力的明天努力奋斗。

在xx电力企业文化的建设中，给我们印象最深的是“优质服务与行风建设”面对如今日趋激烈的市场竞争，除了抓住机遇，抓住效益，优质服务与行风建设是占领市场的一个不可忽视的环节。电力行业的优质服务是提供优质、方便、快捷、规范的电力服务，是电力企业永恒的主题，行风建设则是企业的精神追求，责任意识，价值观念及外在状态的综合表现，是企业的灵魂。

对供电服务优质窗口的参观，用事实为我们证明了企业在优质服务与行风建设上所做的努力和取得的成绩。因此作为新员工，我们应从现在起加强自己的职业道德、爱岗敬业、诚实守信，把客户放在第一位，用真情服务、保证质量、抓效益、抓管理赢取客户的理解与信任，为xx电力事业开创更宽广的市场，为实现优质服务和行风建设革命性跨越而努力。

文档为doc格式

电力安全培训工作总结篇三

电力培训基地在供电公司各级领导的关心支持下，在局培训处领导的正确指导下，基地的各项工作顺利展开，回顾电力培训基地一年来的工作，既有骄人的成绩，也有明显的不足。

1. 2009年8-9月电力培训基地承担了吉林油田分公司电力职工

鉴定的重要任务，利用供电公司电力培训基地的场地、设备，充分发挥了电力职工培训基地的多项职能。承担了吉林油田分公司和吉林石油集团公司两家单位的外线电工、变电站值班员（微机自动化）、变电检修、维修电工、高压试验工、继电保护工、电测仪表工、互感器试验、油务化验、电机修理、变压器修理11个工种职业技能鉴定实践操作考核任务。在鉴定期间，电力培训基地的老师和供电公司劳资科为此做了超多的准备工作，保证了电力职工鉴定工作的顺利进行，得到了供电公司领导和局培训处领导的高度赞誉。

2. 进一步完善了电力职工培训基地的基础设施。培训中心主楼做了防水，加装了彩钢瓦，一向悬而未决的饮水难的问题得到解决，原电容器房改造成电机、变压器维修试验教室。

3. 逐步完善了电力培训中心教学系统，增强了电力培训基地的培训功能。

（1）室外开关场绘制了高压设备巡视路线。

器1组□6-10kv高压室加装了gg1-a型高压开关柜8面□kyn-28中置柜4面。

（3）电控培训教室加装了sb-98型通用电工、电子、电力拖动、直流电机四合一实验设备2台套，变频器，可编程控制器plc教室实验装置1台套。

培训：为了切实搞好hse管理体系培训工作，有效推动hse管理体系的建设，为工作奠定良好地基础，供电公司组织基层站队的90名技术员、班组长进行了为期1天的培训，针对hse基本知识□hse“两书一表”、风险辨识与控制进行培训和讲解，老师和学员们共同研究hse管理体系知识，对hse管理体系知识有更深刻的了解。

5. 冬季培训：冬季培训工作采用实战形式的业务培训，培训

的对象都是运行方面的业务骨干，透过典型事故的精辟讲解，学员们茅塞顿开，反响热烈，教师在授课过程中注重和学员的互动，注重应对面的沟通，取得了很好的培训效果好。

6. 岗位培训：为了更好地适应不断更新的先进设备和掌握先进技术，充分利用吉林油田公司电力技能培训鉴定基地先进的变电所微机模拟仿真操作系统，供电公司培训部门在不影响生产的前提下，经过精心排班，共安排了公司的254名变电运行人员进行轮班培训，目前岗位培训仍然在持续。运行人员的素质得到了普遍的提高，降低电力系统重大事故发生率，增强了变电运行人员遇到事故时的应急反应潜力，到达了供电公司年初设立的培训目标。

7. 岗位练兵：2009年的岗位练兵在过去的基础上，落实岗位练兵制度，组织各基层站队扎实开展岗位练兵、技术比武等活动。公司抽调人员主管培训的人员定期对基层站队抽查，严格落实，执行考核职责制度，敦促各基层站队按照公司“1111”的具体要求去做，真正将培训工作落到了实处。

在电力培训基地培训工作中，电力培训基地严格按照供电公司要求，坚持“以人为本”，围绕公司的培训目标，注重“理论联系实际、注重培训质量、在短期内快速提高了电工业务素质，为供电优质，安全带给了强有力的人力资源保证，顺利的完成了年初下达的培训目标。但是在电力培训基地培训工作中仍然存在诸多的不足，主要体此刻以下几个方面：

(1) 培训经费紧张，周期短。电力培训不是一朝一夕就能见效的，安排培训周期要有必须的规律性。

(2) 注重实践方面的培训，适当的应增加理论知识的培训。

电力专业是逻辑性十分强的一门专业，首先就应有十分深厚的理论知识，才能有实践的快速提高，同时在实践中加深对

理论知识理解，这样才能使理论知识与实践知识到达良性结合。

在今后培训的工作中，电力培训基地将继续发扬优良的工作作风，以供电公司为依托，为公司输送技术新、能打硬仗、能打胜仗的电业职工技术继续努力。

3□10kv□60kv培训教学线路

电工培训中心需完善的设施及设备：

4、需购置：微机课桌椅50套，办公桌椅6套，微机操作台2套，电机变压器检试台20套。

二、变电运行仿真站需完善：

1□60kv开关场：氧化锌避雷器1组、隔离开关5组、电流2□10k高压室：需更新□gg1-a型高压开关柜8面□kyn-28中置柜4面。

三、电控培训教室需购置：

1□sb-98型通用电工、电子、电力拖动、直流电机四合一实验设备2台套；

2、变频器，可编程控制器plc教室实验装置1台套。

四、多媒体教学需购置：

1、电工基础知识、运行电力设备教学软件；

2□10kv□60kv线路安装规范教学软件。

3、电机、变压器修理教学软件；

4、微机50台套。

五、电机、变压器及试验室需购置：

1、变压器、电机参数测试仪；

2、小型绕线机。

六、电工工具仪表需购置：

万用表、电桥、兆欧表、接地摇表、钳形表、示波器、组合工

具等各10套。

此培训中心完善后，可实现运行电工、维修电工、机电检修电工、检试电工各一期50人的培训。

电力安全培训工作总结篇四

今年2月6日，我有幸参加了局组织__培训，在此首先感谢局给我这次培训的机会、通过十五天短暂而充实的学习培训，我不仅更新了知识，提高业务技能、开拓了视野，还接受了很多先进的理念。

在本次参加培训班之际，学校举行了开训典礼，培训学校校长并做讲话，讲话中对全体学员提出了殷切的期望和严格的要求，希望员工们刻苦努力学习，提高自身业务技能水平，学得一身好本领，将来更好的服务于社会和单位。在接下来的十五天里，培训的是作为一名国家电网公司的员工必须掌握的知识和一些基本的技能，如两票、电脑、电力法律法规、合同法、安规规程、紧急救护法等等。

通过这十五多天的培训，理论知识水平、业务技能得到了很

大的提高，也学习到了很多以前在课本上学习不到的知识，个人综合素质也得到了一定的提高。我们进行了电工基本技能、安全基本技能、登杆作业、各种一次设备的架设结构和注意事项等方面的培训。开始的第一天，我们就进行了登杆方面的培训。作为国家电网公司的一员，登杆是一项最基本的技能。从这一天的培训中，在老师的耐心指导下，我们都掌握了标准化登杆这项最基本的技能。

接下来的几天是电工基本技能和安全基本技能的培训，我们学会了如何做到标准化触电急救、接线、拉线制作、瓷瓶绑扎、导线插接等一些基本的技能。作为电力生产一线的员工，随时都有可能碰到触电的情况，学会标准化触电急救，不仅是对自己负责，也是对别人负责。我们进行了为期几天的实际操作，当然，光有理论是不行的，实践才能出真知，随后我们就进行实训，将之前所学的理论 and 实践相结合，相互补充，在老师们不厌其烦的教导下，将碰到的一些问题请教老师，在老师的指点下，所有问题都得到了解决，之前不规范的要领，一些现场注意事项，通过实际操作也得到了很好的补充。

在整个培训中，我想更重要的是，在十五天的培训中我们获得了彼此之间的友谊，以及在此之间迅速凝聚的团队精神，这在我们以后的工作中将会受益匪浅。培训眨眼就过去了，经过这次培训之后，又使我重新对自己的职业进行了认真的总结。懂得了一个人的成功与否不在于挣了多少钱，而在于在自己的岗位上能为单位，为社会做出多大贡献，这才是我在我自己岗位上所能体现出的价值。由此，我给自己定了一个目标，就是在一到两年内，不断地充实自己的理论知识，提高自己的业务技能水平，能在自己的部门内成为骨干员工。

“含抱之木，生于毫末，九层之台，起于累土；千里之行，始于足下”。通过这次培训在此基础上，自己的不断努力，再继续向技术能手的方向迈进。而实现这一切，自己本身的能力是一方面，另一方面则是对工作的态度，认真是一切工作

的基本原则，只有认真地对待每一项工作，努力把每一个细节都做好，才能不断在自己的岗位上前进，不断接近自己的目标。

最后，我会学以致用，做好本职工作，积极与同事搞好关系，建立良好融洽的人际关系和工作环境。并在工作有余力的情况下，继续进行业务知识和工作岗位技能的学习，为工作能力的可持续增长积蓄能量。为实现企业的持续发展，服务和谐社会的建设，做出我应有的贡献。

电力安全培训工作总结篇五

新版《国家电网公司电力安全工作规程（变电部分）、（线路部分）》（简称：新《安规》）7月6日印发（国家电网安监[]664号），自2008年8月1日起在公司系统内执行。为做好新《安规》的培训宣贯，强化新《安规》各项措施和要求的严格落实，安监部分两期组织了新《安规》培训宣贯。

一、培训宣贯工作的组织

2009年8月17日至19日、8月20日至22日，分别在湖南长沙和黑龙江哈尔滨举办了两期新《安规》培训宣贯。请主要编写人员讲解新《安规》修编的基本原则、重点资料和要求，并就有关问题组织讨论答疑。培训面向网省公司安监人员和基层单位的安监部门负责人以及部分基层工区骨干人员。

第一期为华东、华中地区网省公司及所属单位，西藏电力公司、国网新能源控股有限公司、国网能源开发有限公司及所属单位，国网运行公司及在南方、华东、华中地区的超高压管理处，共148人。第二期为华北、东北、西北地区网省公司及所属单位，国网直流建设分公司、国网交流建设分公司及所属单位，国网运行分公司及在华北、东北地区的超高压管理处，内蒙古电力公司及所属基层单位的有关人员也参加了培训，共148人。两期共培训296人，其中正式学员271人，旁听

学员25人。

安监部对组织好新《安规》培训宣贯工作，确保取得实效，进行了认真策划、精心组织和细致安排。培训宣贯前，组织各位授课老师认真编写课件，编写复习提纲。为做好后续培训宣贯，组织了音像教学片的拍摄。

在每期培训开班式上，向全体学员通报了今年以来公司系统安全生产状况，分析了安全事故原因及暴露问题，传达了公司领导近期关于安全工作的指示要求和下阶段公司安全工作部署，并从六个方面对培训提出期望和要求：一是在思想认识上进一步强化执行《安规》的严肃性；二是在实际工作中进一步加强《安规》执行的监督检查；三是在听课学习中理情并掌握本次《安规》修编重点；四是在思考讨论中对完善《安规》制度体系建言献策；五是在本单位下一步宣贯中做好《安规》培训和调考；六是在培训期间自觉遵守课堂纪律及有关要求。

二、培训考试状况统计

为使学员更好地掌握本次修编资料和要求，提高培训效果，增强执行新《安规》的严肃性，培训期间安排了培训资料的考试（试卷见附见1），并对考试状况进行了统计分析，为新《安规》培训调考、释义编写以及《安规（配电部分）》的编写积累经验和收集资料（统计信息见附件2）。271名正式学员中的266人参加了考试，5人因病或有事请假未能参加考试，学员成绩均在85分以上，85~89分12人，90~94分106人，95~99分137人，100分11人。第一期144人参加考试，平均成绩95.34分；第二期122人参加考试，平均成绩94.55分。

三、下一步重点工作

一是督促网省公司逐级开展新《安规》培训宣贯，严格落实公司2009年安全工作意见，组织做好新《安规》调考工作，

使各级管理者、基层员工学习好、理解好、执行好规程。

二是组织进行新《安规》的释义编写工作，把有关条文、规定的来源、依据介绍清楚，把修编过程中讨论的意见和结论解释清楚，便于有效执行。

三是适应公司和电网发展形势，结合各单位意见和推荐及安全工作实际需要，组织编写《安规》（配电部分），进一步完善现场安全工作规程，构成规范完整的国家电网公司《安规》制度体系。

电力安全培训工作总结篇六

公司全体员工进行了为期两天的安全知识教育培训。通过这短短两天的复习和充电，在繁忙的工作之余，大家的安全生产知识又进一步得到加强，安全意识再一次深入心中，安全管理和施工的理念得到了全体员工的统一认可和支持。

刚刚过去的6月，是“全国安全生产月”，每年的这个时候，不仅仅是我们电力部门，全民安全学习的热情都空前高涨，足见国家对安全的重视的程度，足见安全在工作中的重要性。大力倡导安全文化，提高全员安全防范意识，加强安全生产宣传教育工作，营造良好的安全生产环境氛围，对于我们电力施工企业来说，不仅仅是保障员工最根本的利益，创造最大的生产效益，也最大程度的节约了企业成本。

从树立“以人为本”的安全理念出发，宣传安全生产法律、法规和电力安全知识，达到启发人、教育人、提高人、约束人和激励人的目的，从而提高全员安全生产防范意识。通过两天的学习，我认为在安全生产工作中，一定要充分发挥班组安全管理的作用，因为班组是公司最基层的部门，是由一线施工员工组成的部门，班组安全管理上了台阶，公司的安全就有了保障。

班组除了要有健全的规章制度、完善的组织机构，还需要在日常管理中多一点爱心，多一些关心；在对职工的思想教育、业务培训上多一点耐心；管理过程中更为细心；对待违章作业多一些“狠”心。只有这样，用“心”去构筑安全防线，安全基础才能更为牢固，安全工作才更有保障。“人人参与保安全”即要求全体员工在生活、学习、工作中重视安全，做到“不伤害他人，不伤害自己，不被别人伤害，保护他人不受伤害”，也特别要求每一个电力施工企业员工提高安全防范意识，严格执行安全生产法律、法规，确保电力生产的安全，而要堵住这个源头就要靠我们在班组安全管理中下“狠心”去反违章、消灭违章作业，只有这样，才能以“无违章班组”去实现零事故。还要准确地把握电力安全生产管理工作中的轻重缓急。安全生产管理也应把“安全重于泰山”时时刻刻放在心上，树立“居安思危”的忧患意识。

电力安全培训工作总结篇七

20__年，发电厂认真贯彻落实公司安全教育培训工作会议精神，按照要求深入开展安全生产培训工作，积极推进安全生产教育工作，以服务生产为首要，以不断提升职工安全意识为任务，积极的开展安全生产教育培训各项工作，对促进发电厂安全生产形势起到了积极的作用。

发电厂安全培训工作在厂领导的领导下、安监科与教培中心的组织下，在各部门的大力支持与配合下，较好的完成了上半年各项培训工作任务，使得发电厂职工安全培训工作能够朝着健康向上的轨道发展，并取得较好的成绩。为进一步梳理并查找工作中存在的问题和不足，把20__年下半年安全培训工作做得更好。现将发电厂20__年度上半年安全培训工作总结如下：

一、基本工作情况

发电厂安监科牢固把握安全第一的责任理念，在思想上重视

安全培训，在行动上自觉地抓好安全培训教育工作。把安全教育培训列入全年的重点工作计划，明确工作任务、工作责任，不断完善培训措施及培训机制，优化安全管理，真抓实干，以提高职工安全意识为目标，较好的完成了各项培训教育工作，安全教育培训工作取得显著的成效。全员培训率达到100%。切实抓牢、抓好了安全教育培训教育工作，使安全培训工作的成果服务于生产，建立了安全稳定的长效工作机制。

二、主要工作

(一)根据国家《电力安全工作规程》内容要求，年初，发电厂开展了电力企业工作票签发人、工作票许可人、工作票负责人的培训及考试工作。此项培训及考试对象涉及发电厂八个部门共571人，其中531人如期参加考试人员，考试合格率为95.9%，达到预期的合格率且考试合格人数满足生产需求。

(二)按照国家及公司对特种作业人员持证上岗的要求，发电厂根据公司安培中心培训计划的要求，制定了特种作业人员取复证培训计划，并按计划组织特种工参加取复证培训以及取复证前的体检工作。依照计划，发电厂共输送特种工初、复训学员294人，安全管理人员42人，共计336名学员参加取复证培训教育工作，较好的完成了全年特种作业人员及安全管理人员培训计划，保证了特种作业人员持证上岗率100%。

(三)抓好安全规章制度培训及考试工作，完成了《电力安全工作规程》(热力机械部分)的培训及考试，所有职工均经考试合格后上岗，符合国家《电力安全工作规程》内容要求。

(四)组织开展“安全检查知识培训”，狠抓了安全管理队伍培训，不断提高安全管理能力。针对生产一线班组长、安全员突出抓好安全规章制度的培训学习，通过对规章制度的学习，提高了基层管理人员的理论水平以及管理人员自身素质。

三、存在问题

一是安全学习培训的手段较为单一，主要是学习与考试相结合，职工学习培训积极性没有完全调动起来；二是工学矛盾比较突出，基层岗位人员，尤其是运行岗位人员脱岗参加培训较为繁琐，没有较多时间进行学习培训，矛盾比较突出；三是安全培训趋于形式化、走过场，不能有效改善职工对安全的认识态度。四是个别管理人员对安全培训工作不重视、不积极，对安全的认识有待于提高。五是工作票“三种人”暴露出的问题，职工对“三种人”考试态度不积极，且参加考试人员自身素质参差不齐，已影响在岗位工作中的作业质量。

四、下半年工作计划

深入贯彻落实党的十八大精神，牢固树立安全发展理念，严格按照安全生产法律法规的要求，紧紧围绕公司安全生产目标为中心，采取多种途径，针对不同层次不同类别人员开展安全生产教育培训，进一步提高职工的安全素质，有效预防和减少各类事故的发生，促进安全生产。

(一)工作任务

1. 针对生产一线班组长、安全员、工作负责人开展“危险源辨识与预控”培训。
2. 对各分场安全员、班组安全员开展安全员业务培训。
3. 组织各级领导干部学习安全规章制度，提高领导对生产安全的指导力度。
4. 梳理特种作业人员在岗情况，申报20__年特种工培训计划。

(二)主要措施

1. 调整工作票“三种人”与成员间的薪酬比例，调动职工工作的积极性。

2. 加强宣传，提高认识，增强工作责任感。
3. 加强培训工作考核，切实提高培训质量。
4. 加强组织领导，确保安全教育培训各项任务落到实处。

电力安全培训工作总结篇八

安全，我不知道大家是怎样理解这个词的涵义的，但我知道安全对于一个电力工作者来说是多么地重要。电力安全涉及到各行各业千家万户，安全工作千万不要掉以轻心，它不仅关系到我们个人的安全，也关系到他人的安全。电力职工队伍是一支能吃苦、讲奉献的队伍，这是我从事电力工作以来最大的感受。为了确保用电安全，为了规范电力市场，我们电力职工付出的多，得到的少，如果再不注意安全，不把安全时时刻刻记在心头，那么我们职工的生命就会受到威胁，因为大家都知道“水火无情”，但如果对安全麻痹大意，电就象一个杀手。我更想说的是，工作在生产一线的工人责任重大，我们每一个人都关系着一个家庭的幸福，我们的安全，牵系着母亲的心，牵系着儿女的心，更是维系着幸福家庭的纽带！我真心期望，每一位电力工人，在工作的时候，千万要当心，为了自己，为了家庭，为了孩子，保护好自己，杜绝一切悲剧发生，工作前一定要进行“三措一点”分析，千万不要违章作业，真正的做到：“高高兴兴上班去，安安全全回家来”，因为安全责任重于泰山。

“不伤害他人，不伤害自己，不被别人伤害”，也特别要求每一个电力员工提高安全防范意识，严格执行安全生产法律、法规，确保电力设备和电力职工的安全，还要准确地把握电力安全生产管理工作中的轻重缓急。安全生产管理者也应把“安全重于泰山”时时刻刻放在心上，树立“居安思危”的忧患意识，把安全提到讲政治的高度来认识。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头跃”。近年来，电力安全生产虽然慢慢步入良性循环轨道。但安全生产的现实提醒我们，安全生产管理工作还有许多的不足和漏洞，我们每一个电力职工都不能高枕无忧，一定要不断地加以改进。电力事业是充满朝阳的事业，电力企业是不畏艰苦、团结协作、无私奉献、敢于创新的企业，我们将用实际行动筑成一道保障电网安全运行的钢铁长城，让我们在平凡的工作岗位上努力践行“三个代表”的重要思想，为了长青公司更美好的明天唱响安全的主旋律。

安全，我不知道大家是怎样理解这个词的涵义的，但我知道安全对于一个电力工作者来说是多么地重要。电力安全涉及到各行各业千家万户，安全工作千万不要掉以轻心，它不仅关系到我们个人的安全，也关系到他人的安全。电力职工队伍是一支能吃苦、讲奉献的队伍，这是我从事电力工作以来最大的感受。为了确保用电安全，为了规范电力市场，我们电力职工付出的多，得到的少，如果再不注意安全，不把安全时时刻刻记在心头，那么我们职工的生命就会受到威胁，因为大家都知道“水火无情”，但如果对安全麻痹大意，电就象一个杀手。我更想说的是，工作在生产一线的工人责任重大，我们每一个人都关系着一个家庭的幸福，我们的安全，牵系着母亲的心，牵系着儿女的心，更是维系着幸福家庭的纽带！我真心期望，每一位电力工人，在工作的时候，千万要当心，为了自己，为了家庭，为了孩子，保护好自己，杜绝一切悲剧发生，工作前一定要进行“三措一点”分析，千万不要违章作业，真正的做到：“高高兴兴上班去，安安全全回家来”，因为安全责任重于泰山。

“不伤害他人，不伤害自己，不被别人伤害”，也特别要求每一个电力员工提高安全防范意识，严格执行安全生产法律、法规，确保电力设备和电力职工的安全，还要准确地把握电力安全生产管理工作中的轻重缓急。安全生产管理者也应把“安全重于泰山”时时刻刻放在心上，树立“居安思危”的忧患意识，把安全提到讲政治的高度来认识。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头跃”。近年来，电力安全生产虽然慢慢步入良性循环轨道。但安全生产的现实提醒我们，安全生产管理工作还有许多的不足和漏洞，我们每一个电力职工都不能高枕无忧，一定要不断地加以改进。电力事业是充满朝阳的事业，电力企业是不畏艰苦、团结协作、无私奉献、敢于创新的企业，我们将用实际行动筑成一道保障电网安全运行的钢铁长城，让我们在平凡的工作岗位上努力践行“三个代表”的重要思想，为了长青公司更美好的明天唱响安全的主旋律。

我有幸参加了毕节供电局举办由省公司安监部张主任主讲的《现场安全纠察人员能力提升》培训班。

通过本次培训我获益良多很大，张主任从不同角度、不同层面、理论与实践相结合，全方位解剖了安全大于天，安全无小事的真正内涵。让我深刻认识到作为一名安全员应具备哪些能力、在日常检查中应注重哪些细节。以下是我对本次培训的心得体会□

电力行业是一个高危行业，这就要求我们要具备强烈的安全意识。防范于未然，时刻谨记“安全第一，预防为主”的思想，严格执行“不伤害他人，不伤害自己，不被别人伤害”，要求每一个电力员工提高安全防范意识，严格执行安全生产法律、法规，确保电力设备和电力职工的安全，还要准确地把握电力安全生产管理工作中的轻重缓急。树立“居安思危”的忧患意识，把安全提到讲政治的高度来认识。

作为安全纠察人员要严格要求自己，思想作风要正派要能坚持自己的原则。工作责任心要强，要能及时应对突发事件的发生。

检查工作时往往我们只看到能直接观察到的显性风险，而真正致命的是看不见的隐性风险。这就要求我们要深入点滴认真排查每一个环节，从细节上减小隐形风险的危害。

通过这次培训使我充分认识到安全纠察工作的重要性，在今后的工作中应做到从每一件小事做起，从每一个细节做起。要以更高的标准，更严的要求，更踏实的作风要求自己。要时刻谨记安全工作责任之重重于泰山。

电力安全培训工作总结篇九

冬季，公司对全体员工进行了电力安全知识教育培训。透过此次培训，在繁忙的工作之余，大家的安全生产知识又进一步得到增长，安全意识再一次深入心中，全体员工的安全管理和施工的理念不断巩固和提升。

第一：在冬季安全培训中，我们始终强调安全的重要性。每年的这个时候，不仅仅只是我们电力部门，所有生产部门都狠抓安全，足见国家对安全的重视程度，足见安全在工作中的重要性。大力倡导安全文化，提高全员安全防范意识，加强安全生产宣传教育工作，营造良好的安全生产环境氛围，对于我们电力施工企业来说，不仅仅只是保障员工最根本的利益，创造最大的生产效益，也最大程度的节约了企业成本。聚源鑫公司深知安全的重要性，为冬季安全培训做了扎实的工作。聚源鑫公司从树立“以人为本”的安全理念出发，宣传安全生产法律、法规和电力安全知识，到达启发人、教育人、提高人、约束人和激励人的目的，从而提高全员安全生产防范意识。

有这样，用“心”去构筑安全防线，安全基础才能更为牢固，安全工作才更有保障。我们强调“人人参与保安全”的宗旨。即要求全体员工在生活、学习、工作中重视安全，做到“不伤害他人，不伤害自己，不被别人伤害，保护他人不受到伤害”，也个性要求每一个电力施工企业员工提高安全防范意识，严格执行安全生产法律、法规，确保电力生产的安全，而要堵住这个源头就要靠我们在班组安全管理中下“狠心”去反违章、消灭违章作业，只有这样，才能以“无违章班

组”去实现零事故。

第三：在培训中，我们要求每一位员工把“安全重于泰山”时时刻刻放在心上，树立“居安思危”的忧患意识，并不断提高自己。安全生产的现实提醒我们，安全生产管理工作还有许多的不足和漏洞，我们每一个电力职工都不能高枕无忧，必须要不断地加以改善。在冬季培训中，我们要求作为一个聚源鑫公司员工无论是否直接从事施工工作，都务必要有职责意识，没有职责意识就没有工作的动力，也就没有了工作的方向。我们的工作质量直接关系到员工家庭和客户的幸福，社会的稳定以及企业的兴衰，能够说职责重大，重如泰山。安全生产工作是一个十分复杂的、艰苦的工作，是一个长期而艰巨的工作，务必加强对安全法律法规知识、安全管理知识和安全技术知识的学习。只有这样，我们的工作才有了依据，才能起到作用，才能明白困难在哪里，才明白怎样样克服这个困难。电力企业的特点是人员流动性大，施工作业多为露天作业、高处作业，施工环境和作业条件随着工程的进度变化而变化，这些都给安全管理带来诸多不稳定因素。所以做好一个合格的电力企业员工务必具备良好的心理素质、较强的职责心、优秀的专业技能，我们的安全工作才会有保障。

20冬季，公司圆满的完成了各项生产任务，由此可见我们的冬季安全培训也是较为成功的。但是冬季安全培训虽已结束，安全工作却任重而道远。冬季安全培训也是在为新一年的安全生产打下敦实的基础。，让我们用自己的实际行动保障安全，让我们在平凡的工作岗位上作出不平凡的事而努力。

电力安全培训工作总结篇十

7月毕业以后，我进入了xx供电公司。非常有幸加入这个大集体，更让我有进步的动力。7月31日，我们前往省城合肥，参加省公司组织为期一周的入职培训。

时间犹如白驹过隙，转眼间，一周的时间已经过去了。尽管培训生活条件比较艰苦，时间安排上十分紧凑，但是，我们通过这一个星期的培训学习，为今后立足本职工作，更好地服务于建设“一强三优”现代化公司的工作打下了良好的基础。此次培训，我们系统的学习了国家电网公司的企业文化、公司“三集五大”体系建设□xx电网现状和未来发展规划、管理营销体系、电力法律法规、电力安全工作规程等相关知识，感觉自己受益匪浅，主要有以下几点体会。

一、xx电网公司领导对新进员工的关怀

8月1号早上，在本次培训班开班之际，省电力公司关守仲总经理亲自参加开学典礼，并做重要讲话。讲话中对全体学员提出了殷切的期望和严格的要求，希望新进员工们能够尽快认知企业，实现从一个学生到国家电网人的转变。希望我们能树立正确的职业观、价值观，遵守企业的规章制度。要不断的学习，完善自己的知识结构。同时，还要勤于思考，养成严谨细致、求真务实的工作作风。将来更好地服务于国家电网和社会。

二、认知企业、爱护企业、忠诚企业

8月2日晚，参加xx省电力公司培训的我们，在教官们的组织下，观看了省电力公司为纪念百年历史而自主拍摄制作的纪录片——《皖电百年》。这部长达一个多小时的影片，描述了皖电的创业历程，发现过程，光辉业绩及企业概况等内容。通过这部纪录片，给我感触最深的就是皖电的前辈们顶住压力，为了人民能用上电，为了国家经济的发展，加大电力建设的步伐，孜孜不倦得为祖国创造了财富，赢得了人民的尊敬。

结合国家电网的核心价值观、企业宗旨、企业精神等企业文化的学习，我们感受到作为国家电网这个大家庭的成员，就要忠诚她、爱护她。要以主人翁的姿态怀着强烈的使命感和

责任感，把企业发展和个人发展紧紧相连，为企业尽心尽力。

三、树立正确的安全意识

通过观看《电力生产警示片》和省公司安监部房主任带领我们对安规的学习，强化了我们对安全的意识。以前听到那些很凄惨的安全事故，总觉得与自己的生活离得很远。直到今天当我成为一名电力工人时，当安全与我的生活息息相关时，我才真正体会到“安全”二字的重要。

安全，主要指人身安全，设备安全，电网安全这三点。安全就意味着责任，一个人的安全不仅是对自己负责，更多的是对关心你的家人负责；安全又等同于效益，我们更能体会到安全生产带给电力企业的勃勃生机。我们要从一幕幕血的教训中我们应该树立一个正确的、坚韧的安全意识。只有记住这些血的教训才能避免悲剧的再次发生。

四、团结就是力量

培训期间，学校还组织了我們进行了团队建设与沟通的拓展训练。从这些天的培训里，我明白了团队协作对电力安全生产的重要。实际工作中，很多操作都是需要多人共同协作才能完成的。其中，良好的团结协作及相互监督的精神对安全生产尤为重要。

五、不断地学习，重视理论知识和专业技能的掌握

作为一名电力工作者，掌握电力方面的专业知识是我们工作的基础。同时，电力行业是一个技术密集型的行业，新理论、新技术、新设备、新工艺不断涌现，我深深地发现在学校学习的知识远远不够用。所以，我们要树立终身学习的理念，并且加强对专业知识的掌握，才能更好得做好本职工作。

这次培训的内容丰富多彩，形式多样，效果明显。通过各位

老师理论联系实际的精辟阐述，使我们开阔了视野，提高了思想认识，同时也增强了我们做好工作的信心和力量。电力事业是充满阳光的朝阳事业。“努力超越，追求卓越”是我们的企业精神，更是我们今后工作上的奋斗目标。让我们在公司发展的征程上谱写出更加绚丽的华章，早日成长为电网事业优秀的接班人！

电力安全培训工作总结篇十一

根据电网公司监察部组织安排，年月日至日。有幸参加县级供电企业党政主要负责人培训班，学习了《三大新规定》《电网工程建设规范管理》《县级供电企业职务犯罪的特点和防控对策》《电网建设工程质量管理》等资料，并到遵义供电局考察电网建设项目和遵义会址理解革命传统教育。透过5天的培训及学习，使我深刻领会了要从电网建设到防腐的思想认识、职业素质、精神、理念和方法。认识到电网建设需要大家共融、共识、信任是确保任务完成执行的关键。认识到防腐中要认识正确的世界观、人生观、价值观，不能存在心理失衡、侥幸心理、放弃原则。尤其是参加这样启发式、体验式为主的培训，进一步培养了自己的创新建设和现代管理意识，对我来说收获不小，体会较深。

培训学习授课教师采用了以电网建设工作实际互动式的模式进行，这次培训时间安排紧凑。资料丰富，形式新颖、多样。应对电网建设工作实际是这次培训的特色课程，几天的学习中，每个学员从不太相识、不太了解到融为一个团队，并在班长的带领下，团结协作完成了老师安排的项目。参加这种启发式、体验式的学习模式，形式虽然简单，但体会、反思其中，却孕育着深刻的道理，使我学会在今后的的工作中如何提高和把握各方面潜力。透过这种培训，使我更进一步认识到组织的重要作用。作为一名刚提拔不到一年的行政一把手，感到贵州电网公司举办这样的培训很有针对性。这种启发式、体验式的培训，能提高我对地位、权力、金钱的正确认识，增强团结协作的潜力，促进互相的沟通、理解，增强荣誉感，

这种培训效果是其他灌输式教育无法到达。

完善知识结构，举办此次培训班的目的是为了进一步提高党政负责人的思想政治素质。提高经营管理、加强电网建设、推动企业创新、应对复杂局面的潜力和水平，以到达不断提高其管理潜力和管理水平的目标。五天的培训学习中，几位老师理论联系实际，运用超多的案例分析。透过听课和分享、沟通交流等亲身体会的方法，有了很深的体悟，深刻领会到党政负责人在一个企业中的地位与作用，对党政负责人的本质要求特征有了进一步的体会认识，学到很多在管理中工作中应具备的素质与要求和应掌握的方式、管理艺术。

增强拒腐防变意识和潜力，这次培训进一步增强我思想政治素质。提高持续清正廉洁的自觉性，自觉遵守党纪国法，思想上筑起党风廉政建设防线和思想道德防线。首先是廉洁意识的提高。应对形形色色的诱-惑，心要清静，然后手要干净。其次是距离意识的加强。对眼前的名利财色持续“远距离”清清白白做事，堂堂正正做人；对身边的人和事持续“等距离”处事公正，一视同仁；对真情实况持续“近距离”力戒漂浮，求真务实；对服务的对象持续“零距离”排忧解难，情系职工。再次是行动意识的增强。应对大机遇、大变革，千载难逢；大挑战、大跨越，千山万水。每个热血男儿都要干劲十足的行动起来，把聪明才智各尽其能的发挥出来，排除一切干扰，把自己推进到跨越式大发展的战线上来。

善于从各种大灾难的恢复重建中凝聚前行。一个优秀的民族。

则善于从各种挫折的总结分析中提升发展。一个优秀的企业。

再结合我县的实际，透过参加这次学习培训。更深深地感受到个人的突破靠认真，团队的突破靠配合。工作中，务必不断明确“目标、岗位、职责”认真对待每一件小事，重视平凡的工作积累。要把高度的敬业精神转成一种习惯，主动学习，提高工作潜力，勇于担起自己的职责。作为县级供电企

业的一名行政负责人，认为自己更有职责和义务把这次培训学到的知识运用到管理工作中，实际工作中不断总结好的管理经验和 管理方法，运用先进的管理模式和管理手段提高工作水平和管理潜力。工作中进一步更新观念、理清思路，推动全年各项目标任务的完成。

电力安全培训工作总结篇十二

我有幸参加了毕节供电局举办由省公司安监部张主任主讲的《现场安全纠察人员能力提升》培训班。

通过本次培训我获益良多很大，张主任从不同角度、不同层面、理论与实践相结合，全方位解剖了安全大于天，安全无小事的真正内涵。让我深刻认识到作为一名安全员应具备哪些能力、在日常检查中应注重哪些细节。以下是我对本次培训的心得体会□

电力行业是一个高危行业，这就要求我们要具备强烈的安全意识。防范于未然，时刻谨记“安全第一，预防为主”的思想，严格执行“不伤害他人，不伤害自己，不被别人伤害”，要求每一个电力员工提高安全防范意识，严格执行安全生产法律、法规，确保电力设备和电力职工的安全，还要准确地把握电力安全生产管理工作中的轻重缓急。树立“居安思危”的忧患意识，把安全提到讲政治的高度来认识。

作为安全纠察人员要严格要求自己，思想作风要正派要能坚持自己的原则。工作责任心要强，要能及时应对突发事件的发生。

检查工作时往往我们只看到能直接观察到的显性风险，而真正致命的是看不见的隐性风险。这就要求我们要深入点滴认真排查每一个环节，从细节上减小隐形风险的危害。

通过这次培训使我充分认识到安全纠察工作的重要性，在今后的工作中应做到从每一件小事做起，从每一个细节做起。要以更高的标准，更严的要求，更踏实的作风要求自己。要时刻谨记安全工作责任之重重于泰山。

安全，我不知道大家是怎样理解这个词的涵义的，但我知道安全对于一个电力工作者来说是多么地重要。电力安全涉及到各行各业千家万户，安全工作千万不要掉以轻心，它不仅关系到我们个人的安全，也关系到他人的安全。电力职工队伍是一支能吃苦、讲奉献的队伍，这是我从事电力工作以来最大的感受。为了确保用电安全，为了规范电力市场，我们电力职工付出的多，得到的少，如果再不注意安全，不把安全时时刻刻记在心头，那么我们职工的生命就会受到威胁，因为大家都知道“水火无情”，但如果对安全麻痹大意，电就象一个杀手。我更想说的是，工作在生产一线的工人责任重大，我们每一个人都关系着一个家庭的幸福，我们的安全，牵系着母亲的心，牵系着儿女的心，更是维系着幸福家庭的纽带！我真心期望，每一位电力工人，在工作的时候，千万要当心，为了自己，为了家庭，为了孩子，保护好自己，杜绝一切悲剧发生，工作前一定要进行“三措一点”分析，千万不要违章作业，真正的做到：“高高兴兴上班去，安安全全回家来”，因为安全责任重于泰山。

六月，是全国的安全生产活动月，可见安全的重要性，安全生产工作全面建设小康社会的重要内容，也是实践“三个代表”重要思想的内在要求。大力倡导安全文化，提高全员安全防范意识，加强安全生产宣传教育工作，营造良好的安全生产环境氛围。从树立“以人为本”的安全理念出发，利用广播、电视、等新闻媒体，宣传安全生产法律、法规和电力知识，达到启发人、教育人、提高人、约束人和激励人的目的，进而提高全员安全生产防范意识。“人人事事保安全”即要求全体员工在生活、学习、工作中重视安全，做到“不伤害他人，不伤害自己，不被别人伤害”，也特别要求每一个电力员工提高安全防范意识，严格执行安全生产法

律、法规，确保电力设备和电力职工的安全，还要准确地把握电力安全生产管理工作中的轻重缓急。安全生产管理者也应把“安全重于泰山”时时刻刻放在心上，树立“居安思危”的忧患意识，把安全提到讲政治的高度来认识。“雄关漫道真如铁，而今迈步从头跃”。近年来，电力安全生产虽然慢慢步入良性循环轨道。但安全生产的现实提醒我们，安全生产管理工作还有许多的不足和漏洞，我们每一个电力职工都不能高枕无忧，一定要不断地加以改进。电力事业是充满朝阳的事业，电力企业是不畏艰苦、团结协作、无私奉献、敢于创新的企业，我们将用实际行动筑成一道保障电网安全运行的钢铁长城，让我们在平凡的工作岗位上努力践行“三个代表”的重要思想，为了长青公司更美好的明天唱响安全的主旋律。

电力安全培训工作总结篇十三

xxxx年x月xx日至x月xx日，公司全体员工进行了为期两天的安全知识教育培训。透过这短短两天的复习和充电，在繁忙的工作之余，大家的安全生产知识又进一步得到加强，安全意识再一次深入心中，安全管理和施工的理念得到了全体员工的统一认可和支持。

刚刚过去的6月，是“全国安全生产月”，每年的这个时候，不仅仅是我们电力部门，全民安全学习的热情都空前高涨，足见国家对安全的重视的程度，足见安全在工作中的重要性。大力倡导安全文化，提高全员安全防范意识，加强安全生产宣传教育工作，营造良好的安全生产环境氛围，对于我们电力施工企业来说，不仅仅是保障员工最根本的利益，创造最大的生产效益，也最大程度的节约了企业成本。从树立“以人为本”的安全理念出发，宣传安全生产法律、法规和电力安全知识，到达启发人、教育人、提高人、约束人和激励人的目的，从而提高全员安全生产防范意识。透过两天的学习，我认为在安全生产工作中，必须要充分发挥班

组安全管理的作用。

在对职工的思想教育、业务培训上多一点耐心；管理过程中更为细心；对待违章作业多一些“狠”心。只有这样，用“心”去构筑安全防线，安全基础才能更为牢固，安全工作才更有保障。“人人参与保安全”即要求全体员工在生活、学习、工作中重视安全，做到“不伤害他人，不伤害自己，不被别人伤害，保护他人不受伤害”，也个性要求每一个电力施工企业员工提高安全防范意识，严格执行安全生产法律、法规，确保电力生产的安全，而要堵住这个源头就要靠我们在班组安全管理中下“狠心”去反违章、消灭违章作业，只有这样，才能以“无违章班组”去实现零事故。还要准确地把握电力安全生产管理工作中的轻重缓急。安全生产管理也应把“安全重于泰山”时时刻刻放在心上，树立“居安思危”的忧患意识。

回首往昔，安全生产的现实提醒我们，安全生产管理工作还有许多的不足和漏洞，我们每一个电力职工都不能高枕无忧，必须要不断地加以改善。

电力安全培训工作总结篇十四

在目前的安全生产管理体制下，企业安全生产目标的完成是透过控制事故的发生来实现的。因此，防止或控制事故的发生，成为企业安全生产的核心工作。安全监督体系如何才能更好地发挥作用，防止或减少企业事故的发生，是安全监察从业人员重要的研究课题。作为电网调度机构的安全监察部门，在企业安全管理中应当关注以下几方面的工作。

1、务必完善本企业的规章制度

为贯彻“安全第一，预防为主”的方针，企业务必根据国家有关安全生产的法律法规和行业管理标准及上级安全生产管理部门制定的规章制度，建立健全本企业的安全生产管理制

度，并根据生产实际及时进行修编和完善。这是安全监督体系对企业实行监察的基础。

企业制定的安全生产规章制度务必以上级有关精神为基础，并具有可行性和实效性。许多企业制定的规章制度在执行中出现打折扣的现象，究其原因是制度的条款或细节不切合实际或操作难度大，难以落实，造成有章不循，使安全监察工作的严肃性受到挑战，对企业十分有害。

2、全面落实安全生产责任制，建立逐级负责的工作模式

完善企业的安全生产责任制，将安全生产目标和安全职责分解到班组，落实到个人。建立安全生产一级对一级负责的工作模式，确保每个员工、每个部门需要监控的部位，上级清楚、别人明白、自己明白。并根据生产实际状况及时修正、完善和补充员工的岗位职责，确保安全生产横向到边，纵向到底，全面覆盖，不留安全隐患和监控死角，在开展检查、评估、评价工作时，就能客观地评价各岗位安全生产工作和措施的到位程度。发现问题就能追究到具体的岗位和人员，整改计划和方案的制定就更有针对性。

3、确保2个体系在安全生产中充分发挥作用

保证体系主要关注如何完成工作任务和在完成任务时如何保障设备与人员的安全。而监督体系主要关注从工作计划制定到执行的全过程中，安全措施是否满足安全要求，是否贴合有关规程规定。因此，在企业内部建立、完善安全监督体系和安全保证体系以及确保2个体系充分协调、配合，是企业搞好安全生产的重要保证。按照安全监督体系的工作要求，除了要求安全监察人员应当熟悉上级安全生产方针、政策和相关技术规范及规程制度，掌握相关专业技术的监察方法外，还应深入生产一线，从生产工作中发现存在的隐患或管理漏洞。使安全监察人员有时间开展监察、检查工作，更好地发挥安全监督体系在安全生产管理中的作用。

4、完善内部工作流程，协调安全生产管理的关系

目前，在安全生产管理中有同时理解多个部门管理的情形，包括来自不同渠道的指令、信息、任务，既有外部的也有内部的，既有自愿的也有强制性的。因此，企业务必协调处理好上下级之间及企业之间的各种关系，防止企业内部因沟通或协调原因而出现安全漏洞而导致安全生产事故的发生。

建立和规范企业工作流程是进一步落实岗位职责制的需要，每一项工作从方案的编制、审核、会签、批准、执行，要充分体现层层把关，一级向一级负责的工作原则。各岗位、各部门从本专业的角度对方案进行把关，确保方案安全、顺利执行。

安全监察人员透过检查每项工作流程的编制、审批状况，掌握该项工作执行中的注意事项和应当采取的措施。检查执行过程中是否按照要求完成相关的措施及进行相互间的协调。透过检查分析能够发现工作过程是否有违规行为或事故隐患，实现安全监察的职能。因此，企业建立科学的、规范化的安全生产工作流程是保证安全生产的一项重要工作。

5、建立日运行分析机制，不断完善工作评价体系

日运行分析机制是及时协调解决生产问题的一种方法。各专业部门(岗位)对当天安全生产监控的状况进行分析总结，对生产中出现的或偏差提出解决的推荐和措施，在第二天的早会上进行汇报；对本部门不能解决的问题，由相关部门领导共同研究解决；对一时解决不了的问题，指定专人跟踪解决。透过日运行分析机制，不但企业管理层能够全面掌握安全生产的状况，而且能及时消除生产工作中出现的不安全因素，实现安全监控的闭环管理。

企业开展安全性评价是实行隐患管理的一项重要工作，不能作为一项“运动式”的活动来开展，应作为企业“常态化”

的一项工作来抓。工作评价标准和评价资料务必紧密结合日常工作实际，按照岗位日常的工作职责进行查评，实行“干什么(资料)就评什么(资料)，评什么(资料)就定什么(标准)”，避免出现评价资料与实际工作相脱离的现象。

评价结果应作为企业制定“反措”、“安措”或设备大修、改造项目的依据，给予优先安排。对员工存在的问题应透过完善规章制度，加强教育培训，增强工作职责心和职责感，提高技术水平和工作潜力来解决。

6、加大员工安全培训力度，构建企业安全文化

企业安全文化建设是把提倡和崇尚的思想意识、员工该做与不该做的行动准则，透过规范和引导，逐渐构成共同信守的安全基本准则、信念和安全价值观以及安全行为规范、安全意识、安全态度、职业道德。在此基础上制定企业各种规章制度和管理办法，用于规范人员在生产经营活动中的行为。从而使企业安全生产的思想、安全管理哲学、工作作风和安全意识等，透过生产场所和设备的选用、设备的维护，以及员工工作态度等呈现出来。良好的安全文化氛围，将使得员工对安全生产每个环节以及生产环境的每个角落都会更加关注，如大楼的消防门是否持续关掉、消防器材设施是否被遮挡等等，都自然而然地构成一种良好的习惯，在思想上、行动上真正做到警钟长鸣，企业的安全生产就多一重保障。

先进的安全文化建设，非一朝一夕可成，需要不断地完善。对员工进行多方面的教育培训必不可少，引导和教育员工遵章守纪，增强防范生产事故的信心，树立所有事故都能够预防、任何安全隐患都能够控制的信念，培养良好的职业道德，提高安全意识和工作职责心，提高安全工作技能和识别风险的潜力。

7、提升员工安全生产的动力

建立健全安全生产奖惩制度是企业安全生产管理的一项重要资料，是调动员工参与安全管理的有效途径。透过奖励，调动员工安全生产用心性，同时，将企业倡导什么、提倡什么的信息鲜明地传递给全体员工，激励员工为企业的安全生产做贡献。透过惩罚，使当事人理解教训，对其他员工也产生警示效应，从而提高员工的安全意识和工作职责心，提高员工参与安全管理的自觉性。

科学、合理地制定考核标准是安全管理工作真正取得实效的关键。在制定标准时务必思考事件发生的几率和后果，对发生几率大影响较小的事件适当降低考核和评价标准。保证考核既能满足安全生产的需要，又能被员工所理解，而且能使员工具有力争做得更好的驱动力。

8、安全监察务必依靠先进的科学手段

安全监察人员到施工工地、操作现场、作业场所进行巡察、检查，是发现工作现场安全措施不到位或人员存在违章行为的有效手段。但是，由于安全监察人员的人力、物力所限，个性是对于一些自动化程度高、专业技术强的现代企业，光靠人还不能完成有效的监督，务必按照相关技术标准，借助先进的科学手段，如能量管理系统、企业生产信息系统等为安全监察人员带给监督管理界面。使安全监察人员能够查询到具体的工作计划，也能检查其工作流程执行状况；既有实时数据，也能够查询历史数据；既有操作文字记录又有录音文件记录等，从而能够掌握企业安全生产状况，及时纠正人员工作中的不良行为。

9、建立并完善事故应急预案，制定事故处理预案

为确保发生人身或设备事故时能快速、有效地进行处理，企业应当建立并完善事故应急预案并制定事故处理预案。事故应急预案是企业的应急响应机制，用于发生事故时指导各级人员按照事故应急预案的要求开展相关工作，事故处理预案

是针对每个具体的事故指导相关人员如何处理的具体方案和处理步骤。

预案是发生事故时控制事态、防止或降低事故损失的重要保证，企业应当定期组织员工进行预案的培训和演练。安全监察部门应当根据实际状况的变化，及时督促企业修订相关预案。

10、提高安全监察人员工作职责心和职责感

安全监察工作要求安全监察人员具备多方面的综合素质，熟悉相关的规章制度和专业知识，要做到勤于监察、善于监察、敢于监察。

如何做到敢于监察是目前企业亟需探讨的问题。在生产工作中存在发现有章不循或违章行为时不抵制、不斗争或大事化小、小事化了的现象。究其根本原因是管理制度不够完善，没有理顺安全监察人员(含兼职安全员)的管理关系，使监察用心性和监察力度受到影响，组织结构形式有待进一步探讨；其次是安全监察人员受工作潜力和监察水平的限制，不能识别安全生产过程的危险因素，无法实施监督。

因此，企业领导应当重视安全监察人员的教育培训，对安全监督体系的工作给予更多的支持，增强安全监察人员的工作职责心和职责感，让安全监察人员熟悉、掌握法律法规和各项规章制度，全面了解企业的生产状况及相关技术标准和要求，掌握各部门、各生产流程的工作特点和要求及危险点，掌握有效的安全生产监督手段和监督方法，协调处理好保障体系的工作关系，在企业安全生产中充分发挥安全监督体系应有的作用。