

最新月嫂协议书才有效(实用8篇)

自我介绍可以让别人更好地了解你的背景、能力和兴趣爱好。下面是小编为大家准备的个人简历范文，希望能够帮助大家更好地了解如何写一份出色的个人简历。

月嫂协议书才有效篇一

借款方：××

一、借款用途

张××要从事个体经营，急需一笔资金。

二、借款金额

借款方向贷款方借款****万元。

三、借款利息

自支用贷款之日起，按实际支用数计算利息，并计算复利。在合同规定的借款期内，年利为7%。借款方如果不按期归还款，逾期部分加收利率。

四、借款期限

借款方保*从**年*月起至**年*月止，按本合同规定的利息偿还借款。贷款逾期不还的部分，贷款方有权限期追回贷款。

五、条款变更

因国家变更利率，需要变更合同条款时，由双方签订变更合同的文件，作为本合同的组成部分。

六、权利义务

月嫂协议书才有效篇二

聘用单位：_____（以下简称甲方）

地址：_____

法定代表人：_____

委托代理人：_____

联系方式：_____

受聘人：_____（以下简称乙方）

性别：_____

现住址：_____

身份证号：_____

联系方式：_____

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》以及国家和本市的其他有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

1、合同有效期：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止（其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为见习期、试用期），合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长（推迟）退休年龄（时间）的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

1、乙方根据甲方的工作需要，担任xx岗位的工作。（工种）

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

1、甲方实行_____的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

风险告知：用人单位招用劳动者，不得要求劳动者提供保证或者其他任何名义向劳动者收取财物，不得以风险典质金的名义收取任何财物。需要注意的是：用人单位违背限定，以保证或者其他名义向劳动者收取财物的，由劳动行政部门责令限期退还劳动者本人，并以每人五百元以上二千元以下的准则处以罚金；给劳动者导致损害的，应当承担赔偿职责。劳动者依法解除或者终止劳动合同，用人单位扣押劳动者档案或者其他物品的，依照前款限定处罚。

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为_____元人民币。

- 2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。
- 3、乙方享受规定的福利待遇。
- 4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。
- 5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

- (1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- (2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；
- (3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；
- (4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；
- (5) 被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的（符合《实施意见》第三条第5款规定者除外）；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8、有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的（不包括在见习期），甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。（经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资）。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议的，当事人可以向本单位争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议

仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁结果不服的，可以向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式_____份，甲方_____份，乙方_____份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

风险告知：随着事业单位聘用合同应用的深入，聘用合同纠纷必将大幅增加。对于聘用单位而言，严格按照法律的规定进行管理是极其重要的，否则将会引致争议的发生，甚至给聘用单位带来一定的负面影响。因此，聘用单位必须引起高度重视。在聘用合同签订、履行、续聘、解除和终止等日常管理工作中，除了严格遵纪守法之外，还应当加强证据收集意识，收集保管聘用合同、规章制度、员工手册、岗位说明等各种证据，尽一切可能将有关的书面证据完善，尽量做到“白纸黑字”书面化，从而做到有据可查，这是用人单位自我防范的需要，也是把管理工作进一步推向科学化规范化的需要，对进一步防范争议、构建和谐聘用关系有着极其重要的意义。

代表人（签字）：_____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

月嫂聘用合同的注意事项：

1、聘用合同是双方当事人意思表示一致的法律行为，而不是单方的法律行为。聘用合同与一般合同成立的条件一样，只有事业单位和拟聘用人员双方意思表示一致，自愿达成协议

时，聘用合同才成立。

2、聘用合同中双方当事人的法律地位是平等的，这一点是双方自由表达意愿的前提，也是双方实现权利义务的重要基础。事业单位是用人的一方，但不等于单位的法律地位高于聘用人员的地位，可以任意将其意志强加于对方。聘用合同又不同于一般合同，根据合同法的规定，合同是平等主体的自然人、法人、其他组织之间设立、变更、终止民事权利义务关系的协议；有关身份关系的协议，适用其他法律规定。聘用合同是单位与受聘人员订立的有隶属关系的协议，属于身份关系协议的范畴，因此，聘用合同与调整民事权利义务关系的合同有重要区别。

月嫂协议书才有效篇三

一、甲乙双方约定事项：

1. 服务期限：以实际上岗时间算起，全日制（包吃住）实际工作日28天/月，以劳动部门要求，客户每月应安排休息二天，如逢法定节假日（清明节、端午节、五一节、中秋节、国庆节、元旦、春节三天）若不休息按加班付月嫂加班费。

2. 服务费用：甲方支付乙方服务费，月工资为__ __ 元。

3. 服务内容：乙方向甲方服务内容：

(1) 产妇护理：产妇产后日常护理产褥期观察、恶露观察、乳房按摩、母乳喂养指导、产褥期产妇健康指导、营养膳食指导。

(2) 新生儿生活护理：母乳喂养、新生儿洗澡、创意、换衣尿、奶具消毒。

(3) 新生儿专业护理：抚触、脐带护理、臀部护理、口腔护

理、测量体温、体重、观察大小便、湿疹护理。

4. 产妇生产时间的提前或延后超过十天，经客户同意可换月嫂。

二、服务义务：本月嫂保证在拟定时间内，产妇需要时，月嫂应及时上岗。客户不得单方面取消本订单，否则所缴纳定金不予退还，如产妇提前生产，月嫂无法履行义务，客户可取消订单，定金退还。

备注：定金_____元

预产日期：_____

客户地址：_____

年 月 日

月嫂协议书才有效篇四

甲方：

乙方：

为明确双方权利和义务，本着互惠互利，自主自愿的原则立如下协议合同：

壹：甲方根据乙方的请求，为乙方委派技术级别为级的月嫂，给甲方预交全额费用，第一期(28天)为人民币现金：元，服务期限为至。若使用公司物品时见清单(另列附件)。贰：月嫂在为乙方服务期间，吃住行随乙方，不能特殊化。工作中乙方应积极配合月嫂服务工作，并接受月嫂正确指导，平等相处。工作完毕时，乙方据实给月嫂签发用于回执给甲方的满意程度表。

叁：甲方所委派的月嫂工作行为标准要符合甲方章程。除必须自带物品外，工作中所需物品由乙方保质保量保期备齐。月嫂代表甲方提供具体服务事宜。乙方不得要求月嫂去做非自愿的份外事情。若确实因月嫂失误造成乙方损害的。扣除月嫂相应工资赔偿乙方。甲方要求月嫂不接受乙方的红包和礼品。

肆：乙方若要求延长或缩短服务期间，均需提前三天告知甲方，并说明原因。甲方同意时办理相关手续。工作中若需要第三方协助时，所需费用由乙方另行支付。

伍：为保证甲乙双方长期利益，甲乙双方要保持及时的沟通联系，绝不允许私下进行违反三方利益的行为，力求建立长期的相互信赖的合作关系，甲方愿为乙方的母婴护理相关事物做出全力以赴的努力。

附加内容，甲乙双方已协商：如丙方不能胜任此工作，根乙方要求可做及时调换，否则，乙方付丙方实际上工作天数工资，预交现金余额由甲方退还乙方。

陆：未尽事宜，甲乙双方协商解决。本合同一式两份，双方各持一份。

甲方：乙方：

地址：住址：

电话：年月日

月嫂协议书才有效篇五

甲方(产妇方)：姓名：身份证号：

乙方(月嫂方)：姓名：身份证号：

经就双方协商同意签订如下协议，各方应严格遵守。

第一条：乙方为甲方提供以下服务：

侍候月子：产妇：

1、产妇的护理(生理、心理)；

2、营养膳食；

3、卫生清洗；

4. 产妇室内卫生新生儿：

1、新生儿的护理与喂养；

2、卫生清洗；

3、向产妇及家人介绍科学育儿方法；

4. 为新生儿做抚触操和益智健身操；

5. 观察黄疸；

6. 脐带护理；

7. 奶瓶消毒；

8. 衣服清洗时间：自年月日至年月日止。

费用及工资：甲方付乙方工资元/月。从签订协议时生效，违约方应赔偿对方违约金，违约金金额为月工资的10%。

第二条：乙方服务条件：

1、月嫂每月服务时间为26天，超出天数另增加工资，月工资的天平均数。

2、月嫂服务期间遇上国家规定的假日应为其放假(工资照付为一倍工资)或照常上班但支付天平均工资的两倍。

第三条：履约期双方要相互理解，密切配合，认真履行各自的权利义务，遵守相互约定的事项。

第四条：双持有效证件签订协议。协议运行期以30天为标准进行签署和结算。

第五条：双不得干涉非服务时间的合法行为。甲方应保证乙方每月休息4天，是否安排串休双方协商。

第六条：本协议出现不可抗拒的因素造成无法履行协议的，各方均不负违约责任。本协议一式两份。双方各执一份。

乙方签字：电话：

丙方签字：电话：

签约日期：年月日

月嫂私单合同协议书

月嫂合同模板

月嫂协议书才有效篇六

第二条：权利和义务：

1、共计30天。根据协商，乙方20xx-1-22/23大年二十九/初一休息二天，23日晚回到甲方居住地。

2、服务费用：甲方向乙方为乙方提供食宿并支付薪酬，一个月内按每月人民币4000元支付，折合每天110元正。正月初二到初七220元/天。请假一天扣220元/天。支付的时间为20xx年2月10日。以现金形式一次付清乙方薪酬，不得以任何理由拖欠、克扣。

3、服务内容：甲方可安排以下服务内容的工作范围，确保乙方每天休息8个小时以上；

3.1产妇：

a□孕妇临产护送和医院期间护理。

b□科学、合理安排产妇膳食，平衡营养，指导产妇实行母乳喂养、按需哺喂；

c□协助产妇进行个人卫生清洁，做好会阴冲洗及伤口护理，防止细菌感染；

d□舒解产妇产后焦虑、烦躁等情绪，减轻产妇操劳，尽快恢复健康；

3.2照顾婴儿：

a□婴儿的喂养、护理、观察科学、合理健康喂养婴儿；

c□及时为婴儿更换衣物、尿布，安抚哭闹婴儿，呵护入眠等

d□培养婴儿良好的生活习惯。

3.3日常家务：

a□清洁房屋卫生；

b□烹饪日常家庭每日三餐和产妇每日三餐(含日常采购);

c□清洗、熨烫、整理公共衣物。

合同期内，甲方如对乙方的服务项目要求改变，应与乙方协商，并适当调整工资报酬。

第三条、终止合同

甲方有下列情况之一时，乙方有权立即终止合同，并要求甲方按工作天折算费用：

- 1、甲方的工作安排违反国家法律、法规；
- 2、乙方与甲方及家庭成员之间人格平等。甲方以任何理由对乙方实施搜身、扣押钱物、殴打谩骂、威逼等行为。完全限制其人身自由等。
- 3、乙方在服务期间，要求解除服务合同，应当当面提出。

乙方有下列情况之一时，甲方有权立即终止合同，并按工作天折算费用给乙方：

- 1、违反国家法律、法规；
- 2、不服从甲方合理工作安排的，乙方谩骂、威逼甲方等行为；
- 3、未经甲方同意，乙方擅自离岗超过12小时；请假外出未按时返回或发生意外；
- 4、被证明有偷盗行为的；
- 5、身体健康问题不能继续从事月嫂工作的，不能胜任相应工

作的

第四条、其他约定：

(1)在工作时，乙方需爱护甲方的财物，如因乙方的原因造成损失的，乙方给予赔偿。

第五条、劳动争议处理：甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁或向龙岗区人民法院诉讼解决。

本合同自甲乙双方签字后生效。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

合同期结束后如有未续签订其它合同再合作，本合同继续有效。

甲方：_____

乙方：_____

_____年_____月_____日

月嫂协议书才有效篇七

甲方：_____（雇主）证件号码：_____（附身份证复印件）

乙方：_____（雇员）证件号码：_____（附身份证复印件）

本合同依据起草，由于(甲方)有雇用母婴护理员(简称月嫂)方面的需求，(乙方)愿意为甲方提供“月嫂”服务，并承诺为甲方提供专业、优质、安全的“月嫂”服务。为了明确双

方权利和义务，经甲、乙双方协商，自愿签订，就乙方为甲方进行月嫂服务达成以下协议：

第一条：甲方与乙方为直接雇佣关系。雇佣期间的一切劳务纠纷以及民事、刑事责任均由甲、乙双方独立自行承担。

第二条：乙方服务范围：(1)产妇□ a.安全、卫生、科学、合理安排产妇膳食，平衡营养，促进产后康复及乳汁分泌；b.指导产妇实行母乳喂养、按需哺喂；c.指导产妇进行乳房按摩与护理，防止乳房下垂、松弛；指导产妇产后运动；d.协助产妇进行个人卫生清洁，做好会阴冲洗及伤口护理，防止细菌感染；e.舒解产妇产后焦虑、烦躁等情绪，减轻产妇操劳，尽快恢复健康；f.随时对产妇的身体状况观察、记录。(2)婴儿□ a.科学、合理健康喂养婴儿，保证婴儿健康的营养需要；b.安抚哭闹婴儿，呵护入眠等；c.为婴儿洗澡、按摩、抚触，增加与bb的情感交流，促进婴儿健康发育，及时为婴儿更换衣物、尿布等；d.做好脐部护理，臀部护理，保持干爽，防止感染；e.随时对婴儿的身体状况(如食欲、食量、体温、大小便等)观察记录□f.培养婴儿良好的生活习惯。

第三条：乙方私自外出期间以及为甲方服务期间因自身突发疾病而发生的意外伤亡，甲方不承担任何责任。

第四条：乙方与甲方及家庭成员之间人格平等。甲方不得向乙方提出不合理的要求，甲方不得打骂乙方，不得对其进行人格污辱，不得进行虐待。不得完全限制其人身自由等。如有上述情况发生，乙方有权单方终止合同，并对甲方终止服务。

第五条：乙方为甲方进行家政服务期间，因乙方疏忽而造成服务对象身体受到伤害，乙方应负全部责任。甲方私有财产如果非乙方损坏、盗窃，所造成的相关后果与乙方无关。但是乙方有保护甲方私有财产不受损失的义务。

第六条：乙方向甲方提供劳务发票。

第七条：合同期限_____年_____月_____日
至_____年_____月_____日。服务收费（春节期间
从初一到初七为双薪）。

第八条：本合同从签订之日起立即生效，到期后自行终止。

第九条：合同期满以后，甲方仍需乙方为其服务，应与乙方
重新协商。双方同意以后，方可续签合同。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份。

甲方：_____乙方：_____

附：（甲乙身份复印件 月嫂健康证 上岗证）

月嫂协议书才有效篇八

身份证号码：_____身份证号码：_____

由于_____（甲方）有雇用母婴护理员（简称月嫂）方面
的需求，_____（乙方）愿意为甲方提供“月嫂”服务，
并承诺为甲方提供专业、优质、安全的“月嫂”服务。为了
明确双方权利和义务，经平等协商，特订立如下合同，双方
共同遵守：

一. 服务期限：

(1)_____年_____月_____日起至_____年_____月_____
日止，共计____天。（根据产妇实际生产日期可适当提早或退
迟，但服务时间每月为26天）

二. 服务费用：

甲方应支付乙方服务费共计 元整人民币。签订本合同之日起甲方向乙方预交定金 元整人民币，余款在服务终止日全额付清。

三. 服务内容:

四. 乙方月嫂工作时间:

正常为每天24小时间断性服务，时间长，责任重，因此甲方不得随意额外增加月嫂的其他服务内容，保证月嫂的体力充沛，精力旺盛，顺利完成母婴的月中护理工作，服务时间每月为26天。

五. 甲方应当尊重乙方月嫂的人格，提供基本生活待遇;

六. 在合同期内，乙方有下列情况之一时，甲方有权立即终止合同，并按工作天折算费用给乙方:

1. 不服从甲方合理工作安排的;2. 未经甲方同意，乙方擅自离岗;3. 被证明有偷盗行为的;4. 不能胜任相应工作的;5. 身体有病，不能继续从事月嫂工作的。

七. 在合同期内，甲方有下列情况之一时，乙方有权立即终止合同，并要求甲方按工作天折算费用:

1. 甲方的工作安排违反国家法律、法规;2. 甲方以任何理由对乙方实施搜身、扣押钱物、殴打谩骂、威逼等行为。

八. 其他约定:

3. 服务期结束后，如甲方在母婴护理方面有疑问向乙方咨询时，乙方应予以解答。

九. 因履行本合同发生争议的解决办法:

双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可向所属行政区人民法院提出诉讼。

十. 本合同自甲乙双方签字后生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲 方：_____ 乙 方：_____

常住地址：_____ 常住地址：_____

联系电话：_____ 联系电话：_____

日 期：_____ 日 期：_____