

最新教师节慰问的讲话稿(模板8篇)

通过总结范文范本的共同特点和写作思路，我们可以总结出一些写作规律和技巧，对我们的写作有很大的启发作用。以下是一些经典的自我介绍范文，希望能够帮助到正在写自我介绍的朋友们。

教师节慰问的讲话稿篇一

各位教师、各位来宾、同学们：

晚上好！

秋菊逸彩、丹桂飘香。在这个完美的季节里，我们迎来了第__个教师节。值此佳节之际，我代表学校，向全校辛勤耕耘在教学第一线的教师；向拼搏进取、无私奉献的全体员工致以节日的祝贺和诚挚的敬意！向长期以来支持和帮忙学校的上级领导和社会各界朋友表示深深地谢意！正是因为你们的辛勤努力、无私奉献，财科学校才有了今日注会权威面授第一品牌的崇高荣誉，成为注会培训行业当之无愧的领头羊！在此，我们真诚地向大家道一声：教师们，大家辛苦了！

桃李每从肩上过，人才多是梯上来。回首财科学校12年的办学历程，我们更加真切体会到，正是由于财科人勇往直前，永不放弃的精神，正是由于财科人默默工作，感受寂寞的工作态度，使得财科学校抓住了一次次的发展机遇，并抵抗住发展中遭遇的挫折，一步一个脚印，使财科从一棵精心呵护的树苗，慢慢变为高入云端的参天大树！财科教师用自我高尚的师德风范和渊博的学识魅力为学员架起了一座座通向辉煌人生的桥梁，在学校事业发展的里程碑上镌刻出永恒的记忆！回顾学校取得的一次次优异成绩，我们也更加深刻认识到，教师是学校发展的第一资源，是推动学校改革创新的根本动力，是提升学校核心竞争力的关键要素。如今的财科学校，

汇聚了注会届最顶尖的一线名师和专职教师，强大的师资阵容是取得超过全国注会平均通过率四倍以上的重要保障，成为推动学校跨越发展的坚实基础和不竭动力！

本固才可枝繁叶茂，强师才能桃李争妍。应对未来众多的机遇和挑战，仍需我们广大教师继续坚守“培养注会高端人才”这一神圣岗位，弘扬“开拓创新、无私奉献、勇往直前、永不放弃”的财科精神，不断提高教学和管理水平，加快教学改革与创新，坚持以学员经过为一切工作的中心和重心，为社会和国家培养注册会计师高端人才进取做出应有的贡献。我们深信，在全体教职工的共同努力下，我校教师队伍建设的业绩会更加突出，教师的素质和精神风貌会更加优良，将会培养出更多优秀的财经高端人才。

最终，祝愿广大教师身体健康、工作顺利！顺祝全体师生员工中秋、国庆两节阖家欢乐，万事如意！

教师节慰问的讲话稿篇二

尊敬的各位领导、各位同行：

上午好！

灿烂的金秋盛载着沉甸甸的收获，崭新的学年，孕育着希望与憧憬，在这个美好的时刻，第三十二个教师节满载着丰收与喜悦如期而至，作为文昌小学的一名教师，参加今天的座谈会，心情非常的激动，市委市政府及各级领导对教育的重视，对教师的关怀使我如沐春风，倍感温暖，多年来在平凡的岗位上，为自己挚爱的教育事业，我付出了辛勤的劳动，得到了领导、组织的鼓励和表彰，作为惠芳园丁奖获得者，我充满着感激，谢谢各位领导的关怀，组织的信任。

教师要学农民——尊重个性，精耕细作

农民种地，他们从来不强迫庄稼按照一个模式生长——因为他们知道那样做肯定是徒劳无益的，他们只是勤勉地浇水、施肥、喷洒农药，为每一棵庄稼按照自己的方式尽情地生长创造良好的条件。于是，他们在秋天才有了属于自己的那份沉甸甸的收获。

教育何尝不是如此？

教育是农业，不是工业。工业的特征是流水线，是标准化，而农业的特征是生态化、多元化。学会用生态的多元的观点来看我们的孩子，我们就会发现大树有大树的风采，小草也有小草的魅力。地球正因为生物的多样性，才显得如此生机勃勃、如此美仑美奂。

增加了评价的尺子，就让更多的学生体验到了成功，从而使他们做一个好学生的愿望得到满足；这些心理因素对他们取得新的成绩又起到了进一步的推动作用，从而形成了一个良性循环。

提升师生的幸福指数——埃及金字塔的启示

小的时候学习历史，便惊叹于埃及奴隶在建造金字塔时的巨大创造力与艺术匠心。数千年来，对于奴隶创造这一亘世奇迹没有多少人怀疑过。但瑞士一个钟表匠从自身的体验中解开了这一千古之谜。因为，在自由的状态里，他可以将钟表制作的误差减少到零；可在监狱里不管如何努力，也不能将误差减少到十分之一。所以，他不相信一个在不自由状态下的群体可以创造出如此伟大的世界文明。于是，他断言：金字塔建造者肯定不是失去自由的奴隶们，而是一批虔诚的自由人。

事实证明，这种思考是正确的。一个行动与心灵都不自由的人，不可能完成一项最壮美的事业。因为，这需要的不只是技术，更有心态，特别是审美观照。审美必须在物我两忘的

境界中完成，而且必须有一个前提，那就是心灵的自由与愉悦。一个被囚禁起来，失去自由与快乐的人，无法再去审美性的创造。

20xx年，埃及向世界宣布：金字塔是由一群欢快的自由人创造的。教育也是如此。老师之教，学生之学，本应当如孔子、苏格拉底一样，相互间一起快乐地探索求知，而不是一种身心交瘁的苦役。既然如此，就要给老师和学生以最大化的自由，让他们在审美中享受教育与学习的快乐。

正是基于这种思考，李希贵要完成一项心灵的使命——让自由回归老师与学生，《为了自由呼吸的教育》应运而生。社会对教育的要求越来越高，孩子的接受能力越来越强，各种各样的活动越来越多，工作面临的挑战越来越大。在市场经济的背景下，我们更需要保持一份清醒、保持一份沉静、保持一份寂寞、保持一份清高。教育是最清苦的行业，教师是最辛苦的群体，但我们既然选择了教育，就要静下心来，心无旁骛，为下一代负责，为民族的未来负责。外面的世界是精彩的，但这里的舞台更宽广；外面的生活是绚烂的，但这里的风气更纯净；外面的前途是美好的，但这里的意义更崇高、更神圣。教师职业，同样能够实现你的人生理想，创造你的人生价值，而且，比起其他职业来，这里更容易让你找到心灵的快乐和精神的幸福。只有教师发展了，学生才能获得真正意义上的发展。我们需要大胆地去追求教育的快乐和幸福，只有教师教得快乐和幸福，学生才有可能学得快乐和幸福。

教育是慢的艺术——蜗牛和智者散步

又有一天，上帝还派智者牵着那只蜗牛去散步。看着它蜷缩的身体惊恐的眼睛，智者不禁起了怜悯之心。智者不再催它逼它，干脆跟在它的身后，任蜗牛慢慢地向前爬。咦，这时候，智者突然闻到了花香，原来这是花园。接着，智者听见了虫鸣鸟叫，感到了温暖的微风，还看见了满天的星斗。陶醉之余，无意中向前一看，呀，蜗牛已爬出好远。等智者跑

步赶上它时，它用一种胜利者的姿态迎接。未等智者开口，它已经带着自信，奋力向另外一个“驿站”爬去。智者忽然明白：原来上帝不是叫我牵这只蜗牛去散步，而是叫这只蜗牛牵我去散步！

在我们对待孩子的教育问题上，不要急功近利急于求成，不要一味地去责怪孩子，也不要过分地去安慰孩子，要有一平常心去对待孩子，静静地去看待孩子理解他耐心地听他诉说。相信孩子能行，还要想办法让孩子感觉到自己行。通过自己的努力一定能行。让孩子轻装上阵，让孩子自信自强，有一个积极健康的心理，才会取得好成绩。体会生活每一阶段的乐趣，相信在陪孩子成长的每一阶段都会收获多多。

“教育是慢的艺术”是生命化教育课题的一个重要理念。“教育是一个‘慢活’、‘细活’，是生命的潜移默化的过程，所谓‘润物细无声’，教育的变化是极其缓慢、细微的，它需要生命的沉潜，需要‘深耕细作式的关注与规范’。”这本书的主编张文质先生在谈到生命教育的“关键词”时，提及了“等待、耐心、从容、宽容、期待、悠闲、优雅、细节”，这些都是我们在从事教育的过程中所要培养的姿态和心态。慢教育并不仅仅局限在课堂短短的40分钟之内，而应包含在整个教育过程中，从这样一个意义来讲，老师真的需要处处留心教育资源，关注教育对象，以一个等待的姿态倾情投入教育，时刻关注生命的成长。

回顾自己的成长，离不开领导的关心与帮助，荣誉代表过去，我会永远记得一句话：生活中充满了问号，生活永远是个逗号，生活要永远追求感叹号。在今后的工作中，我将更加严格要求自己，不辜负各级领导的培养与期望，以人民教师应有的模范品德良好的行为去教育和影响学生，为教育事业做出自己的贡献。

教师节慰问的讲话稿篇三

20xx年9月10日是我国的第32个教师节，在这个节日来临之际，学校举行了教师节座谈会，本站小编为大家整理了有关教师节座谈会校长慰问的讲话稿3篇，欢迎大家阅读。

各位领导、老师们：

斗转星移，转眼，我们迎来了第32个教师节。在这个属于我们广大教师的日子里，县政府和县教育局的领导在百忙之中抽出宝贵时间来看望我们教师，和我们一起庆祝教师节，这是关心重视教育的体现，是尊师重教的体现，我们对各位领导表示热烈的欢迎！

参加今天慰问座谈活动的上级领导有：

让我们再次以热烈地掌声对各位领导的光临表示衷心地感谢！

今天的座谈会总共有四项议程。

一是校长对学校工作作简要的汇报。

二是表彰先进教师。

三是慰问贫困教师。

四是县领导讲话。

下面进行第一项请严校长向各位领导汇报学校工作。

在xx小学这片沃土中，我们每位老师都从事着太阳底下最光辉的职业，我们用自己的勤劳和智慧诠释着奉献精神。所以，涌现出一批又一批的优秀教师和班主任，他们创造性的劳动不仅是对自己的肯定也给学校的发展作出了卓越的贡献。

大会进行第二项由王校长宣读xx-xx学年度优秀教师、优秀班主任表彰表彰决定。

下面请县领导为优秀教师及优秀班主任颁奖。

让我们以热烈的掌声向他们表示祝贺。

教师的工作是平凡的，而教师的工作又是伟大的，教师的生活是清平的，而教师的生活又是丰富多彩的，我们有不少教师不管家庭遇到了什么困难与不幸，他们都默默的坚守岗位，下面我们县领导对这些教师进行慰问，以感谢他们不怕困难，努力工作。

下面请县领导讲话。

大家欢迎！

上面严校长全面总结了我校一年来的教育教学工作，对取得的成绩给与了充分肯定，并对今后的工作提出了希望和要求。接着表彰了先进教师和优秀班主任，为其他教师树立了楷模。县领导对我们一年来的工作给与了高度评价，对新学年提出了新的希望和要求，这充分说明了上级领导对我们教育工作的重视和支持。我们每位教师要认真学习落实好各位领导的讲话，认清形势，明确责任，振奋精神，再接再厉，积极工作，努力为我校教育事业的振兴和发展再做新贡献。

大会即将结束，我谨以一名普通的人民教师将衷心的祝愿与诚挚的问候凝成一段话送给我的同行：辛苦了，敬爱的老师们！我们没有出众的外貌，没有诱人的权力，更没有羡慕的家财，但是我们有一颗真诚的心。我们用这颗心，把学生从黑暗中带出来，用知识点亮学生的心。

我们以朴素无华的本质指导人，以沉稳扎实的教学方式吸引人，以亲切和蔼的态度打动人。我们推崇真诚与廉洁，因而

我们的心灵永远那么坦荡而年轻;我们信奉付出与汗水,因而我们的收获永远那么殷实而厚重;我们播种希望与快乐,因而我们的笑容永远那么灿烂而迷人;我们打造现在与未来,因而我们的名字永远那么响亮而清晰。

老师们忆往昔,我们豪情满怀;展未来,我们信心百倍。在县委政府的正确领导,在上级教育主管部门的鼎力支持,有全校教师的敬业、精业、乐业,我校的教育将谱写出崭新的篇章。

最后祝各位领导身体健康,事事顺心,合家欢乐!

全体教师节日快乐,工作顺利,身体健康!

谢谢!会议到此结束。

全校教职员工:

大家好!

仲秋校园,兰蕙争妍。在全党全社会学习贯彻系列讲话精神、全国教育系统深化教育领域综合改革的热潮中,喜逢第**个教师节,谨向你们致以节日的祝福和崇高的敬意!

风雨砥砺,年光似水。广大教师默默耕耘、无私奉献,不求闻达,甘守清贫,培养了一批又一批优秀人才,迄今已向社会输送了10万余名毕业生,为国家经济社会发展、航空工业振兴、国防现代化建设作出了突出贡献。回溯发展历程,三次艰辛创业之路,办学校、办学院、办大学,无不凝聚着数代xx人的心血和汗水。

先辈们筚路蓝缕,以启山林;后人承继其志,燃灯前行。如今的航空大学发展势头持续向好,教学改革深入开展,学科科研实力持续提升,干部和人才队伍建设有新突破,人事分配

制度改革有新进展，思想政治工作得到加强，党风廉政建设有新成效。历史的接力棒在我们手中，回想先辈们的崇德敬业、矢志不渝，我们没有任何理由推卸责任，没有任何理由辜负历史的托付。

过去成绩的取得、当前事业的发展、未来新局面的开创，都离不开大家的共同奋斗，在此，学校真诚地感谢你们！教职员工们，你们辛苦了！

“国将兴，必贵师而重傅。”大学乃大师之学，无大师则无大学。学校将进一步大兴识才、爱才、敬才、用才之风，扎实推进人才强校战略，努力形成有利于优秀人才脱颖而出的制度文化氛围。希望你们进一步爱岗敬业、关爱学生，甘当人梯，甘当铺路石，把奉献教育作为执著追求的事业。

希望你们刻苦钻研、严谨笃学，以人格魅力引导学生心灵，以学术造诣开启学生的智慧之门；希望你们进一步增强改革创新意识，着力培养学生的创新精神和实践能力；希望你们带头践行社会主义核心价值观，学为人师，行为世范。

百舸争流千帆竞，天时人事日相催。九月是扬帆的日子，之于师者意味着新一轮新的倾情付出。经历了30多年的改革开放，今天，已是能够梦想的中国；今天，已是兑现梦想的时代。当梦想正在变为现实，当每一个休戚与共的xx人的力量汇集成一条澎湃的河流时，航空大学的发展必将浩浩荡荡，势不可挡。

学校将继续弘扬精神、继承优良传统，紧密围绕立德树人这一根本任务，以发展为主题，以改革为动力，以创新为灵魂，以稳定为保障，加强内涵建设，推进各项事业科学发展。让我们一如既往，团结一心，开拓进取，锐意改革，以实际行动为实现高水平有特色的教学研究型大学的“梦”而努力奋斗！

祝全校教职员工身体健康、工作顺利、家庭幸福，万事如意！

尊敬的各位领导、各位同行：

上午好！

灿烂的金秋盛载着沉甸甸的收获，崭新的学年，孕育着希望与憧憬，在这个美好的时刻，第**个教师节满载着丰收与喜悦如期而至，作为小学的一名教师，参加今天的座谈会，心情非常的激动，市委市政府及各级领导对教育的重视，对教师的关怀使我如沐春风，倍感温暖，多年来在平凡的岗位上，为自己挚爱的教育事业，我付出了辛勤的劳动，得到了领导、组织的鼓励和表彰，作为奖获得者，我充满着感激，谢谢各位领导的关怀，组织的信任。

教师要学农民——尊重个性，精耕细作

农民种地，他们从来不强迫庄稼按照一个模式生长——因为他们知道那样做肯定是徒劳无益的，他们只是勤勉地浇水、施肥、喷洒农药，为每一棵庄稼按照自己的方式尽情地生长创造良好的条件。于是，他们在秋天才有了属于自己的那份沉甸甸的收获。

教育何尝不是如此？

教育是农业，不是工业。工业的特征是流水线，是标准化，而农业的特征是生态化、多元化。学会用生态的多元的观点来看我们的孩子，我们就会发现大树有大树的风采，小草也有小草的魅力。地球正因为生物的多样性，才显得如此生机勃勃、如此美仑美奂。

增加了评价的尺子，就让更多的学生体验到了成功，从而使他们做一个好学生的愿望得到满足；这些心理因素对他们取得新的成绩又起到了进一步的推动作用，从而形成了一个良性

循环。

提升师生的幸福指数——埃及金字塔的启示

小的时候学习历史，便惊叹于埃及奴隶在建造金字塔时的巨大创造力与艺术匠心。数千年来，对于奴隶创造这一亘世奇迹没有多少人怀疑过。但瑞士一个钟表匠从自身的体验中解开了这一千古之谜。因为，在自由的状态里，他可以将钟表制作的误差减少到零；可在监狱里不管如何努力，也不能将误差减少到十分之一。

所以，他不相信一个在不自由状态下的群体可以创造出如此伟大的世界文明。于是，他断言：金字塔建造者肯定不是失去自由的奴隶们，而是一批虔诚的自由人。

事实证明，这种思考是正确的。一个行动与心灵都不自由的人，不可能完成一项最壮美的事业。因为，这需要的不只是技术，更有心态，特别是审美观照。审美必须在物我两忘的境界中完成，而且必须有一个前提，那就是心灵的自由与愉悦。一个被囚禁起来，失去自由与快乐的人，无法再去审美性的创造。

xx年，埃及向世界宣布：金字塔是由一群欢快的自由人创造的。教育也是如此。老师之教，学生之学，本应当如孔子、苏格拉底一样，相互间一起快乐地探索求知，而不是一种身心交瘁的苦役。既然如此，就要给老师和学生以最大化的自由，让他们在审美中享受教育与学习的快乐。

正是基于这种思考，李希贵要完成一项心灵的使命——让自由回归老师与学生，《为了自由呼吸的教育》应运而生。社会对教育的要求越来越高，孩子的接受能力越来越强，各种各样的活动越来越多，工作面临的挑战越来越大。在市场经济的背景下，我们更需要保持一份清醒、保持一份沉静、保持一份寂寞、保持一份清高。教育是最清苦的行业，教师是

最辛苦的群体，但我们既然选择了教育，就要静下心来，心无旁骛，为下一代负责，为民族的未来负责。

外面的世界是精彩的，但这里的舞台更宽广；外面的生活是绚烂的，但这里的风气更纯净；外面的前途是美好的，但这里的意义更崇高、更神圣。教师职业，同样能够实现你的人生理想，创造你的人生价值，而且，比起其他职业来，这里更容易让你找到心灵的快乐和精神的幸福。

只有教师发展了，学生才能获得真正意义上的发展。我们需要大胆地去追求教育的快乐和幸福，只有教师教得快乐和幸福，学生才有可能学得快乐和幸福。

教师节慰问的讲话稿篇四

今天是教师节。在这里，我代表市委、市人大、市政府、市政协，向辛勤工作在教育战线的全市广大教师和教育工作者致以节日的问候！向为合肥教育事业作出积极贡献的老教师 and 老教育工作者表示亲切的慰问！向多年来一直关心和支持我市教育事业的各界人士表示衷心的感谢！

在市委、市政府的高度重视下，在方方面面的关心支持下，合肥教育事业取得了长足发展。义务教育发展和高中教育入学率、高等教育毛入学率，都达到了一个新的水平；各类教育资源，尤其是优质教育资源和农村教育资源，实现了量与质的跃进；各级各类教育整体推进，特别是素质教育和职业教育走在全省前列。同时，教育教学条件明显改善，新建扩建了一大批高水准的中小学校；教师队伍建设得到加强，涌现出了一批人民群众认可的优秀代表。

推进合肥跨越式发展和现代化滨湖大城市建设，教育事业承担着重要的历史使命。xx曾在全国优秀教师代表座谈会上强调，要坚持把教育摆在优先发展的战略地位，大力倡导尊师重教，

大力发展教育事业，并就教育发展、教师队伍建设等重要问题作出了全面系统的阐述。我们各级党委、政府和有关部门都要认真学习，深刻领会，全面贯彻。要牢固树立教育优先发展的理念，大力发展教育事业，不断提高全民素质，为建设现代化滨湖大城市提供强大的智力支持和人才保障。

科教兴国是第一战略，科学技术是第一生产力，人力资源是第一资源。这“三个第一”，都离不开教育。可以说，今天的教育，就是明天的科技和生产力。我们必须按照科学发展观的要求，树立优先发展的理念，采取更有力的举措，全力支持教育事业发展。在经济社会发展规划中，要优先安排教育事业，财政资金要优先保障教育投入，公共资源要优先满足教育需求。在制定各项政策的时候，根据现阶段的条件和可能，对教育要充分考虑、优先保障。在推进各项工作的时候，要把教育摆上重要议事日程，给予实实在在的关心和支持。

要全面贯彻党的教育方针，坚持教育为现代化建设服务、为人民服务，积极探索新形势下发展教育的新思路、新方法、新手段。特别是，要把促进教育公平作为教育发展的基本追求，统筹城乡、区域教育，统筹各级各类教育，统筹教育发展的规模、结构、质量，不断缩小城乡之间、城区之间、学校之间的教育教学差距，努力实现教育的均衡发展。要坚持育人为本、德育为先，把立德树人作为教育的根本任务，继续大力推进素质教育，改进教育教学方式和内容，加强学生思想政治工作，引导学生树立正确的世界观、人生观、价值观、荣辱观，培养学生的时代精神、创新精神、科学精神和求实精神。各级教育主管部门和全市教育工作者要勤于思考教育改革发展中的重大问题，进一步解放思想、更新观念，推进教育改革和创新，提高教学质量和水平，激发教育发展的动力和活力，努力办好让人民群众满意的教育。

实施教育优先发展战略，办好人民满意的教育，对教师队伍建设提出了更高的要求。要实现“人才强教”和“人才

强校”，建立和完善重能力、重实绩、重贡献的激励机制，加快培养和造就一支具有先进教育理念、良好职业道德和坚实业务知识的高素质师资队伍。要坚持把师德教育摆在突出位置，加大职业道德教育力度，积极宣传先进教师典型，激励广大教师不断提高思想政治素质和业务水平。

要培养造就更多群众喜爱、社会认可的名校长、名教师，充分发挥他们的表率 and 示范作用。要关心农村教师队伍，努力改善他们的工作条件和生活待遇，鼓励支持教师到农村学校任教；结合实施“校舍安全工程”，进一步提高农村教育的硬件条件和教学水平。今天在座的各位优秀教师，是全市教师队伍中的优秀代表，希望同志们当好标兵，做好楷模，用自己的实际行动，影响和带动更多的教育工作者尽心敬业、教书育人。

教师节慰问的讲话稿篇五

尊敬的朱局长、马校长、各位领导、老师们：

大家好！在第32个教师节来临之际，今天我们在这里欢聚一堂，共庆自己的节日。而我作为进修学校的兼职老师，能有机会在这座谈会发言，感到非常的荣幸。下面就谈谈自己10多年来对继续教育工作中的一些体会：

1、感谢。感谢在座的各位领导和同事对我这么多年来关心和指导。说句心里话，没有大家的支持，我也就没有这么多的机会来展示自己，实现自己的人生价值。我也就没有今天美好的一切。

2、学习。记得与教师进修学校接触是在20xx年的11月，进修学校举行全市小学英语教师培训，在教研室和进修学校的安排下，我负责两个专题。当时我感到无限的光荣和自豪，同时非常认真准备各种资料。在这过程中自己也学习了很多以前没有接触到的东西，也就给了自己一个提升的机会□20xx年

全市的新课标培训，也让我接触了最新的教学理念和先进的教学方法。以此同时，我感觉到自己的责任也加深了。近年，各级教育部门及进修学校组织的“走进名师”等大型活动，邀请省乃至全国的名师和教育专家到我市讲课传经，让我有机会近距离接触名师与专家。每一次培训，都使我感到自身的浅陋，同时督促我保持谦虚的学习态度和追求上进的工作态度，争取吸收名师们和专家的教学风格及教学理念。

3、收获。在参与各种培训活动中，我不断学习，不断反思，不断总结，使自己一步步成长。收获很多□20xx年11月，我代表台山市参加江门市的讲课比赛，进修学校给我提供了很多全国比赛的光盘，让我观摩学习，在他们的帮助下，我获得了一等奖□20xx年5月，我作为一名县级市的普通教师能代表省参加全国比赛并获得大奖，还得归功于我市教育部门领导对教育教学工作的重视、教研活动的切实开展及推动教师专业发展的有效培训。特别近年来，进修学校为我提供了很多机会上全市的公开课和讲座，我虽然也比较辛苦，但收获了荣誉。

4、展望。工作环境的变化，让我站在一个更高的角度看问题，特别是教育强市的成功创建对教师的专业发展提出了更高的要求，今后台山的教学方向由我们来掌握。作为一名小学英语教研员，我自己会紧紧团结在朱局长的周围，听从领导的工作安排，创新工作。以提高我市小学英语教师的素质为己任，与教师进修学校共同合作，踏实做好各种培训工作，尤其加强农村教师的培养，为提高我市的教育教学的整体质量，尽自己最大的努力。

最后，祝在座各位领导和老师，身体健康，工作顺利，家庭幸福!我的发言完毕。谢谢!

教师节慰问的讲话稿篇六

亲爱的教师们：

又是桃红流丹的季节，又是李熟飘香的秋天，值此第x个教师节来临之际，我们把最衷心的祝愿与最诚挚的慰问以最深情的寄语送给您：辛苦了，亲爱的老师们！

你们推崇真诚与廉洁，因而你们的心灵永远那么坦荡而年轻；你们信奉付出与汗水，因而你们的收获永远那么殷实而厚重；你们播种希望与快乐，因而你们的笑容永远那么灿烂而迷人；你们打造现在与未来，因而你们的名字永远那么响亮而多情。

愿你们再接再厉，永攀高峰！

愿你们笔尖耕耘桃李地，墨水浇开智慧花！

愿你们在教育战线的最前沿，用青春和热血谱写更加绚丽的新篇章！

教师节慰问的讲话稿篇七

全体教职员工：

金秋九月，硕果飘香，我国第x个教师节翩然而至。值此佳节之际，学校党委和行政，向辛勤耕耘在教学、科研、管理、服务第一线的全体教职员工致以节日的问候和崇高的敬意！向为学校发展做出贡献的离退休老同志们致以亲切的慰问和诚挚的谢意！

一年来，广大教职工在各自的工作岗位上兢兢业业、无私奉献，我校各项事业取得了可喜发展：组织了纪念__庆祝大会和理论研讨会等系列活动，举办了第三次大学生思想政治工作会议，精心组织参加了陕西省首届教育博览会，四位同志分别获陕西高校纪念__征文二、三等奖和第十届省高校思政教育研究成果优秀论文三等奖。机械设计制造及其自动化、过程装备与控制工程、给水排水工程、会计学等四个专业顺利通过学士学位授予权审批，召开了第三届教学工作会

议，完成了本科教学合格评估状态数据的采集上传工作。20__届学生考研上线率达到12.1%，法学专业司法考试通过率达82%，一次就业率达87.83%。今年引进教师37名，其中博士3名，硕士34名，马亚军、张晓等6位教师被聘为陕西师范大学和西安石油大学兼职硕士生导师，李秀萍教授荣获陕西省教学名师光荣称号，张雄教授被评为20__年度陕西省“新世纪三五人才工程”第二层次人选，康伟、张雄两位教授荣获“20__年度榆林市有突出贡献拔尖人才”称号。在省教育厅、科技厅和市科技局项目申报中，项目数量和资助金额均创历史新高，4个实验室顺利通过市科技局专家评审，承办了“历代长城研究”课题组学术讨论会等学术会议。此外，组织开展了丰富多彩的以庆祝__为主题的校园文化活动，启动了校园东南角学生公寓、餐厅等建设项目，西区职工房产证办理工作进展顺利，后勤保障运转有序，化债工作卓有成效，配合省审计厅完成了学校财务审计等工作。

回顾过去，我们倍感欣悦；展望未来，我们信心满怀！面对新的机遇和挑战，希望全体教职员工牢记使命，全面贯彻全国和全省教育工作会议精神，胸怀对教育事业的忠诚，继续保持昂扬的斗志，朝着建设适应地方经济社会发展、有特色、高品质的应用型本科院校的宏伟目标而前进！

最后，祝全校教职工和离退休老同志节日快乐、身体健康、工作顺利、阖家幸福！

教师节慰问的讲话稿篇八

明天就是教师节了，作为一群对梦想狂热追求的青年人，教育在我们的共同努力下走过了几百个日日夜夜。首先祝福各位节日快乐！今天我想着重谈谈教育的愿景以及作为教育的教练必须具备的素养。

一、教育梦想

教育的愿景目标是成为一家可持续发展60年的教育训练机构，并始终保持实用特色！这就要求我们不断贴近市场需求，深刻理解用人单位对人才的需求，并结合为学员带来幸福感的崇高使命，进行有的放矢的训练。我们的教练最终成为“幸福导师”的角色。

今年大学生就业情况不容乐观，因为扩招带来的教育质量滑坡，学校教育和市场需求严重脱节。职业学校停留在盲目上规模的初级阶段，和职业教育应该具备的功能还存在相当的差距。许多学校将自己的功能定位为“教育”，但企业和市场需要的是大量训练有素的人才，两者的矛盾在短期内无法调和。因此教育的使命就是要为这些“灾民”提供卓越的训练，让他们迅速恢复信心，获得就业竞争力。

大家都知道，教育是教学生一些不知道的东西，让他们去探索一些所谓的未知领域。我们都有非常刻骨铭心的体会，除非要从事自然科学研究，否则高等数学到现在我也很少用过。人文素养对我的人生起着非常重要的推动作用。本科生的学历已经不低，高分低能大有人在，连一些基本技能都不具备。主要症结在于他们缺乏具有针对性的训练。优势在于紧贴客户，对用人单位的需求了如指掌，而且我们能根据用人单位的需求为学员提供相关的训练，实现无缝对接，再加上公司本身的经济实力，为教育的成功本身提供了可能。

教育训练机构的特征就是能提供针对性的训练，他不需要非常炫的东西，不需要太先进的不得了的概念炒作，只需要扎扎实实的将学员已经知道的东西让他们形成技能，养成自然地习惯，我们就成功了。这需要我们的团队有战斗力，有超强的执行力，保证训练不走样。我们目前开办的数控机床技工序列已经很好的证明了这一点，无论对手多么大，无论对手多么显赫，但是我们不怕，因为我们的学员有真才实学。人生是一场马拉松，不是百米短跑，我们的学员和我们的团队具备与人pk的胆识和实力，就如一头雄狮，虽然不咬人，但是本身的进攻性就会形成巨大的威慑力。

为什么我们把大家称为教练，不是教师，其实具有特殊的意义。目前对教师的要求是能说会道，就是说能把一些知识点表达清楚，让学生知道就可以了。对于学习的目的追踪并不重要，虽然有很多华彩的理论，但是很少有人真正的去实践它。教练的要求要高出许多，我们的教练要求都是“幸福导师”，要求能说会做。以后我们招聘教师的时候首先是看他是否具备真本事，其次是要具有出色的口才。

教育追求可持续发展的平台，在这个平台上要诞生大师级的教练，诞生具备就业竞争力的学员以及具备紧贴市场的训练大纲和训练方法。这是一个“幸福”的平台。

二、教练必须具备的素质特征：

1、具备志存高远、满怀激情、直面困难、脚踏实地的创业精神。

这是一个幸福的平台，也是一个创业平台，他要求这个平台上的每个人都要创业，都要有创业精神，而不是部分人创业。志存高远，满怀激情、直面苦难、脚踏实地是我对创业精神的诠释。一个只有燕雀之志的人必然目光短浅，时下很多年轻人把这辈子拥有一套房子或者一辆车作为目标，结果很多人成为了“房奴”、“车奴”。心中无敌，无敌于天下，只有心中有了梦想，我们才有奋斗的方向，不至于达到了一些很小的目标后迅速迷失方向，然后在痛苦中挣扎。

梦想要变成理想的前提要有激情，没有激情或者短暂的激情无法保证我们的事业可持续发展。一个人外表的平静并不代表内心的孤寂，我们必须要有在心底带有一股奋勇向前的激情，落实到行动中，才能创造性的开展工作。我们的事业才可能不断创新，才能引领潮流。目前我们的这种模式还没有现成的教材可以学习，因此需要我们不断的探索。需要探索就意味着我们可能成为“先驱”，也可能成为“先烈”。和平时期，避免陷阱，让自己成为先锋是需要智慧的。我们部

分同志三分钟热情过后开始应付，这和我们的价值观是彻底背离的。我相信在日后推行的2-7-1的考核中，这些同志会被制度无情的淘汰，希望同志们引起高度重视。

激情是幸福的dna,通过帮助别人幸福，帮助别人成功，我们自己一定会成功，也一定会幸福，这种成就是难能可贵，也是人家很难超越的。我相信人们可以复制我们的模式，但是一定无法复制我们帮助别人带来的幸福。因为我们有永恒的激情。

前面是一条康庄大道，但是前无古人，后有追兵，在实现我们梦想的路上一定困难重重。遇到困难90%退缩了，只有10%的人能直面困难并坚强的挺了过去，因此取得了巨大的成功。我自己有一个体会，上仓对我们真的很公平，你一生的快乐和痛苦其实是相对固定的，如果你提前接受了痛苦的洗礼，承受了委屈，后来你的人生会相对顺利。也有很多人开始相对顺利，但是到了人生的节骨眼上困难突然袭来，由于没有做好准备，突然变得一蹶不振。直面困难，随时做好迎接困难的准备，当困难和挫折来临时我们会变得坦然，不会一筹莫展，惊慌失措。教育发展的过程其实就是一部解决困难的过程，解决了一个个矛盾，克服了一个又一个困难后我们提升了，提升后我们会享受成就感，然后准备解决下一个矛盾和困难。我们的价值在其中得到升华。如果把困难作为一种常态，我们的防范风险的能力就会不断提升。我们的竞争力当然不言而喻。

管理大师余世维先生有一个著名的论点，再精彩的思想，没有方法是无法实现的。我们教育，无论多么伟大的梦想，如果没有脚踏实地的干事的作风也是无法实现的，最后会沦为“乌托邦”。

我们所倡导的创业精神必须在每个人身上淋漓尽致的体现，我们不仅要写出来，要旗帜鲜明的宣传，成为我们的行事指南。当我们在为人处事的过程中处处体现这种创业精神，必

然会正面影响我们的学员，润物细无声，潜移默化，学员具备了这种精神，我们开始我们的专业训练自然就不会很大的困难。

2、学识渊博、善于学习、善用激励引爆学员的学习热情。

兴趣是最好的老师，只要学员具备学习的热情，加上我们培训中心渲染的学习和创业氛围，激励每个人拼搏进取，我们的学员一定会感受从未有过的激情。人的激情只要被挖掘，释放的能量是惊人的。我们经常可以看到这样的案例，一个弱小的女人在灾难来袭的时候为了保护自己的儿女变得如此的强大。那是因为爱的力量激发人无限的潜能，无能智能还是体能。

作为一名教练，要擅长应用激励技巧，要挖掘学员潜力。靠什么？我们都读过大学，为什么几十个大学教师和教授当中，只有不到10%的人让我们终身难忘，其余的人都成为我们生命中匆匆的过客？因为很多人只有专业知识，缺乏恰当的方式。更有甚者就像一个传声筒，照本宣科，让学生异常反感。因此很多教授的课程人满为患，但是有的教师的课堂却门可罗雀。我在川外、西政、乃至北大法学院听过很多大牌教授的讲座，总结起来，他们的共同的特点就是学识渊博，旁征博引，深入浅出。一些很深奥的道理他们会用生活的例子给我们简洁有力的诠释。

教练执教过程中的趣味给学员本身就是一个极大的激励。当然不失时机的对学员进行励志教育，激发人性深处求胜心切的本能，激发学员愿意为自己学习负责的本能也是不得了了。目前我们首先做到中专毕业生在课堂上不打瞌睡，大专学员养成了思考问题、分析问题的习惯就是阶段性的胜利。

脑袋不用会折旧的，但是越用越活。

信息时代知识折旧的速度是惊人的，我们昨天学习的东西到

今天发现有些过时了。这就需要全体教练具备强大的学习能力，并还要具备好的学习方法，并互相交流。把我们的学习方法教给学员，方法一般很少过时。

很多机构说了但是没有做，我们少说多做，我们就会变得强大。否则就会显得“虚胖”。

3、思维严谨，敢于承担责任。

全体教练一定要充分尊重学员的人格，诲人不倦，在制度执行上从严要求，生活要特别关心。那些迷茫的年轻人正是价值观混乱的时期，可能会对我们的制度不理解，我们一定要让他们明白我们设计制度的真正意图，避免搞多重标准。我们要适当的应用惩戒制度，但是要艺术化。违反了公司的制度，必须付出相应的代价，让学员有规矩。他们是一群迷茫的少年，因此我们在实施惩罚或者训诫的同时必须告诉他们价值观和制度，同时让他们明白为什么受到处罚，并要求他们学会以后如何改正自身的毛病和陋习。

我记得小时候我经常挨打，因为我的脾气很倔强，无论父母把我打得多么惨我基本都会一声不吭，而且死不告饶，也不认错。我觉得皮肉之苦总会过去的，但是我的父母高明之处就在于他们打我以后不会就此不管了，他们会把我叫到身边给我讲很多道理，其实我受教育或者目前记忆深刻的是父母平时对我的思想教育。试想如果他们只是打我，但是不让我明白为什么挨打。我永远不知道自己错在哪里。

我们的制度必须坚决执行，执行制度的过程中始终不忘给学生教育，并给学生示范，让学生训练有素。我们惩戒的原则是学员如果因为技能低下犯错，可以不惩罚，教练们必须耐心的辅导和示范。但是因为态度和责任心不够犯错必须严厉的处罚，如果重复犯错我们可以重处。注意奖罚分明，我们的原则就是“奖得心花怒放，罚得胆战心惊”。

当然在设计每个流程或者实施计划的思路必须严谨，作为教练必须敢于承担责任，给学生做好表率作用。如果我们是一群喜欢找借口的家伙，那我们的团队一定是一个失败的团队。只要不断的为成功找方法，我相信教育会得到很多人的认同。

每个人都应该具备自己独特的执教风格和特色，都应该拥有一大批忠实的追随者和粉丝。这个要求是很高的，要做到，你就必须成为行家里手，并且具备让人欣赏的人格魅力。现在国家已经对教师执行绩效工资，教师有望甩脱清贫的帽子，但是能否重新获得公众的信任得先打问号。

在，我们有体制灵活的优势，只要是人才，我们的教练是不会清贫的。我们要不遗余力的让每个用心且敢于负责的教练在物质和精神方面都享有小康水平。

4、教学功底深厚，充分准备、教学相长、循序渐进。

由于我们的教练多是技术出身，因此对教学艺术可能会相对生疏，因此大家必须看到自己的短板，多学习管理知识和管理技能、增强自己的人文素养和闲谈力。教育学和心理学要适度涉猎并加以应用。我们在开展教学和实训的过程中必须做好充分的准备，让自己有条不紊，从容不迫。一个学员去长安集团就业后和我交流，我问他在长安集团最受震撼的是什麼，他说其实不是长安集团先进的设备，或者是师傅们过硬的技术。他的回答是长安集团的师傅们干什么事情都将就有条不紊，东西摆得横平竖直，干的时候从容不迫，而且长期坚持，让人不得不佩服。一个人能长期坚持优秀的习惯其实就是厉害。我们作为教练必须养成好的习惯，我们要懂得学习和吸纳人家的长处并转化为我们自己的东西。

很多学生也有不错的创意，大家要学会判断并适度的给与奖励，真正达到教学相长的效果。每天大家都应该思考如何改进上一次的教学方法，哪怕是一个词、一个手势、一个流程。只有经过不断修正和改进的东西才有资格成为经典。我们对

流程的要求是能达到目标，同时能最大程度的提高效率。

当然任何东西都有科学规律的，违背规律肯定要吃亏。因此我们一定要坚持循序渐进的原则，不要指望一口吃个大胖子。我们要坚持做优，做精的原则。日本汽车最近几年的优异表现值得我们借鉴，大家知道，日本汽车的特点是省油、故障率小，维修费并不便宜。丰田本田在中国市场上其实就是那几款车，但是每款车都卖到同级别中的数一数二的位置，这样在同等质量的情况下保证了成本的竞争力。欧美的汽车品种琳琅满目，但最近几年真正有竞争力的车型并不多。做了很多种类的次品就不如狠心做一种精品并保持长期的优势。

日本汽车给我的启示是我们在教育学生的时候不要指望全方位的去改造他，我们主要控制他们就业或者幸福因素中的关键点(毛主席说的是抓主要矛盾)，搞好做精就行了。改造他们是上帝的任务，我们给他们训练的习惯要用人单位喜欢就有前途了。

我们循序渐进吧，每一批次的学员都比上一批次的学员优秀一点，或者深化一些，我想到后面的沉淀就是宝贵的财富了。

5、一丝不苟的态度，阳光心态。

一丝不苟我已经很多年没有提起了，今天特别强调，就是我们在备课、讲课、设备操作的过程中都必须一丝不苟，不能有丝毫的马虎。否则与之伴随的经济损失、信誉损失将是致命的。

学生的情绪是不稳定的，我们的老师随时要表现出阳光的一面，把我们最美好的东西呈献给学员。老师保持阳光心态，耐心细致的教导，一丝不苟的指导学生练习并跟踪结果，学员的收获不言而喻。

最后我们将严抓师德师风，只有高水平的教练才能带出高水

平的弟子。