

企业年度工作总结(汇总11篇)

年度总结是对过去一年的所作所为进行客观评估的机会，从而更好地指导未来的发展。接下来，我们将为大家介绍一些社会实践的成功案例，希望能够给大家带来一些灵感。

企业年度工作总结篇一

半年以来，在集团公司和xx分公司的正确领导下，按照《xx集团20xx年消防工作要点》及《xx县20xx年社会治安综合治理目标管理考评办法》的要求，我公安执勤室积极推行内部目标管理，完善各项制度，顺利完成上级下达的各项工作任务xx县综治委上半年度综治考评指标。为企业的经济发展、社会稳定做出了积极的贡献。现将20xx年度上半年工作总结如下：

全司上下高度重视，把社会治安综合治理发展计划纳入年度发展计划，做好消防工作和综合治理工作平衡与协调发展。明确领导责任制，分公司成立了以经理xx为组长，副经理xx为副组长，成员由xx等同志组成的消防安全领导小组，制定工作方案，认真落实内部安全防范措施，保卫组织健全落实人防、物防、技防措施，通过主要领导有部署、有检查、有落实，并解决消防、综治工作中存在的问题和困难，我分公司内部达到“三无”（无刑事案件和治安案件；无内部职工违法犯罪；无因内部矛盾纠纷激化引发的群体*件）。我分公司积极参加县委、县政府组织召开的会议和各项活动并贯彻落实，加强与挂点乡镇的联系，积极推进基层打防控体系建设和群防群治工作，取得了一定的成绩，并得到xx县委、县政府领导的肯定。

1. 建立消防安全管理体系，落实逐级消防安全责任制和岗位消防安全职责

结合本单位工作特点和实际，做好“五五”普法及内部干部职工的法制教育，分公司经理杨志敏带领全体干部职工认真学习“五五”普法知识和综合学习刊物，积极争创安全文明单位，努力配合其他部门的工作，同时加强了机构建设，在一把手总负责的基础上，由公安执勤室牵头成立“综合治理”的领导机构。为把综治任务落到实处，有效地预防和控制各类案件和治安灾害等事故的发生，积极配合安全生产检查工作，充分做到安全隐患及时发现、及时排除。

2. 建立健全消防安全管理制度

1. 公安执勤室严格按照集团公司和xx分公司的要求，每月9、22日召开安全例会，邀请交通局、运管所、交警大队、消防中队相关领导参加会议，广泛宣传消防工作的重要性。

2. 深入学习消防法律法规，特别是5月1日新消防法出台以后，充分利用宣传栏、安全例会等各种方法解读新、旧消防法的区别，使广大员工及司乘人员的守法意识有所提高。

3. 认真学习有关规定。重点抓好《企业事业单位内部治安保卫条例》的学习，通过学习，强化员工及司乘人员的条令意识，牢固树立“条令就是法”的思想观念，促进队伍“执行力”的提高。法纪教育以“禁黄、禁赌、禁毒、禁邪”为主要内容，把文化程度较低、法制观念淡薄的员工及司乘人员作为重点对象，把各类常见的涉法民事和经济纠纷作为重点内容，把全国发生的典型违法犯罪案件作为教育案例，有效预防和解决员工及司乘人员法律知识欠缺、法纪观念淡薄等问题，切实提高员工及司乘人员自觉遵纪守法意识。

1. 是狠抓安全防事故四项制度的落实，重点抓好《消防安全工作规定》和《车辆安全管理规定》的贯彻落实，层层签订《安全责任状》和《进站车辆“三品”查堵工作责任状》，严肃事故、案件责任追究制度和倒查制度，坚持做到“问题不整改不放过、责任人没有处理不放过、整改措施不落实不

放过、有关人员没有受到警示教育不放过”。

2. 是继续强化“五条禁令”、“四个严禁”和安全防事故(案件)监管机制的贯彻落实, 抓好集中教育整顿, 认真开展“百日安全竞赛”活动, 创新“安全月”活动的内容和方法, 通过教育整顿活动, 确实查找出企业在管理教育和安全防事故工作方面存在的问题并狠抓整改和落实, 严防各类事故和违法违纪案件的发生。

3. 是继续完善《道路交通预警系统》运行机制, 建立定期、不定期预警制度, 确保行车安全。

4是加大对执勤值班、管理教育工作的力度, 建立定期通报制度, 严肃查处存在的问题。

的消防专家为干部讲解防火安全知识, 现场教大家如何使用灭火器、消防栓, 使每名参加培训的人员都具备了火灾防范和处置的基本常识。

近年以来, 本着为集体和人民生命财产安全高度负责的态度, 在周末、大的节假日有针对性地进行单位内部消防安全大检查, 对发现的问题及时整改落实, 消除隐患。坚持每月一次对消防设施、器材检测、保养、充装, 使消防设施、器材处在良好的待用状态。进一步改善单位的防火条件。今年上半年, 分公司在财务室、售票房、票据室等重点部位配备新购置灭火器共8具, 还投入资金更换了老化的供电线路, 候车大厅安装消防应急灯4个、疏散标志4块。有力的改善了候车大厅的安全环境。同时, 我们还经常性地督促落实火灾防范措施, 实行群防群治, 预防火灾事故的发生。

针对分公司及天湖酒店的特点, 积极开展消防演练活动。抓好广大员工及司乘人员的消防安全常识培训和自防自救能力的宣传教育, 根据新职工多, 对消防器材的使用不了解, 分公司决定组织进行消防演习, 在xx县消防中队的指导下, 分

别于20xx年3月19日在天湖酒店□20xx年4月4日在xx汽车站进行消防演习，参加人数200余人，在演习前，先对所有人员讲明我公司配有哪些消防设施，每一种消防设施的使用方法。并且讲明了两个能力：一个是自救能力，一个是事故初期的扑救能力，使所有参加演习的人员把握消防设施使用方法与两个能力，并在演习现场让职工实习一次消防设施的使用方法，使其做到“四懂四会”，即懂基本的消防法规、懂基本的防火常识、懂基本的灭火常识、懂基本的疏散逃生方法，会报警、会组织人员疏散、会熟练使用灭火器材、会扑救初期火灾。由此提高企业内人员的消防安全素质，增强应变及自我防范能力，从而筑实企业抗御火灾的堤坝，防火患于未然。

为将反xx警示教育活动引向深入，把宣传警示教育活动推向高潮，按照集团公司的统一工作安排，把反xx教育纳入单位的工作目标，与综治工作同研究、同安排、同检查、同考核，建立健全了警示教育长效机制。宣传崇尚科学、反xx的知识，提高广大人民群众知邪、识邪、防邪能力，提高群众抵制xx□拒绝xx的防范意识，形成浓厚的宣传氛围。这些年来，桂东分公司干部职工无一人参与习练“flg”和其它xx□

九、严格执行值班和信息报告制度

在“五一”、“十一”、“双节”等重大节日的敏感期，单位领导亲自代班，坚持24小时值班制度，有值班表和情况记录，做到了敏感期实行“零报告”制度，每天“有事报事，无事报平安”，加强了信息互动，坚持了重大情况及时报告制度。

消防安全重于泰山。在今后的工作中，我们将以这次考核验收为契机，建立健全更加完善的消防安全长效机制，认真分析工作中的薄弱环节，查清工作疏漏，继续深入开展好系统内部和监管行业的消防安全工作，使xx分公司的消防安全工

作再上新台阶。

企业年度工作总结篇二

时光飞逝，岁月如梭，xx年已接近尾声，xx年即将来临。回顾这一年里，我们也经历了很多事情。虽然仅仅是设备部，但是对于一个药厂也起着至关重要的作用。下面本人就今年工作做以总结：

一月份检修车间夹层水管路、蒸汽管路、消防管路等，确保二月份假期的安全。

二月份检修压片机、胶囊填充机、铝塑泡罩包装机、一步制粒机以及湿法制粒机等设备，确保假期后顺利生产。

三月份开空调冷水机组，确保洁净区温湿度合格。

四月份对空气压缩机进行保养，真空系统进行保养，净化空调进行保养。

五月份准备进行普通固体车间胶囊剂的认证工作，对制水系统及纯蒸汽发生器进行验证工作，并改造。

六月份迎接药监局老师的检查，并进行整改工作，对制水系统及车间布局进行设计改造。

七月份进行车间制药设备固定资产盘点工作。

八月份对车间老旧设备进行考察，计算能耗与产能，核算成本，对老设备进行淘汰，并考察一些新设备。

九月份购买部分新设备，如总混机、铝包机等，并进行安装调试。

十月份对全部设备进行大修，对新购设备进行验证工作。

十一月份对车间办公室进行供暖，对整个厂房及配电室电气系统进行检修。

十二月份对工作进行总结，并做下一年计划。

以上是xx年的工作总结□xx年我们要加大力度寻找新兴技术，最大限度的提高产量，并改进生产工艺，降低成本，提高质量，做老百姓用得起的好药。

xx年即将来临，在此祝福我们的企业越做越好，祝福药圈的朋友工作顺利，祝福我们国家的医药事业蓬勃发展。

企业年度工作总结篇三

20xx年即将过去。回顾过去一年的工作，我既有成绩也有不足。现在我总结一下我过去一年的工作。一年来，在公司领导的正确领导下，在同事们热情帮助和大力支持下，在自己的工作基础上，努力学习，努力工作，诚恳待人，团结协作，遵守各项规章制度和工作纪律，不断提高服务质量和工作效率，较好地完成了全年各项工作任务。以下是今年以来个人工作总结报告：

在今年的工作中，我安全完成了各项驾驶任务，努力做好自己的工作，自觉遵守本单位交通法规和规章制度，不懈努力，每天对车辆进行三次检查（行车前、行车中、收车后），耐心细致，按时保养，不让车辆带病行驶，保证车辆性能，保持良好的平衡稳定状态，始终尽快发现缺陷，并在保修期内及时维修，减少损失。平时车辆干净、卫生、干净，让公司领导 and 同事有一种舒适感。

在过去的一年里，我们从不酒后驾车、文明驾驶、礼让三先，注重开车不聊天，树立了安全第一、小心操作、小心驾驶的

理念，确保全年安全驾驶，不发生事故。

在过去的一年里，我能够热爱自己的岗位，努力工作，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要体现在：

一是作为司机，服务效率有待进一步提高

二是，有些工作不够细致，需要加强

未来方向：

在新的一年里，在领导的正确领导下，我决心认真提高专业技术水平。实现：

一、继续安全驾驶，不要开打滑的车、情绪激动的车、有故障的车、酒后驾驶，不要让车辆带病上路，并经常检查和维修。

二、领导安排的事情我们不会耽搁。我们将尽我们当时所能，把今天的事情做好。

三、学会动脑，积极思考，充分发挥工作中的主观能动性

四、发现问题及时与领导沟通，及时报告工作和思想问题，期望领导及时批评和纠正我工作中的不足，使我的工作更加完善。

新的一年意味着新的起点、新的机遇和新的挑战。随着社会保障工作的发展，我们可以预期，今后的工作将更加艰巨，要求更高，需要掌握的知识也将越来越广泛。因此，我将更加努力地工作，更加努力地学习，努力提高自己的文化素质和各项工作技能，为社会和事业贡献自己的青春和微薄的力量，在平凡的工作岗位上取得非凡的成就。明年，我将制定20xx年个人工作计划，努力把各项工作做得更好。有人说，如果我

选择司机，我会选择努力工作。今后，我将长期伴随着这一痛苦的事业，但我永远不会后悔，因为我愿意为我所从事的事业付出全部的热情和诚意，愿意把一切都奉献给我所热爱的工作。

企业年度工作总结篇四

今年以来，在市委、市政府的正确领导下，全市民营经济系统深入贯彻落实科学发展观，突出以项目建设为主线，以小企业创业基地建设为平台，以骨干企业为支撑，以科技创新为动力，以招商引资为重点，以优化环境为保障，进一步加强组织领导，创新发展举措，转变经济增长方式，加快推进结构调整，全面提升企业运行质量，促进我市经济持续、稳定发展。截止12月底，全市民营经济户数达12558户；实现销售收入1719458亿元，同比增长70%；实交税金80367亿元，同比增长77.3%，占市财政总收入85.8%；税收过100万企业47家，销售收入过xxxx万企业55家。现将今年有关工作具体情况汇报如下：

xxxx年开展的各项工作

一、本职业务工作

(一)大力推进小企业创业基地和乡镇创业小区建设。今年以来，为进一步加快我市全民创业步伐，我局把小企业创业基地建设作为全民创业的突破口，选择交通便利、基础条件好的区域作为小企业创业基地。目前我市已经建立市级小企业创业基地1个，有9个乡镇街道建立创业小区共13个，总规划建设面积2200亩，已入驻各种类型企业59家，其中已投产企业27家，固定资产投资达1.91亿元，实现销售收入3.1亿元，实缴税金2100多万元，吸纳就业3300多人。特别是市小企业创业基地被评为省级小企业创业基地，并纳入省级调度，洪下乡飞地创业园获得省、九江市有关部门的充分肯定，基地管理规范化、服务制度化、创业本土化、产业集聚化，以及

利用闲置厂房盘活存量、利用废弃土地综合利用等做法，被省中小企业局以文件形式发至各设区市指导各地小企业创业基地建设。

(二)发掘和跟踪大项目、重点企业。大的项目、重点企业是我市民营经济的支撑，是全民创业的楷模，是我市“决战工业600亿”的基石。为此，我局相继出台了以大的项目、重点企业为服务对象的系列措施和办法，主要有：安排专项资金攻坚克难，扶持企业走出金融危机困境，着力使做大做强；狠抓企业安全生产，做到日日有记载，月月有汇报，特别是遇到汛期、暴雪等灾害性天气时，局机关派专人踞厂巡查；严格规范财务制度，及时准确的上报各类报表；组织培训企业员工，选派企业中高层管理人员外出学习取经。截止10月底，我市销售收入过1000万元的民营企业达到47家，实缴税金过百万元民营企业37家，剔除个别县(区)单个企业销售总量外，这两项在九江均名列前茅，在全省也处在前位，充分说明我市民营经济的活力明显增强实力明显增大。

(三)着力加强融资市场的培育与壮大。两年前我局就已开始着手对民营资本市场的培育，在多层次、多方位的调查研究的基础之上，已经制定了民营资本规范化运作制度，特别今年，在实体经济快速发展资金需求量大大的时候，全局对全市融资性担保公司进行全面监督，对6家已注册的担保公司进行规范化管理及员工的培训，大大化解了我市全民创业过程中的融资难题，同时为正在发展壮大的民营企业提供强大的资金支持。至12月，全市共注册投资担保公司6家(不含财政分公司)占九江同类型公司41%，占全省的5%，注册资本金8800万元，为民营企业和个体工商户投资担保5932万元，大大加快了全市全民创业进程。

(四)加强政风行风建设，提高服务质量。今年，我们在以往基础上进一步健全机关工作制度和服务体系，完善和健全并公示机关工作的各项制度，大力推进政务公开，简化办事程序，提高办事效率。坚决执行首问负责、责任追究等六项制

度。同时，我们结合学习实践科学发展观活动，以开座谈会、设立监督举报电话、邮箱等形式，接受社会监督，切实查找在服务态度、工作作风、办事效率等方面存在的问题，努力提升全市民营经济服务系统的整体操作水平。今年，我们共接受社会各界合理化建议11条，并针对所提建议逐一进行整改，落实到位。

(五)全方位、多举措帮助企业从容应对后危机时代。一是深入企业进行调研，为了全面、及时、准确地了解、掌握全市民营经济的发展情况，我局抽调骨干力量，深入企业认真调研，及时掌握企业经营状况，准确分析经济走势，形成经济运行分析报告，为政府决策提供及时、准确、可靠的依据；二是政策宣传，为使企业尽快摆脱金融危机所带来的影响，我局及时把国家政策及有利消息面提供给企业，使企业能在危机中寻找“商机”；三是安排干部挂点企业，为更好服务于企业，我局结合今年的学习实践科学发展观活动，把干部安排到部分企业挂点，及时掌握企业反馈信息和金融危机影响下出现的新困难和新问题，并尽可能地帮其解决。四是在企业用工和剩余劳动力之间做好“双找”桥梁作用，今年，受经济危机余波影响，我市出现一头劳动力富余、一头企业用工难这一矛盾，为解决这个矛盾，我们与劳动就业等部门配合，全面掌握我市返乡农民工和剩余劳动力以及企业用工的具体情况，并为他们牵线搭桥，既保证了劳动力的充分利用，又促进了企业稳定生产，从而进一步确保了我市社会稳定；五是鼓励和引导企业进行产业结构优化升级和绿色转型，实现可持续发展。

二、深入开展学习实践科学发展观活动

今年，按照市委深入学习实践科学发展观活动试点工作领导小组的统一部署和要求，我局组织全体党员干部认真开展了学习实践科学发展观活动。

(一)加强领导，扎实推进，确保学习实践科学发展观活动有

序开展。

一是成立了学习实践科学发展观活动领导小组。由党委书记任组长，纪委书记、工委主任任副组长(注：今年6月民营局改为中小企业局，撤销党委，局长高奉青任组长，副局长舒跃进、工委主任胡刚任副组长)，相关科室干部任成员，同时设立科学发展观活动办公室，按要求具体负责活动的开展。二是制订了《学习实践科学发展观实施方案》，按照实施计划，分阶段、有步骤地全面展开活动。三是认真落实，确保活动开展的质量。为确保活动真正落到实处，我局先后召开了学习动员会、学习讨论会等，并要求所有机关党员干部写好心得笔记，共写体会文章10篇，同时，局党政主要领导分别做了主题宣讲报告。另外，我们以座谈会、恳谈会、设置意见箱、发放征求意见表等多种形式，全面查找问题，共征集到各类问题、意见建议10条，梳理出影响和制约我市民营经济科学发展以及群众反映强烈的11项突出问题，并根据问题制定了整改措施，确保问题得以有效解决。

(二)联系实际，深入开展干部下乡进企业活动。今年，我们以学习实践科学发展观活动为主线，认真开展了“以周俊军为榜样、争做群众贴心人、千方百计促‘三保’”活动。一是我局党员领导干部到农村、企业等进行蹲点调研；召开各类调研座谈会4次，参加人数46人次，走访企业共计30家、农户150户，形成调研报告5篇；二是协助企业解决生产、经营、销售等实际困难，帮助其破解融资难等问题；三是积极配合市委、市政府开展的“千名干部下基层，排忧解难促和谐”活动，目前已有三名干部奋战在农村第一线，深入基层，贴近群众，送政策、送服务、送温暖，与群众同吃、同住、同劳动，为推动经济社会全面协调发展创造条件。

(三)组织和指导好非公经济组织学习实践科学发展观活动。根据上级工作安排，一是要求各党支部、党小组认真抓好学习活动的各项工作，着力在宣传发动、学习提高、营造氛围上下功夫，扎实推进科学发展观学习教育活动不断向前发展；

二是在各支部安排了指导员，针对企业党员进行了关于科学发展观内容的宣讲；三是指导和协助企业党支部抓好基层党组织建设。同时，要求企业党员充分发挥先锋模范作用，通过开展“我为企业献一策”、“优秀党员标兵岗”等活动，进一步体现了党员的战斗堡垒作用。

三、思想宣传和精神文明的建设

1、注重宣传教育，提升干部职工的思想理念。今年，我们按要求分别组织民营经济系统所有党员，深入开展学习实践科学发展观活动。局领导干部均安排了挂点企业，针对科学发展观进行了宣讲。通过开展活动，大大提高了机关干部和企业职工的工作积极性和责任心，激发了大家的创新精神，有力地推动了精神文明建设。

2、加强政治学习，提高干部职工的职业道德素质。今年以来，我们分别组织学习了十七届五中全会，省、九江市有关会议精神，局班子成员带头学习，组织干部职工做好学习笔记和心得体会；同时，在日常工作中我们多次组织和开展了业务知识培训学习，提高了广大干部职工的职业道德素质。

3、主动服务大局，积极开展文明创建活动。根据上级部门的部署及要求，结合本单位实际，我局调整了文明创建领导小组，坚持一把手负总责，进一步充实了小组队伍，并制定了具体工作方案，完成了我市创建文明卫生城工作的责任任务。

4、及时完成上级部门交办的其它任务。在报刊征订、信息报送、新闻宣传等方面，我局做到了按时、按质、按量完成任务。

四、机关效能建设

1、在去年的基础上，调整了局机关效能建设工作领导小组，针对《民营局加强机关效能建设实施方案》进行了进一步修

改和充实。局领导班子按照市委、市政府机关效能建设工作具体要求，多次召开领导小组工作会议，专题进行研究部署，细化《实施方案》，同时完善了各项规章制度，确保机关效能建设工作有效推进。

2、进一步落实多层次管理责任制。以局长为第一责任人，层层落实，使机关效能建设责任制真正落到实处。

3、公开局机关职能配置、职责范围、岗位设置；增强工作透明度，提升机关效能建设质量。

4、以强化干部素质为核心，提高服务管理水平，以推进廉政建设为保障，塑造良好的公众形象。我局从完善相关的制度和监管体制，建立起抓源头的工作机制入手，努力营造清正廉洁的工作氛围。先后制订完善了《领导干部述职制度》、《民主生活会制度》、《信访处理制度》、《政务公开制度》等若干制度。

5、坚持效能建设与发展环境融为一体，更大的拓展了企业发展空间。坚持效能建设与树立部门形象紧密联系，提高了民营局的公信力。大胆探索，积极进取，推进机关效能建设日常化、制度化、规范化。

五、社会稳定、人口与计生工作

一是抓好综治信访工作。我们按要求调整了综治信访领导小组，配备了专职领导和专职干部，制定了全年综治信访工作方案和国庆期间综治信访工作实施方案，完善了各项制度，充分利用宣传栏、标语、横幅、媒体等形式对辖区进行思想宣传教育，确保社会稳定。及时掌握信访动态，做好群众思想工作，避免出现越级访和群众访事件。二是抓好安全生产工作。年初，我们制订了安生生产方案，与各相关企业签订了安全生产责任状，要求各企业完善安生生产制度，配备专门安全人员抓好日常安全生产管理，及时排查隐患，避免安

全事故的发生。三是深入开展计生工作。我们成立了计生工作领导小组，配备了专职领导和计生专干，建立了全局干部职工家属计划生育档案，配合计生部门开展了人口普查，掌握了基本信息，在辖区范围内宣传国家计生政策，严格按照计生标准办事。我们在工作中，进一步深入贯彻落实科学发展观，做到了以人为本，为我市构建了和谐的人文环境。

六、招商引资

为全面完成今年招商引资目标任务，我局多次召开专题会议，研究部署今年招商引资工作，成立了由一把手任组长的招商引资工作领导小组，安排了一名副职领导专职负责，今年还专门设立了招商科室，配备了招商引资工作专职干部，同时，要求全局人员把招商引资工作作为自身本职工作，集中力量，广泛接触，力争完成今年的招商引资工作任务。今年以来，我们分别安排人员赴浙江、福建等地寻求引进项目，与外商进行广泛交流，采用互访的形式，深入宣传我市区位、资源、环境优势，加深外商印象，做到既要争取完成今年招商引资工作任务，又为来年招商引资工作打下坚实基础。到目前为止，我局分别与瑞昌市鸿发塑料厂和丰林木业有限公司签订招商引资合同，其中鸿发塑料厂到位资金700多万，丰林木业有限公司到位资金600多万，两家企业均已投产。

八、其它中心工作

1、深入农村，落实帮扶工作。今年以来，我们在自身资金紧缺的情况下，积极主动开展各项帮扶工作。其中有：为南阳上畝村提供了就业渠道、创业信息、科学技术引进和部分财物帮扶；按市组织部要求，开展“六联六互”帮扶工作，到目前为止，为辖区居委会解决帮扶资金3000余元，衣物20余件，书刊100多本；配合市总工会开展“金秋助学”活动，共帮助困难职工子女17人，解决帮扶资金1.6万元；动员企业开展帮扶，例如九江三钻，为村建和助学提供1万元帮扶资金等等。

2、一是抓精神文明建设卫生创建工作。我们通过组织学习、张贴标语、出宣传栏等多种形式，以“争当文明市民”为口号，积极宣传文明创建工作。同时，我们与局楼下各店面签订责任书，落实“门前六包”，确保创建工作正常有序开展。二是开展妇联和老年工作。我们经常组织单位女职工和老年人开展各项活动，如开展下棋、羽毛球比赛，组织老年人钓鱼和健身活动等等，充分体现了关爱女性和老年人。

XXXX年工作打算

1、拓宽业务范围，加大民营经济调度力度。目前，我们调度的主要是工业企业，下步我们要变被动为主动，争取把调度范围拓宽到商贸、流通等领域。同时，做好企业信息采集工作，建立企业数据库。

2、深入企业，为企业搞好服务工作。一是深入企业进行调研，掌握企业动态，针对部分困难企业开展帮扶工作；二是全面掌握企业信息，组织企业开展“诚信企业”、“百强企业”评选活动。

3、继续抓好融资担保工作。一是进一步推进政、银、企合作机制。包括：建立政银企定期协商制度，建立一个统一领导、分工协作的银企定期协商合作平台；建立电子信息平台共享制度，有关经济管理部门、行业协会与银行间共同建立一个政银企各类资源有效整合与信息适时互动的电子信息平台，为银行资金寻找安全出路，为优质企业铺设信贷通道；建立银企恳谈签约制度，由政府部门或金融监管部门牵头，联合辖内银行定期组织召开银企恳谈会，集中签订贷款意向或贷款协议，真正实现银企合作对接。二是继续加大担保公司帮扶力度，为企业提供更强有力的支撑。目前担保公司已经正常运作，我们将充分利用有力契机，进一步为企业解决资金短缺现象，确保企业正常运转，促使我市经济稳定增长。同时，加大对担保公司监管力度，完善规章制度，提高风险防范能力。

4、大力创办中小企业创业园。我们一是将继续保持与四五九厂进行接洽，力争在明年6月前建成我市中小企业创业基地。二是支持、鼓励、规范全市乡镇，开展乡镇小企业创业园的建设。

5、全面完成招商引资工作。我们利用目前现有信息资源，及时掌握国家政策与发达地区企业动态，在政策中寻找“商”机，利用区域优势寻找“商”机，利用产业调整与优化配置寻找“商”机。

企业年度工作总结篇五

今年以来，在集团公司正确领导下，供电公司着眼建设一强三优现代公司，围绕三抓一创工作思路，全面落实业绩考核责任书，各项工作取得新成绩。

一、20xx年工作基本情况

各项经济指标再创新高。1-10月份，售电量完成31.32亿千瓦时，同比增长17.81%;经营电量完成37.43亿千瓦时，同比增长28.67%;线损率完成3.39%，可比口径同比持平;平均电价完成372.91元/千千瓦时，比合同指标提高2.22元/千千瓦时;经营电量市场占有率完成91.30%，同比提高3.31个百分点，超合同指标3.28个百分点;售电量市场占有率完成76.39%，同比降低4.02个百分点，超合同指标0.50个百分点;小火电平均购电价完成298.99元/千千瓦时，比合同指标降低7.42元/千千瓦时。

安全生产保持稳定。全面贯彻三个百分之百要求，严格落实安全生产责任制，深化无违章企业、个人创建，大力开展了安全生产月、三要六查安全周和安全专项治理活动。全面落实防汛、迎峰度夏措施，圆满完成迎峰度夏任务。重视客户资产的安全监管，加强电力设施保护、消防和交通安全管理。荣获省安康杯竞赛优胜企业、公司创建无违章企业工作先进

单位、市安全生产示范企业。截至月10日，实现连续安全生产*天。

电网建设快速推进。集团公司与政府签署《会谈纪要》，将十一五电网发展规划和城市电网规划，全面纳入市总体发展规划。加快推进工程建设，500千伏、220千伏站扩建、35千伏线提前竣工。完善农网十一五发展规划，开展建设电气化乡(镇)、村试点，县城电网建设改造通过集团公司检查验收。供电系统用户供电可靠率99.955%，电网电压合格率99.715%。

经营管理不断强化。坚持精细化管理，实施集约化经营，规范地方电厂管理，加大市场开拓力度，经营电量增幅保持全省第一。加快一系统四中心建设，营销技术支持系统单轨运行，电能计量中心建成使用。严格执行电价调整政策，认真抓好营业操作，确保了电费及时足额回收。开展营业普查和用电稽查工作，组织防窃电技术改造。强化财务管理和审计监督，加强全面预算管理，深化三清理一规范工作，迎接了省审计厅电力财务专项审计检查和省物价局电价执行情况检查。坚持依法治企，规范招投标、合同、职工福利和社保资金管理，荣获省四五普法依法治理先进单位。加强农电管理，稳步推进供电所专业化改革，开展了直供区域农村电力资产接收工作。

创一流同业对标深入开展。加强制度化、规范化建设，健全完善管理体系和指标体系，基本形成按计划进行、靠制度规范的全过程控制和常态运行机制。《》荣获奖*。公司4项课题分别荣获行业协会课题调研一、二等奖。5项典型经验入选集团公司典型经验库，入选数量位居集团公司地市供电企业第位。

绩效管理扎实推进。建立完善绩效管理体系，制定绩效管理体系文件，确定公司年度kpi指标。全面梳理和完善业务流程和工作标准，编制部门职能、岗位说明书和绩效合同，严格工作日志和主管点评制度，细化量化业绩评价和考核。组织

中层主管进行中期述职。绩效管理信息系统运行稳定。迎接了集团公司阶段性评估验收。

多种产业健康发展。坚持依法经营、规范管理，加强企业产权制度研究，规范和完善股权结构。加强资本运作，深化银企合作，拓展融资渠道。巩固发展房产、电气产业链，壮大、等非核心优势产业，提高了市场竞争力和赢利能力。1-10月份，多种产业实现收入4.2亿元、利润3179万元，分别同比增长13%和15%。

优质服务不断深化。坚持四个服务，贯彻三个十条，深化诚信彩虹服务文化。严格执行三不指定政策，规范业扩报装服务管理，统一收费标准，实行工程概预算集中管理。圆满完成全市重大政治、经贸等重要活动保电工作，确保了全市电力供应。市行风建设工作督查组来公司视察并给予高度评价。服务品牌参加全省服务名牌公示。服务文化被国家电网公司推荐在国资委召开的中央企业企业文化建设推进会议上作典型经验交流。

党建精神文明建设进一步加强。学习贯彻十六届六中全会精神，加强党群工作，开展创建四好班子、五好党员、实践、创新在支部、党员政治生日等活动，举办党群工作者特训营，实行分组上党课。全面落实党风廉政建设责任制，深入开展查处嫌疑腐败预防职务犯罪、治理商业贿赂专项活动，进行不正当交易行为自查自纠，逐级开展廉政勤政谈话。公司荣获市先进基层党组织。加强队伍建设，强化全员教育培训，先后举办班组长、招投标管理等各类培训班82期。严格落实稳定工作责任制，公司保持和谐稳定。

爱心平安活动深入推进。强化爱心平安理念教育，开展我为企业献爱心、保平安签名、格言故事征集、演讲比赛等活动，评选十大感人事迹。组织开展爱心平安四查(查思想、查工作、查纪律、查作风)、五进(进岗位、进班组、进现场、进客户、进家庭)活动。公司爱心平安工作受到国家电网公司调研组好

评，并在集团公司爱心平安经验交流会上作典型发言。公司选手代表集团公司参加华北电网公司演讲比赛荣获等奖。

二、存在的问题与困难

一是安全工作离可控、在控、能控还有差距，安全管理基础薄弱，规章制度执行不严，个别员工安全意识淡薄，技能素质不高，违章现象没有根本杜绝，外力破坏电力设施问题时有发生。二是电网发展任务艰巨，工程施工环境不宽松，赔偿要求越来越高，个别群众甚至无理阻挠，民事协调任务繁重。三是公司经营形势不容乐观，新电价政策对公司电费回收、市场开拓、优质服务等工作带来新的挑战，抢占电力市场与配网建设资金短缺矛盾突出，地方小火电、特别是企业自备电厂发展势头迅猛，挤压了电网效益空间。

三、20xx年工作思路和重点工作

(一)工作思路

坚持以一强三优战略统揽全局，以科学规划引领工作，推进电网发展方式和公司发展方式两个转变，坚持做到六个坚定不移：坚定不移地抓好安全生产，确保电网安全稳定；坚定不移地抓好电网建设，推动电网发展提速；坚定不移地加强经营管理，提高企业效益；坚定不移地开发人力资源，培育政治坚定、作风过硬、技术精湛的职工队伍；坚定不移地搞好优质服务，深化诚信彩虹，加强内质外形建设、和谐企业建设；坚定不移地贯彻落实集团公司各项工作部署，确保全面和超额完成各项目标任务。

(二)重点工作

第一，坚持居安思危，强化安全生产管理。贯彻三个百分之百要求，层层落实安全生产责任制。深化硬指标查禁违章，开展反事故斗争和无违章企业创建活动。加强电力需求侧管

理，完善迎峰度夏、度冬措施，做好各类预案，确保全市电力供应。加强客户资产安全监管，完善电力设施(更多精彩文章来自秘书不求人)保护三级网络，加强多产、消防、交通安全管理，确保全年安全生产无事故。

第二，立足科学发展，建设坚强电网。以科学规划指导电网发展，认真贯彻落实《会谈纪要》精神，进一步完善十一五电网发展规划。严格五制要求，统筹安全、质量、工期和效益，推行典型设计，加强工程管理，确保建设项目全部达标投运。加快220千伏、110千伏、工程建设，确保按期竣工投产。加快10千伏配网项目建设，优化电网供电格局，满足负荷快速增长需要。加快农村电气化建设，积极培植电气化乡(镇)、村。

第三，加强经营管理，提高经济效益。落实精细化管理要求，进一步规范和完善营销四中心建设，抓好电量、电价、线损、电费等指标的管理，全面提升运营水平。坚持依法经营，强化财务管理和审计监督，严格执行资产管理、成本管理、招标投标管理、薪酬管理等各项制度，强化预算管理，巩固三清理一规范成果。坚持堵疏并举，规范自备电厂有偿并网管理，杜绝自备电厂对外转供电和形成新的网中网。加快实施新农村、新电力、新服务农电发展战略，深化供电所专业化改革，规范农村低压电力资产管理。

第四，深化创一流同业对标，提升基础管理水平。健全对标工作机制，完善指标体系、评价和考核体系，拓宽对标范围，深化对标内涵，优化业务流程，强化指标诊断分析，突出抓好权重大、对公司绩效影响大的重点指标、关键指标、潜力指标的落实，持续改进，努力促进管理创新。进一步加强对公司创一流同业对标工作的指导、检查和考核。

第五，坚持以人为本，推进绩效管理常态运行。坚持以目标管理为核心，以过程控制为重点，以提高效率和效益为目的，加强制度体系、指标体系和运作体系建设，优化完善绩效管

理系统。强化绩效评价和沟通，提高工作效率和组织绩效。加强绩效管理的指导、检查和考核，理顺管理程序，将绩效管理全面融入企业日常管理。

第六，深化服务文化建设，提升优质服务水平。坚持以客户为中心，深化服务文化建设，做亮、做精服务品牌。严格三不指定，进一步规范业扩报装服务管理。加强规范化服务窗口建设，提高95598服务热线运行管理质量，完善大客户经理制、重要客户□vip客户、社区客户供电服务办法。高度重视客户投诉举报处理工作，主动接受政府监管和社会监督，全面兑现服务承诺。

第七，坚持规范发展，提升多产效益水平。规范多产管理，明晰产权关系，优化产业结构调整，注重质量和效益，规避风险，稳健发展。加强政策研究，拓展融资渠道。加强财务集约化管理，规范企业往来帐清理。加强电气产业链建设，提高市场占有率。坚持房地产资源开发与储备并重，实现可持续发展。加强热电管理，开拓供热市场，注重内部挖潜增效，提升效益水平。

第八，坚持人才强企，强化队伍建设。加强职工、农电工、外聘工三支队伍和经营管理人才、专业技术人才和操作技能人才三支人才队伍建设。以建设学习型企业为目标，以培养学习能力、实践能力、创新能力为重点，强化全员教育培训，组织专业技术比武竞赛活动，增强素质，提高技能。

第九，加强党建精神文明建设，确保企业和谐稳定。加强党群工作十个建设，强化核心、服务中心、拓展功能、发挥作用。落实党风廉政建设责任制，健全完善教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，加强反腐败和反嫌疑腐败工作。加强思想政治工作，确保队伍和谐稳定。加强信访、值班、治安保卫工作，重视危机管理，强化新闻宣传和公共关系工作，为企业创造宽松有利的发展环境。深入推进爱心活动、实施平安工程，建设和谐企业。

四、建议

(一) 电网建设方面。建议集团公司尽可能加大投入，解决新的供电矛盾和供电卡脖子现象，满足电网可持续发展需要。

(二) 农电管理方面。农网建设维护资金短缺，农村低压电力资产移交后，运营成本压力加大。建议争取政府出台农网可持续发展政策，解决农网维护费用不足的问题。

企业年度工作总结篇六

4、存货周转天数：目标数000天，上半年实绩0000天，比去年同期加速000天；

5、应收帐款周转天数：目标数00天，上半年实绩00天，比去年同期加速0天；

6、产销率：目标数为00%，上半年实绩00%。

(一) 重点品种销售下滑，传统丸剂品种异军突起。

由于受到国家宏观环境的影响，再加上各地医药市场整顿这把双刃剑，导致有些医院对正常的业务工作都不予接待，给我们的销售带来了重重困难。早在年初，公司为强化新品推广力度，着力培育新的增量市场，对销售队伍的结构进行了调整，强化市场的开发与渗透，力争通过高投入、高压力及与之匹配的激励机制，使我们的专科用药销售再上一个新台阶。但由于医药行业宏观环境的影响，专科用药的销售与我们的预期还有一定的差距。与此同时，我们设置了专职人员梳理、强化渠道跟踪管理，开拓维护公司普药和传统用药市场，实现与现有医药业态相衔接的工作机制。

我们在抓好销售队伍、销售市场建设的同时，利用企业的产品优势、品牌优势，积极寻求对传统特色品种的总代理和区

域代理，充分借助代理商的渠道优势、网络优势和机制优势，扩大我们产品的销售。

上半年，我们企业跟踪的5个重点产品：000，与去年同期相比销量均有所下降。但我们的传统丸剂类品种异军突起，因疗效确切、易于吸收，市场前景被代理商看好，一些多年没有生产的老产品如00丸、000丸、000丸已成为代理商热力推介品种，销售市场陆续打开，成为企业新的增长点。

（二）新产品开发和科技进步成果显著□gmp管理工作进一步加强。

根据“二个开发”（即市场开发、新品开发）一起抓的原则，企业加大了新品研发的跟踪力度，并对已取得产品生产批件的品种着力做好产业化的前期准备工作。上半年，获得00新药证书及生产批件、00生产批件、中药9类00片、00生产批件等，同时进行了包括00、00等新产品的大生产工艺参数摸索工作，为这些产品顺利投放市场做好工艺技术准备。

与此同时，我们还建立gmp长效管理机制，组织全员进行相关文件的再学习和考核，要求每一位员工从思想上高度重视、生产过程中严格执行。并且强化对进厂原料、出厂成品质量检验，加强生产现场的监控考核，确保整个生产过程处于受控状态，减少不必要的生产过程中的成本上升。

今年上半年，我们主要产品一次合格率均达到考核指标，产品市场抽检合格率100%。

（三）降本增效成效明显，管理工作得到加强。

今年，我们继续深化预算管理，以预算管理为中心，严格控制费用支出和生产成本。同时，面对近年来行业显现的基本特征，即毛利率“屡往低处走”、销售“量增利减”增销不增效、利润空间不断下降的实际，从企业内部挖潜入手，强化全员

节约意识，让每个部门、每个流程、每个岗位订出降本增效的目标、措施，责任到人。同时，还在05年降本增效量化考核取得成效的基础上按照“四定原则”（即：定项目、定目标、定责任人、定考核办法）制定了00项降本增效量化指标，并修订了相应的考核办法，以最大限度的降低采购成本、营销成本、管理成本等，挖掘内部潜力，从而控制和减缓了成本费用上升的势头。

企业年度工作总结篇七

与各生产企业及村签订安全生产责任状23份；落实每月一次安全生产检查；全镇上下各单位，村委会严格落实24小时值班制度，确保相关信息及时、准确上报和有效的处理；深入生产一线，对有储存危险化学品的易燃易爆物品作业场所明查暗访认真了解实情；对矿业、危险化学品、烟花爆竹、学校、交通运输、违法施工、消防、粉尘涉爆进行专项一对一的检查。

1，加大安全生产大检查力度，深化“六打六治”打非治违、易燃易爆专项行动整治的工作检查。坚决落实安全生产责任制，切实做到党政同责、一岗双责、失职追责和管业务必须管安全，管行业必须管安全，管生产经营必须管安全的要求。按职责分工，认真贯彻落实。在全镇范围内开展安全生产大检查，落实上级各部门的行动部署，认真坚决落实。全年检查单位18个，查出问题6项目，整个落实5项，正在整改一项。

2，招商引资和项目建设工作。全年新建农丰商贸有限公司一家；改建燊兴服饰制成有限公司、庆金柱养猪合作社沼气池项目两家；亿利光伏项目已完成升压站征地赔付、土地租用等工作；完成京张城际铁路地质勘探、德青源全生物液化气工程项目申报以及煤炭市场招商等工作。

全年完成招商引资任务1100万元，完成年初县下达任务的110%。

1、种植业产销情况：

玉米播种面积1396公顷，单产9000公斤/公顷，产量12564吨；甘薯播种面积45公顷，单产7500公斤/公顷，产量338吨；葵花籽播种面积40公顷，单产1500公斤/公顷，产量60吨；蔬菜播种面积14340亩，单产29859公斤/公顷，产量28545吨。

2、把小营村鸿曙种植专业合作社作为培树对象，以带动全镇合作社及其他产业的发展。一年来，合作社在引种、种植、印制包装箱，运用镇注册的“西八里”牌商标，成功对接超市，加大宣传力度，等方面做了大量工作。使合作社红薯种植第一年一炮打响，收益和知名度大大提高。

2、林业：春季植树完成闫家房烈士陵园、逸夫小学、西八里村西环路等春季植树工作，总计3200棵；配合县林业局完成京张、京化高速前期绿化工程核实、验收、资金发放工作。

3、水利：完成了我镇机井确权前期摸底登记工作，全镇可用机井55眼，其中饮用水井19眼。库区办、洋河二灌区水利衬砌项目2600米。

4、畜牧：做好全年防疫工作，使春秋防疫7种国家强制免疫疫病防疫率达到100%。一对防疫员工作严格要求，做到工作到位，防疫员的工资与工作成绩挂钩。在档案、防疫卡、疫苗发放注射、耳标佩带等环节都要求做到位。二为能够有效的加强疫病防控工作，把各项防控措施落到实处。三发放《防疫工作要点》，使防疫具体工作人员有清晰的思路。到年底，我镇防疫工作完成情况是：禽流感实免鸡41000只，免疫率97.6%；口蹄疫疫苗实免牛100头，免疫率95.2%；实免2985只羊，免疫率98.8%；口蹄疫猪o型疫苗实免猪8657头，免疫率97.7%；猪瘟实免猪8719头，免疫率98.4%；猪蓝耳病实免猪8542头，免疫率96.4%。耳标佩带率可达95%，建档率100%；防疫密度100%。

5、移民：核实移民1444人，及时核减12人，暂扣2人，照相1430人，实发移民款85.8万元。协助县库区办在小营等村开展300人次的红薯种植、蔬菜种植培训。

6、统计：一是按时完成统计日常报表工作。分专业、按要求及时上报农业、工业、服务业、投资、劳资、名录库等专业的月报、季报和年报，并做好相关报表的整理归档工作。二是做好其它调查任务：“十村百户”收入记账调查(闫家房村抽中十户记账户，逐项收支记入账本并按月上报县统计局)，农作物产量调查，畜禽监测调查，1%人口抽样调查等临时性调查工作圆满完成。特别是今年的1%人口抽样调查工作，我镇抽中两个普查小区（西八里村和辛庄子村各一个小区），摸底阶段和正式登记阶段全部使用pda操作，前后历时一个多月，登记入户154户，上报人口426人，镇、村工作人员合力完成了此次调查任务。三是圆满完成全年的各项目标任务：固定资产投资完成7480万元，完成任务数的124%。

7、20xx年农业工作谋划：xx县庆金柱专业合作社的沼气池已于建成，计划在20xx年投入使用，到时真正实现了“养殖-沼气-种植”的循环农业，合作社还计划扩大种植规模，已经又流转150亩土地，准备伺机盖大棚或发展好的蔬菜产业。新沼气池的使用所产生的沼气还会配套使用，比如发电，厨房、照明等农户民用沼气。

xx县鸿曙种植专业合作社由于引进试种的五彩红薯获得成功，20xx年将有计划地扩大种植规模，继续扩大知名度，使西八里镇小营村的五彩红薯成为新的“怀来特产”。扩大红薯育秧规模，提高知名度，使之成为合作社的一个经济增长点。

和十二五期间，xx区市场监督管理局主动作为，迎难而上，真抓实干，履职尽责，在强化队伍建设、服务经济发展、维护市场经济秩序等方面做出了卓越贡献。

开一次会：局党组班子调整后，我们及时召开全局大会，组织各所所长述职，主要围绕“上半年干了哪些工作、最满意和最不满意的工作、下半年打算怎么干”三个方面进行述职，并对全体所长和副所长进行一次民主评议。同时，会上进一步统一全局思想，明确下半年全局工作目标。谈一次心：局长利用工作之余，与每一位职工谈心谈话，了解他们的思想状况，听取对工作的意见和建议，共梳理出工作不实、监管不力和要求不严等一些不足和问题，并率先进行整改。开展一次活动：“七一”前夕，组织全体干部赴凤阳小岗村参观，面对庄严党旗，重温入党誓词，学习沈浩精神，接受精神洗礼，激发工作热情。改善一次办公条件：对局机关和所里的办公桌椅和文件柜进行修缮和更新，改造了会议室，改善办公室、走廊、厕所等环境面貌。通过“四个一”活动的开展，进一步凝聚了全局上下的精气神，激发了工作的内动力。

一是健全党群组织。成立了局机关工会、妇联和团组织，强化群团组织建设和，下步拟重新成立局机关党总支，对基层各党支部进行换届，理顺机关党建关系。二是实施人员轮岗。结合基层所管理范围调整，对7名副所长进行轮岗交流。下步，根据工作需要，拟对工作人员再做进一步调整，以调动工作积极性。三是调整工作思路。对6个市场监督管理所的地域管辖范围进行了调整，由原来的以农贸市场为中心的地域管辖范围调整为以行政区划为中心的地域管辖范围，此举既有利于文明城市创建、市场监管专项工作的全方位推进，也有利于市场局与乡、街、中心工作形成工作合力，促进区委、区政府各项中心工作的落实。通过三项创新举措，党群组织功能作用进一步发挥，骨干人员积极性进一步增强，履行管理职责进一步厘清。

。组织局领导班子、业务科室和各所所长赴固镇学习先进经验，邀请市食品药品监管局专家领导就即将实施的新《中华人民共和国食品安全法》对全体工作人员进行培训，开展新《食品安全法》知识竞赛，参加全市“明厨亮灶”工程学习，组织开展以“尚德守法、全面提升食品安全法制化水平”为

主题的食品安全宣传周活动。通过一系列的活动，局领导班子的综合素质明显提升，全体机关人员业务水平明显提高，依法行政能力明显增强。

4. 积极配合做好文明创建工作。严格落实第三方检查前局机关全体人员下所帮助工作，局领导包所负责和所长随车现场检查办结等制度，积极配合区文明办做好对小餐饮、日杂店的整治工作，主动协调帮助办理健康证、卫生知识培训证，协助检查亮证经营情况等工作，确保第三方检查少扣分或不扣分。同时，积极参加星级文明经营户标准规范制定工作。

全年，组织开展了面制品生产加工小作坊、学校周边劣质小食品、小餐饮整顿规范、夏季餐饮服务食品安全、火锅原料、底料调味料等共9项专项整治行动。出动执法人员1232人次，检查餐饮服务单位1920家次，发出整改意见书200份，查处违法案件12起，结案8件，罚没款2.69万元。

其中，重点整治工作有：一是落实市场开办者食品安全责任专项活动。将我区宏业农产品批发市场、新淮市场作为重点规范化经营市场。开展市场食品安全示范创建活动，申报新淮市场为市食品安全示范集贸市场。制定相关工作方案，对辖区内8家市场实行量化分级管理，每季度开展监督检查。二是开展春季学校食堂专项整治活动。联合区教育局、区卫生局，对辖区内7家小学食堂，4家托幼机构食堂食品安全进行督查，对学校食堂食品安全管理制度、食品原料索证索票、购进验收、从业人员健康体检等情况进行检查。在药品和医疗器械监管环节中，开展医疗器械“五整治”专项行动“回头看”行动，查处过期药品案件3起，结案2起，罚没款0.23元。化妆品案件结案3起，罚没款0.21万元。

一是充分发挥乡镇监管办的职能。定期召开乡镇食品药品安全监管办负责人会议，组织对乡镇食品药品安全协管员、村级食品药品安全监管信息员的教育培训，指导各监管办开展对辖区内小餐饮日常巡查工作，有效延伸监管触角；二是加

强监管队伍能力建设。以食品药品监管、稽查办案、检验检测、应急管理为主要内容，定期组织干部职工进行业务培训，今年共赴外参加培训 人次，较好地促进了监管队伍的业务素质和能力的提升。三是加大食品药品从业人员培训，配合市局举办的食品药品从业人员培训9期，发放培训证70余份；举办小餐饮从业人员培训班，辖区内从事小餐饮共30余人参加了培训。通过培训，从业人员的法律意识明显提高，餐饮服务质量明显好转，进货渠道明显规范，依法办事的自觉性明显提高。

一是实行动态监控。坚持日常监管与量化分级相结合，动态考评与年度考评相结合，目前我区餐饮经营户700户（证照齐全 156户），获得餐饮许可的学校、幼儿园食堂21家，流通食品经营户1112户，生产加工小作坊102户，食品生产企业12家。稳步推行餐饮服务食品安全量化分级、分类分级综合评估管理工作。完成量化分级、综合评估工作对象186家（a级56家，b级94家，c级36家）；辖区内已实施“明厨亮灶”餐饮单位16家。三是积极开展食品药品监督抽验，已完成食品抽检15批次。

坚持“一审一核”制、限时办结服务、全程跟踪服务、促进辖区个私经济的持续、健康、稳定发展。截止目前：新登记注册各类企业和个体工商户1202户（其中：私营企业6户，农民专业合作社2户，个体工商户1194户）；共办理变更登记757户，注销登记219户；受理企业名称核准登记1034户，接待登记咨询3300余人次。

（2）查处取缔无照经营，维护公平竞争市场经济秩序。建立以一把手为组长的领导小组，制订方案，层层签订目标责任书，责任到所，责任到人。在上下联动查无的同时，还组织对辖区各类经营主体逐门逐户的检查登记，对各所无照经营查处取缔工作的综合评估，采取一月一抽查，一月一排名，一月一通报，限期整改后再督查通报的措施，提高查无质量。目前合计检查经营户168户，其中有照户129户，亮证照114户，

无照户24户，未亮照15户，小微型餐饮已备案15户。

(3) 做好年报工作，保障企业、个体户年报工作顺利开展。今年是停止企业、个体年检，实施企业、个体年度报告公示制度第二年。为保障年报工作顺利进行，一是完善内部工作机制，确保年报工作人员在年报开始前熟练掌握操作技能，提高工作效率。二是开展宣传工作，印制10000份给个体户、农民专业合作社的一封信，在场所张贴统一制作的年度报告操作流程图，公布咨询电话等方式广泛宣传。三是集中力量做好年报催报工作。年报软件开始使用后，各场所采取上门、打电话、发短信□qq群等方式对企业 and 个体户进行催办。采取每周一通报的方式，对工作进度低的市场所进行督促。截止10月份，我区应填报20xx年度企业年度报告的企业1560户，已填报1343户，年报率86.09%□20xx年度应填报个体工商户年报6270户，已填报6261户，年报率99.86%□20xx年度应填报企业年度报告的企业20xx户，已填报 1599户，年报率77.51%□20xx年度应填报个体工商户年报7771户，已填报7298户，年报率93.91%□20xx年度应填报农民专业合作社年报19户，已填报15户，年报率78.95%。

(4) 通过开展多项专项整治工作，加强对市场经营主体的管理。一是每月开展 2 次门窗铆焊加工点和集贸市场及周边野生动物整治，定期开展网络监管培训。二是开展重点行业查处。开展了打击侵权仿冒等的专项执法，开展了汽车及配件，儿童用品、建材市场、消防器材专项检查，非法卫星广播电视地面接收设施专项整治，网络淫秽色情信息专项治理“净网”行动，打假及打击傍名牌等专项工作。三是开展劳动密集型企业消防安全专项治理行动。对辖区内同一时间容纳30人以上，从事纺织、制鞋、制衣、玩具加工、电子加工、食品加工、农产品加工、日用百货加工、家具木材加工、物流仓储等劳动密集型企业的生产加工车间、经营储存场所和员工集体宿舍等涉及消防安全行业全面摸底。经排查我区共有该类企业12家，配合相关部门联合执法2次，出动执法人

员67人次。四是开展非法集资风险专项排查活动。针对符合排查条件的93户企业，其中车站所35户、国安所32户、解放所15户、二钢所9户、李楼所2户，逐户开展检查。未发现问题企业29户，承诺本企业没有非法集资行为企业21户；只开展咨询服务，没有开展代客理财、投资管理的业务企业28户；停业6户；办理注销手续2户；联系不上企业28户。五是开展校园周边、砂石场等联合执法行动。联合区公安局、区人社局、区行政执法局、区卫生局、区安监局、区教委等部门，开展了校园周边、砂石场等联合执法次5次，出动执法人员45人次，下达责令改正通知书7份，取得了较好的成果。六是开展了合同帮农、重合同守信用企业评选活动，申报市级守信用重合同企业11家，省级3家。办理动产抵押4件，金额20xx万元。

（5）完善站点，着力调处，切实维护消费者合法权益

开展了声势浩大的“3.15”国际消费者权益日活动，提高消费者的维权意识和经营者的自律意识。在开展消费维权职能作用的同时，充分发挥“一会两站”的作用，建立12315维权“五进”示范点，有效地加大了调处力度。建立健全一会两站20个，受理投诉120起，调解成功120件，为消费者挽回经济损失9.8万元。

企业年度工作总结篇八

市沿江沿河企业环境安全检查情况总结按照四川省环境保护厅办公室《关于印发〈全省沿江沿河企业环境安全检查工作方案〉的通知》（川环办发[xx]123号）文件精神和工作部署，结合我市工作实际，我局制定了《绵竹市沿江沿河企业环境安全检查工作方案》，并严格按照实施方案，积极组织各科室、站、大队开展了沿江沿河企业环境安全检查专项行动，基本达到预定目标。现将有关工作情况总结如下：

（一）加强领导

根据四川省环境保护厅办公室川环办发[xx]123号文件精神和工作部署，我局立即成立了由樊晓鹏局长为组长的沿江沿河企业环境安全检查工作领导小组，对该项工作进行详细部署，并制定下发了《绵竹市沿江沿河企业环境安全检查工作实施方案》（竹环发[xx]126号），提出工作目标，明确排查范围及重点，落实工作责任，迅速对辖区内辖区内沿江沿河企业认真开展检查，确保全市环境安全和社会稳定。

（二）迅速排摸

按照沿江沿河企业环境安全检查工作要求和部署，我局迅速抽调各科室、站、大队人员组织两个专项检查组，对我市辖区内绵远河、石亭江流域的排污企业进行集中摸排检查。检查组重点查看了企业执行相关环保政策、制度情况、应急预案及演练、环境风险防范能力等相关材料，并对企业废水、废气处理设施运行情况、污染物排污情况、危险废物处置情况、应急池容量、应急储备物资、应急设施、应急措施的落实状况进行现场检查。

从检查情况来看，大部分生产企业的环境影响评价及“三同时”手续完备，废水、废气处理设施运行正常、污染物达标排放，危险废物能规范处置，环境应急预案都已制定，建立了应急池、应急阀门，配备了一定的应急物资，并落实了分管领导与部门负责人专门负责，企业的环境安全意识明显提高。

（三）成效显著

本次沿江沿河企业环境安全检查，我局出动执法检查人员70余人次，检查辖区内沿江沿河企业16家，发现存在安全隐患的企业2家，危险废物未规范处置的企业1家，在线监控存在问题的企业2家，个别企业环境应急预案演练记录不全或未建立环境应急预案等问题。现场检查过程中检查组对存在问题的企业明确提出了整改要求，并对7家企业下达了限期整

改通知书。截止目前，检查中存在问题的11家企业已基本按照整改要求完成整改。通过全面细致的开展沿江沿河企业环境安全检查，有效消除了环境隐患，保障了我市区域环境安全。

（一）环境应急预案演练有待进一步加强。部分企业环境应急预案演练工作未得到有效落实，应急演练过于简单，实战性、针对性不强。

（二）环境应急物资储备不够充分。现场检查中发现，个别企业应急物质匮乏，并且有些应急物资和设备过期失效。

（三）危险废物标识标牌设置不全。部分企业未按危险废物规范化要求设置危险废物标识，危险废物规范化管理未有效落实。

（一）进一步加强环境安全检查工作。结合此次沿江沿河企业环境安全检查成果，在日常监督检查中进一步加大环境安全隐患排查整治力度，督促企业切实做好环境安全隐患整改落实，消除环境隐患。

（二）进一步控制源头，严把新建项目审批关。严格控制沿江沿河区域和环境敏感区域的新建项目，对于未来新建的化工项目，要严格审查环境安全保障措施，对不符合要求的，一律不批准。

（三）进一步完善环境安全应急体系。继续完善企业环境安全应急处置制定，督促企业定期演练和培训，确保及时、妥善、有效地处置环境安全突发事件。

（四）进一步加强危险废物规范化管理。结合危险废物规范化管理工作要求，进一步加强企业危险废物收集、贮存、处置各环节的管理，杜绝安全隐患，确保我市环境安全。

企业年度工作总结篇九

尊敬的各位领导、同仁：

大家好！

回顾xx年的整体工作情况，现做大体整理，向尊敬的各位领导、同仁予以汇报，敬请领导、同仁指正、教导；希望大家的共同努力下，以超前的眼光，立足现实、着眼未来，带领企业适应形势、超越发展，尽快做大做强！

德、法也不容乐观；但经过08经济危机的洗礼，相信国内、外应对二次经济危机的能力会大幅提升，二次经济危机的发生微乎其微，但制约了世界经济的振兴；国内10月增幅ppi5.5%□连续3月负增长，首次破6%，对泡沫经济的担忧锐减，保增长需求下，货币适度宽松政策将陆续出台，信贷力度扶持将加大，对中小企业的扶持力度也趋于强化，国家在财、税方面，也将加大扶持，对民间借贷法律的认可，也将为整体金融市场注入活力，所以说国内形势还是向好的；下一步对于成品纸和废纸原料的定价策略，已在第三阶段阐述，不再详说！但应当把握好两节期间，因为毕竟国人对两节的重视最甚，而作为包装是必备的，我们应当适时、顺势把握市场节奏，企业决不能落后发展，尽快提升企业综合分析能力、和对市场正确研判脉动，踏准节奏，把握良机，尽快把企业做大做强！

对于我们厂的全厂上下应积极发挥主人翁意识，本着我为企业发展作贡献，企业为我发展提供抱负和理想实现的舞台为原则，群策群力，助力企业发展！生产一线方面，首先对于大家的任劳任怨，一丝不苟的贡献是积极认可的，但不能固步自封，裹足不前，因为你们是最前线，尽量多提一些对节能降耗有利的建议，以提升企业竞争力，和发展的源泉；对于技改人才方面要集思广益，积极采纳吸收一线工人建议，加大技改力度，提升产品竞争力；对于销售、采购方面，要

立足现实，及时反馈市场动态，以备领导适时把握市场脉动，制定合理营销策略；而作为我们厂的中、高层领导们应放低姿态，一视同仁，尊重人才，为贤适用，为能重用！

以上为我对xx年的大体总结和展望，敬请各位领导批评指正，也请各位同仁静思、己虑，共同发展进步，助力企业发展，迎接企业奋进、辉煌的明天，希望大家的群策群力、共同努力下，与企业的茁壮发展相辉映，实现自我、超越发展！展望未来我们有雄心和壮志，尽快把我们的企业做大、做强，实现稳步跨越式发展，企业辉煌的明天就是我们幸福的未来！

此致！

企业年度工作总结篇十

在这繁忙的工作中不知不觉又快迎来了新的一年，是不是应该对上一年做一个总结呢？下面是小编为大家准备的水利工程企业年度工作总结，供大家阅览！

200x年度□xx市水利工程质量监督站在市水利局的正确领导及省质量监督中心站的精心指导下，我们坚持与时俱进，开拓进取，认真开展质量监督工作，全力推进泰东河、城市防洪、江堤达标等一批重点水利工程的质量监督步伐，市水利工程年度工作总结。现按省质量监督中心站要求将我市200x年度质监情况及200x年度的工作思路简要汇报如下。

随着我市水利建设投资力度不断加大，质量监督管理任务也随之加大□20xx年我市水利工程质监站承担了泰东河新通扬运河段工程、江堤达标工程、城市防洪工程以及地方基建项目等水利工程项目的质量监督工作。我市水利工程质量监督工作中，泰东河新通扬运河段工程、江堤达标工程由省水利工程质监站成立质量监督项目站，与我市质监站联合质监，城市防洪工程直接由市质监站负责质量检查、监督工作，地方

基建项目按各个工程项目成立专门的质量监督项目站，市质量监督站人员为主，有关县（市、区）水行政主管部门的业务技术人员参加，负责日常的检查、监督等各项工作。主要开展了以下几方面的工作：

1、加强现场质量监督活动，提高质监工作质量。

工程建设过程中，我站要求质量监督员尽可能多进行一些现场质监活动，督促检查建设、监理及施工单位等参建单位的质量和安全检查，保证体系建立、落实情况。查看工程材料、机械设备质量及已完工工程的外观质量；抽阅建设、监理及施工单位的检测试验成果、检查记录和施工记录等原始资料；检查施工、监理单位对已完成工程质量自评和复评情况。对于工程的关键工序、关键部位施工，质监员都会到施工现场巡查、监督，确保关键工序，关键部位能够保质保量地完成。通过开展质量监督活动，一些质量问题和隐患被及时发现并得以整改，避免了工程质量事故的发生。对质监活动中发现的质量问题质监人员能以高度的社会责任感，主动服务，帮助出谋划策，督促、参与解决问题，直到妥善处理完毕，年度工作总结《市水利工程年度工作总结》。

2、加强职责，严格把好工程质量评定关。

工程质量评定是水利质监部门最为重要的职责之一，任务重，责任大。为做好质评工作、把好质评关，质量监督站、项目站高度重视，在平时质监活动中注意收集工程质量有关信息资料，在工程完工时按照质量检验评定标准及细则，认真查阅资料特别是原材料试验检测资料、半成品、桩基等检测资料和生产厂家的质量合格证和质量保证资料，关键部位、关键工艺的施工记录和监理检查情况，听取有关方面的介绍和汇报，并进行充分的现场查验，根据需要，可委托有关单位作进一步的检测，同时结合历次的抽查评比和项目站质量监督活动的情况，进行单元、分部及单位工程质量评定。质评过程中发现问题，一查到底，确实存在质量问题的，要求建

设单位组织处理或返工，否则不予评定。

20xx年度，我站受监项目未发生过任何质量安全事故，在省质监中心站的指导下，与省质监中心站共同完成了泰东河新通扬运河段工程、江堤达标工程等项目以及我市城市防洪工程等一批重点项目的质量监督工作，完成质监项目概算投资额约1.7亿，完成工程项目质量优良率达到53%以上，较为客观地反映了工程质量，受到工程参建各方的认可和主管部门、工程验收委员会的肯定。

为了使我市水利工程质量监督工作制度化、规范化，我们认真贯彻落实国务院《建设工程质量管理条例》、水利部《水利工程质量管理规定》、《水利工程质量监督管理规定》和《江苏省水利质量管理规定》，根据国家、水利行业的技术规范、规程、标准及《江苏省水利工程质量检验评定标准》，努力规范全市水利工程质量监督和质量评定工作。20xx年受监的工程主要有：泰东河新通扬运河段工程、江堤达标工程、城市防洪工程以及地方基建项目等，各个受监项目均建立、健全和完善质量管理、监督体系，形成“建设单位负责、监理单位控制、施工单位保证和政府监督相结合”的质量保证体系，做到职责分明、责任明确。重点项目、重点部位项目站全过程跟踪监督，一般项目以定期、不定期地检查为主，强化宣传教育，对工程建设现场质量保证检查体系、质量管理情况等产品质量、保证措施、工作质量进行完整的检查监督。

为使我市水利建设工程质量管理水平不断提高，我站加强对质量监督员的业务技能指导、技术培训等工作，努力提高技术业务水平，以适应新形势下质量监督工作的需要。一是加强法律、法规、规章以及强制性规范、标准的学习，二是加强质量监督的基本知识、基本技能的学习，三是加强在质量监督和工程质量管理的学习和提高。

在质量监督过程中，注意对档案资料的收集整理，并有兼职

档案人员进行档案管理。

我市水利工程质量监督站在泰州市水利局及省质量监督中心站的领导下，严格进行质量监督，认真开展质量监督工作，促进了我市水利工程建设管理水平和工程实体质量的提高。但是在工作中我们发现还存在一些问题，与繁重的建设任务相比，与上级对我们的要求相比还有一定的差距，主要是制度建设还不够完善，要进一步规范管理，继续加强工程质量监督管理，不断加大执法力度。

1、进一步完善各项规章制度。建立健全并形成一整套系统的工作流程和规章制度。

2、进一步充实队伍，努力提高人员素质。经过几年来一批重点工程质监工作的实践和磨练，培养和锻炼了一批质监人员。但是面对面广量大的工程建设，面对不断出现的新情况、新问题，我们的队伍还需进一步充实，人员素质还有待进一步提高。

3、进一步加强工作力度，加大质量检查、监督工作的频度，提高质监工作的水平。

企业年度工作总结篇十一

物流分公司20xx年度年终工作总结大会胜利召开。此次会议是“十一五”末、“十二五”初召开的团结奋进、继往开来的盛会，大会全面总结了物流分公司20xx年度的各项工作，分析了物流分公司发展面临的新形式、新机遇、新任务，并按照公司的各项部署与要求，提出了“十二五”开局之年□20xx年的主要工作思路和重点。

应邀出席会议的有二公司陈书记、秦副总经理、朱总、左副总、罗副总、曾助理以及生产管理部李建华、程燕、李远志，分公司职工代表、领导和各部室、项目办事处负责人参加了

会议。

大会首先听取了分公司樊洪双经理《坚持职业忠诚操守，强化精细化管理力度，为更进一步提升物流分公司盈利能力而勤奋工作》的行政工作报告。樊洪双经理从分公司完成指标情况、生产服务方面、外部经营情况、盈利及资金状况、内部管理方面和存在主要问题六个方面，对20xx年各项工作情况进行了详细的总结。并就20xx年的主要工作作出了整体部署：一是强化精细化管理力度，增强分公司盈利能力；二是加强营销网络建设，积极拓展外部市场；三是积极谋划物流产业化发展思路，为公司增强新的创业渠道；四是加强执行力建设，严明分公司的工作纪律；五是完善监督体系，增强分公司抗风险能力；六是凝练企业文化，增强分公司文化软实力。

分公司龙平书记作了《凝心聚力谋发展，鼓足干劲求实效，创先争优图跨越，同舟共济促和谐》的支部工作报告。报告总结了20xx年分公司党政工作取得的成绩与不足，龙书记分别从党建系列活动方面、支部工作方面、思想政治方面、廉政教育方面、宣传报道方面、群团工作方面和工作中的不足七个方面进行了全面的分析。龙书记提出了20xx年的主要工作思路：一是加强组织建设；二是继续深入开展好“创先争优”活动；三是坚持不懈抓好党风廉政工作；四是抓好班子建设和队伍建设；五是全面开展营销工作；六是积极开展各项竞赛活动；七是建设“五个物流”；八是加强执行力建设，增加各项工作的闭合性和完整性。