

最新医德医风半年工作总结(模板8篇)

工作总结是对过去一段时间工作的一个总结和总结的过程，帮助我们更好地认识自己。接下来，我们一起来看看一些优秀的安全工作总结范文，从中汲取经验，提升自己的总结能力。

医德医风半年工作总结篇一

20xx年，()我院积极开展了医德医风的培训工作，旨在提高医生的服务水平和工作的能力。现将我一年来医德工作总结如下：

按医院要求认真学习了xx等内容，通过学习让我在思想上、行动上得到了进一步提高和改进，同时让我更加坚定了树立和坚持正确的世界观、人生观、价值观的意识。

对待每一位前来检查的病人，能做到“急病人之所急，想病人之所想”。工作中能吃苦耐劳，始终保持积极向上的工作作风和勤恳努力的精神状态。对不符合检验质量的标本，要求病人重新留取，并和病人说明原因，取得病人的认可和理解。医院工作的需要，安排我参与护理组排班，工作上认真按照“三查十对”来执行护理操作，现已能够熟练掌握常规护理操作技术。严格遵守医院管理规定，做到按时上、下班，不迟到、不早退、不串岗。无接受病人吃请和收受红包、礼品、回扣的现象，无医疗差错事故发生。

积极参加医院和科室组织的各种业务学习，通过学习，加强了自身素质的提高。在学习和工作任务比较繁重的情况下，能积极主动的完成医院安排的各种工作，能很好的端正自己的学习态度，从不叫苦叫累。在业务工作中，认真履行科里的各项规章制度，一切检验操作都严格遵守操作规程。对待工作认真负责，时刻以谨慎的工作态度处理好每一个待检标

本，认真处理好工作中遇到的疑难问题。

对检测结果与临床诊断不太相符的结果，第一时间向领导班子反映，坚持做到复查，确保发出检验报告的准确性，并及时与临床医生联系，提供有利的诊断依据。面对新形势、新机遇、新挑战，能够清醒地认识到只有不断强化理论学习才是生存之道，因此在工作之余努力参加了业余本科的学历教育。同时采用网络学习、阅读临床检验相关书籍等，学习最新知识、新进展，争取一次通过检验技师的职称考试。

在新的一年里，我将加强实践和理论学习相结合，进一步坚定自己的理想和信念，虚心向同事学习，向实践学习，取人之长补己之短，争取在新的一年里为医院的发展贡献力量。

医德医风半年工作总结篇二

进一步加强政风行风建设，我院遵照卫生部、省市区卫生局关于纠风工作的相关文件部署和要求，结合我院实际情况，扎扎实实的开展医德医风专项治理工作，现将对我院xx年纠风工作总结如下：

在医院治理纠风工作领导小组的监督带领下，积极开展单位医德考评工作，不断深化对纠风工作重要性的认识。多次组织开展教育活动，使上级精神在院内的知晓率达100%，参加学习人员占全院医务工作者的比例达100%。

1、xx年7月开展“反腐倡廉综合整治月”活动，要求院内职工从思想上充分认识到抵制商业贿赂这一工作的紧急性、重要性，坚持扫除一切不良风气，全心全意为患者服务。

2、对医护人员作出要求，严格按照相关文件规定执行，对“八不准”精神进行深入了解和执行，加强队伍精神素质建设，弘扬新风正气，营建良好院风。

3、医德考评工作直接与个人绩效挂钩，纳入年终考评，优秀予以表扬，不合格者则按比例扣罚年终奖。

1、医德考评结果均已装档备查□xx年医德考评112人，优秀9人，良好103人。坚持考评人人有档案，考评结果与个人绩效挂钩。

2□xx年我院没有医务人员受党纪政纪、受行政处罚；没有医药购销和医疗服务中的违纪违法行为；没有被吊销执业证书、移送司法机关人员；没有乱收费等现象存在。

综上所述，我院对纠风治理工作十分重视，以坚决治理收受回扣、“红包”、开单提成、乱收费等损害群众利益的不正之风，解决群众“看病贵”、“看病难”的问题为重点，保证了落实党风廉政建设和反腐败斗争、医德医风建设和纠风工作得到全面落实。

医德医风半年工作总结篇三

随着太湖新城城市化进程的加快，大量失去土地的农村劳动力向城市居民转变，逐渐失去生产资料的他们以各种各样的方式谋生，由此产生城市管理各种问题便随之而来。解决好城市管理执法工作中存在的问题，探究城管工作的现状以及提出解决对策，对加强城市管理执法工作，使城市管理工作朝着健康有序的方向发展具有重要的意义。

一、城管执法工作状况

面对太湖新城发展即将面临质和量两方面的飞跃，对城市管理执法的要求也相应地越来越高，城市管理执法的弊端和问题也随之出现。

(一)、城管执法司法保障不到位。

城管执法不具有人身强制权，执法过程中往往势单力薄，而且缺乏有效的司法保障，每当在遇到现场纠纷时，很容易发生路人围观，甚至造成交通拥堵等情况。去年，我中队城管执法人员在拆违中招到房屋主人拿刀追赶。然而针对这种情况，围观群众竟然指责执法人员，为不至于将事情扩大化，对违章人仅仅是以批评教育了事，并没有采取强制措施。像这种遇到暴力抗法时，当着众多路人指责执法者的执法行为，从而降低了城管执法的严肃性，造成了极不好的负面影响，但事态严重则会激化矛盾，扩大事态。

(二)、普通民众对城管执法工作缺乏了解。

太湖新城实际上是在农村建设一个新型的城市，而城管执法者面对的是文化程度低，素质涵养低，法律意识薄的农民。执法范围却覆盖了环境卫生、绿化、规划、建设、管理等方面，涉及的法律法规数量众多。而一些民众可能还没有真正理解城管的职责是什么，对相关法律法规更是知之甚少。由于缺乏了解，导致维护的意识淡薄，当城管执法人员依法对当事人进行处理时，违法者常与执法人员纠缠不清甚至撒泼闹事，甚至引起冲突。

(三)、城管人员能力和水平存在局限性。

由于太湖新城成立只有一年，对执法人员的培训往往还未形成一套完整的机制，使执法人员的能力和水平存在局限性，遇到热点问题时略显经验不足，在实施执法行为时执法技巧欠妥。前不久在太湖边对夜宵摊位进行统一整治，面对独自野炊的游客却不能应用相关法律法规进行解释，劝导。因此可能在执法时因为不懂法律、不讲方法、不讲策略，简单地看待问题和处理矛盾，缺乏对突发事件的现场控制能力和灵活应变能力，稍有不慎易与管理对象发生争吵，以致酿成恶性事件。

(四)、管理对象具有特殊性。我们的执法对象极大多数是一

些太湖新城失地农民和即将失地的农民。他们中有些可能以自留地维系着最基本的生活需求，其艰难处境易博得大众的同情和谅解；加之部分违章者自身存在的陋习，使其对新城建设不理解、不支持、甚至抗法。执法中稍有不慎，执法人员便会成为众矢之敌，引来路人围观、起哄。令执法人员进退两难。

(五)、城管体制设计的科学性不足。

马克思说过：法律是人的行为本身必备的规律，是人的生活的自觉反映。有中国特色的社会主义法律制度应该是良性法律。从价值建构上看，良法应该体现正义、秩序、平等、自由、安全、利益等方面的价值；从良法的技术结构上看，立法过程的民主化是良法形式标准的首要环节；从良法的文化精神上看，良法的文化精神应该体现人本位的价值观。而当前中国经济社会正处在转型时期，一个大背景就是仍处在社会主义初级阶段，经济基础与上层建筑之间存在比较大的矛盾，两者相互制约。现行的法律不管在价值上还是在技术结构上以及文化精神上均与良法的标准有一段距离，这就导致了在经济发展与正义、平等及自由之间倾向于前者的不平衡取向。为了经济发展，为了国家集体的利益，可以忽视、牺牲一部分群体的正当利益，而这部分群体往往是社会底层人员，是弱势群体。现行的制度尚未给予他们实质性的表达利益诉求的机会、途径和方式。诸如此类问题在城市管理方面是比较突出的。

二、加强城管执法和执法监督工作的对策与建议。

当前解决好城市管理执法中存在的问题，全面加强城市管理执法和执法监督工作，对于促进行政执法，太湖新城将起到积极作用。

(一)、加强队伍建设，提高城管执法水平。执法靠队伍，队伍靠作风，作风出形象，形象是生命。在城市执法过程中，

需要建立一支能胜任整个城市管理执法、有效处理各方面的矛盾、最大限度地发挥综合执法效益的队伍。要通过完善队伍管理制度规范执法人员的工作，从而促进队伍素质、人员业务水平的提高，真正做到向管理要人才、向管理要效率。城管执法也要与时俱进，要定期举办执法人员培训，开展执法队员间的交流活动。制定科学的队伍管理制度，面向社会，接受社会的监督，将城管执法队伍建设成为一支高效、勤政、务实的城市管理综合执法队伍，促使在执法过程中做到统一、有序。

(二)、完善城管执法司法保障体系。在执法过程中，依靠城管一个部门的执法力量，在某种程度上是不足以处理在执法中出现的各种矛盾是，但又难以依据现有的城市管理方面的法规及规章。因此，在执法过程中应加强与太湖新城警务室等部门的联系，建立协同执法机制，并与法院联合建立城管事件执行机制，这样既可对违章者形成震慑，又可随时调处城管执法中的各种纠纷，避免恶性事件的发生。同时，还可以实施强制执行，快速稳妥地解决城管执法中的执行难题，切实维护城管执法的严肃性。

(三)、提高全体市民的城管意识。城市管理执法工作关系到每个单位、部门和千家万户，社会面广群众性强。要抓好城市管理，必须加强宣传教育工作，通过宣传教育工作的开展，提高市民的综合素质。首先应加强市民的城管意识教育，使他们能理解、支持专业管理队伍的工作职责，自觉配合城管工作，其次是重视对在校学生和青少年的教育。通过对对在校学生和其他青少年进行城管意识教育，使他们从小养成良好的卫生习惯和城管意识，共同营造构建社会主义和谐社会的良好氛围。然后要树立以人为本的城市管理理念。城市管理的根本目的是为人民服务，这是不容置疑的。故意违法的人和事在任何时候和地方都是少数的，如何采取一些更具有人性化和人情味的管理作方法来更好地为广大市民服务，正是城市管理工作者应该探讨和追求的目标。

(五)、加强新城城管立法的人性化。

纯归结为执法的人性化。不仅如此，立法的人性化应该是前提，是关键。如果法律本身不具有人性化色彩，那么严格依照法律法规执行的执法活动也就无法体现出人性化色彩，除非是在依法上打折扣。比如说太湖边上的夜宵摊，可能它们在一定程度上给过往车辆带来不便，给新城治安带来不稳定的因素。“存在即合理”。它们同时给酝酿中的新城带来了人气，同时给沿湖人民带来商机。事实上，夜宵摊一直和我们执法人员捉迷藏，打游击。既然在一定程度上不能堵，那只能疏，划片给予它们合理存在。承认它们的合法地位。加强人性化管理。

以上所诉只代表一些个人的观点，从个人的角度理解怎样做一名城管，怎样做好城管工作。如有不足，敬请领导指正。

医德医风半年工作总结篇四

经过我院展开医疗卫生整改活动以来，本人根据医院整改方案的医院道德规范建设的要求要求，认证展开了自查活动。把加强医德医风建设作为现阶段我们医务工作者的重心工作。医德医风已经关系到人民群众的意见。这次整改教育活动，让我深入的明白作为医务工作者不光要有精深的医术，更要有高尚的医德医风，高尚的医德医风就需要时时处处以病人为中心。现对这次整改活动进行以下总结：

要深入认识医德医风的重要性，大力弘扬和继承白衣天使的精神。医疗卫生事业是造福人民的事业，加强医疗卫生队伍的医德医风建设，关系到人民群众的切身利益，关系到卫生工作方针的贯彻落实，关系到千家万户的幸福安康。

医德医风建设已经不只是医疗卫生行业的工作，而是上升到xx工作大局的一项重要工作，足见医德医风的重要性。结合这次医院展开的整改自查活动以来，回想本院近年的发展，

除了有高素养的领导层，还得有一支技术良好、职业道德高尚的职工队伍。正是上下一心坚持不懈的“以病人为中心”，这种良好的医德构成医院强大的精神气力，构成良好的医院风采。只要医院职工连续从崇高的道德信念动身，自觉抵制各种不正之风，以病人为中心，医院就可以在优越劣汰竞争中获得生存发展。

良好的医德医风是医疗质量、医疗安全的保证工作中很多事实证明具有良好医德的医务人员，职责心强、服务态度好，虚心请教，对病人采取的每项医治措施寻思熟虑，医治成效好，漏诊、误诊少，医疗纠纷少，乃至没有。反之，医德不良的医务人员职责心不强，服务态度差，敷衍塞责，即便技术水平较高，也常常显现职责性过失和事故，给病人增加痛楚，乃至造成伤残、死亡。

良好的’医德医风要牢牢的扎根在每个医务人员中，就必须重视思想教育。要经过职工大会，院周会、科室、班组会议学习，宣传灌输卫生改革的精神，建立不管改革如何深化，形势怎样变化，为人民服务的主旨不能变；医务人员救死扶伤的人道主义的道德观念不能变；以病人为中心的思想不能变；医疗质量、医疗安全、诚信第一的位路不能变。

要展开先进典型示范教育和医院文化建设。要利用橱窗、标语、院内刊物、院周会等情势，大力宣传先进典型事迹，以榜样的气力感化人，教育人。加强医院文化建设，展开常常性的寓教于乐的文艺、体育、专业知识、技术操作等比赛，既丰富了职工的文化生活，又弘扬了正气，增强了职工之间的沟通和凝集力，增强抵制不正之风的本事。

从古至今，医生都把“大医精诚”奉为圭臬，然则，现阶段我业务水平虽不能到达“精”，可是应当要做到“以病人为中心”，对病人要有爱心、关心、耐心，镇定易忽视的小事做起，把服务做的更细致更实在，坚持服务无小事。

改进服务态度，改进服务用语，尽量避免因言语不当引发的误解，让病人在本院有回到家的感觉，让病人进医院时的愁容满面，到回家时的眉开笑意。一句不经意的问候，一个真诚的微笑，就可以够暖和患者的心房，给他们以克服疾病的信心，“以病人为中心，想病人之所想，急病人之所急，做病人之所需”，敬业爱岗，取信于患者，没有豪言壮语，仅有无私奉献，用温馨的微笑恪守那个神圣的誓言，构建和谐医患关系，缔造人间爱的真谛，而我们的工作，也在平凡中得到了升华！

如果医生忽视自身的职业道德和修养，不能严格束缚自我，收红包、吃回扣，搞开单提成；乱收费、滥检查，过分使用价格昂贵的药品、耗材；医务人员把医疗服务作为牟利的手段，职责心不强，服务质量不高，漠视患者利益，乃至频发医疗职责事故。这样的话何谈救死扶伤，何来医德医风何来得到病人的信任。所以要建立良好的医德医风，就必须遵照卫生医疗行业的“八不准”，以此为准绳，时时“以病人为中心”，坚持抵制不正之风。

总之，从医院这次活动以来，本人深入认识加强医德医风建设的极端重要性和紧急性。进一步增强职责意识、担忧意识，牢记人民的嘱托，恪守全心全意为人民健康服务的主旨，以对人民满腔热情、对技术精益求精的精神，从自身做起，从此刻抓起，建立良好的医德医风，用自我的行动来兑现医院“以病人为中心，想病人之所想，急病人之所急，做病人之所需”的诺言，保护我院的良好医疗服务形象。

医德医风半年工作总结篇五

一年以来，本人认真学习《医务人员医德规范及实施办法》、《卫生行业纪律“八不准”》、《福建省医务人员医德考评实施办法(试行)》等内容，使我从思想上充分认识到加强医德医风建设的重要性和必要性，牢固树立全心全意为人民服务的思想，一切以病人为中心，一切为病人服务。

本人在行医过程中，我始终牢记为人民服务是关键。其核心就是要尊重、关心患者，营造出文明、和谐的就医环境，形成平等，相互理解的医患关系，作为一名医务人员，敬业精神至关重要，敬业精神就是要忠于职守，热爱本职工作，以病人为中心，全心为病人解除痛苦。对工作精益求精，对患者极端负责。淡泊名利，关爱病人，甘于奉献。

一年以来，本人严格遵守医德规范，努力提高自身职业道德素质，改善医疗服务质量，改善医疗服务质量，全心全意为人民健康服务。在工作中，以病人为中心，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛，同时尊重病人的人格和权利，对待病人能做到一视同仁，为病人保守医密，不泄露病人的隐私和秘密。与同事互学互尊，团结协作。廉洁奉公，遵纪守法，不以医谋私。在业务方面严谨求实，奋发进取，钻研医术，不断更新知识，提高技术水平。

医德医风半年工作总结篇六

20x年即将过去，总结过去是为了以更高的热情投入到新的工作中去。在繁重的临床工作中除了顺利平稳完成本职工作以外，注重医德医风的培养，提升自身道德水准，以关怀服务为荣，主要从医患关系、医护关系、护际关系三个方面入手，踏踏实实步步为营。

“除人类之病痛，助健康之完美”是我们医疗行业的终极目标，正是因为有了这盏明灯我们的努力才持之以恒，正是有了这份承诺社会对卫生行业肃然起敬。虽然医患关系愈来愈紧张，但是在临床工作中我始终把病人放在第一位救死扶伤，全心全意为病人服务。以人为本，病人首先是作为人存在的，礼貌礼貌、优质服务是最基本的要求，尊重病人的人格和权利，像对待朋友一样为患者保守医疗秘密，赢得病人的好感和信任，同时遵纪守法，廉洁行医，婉拒x礼物。

医生和护士本来就是同一个战壕里的战友，唇齿相依、唇亡

齿寒，构建和谐的医护关系是整个医疗活动安全有效进行的基础。全国各地的病人纷至沓来，五湖四海的继续教育人员络绎不绝，在临床工作中顾全大局，团结协作，一切由临床出发，一切为了病人医生护士同心协力。在专业治疗方面尽可能多参加医生组查房x层次理解病情，同时对于新轮转的同事竭尽所能帮忙他们熟悉环境规范流程，医生护士的关系和谐了，医患关系自然就稳固了。

优质的服务不仅仅只是态度，更需要过硬专业素质作为坚强的后盾。过去的一年里我坚持本科课程学习提升自身素质，在临床工作中因病施治、规范医疗服务行为，努力学习外语，并利用医院图书室资源定时查阅中、外文专业杂志，学习数据库检索知识，从而了解到本专业新动态开阔了视野，专业技术水平有了必须提高。

医德医风半年工作总结篇七

在xxx卫生局的正确领导下，我院高度重视医德医风教育工作□x年x月x日接上级“医德医风培训”通知后，我院办高度重视，于x年x月x日晚召开全院职工大会，共同学习了“医德医风培训”相关知识，使广大职工认识到此次培训的重要性和必要性，会上要求全院职工充分利用业余时间学习相关内容，并要求于x年x月x日前全面完成网络考试。现我院已全面完成“x年度医德医风培训”工作并取得了较好的成效，现将我院的医德医风建设情况介绍如下：

一、继续狠抓医德医风教育工作

思想是行动的指南，有什么样的思想就有什么样的行动。院党支部非常重视思想教育，积极宣传医德医风的政策法规和典型案例；同时召开全院大会组织广大职工学习。使广大职工在思想上树立起正确的人生观、价值观、荣辱观。同时，从行为仪表、言谈举止上规范了职工的行为。其次大力建设医院文化，形成了医院全体职工的共同价值观。

出解决问题的意见或建议，并及时实施解决。这样为患者解决了许多实际问题。如为方便患者就诊重新设置了导诊图标、科室牌；有的患者反映常用药品供应有时出现断档，为此药事委员会召开专题会议，加强了药品的计划——采购——出库的衔接工作，保证了常用药品供应等等。经过广大职工的共同努力，使群众对我院服务质量满意度有提高，拉近了医患关系，得到了患者的好评。

三、狠抓当今社会关注的热点“红包”问题。

我院出台了退“红包”奖惩制度，对退“红包”的医护人员年终进行奖励，对索要和收受“红包”的给予红包金额五倍的罚款，总之，我们一方面引导和鼓励绝大多数医护人员保持高尚的医德医风，另一方面对个别违背职业道德的医务人员采取严厉的高压政策。由于加强了职工的思想教育和完整配套的奖罚制度，使退“红包”在我院蔚然成风。

四、严禁乱收费、乱计费、开“搭车药”。

今年医德医风工作的重点仍然是治理乱收费，努力为患者提供优质服务。具体措施如下：院办每月深入收费室不定时了解收费情况，如有发现多计费、开“搭车药”的情况，要求马上予以纠正；月、季末院务会按三类收费标准，逐一进行检查，不合理的收费要求必须说明理由并及时整改。

五、大力弘扬“救死扶伤、爱心奉献”精神

获行了较高声誉。

通过学习，使我院医德医风教育再上了一新台阶，取得了较好成绩，同时也明确了工作工的不足，仍然有个别推诿病人、对病人不够耐心的现象发生时有发生，使我们深刻认识到医德医风教育不是一时之事，它要求我们在日日常工作中不断学习、总结、践行，此次学习任务的结束同时也是一个新的

开始，在今后工作中，我们将进一步加强医德医风教育和奖惩力度，紧跟改革发展的方向，使我院的医德医风工作再上一个新台阶。

xxx中心卫生院

x年x月x日

医德医风半年工作总结篇八

总结过去是为了以更高的热情投入到新的工作中去。在繁重的临床工作中除了顺利平稳完成本职技术工作以外，注重医德医风的培养，提升自身道德水准，以关怀服务为荣，主要从医患关系、医护关系、护际关系三个方面入手，踏踏实实步步为营。

除人类之病痛，助健康之完美是我们医疗行业的终极目标，正是因为有了这盏明灯我们的努力才持之以恒，正是有了这份承诺社会对卫生行业肃然起敬。虽然医患关系愈来愈紧张，可是在临床工作中我始终把病人放在第一位救死扶伤，全心全意为病人服务。以人为本，病人首先是作为人存在的，礼貌礼貌、优质服务是最基本的要求，尊重病人的人格和权利，像对待朋友一样为患者保守医疗秘密，赢得病人的好感和信任，同时遵纪守法，廉洁行医，婉拒红包、礼物。

医生和护士本来就是同一个战壕里的“战友”，唇齿相依，构建和谐和谐的医护关系是整个医疗活动安全有效进行的基础。所以在临床工作中我顾全大局，团结协作，一切由临床出发，一切为了病人，做到医生护士同心协力。优质的服务不仅仅是态度，更需要过硬专业素质作为坚强的后盾。过去的一年里我坚持本科课程学习提升自身素质，在临床工作中因病施治、规范医疗服务行为，经过多种渠道努力学习本专业的相关知识，从而了解到本专业新动态开阔了视野，专业技术水平有了必须提高。

在过去的一年中，我本着医生的天职，救死扶伤，为病人负责的态度，将一件件困难的事情解决，没有引起一件医药纠纷。在即将迎来的20xx年，我会继续发扬我在过去的一年中的精神，做好我自我的工作，急病人之所急，为病人负责，让病人满意，承担起一名救死扶伤的好医生应负的职责。