

2023年保健培训会议记录内容(通用9篇)

在社交场合，一个恰当的自我介绍可以帮助你与他人建立起初步的联系。以下是一些行业专家对于当前热点问题的意见建议，供大家参考和分析。

保健培训会议记录内容篇一

12月17日，公司召开2015年度工作会议，由中支公司到各基层公司依次对2015年度工作进行深入细致的分析总结，肯定取得的成绩，更重要的是找出在发展中凸现出的新矛盾与新问题，同时，对2015年的工作进行安排与部署。各基层公司经理、业务部门客户经理及职能部门负责人 余人精神焕发齐聚一堂，满怀信心辞旧迎新。

会议指出，2015年是公司发展进程中起伏震荡多变的一年，面对来自多方面的挑战和考验和市场的磨砺与洗礼，中支全体员工在公司党委、总经理室的领导下，坚持以科学发展观为指导，紧紧围绕发展和效益两个重心，认真执行上级公司“效益为先，管理为重，人才为本，稳步转型”的工作要求，解放思想、实事求是，扎实工作、奋发进取，通过不断提升经营管理和风险管控水平，提高客户服务质量，呈现出市场规模持续增长，内部管控不断完善，品牌形象和社会认知度逐步提升的稳健发展态势。但同时应看到在发展中还存在着诸如市场反应能力不强，业务发展不均衡并且整体增速放缓，赔付率增长过高过快，应收保费屡禁不止等影响公司继续健康发展的突出问题。

在应收保费方面，年末公司应收保费存量为287.42万元，应收率为2.97%，扣除农险后应收率仍达2.99%，其中交强险应收保费8.8万元，应收率0.3%。应收情况较上年有所好转，但据年初目标和省公司要求仍有较大差距。

会议提出，2015年，公司要全面深入贯彻落实科学发展观，努力夯实发展基础，完善管理考评机制，强化对基层机构的动态管理能力，加大队伍建设力度，提升经营管理和风险管控水平，实现经营效益最大化，全面推进公司健康发展。具体工作目标是：实现保费收入10500万元，应收保费率控制为0，简单赔付率控制在50%以内，结案率达到90%以上。

公司总经理吴节运就当前公司经营所面临的内外形势进行了分析和展望，指出：受08年末金融危机等各方面因素的影响，09年公司必将面对更大的艰辛与困难，公司上下必须团结一致，攻坚克难，通过强化精细化管理，向管理要效益，持续深入推进公司由粗放式经营向集约化发展的转型建设进程，确保省公司下达的任务指标得以完成。因此要求重点做好以下四方面工作：一是增强信心，以坚忍不拔的毅力和饱满的精神状态战胜金融危机带来的不良影响，全身心投入工作，取得工作发展的主动权。各单位部门、全体员工要从年初开始对全年任务进行月月分解，月月落实，实现全年5-10%的业务增长目标；二是理清思路，因地因时制宜，优化险种结构，做好持续健康、又好又快发展。各地区要狠抓当地优势业务，同时坚决摒弃不良业务，有效降低赔付率，真正实现经营效益。；三是强化执行力，规范科学管控，突出环节管理，杜绝“跑冒滴漏”，向管理要效益。；四是加强班子建设和员工队伍建设，团结一致，齐心协力，开创明天工作新局面。

会议通报表彰了在2015年度党建工作中表现突出的先进支部和党员，以及在业务发展和管理工作中涌现出的先进单位和个人，并根据往年经营情况下达了一季度全系统共实现保费收入3600万元的任务目标。

会议开始，首先，郑秀峰院长致欢迎辞：欢迎各位保险界的专家莅临我校进行指导，真诚欢迎各位的到来。”随后郑秀峰院长向大家介绍了河南财经政法大学金融学院的一些基本情况，我院目前拥有本科生约3000人，已成为全校本科生数量排名第二的学院。2016年我院新招录硕士研究生学硕17人，

专硕12人，研究生的规模我们还会进一步扩大，计划达到在校研究生100人左右。伴随着学生规模的扩大，师资力量也需要不断扩大，今年我院又新引进了8名博士来增你强师资力量。今年，保险在我院已做为单独的专业开始招生。所有的这些对我院及我院老师的学术、科研水平、管理能力都提出了更高的要求。希望今天在座的各位专家以你们的经验与我们进行交流，为我们的保险学科建设指指路，提一些宝贵的意见。最后，再次真心感谢百年各位保险界专家的到来。

随后，人保郑州分公司总经理牛新中进行了精彩的发言，第一方面，牛总讲到三句话，社会需要保险，民众呼唤保险，国家离不开保险。从十一届三中全会至今，保险的发展可以分为三个阶段：第一阶段：保险需要市场第二阶段：保险需要国家第三阶段：国家需要保险。项俊波主席曾经说过“我们要跳出保险看保险，跳出保险谈保险”。牛总说“我认为应该再加上一句，我们应该跳出保险做保险”。风险就在我们身边，形式各种各样，无形的、有形的、大的、小的、离奇的、常规的、财产险、寿险、信用险、责任险等等。6月份以来，有4名大学生溺水身亡的事故让我们触目惊心，又有1名大学生在网吧充电惨被电死。不要以为风险离我们很远，其实风险就在我们身边。意外和明天谁先来到我们也不知道。面对风险，我们要学会用保险的武器来化解它。

紧接着，牛总谈到第二方面，安全是人类的第一需要。安全是一项只有起点没有终点的旅程。要想防范风险，我们需要从多方面努力，包括政策限制，法律呵护，自己的自觉认知和行动上的跟进。我们所知道的安徽芜湖液化气事故产生的原因是多方面的，包括监管失责、逃生失策、还有被困者自身救亡措施的失误，他们在失火时喊的是救火而不是救命，从而没有引起人们足够的注意。面对安全，有时各方各面显得都是脆弱的。

第三方面，牛总谈到了放灾减损。防灾减损是社会应共同努力的。保险虽然不能

完全承担防灾减损的职能，但在防范风险、化解风险、分散风险方面起到了积极的作用。我们要向公众不断普及风险知识，对人们进行友情提示，在风险管理中植入一些风险因子来尽可能降低风险的发生。

第四方面，十三五规划中提出要完善金融市场体系。金融市场体系的完善离不开保险的参与与完善。目前，银行、保险、证券、信托中，保险仍处于较弱的地位。要深化改革，要在供给侧发力，保险都是必须重视的一个方面。我们要实行普惠金融，提供综合性和金融服务需要保险来大展身手。

第五个方面，不是所有的风险都可用保险来解决。保险的功能和覆盖面是有限的。这一观点是我们在做保险的供给侧改革、发展时所应考虑到的。保险的发展让我们认识到自助和他助结合的解决问题的方法，参加保险有很强的慈善业的特征，也让我们看到了保险的作用。与此同时，保险的个性化与大众化的矛盾也是需要进一步考虑解决的。

第六个方面，牛总讲到了生命在于平衡。有人说生命在于运动，有人说生命在于静止，但是牛总认为生命在于平衡。心态要平衡，运动要平衡，四季要平衡，阴阳要平衡，营养要平衡，同时，风险与保险也需要平衡。我们的生活处处充满了风险，风险总量是巨大的，保险业规模也应该大，因为团结就是力量，因为保险本质就是广大群众的互助，保险的覆盖面越广，它的经济补偿职能也就越大。

牛总发言完毕后，会议主持人王桂堂讲到，随着社会的发展，人们从基本生理需求转向了安全需求，这也是保险深化改革、发展的一个重大契机。牛老师以其丰富的经验为我们讲述了保险发展供给侧改革的一些建议。接下来有请索佳处长为我们发言，索处长长期从事保险监管工作，是保监局人身险监管处处长。

红险、普通险的市场化改革，取得了一定的效果，我们应该

继续深化保险市场的费率化改革，鼓励保险公司去开发更多特色性的、专业性的、能体现出保险公司优势的、差异化的产品。监管者应该提供一些政策使得保险公司能够提供以外币计价的产品，便于居民除了保险保障之外，还能再做一些外币投资的理财途径等。第二个方面讲一下保险公司在供给侧改革下应提供哪些服务。保险推动供给侧改革更重要的是发挥好保险的社会管理职能。从商业健康险为国家医改服务的层面来讲述，我省的保险机构从2004年开始就经办了一些新农合医保的工作。2015年开始，开始承办了全省的大病保险，并且财政对于低收入的人群增加大病补充保险，经过多次报销后，个人承担的比例不超过30%，解决了一些重症低收入群众的困难。保险公司为什么积极参与这些工作量重大、繁琐、利润低的工作呢？主要有两个原因，一是参与这些的大部分是大公司，它们是具有社会责任的。第二个方面，是保险公司对基础数据的渴求，这是它们未来发展的一个更加重要的渠道。有一些公司目前已经在做这个，以这些数据为基础，做病前、病中、病后的管理工作。健康、养老也是未来保险发展的一个重大方面。从传统意义上来讲，保险从经济补偿到资金融通，都发挥着重大功能。我们都记得天津爆炸这个案例，保险公司赔钱巨大，预计100亿左右。还有去年东方之星客轮翻船的事件，估计赔偿8000万。我们可以看到涉及到人的赔偿事件很少。这说明目前我国人身险市场仍然很不完善，应该进一步发展。做为监管部门应该放开前段，管住后端的工作要求，做到减政放权，把精力放到制定政策，加大对公司的引导，使我们改革的步伐更快，更符合国家和人民的预期。

资金的成本确实低，投资于房地产等。保险公司应该是维护社会安定的，理念还是有问题，理念体现在两个方面：规模和效益。就是做大还是做强的问题。做保险企业很难，难在哪里？目前的情况是保险企业地位不高，保险企业社会口碑不好，保险企业形象不佳。这三个方面是保险企业在经营过程中亟需改变的。社会口碑不好，就需要我们转变经营理念。

主持人：李迅

参加人：分公司营销部经理、各战区营销部经理/营销助
记录：傅汪洋

主要内容：

- 1、各战区工作汇报；
- 2、分公司营销部工作要求。

开门红一阶段时间过半，在首战爆发之后，各机构业务进展呈现停滞状态，结合近期产说会召开效果差、回收难、早会出勤人力呈下降趋势以及开门红参战人力严重不足的情况，2011年1月14日上午，分公司营销部针对以上情况召开了战区营销部经理专项视频会议。会议纪要如下：

一、各战区进行近期工作汇报

每个战区进行10分钟汇报，详细介绍了近期各机构出勤、产说会、任务达成情况等方面的工作内容，并对下一步重点工作进行说明。李迅经理予以即时点评。

各战区汇报情况如下：

石家庄：

早会出勤情况：最高出勤人力达到450人，最低290人。出勤正常，开门红期间比平时出勤人力多出20%。

任务达成情况：现在在分战区追踪业务进展情况，在15号将会有一个大冲刺，预计可收保费95万到105万；石家庄战区15号可完成开门红首月任务，平山战区20号左右可完成，无极战区20号之前完成，藁城战区20号之前完成。

廊坊：

早会出勤情况：总体出勤情况比较差，只有三河服务部每周一、三、六召开大早会，平均出勤人力100到110人。

产说会召开情况以及保费回收情况：各服务部11号开始启动个人小型产说会；11号中支召开大型产说会，现在预签单60多万，回收不理想，只有50%到60%。回收不理想的原因：对客户的筛选不到位，导致客户质量不高。11号到18号针对小型产说会做文章，其中12号到13号共召开12场产说会，累计预签单10万，已回收2万。

任务达成情况：18号之前达成任务有难度，借助产说会在20号可以达成任务。

秦皇岛：

早会出勤情况：4号和10号进行了两次启动，出勤情况较以往相比正常，其中卢龙平均每天出勤130人，昌黎 45人，青龙26人。

产说会召开情况以及保费回收情况：3号到10号共召开10场产说会，

累计到场人数371人，预签单110万，已回收50万。

任务达成情况：全月任务351万，已经承保225万，16号受理达成全月任务，23日承保达成。

邯郸：

早会出勤情况：总体出勤人力一直不高，为拉动早会出勤，设立了一周早会出勤奖。

任务达成情况：20号邯郸战区完成任务；馆陶战区本月达成

任务困难。 高碑店：

早会出勤情况：整体出勤情况不佳，业务员离服务部较远，现在主要以经营县域早会为主；服务部周一和周六的大早会必须参加。

产说会召开情况以及保费回收情况：一共召开了6场产说会，累计到场93人，预签单35万，已回收18万；回收率不高的原因主要是：客户积累层次不分明，机构事前准备不充分。

任务达成情况：任务125万，目前已承保77万，明天可再收20万保费，20号之前可达成全月任务。

唐山：

早会出勤情况：平均每天早会出勤115人。

产说会召开情况以及保费回收情况：7号到13号中支召开产说会8场，累计到会人数352人，预签单78万，已回收16万。

任务达成情况：唐山、滦县23号达成首月任务；丰润月底达成任务。 曲阳：

早会出勤情况：曲阳和望都早会出勤都比较正常，顺平出勤不理想。 产说会召开情况以及保费回收情况：3号以后共召开4场产说会，累计到场人数90到100人，预签单28万，已回收17万。

任务达成情况：20号受理完成，27达成任务。 衡水：

早会出勤情况：市区出勤一直比较正常，保持在平均每天30到40人左右；饶阳和安平早会出勤情况糟糕。

产说会召开情况以及保费回收情况：3号到10号共召开5场产说会，累计到场人数80人，预签单25万，已回收5万。

任务达成情况:25号前全面达成全月任务。 承德:

早会出勤情况: 平均每天出勤130人, 其中市区平均每天出勤30人左右。连续8天出勤奖35元大礼包, 连续12天出勤奖励50元大礼包。

产说会召开情况以及保费回收情况: 共召开大小型产说会31场, 累计到场人数360人, 预签单87万, 已回收50.3万。

任务达成情况: 20号之前, 承德受理达到229万, 完成90%; 围场月底前达成184万, 完成80%。25日前承德达成月度任务, 围场战区月底达成。

沧州:

早会出勤情况: 出勤情况就以往有所下滑, 14号到16号, 平均每天出

勤人力在140左右。

产说会召开情况以及保费回收情况: 3号以后开了16场产说会, 累计到场191人, 预签单78万, 已回收32万。8号在中支由孙宏斌老师主讲的产说会录像已下发到各机构学习。16号产说会门票已卖出83张。

任务达成情况: 20号完成全月310万的任务。 保定:

早会出勤情况: 除易县出勤有所下降, 其它服务部基本正常, 16号到25号设出勤的全勤奖, 并且必须参加一到两场产说会。

产说会召开情况以及保费回收情况: 4号到13号召开7场大型产说会, 累计220人到场, 预签单101万, 已回收45万。

任务达成情况: 预计25号顺利达成。 张家口:

早会出勤情况：平均每天出勤60到70人，张北这两天出勤情况不好。产说会召开情况以及保费回收情况：3号到13号召开个人专场产说会7场，累计到场115人，预签单25万，已回收2万。

任务达成情况：27号前达成全月任务。冀州：

早会出勤情况：很不理想。

产说会召开情况以及保费回收情况：一共召开了7场产说会，累计到场人数147人，预签单36万，已回收12.6万。以酒桌式产说会拉动客户量。

任务达成情况：全月50万任务，现已达成23万，预计25号可全面达

成任务。

宣化：

早会出勤情况：出勤情况都不理想，较以往有所下滑。

产说会召开情况以及保费回收情况：一共召开了6场产说会，预签单30万，都没有回收，产说会签单水分大。

任务达成情况：完成任务有较大难度。

机构元月3日-13日产说会情况一览表

各战区首月任务达成日期

二、营销部工作要求

找出亮点，打开思路，以完成任务为底线，要思考用什么方式完成任务是最好的方式。用以往的方式、方法现在已经行

不通了，遇到问题要以环境为主导，要积极寻找新的方式、方法。

三个关注：

2、要高度关注活动人力：活动人力是“腰”，要思考如何推动客户积累和提升业务员意愿。二月份将全面推动以客户积累为主的组织发展。保证三月份和开门红任务圆满达成。

3、要高度关注参战人力：开门红未开单人力还有7633人，参战人力明显不足营销部经理是第一责任人，要让尽可能多的人投入到开门红中来。

4、开门红形势：三个关键

绝，要有相应的话术和方法解决这样的问题。

(2) 关键的战役：开门红一阶段如果没有达成任务，则开门红整体任务的达成将非常困难，一月的任务是4000万，因此，只有达成一阶段任务才能达成开门红任务。

(3) 关键的意义：开门红则全年红，开门红的成败将直接决定全年的营销节奏以及全年任务能否达成，所以2011年开门红需要全面梳理各个方面。同时，如何推动业务员拜访、用什么方式进行主顾积累、各层级如何拉动将是我们要重点思考和迫切需要解决的问题，希望各机构要打开思路，想尽办法把出勤、客户积累提升上去，产说会的形式可以多变，产说会的质量要大幅提升，产说会的人数要增加。

最后，用一句话来提示：“不要让过节打开客户拒绝的嘴，不要让过节挡住业务员拜访的腿。”

分公司营销部 2011年1月14日

一、 会议时间：2015年7月6日9:00 - 12:45

二、 会议地点：分公司大会议室

三、 参会人员：陈跃龙、付玉涛，银保内勤、各团队长、客户经理

四、 会议记录：鲍清

五、 会议内容：

（一）付玉涛经理做上半年工作总结暨三季度工作报告。

1、就青岛现在市场环境进行分析，保险业回暖，环比同期保费稳步增长。

2、分析6月份绩效达成情况，从销售产品占比、渠道贡献、保费、业务品质方面进行具体数据分析。传统趸缴和期缴达成率较低故影响了整体达成率，缺口较大。6月传统渠道保费占比正在逐月提高，中行、招行在6月中下旬开始正式作业，是下一步新的业务增长点。 业务品质较上月有所提高。

3、对工作中的亮点提出表扬。亮点有：渠道拓展（中、农、工、建、交、招行六家银行完成合作；含邮政、邮储8个合作渠道）；会议培训的完善；内外勤队伍的建设等。

导不够细致深入；（4）个别队伍存在自主经营及目标性不强；

（5）市场敏感度需要提升，时机不容易抓住；（6）价值业务目标达成率较低，可持续生存压力受到考验。

5、团队必备5要素：沟通+信任+慎重+换位+快乐。付经理以5个生动的小故事，与外勤互动，让大家知道团队五要素的重要性。

6、对七八月决战的政策宣导

(1) 决战目标：总规模14310万元，其中理财一号13400万元、传统趸交310万元、期缴600万元。并分解到各团队。

(2) 宣导总公司特别利好政策：传统趸交理财经理追加30元/万元，团队主管追加10元/万元管理费；7月1日起执行，随总公司活动方案截止；七八月理财除邮政、邮储外的渠道追加5元/万元，7月1日起执行，8月31日止；七八月邮政、邮储渠道理财经理追加2元/万元；对于方案，后援支持提出了具体举措，例如建立荣誉体系、提高员工收入、建立培训体系等。

最后，领导以“心动不如行动”“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。”激励大家打好七八月会战。

(二) 颁奖典礼 -- 企划部宣导三季度业务竞赛方案

1、对上月企划方案获奖员工予以表彰，并由陈跃龙总亲自为获奖员工颁发奖品。

2、现场扎气球抽奖活动，全场氛围热烈。

3、宣布新的企划方案

(三) 誓师环节

由培训室张剑老师主持，各团队上台写军令张，为七八决战进行目标宣誓，势必达成目标。

(四) 分公司陈跃龙总总结发言

1、pk对战为导向，倡导积极向上的竞争环境，人人争第一，荣誉与金钱双丰收。

2、加大督导的力度

3、加大培训支持

4、考核基本法，新旧基本法交接已经结束。个人算好自己的利益，以利益为导向

5、提高业务品质，销售误导不可有，害人害己

6、有敬业精神，提高销售意愿

7、培育良好的销售环境，保证每个人得到公平公正的待遇，各项指标公开透明化。每个人要简单向上，不能滋长歪风邪气。

军号已吹响，军刀已擦亮，我与诸公重抖擞，齐心协力展雄才！

本期发送：分公司内勤、各区部团队负责

抄送：总经理室

2015年7月9日

时间：2012年1月10日

地点：医保中心主任办公室

主持人：

参加人员：等

记录人：

会议的主要内容：

就2011年工作进行总结，研究部署2012年一季度工作目标任

务。

主要工作思路：突击完成重点工作，提高经办管理水平，增强责任意识，提高为民服务能力。具体坐到：明确责任，责任到人，提高自身素质，提高办事效率，提高管理服务水平。全面梳理，切实坐到市级统筹基础性管理工作。确保各项工作的落实。

- 1、完成2012年核定各参保单位缴费基数上报工作；
- 2、做好2011年工作目标任务考核工作；
- 3、完成2011年决算，2012年预算编制工作；
- 4、对“两定”单位2011年各项工作进行考核；
- 6、积极与老干局、财政局等部门对离休干部参保人员进行了审核核对工作；
- 7、对生育参保单位及其人员基本情况进行申报工作；
- 8、针对两定单位管理，进一步制定了相关管理意见；
- 9、在总结前期工作的基础上进一步完善了一系列制度管理方法；
- 10、深入开展思想作风纪律整顿活动。

医疗保险基金管理中心

办公会记录

时间：2012年4月15日

地点：医保中心主任办公室

主持人：

参加人员：

记录人：

会议的主要内容：

就一季度工作进行总结，部署二季度工作目标任务。

一、一季度工作总结

- 1、完成了2012年参保工作单位缴费基数核定工作；
- 2、按照上级部门的要求及下达的目标任务，制定了2012年工作目标计划；
- 3、完成了2011年大额申报工作；
- 4、制定了2012年目标考核办法；
- 5、开展了一次医保政策宣传工作；
- 6、对离休干部参保人员进行了审核；

二、二季度工作安排

- 7、查漏补缺，按照时间进度加大扩面、征缴力度，努力做到时间过半、任务过；
- 8、保质保量的完成参保人员医药费的审核、报销、支付工作；
- 9、对两定单位进行明察暗访，规范协议管理；
- 10、安排部署2012年的参保职工健康体检工作。

办公会议记录

时间：2012年8月30日

地点：医保中心主任办公室

主持人：

参加人员：

记录人：

会议的主要内容：

就上季度工作进行总结，研究部署三季度工作任务。

一、二季度工作总结

- 1、积极深入改制企业大力宣传《社保法》动员企业参保；
- 2、督促参保单位按时缴纳医保费，确保完成上级下达的扩面征缴任务；
- 3、加班加点审核参保人员药费，确保参保人员及时享受到待遇；

二、三季度工作安排

- 6、职工医保业务培训，组织学习社会保险法及配套法规政策；
- 7、做好2015年度城镇居民基本医疗保险扩面征缴工作；
- 8、安排期间值班工作；
- 9、加强两定机构监督检查工作。

办公会议记录

时间：2012年10月8日

地点：医保中心主任办公室

主持人：

参加人员：

记录人：

会议的主要内容：

就上季度工作进行总结，研究部署四季度工作任务。

一、三季度工作总结

- 1、积极完成2015年城镇居民基本医疗保险扩面征缴工作；
- 2、组织学习社保法及配套法规政策；
- 3、安排期间值班工作；
- 4、加强两定机构监督检查工作。

二、四季度工作安排

- 2、加强两定单位监管。进一步制定两定单位监督管理意见，设专人负责监督管理，加大了工作力度。
- 5、完成参保人员医药费的收取审核工作；
- 6、加班加点审核录入药费，争取让参保人及时享受到待遇；

7、做好全年目标任务的查漏补缺以及扫尾总结工作。

保健培训会议记录内容篇二

卫生院相关科室、个行政村社区卫生服务站：

根据方城县卫生局文件指示精神，拐河卫生院决定于2015年6月28日召开妇幼保健培训会，通知如下：

一、培训时间与地点

1、会议时间：2015年6月28日全天

2、会议地点：拐河镇卫生院

二：会议内容

1、村及保健工作人员的任务

2、妇幼保健功内容

3、孕产妇的档案管理

4、职责与分工

三、参加人员共40人

1、卫生院领导及科室人员

2、个行政村社区卫生服务站人员

拐河镇卫生院

2015年6月25日

关于举办全县母婴保健专项技术服务人员培训会议的通知#e#

各医疗保健单位：

根据《中华人民共和国母婴保健法》和《关于举办榆林市母婴保健专项技术服务人员培训班的通知》（榆政卫发〔2015〕481号）文件要求，我局决定对全县所有具有国家认可的、中专及以上学历、执业医师资格职称、从事产科专业未取得《母婴保健技术考核合格证》的人员以及所有已取得《母婴保健技术考核合格证》和《母婴保健技术服务执业许可证》三年有效期满的人员和单位统一进行培训和考核。经考核合格后，由卫生局统一颁发和更换相关证书。同时为了认真落实中、省、市重大和基本公共卫生妇幼项目，加强产科妇幼卫生服务质量管理，规范全县妇幼卫生工作。经我局研究决定举办全县母婴保健专项技术服务人员培训会议。现将有关事项通知如下：

一、培训内容

（一）母婴保健法及其相关法律法规。

（二）产、儿科妇幼卫生服务相关内容：产科急救和规范管理、新生儿窒息复苏、新生儿疾病筛查、爱婴医院母乳喂养、高危孕产妇管理、新生儿和孕产妇死亡上报等产儿科妇幼卫生服务质量管理。

（三）重大公共卫生妇幼项目：增补叶酸预防出生缺陷、农村孕产妇免费住院分娩。

（四）基本公共卫生妇幼项目：孕产妇健康管理和0-36个月儿童健康管理。

二、培训对象

(一) 县人民医院、县中医医院、县妇幼保健院、各乡(镇)卫生院具有国家认可的中专及以上学历、执业医师资格职称、从事妇产科专业未取得《母婴保健技术考核合格证》的人员。

(二) 县人民医院、县中医院、县妇幼保健院、各乡(镇)卫生院取得《母婴保健技术考核合格证》三年已到期的人员,并且继续从事母婴保健技术服务的专业人员参加培训、换证。

三、培训时间及地点

(一) 时间: 2011年1月8日全天报到, 9日培训。

(二) 地点: 县妇幼保健院四楼会议室

四、其他事项

(一) 培训费每人120元。

(二) 参见培训的妇产科医师及助产士需要准备以下资料 and 证件:

- 1、二寸彩色照片3张;
- 2、毕业证书、专业技术资格证书原件和复印件;
- 3、身份证原件和复印件;
- 4、已过期的《母婴保健技术考核合格证书》。

(三) 已取得《母婴保健技术服务执业许可证》三年有效期满的单位, 需提交书面申请, 并携带本单位《母婴保健技术

服务执业许可证》正、副本及《医疗机构执业许可证》复印件及副本原件和单位公章。

靖边县卫生局

二〇一一年一月七日

保健培训会议记录内容篇三

培训会议带有研讨性质外，更多的是技能交流及知识传授，以下是小编为大家整理推荐的关于培训会议记录范文，欢迎参阅。

一、会议概况

为了进一步推广、宣传小儿推拿，四川省针灸学会于20xx.4.24-26日在宜宾兴文县举办了四川省第二届小儿推拿学术会议。会议得到了全省许多医院的响应。共计60多个单位派人参加。还有来自美国的谢文杰先生，湖南中医药大学著名小儿推拿家王德军老师、广州中医药大学田心、陈丝等也受学校委托参会。还有来自广西、湖北、陕西、贵州和重庆的代表。

会议开幕式隆重简朴。兴文县卫生局和中医院领导分别对会议的召开致欢迎词。四川省针灸学会副会长周建伟先生代表学会作了重要讲话。他充分肯定了廖品东教授小儿推拿团队在推广和研究小儿推拿中所做出的成绩。客观评价了当前小儿推拿的现状，对我省小儿推拿的发展寄予了厚望。廖品东教授简要介绍了这次会议的主要议题。四川省针灸学会会长梁繁荣发来了“祝会议隆重召开”的贺信，成都中医药大学副校长余曙光在贺词中说“坚持就是胜利”。

会议根据小儿推拿的特点，采取了理论讲述和临床实训相结合的方式。

会议自始至终紧张，有序。没有人中途无故离场。

二、会议内容

1. 廖品东教授团队介绍了小儿推拿归经理论。分别由廖品东教授、熊茜老师和郑艳华、李维靖硕士讲授了中医心、肝、肺、脾、肾五大系统的生理特征、功能特点、共同病机和常见病证的小儿推拿思路。
2. 廖品东教授团队介绍了根据多年临床实践，多年挖掘明清小儿推拿史料和在充分吸取全国各大流派精华基础上制定的“临床儿科常见疾病小儿推拿基本方规范”。廖教授就该基本方规范的思路、内容、具体操作流程进行了解读和示范。
3. 兴文县中医院康复科彭小平主任总结了运用小儿推拿的经验，提出了医院开展小儿推拿的临床模式。彭主任将该临床模式分为门诊、病房和与小儿推拿培训机构合作三种形式。并就各种模式的特征和优点进行了探讨和总结。她的发言受到与会代表广泛关注。廖教授还介绍了几十年来在推广小儿推拿过程中，在门诊，在与医院和其它机构合作过程中所取得的成功经验和教训。
4. 会议突出操作。专门安排半天进行技法实训。由尹帮辉、郑艳华、李维靖、赵靖一、雷小莉、熊茜老师等进行小组辅导，手把手教学。直到每个会员都掌握其操作方法。
5. 会议将儿科病人带入现场。现场讲解、现场诊断、现场制定处方，现场推拿，现场观摩疗效。计有小儿腹痛(肠系膜淋巴结肿大)、小儿咳嗽(支气管炎)、小儿便秘和小儿反复感冒等病种入场。

6. 湖南中医药大学王德军老师、广州中医药大学陈丝老师分别介绍了各自小儿推拿的开展情况。

三、会议呼吁

此次会议离“四川省第一届小儿推拿学术会议(8.29成都会议)”不过8个月。但就在这样短的时间内，四川的小儿推拿却发展迅速。先后有《成都商报》、《中国商报》、《中国养生与康复杂志》和成都人民广播电台等对小儿推拿进行专题报导。开展小儿推拿的机构和医院越来越多。目前，成都寇小儿医馆每天推拿患儿在100人以上，新近开诊的肖小儿医馆也接近100人，廖教授诊所每天人气都旺。可以预见，由于媒体的宣传，由于小儿推拿本身的特色，由于人们观念的转变，小儿推拿将会迎来历史性的机遇。

会议呼吁有条件的医院尽快行动起来，把握先机，创新模式，积极开展小儿推拿。为社会作出贡献，为子孙后代造福。

会议时间11点24分开会12点30分闭会

会议地点连队会议室

主持人桂新文

会议名称消防安全培训会议

记录人赵俊峰

出席人消防领导小组、义务消防队成员。

会议内容

一、消防工作贯彻预防为主。防消结合的方针，实行防火安全责任制。

二、消防工作有团防火委统一领导。

三、新《消防法》相关内容。

四、火灾预防。

1、对于团场单位公共消防设施、消防装备不足或者不适应实际需要的，应当增建、改建、配置或者进行技术改造。

2、对消防工作，我们要不断完善组织建设，有效发挥工作职能，加大宣传力度。

3、按照国家工程建设消防技术标准，在连队危房改造过程中，各连队要按照消防法规进行审核(审核方法)。

4、建筑材料及构建防火性能标准和行业标准。

五、灭火器的使用。

会议名称：峡谷村实用技能培训会

时间□20xx年3月3日

地点：峡谷村村委会活动办公室

生猪养殖技术

一、实行保护性饲养

二、推行高密度养成猪

三、育肥猪超90公斤后

四、饲料要廉

五、防疫要严

1、防疫管理

2、疫病控制

3、免疫

4、疫病监测

5、疫病的扑灭

6、消毒

7、饲料和兽药使用

六、出栏要适时

七、“倒喂法”养猪

八、饲养管理

1、哺乳仔猪

2、断奶仔猪

3、生长肥育猪

4、猪群管理

九、常见猪病的5个药方

1、弓形虫与链球菌混合感染

2、附红细胞体病

3、气喘病、胸膜肺炎

4、传染性胃肠炎、流行性腹泻、轮状病毒腹泻、细小病毒及圆环病毒腹泻

5、细菌肠炎、腹泻

保健培训会议记录内容篇四

经过这次的培训，让我的工作水平、道德水准和业务修养等方面有了比较明显的提高，进一步增强了学习理论的自觉性与坚定性，增强了做好新形势下本职工作的能力和信心。参加本期培训本人主要有以下几方面体会和收获：

一、通过培训，使我进一步增强了对学习重要性和迫切性的认识

培训是一种学习的方式，是提高业务知识的最有效手段。21世纪是知识经济社会，是电子化、网络化、数字化社会，其知识更新、知识折旧日益加快。一个国家，一个民族，一个人，要适应和跟上现代社会的发展，唯一的办法就是与时俱进，不断学习，不断进步。通过培训班的学习，使我进一步认识到了学习的重要性和迫切性。认识要面对不断更新的工作要求要靠学习，要靠培训，要接受新思维、新举措。要通过学习培训，不断创新思维，以创新的思维应对竞争挑战。我真正认识到加强培训与学习，是我们进一步提高业务知识水平的需要。加强培训与学习，则是提高自身工作能力最直接的手段之一，也是我们提高业务水平的迫切需要。只有通过加强学习，才能取他人之长补己之短，只有这样，才能不负组织重望，完成组织交给的工作任务。

二、通过学习培训，使我清楚地体会到要不断加强素质、能力的培养和锻炼

1、是要不断强化全局意识和责任意识。“全局意识”，是指要站在全局的立场考虑问题，表现在政治上是一种高度的觉悟，表现在思想上是一种崇高的境界，表现在工作上是一种良好的姿态。要求我们用正确的思路来思考解决当前存在的问题，就是要求我们要有超前的思维，要有悟性，有创新精神，而不是仅仅做好自己负责的那一方面的工作了事，要始终保持开拓进取的锐气；要牢记“全局意识”，自觉适应目前形势发展需要，不断增强使命感和社会责任感，提高自身能力素质和调整好精神状态，为社会发展献计献策，贡献力量。要树立群众利益第一位，局部服从整体，小局服从大局的原则，始终保持健康向上、奋发有为的精神状态，增强勇于攻克难关的进取意识，敢于负责，勇挑重担。

保健培训会议记录内容篇五

地点：打一小学摇篮演播厅

参加人员：打一教育集团骨干教师

主持：吴x

会议主题：新的起点，新的努力

记录：

内容：

1. 学校骨干教师整体情况

去年底开始，杨浦区开展各级各类骨干教师评选工作，包括区骨干、学科带头人、区级认定教育教学能手、集团骨干教师等。到今天为止，打一教育集团新一轮骨干教师评选基本结束，学校整个教师梯队比较健全：

市级：

- (1) 名校校长培训基地主持人；
- (2) 上海市两名培训基地；
- (3) 上海市德育实训培养基地；

区级：

- (1) 区教育系统拔尖人才（3-4位）；
- (2) 区学科带头人（从3位扩大到7位）；
- (3) 区级骨干教师（12位上升到17位）；
- (4) 区级认定校级教育教学能手（16位上升到34位）；

集团：

青年骨干教师（23位增加到30位）

总共：86位

2. 教师素质是立校之本

这是学校的工作指南。学校对骨干教师提出要求：学识基础，人文素养，师德修养，团队合作，集体荣誉。

如何引领、发挥骨干教师队伍带头作用，是今天会议的主旨。

（一）张x老师（双名培养对象、学科带头人）

1. 用好的方法教会学生提升自己，提炼五细教学法：和风细雨、关注细节、细致关心、细心教导、细水长流。

2. 用好的方法引领团队共同发展，关注全学科教师发展，和中高老师一起引领学校数学组的发展。

3. 用好的方法辐射区域教研同行，参与教研培训，与智者为伍，参与组织各层面的展示活动。

（二）朱xx

学校给了我很多平台，我的发展得益于学校的支持。前不久在基地层面进行了公开展示教学，在活动中成长、收获很多。

（三）王xx

放平心态，努力进取

1. 参加《现代教学》杂志社的论文评比，得了二等奖，论文被杂志录用。

2. 参与了上海市德育实训基地答辩，被基地录取。

3. 申报了区科研骨干教师，但未成功。我感受到遗憾，今后会继续努力。

4. 在青年教育教学能手的比赛时，成绩有待提升，自己进行了反思，要继续努力。

（四）张x

1. 做到：考虑在先，勤快在中，总结在后。

2. 平时：与青年教师多沟通，学会工作方法；

3. 要求：学习，学习，再学习，不断提升专业发展；

5. 教研组建设：严于律己，严谨说课、上课、总结、反思。

（五）苏x

1. 向师傅学思想、学本领、学做人；

2. 平时工作：多读、多思、多写；

3. 发展方向：向资深老师学习、靠拢，平时多积累，才能有所发展；

4. 学会发言，学会说话。

5. 发展目标：课堂教学进步一点，科研能力提高一点，成长印迹凸显一些。

（六）王x

1. 成为骨干教师后，我觉得多了一份责任，这是一个新的起点；

2. 个人发展与学校给予的平台是离不开的；

3. 个人发展的动力，来自于自身，要把握各种学习的机会；

4. 骨干教师要带领好自己的团队。

1. 张x[]知道教学的基本责任、教学核心是什么；

2. 王xx[]学会“说话”，放平心态，努力进取，带着反思心态；

3. 王x[]提出专业发展提升的目标——奔“中高”；

5. 苏x□学思想，学本领，学做人。

1. 作为一个骨干教师，根本的就是要学习，学以致用，研学并进。在学习、工作、生活上都要有不断进取的态度。

2. 每个老师的业务综合能力，包括：教学质量、备课、科研能力、学习教研能力等，对于骨干教师来说，要思考如何将基准教学活用在自己的课堂中。

3. 要通过自己的努力，形成自己的. 教学风格。

4. 集体的凝聚力很重要，对于骨干教师来说，在自身发展的同时，要发展好自己的团队。

1. 新的起点，新的努力：学校为大家提供了发展的机会。在打一小学工作、付出就有收获。

2. 在打一小学工作的教师要珍惜学校提供的发展平台，感谢学校给予的机会。心怀感恩，会走的更远。

3. 骨干教师在各种活动中应该起到传递正能量的作用，工作步伐应该与学校要求保持一致。骨干教师是使命，也是责任。

1. 学校形成：骨干教师培训计划与方案；

2. 学科带头人、区级骨干教师完成：杨浦区高端人才手册；

3. 完成区级学科带头人中期、终期考核表、自评表等；

4. 校级教育教学能手、骨干教师完成学校考核表；

5. 学校制定了打一教育集团骨干教师考核指标，在新一轮考核中要有这个目标，做好积累工作，目标明确。做起积极作用的人，做起积极作用的事！

保健培训会议记录内容篇六

按照公司董事会的年度培训计划，颜文华董事长委托总工杨林军、副总胡耀华组织了四十多名监理骨干参加了本期培训。为尽可能提升本次培训效果，公司组织购买了《建设工程监理服务指南》一书、组织编写了《监理工作手册》常用法律法规一书。

杨林军总工有的放矢的介绍了《建设工程监理服务指南》及公司新发书中新规范、行为标准，并对工作中监理规划和监理细则编制提出应更详细、更具有针对性的要求；针对当前监理行业的通病“盲目的抢签合同现象”，提出应注重合同签订的风险规避，并从费用、时间和内容等方面进行合同风险评审；对施工组织设计和专项方案，应注重其规范性、技术性、完整性等方面的审查，把好质量和安全关，做到先验收合格后施工；对监理工作阶段性总结是必不可少的一项关键性工作，作为现场监理的关键人员应引起高度重视。

胡耀华副总重点通报了20xx年第三、四季度项目检查情况的动态。重点阐述了建设行政主管部门对项目信息平台的重视程度。强调监理的产品是服务，是施工过程中不断利用法律、法规、图纸等监理依据督促施工单位具体落实的行为。监理工作成绩的检验是以资料数据说话的。建筑实体质量的直接成绩属于施工方；若资料显示监理的指导工作得力，实体质量的成绩才能间接的属于监理方。

强调必须非常熟练掌握新发的《建设工程监理服务指南》

《监理工作手册》内容，结合原已发放的《质量台账》《安全管理台账》，综合运用到我司所管理的监理项目上去，公司监理服务水平将得到较大的提高。

最后强调，公司一些项目最能说明监理工作成绩的资料一无所有。城建档案馆所收集的资料主要为施工单位提交的，而监理单位存档的资料我们许多同志缺乏应有的重视。这些资

料，可能是保护自己监理行为的证明材料。现决定在项目（预）竣工验收报审时设一程序，没有达到相关要求的，公司不加盖相关资料的章，以保证应交公司的归档监理资料、业务手册工作管理到位。

通过该期学习，所有学员都表示培训有针对性，可操作性和指导性，大家收益匪浅。同时对监理工作的认识有所提高，对日常工作有帮助，希望公司迅速把学习的内容资料下发，以便指导日常工作。

xx有限公司

20xx年xx月xx日

保健培训会议记录内容篇七

12月29日上午，我市中心城区公共机构垃圾分类培训工作会议在市广信大厦多功能大厦会议室召开。会议由市机关事务管理局副局长彭进红主持，市城管局二级调研员周荣辉出席并讲话，市环卫处主任范建良、信州区城管局相关负责人等出席会议。高级讲师周妙英就垃圾分类工作进行了精彩授课，市直单位、信州区区直单位共计180余人参加培训。

培训会上，高级讲师周妙英就什么是垃圾分类、为什么要垃圾分类、垃圾分类的意义、如何做好垃圾分类等几个方面，为大家进行了精彩的授课。

周妙英在培训中说，垃圾分类不仅能提升环境卫生，减少水、土地、空气污染，还能使垃圾变废为宝。生活垃圾中有30%~40%是可以回收利用的，比如垃圾堆肥，可生产有机肥料；垃圾焚烧，可发电、供热或制冷；砖瓦、灰土垃圾，可以加工成建材等。做好垃圾分类工作，要宣传造势、理念先行、氛围助力，并在食堂、学校、医院等场所，因地制宜地开展实践活动，营造“人人知晓，人人参与”的垃圾分类工

作氛围。

培训会上，就如何推进中心城区公共机构生活垃圾分类工作，周荣辉强调：

四是要全员参与，狠抓垃圾分类长效宣传制度。要构建全面有效的干部职工参与体系，培养和营造“人人知晓，人人参与”的意识氛围。要强化培训教育，指导广大干部职工明确生活垃圾分类的目的，养成主动分类，自觉投放的行为习惯。要强化宣传引导，充分利用各类宣传阵地，开展形式多样的宣传活动。要强化志愿服务，充分发挥党员干部职工和志愿者的示范带头作用，引导身边人逐步掌握正确的垃圾分类常识和树立垃圾分类意识，带动更多的人参与到生活垃圾分类工作中来。

保健培训会议记录内容篇八

为切实加强学校食品安全工作，强化各学校、幼儿园食品安全意识，维护师生身体健康和生命安全，3月30日上午，区食品药品监督管理局一中队在区局会议室举办食品安全知识培训。辖区内共34所中小学校及托幼机构的分管领导(园长)和食堂食品安全负责人40人参加了专项培训。区食药局、区教育局有关科室和人员出席了此次会议。

在培训会上，一中队负责人对与会人员进行了食品安全法律法规、餐饮服务食品安全操作规范中的关键环节控制点进行专业讲解和培训；明确学校、幼儿园领导第一责任人；剖析了上一阶段检查过程中发现的学校和托幼机构食堂目前存在的食品安全薄弱环节，要求各单位提高自主管理意识，加强自查自律，规范食品安全操作流程；同时部署下一阶段对辖区学校、托幼机构食堂食品安全信用星级评定工作做了动员和技术培训，建立自主管理检查小组。餐饮监管科负责人列举了本市及周边地区近年发生的食物中毒多起案例，阐述了当前加强食品卫生安全的重要性，特别是提高学校及幼儿园

食堂从业人员安全意识和预防知识水平尤为重要，同时深入浅出，讲解了各种食物中毒特征及预防急救措施；通俗易懂介绍了提高食品营养的一些基本常识。

这次培训内容丰富，贴近实际，反响很好。一是参训人员对学校幼儿园食堂餐饮服务食品安全知识有了更系统、更深刻的了解；二是各类学校幼儿园在管理食堂餐饮服务食品安全方面有了更可靠的具有操作性和指导性的依据；三是进一步增强了学校幼儿园和后勤管理人员食品安全意识和责任感，确保了辖区学校师生饮食和生命安全。

保健培训会议记录内容篇九

可见，育人得要先正己，打铁先得自身硬。作为教师，比从事其他职业的人更需要严格要求自己，要求学生做到的，自己先做到，要求学生不做的，自己首先不去做，使自己时时处处成为学生的表率。

平老师发言摘要：不断学习和自我发展——教育永远是一个开创的事业，教师永远是一个前进的职业。随着社会的发展和教育事业的发展，时代对教师提出更高的要求。尤其是基础教育课程改革，使教师职业遇到前所未有的机遇和挑战。这要求教师要不断的学习和自我发展。

1、教师职业的特殊性还要求教师具备以下五种精神： 1、要有服务精神。学生既是教师的教育对象，也是教师的服务对象，教师靠向学生提供教育换取生存与发展的条件，因而应以服务学生，造福学生为主要职责。我们工作中不应成为高高在上的“师者”，而应成为学生的学习，生活的“服务员”。

2、要有奉献精神。许多职业的人员都可以拒绝八小时以外的工作，教师却不能这样做，教师在必要常常牺牲自己业余的时间向服务对象提供免费的专业服务。

3、要有敬业精神。对于教师来说，教师工作不仅是一种谋生手段，而且是一种生活方式，教师敬重所从事的专业的价值与尊严意味教师必须竭尽全力提高专业标准。由敬业开始，历经乐业、勤业，一步步走向精业。

4、要有协作精神。教师不仅要能和同事和睦相处，而且要与同事在教育观念和方法上努力做和谐一致，“协作精神”为现教师固有的专业精神。

5、要有以身作则精神。师德的核心是以身作则精神，从严从高要求自己，对学生言传身教。

要做一名师德高尚的教师还要从以下几个方面要求自己。

1、树立良好的师德形象。教师良好的思想品行将是教师最伟大人格力量的体现。正如在汶川地震中那一位位遇难的人民教师，面对灾难他们一心想的是他们的学生，不顾自己的生命，依然选择的是救助他们的学生，最后英勇牺牲。他们的事迹无不让人震惊，无不让人为之而感到骄傲，这就是普普通通的人民教师所体现出的高尚的思想品质。作为一名教师，就要向这些平凡而又伟大的教师学习，把毕生献给事业，献给学生。

2、要自觉创造教师职业内在的尊严与幸福。让自己有价值、有尊严地活着，应成为我们的职业立常也只有这样，教师职业才能真正成为令人羡慕和富有内在尊严的职业。

3、规范自我的文明素养。教师是旗帜，学生如影随形般地追着走；教师是路标，学生毫不迟疑地顺着标记前行。所以教师要从自我做起，做出表率，以高尚的人格感染人，以整洁的仪表影响人，以和蔼的态度对待人，以博大的胸怀爱护人。

4、关爱每位学生。热爱一个学生就等于塑造一个学生，而厌弃一个学生无异于毁坏一个学生。每一位学生都渴望得到老

师的爱和老师的尊重，尤其是那些有特殊家庭的学生，容易形成特别的性格，这就要求教师真诚相待、热情鼓励、耐心帮助，用教师的爱去温暖那一颗颗幼小的心灵，让他们在愉快的情感体验中接受教育。

如何做一名教师所应具备的师德：

一、忠诚人民的教育事业是教师师德的基本规范；

二、热爱学生是教师师德的基本原则；

三、为人师表是教师师德的基本核心；

四、勤于进取，精于业务是教师师德的基本要求。

学生是明天的太阳，作为一名人民教师，要切记学高为师，身正为范，应该充分意识到自己肩上担子的分量。育人先正己，要切实把良好的师德融化在血液中，体现在行动上。要牢记师德如山，愿市一小老师们良好的师德能开出鲜艳的花，结出丰硕的果，育出茁壮的人。

作为教师，我们就是要弘扬一种热爱教育事业、无私奉献的精神，一种热爱学生、甘当人梯的精神，一种执着进取不断创新的精神。希望全组教师都要在这一平凡而又神圣的岗位上，弘扬高尚师德，力行师德规范，从自身做起，从一点一滴做起，把对教育事业、对学校、对学生的爱心与责任落实到每一件事，每一句话，每一个举动中去，让每一个学生都能在我们的爱心与关注下健康成长，让我们的岑松中学在我们的努力下再创辉煌！