

2023年劳务合同免费版简单(实用8篇)

作为一种重要的商业文件，合伙协议用于规定合伙方的权利和义务。以下是小编为大家整理的几个运输合同的样本，希望能够对大家有所帮助。

劳务合同免费版简单篇一

甲方：

电话：

地址：

乙方：

年龄：

性别：

身份证号：

家庭详细住址：

根据《劳动法》以及相关法律、法规、规章和政策的规定，甲方招收乙方为本企业的员工，为维护双方的合法权益，订立本合同。

合同从 年 月 日起至 年 月 日止。

乙方同意按甲方的工作需要，在xx岗位(工种)工作，完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。

甲乙双方严格遵守法律、法规、规章和政策，乙方应遵守甲

方制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

1. 乙方入职前向甲方提供有效身份证或户口本、学历证明等相关的证件及证明。
2. 乙方被聘为本企业员工后，甲方对乙方所在岗位的工作能力进行考核、鉴定。前三个月为试用期。
3. 乙方被聘为本企业员工后，签订《安全合同目标书》并严格执行律己律人。

具有下列情形之一，甲方可以解除乙方的劳动合同：

1. 经考核乙方不胜原岗位(工种)的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度，属于因违纪经辞退、除名以及开除的；
3. 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 因乙方自身先天性疾病或其他疾病不能继续正常工作的；
5. 依法追究其刑事责任的；

1. 员工的工资报酬以月薪计算。

2. 试用期工资每月扣除30%作为企业风险保证金。试用期满后，月工资正常发放。合同期满后，退还风险保证金。

1. 甲乙双方任何一方提前终止合同，需提前30天通知对方。

2. 因乙方原因提出终止合同，甲方将不再退还乙方所有风险保证金。

3. 若乙方在合同期间内，如有失职或不正当行为给甲方造成

经济损失及其他损失，甲方有权向乙方索赔，知道追究其法律责任。

1. 甲方向乙方提供食宿，以及相应的员工基本福利。但必须遵循本企业生活生产制度规则。
2. 合同期满后，甲、乙双方经过协商，可以继续签订劳动合同。
3. 本合同依法订立即具有法律约束力，双方必须严格履行。
4. 本合同自甲、乙双方签字、盖章之日起生效，涂改或代签无效。

甲方签字(盖章):

乙方签字(盖章):

签订日期:

劳务合同免费版简单篇二

甲方:

法定代表人:

乙方:

根据《民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限为__年。

风险提示： 试用期包含在劳动合同期限内，《民法典》中对

试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如： 1、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月； 2、劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月； 3、劳动合同期限三年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

本合同于_____年__月__日生效，至_____年__月__日终止。

第二条 甲方安排乙方从事_____工作。

甲方因经营需要和乙方的能力表现，可变更乙方的工作。

乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，必须服从。

第三条 乙方提供劳务的方式为：_____。

第四条 乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本合同第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。

乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：乙方从甲方获得的与工作有关或因工作产生的任何商业、营销、客户、运营数据或其他性质的资料，无论以何种形式或何种载体，无论在披露时是否以口头、图像或以书面方式表明其具有保密性。

风险提示： 建议单独签订竞业禁止协议的五类岗位，以保护公司商业秘密：

1、 高层管理者——掌握企业大量商业秘密；

- 2、技术研发人员——掌握企业技术秘密；
- 3、高级营销人员——直接掌握着大量的客户资源；
- 4、重要信息员——掌握企业内的各种调研数据等；
- 5、重要管理岗位的人员——如hr、财务管理、法务管理人员，许多公司关键资料都在他们那；注意：公司给付给予上述员工经济补偿是员工履行竞业禁止义务的前提，且法律上也对竞业禁止的范围、地域、期限做出了严格的规定，稍有不慎可能导致协议无效。

企业若有需要，请交给专业律师定制。

第六条 按甲方现行的店铺员工薪金管理制度支付乙方工资。

甲方发薪每月日期为次月_____日。

合同期间若甲方对乙方工作进行调整或实行新的工资制度时，乙方的工资待遇则作相应调整。

第七条 乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条 发生下列情形之一，本合同提前终止：

- 1、发生甲方或乙方不可抗拒的因数，造成一方或双方不能继续履行合同的；
- 2、双方就解除本合同协商一致的；
- 3、乙方由于健康原因不能履行本合同义务的。

第九条 符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同，辞退乙方

1、乙方因严重违反劳动纪律，按甲方员工守则及奖惩办法规定可以辞退的。

3、乙方不服从甲方的工作安排。

4、甲方宣告破产、不再从事原经营行业。

第十条 乙方有以下行为，甲方有权立即通报开除乙方并追究由此造成的损失：

1、虚报账目，账目不清，弄虚作假，贪污货款。

2、偷盗财物，散布影响公司及同事形象的谣言。

第十一条 乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十二条 本合同终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十三条 甲、乙双方若单方面解除本合同，需提前一个月通知另一方。

第十四条 自合同生效起正常履行满__年时甲方一次性支付给乙方__万元，合同期满甲方再一次性支付给乙方__万元整。

因为任何原因合同未能达到上述时间甲方不作任何补赏。

第十五条 因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，均提请甲方所在地仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。

任何一方不服仲裁裁决的，可继续向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第十六条 本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。

若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十七条 本合同一式_____份，甲乙双方各执____份，双方就此合同内容向第三方保密。

甲方(公章)：

_____年____月____日

法定代表人：

乙方(签章)：

_____年____月____日

劳务合同免费版简单篇三

甲方经营地址：

乙方姓名： 性别： 身份证号： 手机：

根据《^v^劳动合同法》及有关法律的规定，甲乙双方协商一致，本着合法公平、诚实信用的原则，签定劳动合同，并承诺共同遵守。

一、签定日期：自 年 月 日起至 年 月 日止共 月。

二、工作内容和地点：根据工作需要乙方同意在本店从事 岗位工作，严格遵守酒店的规章制度，服从各级领导的工作安

排，热情待客，礼貌用语，做好自己的本职工作，杜绝打架斗殴、辱骂他人，甲方提供乙方每日三餐及住宿，10：30分按时就寝，如违反规定属于个人行为责任自负。

三、双方约定：

- 1、乙方在合同期内应服从分配，根据工作需要调换工作岗位。
- 2、在工作中，不无故旷工，事假一天扣两天，病假有病历诊断当天扣当天，如旷工3天，按自动离职处理，甲方不支付任何工资。
- 3、在合同期内，未干满一个月的提出离职，工资开50%，未干满三个月的工资开80%。
- 4、在工作中安全第一，无论前厅后厨，必须具备安全意识，如有安全隐患的地方必须马上通报上级领导，不能擅自解决，如液化气、酒精炉等使用，必须严格安全操作，如违反操作规程或人为造成伤害的，一切后果由本人或责任人负责，酒店不承担任何费。

四、合同终止与解除：

- 1、合同期满，续签或终止合同，由甲乙双方达成一致，方可办理。
- 2、在试用期间，不符合录用条件的不胜任酒店工作解除合同。
- 3、严重违反本店的规定，给本店造成严重损失的解除合同。
- 4、隐瞒不良行为，或有不适合在酒店工作疾病的解除合同。
- 5、不服从各级领导分配，多次屡教不改的，被依法追究刑事责任的解除合同。

6、乙方在合同期内，如不能继续工作的，提前1个月递交辞职申请，经甲方同意后，有接替乙方工作的，方可办理离职手续。

五、工作服由本店提供，收工装押金50元，如解除劳动关系后，工装押金如数退还。

六、由甲方出资培训乙方，因乙方原因提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方培训学习期间的费用。

七、甲方用于交社会保险的费用纳入工资内，由乙方自己交纳。

每月15日发放工资，甲方不可拖欠员工工资。

乙方试用基本工资 元/月

正式员工基本工资 元/月

备注：

本合同双方签字之日起生效。

甲方： 乙方：

年 月 日

劳务合同免费版简单篇四

甲方：（以下简称“甲方”）乙方[]xx有限公司（以下简称“乙方”）

甲、乙双方本着平等互利、诚实信用的原则，依据[]^v^《合同法》及相关规定，经友好协商，达成如下协议以共同遵守。

经双方协商，甲方特授权乙方作为甲方宣传媒体代理公司，负责媒体的宣传安排及联系，并执行甲方确认后的媒体名单，完成发布新闻稿件汇编工作。双方于200年月日在上海签定本合同。

由乙方在甲方指定的媒体发布甲方确认的媒体稿件；因媒体特殊原因无法发布双方协商更换其他媒体采取长期合作的方式，甲方不定期、不定量向乙方提交宣传需求；每次按照实际发生的宣传频次，甲方向乙方结算服务费用。

1. 甲方负责提供宣传稿件（图片、文字）；

2. 每次按实际宣传数量向乙方结算费用。

1. 乙方负责按甲方要求在指定媒体发布稿件；

2. 乙方要保证稿件发布的及时性、准确性；

3. 乙方如因故不能按照甲方要求发稿，应立即通知甲方，以便及时调整。

劳务合同免费版简单篇五

乙方：

地址： _

居民身份证号码：

根据《^v^劳动法》，甲乙双方经平等协商，同意自愿意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 劳动合同期限

第一条 本合同期限为 年，自 年月 日生效，其中试用期 月，到 年月 日终止。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 工作。

三、劳动保护和劳动条件

第三条 甲方安排乙方执行定时的工作制，甲方安排乙方每日工作为八小时(不包括吃饭时间)，每周40小时。

第四条 甲方由于工作需要安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补或支付加班工资。乙方未经有关领导同意不得自行加班加点。

第五条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条 甲方负责对忌讳是行政思想、职业道德、业务技能、劳动安生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

五、 第七条 甲方的工资分配遵循按劳分配原则，甲乙双方同

意，乙方的劳动报酬分为三部分：基本工资、职条工资和岗位工资。

第八条 甲方实行下发薪制，每月5日以货币形式支付乙方上月的工资，总计

第九条 乙方的劳动报酬按国家规定缴纳个人所得税，甲方在支付乙方工资时代扣

偿办法》赔偿乙方损失。

第三十二条 乙方违反本合同的约定解除劳动合同或违反本合同约定的商业秘密等事项，给甲方造成损失，乙方应按劳动部《违反赔偿甲方损失。

第三十三条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训人员，应向甲方赔付培训费

。其标准为：一般员工：培训费：合同期限/月×未完合同时间/月
业务骨干：指门经理、付二年(含二年)的：赔偿80%培训费；
服务不满三年(含三年)的；赔偿60%培训费(以每年递减20%类推)
第三十四条 乙方自行解除本合同的，甲方不支付经济补偿金。

九、劳动争议处理

第三十五条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向单位申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十内向北京市劳动争议仲裁委员会申请仲裁，寻裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第三十六条 甲方所制定的各项规章制度均做为本合同的附件。 第三十七条 本合同一式两份，甲方双方各执一份。

甲方： 乙方：

法人代表：

盖章：

年 月 日

劳务合同免费版简单篇六

甲方（劳务派遣单位）

乙方（实际用工单位）

甲方根据乙方的生产（工作）需要，为乙方提供劳务派遣人员和劳务派遣相关服务，根据《劳动法》和《江苏省劳动合同条例》等有关法律法规，为明确双方的权利义务，经甲乙双方协商一致同意，订立如下协议：

一、劳务派遣期限

本协议期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

二、劳务派遣内容

1、甲方为乙方提供符合乙方用人需求的相关劳务派遣人员和劳务派遣服务。（乙方具体需求劳务人员条件详见乙方〈岗位人才需求表〉）。

2、甲方输出派遣给乙方的劳务人员，为甲方员工，由甲方与劳务派遣人员签订劳动合同，发放工资，并办理各项有关保险福利待遇等其他相关事宜。

三、劳务费用结算与支付

1、劳务费用的构成：

（5）乙方每月支付给甲方的农保费：_____每人每月元（按社保局每年的实际缴费基数调整）

2、结算时间和方式：乙方应在每月_____日前将实际产生

应付的劳务费用等一并转入甲方指定的银行帐户，并提供各项劳务费用结算明细清单。劳务人员工资应由甲方在每月_____日前支付。

3、乙方支付给甲方的相关劳务费用，甲方必须开具正式劳务费发票给乙方。

四、甲方的权利和义务：

1、甲方根据乙方的用人需求，在本协议签定后_____天内为乙方输送派遣达到法定用工年龄、体检合格、持有岗前培训合格证，并经乙方确认合格的劳务人员赴乙方工作，甲方在_____天内办理好相关上岗手续并提供劳动政策指导服务。

2、乙方将实际产生应付的相关劳务费用转入甲方指定的银行帐户后，甲方按本协议约定时间为劳务派遣人员发放工资、缴纳相关保险费用（劳务人员个人应承担税费部分由甲方从工资中代扣代缴）。

3、甲方负责劳务派遣人员服从乙方的工作岗位安排，委派专人负责协助乙方对劳务派遣人员的日常生产管理、岗位调动、劳务考核，遵守乙方制订的安全生产、劳动纪律、操作规范、岗位责任制等乙方各项管理规章制度，完成乙方布置的工作任务。

4、甲方负责定期对劳务派遣人员进行有效的劳务跟踪和劳务管理，可以采取多种形式，了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合；甲方应协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规，有义务协助乙方做好劳务派遣人员的思想工作。

5、甲方应负责对劳务派遣人员进行派遣前的政策、法律教育，职业道德培训，提供必要的建议和指导，并如实介绍乙方情

况。

6、甲方应对劳务派遣人员进行派遣前的健康体检和岗前培训，取得体检合格和岗前培训合格证者方可输送派遣给乙方，体检和培训费用由_____负担。

7、甲方负责劳务派遣人员的录用、退工、退保费手续，协助乙方处理劳务纠纷以及劳务人员档案管理，负责处理劳务派遣人员因在乙方工作期满或因违反乙方各项管理制度被终止劳务工作的事宜。

9、乙方如有违反本协议、拖欠应付劳务费用以及违反劳动政策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

10、甲方劳务派遣人员在工作中因故意或重大过失给乙方造成经济损失的，经甲乙双方认定或相关机构认定后，由责任人员负责赔偿，甲方应配合乙方进行追偿。

五、乙方的权利和义务

1、乙方使用劳务派遣人员必须明确其告知劳务工作内容和要求以及劳务工资报酬等。

2、乙方应为劳务人员提供基本的劳动条件和岗位劳动保护，并对劳务派遣人员进行必要的岗位培训和安全教育。劳务派遣人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故（经有关权威部门认定），乙方应协助甲方按国家相关规定处理。

3、乙方需按本协议规定及时足额向甲方支付本协议相关劳务费用，不得拖欠。

4、乙方有权按照制定的各项管理制度对劳务派遣人员进行

行考勤考核奖惩等综合劳务考核，乙方可对劳务派遣人员采取相应的奖惩措施。

5、乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资（劳务费）和缴纳相关保险费等情况，乙方可以依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

6、乙方对劳务派遣人员实行每天八小时每周至少休息一天的工作制度，乙方因生产需要劳务人员加班的应按有关国家规定支付劳务人员加班费或给予调休。

7、根据《劳动法》和《_____劳动合同条例》，甲方劳务派遣人员有下列情况之一的，乙方有权遣返退回甲方，涉及经济处罚或经济赔偿等问题时，按照乙方相关规章制度由甲方负责处理后返还乙方。

（1）试用期内被证明不符合乙方录用工条件的。

（2）严重违反乙方劳动纪律和各项规章制度的。

（3）严重失职，营私舞弊，给乙方造成元以上损失的。

（4）被依法追究刑事责任的。

（5）被派遣劳务人员与其他单位建立劳动关系对完成乙方工作任务造成严重影响，经提出拒不改正的。

（6）被派遣劳务人员患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事乙方另行安排的工作的。

（7）被派遣劳务人员不能胜任工作，经培训或调整岗位考核，仍不能胜任工作的。

8、根据本协议第五项第7条（1）至（5）款，乙方遣返劳务

派遣人员退回甲方的，应向甲方提供或传真有关书面材料或有关部门认定事实材料经甲方确认后处理；根据本协议第7条（6）（7）款，乙方遣返劳务派遣人员退回甲方的，乙方应提前30天书面通知甲方以便甲方处理。

9、除法律规定和本协议有约定外，乙方不得随意遣返退回本协议期间的甲方劳务派遣人员，如有按《_____劳动合同条例》和有关法律法规处理。

六、其他约定事项：

1、因乙方生产经营发生重大变化或因其他客观原因乙方的确需要裁减用工或不能继续用工的，由甲乙双方协商处理，确定乙方需裁减或不能用工的，乙方应按《_____省劳动合同条例》和有关法律法规相应规定支付经济补偿金。

2、本协议履行过程中，协议有关内容如与国家新颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致的，按新的法律法规政策执行。

3、本协议遇到不可抗力或政府政策变化等原因致使协议无法继续履行或双方认为需要修改、补充时，由甲乙双方协商处理。

4、甲方所输出派遣给乙方的劳务人员，在乙方试用期内被证明不符合乙方录用工条件而遭到乙方遣返退工的，甲方应赔偿乙方所支付的被遣返人员的体检费、岗前培训费、资质证书费、劳务管理费、相关保险费。

5、甲方因乙方需要本市城镇劳务人员，有关用工手续办理等费用，由甲方垫付后向乙方收取。

6、甲方在办理劳务派遣人员劳务派遣事务中遇有重要事项需要乙方决定的，应征得乙方同意后方可实施。

7、因客观情况发生变化或本协议期满前，双方均应提前30天书面通知对方本协议是否继续履行，是否继续履行由双方协商处理。

七、协议纠纷处理：

因履行本协议发生争议的，由双方协商处理；协商不成的，双方均有权向有管辖权的法院提起诉讼。

八、其他事项：

1、乙方〈岗位人才需求表〉和劳务费用结算明细内容为本协议有效组成内容部分。

2、本协议未尽事宜，由甲乙双方协商一致后书面补充约定，补充协议与本协议内容有不一致的，以补充协议内容为准。

3、本协议一式两份，经甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。

甲方（盖章） 乙方（盖章）

上面的内容就是船厂员工劳务合同，在书写合同的时候，可以参考以上内容。

劳务合同免费版简单篇七

法定代表人：_____经营住所：_____

家庭住所：_____身份证号：_____

丙方(服务人员)：_____身份证号：_____

经甲乙丙三方协商，签订本家政服务协议。

一、三方约定家政服务事项

1. 服务内容：甲方同意为乙方家庭选派家政服务员丙方，承担乙方的第()项服务：

- (1) 一般家务；
- (2) 孕产妇护理；
- (3) 婴幼儿护理；
- (4) 老人护理；
- (5) 半自理病人护理；
- (6) 不能自理病人护理；
- (7) 医院护理病人；
- (8) 其他。

丙方按甲方和乙方要求应达到_____工作标准。

2. 服务期限：_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。如需续签协议乙方应于本协议期满前_____日内通知甲方和丙方。

3. 工作时间：丙方每天工作时间为_____，每周休息日为_____。

4. 工作地点：_____

5. 服务费用：乙方按日、周、月支付甲方服务费(含家政服务员丙方工资和甲方管理费)：_____元人民币/日、周、月。

按日向乙方提供家政服务的，服务费用当日结算；按周结算服务费用的，乙方于每周_____前向甲方支付服务费用；按月结算服务费用的，乙方于每月_____日前向甲方支付服务费用。

6. 工伤保险及其他保险福利待遇：甲方应为丙方缴纳工伤保险，甲方应组织丙方从事育婴和婴幼儿看护的参加商业意外伤害保险。

二、甲方权利和义务

1. 甲方应为乙方选派体检合格和具备相应服务能力的家政服务员，家政服务员必须具有《身份证》、《健康证》和《培训证》，方可从事家政服务。

2. 甲方应为其家政服务员依法缴纳工伤保险费，费用由甲方承担。对从事育婴和婴幼儿看护的服务人员，甲方应组织其参加商业意外伤害保险，费用由丙方承担。如因丙方责任，对乙方造成人身财产损失的，由保险公司按规定赔偿。

3. 乙方有下列情况之一的，甲方有权解除合同并追究乙方相应责任：

(1) 误导丙方脱离甲方管理；

(2) 家庭成员中有传染病人而隐瞒不报；

(3) 未按时交纳服务费；

(4) 住址或服务地址变更后未及时通报甲方或私自将丙方带离约定服务地；

(5) 对丙方工作要求或内容违反国家法律法规或治安管理条例；

(6)刁难、虐待、打骂家政服务员；

(7)指使家政服务员从事危险工作或违规作业，以及由于乙方的不当安排，导致丙方发生意外伤害。

4. 甲方所派丙方如对乙方有违法行为，甲方应为乙方和相关部门对相关事项的处理提供必要的协助。

三、乙方权利和义务

1. 乙方应在签订协议书时出示有效身份证件，如实说明对家政服务员的具体要求，以及与家政服务员健康安全有关的家庭基本情况(如家中是否有传染病人等)。一经签订协议，乙方应负责对丙方的管理和指导。

2. 乙方有权合理选择、更换和辞退家政服务员。协议期内，如对家政服务员的服务项目或服务类别要求有所改变，应及时通知甲方，以便双方变更协议内容及服务费。符合下列情况之一，乙方有权解除协议：

(1)有充分理由证明服务需求不再存在的；

(2)有效证据证明丙方有违法行为的；

(3)提出调换家政服务员后间隔7个工作日甲方无法选派新的家政服务员到岗工作的；

(4)丙方在上岗_____个工作日的适应期后，仍不能完成合同所要求的工作，且甲方已先后调换3人均未能达到相应服务标准的。

3. 乙方有权要求丙方重新进行体检，费用由乙方承担；如体检不合格则由丙方自行承担。

4. 乙方应平等待人，尊重甲方所派服务人员的人格和劳动，

不准虐待和歧视，并负有保护丙方在服务期间的人身安全和财物安全的责任和义务。有权拒绝家政服务员在其住宅从事与家政服务无关的活动，具体要求由乙方与丙方约定。

劳务合同免费版简单篇八

乙方_____

签订日期_____年____月____日

北京市劳动和社会保障局监制

1. 用人单位不得招用未满16周岁的未成年人，
2. 劳动合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日；劳动合同期限在六个月以上一年以下的，试用期不得超过三十日；劳动合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。劳动合同期限在两年以上的，试用期不得超过6个月。试用期包括在劳动合同期限内。
3. 用人单位支付劳动者工资不得低于本市最低工资标准。劳动者患病或因工负伤的，在病休期间，用人单位支付劳动者的病假工资，不得低于本市最低工资标准的80%。
4. 用人单位依法安排劳动者延长工作时间的，支付劳动者不低于工资的150%的工资报酬；安排劳动者在休息日工作又不能安排补休的，支付劳动者不低于工资的200%的工资报酬；安排劳动者在法定休假日工作的，支付劳动者不低于工资的300%的工资报酬。
5. 当用人单位有克扣或者无故拖欠劳动者工资等违反劳动保障法律、法规或者规章的行为，侵犯劳动者合法权益的，劳动者可以依法向用人单位用工所在地的劳动保障监察机构投诉。

6. 用人单位应当按照有关法律、法规和国家及本市相关规定参加社会保险。农民工参加工伤保险和医疗保险均由用人单位缴费，个人不缴费。

7. 双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。

甲方_____法定代表人：_____