

2023年年终聚餐领导发言(模板9篇)

意见建议是在各个方面提出对于某一问题的看法和建议，它可以帮助我们改善现状。以下是一些求职成功的个人简历实例，供大家参考和借鉴。

年终聚餐领导发言篇一

各位领导、各位同事：

大家好！时光飞逝，在紧张又忙碌的工作中□20xx年已经过去，这一年，是公司在各方面不断完善、稳步发展的一年。在这一年里，我们班组及公司各位员工都能融洽相处。工作上互相帮忙、互相指点、共同探讨，愉快地开展了一项又一项的工作。

今日，公司能给与这个机会在这次年终总结大会上发言，能够获得零八年度优秀班组，作为甲乙酮班长，我感到十分的荣幸。感激公司领导对我工作的肯定！感激公司领导对甲乙酮班组工作的肯定！感激各位同仁对甲乙酮班组工作的支持！

20xx年上半年甲乙酮班主要开展技术学习工作，做好日常维护值班，并完成各项公司及甲方安排的临时性任务，班组成员努力学习，掌握了甲乙酮厂仪表维护核心技能，从技术上确保维护工作的进行。从20xx年6月份开始由我担任甲乙酮班班长，担任班长期间尽自我所能组织安排班组日常工作，下半年主要做了以下几方面工作：

- 1、以维护工作为中心，开展班组标准化建设，整改班组制度，规范岗位工作资料和职责。

- 2、组织开展技术培训，内部学习掌握仪表维护各方面技能，班组开展每周一题活动，每月两次技术讲课学习，同时也对

公司新进员工进行理论技术和实践技能的培训。

3、安全管理方面，每日班会前安全讲话，每周组织一次安全学习，始终把安全放在工作第一位。

4、装置维护方面，顺利完成08年主装置以及新空压站仪表维护工作并且配合甲方换剂检修，完成仪表检修整改项目。

短短一年时间的工作不敢说取得了多么优异的成绩，可是能够肯定的是在工作中确实获得了丰富的经验，还有深刻的教训。

对于甲乙酮班来说一向摆着两个困难，我想这对于甲乙酮班组的每个成员，都是身有体会的。首先是班组人员长期的配置不足，在公司将主要人员力量投入己二酸，再加上临时性的工程工作人员调动，班组经常是2个人、3个人倒班，24小时或是36小时值班经常有。忙乱的现状也影响到新员工对于公司的片面认识而选择离职，在这种情景下大家尽管有抱怨但还是理解了现实，坚持了下来，所以在坐的各位在我眼里都是了不起的人物！而另一个困难就是我们的技术本事欠缺的太多，直接导致工作效率低下，很多的矛盾就由此产生。公司最迫切的需要是有更多德才兼备的人，仅有具备了雄厚的技术实力公司才能够抢占到更多的市场，有市场才会有发展，仅有公司利益得到保障，我们的个人利益才能得到切实保证。

“利润”，是公司追求的根本目标。我们所做的一切工作，就是为了实现这个根本目标。每一位公司员工相互协调配合，达成一个统一体，以公司整体利益为出发点，以公司利益就是自我利益为理念，为公司出谋划策，做好本职工作，学好相关技术经验，这便是对公司的贡献。

请各位相信总经理每一次对我们所做诚恳的承诺，只要大家抱定信念，不懈努力，我坚信镀威铒的明天必定是完美的！

在那里我还想借此机会，对葛经理在我一次次遇到技术难题、工作遇到困难的时候及时给予的帮忙和指导深表感激，同时也要感激t师傅对我工作方法、工作态度的一次次批评、指正！

最终祝各位同事新的一年里身体健康、事事顺心！

多谢各位！

年终聚餐领导发言篇二

尊敬的各位领导、员工同志们下午好：

新春佳节即将到来，在这辞旧迎新、举国欢庆之际、今天我们金杯模具公司全体员工欢聚一堂，隆重召开公司-xx年度总结表彰大会和迎新春联欢会。会议主要目的是：对-xx年的工作进行总结，并就-x年公司各项工作进行安排和部署，同时对-x年度为公司各项工作的发展做出突出贡献的集体和员工进行表彰和奖励。通过迎新春联欢会弘扬企业文化，丰富员工生活。在这里，向在百忙之中亲临大会的各位金杯公司领导：

表示热烈的欢迎和衷心的感谢！

今天的会议议程有五项，一、由-x总经理做《坚持以人为本 强化科学管理 把金杯模具公司的各项工作推向新的高度》的工作报告；二、是由贺传军副总经理做《生产精品 打造品牌 向质量要效益》质量提升年工作总结；三、由吴栋良副总经理宣读“关于表彰-xx年度先进集体和优秀个人的决定”；四、向先进单位和优秀个人颁奖。五、上级领导讲话。

为保证会议的有序进行，在会议正式开始之前，我提几条要求：1、请所有与会人员暂时关闭手机；2、不要在会场内走动，保持会场秩序。3.联欢会期间员工观众要根据节目，积

极配合演员表演，要热情，互动，参与。

现在正式开会，

下面进行第一项：请-x总经理做《坚持以人为本 强化科学管理 把金杯模具公司的各项工作推向新的高度》工作报告。

下面进行第二项：由贺传军副总经理做《生产精品 打造品牌 向质量要效益》质量提升年工作总结。

下面进行第三项：请吴栋良副总经理宣读“公司党委关于表彰-xx年度先进集体和优秀个人的决定”。

第四项：请上级领导和公司领导为获奖部门和个人颁奖，

首先，请“先进单位“和先进班组上台领奖；冲压车间、

请先进个人上台领奖；

下面进行第五项：请金杯公司领导讲话，

各位员工，今天表彰大会的会议议程已经进行完毕。今天下午的会议开的很圆满，也很成功，刚才，王总的工作报告，既对公司一年来的发展进行了全面、客观、公正的总结，也提出了公司-xx年的工作思路，描绘了公司美好的未来。使我们每一个人都能感受到公司的前景光明，更加坚定了我们每个人工作的信心，这次大会是一个振奋人心、催人奋进的大会！会后，我们要深入学习、领会这次会议的精神，在上级公司领导的正确领导下，团结一心，共同努力、务实开拓，不断创新，全力实现-x年生产经营目标，共同为公司的美好未来贡献我们的力量和智慧！

最后，预祝大家节日愉快，家庭幸福！

总结表彰大会到此结束，请大家休息10分钟，然后进行为大家精心组织的迎新春联欢会。联欢会准备了丰富多彩的文艺节目，请大家到时欣赏。

年终聚餐领导发言篇三

尊敬的各位来宾，亲爱的员工们、朋友们：

大家晚上好！

春花含笑意，爆竹增欢声，在这样的一个喜庆的节日里，我们汇聚在此，共同庆祝2012年新一年度的到来。值此佳节之际，我代表领导班子，向全体员工和一直支持我们的新老朋友们，致以新年的问候和祝福，祝愿大家在新的-年里，身体健康，工作顺利，万事如意！

在过去的2011年，作为公司的创业阶段，我们面临着重重困难，外部市场的激烈竞争，内部设备短缺，都造成我们的举步维艰，但是我们所有的员工能够紧紧的抱在一起，坚持我们自己的理想及信念，用我们的坚强毅力，和不怕苦，不服输的工作作风，在新老朋友的支持配合下，还是取得了一个丰收的2011！我们超额完成了年度计划，为公司打开了市场大门，这就是我们的胜利，我为全体员工感到自豪，并向所有支持和配合我们的朋友们致以最崇高的敬意！

2012年新的一年，新的气象，还有一个新的征程。我们的未来是光明的，是喜人的。春敲起了战鼓，年吹响了号角！我们把愿望写在今天，听事业的口哨响起，和祖国一起在明天的跑道上冲次！不管汗能流多少，也不怕血可洒许多，我们在今天铭刻下人生的理想，并为此奋斗到底！

最后，再次祝愿全体员工、宾客新年快乐，合家幸福！

尊敬的各位来宾，亲爱的员工们、朋友们：

大家晚上好！

春花含笑意，爆竹增欢声，在这样的一个喜庆的节日里，我们汇聚在此，共同庆祝xx年新一年度的到来。值此佳节之际，我代表领导班子，向全体员工和一直支持我们的新老朋友们，致以新年的问候和祝福，祝愿大家在新的一年里，身体健康，工作顺利，万事如意！

苦，不服输的工作作风，在新老朋友的支持配合下，还是取得了一个丰收的xx!我们超额完成了年度计划，为公司打开了市场大门，这就是我们的胜利，我为全体员工感到自豪，并向所有支持和配合我们的朋友们致以最崇高的敬意! xx年新的一年，新的气象，还有一个新的征程。我们的未来是光明的，是喜人的。春敲起了战鼓，年吹响了号角!我们把愿望写在今天，听事业的口哨响起，和祖国一起在明天的跑道上冲次!不管汗能流多少，也不怕血可洒许多，我们在今天铭刻下人生的理想，并为此奋斗到底!

最后，再次祝愿全体员工、宾客新年快乐，合家幸福!

公司全体同仁、工友们：你们好!你们辛苦了!

律回春晖渐，万象始更新。我们即将告别成绩斐然的2015年，迎来充满希望的2015年，值此我谨代表xx工艺家具有限公司总经办向全体员工的努力进取和勤奋工作致以深深的谢意!祝福大家在新的一年里和气致祥，身体健康，家庭康泰，万事如意!

回首不平凡的2015年，全体员工以高度的责任心和饱满的工作热情与公司共同面对困难，战胜困难，不辞辛劳加班加点如期交货，涌现出一批优秀员工代表，使公司以诚信赢得客户的更加青睐，保持订单的稳定。在大家的努力下，2015年

我们出柜量突破1000个，我们又一次荣获“杭州资信评估3a等级”“xx市重点工业企业”、“杭州市外贸出口优秀企业”、“浙江省林业龙头企业”等等殊荣。这是我们全体文通人奉献智慧和付出辛劳的成果。值此我再一次向大家表示衷心的感谢和最真诚问候。

机遇与挑战同在，困难与希望共存。我们站在2015年新的起跑线看到了希望，看到了明天的更加辉煌，然而新的跑道也充满这坎坷，需要我们克服过去的不足。我们要加强品质观念，严格控制不良返工率；加强成本意识，真正做到物尽其用；提高作业技能，充分发挥员工的潜力，极大的推进生产；加强思想素质、管理理念的培训。我相信我们文通人能做到，一定能做到。

十载风雨身后事，策马扬鞭向前看。我们xx人以海纳百川的气魄，风雨同舟，一路前行，创造更加辉煌的明天！“山高人为峰”，让我们在新的一年里勇攀高峰！

最后，衷心祝愿各位朋友、同仁和家属们一切顺利、身体健康、合家幸福、！祝愿文通的明天更加美好！！谢谢！

大家好！今天我们欢聚一堂，既是庆祝公司圆满走过2012年的庆功会，也是我们豪情迎接2015年的誓言师会。首先，我谨代表经营团队向全体员工一年以来的辛勤工作、兢兢业业、恪尽职守，默默耕耘表示深深的感谢，“大家都辛苦了！”

“凝聚一流商砼，铸造精品工程”，到2015年，#####已经走过了十年的路程，我要深深感谢与#####一路走来的每一位员工，是你们为公司的一步发展壮大，付出了难能可贵的才智与汗水。谢谢大家！

回顾2012年，我们同心协力克服了种种的压力和困难，公司各方面工作均取得了满意的成效，各部门相互协作，使得各项经营指标基本得以实现。同时团队的素质、专业的精神、

管理的层次都得到了较大的提升，所取得的每一个可喜的成绩，离不开公司全体工作人员的共同努力，你们应当受到极大的表扬；另一方面也证明了我们领导层这支工作团队，是一个有凝聚力、执行力，且勇于创新、锐意进取的优秀团队，你们是优秀的，我为公司能够有这样一支团队而感到自豪！

盘点过去、展望未来，新的一年我们将面临更多的困难与风险，我们要好好把握当前行业发展的走势，利用公司所处的优势，挖掘整合资源，以市场为导向，争取在经营业绩上取得更大的突破。全体员工要增强危机感、责任感和紧迫感，进一步弘扬“诚信、务实；凝聚、进取；专业、创新”的企业精神，抓住机遇，迎接挑战，坚定信心，顽强拼搏，为完成新的目标任务，实现公司持续稳健发展而努力奋斗！

最后，祝全体员工在新的一年里：身体健康、工作进步、阖家幸福、万事如意！谢谢大家！

——在2015年邦健医药迎春晚会上的讲话

2015年1月17日

尊敬的各位嘉宾，同事们：

晚上好！

今晚，我们很荣幸地请来了 以及几十位紧密合作伙伴代表、部分员工的家属出席邦健医药2015年迎春晚会，与我们一起总结过去，展望未来；与我们同乐同醉，共贺共祈。在此，请允许我代表邦健医药，衷心地感谢我们的合作伙伴和各位员工家属，有你们的帮助、有你们的支持，邦健的事业才能蒸蒸日上；衷心地感谢真诚团结、不断进取的邦健精英们，是你们的智慧、你们的汗水，让邦健得到了稳健的发展。谢谢！ 2015年是我们国家很不平静的一年，既出现了大雪灾、大地震、金融海啸等大灾大难，让人痛心；又有百年奥运梦

圆北京、神舟七号遨游太空等盛会盛事，令人振奋。同样，2015年是我们公司很不平凡的一年，有过很多甜酸苦辣，经历过各种考验。然而，在全体员工的共同努力下，我们战胜了困难和挑战，并基本完成了年度工作目标！下面，我代表公司对去年的工作进行简单总结：

过去的一年，我们拓宽业务，拓展网络，实力大增。连锁公司新增门店26家，总数达到了77家，网点遍布肇庆、云浮两地城乡，并开始进军佛山、江门、茂名等市场，区域龙头地位更加牢固；对外配送业务及医院业务得以正常开展；天天邦健中药饮片有限公司也于8月8日开业投产。随着连锁网点的增加及饮片厂的投产，我们的综合实力及品牌影响力大大提升。

特色逐渐建立；我们改变原来不定期不定点搞营销活动的做法，调整为每店每月都有主题活动，并为每项促销活动切入盈亏平衡点来衡量促销活动成效；我们在怀集、罗定、肇庆市区等地成功举办了大型会员联谊会，紧密了vip顾客关系。医院业务方面，在保持业务平稳发展的同时，大大降低了应收货款。饮片厂方面，我们改良了饮片加工和包装工艺，开发了一系列新产品，有力地配合了门店销售，产生了较明显的效益。

过去的一年，我们规范管理，深化考核，成效明显。通过改革公司总部的组织架构，并对各岗位职责进行了更为合理的调整，进一步完善了企业管理制度和 Work 规范。通过改变总部基层员工的助理角色为主管角色，明确权责，基层员工对工作的方向感、主动性和积极性明显提高。通过对品管部、采购部、营销部、营运部、物流中心等部门进一步量化、细化绩效考核，有效地转变了岗位员工的工作作风、提高了工作效率。质量管理能常抓不懈，通过努力，我们一次性通过了饮片厂gmp认证及公司gsp换证认证，并得到相关部门的高度赞赏。此外，我们加强了财务管理，加强了对门店收银环节的监控，理顺了固定资产的管理，这些工作均取得了明显

的成效。

过去的一年，我们严控成本，节约创新，硕果累累。我们以每季度的开源节流创新评奖活动为导入，在全公司范围内大搞节约创新活动，新思路、新点子层出不穷，节约创新已蔚然成风。部分提案已在公司全面推行，其中更换节能光管、简化送货单、统一百子柜货位、采用网银汇款、租赁复印机等提案已取得了显著成效。而饮片厂gmp改造及新软件的采购等过程中的成本控制，更能充分体现了我们在成本控制方面的累累硕果。

过去的一年，我们加强培训，悉心培养，人才辈出。

我们坚持内训、外训相结合的办法，努力提高员工的素质和能力。2015年，我们组织了近100人次参加了中山大学、聚城企业顾问机构、深圳商学院的外派学习。在公司内部，我们组织了近200场员工心态、服务礼仪、销售技巧、专业知识等培训。此外，我们还举办了两期潜力值班经理培训班，一期ttt企业内部培训师培训班，开展在职店经理培训近20场。

我们不断完善内部晋升机制，通过对潜力员工进行职业定位来实行个性

化培养，并通过公平公正的内部竞聘来获得晋升。一年来，公司共组织了11场内部竞聘，共有66人通过竞聘获得晋升，比2015年增长了100%。最近我们再次进行了店经理竞岗，对部分店经理岗位再次大洗牌。好岗位，竞争上，在公司内部已形成你追我赶的竞争态势。

过去的一年，我们弘扬文化，活跃团队，凝聚员工。

我们进一步丰富了企业文化的内涵，组织了多场企业文化培训，并结合公司日常发生的案例讲解说明，在实践中，公司内部逐渐形成了符合企业文化理念的行为规范，企业文化的

理念逐渐得以着陆、生根。

我们积极开展各项文体活动，打造活力团队。三八邦健女工迎奥运活动；六一亲子乐活动；季度活动经费争取；联合本田公司开展联欢活动；举办“众生杯”中药知识、技能大比武等等；此外，公司投入了大量资金，分批组织了员工外出旅游。这些活动的开展，大大激发了员工的活力，提高了员工对公司的归属感。

去年，公司再次组织了员工参加全国超级店长大赛，让员工在竞争的舞台上展示自己、肯定自己，并趁此机会与全国各大医药连锁企业交流学习。在大赛中，孔令信、李良琦进入了全国超级店长华南赛区十强，胡丹妮进入了全国超级店长三强，这是我公司选手连续两届勇闯全国三强。

过去的一年，我们肩承责任，热心公益，回报社会。我们举办了一系列的爱心公益活动：包括过期药品回收；抗震救灾募捐；预防流感捐赠；敬老慰问送药；开展校企合作，为肇庆医专培训在校学生，并为学校免费提供模拟药房；积极参与红十字会组织的各项公益活动；长期免费举办健康检测、健康讲座等等。去年，公司在各类公益活动的投入超过了二十万元。我们在帮助困难员工方面也做出了成绩，先后两次为困难员工发动爱心捐款，筹集善款近三万元，体现了邦健这个大家庭的温暖。

所有这些成绩，离不开全体员工一年来的真诚投入与辛勤工作，离不开员工家属的默默支持，也离不开合作伙伴们的鼎力相助。在此，我再次表示衷心的感谢！

在成绩面前，我们必须清醒地认识到市场环境正在发生急剧变化：自然

灾害、金融海啸等对经济及信心的影响还没有消除；医疗体制改革新方案呼之欲出；行业竞争更加白热化；顾客对传统

的营销手段已经麻木，对服务的要求越来越高等等。另外，我们必须清楚地认识到我们还存在很多不足的地方：人才培养速度较慢，员工的积极性、主动性还不足，制度还不够完善，管理还不够规范，成本控制能力还有待进一步提高，品牌影响力不强，核心竞争力尚未牢固等等，这都需要我们在在新的一年里共同努力去完善改进。

盘点过去，我们颇有收获；展望未来，我们任重道远。2015年，是邦健医药顺势而为、稳健发展之年。我们将继续以零售连锁为主要发展方向；以区域第一品牌为定位，不断提高经营管理水平，巩固品牌影响力及核心竞争力。新的一年，我们要向以下几方面努力奋斗：

一、业务拓展：在2015年，我们将继续以现有区域为主战场，适当发展零售新网点，实现门店总数突破100家的目标；饮片厂方面，我们将大力发挥其优势，开发更多好品种，并尝试对外销售；对外配送业务方面，我们充分利用连锁的优势平台，重新做强做大；医院业务方面，继续把货款回收工作放在首位，以巩固现有业务为主，谨慎拓展新业务。

二、业绩提升：在2015年我们的营业收入要比2014年提升30%以上，利润提升20%以上。我们将继续创新营销手法，加强执行力度；我们将继续推行大健康概念下的多元化经营，大力搞好各种特色经营；我们将继续严格控制各项经营指标，努力提升经营业绩；我们继续认真搞好顾客服务工作，提升品牌美誉度。

三、管理完善：不断完善管理制度和工作规范，合理调整岗位职责，合理安排岗位员工，继续量化、细化绩效考核，继续抓好质量管理和财务管理，用好新软件的各项功能，从而简化工作，提高效率。

四、成本控制：继续倡导节约创新，加速好点子的落地。持续检讨工作流程，实施流程再造，减少中间环节，提高效益

效率。

五、培训培养：我们必须大力拓宽招聘渠道，变守株待兔为主动出击，有针对性地搜寻适合人才。我们将建立完善的培训体系，继续坚持内训与外训相结合，并采用阶梯式教学方法，把员工的培训成绩与工资层级挂勾。我们将不断完善晋升体系，让更多的员工通过公平公正的竞聘走上管理岗位或专业技术岗位。

六、文化建设：我们继续坚持开展企业文化的宣导活动，并及时收集日常工作中符合企业价值观的案例进行分享，使抽象的文化理念着陆，变得看得见、摸得着、做得到；我们将大力打造活力团队，开展多元化文体活动，提高员工的归属感。

七、回报社会：回报社会，是企业存在价值的体现。我们今年将继续充分发挥企业的优势，在帮助健康上下功夫，热心参与公益活动，帮助弱势群体，为营造和谐-谐社会作贡献。

金融海啸并不可怕，可怕的是失去信心！可怕的是没有行动！我相信，在全体员工的共同拼搏下，在家属们和合作伙伴们的支持和帮助下，我们定能化危为机，定能出色地完成今年的工作目标！为了让大家安心、全心地投入工作，我们郑重承诺：绝不因金融海啸而裁员！绝不因金融海啸而降薪！

同事们：让我们在以“帮助健康每一天”为使命、以“百年健康，一流品牌”为奋斗目标的推动下，秉持“仁心仁药，专业专注”之道，弘扬真诚团结，创新超越的精神，按照“以质量取信顾客，以平价优惠顾客，以特色吸引顾客，以服务感动顾客”的理念进行经营，实施人性化、规范化、精细化管理，共创邦健2015年新的辉煌。

最后，祝各位嘉宾，各位同事身体健康，家庭幸福，新年进步！

谢谢！

同志们：

银鼠昂首去，金牛乘风来。

2015年元旦即将来临，今天我们铁岭天光有线网络有限公司昌图分公司各位同志欢聚在昌图县政府餐厅举行晚餐会。参加今天晚宴的有我们昌图分公司的全体干部职工，有我们单位今年上划后到其它县市区工作的部分同志，也有我们邀请的县广播电视局的各位领导同志，首先，让我们对他们的到来表示热烈的欢迎。

今天我们在这里欢聚一堂，共抒情怀，一起回顾即将过去的2015年，共同展望充满希望的2015年。在此，请允许我代表昌图分公司领导班子向你们，并通过你们向你们的家属，表示衷心的感谢和致以节日的问候。

昌图有线电视台自1992年成立以来，在广播电视局的正确领导下，16年来，经过单位全体干部职工的共同努力，昌图有线电视台集中精力搞建设，一心一意谋发展，克服了重重困难，得到不断发展壮大，目前有线电视用户达20000户。2015年上半年全部完成城区内有线电视网络改造，实现了光缆到楼头，为数字化发展奠定了坚实的基础，7月份，我们按照市统一要求，经过广播电视局会同县政府与市网络传输中心协商达成一致意见，我们昌图有线电视台上划市管理，成立了铁岭天光有线网络有限公司昌图分公司，组建后的昌图分公司新一届领导班子和广大职工就投入到了紧张的有线电视数字化整体转换工作中来。自从昌图开展有线电视数字化整体转换工作以来，市总公司高度重视、大力支持，县局领导和社会各界和人民群众充分理解、积极参与，我们通过精心组织、扎实工作，形成了各部门各司其职、各负其责、互相支持、共同推进的工作局面、通过4个月来的紧张有序的工作，我们的数字化转换工作取得了阶段性成果。

前一阶段的紧张工作同志们是辛苦的，在这里我也代表分公司领导班子向工作在数字化平移工作前线的同志表示衷心的感谢，道一声大家辛苦了。

实现了年度经营性收入313.2万元，是创历史新高的成绩，今天我们欢聚一堂来庆祝我们有线电视数字平移工作取得阶段性的胜利。难得的相聚，幸福的相聚。此时此地，此情此景，更让我们回首昨日，珍惜今朝，畅想明天……，成绩的取得离不开在座各位的艰辛努力，也离不开我们的家属、亲人、各界朋友的关心和呵护，更离不开我们的娘家人———县广播电视局各位领导的正确领导。

如果说昨天我们昌图有线电视台是个小草的话，那么今天我们正在长成参天大树：我们不但取得了骄人的经营业绩，还锻造了一流的员工队伍，打造了“自力更生，同舟共济，勇往直前，与时俱进的有线电视人精神，使昌图城区有线数字电视正成为人们了解信息、丰富生活的主渠道。

新的一年开启新的希望，新的空白承载新的梦想。我们有理由相信：有社会各界的关注、支持，有总公司的鼎力相助，有昌图县广播电视局的真切关怀，有各位员工的辛勤工作，昌图有线电视的明天会更美好！

祝愿我们的有线电视事业的明天更好更辉煌。 干杯！

尊敬的各位领导、各位同仁：大家好！

首先自我介绍一下，我叫xx-x[]现为xx-x[]今天能够代表优秀员工在这里发言我倍感骄傲和自豪，这既是对我们过去一年工作表现的肯定和赞赏，更是对公司全体员工辛勤奉献的表彰！我在此向关心和支持我们的各级领导表示衷心的感谢；向紧密配合、相互支持的兄弟公司致以诚挚的问候；向所有不畏艰难、并肩奋斗的各位同仁致以崇高的敬意！

2015年是不平凡的一年，有着太多的考验和挑战，过去的一年，在领导的关心下、在师傅的指导下，无论在思想上还是职业素质上，都得到了相应的提高。面对更富挑战的2011年要求我们必须拥有高度的责任感、专业的职业技能、完善的售后服务，实现员工与企业共成长！我们要一如既往的在各自的工作岗位上再接再厉，因为我们有理由相信：鲜花和掌声永远属于所有忠诚、勤劳、敬业的xx人。今天的成绩将是我们明天的起点，在成就与荣誉面前我们不能沾沾自喜、骄傲自满；更不能固步自封；我们深知：我们还有很多不足，我们要继续力争向上，不断提升自我，我们有勇气迎接一切挑战，有信心去战胜一切困难。我们要树立切实可行的目标：在稳定中求发展！树立主人翁意识，而忠诚、责任感是靠行动来体现的！

公司给了每一个人展现自我的平台，我们要学会感恩，我们不能忘记，没有企业的发展，就没有小家的幸福，没有企业的辉煌，就没有事业的成就。企业与我们紧密相连，让我们汇聚于此，不能仅限于把它当作谋生的手段，而更多的是以感恩的态度去面对它。听命于公司、服从领导安排，用感恩的心去化解工作中的消极怠工。用感恩的心把企业的利益放在最前线，这也是我发言的主题：踏实做事，用忠诚责任去要求；感恩xx□用实际行动去回报！

谢谢大家！

年终聚餐领导发言篇四

尊敬的各位领导、亲爱的同仁们：

大家下午好！

玉兔回宫传捷报，金龙奋庆迎新春，值此新春佳节来临之际，我有幸代表佳阳集团向一年来辛勤工作、团结拼搏的广大员

工表示衷心的感谢和诚挚的问候！祝大家新年快乐，万事如意！

今天是我们××集团——××××大酒店的年终总结表彰大会，我们欢聚一堂，交流经验，表彰先进，共谋发展。20xx年，是咱们公司也是酒店保持良好发展势头的一年，是市场拓展、队伍建设取得骄人成绩的一年，是全体员工迎接挑战、经受考验、努力克服困难、出色完成全年任务的一年。酒店从营运到现在还不到两年的时间，在总经理×总的经营领导以及大家的齐心协力、共同努力下，已快速步入正轨并得到顾客的一致好评，充分体现了咱们四星级酒店的标准和高度。这些成绩的取得与×总的正确领导和大家的辛勤工作是分不开的，是酒店上下一致努力、共同拼搏的结果。在此，我们要向今天非常高兴能在这个温馨祥和的时刻跟大家道一声：你们辛苦了！

激情与汗水成就了过去，智慧与坚韧铸就着未来。20xx年，是新的开始新的希望，是我们新的历程新的梦想。我们要抓住新的机遇，迎接新的挑战。以高度的使命感和责任感来推进咱们酒店的发展，共同创造更好的企业效益和社会效益。为此，我谨提几点希望：一是积极开拓市场，提高酒店的入住率和知名度，增进品牌意识，这一点对客房部和餐饮部的作用非常重要；二是进一步加强酒店管理，完善制度建设，增强酒店可持续发展的能力；三是加强人才培养，培养出一批高素质、高标准的专业人才，酒店是高要求的服务行业，对于专业人才的培养非常重要；四是团结互助，织造“至亲至爱、至诚至信”的文化精神，给顾客以人性化、高品质服务。

20xx年，是值得期待的一年，让我们携手并肩，同心协力，向着更加高远的目标迈进，共同创造××××大酒店更加灿烂的明天！

最后，再次感谢大家为酒店为××集团的付出和努力，祝福大家在新的一年里工作顺利，幸福安康，阖家欢乐！

谢谢！

年终聚餐领导发言篇五

同志们：

同志们，今天我们来到__召开一年一度的工作会议。首先，我代表企业董事会和管理层，对大家一年来的辛勤劳动表示衷心的感谢。

去年年会我们提出，做一个健康的人、办一个健康的企业。这将是企业长期的任务。应该说，一年来，我们在这一方向上前进了一步。

必须清醒的意识到，在前行的路上，我们还有很多的困难。这些困难既来自外部环境，也来自我们内在的局限。唯有心怀感恩和愧疚，恪守责任和信念，才能超越自我，战胜困难，走向辉煌。

今天的榕基软件，依然面临着艰巨的任务。第一，要脚踏实地，努力推动传统业务的发展，并在实践中实现企业干部、员工素质的大提升；第二，要下大决心，花大力气，借力企业上市，实施企业商业模式创新，实现企业大跨越；第三，要着力推动企业基础建设，为员工提供优质的工作、生活物质保障，同时实现企业财力的大增长。

同志们，企业面临着前所未有的机遇，只要我们能够真正做到健康发展，我坚信，我们树立民族信息产业旗帜的理想，必然能够实现。

谢谢大家。

年终聚餐领导发言篇六

领导和同事：

首先，我代表全体员工，对总结表彰大会的隆重召开表示热烈的祝贺！对全体员工在20xx年所做出的成绩和贡献，尤其是受到表彰的先进管理者和优秀员工，表示热烈的祝贺！对所有员工家属表示春节的慰问。在过去的一年，是公司不断成长、成熟的一年，我们在邹总的正确领导下，在全体员工的共同努力下，坚持以人为本的经营理念，认真贯彻公司的发展战略，正确面对金融危机、人力资源紧缺等困难，充分发挥内部优势，使得公司保持了平稳发展，在各个方面取得了一定的成绩，确保了产、供、销平衡发展的局面。

20xx年已经过去了，在这辞旧迎新之际，回首xx公司这些年来的发展历程和风风雨雨，我们有过挫折，有过困惑，有过喜悦。今天，我想感谢和xx公司一路走来的每一位员工，为了工作，很多员工主动放弃休息，加班加点，甚至通宵达旦的工作；就因为有了大家的共同努力和奋斗，让xx公司在陶瓷布料机械上取得今天优秀的成就。感谢你们的努力和坚持，也感谢所有的员工对我的支持和信任。很多时候，我们员工在实际工作中所面临的困难和艰苦程度，往往是超出我们做领导的估计和想象的。在此，我想借这个机会，向你们说一声：谢谢你们！你们辛苦了！拥有你们，我感到非常地骄傲！在此，我仅代表总经办对20xx年度工作作出几点总结：

- 1、组织结构进一步完善，明确了公司发展和方向，清晰了部门职责。

在上半年□xx公司从旧厂搬移到新厂成立了现在的xx科技股份有限公司，作出了很大的改善。从采购原材料到成品出仓整过生产过程都有部门专人监督管理，形成了一条企业生产链的作用，明确了各个部门的职责，分工与协调、合理配置人

力资源，是公司持续发展、规范化管理的基础工作。

2、车间环境卫生得到了很大的改善。

各个部门都能自己清扫、保洁方面都有明显的提高，我希望在20xx年有更好的改善，制定一个有效合理的方案出来。开展6s管理，整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全。我们要认认真真地对待工作中的每一件小事、每一个细节。把生活中的每一件小事都做好了，再平凡的事只要我们坚持下去并且把它做好，平凡的事也变得不平凡了。

3、产品的质量得到了进一步调整，但还有待提高。

由于企业不断地发展壮大，以及社会的发展需要，在剧烈的市场竞争中求生存，为了不断地满足新老客户的需要，提高产品的质量，降低企业的成本，提高我们售后服务的能力和产品的研发的项目，还有营销、财务、供应等等要面对的各种问题。我们必须要建立一支高素质的员工队伍，完善的管理制度，加强员工之间的沟通与管理，协调各部门的关系，目标一致、相信没有什么事可以难倒我们的。今年，也就是说20xx年，我希望人力资源部以及各个部门能够再接再厉，招收、培养和储备更多更好的人才。加大组织与考核力度，全体员工尤其是各级管理人员更加要严格要求自己，努力提高知识和技能水平，带好头，总结经验，追求精益求精，不断创新的精神，力争把工作做得更细、更好，更准。在新的一年里，百尺竿头，更进一步！

4、提高团队的凝聚力，力争把我们打造成一支具有高素质团结合作的团队、有激情的团队、有战斗力的团队。

在座的每一位都是xx公司的一份子，我们能够相识、相处、在一起工作是xx这个大家庭带给我们的缘份，也是它带给我们的机会，在这里我们要感谢xx公司，更要感谢我们的总经理、邹总和董事长、王董。在此，我们用热烈的掌声表示对

他们崇高的敬意和尊重!因为有他们的努力成立了xx这个大企业，这个大家庭，我们千里之外能坐在这里，聚在这个美丽的三水城市，共同在一起工作，在这里生活、在这里为事业奋斗，他们给了我们这个机会，这个平台。我们要以实际行动来证明这个团队是很有凝聚力的，我们一定要加强团队合作，要团结，要上下凝成一股绳，我们是xx的一个整体，只有聚集每个人的力量团结起来，目标一致，共同一心，相信我们的努力将会迎来更辉煌的成绩;我相信□20xx年的xx将会更加稳步发展，为了满足明年生产、销售、售后服务、研发、人事各个方面的工作需要，我们必须提早做好计划，按部就班、把每件事情做细、做好。

5、安全意识加强了，有明显的提高。

从大门的出入情况来看比以前有明显的好转，以前不管是客户还是我们自己公司的员工进出大门，都没有保安人员去检查或者去讯问情况;现在不同了，保安的纪律严明了，综合素质高了、经验丰富了，希望20xx年保安队和人事部在工作中再接再厉，在安全上、管理上、后勤等等工作有新的台阶，越做越好。在安全问题上再次强调，不管是人身安全或者是生产设备安全都是同等重要，我们不能忽视，不能大意，更加不能发松。

6、各部门职责分明，分工合理，相互配合默契，团队意识强。

但工作生产过程中还缺少勾通，欠缺交流，处理问题不够及时等等，为我们的工作中带来很多不必要的麻烦。在此，我希望在座的每一位都能把心放开一点，积极、热情地去面对工作、面对人生，因为我们坚信没有我们做不到的事，没有我们做不好的情，只要我们想到的都要把它做好。你们说好不好好!

最后，在新年来临之际，祝大家新年快乐，万事如意，身体健康!

年终聚餐领导发言篇七

年终领导讲话稿范文（最新版）编制

人：_____ 审核人：_____ 审

批人：_____ 编制单位：_____

编制时间：____年____月____日 年终领导讲话稿范文一：

各位同事,全体同仁：今天,我们举行 20__至 20__年度的员工大会,也是跨年度的一次盛会,这次会议有着极其重要的意义,回顾 20__年,我们感慨万千,在温州__全体同仁共同努力下,20__年,我们取得了一定的成绩,现在,我代表公司领导班子,就公司今年来业务工作开展情况以及管理工作向公司全体同仁作一总结：第一、货代出口揽货业务量增幅较大。

较之 20__年同期相比, 20__年海运进出口业务有了较大的突破, 1-11 月份, 海运出口业务总量达到 3367teu□同比增长 1.48 倍, 海运代理业务收入比去年同比有所增加。

从 8 月份起, 受国际国内经济形势影响, 代理箱量明显减少, 整个口岸环境也不甚明了, 有多家客户倒闭, 甚至出口转内销, 客户资源面临挑战, 温州货代公司也倒闭数家, 因温州不是口岸, 受直客的因素影响较大, 我司客户从原来的 150 余家, 减少至目前的 110 余家, 减少了近27%, 公司在 10-11 月份加强揽货及营销力度, 11 月份增加了 4 家新客户, 但考虑到长期收益, 初期利润不高。

空运业务每月较去年同期有所增长, 受经济危机影响, 空运业务货量在下半年有所下降, 目前正在努力突破瓶颈, 谋求更好的发展。

公司营销局面已成格局, 专兼职营销 5 人, 专职营销 13 人, 并于今年 5 月, 与浙江乐港通国际货运代理有限公司达成协议, 全面代理温州__业务产品, 开展乐清地区的揽货业务,

并挂牌成立温州__驻乐清办，公司于四月份开始着手准备丽水地区的业务开展工作。7 月份挂牌营业，截至 11 月底，共有代理进口报关业务 14 票，出口报关业务11 票。

第二、船舶代理业务降幅明显。

温州__代理集海的内支线船舶来温港业务，自 3 月份以来，温州牛皮类产品加工基地纷纷向越南、东南亚等其它国家转移，即使国内的生产基地，也向张家港等欠发达内地地区转移，温州港进口货大幅减少，我司代理艘次及箱量较去年同期也有较大降幅。1-11 月份代理船舶为 144 艘次，比去年同期下降 15%;代理箱量也有明显减少，一为船东为保持成本，二为进口货源减少，加之法国达飞(cma)决定取消温州港__挂靠，除我司代理一条大型桥吊设备外，今年没有代理任何国际班轮业务，船代收入有近40%的降幅。公司一直在努力寻求大型散杂货船的代理业务的拓展。

第三、内贸集装箱代理业务发展受限。

公司 20__年底开始开展内贸集装箱运输代理业务，20__年度内贸业务发展稳定，20__年上半年内贸业务未能突破发展瓶颈，始终保持于 100 左右，上半年共计代理 543 标箱，源于当时受空箱限制，内贸业务在客户的选择上侧重于量较大的客户，因此客户较为集中，在当时内贸出口用箱受限的情况下，我司采取和其它船公司合作的模式解决用箱困难，将其它船公司在温州积存的空箱，通过装内贸货的重箱运往重庆港，然后拆空后正好满足其用箱需求。然而受到 5.12 四川大地震的影响，四川内陆无法进行双拖，只能由双拖变为单拖，由此拖车单箱成本上升 800 至 1000 元;加之 6 月份国内油价上涨，海运费也随之上涨，海运单箱运费成本增加 400-500 元，由此，货主在人工成本上涨、原材料生产成本增加的情况下，无法承受与日剧增的物流成本，所以货主纷纷更改包装及运输方式，改海运为散货船，由拖卡至温港出货，改由货源当地小型江船出运，由此，公司内贸业务面临

巨大打击。自 5 月份起，6 月份，其影响明显显现，以至于接下来的几个月，内贸业务基本处于停滞不前状态。

第四、理顺了岗位结构，员工队伍趋于稳定。

根据一届三次董事会要求，公司商务岗职责归到财务部门，接受财务部经理的直接管理；同时，公司对员工的劳动关系进行了理顺，现在分为三类，一为与公司鉴定劳动合同，享受公司缴纳社会保险的一类，一共为 25 人成立市场部与营销部，将办公室与财务部进行了整合，组建财务综合部，撤销了空运部，经过调整，公司的组织架构更加趋向合理，加强了对营销团队的管理，提高了管理效率。

公司内骨干员工流动人数较去年同期有明显好转，骨干员工的成长较为迅速，公司管理体系也较为完善，6 月份，公司提拔了一批骨干员工及主管，分管相应业务模块，责任到人，岗位不变，职能变，工资不变责任变，大大减少了公司班子以前的直线管理压力，公司于上半年设立了丽水分公司，在丽水海关属地开展内地报关业务，以及当地进出口揽货业务，目前已有业务产生，客户目前有三家，并有四家当地 a 类企业为重要潜在客户，业务跟进工作仍在继续努力中。

第五、公司财务制度得到了很好的执行，同时加强了业务风险的防范与控制。

公司财务管理较去年有明显改观，尤其财务制度的执行上，在业务应收、应付、数据更改上都做有相关流程及规定，并把关执行，财务控制较为严格。

为把控公司业务风险，公司加强了如商务放单制度、营销管理办法、营销员规范、公司海运业务风险控制管理办法等，从业务承接环节，报价环节、操作环节、催款环节、放单环节均做了相应规定，不该接的业务不接，为缓解资金压力，控制业务风险，公司将超过三个月付款的华侨客户砍掉，严

格控制客户的到款时间，并从业务提成上引导应收账款，将营销员的提成比例与应收账款到帐时间直接挂钩，公司鼓励开发付款及时、利润较高的客户，7 月份以来的业务，应收账款回收基本控制在 60 天以内。之前的个别欠款客户，公司也在多方努力催要运费，必要时随时准备起司法程序催要运费。

6 月份，内贸客户因各种原因故意拖欠运费，经多次催收协商未果，公司果断采取行动，通过讼前保全、筹备证据、起诉等程序对货主进行了控制，目前案件待判决中。

经过各项努力，我司应收账款较去年同比下降 30%，应收款账龄也明显缩短，客人资质已向付款及时、利润贡献度大等特征过度。

第六、建立公司的核心营销团队，加强了整个营销队伍的管理，增强团队凝聚力，逐步规范了操作流程。

公司在 10 月份设立营销部，部门设立后，通过每周召开营销例会、上交客户走访报告等方式，逐步对营销人员的营销方式、工作态度以及与公司之间的合作模式进行规范；通过改变提成比例，加强营销人员对应收账款的重视，缩短了公司资金的垫付期；通过与客户签订协议，加强公司对客户的管理，规避操作风险以及费收风险；通过台湾-温州航线的直通契机，进行深入的客户走访调研，加大了揽货力度。同时公司也在加大公司层面客户的揽货力度，目前公司客户已经超过 30 家。公司开展温州至台湾航线的大型调研共计三次，调研企业 200 余家，取得了最前沿的调研数据。第七、公司安全管理制度也得到落实和执行，各项成本也得到较好的控制。

公司安全管理得到落实，风险控制得到明显改善，公司通讯费用较高，公司于六月份使用 uucall 网络电话，使通讯成本控制在每月 5300 以内，另公司网络传真也得到较好的应用，目前其已成为我司业务办公的重要工具。其它办公成本也得

到较好控制。

公司自 3 月份开始使用新的业务系统，新的业务系统模块较全，含盖了公司进口、船代、海运出口、空运、内贸、报关系统以及财务系统，此业务系统功能健全，利用率较高。公司利用业务系统开展网上查询、网上订舱、网上改单业务，以及开通集卡信息即时查询系统，此业务系统在开展业务以及宣传推广中收到较好的效果，方便了客户，同时也提高了操作效率，减少了差错率。

第八、应对金融风暴，抱团取暖，开源节流，规避风险。

整后部门再度整合，将市场部与操作客服部整合为操作客服部；岗位之间整合，岗位合并，具备营销素质的人员转为公司销售，增加开源力度。各位，大家都知道，世界性的金融危机正在影响着全球的经济，作为外贸运输行业，我们受到一定的冲击，公司业绩受到一定影响，在努力克服困难的同时，我们努力寻求提升业务的发展途径，克服困难，及时调整业务思路，激励员工士气，首先我们要常设机构的是，1. 金融危机的影响是有限的 2. 温州市场仍然存在巨大的机会 3. 通过我们坚持不懈的努力，目标是可以实现的 4. 公司会全力支持大家完成目标，会始终如一的站在同一战线，共同度过难关。

我们 20__年工作计划如下：

第一、加强各办事处的管理，加强各办事处的揽货力度，由班子专人负责，专人跟踪，专人管理，专人支持，组织公司层面营销人员，多开发公司层面(非业务员)客户，保持海运出口货量的增量；继续执行公司业务风险防控制。力争完成货代收入 150 万元。第二、努力争取船代业务，加大内支线出口至台湾的揽货业务，加强空运的揽货及业务开发。力争完成船代收入 120 万元 第三、借助台湾-温州直航契机，深入台湾航线调研，带动其他航线的揽货，加强和各货代之间的

合作，在目前经济形势下，努力在台湾线以及中东线两条航线上有所突破，减少经济危机的影响。

第四、开展进口货代揽货业务，开发丽水进口报关客户，以及温州港进口货代业务。

第五、加强内贸业务的团队协作开展业务，强化营销团队的内贸业务知识，共同促进内贸业务的开展。

第五、努力压缩成本费用，将节流作为明年管理工作的重点，号召全体员工从自身做起，开源节流，与公司一起应对这场经济危机。

各位同事，20__年是我司发展的关键的一年，是挑战与机遇并存的一年，我们要开拓思路，加倍努力，战胜困难，要求各岗位做好岗位的本职工作，要求我司上下一心，团结奋战，努力完成 20__年这场攻坚战，谢谢在大家。

年终领导讲话稿范文二：

同志们：

今天很高兴参加____公司____年度工作总结暨表彰大会，和大家一起分享我们过去一年所取得的成绩与收获。

在参加今天大会之前，我听取了公司中层管理人员的年度工作汇报，刚才公司_经理又汇报了____年度公司经营管理状况，使我很受鼓舞，____年度____公司努力提升服务品质，圆满完成各项经营管理目标取得了良好成效，这些成效的取得与我们____公司全体干群的团结奋斗，共同努力分不开的，在此我谨代表公司董事会向各位表示感谢和慰问。

____公司自 2002 年成立以来，在各位同仁的共同努力下，逐步发展壮大，管理规模从成立之初的一个管理处扩大为现

在的四个管理处，员工人数从原来的 40 人增加到现在的 100 余人，公司经营管理收入逐年递增，物业服务品质逐步提升，特别是在工程维修服务和安防管理工作中，得到了广大业主客户的一致好评，在为国家为企业创造良好社会效益的同时，也解决安置了一批待岗就业人员，促进了社会和谐安定。

“巩固规模，谋求发展”是____公司在未来工作中制定的长远发展规划，上级主管部门将会继续一如既往地指导关心____公司的发展壮大，帮助____公司巩固现有管理规模，接管扩大更多的管理项目，加快融入市场经济的步伐，并随着社会物价不断上涨和劳动用工环境的变化，在实现企业经济效益稳步增长的同时，逐步提高员工的经济收入，不断提高员工生活水平质量，实现经济效益与社会责任共发展的企业管理目标，为促进“两型”社会的发展而共同努力。

最后，在_年新春佳节即将来临之际，祝各位新年快乐，身体健康，合家幸福!年终领导讲话稿范文三：

各位同事、各位兄弟、各位姐妹：

大家晚上好!在这辞旧迎新之时，我们又欢聚一堂，我首先代表__公司、代我们__分店向在座的每一位一线辛勤奋战的同事，表示衷心的感谢!正是因为有了你们的辛勤付出，才换取了我们这一欢乐时刻!正是有了你们勤劳的耕耘才让公司和我们取得今天飞跃的进步!

__-__年是不平凡的一年，但对于每一位佳丽人来说，是一个难忘的一年。金融危机席卷的全球，但在总部、分公司领导正确决策和领导下，以及在座各位同事的共同努力下，我们顺利的度过磨合期，使我们变成了一个和谐、团结、勤奋的富有活力的、具有战斗力的团队!再回首看看，我们已经成为和谐的一个大家庭，大家能够互帮互助、共同进步。这从我们各分店__-__年的销售业绩上足以证明这一点。我提议：让

我们用热烈的掌声庆祝我们共同奋斗所取得的劳动成果吧!成绩只代表过去,我们必须戒骄戒躁,以更新的面貌、更加勤奋的努力、更好的业绩去迎接__-__年,我们相信,我们一定能够同心协力,再立新功!就让我们携手并肩,风雨同舟,共同书写灿烂辉煌的明天!最后我再次代表我们起亚分店向在座的各位表示衷心的祝愿:祝愿你们以及你们的家人在新的一年里身体安康!财源广进!阖家欢乐幸福!(鞠躬致意!)让我们举起酒杯,共饮一杯欢庆的美酒吧!谢谢大家!

经典领导讲话稿汇编

院领导讲话稿

万能领导讲话稿(模版)

县级领导讲话稿

最新街道领导讲话稿

年终聚餐领导发言篇八

各位领导、各位同仁:

大家下午好!

非常高兴今天能够在这里与大家分享__的20__年。在付出辛勤和洒满汗水的道路上,我们脚踏实地的送走了20__,在充满希望和满怀激情的道路上,我们又信心百倍的迎来了20__。

回顾过去的一年,是努力拼搏不断进取的一年,是全体同仁勇迎挑战、克服困难、加大步伐迈向市场进军的一年。在这一年里,我们审时度势,抢抓机遇,趁势而上。本着不断促进企业发展的精神,健全公司架构,提升员工素质,提高服务质量,优化品牌形象,同时涌现出了一批爱岗敬业、无私奉

献的好员工。他们在自己的岗位上兢兢业业，一丝不苟，为企业的发展奉献着自己的点点滴滴。值此新年到来之际，我谨代表公司，向在一年来辛苦工作在各个岗位上的全体员工致以诚挚的问候和衷心的感谢！

20__年，在整体经济低迷、零售业多数出现滞增长的大环境下，我们也在面对着多个困难：朝阳店主街道修路封闭、学府店大范围改造、同时竞争店的开业也给一站之遥的兴华店带来了巨大的压力，但我们每一位同仁，群策群力，特别是我们一线的员工们，正是他们的兢兢业业，无私无畏的付出，才有了今年的各项经营指标可喜的同比增长。

为更好地提高单店盈利能力，我们根据商圈的变化重点对学府店进行了改造，扩大了外租面积，其中二层外租区在引进三友电器进驻的同时，还成功的将品牌餐饮“风味大王”纳入其中、并丰富了动漫游戏厅及儿童乐园等娱乐项目，与此同时，我们还在争取德克士、周六福等知名品牌入驻一层外租区，使学府店形成以超市为主，电器、餐饮、娱乐，互动为一体的商业模式，使学府店成为该地区新兴商圈的主体。

为了实现20__年团购业绩增长60%的目标以及未来团购方面的长远发展，今年在下半年公司设立了总部团购部，先后制定并完善了团购相关制度，为未来公司团购方面的发展奠定了基础，同时也为公司的整体发展创造动力；在对人才梯队建设项目的完善过程中，突出了人才梯队建设的现代化，使每一个员工都能在梯队中有自己清晰的职场定位。同时我们从进货、库存、陈列、销售等方面出台了一系列的管理、营运、采购的标准。我们在大力度开发新供应商的同时，也开始专注于商品结构的优化调整，重视并加强品类管理工作，以单店为试点，细作陈列标准，不断研究、不断复制；营运方面，我们加强日常督导机制，狠抓现场监督管理，从商品质量到环境卫生，从库存管理到服务机制，从制度的完善到执行力的优化，每一步都要求做到精细化管理；同时，我们制定并完善了一系列考核机制，更包括我们在制定sop作业考核方面都在

逐步健全我们企业内部组织架构，让我们在体系梳理过程中，使自身的管理能力得到更大的提升，实现了内部管理上的大发展，也为今后的跨越提供了强有力的内部支持。

在“绿色”、“有机”的消费观念深入人心的时代，以__建立农业蔬果园基地，以农超对接的形式向顾客提供物美价廉的放心蔬果，以绿色为特色凸显于消费者的视线。20__年7月我们在晋中市寿阳县建立山西__超市有限公司寿阳农业蔬果园基地，两年多的时间，蔬果基地的发展已经逐渐步入正轨，所种植的蔬菜、果品也得到顾客的广泛认可与亲睐，同时也带动了整个生鲜的销售在今年创造了百分之十增长的骄人成绩。

明年将是我们继续经受考验的一年，我们会秉承董事长所提出的“向精细管理要利润”的主导思想，研究向管理要增长策略，具体从开源、节流两方面展开工作。开源方面，我们固守定位，坚持做实社区，同时继续加强品类管理及商品结构的优化调整，使商品符合各区域的消费特点，从更大程度上满足顾客需求，此外，通过更有力的营销活动，主打亲情营销聚集人气，深入优化供应链管理，降低采购成本。通过各店个性化调整、改造，在确保在架商品动销率、有效益的情况下，强调一店一议、一店一样。节流方面，我们会重点考虑通过大力度消化不良库存、节约能效、加大防损力度等方式全面降低运营成本。

我们深知，人才是企业的第一资本，是发展的力量之源。“强化以德为先的用人标准，合理引进人才，注重员工的心态培养”是我们一直秉承的原则。明年，我们将在培训方面制定一整套完整的培训体系，加强企业内部训练，从入职上岗到转岗升职，每个阶段均设定针对性较强的培训课程。员工培训机制的建成，要求人力资源储备能为我们门店源源不断的输入高素质、强有力的管理人才。

“优化制度不如先优化我们的执行力”，只有关注执行力的

企业才能从平凡走向成功，我们要在明年的不断学习过程中，细致研究，建立一种注重执行的企业文化，使战略、人员与运营的的每一个环节都能通过“执行”的精神来指导、落实。

年终聚餐领导发言篇九

亲爱的各位来宾、朋友们：

首先我代表xx有限公司向大家拜个早年，祝大家：新年快乐，万事如意！

回顾20xx年的工作，在这一年中我们合理的调整了部分管理人员，加强了团队的管理，完成了制度建设和考核、完善质量标准建设以及7s管理条例的学习和实施，为后期发展提供了可靠的保障。

20xx年建厂至今累计完成生产总产值118.8931万元，特别是7月到9月份在达到38度的生产车间里，无一请假，无一旷工，加班加点的生产，帮助度过了最困难的时候，这个让我感到自豪又内疚，你们虽然后盾，但是你们更是骄傲。

我们虽然付出艰苦的努力，但是还有许多我们需要改进的地方，如：产品的质量的提高，原材料的合理利用，产品口感的调整、水分的控制等问题还待我们去完善。

20xx年我们成功的举办了xx公司第一届技能比赛、制度考核以及7s的考评活动，在这些活动中涌现了一批优秀的员工、技能高手。为发展提供了坚实可靠的保障。

20xx年工作计划

一、贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，强化安全生产目标管理，结合公司实际，把安全生产工作纳

入重要议事日程，警钟长鸣，常抓不懈。

1、年度目标：全年实现无工伤事故，无重大生产设备事故。

2、指导思想：以安全工作总方针“安全第一，防护为主”为原则，以车间管理为基础，安全岗位为重点，以纠正岗位违章操作为突破口，落实各项规章制度，开创安全工作新局面，实现安全生产目标。

3、牢固树立“安全第一”思想意识：各生产车间要高度重视安全工作，把安全生产作为重要工作，认真贯彻落实公司制度，进一步增强员工的安全生产意识，只有从思想上重视安全、责任意识，才能管理到位，才能深入落实安全责任，整改事故隐患，力保安全生产。

二、质量是企业的生命，是企业生存的重要保证

1、加强全员质量意识，做到人人管质量，明确质量就是生命。

2、认真领会贯彻执行质量法规，明确质量的重要意义。

3、强化质量自检力度，自觉配合互检，深刻理解质量检验深远内涵。

4、人人做到生产加工过程中的自身质量控制。

三、强化管理，五个进一步

1、进一步提升厂区的工作环境

2、进一步加强员工思想教育工作，增强员工组织观念团队精神以及对企业的忠诚度。

3、进一步完善我们的培训体系，加强员工的操作技能和相关知识的培训工作，努力提高员工的操作操作技能和解决问题

的能力，为我们的生产服务。

4、进一步完善我们的规章制度，使我们的规章制度更合理、更科学。

5、进一步加强与相关部门的沟通、协调与配合。

20xx年，由于各种原因，我们和相关部门的沟通、协调的不理想，致使我们在工作中配合的不好，尽管对工作没有产生太大的影响，我们认为这将严重影响公司的利益，是极大的人力资源的浪费□20xx年我们将主动与相关部门沟通、协调，相互配合好工作，为公司创造一个和谐、有效的工作环境贡献出我们的力量。

20xx年，生产部全体员工有决心在公司的正确领导下，以饱满的热情，对新一年的每一天，在现有的基础上，加强管理，团结协作，克服不足，提高工作质量，搞好安全生产，强化质量意识，严格控制生产成本，提高工作效率，为发展尽我们的最大努力！

今天是今年工作的最后一天，下班后请大家做好春节安全检查工作，春节期间注意安全，祝大家过个愉快的新年！谢谢大家！