

2023年银行后备干部发言稿讲话稿(实用8篇)

通过明确岗位职责，可以使员工更好地理解自己的工作内容和目标，提高工作质量和效率。以下是小编为大家整理的一些范文范本，希望能够给大家在写作时提供一些参考和指导。

银行后备干部发言稿讲话稿篇一

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！

著名英国剧作家萧伯纳曾说过，在这个世界上，取得成功的人是那些努力寻找机会的人，如果找不到机会，他们就去创造机会。今天我正是为了创造机会而来。

我叫xx，x科学历，职称。年月参加工作，现为。今天我竞聘的岗位是审计办主任。

在参加竞聘之前，我曾经问了自己三个问题：

- 1、我为什么要参加此次竞聘
- 2、我凭什么参加此次竞聘，我的竞争优势在哪里
- 3、如果竞聘成功，我能为我行做些什么

我想对这三个问题的用心思考和解答，是我做好工作的先决条件。下面，我就向各位汇报一下自己对这三个问题的思考结果。

一、我为什么要参加此次竞聘

我的回答是，因为我热爱这份工作，并且有做好这份工作的强烈信心。

伟大的物理学家爱因斯坦曾经说过：“兴趣是最好的老师，信心是成功的源泉”。我想，要想做好任何事情，兴趣和信心都是不可或缺的。从年参加工作开始，我已经在农行系统工作个年头了。个寒来暑往，次花开花落，我对农行的感情越来越深厚，我深深地热爱着这份在外人看来平淡无奇，但在我看来却充满了挑战的工作。我坚信，这份热爱还将引领我在新的工作岗位上为我行的发展做出更大的贡献。这也是我参加此次竞聘的初衷。

二、我凭什么参加此次竞聘，我的竞争优势在哪里

我相信“事实胜于雄辩”，下面我结合自己的工作经历，从以下三个方面进行汇报：

1、我具有扎实的理论知识。

我学校专业毕业，在学校期间掌握了较为扎实的理论知识。毕业参加工作后，在年的银行工作实践中，使自己的理论知识得到深化。此外，我还在业余时间学习了xxx等科目，夯实了理论基础。多年的工作和学习让我掌握了扎实的专业知识，为今后做好工作奠定了基础。

2、我具有丰富的工作经验

参加工作年来，在领导和同志们的关心和帮助下，我从基层做起，先后担任过xxx□一步一个脚印走来，积累了丰富的工作经验，对我行的各项业务流程都有了一个较好的掌握，而且在自己的工作中有所建树，在担任xxxx期间，我曾获得了xxxx的荣誉称号。

3、我具有良好的工作作风，工作业绩突出

多年的工作经历，培养了我一丝不苟、求真务实的工作作风；养成了我遇事不含糊，办事不拖拉的工作习惯；造就了我不上、不唯书、只唯真、只唯实的工作态度。我的塌实，严谨的工作，得到了领导和同志们的肯定，给予了我很高的荣誉。(请客户添加荣誉)我愿把这些金灿灿的荣誉转化为更加勤奋工作，为企业无私奉献的强大动力。

4、我具有良好的综合素质

我受党教育培养多年，养成了“明明白白做人，踏踏实实做事”的处世风格，有强烈的政治责任感和敬业精神，能够脚踏实地地做好本职工作；我廉洁自律，坚持原则，率先垂范，能够很好地团结、带领大家做工作；我年富力强、精力充沛，可以全身心地投入工作。

此外，我为人热情随和，乐观大方，善解人意，具有较强的组织、沟通和协调能力，这无疑也是审计办主任所必备的。

三、如果竞聘成功，我能为我行做什么

虽然我认为自己具备一定的优势，但我深知，个人的力量只是沧海一粟，微不足道，只有发扬团队协作精神，发挥群体的智慧和力量，才能使我们的工作更上层楼。因此，如果我这次能够得到大家的信任支持，光荣当选，我将从以下几个方面开展工作：

1、真诚讲团结，做好领导的助手和参谋。

多年的工作经验告诉我，同志之间，理解、支持和友谊比什么都重要。在团结方面，我要摆正自己的位置，服从组织的安排，当好行长的参谋和助手，并积极为领导分忧，为群众服务。

2、紧紧围绕“风险性、合规性、真实性”开展审计工作，降

低银行经营风险。

我将采取如下措施：一是开展风险性审计，确保全行的资金安全，并根据易发案件环节和风险点，确立审计项目；二是开展合规性审计，确保业务经营的规范化管理；三是开展真实性审计，确保经营成果的真实反映。通过以上措施，达到消除工作中存在的隐患的目的，使各项规章制度落到实处，促进全行经营管理规范化水平的提高。此外我还将深化审计体制改革，强化审计监督的力度，建立适应现代商业银行经营的管理制度，有效防范和化解金融风险。

3、加强审计队伍建设，提高工作效率。

我将以培育审计文化为切入点，把审计人员的工作态度及价值追求与审计工作目标、职责结合起来，努力提高审计人员政治觉悟和业务水平。我将定期举办审计人员培训班，努力提升审计人员的知识水平和业务能力。我还将针对新系统、新规程带来的新情况，有针对性地开展审计实践活动和上机演练活动，组织审计人员到基层网点系统地学习abis综合应用系统的操作和管理，为做好审计工作打下良好的基础。此外，我还将建立审计人员月度分析报告制度，审计人员每月都要对各自的工作情况进行分析小结，并进行书面交流，以拓宽审计人员知识面，为做好审计工作奠定坚实的知识基础。

4、加大审计的深度和力度，勇于同违法分子作斗争。做好审计工作就要有充分的心理准备，知道自己肩负的责任。为此，我将带领员工积极做好本职工作，勇于揭露重大案件和严重违规问题，充分揭示经营风险；认真落实各项审计任务，因地制宜开展专项审计；充分利用计算机辅助审计系统，提高审计工作效率；积极推进对一级分行的内控评价工作，对一级分行领导班子的内控管理和决策行为提出客观公正的评价。

5、加强职工培训，提升审计队伍素质。工作中，我将通过开展针对性的岗位培训、扩大跟班学习面、举办讲座和工作交

流，优化劳动组合、加强自我学习等形式，切实提高队伍素质，尽快提升实战能力。

“好风凭借力送我上青云”。各位领导，各位评委，最后我想说，作为审计办主任，或许目前我不是最出色的，但我一定做最努力的。请大家相信我，考验我！

范文2:

尊敬的行长、各位领导:

大家好!

能够踏入竞聘的舞台，我心存成功与梦想，胸怀激情与希望。因为对于所有竞聘者来说，我们竞聘的不是一个职位，而是一份激情，一份责任。这都缘于我们对农行业务欣欣向荣的向往、更缘于对振兴河南农行的殷切期盼。

一、本人基本情况及竞聘优势

竞聘人xxx□现年xx岁，中共党员，大学文化，经济师，毕业于河北财经学院金融专业，先后在周口市分行办公室、人事科工作□xxxx年7月任xx支行副行长，8月主持全行工作，现任xx县支行党委书记、行长。

走上今天的演讲台，我对自己充满了信心，我个人认为有以下四点优势:

银行后备干部发言稿讲话稿篇二

尊敬的领导、同志们:

大家好!能够踏入竞聘的舞台，我心存成功与梦想，胸怀激情与希望。因为对于所有竞聘者来说，我们竞聘的不是一个

职位，而是一份激情，一份责任。这都缘于我们对农行业务欣欣向荣的向往、更缘于对振兴河南农行的殷切期盼。

一、本人基本情况及竞聘优势

竞聘人*，现年30岁，中共党员，大学文化，经济师，97年毕业于河北财经学院金融专业，先后在周口市分行办公室、人事科工作，2005年7月任太康支行副行长，2006年8月主持全行工作，现任太康县支行党委书记、行长。

走上今天的演讲台，我对自己充满了信心，我个人认为有以下四点优势：

第一、年龄的优势。30岁，正值精力旺盛，思维敏捷，积极乐观、敢抓敢管的黄金年龄。不但能够承受改革带来的精神重压，更能应对激烈的金融竞争面临的复杂局面，有干事创业的雄心壮志、更有严守纪律的职业操守，愿意为农行业务无私奉献、无怨无悔。

第二、具备农行人所必须的道德修养。办公室的工作经历锻炼了我的综合能力，人事科的工作性质造就了我严谨的工作作风。尤其是到太康支行任职以来，从一个清贫的军人子弟到一个官虽不大却自感责任重大的基层行长，我更加珍惜农行对我的培养，更加珍惜自己的奋斗历程，工作中大胆开拓，生活上防腐拒受，对个人要求严格，处事严谨，清正廉洁。

第三、有深厚的理论基础和一定的. 实践经验。通过四年的专业学习，以及参加工作以来从不懈怠的刻苦自学。我掌握了全面系统的金融理论知识，先后在各类报刊杂志发表论文二十多篇，特别是通过近几年的工作实践，我的管理水平和业务能力得到明显提高，有带领全行员工冲破经营困境，实现良性发展的能力。

二、主要工作情况

一年来，我牢固树立并坚持“审慎、规范、稳健”的治行纲领，以严格管理和有效发展为重点，转换思想观念，狠抓内部管理，整肃行风行纪，促进了全行业务健康发展。

（一）理性反思、提高认识。在省分行实施“转换思想观念，严格规范管理，加快有效发展”的经营理念指引下，我立场鲜明，思路明确，通过严格的管理理念的教育和灌输，全行员工对严格管理有了基本认识。对工作的落实和政策的执行，做到了不走样、不变形、不打折。业务操作实现了规范、细致、认真。面对改革和发展的考验，全行员工同舟共济，团结一心，形成一种良好的团队氛围、团队精神，坚定了办好农行的决心和信心，营造了一个干事创业良好氛围。

（二）以从严治行为主线，全面加强规范管理。我以强化基础管理、严格制度落实为突破口，以问题查摆和消灭各类隐患为重点，通过精细操作，强力推进各项制度落实。在作风纪律、提高素质方面加大培训力度，使全行员工养成按章办事，扎实工作，雷厉风行的习惯。在对基层单位的管理方面，通过当月业绩排队，拉开费用和工资档次。在对清收队员的管理方面，实行双线考核。对重要岗位人员逐一排查政治素质和业务素质，该轮岗的坚决轮岗，该撤换的一律撤换。

三、竞聘后的工作思路

在今后的工作中，我将围绕以下四点开展工作，切实履行职责，努力使我所在的单位规范稳健、风正气顺，员工满意、领导放心。

（一）、以理念灌输促观念转变，努力打造“学习型”单位。我将做省行理念坚定的传播者、践行者，通过各种形式彻底转换员工思想观念，使学习成为每个人的自觉行动，变过去一个大脑加九十九双手的工作模式为一百个大脑加一百双手的工作模式。

（二）、以严格管理促制度落实，努力打造“规范型”单位。我将本着最大的爱护是严管，最好的福利是规范的理念，不折不扣的把“八大内控体系”落实到位，从严管贷，从严执纪，扼制和杜绝各类违规违纪案件的发生，实现全行依法合规经营。

（三）、以机制构建促经营活力，努力打造“激情型”单位。结合行情在费用分配、工资考核、用人导向等方面进行市场化运作，引导全行确立求真务实的良好风气；养成坚决按章办事、雷厉风行、说办就办、办就办好的工作作风。营造在其位、谋其政、尽其责的浓郁氛围。

（四）、以真抓实干促业务发展，努力打造“效益型”单位。首先，牢固树立清收盘活工作是全行“生命工程”不动摇。坚定清收盘活的意志和信心，加快推进手段创新和激励机制建设。其次，紧扣存款是实现有效发展的重要支撑点，以农民务工汇兑为主线，以优质服务为手段，保持和推动存款的高水平增长。第三、着力改善用卡环境，不断提高银行卡的总量和市场份额。大力拓展保险代理业务，通过岗位目标考核和有效的激励措施，推动中间业务收入迅猛增加。

尊敬的赵行长、各位领导，参与这次竞聘，接受考验，展示自我，是我的初衷；成败得失，不系于心，是我的心声。竞聘是挑战，也是机遇，只要曾经参与，我便无怨无悔。是农行培养了我，追者犹觉心意暖，抚今更思报春晖，我渴望能有一方更广阔的天地，能让我为农行的繁荣与发展作出更大的贡献。真诚的希望您用识才的慧眼，爱才的感情，投上您神圣的一票。请相信，您的选择不会错！

谢谢大家！

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

银行后备干部发言稿讲话稿篇三

同志们：

在这个春意浓浓的季节，在全镇上下深入开展学习实践科学发展观活动、努力实现“富民强镇”宏伟目标之际，我镇村级后备干部培训班经过紧张的筹备，今天正式开班了。

第一个为什么，为什么要加强村级后备干部培养。

1、符合自然规律。“长江后浪推前浪，世上新人换旧人”，这是自然规律。毛泽东同志在1957年莫斯科会见我国留学生时谈到：“世界是你们的，也是我们的，但归根结底是你们的，你们青年人朝气蓬勃，正在兴旺时期，好象早晨八点钟的太阳，希望寄托在你们身上，世界是属于你们的，中国的前途是属于你们的”。他的这一段话，深刻地阐述了这样一个道理。再从负面看，有专家学者分析苏联之所以解体，认为其中重要原因之一就是苏联没有重视后备干部的培养，布尔什维克没有接班人了，所以就出现了国家变了性质，执政党换了主人，这也给我们党敲响了警钟。

2、符合当前大势。去年3月，经中央同意，中组部等有关部门决定用5年时间选聘10万名高校毕业生到村任职，省委也出台了《关于进一步加强和改进村干部队伍建设的意见》，明确提出村干部后备力量按1:1的比例配备，力争每村有1名30岁左右的干部。最近，全国范围内正式启动了后备干部的推荐调整工作，包括省部级、地厅级、县处级等各个层面，所以我们的工作与中央的部署是不谋而合的，甚至可以说是超

前的。

3、符合屈原实际。从我们掌握的情况来看，我镇12个行政村中，村支两委班子成员50岁以上的占43%，35岁以下的仅占4.6%，年龄结构老化，思维模式保守，形势不容乐观，而且前几年还出现过“政治队长”，即村主职干部没有合适的人选，只能找村上能力比较强的非党员作为负责干部，这样的事情不严肃。同时新进入班子的年轻干部，由于缺乏岗前培训过渡，不能很快地适应岗位需要，所有这些情况，都为我们选拔储备村级后备干部提出了新的更高的要求。

第二个为什么，为什么要举办这次村级后备干部培训班。

1、提升荣誉感。后备干部的选拔方式，一是群众推荐。召开村民代表大会，用无记名的方式进行“海选”，有的村利用村委会换届选举的契机，一张选票选出两套人马。二是组织推荐。通过召开村支两委会议，在充分酝酿的基础上，推举后备干部候选人，再经小组长、党员骨干会议商定，最后由村民代表大会和村民理事会选举确定。通过这两种形式选举出来的后备干部，都是很光荣的。我们举办培训班就是要把这种荣誉感进一步放大，要让全村、全乡、全镇、全社会都晓得。党校学习本身就是很神圣的事情，党校是培养干部的摇篮。六、七十年代，一个干部到党校学习，意味着就要提拔了，目前到党校充电依然是很了不起的一件事。

2、增强紧迫感。你们这些选拔出来的后备干部，都很优秀，据我了解，平均年龄只有29.4岁，30岁以下的占总数的51.7%，高中以上文化程度的占总数的86.7%，大专及以上学历的占13.3%，这些数据说明这支队伍结构是很优良的，个体也是很有实力的。但是，现在的知识更新很快，信息也是海量，可能你们的知识不够丰富，信息不够畅通，实践也没有太多经验，因此，需要进一步学习。同时，新农村建设中，生产发展方面、社会稳定方面、群众的利益诉求方面等等也面临着很多新情况、新问题，也需要我们在世界观和方法论上进

一步理清思路，以便于今后更好地参与到实践中去。

3、树立使命感。把大家选拔为后备干部，选送到党校学习，无非是希望大家今后有更大的建树，为屈原的发展作出更大的贡献。纵观屈原的现状，有很好的基础，保障体系健全，土地资源丰富，民间资本活跃，交通四通八达。面临诸多的发展机遇，纳入了长株潭滨湖示范镇、岳长高速境内贯通。但是缺乏一大批建设屈原的各级领头人。我们发展的现状如何？是否已作好了加快发展的准备？我看是不见得，我们有得天独厚的新农村发展潜在优势，但是从整体上看没有转化为明显的现实优势，从个体上看没有形成突出的典型代表。要把我们的家园建设得更美好，这就需要我们各级干部进一步树立使命意识。

接着再讲两个怎么办。

第一个怎么办：要成为一名合格的村级后备干部，怎么办？

1、坚定理想信念。我们国家是主张信仰自由的国家，中国有13亿人，有一亿多群众信教，有一亿多不信教的共产党员，共青团员，还有十多亿人虽然不信教，但多数是信奉“举头三尺有神明”，应该说也是有信仰的。那么作为后备干部，应该大部分是共产党员、共青团员，就应该坚定共产主义的理想信念，要相信我们的党能领导我们国家走向更加美好的明天。不说战争年代，“没有共产党就没有新中国”，纵观改革开放30年的变化，就可以坚定这种理想信念。

第一，执政理念的变化。先是猫论、摸论，谁也搞不清特色社会主义怎么搞，走一步算一步；然后是效率优先，兼顾公平，发展是硬道理，让一部分人先富起来；现在是以人为本，和谐社会，科学发展，执政理念更趋于理性和人性。

第二，国际地位的变化。在旧社会，我们是“东亚病夫”，“华人与狗，不得入内”，受尽凌辱。新中国成立后，

我们挺起胸膛做人，“人不犯我，我不犯人，人若犯我，我必犯人”，朝鲜战争，越南战争，我们扬眉吐气。改革开放后，我们的经济实力进一步增强，跃居第四大经济实体，有专家称，2008年是中国自鸦片战争以来国际地位和影响上升最快的一年，2009年将继续保持上升趋势，而且随着全球金融危机爆发，这种变化更加强烈。

第三，生活水平的变化。看看我们周围人的'变化，买私家车的多了，做房买房的多了，手机基本上是人人都配了，翻翻我们的一些老照片，穿的都鲜艳了，人也更精神了。

2、掌握致富本领。有没有致富能力，能不能带领群众致富，是现时代的村干部的重要条件之一，要致富首先要有市场观念，绝对不能“等、要、靠”。分析改革开放以来的几代高收入人群，都是市场化的结果。第一代高收入者是生产领域市场化后，即所谓的“个体户”，通过勤劳苦干，用极其简单的方式迅速的获得了财富。第二代高收入者是流通领域市场化后，即所谓的“投机倒把”分子，成千上万的个体商贩奔走于城里乡间，走南闯北，东进西出。第三代高收入者是金融领域市场化后，92年小平南方谈话后，股票重新在上海、深圳露面，股市初期，几乎所有的股票都成倍成倍地往上涨，人们真正体会到什么是“一夜暴富”。第四代高收入者技术市场化后，当时最有名的是“小霸王”学习机，风行全国，由于技术市场化门槛较高，发端具有爆发性，结束要持续很长一段时间，因此，技术转化为生产力正在并将会产生更多的高收入者。第五代高收入者是知识市场化后，以信息化、网络化为标志，使很多年轻人从一无所有瞬息之间成为财富的拥有者。除了这个根本的观念之外，当然还需要有技术、有信息等资源和本领，首要的还是观念的更新。

3、善于引导群众。毛泽东1948年《在晋绥干部会议上的讲话》中说：“党和群众的关系的问题，应该是：凡属人民群众正确的意见，党必须依据情况，领导群众加以实现；而对于人民群众中发生的不正确的意见，则必须教育群众，加以改正”。

作为后备干部，生活在群众中，从群众中来，到群众中去，从毛主席的这段话，我们可以得出这样的启示：第一，要善于分辨是非，群众意见有正确和不正确的，这就要求我们掌握了解政策，熟悉一些法律知识。第二，要善于领导群众，要增强自己的组织动员协调能力，要善于做思想政治工作，能够引导群众朝着正确的方向前进。第三，要敢于坚持原则，不能做和事老，不能做中间派，对于一些非法行为，违法分子，要旗帜鲜明地表明态度，坚决地维护党和国家的形象、尊严和利益。

4、正确对待自己。列入后备干部，是组织上对大家能力和素质的一种肯定，一方面要大胆工作，不要以为自己名不正、言不顺，工作中瞻前顾后，缩手缩脚。另一方面要保持清醒的头脑，当了村后备干部，并不是进了保险箱，不一定以后一定就是村干部，后备干部在使用的时候要与其他同志一样，同样程序、同样考察。所以，越是取得成绩，越是听到来自各方面的喝彩声，越要保持清醒的头脑，越要看到自己的差距和不足。要以高度的责任感和使命感，更加努力地学习和工作，更加自觉地克服自身不足，不断完善提高自己，这样，才能不辜负党组织的期望，也才能使自己更快更好地成长。

第二个怎么办：要办好一期令人满意的村级后备干部培训班，怎么办？

1、要珍惜机会，认真学习。同志们平时在基层工作任务多、事情杂，系统学习、自主学习的时间不多，参加集中学习的机会更加难得。这次镇党委举办村级后备干部培训班，对大家来讲是一个很好的静心学习的机会。在这次培训班的课程设路上，我们也作了精心的安排，既有当前农村工作政策精神宣讲，也有民主理财与村务公开、民事纠纷调解、信访与突发事件处路等业务知识辅导，这些都是新形势下做好村级工作所必须掌握的知识和本领，很有针对性、指导性、实用性。这次我们聘请的讲课的同志也都有很高的学识水平，他们有的是实践经验丰富的镇直单位主要负责人，有的是理论

功底深厚的专家学者。希望大家本着虚心学习的态度，集中精力，排除干扰，认真学习，务求有大的收获、大的提高。

2、要善于思考，学以致用。“学而不思则殆，思而不学则罔”。在认真学习的过程中，大家要结合本地本村本人的实际情况，认真思考怎样才能当好村干部，怎样才能充分发挥基层团组织和团员力量的先锋队作用，怎样才能促进农村改革发展等，在联系实际思考中加深理解，提高认识。特别是要针对自身工作中的疑难问题和薄弱环节，带着问题进课堂，带着收获回基层，把学到的知识和本领运用于以后的工作实际，指导实践，推动工作。

3、要相互交流，共同进步。“他山之石，可以攻玉”。各村情况千差万别，各村的发展也各具特色。这次同志们有缘聚在一起，是一个很好的相互交流、相互学习的机会。各位要注意加强横向联系，相互交流后备干部该如何开展工作，取人之长、补己之短，共同进步、共同提高。要对照同学找差距，借鉴别人的好经验、好作法，形成自己的工作思路和方法，不断开创工作新局面。

4、要服从安排，严守纪律。纪律不仅仅是态度问题，而是形象和作风问题，为了保证学习效果，培训班制定了培训纪律，大家要严格遵守。培训学员原则上不准请假，希望大家不要想来就来，想走就走。这也是我们年轻干部素质的体现。培训期间要努力做到：既要在学习上体现出刻苦求学、奋发向上的积极态度，也要在课堂下展现出团结互助、严肃活泼的良好风尚。

同志们，希望大家不辜负组织的期望，以孜孜不倦的精神坚持学习，以创新作为的态度坚持实践，将思想和行动统一到建设社会主义新农村奋斗目标和基本要求上来，努力把自己锤炼成为朝气蓬勃，奋发有为，敢于担当的新一代中坚力量，并进一步振奋精神、扎实工作，为推动社会主义新农村建设做出更大的贡献。

最后，祝全体学员学习进步，工作顺利，生活美满，事业有成。并预祝我们这期村级后备干部培训班圆满成功！

银行后备干部发言稿讲话稿篇四

同志们：

我局首期基层青年后备干部培训班今天正式开班了，这在全市系统，乃至全省系统都是第一次。本期培训在全年煞尾工作和开门红这个重要阶段举行，具有非常重要的意义。旨在加强干部人才的培育，加强基层领导干部的力量，培养一支素质高、数量足、结构合理、年轻优秀、能够担当基层工商行政管理重任的青年后备干部队伍。下面，我讲三点意见。

一、从全局和战略高度，深刻认识加强后备干部培训的极端重要性。

刚刚结束的党的十六届四中全会作出了关于加强党的执政能力建设的决定，要深化干部人事制度改革，建设一支善于治国理政的高素质干部队伍，要求领导干部提高“五个方面的能力”□20xx年，中央颁布施行的《党政领导班子后备干部暂行规定》规定，提拔干部一般要从后备干部中挑选。《干部任用条例》规定，把干部任职前培训作为干部任职的必备资格之一，这些规定体现了加强后备干部培训的极端重要性。

国家总局历来重视干部教育培训工作□20xx年来，在年初工作会议上，国家总局专门就深入落实“十五”干部教育培训规划，进一步强化教育培训工作，改进培训的方式方法，增强培训的针对性和有效性，加强对优秀年轻干部的培养，提高队伍综合素质，作了一系列重要部署。省局、上级市局在这方面也提出了相关要求。这充分体现了上级各部门对加强干部教育培训的高度重视。

今年初，局党组按照国家总局、省局、上级市局关于加强干

部教育培训的有关要求，在全市系统工作会议上，就继续建立红盾人才库，加大后备人才培养力度作了明确规定。要加强对基层骨干和副职的考核考察，对表现突出的，要作为后备人才重点培养、使用。

因此，本期青年后备干部培训，既是一个学习十六届四中全会的机会，也是深入贯彻《党政领导班子后备干部暂行规定》，落实上级各部门关于加强干部培训精神，更好地引导大家认清形势，不断提高干部政治理论、业务水平和领导能力作出的一个具体部署，是为推进工商事业全面、可持续和跨越式发展而采取的一项重要举措。

今后一个时期，市局将按照《党政领导班子后备干部暂行规定》，按照上级各部门的有关要求，进一步加大基层领导干部，特别是基层青年后备干部的教育培训力度。同志们作为我局的基层后备干部，不仅要深刻认识培训的重要性，而且还要不断提高自身素质，适应基层发展的需要，增强学习的自觉性，增强自身建设的责任感和使命感。

二、加强学习，不断提高领导能力

国家总局、省局历来高度重视学习问题，始终把学习作为一项战略任务来抓。今年初，在全国工商工作会议上，国家总局号召各级工商部门狠抓理论学习，把“三个代表”的学习作为理论武装工作的根本任务。省局在年初的工作会议上提出了创建“学习型”工商的要求，倡导“学习是工商事业和个人自身发展的第一需要”的观念，形成“人人都是自觉学习之人，处处都是学风盛行之地，年年都有学研成果”的良好氛围。因此，我们必须高度重视并自觉加强学习，不断充实和提高自己。

当前，不仅创建“学习型”工商要求我们加强学习，而且工商工作面临的新形势、新问题也对我们提出了越来越高的要求，需要我们加强学习。而目前一些基层干部和领导班子的

政策理论水平、专业知识结构、依法行政能力和应对复杂局面的能力，同“三个代表”重要思想的要求相比、同全面建设小康社会目标的要求相比、同推进工商事业的可持续发展的要求相比，仍存在一定差距。这就需要我们紧跟时代脉搏，以孜孜不倦的精神坚持学习、学习、再学习。要强化理论武装，重点解决理想信念、政治方面、政治纪律、宗旨观念等根本问题，同时，要加强政治素质修养，增长知识和才干，加强能力建设，把工商工作不断推向前进。

三、珍惜机会，切实取得培训实效

本次青年后备干部培训班共有36名干部参加学习。为了办好本次培训班，市局进行了认真充分准备，专门成立了领导小组和工作专班，聘请了大学教授为大家授课，并力所能及地为大家创造较好的学习条件。为了保证培训效果，我提三点要求：

一是要集中精力认真刻苦地学习。当前，正处于全年煞尾工作和开门红的重要阶段，任务重、压力大、时间紧，同志们都是单位的骨干，身上的担子不轻。现在市局专门拿出两天的时间，把你们集中起来培训，局党组是下了很大决心的。希望大家珍惜这次学习机会，合理安排，正确处理工作与学习的关系，克服工作和学习的困难，集中精力投入学习。

二是要发扬理论联系实际的学风。我们培训的目的在于提高自身素质、提高领导水平，更好地推进工作。因此，要发扬理论联系实际的学风，紧密联系自身的思想和工作实际，注意思考工作中面临的新形势和新问题，把所学的理论知识运用到实际工作中去，做到学以致用，努力成为学习型、知识型、实干型相统一的工商干部，为走上领导岗位打下基础。

三是要自觉遵守纪律。培训期间，不得迟到、早退，无特殊特殊情况，一律不得请假。大家要自觉遵守纪律，抓住这两天的宝贵时间，完成好培训任务。大家的考勤情况将作为这次

培训的考核内容，记入后备干部档案。

最后，我希望大家通过这次培训，提高自身素质和领导能力，增强责任心、事业心、进取心，增强奉献精神、创新精神和大局意识，为工商事业的全面、可持续和跨越式发展作出自己的贡献。祝同志们培训期间学有所获，预祝这次后备干部培训圆满成功。

谢谢大家！

银行后备干部发言稿讲话稿篇五

尊敬的赵行长、各位领导：

大家好！

能够踏入竞聘的舞台，我心存成功与梦想，胸怀激情与希望。因为对于所有竞聘者来说，我们竞聘的不是一个职位，而是一份激情，一份责任。这都缘于我们对农行事业欣欣向荣的向往、更缘于对振兴河南农行的殷切期盼。

一、本人基本情况及竞聘优势

竞聘人xxx□现年30岁，中共党员，大学文化，经济师，毕业于河北财经学院金融专业，先后在xx市分行办公室、人事科工作□xx年7月任太康支行副行长□xx年8月主持全行工作，现任xx县支行党委书记、行长。

走上今天的演讲台，我对自己充满了信心，我个人认为有以下四点优势：

第一、年龄的优势。30岁，正值精力旺盛，思维敏捷，积极乐观、敢抓敢管的黄金年龄。不但能够承受改革带来的精神重压，更能应对激烈的金融竞争面临的复杂局面，有干事创

业的雄心壮志、更有严守纪律的职业操守，愿意为农行业业无私奉献、无怨无悔。

第二、具备农行人所必须的道德修养。办公室的工作经历锻炼了我的综合能力，人事科的工作性质造就了我严谨的工作作风。尤其是到太康支行任职以来，从一个清贫的军人子弟到一个官虽不大却自感责任重大的基层行长，我更加珍惜农行对我的培养，更加珍惜自己的奋斗历程，工作中大胆开拓，生活上防腐拒受，对个人要求严格，处事严谨，清正廉洁。

第三、有深厚的理论基础和一定的实践经验。通过四年的专业学习，以及参加工作以来从不懈怠的刻苦自学。我掌握了全面系统的金融理论知识，先后各类报刊杂志发表论文二十多篇，特别是通过近几年的工作实践，我的管理水平和业务能力得到明显提高，有带领全行员工冲破经营困境，实现良性发展的能力。

第四、我对农行业业有着难以割舍的挚爱和忠诚。和在座的大家一样，绿色的行徽，团结的同事，友善的员工，这一切已构成我人生的主要内涵，这份赤诚就是对农行业业的挚爱和忠诚。

二、主要工作情况

一年来，我牢固树立并坚持“审慎、规范、稳健”的治行纲领，以严格管理和有效发展为重点，转换思想观念，狠抓内部管理，整肃行风行纪，促进了全行业务健康发展。

(一)理性反思、提高认识。在省分行实施“转换思想观念，严格规范管理，加快有效发展”的经营理念指引下，我立场鲜明，思路明确，通过严格的管理理念的教育和灌输，全行员工对严格管理有了基本认识。对工作的落实和政策的执行，做到了不走样、不变形、不打折。业务操作实现了规范、细致、认真。面对改革和发展的考验，全行员工同舟共济，团

结一心，形成一种良好的团队氛围、团队精神，坚定了办好农行的决心和信心，营造了一个干事创业良好氛围。

(二)以从严治行为主线，全面加强规范管理。我以强化基础管理、严格制度落实为突破口，以问题查摆和行员工养成按章办事，扎实工作，雷厉风行的习惯。在对基层单位的管理方面，通过当月业绩排队，拉开费用和工资档次。在对清收队员的管理方面，实行双线考核。对重要岗位人员逐一排查政治素质和业务素质，该轮岗的坚决轮岗，该撤换的一律撤换。

(三)紧紧围绕重点目标，实现各项业务全面发展。全行上下立足实际，团结一心，发扬攻坚克难的拼搏精神和真抓实干的工作作风，推动各项工作全面发展。止8月底，各项存款余额达8.9亿元，较年初增加1.8亿元，实际利润95万元，较上年同期减亏增盈600万元。使太康农行彻底摆脱连续亏损的沉痛局面，业务经营驶入良性发展的快车道。

三、竞聘后的工作思路

在今后的工作中，我将围绕以下四点开展工作，切实履行职责，努力使我所在的单位规范稳健、风正气顺，员工满意、领导放心。

(一)以理念灌输促观念转变，努力打造“学习型”单位。我将做省行理念坚定的传播者、践行者，通过各种形式彻底转换员工思想观念，使学习成为每个人的自觉行动，变过去一个大脑加九十九双手的工作模式为一百个大脑加一百双手的工作模式。

(二)以严格管理促制度落实，努力打造“规范型”单位。我将本着最大的爱护是严管，最好的福利是规范的理念，不折不扣的把“八大内控体系”落实到位，从严管贷，从严执纪，扼制和杜绝各类违规违纪案件的发生，实现全行依法合规经

营。

(三)以机制构建促经营活力，努力打造“激情型”单位。结合行情在费用分配、工资考核、用人导向等方面进行市场化运作，引导全行确立求真务实的良好风气；养成坚决按章办事、雷厉风行、说办就办、办就办好的工作作风。营造在其位、谋其政、尽其责的浓郁氛围。

进手段创新和激励机制建设。其次，紧扣存款是实现有效发展的重要支撑点，以农民务工汇兑为主线，以优质服务为手段，保持和推动存款的高水平增长。第三、着力改善用卡环境，不断提高银行卡的总量和市场份额。大力拓展保险代理业务，通过岗位目标考核和有效的激励措施，推动中间业务收入迅猛增加。

尊敬的赵行长、各位领导，参与这次竞聘，接受考验，展示自我，是我的初衷；成败得失，不系于心，是我的心声。竞聘是挑战，也是机遇，只要曾经参与，我便无怨无悔。是农行培养了我，追者犹觉心意暖，抚今更思报春晖，我渴望能有一方更广阔的天地，能让我为农行的繁荣与发展作出更大的贡献。真诚的希望您用识才的慧眼，爱才的感情，投上您神圣的一票。请相信，您的选择不会错！

谢谢大家！

银行后备干部发言稿讲话稿篇六

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！

记得美国著名政治家富兰克林有句名言：“推动你的事业，而不要让你的事业推动你。”今天，我正是为继续推动我无比热爱的银行事业而来。我希望给大家带来的是一个真诚、理

性、执著和勇于接受挑战的我。

今天之所以登上讲台参加农行分行中层领导后备干部的竞聘，我认为自己已经具备了诸多条件。我的优势主要有：

一是我具有比较丰富的业务经验。

二是我具有比较全面的专业理论知识。

三是我具有较强的管理、组织、协调能力。

金无足赤，人无完人。在这里，我也愿意坦诚地把自己已经认识到的不足之处汇报给大家。主要是因为年轻，处理矛盾的经验还不是很足。我将充分依靠老同志丰富的阅历和经验，虚心求教，加以弥补。

请领导和同事们相信，既然我自己能认识到这些不足，也就一定能努力克服，不断完善自己的人格。

如果承蒙领导厚爱，让我走上中层领导后备干部的工作岗位，我将负重托，不辱使命，勤奋工作，具体将做到以下几点：

第真诚讲团结，积极开展各项工作。

第加强本部门管理力度，健全各项管理制度。

第立足本职岗位，敬业爱岗，无私奉献、廉洁奉公，加强学习，努力加强自身建设，提高贷后监控、检查力度。我将充分发挥风险经理的职能，做好客户贷后风险的监控，防范信贷风险。努力开创农行各项工作的新局面，为农行xx分行的发展作出积极贡献。

银行后备干部发言稿讲话稿篇七

务上的锤炼；实实在在的思想上的升华。无论是教育教学还是为人处事方面，几位教育界的专家都给了我宝贵的经验。今后的工作和生活中我会继续努力，慢慢品味培训过程中的点点滴滴。现就本次培训谈一下心得。

一、学习借鉴、体味反思。

(一)落入低谷的人不是懦夫，走出低谷的人绝对是英雄。

第一堂培训是来自县第五中学于海军校长的讲座。他讲座的题目是《逆境中的崛起》。听到这个题目的那一刻，我的心里就产生了一股强劲的力量。于海军校长，把他的讲座分成了五个部分，即回顾篇、起步篇、实践篇、感悟篇、共勉篇、追求篇。每一篇中都用充实有力的数据，言辞诚恳的情感，独具创新的思维，大道韬光的智慧，诠释了五中几年来的变化。从最初接任时的面临吞并、社会影响极其低下、教师全无工作热情、学生外流严重等诸多症状，到现在的三足鼎立局面的局势。进行了全方位、多角度地明晰。让我们所有培训人员都感受到了一路改变过程中，于海军校长的认真、扎实、务实的工作作风，十分高尚的人格魅力，大义磅礴的正气。

听完了于校长的讲座，我深深地被他的精神折服了。我虽不是一校之长，但感受了一校之长所肩负的责任。这是为了学校，更是为了学生发展而承载的负重。我要将他的办学思想、管理经验结合我的工作实际，来付诸我的班级教学，让自己在实践中借助他人的〔〕经验慢慢成长。

“落入低谷的人不是懦夫，走出低谷的人绝对是英雄”，于海军校长用他的智慧和勇气，带领五中教职员工走出了低谷，这份辛劳与胆识鼓舞着每一个肇源人。

（二）黑土地培育的帅才虎将

这是我第一次接触姜臣校长，给人印象十分深刻。他的幽默可爱、乐观的战斗激情；霸气老练的将才能力；执着的敬业精神，都已经在我的心底烙下了深印。他主讲的题目是《农村校长成长三部曲》。作为生在农村、长在农村、服务于农村的基层工作人员来说，姜校长的历程是我们学习借鉴的宝贵财富。他在农村中学辛辛苦苦操劳了二十个春秋，从一名普通教师慢慢成长起来，其中经历了常人难以想象的磨难，也许就是这些扎根农村的精髓铸就了他的一身韧劲。

从他的讲座中，我学到了很多现实成长中能够解惑辨理的经验，懂得了积蓄力量，厚积薄发、加强自身修养、保持健康心态、踏实而勇敢地努力工作，并在工作中不断锻炼自己，做一名有思想、有能力的帅才虎将。

（三）做一个有思想、懂业务、善于管理的领导。

提到肇源的教育，熟悉的人都会知道，这里有一所重点高中——肇源一中，每个和一中似识非识的人都知道，一中有一位好校长，好领导，好朋友——徐云生校长。徐校长给学员讲座的题目是《做一个有理想懂业务善管理的领导》。徐校长是我县教育系统的知名人士，更是一名权威型的教育专家。所以他的讲座令人大开眼界，其融会贯通的知识体系，独特细致的思考角度，不断不学习的进取精神，大爱无边的境界，更是让每位学员看到了前进的方向。我作为一名班主任，一定会把“以学生管理为核心，抓学生的学习习惯，向学生的学习作风要成绩，促进学生身心健康”等理论，贯穿到我的班级管理中。

肇源一中也是我的母校，那里曾经有过我的欢笑与泪水，今天徐校长不但让我重拾了那段美好记忆，更给我注入了一股学习、工作、生活的坚实动力。

（四）与改革同行，青春永驻。

新一轮课程改革犹如春风，吹遍各地。作为农村教育的践行者，大部分还停留在“穿新鞋走老路”的模式上。今天二中杨校长的讲座，恰恰是给了像我这样落伍人员的一堂生动的教育。面临新课改，杨校长学习借鉴了他山之经验，并结合二中实际情况，探索出了一条符合学校特质的发展道路。杨校长是一位带有传奇色彩的领导，他当过文化局局长、旅游局局长，虽已年近知命，但还保有青春的激情。可见作为新课改的探索者、实践者、领导者，他是最具革新力与进取力的典型模范。

从杨校长的讲座中，我真正认识到了自己的不足。无论是视野还是

学识，都望尘莫及。实际教学中，没有达到课改要求的环节不止一处。思想和行动也与课改的距离远之又远。不怕没有实践就怕没有实践的勇气，我一定会在课改中努力充实自己，认清课改的形势。不但关爱每一个学生，还要教会学生学习的方法。教育无止境，教学无定法，我要在课程改革的大潮中，不断探索积极实践，永葆青春。

（五）在平凡中提升自己

实际上我不是什么后备干部，只是一名普通的语文教师，一名班主任。现实中更没有奢望组织的厚爱，因为我心里明白，只有努力踏实做好自己的本职工作，团结同事，为学校负责、为教育负责、为学生负责，才能赢得组织的信任。如果说前四堂培训更新了我的理念，提高了认识，学到了经验，那么，最后一次的培训则是开阔了我的心胸，净化了心灵。

最后一堂培训是常局长给学员们的新年礼物，常局长语重心长，满怀殷切地讲解：“为什么要建设后备干部培训队伍？如何正确对待‘备’与‘用’的关系，以及干部成长的内在

因素与外在因素”。从常局长的讲座中，我更加清晰地认识到，成长道路上，心态的重要性。面对得失，要始终保持“谦虚谨慎，不骄不躁、不以物喜，不以己悲”的良好心境。平时生活也要严格要求自己“高调做事，低调做人”，并随时处理好逆境与顺境的辩证关系。

平凡的工作岗位，有着不平凡的意义，我会在这份平凡中，洁身自好，保有自己的性格，不断修炼心境，做一名实实在在的共产党员。

二、努力方向

1、勤于学习，提升自我。只有在学习中充实自我，才能不断进步；才能在教育教学战线上站稳脚跟；才能在课程改革中找到航向。

2、团结同事，和谐共处。“团结就是力量”，工作中我要与同事和谐共处，相互团结，彼此共进，更要将本次培训精神传达给他们，使之形成资源共享，一起构建文明书香校园。

3、勇于探索，做好本职。教学中不能满足已有成绩，亦不能固步自封，我会努力探索相关知识理论，完善自己的教学。把爱心敬业献给学生和学校，全心做好我的本职工作。

4、健康身心，踏实做人。拥有健康的身心，就会拥有美好的生活。无论是工作，还是生活，我都要摆放好心态，心怀坦荡，扎实勤奋，努力做自己。

这次培训是短暂的，然而他给我的反思是深刻的。总之，我要感谢福兴中学的同事和教育局党委给我的这次学习机会，更加感谢几位讲者的倾心付出。经过几天的给力，我悟出了作为一名教育工作者，我要经得住诱惑；忍得住清贫；耐得住寂寞，更要懂得肩要有担当；胸襟要宽广；思想要谈定的人生真谛。

新春将至，我想借此篇心得作为我一年的体悟总结，其中利弊还望各位同仁真心指教。顺祝全体学员新春万福、吉祥如意！

银行后备干部发言稿讲话稿篇八

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！

首先感谢各位领导、各位评委给予我展示自我的舞台和施展才华的机会！后备干部实行公平、公正、公开地竞聘，这是联社党委深化人事制度改革的重要举措，也是我社加强干部队伍建设的有益尝试。我将珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会，勇敢地走上台来，接受大家的评判。

我叫xx□1973年出生，大专文化，1990年参加信用社工作，先后担任出纳员、会计员、农贷管卡员，现任联社财务会计部事后监督员。“不满足是上进的车轮”这是鲁迅先生的一句名言。自参加工作以来，我一直以这句名言为工作动力。1990至在城关信用社从出纳员、会计员到农贷管卡员，我熟练了信用社的日常业务操作，掌握了信用社的财务、业务等方面的知识，我在努力学习业务知识的同时，利用业余时间练习业务技能，从至今我每年都获得县联社业务技术比赛多项奖，多次代表我县参加市办组织的业务技术比赛。7月联社根据市办文件精神集中事后监督，对全县职工进行了考试选拔，我靠自己的实力被选为事后监督员。担任事后监督负责人，我不以职小而怠之，努力做好本职工作。事后监督是个新生事物，所有的程序都不完善，全靠自己在工作中仔细摸索，刚成立事后监督之初，基层社的帐务是千差万别，特别是贷款方面，随意减免息、超期不罚息、没有结息凭证随意冲减息的情况每天都有发生，有的随意冲减息达万元，针对种种情况，我及时把问题反馈给本网点，让他们查找原因，尽快整改。

四年来，我个人平均每年为信用社挽回经济损失达万元以上，多次杜绝了风险和隐患的发生。根据实际问题，也为了提高一线员工及基层领导的责任心，我多次配合分管领导，制定了考核办法。在事后监督工作的四年时间里，可以说付出的辛勤和汗水是用文字无法比拟的，因为发现风险在我这里就进行了及时遏制，所以做出的成绩很难体现在表面，是别人看不到的，也是很多人无法理解的。从现在的帐务质量上看，压滤机滤布我几年来的默默奉献、加班加点，值得！这十几年的经历锤炼了我的意志，培养了我吃苦耐劳、坚忍不拔、严谨细致的工作作风！今天，我竞聘的是信用社后备干部。从以下三个方面简述一下我竞聘的优势：

一、我对农村金融工作具有一种特别的热爱和钟情，这是我从我的父辈那里延续来的爱，也是这么多年来与农村信合相依相靠，共荣共辱的爱。

二、我有较强的工作能力，参加工作十多年来，通过在工作中仔细摸索，我对农村信用社的业务开展、信贷营销、内部管理、风险防控等工作都已熟悉，对干好农村金融工作充满着信心。

三、我认为自己具备干部必须的政治素养和个人品质。我的敬业精神比较强，工作认真负责，勤勤恳恳，任劳任怨；工作中，我坚持学习、勤于思考，注意发挥大家的主观能动性，集中群众智慧，这对于以后的工作尤为重要；我办事稳妥，处世严谨，严于律己，宽以待人，善于团结同志，具有良好的协调能力；我们办公室是人所共知的和谐科室。如果我这次能够竞聘成功，不管以后在哪个工作岗位，都要抓好以下三项工作：

一、滤布要抓好学习强素质。人是发展的第一要素，所以学习是发展的前提，我将致力于创建学习型农信社，营造信用社良好的学习风气，以竞岗的压力去驱动学习，以竞赛的形式去激励学习，以奖励的方式去鼓动学习。我要以身作则，

团结协作。不断加强自身业务学习和政治修养，提高自己的综合素质和驾驭本职工作的能力。教育员工在进行业务学习的同时，也要切实加强各项规章制度的学习，使他们在工作中依法合规办事，杜绝一切违章违纪和弄虚作假行为的发生。更要解决好员工的思想认识问题，使员工树立“社兴我荣，社衰我辱，社盈我得”的新理念。从而不断提高员工的综合素质，提升农信社竞争实力。

二、要突出一种意识，那就是创新意识，“创新是一个民族的灵魂，没有创新就没有生命力”。在具体工作中，要实现工作方式和内容的创新。

1、由我们点头哈腰跟储户要存款，向储户拖人找我们存款的方向创新。想做到这个创新，首先我们要加强信用社对外业务及形象的宣传；员工一定要统一着装，统一文明用语，让老百姓知道我们，了解我们是一支正规队伍。再就是要大力提倡“温馨服务”，对客户我们必须用“心”服务，做到诚心、热心、细心、耐心。让客户到信用社跟在家一样温馨。

2、由贷户找信用社贷款，向信用社找贷户放款的方向创新。原来贷户反映到信用社贷款比登天还难，以后我们要积极主动地找农户发放小额信用贷款和小额联保贷款，使符合贷款条件的农户及时得到信用社扶持的信贷支持，确立农信社在农民心目中的地位。

3、由原来我们认为的不良贷款是死帐，向笔笔活的方向创新。盘活资金是我们的首要任务，要设立一支强力的清收小分队，利用我们的法律武器让不良贷款笔笔动起来，努力使不良贷款的比率降至最低。

4、由某些人认为的中间业务无所谓，向大力拓展中间业务创新。我们要逐步探索一些代售、代销、租赁、保管等中间业务，与其他金融机构比优质服务、赛结算手段，不断把中间业务这块“蛋糕”做大。让中间业务收入在我们总收入上占

有一定比例。

5、核算意识也要创新，要努力增收节支。竭尽全力扩大经营，追求利润的最大化。严格执行费用开支管理办法，让费用透明化，勇于接受大家的监督。