

# 2023年新员工培训公司规章制度感悟(实用15篇)

岗位职责的制定和执行需要充分考虑到工作的实际情况和组织的战略目标。接下来是一些值得参考的自我介绍范文，希望对大家有所帮助。

## 新员工培训公司规章制度感悟篇一

15天的时间，我们要学完“能胜任工作岗位需要”的学习任务，每天我的神经都处于紧张的状态中，大脑不停的转着，手也在不停地敲击着，忙得一点休闲的时间都没有，有时感觉到连喘息的时间都没有。可是大家的精神真的挺足，没有人说苦，没有人说累，只是感觉时间在飞逝着，太快了。如果能拉住时间的脚，大家一定会毫不犹豫地伸出手去。

1、通过学习，感觉到自己有太多的计算机的知识不懂，比如：程序操作、计算机理论……感受到不懂计算机，真的是太落后了，通过学习感受到自己又学到了很多的知识，在今后的学习中，我一定经常上机操作，争取早日驾驭电脑，学有所用。

2、通过学习，我体会到，我们原来在工作上多么的落后，网上平台真的挺好，学习起来很方便、很实用。这15天我们在网上交流、讨论、提交作业。浏览网页，阅读资料、观看案例、完成作业，在网络的海洋里，我们尽情的汲取着知识的甘露。感到一种前所未有的满足，这种满足是我们对知识的一种渴望。

3、通过15天的学习，我对计算机技术有了更深刻的认识，通过多媒体的操作，让我们有耳目一新的感觉，为我们今后的工作提供了方便，为我们的事业提供了丰富多彩的内容。从而让我们在工作岗位上更活力、更有新意，更能创造性的发

挥我们的岗位能手。

4、通过15天的学习，我们结识了很多的伙伴，我感受到我离这些同伴的距离太远了，不学习真的落后了。这15天，大家取长补短，互帮互助，互通有无。大家都毫不吝啬，把自己知道的知识毫不保留的互相交流着。虽然学习是紧张的，可是大家的心情是愉悦的，气氛是和谐的。只是感觉到15天的时间真的是太短了，需要互相学习的知识真的是太多了。

5、这15天的学习，我感到最累的要算是我们的县人力资源与社会保障局领导□xx主任□xx民族中学的xx老师和xx老师等教育培训工作者。早晨他们早早的来到多功能教室，为早来的学员辅导，中午又是早早的来到，连午休的时间都没有。他们耐心的为我们讲解着，这种敬业精神令我们所有的学员都很感动。

6、通过举办“培训晚会”，丰富了学员们的业余生活，加强了学员的沟通与交流，加深了学员之间的友谊。晚会上，得到即将走上县电视台播音员工作的xxx同学的信任和大力帮助下，我第一次走上舞台上，与她搭档做了培训晚会的主持人，使我在主持方面又迈进了一步，提高了自身的语言表达和组织能力。

各位领导、各位老师、各位学员，希望我们还有再一次学习交流的机会。在今后的工作岗位中，把计算机技术应用于工作之中，更好的服务于单位、服务于社会。

新员工入职培训心得体会在学习中成长，在成长学习。人生就是这样，每一次的学习就是一次实践的机会。作为公司的新职员，首先感恩国房可以成为我人生追求梦想的新起点。然后作为公司的新成员，很荣幸有机会参加这次国房新员工培训。通过周末一天半的培训，让我内心收获很多意想不到的惊喜和温暖。

生活总是能够给你的心灵感受着这个世界每天带给你的温暖和惊喜。周六，培训的第一天。在30多号人各自都分好组之后，我们开始了一天的培训课程，也是开始了我们这些国房新人相互了解沟通的建立默契的旅程。上午在琳姐和魏哥的详细讲解下，自己对公司的企业文化和企业精神有了更深的理解。中场还进行了增进组员之间交流的游戏，让我们的培训课氛围轻松欢乐。游戏后的我感受到成长给自己带来的温暖，心灵之间的交流与碰撞，让自己对生活和工作有了更深的憧憬。下午在姜哥讲解公司评估品种课程中，我明白了自己所了解的专业知识冰山一角，需要不断学习和成长。只有不断学习才能不断提升自己的能力，才能适应生活和工作上不断地挑战。在结束了一天的培训课程后，与组员间的友谊有了更深的理解和体会。自己的内心装进了很多不同的精神养料，让我的内心得到了新的洗礼。

生活总是可以让你自己的心每天面对不同挑战，从而让自己的内心走向更高深的境界。怀着对专业知识的渴望，培训课程来到了第二天。在刘哥和冯的讲解下，提升了对评估评估品种繁多和新型评估业务的认识。渐渐地觉得自己离梦想又近了一步，追逐自己的梦有了全新的能量。在敏姐欢乐主持下，自己的心更加融入国房这个大家庭。自己在这里不断的汲取知识养分，不断助力自己梦想，让自己的梦来的更快更真实。人生需要海阔天空的魄力，也应拥有光辉岁月的人生积淀。家是心灵的港湾。在国房心灵深深地温暖着我每个身体细胞。一天半的快速认识和了解公司的企业文化和公司的规章制度，也感受着家一般温暖的心灵呵护。在这里同事间散发着更多的是家人的情感，兄弟姐妹间的情义，温暖着新鲜血液。在前辈们的指导下，自己的工作能力提升到更高更强的境界。这次培训自己成长了不少，在这里收获知识与感动，温暖了心灵与灵魂。

最后，在这里感恩每一位在培训中付出辛勤劳动的同仁，道一声“辛苦了”。在国房这个大家庭温暖中茁壮成长，在今后的工作中与更多的国房同仁一起助力实现公司的未来目标

规划，一起和国房走向更高更强的轨道!让自己的梦乘着国房心的翅膀走向幸福美好的明天!

## 新员工培训公司规章制度感悟篇二

### 第一段：引言（120字）

新员工培训是每个公司发展壮大的必经之路。作为一名新进入职场的员工，我参加了公司为期一周的新员工培训课程。通过这次培训，我深刻体会到了新员工培训的重要性和必要性，并获得了许多宝贵的经验。

### 第二段：培训内容与收获（240字）

在新员工培训中，我们接受了公司的文化理念和价值观的培训，了解了公司的历史和发展蓝图。这使我对公司的使命和愿景有了更深的认识。同时，我们还学习了公司内部的各项政策和流程，包括人力资源管理、财务管理等方面的知识，提高了我们的专业能力。我深刻感受到了不断学习和更新知识的重要性，并决心在工作中不断提升自己。

### 第三段：培训方法与体验（240字）

在新员工培训中，我们采用了多种形式的培训方法，如讲座、小组讨论、角色扮演等。这种多元化的培训方法使我在轻松愉快的氛围中更好地理解 and 掌握了培训内容，增强了学习的效果。除此之外，培训中还设置了不少互动环节，让我们通过实践和互动参与来巩固所学知识。这种培训方式不仅提高了效果，而且增强了我们的自信心和团队合作能力。

### 第四段：培训师和同事（240字）

在培训过程中，我认识了一批同样经历新员工培训的同事们。我们一起学习，一起分享经验，也在互相鼓励和帮助中成长。

培训师们给予我们耐心的指导和支持，不仅仅传授知识，还鼓励我们勇于尝试和创新。他们的教诲和激励使我有信心面对工作中的困难和挑战，并且深刻感受到了团队的重要性。

### 第五段：总结与展望（360字）

新员工培训让我意识到持续学习和不断进步对于一个职业生涯的重要性。通过这次培训，我不仅获得了专业技能的提高，还收获了宝贵的沟通与协作经验。未来的工作中，我将把这些培训中学到的知识和技巧应用到实际工作中，提高自己的工作效能，并积极参与团队活动。同时，我也希望能够不断学习和成长，为公司的发展贡献自己的一份力量。

### 结尾（60字）：

通过这次新员工培训，我深刻体会到了培训的重要性和必要性，也认识到了不断学习和提升自己的重要性。我相信，在公司的支持和指导下，我会不断成长，为公司做出更大的贡献。

## 新员工培训公司规章制度感悟篇三

这次培训得到了行领导的高度重视，尤其在这样的炎炎夏日，行长、三位分管会计业务、柜面业务、信贷业务的副行长还有各部主任都亲临培训中心，帮助我们迅速的了解并融入商行。行领导的讲话深刻且富有哲理，尤其是贾行长在培训第一天的讲话，她给了我们四句话，从中我很受启发。

第一句话是继续人生的课堂。她告诉我们并从实际行动中让我感受到了自己角色的转变。“同志们”，听到她这样称呼我们的那一刻，我明白自己不再是学生。学历只是我们的价值，能力是我们的使用价值。工作后，商行为我们买单的不是价值而是使用价值。因此，她告诉我们要有空杯的心态，不要背上学历的包袱，要向老员工学习业务知识，提高自己

的使用价值。

第二句话是保持自己的激情。激情是工作的动力，没有动力，工作就难有起色。生活告诉我们，灵感可以催生不朽的艺术，激情能够创造不凡的业绩，缺乏激情，疲沓涣散，很可以一事无成。

第三句话是开放的心态。心态决定状态，状态决定行为，行为决定结果，结果决定人生。当你用积极、乐观、向上、阳光、改变的心态对待工作时，你就能成功；反之，用消极、悲观、传统、被动、拒绝的心态对待工作时，你就会失败。改变你能改变的，适应你不能改变的。

第四句话是规划人生。人生之旅好比乘上一趟列车。心怀高远的人，加上才华、勤奋、机遇就像乘上了一趟高速火车，在有限的生命里，一定会走得最远，欣赏的风景也最壮观、雄奇；勤以补拙的人会搭上一列慢车，但这趟车开得稳、开得久，也终能到达远方；人穷志短、马瘦毛长的人也能挤上一班车，但车速慢得要死，而且中途还会被抛弃。你想挤上哪趟车，车速有多快，为此就要做什么准备。成功往往眷顾准备好了的人。

三位副行长也从不同角度让我们对商行的过去、现在、未来发展目标有了大概的了解，对商行的市场定位、企业文化有了初步的认识。各支行的领导和同事也都结合自己的工作，给我们介绍了商行客户服务、信贷业务、货币市场业务、柜面操作规程的相关知识。人力资源部的领导和同事也做了很多工作，培训课程安排合理，培训教室宽敞舒适。从一开始发放员工餐票、餐具、水杯到现在预发工资，我们时刻都感受到了商行对我们的人文关怀。

商行很年轻，有朝气且处在历史发展的新起点。很荣幸能在这时加入商行。有人说：小胜靠个人，中胜靠团队，大胜靠平台。在这里，中高层领导均是竞聘上岗，在这样一个管理

规范、人际关系相对简单的平台上，我们新员工更容易通过自己的努力实惠个人与商行的共同发展。

我们还未走向工作岗位，对商行的认识也仅限于概念上的。但通过讲话和授课的这些领导和同事，我看到了一个充满希望的商行。有这样优秀的管理团队，有明确的发展目标和准确的市场定位，我相信在不远的将来，商行定能实现跨区经营并最终走向上市。

新员工培训心得体会我们应懂得“批评是金，表扬是银”。如果犯错，不可逃避，应正确对待，成年人要懂得为自我所做的事负责，不可消极对待。“人人为我，我为人人”。想想我们每一天为别人服务，同时也得到别人的服务，所以我们服务于人时，要换位思考，以心换心，主动、热情、耐心地对待我们的客人，服务周到。

培训的第三天，人事部周经理组织我们全体新员工去清水湾休闲山庄进行了一次搞笑的烧烤活动。同事们在一齐玩得很开心，透过这次烧烤活动让同事之间多了一次相互了解的机会，体会到团队协作潜力的重要性。不必总束缚在酒店的环境里，能够在新的环境中体会大家良好的关系。让大家真正有一种大家庭生活的感觉，感到多么的亲切，并且能够让同事们呼吸新鲜空气，又能够增进感情。期望我们全体同仁能够珍惜大家一齐工作的机会。

在我没有听这几天课之前，虽然我在工作中也很努力，但我却始终感受不到它们真正的含义，更体会不到服务给我带来多少快乐，两位老师的精彩授课，无一不感染着我们当时在座的每一位，让我受益匪浅！

最能激起我们活力的是培训课间的游戏，它把我带回了校园时代，我爱这样的培训与游戏想结合的授课方式，它不仅仅是一次培训，更多的是一种分享，一种学习所带来的快乐，我明白这快乐而又短暂的三天注定是我以后走到哪里都不会

忘记的愉快经历，我为自我能有这样的愉快经历而荣幸！这将是我一一生中一笔宝贵的财富！我再次感谢酒店给予我这样的一次学习机会！

## 新员工培训公司规章制度感悟篇四

四年的大学生活让我懂得了什么是知识改变命运。

现在，已然毕业。坐上由x开往x的g288次列车，带着证件、行李和学生时代所有的回忆，我开始了新的旅程、人生的一个新起点。

7月9日是一个不平凡的日子，我带着我的热情来到了湖南x建筑工程学校报到，一切没有我想象之中的难，公司领导十分关怀我们这些新入职的大学生，为我们提供了非常好的住宿条件，在公司的热情的接待下，我们很短的时间内完成了新员工报到，并进行了为期三天的军训，锻炼了我们的体能，磨练了我们的意志，对企业文化和公司章程的学习，使我们从整体上对x三公司有了更深的了解，对以后的生活有了更多的憧憬和向往，我相信，选择xx三公司，没有错。

现在，依然稚气、青涩、好奇、憧憬、开心、激动、却少了份懵懂、多了份大人般的志向与抱负的我们来到x这个大家庭已过半个月，在生活环境上基本已经适应、和新同事相处也十分愉快。通过这短短的半个月向领导同事学习，自己各方面都有所进步。我相信，在今后的学习和生活中，在领导和同事的帮助下，不断学习，提升自己，秉承信和文化，实现自己的人生理想和人生价值，从一只小小鸟变成展翅高飞的雄鹰，创造属于我们的辉煌，让中国建筑的丰碑矗立天地之间！



## 新员工培训公司规章制度感悟篇五

来到xx医院检验科工作学习一周后，很幸运就遇上了20xx年第二期新员工培训活动。此次培训虽然只有短短四天，但就是在这么短的一段时间内，让我受益匪浅。以下是我的一些心得体会。

培训第一天的大清早，极度不情愿地从床上爬起来，叹了一口气：“讲座一定很无聊，还不如去干活。”准时赶到会场时，参训人员数量出乎我的意料，达56人之多。更让我意外的是接下来的讲座，院长生动而激情飞扬的演讲风格感染了包括我在内的现场每个人，他所说的：坦诚、阳光、感恩；服务就是一种修行，发自内心的修行；发至内心才能进入内心；奋斗改变命运，真诚赢得未来等等，这些话语简而朴实，很快在我的’大脑里留下印象，之前自认为很无聊的理论课并非如此，所有的困意也一扫而光。听完院长的讲述，我对xx医院的自身来龙去脉有了大概了解，这是一家国有企业\_位，有着与其他公立医院完全不同经营管理风格，很多方面都要靠自己自食其力，要在竞争激烈的医疗行业中生存实属不易，让自己强大才是致胜的法宝，这些都是让我感触至深的地方。

接下来是各科室的专家及领导对自个科室特色的讲解，虽然讲座时间十分紧促，但不妨碍我们对医院的进一步了解，简朴实的叙述足足胜过以前在外面听的华而不实的吹嘘之言。在培训的第三天我们迎来期待以及神往了好一阵子的户外拓展活动。那天是个艳阳高照的夏日，抱怨着天公不作美啊。来到一个极其隐蔽的炮兵营，黑着脸的教官正等着我们呢。嘿，一上来其中一教练就立马整修我们这个松散的队伍，十分钟不到，整治队伍看上去像回事了，个个认真起来。时间飞逝，整个一天的户外拓展很快在教官的哨声中溜走，而56个之前还很陌生的成员，也渐渐地熟悉起来，少了一份冷漠，多了一份温馨。活动中的沙场点兵游戏更是让我记忆犹新，不但玩得开心，而且学到了一些指挥组织策略，很有意义的

活动。说到这里，我不得不要提下午室内活动，教练组织了一个叫抬人过电网的游戏。不是说这个游戏有多么的刺激好玩，我也想表达的是：发自内心的感动，感动我们一次又一次失败过的重新站起，感动两位指挥官为我们的失误一次又一次地接受体力及精神上惩罚，感动我们不断的团结一起改变行动策略，感动那些抬人勇士们的汗水及坚持不退缩的精神，在我们胜利完成游戏的那一刹那，顿时觉得世界是如此的美好，那一刻我永远不会忘怀。

最后一天培训是看视频听讲座，主题是：如何提升自身职业化？同样受益颇多。之前认为干医疗行业只要学好专业知识就足够，不需要跟公司一样有那么多条条框框，听完讲座后，才知道无论从事什么行业，要做得优秀，就得职业化，医疗也不例外。正如视频中余老师讲的：像个做事的样子，看起来像干哪行的人。这都是今后我所要做到的。

## 新员工培训公司规章制度感悟篇六

训。对员工培训的重视，反映了公司“重视人才、培养人才”的战略方针。参加培训的人员都很珍惜这次机会，早早地就来到公司，为会议做准备。

这一次培训的主要内容主要是公司的基本情况介绍，然后领导还特地讲了整合营销传播的内容，下午大家一起看了新员工入职培训视频，使我们在最短的时间里了解到公司的基本运作流程，以及公司的企业文化、企业现状、战略规划和系统的整合营销传播方面的专业知识，通过这次培训，让我们受益匪浅、深有体会。

这次培训，让我们对自己的工作岗位以及公司的优势资源有了更深刻的认识和了解，从而能更快的适应自己的工作岗位，充分发挥自己的主动性，在做好自己的本职工作的同时，充分利用好公司的优势资源，效果的为公司创造效益，公司的快速发展也是我们个人的发展。通过培训，我们了解了什么

是职业化、什么是价值观、什么是整合营销传播、以及很多为人做事的原则与方法，从而和之前的自己进行对照，认识到自己的不足，及时改进，对以后的工作的开展以及个人的发展都是非常有好处的。

在职业化的态度方面，每个人都应该有一颗创业的心，首先我们要明确的是我们不是为公司打工、不是为老板打工，我们是自己打工，要相信自己能做好，要有一颗很热的心，一双很勤劳的手、两条很忙的腿和一种很自由的心情。作为在创意部的员工更是如此，一方面我们要不拘泥于一些东西，要善于突破、有创意的想法，同时又要以大局、团队为重，不能太过于个性。然后就是以后在做事的过程中要注意方法，这样才能让工作效率更高、减少无谓的加班，事情也会做的更好。

在专业方面，广告行业最注重的是实践和传播效果，需要我们不仅仅在专业技能上有着全面的知识，而且要对市场有着准确的把握和分析能力。公司在媒体以及电视节目方面有着很大的优势、但是相对于综合型的广告公司来说对市场的了解相对来说还是比较缺乏的，而一个产品品牌的传播的效果往往又决定于市场的反应，我们不仅仅要思考怎么有效的'利用好媒介资源去传播、更需要的是以一个整体的眼光来看待传播，这就需要对产品的营销和市场有深入的了解和认识。因此，我建议是不是公司以后的培训可以邀请一些资深的营销或者市场方面的人士来进行培训和指导，这样我们就能以市场的眼光来思考品牌传播，从而能更好的为客户服务，公司员工的知识层面也会更加全面。

这是公司的第一次培训，从培训的效果就可以看出公司对培训是非常看重的，领导也做了很多的准备，让我们在一天的培训时间之内充分感受了公司对员工的负责任的态度和用心良苦，也让我们在未来的工作中端正心态，接下来我在工作上将会更加努力。

# 新员工培训公司规章制度感悟篇七

第一段：介绍新员工天培训的重要性及目的（200字）

新员工天培训是公司对新进员工进行的一项重要培训活动，旨在帮助新员工尽快适应并融入公司文化，了解公司的业务及运营流程，并掌握必要的工作技能。这一培训过程通常持续数天，包括公司概况、产品知识、工作流程、沟通技巧等内容。通过这一培训，新员工可以更好地了解公司的使命和愿景，并为公司的发展做出贡献。

第二段：新员工天培训对个人成长的影响（250字）

参与新员工天培训对我的个人成长有着显著的影响。首先，培训过程中我学到了很多与工作相关的知识，例如公司的发展历程、市场竞争状况以及我们所提供的产品和服务。这些知识为我理解公司的战略、目标和核心价值观提供了坚实的基础。其次，培训还提供了机会与其他新员工互动，从而促进了团队合作和沟通能力的提升。在小组讨论和集体活动中，我们共同解决问题、分享经验，培养了相互支持和协作的精神。此外，天培训还提供了机会参观公司的各个部门，并与资深员工进行交流。这种机会让我更深入地了解了公司的运营机制，同时也为我日后与各部门合作提供了更好的基础。

第三段：新员工天培训对公司发展的重要性（250字）

新员工天培训对公司的发展同样具有重要影响。首先，通过这一培训，公司可以向新员工传达公司的愿景、使命和价值观，使他们认同并积极投入到公司的发展中。这有助于构建一个共同的价值观和企业文化，提升公司的凝聚力和战斗力。其次，培训还有助于提高新员工的工作效率和工作质量。通过提供必要的技能培训和工作流程指导，新员工可以更快地上手，减少工作失误，提高工作绩效。此外，天培训也为公司培养了一批合格的新员工，为公司的发展提供了更多的人

力资源储备。

#### 第四段：新员工天培训的问题及改进措施（250字）

尽管新员工天培训的效果显著，但也存在一些问题。首先，培训内容有时过于宏观，缺乏具体的操作指导。理论知识的传递虽然重要，但实际操作技能的培养同样不可忽视。其次，培训时间有时过于短暂，难以涵盖所有必要的内容。对于一些复杂的工作流程或系统操作，可能需要更长时间的培训才能真正掌握。改进的措施可以是增加具体操作指导的内容，加强实际操作和案例分析，同时延长培训时间，以确保新员工能够充分了解并掌握相关知识和技能。

#### 第五段：总结并展望（200字）

新员工天培训是公司成功引入新人、推动组织发展的重要环节。通过培训，新员工可以快速适应工作环境、融入团队、提高工作能力，为公司的长期发展奠定基础。然而，培训过程中还存在改进的空间，公司应不断完善培训内容和方式，以更好地满足新员工的需求和提升公司效益。我们有理由相信，在新员工天培训的指引下，我们这一新生力量将会为公司的发展注入更多活力和创造力。

## 新员工培训公司规章制度感悟篇八

作为一名新员工，加入一家新企业的第一天，我参加了一次为期一天的新员工天培训。这次培训的目的是帮助新员工更好地了解企业文化、工作流程和职业要求，从而更快地适应新环境。在这次培训中，我深受启发，收获颇多。

#### 第二段：了解企业文化的重要性

在培训的第一部分，我们被要求了解并理解企业的核心价值观和文化。我意识到，了解并与企业的价值观保持一致是非

常重要的。企业文化是企业的基石，它决定了企业的方向和涵义。只有了解企业的价值观，我们才能更好地与企业文化契合，在工作中展现出自己的价值和贡献。这次培训让我深刻认识到，通过积极融入企业文化，我可以更好地适应新环境并提升自己的工作效率。

### 第三段：工作流程的重要性的技巧

在培训的第二部分，我们学习了企业的工作流程和方法。这部分培训让我明白了工作流程的重要性。在一个快节奏的工作环境中，高效的工作流程能够帮助我们更好地完成工作任务，减少错误和遗漏。我学到了一些关于组织时间和任务管理的技巧，在实践中感受到了这些技巧的有效性。我相信，通过合理规划时间和任务，养成良好的工作习惯，我能够更好地处理工作，提高工作效率。

### 第四段：职业要求和自我提升

在培训的第三部分，我们学习了关于职业要求和自我提升的知识。我意识到，拥有高超的职业技能是保持竞争力的关键。在这个快速发展的世界中，学习是不断进步的动力。我了解到，提升自己的技能和知识是我个人职业生涯成功不可或缺的一部分。为此，我决定定期参加相关的学习和培训，以不断提高自己的专业素养，为企业做出更大的贡献。

### 第五段：感悟和总结

通过这次新员工天培训，我对于企业文化、工作流程和职业要求有了更深入的了解，并学到了许多宝贵的知识和技巧。我深刻认识到，作为一名新员工，我应该积极融入企业文化，理解并与企业的核心价值观保持一致。同时，我要灵活运用高效的工作流程，提高工作效率。保持学习和自我提升的态度，不断提高自己的专业素养，为企业做出更大的贡献。独一无二的新员工天培训体验让我对未来充满希望和信心。

以上是关于“新员工培训心得体会”的连贯的五段式文章，希望能够对读者有所启发和帮助。

## 新员工培训公司规章制度感悟篇九

在现代全球化的背景下，跨国企业愈发普遍，员工之间的跨文化交流也日益频繁。为了在不同文化的环境中有效开展工作，跨国企业需要为新员工提供跨文化培训。我在参加公司新员工跨文化培训时，深刻体验到这种培训对于员工适应新环境的重要性，深刻体会到跨文化交流不同于我们传统的语言交流方式，有些细节与文化差异有关。在本文中我将重点分享我的跨文化培训心得体会。

### 第二段：文化差异意识的建立

跨文化交流首先需要建立文化差异的意识。我认为，尤其是在一些企业中已经适应一种文化的员工，如果不全面理解目标国家的文化风俗、社会结构、信仰习惯等，就难以适应客户、同事之间的交流。在跨文化培训过程中，我注意到，企业并不是让我们去根据单一数字或数据去看待一个国家的文化，而是侧重于文化、历史成因、社会结构等的综合理解。在理解的基础上，需要逐步进入文化的应用阶段，以做到真正融入目标国家的文化。

### 第三段：多角度理解文化形成的多元性

通过跨文化培训，我得到了对不同文化形成的多元性的更深刻理解。在这样的环境中，以单一视角了解或者适应一个国家的文化会出现偏差和误解。要真正理解目标国家文化特点，就需要多角度的了解。比如，我了解到同样是法国人，巴黎和普罗旺斯地区的文化完全不同，同样是德国，汉堡与慕尼黑的文化也十分不同。

### 第四段：学习文化礼仪及交际方式

跨文化交流不单是语言交流的问题，文化礼仪及交际方式也是交流中重要的要素。在跨文化培训中，我们学习了不同文化的礼仪行为和相互之间的交际方式。例如，在日本进行交往时需要注意礼尚往来，不可把礼物直接送给对方，还需要在当地的商务文化中注意名片的交换等。在跨文化交流中，很多避免冒犯他人的方式都涉及到礼仪和交际方式。因此，在跨文化培训中学习相关知识可以帮助我们迅速适应工作和生活环境。

## 第五段：跨文化培训的益处

在跨文化培训中，我们学习了如何有效地进行跨文化交流，并且发现了跨文化交流的差异，这些知识对我们日后的工作和生活都有很大的帮助。并且，在参加跨文化培训的过程中，我们认识了来自不同国家的员工，增加了对不同文化的理解和尊重。通过与来自不同国家员工互动共事，不仅能够切实增加企业的海外视野，扩大企业的国际影响力，也能使企业更加国际化。

## 总结：

跨文化培训的过程让我对文化差异有了更深刻的认识，不仅是从理论上了解不同文化的过程，也是在实践中理解和应用的过程。通过培训，我学习了如何在不同文化中适应环境，学习了跨文化交际的方法和礼仪，在实际工作和生活中的应用也会更得心应手，更能与来自不同文化的同事相处及合作。在未来的工作和生活中，我在跨文化交流中遇到 **difficulties** 时，相信自己也更有信心和能力去应对和解决问题。

## 新员工培训公司规章制度感悟篇十

在当今世界，跨文化交流已经成为日常工作中不可避免的部分。因此，新员工跨文化培训变得越来越重要。在我的新工作中，我也参加了许多跨文化培训，获益良多。在此，我将



分享我的一些心得体会。

## 第二段：了解和尊重文化差异

在跨文化培训中，我意识到了不同国家和文化之间的差异。在这种环境下，我必须更加关注他人的观点和看法。同样重要的是，我需要尊重他们的文化差异，这符合传统商业行为的基本原则。此外，在与不同文化背景的人交往时，要避免让自己的价值观盖过他人的观点，因为这样做只会有悖于文化交流的基本原则。

## 第三段：学习当地的社交礼仪

在跨文化培训中，学习当地社交礼仪也很重要。通过认真了解社交礼仪，我知道了哪些行为是不礼貌的，哪些行为是可以接受的，这样我就可以更好地融入当地的环境中。尤其是在商务场合中，礼仪的重要性更是不言而喻。要想在新的文化环境下成功，必须尊重当地的文化习俗和行为准则。

## 第四段：积极沟通和合作

在跨文化培训中，积极沟通和合作也是很重要的。即使在不同的文化背景下，我们也可以通过有效的沟通和合作来解决问题。有效的沟通和合作需要彼此理解和支持，这可以在不同背景的人之间建立信任。因此，我必须不断地学习不同文化之间的沟通方式和一个有效的合作模式，并保持开放的心态，以尊重并适应不同文化和观点。

## 第五段：结论

在跨文化培训中，我积累了很多关于文化交流的知识和策略。我学会了尊重和理解不同文化之间的差异，尊重当地文化差异和行为准则，提高了积极沟通和合作的能力。通过这些经验，我意识到要在新的文化环境下成功，尤其是在当前竞

争激烈的全球市场中成功，必须不断适应和学习不同的文化背景和行为准则。

## 新员工培训公司规章制度感悟篇十一

信用卡营销不能停留在传统的习惯思维和做法上，要将新的营销理念和服务方式有机地结合起来，最大限度地提高客户质量。

民生银行信卡中心为了让我们新进员工更快地了解公司、适应工作，公司特地进行的新员工入职培训。对员工培训的重视，反映了公司“重视人才、培养人才”的战略方针。参加这次培训的有以前在别家银行做过信用卡业务的也有没接触过信用卡的，大家都很珍惜这次机会，早早地就来到公司，为培训做准备。

这一次培训的主要内容主要是公司的基本情况介绍和民生银行信用卡系列产品的介绍，最后民生银行信卡中心石总还特地讲了企业文化与发源，使我们在最短的时间里了解到公司的基本运作流程，以及公司的企业文化、企业现状、战略规划和系统的公司营销理念方面的专业知识，通过这次培训，让我们受益匪浅、深有体会。

这次培训中，让我们对自己的工作岗位以及公司的优势资源有了更深刻的认识和了解，从而能更快的适应自己的工作岗位，充分发挥自己的主动性，在做好自己的本职工作的同时，充分利用好公司的优势资源，最大效果的为公司创造效益，公司的快速发展也是我们个人的发展。通过培训，我们了解了什么是职业化、什么是价值观、以及很多为人做事的原则与方法，从而和之前的自己进行对照，认识到自己的不足，及时改进，对以后的工作的开展以及个人的发展都是非常有好处的。

在职业化的态度方面，每个人都应该有一颗创业的心，首先

我们要明确的是我们不是为公司打工、不是为老板打工，我们是为自己打工，要相信自己能做好，要有一颗很热诚心，一双很勤劳的手、两条很忙的腿和一种很自由的心情。作为在信用卡中心的员工更是如此，一方面我们要不拘泥于一些传统的销售理念，要善于突破、有创意的想法，同时又要以大局、团队为重，不能太过于个性。然后就是以后在做事的过程中要注意方法，这样才能让工作效率更高、减少无谓的加班，事情也会做的更好。

在专业方面，金融行业最注重的是实践和诚信，需要 we 不仅仅在专业技能上有着全面的知识，而且要对市场有着准确的把握和分析能力。我行在银行业以及其他金融方面有着很大的优势、但是相对于中合型的银行业务来说对市场的了解相对来说还是比较缺乏的，而一个产品品牌的推广效果往往又决定于市场的反应，我们不仅仅要思考怎么有效的利用好我行信卡中心的有利资源去营销、更需要的是以一个整体的眼光来看待信用卡市场，这就需要我们产品的营销和市场有深入的了解和认识。因此，我建议是不是公司以后的培训可以邀请一些资深的营销或者市场方面的人士来进行培训和指导，这样我们就能更好的以市场的眼光来思考信用卡业务，从而能更好的为客户服务为公司创出更好的业绩，公司员工的知识层面也会更加全面。

为了更好的提升业务水平与业绩我深刻体会到公司的核心文化、

信用卡作为一种现代化的金融工具，它便捷、时尚、安全的特点正逐步被越来越多人所接受，随着我国市场经济发展，人民生活水平的提高，用卡环境的不断改善，信用卡市场蕴含着广阔地发展空间，但随着各家商业银行都在发行自己品牌的信用卡，如何使我们民生信用卡在竞争激烈的市场中脱颖而出，以下是我对信用卡营销工作中的一些心得体会。

晃悠悠在x待了四年，辗转多次终是回到我x的怀抱。当我

收到x银行的录用邮件时，恍然间仿若守得云开见月明。不用在1600℃的环境下烧锅炉了。

x一个x的城市，第三次来到这里，像是重新认识熟悉的陌生人，也是重新认识我自己。怀揣着一颗惴惴不安的心来参加培训，担心自己能否与他们交际相处，融入这些金融人才的圈子。初到培训地点，看着培训表上紧锣密鼓的行程安排，好像在一瞬间匆匆步入职场，方枘圆凿。

培训内容循序渐进且非常全面，从x的企业文化、理念、现状及前景到银行业内各个岗位的业务知识，乃至ppt、pgc课程都有涉及。完整的培训计划对于一个新晋小白来说无疑是莫大的喜讯。

x月x号，培训破冰、x行长作客高管讲堂，悉心向我们讲述x在各领域的发展。“你们是x银行x分行在这一转型阶段的关键所在，处在风口浪尖，既是机遇也是挑战、x需要你们帮助平安作出改变，也需要你们为下一届做个榜样。”每一个员工都喜欢受到领导的重视，被人需要是一份无穷的动力源泉，让人热血沸腾。“现在整体金融行情都不太好，而x这几年的转型使得你们这届招聘的新员工压力很大，肩上的责任也很重，所以我很佩服你们选择了x银行。”我想这便是我所希冀的工作机会。

在接下来为期x天的培训计划中，请来每个部门的精英为我们讲解不同业务的相关知识、技巧。公司、网金、授信、风管、放款、内控、零售、运营和邮件使用规范。老师们用心准备精心讲解，答疑解惑。这是一个享受的过程，相互交流进行思想的碰撞，求同存异又产生新的认知点。最后一节培训课由x老师以电影为培训履带的方式进行，电影引人入胜又与实际相结合，恰如其分的映射出职场新手畏缩着四处碰壁。一节职场通关让我看到一个毕业生即将面对的生活和应该做出的改变。

遗憾在于我对金融行业知之甚少，许多专业术语和专有名词都无法正确理解。憾中所幸的是身边有一群可爱的同事，他们的宽容让我可以无所顾忌的占用他们的时间抛出简单到不能再简单的新手问题；他们的陪伴让我一个人身处异乡时能感到丝丝暖流沁人心扉。难得能在大学毕业还能与朋友朝夕相处，相信培训部的老师们也是用心良苦，还特地设置了训前小游戏(和诸多考试)来帮助我们增进友谊。

感谢或者说是非常荣幸能够得到x银行的工作机会，也感激能够参与这次培训认知银行业，认识同事。希望大家都能在自己的岗位上获得自己满意的成绩，不让别人失望也不让自己失望。

## 新员工培训公司规章制度感悟篇十二

在今天全球化的背景下，跨国公司之间的竞争越来越激烈，寻求具有全球视野的新员工已经成为企业首要考虑的因素之一。而新员工跨文化培训正是企业着眼于全球化要求所推行的必不可少的环节。在本文中，我将分享我个人在接受新员工跨文化培训中获得的体会和心得。

### 第二段：认识不同文化背景

在跨文化培训的过程中，我们首先需要认识和尊重不同文化背景对人们的思维和行为方式所产生的影响。作为一名新员工，我能够了解不同国家和地区的文化特点和差异，通过认识不同文化的礼仪、价值观和信仰，加深我对跨文化工作中交流和环境的认识，并提高了自己的跨文化组织能力。

### 第三段：提高沟通技巧

新员工跨文化培训的教育方式主要是通过案例分析、模拟演练和讲座等形式进行的，这使得我们在学习过程中不仅能够深入了解文化差异的细节，在之后的工作中更能够有效解决

由文化差异所产生的沟通障碍。我们在跨文化培训中学习如何提高跨文化沟通技巧，如何理解和运用身体语言、口头语言和文化隐喻，从而最大化地优化跨文化环境中的互动。

#### 第四段：培养尊重和接受异质文化的态度

跨文化培训不仅仅只是学习不同文化的知识和技能，更重要的是培养出一种尊重和接受异质文化的态度。对于新员工，要想在跨文化环境中做好工作，必须首先尊重其他文化的存在并展示出开放和包容的态度。在经历了跨文化培训之后，我更愿意了解其他国家和地区的文化背景和习惯，并更加愿意与来自不同文化背景的同事交流和合作。

#### 第五段：结论

在实施跨文化培训的过程中，企业应该注重实践过程，加强新员工对文化差异的了解和体验。让新员工在对不同文化的认识、尊重和理解之中，逐步培养出一种更为开放和交流的态度，这将有利于企业构建一支具有全球管理能力的员工队伍，提高企业的国际化程度和竞争力。

### 新员工培训公司规章制度感悟篇十三

公司为了帮助我们这些新员工尽快适应公司环境与工作，特为我们提供了丰富的培训课程。今天为期xx周的培训结束了，公司的培训很精彩，很难忘，是我人生中很重要的一笔财富。不过在此就不一一回顾和细谈哪位老师讲过什么样的内容了。以下是自己通过这几日的培训所感悟到的道理。

1. 这次培训中我学到了很多知识，但感触最深的是每一位领导基本上都提到一个要求，那就是学习、学习、再学习。一刻也不能放松，不仅要钻研本专业的知识，还要了解其他专业的知识，比如说我自己，就应该多了解了解公司xxxx等方面的知识，这样有利于我提高工作效率与质量。要把事业看

作具有生命力和活力的事物去看待，而这种活力的源泉是学习，做一份事业是不断学习的过程，享受学习快乐的过程。理论知识的学习，工作实践的学习，同事之业是一个朝气蓬勃的新兴事业，它的鲜明特点是知识更新快，专业涉及面广。对于一名初入xxxx的新人，必须做好充分准备，把学习当作是干一份事业来做，努力认真做好。

2. 要有脚踏实地，持之以恒，实干立业的态度。现在的社会当中，很多人很浮躁，都在追求快速的成功，追求速成。我们要有效地管理好自己的时间，做什么都要先有个目标，然后再有个计划，这样我们才能有效地完成领导交给我们的任务。自从听了xx老师的讲话，我能很好的掌控时间，首先要有抗打击，抗干扰能力，要明白失去的时间是无法追回的，我们要利用有限的时间创造无限的价值，所以要合理地管理自己的时间，浪费时间就等于浪费生命，合理地管理自己的时间是非常重要的。

3. 每一位新员工刚到公司来都有属于自己的独特的职业心理，听了xx老师讲“职业初期的心理调适”，让我有了很好的认识，使自己不会那么的迷茫。没听课之前，我有恐惧心理、期盼心理、从众心理、嫉妒心理、自卑心理等。这些以前都不知道怎么去消除，后来通过培训学习了解决的方法，因此，我们要用的职业标准要求自己，积极地应付工作中的困境，快乐的工作、懂得感恩，接受工作的全部，这样才能很好的适应社会。

4. 就是要有积极主动乐观的品质。以前自己也知道这种品质的重要，但现在懂得是成功与否不是看一个人在顺境中如何积极主动乐观，而是看一个人在逆境中如何积极主动乐观。这是一个人获得不同结果的本质所在。所以借着各位培训老师的经验，告诉自己无论任何情况下都要积极、主动、乐观向上，多沟通交流，学习高效的沟通技巧，是自己能在人群中脱颖而出，也能积累自己的人脉，这样才能使自己的职业生涯发展变得更快，变得更加丰富！

5. 注重细节，细节决定成败。这几天的培训让我体会到细节真谛，细节真的很重要。就是平常一些微不足道的小事也可以把一个人做事的态度暴露无遗。小到散会后是否可以积极主动的把桌椅摆放整齐，小到一张纸是否有意识的二次使用，小到下班离开前是否有意识关闭电扇、电灯等等。我想这些细节反应了一个人是否在用心的做事，是否在仔细的观察，是否在自己思考问题，应该为公司、为他人做些什么。低调做人，高调做事，从小事做起，勿以善小而不为，勿以恶小而为之。

此次培训，我感悟和冲击颇多，培训课程结合了一系列的哲理故事，让我记忆犹新，受益匪浅。培训让我对公司有了更深的了解，增进了不少知识，更重要的是让我对自己有了新的认识与新的奋斗目标，“水不流则腐，人不进则退”，在今后的工作中，生活中我将加倍地学习，不断地提高自己的素质。为适应公司不断发展的需求完善自己，争取做到自己对公司利益的化。在这里顺便说一声：真的很感谢公司及所有培训老师，你们辛苦了！

## 新员工培训公司规章制度感悟篇十四

充实、期待、感谢，最想用这三个词来形容我的入职培训。

从校园走出，开启我的另一个时代，校园的避风港也一去不复返，我只能勇敢的面对，这是我身份的蜕变，成长的必经之路，然而成长的道路上需要有人为我指明前进的方向，我想我的这一盏灯就是中浩建设。

充实篇：

为期三天的新员工培训圆满结束，这三天的行程丰富多彩，既有知识的课堂，也有欢快的娱乐活动。也许中浩建设第三期新员工中最遗憾的是我，由于个人原因，错过了第一天的课和第二天的岳麓山这行，幸好我赶上了第二天晚上的座谈



会，或许这是改变我人生轨迹的一次座谈会。座谈会上，请来了公司的一些精英——李总、倪总、孙总等，他们用他们的亲身经历来诠释我们的疑惑。我曾经以为工作就是工作，工作就是为了赚钱，但通过这次座谈会，彻底改变了我的看法，不是为了工作而工作，而是因为喜欢而工作，工作是开心的，工作更会让我成长。

第三天上午，孙董用他独特的见解，形象生动的向我们讲解了什么是管理，什么是管理体系，其中用打麻将来解释管理体系，让我一听就明白它的定义。管：控制、约束，理：道理、规则，所以管理就是用一定的道理、规则来控制、约束各种行为。但工作没有标准答案，项目管理永无止境，需要我们去不断创新突破。孙董还向我们讲解了什么是建筑，建筑的三要素，建筑的特征是什么等问题。孙董的见识休养，对人生的领悟，独特的见解，不得不让我佩服。下午的毕业典礼，王总对我们的培训做了总结，表彰了优秀学员，颁发了结业证书，还进行了拜师仪式。晚上的会餐□k歌，不仅增进了我们新员工之间的相互了解，也加深了我们与公司领导之间的关系。

期待篇：

听完领导的教导，让我深思。深思过后，我发现自己的充满了信心，不论是工作还是生活。也对自己的工作充满了期待，期待着用我所学，在工作中取得成就；期待着一年、三年、十年的我一步步走向成功；期待着我为中浩做出贡献。

感谢篇：

短暂的培训，无时无刻都能感觉到公司对我们的重视，各位领导都是百忙当中，挤出时间表来给我们授课。对此我很感动，非常感谢公司领导对我们的照顾和培养。我会用行动来回报中浩。

总结篇：

三天，公司给我开辟了道路，指明了方向，但路还是靠我自己去走，无论道路多么艰辛，我依然要坦然面对，经历人生中必需经历的事，绝不逃避。在工作中，给自己树立目标，就会有为之奋斗的动力；要有挑战心和恒心，就会大胆的接受任务，挑战自我；要有专研精神，就会有创新；努力学习技术，不放过任何机会去提升自己，多交流，进一步完善自我。

中浩建设团结友善，对新人照顾有加，我很荣幸加入了中浩这个大家庭。今天我以中浩为荣，来日中浩以为我荣，做一个有价值的人。

## 新员工培训公司规章制度感悟篇十五

从一些事情上得到感悟后，不妨将其写成一篇心得体会，让自己铭记于心。这样可以帮助分析出现问题的原因，以下小编在这给大家整理了一些新员工培训心得体会，希望对大家有帮助！

短暂的一周培训结束了，然而留给我们的启发及思考却刚刚开始。借此机会来谈谈我的培训心得并提出一些建议：

培训第一天，\_月\_日早上，一群充满朝气活力的新员工相聚在院办公楼13楼第一会议室，至此拉开了培训的序幕。从大家的自我介绍中，我们相互了解了对方，并从中看出了大家的激情、团结以及为院发展做贡献的决心；从吴院长的讲话中，我更加深刻的认识了院发展历程以及光辉业绩，从中看出向学校、\_\_院蓬勃的生命力及美好的前景，从吴院长的希望和要求中，我们明白自己身上的责任及发展的方向，这也必将激励我们在以后的工作中更加努力，为院作出更大的贡献。从余主任的对院发展战略规划的演讲中，我们明白了院

的发展战略及方向；从钟主任的讲解中，我了解到员工职业发展路径以及福利待遇、职称评定等与自己息息相关的事情。

培训第二天，无论是于主任的讲解还是曹主任的讲解都是从设计方面来阐述的，从中我们明白了设计工程及各专业之间协调的重要性，加深了对设计工程及设计理念的理解，更重要的是让我们明白了质量是一个企业生存的根本，无形中向我们敲响警钟：在以后的设计中谨慎、细心、把质量放在第一位。

培训第三天，全天内容为揭老师讲授的项目管理，从中不但使我们学习到一些简单的项目管理知识，也让我们知道项目管理人才培养的迫切性和重要性。使我们明白要成为一个复合型人才，只懂得设计是远远不够的，还要在工作中培养自己项目管理的能力。所以通过这样聘请社会上一些知名的人士来讲授意义重大。

怀着期待与好奇，终于迎来了新入行员工培训。从小到大，我们学习了无数课程，历经十年寒窗，参加了多少培训多少考试，但这次的岗前培训对我们的意义是空前的，它作为一个过渡，一个桥梁，让我们从学习走向实践。我们收获的远比想象中的丰富。

参加完培训，我最深刻的感触就是觉得自己十分幸运。这个培训班是\_\_银行\_\_区分行有史以来举办的最系统化全面化的一次。人力资源部投入了大量的人力、财力，聘请到专业人员给我们进行拓展训练和礼仪指导，同时又请到了区分行多位经验丰富的领导以及优秀员工，短短的十几天内，把我们凝聚在一起，学习了银行的基本情况，融入了建设银行这个大集体中。作为一家国有商业银行，建设银行经过大规模财务重组、完善治理结构、再造业务流程、引进战略投资者等一些列股改环节，最终成功上市，这具有深远的意义。建行成功上市的经验对中行和工行等上市都极具有参考价值，同时也了国际资本市场对中国国有商业银行股份制改革成功的

认可和对其未来充满着信心，而对于我们刚入职的新行员来说，刚从学校毕业就能进入这样一个规范化、国际化的大型商业银行，是多么的荣幸啊。有人说：小胜靠个人，中胜靠团队，大胜靠平台。而\_\_银行就是这样一个优秀的平台。在这里，我们将与\_\_银行共同发展，把个人的职业规划与建设银行的发展融合在一起，共同实现腾飞。

人力资源部的领导和同事们对这次培训做了相当合理的。我们首先迎来的是为期两天的拓展训练。时间虽短，相信每个人都留下了深刻的印象，甚至终生难忘。怀着好奇而又激动的心情我们来到了\_\_拓展训练营，而接下来的训练，远没有我们想象中的轻松。开营仪式过后，我们迅速组成了四个团队。接下来的任务是用几十分钟的时间进行团队组建，包括选出队长、队秘，绘制队旗，确定队名队训和队歌，最后再排练出一个有团队代表性的展示。

经过简短的自我介绍大家立刻融入到团体中，集思广益，各尽所能，把我们的团队展示搞得有声有色。接下来迎来了我们的第一个项目：信任背摔。挑战队员站在1.5米高的台子上，背对着队友摔下去。要求台上的队员心里对别人没有丝毫的戒备和猜忌之心，把自己完全地交给别人，而接应的队员在接应的一刹那，则向我们展示出了最好的“值得信任”的例证，就是不管自己有多困难，都会把别人交付的事情办好。当我们背对着大家时，心里总会产生本能的恐惧，但是当听到队友鼓励的呐喊声，心里的信任与感激之情战胜了恐惧，相信每个人的心里都有这样的想法：尽量笔直的摔下去，为队友减轻负担。简单的一个动作，难以克服的是心理障碍，我们战胜了自己，挑战成功，摔下那一刻的感觉是那么幸福，这种信任与被信任是一种伟大的精神，是在极其优秀的团队中才能感受的到。在接下来的训练项目中，无时无刻地笼罩着团队协作的气氛，从“一人触电，全体重来”的超级电网，到“二人相互托举、提携，团队后方支援”的天梯，从“群策群力，迎难而上”的团队营救，到“众音合则成乐，众人合则成邦”的瀚海求生，没有一种是离开团队的。

即使在天桥这样的单人挑战项目中，也是全体队员一起为同伴加油鼓励，没有一个人漠然视之。在分享心得时许多队员感慨地说：“今天如果不是有队友的鼓励，我不可能完成这个项目。”因为团队精神的作用，我们完成了自己无法完成的任务。尽管我们没有在体力上帮助同伴，但团队精神使他增添了勇气和力量。翻过毕业墙的那一刹间，队员们、战友们的眼里都滚动着泪花，我们用我们的勇气、魄力、关爱、协作、智慧以及奉献真真正正的做到了“挑战自我，熔炼团队”。

紧张而充满挑战的拓展训练结束后，我们回到了宾馆，开始了为期八天的银行相关业务知识学习。宽敞的会议室，舒适的坐椅，桌子上的姓名牌、矿泉水，点点滴滴都体现着区分行领导们对新员工的关爱，体现着建设银行的“以人为本”。如果说拓展训练培养的是一种工作精神，那么业务学习培养的是我们的工作能力，只有掌握好了这些基本操作才能开展好银行业务。在第一堂课上，人力资源部的\_总给我们讲述了中国\_\_银行的历史沿革，从\_\_年\_月\_日中国\_\_银行宣告成立，到今天中国\_\_银行成功上市，经历了“三起三落”的反复，在这期间，\_\_银行曾控制着在中华人民共和国的国土上进行的每一项重大工程的建设资金。

作为一名\_\_人如果不了解建行历史，就如同一个中国人不知道国旗国歌一样可悲，不论我们今后在什么岗位，从事什么工作，都必须了解\_\_银行史，伴随着\_\_银行股份制改革成功的伟大历史阶段，把我们的事业融入到这短辉煌的历史中。接下来的几天里，我们学习了\_\_主要产品、个人金融发展战略、银行相关法律知识、员工行为规范等理论，对银行几个主要部门的业务情况有了初步的了解。

作为一名\_\_员工，我们每天要以金钱和数字为工作对象，这需要时时处处的细心谨慎、诚实守信、守法合规、勤勉尽职、对每项工作负责到底。同时作为一名新行员，我们应该学习法律知识，加强风险防范。面对国有商业银行、外资银行争

夺市场，\_\_银行需要提高服务质量，加强品牌建设来提高自身竞争力，而这除了要制定相关法规外还需要每个行员以热情饱满的精神对待每天的工作，以灿烂的笑容面对每一位客户。

培训课上，我们花了大量的时间来学习柜面业务操作流程，包括对公业务和对私业务，这是我们大部分人入职后要从事的工作，两位前辈她们多年的经验为我们编制教材，制作幻灯片，把枯燥的流程用精炼的语言讲述出来，为我们今后工作的开展引领了道路。这次的培训汇集了许多领导和前辈的智慧和辛勤劳动，他们了自己十几年甚至几十年的工作经验，让我们在如此短暂的时间里学习到了银行主要业务知识，把我们领进了\_\_银行的大门，同时也让我们领略到了优秀\_\_人的风采。

短暂的培训结束了，我们将被分到不同地区的岗位上开始工作，十天的时间大家培养了深厚的感情，不在乎时间的长短，我们重视的是共同的经历，也许只有在这样优秀的平台上才能迅速培养出优秀的团队。十天虽然短暂，但是这次培训对我们来说是人生重要的转折，它把我们象牙塔带入了职场，使我们从一个青涩的学生走向一个有责任心、充满自信的职业人。每个人都收获颇多，希望大家把这一份激情，信任，感激与责任带到未来的工作中，踏踏实实的走好每一步，与建设银行共同发展。

我公司新员工培训工作已结束，虽然每一位新员工都对此次培训课程都有着不同的总结与体会，但每一份体会都深切饱含着他们作为新一代中水电人的光荣和使命感。仅在此附上比较有代表性的几篇以供大家相互交流学习，希望能给我们带来新的思路与启示。

我是来自办公室的新员工周文，很高兴有机会能够在这里和大家交流。我是今年7月研究生毕业后进入公司工作的，能够成为一名中水电人让我感到非常荣幸！虽然到目前为止我在

公司工作的时间还不到一个月，但是在这短短的时间里，我却时刻感受着关怀与温暖：这里有关注我们成长的领导，他们的谆谆教诲让我获益匪浅，使我得以迅速摆正自己的位置、明确自己的目标；这里有手把手帮助我熟悉业务的同事，他们的帮助使我得以更快地步入工作的正轨、实现由学校人向职业人的转变；这里更有一个广阔的事业舞台，供我们施展自己的才华，创造人生的精彩！

能够在这样的公司工作，我相信我的能力能够得到最大程度的提升、我的价值能够得到最大程度的实现！我为自己当初的决定而庆幸，我会永远做一个忠诚的中水电人，用优秀的工作业绩来为公司的发展作出自己的贡献！这次培训虽然也只有短短的五天时间，但是课程安排紧、内容充实，使我收获颇丰。

首先，我受到了精神上的洗礼。

其次，我得到了知识上的收获。

这次培训涉及面广、信息涵盖量大：第一天陆总的报告高屋建瓴，全面阐述了公司的历史、现状及未来发展战略，使我对公司的发展史有了更全面的认识，更坚定了我作为一名中水电人的自豪感与归属感；昨天王书记的报告紧扣企业文化建设的主题，做了言简意赅的讲解，使我对企业文化建设在公司发展中的重要作用有了更深刻的理解，更坚定了我发挥专业特长为企业文化建设出一点力的决心；而其他各位领导的讲课则紧扣公司的各项主营业务，作了细致详尽的讲解，使我对公司的各项业务有了大致的了解，更明确了自己的业务方向。我相信这种知识的收获会成为我今后更好地开展工作的基础！

第三，我感到了一种情谊上的满足。

晃悠悠在\_待了四年，辗转多次终是回到我\_的怀抱。当我

收到\_银行的录用邮件时，恍然间仿若守得云开见月明。不用在1600℃的环境下烧锅炉了。

\_，一个\_的城市，第三次来到这里，像是重新认识熟悉的陌生人，也是重新认识我自己。怀揣着一颗惴惴不安的心来参加培训，担心自己能否与他们交际相处，融入这些金融人才的圈子。初到培训地点，看着培训表上紧锣密鼓的行程安排，好像在一瞬间匆匆步入职场，方枘圆凿。

培训内容循序渐进且非常全面，从\_的企业文化、理念、现状及前景到银行业内各个岗位的业务知识，乃至ppt□pgc课程都有涉及。完整的培训计划对于一个新晋小白来说无疑是莫大的喜讯。

\_月\_号，培训破冰，\_行长作客高管讲堂，悉心向我们讲述\_在各领域的发展。“你们是\_银行\_分行在这一转型阶段的关键所在，处在风口浪尖，既是机遇也是挑战，\_需要你们帮助平安作出改变，也需要你们为下一届做个榜样。”每一个员工都喜欢受到领导的重视，被人需要是一份无穷的动力源泉，让人热血沸腾。“现在整体金融行情都不太好，而\_这几年的转型使得你们这届招聘的新员工压力很大，肩上的责任也很重，所以我很佩服你们选择了\_银行。”我想这便是我所希冀的工作机会。

在接下来为期\_天的培训计划中，请来每个部门的精英为我们讲解不同业务的相关知识、技巧。公司、网金、授信、风管、放款、内控、零售、运营和邮件使用规范。老师们用心准备精心讲解，答疑解惑。这是一个享受的过程，相互交流进行思想的碰撞，求同存异又产生新的认知点。最后一节培训课由\_老师以电影为培训履带的方式进行，电影引人入胜又与实际相结合，恰如其分的映射出职场新手畏缩着四处碰壁。一节职场通关让我看到一个毕业生即将面对的生活和应该做出的改变。



遗憾在于我对金融行业知之甚少，许多专业术语和专有名词都无法正确理解。憾中所幸的是身边有一群可爱的同事，他们的宽容让我可以无所顾忌的占用他们的时间抛出简单到不能再简单的新手问题；他们的陪伴让我一个人身处异乡时能感到丝丝暖流沁人心扉。难得能在大学毕业还能与朋友朝夕相处，相信培训部的老师们也是用心良苦，还特地设置了训前小游戏(和诸多考试)来帮助我们增进友谊。

感谢或者说是非常荣幸能够得到\_银行的工作机会，也感激能够参与这次培训认知银行业，认识同事。希望大家都能在自己的岗位上获得自己满意的成绩，不让别人失望也不让自己失望。

短暂的一周培训结束了，然而留给我们的启发及思考却刚刚开始。借此机会来谈谈我的培训心得并提出一些建议。

培训第一天，\_月\_日早上，一群充满朝气活力的新员工相聚在院办公楼\_楼第一会议室，至此拉开了培训的序幕。从大家的自我介绍中，我们相互了解了对方，并从中看出了大家的团结以及为院发展做贡献的决心；从\_院长的讲话中，我更加深刻的认识了院发展历程以及光辉业绩，从中看出\_\_院蓬勃的生命力及美好的前景，从\_院长的希望和要求中，我们明白自己身上的责任及发展的方向，这也必将激励我们在以后的工作中更加努力，为院作出更大的贡献。从\_主任的对院发展战略规划的演讲中，我们明白了院的发展战略及方向；从\_主任的讲解中，我了解到员工职业发展路径以及福利待遇、职称评定等与自己息息相关的事情。

培训第二天，无论是\_主任的讲解还是\_主任的讲解都是从设计方面来阐述的，从中我们明白了设计工程及各专业之间协调的重要性，加深了对设计工程及设计理念的理解，更重要的是让我们明白了质量是一个企业生存的根本，无形中向我们敲响警钟：在以后的设计中谨慎、细心、把质量放在第一位。

培训第三天，全天内容为\_老师讲授的项目管理，从中不但使我们学习到一些简单的项目管理知识，也让我们知道项目管理人才培养的迫切性和重要性。使我们明白要成为一个复合型人才，只懂得设计是远远不够的，还要在工作中培养自己项目管理的能力。所以通过这样聘请社会上一些知名的人士来讲授意义重大。

培训第四天，从\_总的讲解中，我们更加明确了学生与职业人士的不同，明确了如何从“学生时代”尽快走上工作岗位，适应工作岗位，最重要的是他提出树立目标的重要性，有了目标才有了努力的方向，工作的目标，这些都将牢记于心。另外\_主任的讲解使我们明白了院信息化发展的过程和方向，这些都使我们更快地适应院工作环境。

培训第五天，从财务部的\_主任的讲解中，我们了解了财务管理的基本知识及如何报销差旅费等问题；从党群工作部\_主任的讲解中，我们明白党群工作的重要性及与自己息息相关的结婚、生子等问题。更值得一提的是优秀员工\_\_与大家的交流及所提的建议，让我们明白了想成为一名优秀的员工必须努力工作，态度踏实，树立一个目标，坚持不懈为之奋斗。总之，此次培训必要且意义重大。

信用卡营销不能停留在传统的习惯思维和做法上，要将新的营销理念和服务方式有机地结合起来，最大限度地提高客户质量。

民生银行信卡中心为了让我们新进员工更快地了解公司、适应工作，公司特地进行的新员工入职培训。对员工培训的重视，反映了公司“重视人才、培养人才”的战略方针。参加这次培训的有以前在别家银行做过信用卡业务的也有没接触过信用卡的，大家都很珍惜这次机会，早早地就来到公司，为培训做准备。

这一次培训的主要内容主要是公司的基本情况介绍和民生银

行信用卡系列产品的介绍，最后民生银行信卡中心石总还特地讲了企业文化与发源，使我们在最短的时间里了解到公司的基本运作流程，以及公司的企业文化、企业现状、战略规划和系统的公司营销理念方面的专业知识，通过这次培训，让我们受益匪浅、深有体会。

这次培训中，让我们对自己的工作岗位以及公司的优势资源有了更深刻的认识和了解，从而能更快的适应自己的工作岗位，充分发挥自己的主动性，在做好自己的本职工作的同时，充分利用好公司的优势资源，最大效果的为公司创造效益，公司的快速发展也是我们个人的发展。通过培训，我们了解了什么是职业化、什么是价值观、以及很多为人做事的原则与方法，从而和之前的自己进行对照，认识到自己的不足，及时改进，对以后的工作的开展以及个人的发展都是非常有好处的。

在职业化的态度方面，每个人都应该有一颗创业的心，首先我们要明确的是我们不是为公司打工、不是为老板打工，我们是为自己打工，要相信自己能做好，要有一颗很热诚心，一双很勤劳的手、两条很忙的腿和一种很自由的心情。作为在信用卡中心的员工更是如此，一方面我们要不拘泥于一些传统的销售理念，要善于突破、有创意的想法，同时又要以大局、团队为重，不能太过于个性。然后就是以后在做事的过程中要注意方法，这样才能让工作效率更高、减少无谓的加班，事情也会做的更好。

在专业方面，金融行业最注重的是实践和诚信，需要 we 不仅仅在专业技能上有着全面的知识，而且要对市场有着准确的把握和分析能力。我行在银行业以及其他金融方面有着很大的优势、但是相对于中合型的银行业务来说对市场的了解相对来说还是比较缺乏的，而一个产品品牌的推广效果往往又决定于市场的反应，我们不仅仅要思考怎么有效的利用好我行信卡中心的有利资源去营销、更需要的是以一个整体的眼光来看待信用卡市场，这就需要我们对产品的营销和市场

有深入的了解和认识。因此，我建议是不是公司以后的培训可以邀请一些资深的营销或者市场方面的人士来进行培训和指导，这样我们就能更好的以市场的眼光来思考信用卡业务，从而能更好的为客户服务为公司创出更好的业绩，公司员工的知识层面也会更加全面。

为了更好的提升业务水平与业绩我深刻体会到公司的核心文化、

信用卡作为一种现代化的金融工具，它便捷、时尚、安全的特点正逐步被越来越多人所接受，随着我国市场经济发展，人民生活水平的提高，用卡环境的不断改善，信用卡市场蕴含着广阔地发展空间，但随着各家商业银行都在发行自己品牌的信用卡，如何使我们民生信用卡在竞争激烈的市场中脱颖而出，以下是我对信用卡营销工作中的一些心得体会。

参加了此次的培训，让我对于自己的工作，以及对于医院也是有了新的认识，虽然之前也是参加过培训，但和这次还是有些不同，此次的培训时间不长，但领导和同事分享的很多事情也是让我明白，作为医护工作者，自己还有很长的路要去走，自己也是不断地去学习才能更好的在岗位做好自己的工作。

作为一名护士，其实自己也是已经可以在岗位立足，独立的去做好工作，但我也同时知道，自己依旧是可以有很多的方面是需要去学习的，特别是护理方面，很多的经验都是只有自己去做过，才会更好的变为自己的能力，培训中，同事也是分享了很多在实际护理中的案例，让我们也是知道，遇到了这样的情况该如何的去处理，又是哪些做法是不对的。这些经验的分享，可以说给到了我很多的帮助，特别是一些例子以前也是遇到过，我的方法的确是要优化，但有时候也是不知道该朝什么方面去努力，而同事们说的可以说给了我很大参考和借鉴的意义，让我也是明白，工作也是要经常的去多交流，多去分享，知道自已的问题，找到了方法去解决，

这些方法可能很多的有经验的同事都是知道的，如果去问，也是可以更好的来做好自己的工作。

而领导也是讲了很多关于医院，关于我们科室发展的方向，更是给予了我信心，让我也是知道，该如何的来做，能让自己有更多的进步，同时也是让我更加的明白，很多的事情的确是自己要不断的去提升，不断的努力才会有的。培训里我也是认真的来做好了笔记，记住同事和领导分享的很多事情，对于自己的工作都是有很大帮助，很多的一些细节，自己以前忽略了，或者是没有想到的，其实如果再做好一些，也是会更好，护理的工作本来就是要不断努力，去填补细节，然后让护理的质量更高的，同时我也是在此次的培训里找到了自己的一些不足，一些问题，得到了弥补，问题的发现，去找到了方向，知道如何的来做能让自己不断进步。

培训的机会其实也是有很多，我也是要去珍惜，每一次的培训学习，对于自己都是一个成长反思的机会，工作虽然忙碌，但是对于学习，也是不能松懈，只有不断的提升自己那么护理的水平也是会更好，能更好的做好护士的工作。