

最新粤港澳专科护士进修总结(模板8篇)

知识点总结是对所学知识进行梳理和归纳的重要方式。以下是一些军训总结的精选范文，希望对大家的写作有所启发。

粤港澳专科护士进修总结篇一

8月，我有幸来到了香港玛丽医院学习新生儿深切护理，由于这次学习机会非常难得，是经院方争取了半年之多才获取的学习机会，所以在来之前，我想我一定要认真的学习他们的先进护理理念和技术，才不枉此一行，可是来到香港以后我才发现除了学习之外，最重要的是体验到香港与内地之间的文化差异，在短短的一个月时间里，我深切地感受到玛丽医院先进的医院管理模式、周到的职业安全防护等诸多值得我们学习的地方。

一、人性化的管理

首先是良好的团队协作，多元的护理人员梯队。每一个病房的护理队伍都设有病房经理、护士长、专科护士及临床护士，大家在完成本职工作的同时又互相协作，确保病房的护理质量，另外还配有机长，负责仪器常规管理、调试、保养、维修及备件的购买；健康服务助理，负责护理用品的更换和补充、保管等；病房助理，负责终末处置和外出勤杂等工作；医疗秘书，负责接待、内外联系及医疗文件的统计、整理和保管；卫生员，负责病房卫生(要求达到一尘不染的效果)。通过人事的周密设置，各人按职责行事，使病人感到入院后即有一种安全感，一切尽在医护人员的呵护之中。其次玛丽医院对每名新报到的员工均要进行《职业安全健康》和《感染控制》课程的培训。病房的过道都张贴着如何搬取重物及缓解疲劳的各种保健操，指导员工在工作中如何保护自己，从而防止发生意外。接触血液、体液时，均应带手套，小心处理针嘴及利器，勤洗手，避免交叉感染。在学习的期间我

们了解到玛丽医院对员工也进行人员素质培养，年初，由护士自己制定目标，而护士长会根据护士自己定下的目标，提供相应的学习机会，并且医管局每月都会组织各种类型的学习班，以提高员工的素质，对于护理人员的临床稽核，蔡经理说了一句最经典的话是，当护士出了差错时，不是人的问题，而是制度的问题，他们会根据这件事，修改完善制度，而不是去惩罚护士，只有这样，出了差错才会及时上报，而不是隐瞒，才能有利于提高护理质量，减少差错事故的发生。医院的工作紧张而繁重，院方为了减轻员工的工作压力，开展了一系列讲座，如心理辅导，如何减压等，此外，还组织员工进行体育锻炼，并为员工提供上网，健身，甚至包括卡拉ok在内的会所。

二、先进的设备及技术水平和优质的服务

科学有效的器械设置，是玛丽医院的一个较为明显的特色。以病床为中心，床头1m高墙壁上设有负压吸引、氧气、压缩空气和电源等嵌入式装置。各种监护设备、中央吸引、中心供氧设备均可随意移动，医疗器具、复苏急救管道均标准放置在仪器架上的固定位置，使用起来得心应手。每张病床配有一套壁挂式中心监护设备，并连接于护士站的中心监护系统，可随时监测心电图、中心静脉压、有创和无创血压、动脉压、氧饱和度，改变任何一插件可变换监测项目。其他则根据病人的情况增设，如神经系统监护仪器、pca止痛药物注射器、b超、胃肠道营养输注器和动静脉置管系统等。各科可能涉及的病种所需要的设备齐备，并随时保持完好状态。除此外，新生儿深切病房还有资深的医生及护士，他们掌握着先进的医疗水平，如固尔苏的应用，动脉血压监测，脐动静脉插管、picc等等。他们曾经成功地救活过体重仅为430克的小婴儿，他们为不满32周的早产儿作rop、为每位婴儿做听力筛查以尽早检查出婴儿是否有先天性的失明及失聪，及早治疗。他们医院很注意人性化的服务，如使用cpap时，会剪一个护垫垫在鼻子和鼻塞之间防止部皮肤损伤和猪鼻子的发生，

脸上需贴胶布时都会贴上保护膜，每个暖箱都会有一个罩布，各项治疗集中进行以减少光线和各种外来刺激，有利于患儿的生长发育。对有特殊问题的婴儿，有专业的物理治疗师和职业是来为他们服务，对于出院后继续康复治疗的婴儿为他们转介到别的医院去做治疗。全院开展以家庭为中心的护理模式。普通病房内宽敞的游戏区域带给孩子们一个没有陌生感的环境；每天游戏大使的到来给孩子们带来了欢乐；全职的红十字会老师免去了学龄儿童对学业的担心；家长在护理人员的指导下积极参与到患儿的照顾中。在nicu中，护理人员鼓励父母亲来探望宝宝，并做些力所能及的事情，减轻了爸爸妈妈见不到宝宝的焦虑，更促进了新生儿与父母的亲近感，体现出浓郁的家庭氛围。在早产儿出院前，会为家长开办早产儿出院前学习班，由专门的护士为家长做解释指导工作，让家长为早产儿洗澡、更衣、换尿布，直至家长可以胜任为止，才会放心的将早产儿交给父母。出院后的小儿两岁之内都要进行门诊随访，定期由专科医生为他体检。通过标准得体的服务方式，向患儿家长表示关心与同情，体现医院的服务水准。把服务规范自然地融为服务意识中，应用于医护实践中。病房为出院病人设置了热线24h负责提供各类咨询服务，使患者与医院保持热线联系、随时获得医疗服务的专业指导；每个科室都备有各专业病种医护知识的小册子，供人们自由取用。

三、严谨的工作作风

为了预防差错事故的发生，医院规定作治疗时医生下达的医嘱的药量须经药房核对，再由两名护士核对剂量后，方可用于病人身上；作特殊的治疗，如输血，固尔苏的应用，经医护双方核对后，由医生执行；在治疗中能口服绝对不会使用静脉治疗，抗生素大部分使用青霉素而且及早停药。对于新分配的学生和进修护士由专科护士带教，先了解病房的环境和各类物品的存放地点，学习各个设备的使用和注意事项，临床工作中所应用的各项护理技术，经考核合格后才指定带教老师带教。病房的各类使用物品均使用五常法（常组织、

常清洁、常整顿、常规范、常自律），定点定标签，随手可及；每位患儿床前均备急救箱、体温表及听诊器等固定使用，出院后终末消毒；医院提倡母乳喂养，但是他们对母乳的要求比较严格，会做细菌培养，要求母乳必须是冷冻后方能食用（除去直接哺喂），患儿在吃母乳的过程中，如发现有任何不适，立即停止，需等母亲完全掌握了母乳的收集要领，母乳检验合格后方可再次食用；在进行各项护理操作过程中均有相应的流程图，这些流程均有考核标准；每年由科室的' 专科护士及护理部的人员进行讨论这些操作是否需要改进；医生护士操作前后严格洗手，每位病人床前配备手消毒液，在操作中，如有操作失败，必须更换医疗物品，从不反复应用。因为他们知道如果自己不遵守规章制度，就会增加感染的机率，从而危及病员的生命及自己的健康，医院设有独立的感染控制部门，持续监测各科室的感染情况，同时统计每位医生的手术感染率，以便针对性的个别指出。院内感染控制做得非常好，病房内设有独立的负压隔离病房，确定为传染性疾病则予以隔离，感染与非感染病人严格实行分病区收治。正因为如此玛丽医院的在感染控制方面做得非常好，即使在非典期间，他们医院也无一例院内感染发生。

四、香港人的热情与真诚

初来香港时由于不认识路，经常找人问路，当地人虽然普通话不那么好，但是会热情地为你讲，甚至画地图，更有甚者亲自给我们带路。而刚来玛丽医院之时，由于已经深夜了，我们只问保安护士宿舍楼怎么走，他们竟然问你们是否来自新疆，并亲自把我们带到了宿舍楼，到了宿舍楼门前，发现门上竟然贴着为我俩指路的字条，当时真的心里十分感动，心想他们的工作安排的可真细致呀。第二天，管理员阿姨带领我们购买电话卡，八达通卡，为我们作日常生活的指引。护理部经理还在百忙之中抽空请我们吃饭，问我们在学生活中有什么困难。

粤港澳专科护士进修总结篇二

不知不觉，在宁大总院心内科已经学习了三个月，我的进修学习也已经结束。非常感谢总院护理部及科室的领导、同事给我的帮助，让我学到了很多的东西，并且对以前所学的知识也有了更深入的了解。

在短短的三个月时间里，总院护理部能合理安排学习内容，安排有经验的带教老师悉心教导，让我学到了平时工作中没有遇到过的宝贵知识和临床操作。总院管理规范、病房整洁、护士勤快、团结协作、护理服务到位，使我受益匪浅。在心内科进修三个月，我学到许多关于心脏手术方面的知识。例如：怎样观察心脏病术后病情变化与护理，如何与病者沟通的技巧，实质上关心和体贴他们。同时加以心理辅导，使到病者情绪稳定，注意力分散，病情得到控制。做好日常生活护理，防止术后并发症的发生，规范护理文书的写作。

在这个以老年人为中心的科室里，住院老年病人多，床位几乎爆满，护理操作多，工作量大，风险指数高，比其他科室更为辛苦。通过跟班学习到一个人单独顶班，我基本学会了心脏病患者及支架术后患者的基本护理，同时也掌握了支架术后并发症的应急护理和动静脉置管术护理，压疮预防与护理，吸氧法，鼻饲法，导尿术，灌肠术，吸痰术等等，如何观察病人病情变化以及怎样做好危重患者的抢救工作。

在这期间护理部还特别邀请中心医院护理专家和操作能手到总院进行心肺复苏术和护理操作示范讲座，这些知识都是我平时工作中接触较少的。对于心脏手术方面的护理知识也相对欠缺，特别是心脏手术后的突发病处理经验缺乏，期间心内科的护士们个个利用休息时间不辞劳苦，积极参加护理部安排的各项操作技术，倾听外地及本院各种护理知识讲座，为他们今后的工作打下基础，他们兢兢业业的精神值得我学习。

在工作上能得到总院各级领导和护理同行的帮助与指导，大家待我如同对待自己兄弟姐妹一样，让我丝毫没有出门在外的陌生感，谢谢总院的同行们！回到医院后，我会及时向医院领导汇报自己的进修所得，并且继续努力学习更多的知识与技能，并将在总院所学应用到平时的工作中，在护理岗位上，更好地为患者服务。

最后感谢中医研究院提供平台，让我们有机会出去学习。

粤港澳专科护士进修总结篇三

进修科室鉴定。但是几年来，一直以严谨的态度和积极的热情投身于学习和工作中，期间有成功的喜悦，也有失败的辛酸。工作经历使我认识到临床护理和书本上的理论知识还是存在着差距。同时也充分地认识到自己的不足，一定要有过硬的专业技能和思想政治觉悟才能在这个高科技突飞猛进的社会主义社会拥有一席之地。于是[]20xx年1我又完成了**医科大学脱产两年的大专课程，使自己的理论知识有了质的提高。

对待患者能文明礼貌的服务，做到举止文明、态度和蔼，急病人所急，想病人所想。积极与患者沟通，及时了解他们的心理动态，以便让患者接受更好的治疗，并做好健康宣教。

在学习上，严格要求自己，凭着自己对成为一名优秀白衣天使的目标和知识的强烈追求，刻苦钻研，勤奋好学，态度端正，目标明确，基本上掌握了一些专业知识和操作技能，熟练的掌握了专科知识和各项专科护理操作，作到了理论联系实际。除了专业知识的学习外，还注意各方面知识的扩展，广泛的涉猎其他学科的知识，从而提高了自身的思想文化素质。

在思想上，与人民保持一致，坚持四项基本原则，认真学习“三个代表”重要思想。要求自己积极上进，热爱祖国、

热爱人民，拥护党的领导，遵守国家的法律法规及各项规章制度积极向党组织靠拢；有很强的上进心，勇于批评与自我批评，树立了正确的人生观和价值观。能严格遵守医院的各项规章制度的，积极参加医院和科室组织的各项活动并能尊敬领导，团结同事。

在生活上，养成了良好的生活习惯，生活充实而有条理，以严谨而积极向上的生活态度打理好自己的每一天。为人热情大方，诚实守信，乐于助人，拥有自己的尺度均衡的处事原则，能与同事们和睦相处，积极参加各项课外活动，从而不断的丰富自己的工作阅历和生活。

护士被人们称为白衣天使，是非常光荣的职业。而我作为一名护士的老职员，在今后的工作中我会更加不断地学习上进，不断提高自身的专业技术水*，从而使自己的理论知识及操作技能更上一个台阶。争取做一名优秀的护理人员，以无愧于人们赋予的光荣称号！

文档为doc格式

粤港澳专科护士进修总结篇四

十月份，作者赴乌鲁木齐妇幼保健院进修学习，妇幼保健院是全疆首家爱婴医院，是一所集预防、保健、医疗、教学、培训为一体的专科特色，最为突出的妇幼保健医院。

妇幼保健医院成立于一九五一年，是新成立的保健机构，称为“妇幼保健站”，于一九八四年扩建为“市妇幼保健院”，二零零二年妇幼保健医疗水平得到大幅度提高，各项指标全疆最优。经历了五十余年的历程，于二零零三年妇幼保健加挂“妇产医院”的牌子。现已成为全疆规模最大的唯一一所妇幼保健院、妇产医院一体的专科医院。

进修学习的科室是产房。产房工作节奏快，抢救病人多、精

神高度集中，助产过程中既是高强度体力劳动，又是高精力的脑力劳动。产程是需要耐心去守的，观察宫缩、宫口扩张、先露下降、胎心变化。

对不够配合的产妇进行耐心的说服和解释。产房的工作需要极大的爱心，分娩的过程是一个女人一生中最刻骨铭心的时刻，在这时给予贴心关怀是产妇顺利分娩的信心和动力。哪怕是一口水，一口饭，一双支持的手。工作严密观察，细心发现异常情况极为重要。高度的责任心，每一个班做好自己的工作。要知道再好的服务态度，没有过硬的技术是万万不能的；只有在不断的实践中提高和丰富自己。

每天的工作充实而又忙碌，一个班下来，感觉到没有时间坐在哪儿休息一下，没有医生或护士在哪儿喝茶或聊天；只有在写病历，记录单、微机录入时才有时间坐。

十月份出生的新生儿有六百多、十一月份出生的新生儿有五百多，工作量大；每个班只有三位护士加一个产科医生，共同协作，工作时大家发扬主人翁的精神，内强自我，尽心尽责，认认真真地做事，处处规范自己的言行，努力做对每一件事，进而将事情尽己所能地做好、做细。

各班之间相互查漏补缺，超前服务，培养自身的预见性、思维、和超前意识。在产房除了主动干活，很多东西上手的做了，就会有手感、灵感、有经验；经验必须不断总结、反思、理清思路，对实践是非常有实际意义的。

常言道：孤帆一叶，难以穿汪洋；众志成城，势必乘风破浪。现今是一个合作共赢的时代，谁拥有了高效能的团队，谁就拥有知识经济时代的竞争力与战斗力。一个科室要想把阅历、经历、学历、特长个性不同的人凝聚在一起，需要一种“思想”来引导与融合，这种“思想”，也即团队理念，它能使团队的力量综合最大化，能营造出积极向上、团结一致、群策群力、奋发努力、共赴目标的团队家园。

两个月的时间转眼即过，感谢这次宝贵的学习机会。目前正值独山子大发展阶段，“不求无所不能，但求竭尽所能”，作为一名基层医务工作人员，只有踏踏实实做好本职工作才是对独山子大发展最好的诠释。

文档为doc格式

粤港澳专科护士进修总结篇五

1、护理部接收进修护理人员后，首先组织其学习有关政策、法律、法规，医院规章制度，《四川省人民医院关于进修、实习、见习的暂行管理规定》，介绍医院环境及医院情况及相关政策。

2、进修人员到病房后，临床科室根据其具体学习要求及专业，安排专业组长带教，从专科理论知识、专科操作技能等各方面入手，对其进行培训。

2.1操作培训方法：确定2-3项专科护理操作技术为培训考核重点，由护士长负责安排、组织实施，带教老师负责进修护士的培训。

2.2理论知识培训：病房护士长负责安排定期以授课、专题讲座、科室业务学习等方法组织进修人员学习专科知识，并组织1-2次护理查房。

2.3进修人员结合自身的情况，参加护理部组织的继续教育讲座。

粤港澳专科护士进修总结篇六

承蒙医院领导、护理部老师的关心，我有幸到被派到四川省人民医院感染科进行了为1个月的进修学习。通过进修学习，

使我深刻地认识到了感染科在护理管理上存在的不足，在护理质量上存在的差距，也深切地领会了省人民医院先进的护理服务理念和服务模式。但同时，我也看到我院比较闪亮的一些地方，比如：护士礼仪方面、药品的下送、治疗室的管理、医嘱执行核对双签名程序等等，这些充分体现出院护理队伍在制度落实、质量管理方面做得较好一些、执行得到位一些。现将我的学习体会总结如下：

一、省医院感染科护理人员数量、职称、年龄结构配置情况。省医院感染科是一类科室，40张床位，连加床一共58张，人员编制是1:0.45，共18人，n0—n3级护理人员配置合理，以经验丰富带动经验不足、以能力强辅助能力弱的优化互补组合形成了比较稳定、科学的编配结构。同时，也给了科室一个可以发展的空间。

二、实行岗位责任制整体护理管理，护理工作繁忙却有序开展。在省医院感染科，每天五、六十个病人，危重病人多达一、二十个，还有二十多个一级护理病人。而且入院每个病人都要进行压疮、跌倒□mews评分(早期预警评分)和导管风险评估。每天繁忙的护理工作晨晚间护理、输液、安氧、监护、雾化、排痰、健康教育等等忙得护士无暇驻足停留半分，时刻穿梭在病人之间。虽然护理工作如此繁重，但她们都实行了岗位责任制整体护理管理，制定了科学的、标准化的工作流程，每个护士按照工作流程合理安排工作，输完液体后立即配好下一组液体推治疗车给每个患者主动更换液体、健康教育、书写护理记录等等，使工作井然有序开展。同时，也给予了护士更多的自主权进行自我管理，给予了护士更多的机会参与管理。

三、严格的制度管理，处处体现核心制度落实。每天晨交接班，护士长带队，夜班护士带上快速手消毒液同各组责任护士交班，对每个患者都要进行床头交接班。交接班非常严格、仔细，从病人的病情、治疗、饮食、床头卡、药物过敏史、皮肤、腕带、防压疮、跌倒警示标示牌，到病人的头发、指

趾甲、胡须、口腔卫生，再到病人的床单元管理、入院宣教、健康教育、出院指导等等逐一交接，每次交接班都需要一个多小时，每个工作细节处处体现出护士自觉、责任、积极向上、不偷懒、不抱怨的态度，处处体现出核心制度的落实。

四、学习氛围浓厚，护士具有扎实的理论知识和过硬的技能操作本领。每天八点书面交班后，都要进行护理业务学习、护士长提问。尤其对年轻护士，要求人人有参与、有学习、有回答。学习内容包括基础护理、专科护理、十大安全目标、护理核心制度、优质护理服务的目标、内涵、岗位职责、护理操作并发症、应急预案、抢救用药、专科用药、病人八知道等等。在省医院感染科，护士需要背记的内容，护士长要求每个护士必须在规定的时间内在护士长处过关。通过晨间提问，督促护士个人自学，使知识得以强化，护理人员的综合素质得到全面提高，在科室形成了浓厚的学习风气。同时，护士长还不定期地抽考年轻护士专科护理常规和操作技能，不断提高专业技术水平。

五、重视细节管理，所有管理记录、制度规程都是整理成书。在省院感染科的护士站有一本《护理管理记录本》，包括病房基本工作量、医嘱查对登记、晨间提问记录、危急值报告记录、抢救患者记录、空气消毒登记、仪器设备维修记录、仪器设备保养记录等等护士需要登记的内容集中在一起。当护士需要登记时，可以快速找到并登记。还有，护士需要掌握的内容如十大安全目标、护理核心制度、优质护理服务的目标、内涵、岗位职责、护理操作并发症、应急预案等等，全部集成一小本《护士工作小手册》，一册在手，一目了然，有利于护士随时学习。不仅如此，各仪器设备也均附有管理制度、操作规程，如：抢救车内有cpr简易呼吸器操作规程、抢救车管理制度，抢救车物品交接登记本内有各抢救药物的药理作用、用法及注意事项等；冰箱温度登记本内有医用冰箱管理制度；高危药品交接本内有高危药品管理制度；废弃药品包装处理登记本有废弃药品包装处理制度等等。如果护士对某项操作不熟悉，只要翻开仪器操作规程、管理制度，按照

既定的规范和流程来操作就可以了。所以，当护士独自一人工作时，也就不会觉得担心害怕。另外，他们还在治疗室、病区墙面张贴了对护士的行为规范要求和对病人的安全提醒等等，以时时提醒护士和避免宣教的漏洞，护理人员时时处处也会提醒患者及家属相关的注意事项，以加强护患关系，避免医疗纠纷。

六、开展品管圈活动，改善护理工作问题，提升医疗护理水平。品管圈是指同一工作现场的人员自动自主组织起来，科学运用各种工具，持续地进行质量改进、效率提升、成本降低等品质管理活动。活动小组选题必须紧密结合临床，从临床实践中遇到的问题出发，制定对策，研讨改善计划，保持优良或良好，不断总结，有效推行。省医院今年10月接受优质护理服务医院检查，今年4-9月，从护理部层面向全院各临床护理单元全面开展品管圈活动。省医院感染科品管圈活动目前还处于起始阶段，选举了一个思想意识比较先进、工作态度积极的护士为圈长，主要利用飞信传达相关护理问题信息，还没有选定主题和制定活动计划等。但是，在护理质量管理中积极推行品管活动，营造积极的工作氛围，可以起到提升团队凝聚力与护理管理水平，从而达到护理质量持续改进的目的。

七、参与了肝穿刺术、人工肝治疗等前沿技术及护理，了解了fabersca肝纤维化检查。以前只知道有这些检查治疗技术，觉得非常陌生和神秘。经过参与实践后我了解到彩色多普勒超声检查有助于评价肝纤维化的程度。肝穿刺术是采取肝组织标本的一种简易手段，由穿刺所得组织块进行组织学检查或制成涂片做细胞学检查，以判明原因未明的肝肿大和某些血液系统疾病。人工肝技术，即人工肝血液净化技术，是指血浆置换和血液吸附技术，即溶解在血液中致炎物质或毒素被吸附到具有丰富表面积固态物质上藉以从血液中清除炎症物质和毒物。人工肝技术是专门用于血液排毒的。它采用“换血”的方式把病患血浆中的毒素排掉，即是把病人含有毒素的血浆换成健康的血浆，每一次约换掉全身50%左右的

血浆。

知识学习永无止境，学然后知不足。看到省院感染科护理工作做得如此出色，既让我感受到了压力，也催人奋进。如何加强感染科这支年轻护理队伍的建设，如何完善护理服务流程，如何提升包括基础护理、专科护理在内的整体护理质量等等，这些都成为了我们这支年轻的护理团队今后工作要努力的重点和方向。在面临医院已将内四科从传染病房改成感染病房的新形势下，在适应医院和科室的发展中，在医患关系紧张的今天，又如何进一步做好医疗护理风险防范，对可能出现的意外和突发危象有充分的预见性和前瞻性，培养起护士敏锐的观察力和迅捷的反应力，这也是我们这支年轻的护理团队需要逐渐成长的一个重要方面。我们科全体护理人员有信心也有决心，希望通过我们的不懈努力，一定会把感染科的护理工作做好，做扎实，以促进科室、医院的发展！

接下来，我将逐步把我所学结合个人和我科实际情况逐步推进以下工作：

一、进一步规范护士工作行为，继续创建和谐、团结、积极向上的工作氛围，适时组建感染科品管圈。

二、定期、不定期进行内四科护士工作体验调查，征询我科护士对护理工作的意见和建议。

三、根据临床需要和护士意愿，进一步探索apn排班及弹性排班模式。

四、加强细节管理，详细制定各班工作流程，严格护理交接班管理，确保护理质量并保持常态化。

五、营造积极学习的浓厚氛围，加强晨间学习、提问，督促护士个人加强自学，要求每名护士每月有一篇护理相关工作读书笔记。鼓励护士出科进一步学习，每名护士学习后回科

交学习体会一篇。

六、将护理核心制度、应急预案、护理并发症、法律法规、抢救药品和专科护理等知识集成感染科护士手册发给每位护士并加强培训学习，进一步提高护士解决问题的实际能力和抗护理风险能力。

七、实行岗位责任制整体护理管理，深化护士分层次使用。

八、“以病人为中心”，按照护理工作计划7月开展实施优质护理服务病房。

九、加强护理服务质量、数量、技术风险、患者满意度考核，进一步体现“多劳多得、优绩优酬”。

6月1日，是让我异常激动的一天，因为从这天起，我将开启一个人生的又一起点——北京协和医院进行为期三月的进修学习。众所周知，北京协和医院是座聚集全国顶尖医疗专家教授、精湛医疗技术、先进科学管理理念的医学殿堂，能有这个非常难得的学习机会，首先感谢医院领导、护理部以及科室给我提供这次宝贵的外出进修、学习的机会，还要感谢各位同事的关心与支持，因为你们的辛勤工作，才能使我有能够安心的进修学习。

协和医院管理非常严谨。刚到协和医院的第二天我就感到协和的管理所谓的“严”，进修生入科室前都必须接受三天的入院培训，主要培训内容是《协和以及护理的发展》、《护士素质要求及药物安全使用》、《病房规章制度及管理》、《复苏与急救》、《职业暴露与安全防护》、《临床护理教学管理》、《护理安全与差错防范》，老师的授课都非常精彩，可见他们对每件事都那么用心。培训中使我感受到协和为什么能出那么多优秀的人才，就源于管理的严格，培训结束，还带领我们一起参观了院史管。

期待以后的学习将更加精彩，能得到这么宝贵的学习机会，近距离的感受顶尖的护理理念，学习先进的护理技术，再次感谢医院、护理部、科室领导给我提供的学习机会，同时还要感谢风湿免疫科的姐妹们的大力支持。我一定不负众望，好好把握机会，好好学习，学有所得、学有所用，以此来带动科室护理进步，以更专业的护理技术为患者提供更优质的护理。

粤港澳专科护士进修总结篇七

20__年1月，由我院领导派遣到__省第二人民医院心内科进修学习半年。它是一所集心血管疾病临床医疗、科研、教学三位一体的医学学科科研机构，也是一所技术力量雄厚的、著名的心血管病专科医院。在进修期间我遵守科室的各项规章制度，尊敬师长，团结同事，严格要求自己，做到不迟到、不早退、不无故旷工及擅自离开工作岗位。对待病人和蔼可亲，态度良好，努力将所学理论知识和基本技能用于实践，在此过程中我不断总结学习方法和临床经验，尽力提高独立思考、独立解决问题、独立工作的能力，不断培养自己全心全意为人民服务的崇高思想和良好的职业道德。

进修学习过程中，在带教老师的指导下，我能够熟练掌握心血管系统的常见病、多发病的诊断和治疗，并在ccu中对急、危、疑难病例的诊疗方面有一定提高。熟练掌握了心内科疾病的问诊方法、查体要点、药品的准确应用。能够独立完成心电图机的操作，掌握了看心电图的要点，准确出具报告单，并了解冠脉介入术、心脏永久(临时)起搏器植入术、电生理检查及射频消融术、先心病瓣膜缺损封堵术[iabp]电除颤等手术操作过程，顺利完成科室的学习任务，未发生任何医疗差错和医疗事故。

粤港澳专科护士进修总结篇八

首先，通过此次培训学习，我们对外科医院的医院文化，发展历史，管理规章制度有了系统的了解，同时也学习了消防安全等有关知识，收获很大。

其次，通过此次培训学习，让我们对怎样成为一名合格并且优秀的护理人员有了深一步的认识，我们必须要做到以下几点：

1、要安心工作，端正思想，遵守院纪院规，踏踏实实工作，爱岗敬业，不耻下问，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛，想病人所想，急病人所急，摆正自身的位置，在别人眼里，护士只是一个打针发药的，是的，护理工作是一个非常平凡的岗位，虽然做不出轰轰烈烈的大事，但是是非常重要的和不可或缺的工作。常言道：三分治疗，七分护理。

2、在平凡的岗位上，我们要坚持为病人服务的信念的同时，也要严格的在学习上要求自己，不断更新知识，提高技术水平，临床与实践相结合，在工作中不断充实和完善自我。

3、要不断加强思想政治修养，要不断向党组织靠拢，提高整体思想素质。

4、在当前医患关系十分紧张的情况下，我们不仅要严格遵守技术规范，还要崇尚学习，增强法律观念，强化法律意识，提高服务质量，提高人文素质，避免医疗纠纷。

5、要有团队协作精神，团结就是力量！

除了上述之外，在这次的这次的培训学习，让我感触最为深刻的是护理的形象问题。因为：护士良好的形象不仅使医院给公众留下深刻印象，同时也是医院整体形象的关键之一。

人们说，看人先看脸，见脸如见心，面部表情是写在脸上的心思，微笑服务不仅是礼貌，它本身就是一种劳动的方式，是护士以真诚态度取信于病人的重要方式，微笑是无价的，胜过千言万语，它不花费钱财，但可以带给病人万缕春风，可以让新入院的病人消除紧张和陌生感，被亲切感代替，可以使卧床重病人消除恐惧焦虑，被信任感代替，可以使老人孩子消除孤独感，被善良的亲情代替，产生尊重和理解的良好心境，缩短护患间的距离，所以，护士真诚的微笑，表现出对患者的尊重、理解和同情。