

员工在员工大会上的发言稿(模板8篇)

天空中突然出现了一道彩虹，美丽得让人难以忘怀。即兴需要灵敏的感知力和对环境变化的敏感度。以下是小编为大家收集的即兴范例，欢迎大家观看和借鉴。

员工在员工大会上的发言稿篇一

- 1、历经几雨洗礼，盼你始终坚强如昔。我把思念化为祝福，伴随你三百六十五天。
- 2、埋首俯身，全为了奋力向上，并不是对头上的太阳缺乏感情。
- 3、躺在被窝里的人，并不感到太阳的温暖。
- 4、感谢伤你的人，因为他使你学会坚强。感谢骗你失，因为他使你学会小心。感谢取笑你的人，因为他使你学会忍耐。感谢你，因为你，我了解到友情的可贵。
- 5、没有失败，只有停止成功。
- 6、勇士搏出惊涛骇流而不沉沦，懦夫在风平浪静也会溺水。
- 7、懦弱的人只会裹足不前，莽撞的人只能引为烧身，只有真正勇敢的人才能所向披靡。
- 8、人生的关键在于思想、精神和心情，努力让自己的思想明澈，让自己的精神充实而有所支撑，让自己每天都有一个害达、平和、开朗的心情，这很重要。
- 9、无穷的伟大，也是从“一”开始的。
- 10、勤奋的含义是今天的热血，而不是明天的决心，后天的

保证。

11、与其是无数遍地重温那个虚幻的玫瑰式的梦，还不如去一个静静的湖畔采一朵金黄色的野菊花。

12、向前吧，荡起生命之舟，不必依恋和信泊，破浪的船自会一路开放常新的花朵。

13、英雄的事业必定包含着艰险，如果没有艰险也就不成为英雄了。

14、小溪——在生命的长河里，你前进的步伐每时每刻都拨动着大海心中的琴弦。

15、除了我个体的强大以外，还因为我属于团队！

16、脚踏实地向前走，阳光总在风雨后，风雨过后有彩虹。

17、不要嘲笑铁树。为了开一次花，它付出了比别的树种更长久的努力。

18、对于勇士来说，贫病、困窘、责难、诋毁、冷嘲热讽等，一切压迫都是前进的动力。

19、如果你想攀登高峰，切莫把彩虹当作梯子。

20、经受了火的洗礼泥巴也会有坚强的体魄。

21、沿着别人走出道路前进时，应该踩着路边的荆棘，因为这样走多了，就能使道路增宽。

22、只有脚踏实地的人，才能够说：路，就在我的脚下。

23、路是自己走出来的，只有奋力向前，才能获得希望。

- 24、不要轻言放弃，否则对不起自己！
- 25、生命力顽强的种子，从不对瘠土唱诅咒的歌。
- 26、奋斗者在汗水汇集的江河里，将事业之舟驶到了理想的彼岸。
- 27、攀登山顶的脚力，生于“欲穷千里目”的壮心和“不到长城非好汉”的意志。
- 28、如果可恨的挫折使你尝到苦果，朋友，奋起必将让你尝到人生的欢乐。
- 29、路遥知马力，日久见人心。
- 30、创造无限的财富，回报朋友和家人。
- 31、如果把成才比作登天，自学便是成才的天梯。
- 32、在茫茫沙漠，唯有前时进的脚步才是希望的象征。
- 33、没有退路就是最好的退路！

员工在员工大会上的发言稿篇二

作为一个有目标的人是不会感觉到任何辛苦的，只有过一天算一天的人才可能感觉到辛苦，大家的目标不一样，所以每个人所付出的辛苦也不一样。很多辛苦从表面上看只是一种体力上的消耗，真正的辛苦的精神和心理上的，只要心里不觉得苦，身体的苦又算得了什么。

好像我们做会销的人，一旦选择了目标，我们就在为达到这个目标而努力，在没实现这个目标之前所有的辛苦都只是一个过程。我们在电影中看到战场上，战士在没有冲到主峰之

前肠子打出来，把它塞回去继续打，等占领了主峰后才发现肠子不见了。这是一种精神因素，精神因素可以战胜任何东西。当一个人的精神垮掉的时候，什么事情也做不成。所以，做事的关键是什么是精神，精神不可以倒！

，我是在做胆囊手术前去临沧讲课，在会场讲课时我的衣服从里到外都湿透了。患过胆结石的人都知道那种疼痛不是一般人能够忍受的。讲完课我自己打车到医院输液，从下午一直输到夜里，因为那个地方医疗条件比较差，没有好的药剂，是靠注射杜冷丁一直撑到了第二天上午，飞回昆明做手术，就是精神一直在支撑着我。

做一件事情肯定会遇到各种各样的困难，当你面对困难的时候，应该怎么做当你给自己设定了一个目标，你会采取什么方式去完成你的目标，去实现你的承诺，去履行你的责任我为什么去临沧，因为秦艳丽、刘金泉两个年轻人在那么艰苦的地方一个月创造了十几万的营业额。当时我的想法是他们两个人这么努力我一定要去帮他们。所以我在日程里安排了去临沧。

我们做事情很辛苦，累都是体力上的，只要精神不累，只要我们活得有目标、有意义，任何困难都不会阻碍住我们。今天你选择了一个事业，选择这个事业的时候你有没有想过要用什么样的精神来完成这份事业，赚钱不赚钱那是生意，但是做事情要有精神，没有精神做支柱是不会把事情做好的。碰到困难就放弃，碰到风言风语就逃避，碰到别人打击就躺下，没有精神作支柱是绝对不行的！

精神也是一种信念。我觉得我们要向把会销人网这份事业做好，关键在于你的信念。你是不是一定要如果一定要，就一定会得到这个结果，但是你说可要可不要，那么结果就得不到。你承诺这个月多少多少营业额，你是不是一定要，还是随口说一说而已随口一说是很容易的，但要想达到这个目标是说一说就可以的吗是拍拍胸脯就可以的吗有没有认真地想

过，有没有认真地计划过，你一定要的话，我相信你会想尽一切办法去完成你的承诺。但是你没有决定一定要、可要可不要、无所谓，“我只是开玩笑，当时我捧捧场而已……”你可以用这种话为自己开脱，为自己的不成功，为自己没做到的事情，找出很多理由，解释是没有任何作用的东西，选定了就要做下去，就要达到自己的目的，要一定要，只要你一定要，你就一定会得到。

做会销也如是，既然选择了远方就注定要风雨兼程，这才是一个会销人应该具备的基本素质。我们各位店长如果没有这样的坚定信心，没有这样的信念的话，就没有办法去带出一个团队，就没有人愿意追随你，所以你的销售就做不起来。你的员工不愿意跟你，你的顾客不愿意去你的店，你的朋友不愿意跟你一起开店，这种情况下你的事业能坐起来吗所以各位店长，你们作为所在片区的领导、带头人，如果自己沒有信念将一事无成；你们自己没有一个拼劲儿，将一事无成，带着这种习惯去做其他事，我想结果还是一样的。

你不是没有机会，你有的是机会，并且曾经把握过一个机会，但是你没有抓注没有抓牢、没有借势而起，所以你应该让你的子女成为你的动力。有一次我的女儿跟我一起来昆明，她跟我说，“爸爸，我觉得你们的会销人网店铺还是不行。”我说：“你说应该怎么样”她说：“什么时候会销人网店铺像家乐福一样，我就觉得你的公司是最好的了。”她给我提了更远的目标，然后我就每天想，我的店什么时候能变成家乐福每个人都要不断地给自己树立目标，心里有目标行动才会有动力。没有目标的人每天都会懒懒散散，够吃够喝够睡就不考虑别的了。我跟各位比也算够吃够喝，那我出来干什么呀抛家舍业，别妻离女，每天在外面这么辛苦为什么所以我覺得每个人做事情都需要一定的精神，这种精神不倒，人就不会倒。

领导激励员工的发言稿

员工在员工大会上的发言稿篇三

同志们：

真是时光如梭，光阴似剑，我们又迎来了新的一年！

我们平安的送走了20xx年，迎来了具有挑战的20xx年，全世界的所有专家和学者，都说20xx年是自金融危机以来最艰巨的一年，中国正从经济高速增长走向低增长，也就是所谓的经济新常态，经济学家预测中国的现有企业将倒闭60%，这个数据据说还是比较保守，去年我们企业做出了一系列的改革：第一，就是扁平化，减少中间环节，使我们企业的工作效率，得到了一个很大提升。第二，就是由原有的三个基地变成了两个板块管理，把一些不学习、管理平庸的干部，离开了重要的工作岗位或管理岗位。第三，根据经济发展趋势，及时调整集团战略。在上海自贸区成立了风险投资公司，不到一年的时间投入7500万，预计获利8000万元，创造了人均利润2500万元最高纪录，打破了金融公司人均利润500万元的纪录。还有我们的农业公司，截止到今天我们已经流转了2万亩土地□20xx年年底将达到6万亩规模，就这个规模已经是在山东省最大的农业公司。今年不考核利润，但是从将给我们集团贡献最低5000万的利润，并且要翻一番，再翻一番，总结去年的工作，全国水泥、焦化企业都面临亏损，日子都不好过，但是我们这两个生产板块都取得了很好的效益，这是我们集团全体人员努力结果，作为集团的董事长，我为拥有这样的团队感到高兴和欣慰，全体沂州村的村民们，你们辛苦了！我代表集团公司向你们致以崇高的敬意！

同志们，中国的经济一年会比一年差，我在出席省人大会议期间，有些经济专家说他们也不知道20xx有多难，但可以肯定的说要比20xx年难，20要比20xx年难，根据这种经济形势我们要在危机中去寻找机遇。1、我们要用企业文化来管理企业，企业文化手册正在梳理当中，希望大家能认真学习，领

悟其企业文化之精髓，严格的在企业文化框架下，开展管理工作，比如说我们企业文化提倡团队管理，只要优秀的团队，不要英雄的个人，今年沂州能源公司工作干的还是不错，但是就是在团队管理上失了分，所以没评上先进单位；2、创新、创新还是创新，创新和不断的完善管理制度，是我们企业管理的核心竞争力，今年生产系统没能推荐出劳模，关键点就在于企业文化吃的不透，创新工作做的不够。我要求所有的工作要敢于不破不立，要打破我们已经习惯的思维方式，从以前的思考问题，要变成怎么思考，对历史遗留和所谓没有办法的工作，要用创新的思维去解决，在企业文化手册里面我有说过一句话“工作有困难，是因为你没找到解决问题的方法”。有了解决问题的方法，这个困难还存在吗？3、今年我们下决心解决原有的干部任免机制，所有的中层干部（主任、部室负责人）一律竞争上岗，以前是领导认为你行，你才行，现在要变成你认为行，你要向大家证明你行，公司才会任命你，到年中高层职务也就是各公司的总经理助理、副总工、副总经理也竞争上岗，通过这种机制要真正的选拔出一批有事业心，有专业能力，德能兼备的优秀人才，所以希望大家要多学习，只要你有能力，沂州集团就会给你平台，我们就是要打造敢于挑战、敢于竞争的狼式团队。4、具体的一些目标，建材板块补短板、夺市场、开矿山、对指标，补短板就是要把混凝土公司从弱变强，要建成区域内最有影响的公司；夺市场就是把在市场争夺中丢失的份额夺回来，在临沂我们就应该是老大，第二是谁？他爱谁谁！开矿山，矿山公司正在成立当中，要多拿矿山资源，用矿山的利润作为建材板块的新增长点，两年的时间，水泥公司挣多少钱，矿山公司就得挣多少钱，只能比它高，不能比它低，从这一点上，你们要敢于和农业公司、风投公司去竞赛。对指标，水泥公司使终没完成行业样板，今年要下决心采集同行业数据进行对标，今年一年必须完成这个早就该完成的任务。能源板块我们在行业当中基本领先，但不代表我们样样先进，敢于建立行业标准，完善生产配套设施，通过种种措施使效益最大化。农业公司要敢想，放开胆子想，要敢干，要大胆的干，第一我要规模，迅速完成十万亩土地流转，第二我要规范，现代化

农业公司，不是用多少人，而是用智慧、眼界、高科技手段，要做全国最好的农业公司，成为中国最有价值的农业上市公司，我盼望着有一天，第三我要效益，要想尽千方百计在土地里长出“黄金”来。金融公司要以金融公司为依托，要解放思想，再解放思想做好引进和人才的培养，建分支机构开拓新的业务，为成为集团公司五大板块之一打好基础。风投公司五年的时间打造三家上市公司，争取使用五到八年时间，风投公司的资产达到300个亿，同志们我知道你们工作有难度，完成它有很多很多的困难，但是我也坚信我们这个团队能完成集团赋予给我们的神圣使命。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头跃”“我自横刀向天笑，去留肝胆两昆仑”，同志们让我们一起为我们伟大的“沂州梦”而努力奋斗！

员工在员工大会上的发言稿篇四

各位来宾、全体员工及家属朋友们：

大家晚上好！

今晚我们在这里欢聚一堂，共庆20x年元旦佳节。在这辞旧迎新之际，我谨代表单位党委及我本人的名义，向各位领导的到来表示热烈的欢迎！向单位全体职工及其家属同志们致以节日的问候，并祝大家新年好！

即将过去的一年是不平凡的一年，在这一年里公司干部职工团结进取、奋力拼搏，单位的各项工作均取得了令人瞩目的成绩。成绩的取得，得益于市委、市府、上级主管部门和市有关部门的正确领导，得益于公司干部职工的奋力拼搏，也得益于职工家属的大力支持。借此机会，我代表单位党委向各位领导、公司干部职工及其家属，表示衷心的感谢！

充满希望的20x年即将到来。新的一年，机遇与挑战并存，

希望与困难同在，摆在我们面前的任务仍然十分艰巨。让我们同心同德、艰苦奋斗，我相信，我们的明天一定会更加美好！最后，预祝晚会圆满成功！

员工在员工大会上的发言稿篇五

尊敬的各位同仁、各位会员、各产业的朋友们：

大家上午好！

从20**年11月30日以来到目前一年了，我们工作和生产已经正常，这是我们全体从业人负，夜以继日、共同奋斗的结果，在此，我首先向各位兄弟姐妹和各企业的老总和全体员工，道一声：你们辛苦了！我感谢你们为都江堰市农业及其产业的创业发展做出了贡献！

一个企业的创立，离不开积极勤奋、风雨同路的每位企业优秀员工；跟企业的发展，更是需要新鲜血液的不断加盟。不同背景、不同经历、不同层次的人才荟萃、资源的整合，以及市场的冲击碰撞、互相激励，才能使我们的创新思维领先、科学管理水平领先、诚信经营模式领先和做标准化农业的目标提升，估供应人们日常需求的食品。

我们的企业好比是一个大家庭，以它广博的胸怀，接纳、包容了在场的每一位。你们家境、品性不同，年龄、爱好不同，文化程度、社会历练、从业经验各异，但在企业中却扮演着不同的角色，你们都是你们企业的骄傲、也是我们协会的骄傲、也是我们农业职业经理人的骄傲，都是农业企业的主力军和主人翁！

我深深的知道，正是你们的'主人翁精神，支持着你们为我们的企业默默的奉献着！而时常萦绕在我脑海的是为了企业健康顺利发展，不分昼夜辛勤工作的所有同仁——这里没有职位高低之别，不分是指挥设定的高管、现场管理的中层还是

勤勤恳恳、默默奉献的普通同仁员工，只要为我们企业作出过贡献，我们同样不会忘记！

企业的发展壮大，需要资金的积累和不断的投入。也许，你们的付出并不总是得到自己所满意的回报；但是，我们应相信，只要企业发展了，我们个人才能得到发展的空间。也许，你们从事的未必是自己最喜欢的工作；但是，我们要知道，企业是一个相互配合的有机整体。而企业需要你们的敬业爱岗、无私奉献！

为此，我再一次向为企业辛勤工作的全体同仁表示衷心的感谢和敬意！这正是您们在幕后的默默支持，使我们无后顾之忧，努力工作、勇往直前！通过大家的不断努力和良好的工作生活环境，我们预计今年的全年生产总值1.2亿，销售收入1.5亿，食品质量安全做到无公害，并保证了没有退货，因为土地和员工是企业延续品质的生命，而我衷心期待全体同仁与我们的企业共同成长，期待全体同仁对我们所有企业继续予以大力支持，和工作方面的配合。

作为大家庭中的一员，我想对你们说：企业公司的每一位同仁都是公司企业最宝贵的财富，而你们的健康和安全，不仅维系着公司企业的兴衰，更关系到你们家庭的幸福。我衷心希望每位同仁在为企业努力工作的同时，都能关注健康，珍爱生命，一同创造我们企业明天的更辉煌，共同分享奋斗的丰硕成果！

愿每一位同仁在企业的领导下，共同度过激情燃烧的岁月，在健康快乐中建功立业，这是与企业一道走向成功和辉煌！

胜利的荣耀属于我们在座企业家和农业职业经理人，属于企业的全体同仁和员工家属！一个成功的企业家后面，必须有一个团队策划和家人的支持！

最后，我代表协会，衷心祝愿全体同仁及家属工作顺利、生

活愉快、家庭幸福平安、万事如意吉祥！

谢谢大家！

员工在员工大会上的发言稿篇六

1、只有一条路不能选择——那就是放弃的路；只有一条路不能拒绝——那就是成长的路。

2、积极思考造成积极人生，消极思考造成消极人生。

3、受思深处宜先退，得意浓时便可休。？

4、在前一百米的冲刺中，谁都不是对手，是因为跑的三千米的长跑。你跑着跑着，跑了四五百米后才能拉开距离的。

5、销售是从被别人拒绝开始的。

6、这个世界并不是掌握在那些嘲笑者手中，而恰恰掌握在能够经受得住嘲笑与批评忍不断往前走的人手中。

7、行动是治愈恐惧的良药，而犹豫、拖延将不断滋养恐惧。

8、生命之灯因热情而点燃，生命之舟因拼搏而前行。

9、我们花了两年的时间打地基，我们要盖什么样的楼，图纸没有公布过，但有些人已经在评论我们的房子怎么不好。有些公司的房子很好看，但地基不稳，一有大风就倒了。

10、没有天生的信心，只有不断培养的信心。

11、旁观者的姓名永远爬不到比赛的计分板上。

12、势不可使尽，福不可享尽，便宜不可占尽，聪明不可用尽。

13、莫找借口失败，只找理由成功。（不为失败找理由，要为成功找方法）

14、永远不要跟别人比幸运，我从来没想过我比别人幸运，我也许比他们更有毅力，在最困难的时候，他们熬不住了，我可以多熬一秒钟、两秒钟。

15、你的脸是为了呈现上帝赐给人类最贵重的礼物——微笑，一定要成为你工作最大的资产。

16、我们公司是每半年一次评估，评下来，虽然你的工作很努力，也很出色，但你就是最后一个，非常对不起，你就得离开。

17、投资知识是明智的，投资网络中的知识就更加明智。

18、人的才华就如海绵的水，没有外力的挤压，它是绝对流不出来的。流出来后，海绵才能吸收新的源泉。

19、择善人而交，择善书而读，择善言而听，择善行而从。？

20、好咖啡要和朋友一起品尝，好机会也要和朋友一起分享。

员工在员工大会上的发言稿篇七

1、随随便便浪费的时间，再也不能赢回来。

2、环境不会改变，解决之道在于改变自己。

3、收获金秋，收获快乐，莫让青春一笑而过。

4、成名每在穷苦日，败事多因得意时。

5、要无条件自信，即使在做错的时候。

- 6、世界会向那些有目标和远见的人让路。
- 7、人生就像弈棋，一步失误，全盘皆输。
- 8、成功并不是重要的事，重要的是努力。
- 9、没有承受困难的潜质，就没有期望了。
- 10、世上只有想不通的人，没有走不通的路。
- 11、性命有如铁砧，愈被敲打，愈能发出火花。
- 12、如果心胸不似海，又怎能有海一样的事业。
- 13、生活充满了选择，而生活的态度就是一切。
- 14、不幸往往来自比较，而幸福也是来自比较。
- 15、行动不一定带来快乐，而无行动则决无快乐。
- 16、过错是偶尔的失误，但错过却是永远的遗憾。
- 17、一个人除非自己有信心，否则带给别人信心。
- 18、快乐不是因为拥有的多，而是因为计较的少。
- 19、切莫垂头丧气，即使失去了一切，你还握有未来。
- 20、青年是学习智慧的时期，中年是付诸实践的时期。
- 21、每个人的生命都是一只小船，梦想是小船的风帆。
- 22、命运掌握在自己手里，命运的好坏由自己去创造。
- 23、不会生气的人是愚者，不生气的人乃真正的智者。

- 24、成功需要付出代价，不成功需要付出更高的代价。
- 25、穷人并不是指身无分文的人，而是指没有梦想的人。
- 26、如果人生的旅程上没有障碍，人还有什么可做的呢。
- 27、一个人所有的成功和失败，都是其习惯造就的结果。
- 28、过去的一页，能不翻就不翻，翻落了灰尘会迷了双眼。
- 29、逆境中，力挽狂澜使强者更强，随波逐流使弱者更弱。
- 30、没有一种不通过蔑视、忍受和奋斗就可以征服的命运。
- 31、当你握着两手沙子时，一定就拿不到地上那颗珍珠了。
- 32、上帝从不抱怨人们的愚昧，人们却抱怨上帝的不公平。
- 33、无论你觉得自己多么的不幸，永远有人比你更加不幸。
- 34、对于每一个不利条件，都会存在与之相对应的有利条件。
- 35、逆风的方向更适合飞翔，我不怕千万人阻挡只怕自己投降。
- 36、每天晚上疲惫地坐到椅子上时，才觉得真真切切地过了一天。
- 37、每一个成功者都有一个开始。勇于开始，才能找到成功的路。
- 38、人生的一切变化，一切魅力。一切美都是由光明和阴影构成的。
- 39、我深信卓越的创意作品，永远是一个成功代理商前进巨

轮的中轴。

40、自我打败自我是最可悲的失败，自我战胜自我是最可贵的胜利。

41、在真实的生命里，每桩伟业都由信心开始，并由信心跨出第一步。

42、人是可以快乐地生活的，只是我们自己选择了复杂，选择了叹息！

43、把困难举在头上，它就是灭顶石；把困难踩在脚下，它就是垫脚石。

44、人生就像一个球，无论如何滚来滚去，总有在一个点上停止的时候。

45、还能冲动，表示你还对生活有激情，总是冲动，表示你还不懂生活。

46、世上最重要的事，不在于我们在何处，而在于我们朝着什么方向走。

47、天道酬勤。也许你付出了不一定得到回报，但不付出一定得不到回报。

48、很多事先天注定，那是“命”；但你可以决定怎么面对，那是“运”！

49、如同磁铁吸引四周的铁粉，热情也能吸引周围的人，改变周围的情况。

50、人生如棋，一局不可以回头的棋，一步一个脚印，一旦走了就不能悔棋。

51、强者向人们揭示的是确认人生的价值，弱者向人们揭示的却是对人生的怀疑。

52、现实是此岸，理想是彼岸。中间隔着湍急的河流，行动则是架在川上的桥梁。

53、阻止你前行的，不是人生道路上的一百块石头，而是你鞋子里的那一颗石子。

54、当你感到悲哀痛苦时，最好是去学些什么东西。学习会使你永远立于不败之地。

55、成功是什么？就是走过了所有通向失败的路，只剩下一条路，那就是成功的路。

56、不要因为自己还年轻，用健康去换去金钱，等到老了，才明白金钱却换不来健康。

57、求人不如求己；贫穷志不移；吃得苦中苦；方为人上人；失意不灰心；得意莫忘形。

58、世上真不知有多少能够成功立业的人，都因为把难得的时间轻轻放过而致默默无闻。

59、检验一个人的理想之果如何，不是看他从社会上得到什么，而是看他给了人类什么。

60、逆境里正确认识自我；逆境完善自我；逆境成熟自我；没有哪种教育能及得上逆境。。

61、在你内心深处，还有无穷的潜力，有一天当你回首看时，你就会知道这绝对是真的。

62、每个人的一生都有许多梦想，但如果其中一个不断搅扰着你，剩下的就仅仅是行动了。

63、一个人，想要优秀，你必须要接受挑战；一个人，你想要尽快优秀，就要去寻找挑战。

64、你的脸是为了呈现上帝赐给人类最贵重的礼物——微笑，一定要成为你工作最大的资产。

65、培育能力的事必须继续不断地去做，又必须随时改善学习方法，提高学习效率，才会成功。

66、最有期望的成功者，并不是才华最出众的人，而是那些最善于利用每一时机发掘开拓的人。

67、人生就像一个大舞台，每个人都有自己所要扮演的角色。至于要表演甚么角色，自己去决定。

68、人生是一场无休无歇无情的战斗，凡是要做个够得上称为人的人，都得时时向无形的敌人作战。

69、在别人藐视的事中获得成功，是一件了不起的事，因为它证明不但战胜了自己，也战胜了别人。

70、后悔是一种耗费精神的情绪。后悔是比损失更大的损失，比错误更大的错误，所以请不要后悔。

71、很难说什么是办不到的事情，因为昨天的梦想，可以是今天的希望，并且还可以成为明天的现实。

72、积水成河；积石成山；任何是都从“一点一滴”做起，养成一种良好的. 工作与生活习惯有助你成功。

73、人生就像一条大河，由于急流本身的冲击力，在从前没有水流的地方，冲刷出崭新的意料不到的河道。

74、这个世界并不是掌握在那些嘲笑者的手中，而恰恰掌握在能够经受得住嘲笑与批评忍不断往前走的人手中。

75、人生就像是坐着公车旅行，我们可以不必在乎车会停在哪儿，要在乎的是经过的景色和看这些景色时的心情。

76、人生就像一座山，重要的不是它的高低，而在于灵秀；人生就像一场雨，重要的不是它的大小，而在于及时。

77、只有具备真才实学，既了解自己的力量又善于适当而谨慎地使用自己力量的人，才能在世俗事务中获得成功。

78、这个世界上任何奇迹的产生都是经过千辛万苦的努力而得的，首先承认自己的平凡，然后用千百倍的努力来弥补平凡。

79、当你无法从一楼蹦到三楼时，不要忘记走楼梯。要记住伟大的成功往往不是一蹴而就的，必须学会分解你的目标，逐步实施。

80、人生就像一道漫长的阶梯，任何人也无法逆向而行，只能在急促而繁忙的进程中，偶尔转过头来，回望自己留下的蹒跚脚印。

员工在员工大会上的发言稿篇八

说话是有技巧的，有些人一句话能使人喜笑颜开，气氛活跃；有些人一句话会使人心中生厌，不小心便得罪人。作为员工的领导，要想让员工打成一片，让员工帮你解决问题，领导者对员工的讲话很重要。作为员工有些问题他是不会向你反馈的，也不会问问题，而是会仔细地观察你，通过观察了解你的企业中各种不成文的规则——以及你的领导和管理风格中各种不成文的规则。因此，作为领导者要用更开放的方式，与大家沟通，用更积极的态度同员工讲话，这样有利于工作开展和问题解决，有六句话是作为领导者必须经常对部属讲，并且要常挂在嘴边说：

第1句：“你的问题很好，能够解决更好”。

这句话是鼓励员工多向你反馈问题，更能够自己主动解决问题。作为一名领导，你真正期望的是员工能够自己解决问题，然后告诉你他们是如何做的。创造一种鼓励决策和授权的氛围，鼓励员工自己解决问题。（如果他们犯了错，给出反馈和知道意见，但是不要因为他们的主动而责骂他们。）这句话要常挂在嘴边，是赞扬员工的好方式，使你能更清楚和了解他们工作的状况。

第2句：“你以后要多提醒我”。

这句话是鼓励员工在你忘记一些重要工作或重要会议时候，由你身边的员工常督促和提醒你，使你不会误了事情。如果你没有时间对一个问题或者建议做出思考并给出反馈，员工通常能够理解。他们不能理解的是，你永远不再理会跟进，所以让员工来提醒你。只要员工不反感，就应该把跟进这项“烦人”的工作交给他，让员工来提醒也使他感到有工作的成就感。因此“你以后要多提醒我，不要让我忘记这件事！”，是一句要常挂在嘴边的话。

第3句：“对不起，我错了”。

作为领导，肯定有犯错的时候，有错误不可怕，可怕的是不敢承认错误，不能面对错误，甚至掩盖问题。（）这样的领导是不能让员工信服的，同时也造成不良的团队氛围。好领导做错事，一定要敢紧同员工说：“对不起，我错了”，这样会引导员工都能自己主动找自己的错误和不足，而不是针对着找别人的不足和问题，更有利于团队问题的解决。

第4句：“大家如果对我有不满意的地方，请一定对我说”。

作为领导，工作肯定难尽如人意，总会有处理不妥的时候。因此，“大家如果对我有不满意的地方，请一定对我说”。

这句话既表明了作为领导好的工作态度，同时也能让员工感到舒服，就算他的真的对你不满意，你能够说出来，员工的气也就消了。这表示你愿意聆听他的抱怨，所以员工对你更信任和心悦诚服。

第5句：“嗨，真的了不起——告诉我你是如何做到的。”

这句话是你经常对员工卓越工作表现的赞许，员工听了很受用。那些吹响战斗号角的员工通常并不是为了自私的原因，他们只是没有安全感。当员工告诉你某项个人工作成就的时候，不要只是说，“哦，了不起”，你应该继续下去。问问细节。问问整个情况，而不是急着结束面谈。你这样做会提高员工的自信，并且激励他们获得更多更好的业绩。因此，领导要善于激励部属，而这句话真的很有激励性。

第6句：“谢谢你。”

这句话是职场常用的礼貌语言，但说出来的语气与语调要真诚。对员工在工作中的表现，出色的完成任务，每一个努力和付出，每一种上进的工作行为，都要给予感谢，让员工感觉温暖，懂得发自内心感谢部属和他人的人，能最终得到别人由衷的致谢！

在你“应该反复和员工说的话”的清单上还有什么内容是我没有提到的吗？请分享你的观点，在此权当抛砖引玉！