

2023年生产车间年度工作总结(优秀8篇)

工会工作总结是针对一段时间内工会组织在工作中所取得的成绩和存在的问题进行概括和总结的一种书面材料。大家可以阅读以下范文，了解一下优秀的团委团支部工作总结是如何写作的。

生产车间年度工作总结篇一

时间在恍惚间就悄然逝去了，到了一年的终点，你的年终工作总结写好了吗？关于车间的年终工作总结该怎么写呢？下面是我为大家整理的消费车间年终工作总结，仅供参考，欢迎大家阅读。

消费车间年终工作总结（一）

在这一年的时间里，自己在车间指导的带着下，和同事团结合作下，学到了许多的学问，工作上获得圆满成功。为了更好地完成工作，总结阅历，扬长避短，进步自己的业务技能，现将20xx年的工作状况总结如下：

一、工作方面

在这一年里，我从事机动的工作。我们三个品种，四个规格交替消费。顺当完成了公司和车间交给的消费任务，一次性合格率x%□保证了市场的需求。现场管理，工艺，卫生，平安，质量，纪律等在车间和公司检查中保持零纪录。这一年里也换了不少的新人，每来一位新人，我都仔细教给他机器的平安操作，和现场工艺操作，以便他们很快适应装配工作。在实际工作中，也存在一些缺乏的地方。主要是我们在装车的过程中觉察配件有些损坏和裂纹的现象，影响了摩托车的美观，也存在肯定的质量隐患。我和同事们仔细排查找缘由，配件是主要的缘由。在不能更改配件的状况下，我们只能仔

细检查配件中有没有碰伤、碰花，一有觉察不合格的配件立即就更换，这样略微有点改善，但还不能根本解决。其次班组建立，现场管理搞得不是很好，没有抓到细处。

二、思想方面

车间屡次组织学习了军训和工艺装配质量等技术，还组织争论了“热忱，责任，忠诚”和“增加工作责任心，推行责任追究制”。彻底洗涤了职工的心灵，大大进步了工作热忱和工作责任心。从主观意识到该为谁工作，怎样工作。首先摆正态度，“态度打算一切”。有了正确的态度，才能运用正确的方法，找到正确的方向，进而获得正确的结果。我始终认为工作不该是一个任务或者负担，应当是一种乐趣，是一种享受，而只有你对它产生爱好，彻底的爱上它，你才能充分的体会到其中的欢乐。可以说，懂得享受工作，你才懂得如何成功，期间来不得半点牵强。其次，是力量问题，又可以分成专业力量和根本力量。详细到人，专业力量打算了你合适于某种工作，根本力量，包括自信力，协作力量，担当责任的力量，冒险精神，以及进展潜力等，将直接打算工作的生命力。一个在事业上成功的人，必是两种力量可以很好地协调进展和运作的人。

在作风上，能遵章守纪、团结同事、务实、乐观上进，始终保持严谨仔细的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。始终做到老狡猾实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，时刻牢记自己的责任和义务，严格要求自己，在任何时候都要努力完成指导交给的任务。搞好班组建立，把每一项工作抓得细处，做到细化管理。

今后我将以崭新的精神状态投入到工作当中，努力学习，进步工作效率，娴熟业务力量。乐观响应公司加强管理的措施，遵守公司的规章制度，做好本职工作。

消费车间年终工作总结（二）

回忆20xx全年的工作，我们车间以围绕平安消费、保质保量完成消费任务为前提主要做了以下几方面的工作：

一、乐观协作各部门确保完成消费任务

在消费工作中根据消费管理部的消费方案支配，为了确保消费方案的顺当完成，不影响需方的消费支配，车间与消费管理部、仓储部、销售部，进展了亲密的沟通。当消费方案需要临时变更时，面对消费上临时调整的诸多难题，车间管理人员通过与各班组长一道乐观努力的协作，充分调动消费技术骨干和员工的乐观性，以准时保质保量的完成消费任务。车间完成了公司及生管理部下达的消费任务，及各项消费质量技术指标，保证了销售的供货需求。

二、严把质量关

1. 车间在消费过程中各班组对自己的产品负有责任感

作为集团六家子公司中指定供给商，我们深知自己肩上担负的责任的重大，对产品工艺的稳定性和质量的均一性都提出了很高的要求。我们将书面培训方式和现场操作技能相结合，并实时的进展催促和思想训练，使员工对产品的质量 and 自身工作的重要性与整个集团及相关公司的利害关系有高度的熟悉。车间本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按消费工艺要求严格把好质量关，在批消费记录、物料标示签、中间产品流转证的根底上车间施行了物料、标签交接审核登记制度，做到人人监视、有据可查，不管是工段长、班组长都对自己所消费成品负责，协作质检员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了消费本钱，进步了产品的市场竞争力。随着我公司对外市场的渐渐放大，车间也正在乐观努力的进步自己的消费程度，以满意市场多元化的需求。

2. 稳步提升的人员竞争力

我公司现处于操作员工新老交替的关键时期，明后两年将陆续有老员工退休，车间将新员工的培育作为重点工程来抓，以满足新设备、新技术、新产能、新需求对于人员素养的根本要求，人员是企业存在的根本，专业技术人员是企业成长、进展的核心竞争力，对于新一代90后青年员工的培育才用了循序渐进的训练方法，树立正确的人生观、价值观。引导并关心他们度过人生迷茫的择业阶段，调整乐观心态，培育良好的职业素养。针对不同岗位分别培训岗位sop□相设备sop□清洁sop□修理维护保养，并以考试的形式对学习效果进展考核。

3. 新设备、新技术提升消费力量

我公司所使用消费设备均为现代中药饮片加工技术最前沿的创新科技，今年较去年又新增了枯燥机一台、最新型的自控温燃油炒药机二台□xx大型破裂机一台、机二台，加工小包装的多功能切片机一台、加工川芎饮片的旋料式切片机一台、磨刀机一台，使车间的加工力量在去年的根底上又进步了40%以上。通过x月份的人参与工工程的初步探索，总结为消费设备是限制消费力量主要瓶颈，因此公司在x-x月份对人参烘干房进展改造扩建、并建立了人参净制房、购置了大量的晾晒枯燥工具、新增了人参蒸箱一台、如今筹划建立的楼顶阳光房工程将大大的降低枯燥的劳动强度、节省消费时间。打破设备的瓶颈后估计明年人参的瞬时加工力量、总力量将是如今的三倍以上。为了可以满意需方对炮制品种产量需求，公司于x月份新购入了一台、多功能提取罐一台，使炮制工序的消费力量增加了一倍。随着车间新技术、新原理的消费设备的增加，在增加了产能的同时对于设备管理方面也提出了新的要求，要求员工要会使用、会修理、会保养、而且要能创新。车间对现有设备的小改良如：转盘式切药机的电机护板、剃刀式切药机的底座等。合理的消费支配、娴熟的操作技能、正确维护保养才可以完全的将设备的全部力量发挥出来，车间将通过不断地培训学习、加强现场管理、设备管理来保证

消费设备平安、有序的正常运转。

4. 物料管理

不同的需方对同一品种的使用方式、质量需求、需货日期不同的这样一个问题，最终会表达在消费上。为了可以满意不同的需求，车间加强了物料的管理并与不同的质量需求相结合，严格根据消费管理部下发的消费方案和需方信息，根据药典要求并有针对性的进展消费加工，物料管理员与质检员、物料承受人员共同核对，削减误差的产生。加强了物料摆放、标示标签的管理，做到帐物相符、清楚明白。物料管理员、质检员严格监视物料平衡，消失偏向马上根据偏向处理规程执行。在严格根据gmp的物料管理执行的根底上，车间建立了物料收率统计、物料承受发放登记制度，但凡与物料管理员直接交接的物料均有签字审核。做到了接收发放有审核，消失过失有据可查、责任到人，从而增加了员工物料管理、质量管理的责任意识。

5. 环境卫生

车间整体环境卫生有了很大的升，随着消费管理的日趋稳定，在完成消费任务的同时可以将环境卫生良好的保持。全年屡次迎接大、小型参观数十次，面对中药饮片加工消费的特别性，屡次受到参观人员的好评。一个好的消费环境，可以赐予员工良好的工作状态，从而为完成消费任务打下根底。一个好的消费环境，代表了一个企业的管理程度、员工素养和企业的整体形象。我们将不懈努力的保持下去，并争取做得更加好。

三、平安消费

1. 年消费过程中仔细宣扬贯彻公司的各项规章制度，严格执行平安消费条例，严格按操作规程进展操作。车间向员工进展平安训练、培训、答卷，使员工明晰的熟悉到平安工作的

重要性，进步员工的平安工作防范意识。同时车间加大了自检自查和惩罚力度，有效的避开了各类事故的发生。另外，今年对用火、用电、节省用水等多方面平安学问进展了培训，组织人员实物、实地的进展消防演练和紧急疏散。

2. 车间对平安事故做到了齐抓共管。九月一名员工将烟火带入车间，车间协作人力资源部对当事人进展训练及严格根据人力资源管理规定执行。车间对此事高度重视，再一次对全体员工进展了平安训练培训，增加员工的平安意识。车间平安员严格履行平安职责，做到平常多巡检巡查、有厂房、设备改造、动火的关键作业能抓住平安重点，一旦觉察平安隐患的苗头，就始终实行跟踪、改良等相应的措施，杜绝平安事故的发生。车间力争做到人人讲平安，人人懂平安，人人做平安。

3. 通过车间工段、班组、平安员的细致工作，车间在本的平安消费根本到达了公司对车间的指标和要求。

四、优化车间管理、加强团队建设

1. 员工薪酬

车间在今年施行了工资定额制度，一改以往的按产值系数安排方式的决算方式，通过近大半年的施行，车间员工的消费乐观性有了显著的进步，薪酬与每日的工作息息相关，每个员工都有了乐观主动消费的动力，不劳不得，多劳多得是如今员工的普遍心态。但此种方式也有肯定弊端，就是不顾质量，只求数量。车间利用现有的管理团队进展加大力度的质量监视，并进步了相应的质量问题的惩罚力度，通过培训树立员工良好的工作心态、职业道德。在管理上围着质量第一的管理观念，以质量第一工作重心，使员工明白，一切与质量相违背的行为都是不行取的。

2. 整体素养的提升

人员是企业存才的最根本单位，是企业的将来进展的主要打算因素，是企业总体竞争力的表达，因此进步员工整体素养是车间必抓的一件大事，公司先后派遣人员到省内参与与gmp相关的培训、到延边公司参与消费管理类的培训、公文写作根底学问培训，进步了员工的管理程度。公司与摩尔拓展训练基地合作开展了一次军事化户外拓展训练，通过此次训练，到达了预期的训练目的，增加了团队分散力、建立高品质沟通、拓宽思维、增加员工抗压力量、解决问题的力量、团队协作力量和执行力，使我公司员工的整体素养得到明显的提升，并且员工在本次培训中挑战自我、打破自我，为自己的人生翻开新的一页。此次活动受到员工的全都好评，对员工的消费生活产生了宏大的影响。

3. 丰富员工业余文化生活，增加车间分散力

公司于x月份举办了全厂职工的球类运动会，车间在竞赛前组织员工利用个人休息时间训练，车间员工在完成消费任务的同时不畏炎热、疲惫，始终用饱满的热忱为车间的荣誉而战，赛场上的运动员互相合作、互相信任、勇于拼搏、胜不骄、败不馁，很好的表达了车间员工的精神相貌，赛场外的车间员工同样以整齐、嘹亮的口号为车间队加油助威，通过此次运动会，车间员工的分散力、团队合作力量得到了很大的提升。在竞赛中我们赛出了友谊、赛出了风格。

五、明年的方案与目的20xx年就要到了，在即将开头的新的一年工作，车间将连续带着员工加强自身的思想和业务学习，将连续调动消费技术骨干和工段，班组人员的乐观性，协作各部门保质保量的完成公司、消费管理部下达的消费任务和各项指标。在消费过程中加强加大现场管理的力度做到平安消费，消退隐患。要让平安消费在车间员工心目中警钟长鸣，平安消费意识不减。加强质量管理严把质量关，杜绝各类事故的发生。随着消费设备的渐渐增加，消费产能的渐渐放大，对外市场的不断推展，车间在新一年的工作任务将会任重而道远，我们会乐观协作各部门、努力完善消费现场

条件完全符合gmp要求，高标准的完成20xx的各项工作。

生产车间年度工作总结篇二

作为卓跃电子科技有限公司的生产主任，虽然只是短短几个星期的实习时间，我却接触了多种的管理业务，使我大学三年所学的管理理论知识得到了系统的检验。

在这短短的五个星期中，我把自己真正融入到工作中去，觉得自己过得很充实，收获也不小。不仅实习了整个生产企业的流程，也参与了对管理工作实行审查的更高一层次的管理、生产工作的实践。

一、公司基本概况

1. 发展规划

——维护和巩固本地市场提高国内市场产品占有率，延伸拓展国际市场，实施产品多元化经营战略，寻找新的利润增长点。

——开展企业信息化建设和提高研发水平，全方位提升企业的管理效率和营运水平，增加研发投入，不断提高产品技术含量。增强创新水平，提高知识产权的自主能力。

——开拓、发展、完善覆盖本地、国内和国际市场的高效营销网，赢得主要市场，扩展国际市场，提高产品出口比例。为成为世界500强的跨国公司而不懈努力。

2. 企业文化

市场意识——企业内部任何部门都应该紧盯市场而运作，了解需求、及时反应。

效率意识——企业物流链，资金链，管理的执行力都应体现合理、高效的原则，人尽其才、物尽其用。

服务意识——服务无微不至。在公司内部运作的流程中，上工序的服务对象是下工序，管理者的服务对象是下属员工。在公司外部，公司的服务对象是所有客户及潜在客户。服务对我们而言是核心竞争力的一部分。以最短的时间、最大限度地满足客户的需要是我们的基本信念。

团队精神：作为民营企业，员工的团队精神是事业健康发展的基础。我们鼓励竞争，但坚信只有内外一致、团结协作的组织才是最有战斗力的组织。

经营方针：公司致力于生产优质的产品，提供优质的服务，以满足社会需要，不断提升品牌的核心竞争力，开发不同的市场，促进产业发展。

3. 人力资源策略

注重人才培养和储备，提供系统科学的培训课程，使员工得到专业技能的提高。

科学的培训计划、完备的生活环境和丰富健康的业余生活，增强了员工的归属感、认同感。金刚与员工共成长。

卓跃电子科技有限公司坚持通过企业文化建设，增强企业凝聚力，提高员工素质。宣扬竞争与合作的企业文化精神，促进了企业的健康发展。

二、生产主管的工作职责

虽说是模拟市场运作，毕竟是我们即将进入社会前的一次磨练的机会，所以没有轻视。刚开始我们根据经营指导，市场规则，信息中心的资料分析地区的经济水平，市场偏好及供

求关系，以确保公司的正常运行。具体运行情况如下：

第八年：由于是第一次也可说是没经验或是不熟悉经营规则。我们虽有分工，但事情并没有按预想的发展下去，而是从一开始就乱了章法。但在小组成员的共同努力下，及时发现问题并改进工作方式，最终各项工作还是卓有成效的。

第九年：因为有了第八年的经验，同时也从指导老师那了解和发现第八年工作上的问题和不足。我们根据问题做了针对性的解决措施，使得各种弊端得以克服。而我作为公司的生产主管，主要负责公司的生产规模决策、生产预算、厂房投资、设备投资、生产作业计划、设备利用率、新产品研发计划、产品合格率等。因此初次体会到生产工作的挑战性。

第十年：年末了，要进行总结大会。作为制造业的生产主管，可是很重要的职务，其工作内容对公司起到成败的作用。我主要提交一下资料：

- a)公司最佳生产规模决策分析报告
- b)年度生产计划及执行情况分析报告
- c)生产预算与预算执行情况分析总结
- d)厂房投资/租赁项目计划与分析总结报告
- e)设备投资/租赁项目计划与分析总结报告
- f)生产方案决策分析报告
- g)生产设备投资决策分析报告
- h)生产作业计划与分析总结

i)设备利用率统计分析

j)新产品研发计划与产品生产情况分析报告

k)投资预算与可行性分析报告

l)产品合格率与产品成本分析报告

m)生产部年度总结报告

三、生产部业务内容

1. 规划管理

第一次接触生产部，由于自己的专业又不是这么熟悉，故感到很难入手，究竟怎样开始工作了？bom计划以及mrs物料需求等都是我的工作内容，一开始感到很迷茫。然后我把以前学过相关课程的书翻出来看，如《生产运作管理》、《经济学》、《财务管理》、《市场营销学》、《生产与作业管理》、《战略管理》、《管理运筹学》，慢慢知识又浮现我的脑海。

年初要先起草mrs并且计划粗能力计划，物料需求；月初就要写出厂房容量报告，设备能力报告以及人工需求报告；年末需要年度工作总结以及需求规划报告。

2. 车间管理

车间管理的核心是制定管理标准，好让下面的生产人员按照标准工作。虽说这是模拟实习，但却很逼真，不单是每个部门都有员工，而且有第三方、客户部、工商部银行等。

年初车间计划、生产预算；月初则要考虑车间生产计划、批量安排、委外计划；平时的工作要注意下达领料单、生产加工或

装配等。

3. 产能管理

产能可以说是衡量生产部的一个指标，故在产能这块我费了很多心血在里面。包括产能计划、设备计划、投资预算、设备购置或租赁、设备维护与修养等。在这方面，需要和财务部密切联系，因为我们要注意固定资产的一个折旧问题。

4. 成本管理

成本控制的高低，直接影响到公司盈利的多少。主要是一个成本计算方法。

年初我主要是掌握成本控制措施与方法；年末需要进行产品成本分析；同时，在平常的工作中，要计算半成品的成品和产成品成本。

四、小结

卓跃电子科技股份有限公司，是一间蒸蒸日上荣的公司，同事之间相敬如宾，谦虚学习。

经过这次实习，我收获颇丰。在这次模拟实习中，为了完成任务，我从多个方面了解企业的内部资源和外部资源；亲自参与制定企业的发展战略与发展规划；我们公司共同制定涉及企业“人财物产供销”所有方面的预测、决策、计划、预算、组织、协调、控制和分析，涉及企业管理和经营决策的方方面面；公司的具体业务又涉及供应链、生产链、价值链的主要业务。

作为一个生产制造公司，我们的具体业务涉及信息流、业务流、物流、资金流的协调与统一；涉及具体业务发生、完成；经手业务办理，业务单据传递，进行业务处理；因此我们可以

亲自体验从数据到信息，从信息到决策方案，从决策方案到科学决策的完整过程。通过校内模拟实习，能够使我在知识、素质、能力等方面都能得到训练，能够提升。

生产车间年度工作总结篇三

本人所在的支架车间是***矿机公司主要生产车间，支架车间目前有员工**人，男员工**人，女员工**人，其中党员**人，共表团员**人，今年支架车间在公司有关领导的正确带领下，全体工作人员克服困难，团结一心，进一步促进支架车间各项工作健康持续发展。全年完成公司下达的**架液压支架的大修改造任务，为***矿机公司盈利***万元，为20xx公司的经济发展作出了一定的贡献。现就支架车间20xx年工作情况进行如下总结：

一、加强思想，建立健全分配制度

支架车间党支部在公司党委的统一领导下，以“三个代表”为主要思想，认真贯彻公司党委的主要精神，支架车间党支部在党风廉政建设中，支架车间都能以身作则，认真履行《党风廉政建设考核细则》的有关规定，严于律己，坚持原则秉公办事；在广大员工中树立了良好的形象，无一人违纪违规现象发生。

支架车间在分配制度上，根据目前青年员工工资低及员工奖金分配不合理等实际情况，并为下一步工作顺利开展和支架修理工作逐步走向正规化、合理化、制度化，合理分配员工的收入，充分调动广大员工工作的积极性，为更好地完成公司下达的生产任务这条主线，依据矿机公司对《生产车间考核办法》，制定计件工作定额。严格按劳取酬，坚持按规章制度落实奖金，加班费用。同时，每月公开分配收入的透明度，让员工享有知情权、参与权。为广大员工创造愉悦的工作氛围，全身心地投入到安全生产工作中去。

二、统一思想，抢抓机遇

支架车间在公司党政工的领导和大力支持下，以提高经济效益为中心，以思想道德建设和企业文化建设为重点，以培育“四有”员工队伍，建设现代企业为目标，坚持以人为本，紧紧围绕车间生产为中心，抓稳定，保安全，促效益，进一步促进支架车间各项工作健康持续发展。

在今年4-6月份期间，公司下达任务重，工期要求紧，支架车间根据实际情况，多次与班组长进行探讨研究，最终形成统一思想，用不到一月的时间完成完成120架液压支架全部解体——修复——组装的大改造工作，在车间干活的一线员工严重不足和外委件不能到的情况下，车间决定进行两班工作，即白班和夜班，白班准备所有的零部件的组装准备工作，夜班进行整体组装成型，就这样苦熬一个月的时间，终于把这块硬骨头给啃下了。这一任务的完成，是在液压支架大修中史无前例的，也给集团证明大修液压支架的实力，又一次锻炼了大修液压支架在时间上的考验。连续几个月下来，疲惫的身影总显现在每个员工的身上，但没有人要求一天的休息。这正是体现大家对集体的凝聚感，不怕牺牲自己，为集体就是为自己的团结一致的真实体现。

三、加强教育，增强法制和安全意识

根据党委、行政的有关安全生产会议精神的要求和安排，支架车间对安全生产工作做到早抓、早部署，坚持预防为主、防治结合、加强教育、群防群治的原则，切实加强对安全生产工作的领导。

支架车间年轻员工的自保和互保意识差，针对在七月份出现的的一起轻伤事件，车间进一步加强了安全教育活动。如利用车间班前会、安全生产影碟录像和张贴标语等宣传工具等形式开展丰富多彩的安全教育。并通过报刊、座谈及会议等形式宣传和学习了有关法律法规，对存在的社会焦点热点进

行剖析和讨论，对不道德及违背社会公德的行为进行大胆的说出自己的观点和看法，提高了认识，统一了思想。这一系列的安全教育活动提高了车间员工的安全意识、安全防范能力和自我保护能力，从而切实保障员工安全和财产不受损失，维护公司及车间正常的生产秩序，使得广大员工的集体主义观念、法制观念和奉献精神明显增强，达到了良好的效果。车间员工都能遵章遵纪守法，无刑事犯罪行为和无“黄、赌、毒”现象发生。

四、加强精神文明建设，提高广大员工队伍素质

在精神文明创建活动中，充分发挥广大员工的基本道德素质，每年车间订阅各类报纸杂志供不同爱好的员工学习，以丰富多彩的载体吸引员工，丰富广大员工的工余时间。共青团组织形式多样的、效果明显的青年志愿者活动，受到社会的好评。车间工会积极的组织和参与了如：对车间有病住院员工及家属进行送温暖活动，使得他们体会到有一个温暖的大家庭，有个温暖的关怀的集体。庆“五一”长跑、独唱和舞蹈、七人跳绳赛、庆“十一”拔河及男女混合排球等比赛，这些有益员工身心健康活动的开展，增强了广大员工的集体主义观念和集体荣誉感，使广大员工的思想统一起来，充分调动广大员工的积极性和创造性。

五、存在的不足和急需改进的方面：

1、青年员工占大多数，缺少培训和教育力度。青年员工的文化素质高低不同，从而使产品质量层次不齐并在工作中缺乏主动性并且随意性较大。

生产车间年度工作总结篇四

为进一步贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，强化安全生产目标管理和本质安全管理；并结合公司安全生产实际，特制定20xx年安全生产工作计划，将安

全生产工作纳入公司重要议事日程来抓。在全公司推行“全面、全员、全过程和全天候”的四全安全管理体系和本质安全管理体系中，深入贯彻落实各项安全生产规章制度及安全职责，使安全工作做到“职责明确，警钟长鸣，常抓不懈”，为实现20xx年公司安全生产目标管理而努力奋斗！

安全生产方针：

以人为本安全第一预防为主

全员动手综合治理科学管理

改善环境持续发展

安全生产目标：

不发生安全事故，不损害人体健康，不破坏环境

要以公司对20xx年安全生产目标管理责任为指导，以公司安全管理制度为标准，以安全工作总方针“安全第一，预防为主，综合治理。”为原则，以系统(部门)和班组安全管理为基础，以预防重点单位、重点岗位重大事故为重点，以纠正岗位违章指挥，违章操作和员工劳动保护穿戴为突破口，落实各项规章制度和安全责任，开创安全工作新局面，实现公司安全生产根本好转。

各单位部门要高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为重要的工作来抓，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，进一步增强安全生产意识，出实招、使真劲，把“安全第一”的方针真正落到实处，通过进一步完善安全生产责任制，首先解决领导、管理人员的安全意识问题，真正把安全生产工作列入重要议事日程，摆到“第一”的位置上；只有从思想上重视安全，责任意识才能到位，才能真正做到安全工作六到位即“学到位、想到位、讲到位、管到位、做到位、考到

位”；才能深入落实安全责任，整改事故隐患，严格执行“谁主管，谁负责”和“管生产必须管安全”的原则，确保公司安全生产。

根据公司一年来的安全生产现状，确定出20xx年安全生产工作的重点单位、重点部位，完善各类事故处理应急预案，加大危险源的监控和管理力度。要严格按照《安全生产法》、等法律法规规定强化专项整治。

1. 认真开展公司级月度安全检查和专项安全检查，部门、班组每月进行一次安全检查，班组坚持班中的安全检查，并要求部门、班组领导及管理人员加强日常安全检查。
2. 加强对危险场所的管理工作，等重要部位的安全防范，做好专项整治工作。
3. 加强对岗位现场的安全管理，及时查处违章指挥，违章操作等现象，限度降低各类事故的发生，确保公司生产工作正常运行。
4. 对查出的事故隐患，要按照“三定四不推”原则，及时组织整改，暂不能整改的，要做好安全防范措施。

通过宣传、教育、创建群体氛围等手段，不断提高职工的安全修养，改进其安全意识和行为，营造安全生产的良好环境氛围，实现从“要我安全”到“我要安全、我会安全”的转变，提高工作主动性，弥补安全生产被动管理的不足。

全员安全综合素质是影响安全生产管理水平的核心因素，我们要采取多种方式相结合的全面安全教育培训和宣传工作，促进全员整体素质的提高，提升企业安全管理水平。

1. 安全培训，首先是安全意识培训，其次才是安全技能培训，而培养员工与管理层的合作态度，又被放在安全意识教育之

前，也就是靠培养员工的合作态度来逐渐培养其安全意识。

2. 督促部门、班组开好安全会；适时提供安全信息和安全指导工作。使员工的安全意识不断提高和加强，做好人的本质安全管理工作。

3. 继续办好《安全工作简报》、《安全生产宣传栏》和安全生产图片展览等多种形式的安全宣传教育工作。

4. 加强对员工的安全生产教育，提高员工的'安全生产知识和操作技能，定期或不定期组织员工学习有关安全生产法规、法律及安全生产知识，做好新员工上岗及调换工种人员的三级安全教育，提高员工安全生产意识和自我保护能力，防止事故的发生；对特种作业人员进行专业教育和定期考试，做到100%持证上岗。

5. 认真组织学习和贯彻执行总公司下发的关于安全生产的文件精神，不断规范和强化安全生产宣传工作。

6. 深入开展好“安全月”和安全生产竞赛活动。充分利用好6月份的全国安全生产月活动，通过粘贴安全生产标语、安全专题板报、发放安全宣传小册子、树立典型等开展形式多样的安全生产教育工作，加大宣传力度，达到以月促年的目的。提高员工遵纪守法的自觉性，增强安全意识和自我保护意识；引导车间、部门和班组建立安全文化理念，强化管理，落实责任；将安全生产与保公司稳定、和谐、发展紧密结合起来，做到安全生产警钟长鸣。

强化基层安全管理和安全绩效考核细节化管理，消除安全漏洞。我们要细化安全绩效考核项目和考核标准，强化安全激励机制，加大对重要关键岗位的安全绩效与收入挂钩力度，将安全工作重心下移，关口前移，要求把安全责任落实到每一位领导、每一个部门、每一个班组、每一位员工，真正做到安全工作全方位、全过程、全员参与，全方面覆盖，实行

安全评优评先。

1. 签订安全生产责任状。根据国务院23号文件精神和公司20xx年安全目标管理工作要求，要做到“千斤重担大家挑，人人肩上有指标”，把安全生产责任切实落实到每个部门、车间和岗位及个人。实行“员工个人与班组、班组与车间(部门)、车间(部门)与主管领导、主管领导与总经理”实行安全生产目标管理一级保一级的层层签订安全生产责任状，做到在安全工作中各尽其职，各负其责。
2. 建立完善各级安全生产绩效考核体系。目前公司考核各部门、车间一级的绩效考核体系已经建立；各部门和车间考核班组，班组考核员工个人的绩效考核体系尚未建立。为此，要求各单位在20xx年元月5日前全部完成“部门(车间)和班组”两级绩效考核方案，并报公司安全部审查备案。
3. 各单位要根据国家安全法律法规和公司安全生产规章制度要求，并结合本单位安全生产工作实际；围绕本质安全管理体系、安全绩效考核管理和安全生产目标管理为核心，建立健全符合本单位安全生产要求的“部门(车间)和班组”两级安全生产管理制度及操作规程。

生产车间年度工作总结篇五

xuexila

性别：男

年龄：32岁

民族：汉族

工作经验：5年以上

居住地：浙江台州玉环县

身高□cm

户口：浙江台州椒江区

自我评价

忠实诚信,讲原则,说到做到,决不推卸责任;有自制力,做事情始终坚持有始有终,从不半途而废;肯学习,有问题不逃避,愿意脚踏实地,有较强的团队精神,工作积极进取,态度认真虚心向他人好的方面学习。

求职意向

希望岗位：工业/工厂类-生产经理/主管

寻求职位：洁具装配车间主任

希望工作地点：浙江台州

期望工资：6000/月到岗时间：随时到岗

工作目标/发展方向

希望能有更好的发展机会.

工作经历

所属行业：其他(其他)

担任岗位：工业/工厂类/车间经理/主管

职位名称：装配车间主任

所属行业：其他(私营企业)

担任岗位：质量/安全管理类/质量/安全管理类

职位名称□iqc检验/机加工检验组长

所属行业：其他(国有企业)

担任岗位：/

职位名称：装配试水/装配组长

职位描述：对车间主任下达日生产计划目标，全面主持主任下达任务，认真努力完成，负责对新员工进行岗位培训，并指定专人带领新员工按照工艺要求和作业指导书操作，避免成返工或质量隐患。

教育经历

看过“生产车间主任简历模板”

生产车间年度工作总结篇六

装卸车间在元月份，结合局、装卸总公司、车站春运安全工作重点、开展四季度安全评估和劳动安全检查通知的文件精神，认真落实“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，不断完善健全安全管理机制，强化规范安全制度落实，明确装卸安全主题工作的重点，坚持严管理，卡关键，重效益，不断提高干部职工的主管能动性，确保了元月份安全生产的正常进行。

1、关于开展四季度安全评估和劳动安全检查通知：为深入贯彻相关的文件精神，我车间召开专题会议，组织职工认真学习文件精神和要求，并配套车间的管理办法进行贯彻执行，

制定活动安排计划、问题库，对检查整顿的重点和存在的问题，制定了整改的措施，落实到人，采取边查边改的方法，限期整改，采取销号制，确保人身、设备安全和生产经营活动正常进行。

2、认真落实20xx年春运前安全工作重点和路风十项规定的通知。

为落实贯彻春运安全工作文件的精神，落实路风十项规定的通知，坚持以科学发展观为指导，牢固树立以人为本理念，突出“五位一体”，构建和谐春运，圆满完成春运各项工作任务。

3、认真组织学习安全事故，认真吸取教训，不断提高职工的安全意识。

我单位组织干部职工认真学习事故的教训，各部门，各岗位结合自身情况，深入开展安全生产自查互查活动，不断发现克服安全隐患，确保安全生产的顺利进行。

4、加强现场作业的安全控制以及超吨现象。

严格按照技规的要求，我车间下大力气做好现场作业时的安全检查和监督，严格按照标准化作业，积极主动地按照部署和安排对机械设备的安全隐患以设备大检查的标准，认真做好对问题的自查、整改，责任到人，积极推进整改进度和质量。为认真吸取有关装载超吨的教训，防止再次发生装车超吨现象，车间制定严格的考核办法，发现问题及时处理，尤其是认真落实执行关于装车超吨、偏载和电子秤使用的考核办法，使司机严格遵守电子秤使用考核办法，提高安全意识，为杜绝超吨、偏载现象打下良好的基础。

1、“两违”方面的问题：元月份车间发现“两违”的问题4件，都已经按照有关规定进行了处理。

主要问题如下：

- 1、未按规定着装，标志不全。
- 2、劳动纪律松懈。
- 3、不按照规定进行装卸作业。
- 4、超吨、亏吨现象屡有发生。

出现以上问题，主要说明职工纪律观念淡薄，规章制度执行不到位，责任心不强造成的。

整改措施主要有：

- 1、加强工作、纪律学习和落实。
- 2、加强力度贯彻规章制度。
- 3、坚决执行考核制度。通过以上措施，尽快扭转目前的松懈局面。

2、装卸设备方面：

装卸设备方面经检查主要存在以下问题：

一是11号车气泵坏；

二是12号车油管坏；

三是门吊制动器刹车不正常等；

通过上述问题，可以看出装卸机械存在问题主要在机械管理日常保养不到位，司机责任心不强，综合上述问题，车间加大日常保养力度，加强职工的责任心，配合司机及时消除设

备安全隐患。

- 1、继续做好防寒过冬的工作的具体实施，认真做好取暖炉、大功率电器的使用安全管理。
- 2、做好春节前的安全生产工作。
- 3、深入开展安全设备安全工作。

装卸车间

20xx年1月25日

生产车间年度工作总结篇七

自10月20日接到榆煤安发[20xx]16号文件以来，我车间领导高度重视此项活动，发动全员提高认识，落实责任，全体员工自觉依照检查工作的要求，按安全标准化的规范组织自查、消缺、整改工作。在公司安环部的正确领导下，顺利圆满的完成了本次活动。具体工作及成效如下：

明确了责任，布置了任务。

会议经过研究讨论，制定了有关制度；落实人员的责任和任务。

本次活动中，共学习安全知识6次；事故演练了4次。使每位职工都能做到清楚岗位职责，清楚岗位危险源、清楚事故应急救援措施。

从系统安全、本质安全入手，我们大力加强专业管理，严格监督检查，落实管理责任，重点对我空分车间的机械设备、压力容器、电气仪表、工艺管道等方面组织专业人员进行检查。尤其是空冷岛、汽轮机、空压机、液氧泵等关键设备做

到了班班巡检、严格确认。查出的隐患要及时更改。对暖气管道和暖气片处理了12处；防止03导淋冻结加改了2个疏水器；整改了2处隐患；排除设备故障2次；更改油雾风机的排烟管道，将废油水定点收取；检查出灭火器压力不足的及时更换；建立健全隐患登记表；建立了卫生管理制度和巡检室管理制度。对本次专项工作中，表现好的班组及个人进行了奖励。

树立“生命优先、不安全不操作、不安全不工作”的理念，贯彻煤化公司安全管理规定，严格落实安全确认制，实现风险的受控。对外来人员进行实名登记，进行安全教育，并签订了安全教育交底书。杜绝反三违。

组织员工学习票证的办理规范；对动火作业票实行登记，活动期间共动火作业5次；1次高处作业。

学习液氧、液氮、液氩的安全知识；个人的防护知识；设备的安全操作知识。做到人人学安全，事事用安全。

回顾安全生产情况，目前还存在一些安全管理上的不足：

一、外来施工人员还没有形成一个良好的安全意识，要多次反复要求、强制施工人员按章作业。还需要在实际工作环境中，要提高员工自我安全管理意识。

二、在安全管理上仍有不足之处。要加强专业学习，要跟工作相结合，要与安全生产相联系。

三、安全监护不到位。发现问题要及时纠正，不能抱无所谓的态度。作业人员有麻痹大意的思想，我们绝不能放任不管。

综上所述，我车间在全体员工尽职尽责的工作中做到了“百日安全生产无事故”，给领导们交了一份满意的答卷。以后的工作中，我们要努力学习相关的理论知识和实践作业，改善自身的不足，加大管理力度。给我空分车间安全生产奠定坚

实的基础，使我公司安全生产更上一层，为集团公司的发展添砖加瓦。

生产车间年度工作总结篇八

过去的工作中，我遇上了很多的事情，有的让人开心，也有的让人沮丧。但无论过去发生了什么，它们都是推动我前进的动力之一！正因为有这样颠簸的经历，自己才会更加的珍惜现在的成就。在会在工作中更加努力的前行！

当然，作为一名医生，在自己的工作上我自然是不能犯下错误，我必须在工作中严格、严谨，以及负责的对待，这样才能对得起这一袭白衣。以下，是我对自己的工作总结：

一、个人的提升之旅

作为一名医务工作者，在工作方面其实我还只是一名新人。为了能让自己在工作中有所提升，我积极的抓紧所有可以利用的时间，将自己在工作外的精力都花费在了学习和锻炼上！医院中的工作并不清闲，但是为了能在工作中也有所提升，我在学习上选择了很多的方式。

首先，是对理论知识的学习。我常会利用网络和书籍，积极的利用零碎的时间，慢慢的在休息时间里提升自己的理论知识。当然，为了能让知识得到巩固，工作后我也会仔细的去翻阅，学习，稳固自己的基础。此外，我还积极的订阅了医学相关的杂志，对医学的发展和进步实时关注，让自己的知识与时俱进。

其次，就是领导和医院的培训。尽管机会不常有，但是每次都能让我收获很多的知识和经验。在培训和会议的时候也常常有领导们的经验之谈，这些都是重要的经验。

最后，就是在日常对领导前辈的学习和讨教。这样的机会同

样不常有，但是多次和前辈们接触后，自己也慢慢的和前辈们成为了朋友，在工作中有了更多学习的机会。

二、工作情况

在工作中，我恪尽职守，在工作中认真、仔细、对没有把握的事情绝不轻易下结论。对患者以及家属负责，对医院的规定严格的遵守！

这段时间来的工作突然暴增，工作的压力也突然变大。但是在努力下，我渐渐的适应了工作的情况，并努力的在工作中提高了自己的效率和专业能力。

三、结束语

在工作中，我真正的体会到，工作在不断的而变化，我们也必须及时的更新自己，让自己在工作中能有更多的收获，并在工作里更好的为病人们治愈病痛！

生产车间年度工作总结2020最新范文