

# 2023年正规的聘用合同 正规聘用合同(实用17篇)

借款合同是规范借贷双方权益及义务的法律依据。小编为大家提供了一些承包合同的写作指南和范文，供大家参考学习。

## 正规的聘用合同篇一

1. 此合同的签订是本着遵循中华人民共和国劳动法和相关法规的原则，并参照了所有在中国投资的外资企业法律及地方法规。在国家的法律与地方法规有冲突的地方，以国家的法律为准。若此合同与法律及地方法规有冲突或不一致的地方，以国家法律或地方法律为准。

2. 合同双方为：

a.(以下简称甲方)

地址：

企业类型：

企业负责人：

b.雇员(以下简称乙方)

姓名：

性别：

年龄：

身份证号码：

户口所在地：

现住址：

联系电话：

## 二、合同期限

本合同有效期限为一年，由年月日至年月日为止。

## 三、工作岗位及职责

1. 在本合同期限内，乙方从事甲方岗位工作。
2. 若甲方在此期间由于乙方的能力问题或公司的需要而调动或改变乙方的工作性质或地点，乙方有权向管理层提出异议。除此之外，乙方应当服从公司的安排和指示。

甲方职责：

1. 对乙方进行企业法规、安全守则，各项规章制度的教育；
2. 对乙方进行适当的技能培训；
3. 在法律的范围内，遵守乙方的合法权利，保护职工在政策、法规范围的切身利益。

乙方职责：

1. 服从甲方分配和管理，遵守甲方的一切规章制度及政府法律；
4. 如甲方要求，乙方要随时向甲方交还在合同期内因业务而获得的有关工作、服务、谈判过程的成果或所有记录、笔记、复印件和一切有关资料等；爱护甲方财产，确保财产和人身安全

全。

## 四、劳动报酬

### 1. 工资

乙方的税前每月底薪为人民币元，如有提成，则按公司提成制度执行。

### 2. 社会保险

甲方将根据乙方的工作表现及对公司的贡献，工龄至少在一年以上者，将给予提供其人身保险及相应的福利。

## 五、工作时间、固定假期和其它假期

### 1. 固定假期

乙方享受在劳动法上所规定的一切法定假期及休息日。甲方有权因应业务需要或运作改变而要求乙方于法定假期及休息日工作。

### 2. 年假

乙方工龄满一年以上者可享受7天的带薪年假。

## 六、劳动关系的解除和终止

1. 当合同期满，此劳动合同自行终止，即雇佣关系解除，双方不再具有任何权利和义务。

2. 乙方有下列情形之一的，甲方可以在合同期满之前随时解除劳动合同，而不需对乙方作任何经济补偿：

a. 试用期内，不能达到甲方所期望的工作水准；

- b. 严重违反劳动纪律、国家法规或甲方所制定的规章制度；
- c. 由于严重失职和营私舞弊而给甲方造成重大损失的；
- d. 乙方不能胜任工作，经培训或转岗后，仍不能胜任工作的；
- e. 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事另行安排工作的。

3. 有下列情形之一的，甲方可以提前解除劳动合同，但需以书面形式提前30天通知乙方，或支付相当乙方一个月的工资作为赔偿金。

- a. 甲方由于公司内部的变化或运作上的问题，不得不裁员的；
- b. 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化(如业务状况发生变化等)，致使原劳动合同无法履行的。

4. 乙方如要解除劳动合同，必须提前30天以书面形式通知甲方，否则甲方有权扣除乙方本月的工资。

a. 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由等手段强迫乙方劳动；

b. 甲方不能按雇佣合同支付和兑现劳动报酬和其他待遇；

## 七、违约责任：

1. 甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付赔偿金，赔偿金为乙方一个月的工资；

## 八、劳动争议

甲乙双方就劳动关系有关事项发生争议，应首先通过协商的

途径寻求解决。协商不能解决时，双方都有权利向当地政府仲裁机构申请仲裁，以寻求有法律效应的解决方案。

## 九、合同修订

甲方可随时要求对合同作出必要修订，对合同的任何修改均应由双方讨论并同意。

## 十、其它

1. 本合同为一式二份，甲乙双方各持一份；

3. 乙方已阅读并认同本合同中的所有条款。

甲方(盖章) 乙方(签名)

法人代表：

电话： 电话：

签字日期：20\_\_年\_\_月\_\_日 签字日期：20\_\_年\_\_月\_\_日

## 正规的聘用合同篇二

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

### 第一条：合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止(其中\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

## 第二条：工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

## 第三条：工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

## 第四条：工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为\_\_\_\_\_元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

#### 第五条：工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

#### 第六条：聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

- (1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- (2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；
- (3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；
- (4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；
- (5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

- (1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。
- (2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (4) 乙方不履行聘用合同的。

甲方： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

### 正规的聘用合同篇三

甲方：

乙方： \_\_\_\_\_

因甲方工作需要，需聘请乙方做核算会计，在自愿平等和相互信任的基础上，经双方协商同意签订本合同，以便共同遵

守。

一、聘用期：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期满，双方可以办理续签事宜。

二、报酬：甲方每月付给乙方报酬壹仟贰佰元(1200)，在每月财务报表完成后支付。

### 三、甲方的权利和义务

- 1、为乙方安排财务会计工作，分配与财务有关的任务；
- 2、监督检查乙方工作情况；
- 3、使乙方及时获取劳动报酬；
- 4、为乙方履行职务提供一定的工作条件；

### 四、乙方的权利和义务

- 1、依法履行会计职务；
- 2、获取劳动报酬；
- 3、对村财乡管办公室的管理工作提出建议；
- 7、自行承担人身安全责任。

### 五、其它

- 1、双方有任何一方不满意时均可提出解除合同(但须提前三个月告知对方)；
- 2、因其他原因不宜继续履行职务时。

3、因国家政策或上级政策发生变化时。

4、合同解除后一个月内，乙方须立即交出有关文件，案卷材料和财务的各种档案，并办理完业务交接手续。

六、本合同一式二份，甲乙双方各持一份。

七、本合同自双方签字之日起生效。

八、如有未尽事宜，双方可以协商解决。

甲方：兴国县社富乡村财乡管办公室 乙方：

代表人：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 正规的聘用合同篇四

甲方：法定代表人：乙方：法定代表人：甲方因安全工作需要，决定接受乙方聘用的保安队员提供安全保卫工作，并经甲乙双方平等自愿协商一致，达成如下协议。

### 一、服务时间及范围

1、服务时间：甲方自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、乙方保安为甲方提供的服务包括：学校安全和维护；对外来人员、车辆的检查和查验；对学校各类物资进出的控制；对各类危险物品的控制；对车辆停放进行管理和规范；对校园内的各类紧急情况控制；协助学校处置发生在校园内的紧急事件。

二、付款方式甲方支付乙方合同期保安服务费人民币 元整，在合同生效之日起，每月月底支付 万元，由甲方财务部门转帐至乙方的账户。逾期不付，每五个工作日按每月应付款项5%支付违约金。

### 三、甲方权利和义务

1、甲方应为保安人员提供良好的执勤工作环境，关心保安人员的生活，为保安人员提供必需的食宿、防寒、防暑等工作生活条件。

2、甲方应严格遵照有关法律法规开展工作，自觉接受当地公安机关的监督，对现金和贵重物品的保管，必须严格依照规定，妥善保存。

3、甲方有权对乙方保安人员进行相应的管理和监督，对保安人员违背本合同职责的行为及时批评教育，实事求是向乙方通报，必要时有权要求乙方更换人员。不得指使保安人员从事违纪违法犯罪活动。

4、甲方有权对乙方保安人员的渎职行为进行经济处罚，由甲方保卫处根据《保安工作处罚制度》进行督查和考核。具体操作方式见本合同第四条第3款。

5、甲方遇大型活动、各类事故、自然灾害等紧急情况时，可以商请调用保安公司的保安员参加维持校园人员、车辆通行、排队秩序，甲方可以按照甲乙双方约定的标准提供相应的服务费用，该费用由学校财务部门直接转帐至乙方账户上，每月底结算。

6、乙方保安人员在执行勤务时因公发生伤亡事故，由甲乙双方合理分担有关误工、抚恤等费用，其医疗费用由乙方从为保安人员购买的人身意外伤害保险和人身意外伤害医疗保险中解决。

## 四、乙方权利和义务

1、乙方提供的保安队员必须经培训并取得保安从业人员资格证。如果经甲方试用不符合要求，或违反甲方有关管理制度和工作要求，经教育没有改进的，甲方可要求更换保安队员，但应提前一个星期告知乙方，以便乙方调换其他队员。

2、保安人员在执行勤务时，必须着统一的保安服装，佩戴标志和执勤证；必须服从甲方和乙方的双重领导，认真学习政治、业务和法律知识，尽职尽责，为甲方提供高质量的保安服务；必须遵纪守法，文明执勤，不得迟到、早退、脱岗、串岗，不得有法律、法规禁止的违法行为；必须认真维护责\_\_\_\_区正常工作秩序，防范刑事、治安案件发生，制止外来人员引发的各类纠纷和打架斗殴等违法犯罪行为，对现场发现的违法犯罪人员及时报警或协助公安、保卫部门抓获，扭送当地公安派出所处理。对刑事、治安案件现场和灾害事故现场，应先行保护并协助公安机关维护秩序。

3、乙方必须配合甲方按照甲方的工作要求对保安进行管理，并按照甲方《保安工作处罚制度》对保安的行为进行规范，具体做法是：甲方保卫处每次发现乙方保安有《保安工作处罚制度》中所列行为的，可向乙方提供有违纪保安签字的《处罚通知单》复印件，乙方根据《处罚通知单》上的金额从保安工资中扣除相应款项，并在每月底交甲方保卫处作为奖励资金。

## 五、违约责任

1、如甲方因自身原因要求提前解除合同，应支付乙方违约金元人民币。如甲方因乙方提供的保安服务不符合要求而解除合同，甲方不负违约责任。

2、如乙方因自身原因要求提前解除合同，应支付甲方违约金元人民币。如乙方因甲方原因导致无法履行合同，不负违约

责任。

3、因甲乙双方一方的过错导致本合同无法执行，违约方应赔偿因此给守约方造成的损失，如双方各有过错，则应根据过错大小由双方分摊责任。因政策或不可抗力原因导致本协议解除、终止的，视情况部分或全部免除当事人责任。

4、因乙方保安队员工作上疏忽或失职直接给学校造成了损失，如检查不严导致闲杂人员进入校园并发生了盗窃、扰乱、群殴等事件；私自放进危险物品发生爆炸、中毒等事故；私自放走大件物品和贵重物品等，经查证属实，由此造成的损失乙方负责赔偿。

六、解决争议的办法：甲乙双方在履行本合同中发生的争议，由双方协商或通过调解解决。协商或调解不成，依法向有管辖权的人民法院起诉。

七、甲方的《保安工作处罚制度》作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

八、本合同未尽事宜由双方协商解决。就、本合同自甲、乙双方法定代表人或法定代表人授权的代理人签字并加盖单位公章之日起生效。

一、聘方（甲方）：新世纪幼儿园法人代表（负责人）：聘方（乙方）：住址：身份证号码：联系电话：

二、聘用刻日：自（ ）年（ ）月（ ）至（ ）年（ ）\_\_\_\_月（ ）日

三、礼聘待遇：

1. 每月（ ）元，假期不付，临近放假不足一个月的按日工资计较。

2. 奖金：按教师考评方案兑现。

#### 四、其它事宜：

1. 乙方要从命黄舍（甲方）的放置，严酷遵守黄舍的各项规章轨制，忠厚钱行《教师法》、《教育法》等法令律例，为人师表、率先垂范。因乙方有工作失踪职，不能胜任，不从命黄舍放置，与同事、不能和学生亲善相处，教学质量低下等晦气于黄舍工作的现象，黄舍有权半途解职并酌情扣除其未发金钱，非凡严重者要依法究查相关法令责任。

2. 押金：乙方一个月工资80%

3. 乙方在聘期内未经黄舍许可（或解职）不得随意告退外流、进修、离岗等，否则扣除其押金及所有未发金钱，同时是以给黄舍造成严重损失踪者要依法究查相关法令责任。乙方在本校外所发生的一切事情，甲方不付任何责任。

4. 乙方在聘期被黄舍解职或经黄舍许可自动告退，次和谈自解职之日起无效。

5. 甲方在工作每月\_\_\_\_日前发放上月工资及奖金。乙方聘期已满位续聘并交清各类财物，甲方将乙方押金、工资、奖金一律照发，否则酌情措置。

## 正规的聘用合同篇五

地址：

乙方：\_\_\_\_\_（身份证号： ） 地址：

因甲方工作需要，需聘请乙方做会计，乙方愿意受聘。甲乙双方根据《中华人民共和国合同法》及相关法律法规的规定，在自愿平等和相互信任的基础上，经双方协商同意签订本合

同，以便共同遵守。

### 一、聘用期限和工作方式：

1、聘用期：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期满，双方可以办理续签事宜。

2、乙方工作方式为专职会计，需要在甲方办公场地坐班。

二、报酬：甲方每月付给乙方报酬\_\_\_\_\_元，在每月财务报表完成后支付。

### 三、甲方的权利和义务

1. 为乙方安排财务会计工作，分配与财务有关的任务；

2. 监督检查乙方工作情况；

3. 使乙方及时获取劳动报酬；

4. 为乙方履行职务提供一定的工作条件；

### 四、乙方的权利和义务

1. 依法履行会计职务；

2. 获取劳动报酬；

3. 对\_\_\_\_\_ (单位)的管理工作提出建议；

5. 在履行会计职务时，不得违反国家法律和违背职业道德；不得从事有损于

6. 自行承担人身安全责任。

## 五、其它

1. 双方有任何一方不满意时均可提出解除合同(但须提前三个月告知对方);
2. 因其他原因不宜继续履行职务时。
3. 因国家政策或上级政策发生变化时。
4. 合同解除后一个月内,乙方须立即交出有关文件,案卷材料和财务的各种档案,并办理完业务交接手续。

六、本合同一式二份,甲乙双方各持一份。

七、本合同自双方签字之日起生效。

八、如有未尽事宜,双方可以协商解决。

甲方(盖章): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

签订日期: \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签字): \_\_\_\_\_

(身份证号: \_\_\_\_\_)

签订日期: \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 正规的聘用合同篇六

乙方: \_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定,甲乙双方遵

循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

## 一、合同期限

\_\_\_\_\_□

## 二、工作内容

乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_工作。

甲方根据工作要求对乙方进行必要的职业技能培训。

乙方应当努力提高职业技能，按岗位要求完成工作任务。

## 三、工作时间

乙方每周工作\_\_\_\_\_日，分别为周\_\_\_\_\_；每日工作\_\_\_\_\_小时。

## 四、劳动报酬

甲方按小时计酬方式支付乙方工资，标准为每小时\_\_\_\_\_元。

甲方向乙方支付工资形式为\_\_\_\_\_（直接发放委托银行代发）。支付周期不得超过5日。

## 五、社会保险

甲方应当依法为乙方缴纳工伤保险费。

## 六、劳动保护和劳动条件

甲方根据生产岗位需要，按照国家有关劳动安全卫生规定对乙方进行安全卫生培训和职业培训，为乙方提供如下劳动保护条件和劳动防护用品：\_\_\_\_\_。

## 七、劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

## 八、甲乙双方约定的其他事项

□

第九条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

## 正规的聘用合同篇七

甲乙双方在自愿、平等的基础上，协商一致，达成以下条款：

一、甲方聘请乙方为专职司机。

二、本合同自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

三、其中试用期为三个月即\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日，试用期限内甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成甲方车辆等到任何损失，应照价赔偿。

四、甲方给乙方的薪资待遇：试用期三个月，工资是1500元/月+加班费500元/月+出车补贴300元/月+福利300元/月，试用期三个月过后，甲方聘任乙方的，乙方受聘期间的报酬构成为：底薪1500元/月+加班费500元/月+出车补贴300元/月+福利300元/月。发薪日应在每月20xx日支付。甲方承担乙方医保、社保单位部分(具体操作：为乙方本人去办理，由单位报销单位应承担部分)；甲方为乙方承担工伤保险。

五、甲方车辆的保养以及车的正常维护由甲方来承担。

六、乙方在聘用驾驶员岗位期内应遵守单位制定的规章制度，准时上下班，准时出车，工作时间不得擅自离开工作岗位，保证一天24小时开通通讯工具。

七、乙方必须持有效驾驶证。牢固树立安全意识，精通驾驶业务，按时、按质、按量完成驾驶任务，并努力做到尽量节约油耗，降低车辆维修保养成本；每天对车辆进行检查，保持车辆状况良好再行驶；严格遵守交通法规，工作时间如因乙方违反交通法规引起的责任，罚款由乙方自行承担。文明行车，不酒驾，不开带病车，不开超速、超载车、不疲劳驾驶。

八、乙方在聘用驾驶员岗位期内，发生车辆违章违纪和因乙方责任导致车辆碰撞及交通等事故，均由乙方本人负责。

九、乙方不得擅自将车辆借给其他驾驶员；非工作时间内不得擅自使用车辆，如因此造成车辆损坏、丢失和出现交通事故，乙方应承担赔偿责任；工作时间内，乙方不得擅自离开或为他人开车，甲方也不得无故辞退乙方。

十、合同的变更、终止和解除

1、甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

2、有下列情况之一的，聘任合同自行终止：

(1)聘任合同期满，或聘任合同约定终止聘任合同的条件出现；

(2)甲方撤消或解散。

3、有下列情况之一的，甲方可以随时解除聘任合同：

(1)乙方在试用期内不胜任岗位要求；因家庭、健康原因不能胜任岗位的；

(2)乙方严重失职、渎职，给甲方造成不同程度的财产和经济等损失。

(5)违反交通法律法规或操作规程，发生交通事故，造成严重经济损失的；

甲方签字：\_\_\_\_\_乙方签字：\_\_\_\_\_

身份证号码：身份证号码：

正规的聘用合同

正规版教师聘用合同

正规的聘用合同范本

聘用合同

聘用合同

正规赠与合同

正规技术合同

正规借款合同

餐厅聘用合同

## 正规的聘用合同篇八

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规之规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，订立本聘用合同，共同遵守：

一、甲方聘用乙方担任本单位的司机，聘用期限为三个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。试用期内，乙方不胜任驾驶员岗位的，甲方提前三日以口头方式通知乙方。可以解除本合同，如被甲方认可，试用期计入正式聘用合同期限，并续签正式聘用合同。

二、乙方应当保证自己所提供的个人信息资料 and 各类资格证书(驾驶执照等)真实有效。

三、乙方必须严格遵守甲方依法制定的各项内部规章制度，正常工作日内按时上下班，否则，甲方可以依照内部规定进行处罚。

四、驾驶员不得私自出车或私自将车转交他人驾驶，违者视情节予以批评教育和处罚。若发生事故，一切责任(包括个人安全、经济损失、违章罚款)由司机个人承担，若造成直接经济损失在万元以上的，赔偿损失并解除聘用合同。

五、车辆晚上应停放在指定车库内，车钥匙放在指定地点，特殊情况停不到车库时，也应停放在有人看管的停车场内，否则一切责任由司机承担。

六、试用期间的工资报酬和待遇：

甲方每月按时足额支付乙方工资报酬\_\_\_\_\_元(大写\_\_\_\_\_元整)

七、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

- 1、严重违反甲方内部规章制度，给甲方利益造成重大损失的；
- 2、身体条件发生重大变化，不能胜任驾驶员岗位的；
- 3、违反国家法律、法规，被依法劳动教养、追究刑事责任的。

八、试用合同期满，经双方协商一致，可以续聘；否则，此合同终止。

九、违约责任：

- 1、甲方违反本合同约定给乙方造成损失的，应按乙方受损情况承担赔偿责任。
- 2、乙方在聘用期限内无正当理由，未经甲方许可，违反合同约定或擅自自行离职的，甲方可以解除本聘用合同，并根据受损情况，追究乙方的赔偿责任。
- 3、乙方在工作中因个人原因造成甲方和个人经济损失的。该经济赔偿责任由乙方承担，甲方概不负责。

十、因发生不可抗力或情势变更导致本合同无法履行的，本合同终止，双方均不承担法律责任。

十一、本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。根据需要可以签署补充合同，补充合同与本合同具有同等法律效力。

十二、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。自双方签字盖章之日起生效。

甲方签字：\_\_\_\_\_乙方签字：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 正规的聘用合同篇九

一、合同期为\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。合同期满后，甲方享有优先租赁权，双方因需要续签合同时，可提前二个月协商。

二、乙方提供执业药师证书，按年支付，年工资元，（大写：）。

三、甲方仅使用乙方的药师资格证办理药店相关证照及相关手续，药店盈亏及其他一切经营责任均与乙方无关，甲方必须严格按照该药房有关证照核准的经营范围和方式开展经营业务。

四、聘用期内甲方如需乙方到现场协助检查，认证等工作，须提前通知并支付药师路费。

五、乙方保证提供的证件真实有效，在聘用期内收到甲方通知时，配合甲方工作，甲方应承诺不得将乙方证件信息泄露给第三方或提供给第三方使用。

六、本协议在履行中发生任何纠纷，甲乙双方经平等协商处理。

七、本协议一式两份，本协议经双方或双方代表签字后立即生效，甲乙双方各持一份。

八、乙方需提供身份证原件、药师证原件、继续教育证，毕业证原件，由甲方负责办理，在办理注册成功，现场检查完成后，注册证由甲方保管。（身份证原件等退回给乙方）。

甲方：

乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 正规的聘用合同篇十

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

合同有效期：

自年月日至年月日止。合同期满，聘用关系自然终止。

“丽雅形象”培训学校校长

总体要求：

规范学校办学行为，全面准确落实校长负责制；

加强师资队伍建设，促进教师专业化发展；

重视学校安全工作，避免人为造成的重大安全事故；

推进教育教学改革，促进学生的全面发展；

提升教育教学质量，提高社会及家长对学校的满意度。

应当符合以下基本条件：

（一）具备教师资格；

(二)有较好的政治、业务素质和良好的品行；

(四)身心健康；

(五)符合岗位需要的其他条件。

(一)实行职级工资制，并随职级的变动进行调整。

(二)乙方享受规定的福利待遇。

(三)乙方享受与受聘教师同等的养老保险金、待业保险金和其他社会保险金。

(一)聘任合同依法订立后，任何一方不得擅自变更合同。由于法定原因或特殊情况确需变更的，经双方协商一致，按照法定程序可以变更合同内容及变更聘任合同。

(二)有下列情形之一的，聘任合同终止：

- 1、聘任合同期满，或者合同约定终止的条件出现的；
- 2、受聘人员死亡或者被人民法院宣告死亡的；
- 3、学校被依法撤销或合并的。

(三)有下列情形之一的，解除聘任合同：

- 1、工作需要被调离校长岗位的；
- 2、本人申请辞职获批准的。

(四)受聘人员有下列情形之一的，教育行政部门可以解除聘任合同：

- 1、经考核认定不合格的；

- 2、经考核认定不能胜任校长岗位的；
- 3、经考核虽为基本合格，但管理能力不强，办学成效不明显，影响学校工作的；
- 4、失职、渎职，造成严重后果的；
- 5、利用职务之便，索取、非法收受财物或者牟取其他不正当利益的；
- 6、有其他违法违纪行为的；
- 7、被依法追究刑事责任的。

(五)甲方解除乙方，必须提前天以书面形式通知乙方本人，并且在书面通知中说明解除合同的理由。

(六)乙方在聘期内申请辞职，须向甲方提出书面报告。甲方应当在收到申请书的30个工作日之内予以答复。未经批准，不得擅自离职。

学校教职工代表大会提出要求罢免乙方的建议时，甲方应当在个工作日之内调查处理完毕。在调查处理期间，乙方是否继续履行职责，由甲方视学校具体情况决定。

(一)聘任合同当事人违反聘任合同时，应当依法承担责任。

(二)甲方不履行或不适当履行相关法定义务的，除了可以依法提起行政诉讼，请求其履行法定义务外，应追究直接责任人员的责任。

(三)受聘校长玩忽职守的，除可以根据本办法予以解聘、停聘或不续聘外，还可以依法予以行政惩戒。

(四)实施校长聘任工作机构的人员滥用职权、徇私舞弊的，

依法给予行政处分；情节严重、构成犯罪的，依法追究刑事责任。

(一)本合同一式二份，甲乙双方各执一份，经甲、乙双方签字后生效。

(二)本合同条款与国家法律法规相抵触时，以国家法律法规为准。

甲方(盖章)：

乙方(签字)：

年月日

## 正规的聘用合同篇十一

甲方(聘用单位)：法人代表：

乙方(受聘人员)：居民身份证号码：

甲方因安全工作需要，决定聘用乙方担任学校安全保卫工作。根据《民法典》及相关规定，经甲乙双方平等自愿协商一致，特签订本合同。

### 一、保安人员的工作职责

1、热爱学校，爱护学生，责任心强，有实干精神，服从学校管理，听从学校安排，严格遵守学校各项规章制度。

2、学生上学放学期间，维护校门口秩序，疏导师生有序进出，并及时制止学校门前发生的寻衅滋事等行为。必要时应向公安部门报警。

- 3、负责门卫管理，严禁外来人员随意进入校园。对确有正当理由需要进入校内解决的，在征得被访人同意，并办理好登记手续后，方可进入。严禁校外无关车辆进入校园，对确有正当理由需要进入校园的车辆，须经学校同意，并指挥车辆安全出入、有序停放。
- 4、严格查验外来人员(车辆)随身(车)携带的物品，严禁将各种易燃易爆、剧毒、管制刀具等危险物品带入校园。
- 5、对非放学时间离校学生，应查验班主任或学生主管部门负责人签字同意的. 请假条，并将请假条留存后，方可放行发现学生通过非正常途径离开学校应及时劝阻、教育，并立即报告。
- 6、对校内进行安全检查和治安巡逻。重点巡查学校教室、学生宿舍、财务室、仓库和各功能室等重要场所。落实防火、防盗、防爆炸、防破坏等治安防范措施，发现安全问题或隐患，要立即报告，并协助予以妥善处置。
- 7、发现违法犯罪行为，要及时制止，对一时难以制止或发生治安案件及涉嫌刑事犯罪案件，应当立即报警，并采取措施保护现场，积极配合公安部门侦查、处置。
- 8、协助公安部门、辖区民警维护校园周边治安秩序，主动向学校领导和辖区派出所反映校园内外治安情况，提出防范意见和建议，协助学校堵塞安全漏洞，健全防范制度，提高防范能力。
- 9、正确使用学校物防、技防器材和设施设备，妥善保管和维护安保器械，非紧急情况，不得动用钢叉、电警棍等安保器械。按照有关规定做好学校保卫室监控值守工作。
- 10、在上学、放学时段，保安人员维护好校门口环境秩序，禁止闲杂人员在校门口周围逗留或大声喧哗。对在校门聚众

吵闹影响学校教育秩序的现象，应予劝阻。对严重影响学校教育教学秩序的，经劝阻不听者报告110或派出所，并协助110或派出所处理有关事情。禁止他人在校门口摆摊设点，禁止客运车辆在校门口候客及其它任何车辆乱停乱放，保证校大门口的畅通无阻。校门口交通堵塞时，应及时疏导。发现学校门口学生之间打架斗殴现象及时阻止并上报有关领导。

11、负责检查巡视学生课间活动时的安全问题,对上树，爬高、扬土、打架、过早到校等行为的学生予以批评教育。

12、完成学校交办的其他安全保卫任务。

## 二、保安人员的工作报酬

乙方按照甲方规定完成工作任务后，甲方必须按时足额支付乙方的工资报酬，不得克扣、拖欠工资。每月工资1500元(具体以教育局文件精神为准)。

三、出现以下情形，甲方有权解聘合同，并通过合法途径追究责任：

- 1、工作失职造成守护目标损失。
- 2、工作散漫、不负责且屡教不改。
- 3、当班期间擅自离岗。
- 4、辱骂殴打教师学生造成恶劣影响。
- 5、邀约他人在校区内喝酒、打牌。
- 6、酒后上岗。

四、双方协商一致约定的其他内容

1、上班时间为7:00—12:00, 13:00—18:00(具体以学生离校时间为准)。值班保持信息畅通, 遇紧急情况或特殊事情无条件服从学校安排。

2、聘用期间乙方触犯法律, 法规时本合同自行终止。

3、聘用期间, 如乙方违反学校制度或严重失职, 造成安全事故, 除追究法律责任外, 甲方有权在聘用期内解除合同, 所造成的损失由乙方负责。

4、乙方如因病、因伤或因事不能完成工作任务时, 双方自行解除本合同。

5、合同到期, 甲乙双方没有任何劳务关系。

五、本合同有效期\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。本合同未尽事宜由双方协商解决。

六、本合同一式二份。甲乙双方各执一份, 从签订之日生效。

## 正规的聘用合同篇十二

甲方根据工作需要, 依据国家有关法规、规章和我校实际情况, 按照按需设岗、公开招聘、平等竞争、择优聘任的原则, 与乙方在平等、自愿、协商一致的基础上, 签订本聘任合同。

### 一、聘任期限

1、本合同从 年 月 日起至 年

月 日止, 期限为 个月。

2、试用期从 年 月 日起至  
年 月 日止，期限为 个月。

## 二、工作岗位

根据甲方工作需要，乙方自愿受聘在驾校教练员岗位从事教练工作，并履行下列工作岗位职责和义务。

- 1、具有良好的职业道德与较强的责任心。
- 2、严格遵守驾校的各项规章制度，工作态度好。
- 3、具备完善的业务知识，业务技能较高。
- 4、具有六年以上安全驾驶经历和半年以上本校驾驶从教经历及相应车型驾驶经历。
- 5、能够按照教学大纲规范施教，对待学员热情，服务周到，教学过程中能够使用礼貌语言，学员满意率达到90%。
- 6、当期有8个学员的，不合格学员不超过1人，有12个学员的，不合格学员不超过2人，因教练员的原因考试不合格的学员，应在一个月内补考合格。
- 7、训练期间爱护车辆，无事故发生，无学员投诉，无违纪现象发生。

## 三、双方的权利和义务

甲方的权利和义务：

- 1、根据工作需要和聘任岗位的职责，结合乙方应聘时的工作思路和工作目标，制定聘期内详细的岗位职责和工作任务目标。

2、甲方对乙方履行岗位职责的情况，进行考核。

3、其它：

乙方的权利和义务：

1、乙方享受本合同规定的权利、待遇和保障。

2、乙方履行本合同规定的义务和岗位职责。

3、其它：

#### 四、工作报酬及待遇

乙方在受聘期内基本工资为： 元/月，甲方根据乙方培训学院合格率发放奖金或扣除工资，依照甲方规章制度确定。

#### 五、工作纪律

1、甲方应严格遵守人事法规、纪律，努力维护乙方人事权益。

2、乙方应遵守单位各项规章制度，勤奋工作、尽职尽责。

#### 六、合同的变更、解除、终止和续签

##### (一) 合同的变更

在下列情况下，经双方协商同意，可以变更合同：

甲方根据实际工作需要认为有必要调整乙方工作岗位的。

##### (二) 合同的解除

1、乙方有下列情况之一的，甲方可以随时解除合同：

- (1) 在试用期间被证明不符合聘任条件的；
- (2) 严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损失的；
- (3) 不履行职责义务，经多次教育仍无转变的；
- (4) 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任的；
- (5) 被依法追究刑事责任的。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除聘任合同，但必须提前30天通知乙方：

(1) 患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事用人单位另行

安排的适当工作的；

(2) 订立合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不

能就变更合同达成协议的。

3、有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

(1) 甲方不履行合同应承担的义务或侵害乙方合法权益的；

(2) 履行公民义务，批准应征入伍的。

(三) 合同终止

1、本合同执行期满之日，聘用合同即行终止。

2、合同期内，乙方因被判刑、劳动教养、开除、除名，从决

定之日起，聘任合同自行终止。

3、合同期内，由于不可抗力致使本合同无法履行的，合同自行终止。

#### (四) 合同续签

因工作需要，任何一方均可以在本合同终止前30天内通知对方，经另一方同意，可续签合同。

合同到期后未办理续签手续但事实聘任关系仍然存在的，视为续签与原合同相等期限的合同，可补办续签手续。

#### 七、双方约定的其它条款

乙方应当保证学员期间，学员考试合格率为 %，如果达不到该合格率，甲方有权解除合同，并按照甲方有关规章制度对乙方进行考核。

#### 八、违约责任

本合同所签条款，双方必须严格执行，不得违约，任何一方违约，给对方造成经济损失的，

应给予赔偿。赔偿金确定办法按国家有关规定执行。

#### 九、争议处理

如果双方发生争议，在双方协商不成或一方不愿协商的情况下，根据国家的有关法律、法规

和规定，向劳动争议仲裁部门申请仲裁。

十、本聘用合同期限不受法定代表人变更的限制。

十一、本合同未尽事宜，甲、乙双方另行协商或按照国家有关法律、法规执行。

十二、本合同双方签字盖章后生效。

十三、本合同一式二份，甲、乙双方各持一份。

甲方负责人：(签章) 乙方：(签章)

年 月 日 年 月 日

## 正规的聘用合同篇十三

乙方(签字)\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止(其中\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为试用期)合同期满聘用关系自然终止，如需续约或解约提前一个月通知对方)

所需证件：乙方身份证复印件，担保人身份证复印件

### 第二条 甲乙双方权利及义务

1. 甲方有权单方面终止本合同，有权利和义务对店内事务提出合理的指导性建议。
2. 甲方有义务为乙方做好工作中的后勤准备。
3. 甲方有义务在每月15号之前发放乙方上月工资，但必须是在盘点清楚后发放。

5. 乙方有义务对店内的商品数量严格把关防止丢失，如期末盘点中出现差异，有乙方负责按照折扣价赔偿。
6. 乙方应该处理好于顾客之间的关系，和睦相处，多多发展老顾客。如出现纠纷应尽量自己解决，导致店内物品损坏的均由乙方负责。
7. 乙方有义务必须于每天11点前将前一天销售款存入甲方账户，特殊情况除外。
8. 乙方有义务照顾好自己及孩子的安全，防止孩子因奔跑或摔倒造成的身体损伤，如发生此类突发事件甲方有义务协助乙方尽快处理妥当，费用乙方自理。
9. 如上述乙方应尽义务未能及时完成，或者电脑中毒影响到销售，甲方有权从其工资中适当扣除10100元做为处罚，如多次发生，甲方可解除此聘用合同。

### 第三条 聘用合同的变更、终止和解除

1. 合同期内如果乙方提出辞职，最少提前20天告知甲方，否则甲方有权扣除乙方剩余工资做为店内经济损失。
2. 乙方在征求甲方同意并库存盘点数据无误差后方可离开。
3. 如遇不可抗力导致合同终止的，甲方应适当补偿乙方月基本工资的20%做为生活补偿。
4. 如遇乙方突然失踪并造成甲方店内经济损失的，均视为盗窃行为，甲方有权向当地公安部门报案，并追究乙方刑事责任。本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。表示双方同时承认上述条款，受法律保护，如发生纠纷提交当地法院解决，甲方对本合同具有最终解释权。

甲方签字(盖章): \_\_\_\_\_

甲方地址: \_\_\_\_\_

乙方签字(盖章): \_\_\_\_\_

乙方地址: \_\_\_\_\_

签约日期: \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日

## 正规的聘用合同篇十四

用人单位(甲方):

地址:

职工(乙方):

身份证号码:

甲乙双方根据国家和省市的有关劳动法律、法规和规章,经平等自愿,协商一致,订立本合同。

一、合作期限:

从月日起至日止。

二、工作内容:

乙方的工作岗位为,完成甲方分配的工作事务。

三、劳动时间:

每天劳动时间从上午8:00至12:00,下午14:00至18:00。  
每个月休息4天,每个星期休息一天,如无特殊情况不可连续

休息2天以上。如因工作需要，甲方可安排乙方加班。每晚加班时间在4小时以内，加班费于发薪日同时发放。乙方辞工需提前一个月通知甲方。

#### 四、劳动报酬：

甲、乙双方根据本单位依法制定的工资分配制度，约定乙方正常工作时间工资为元/月。甲方每月15日前向乙方支付上月货币工资。

#### 五、乙方自行处理食宿问题。

#### 六、劳动纪律：

甲、乙双方应当严格遵守国家的各项法律、法规。甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。乙方不得泄漏甲方的商业秘密及客户资料，否则乙方应赔偿甲方损失，甲方可追究法律责任，并终止合同。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，如有未尽事宜可另行签订补充条约，其补充条约与本合同具同等法律效力。

甲方：（盖章）

代表人：

年月日

乙方：

身份证号码：

年月日

# 正规的聘用合同篇十五

单位地址：\_\_\_\_\_

单位法定代表人：\_\_\_\_\_

员工(乙方)：\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法律、法规的规定，甲、乙双方协商一致，同意签定本合同，并达成如下协议条款，供双方共同遵守执行：

## 一、合同类型与期限

第一条甲、乙双方选择以固定期限形式签定本合同。

合同期限：叁年，即自一年07月01日起至一年06月30日止。

## 二、工作内容和工作地点

第二条甲方安排乙方在财务部门从事会计

工作，具体的岗位职责、工作要求按甲方的有关规定执行，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度对乙方工作岗位进行调整。

乙方工作地点为：\_\_\_\_\_，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度变更乙方工作地点。

第三条乙方同意并承诺认真履行岗位职责，完成工作任务，遵守甲方的劳动纪律和规章制度，维护甲方的正当权益，服从甲方的管理。

### 三、工作时间和休息休假

第四条甲方安排乙方执行标准工时工作制，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度调整乙方执行的工时制度。

#### 第五条

乙方享有在法定假期和企业规定的假期休息的权力。如甲方因工作需要安排乙方临时加班的，乙方应当理解和服从。甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定，并给予相应的报酬或安排补休，具体按照国家规定和甲方依法制定的相关规章制度执行。

### 四、劳动报酬与社会保险

第六条甲方按月及时以货币形式(人民币)足额支付乙方工资，工作期间甲方支付

第七条甲方支付乙方的劳动报酬为税前收入，个人所得税由乙方承担，甲方负责代扣代缴。

#### 第八条

乙方在合同期内，由于休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等情形所涉及的待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，均按国家规定和甲方依法制定的规章制度执行。

第九条甲、乙双方必须按照国家 and 地方有关社会保险方面的规定，参加社会保险，缴纳各项社会保险费。乙方应缴纳的部分，由甲方代扣代缴。

第十条甲方按照企业薪酬福利制度为乙方提供福利待遇。

### 五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

## 第十一条

甲方根据国家的法律、法规，建立、健全工作规范，制定操作规程和劳动安全卫生、职业危害防护制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的条件，并不断改善。

第十二条甲方负责对乙方进行职业道德、劳动纪律、业务技能、劳动安全卫生、职业危害防护等方面基本知识教育和培训。

第十三条乙方必须按照甲方规定取得相应的上岗资格证书，严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章指挥。

## 六、劳动纪律

### 第十四条

乙方应自觉遵守国家及当地政府的法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权依照国家有关规定及本企业依法制定的规章制度给予乙方奖励或惩处。

第十五条在本合同履行过程中，甲方可以依法根据国家和甲方管理的需要制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度依法进行修改。

## 七、保密及竞业限制责任

### 第十六条

乙方承诺严格遵守甲方依法制定的有关保守企业秘密的各项规章制度；严格保守甲方各类经营、交易、管理、技术等秘密；在合同期内及终止或解除合同后，未经甲方同意，均不得以任何方式披露、使用或者允许他人使用甲方商业技术秘密，

亦不得自营或为他人经营以及协助他人经营与甲方同类行业及产品的各项业务。

## 八、双方约定的事项

### 第十八条

乙方同意在合同期内，在其他单位从事、参与、兼职工作的，应事先书面告知甲方，并遵守甲方规章制度关于在其他单位从事、参与、兼职工作的有关规定。

第十九条劳动合同的变更、解除和终止及相应法律责任按国家有关法律、法规和甲方依法制定的规章制度执行。

### 第二十条

乙方参加甲方出资的专业技能培训，应与甲方签订培训协议，并作为本合同附件。乙方应遵守有关服务期的规定，如乙方违反服务期约定的，应当按照约定向甲方支付违约金。

### 第二十一条

甲、乙双方在解除或终止劳动合同时，乙方同意按照甲方的有关规定办理工作交接手续；按照法律规定，如甲方应向乙方支付经济补偿金的，甲方在乙方办清工作交接手续后依法支付。

### 第二十二条其他约定：

1、乙方如要解除劳动合同而未提前30天通知甲方的，或者自动离职的，以乙方日工资为标准，以合同到期日计算，每提前1天应支付甲方1天的工资作为损失赔偿。若给甲方造成其他损失的，乙方还应当承担其他赔偿责任。

2、乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或

终止了劳动关系，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

## 九、其他事项

第二十三条甲、乙双方经协商签订的有关协议书，可以约定为本合同的附件，并与本合同具有同等法律效力。

## 第二十四条

本合同未尽事宜，均按照国家有关规定执行，国家没有规定的，通过甲、乙双方协商解决。不愿协商或协商不成的，当事人可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向当地人民法院提起诉讼。

## 第二十五条

本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。每份均具有同等法律效力，本合同的附件作为本合同不可分割的一部分，同样具有法律效力。合同附件包括但不限于：保密协议；竞业限制协议、技术培训协议、服务志愿书等。

第二十六条本劳动合同不得代签或涂改，经甲、乙双方签字(盖章)后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

## 正规的聘用合同篇十六

甲方：

乙方：

甲乙双方本着平等、自愿、互利的原则，经友好协商，双方就聘用的有关事项达成协议，特订立此合同，以资共同遵守。

第一条：甲方聘用乙方为行政总厨，负责管理酒楼出品部(含中厨、点心、烧腊部)所有的出品工作。

第二条：聘期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中，从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为试用期。

第三条：乙方工资待遇

1、乙方所有工作人员，月工资合计为人民币元整( )。含失业保险、工伤保险、养老保险、医疗保险等，实发见工资表。

2、乙方发给甲方原聘用工作人员工资不得低于其原工岗位工资标准。

3、乙方在酒楼工作期间不享受甲方所有福利待遇(已包含在工资内)。

4、乙方每人每月均可享受四天休假及每年国家法定的假日(共七天)，行政总厨休息由酒楼总监审批，其它人员休息由行政总厨审核，并报酒楼总监审批。

5、行政总厨一年可报销二次往返飞机票，厨房主管(共5名)一年可报销二次往返车票。

6、甲方负责乙方在酒楼工作期间包食宿。

7、甲方于每月十五日向乙方发放工资。

第四条：乙方工作职责

- 1、在总经理的统一领导下和遵守本合同协定的前提下，负责履行酒楼相关规定的岗位职责。
- 2、全身心地投入酒楼的管理和务实工作，忠诚勤奋，无私奉献，以酒楼的利益为处事原则，对工作精益求精，尽职尽责。
- 3、廉洁奉公，大胆管理，勇于创新，敢于同一切损害酒楼利益、行为的人和事作斗争。
- 4、运用自己的专长，为酒楼的经营创效益，积极培训员工，使他们在出品工作、服务质量上能不断提高其专业水平。
- 5、根据本酒楼特点，结合本地餐饮特色，应于每月25日前制定出下个月新菜式方案及标准成本食谱并交公司审批，待公司审批同意后，才能正式推出新菜式。
- 6、乙方必须认真做好本职工作，保证出品的质量与创新，如工作失误造成出品有质量问题而引起客人投诉退菜，由此造成的损失按成本价从乙方工资中扣除。
- 7、经公司审核认定的外聘人员乙方不得无故调换，如因工作需要必须经过公司考核认定后方可上岗。
- 8、从乙方人员接手中厨第二个月开始，中厨出品部(除海鲜、点心外)含赠送成本的毛利率标准不低于58%，如未能达到，则以每低一个百分点扣罚800元，以此递增。

#### 第五条：其它

- 1、乙方人员若辞职，必须提前一个月向甲方提出，经甲方同意后方可离职。在聘用期内，甲方若无故辞退乙方人员，应补足乙方人员当月工资。
- 2、乙方人员如在工作当中未能符合酒楼的要求，甲方有权终

止合同，仅按当事人实际人作日发放工资。

3、乙方人员因违约或恶意损害公司利益，因此造成的损失由乙方承担一切经济、法律责任，甲方有权终止本合同，并扣发当事人当月工资及不作任何补偿。

4、未尽事宜，甲乙双方另行协商解决。

5、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方：乙方：

身份证号码：

甲方代表签字：乙方地址：

年月日担保人签字：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 正规的聘用合同篇十七

甲方：

企业法人代表：

身份证号码：

地址：

乙方：（执业药师）

身份证号码：

地址：

甲方因经营药店需要，租用乙方执业药师证书，经双方协商一致，同意签订本聘用协议书，并共同遵守下列条款：

一、合同期为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。合同期满后，甲方享有优先租赁权，双方因需要续签合同时，可提前二个月协商。

二、乙方提供执业药师证书，按年支付，年工资元，（大写：）。

三、甲方仅使用乙方的药师资格证办理药店相关证照及相关手续，药店盈亏及其他一切经营责任均与乙方无关，甲方必须严格按照该药房有关证照核准的经营范围和方式开展经营业务。

四、聘用期内甲方如需乙方到现场协助检查，认证等工作，须提前通知并支付药师路费。

五、乙方保证提供的证件真实有效，在聘用期内收到甲方通知时，配合甲方工作，甲方应承诺不得将乙方证件信息泄露给第三方或提供给第三方使用。

六、本协议在履行中发生任何纠纷，甲乙双方经平等协商处理。

七、本协议一式两份，本协议经双方或双方代表签字后立即生效，甲乙双方各持一份。

八、乙方需提供身份证原件、药师证原件、继续教育证，毕业证原件，由甲方负责办理，在办理注册成功，现场检查完成后，注册证由甲方保管。（身份证原件等退回给乙方）。

甲方：

乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日