

求职简历也要薄透露(通用8篇)

提纲是写作的起点，也是写作过程中不可或缺的一部分。在制定提纲时，我们可以根据文章的长度和要求进行适当的放缩。通过阅读下面的提纲范文，你可以更好地理解提纲的作用和编写方式。

求职简历也要薄透露篇一

薄

简历是求职者的敲门砖，简历制作得好不好，关系到求职者能否取得面试的机会和求职的成败。一些没有经验的求职者总是误认为简历越长越好。一位人事经理告诉我，越是没有学校或专业优势的毕业生简历越长，有的简历几十页甚至上百页，跟一本厚书差不多重。目的当然是为了吸引人事经理的注意，但这种做法往往会适得其反。有人统计过，人事经理平均用1.4分钟处理一份简历，然后在30秒内决定是否给应聘者机会。这么短的时间内怎么能看完厚厚的简历呢？很多人以为在简历中把什么都写得很清楚，就会增加录用的机会，可人事经理根本没有足够的时间和耐性一一拜读，到头来，埋没他的不是主考官，而是他自己制作的厚厚简历。薄，才能精。现在人才市场上一页纸的简历越来越多了，这就是简历的返璞归真。以薄取胜，如果你能用一页纸就抓住主考官的心，你的求职就成功了一半。

透

求职者的职场经历和心路历程要讲透。简历中的履历描述不掺水并不等于透。你以前学习和工作中的成败得失如何，来新公司应聘的真实意图是否明朗，你从原单位跳槽的原因是否真实，今后想向什么方向发展等等，这些都是用人单位最想了解了解的。但是很多求职者往往避而不谈，如果这些情况要

等主考官向你提问才和盘托出，那你必须有非常好的“硬件”，否则，能否争得面试机会还是一个问题。还有一些求职者喜欢写一些千篇一律的简历，比如，“给我一个机会，我将给公司一个意外的惊喜”。这样看起来很有力，实际上恰恰是最无力的，等于白说。成功的求职者往往能站在自己的角度和用人单位的角度来描述自己加盟以后对双方的好处，这样不仅增加了求职者的诚恳度，也更能引起人事经理的注意。

露

不是暴露，更不是让你拍写真集，而是让你露出真面目，让主考官对你的优缺点一目了然。要做到露，就要尽量减少不必要的包装。现在，人们在招聘会上看到的简历不仅厚得过分，而且包装过头。彩色打印、彩色封面早已不算新鲜，写真集和用光盘制作个人求职材料者也大有人在。更有一些简历，藏头露尾，把自己的缺点隐藏，把优点放大，有的甚至虚构成功经历，往简历中灌水。一个班几十个班长，一个学校同时冒出几十个学生会主席的笑话时有发生，这是非常不诚实，也是非常不明智的。中央民族大学的一位毕业生，把十几份朴素的简历和成绩单复印件投给了几家用人单位，很快就有四五家单位通知她前往面试。还有一位求职者把学生处和教务处的电话附在简历中，提示用人单位如对其简历中的学习成绩和社会实践经历有怀疑，可以打上述电话调查。因为“露”得恰到好处，露出了“诚实、本分、随和”，这两个人都获得了成功。

求职简历也要薄透露篇二

简历的“薄露透”

薄。一些没有经验的求职者总是误认为简历越长越好。一位人事经理告诉我，越是没有学校或专业优势的毕业生简历越长，有的简历几十页甚至上百页，目的当然是为了吸引人事

经理的注意。但这种做法往往会走向良好愿望的反面。有人统计过，人事经理平均用1.4分钟处理一份简历，然后以不超过30秒的时间决定是否给应聘者下一个机会。可一分多钟他怎么能看完你厚厚的简历？到头来，埋没你的不是主考官，而是你自己制作的厚厚简历。薄，才能精，如果你能用一页纸就抓住主考官的心，你的求职就成功了一半。

露。不是暴露，更不是让你拍写真集，而是让你露出真面目，让主考官对你的优缺点一目了然。要做到露，就要尽量减少不必要的包装。现在，人们在招聘会上看到的简历，彩色打印、彩色封面早已不算新鲜，有些还夸大优点，虚构成功经历。而有一位求职者把学生处和教务处的电话附在简历中，提示用人单位如对其简历中的学习成绩和社会实践经历有怀疑，可以打上述电话调查。因为“露”得恰到好处，露出了“诚实、本分、随和”，所以他获得了成功。

透。求职者的职场经历和心路历程要讲透。简历中的履历描述不掺水并不等于透。你以前学习和工作中的‘成败得失，来新公司应聘的真实意图是否明确，你从原单位跳槽的原因是否真实，今后想向什么方向发展等等，这些都是用人单位最想要了解的。成功的求职者往往能站在自己的角度和用人单位的角度来描述自己加盟以后对双方的好处，这样不仅增加了求职者的诚恳度，也更能引起人事经理的注意。

求职简历也要薄透露篇三

求职：简历也要“薄透露”

一位从事服装设计的朋友告诉我，薄、透、露是现代时装的一大趋势。笔者是研究人力资源管理的，在人才市场，如果说简历是求职者的外衣或者包装的话，我觉得它同样需要薄、透、露。

薄

简历是求职者的敲门砖，简历制作得好不好，关系到求职者能否取得面试的机会和求职的成败。

一些没有经验的求职者总是误认为简历越长越好。一位人事经理告诉我，越是没有学校或专业优势的`毕业生简历越长，有的简历几十页甚至上百页，跟一本厚书差不多重。目的当然是为了吸引人事经理的注意，但这种做法往往会适得其反。有人统计过，人事经理平均用1.4分钟处理一份简历，然后在30秒内决定是否给应聘者机会。这么短的时间内怎么能看完厚厚的简历呢？很多人以为在简历中把什么都写得很清楚，就会增加录用的机会，可人事经理根本没有足够的时间和耐性一一拜读，到头来，埋没他的不是主考官，而是他自己制作的厚厚简历。薄，才能精。现在人才市场上一页纸的简历越来越多了，这就是简历的返璞归真。以薄取胜，如果你能用一页纸就抓住主考官的心，你的求职就成功了一半。

透

求职者的职场经历和心路历程要讲透。简历中的履历描述不掺水并不等于透。你以前学习和工作中的成败得失如何，来新公司应聘的真实意图是否明朗，你从原单位跳槽的原因是否真实，今后想向什么方向发展等等，这些都是用人单位最想了解。但是很多求职者往往避而不谈，如果这些情况要等主考官向你提问才和盘托出，那你必须有非常好的“硬件”，否则，能否争得面试机会还是一个问题。还有一些求职者喜欢写一些千篇一律的简历，比如，“给我一个机会，我将给公司一个意外的惊喜”。这样看起来很有力，实际上恰恰是最无力的，等于白说。成功的求职者往往能站在自己的角度和用人单位的角度来描述自己加盟以后对双方的好处，这样不仅增加了求职者的诚恳度，也更能引起人事经理的注意。

露

不是暴露，更不是让你拍写真集，而是让你露出真面目，让主考官对你的优缺点一目了然。要做到露，就要尽量减少不必要的包装。现在，人们在招聘会上看到的简历不仅厚得过分，而且包装过头。彩色打印、彩色封面早已不算新鲜，写真集和用光盘制作个人求职材料者也大有人在。更有一些简历，藏头露尾，把自己的缺点隐藏，把优点放大，有的甚至虚构成功经历，往简历中灌水。一个班几十个班长，一个学校同时冒出几十个学生会主席的笑话时有发生，这是非常不诚实，也是非常不明智的。中央民族大学的一位毕业生，把十几份朴素的简历和成绩单复印件投给了几家用人单位，很快就有四五家单位通知她前往面试。还有一位求职者把学生处和教务处的电话附在简历中，提示用人单位如对其简历中的学习成绩和社会实践经历有怀疑，可以打上述电话调查。因为“露”得恰到好处，露出了“诚实、本分、随和”，这两个人都获得了成功。

求职简历也要薄透露篇四

薄

一些没有经验的求职者总是误认为简历越长越好。一位人事经理表示，越是没有学校或专业优势的毕业生简历越长，有的简历几十页甚至上百页，跟一本厚书差不多重。统计显示，人事经理平均用1.4分钟处理一份简历，然后在30秒内决定是否给应聘者机会。薄，才能精，简历需要返璞归真。以薄取胜，如果你能用一页纸就抓住主考官的心，你的'求职就成功了一半。

透

求职者的职场经历和心路历程要讲透。简历中的履历描述不掺水并不等于透。你以前学习和工作中的成败得失如何，来新公司应聘的真实意图是否明朗，你从原单位跳槽的原因是否真实，今后想向什么方向发展等等，这些都是用人单位最

想了解的。成功的求职者往往能站在自己的角度和用人单位的角度，来描述自己加盟以后对双方的好处，这样不仅增加了求职者的诚恳度，也更能引起人事经理的注意。

露

不是暴露，而是让你露出真面目，让主考官对你的优缺点一目了然。要做到露，就要尽量减少不必要的包装。某大学的一位毕业生，把十几份朴素的简历和成绩单复印件投给了几家用人单位，很快就有四五家单位通知她前往面试。还有一位求职者把学生处和教务处的电话附在简历中，提示用人单位如对其简历中的学习成绩和社会实践经历有怀疑，可以打上述电话调查。因为“露”得恰到好处，露出了“诚实、本分、随和”，这两个人都获得了成功。

求职简历也要薄透露篇五

简历也要追求“薄露透”

一位从事服装设计的朋友告诉我，薄、露、透是现代时装的一大趋势。而如果说简历是求职者的外衣或者包装的话，我觉得它同样需要薄、露、透。

薄。一些没有经验的求职者总是误认为简历越长越好。一位人事经理告诉我，越是没有学校或专业优势的毕业生简历越长，有的简历几十页甚至上百页，目的当然是为了吸引人事经理的注意。但这种做法往往会走向良好愿望的反面。有人统计过，人事经理平均用1.4分钟处理一份简历，然后以不超过30秒的时间决定是否给应聘者下一个机会。可一分多钟他怎么能看完你厚厚的简历？到头来，埋没你的不是主考官，而是你自己制作的厚厚简历。薄，才能精，如果你能用一页纸就抓住主考官的心，你的求职就成功了一半。

露。不是暴露，更不是让你拍写真集，而是让你露出真面目，

让主考官对你的优缺点一目了然。要做到露，就要尽量减少不必要的包装。现在，人们在招聘会上看到的简历，彩色打印、彩色封面早已不算新鲜，有些还夸大优点，虚构成功经历。而有一位求职者把学生处和教务处的电话附在简历中，提示用人单位如对其简历中的学习成绩和社会实践经历有怀疑，可以打上述电话调查。因为“露”得恰到好处，露出了“诚实、本分、随和”，所以他获得了成功。

透。求职者的职场经历和心路历程要讲透。简历中的履历描述不掺水并不等于透。你以前学习和工作中的成败得失，来新公司应聘的真实意图是否明确，你从原单位跳槽的原因是否真实，今后想向什么方向发展等等，这些都是用人单位最想要了解的。成功的求职者往往能站在自己的角度和用人单位的角度来描述自己加盟以后对双方的好处，这样不仅增加了求职者的诚恳度，也更能引起人事经理的注意。

求职简历也要薄透露篇六

从大多数企业人力资源工作者的选择而言，对于职场新人这个人群来说，“薄”的个人简历会更加实用些。

我们可以先换位思考一下，如果你是一个招聘专员，你每天的工作之一就是大量筛选个人简历，当你翻阅简历纸张的时候，你会怎么选择？所以这也是几乎大部分面试指导书籍里会告诉大家要言简意赅的表述自己。

这里就存在了一个技巧性的问题，怎么恰到好处，言简意赅地表述自己呢？

1. 明确求职意向

这个问题对于很多职场新人恰恰会成为一个问题，因为很多人没有经历过专业的职业规划咨询服务，不知道客观分析自己的科学方法是什么。有兴趣的朋友也可以多多关注我们的

职业规划三圈定位思路（这里不赘述）。简而言之就是写了销售助理就不要再加上人事助理，画蛇添足。

2. 采用star法则

也就是不管描述自己的工作经历还是实习经历，要明确描述自己经历了什么情形[situation]接受了什么任务(task)采取了什么行动(action)达到了什么量化的结果(result)这也通常是hr们非常关注的一个问题。

3. 关注品牌细节

所谓的品牌细节，说得白话一些就是挖掘自己的亮点。比如说，我曾经任职于绿谷集团的培训经理，那么我一般在我的简历上要注明“张江绿谷集团”。知道绿谷的人也许在医药界有一些，但是知道张江的人就肯定很多很多。毫无疑问就提升了知名度和简历被搜索到的概率。

细微技巧诸如下划线使用等等还有很多，希望更多的求职者能够巧妙地“销售”自己，这是求到满意职位的一个关键着眼点！

求职简历也要薄透露篇七

毕业生在刚刚毕业时没有太多的工作经历那么这时求职不如将自己的个人简历门面装饰一下，让自己的个人简历更加出色，在简历装饰中不要太过于出格，那么简历装饰是装饰什么呢，以下大学生个人简历网如各位求职者分享一下个人简历门面装饰。1、求职时个人简历都是通过网络投简历给招聘企业的，第一点那么我们要对网络熟，在写好个人简历内容时，不用拿出自己的技能本来，给自己写一份ppt的个人简历这样不但显示了自己的个人能力又给个人简历增加了一份色彩。2、给个人简历加一份个人简历封面，不管是面试个人简历还是通过网络投个人简历那么都可给求职简历加上一份

个人简历封面，在设计个人简历封面时要注意一点那就是要根据自己的求职职位还是根据自己的专业来设计这份个人简历封面，这样的简历封面不但提示了看自己简历的人，不用看内容就知道我是什么专业的，现在是来面试什么职位的’，这样一来给了招聘企业hr一个惊喜又给自己在写个人简历时省去了不少的内容。更为重要的一点那就是更加突出了自己的专业技能能力。3、如果求职者就用一份普通的个人简历模板那么想要在简历上添加一点什么东西才好呢，在普通的个人简历模板表格格式下还可以添加底色作为自己的技术能力，不过大学生个人简历网不建议用这种，如果word写个人简历添加背景色的话，会让看自己简历的人很吃力。

求职简历也要薄透露篇八

表现个性求职简历应“薄、露、透”

想跳槽，就得先有下家。找工作写简历是个基本功。

那如何写一份好简历呢？职业顾问表示，为抓住一个求职机会，应尽量展现自己的特长、风采、个性，往往长篇大论记载自己的“历程”，把简历成了传记。西门子校园招聘的人则笑称此类简历叫“我的前半生”，这样的.简历将首先被刷掉。

人力资源经理都每天要看海量的职位申请信件，花在每份求职申请上的工夫平均是30秒，最多不出三分钟。所以简历一定要“薄、露、透”。

所谓“薄”，就是最好用文本格式一页纸把自己交代清楚。

所谓“露”，就是把自己的个性表现出来，让招聘经理对你有一个特殊的印象。

所谓“透”就是把自己与职位的关联点找出来，让招聘经理

在最短的时间里发现你和职位的匹配点；留给你进一步面试的机会。有了面试机会，求职就成功了一半。