

最新申请报告公司的工作内容(精选13篇)

报告范文是一种展示和分享研究成果的方式，它可以让读者了解我们的研究过程和结果。以下是小编为大家收集的整改报告范文，仅供参考，希望对大家写作整改报告有所帮助。大家一起来看看吧。

申请报告公司的工作内容篇一

尊敬的董事长：

感谢您这些年对我的帮助与照顾，让我从一个普通的初涉社会的设计师，变成了一名部门经理。回首过去，从公司组建，经历了诸多的困难，今天终于有所成就，公司也逐渐步入正轨，这是众人所期望已久的，看到公司的今天我感到无比的欣慰，也希望公司能够一如既往地向前发展。

虽然我不想离开您，不想离开公司，但是今天不得不提交这份辞职报告，我想是时候该离开了，其实早在xx年就想过要离开，可那时候正是公司面对巨大挑战的时刻，也是您事业的一个关键时刻，为了报答您对我的培养，我没有理由不留下来与您并肩作战。现在，我们终于看到了胜利的光芒，我想应该离开了，天下没有不散的宴席。

每个人都有属于自己的梦想，并且为此在社会中不停地奋斗与拼搏。我想我也应该向自己有个交待了，十年的梦想未能实现而深感不安，我坚信在不远的时候我会成为一个教育者，一个有思想的设计师，并且，我会一直向着我的理想去憧憬与奋斗。

*总，除此之外还有一些其他的因素加速而坚定了我的离开。四年八个月的时间里，我把全部精力放在了工作上，没有

一点自己的空间，对家人，朋友和自己都无法交待，我需要时间去学习和成长，去陪我的家人，但我无法做到。其实，我喜欢忙碌的生活，充实并且让自己能够充满激情。可是，我更喜欢去专注设计，让自己能够更有思想，但这一切做不到。每一天办公室，工地，会场，三点一线的工作方式，繁杂的琐事，无法让自己的大脑清醒，可以说对于一个报有一生为设计而奋斗的人来讲，这无疑是一种残酷的桎梏。近五年这样的工作时间里，我得到了很多东西，比如经验，比如为人处事，比如金钱等，但我可能会失去设计师应有的激情与敏锐，这是我无法接受的。

再有，经过了几年的工作上的认识，对xxx集团有了更加深刻的认知。xxx是一个伟大而充满激情的企业，董事长有着超越常人的远见与把握全局的能力。但是，这样的企业中仍然存在着巨大的管理漏洞。人事，架构，以及行为方式，有的让人无法理解，也许，像我这样层面的人是没有办法理解的，毕竟我不是专业的管理者。但我想，对于集团，对于xxx大业，怎样把合适的人放在合适的位置上，这才是能够持久发展的关键。在过去的日子里非常感激董事长和您的厚爱，把我从设计师提到设计部经理，再提到副总的职位。除了感激对我的信任之外，我想说我并不适合这样的工作，这样只会使我更加地疲于奔命，而并非发挥我应有的作用。

最后，感谢这些年您给与的帮助，无论是工作还是生活上的。给予我成长的环境，给予我发展的舞台，感谢对我的信任，同时也感谢所有xxx大业的同事们对我的帮助与肯定，希望xxx大业越来越好。我会在xx年的最后的四个月里，用一样的热情，用一样的投入，结束最后的工作，划一个完整的句号。

此致

敬礼！

申请人：

20xx年xx月xx日

申请报告公司的工作内容篇二

尊敬的领导：

作为在公司工作两年以上的劳务派遣人员，我们申请公司为我们缴纳住房公积金。

依据《劳务派遣暂行规定》第九条规定，用人单位应当按照劳动合同法第六十二条规定，向被派遣劳动者提供与工作岗位相关的福利待遇，不得歧视被派遣劳动者。《中华人民共和国劳动合同法》第六十三条同时还规定被派遣劳动者享有与用工单位的劳动者同工同酬的权利。用工单位应当按照同工同酬原则，对被派遣劳动者与本单位同类岗位的劳动者实行相同的劳动报酬分配办法。因此，我们请求公司为劳务派遣人员提供与工作岗位相关的福利待遇，为我们缴纳住房公积金。

我们这一批到公司的劳务派遣人员，都是即将三十而立的80后，拥有自己的栖身之处成为成家立业的必备前提，而高昂的房价却是我们不得不面对的沉重经济负担。我们期待在努力工作，确保勤勤恳恳各项工作任务之时，获得单位多一些的关怀，帮助我们解决最关心、最直接、最现实的利益问题。

望领导给予解决为盼！

申请人□xx

20xx年xx月xx日

申请报告公司的工作内容篇三

1. 申报设立保安服务公司应提供的资料：

(2) 公司章程；

(3) 保安服务市场调查的可行性报告；

(5) 填写股东姓名、认购股份数、出资方式 and 出资时间表；

(12) 工商行政管理部门核发的企业名称预先核准通知书。
将以上提供的资料列出目录并装订成册，一式两份报自治区公安厅治安管理总队。

2. 申报设立从事武装守护押运服务的保安服务公司应提供的资料：

(1) 设立武装守护押运服务的保安服务公司的申请报告，并填写设立申请表；

(2) 公司章程；

(3) 武装守护押运服务市场调查可行性报告；

(5) 填写股东姓名、认购股份数、出资方式 and 出资时间表格；

(9) 符合《专职守护押运人员枪使用管理条例》规定条件的守护押运人员的材料；

(10) 拟设武装守护押运公司住所的所有权或者使用权的有效证明文件及其照片；

(12) 提供通过验收符合国家标准的枪弹库资料；

(13) 有金库的必须提供通过验收符合国家标准的资料；

(15) 工商行政管理部门核发的企业名称预先核准通知书。

将以上提供的资料列出目录并装订成册，一式两份报自治区公安厅治安管理总队。

3. 申报设立保安培训机构应提供的材料：

(1) 设立保安培训机构申请报告，并填写《保安培训机构设立申请表》。设立保安培训机构的申请书应当载明申请人基本情况、拟设立培训单位名称、培训目标、培训规模、培训内容、培训条件和内部管理制度等。

培训对象：普通保安从业人员的上岗培训和在岗轮训；

培训规模：500人以上；

培训内容：按照公安部《保安培训大纲》和规定的教材内容进行培训；

申请报告公司的工作内容篇四

东莞市_镇委、镇政府、镇人大：

__汽车客运站是按国家二级标准投建而成，位于__镇中心地带、配套设施齐全，设计日可发送旅客5000---10000人次。由于__经济高速发展及客运市场合理规范的迫切需要，从目前情况来看，成立__客运有限公司是可行而必然的。理由如下：

经济发展需求的必然：__镇总人口约十万左右，企业约有百余家，相对其它城镇来说，人口极为稀少、经济较为落后，交通和人员流通极不发达，现有客运设施无法满足区区十万之众的正常需求，而在镇政府支持下投建的__客运站，其初衷就是希望通过成立客运公司，提高__的知名度，加快__的

人口流动和经济发展的步伐，吸引更多的商家到__投资发展，带动各行各业向前飞越，从而全面提升__的经济综合实力和发挥镇政府的行政服务功能。

合理规范客运市场：从目前__的客运市场来看，由于没有正规的客运公司，省内外各专线相当短缺，给来往于__的乘客带来诸多不便。由于没有规范管理，客运市场相当混乱，票贩抢客成风、票价乱七八糟、交通安全隐患特别严重，加之票贩偷漏税费，给当地财政收入蒙受巨大经济损失。而客运公司一旦成立，则完全可遏止这种混乱不堪的局面，积极引导客运市场步于良性发展的轨道，对整个__客运市场的规范管理起到不可估量的作用。

具备经营客运公司的实力：__汽车客运站是按国家二级标准投建，是一座现代化、多功能的规范性综合型站场，除具备成立客运公司的法定条件外，且还拥有一批高素质的管理团队和工作人员进行营运和管理，完全符合成立客运公司的各项条件和要求。

自筹资金、自担风险：我们申办__客运有限公司，属于法人投资，无论出现什么情况，其投资风险由投资者承担。如果申办得到许可，我们将自行筹款购买数十量大型高级客车，为旅客提供一个安全舒适的乘车环境。我司一贯主张公司化经营，全部车辆实行“公车公营”，不存在挂靠管理，也不存在承包经营，完全遵循客运公司规范模式进行营运。

符合国家相关法律法规：成立__客运有限公司完全符合《中华人民共和国道路运输管理条例》有关“公平竞争、公平、公正、公开和便民”、“国家鼓励道路运输企业实行规模化、集约化经营”等法律规定。

经济及社会效益重大：全面提高__的品牌知名度和树立政府积极作为的良好口碑；改善__对客运的需求环境，推动__客运事业向前高速发展，为广大来往__的乘客提供方便和实惠，

吸引更多的厂商和人员前来__投资和发展;为__提供了数千个就业机会、为镇政府直接创税增收;同时带动周边一批包括餐饮、娱乐休闲、教育等行业的蓬勃发展。

综上所述，成立__客运有限公司的条件已相当具备和符合。它的成立，显然是经济发展需求的产物，是顺应时代潮流应运而生的必然结果。将开避__客运市场新的纪元，对__客运市场的合理规范起到极大的完善和促进作用，也将进一步优化__的投资环境，对__的经济发展起到巨大的推动效果。

根据以上情况，恳请__镇委、镇政府予以支持!万望批准!

东莞市__客运有限公司

20__年__月__日

申请报告公司的工作内容篇五

领导您好:

为了降低公司成本，提高公司效率，保证员工稳定性，人力资源部经过调查特提出“执行双休日申请”。

(一) 法律规定

从1995年开始我国开始实行双休制。《劳动法》规定：1周的工作时间不应该超过40小时，也就是每周5个工作日，每个工作日8个小时。凡是超出40小时以外者工资按每天的200%发放加班费。随着企业发展壮大和政府有关劳动监察部门对企业用工规范的管理，公司必须按照国家相关法律制定企业制度，才能实现企业的可持续发展。

(二)、企业竞争

我公司现实行六天工作制，已经造成公司引进优秀人才困难、现有人才流失。随着国家劳动监察部门对用工监察的力度增强，很多企业都实行五天工作制。

在员工招聘中，很多求职者在咨询公司情况时首先提出的问题是：“公司是不是执行双休”，其他则是决定其选择来应征与否的次要因素。同时，同等待遇情况下，求职者往往会选择去双休的公司。

单体制不利于公司人才的引进和提高企业市场的竞争力。此外，现行单休已对公司造成人才流失□20xx年平均每月的人员流失率为3.63%□20xx年春节过后直至现在公司离职人员达25人，其中的不乏部分技术骨干人才流失到同行企业。

（三）对外工作开展

政府有关部门（工商、税务、社保、劳动局部门等）统一实行双休制，使工作无法正常进行。从而出现工作效率降低，工作不能按时完成等不利于公司发展的因素。

（四）公司员工

1、现实行单体制，周日一天时间无法让紧张疲劳的工作状态完全得到恢复，就这样周而复始的循环，造成员工身体出现亚健康、容易疲劳等症状，导致员工工作激情不高，精力分散、工作效率低无法创造更高效益。

2、现实行单体制，员工工作节奏快，没有更多的时间进行自身的学习和充电，吸收知识、开拓视野，不利于员工技能知识和水平的提高，不利于企业的可持续发展。

3、现实行单体制，年轻人无法安排自身业余生活，解决个人问题；已成家的员工没有时间陪伴家人，会造成家庭矛盾，朋友疏远等隐患。导致员工精力分散，无法以饱满的热情投

入到工作中，促使工作效率不高。

（一）公司实行双休制，对社会来说，公司尽到了企业的社会责任。

1、减少企业用电、用水、浪费等现象符合国家政策，尽到社会责任。

2、企业制度规范，减少用工风险，员工以饱满的工作热情投入到工作中，为企业创收、是企业盈利，为国家税收做出贡献，增加国家gdp□

（二）对公司来说，稳定员工，提高公司在同行企业中的知名度和美誉度，提升企业核心竞争力，实现企业的可持续发展。

1、公司实行双休工作日，法定工作时间按照国家标准工作时间，规避了企业用工风险，防范劳动争议，创造和谐用工企业，为公司争取更多政府项目资金申报和人事政策支持创造条件，实现企业可持续发展。

2、公司实行双休，可以达到能把公司开源节流会议精神落到实处，节约公司水电、粮食、网费开支，避免没必要的资源浪费，垃圾排放，落实国家节能减排等问题。

（三）实行双休工作日，体现公司以人为本，体现了公司对员工身心健康的关爱之情，把员工职业健康安全管理体系落到实处，也给员工带来实实在在的好处。

总之，随着企业间人才竞争的激烈，公司实行双休制，将是未来的市场竞争中企业人力资源管理策略的必然选择，也能让企业达到制度规范，规避企业用工风险，同时，也体现公司对员工身心健康的关爱之情，更能使公司做到以人为本，人性管理上升到一个层面，提高公司人才竞争优势，为公司

上市创造条件，为公司做强做大打下坚实的基础，实现公司的可持续发展，为公司创收，实现公司发展战略，为社会作出贡献。

双休日适用范围：职能部门人员、生产部门基层以上管理人员及车间统计。

以上种种，皆是深思熟虑的结果。如果您还有疑虑，是否可以先试行一段时间，如果确实对公司业务造成不良影响，可以再恢复目前的单休制度。

申请报告公司的工作内容篇六

尊敬的领导：

自__年入职以来，我一直都很享受销售这份工作，感谢各位领导的信任、栽培及包容，也感谢各位同事给予的友善、帮助和关心。在过去的近两年的时间里，利用公司给予良好学习机会，学习了很多销售方面的东西，并增加了自己的一些销售知识和实践经验。我对于公司对我的照顾表示衷心的感谢！当然，我也自认为自己在这半年的工作中做出了自己的最大努力。

但因为某些个人的理由，我最终选择了向公司提出辞职申请，并希望能于今年2月正式离职。希望领导能早日找到合适的人手接替我的工作，我会尽力配合做好交接工作，保证业务的正常运作，对公司，对客户尽好最后的责任。

希望公司对我的申请予以考虑并批准为盼。

此致

敬礼

申请人： ____

日期

申请报告公司的工作内容篇七

奖励申请报告通常都是面对要跟上级的，所以我们要认真地写好，以下是小编为您带来的公司奖励申请报告范文，希望能够帮到您！

尊敬的公司领导：

在**年中，**公司在公司领导的正确领导和广大员工的积极努力下，各项指标基本达到公司标准要求，为调动广大员工的工作积极性，转变员工的工作心态和提高员工在生产现场的主观能动性，现特向领导申请一定的奖金奖励措施，具体建议如下： 奖金作为工资中最直接有效的奖励措施，与维修人员的工资考核直接挂钩，因下半年来安技环保科的奖金根据产值的转出而定，对工资总额产生很大的影响。

- 1、铸造维修人员奖金按照金型车间、砂型车间的平均奖金进行发放；机加维修人员按照机加车间的平均奖金进行发放。
- 2、安技环保人员奖金按照公司员工的平均奖金进行发放。
- 3、目前，维修有部分员工申请调离一线，部分员工有消极心态，希望通过此项措施，让想努力而无动力无目标的人员脱颖而出。望公司领导予以批准！

尊敬的公司领导：

为保证施工现场安全，我处保安加强了广场的安全管理力度，坚持定岗值班和巡逻执勤相结合。在近期的安全管理工作中，

采取强而有力的措施，及时制止了施工现场偷盗行为，避免了公司财产的损失，对偷盗行为起到了一定的警戒作用，取得了显着的效果。以下是抓获小偷的具体情况：

**年2月30日20：22左右，管理处巡逻保安在zz广场四楼当场抓获一名偷盗施工材料的男子，经项目部辨认不是其施工人员，经请示项目部后将其转交公安机关处理。后经查明该偷盗人员是在四楼会所施工的，偷盗的角铁材料也是四楼会所装修施工单位的。

根据**年2月22日公司工程会议精神：“对于发现并制止偷窃行为的，每次由被盗施工单位给予保安部200元人民币奖励。”

故管理处特提出申请：给予z广场保安部200元人民币的奖励，以激励保安队员尽职尽责，更好地保证公司财物的安全！

尊敬的领导：

2月28日由安监科牵头，魏矿长带队，对10101运输顺槽进行了质量标准化达标检查。本次检查，除矿安监科、技术科、机电科、调度室、监测科等单位参加外，还有各掘进队组队长或主要负责人。

检查后，矿领导和各队负责人一致认为掘五队的质量标准化工作做的较好，走在了孙义矿其它队组的前头，在质量达标工作上给其它队组做出了榜样。掘五队在7月14日开始着手质量达标工作，全队上下经过4天的努力，使10101运输顺槽的质量标准化工作上了一个新的台阶，虽然还有些不足之处，但在总体效果上看还是好的，是值得肯定的。希望掘五队在今后的生产过程中，要保持住前一阶段取得的工作成果，并把本次检查出的不足之处加以整改，把质量标准化工作做的更好。其它掘进队组要以掘五队为榜样，取长补短，深入开展质量标准化工作。

由于掘五队在本次质量标准化达标工作中取得了较好的成绩，全队上下都为本次活动付出了努力，并给其它掘进队树立了榜样，掘五队所起到的带头作用意义重大，为全矿下一步开展质量达标工作打下了基础。经质量达标领导小组讨论决定，给予掘五队申请5000元质量达标奖金，以示鼓励。

请领导批准！

申请报告公司的工作内容篇八

尊敬的领导：

您好！

为加强本公司的综合素质，由工会组织策划的xx年春季学期篮球赛于xx年3月中旬开赛。分别组织了男子篮球赛和女子篮球赛。历时一个月时间，各部门赛出了友谊、赛出了风格。特向系领导申请本次活动经费：

在本次比赛活动中，共支出口哨费用20元，用于购买裁判员口哨4个。

按照此方案，本次活动，颁发锦旗费用400元，口哨费用20元，共计420元整。

望系领导批准！

申请部门：

申请报告公司的工作内容篇九

尊敬的申总、马总、梁总：

你们好!

湖南市场自08年底以来，虽然每年的回款量都在不断的翻倍的增长，但是前进的`步划还是很缓慢，包括市场的开发以及销售量的增长都不是很理想，与其他好的省份还是有一定的差距。所以一直为此困惑，有负公司对我们的期望。此次本人有个想法，希望公司能够鼎力支持，考虑到现在这市场的情形，以及众多消费者的理念，我们想趁今年旺季到来之际，以湖南长沙市场为主，先铺开长沙市场，做出样板市场来，以此影响周边的地区以至整个湖南市场，具体实施计划是如下：

一、我们想先在湖南省会城市——长沙，先选择长沙的移动电视作为突破口，在长沙移动电视广告上循环播放我们品牌的形象广告，以此促进我们市场的开发和长沙各店的销量，以便更好的完成今年的任务量。

二、广告费用这块，一个月的广告费用为2万，具体的时间安排和播放时间见莱雅丹顿湖南推广宣传计划。我们同意首批给公司回款5万，但广告费用期望公司在检查项目完成情况后以现金的方式予以核销。

三、广告宣传期间我们准备带领自己的团队，下到门店做活动做销售，让各店老板看到实实在在的效应，以促建立长期的合作信心，创造开拓市场的有利条件，当然还望公司特批一部分形象物料和道具，派2名经验丰富销售人员，协助我们。

以上希望公司能够给予鼎力支持，谢谢!

此致

敬礼!

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

申请报告公司的工作内容篇十

尊敬的公司领导：

从20xx年x月xxx项目开工至今，项目部全体员工在的xx领导下，团结一致，吃苦耐劳，不畏困难，不断改进和精细化管理，提高监理服务水平，为业主提供优质的服务，得到了业主领导的一致认可。期间，上海市电力质监中心站、上海市重大办以及其他主管部门先后多次到xx项目进行现场检查，多次对我监理部在工程监管中做出的努力和取得的成绩给予了高度评价，为公司赢得了荣誉。

为进一步提高我监理部全体员工的工作热情，团结一致地争创上海市安全文明示范工地、上海市建设工程金刚奖和国家优质工程金奖，特向公司申请给予xxx元奖励，我项目部全体员工将以此为荣，再接再厉，为公司的荣誉和利益做出更大的贡献！

望公司领导审核批准为感！

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

申请报告公司的工作内容篇十一

尊敬的领导：

为加强本公司的综合素质，由工会组织策划的20xx年春季学期篮球赛于20xx年3月中旬开赛。分别组织了男子篮球赛和女子篮球赛。历时一个月时间，各部门赛出了友谊、赛出了风

格。特向系领导申请本次活动经费：

在本次比赛活动中，共支出口哨费用20元，用于购买裁判员口哨4个。

按照此方案，本次活动，颁发锦旗费用400元，口哨费用20元，共计420元整。

望系领导批准！

此致

敬礼！

申请人：

20**年**月**日

更多相关优秀文章推荐：

1. 公司年度活动经费申请报告
2. 公司员工加薪申请报告
3. 关于成立公司的申请报告
4. 公司资金申请报告范文精选
6. 公司员工试用期转正申请报告

申请报告公司的工作内容篇十二

尊敬的xxx□

我是xxx公司的总经理xx□首先感谢软件园领导一直以来对我

公司的关照，在这里我公司得到了充分的发展，公司规模逐步增大，这里的工作环境对我公司发展壮大起到了不可磨灭的作用。再次感谢领导多年来对我公司的关心和照顾，同时感谢领导在百忙中审阅我的申请报告！

由于本公司人员的日益增多，办公场所显得稍微狭小，恰逢xx软件产业园a幢建设完工。

为了尽快解决这一问题，我们申请能够搬到a幢6楼和7楼，改善办公环境，提高办公效益。

同时我们恳请软件园能够给予公司一定的支持，希望软件园能够将a幢6,7两层的网络地址设为固定ip地址。并能对楼层进行规范性的装潢，以便办公场所能够尽快投入使用。

特此申请，还请领导批准。

申请人□xxx

日期□20xx年7月28日

申请报告公司的工作内容篇十三

尊敬的公司领导：

您好！

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

来到公司大约半年了，公司里的人对我都很好。我衷心感谢高组长张线长以及各位领导和同事对我的照顾与错爱，在这半年里，我学到了很多以前从未接触过的知识，开阔了视野，锻炼了能力。在xx这个大家庭里，我倍受“团结、诚信、务实、开拓”企业精神的鼓舞，在为公司服务的'同时，自身在

各个方面也得到了良好的发展。

离开公司，是因为我个人的原因，因为每个人的追求目标不同，我想我现在年领还小，还有很多的时间和机会去把握和开拓的我未来，而我鉴于我个人的兴趣偏好和能力等原因的考虑，我已决定辞去公司现有工作以迎接新的挑战。

离开这个公司，我满含着愧疚、遗憾。我愧对公司上下对我的期望，愧对各位对我的关心和爱护。遗憾我不能经历工业园的发展与以后的辉煌，不能分享你们的甘苦，不能聆听各位的教诲，也遗憾我什么都没留下来。我将就这样悄悄地离开，结束我的这份工作。

如果有机会，希望我能以全新的我，积极的态度再次与公司同事们合作。

现特提出辞职，望批准，并使我尽快办理相关手续在此衷心地祝愿公司越来越好，祝公司的领导和同事们前程似锦鹏程万里。

此致

敬礼！

XXX

年月日