

2023年三分钟员工发言稿(实用8篇)

人生总结是一个反思和成长的过程，可以让我们更有目标地生活。如何平衡工作、生活和个人发展的需求，实现全面而有意义的人生？以下是一些著名人士的人生经历和故事，或许能够给大家一些启示和鼓励。

三分钟员工发言稿篇一

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

我叫刘xx是制模车间线割组成员之一，能被评为xx公司xx年度优秀员工，并作为代表进行发言，我感到十分的荣幸和激动，非常感谢xx公司给予我个人这么高的荣誉。

我是xx年加入xx公司的，我主要从事线切割快走丝，中走丝，慢走丝这三方面的工作。

在过去的一年，在公司给我搭建的不错平台上，我学到了很多，收获了很多，成长了很多，当然这些都离不开张主管对我工作的关心和指导，离不开同事对我的支持和帮助，他们都给我留下了深刻的印象，在此我向他们表示由衷的感谢。

xx公司创立到现在，取得了卓越的成绩，我们对公司未来的发展充满信心。作为xx公司的一名年轻员工，在未来的工作中，唯有怀抱感恩之心，把思想认识与公司发展理念统一起来，热爱本职工作，谦虚，认真地向各位师傅前辈学习，才能不断做出新的成绩，为xx公司的发展做出应有的贡献。

最后衷心的祝愿领导，各位同事身体健康，工作进步！祝愿xx公司业绩蒸蒸日上，更上一层楼！

谢谢大家!!!

三分钟员工发言稿篇二

尊敬的各位评委、各位员工：

大家好！

我是集团办公室的一名普通的档案管理员，今天我想就“怎样爱岗敬业做一名优秀员工”的'话题和各位员工共同交流工作中的心得体会。

刚参加工作那会儿，心中充满美丽的梦想，血液中涌动着对未来的激情。憧憬火热的事业，渴望实现自己的人生价值，获得事业上的成功。“爱岗敬业”这四个字对我来说，就是为了工作要加班加点牺牲休息时间，为了工作放弃或忽视亲情、友情，为了工作不顾带病的身体而忘我的投入。可在经历了工作中的点点滴滴，目睹了身边的人和事，才知道什么是真正地爱岗敬业。

敬业不只是加班加点，敬业更不仅是任劳任怨，敬业就是把自己的工作当作一种精神享受的人生体验。它表现在工作中就是勤奋和主动，就是节俭和意志，就是自信和创新。加班再多而没有效率那不叫敬业，不顾健康而忘命的工作那不叫敬业，只是机械式的劳动而不用脑子，没有创新那也不叫敬业。有句口号说得好：不爱岗就会下岗，不敬业就会失业！爱岗敬业说得具体点就是要做好本职工作，把一点一滴的小事做好，把一分一秒的时间抓牢。搞好每一项维修，做好每一次巡检，填好每一张记录，算准每一个数据，写好每一篇文稿。古人说：不积跬步，无以致千里，不善小事，何以成大器。从我做起，从小事做起，从现在做起，这就是敬业，这就是爱岗！

接下来我想从以下六方面来阐述我对敬业的理解：

首先，责任感是所有人成功之本。

没有责任感的军官不是合格的军官，没有责任感的员工不是优秀的员工。责任感是简单而无价的。工作就意味着责任，责任意识会让我们表现更加卓越。大家都知道美国有一个著名的军事基地——西点军校，西点学员章程规定：每一个学员无论在什么时候，无论在什么地方，无论穿军装与否，也无论是在担任警卫、值勤等公务还是在进行自己的私人活动，都有义务、有责任履行自己的职责和义务。这种履行必须是发自内心的责任感，而不是为了获得奖赏或别的什么。

一个人要成为一个好军人，就必须遵守纪律，对于他的上级和同事有高度的责任感，对于自己表现出的能力有自信心。我认为，这样的要求，对于我们企业的员工同样适用。要将“责任”二字时刻牢记在心，让它成为我们脑海中一种强烈的意识。在日常工作中，这种责任意识会让我们表现得更加卓越。我们经常可以见到这样的员工，他们在谈到自己的公司时，使用的代名词通常都是“他们”而不是“我们”，“他们销售部怎么怎么样”“他们财务部怎么怎么样”，这是一种缺乏责任感的典型表现，这样的员工至少没有一种“我们就是一个完整的机构”的认同感。

给大家讲一个故事：有一个替人割草的男孩打电话给他的雇主布朗太太说“你需不需要割草？”布朗太太回答说：“不需要了，我已经有了割草工。”男孩又说：“我会帮您拔掉草丛中的杂草。”布朗太太回答：“我的割草工已经做了。”男孩又说“我会帮您把草与走道的四周割齐。”布朗太太说：“我请的那人他也已经做了，谢谢你，我不需要新的割草工。”男孩便挂了电话。此时男孩的朋友问他说：“你不是就在布朗太太那儿打工割草吗？为什么还要打这个电话？”男孩说：“我只是想知道我究竟做得好不好！”。

二、有作为的员工，喜欢纪律

当企业和员工都有强烈的纪律意识，在不允许的妥协的地方绝不妥协，在不需要借口时绝不找任何借口——比如质量问题，比如对工作的态度等，你会猛然发现，工作因此会有一个崭新的局面。一个团结协作、富有战斗力和进取心的团队，必定是一个有纪律的团队。同样，一个积极主动、忠诚敬业的员工，也必定是一个具有强烈纪律观念的员工。可以说，纪律，永远是忠诚、敬业、创造力和团队精神的基础。对企业而言，没有纪律，便没有了一切。

三、把自己从平庸变成优秀

最好的执行者，都是自动自发的人，他们确认自己有能力完成任务。这样的人其个人价值和自尊是发自内心的，而不是来自他人。也就是说，他们不是凭一时冲动做事，也不是只为了得到领导的称赞，而是自动自发的、不断地追求完美。一位心理学家在研究过程中，为了实地的了解人们对同一件事情在心理上所反应出来的个体差异，他来到一所正在建筑中的大教堂，对现场忙碌的敲石工人进行访问。

心理学家问他遇到的第一位工人：“请问你在做什么？”工人没好气的回答：“在做什么？你没看到吗？我正在用这个重得要命的铁锤，来敲碎这些该死的石头。而这些石头又特别的硬，害得我手酸麻不已，这真不是人干的工作。”心理学家又找到第二位工人：“请问你在做什么？”，第二位工人无奈地答道：“为了每天50美元的工资，我才会做这件工作，若不是一家人等着吃饭，谁愿意干这份敲石头的粗活？”，心理学家问第三位工人：“请问你在做什么？”，第三位工人眼光中闪烁着喜悦的神采：“我正参与兴建这座雄伟华丽的大教堂。落成之后，这里可以容纳许多人来做礼拜。虽然敲石头的工作并不轻松，但当我想到，将来会有无数的人来到这儿，再次接受上帝的爱，心中便常为这份工作献上感恩。”

同样的工作，同样的环境，却有如此截然不同的感受。第一种工人，是完全无可救药的人。可以设想，在不久的将来，

他将不会得到任何工作的眷顾，甚至可能是生活的弃儿。第二种工人，是没有责任和荣誉感的人。

对他们抱有任何指望肯定是徒劳的，他们抱着为薪水而工作的态度，为了工作而工作。他们肯定不是企业可依靠和老板可依赖的员工。该用什么语言赞美第三种工人呢？在他们身上，看不到丝毫抱怨和不耐烦的痕迹，相反，他们是具有高度责任感和创造力的人，他们充分享受着工作的乐趣和荣誉，同时，因为他们的努力工作，工作也带给了他们足够的荣誉。

他们就是我们要学习的那种员工，他们是最优秀的员工。他们向我们展现了：自动自发，自我奖励，视工作为快乐。我相信，这样的工作哲学，是每一个企业都乐于接受和推广的。持有这种工作哲学的员工，就是每一个企业所追求和寻找的员工。他们所在企业、他的工作，也会给他最大的回报。

或许在过去的岁月里，有的人时常怀有类似第一种或第二种工人的消极看法，每天常常谩骂、批评、抱怨、四处发牢骚，对自己的工作没有丝毫激情，在生活的无奈和无尽的抱怨中平凡地生活着，毕竟那是已经过去的了，重要的是，从现在起，您未来的态度将如何？让我们像第三种工人那样，做最优秀的员工吧，并时常怀抱着一颗感恩的心！

四、用“可以完成”代替“不可能完成”

也许，“不可能完成”成为许多人工作上最常见的一个推脱理由。如果这样，请问：在你和老板之间，最大的障碍是什么？不是虎视眈眈的竞争者，也不是嫉贤妒能的昏庸老板，最大的障碍是你自己！是你面对“不可能完成”的高难度工作推诿求安，为自己不断寻找理由的消极心态。

拥有勇于向“不可能完成”的工作挑战的精神，是获得成功的基础。西方有句名言：一个人的思想决定一个人的命运。不敢向高难度的工作挑战，是对自己潜能的画地为牢，只能使

自己无限的潜能化为有限的成就。与此同时，无知的认识会使你的天赋减弱，因为你的懦夫一样的所作所为，不配拥有这样的能力。

“职场勇士”与“职场懦夫”在老板心目中的地位有天壤之别，根本无法并驾齐驱，相提并论。一个老板描述自己心目中的理想员工时说“我们所急需的人才，是有奋斗进取精神，勇于向‘不可能完成’的工作挑战的人”。

所以，让我们怀着感恩的心情去主动接受它吧。用行动积极争取“职场勇士”的荣誉吧。让周围的人和老板都知道，你是一个意志坚定，富有挑战力，做事敏捷的好员工。这样一来，你就无须再愁得不到老板的认同了。

五、给自己增添使命感

实际上，我们要做自己想做的事，是用强烈的使用感迎接一个一个挑战。你对自己人生的使命感，会使你逃脱安逸的环境，迎接挑战。

如果你一直安于现状，终将会感到失望及不满。为什么？因为你害怕——害怕失败、害怕丢失、害怕被拒绝，害怕正是你安于现状的主要原因。害怕是一种软弱的表现，它使你退缩不前、失去勇气、自我封闭，而这些畏缩、胆怯、封闭的现象，会使你感到越来越不满。

相反地，一个勇敢前进，不断接触、追求、学习新事物的人，即使他目前尚未达到目标、或成就不大，但是他一定对自己的人生非常满意，因为他的人生有方向、有情感、有成长。这使他觉得满足而有收获，每一天都过得很有意义。

一个真正的梦想必定充满挑战性，正因为它具有挑战性，又是由你自己所选择的，所以你会积极的想完成它。换句话说，你的使命不仅是一种挑战，同时也是激励你的原动力。

敬业爱岗体现在我们每一个平凡的工作日，体现在每一个普通的岗位上。如果我们人人都能成为一个爱岗敬业的人，把工作当成一种享受，把工作当成一种使命，那我们的金海一定会蒸蒸日上，兴旺发达！做一个敬业爱岗的员工吧，在平凡的岗位上尽情展现你的才能和智慧，因为金海的发展就是我们的明天！

谢谢！

三分钟员工发言稿篇三

大家晚上好！

今天，我很荣幸能够代表优秀员工站在这里发言。首先，我代表所有获此殊荣的优秀员工，向关心和支持我们的各级领导表示衷心的感谢！向紧密配合、相互支持的同事们致以崇高的敬意！

20__年，是不平凡的一年，是公司蒸蒸日上的一年，是我自身成长的一年，身为这个光荣集体中的一员，我们感到无比骄傲、自豪，今天，公司授予我们优秀员工的荣誉称号，这既是对我们过去一年工作表现的肯定和赞赏，更是对公司全体员工辛勤耕耘、默默奉献的表彰和感谢。

此刻，我的心，除了喜悦，更多的是感动。回首，我是20__年进入强伟纸业的，在这3年多的工作中，我亲自感受了公司规模不断发展、壮大，管理不断提升、完善。身为其中一员，我感动无比骄傲、自豪，也正是这一份骄傲与自豪，让我时时充满信心和工作激情。

今天的成绩将是我们明天的起点，在荣誉面前，我们不会沾沾自喜，因为，我们深知：我们还有许多不足之处，所以，在今后的工作中，我们将更加严格要求自己，维护优秀员工的形象，我们会继续力争向上，不断提升自我，用更加优异

的成绩回报公司，我们有勇气迎接一切挑战，我们有信心去战胜一切困难。

古人云：上下同欲者胜。展望新年，公司上上下下同心同德，心往一处想，劲往一处使，我们有理由相信，强伟纸业因为有我们更强大，我们因为强伟纸业更骄傲。

最后，借今天这个平台，再一次感谢公司领导、同事、的支持、帮助与厚爱！祝愿大家新年快乐！身体健康！合家欢乐！兔年吉祥！谢谢大家！

br/>

三分钟员工发言稿篇四

尊敬的领导、各位同事：

大家好，我是房务部的高珺。这已经是我第二次领这个“优秀员工奖”了。我觉得非常的荣幸。其实我并没有做什么很特殊的事，每天按领导的要求完成自己的工作，这就是我的工作。现在房务部的成绩都是大家努力的结果。

我非常喜欢我们房务部这个大家庭。房务部里的每个人都是我在工作时的“家人”。还记得我刚来的时候，什么都不会，是孙佶部长和朱文英主管细心的教导我，在我对一些事情产生疑惑的时候，是印经理耐心的找我谈心解答疑惑，在我马虎犯错的时候，是我的同事们帮我指正修改。他们每一个人的关心我都铭记在心。在这里，借这个机会我想对他们说声，谢谢。

当然我们每天在一起工作难免会有些摩擦，发生意见不统一的情况。我觉得首先我们要做的还是服从，我们是一个团队，是应该有纪律有管束的，即使对领导的指令有异议，也应该先把安排的事情做完，然后再找个时间沟通。

当然，也不是盲目的服从，当觉得事情有重大错误的时候，也应该及时向领导反应，这样才能避免错误的发生。每天在把自己的事情做完以后，应该关心一下是不是还有其他的事情可以做，还有哪些是我力所能及的可以帮助下一班的人员更好的完成工作的。

看到同事在工作上出现了错误，第一时间不是追究谁的责任，而是如何弥补这个错误。人无完人，我们都会出错了的时候，我们也不希望受到指责，但我们一定要告诉犯错误的人，你这里做错了，这样才能帮助大家一起共同努力进步。我们是一个整体，也是一家人。我希望以后我们还能继续这样融融恰恰的在一起工作和努力。

谢谢大家！

三分钟员工发言稿篇五

大家下午好！

今天，清儿很荣幸拥有作为优秀员工代表站在发言席，这份荣誉和骄傲。

站在这个讲台的我很不安很忐忑甚而有些慌张，我，一个行政专员，来公司仅仅一年的时间，这份肯定于我太重太沉，谢谢大家对我的信任，谢谢在座的各位愿意听我的分享。

10年的年终总结会我刚来不久，当时在台下做后勤的我艳羡地看着那么多不熟悉但亲切的面孔站在这个领奖台接过荣誉证书戴上大红花时，我也曾梦想着有这一刻。

今天，我站在了这里。

因为你们的肯定，因为你们的支持和鼓励。

前天跟雯雯打电话，这个从我来怡清源就一直带着我成长的良师益友，多希望远在广州的她能回来，因为她带的两个徒弟清儿、阳阳终于可以骄傲地和她一起站在领奖台上。

站在这个承载着属于光荣和梦想的舞台，为我们共同的名字怡清源，我们一直在一起！

大学学食品质量与安全的我，因着喜欢茶、喜欢茶文化机缘巧合地来到怡清源接手行政工作。大大咧咧、粗心的我，其实对于行政工作者吃得苦、耐得烦、受得气、霸得忙的要求还差得太多。在别人眼中行政就是坐在办公室敲敲键盘翻翻报纸，在我没接触之前也曾以为是这样，干过之后才知道自己身兼数重身份，行政专员、食堂帮厨、厨房油渍清理员、垃圾托送员、卫生员、搬运工.....

园林修剪工、门卫这些岗位也都一一实习过。行政工作很杂很琐碎、公司大小事物都可与其挂钩。作为门外汉的我在雯雯的带领下，在其他同事的帮助下尽了自己的努力去做每一件事，把每一件工作都当成是一次锻炼和一次学习。除了这些工作外：

建立办公用茶制度，开辟厨房公布栏，加入茶艺队表演，在茶文化专员缺失时顶替茶文化工作、协助培训、财产维修这些工作也让我有了另一番小收获。从10年年终总结会、怡清源笔会、宿舍茶话会、宿舍乒乓球赛、篮球联谊赛、爱心募捐、安化风情游、黑茶文化节、农博会、元旦会，甚而党务、工会的工作，很多工作也许不曾要求我做，只是觉得这样能让周围的人快乐，能够帮助到周围的同事，能够让身边的怡清源人感受到怡清源这个大集体的温暖。没想过付出是不是有回报，不在乎累不累苦不苦，因为如果能够让身边的怡清源人快乐，如果付出的能被认可和接受，那样就很值得。

我的不安来自于你们对食堂饭菜的不满意来自园区卫生的不干净来自于你们的要求不能一一满足，我的难过来自不够优

秀的’自己总是犯错，我的感动来自于只要一个电话一声呼吁就有那么多同事的帮忙；我的幸福来自每一次举办活动后你们简单而单纯的快乐；我的成就感来自每一次为大家解决问题后你们的一声谢谢和笑脸！我的动力来自你们的支持和陪伴，我的坚持来自于每一次失败和犯错后康姐邓总的鼓励，是你们，让我学会坚持和珍惜，是你们让我懂得爱与坚持，是你们让我在送信的途中依然很勇敢很快乐。

每一次走进公司，看着这里的一草一木、一砖一瓦，看着每一个和我一起共同奋斗努力的你们，心里就会特别平静特别满足。和心亭池子里夏日里盛开的莲花游弋的小鱼儿，真雨泉旁吐蕊的杨柳，清风林里的随风轻摆的竹子，怡木院里奶奶简大伯种的菜，这些都让我觉得温馨亲切。

甚至小胖子、婷婷、小叮当、太阳姐姐、瘸子小婕、康姐姐、简老师、帆哥哥、易哥哥、阿姨□ki哥哥、姐姐、小阮、菜菜、神仙姐姐、小乌龟这些可爱而不靠谱的名字，时刻都让我觉得温暖幸福。

三分钟员工发言稿篇六

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好！

岁月如梭，时光飞逝，又到了年终岁末，每到此时，我们总要对过去的一年进行回顾和总结，对未来的一年进行规划和设想，总结一年的成败得失、经验教训，展望未来的前景。

作为xx的一名普通员工，我很荣幸能被评为本年度的优秀员工。在此要感谢公司，为我提供这个平台，让我能充分发挥自己的能力；其次要感谢公司领导，感谢他们给予我的关怀；再次要感谢我的同事，感谢他们对我的帮助和支持。虽然我来xx工作才短短三个月工作时间不是太久，但在领导的关怀

和同事的帮助下学到不少东西，能力大有提高。

三个月以来，我始终保持着对工作的热忱，一步一个脚印，脚踏实地的往前走。在各领导的英明领导下，在全体员工的共同努力下，我们不负重望，完成了集团所布属的任务，也经住了公司对我们的考验。我们只是一名普普通通的员工，同时我们也是的主人，因为我们的心的早已和的兴衰紧紧的连在了一起。俗话说“店兴我昌，店衰我辱”，所以我们怎么可能不担心我们的宾馆，我们的家呢□20xx年，我们宾馆响应集团领导的号召，在工作中取得了一定的成绩，这不但得益于领导的正确决策，同时和我们每一位员工的共同努力是分不开的。

感谢领导、同事对我的帮助，感谢客户对我工作的支持。通过学习企业文化，使我由一个没有从事过保险业，没有朝气的我转变成朝气蓬勃、积极进取的人，公司发展了，员工才有好的未来。企业文化也无时无刻都在激励着我，使我感到青春、主动、进取，要对事认真，对人感恩，对物珍惜。同学朋友也感到我的变化，说我比以前有涵养，又年轻了，在这个变化中也给公司进行了传播。

xx让我们携手共进，把公司变成所有人为之自豪的公司！谢谢。

最后祝诸位新年快乐。工作顺利。身体安康。万事如意！

此致

敬礼！

演讲人□xxx

20xx年xx月xx日

三分钟员工发言稿篇七

尊敬的领导：

大家早上好！

在这辞旧迎新的日子里，我满怀着无比激动与喜悦的心情走上这舞台。与大家共享盛世繁荣，共铸事业巅峰！

作为公司的新人，作为公司的血液，我有说不完的感想与感悟，但愿能和大家一起把这万丈豪情与英雄气概血洒战场，共同抒写20xx年新的辉煌。xx公司，特别是像我们这样的以优质服务为基准，以家文化为核心的会销公司，突出的是培养每一位员工的专业知识以及情商的突破性的提高与升级。我们卫康做到了，并且做得很好，在这个集体里，我真的能感受到浓浓的家的氛围。感恩、忠诚、专业、友爱、平等是我最大的收获和感悟。

走上社会，走上工作岗位，每个人都免不了面对以战绩论英雄的职场规则，我总结起来就是：注重细节、保持平衡的心态、制定好切实可行的目标并努力去实现它、用热情激情做事、坚持不懈，不到最后誓不放弃、处处学习处处成长、专业知识常挂嘴边、踏踏实实做事，实实在在做人。

公司的一切来的真的不容易，领导们的关心关注，同事们的鼓励支持，更重要的是有公司这样一个天高任鸟飞，海阔凭鱼跃的广阔平台。把我的自信心一点一点培养起来，自信有了，心态就好了，那么出单，成交就很简单了。

回顾20xx[]展望20xx[]x总说我们20xx是跨越的一年[]20xx是超越的一年，为我们指明了阳关大道，那我们还有什么理由懈怠、退缩呢！我还是始终坚信一句话：只要你想，全世界都会为你让路的！！

我倡议：让我们xx所有同仁一道，背负梦想，勇往直前，用视死如归的态度超越梦想，超越20xx在路上，我们都在路上！让我们一路唱响斗志昂扬的赞歌！为自己的青春拼搏！为自己的未来！

三分钟员工发言稿篇八

尊敬的领导：

大家好！

今天，是我们一年一度的年终聚会，值此新春佳节来临之际，我谨代表公司领导班子向奋斗在公司各个岗位上的职工们，致以节日的问候和新春祝福！在即将过去的20xx年，我们公司全体员工都有兢兢业业的工作态度，你们在自己的岗位上默默的付出，辛勤的耕耘，在你们的努力下，我们公司创造了很好的业绩，所有的工作都开展得非常顺利。最值得赞扬的是那些奋战在生产第一线的员工们，你们的工作任务繁重，压力大，时间紧迫，但是，你们面临各种考验都不曾低头，你们将汗水洒在岗位上，展现出吃苦耐劳，知难而上，顽强拼搏的精神，表现出高昂的斗志和极大的工作热情，体现出团结有助的精神风貌，你们为公司生产的完成做出了重要贡献，为公司品牌的树立打下了坚实的基础，为公司的发展增添了强大的动力。还有那些在后勤工作的员工们，你们没有冲锋陷阵的机会，但是你们却勤勤恳恳，任劳任怨，为公司的正常运作奉献了不可磨灭的力量。在此，我代表公司的领导干部，向所有勤劳努力的你们道一声：同志们，你们辛苦了！同时，对一贯顾全大局、无私奉献的员工家属表示钦佩和衷心的感谢！

在新的20xx年，我们要继续坚持“以人为本”的原则，加快现代企业制度建设步伐，提高技术创新能力，提升企业竞争力，加大培训力度，进一步增强公司的凝聚力、向心力、战

斗力，迎接机遇，面对挑战。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。同志们，借着辞旧迎新的机会，让我们在心中默默的许诺，让我们在来年携手并肩，同舟共济，团结一致，鼓足干劲，向着更高更远的目标奋进！

最后，再次祝愿大家新年快乐，身体健康，万事如意！谢谢大家！