

2023年安康杯的活动总结报告(大全16篇)

面对问题，我们应该及时进行整改，并总结经验教训，以避免再次犯错。作为离职员工，以下是一些辞职报告范文，希望能对大家写作过程中提供借鉴。

安康杯的活动总结报告篇一

公司的安全生产也保持了持续的稳定局面，截止到今日，公司已实现连续813天安全无事故纪录。先后被评为“省双文明单位标兵”、“省文明行业”、“省公司双文明单位”，同时也相继荣获了“××省‘安康杯’竞赛优胜企业”、“××省推行‘事故隐患和职业危害监控法’先进集体”、“省公司安全生产先进集体”和“市安全生产先进集体”。公司下属溧阳市供电公司也连续两次获得“××省‘安康杯’竞赛优胜企业”。我们的主要做法是：

一、加强领导，健全机构，为“安康杯”竞赛提供组织保证。

强有力的组织领导，是组织开展“安康杯”竞赛、提高竞赛活动的成败要害。在“安康杯”竞赛活动中，我们加强了组织领导，成立以总经理为组长、副总经理、总工程师、工会主席为副组长、各职能部门主任为组员的领导小组，竞赛办公室设在工会办公室，各下属公司也分别建立了“安康杯”竞赛的领导小组。

竞赛领导小组将公司年度安全治理目标和“安康杯”竞赛目标有机结合，制订周密的系列活动方案，列出了每项活动实施的具体措施、检查落实人员及相应的考核办法，做到了“五化”。即竞赛治理目标化；竞赛项目系列化；竞赛内容多样化；竞赛检查制度化；竞赛考核规范化。全公司各部门在竞赛领导小组的统一领导下，抓竞赛形成了合力，保安康形

成了氛围。使“安康杯”竞赛从组织领导到舆论宣传，方案落实到效果的检验等方面都实现了统筹安排，有序推进。根据公司人员机构调整的情况，竞赛领导小组调整充实了公司安委会成员，工会劳动保护监督检查委员会成员和公司安络成员，把有安全生产中有丰富经验、安全思想牢固、责任心强的同志及时充实到竞赛的组织中来，保证了公司行政安全监察体系和工会劳动保护群众监督体系健全。

二、以人为本，科学治理，强化竞赛主题，深化竞赛内容。

完善安全检查制度，强化安全检查手段，以落实安全生产责任制为重点，搞好“四查”。

1、我们认真学习和贯彻国务院《关于进一步加强安全生产工作的决定》、国家电监会安全生产1号令、国网公司安全生产电视电话会议等文件和会议精神，强化安全意识，把握安全工作的重点。坚持把落实安全生产责任制作为加强安全治理的重中之重，把安全生产内容作为双文明综合责任承包制的重要内容，通过公司与各基层单位和部门签订《双文明综合承包责任书》等形式，明确各自的安全生产责任。基层单位纷纷采取改进了“百日安全记录”考核模式、制定“现场安全检查考核办法”，层层细化和强化安全责任。按照三级控制的原则，完善安全生产目标治理体系和相应的安全生产保证措施，明确目标、制订措施、落实责任。

2、我们坚持现场安全检查和安全督查制度，公司天天召开好生产调度早会，公司主要领导坚持亲自参加。通过加强对天天生产任务的协调和安排，努力做到安全生产的可控、在控。同时也使安全检查和安全督查做到了“有的放矢”。在现场安全检查中我们注重把重点放在反习惯性违章上；在安全督查中我们把重点放在各级领导切实负起的安全责任上，使安全责任落到实处。公司执行安全生产责任追究制和安全生产说清楚制度。制订了《__供电公司关于安全生产中违章记分试岗、离岗、内部待岗的规定》，坚持“四不放过”原则，认

真分析事故和不安全情况的原因和责任，总结和吸取经验教训，落实整改和防范措施。

3、根据气候特点，组织开展季节性“特查”和各专项安全生产大检查。结合《防止电力生产重大事故二十五项重点要求》及省公司制订的《供电企业安全性评价标准及依据》要求，我们认真组织开展春季、夏季、秋季、冬季安全生产大检查，组织进行专项事故隐患的排查和对查出隐患的整改。结合电网实际，制订各项事故预案，有针对性地组织反事故演习，使公司在人身、电网、设备等方面的安全生产状况得到了较大的改善。确保了各项重点工程和市府重大活动的安全供电，确保了今年夏季在严重缺电情况下的有序用电和电网安全。

4、坚持工会劳动保护监督检查员和公司职工代表定期安全巡视检查制度。公司工会劳动保护监督检查委员会每季组织劳保监督检查员和职工代表深入到生产现场，有针对性地对班组作业人员的安全互保、现场安全措施、外来务工人员的安全治理、兼职驾驶员的安全教育等方面情况进行检查。对检查中发现的问题及时反馈公司行政，要求公司行政进行整改，杜绝事故的发生，限度地维护员工的合法权益。各生产部门和下属公司工会也根据要求，组织工会劳动保护监督检查员和职工代表开展巡视检查活动。今年全公司共组织对12个生产现场和班组进行了巡查，参加巡查的职工代表和劳动保护监督检查员达32人次。检查组对在检查中发现的问题及时向有关部门作了反馈，并督促其及时整改。同时，还撰写了《公司兼职驾驶员治理状况的调查报告》，以供公司行政制订《公司兼职驾驶员的治理办法》时参考。

安康杯的活动总结报告篇二

为了深入贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，从而实现公司安全生产的稳定发展，推动公司建立和完成安全生产规章制度，公司于20xx年开展“安康杯”竞赛活动，以达到不断增强公司职工人人重视安全、人人关心安全、

人人遵章守纪的主动性、积极性和自觉性，最终达成减少和杜绝各类事故的发生。

公司“安康杯”竞赛领导小组坚决贯彻执行“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，积极组织公司所属各部门、科室开展“安康杯”竞赛活动，不断创新活动形式和活动内容，使“安康杯”竞赛活动开展的有声有色，参与度越来越高、影响越来越大、效果越来越明显。

经过这次的“安康杯”竞赛活动，安全总体工作水平有了新的提高，取得了新的进展，公司安全防范措施进一步得到了加强和完善，公司安全生产状况明显提高，全年未发生重大人身伤亡事故、重大消防事故、重大交通事故、中毒及高温中暑事故。现将“安康杯”竞赛活动总结如下：

一、落实安全责任制，加强安全管理

员工是企业安全生产的主体。“安康杯”竞赛作为一项长期性、群众性的活动，必须依靠广大员工的高度重视和积极参与，才能把活动真正抓细、抓实。我们通过宣传、培训，进一步树立广大员工的安全生产意识，调动了全体员工参与“安康杯”竞赛的自觉性，从而在企业内部形成“人人关心安全、人人重视安全”的浓厚氛围。

年初，公司总结了前几年实施全员安全生产责任制的经验，继续推行该项工作，把安全责任全面分解到各部门、各班组、各员工。为了进一步加强各级安全生产责任制的落实，在全体在册职工签订了安全责任书的基础上，公司全体临时工也签订了安全责任书，进一步巩固加强了责任制的层层落实，明确了各级领导在安全生产工作方面的责任。形成了主要领导亲自抓、分管领导具体抓、职能部门认真抓的良好局面，真正做到了“一级抓一级、一级对一级负责”层层抓落实的工作机制。从而把事故防范的责任落实到每一个岗位，每一个员工。

二、加强企业班组安全建设，确保安全发展

班组是企业生产最基本的单位，是广大职工群众的主要生产岗位。从安全角度来说，班组是安全管理的基本环节，是有效控制事故的前沿阵地。从以往发生的事故情况来看，绝大多数事故都发生在生产班组，发生事故的直接原因都是在班组生产中违章指挥、违章作业或各种隐患没有得到及时发现和消除。因此，要有效地控制事故的关键是抓管理，最基本的环节是抓班组安全建设。所以在开展“安康杯”竞赛活动中，公司把班组安全建设工作作为了重要内容来抓。

三、加强安全宣传力度，强化安全教育培训

为使“安康杯”竞赛活动健康的开展起来，结合今年的全国“安全生产月”和企业实际情况，通过悬挂宣传横幅和宣传标语，播放vcd大造安全生产舆论，使安康杯精神深入人心。在“安全生产月”期间组织职工进行黑板报评比、安全知识抢答、朗诵等形式进行全员法制教育和安全知识普及活动。同时，公司继续加强员工对防火知识应知应会培训工作，10月xx日邀请了市防火中心的相关老师到公司对防火知识进行讲解，并且公司邀请了消防中队的有关消防安全员对消防实战演习进行了指导，通过培训和实战演习使员工对防火知识的了解和消防器具的使用熟练度有所提高。

安康杯的活动总结报告篇三

为推动企业建立和完善安全生产规章制度，提高广大员工的安全认识，做好员工人身安全和身体健康保障工作，促进企业经济发展，根据市总工会、市安全生产监督管理局的通知要求，结合公司实际，****年*月——**月期间，利用半年的时间开展“安康杯”竞赛活动，取得了优良成效，汇报如下：

为确保竞赛活动的顺利进行，成立了由公司负责人任主任的“安康杯”竞赛组织委员会，并设立了安全检察小组和活

动办公室，负责活动具体工作。在认真学习、贯彻落实《工会法》、《安全生产法》、《职业病防治法》、《山东省安全生产监督管理规定》、工会劳动保护监督检查三个《条例》等法律、法规的同时，建立健全以安全生产责任制为核心的安全管理制度，按照“安全第一、预防为主”的指导思想，开展以“落实安全规章制度，强化安全防范措施”为主题的“安全生产周”和“安全生产宣传教育活动”，促进三个文明建设、和谐发展。

竞赛主题：掌握安全生产知识，争做遵章守纪职工。

竞赛目标：力争各车间班组的基础工作得到加强，伤亡事故和职工危害发病率控制到最低限度，重大、特大事故得到有效遏制，安全生产形势稳定向好的趋势发展。各车间班组在参赛活动中按照“两个提高，两个为零、三个加强”的目标，即：提高各部门的管理者安全技术和管理水平，提高职工安全生产知识水平和自我保护认识；死亡事故为零，重伤事故为零；加强各车间、各部门安全管理，加强工会群众监督，加强安全工作生产知识培训。

5月份：各参赛单位与有关部门充分利用一切宣传阵地和班前班后会，不遗余力的宣传竞赛的目标、主题，发动广大职工，自觉的参与各种行之有效和多种形式的群众性劳动保护监督检查，完善安全生产规章制度，提出一些好的建议。主动投身“安康杯”竞赛活动中，当一天安全检查员，主动学习掌握安全生产知识，在广大员工中形成了我懂安全，我要安全，人人尽责，确保安全的优良的安全生产氛围。

6月份：制订完善安全生产规章制度，下发征集表，让员工提出关于安全生产方面的建议。组织生产一线员工及关键重点部位的员工搞一次安全生产签名仪式活动。安排关键部位，要害部位的员工当一天安全检查员，查一起事故隐患，或一起违章行为，并提出整改意见。

7月份：组织职工看一场安全生产录像片，重点部门和关键岗位员工写一篇安全生产体会，各竞赛单位进行了一次人身安全和健康事故演习。

8月份：竞赛单位组织岗位人员进行一次安全生产培训，使各参赛单位员工掌握了安全生产知识，提高了安全生产的认识，了解了生产过程“安全”的重要性。

9月份：通过召开座谈会、班前班后会等，回顾总结建厂以来生产安全经验、教训，提高安全生产警惕，防患于未然。

10月份，公司“安康杯”安全检查小组对竞赛单位开展的情况进行核实、评选，评选结果报公司“安康杯”竞赛组织委员会审核决定表彰单位。

通过开展“安康杯”竞赛活动，不仅健全了公司的安全生产管理制度，完善了安全管理体系，规范了工会群众监督机制，而且让广大员工学习到生产过程中安全的重要性，掌握了安全生产知识，逐步从不懂安全到我懂安全、我管安全，由要我安全转变成我要安全、我保安全，提高了安全生产认识，在竞赛活动期间，加强了合车间、部室安全管理，加强了工会群众监督，加强了安全工作生产知识培训；提高了各部门管理者的安全技术和安全管理水平，提高了员工安全生产知识水平和自我保护认识；无重伤事故，无死亡事故。

虽然在“安康杯”竞赛活动中，我们取得了一定的成绩，但我们与其它先进兄弟单位相比，还有一定差距，今后，我们将在公司领导的带领下，在市总工会、市安全生产监督管理局等上级部门的支持下，不断加强自身建设，创新工作思路，充分发挥广大员工的力量，确保“安康杯”活动坚持不懈的开展下去。

安康杯的活动总结报告篇四

活动举行了简单的开幕式，贺东风致词，他强调，“安康杯”系列活动已经成为我省工会系统的一个活动品牌，职工的安全、健康、幸福、平安始终牵挂着各级工会领导的心。为多种形式的宣传普及、弘扬企业安全文化，加强班组安全管理，普及安全生产法律法规和安全知识，营造“综合治理，保障平安”的工作环境，我们以赛促学，快乐普及学习“安康”知识，旨在提高全县职工安全文化素养，增强了职工安全生产意识，企业安全管理水平，切实提升安全生产技能，做好安全生产，加强劳动保护，预防职业危害，努力实现人身安全、设备安全、技术安全、意识安全、交通安全和建设安全的奋斗目标，共圆职工“健康梦”、“安全梦”。

活动比赛中，选手们无论是必答题还是抢答题，都稳重沉练，对答如流，展示了良好的比赛素质和学习宽阔的知识面。

台上选手竞争角逐，台下观众踊跃互动，纷纷进行互动抢答，啦啦队更是摇旗呐喊，为答对者鼓劲，为答错者加油，展示了汉源建设者的良好素质。

比赛夺名次，快乐普知识。经过参赛选手的充分准备，激烈的角逐，食药监局代表队荣获一等奖，县教育系统、公安系统代表队获得二等奖。

安康杯的活动总结报告篇五

爱是一盏灯，黑暗中照亮前行的远方；爱是一首诗，冰冷中温暖渴求的心房；爱是夏日的风，是冬日的阳，是春日的雨，是秋日的果。为了贯彻落实项目办《20xx年开展“安康杯”活动方案》文件精神，落实“安全第一，预防为主”的方针以及《工会法》、《安全法》、《职业病防治法》等法律、法规，严格执行国家安全生产责任制为核心的各项规章制度，进一步做好20xx年的安全生产工作，促进本单位经济效益的

逐年提高和社会效益的健康发展；进一步加强安全生产管理工作，结合生产实际认真研究制定活动方案，对活动周密部署，明确各级人员安全责任制，确定活动的阶段性目标，以加强职工安全教育为主线，加强规范化管理力度；积极开展以“十个一”为主要内容的安全生产活动，完善工会群众劳动保护监督机制，立足防大汛、防大旱，确保xx年度特别是供水高峰期安全供水无事故。结合本单位实际，现将20xx年“安康杯”竞赛活动情况总结如下：

识，及国家有关的安全生产、劳动保护的法令、法规。

1、建立严谨的安全管理体系，确保安全生产工作顺利进行。我部始终把“安全第一、预防为主”方针放在各项工作的首位，把安全生产工作制度化、规范化，使安全工作顺利进行，确保做到“三无”，成立了以龙贵云为组长，贾振民、为副组长，马国军、朱文辉、宝泉、马明军、李瑞为成员的领导小组，负责本次活动的具体实施。

2、每月两题，搞好安全宣传教育工作。

组织各班组利用小黑板进行每月两题的安全宣传教育工作，极大地增强了广大职工“防患于未然”、“安全第一、预防为主”的思想，使“安康杯”竞赛活动深入人心，提高了广大职工“辛苦我一人，甘泉润万家”的崇高职业道德，为安全优质供水奠定了坚实的基础。

3、认真开展“十个一”活动。

今年的“安康杯”竞赛主题是“掌握安全生产知识，争做遵章守纪职工”。xxx在公司各级工会组织的领导下，有条不紊的把活动开展下去。同时，在职工中开展“十个一”活动，即：读一本安全生产知识的书；提一条安全生产建议；查一起事故隐患或违章行为；写一条安全生产体会；做一件预防事故的实事；看一场安全生产录像或电影；接受一次安全生产知

识培训；忆一次事故教训；当一天安全检查员；开展一次安全生产签名活动，建立了活动登记资料。在生产中逐步体会，在学习中不断提高，提高广大职工的安全意识和自我防护措施，确保安全生产做到“三无”。

4、开展签名活动，提高职工安全活动的积极性。

旨在通过“安全生产月”活动，营造“关注安全、关爱生命”的氛围，为建立安全生产长效机制，继续深化安全整治，推进安全生产基础工作建设，巩固公司安全生产形势，提供思想保证、精神动力和舆论支持。安全签名活动是我部在“安全生产月”中进行安全宣传的一个重要组成部分。由于组织得力，安全签名活动得到了领导的好评，也获得了广大职工的积极响应。

5、大力开展自查活动，排除隐患，保安全促生产。

在活动期间共查出安全隐患20余项，并及时得到整改，将安全隐患排除在萌芽状态。在“五一”、“十一”等重大节日期间，制定安全生产防范措施，对职工进行节前安全教育，确保生产安全、财产安全、交通安全。

7、积极采取措施，确保安全优质供水。

在“安康杯”活动期间，随着天气的逐渐炎热和水质污染的日趋严重，确保水质安全成为我部的一项艰巨任务。我们不断加强水质监测力度，加强水质管理，严把水质检验质量关，向公司领导及时反馈水质变化信息，为供水工艺改造提供水质资料，保证安全、优质供水。

8、加强防汛工作，落实防汛责任

求明确了纪律，使防汛突击队员召之即来，来之能战。通过这次演练，职工熟悉了抢险程序，经历了遇险迎战的心理，

达到了训练的目的, 以确保出现险情时能快速出击, 确保供水生产万无一失。

总结人: 李瑞

20xx年4月30日

安康杯的活动总结报告篇六

固处中心积极响应城投总公司号召, 积极开展“安康杯”竞赛活动。

为确保活动顺利进行, 成立了由总经理任主任、各部门经理为组员的“安康杯”竞赛组织委员会, 明确了劳动保护监督检查员, 设立了“安康杯”安全专项资金。

博期间值班制度;整理并编制《平安世博文件制度汇编》;结合世博安保要求, 规范人员及车辆进出厂区的程序, 厂界围墙加设电子围栏, 对所有厂区大门安装监控设备;规范接待制度, 制作入场安全教育短片, 规范入场人员路线。

这次为期一个月的社会实践活动, 使我学到了很多道理, 使我明白了很多道理, 使我在许多能力上都有所提高。我真的感到很高兴。

制定了“安全生产月”活动方案, 专项整治活动包括“世博期间防台防汛”、“世博期间防暑降温”、“世博期间防火、防触电、防高空坠落”等防治工作。开展防火、防触电、防高空坠落等各类形式的专项检查和劳动保护宣传、培训;组织开展高温季节送清凉活动并组织职工进行体检, 生产一线职工进行职业病体检。

(三) 各部门加强安全检查, 确保安全生产各项工作落到实处。定期开展安全委员会会议, 除了每日日常检查, 还定期自查、

专项，今年共开展各种形式安全检查十二次，并邀请市安监局、卫生局和消防局进行外部检查，得了各级监督单位领导的一致赞同。对发现问题及时研究，制订纠正措施并责令整改。

为迎接审计部门对我公司帐务情况的检查工作，做好前期自查自纠工作，对检查中可能出现的问题做好统计，并提交领导审阅。

(四) 开展专项应急演练。

作为上海市环保局授牌指定的危险废物应急处置指定单位，为了提高员工应急处置能力，中心应急办公室定期对应急中心组员开展应急装备培训并开展专项应急演练。20xx年共开展常规、突击环境事故应急演练4次，开展焚烧生产线停电应急演练2次，取得了显著效果。

安康杯的活动总结报告篇七

根据公司《关于开展“安康杯”竞赛活动的通知》及工会的安排布署，xx车间于x月31日至12月30日在全车间范围内继续开展了“安康杯”竞赛活动，为保证活动的顺利进行专门成立了“安康杯”竞赛活动领导小组和检查小组，制定了详细的车间内部竞赛考核标准，全车间及各班组围绕安康杯活动做了大量工作，现总结汇报如下：车间专门成立了由xxx任组长，xxx任副组长，各班班组长、技术员为成员的安康杯领导小组，确立了以“安全第一、预防为主”为方针，以“掌握安全知识、杜绝违章作业，抵制违章指挥”为主题的竞赛活动。车间建立健全以安全生产责任制为核心的各项规章制度，坚持以人为本，加强安全生产教育，规范生产管理。

车间对“安康杯”竞赛活动的开展作了详尽的部署和安排，组织各班组召开了“安康杯”活动动员会，组织学习公司关于开展“安康杯”竞赛活动的通知精神，组织大家认真学习

《国务院关于进一步加强安全生产工作的决定》、《劳动法》、《工会法》、《安全生产法》、《职业病防治法》、《工伤保险条例》等国家有关安全生产的法律、法规和技术标准，大大提高了员工的安全生产素质和安全意识。组织班组认真学习了三个条例：即工会劳动保护监督检查员工作条例、基层工会劳动保护监督检查委员会工作条例、工会小组劳动保护检查员工作条例。

车间每月召开2次安全生产会，进行2次安全生产大检查，要求各班做好安全清洁生产，并对存在的问题提出了整改措施。通过岗位自查互查，消除危险隐患，消除违章行为，消除麻痹思想，对车间设备进行“安全渡夏”大检查，查找、排除故障隐患30项。班组每月召开2次安全会、2次安全活动，如：事故预想、现场安全问答等，车间领导和技术员也不定期参加班组的安全活动。车间严格执行操作票、工作票、工作监护制度，各班组织对安全责任书内容和车间安全规程进行了学习、讨论，并提出了安全工作合理化建议若干条。车间组织各班组参加公司的“安康杯”竞赛活动，并在车间内开展了安全生产知识竞赛。

车间以创建学习型车间为契机，结合“月明星”劳动竞赛开展“安康杯”活动，真正做到安全生产、文明生产，确保生产指标、安全指标的完成。各班组之间团结合作、分工协作精确到位，使春秋两季电气设备预防性检修试验工作能迅捷、圆满的完成，每月上级部门和各协作车间对我们的工作质量及服务满意度均能达到100%。车间制定节能降耗措施，提高整流效率，降低损耗，继续加强设备管理，确保设备完好率，严格控制材料消耗，降低生产成本，号召车间员工从节约“一滴油、一度电、一张纸”做起，杜绝“长明灯、长流水”现象。

xxx车间通过开展“安康杯”活动，提高了车间安全生产管理水平，提高了全员安全防范意识，活动开展以来，无发生一起人身设备事故，有力地促进车间的安全生产、平稳供电，

截至20xx年12月14日，已实现安全运行2557天，累计供电47.2亿千瓦时，供风6.3亿立方米，供水0.7亿立方米，为xxxx公司的改革、发展、稳定做出了应有的贡献。

安康杯的活动总结报告篇八

为贯彻落实安全第一、预防为主的方针，实现公司安全生产形势的根本好转，推动公司建立和完善安全生产规章制度，我公司按县总工会、县安全生产监督管理局的要求，在20xx年开展了安康杯竞赛活动，活动将竞赛机制、奖励机制、激励机制应用于安全生产活动中，不断增强公司干部职工人人重视安全、人人关心安全、人人遵章守纪的主动性、积极性和自觉性，最终达到减少和杜绝各类事故的发生。公司安康杯竞赛领导小组认真践行“三个代表”重要思想，坚决贯彻执行安全第一、预防为主的方针，积极组织公司所属各部门、科室开展安康杯竞赛活动，不断创新活动形式和活动内容，使安康杯竞赛活动开展的有声有色，参与度越来越高、影响越来越大、效果越来越明显。公司所属各部门、科室严格要求，努力完成各项竞赛指标，在安全生产上舍得投入，事故隐患能够得到及时处理，公司的安全生产意识和管理水平进一步得到提高，广大干部职工的安全生产知识水平和自我保护能力得到进一步增强，违章指挥、违章作业的人员逐步减少。

经过这次的安康杯竞赛活动，安全总体工作水平有了新的提高，取得了新的进展，公司安全防范措施进一步得到加强和完善，公司安全生产状况明显提高，全年未发生重大人身伤亡事故、重大消防事故、重大交通事故。现将安康杯竞赛活动总结如下：

为确保竞赛活动的顺利进行，明确指导思想，成立了安康杯竞赛活动领导小组，使竞赛进一步有了坚实的保障。为加强领导，公司董事长兼总经理周继东同志亲自挂帅，形成了公

司行政领导与工会通力合作，党、政、工、青、妇齐抓共管的格局。

1、安康杯竞赛活动结合《XXXXX集团有限公司安全承诺书》的要求，坚持安全第一，预防为主、综合治理的方针，坚持以人为本和谁主管、谁负责的原则，各部门负责人与公司总经理签订安全承诺书，部门负责人要把安全生产工作列入工作议事日程，树立常抓不懈的思想，教育引导本部门人员在生产生活中严格执行各项安全管理规章制度，教育员工遵章、遵纪、守法，纠正违法、违章违纪和各类不安全行为，加强防范措施的落实，适时开展安全知识、安全防范技能的培训学习，落实安全岗位责任制，做到工作细化，责任明确，警钟长鸣。

2、加强各部门人员在机器设备操作、用火、用电中的安全规范化操作管理；严禁在所管辖区内燃烧垃圾，对易燃、易爆等危险品的使用、储备、运输、销毁要实行严格的消防安全管理。

3、加强本部门区域内环保设施、安全设施及消防器材的维护保养和清洁，确保其完好有效，并熟知其位置、功能和使用方法；严禁酒后驾车、超速行驶，避免疲劳驾车；加强本部人员的安全生产知识培训，提高安全意识，提高安全防范能力，杜绝人为事故，定期对疏散通道和安全出口进行检查，确保畅通。

4、各部门指定一人为安全生产联络员，配合专职安全员搞好日常安全生产监督检查工作，定期组织防火安全检查，建立火灾隐患登记整改记录，及时消除火灾隐患，发现重大问题及时报告。明确部门环境、职业健康安全关键控制点和重要部位，并着重加以控制。积极配合和支持公司安全检查、督促、指导、整改等工作。

5、在认真学习、贯彻落实《劳动》、《工会法》、《安全生

产法》、《职业病防治法》、《安全生产监督管理规定》等法律、法规的同时，建立健全以安全生产责任制为核心的安全管理制度，按照安全第一、预防为主、综合治理的安全方针，开展以落实安全规章制度，强化安全防范措施为主题的安全生产月、周、日和安全生产宣传教育活动，促进公司安全、和谐发展。

6、公司各部门围绕安康杯竞赛活动，不断建立和完善各级各类安全生产责任制，积极推行现代化安全生产科学技术和管理经验，提高安全生产工作管理水平。并将竞赛活动纳入安全生产责任制和年度考核，结合竞赛制定年度安全生产目标责任制，有力地保障了安全生产各项目标和措施的落实。组织修订了以安全生产责任制为核心的数十个安全管理制度和规范，并从日常管理和责任追究两个方面对安全生产责任制的落实进行监督和考核，促使参赛部门做到安全生产责任落实，安全组织机构落实，岗位规章制度落实，职工安全生产教育落实，安全生产检查和整改措施落实，安全资金到位，安全考核到位，形成了层层落实责任制，人人把好安全关的局面。

利用先进手段和方法，建立健全各级安全生产责任制为核心的各项安全规章制度，并严格检查落实，在五一节、奥运会、残奥会、国庆节等重大期间组织安全专项检查，对查出的安全隐患进行限期整改，节日和周末期间安排行政领导值班，确保随时掌握安全动态。开展一法三卡活动，切实抓好安全生产工作。公司安全领导小组把各部门每月3日前向综合办上报上月安全事故月报表，每年7月1日前上报半年安全，次年1月3日前上报上年度全年安全工作总结列入考核，并与各部门的工资绩效考核挂钩，从而有效的使安全责任实现了层层落实。

安康杯竞赛活动之初就把竞赛活动主题定位在有利于提高广大企业管理者的安全生产意识和管理水平，提高广大职工的安全生产知识和自我防护能力上，竞赛活动重点放在基层及

生产一线职工，竞赛活动目标确定为力争伤亡事故有所下降，重大、特大事故得到控制，加强企业安全管理，加强工会群众监督，加强安全生产知识培训。在考核标准方面，公司领导小组同公司工会一道，分别制定了定性和定量的安康杯竞赛考核标准。结合系统实际，不断总结经验，改进不足，创新内容，为安康杯竞赛活动的开展打下了坚实的基础。

各参赛部门、科室紧紧围绕安康杯竞赛领导小组制定的活动主题，在职工群众中广泛开展了各种行之有效的宣传教育活动，鼓励并激发广大职工自觉学习安全生产法律、法规和安全生产知识，掌握自我防护技能。公司各部门组织134员工学习了《劳动合同法》、《工会法》、《安全生产法》、《职业病防治法》、《安全生产监督管理规定》等法律法规，有力地推动了《劳动合同法》、《工会法》、《安全生产法》、《职业病防治法》、《安全生产监督管理规定》在公司的贯彻落实。为贯彻县总工会、县安全生产监督管理局指示精神，公司竞赛活动领导小组在所属各部门、科室组织开展了职工安全生产知识普及教育活动和职工安全生产知识百题答题竞赛。

安康杯的活动总结报告篇九

根据市卫生局《关于在医疗卫生系统开展三好一满意活动的通知》精神，在我院学习落实的基础上，进行了整改落实活动，现将活动具体开展情况汇报如下：

我们结合深化医药卫生体系改革和创先争优活动，以人为本，以病人为中心，以群众满意为出发点和落脚点，着力提升医疗服务水平，持续改进医疗质量，大力弘扬高尚医德，加强行业作风建设，进一步解决医疗卫生服务和行业作风中存在的突出问题。结合我院实际深入开展工休座谈会、志愿服务、从而保障患者健康权益，推动医改顺利进行，促进社会和谐。

- 1、优化医院门诊环境和流程。为贯彻落实《关于进一步改善

《医疗机构医疗服务管理工作的通知》将改善患者看病就医感受作为加强医疗服务工作的创新点和突破点。实行窗口工作人员提前十分钟挂牌上岗、取药等情况一般不超过5分钟。加强门诊服务窗口和诊室弹性排班；实行窗口、出院、电话、入户等多种方式，方便患者检查，力争做到随到随查；全面推行检验检查报告及时发放制度，在确保患者隐私的前提下，合理安排节假日门急诊和住院医疗服务，完善医院标识和就诊流程引导系统；推进医院信息化建设，减少不必要的重复检查。

2、优化急救服务。完善院前急救，加强院前、院内急救医疗服务的协调配合，确保急救医疗服务无缝衔接。加强医院急诊科标准化、规范化建设，完善急诊绿色通道。对急危重症病人应先抢救、后结算，确保及时施治，院内要组建24小时生命救援队，配备相应的抢救设施，及时救治危重患者。

3、改进住院服务。全面实施以合理配置护士人力、实行责任护士制度、规范提供分级护理和整体护理服务为核心的优质护理服务示范工程活动，要以技能好、会沟通为重点，尽快提升年轻护士技术操作能力和人性化服务水平。加强病区规范化建设，严格探视和陪护管理，为住院患者创造整洁、安宁的住院环境。推行住院服务中心化，方便住院患者。

4、推行同级医疗机构检查、检验结果互认。在加强医疗质量控制的基础上，大力推进同级医疗检查、检验结果互认工作，促进合理检查，降低患者就诊费用。

5、深入开展志愿服务在医院活动。要尽快组建志愿者服务队，开展多种形式的志愿者服务，教育并引导患者养成健康的生活方式。

6、建立健全医疗纠纷调解机制，认真落实医疗投诉处理办法，严格执行投诉负责制，深入开展创建平安医院活动，构建和谐医患关系。

1、健全医疗质量管理与控制体系，提升医疗质量。依法加强执业准入和监管，严格落实首诊负责、三级医师查房、疑难病例讨论、危重患者抢救、会诊、术前讨论、死亡病例讨论、交接班等核心制度，严格落实《病例书写基本规范》和《手术安全核对制度》，规范病历书写和手术安全核对工作。坚决查处违法违规开展医疗技术临床应用和越级手术现象。完善医疗质量管理与控制组织体系、制度和机制，及时、完整、如实、准确上报质控信息。加强重点科室、部门建设与管理，做到人员配备到位、设施设备配套、技术水平过硬、管理科学规范。继续强化临床专科能力建设和医务人员培训，加强医疗服务过程中重点环节、重点区域、重点人员管理，持续改进医疗质量。

2、严格规范诊疗服务行为，推进合理检查、合理用药、合理治疗。进一步落实三合理规范，坚持因病施治，重点落实抗生素合理使用指导原则和规范，加强对抗生素尤其是三线抗生素临床使用的检测。一类手术预防性抗生素使用率、抗生素联合使用率、三线抗生素使用率等指标保持在全区较低水平。继续开展医务人员三基抽考。《临床技术操作规范》、《临床治疗》、《医疗机构药事管理规定》、《处方管理办法》、《抗菌药物临床应用指导原则》等规章、规范。促进医疗质量管理向科学化、规范化、专业化、精细化发展。

3、加强医疗技术和大型设备临床应用管理，保证医疗质量和患者权益。切实加强医疗技术临床应用管理，按照《医疗技术临床应用管理办法》要求，加强医德医风教育，大力弘扬高尚医德，严肃行业纪律，努力做到医德好。

1、继续加大医德医风教育力度。要坚持以正面教育为主，继续培养和树立一批先进典型，加大对医德高尚、医术精湛、敬业奉献先进典型的宣传，结合卫生行业特点，深入开展宗旨意识、职业道德和纪律法制教育，引导广大医务人员树立良好的医德医风。

2、贯彻落实医德医风制度规范。认真贯彻落实《20xx年卫生系统党风廉政建设和纠风工作要点》坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，大力加强惩治和预防腐败体系建设，促进医药卫生体制改革顺利进行。建立医患沟通责任人制度，住院患者主要由责任医生、责任护士负责沟通，手术患者术前、术后由主刀医师沟通，门诊患者有接诊医师负责沟通。加强医德医风教育，落实医德医风考评、医师定期考核和不良行为记录等制度，加大医院巡查和违法违纪行为惩处力度，严肃执业纪律。

3、坚决杜绝医药购销和医疗服务中的不正之风，严肃行业纪律。坚决杜绝吃、拿、卡、要、乱收费、收受或索要红包、收受回扣、商业贿赂等不良现象的发生。强化治理医药购销领域商业贿赂工作长效机制建设。

安康杯的活动总结报告篇十

根据事务部工作安排组织员工学习了《关于开展塔里木油20xx年度安康杯劳动竞赛的通知》，对安康杯活动广泛宣传，专题板报一块开展全员签名活动。员工在事务部网页发表安康杯活动稿件31封，通过上述活动，使员工了解劳动竞赛的意义和内容。组织召开专题会议，成立了“安康杯”劳动竞赛领导小组，明确了领导小组职责，讨论制定了以“做健康人、开安全车”为主题的安康杯劳动竞赛活动的活动方案。确立了：一般b级及以上生产安全事故起数=0。违章处理率100%；对等以上责任交通事故起数为0；环境污染和生态破坏事故起数为0；员工无职业病发生，健康体检率达到100%；无触犯违反六条禁令及hse九项原则行为的活动目标。现对上半年工作总结如下：

(1) 开展《道路交通安全法》、“交通安全六大禁令”、防御性安全驾驶和驾驶技术等相关知识培训，上半年组织培训12次，促进全员对安全法规、管理制度的掌握，不断提高

员工安全生产意识与技能水平。

(2) 开展安全观察与沟通活动，培养“有感领导”氛围。在开展队领导安全观察与沟通的基础上，做好员工间安全观察与沟通，对员工进行行为安全审核技巧培训，采取有效激励措施，提高员工之间的安全观察与沟通积极性。上半年安全观察与沟通60次。通过员工间的安全观察与沟通，发现并改正不良安全驾驶习惯。

(3) 结合工作实际坚持开展安全经验分享活动，突出工作内外的事故警示和经验教训，注重安全经验分享活动效果，采取集中、自学、技能演示性的培训方式，共组织96次，增强安全培训效果，使杜绝违章成为员工的自觉行为。

(1) 积极开展爱耳日活动。在全国爱耳日（3月3日）搜集有关保护耳朵的知识，用电话及短信进行宣传，同时，制作爱耳日宣传板报。

(2) 积极开展爱眼日活动。在世界视力日（6月6日）用电话及短信进行宣传，让广大员工知道怎样保护自己的眼睛，并在爱眼日发放保护眼睛的小知识宣传单。

(3) 开展了员工心理健康教育 and 咨询活动。为提高员工心理健康水平，培养重视身心健康理念，举办心理健康咨询讲座，传授如何保持阳光心态，如何调整心态的知识和方法。

(4) 执行油田公司员工带薪休假制度，保障员工合法权益。落实事务部驾驶员疲劳度评估及监控措施，合理安排生产，杜绝驾驶员疲劳驾驶。

(5) 按照运输事务部统一部署，认真向员工宣传每年定期体检的重要性和必要性，在规定时间内积极组织员工开展体检工作，体检覆盖率达100%。

1、读一本安全生产知识的书

为深入强化生产人员岗位专业知识和技能培训，提高生产人员的专业水平和实际工作能力，针对驾驶员流动性强，给员工下发防御性安全驾驶手册和应知应会手册，为职工学习安全生产知识提供了第一手的资料。真正做到“干什么、学什么”、“缺什么、补什么”。

2、提一条安全生产建议

3、查一起事故隐患

为加强安全管理，消除各类安全隐患，今年，本队结合安全生产形式，开展了“岗位责任履行不打折扣，安全措施落实不找借口”活动。全队职工积极参与隐患查找，对隐患排查治理进行闭合式管理，使隐患排查整改取得了实效。此项工作在运行中。

为增强职工安全意识，营造浓厚的安全文化氛围，开展安全文化活动以来，广大职工积极参与，紧扣“安全”主题，结合自身岗位实际，将自己对安全生产体会归纳提炼成短小精悍、通俗易懂、知识性强的安全文章。队上通过事务部网页、板报等平台进行公示并组织大家学习为安全生产提供安全思想保障。

为提高职工应对事务部各种突发事件和风险的能力，加强职工的防范意识，落实应急预案的培训学习和演练体制。“安康杯”活动期间，先后开展了事务部级生产应急演练1次，站队级开展消防演习1次。同时我队还成立了以对领导班子为负责人班组安全员为成员的应急预案学习考核小组，对应急预案演练进行评估。此项工作在运行中。

为强化安全教育，本队坚持以观看电教□ppt等多种形式开展职工安全教育培训，将安全生产概念灌输进每位职工的心中，

“安康杯”活动期间，先后组织职工观看了《遵守交通安全 共建和谐社会》、《摒弃习惯性违章掌握规范性操作安全意识从习以为常的小事做起》等安全教育光盘，增强职工做好安全工作的责任感和紧迫感，以推动各项安全防范措施的落实。此项工作在运行中。

为更好保障安全生产，本队按照培训计划开展培训次，内容涵盖交通安全、居家安全、通用安全。通过培训增强职工了的安全意识和安全素养的同时，也提高了大家驾驭安全、辨别危险的能力。此项工作在运行中。

安康杯活动期间，我队开展了形式安全经验分享活动。将涉及交通事故、居家安全等多方面内容的真实案例制作成安全经验分享内容，组织职工进行学习。此次安全活动得到了职工积极参与。通过互动，职工进一步了解违章作业会造成的事故和带来的危害，使职工在轻松的氛围中学习巩固安全知识，收到事半功倍的效果，此项工作在运行中。

安全生产，责任先行。本队员工在“安康杯”竞赛活动动员大会召开后，组织开展了一次安全生产签名活动。所有参会人员庄重地在书写着“安全联系你我他做好安全靠大家”的竞赛主题条幅上签下了自己的名字，表达了各自做好安全生产工作的信心与决心。已完成。

运输一队 in 分队之间开展以“我健康我快乐我安全我幸福”为主题的安康杯劳动竞赛自创活动。

（一）开展“我安全我幸福”活动。一是开展员工相互安全行为审核和安全经验分享活动，提高全员安全意识；二是开展人人都是安全员活动，认真执行油田保命条款和交通安全三项准则，全面落实事务部交通安全六大禁令和三个习惯的培养，加大监督检查力度。此项工作运行中。

（二）健康生活、快乐工作。开展“我健康、我快乐”活动，

一是关注员工身心健康，落实驾驶员疲劳度评估及监控措施，合理安排生产，杜绝驾驶员疲劳驾驶。（此项工作实施中）二是改善改善驾驶员待命室环境和锻炼环境，落实周三、周五的员工健康活动。（环境以改善）三是安装净化水装置和开水器，确保员工饮用水安全健康。（已完成）活动体会：

“安康杯”劳动竞赛的开展，有力地推动了运输一队各项工作，使hse管理工作跃上了一个新的台阶。在今后的工作中，我们将继续落实“安康杯”竞赛竞赛的各项要求，巩固既有成果，始终把“安全”、“健康”作为管理工作最重要的内容，持续推进，稳步提高，争取更大的工作成绩。下步工作：

2、通过特色活动的开展和安全文化建设推进相接轨，不断提高员工团队安全意识，保证安全生产。3、“安康杯”劳动竞赛活动不是孤立的一项工作，要结合其他工作密切，相互促进。

安康杯的活动总结报告篇十一

根据某某公司以“本安体系提升年”为主线，“强化企业安全文化建设，强化职业健康管理，强化消除安全隐患产生，强化应急救援演练”的总体要求；实现“零死亡、零伤害”，继续争创神华集团“安康杯”优胜单位的总体目标的要求，公司继续开展“安康杯”竞赛活动，活动深入贯彻党的十八大精神，不断创新活动形式和活动内容，使“安康杯”竞赛活动开展得有声有色，参与度越来越高、影响越来越大、效果越来越明显。公司所属各部室、中心严格要求，努力完成竞赛指标。现将公司20xx年上半年“安康杯”竞赛活动总结如下：

为使“安康杯活动在有组织、有监督、有检查的状态下顺利的开展，公司制定了[]20xx年“安康杯”竞赛活动实施方案》，方案明确了活动的组织、实施步骤、具体要求等，并制定出了详细的活动安排、评分标准。成立了以总经理为组长、工

会主席为副组长的“安康杯”竞赛委员会。

活动紧密围绕公司“安全第一预防为主全员参与综合治理改善环境持续改进”的安全管理方针和“弘扬企业安全文化，加强班组安全管理”的竞赛主题，进行广泛的宣传教育活动。工会购买了大量的安全文化宣传资料，在生活区和生产区张贴、悬挂各种各样的安全宣传标语，安全生产知识，利用橱窗对安全生产各种方针政策进行宣传，利用每周一次的安全生产周例会对各种文件进行宣传。根据现场生产情况及时组织员工进行安全生产知识教育、安全意识教育、安全技能培训，对现场作业人员进行结合实际的现场安全教育。

4月份，为深入宣传贯彻《职业病防治法》及“安康杯”活动精神，普及职业病防治知识，提高劳动者职业病防治法律意识，安健环部和工会联合开展“安康杯”职业病防治宣传教育；5月份，聘请榆林政安消防知识科教站的讲师对员工进行消防安全知识培训，共计180余人参加了培训。通过一件件真实的火灾事故案例剖析使员工意识到火灾事故的无情，预防火灾隐患的重要性，火灾事故留给亲人们永远的痛。现场实际操作了常用灭火器的正确使用方法及注意事项，使员工了解到家庭防火四件宝的用途及操作技巧。讲座紧紧围绕员工日常工作环境、生活环境中容易引发火灾隐患进行讲解，使员工增强了日常生活中家庭火灾的防范意识，并提高了自救能力，掌握了家庭天然气、煤气、电气火灾、汽车火灾等各类火灾的预防和逃生自救方法；6月份，开展了“甲醇罐区甲醇泄漏事故应急演练活动”。活动假设现场操作人员发现甲醇成品罐区甲醇泄漏，通知公司应急指挥中心（调度室）启动相应的处置预案；同月，供销分会火车灌装站与集运公司联合开展消防应急安全演练活动，双方人员依据演练方案对甲醇火灾初期灭火进行了干粉灭火实战演习，有序完成了此项的灭火任务，达到了预期效果；7月份，公用工程分会供水工段开展盐酸泄漏现场应急演练。演练针对二期盐酸储罐发生泄露后的处置程序、处置方法、注意事项及泄漏后的化学品对环境的影响等，演练有效地检验了应急处理时，人员

对空气呼吸器，穿防酸碱工作服、防酸碱橡胶手套、防酸碱鞋等劳动防护用品的正确佩戴，对岗位人员遇到突发环境事件的工艺处理过程及现场救援进行了很好地训练。

公司工会结合现场实际情况，制订了详细的“十个一”活动计划，在开展公司级“十个一”的同时，要求各分会再开展分会级“十个一”活动，以加强活动深入人心的意义。6月x日，紧紧围绕“强化安全基础推动安全发展”的活动主题，开展了“安康杯”安全签名暨安全生产月活动启动仪式，拉开了百日安全系列活动的序幕；6月x日，青安岗质检中心分岗开展了煤气泄漏应急处理桌面演练。依据预案内容，由不同的员工担任不同的角色，对应急逃生及相关处理流程处理进行了演练；为提高班组成员对安全生产的认识，各班组在布置每天工作时，安排一名员工作为“今天我是安全检查员”，对工作进行全过程的安全检查，搞好当天安全工作；工会还联合安健环部开展了春季安全大检查、公司在建项目开工前安全专项检查、“安康杯”五一节前大检查、夏季安全生产自查、职业健康管理情况专项自查互查工作、“安康杯”消防水系统检查等多项专项检查活动。同时还计划开展“安全知识竞赛”“提合理化建议”“写安全生产体会”“接受安全生产培训”“看安全事故案例”“搞安全事故演练”“评星级班组”系列“十个一”活动。

结合企业文化建设、使“安康杯”精神深入人心，变为广大员的自觉行动。公司工会、各参赛分会紧紧围绕“安康杯”竞赛活动主题，在广大员工中广泛开展各种行之有效的宣传教育活动。4月份，工会开展“安康杯”春季急病预防宣传活动；“安康杯”工会费用报销知识培训活动。5月份，行政分会举办了以“弘扬安全文化，放飞健康生活”为主题的“安康杯”风筝放飞比赛。30多只风筝逐一放飞蓝天，五颜六色的风筝，争相比美，令在场的全体人员感受到了别样的春天气息；气化分会组织举办了“安康杯”乒乓球比赛、“安康杯”中国象棋比赛活动；生产分会、质检分会联合组织开展了干部职工拓展训练活动；6月份，公司安健环部开展了“安

康杯”安全亲情寄语活动，每天通过生产区正门、101办公楼电子显示屏显示一条安全亲情寄语，让员工时时学习，刻刻注意，在“爱企业、爱工作、爱生活”这样的安全文化氛围内快乐工作，快乐生活；围绕“强化安全基础推动安全发展”的活动主题，开展“安康杯”安全签名暨安全生产月活动启动仪式；举办“安康杯”首届摄影比赛；“安康杯”乒乓球赛；“安康杯”百日长跑活动。

近年来，通过开展“安康杯”竞赛活动，不断提高企业安全生产意识和管理水平，不断提高企业全体员工安全生产知识水平和自我防护能力，尤其是20xx年以来，公司在上级公司的正确领导和支持下，不断加强自身建设，创新工作思路，充分发挥广大职工的力量，为全体员工创造了一个良好的安全施工环境，为企业安全文化建设做出了应有的贡献。

安康杯的活动总结报告篇十二

根据局工会下发的文件精神，我院工会高度重视此项工作，在全院广泛开展“安康杯”竞赛活动，现将活动总结汇报如下：

为了将活动开展的有组织、有计划，医院特成立了由党政工领导及科主任护士长参加的“安康杯”竞赛活动领导小组。

组 长：张雪松

副组长：盛斌马立英

成 员：各科主任、护士长

深入学习贯彻林业局安全生产等有关文件，围绕“增强医护人员法律、法规意识，提高医疗技术和服务质量”为主题。增强全院职工法律、法规意识，在临床及各项工作中，严格遵守操作规程及各项规章制度，杜绝各种医疗差错的发生。

1、建立“安康杯”竞赛活动领导机构，确保此项活动有组织、有计划、有落实，以达到真正见成效的目的。

2、医院召开由院领导主持，全院职工参加的动员大会，进一步增强职工的安全工作意识，增强责任感，充分利用早会、标语、板块、集中学习、收看电视、考试等形式，对职工进行宣传教育。通过自检自查，领导监督检查等措施，真正达到增强职工安全法律意识的目的。

3、“五·一二国际护士节，医院工会举办了“护理知识竞赛”和“护理技术练兵”活动。提高了护理技术和服务质量，杜绝各种医疗差错的发生。

4、医院领导小组定期检查临床、行政、财务、后勤、及行政和药品两个库房，真正达到了杜绝各种隐患，防患于未然的目的。

通过此项活动的开展，牢固树立了安全生产的责任意识，严格遵守各项规章制度和操作规程，真正达到杜绝各种医疗事故及医疗差错的发生，避免其他安全隐患的发生，确保了我院各项工作安全顺利进行。

安康杯的活动总结报告篇十三

根据东风教育工会xx年教职工安全知识的通知及上级安全生产监督管理局等单位联合发出《关于开展“安康杯”竞赛活动的通知》，我校积极响应，结合创建“平安校园”，做大量的安全管理、安全教育、安全监督等工作，取得显着成绩。现将一年来我校的安全工作总结如下。

为开展“安康杯”竞赛活动，学校成立以校长为组长、以工会、各处室负责人为组员的竞赛活动领导小组。竞赛活动有目标，有计划，每月召开一次安全工作例会，排查安全隐患，落实相应的防范措施。学校各部门分工明确，责任到位，

并配有一名专职校园辅警对学校进行24小时安全保卫工作。学校利用多种途径不同形式对学生进行宣传和教育，广泛发动教职工和全体学生，摸查不安全因素，人人参与学校安全工作，安全意识深入人心。

学校制订一系列安全制度，学校把安全制度一一分解，和班主任、生指教师、校医、辅警门卫、食堂工作人员等签订《安全管理目标责任书》，明确每一人员的安全工作职责。

学校制订《头堡小学消防安全制度》，制订《消防安全应急演练预案》，并积极加以落实，加强和规范我校的消防安全管理，落实消防安全责任制，确保学校消防安全。

学校严格执行《学生家长探望制度》、《学生接送制度》、以防止外来人员拐骗学生或在外出活动中发生意外。学校还落实校园辅警工作制度，加强学校安全保卫工作。对出入校门的外来人员进行登记查验，对外来车辆进行引导和管理，查验，查禁进入校园的危险违禁物品。学校制定《头堡小学安全预警制度》，并配有专门的组织，处置突发事件。

学校严格执行《头堡小学校食堂卫生安全工作制度》，从食品的订购、运输到食品的加工都有严格的规定，并有专人加以检查和监督，以确保食品卫生安全。

学校平时特别注重对学生的安全防范教育。我们在座的各位应该都明白“安全无小事”的含义。所以就安全教育而言，必须是月月讲，日日讲。为学生进行安全、法制讲座。学校每学期都设有安全教育周或教育月，采用多种形式如黑板报、主题班会、画报展览等对教职工和学生进行安全方面的宣传教育，无论是一月一次的放假还是放寒暑假，假前总要对教职工，尤其对学生进行安全教育。只要有学生在校，就必须有老师管理，教师要始终与学生在一起，保证“师不离生，生不离师”落实。学校还加强落实检查、督促、考核工作，安全、卫生用餐每日考查，每周公布。班级一周考核实行安

全事故一票否决制。

由于学校非常重视及各位教职员工的积极配合，始终牢记“安全第一，预防为主”的宗旨，认真贯彻区教育局有关学校安全工作的指示，组织健全，制度完备，防范得力，安检正常，管理到位，安全工作常抓不懈，使我校各项工作文明有序、安全稳定地运转。

安康杯的活动总结报告篇十四

长运物流港仓储部20xx年安康杯活动小结今年，我公司坚持“以人为本，安全第一，预防为主”的方针和“谁主管、谁负责”的原则，以“安康杯”竞赛活动为载体，以提高企业安全管理水平，增强职工安全意识，确保安全生产为目标，狠抓安全基础工作的落实，强化了安全生产责任意识，有力地促进了企业安全管理水平的提高。我们在开展“安康杯”竞赛活动中，主要抓了以下几方面工作：

员工是企业安全生产的主体。“安康杯”竞赛作为一项长期性、群众性的活动，必须依靠广大员工的高度重视和积极参与，才能把活动真正抓细、抓实。我们通过宣传、培训，进一步树立广大员工的安全生产意识，调动了全体员工参与“安康杯”竞赛的自觉性，从而在企业内部形成“人人关心安全、人人重视安全”的浓厚氛围。

一是层层落实责任。年初，公司与员工签订安全生产目标责任书，落实任务，明确责任，切实加强了对安全工作的领导。建立起“自主负责、自主检查、自主整改”的安全生产管理模式，从而做到责任分解到人、层层抓好落实。

二是完善规章制度。进一步完善安全生产、车辆管理和特种设备操作规程，形成了一套适合钢贸仓储特点的企业安全生产管理制度体系。同时加强安全档案的管理，及时更新完善消防资料，跟踪车辆和机械设备更新、维保的情况。

三是认真开展安全检查。我们通过日常检查、自检自查和集中检查相结合的方式，严格落实安全生产检查工作。为了开展好“安康杯”竞赛活动，按照年初制定的安全工作计划，对园区各仓库、办公楼、机房等进行了一次全面的检查。除各部门、仓库开展日常自检自查外，公司还开展了综合大检查，查出隐患当场限期整改，逐条督促责任人落实整改，整改率达100%。

为使“安康杯”竞赛活动健康地开展起来，结合今年的全国“安全生产月”和企业实际，通过悬挂宣传横幅和宣传标语，大造安全生产舆论，使安康精神深入人心。积极开展“春、冬季防火工作”，以悬挂安全标语、安全知识答题等形式进行了全员法制教育和安全知识普及活动。同时，继续加强员工对防火知识应知应会的安全教育培训，通过培训使员工对基本防火知识的了解和消防器具的使用熟练度有所提高，对特种设备操作人员也举行一系列安全教育培训。

一是加强要害部位安全防范工作。公司对重要仓库新增了实时集中监控报警系统、在园区制作了禁烟标志，对违反禁烟指令者一律罚款，取得了良好效果。并在园区大门旁树立了停车指示牌，值班人员文明指挥疏导，确保生产有序进行。

二是公司高度重视园区的安全，对公司外来人员实行严格的登记和预约见面制度，有效的控制闲散人员进入，确保企业良好的工作秩序。加大对值班人员的检查力度，另增加夜间兼职值班人员2名，确保了公司夜间重要守卫目标的安全。

“安康杯”竞赛活动的开展，进一步增强了职工的安全意识和安全技能，规范了企业的各项规章制度，维护了广大职工的合法权益，为企业的生产经营活动切实起到保驾护航作用。我们虽然在“安康杯”竞赛活动中做了一些工作，也取得了一定的成效，但与上级的要求还有差距。我们将虚心向先进单位学习，不断提高企业的安全生产管理水平，确保企业持续、快速、健康地发展。

长运物流港仓储部

20xx年x月

安康杯的活动总结报告篇十五

为贯彻落实“安全第一、预防为主”的方针，实现煤矿安全生产形势的根本好转，推动煤矿建立和完善安全生产规章制度，按《新疆拜城天辰矿业有限公司“安康杯”活动实施方案》的要求，在20xx年6月1日至20xx年10月30日开展了“安康杯”竞赛活动，活动将竞赛机制、奖励机制、激励机制应用于安全生产活动中，不断增强煤矿干部职工人人重视安全、人人关心安全、人人遵章守纪的主动性、积极性和自觉性，最终达到减少和杜绝各类事故的发生。

煤矿“安康杯”竞赛领导小组认真践行“三个代表”重要思想，坚决贯彻执行“安全第一、预防为主”的方针，积极组织煤矿所属各部门、科室开展“安康杯”竞赛活动，不断创新活动形式和活动内容，使“安康杯”竞赛活动开展的有声有色，参与度越来越高、影响越来越大、效果越来越明显。煤矿所属各部门、科室严格要求，努力完成各项竞赛指标，在安全生产上舍得投入，事故隐患能够得到及时处理，煤矿的安全生产意识和管理水平进一步得到提高，广大干部职工的安全生产知识水平和自我保护能力得到进一步增强，违章指挥、违章作业的人员逐步减少。

经过这几次的“安康杯”竞赛活动，安全总体工作水平有了新的提高，取得了新的进展，煤矿安全防范措施进一步得到加强和完善，煤矿安全生产状况明显提高，现将“安康杯”竞赛活动总结如下：

一、矿领导对“安康杯”竞赛活动十分重视，并将竞赛活动纳入系统安全生产责任制考核内容。为确保竞赛活动的顺利进行，明确指导思想，成立了“安康杯”竞赛活动领导小组，

使竞赛进一步有了坚实的保障。

- 1、“安康杯”竞赛活动结合《新疆拜城天辰矿业有限公司“安康杯”活动实施方案》的要求，坚持“安全第一，预防为主、综合治理”的方针，坚持“以人为本”和“谁主管、谁负责”的原则，部门负责人把安全生产工作列入工作议事日程，树立常抓不懈的思想，教育引导本部门人员在生产生活中严格执行各项安全管理规章制度，教育员工遵章、遵纪、守法，纠正违法、违章违纪和各类不安全行为，加强防范措施的落实，适时开展安全知识、安全防范技能的培训学习，落实安全岗位责任制，做到工作细化，责任明确，警钟长鸣。
- 2、加强各部门人员在机器设备操作、用火、用电中的安全规范化操作管理；严禁在所管辖区内燃烧垃圾，对易燃、易爆等危险品的使用、储备、运输、销毁要实行严格的消防安全管理。
- 3、加强井上井下环境的整洁、安全设施及电气设备的维护保养和清洁，确保其完好有效，并熟知其位置、功能和使用方法；加强本部人员的安全生产知识培训，提高安全意识，提高安全防范能力，杜绝人为事故，定期对工作面疏散通道和防坠安全设施进行检查，确保畅通完好。
- 4、指定一人为安全生产联络员，配合专职安全员搞好日常安全生产监督检查工作，定期组织安全检查，建立隐患登记整改记录，及时消除隐患，发现重大问题及时报告。明确安全关键控制点和重要部位，并着重加以控制。积极配合和支持煤矿安全检查、督促、指导、整改等工作。
- 5、在全矿内认真学习贯彻普及安全知识，做到人人安全，人人有责，并在全矿内每月举行一次关于“安康杯”班组劳动安全生产竞赛活动，对取得成绩的人员进行奖励，工人积极参与，个个争先进，人人保安全。

6、煤矿各部门围绕“安康杯”竞赛活动，不断建立和完善各级各类安全生产责任制，积极推行现代化安全生产科学技术和管理经验，提高安全生产工作管理水平。并将竞赛活动纳入安全生产责任制和年度考核，结合竞赛制定年度安全生产目标责任制，有力地保障了安全生产各项目标和措施的落实。组织修订了以安全生产责任制为核心的数十个安全管理制度和规范，并从日常管理和责任追究两个方面对安全生产责任制的落实进行监督和考核，促使参赛部门做到安全生产责任落实，安全组织机构落实，岗位规章制度落实，职工安全生产教育落实，安全生产检查和整改措施落实，安全资金到位，安全考核到位，形成了层层落实责任制，人人把好安全关的局面。

二、加强安全监督和专项检查，及时消除安全隐患，实现安全生产。利用先进手段和方法，建立健全各级安全生产责任制为核心的各项安全规章制度，并严格检查落实，每周一在全矿内进行一次安全大检查活动对查出的安全隐患进行限期整改，节日和周末期间安排领导值班，确保随时掌握安全动态。开展“一法三卡”活动，切实抓好安全生产工作。每年7月1日前向铁热克镇派出所和镇政府上报半年安全工作总结，次年1月3日前上报上年度全年安全工作总结，并与各部门的工资绩效考核挂钩，从而有效的使安全责任实现了层层落实。

三、竞赛主题鲜明、重点突出、考核标准合乎实际。“安康杯”竞赛活动之初就把竞赛活动主题定位在有利于提高广大企业管理者的安全生产意识和管理水平，提高广大职工的安全生产知识和自我防护能力上，竞赛活动重点放在基层及生产一线职工，竞赛活动目标确定为力争伤亡事故有所下降，重大、特大事故得到控制，加强企业安全管理，加强安全生产知识培训。

安康杯的活动总结报告篇十六

**市鹏鑫化工有限公司成立于20xx年4月，注册资金1000万元，

占地77700平米，现有职工230人，拥有总资产1.12亿元，有年产2万吨季戊四醇、10万吨甲醛装置各一套。主要产品季戊四醇生产规模位居全国前三，销售覆盖全国28个省、自治区、直辖市，并出口至美国、俄罗斯、巴西、日本、韩国、印度、新西兰、巴基斯坦等国。

甲酸钠被评为“河南省高新技术产品”；季戊四醇荣获“河南省优质产品”、“河南省名牌产品”称号。曾荣获“河南省石化系统经济技术创新示范岗”、“河南省民营企业纳税百强企业”、“河南省民营企业就业和社会保障先进单位”、“**市非公有制企业50强”、“**市发展工业经济先进企业”、“**市五一劳动奖章”等荣誉称号。

获得国家知识产权局授权1项发明专利，5项实用新型专利。

全国总工会和国家安全生产监督管理局组织开展的“安康杯”竞赛活动是全面提升安全管理层次，提高职工安全素质，实现安全生产群众监督的有效载体。从保护员工生命安全、保护生产力、维护企业改革、发展、稳定大局的高度出发，把搞好“安康杯”竞赛活动提高到构建和谐社会的认识，并紧紧围绕活动主题，创造性地开展“安康杯”竞赛活动，保证了安全生产持续、稳定发展。公司自成立以来未发生过生产安全事故，20xx年9月第三次顺利取得了安全生产许可证。并于20xx年12月取得了安全生产标准化三级证书。

20xx年，我公司“安康杯”竞赛工作在市、开发区安康杯竞赛组委会领导下，在公司领导工会的重视下，按照上级组委会的安排部署，紧紧围绕“抓班组，提高管理水平；重教育，推进安全文化”的活动主题，结合我公司实际，通过明确目标，强化组织，积极引导，务实工作，我公司的竞赛活动取得了优异成绩。实现了两个提高（安全意识提高，应急救援水平提高）、两个为零（死亡事故为零、重伤事故为零）的总体目标。为企业生产经营创造了良好环境，从而促进了企业全面和谐发展。我们的主要做法是：

（一）、加强组织领导，落实目标责任

四月初，针对“安康杯”竞赛活动，专门召开了公司领导办公会，成立了竞赛活动组织：组长—董事长**永杰，副组长—总经理侯元喜生产副总滕冬成、马金芳、工会主席卞永祥，成员—生产办主任、安环科长、季醇车间主任、甲醛车间主任、动力车间主任、综合办主任。由工会主席卞永祥兼任活动办公室主任，具体负责活动的实施。会议对竞赛活动做了总体部署，制定了竞赛计划、批准了竞赛方案。

公司完善各级机构人员安全生产责任制度，安全与生产同时计划、同时布置、同时检查、同时总结、同时评比，与工资挂钩。

安全工作关键在于落实，公司领导始终把安全工作放在各项工作的首位。为全面落实安全工作，公司将安全目标层层分解。全面实行安全生产一票否决制和安全事故责任追究制为核心的安全生产责任制，形成层层目标明确，级级责任到位，一级抓一级，一级带一级，一级促一级，层层抓落实的安全生产工作机制，同时加强安全管理检查，使“安全生产责任制”切切实实落实到人、落实到岗。

（二）、树立安全观念 全员参与管理

几年来，我们始终坚持安全第一、预防为主的方针，把实现“死亡事故为零，重伤事故为零”作为安康杯活动的根本目标，发动员工积极参与安全管理，人人树立我要安全的观念。

随着安康杯活动的深入开展，群众性安全检查活动不断丰富。制定了“三不三好四到位”的群众安全监督检查机制。“三不”即操作人员不经过培训不准上岗，培训不合格不准上岗，特殊工种人员无特种作业操作证不准上岗；“三好”即防护措施准备好、安全隐患整改好、操作规程遵守好；“四个到

位”即安全意识到位、操作前安全检查到位、安全防护器材到位、安全监护到位，确保无违章作业，无安全事故发生。

（三）、常抓安全培训 提升安全意识

新职工入厂须填写安全教育卡片，建立安全教育档案，经三级安全教育考试合格后方能上岗。公司利用每周一次调度会、每天生产班前班后会等形式进行全员安全教育，学习内容为：上级部门下发的文件及精神、《公司安全事故汇编》、《公司各岗位安全注意事项》、《应急救援预案》。定期组织员工集中培训学习（9月份组织所有20xx年进厂员工集中培训），强化安全生产意识，提高安全生产技能，增强事故预防和应急处理能力。积极参加上级安全部门组织的安全培训。（5月5—7日参加安管人员培训、6月27—30日公司派毕**参加省消防总队培训、7月26—29日班组长8人参加安全培训）。各部门积极开展班组安全活动。

（四）、不断增加安全投入，保障安全工作顺利开展

随着国家安全工作的严格要求和公司安全意识的不断增强，公司安全费用的提取投入逐年增加，8月份，对公司所有安全消防器材进行检查、维护和保养。及时更换一批即将到期的消防器材。9月份，新购置呼吸器两套、防化服四套，警戒线两盘。为公司安全工作的开展提供了保障。

（五）、加强安全检查 消除安全隐患

公司内部安全科每周组织生产工艺、设备、电器等部门开展安全检查、隐患整改；外部接受高新区、皇甫办组织的安全检查，并与**市和谐安全工程师事务所签订安全技术服务合同，聘请安全专家开展每季度一次安全检查。针对查出的所有隐患，公司积极整改，为企业安全生产保驾护航。

（六）、举办知识竞赛 增强活动意识

公司工会每年五一或十一都要组织各种竞赛活动，其中灭火器、消防栓消防水带实战演练也为竞赛内容之一，并为优胜者颁奖，提高了广大员工安全消防实战技能。今年在全国安全生产月期间我们利用展板的形式对员工进行安全及职业健康知识教育，做到安全警钟长鸣；组织了大型安全知识竞赛活动，公司组成6个参赛小组，进行知识问答、幸运闯关、小组必答、小组抢答等项目，选出优胜小组代表公司参加市工会举办的高新区安全知识竞赛。

代表小组不负众望，在20xx年高新区“安康杯”安全知识竞赛中荣获二等奖。

总之，安康杯活动的开展，增强了员工的安全意识，提高了员工搞好安全的责任感，营造了关注安全，关注生命的良好氛围，提高了公司的安全管理水平，促进了公司各项工作的顺利开展，更重要的是提升了企业的效益，促进了和谐社会的构建。