

2023年班组长的事迹材料(实用13篇)

运动会是展示学校团结和协作精神的机会，我们应该制作一些鼓舞人心的宣传语。如何让每个人都参与到运动会中？让我们一起来探讨如何写一句完美的宣传语。这些宣传语集众人智慧于一身，正是一场运动会所需要的精彩宣传语。

班组长的事迹材料篇一

尊敬的各位领导、各位同仁、全体与会代表们：

大家好！我是来自的班长xxx□

今天我十分荣幸的代表先进班级在这里发言。首先请允许我代表所有基层班组长，向关心和支持我们的公司各级领导表示衷心的感谢！向风雨同舟、相互支持、并肩奋斗的同事们致以崇高的敬意！

我来到公司已经有几年了，在这几年里我明显感觉到了公司的开展，也感觉到自身的成长。记得刚来到公司时，我还是个初学者，没有任何的工作经验。这几年，在领导的悉心栽培下，在同事们的支持与帮助下，我从一名初学者成长为一名合格的员工，再成长为一名合格的班长。同时我的人生也在逐渐成长，我对班组长在基层管理工作的重要作用也有了深刻的认识，体会有以下几点：

- 1、班组长是班组生产活动的指挥者。在日常生产活动中，及时处理生产过程中出现的各种问题。针对不同的生产情况，积极组织组长进行学习，并带发动工，确保完成生产任务。
- 2、班组长是企业基层的组织管理者。班组长应该是最根底的组织管理者。公司的各类生产组织、制度措施最终要落实到班长身上，通过班长的'组织管理来实现。

3、班长必须是完成各类任务的带头人。在担任班长期间，通过观察发现，班组长干活的积极程度会很大程度上影响班级成员的工作积极性。据于此，在日常生产中，班组长必须保持保持充足的工作热情。

4、班长是公司生产管理中承上启下的联络者。在生产过程中能够最及时准确地了解职工的心声和想法，可以将信息提供应领导。同时又可以可以将公司领导的各类指令及时的实施到班级中去。

其次，我认为我取得这些成绩与公司的大环境有着密切的关系，在我们单位，有一批兢兢业业的员工，我们的加工设备也越来越先进，工作环境也越来越舒适。我为此感到自豪，我为自己能在这样的环境中工作而倍感谢情，我愿意将我的每一份精力都献给我最钟爱的工作。

不平凡的20xx年已经过去，今天的成绩只能说明过去，新的一年一切将从零开始。在以后的工作中，我会再接再厉，尽职尽责、尽责！

道路有尽头，工作无止境。公司已为我们描绘出20xx年的宏伟蓝图，并吹响了前进的号角，我们每一个兴隆人都应该承当起历史赋予我们的责任和使命，脚踏实地，扎实工作，为兴隆又快又好的开展，向着更高的目标迈进，努力奋斗。我相信，在大家的齐心协力下，我们公司的明天将会越来越好！

[回顶部](#)

班组长的事迹材料篇二

何x[]出生于19xx年，19xx年在x四分厂小型车间参加工作，进厂就在精整这个岗位，一呆就是20xx年，通过自身的努力，

早在19xx年就分别担任了精整班长、大班长的职位□20xx年因公司改革的需要，关停了原x车间，他通过层层严格的选拔考试进入连轧厂，并一直担任精整二组大组长至今。作为70年代出生的青年、第二代长钢人，他带着满腔的热血和父辈的嘱托，无怨无悔的选择了长钢。还是他，凭着一股用不完的干劲，在精整这个平凡、艰苦的岗位上兢兢业业、勤奋好学，不断地加强自身修养，展示着顽强拼搏、忠于职守的态度；展示着正义昂然、坚毅稳重的魅力。在思想上，他自觉加强政治理论学习，认真学习和贯企业文化理念，树立社会主义荣辱观精神，进而提高自己的政治素质，保证自己在思想和行为上始终与党保持一致，积极向党组织靠拢，经常找组织谈心、汇报自己的思想动态，终于在20xx年通过了党组织的考验，成为一名光荣的共产党员。在工作和生活中，处处、时时以一名模范班组长的标准严格要求自己，爱岗敬业，踏实工作，默默奉献，争创一流。由于工作的勤奋努力，先后多次被评为先进生产工作者，安全先进个人，成为了一名典型的基层模范班组长。

俗话说“人无完人，金无足赤”，为了尽快的提高自身素质，适应企业的需要，自参加工作以来，何努力学习，处处争做业务骨干。他一直都勤于学习，刻苦专研专业知识，勤勤恳恳、孜孜不倦、不耻下问，遇到业务上不熟悉、技术上摸不透的，积极向领导、同事请教。特别是担任班组长以后，更加感受到了以前从来没有过的压力，他时刻铭记肩上的责任，他上任后，着重加强班组内部基础治理，建立各类基础治理台帐、报表制度及工序奖惩考核办法、建立健全班组生产现场治理规章制度。一方面他加强阅读钢铁方面的书籍来开拓视野、提高自己的理论业务技能，虚心的向领导、同事学习实践知识，扎根生产现场解决现场实际问题，积极向钳工学习设备性能、设备维护保养等多方面的知识，使自己在设备管理、现场管理方面有了长足的发展。另一方面努力向老同志、同事学习工作做法和工作思路，学习“三个代表”、科学发展观、作风建设以及公司各级的各类文件、会议精神，

使自己在工作上政治素质过硬，经的起考验。使他迅速地从一名青工成长为合格的班组长。“一枝独秀不是春”，该同志深知这个道理，因此在提高自身业务技能的同时，他也时刻不忘提高班组的整体素质，特别是到了连轧厂以后，新环境、新设备，好像一切都要从头学起！他以开展创建学习型班组活动为契机，发动职工制订了“学习计划”，牵头成立了学习小组，利用一切可利用的时间，大家共同学习、共同提高，分批次组织技术骨干和职工进行“1-1”现场结对练兵，将所学到的知识及积累的经验，毫无保留地传授给班组职工。近年来，在他的传、帮、带下，有10名班组职工成为精整的生产骨干和技术能手。在今年，又有3名同志通过了高级工考核，为精整二组的生产增添了技术保障。

“班组就是职工的小家”。因此在班组管理上，何十分注重加强团队建设。为保证职工队伍的稳定，他坚持与职工谈心交流，他要求自己每月至少和本班职工每个人谈一次心。由于他经常对本班职工走访谈心，谁家有难事，哪个职工有情绪，他都了如指掌，并及时伸出援助之手，积极想办法帮助解决，及时消除了影响安全生产的心理因素，在很大程度上提高了班组凝聚力。处理班务工作时，他是出名的“何铁面”，铁面无私，他劳动组织能力强、任务分工合理、明确，坚持实施班务公开、张贴上墙，公开、公平、公正，任职以来，他所在班组没有出现过一起因工分或者劳动分工不合理引起的纠纷；在与质检站、发运等协作单位的工作协调中，游刃有余，从没有红过脸，在广大干部职工中享有较好的口碑和声誉。

精整工序包含了在线收集组、退火组、退火材矫直精整组三个小组，所涉及的设备数十台架，点多、面广，而且很多都是重体力劳动。然而他毫无畏惧，毫无怨言，和班组工友一起，挥洒着青春、挥洒着汗水！特别是在今年6月，连轧作业区提出了完成x2的目标。目标就是号角，在月初他就将所有指标分解到人，人员搭配妥当。最后一天的中班，离目标的完成尚有一定差距，刚好是他们组，在挑战面前他分外冷静，

现场指挥从容。眼看离目标的完成越来越远的时候，打捆机出了故障，由于关键配件需要加工，影响时间较长，眼看x2的任务圆满完成无望。而此时该组每位组员都是一个萝卜一个坑，无法抽调到打捆机协作了，只见他立马挽起衣袖，剪铁丝、扭铁丝、上撬棍进行人工打捆，一道、两道，一捆、两捆……当打捆机修好时，他已经人工打捆近x吨，正是他运用人工打捆，保障了当月任务的最终完成！他经常说到“这就是免费的锻炼场”，正是这样一种精神，感染着精整二组的每一位同志，鼓舞着大家克服了一个一个困难，圆满地完成了上级下达的各项任务和经济指标。通过全体人员努力，该组全年精整钢材x吨，其中品种钢x吨，居同工序班组之首，多创造效益数百万元。他们通过手提砂轮修磨通根划线、裂纹等缺陷钢材x吨，使产品合格出厂，挽回了数十万元的损失。在今年公司提出走精品路线后，他集思广益，总结出了“短尺分选法”飞边毛刺剔除法“，极大的提高了产品外观质量，降低了职工劳动强度，并为领导正确决策提供良好的资料。通过勤奋扎实的工作，得到了领导和同事的交口称赞。

在现场工作中，何时刻把职工的安全放在第一位，严把现场安全关。在多年来的工作中，他总是身先士卒，带头模范遵守公司及作业区制定的各项管理制度。他几乎每天提前约半小时到调度室，了解上一班的安全生产情况，接受作业区下达的新任务，把握安全生产注意事项。每班总是第一个到达现场，了解现场情况，进行隐患排查，对发现的安全隐患坚持在第一时间内处理整改。他还加大班中动态巡查力度，每班要在三个工序的工作现场往返奔波十余趟，坚决杜绝带着隐患生产。班后，他总是最后一个离开现场，坚持班后隐患复查，坚持做到了不带隐患交班。据了解，今年以来，何现场制止“三违”x余起，向作业区汇报不安全隐患22条，现场带头整改1x项，在维护职工生命安全、有效防范事故、促进作业区安全生产等方面作出了突出贡献。自何担任二组组长以来，在他的带领下，至今未发生过一起人身伤亡事故。

何安全技能素质过硬，政治坚定、作风务实，爱岗敬业，勇于创新，劳动组织能力强，任务分工和班务处理公平、公正，能自觉带头执行党和国家的安全生产方针、法律法规和轧钢厂及连轧作业区制定的各项规章制度，在提高职工专业技能和素质、维护职工生命安全、加强班组建设和促进作业区安全生产等方面有较大贡献，在本质岗位上取得了突出业绩，在他的努力下，整个班组凝聚力越来越强、技术水平不断提高、安全效果良好……所有的付出和汗水，换来了丰硕的成果，实现了累累战果，也在工作中不断得到领导的肯定和赞赏，面对这些荣誉，他更加努力的工作和奋斗。

班组长的事迹材料篇三

李xx，七年级159班班长，具有良好的思想品质，热爱祖国，热爱学校和班集体，尊敬师长，团结同学，自觉遵守学校的各项规章制度。活泼热情，善良正直，立场坚定，爱憎分明，有较强的组织能力。

一、班级管理以身作则，尽职尽责。作为班长，她处处以身作则，起到班干部的模范带头作用，老师交给的任务她都能非常高兴地接受，做到有始有终，是老师们称赞的好干部。每天准时到校，协助老师管理好本班，中午午休期间对大声喧哗等违反纪律的同学敢于大胆制止，让班级形成好的学风。能耐心细致地收发同学们的作业，和同学融洽相处，得到同学们的信任和支持。

二、乐于探究，勤奋刻苦。学习上十分认真，一丝不苟，各项作业都能认真完成。上课时认真听讲，积极回答问题，遇到难题，能积极向老师求教。并且主动帮同学讲解疑难问题，全班具有良好的学习氛围。

三、勤勤恳恳、爱憎分明。李xx同学在北峰中学可说是小有名气，因为每个早晨她的身影是最早出现在校门的，到教室后首先打扫卫生、清扫垃圾，然后组织同学早自习，他的早

来为同学争取了宝贵的早读时间。下晚自习她是最后离开的一个，为了是关好门窗，清理班级卫生，为同学创造良好的学习环境；学校组织各种活动时，她的身影最忙碌，学生会的工作忙完后还要张罗班级的工作，有一马当先的拼搏，也有保障后勤的指挥若定；因为她在冬季凛冽寒风中带头清雪的挥汗如雨和校园里拣垃圾时与身旁女同学的畏畏缩缩形成泾渭分明的对比；还因为她的爱憎分明，立志做一个对社会有用的人。而对班级一度出现的不良风气敢抓敢管，为了维护班级的良好风气，对破坏自习纪律、抄袭作业、等不良现象决不姑息手软，一面及时汇报班主任，一面与有不良习惯的同学进行思想交流，将不良势头消灭在萌芽状态，使那些有不良习惯的同学把精力投入到学习文化知识中来，班级的学习成绩明显上升。同时李xx同学严格要求自己，关心集体，团结同学，在各个方面都表现突出，堪称同学中的表率。对班级工作布置认真仔细，需要别人做到的自己首先做到。积极协助班主任老师的工作，特别是班主任老师去学习的时间里，班级各项工作管理得井井有条，所在班级在学校学习热情高，遵章守纪，受到全校师生的一致称赞。

这就是她——一个多么懂事、令人喜欢的小姑娘。她在今后的学习和生活中，她将更加发愤，努力学习，争取德、智、体、美、劳全面发展，做建设祖国的栋梁之材。

班组长的事迹材料篇四

为提升企业管理能力，为转型升级和项目完善提供有力保障，我有幸参加了公司于5月21日举办的为期两天的班组长管理能力提升培训班，授课教师是新疆博识通咨询有限公司程伊新教授。在短短两天时间的培训中，程教授通过生活实例和课程讲义有效结合，使我收获颇丰，懂得了如我在自己的岗位上发挥更大的能力。以下是我两天培训的心得：

作为一名安监专工，虽然不是班组长，但通过这次培训，我对自己工作方法、人际沟通、与领导协调等方面有了更加明

确的认识，我认为最重要的一点无论做什么都要有认真的态度。

一要提高业务技能，做好本职工作。作为安监专工在我的工作岗位上不仅需要协助完成领导交办的工作，还要去生产车间检查工作，必须要有得出手的业务技能，只有懂才能做好。另外，时常与上级相关部门进行沟通，每一句话，每报出的材料都代表的企业。这就要求我不仅业务过硬，沟通能力表达方式也要恰当。我要本着干什么、学什么，缺什么、补什么的原则，利用工作之外，多学习，不断摄取新鲜知识，应用到工作中，能给我们企业带来安全方面的创新与突破。

任。应执行好领导安排的各项任务，服从领导，又要履行职责，主动开展工作，领导未能及时想到的事情，要多多思考，主动建言献策，当好领导的参谋手。在开展一项工作前要多请示勤汇报，发现问题及时沟通，才能得到最优的方法加以解决，使工作顺利开展。

三要做到按章办事，严于律己律人。为人处事要公道正派，按照规章制度办事，正确处理情、理、法的关系，对同事工作上要一丝不苟，在生活上要给予无微不至的关怀，创造一种健康向上、和谐友善的人际关系。不能私字当头，只考虑自己的利益，只有这样，我们的团队才会有凝聚力，企业才能展现良好的风貌，创造出辉煌的业绩。

四要善于总结思考，做到举一反三。要经常总结自己工作中的不足，还要善于向别人学习，拓展自己的知识面，学习分析问题的思路等等。外出学习和邀请教授的机会是有限的，这就要求自己平时树立学习意识，虚心请教，不断丰富自己。

我将以本次培训为起点，提高自身综合素质，强化业务学习，发挥自己最大的能力，为安全工作做出最大的贡献。

文档为doc格式

班组长的事迹材料篇五

班组是生产型企业的的生产单位，班组管理是生产型企业中的基础，班组长作为连接中层管理与基层员工的桥梁，在企业组织中具有举足轻重的作用。优秀班组建设是企业提升管理效率的重要手段。他不但要管物、管事，还要管人。在实际工作中，经营层的决策做得再好，如果没有班组长的有力支持和密切配合，没有一批领导得力的班组长来组织开展工作，那么经营层的政策就很难落实。所以，越来越多的企业领导者意识到：班组长建设是提升企业管理水平的重要组成部分。一个优秀的班组长是企业不可或缺的人力资源。

班组长的事迹材料篇六

“人生最大的喜悦就是每个人都说你做不到，而你却完成了它！”这是张xx最喜欢的一句座右铭。

张xx是格力电器石家庄有限公司总装二分厂4a班一名员工。自2013年入职以来已四年有余，从一名普通的操作工到班组中流砥柱，从一名辅助工到技能人才，除了时间的沉淀以外，更可贵的是他勇于奋斗，甘于奉献的精神。那一年还是学徒的他估计不会想到几年之后自己可以取得如此优异的成绩。

2016年，默默无闻的张xx成为了在总装分厂人尽皆知的明星。凭借扎实的技能功底，他在分厂举办的“工匠精神”打螺钉技能大赛上一鸣惊人，创造了xxx的记录。辉煌的背后，是日复一日的坚守和从不懈怠的勤勉。

刚到岗位的时候什么都不懂，师傅教什么，自己就做什么。但慢慢他发现如果仅仅是进行这种流水账一样的工作，自己并不能得到进步和提高。于是他开始主动出击，遇到不懂的问题就求教师傅和同事。稳重的性格让他能够沉下心来思考，也有毅力坚持。中隔板的固定没有一定的岗位技能使不能胜

任的，而且还有可能出现钣金件划伤的危险。技能不熟练，跟不上生产节奏，频繁出问题，这对于每一个新员工来说都会不可避免的，而对于张xx来讲，将这个不适合时间缩减到最短，是他急需解决的难题。于是他就下班跟对班学习，去培训基地练习，每天要达到什么样的进步，都对自己制定了严格的要求。在自我追赶的过程中，张xx在操作技能上慢慢的更加得心应手，他坚信：适合你的方法不一定适合我。在实际生产过程中张xx认真观察，实地研究，对于岗位操作摸索出属于自己的一套规律，使自己工作效率以及工作质量得到了巨大的飞跃。

一件件优质的产品，无不凝聚着张xx的心血和汗水。做专、做精、做细、做实的“工匠精神”在张xx的身上体现的淋漓尽致。如今，张xx依旧在自己的岗位时刻坚守着，看似平凡朴素，实则不平凡。

一个有品质的精细时代已经来临，这样的时代必将呼唤“工匠精神”。张xx凭着对职业的敬畏、工作的执着以及产品负责的理念，创造一个不一样的人生。同时，也告诫我们，踏实工作、立足岗位、创先争优，只要你不甘平庸，就一定也能像大国工匠们那样在平凡岗位上演绎精彩的人生！

已经在一线坚守了四年的张xx正在用自己的实际行动，演绎着属于他的“工匠精神”。

班组长的事迹材料篇七

孙xx班组是赤峰博元科技有限公司粗酚精制车间生产一线的班组，该班组共8人，长期以来，该班始终把安全生产作为全体工作的核心，积极贯彻落实公司的各项会议精神。坚持体现“团结、协作、安全、奉献”的管理及工作理念，做到从我做起，从细节入手，树立零违章理念，坚持团结与协作相结合，分工明确，责任到人，人人都以控制差错为切入点，该

班组自2015年粗酚装置投产至今，实现了安全生产零事故，为公司的安全生产工作做出了榜样。

该班组全体员工在以安全为指导的前提下，团结拼搏。在多次应急停车时，值班长及时启动紧急停车应急响应，指导着操作人员以最快的速度，将装置安全停车，凭着班组临危不乱的处置问题的精神，在公司员工面前树立了“一支敢打硬仗的队伍”的良好形象。

去年11月，粗酚间歇装置试生产，为了完成装置的试生产任务，面对着人员不足(当时该组只有6人)的不利条件，全班员工心往一处想，劲往一处使，想方设法排除困难，与车间生产主体班组同步工作，保质保量地完成了试生产开车任务，最大限度地发挥自身的工作主动性，为其他班组做出了良好的榜样。

粗酚连续装置投产时，因原设计不合理，造成各精馏塔釜液泵（单柱塞泵）经常发生管线震动，孙xx组织操作人员班前对设备进行认真维护和检查，在设备的日常保养维护中一天都没有放松过，该班组操作人员深知只有维护保养好设备，才能使用好、运转好、发挥好设备的重要作用。他们每天坚持设备擦拭干净，及时补充润滑油，努力做到设备使用的“三好四会”和“清洁、紧固、润滑”六字方针，班后认真填写交接班记录，严格遵守交接班制度，以保证设备的正常运转。在车间专项安全大检查中，孙xx班组认真分析总结，查找不足，有针对性地提出整改建议。孙xx班组根据生产系统可能存在的安全隐患，逐一进行了排除及整改并明确了责任人，保证了装置的安全生产运行。班组由以往陈旧的随意模式逐渐提高到标准化模式。“生产安全重要，质量安全也重要”，孙xx班组提出在保证生产安全的同时也对产品质量十分重视，班组成员时刻牢记质量就是企业的生命，任何一个岗位的疏忽都会对企业的整体质量造成不同程度的影响，在细节中找问题，在每一道工序中用心去融入。一直以来，班

组控制的工艺指标，合格率为99.8%。

什么叫吃苦，什么叫爱岗敬业，在孙xx班组员工的身上得到了充分的体现。

每天面对单调、重复、枯燥的工作，该班组员工不言苦，不言累，不言脏，凭着对工作的热爱，干一行，爱一行，认真学习公司生产制度、安全相关制度，不断提高本职岗位的工作技能，当班时积极主动了解生产信息，在生产操作时做到心中有数，该班组员工没有因操作问题而影响装置的生产，最大程度的保障粗酚装置安全生产工作。

加强教育培训，提高职工素质，是实现安全生产的有效途径。该班组根据生产发展要求，通过结合班组实际情况，制定了详细的教育培训计划，加强教育培训，夯实安全基础。在安全教育培训上，该班组坚持以人为本，以现场为阵地，以管理为重点，注意引导职工从思想上、行为上提高控制不安全因素的能力。

孙xx班长是一名拥有多年化工经验的老班长。他专业知识牢固，业务能力强，并且非常注重职工工作、业务能力的培养。孙xx班组组织操作人员从自身工作的每个环节入手，认真细化管理流程，优化操作工艺，提高操作熟练度，从杜绝开错阀门等误操作做起，切实加强职工业务、操作能力，确保了职工在日常工作中的操作安全，使职工的工作、业务能力和处理突发事件能力均取得了极大地提高。

在多年的安全生产工作中，孙xx班组以优异的成绩完成了上级下达的各项任务，实现了安全生产无事故，为我公司的安全生产工作奠定了良好的基础。在今后的的工作中，孙xx班组将进一步狠抓管理、与时俱进、团结创新，时刻以安全生产为第一位，努力完成各项生产任务，为实现公司的蓬勃发展贡献自己的力量。

班组长的事迹材料篇八

xxx男，汉族，中共党员，大学文化，现任建材厂砌块车间砌块四班班长。

总有一些人轰轰烈烈、风风光光在工作，总有一些人默默无闻、无怨无悔在奉献，“上班早一点、下班晚一点、加班多一点”，对他来说是家常便饭，做任何事雷厉风行、说到做到的作风。

在车间初建期间xxx对工作认真负责、任劳任怨、不计个人得失，为工作放弃了多少个人休息时间，连他自己也数不清了。他不仅及时地完成车间领导布置的各项任务，而且与班组的同志相处融洽，亲如一家，在工作和生活中对大家关爱有加。工人潘文昌家里经济困难，他及时把情况向车间、部室、公司工会反映，为其申请了困难补助，让潘文昌感受到了公司“家”一般的温暖。

该同志爱岗敬业、吃苦耐劳，勤奋好学，技术过硬，是操作石膏砌块成型养护一把手。2014年以来，在建材厂石膏砌块技术攻关工作中，他始终工作在最前沿，每班观察养护窑的数据变化，收集消耗数据，调试工艺指标，带领班员对养护窑的操作工艺进行大胆探索，最后取得了可喜成绩，从原产品质量合格率提高20%，优化生了产设备，降低生产了成本，提高生产了效益。多次得到了上级领导高度赞誉。

砌块车间是今年新成立的车间，面对新设备、新工艺、生产时难免小毛病不断，经常要检修。但是只要发现问题xxx都会及时处理，尽量不耽误、不影响生产。而且，他常常利用设备停车时间，对装置进行维护保养，使砌块装置的非计划停车时间大幅度缩减、砌块的产量和质量得到一定提高。2014年年，砌块产量合计块，其中无水钙盐182.85吨，产量超过前年。06年，农乳车间严格生产中各个环节的控制，如在不影响产品质量的前提下，循环使用滤纸、调整溶剂使

用量、充分使用回收醇、低成本原料替代等，使每吨钙盐成本大幅下降，为公司的增收创效工作作出了贡献。

近期，车间对养护装置进行了技术改造，现场，气割、焊接、吊装、进原料、生产，事务繁杂，工作量较大。由于钙盐装置周围有大量的甲醇、二氯丙烷及其它易爆品，如果准备工作不充分或者作业中稍有不慎就会造成严重事故，因此每个环节都必须要考虑清楚，不能放过任何一个细节。对此，车间领导非常重视，在合理分工的基础上明确了各自的工作职责，现场施工监护工作由周福海同志负责，由于有水钙盐生产线仍在开车，因此他需要兼顾两边工作，忙得他常常连喝水的时间都没有。也就在这段时间，他的母亲生病住院，当时医院已经下了病危通知书，但他却依然忙碌在岗位上，他没有为家中的事请过一天假，常常是工作结束后急匆匆地赶回家处理家事。近来，钙盐装置老化严重，因此70型钙盐的生产周期较以前要长，有时长达24小时，为保证产品质量、满足客户需要，周福海同志总是亲自把关，与组员共同战斗在生产一线，直至生产结束。

这就是我们可敬的周福海班长，他的高尚品德和敬业精神，是值得我们每一个人认真学习的。相信在他的带领下，钙盐班定能上下齐心，不断提高产品质量、降低生产成本，为完成农乳车间07年各项经济指标作出贡献。

一份耕耘，一份收获。工作以来，王家权的荣誉没有断过，2014-2014年他先后获得厂“青年岗位十佳”、“先进个人”、“优秀共产党员”荣誉称号，并作为厂岗位技术能手被推荐到管道局；2014年在辽阳市举办的“创建学习型组织、争做知识型职工”活动中被评为“知识型职工”；2014年被评为辽宁省劳动模范、管道局优秀共产党员、“辽阳市百名首席工人”；2014年在辽阳市举办的职业技能大赛中获得“钳工状元”，同年在辽阳市实施的“金边蓝领”工程中，被评为“辽阳市工业战线十大职业技能带头人”“辽阳市杰出高技能人才”，并被授予了“辽阳五一奖章”荣誉称号。

他参与的qc成果《降低钢管生产中的板材消耗》获中国石油天然气集团公司qc成果三等奖。在这些诸多荣誉中，王家权最看重的是“钳工状元”这个荣誉，这不仅是他辛勤汗水的结晶，更是对他专业技术的肯定。多年来，他刻苦学习理论及业务知识，技术素质过硬，能很好地完成机械设备的安装与维护工作，主持了西气东输主线支线、印度管线、苏丹管线、西部成品油管线、兰成渝、涩宁兰等国内外重大油气管线工程的钢管调型换道任务；主持参与了制管车间水压机、倒棱机、纵剪机、卷板机、铣边机等28项重大技术改造。

迎难而上，勇挑重担。工作中，他不怕脏不怕累，勇于攻克技术难关。2014年是辽阳管厂大力提倡节能降耗的一年，中管车间的废品率很高，原因之一就是车间接板钢管合口不好经常开口子，并长期得不到有效解决。为了攻克这一难题，王家权同志几天几夜跟班观察，终于发现是开卷机和七辊矫平机的中心线与递送线不平行造成的。经过重新安装设备，解决了接板前后经常出现不合格品的问题，使车间废品率大大降低。2014年年底正是印度管线生产任务收尾的关键时期，成型内焊出现了因焊剂下料不畅造成钢管明弧、焊接电流、电弧不稳定等缺陷，严重影响了钢管一次通过率。经过细心观察和研究，他安装一个自制零件确保下料量稳定和顺畅。这样困扰内焊多时的明弧和烧穿问题被他在一个工作日给解决了。2014年5月正值西气东输二线生产前夕，工业电视射线管水冷却系统漏水造成设备不能正常工作，严重影响车间生产进度。经过排查，发现故障在射线管内部，由于进口射线管很难拆装，以往都是由厂家派人来修理，而一只射线管的修理费用就近万元。他就自制了几样工具把射线管拆开，发现里边的密封垫不适合高温工作要求，他便利用废弃的耐高温材料制作了新的密封垫更换上去，问题在半天内解决，这显示了他大胆心细的工作作风和极强的工作责任心。改修后的射线管不仅达到了生产使用要求，而且还延长了设备的维修周期，提高了生产效率，更为工厂节约了高额的维修资金。

作为多年的钳工班长，王家权积累了很多班组管理知识。他

带领的班组成员个个都是素质高、技术硬，能独立处理设备故障的钳工，受到了车间领导和职工的好评。近两年，辽阳管厂大力推行宝管公司一体化管理，狠抓基础管理工作，要求班组达到“五型班组”标准。他带领班组成员认真学习创建五型班组的文件，要求，并积极开展五型班组创建工作。在“学习型、安全型、清洁型、节约型、和谐型”班组达标中都力求走在前面。

人们常说，一心扑在工作上的人多半是个“不爱家的人”，这句话在王家权身上却不适用，他的邻居都说他是好丈夫、好爸爸。他助人为乐，邻居有什么困难他都抢先帮助解决，谁家的买的東西到楼上拿不动了，他就抢着搬；哪家的水管坏了，他义务给修。他的妻子一提到他更是笑容满面，直夸他即能主外又能主内，是标准的模范丈夫。金边蓝领显风采，钳工状元美名扬！王家权用他刻苦的钻研精神和敢打硬仗的工作作风续写着石油人的“铁人精神”，也影响带动着辽阳管厂的每名职工。相信，在制管行业乃至石油行业象他这样的职工数不胜数，他们在各自的岗位上默默地工作，为制管行业的腾飞努力着，为中国石油的壮大奋斗着！

班组长的事迹材料篇九

xx男，汉族，1985年出生，本科学历。这些年来，同志以他出色的工作能力、心系群众的高尚情操和无私奉献的精神，追求着自己的人生理想，践行着自己的入党誓言，赢得了领导、同事和广大人民群众的交口称赞。由于他出色的工作成绩，同志多次被评为出席本系统的先进工作者，并被市政府授予“市劳动模范”的荣誉称号。在领导的正确领导下，他充分发挥风险部在控制风险、清收、保全、压降等工作中的管理、组织、协调和指挥作用，以优化资产结构、防范控制风险、清收压降为主要工作目标，各项工作取得了较好的成绩。主要做了以下工作：

在思想工作中，他始终拥护公司的政策方针，结合公司的生

产经营计划，合理安排自己的工作内容，始终以公司的利益为重，坚决服从公司领导的指示和安排，勇于奉献个人时间，把主要精力放在工作中，通过对安全，综合管理，成本管理等知识的学习，提高自身的综合素质，加强自己的思想改造。同时，积极主动投入到生产现场，给班组长、员工提出一些合理的建议，团结工友们安全生产，认真完成各项工作任务。

他作为一名车间主任时刻注意自我约束，加强团结，热心助人，维护与领导、同事们之间的团结，树立本车间的整体形象，诚恳待人。但对原则性问题，却严格把关。经过不断学习、积累，具备很丰富的工作经验，能够从容地处理日常工作中出现的各类问题，保证了本岗位各项工作的正常运行，其组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和言语表达能力等方面，得到了领导和广大员工的高度认可和赞扬，是领导的得力助手，员工的好领导。

他热爱自己的工作，在工作中表现出了非常强的主动性和积极性，遇到困难的工作总是主动承担，从不推诿、从不拒绝，从不退缩；他能够以正确的态度对待各项工作任务，学习相关方针、政策并贯彻到实际工作中去。积极参加公司组织的业务培训，努力提高自身业务素质，具备较强的专业心，责任心。认真遵守各项规章制度，努力提高工作效率和工作质量，保障工作的正常开展。

他凭着踏实钻研业务的作风、执着的敬业精神和科学的工作方法，在岗位上取得了突出的成绩，充分发挥了一名车间主任的模范作用。他踏踏实实工作，勤勤恳恳做人，认真履行着一名车间主任的职责。真心诚意地对人，全心全意地工作，把做好本职工作作为自己最大的职责和最高的使命。在平凡的工作岗位上默默奉献，在平凡的岗位上树立了良好形象。他始终认为“道虽通不行不至，事虽小不为不成”，“自己所负责的工作虽然普通而平凡，但每一件事都是公司整体运行的一部分，每一项工作都要认真做好”。

在工作中，他注意方法技巧，善于协调，顾全大局，善于调动员工们的积极性，形成合力。在生活中，他与人为善，坦诚相待，经常和同志们交流思想、畅谈感受。他幽默乐观的性格，总能在所到之处给同事们带去欢笑，努力营造积极乐观、团结向上的工作氛围，和同事们建立了深厚的感情和友谊。

工作中主动适应生产一线节奏快、任务重的特定工作环境，自我加压、奋力争先，食品公司车间主任事迹材料。在生产任务重、工期紧的时候，坚守生产一线，敢于吃苦，加班加点，主动放弃节假日休息，甘于奉献，认真履行岗位职责，积极完成各项工作任务。

他把“学习力是企业永恒的竞争力”这句话作为自己的信条，靠学习不断地指导思想解放，靠学习提高自身素质与能力，靠学习来解决工作难题，矢志不渝地做一名学习型干部。

他始终认为：学习是21世纪首选的生存策略，任何人没有什么“老本”可吃，必须常“补钙”、常“健脑”、常“充电”。他不断提高学习能力，注意吸收各种知识，与时俱进，把理论和知识转化为生产力和创造力，更好地履行自己的岗位职能。

作为一名车间主任劳模事迹，他没有什么惊天动地的事迹，也没有什么豪言壮语，他所做的每一件事、所讲的每一句话既平凡又普通，他总是用自己的实际行动和工作态度去影响和感染每一个人。

班组长的事迹材料篇十

何x[]出生于1974年，1993年在x四分厂小型车间参加工作，进厂就在精整这个岗位，一呆就是20xx年，通过自身的努力，早在1998年就分别担任了精整班长、大班长的职位[]20xx年因公司改革的需要，关停了原x车间，他通过层层严格的选拔考试进入连轧厂，并一直担任精整二组大组长至今。作为70年

代出生的青年、第二代长钢人，他带着满腔的热血和父辈的嘱托，无怨无悔的选择了长钢。还是他，凭着一股用不完的干劲，在精整这个平凡、艰苦的岗位上兢兢业业、勤奋好学，不断地加强自身修养，展示着顽强拼搏、忠于职守的态度；展示着正义昂然、坚毅稳重的魅力。在思想上，他自觉加强政治理论学习，认真学习和贯企业文化理念，树立社会主义荣辱观精神，进而提高自己的政治素质，保证自己在思想和行为上始终与党保持一致，积极向党组织靠拢，经常找组织谈心、汇报自己的思想动态，终于在20xx年通过了党组织的考验，成为一名光荣的共产党员。在工作和生活中，处处、时时以一名模范班组长的标准严格要求自己，爱岗敬业，踏实工作，默默奉献，争创一流。由于工作的勤奋努力，先后多次被评为先进生产工作者，安全先进个人，成为了一名典型的基层模范班组长。

俗话说“人无完人，金无足赤”，为了尽快的提高自身素质，适应企业的需要，自参加工作以来，何努力学习，处处争做业务骨干。他一直都勤于学习，刻苦专研专业知识，勤勤恳恳、孜孜不倦、不耻下问，遇到业务上不熟悉、技术上摸不透的，积极向领导、同事请教。特别是担任班组长以后，更加感受到了以前从来没有过的压力，他时刻铭记肩上的责任，他上任后，着重加强班组内部基础治理，建立各类基础治理台帐、报表制度及工序奖惩考核办法、建立健全班组生产现场治理规章制度。一方面他加强阅读钢铁方面的书籍来开拓视野、提高自己的理论业务技能，虚心的向领导、同事学习实践知识，扎根生产现场解决现场实际问题，积极向钳工学习设备性能、设备维护保养等多方面的知识，使自己在设备管理、现场管理方面有了长足的发展。另一方面努力向老同志、同事学习工作做法和工作思路，学习“三个代表”、科学发展观、作风建设以及公司各级的各类文件、会议精神，使自己在工作上政治素质过硬，经的起考验。使他迅速地从一个青工成长为合格的班组长。“一枝独秀不是春”，该同志深知这个道理，因此在提高自身业务技能的同时，他也时刻不忘提高班组的整体素质，特别是到了连轧厂以后，新环

境、新设备，好像一切都要从头学起！他以开展创建学习型班组活动为契机，发动职工制订了“学习计划”，牵头成立了学习小组，利用一切可利用的时间，大家共同学习、共同提高，分批次组织技术骨干和职工进行“1-1”现场结对练兵，将所学到的知识及积累的经验，毫无保留地传授给班组职工。近年来，在他的传、帮、带下，有10名班组职工成为精整的生产骨干和技术能手。在今年，又有3名同志通过了高级工考核，为精整二组的生产增添了技术保障。

“班组就是职工的小家”。因此在班组管理上，何十分注重加强团队建设。为保证职工队伍的稳定，他坚持与职工谈心交流，他要求自己每月至少和本班职工每个人谈一次心。由于他经常对本班职工走访谈心，谁家有难事，哪个职工有情绪，他都了如指掌，并及时伸出援助之手，积极想办法帮助解决，及时消除了影响安全生产的心理因素，在很大程度上提高了班组凝聚力。处理班务工作时，他是出名的“何铁面”，铁面无私，他劳动组织能力强、任务分工合理、明确，坚持实施班务公开、张贴上墙，公开、公平、公正，任职以来，他所在班组没有出现过一起因工分或者劳动分工不合理引起的纠纷；在与质检站、发运等协作单位的工作协调中，游刃有余，从没有红过脸，在广大干部职工中享有较好的口碑和声誉。

精整工序包含了在线收集组、退火组、退火材矫直精整组三个小组，所涉及的设备数十台架，点多、面广，而且很多都是重体力劳动。然而他毫无畏惧，毫无怨言，和班组工友一起，挥洒着青春、挥洒着汗水！特别是在今年6月，连轧作业区提出了完成x2的目标。目标就是号角，在月初他就将所有指标分解到人，人员搭配妥当。最后一天的中班，离目标的完成尚有一定差距，刚好是他们组，在挑战面前他分外冷静，现场指挥从容。眼看离目标的完成越来越远的时候，打捆机出了故障，由于关键配件需要加工，影响时间较长，眼看x2的任务圆满完成无望。而此时该组每位组员都是一个萝卜一个坑，无法抽调到打捆机协作了，只见他立马挽起衣袖，剪

铁丝、扭铁丝、上撬棍进行人工打捆，一道、两道，一捆、两捆……当打捆机修好时，他已经人工打捆近x吨，正是他运用人工打捆，保障了当月任务的最终完成！他经常说到“这就是免费的锻炼场”，正是这样一种精神，感染着精整二组的每一位同志，鼓舞着大家克服了一个一个困难，圆满地完成了上级下达的各项任务和经济指标。通过全体人员努力，该组全年精整钢材x吨，其中品种钢x吨，居同工序班组之首，多创造效益数百万元。他们通过手提砂轮修磨通根划线、裂纹等缺陷钢材x吨，使产品合格出厂，挽回了数十万元的损失。在今年公司提出走精品路线后，他集思广益，总结出了“短尺分选法”飞边毛刺剔除法“，极大的提高了产品外观质量，降低了职工劳动强度，并为领导正确决策提供良好的资料。通过勤奋扎实的工作，得到了领导和同事的交口称赞。

在现场工作中，何时刻把职工的安全放在第一位，严把现场安全关。在多年来的工作中，他总是身先士卒，带头模范遵守公司及作业区制定的各项管理制度。他几乎每天提前约半小时到调度室，了解上一班的安全生产情况，接受作业区下达的新任务，把握安全生产注意事项。每班总是第一个到达现场，了解现场情况，进行隐患排查，对发现的安全隐患坚持在第一时间处理整改。他还加大班中动态巡查力度，每班要在三个工序的工作现场往返奔波十余趟，坚决杜绝带着隐患生产。班后，他总是最后一个离开现场，坚持班后隐患复查，坚持做到了不带隐患交班。据了解，今年以来，何现场制止“三违”x余起，向作业区汇报安全隐患22条，现场带头整改1x项，在维护职工生命安全、有效防范事故、促进作业区安全生产等方面作出了突出贡献。自何担任二组组长以来，在他的带领下，至今未发生过一起人身伤亡事故。

何安全技能素质过硬，政治坚定、作风务实，爱岗敬业，勇于创新，劳动组织能力强，任务分工和班务处理公平、公正，能自觉带头执行党和国家的安全生产方针、法律法规和轧钢厂及连轧作业区制定的各项规章制度，在提高职工专业技

能和安全素质、维护职工生命安全、加强班组建设和促进作业区安全生产等方面有较大贡献，在本质岗位上取得了突出业绩，在他的努力下，整个班组凝聚力越来越强、技术水平不断提高、安全效果良好……所有的付出和汗水，换来了丰硕的成果，实现了累累战果，也在工作中不断得到领导的肯定和赞赏，面对这些荣誉，他更加努力的工作和奋斗。

班组长的事迹材料篇十一

叶女士于20xx年进入泰州移动工维部工作，先后从事网络投诉处理、网络性能管理等工作，现任工维部网优中心班组长。自进入公司以来，她先后荣获江苏省“讲理想、比贡献”先进工作者、泰州移动先进个人、优秀共产党员等荣誉称号，所在班组曾多次荣获“省级标杆班组”、“江苏省优秀质量管理小组”等荣誉。今年，叶女士被评为20xx-20xx年度中国移动优秀班组长。

“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从”。叶女士精修“内功”，不断夯实专业技能，以才干服众。20xx年她带头组织7人参加了5g专项技能学习，“线上”“线下”双管齐下，最终7个人全部通过初选。她号召全员参与全省无线技能大比武，组织班组成立了两只参赛队伍，并牵头其中一项课题。她躬耕不辍，孜孜以求，屡次与组员讨论课题至深夜，最终两只队伍分获一、二等奖。凭着这种集中全员力量拧成一股绳的精神，团队越战越勇，包括她在内，5人被评为省级运维专家，4人被评为省级内训师。

她认为，为用户提供最优质的网络体验是自己的职责所在，在网络问题上遇到任何困难都必须想方设法解决，坚决不能退缩。20xx年以来，移动不限量套餐不断发展，4g流量增长迅猛，部分区域出现了高负荷引发用户投诉的问题。怎样才能提前发现高负荷区域，并及早采取措施呢？刻不容缓，她立即联合厂家，带领团队从后台数据和用户行为入手，不分昼

夜地开展研究分析。经过一周的努力，他们研究出了负荷的阶梯式监控法，分“高”“中”“低”三个等级确定扩容优先级。在研究过程中，她发现了基于用户上网行为的“潮汐效应”，想到可以提前进行容量储备，同时对资源进行动态调度，保证用户能够顺畅使用。并有效落实基于用户感知的网络质量提升与扩容工作，大幅降低了用户聚集区域的网络负荷，提升了用户满意度。

在攻坚克难的过程中，叶女士积极总结经验和不足，完成了上百篇优秀案例和课题。多个课题被评为江苏公司科技与业务创新季度优秀课题。

“孤军奋战，其力有限。众志成城，坚不可摧”。作为班组长，叶女士想尽办法提升团队凝聚力。从班组管理制度建立，到沟通机制的形成，再到主人翁意识的强化，她竭尽全力让每一个班组成员感受到自己在班组的位置和力量，让大家自发与班组发展同呼吸、共命运。她时时观察成员们的状态，在聊天中了解员工的困难，给予关心与支持，业余与班组成员齐分享共欢乐。新来的员工张引，刚进公司的时候，比较内敛，遇到困难不好意思向同事请教，细心的她发现了，亲自帮助和指导。同时还采取师徒结对的方式，让新老同事交流共进。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”，她将在移动互联网、物联网的大潮中，不断更新自己的知识储备提升各项技能，以更高的标准、更严的要求，身先士卒、冲锋一线，持续发扬攻坚克难、进位争先、精益求精的精神，带领班组成员再创佳绩。

班组长的事迹材料篇十二

我是一名普通的工人，但是我一直想成为一名优秀的工人，自从97年入路以来。我一直以此为动力。兢兢业业、恪尽职守、工作中认真落实规章制度，认真执行作业标准，时刻牢

记人民铁路为人民的宗旨和为人民服务的方针。从点点滴滴做起，从方方面面做起，通过“一转双提”活动的开展使我对工作有了更高的要求 and 标准，具体表现在以下几个方面：

业务知识是安全的根基，是取得胜利的保障，认真完成月度学习计划的同时自我加压，积极参加站段开展的一系列活动，并且平时的工作中认真积累经验，总结教训，并且把自己的心得在平时的工作中对自己的同事言传身教真，真正做到了举一反三，并且取的了一定的成效，为我们的安全工作奠定了良好的基础。

以说是相当繁琐，从接班开始我根据实际工作情况给自己制定了一套“具体时间工作安排表”。从早晨6点的出入车开始，到晚上21点的货调报车结束，中间各种报表的生成和传输在什么时间完成都加以规划，并认真核对，取得了良好的成效，通过自己的成功经验我又加以推广给另一班组为顺利的开展其他工作奠定了良好的安全基础。

承运和交付工作面对的是各类货主，是形形色色的人，既要当成“上帝”来服务，又要严格按照规章制度来办事；既要微笑服务，还要防止发生路风不良反映。有时可以说为我们的窗口工作带来了很多很多制约，通过几年的经验积累，逐渐摸索出了一套适和自己的服务方法：微笑服务的同时严格按照规章制度来完成工作，遇到货主有难处急她之所急想他之所想，力所能及的情况下主动帮助。有一外地货主，短途汽车在饶阳被交通查住，当时找到我们，二话没说，通过各种渠道，想尽一切办法，终于达到了货主满意，并且成功地把这个大货主拉到了我们车站进行装车，并且打开了我们车站的被动局面。

业务量上来了面临我们的又是严峻考验，火车提速新形势下的装载加固又给我们造成了不小的考验，我在主任的带领下又走访了深州车站，在深州站热情的帮助下，我们又自己进行摸索和不断改进，终于取得了好的成效，做到了装一辆重

车保一路平安的要求。为保证货物和运输安全提供了保障。

安全工作表现在方方面面，不仅在工作中，就连在班中的吃喝住行都离不开。我在平时的工作之余还特别注意预防火灾的发生，经常做到办公场所不用的电器设施及时断电，大功率的电器慎重使用，票据及时上锁，现金及时上交，有问题及时反映，主动坐到了问题不过夜，问题不留根，工作不留死角。

一转双提活动的开展使我的思想进一步得到了提升，工作重点进一步得到了明确，工作标准进一步得到了提高。落实安全生产责任制，任何一个细节上的疏忽或失误，都可能损害人的精神、财产甚至生命，一撇一捺的“人”字，其实就代表了支撑天地的脊梁，寓意着做一个人就必须担负起使他人幸福，使自己也幸福的事业。只有安全才能有收获、有幸福，否则“皮之不存，毛将焉附”。

班组长的事迹材料篇十三

班组是企业的细胞，是企业安全生产的前沿阵地。班组安全工作的好坏直接关系到企业的生存与发展。xxxx五工队是20xx年由xxxx迁入xxxx的，现有职工人数13人，其中35周岁以上男职工11人，女职工1人。集材50型拖拉机2台，绞盘机1台，油锯2台。这13名担负着全场年生产任务的近百分之三十。几年来，该工队始终把安全生产作为班组管理工作的核心，用心贯彻落实林业局、分公司的各项会议精神。坚持体现“以人为本”的安全生产理念，坚持从我做起，从细节入手，树立零违章理念，坚持教育与惩处相结合，落实职责，夯实基础，以个人控制差错为切入点，坚决避免不安全事件的发生。通过强化管理使各项指标完成较好。该班组曾多次获得局、分公司“优秀班组”、“安全生产先进班组”等多项荣誉称号。众所周知，山场一线的工作环境恶劣，条件不好，但五工队的职工却从来不叫苦喊累。他们始终以“拼搏、创新、奉献”的林业工人精神激励着自己。

五工队有着较好的班组安全管理基础，较完善的安全管理体系，在公司和林场的领导下，认真学习各类安全文件和有关的通报，认真吸取兄弟班组和其它单位的经验和教训，班组三级安全网（工队长、兼职安全员、队员）发挥各自的安全职责，大家深知要提高安全意识，确保企业的安全生产，关键取决于班组人员应具有较高的安全技术素质、较高的安全管理水平和较高的安全职责心。因此，持之以恒地宣传生产安全的重要性，认真组织班组人员学习、分析、总结木材生产中出现的事故教训，并根据本班实际状况，查找问题，制定相应的安全整改措施，不断加强班员的安全职责心，将队员的安全职责心提高到讲政治、讲稳定的高度。坚定不移地贯彻“安全第一，预防为主”的方针。

在安全会上，通过事故快报，安全简报的集中学习，把别人的事故当作自己的事故，深入剖析事故的原因，同时结合本班组工作实际，举一反三，工队长针对运行工作中的问题，从安全管理和安全防范方面总结分析，指出缺点、找出不足，并落实整改措施，有根有据、有理由节，为每个员工敲响警钟，从而不断提高安全意志，增强事故防范潜力。使每个成员在思想上构筑安全生产的一道防线。

认真开好班前、班后会，认真贯彻安全生产职责制度，针对当天木材生产作业实际状况进行事故超前预测。班组长在每一天布置生产任务的同时，指出可能影响安全的因素，并提出预防措施和要求。通过查摆不安全因素，及时进行整改。每一天在工队长的带领下，大家在发车前都会进行庄严的安全宣誓，多年来持之以恒，从未间断。

正是由于班组在安全管理和生产管理工作中，认真贯彻执行《中华人民共和国安全生产法》、《吉林市安全生产条例》、《伐区安全生产作业规程》以及公司有关文件精神的规定和要求，多年取得了较好的安全和生产成绩，获得了多项殊荣。

用心开展人员岗位技能培训，经常组织班组成员学习《安全

生产法》、《设备安全操作规程》、《安全生产工作规定》等规章制度。通过培训使班组成员能及时掌握各种安全操作规程、安全生产法规，使其具备必须的安全素质，增强岗位适应潜力。同时结合安全生产实际，开展行之有效的技术比武、反事故演习等安全竞赛活动，以此激发员工自觉钻研业务技能，掌握专业技能的用心性，进一步提高班员爱企强企意识，争做有理想、有道德、有文化、有纪律的热情。使班员从“要我安全”到“我要安全”，“我会安全”上的转变。

强化规章制度的落实，在实际工作中，杜绝只安排不检查的现象。把安全职责落实到生产过程的每一个岗位和每一个环节。在“伐、打、造、集、归、装”各个环节上，从“严、细、实”上下功夫。严，就是从严管理，敢抓敢管，不徇私情，不讲情面；细，就是思考问题周全，部署周密，精耕细作；实，就是工作求实，不走过场，每项工作都有专人定期或不定期对分配管辖的工作进行检查，针对出现的问题及时纠正和处理，并在安全活动中进行分析、研究、讨论、制定措施。构成全员、全方位、全过程的监控态势和持续长效的管理机制。

由于特殊原因在冬季木材生产任务繁重时，单位会雇佣外委人员，我们针对农民工文化低，安全意识薄弱的状况，在使用农民工时，一方面利用空余时间，对他们进行安全知识教育，另一方面加强实际工作管理，具体采用分片包干、专人专管、统一管理的措施，时刻提醒和监督他们的工作状况，对不安全现象及时纠正，用心教育，使他们得知“安全工作”的重要性，以此保证了他们的人身安全。

为了杜绝各类事故发生、保证安全工作顺利进行，我们要求职工注重每个新的一天，养成“十年如一日”的工作习惯。个性在每个工作日发车前，都务必做到认真、仔细、严密，以此收到了很好的效果。另外在工作中由于严格仔细，各岗位查处了很多项隐患及各种缺陷，并对其进行逐项登记，及时为设备车辆检修带给依据，为及时修复打下了基础，从根

基本上保证了设备的实际完好率100%。尤其在历年的“安全性评价”及“安评整改”工作中，在工队长的带领下，不怕苦不怕累，高标准严要求把林场年初下达的各项工作任务提前完成。

在多年安全生产工作中，五工队以优异的成绩完成了上级下达的各项任务，实现了安全生产无事故，为我场的安全工作奠定了良好的基础。他们将会在今后的工作中进一步狠抓管理、内强素质、外树形象、与时俱进、团结创新，时刻以安全生产为第一位，团结和带领广大员工，努力完成全年的各项生产任务指标，为实现企业的蓬勃发展发展奉献自己火红的青春。