

最新工作培训报告(大全8篇)

开题报告涉及的内容包括论文选题的依据和背景、研究的目的和意义、研究方法和步骤、预期结果和创新点等。以下是一些实践报告的参考范文，供大家一起来学习和借鉴。

工作培训报告篇一

教师一个平凡而又伟大的职业,在经过上学期岗前培训之后我终于踏上讲台成为了一名教师,那时的兴奋难以言表因为终于可以站在讲台上去实现自己的人生价值,把自己所学的知识传授给学生,然而这学期短短的几周教学经验,让我深深地感受到,想要做一个让学生满意,同时也让自己满意的一个好教师的不易。

这次组织的教学培训。对我来说恰如一场及时雨,对我的教学能力提升有重要作用。虽然培训时间很短,但是培训内容丰富,涉及各个方面,每个方面都有教学名师以自身丰富的经验作指导,使我受益匪浅。主要收获有以下几个方面:

一、对学校的前景充满了信心,无怨无悔选择做一名高校教师在这次培培训之初,教务处领导做了热情洋溢的讲话,对我们加入到师专这个大家庭表示了热烈的欢迎,也介绍了学校未来的美好蓝图,并且勉励我们努力学习,认真工作完成这次培训的任务,这些都使我更加对我们学校的前途充满了信心,也坚定了自己扎根于人民教育事业、扎根于我们师专这片充满希望的热土的信心,对选择成为一名高校教师无怨无悔。

二、掌握教学规章制度、常规和教学方法,知道如何做一名合格的高校教师

虽然读了这么多年书,听过数不清的课,一上讲台发现作为讲课与听课差距巨大,对其中的许多工作规范和制度还是十

分陌生的。教导处处长给我们详细介绍和讲解了我校的相关教学规章制度、常规和教学方法，并结合多年来的许多相关事例作为典型范例。这些都使我深受教育和启发，我认识到要成为一名合格的高校教师不是一件容易的事情，如同其他的工作部门一样，同样有着很多的规章制度要遵守，同样要付出艰巨的努力我认识到，作为高校教师，要有强烈的工作责任心，必须坚持教学领域的社会主义方向，要以教书育人为己任，要将传授知识和思想教育有机结合起来，寓思想品德于教学之中，同时，要严格教学规范和坚守学校的各种教学规章制度，防止教学事故的发生，从而确保教学任务的顺利完成。

三、观摩课堂教学，结合自己的教学实践，找到了差距，励志做一名优秀的教师

这次培训又安排了课堂观摩。虽然专业不完全相同，但是教学的方法是相通的。从观摩教学中，我再结合自己的教学实践，找到了自己的差距，认识到自己在教学中许多需要改。同时也被前辈们在讲台上的风采深深吸引，期待通过不断努力学习，自己也能自信满满的站在讲台上，成为一名让学生满意也让自己满意的优秀教师。

四、认识到高校教学不仅是一项工作，更是一门艺术，需要长时间的积累和摸索

从前作为一名学生，对教师的工作一直十分崇敬，但是对如何才能成为一名合格的教师。而且能够成为一名优秀的教师还是缺乏认识的。学校的教学名师们以他们丰富的教学经验为我们做了一次次生动的报告。他们从高校教师的构成、对高校教学概念的认识、教学观念的转换、大学课程内容的基特点、大学教学过程的基本特点等几个方面做了全面和深刻的总结。通过听讲和自己的认真体会，使我对高校教师的内容和特点的认识从模糊到清晰、从茫然到豁然，确实感到受益非浅。

我认识到, 高校教师的教学是一个教与学的相互关系, 是一个教师和学生共同参与的活动, 教学并非只是教师简单的讲授, 而是一个教师主导作用和学生能动作用的有机统一, 作为新世纪的教师, 需要有一个教学观念的深刻转变, 包括从封闭性向开放性的转变从群体型到个性型的转变, 从权威型向民主型的转变。这些都要经过艰苦的努力和学习。

总而言之, 此次的教学活动是一项非常有必要、有内涵、有作用、有价值的培训活动, 我在感谢教学发展中心和学院的精心教育的同时, 也要积极促使自己好好地掌握、吸收在培训期间所学习到的知识, 将其化为自己的内在理念和技能, 从而更好地将其运用到本职工作之中。

工作培训报告篇二

我在这次暑期专业实习中, 所找到的是位於桃园县八德市广兴路的中郡股份有限公司。这家公司做的是水阀门, 其中大大小小直径的水阀门都有, 小则通过一般家庭用的1.5英吋; 大则有自来水场用的49英吋大水阀门。然而整个制造的流程大致分作为将阀体加工, 再依照不同大小的阀体进行不同孔径之钻孔, 接著再组装适合其组装之配件, 组装完成进而进行试压, 喷漆, 品检等。

这两个月来原本我所分配到的是有關於车床的工作, 虽然以前在大一时曾在接触了快一学期的车床, 对这一类的工作也不算陌生, 不过对於车床的熟练度和精确度并不是一时间能和在工厂中已熟练的师傅相比, 所以公司基於这方面的考量和出货的速度所以最后被分配较为简单容易的组装配件工作。

而我组装的工作通常是进行前一天的进度或是被分配组装不同大小的阀门, 而大部份是以组装小阀门为主, 太大的阀门须要两个人以上来组装较为困难, 接著便是一整天下来的重复动作, 到了快下班时就是清洁附近环境, 且有一点跟学校工厂实习的时候一样, 零件一定要归到原本的位置, 第一次

听到师傅这样交代时，不禁感觉，好像回到大一的时候。

学 习：

在实习的时间内，学到了很多在工厂的基本须知，很多都是大一时就知道的；只是在真正的工厂实习时得到了印证，像是焊接时必需戴护目面具和手套，铣床的话则要戴护目镜防止铣出来的金属屑伤到眼部，还有除了在焊接以外的工作几乎也都不戴手套，防止发生戴著手套被卷入机械当中发生更严重的伤害，这些在大一时都是厂长和老师交代过的事，而多出来的安全事项是因为在做阀门时有多出一道买方指定的喷料程序，所以必须戴上防尘口罩防止吸入过量飞尘导致一些支气管的职业病。

这两个月的实习大部份在於组装零件以及品管测试方面，而以五英寸之阀做为以下试范，而整个制造一开始到完成试压为止的步骤有：

阀体加工：一开始拿到的阀体(图二)仅是一个一个尚未加工的铸铁(应买方要求会有不同的材料如：黄铜，不锈钢等为多)，经过车床，铣床，抛光并钻孔后成为可用的阀体(图三)。

阀门加工：将阀门至於磨床加工研磨以防与阀体接触面不够平整使成品效果不佳(图18)。

组装前确定；将阀杆插入阀体确定钻孔适当使阀杆与阀体接触密合。

进行组装：

(1)将阀门放入阀体。

(2)取阀杆置入阀体并在阀体与阀门间放上华司，效果如同垫片。

(3) 在两阀门中间放上一个扭力弹簧(应阀之大小而放置数目不同)

(4) 在阀门上方再放上一根阀杆以防止阀门破坏。

(5) 在阀体两侧阀杆的边端放上螺丝并在螺纹间挤入缺氧剂，目的在於使锁上螺丝时让螺丝与螺孔接触致密不漏气，缺氧剂目前也常以一个叫pipe threadsealing tape的带子来代替，效果相同，只是不同於缺氧剂的地方是不需等候三十分钟就可以直接进型下一步品管测试。

(6) 等候三十分钟并擦掉多於的缺氧剂后面便完成。

品管测试：在阀门完成和出货之前都必需进过这一道过程，算是最另人紧张的部份，只要通过不了测试则产品就不能够出货而且一切就重来，一开始将被测物放於试压机中并於阀下方开始灌气加压，在阀体上淋上类似肥皂水之有色液体；一切完成后开始泄压，若压力直到0.5kg/cm还没露气或是起泡的话则通过测试。

三，实习心得体会

在这一次的暑期专业实习当中，觉得自己的表现还算称职，虽然一开始刚到一个陌生的工厂感觉不像在学校来的自在，对每一件事情都必须相当的仔细观察和学习，很多老师傅的经验都不是课本上的理论所可以学到的，让我不禁有种读万卷书不如行万里路的感觉，虽然师傅们并没有学过他们自己任内工作的一些原理理论，对於车床铣床研磨的破坏方式他们并不能说个所以然，但却能凭著他们满脑的经验和满手的技术来做出一个个大小相同而相当完美的成品。然而我虽然了解这些机器的工作原理，但对於每台机器亲手下去操作起来，却没有他们来的精确和果断，要是每个阀体让我来车床研磨的话，公司可能不旦出货延迟事小，被买方退单事大，到时可不是像学校一样错了再来就可以解决问题。

经过两个月工厂的洗礼，虽然每天都做一样的重复动作，对于组装这样的工作似乎有点割鸡用牛刀的感觉，在组装的过程中一开始觉得很好玩有趣，跟小时候在组装乐高一样也没什么危险性，一步一步照著做就可以完成一项项任务。但过了一个礼拜，对于整个组装的过程和困难点已慢慢驾轻就熟时，一直重复相同的工作使的整个过程变的相当无趣，不过在这一直重复同样的过程当中，也让我感受到在社会赚钱的辛苦，虽然父母并非从事相关这样的事业，但可想而知等到走出学校进入社会时，一切都要靠自己，赚钱也并非如想像中来的容易。然而每一个工作也是一样，从生疏到熟悉，从新鲜充满挑战到进行相同的程序而感到无聊，但也因此慢慢培养对自己内心的一种恒心与毅力，在工厂实习了一个礼拜左右之后，内心的成就感已不是因为装了一个我完全自己组装的成品，而是到了下班看到自己今天已做成的所有完成品。

在这两个月的实习过程也体会到如何一步一脚印去学习任何东西，在学习的过程中绝对不能刚学会如何走就想著如何去飞。学校的学习科目也是如此，基础观念是每个老师刚开始教学每个内容时第一个讲的地方；也是最最重要的地方，虽然基础观念相当简单，而以前我却常常忽略了这部份而往往只去计算后面的应用问题，这样反而得到了反效果，就算问题最后解决了也未必发现问题的出处，生产一个水阀门更是如此，很多生产的制程都必须按照步骤来做，不能旁门左道想要偷懒走捷径，不然到了试压冲气的那一环便无法安全过关。也不能因为每个阀体的大小差不多相同就不去测尺寸是否过关，一旦为先量测而直接制造，等到了出货而与买家的尺寸误差过大，那麽就必须接受退货和重做，那时不只有种赔了夫人又折兵的感觉，更有种怎麽赶工都赶不完一波为平一波又起的感觉，基础的重要，重视每一个环节，尽管容易也不容忽视，产生问题往往不是在最困难的地方，这是我学习到最深的地方。

去了暑期专业实习之后，生活不像在大学时一样不规律；每天

都很晚睡又很晚起床，每天一大早就要出门赶著去工厂，下了工又很狼狈的回到家里，到家里时已经累的没有力气再去上网打游戏，生理时钟回到了正常，整个身体都好了起来，也让我更加珍惜放假的日子，因为这是唯一可以让自己心情放松的时间，而不像以前一放假就是睡大头觉。

工作培训报告篇三

在这段时间里，让我深深地知道为人师，一言一行都是学生眼中的榜样和标准。无论是在校老师还是培训机构辅导教师，其言行都将影响和关系到学生未来的品德发展。教师必须具备高尚的职业道德，这一点非常重要，作为一个老师，我们要做的不仅仅是教学，还要给每一位孩子关爱。我们还要时时观察自己的言行并留意学生的反应和变化，为学生树立好的榜样。如果缺乏对学生负责的心态，又如何将热情融入到工作中呢？更别谈兢兢业业地为学生服务了。在学大的这段时间自己进步了不少，学到了很多以前没有的东西，我的收获有以下几点：

- 2、有机会对人教版__英语教材有了更加全面系统的了解；
- 4、知识是不断积累的，活到老学到老；
- 5、团结每一位同事，共同合作，共同学习，共同努力；

在学大的任教和学习中，我对自己有了更加严厉的要求，不仅要教书育人还要注重学生的心理发展，因材施教使其快乐学习，快乐成长。让每个学生把学大当作是高效学习的乐园。让家长对学大的了解更多更全，努力为使学大成为家长们放心的教育贡献自己的一份力量。对自己的工作将作如下规划：

- 2、不断地学习教学方法向书本学习，坚持每天挤出一定的时间不断充实自己；

- 3、踏踏实实的工作，做好自己的本职工作；
- 4、提高心理素质，多征求别人意见；
- 5、每天保持好心情面对工作；
- 6、加强面对家长时的心理素质，始终保持谦虚谨慎、虚心求教。

我们的学大是年轻的，有活力的，希望可以同学大一起成长，愿学大乘风破浪，扬帆远航！

工作培训报告篇四

随着中国市场经济体制改革的深化,对企业的经理人员职业化的要求越来越高,职业化的经理应该具备那些胜任能力,是企业甄选、培养和激励职业经理的关键所在。今天本站小编给大家整理了培训经理职位个人工作总结,希望对大家有所帮助。

为期两天半的总部新员工培训结束了,在这个培训班中自己是以学习如何操作整场培训班为目的,参与了整个培训班的开展。

现将参与此次培训班的总结做以下梳理:

一、针对此次培训班的效果评估

1. 本次培训班所达到的效果比预期的要好得很多,不管从学员的激情度、投入度达到的效果都是非常棒的。举例:培训第一天下午的报到,能感觉出很多学员都是抱着很不情愿的态度来的,应付性的心态。结训的时候看到学员之间没有任何掩饰的感情,自己也很受感动。

2. 学员的心态变化;本次培训班学员普遍入司时间都不是很长,有的还处在刚入司时的迷茫和没有自信心的阶段,所以在第一天报到的时候学员都普遍看起来比较内敛,安静。经过一天的成长训练快速的将伙伴们融入到一起,整理氛围也越来越好,而且很多比较内向的学员也都有积极的进行分享,大家的自信心也得到很大的提升。

3. 本次培训班达到的效果跟之初办理培训班的目的是相符的。此次培训班不仅让学员快速的融入到整个大团队,也从中提升了员工对自己的信心,对我们公司的信心,对自己所在团队信心,从学员在制订目标写出他们梦想,都可以看出来。

二、对于本次培训班的后续跟进

1. 可进行多元化的考评方式。通过对学员全方位、立体化表现的考核评审,达到导向与激励作用、反馈与调节的作用,提高培训质量。如可以综合测试或者通过一段时间,学员在培训后在工作上的收获进行总结,在学员其反馈的信息当中收获学员培训后的学习效果。也可以反应阶段性时学员的心态。

2. 通过总部大讲堂对学员进行跟踪了解,以研讨的方式

3. 可挑选比较优质的学员,进行座谈式的交流,树立好的榜样。(如同时参加新员工可是却在竞升及学习上进步得更加快,学员更能直观的了解到之间的差距变化)

三、从教学教务的角度,在培训操作方式上,你学到什么?

1. 用心做事,诚心做人,此次培训班是以比较感性的方式来带动学员的,用心关注每个学员的感觉跟感受,所以此次培训班得到学员的认可度也是非常高的。

2. 我们中心伙伴间的配合度也提升了,在工作上有出现落洞

时大家都能及时的补位，这点上在此次培训班上自己也有很大的进步。

四、 在课程安排以及课程内容上，你学到了什么？

1. 在课程的安排上还是比较合理的，只是在授课的时间上要注意讲师时间的把控。

2. 人事制度的课程可以打90分，课程不管从讲师的授课或ppt的制作感观上，都是非常值得我学习的，海燕老师给我有相当自信的感觉，而且有专业的职业精神。

制作水平提高了。

4. 走进诺奇的课程，在针对公司的历史发展历程和公司未来的战略规划，可以更加详细和煽动性些。

5. 内部服务意识的课程，在列举案例时应该更贴切于服务，有点跑题，主题不够明确，重要性没有讲明，可适当增加课时，以研讨的方式让学员有更多的时间来思考内部服务意识真正的目的及如何做好。

6. 办公5s讲的专业形象塑造，还有课程时间及内容的把控

7. 诺奇人形象课程的重要性都有涉及而且课堂气氛也很不错，可适当增加与学员的互动性。

任职以来已有五个多月，在五个多月的时间里，工作与学习并存。在领导与同事的关心及指导下，熟悉了工作环境，结识了工作同事，掌握了岗位职责，充实了工作内容，完成了工作任务。现就这五个多月来开展的主要工作做简要总结，汇报如下：

一、培训情况

1.1 组织实施新员工入职培训：严格按照新员工入职培训流程，7月至11月，新员工入职培训共组织实施了40期，受教育员工668人，平均每期参加17人，入职培训规章制度、质量管理、安全环保教育三门课程覆盖率为100%。

1.2 关于公司级及单位培训：7月至11月公司级培训共实施15场，培训人数为436人，重点落在机动部组织的点检技能与案例分析、设备维护及检修操作规程培训，安环部组织的生产安全事故综合应急预案、煤气防护相关知识培训以及能源管理中心组织的节能技术培训；7月至11月各单位培训实施107场，培训人数为4688人，各单位的培训重点落在安全环保、工艺质量、技能操作等方面。

1.3 特种作业人员培训考证情况：在领导的指导下，7月组织炼钢厂锅炉培训考证，人数为10人；9月组织动力厂报考锅炉三级考证，人数为20人，报名完毕，等待对方培训考证通知；10月组织炼铁、烧结行车人员考证，人数为10人。与此同时，在领导的指导下，组织实施了在7月接收的平沙锅炉班学员20人来公司实操，待实操考试结束后优先录取了16人；8月接收了平沙行车班学员29人来公司实操，待实操考试结束后优先录取了21人，及时填补了锅炉工、行车工离职给公司带来的较大人员的缺口。

二、常规培训管理情况

2.1 培训设施管理情况：所有培训南水培训教室7月-11月使用83场，培训设施依旧保持原样，教室每次培训结束之后都有要求单位进行清扫卫生，并且每星期都有去检查实施情况，教室在使用期间，通过对各单位的协调沟通，没有发生一起在时间上有冲突的情况；409培训教室的使用，除了每周二、周五定期的新员工入职培训外，还用于了其余单位的培训、考试及会议，教室卫生每星期都有让阿姨进行打扫；关于电脑和投影仪的借用，由于培训设备欠缺，在十分必要的情况下，有单位需要借用培训设备，每次单位借用都有要求其单位领

导签字的申请单，至今没有发生培训设备异常现象。

2.2 培训资料收集情况：每次培训结束之后，都会及时催交各单位培训资料，7月-11月，共收集培训资料纸制版52份，见表：

培训资料收集时，并不是所有的资料都完全按照了资料提交要求进行的，这是提交资料的不足之处；同时，各单位提交资料时，没有要求其提供电子版，这是今后一定要进行改善的地方。

2.3 关于特种作业台账的管理：自从8月份特种作业人员信息台账出来之后，依据台账的信息，都及时通知了单位需要复审的人员进行复审，没有因为一人由于通知不及时导致证书失效的情况发生。由于公司离职和入职的人员每天都处在变动之中，因此要求各单位将部门台账每两个月将更新的信息发来汇总，等到20xx年，即将由两个月提交一次新台账改为到一个月提交一次，以便更及时的掌握公司特种作业人员信息。

三、培训工作开展中出现的问题及对策

第一，年度培训计划落实不到位的问题。对于公司领导批准的年度培训计划，一般情况下应该按照计划执行，若不能执行，应该提前告知并用纸制材料说明原因，这方面不少单位没有这样做。在20xx年，培训管理员将加大对年度培训计划的落实监督力，每月月初将通知有计划的单位进行计划的落实，如不能落实年度培训计划，将要求其提供书面说明材料以备查验。

第二，培训资料提交不完整的问题。至目前为止，不少单位提交的培训资料并未完全按照规定要求提交，这也于单位培训管理员换人速度比较快有关系。20xx年，将加大力度对这方面的管理，按照年检的要求，一步一步教会单位培训管理员怎

么装订合格的培训资料，提交怎么样合格的电子版培训资料。

第三，特种作业台账信息待进一步改善问题。首先是台账中没有显示单位特种作业岗位的定员，有了其岗位的定员，就更能了解公司的特种作业人员的动态；然后是台账以后应该由各单位每两个月提交一次改为每一个月提交一次，然后每月都进行汇总，汇总时将体现三个月内复审的信息，另制表格，最后将汇总的台账信息每月提交领导一份以供参详。

四、新年的展望

在新的一年里，将重点解决好培训中2x年出现的不足，不断精细化完善好培训管理制度，不断加强对各单位培训管理人员培训流程的学习与执行力的提高，不断吸收对培训有益的良好思想积极采纳并持续改进，与此同时，以一个积极向上的心态，提高个人综合能力，加强培训相关人员的密切联系，想千方设百计，以达到最终促进工作高效开展之目的。

在20xx年，全面贯彻党的教育方针，坚持与时俱进，开拓创新，加快发展深化改革的原则，面向市场，努力拓展多元化培训途径，下面对近期的工作做一份培训经理半年工作总结□

1. 从“纸上谈兵”到实际业务操作

专业的销售流程是一个循环的过程，从准客户开拓到准备、约访、接洽、初次面谈、商品说明、拒绝处理、促成面谈到售后服务，售后服务不是结束，而是另一个准客户开拓的开始。通过演练，不仅掌握了具体流程，更重要的是我因此而获取的面对挑战的勇气和自信。在实践中自如运用所学知识是我在培训过程中的另一大收获。尤其是亲身准备并参与演练之后，我清楚地知道自己应该如何去面对客户，具体到每一个环节。尽管还有很多不足，但走下讲台，听到前辈赞许的鼓励，油然而生的喜悦不可言喻。

2. 态度决定一切

“细节决定成败”、“准时就是迟到”、“从零开始”、“团队给予我们的永远胜过我们给予团队的”等等这一切，感受从未如此深刻过。“合理的要求是锻炼，不合理的要求是磨练”，正是这样的学习态度，才能充分的吸收新鲜知识，真正的充实自己。很多学员都说我们是进了魔鬼训练营，像傻子般接受一群魔鬼讲师的“洗脑”。我却更愿意说是这三天的培训在我们这些已装有石块的杯子中又填充了沙砾，让我们更为趋于完美。对于我而言，这些沙砾是敢于展现自我的勇气，是理论观念的补充，是积累实战经验的铺路石，是身处困境的积极态度，是面临挑战的坚定信念。做事先做人，要创造卓越，专业知识、努力工作是必要条件却不是充分条件，态度才是决定的关键。

3. 做好准备抓住机会

一份好心态，一颗上进的心、积极的态度；培养团队精神、创新精神；合理安排时间，树立良好的时间观念；机会很多，却总有从手缝中溜走的遗憾。不能怨天尤人，而应该自我反省，是没有给我机会吗，还是因为我自己准备的不够充分？机会只给有准备的人，这样的遗憾，下不为例。敬心工作、激情洋溢的讲师们；为集体荣誉团结协作的组员们；“爱的鼓励”、“龙的呼唤”；真诚的赞美、团队的力量；还有始终如一坚持满怀激情的我们。

就这份培训经理年度工作总结来个自己的20xx年划上一个句号。我不是执拗地所谓坚持自我，而是和沸水完全相融合，虽然不再是原有的形态，却可以散发出迷人香味，香浓的滋味令人愉悦。

工作培训报告篇五

我参加了省农村小学教师“领雁工程”教师培训。这次培训给我们提供了一个再学习、再提高的机会，让我们能聚集在一起相互交流，共同学习，取长补短，共同提高。通过这次培训，收获很多，眼界开阔了，思考问题能站在更高的境界，很多疑问得到了解决或者启发。我们不仅学到了丰富的知识，进一步提高了业务素质。在培训期间，湖州师范学院为我们安排了专题讲座，每一场讲座都好比一份美味大餐，拓展我们的视界，提升我们的认识。学院还为我们提供了实践机会，学员现场研讨更让我们难忘。学员们多次开展研讨，研讨中没有虚假的恭维，只有真知灼见、真实流露；没有形式上的大话、套话，只有深化思考后的针锋相对。现场研讨，成为思维交锋、不同地域多元教研文化交融的平台。认识，在交流中提升；情感，在交流中深化。

这近二个月来的学习，对我既有观念上的洗礼，也有理论上的提高，既有知识上的积淀，也有教学技艺的增长。这是收获丰厚的二个月，也是促进我教学上不断成长的二个月。所以我一次又一次地告诉自己要必须以十二分的干劲和热情努力！

一、更新观念，以新的观念做为指导思想

1、转变教师观

伴着知识经济时期的到来，信息技术在教育领域广泛运用，“教书匠”式的教师已经不适应时期的需要了，必须具有现代教育观念，并将其运用于教育工作实践，不断思考、摸索，朝着教育家的方向努力。以教师为本的观念应当转为以学生为本，自觉让出主角地位，让学生成为主角，充分相信学生，积极评价学生。

教师除了一方面有丰富的知识外，更多地应具有高尚的道德、

情操与人格魅力，教师的言行对学生有直接的影响，教师要通过自身榜样无言的力量教给学生做人道理，教师的价值应体现在道德情操与知识水平、教学能力完善统一上。

2、转变学生观念

在现代社会里，必须教育民主化，教师与学生是平等的，教师有尊严、学生也有尊严。每一个学生不管成绩好坏，品德是否有缺陷都有他的尊严，应受到尊重。教师要发自内心地爱学生，努力发现学生多方面的长处，欣赏学生的每一点进步，学生只有感受到老师的爱和尊重，方能舒畅地学习，健康的成长。在信息时期，教师很多方面的知识都可能不如学生，那么必须放下架子，与学生建立相互学习的伙伴朋友关系，真诚地向学生学习，教学相长、共同进步。

3、转变教学观

通过此次培训，我在教学观上有了肯定的转变，不能为了教书而教书，叶圣陶先生说过：教是为了最终达到不需要教，为了达成这个目标，教学不光是简朴的传授知识，要重在教学生把握方法，学会学习，不能只让学生“学到什么”还让学生“学会学习”，学生把握了方法，终身受用，可以自己获取知识，除了学习，还要注意启迪学生的智慧，给学生充分的空间、工夫，发挥出他们的想象力和创造力。

二、积极实践，不断提升完善

1、首先要有终身学习的观点。当今社会、科技飞速发展，只有不断学习，方能与时俱进，以全新的眼光观察和指导自己的教学工作，时期对教师提出了特别高的要求，教师要学习的东西越来越多元化，多学科的知识都要触及，无论是哪方面的知识都要懂一点方能胜任新时期的教学。

2、把学到的观念方法落真实教育教学中。帮助学生确定

恰当的学习目标，指导学生形成良好的学习习惯，把握学习策略和发展能力，创设丰富的教学情境，激发学生的学习动机和学习爱好，充分调动学生的积极性，为学生提供各种便利，为学生服务，建立一个民主、宽容的课堂气氛，与学生一起分享他们的情感体验和成功喜悦，能够承认过失和错误。

3、向同行学习，不断提升自己。这次培训，接触到了很多优秀的教师同行，他们不但有着扎实的教学功底，更有着锐意进取的钻研精神，他们不怕苦不怕难，与他们探讨、交流，不仅使自己在业务上有所得，更在思想上时时提醒自己，化紧迫感和危机感为动力。社会不断发展，竞争日益激烈，只有自己不松懈，坚持学习教育理论，同时在思想品德上不断提升自己，使自己既有过硬的业务水平，更有教师具有的道德情操，才能顺应新时期的教学。

三、提高教育教学能力：

施行素质教育推进新课改形势下的教育教学本质是把握社会发展对人的发展的基本需要，确立培养目标，把握学生年龄个性特点。

1、育人能力：(1)重于观察、勤于了解、乐于交流、善于沟通。(2)细心培养，精心塑造，耐心转换、爱心评价。要善于差异评价，提倡无错评价。

2、教学能力：(1)课前想象能力，要领会课程标准、激活教材内容。(2)课堂驾驭能力：要娴于技能、胜于调控、精于启发、善于表达。语言表达要准确规范、朴实、风趣。(3)课后反思能力：体现了知识再认识、方法再改进、过程再体验，体现后再提升能力，反思是教师提高教学水平的助推器。

3、科研能力：(1)提高教科研能力是当务之急：在目标上关注个体潜能发挥；在模式上关注个体主动探究和情感体验；在策略上，关注自主学习与受导学习统一。教育由以本为本变

为以人为本，教师由控制者、评判者转向参与者、引导者，学生由接受型转向探究型与接受型相结合。

培训只是一个手段，培训只是一个开端，对于培训给予的清泉，我要让它细水长流。今后我会学以致用，我会将在这里学到的新知识尽快地内化为自己的东西，运用于教育教学过程中去，结合我校的实际情况，及时地为学校的建设和发展出谋划策，努力学习同行们的学习态度，求知精神，协作能力，加强平时的学习、充电，他山之石，可以攻玉，我肯定将学到的知识运用于教育教学实践中去，让培训的硕果在职教事业的发展中大放光彩。

工作培训报告篇六

县审计局利用7天时间，分三个步骤进行了纪律作风整顿。

（一）学习动员。

2月22日上午召开了全局干部大会，明确提出要通过此次作风整顿，努力达到“精神状态更加振奋、群众观念更加牢固、廉政意识更加自觉、工作作风明显改进、服务水平明显提高”的目标，充分调动全体机关干部的积极性、创造性，始终保持审计机关的工作活力和战斗力，进一步树立审计机关在党委政府领导心中的形象，树立审计机关和审计人员在被审计单位心中的形象，树立审计机关和审计人员在广大群众心中的形象。结合思想整顿，开展了全员理论培训，采取集体学习、业务交流和撰写心得体会相结合的方式，逐条逐字学习了中办国办联合发布的《党政主要领导干部和国有企业领导人员经济责任审计规定》和审计署最新颁布的《中华人民共和国国家审计准则》，进一步增强了做好审计工作的责任感和紧迫感。

（二）查摆问题。

围绕市委办通知确定的整顿重点及年度考核中暴露出的问题，要求每名干部要立足本职工作岗位，认真查摆问题。具体要做到“四对照、四自查”：

四是对照审计创新的要求，查有没有墨守成规、不思进取、徘徊不前的现象；五是对照党风廉政各项要求，查有没有作风涣散问题，有没有不廉洁现象。为了保证活动扎实开展，局机关成立了作风整顿工作领导小组，制订了《威海市审计局作风纪律整顿活动配档表》，全体干部在保证审计工作正常进行的同时，进行了认真自查，找到了存在的差距和不足，通过剖析产生问题的原因，进一步明确了整改方向，保证了纪律作风整顿活动取得实效。

（三）整改提高。

针对查找出的问题，本着整改目标要清晰、整改事项要具体、整改行动要迅速的原则要求，突出整改方案的操作性、针对性、时限性和实效性的原则，认真制定整改方案。将每名干部的个人整改方案在局宣传栏上张贴公布，要求每名干部都要做出整改作风的公开承诺，公开接受监督。同时，局党组制定了有关严明纪律，加强作风建设的有关规定，并进一步健全完善机关党建、行政管理等方面的规章制度，切实建立长效机制。按照市两办通知要求，进一步加大了帮扶工作力度，通过到帮扶村调查研究，决定年内投入资金10万元以上，帮助该村修建街道，改善村容村貌，20名机关干部与20个贫困户结成了“亲戚”，建立了紧密联络关系，目前20名干部已向“穷亲”送去资金3000元，今后将发动干部进行经常性走访，使帮亲活动常态化。

二、查摆出的主要问题

根据市委确定的整顿重点，结合审计工作的特点，全体机关干部在这次机关作风整顿活动中，重点查找了四个方面的问题，通过将各科室自查问题进行汇总归纳，最终确立了四方

面需要尽快整改解决的问题：

一是审计理念与_的要求有差距。表现为服务重点不够突出、服务作用不够强、服务水平不够高，部分审计成果挖掘不深，有的审计决定落实不及时，整改不到位，投资审计机制有待完善。

二是审计队伍建设与事业发展的要求有差距。表现为不能完全适应工作发展要求，人员少、任务重的矛盾比较突出，队伍年龄结构老化的问题较为严重，能查能写能熟练掌握现代审计技术的复合型人才比较缺乏。

三是坚持群众观念与市委的要求有差距。表现为虽然绝大多数同志能够做到举止文明、操作规范、帮促热情，也有个别同志在个别时候做得不够好，在讲话时不够注意，在方法上不够得当，“冷”和“硬”的情况仍然不同程度地存在。

四是廉洁从审与各项纪律的要求有差距。表现为有的干部不能自觉遵守廉洁自律的各项规定，不廉洁、不自律、组织纪律涣散的问题时有发生。

三、采取的整改措施

以建设一支政治过硬、业务精通、作风优良、廉洁自律、文明和谐的审计干部队伍为目标，切实增强“四种先进意识”，杜绝“四种不良现象”，努力形成“四种优良作风”：

一是要增强宗旨意识，坚决杜绝高高在上，漠视群众疾苦，“门难进、脸难看、话难听、事难办”的不良现象，形成主动服务的机关作风。在审计工作中要多做换位思考，全面客观地进行审计分析，实事求是地搞好审计评价，更好地为领导决策服务，为被审计单位改进管理服务，为促进和谐社会建设服务。

二是增强实干精神，坚决杜绝因循守旧、不思进取、高枕无忧、自我感觉良好的不良现象，形成奋发进取的机关作风。整顿效果好不好，关键看完成审计任务是否及时，看工作质量是否得到提高，审计是否到位。当前要认真抓好同级财政预算执行审计工作，积极搞好全省政府性债务审计各项协调，用实实在在的工作业绩，为促进全市经济社会又好又快发展做贡献。

三是要增强规范意识，坚决杜绝管理混乱、责任不清、任务不明、组织不力的不良现象，形成科学务实的机关作风。要以开展“创先争优”活动为抓手，全面加强机关作风建设，坚决治理刘家义审计长在全国审计工作会议上指出的“庸懒散”、“妖骄暮”不良风气，弘扬正气新风，形成比学赶帮的良好氛围。

四是要增强纪律观念，坚决杜绝有令不行、有禁不止、滥用权力、以权谋私的不良现象，形成清正廉明的机关作风。要把廉政风险控制作为审计工作的生命线，始终保持清正廉洁的作风，提高依法审计、廉洁从审的自觉性，认真遵守审计署八不准审计工作纪律，筑牢思想防线，增强拒腐防变能力，确保审计队伍的纯洁。做到“明、正、戒、廉”：即发现问题、处理问题要清明；处理问题要实事求是、客观公正；在政治修养和审计独立性上要时刻保持警戒；坚持做到廉洁从审，以自身的清廉维护审计机关的良好形象。

工作培训报告篇七

__年6月21日我们来到了__散热器有限责任公司进行实习，在这里我们将进行为期10天的实习生活。带着对该企业的无限崇拜之情我们开始了大学课程里的第一次实习。

我们以小组的形式被分派到各个不同的生产车间。__公司不但生产散热器，它还对新能源——太阳能进行研究和开发，在两年前__公司构建了太阳能生产车间，并且组建了一批具

有高度科研精神的研究队伍，经过精心深入的研究，目前，__已将太阳能产品投入生产，同时与国外的一些公司合作，生产出了落差式太阳能并投入市场，板式太阳能正在生产中，而对于这种更环保的能源利用，__人充满了信心，对于新产品的市场也是经过仔细调查和研究，所以对于板式太阳能的发展空间我们勿庸质疑。我们小组的岗位是在太阳能车间。第一天，车间主任将落差式太阳能和板式太阳能的生产流程进行了详细的讲解，并且进行了模拟生产，在整个过程中通过半自动式机器与人力相结合，主任为我们示范了__太阳能生产过程及其制作步骤。在太阳能车间我的实习感受是：实践必须与理论相结合。通过亲身体验与操作我才知道在生产过程中一套完整的流程是非常重要的，在太阳能车间门口处明显的悬挂着车间的生产流程图，清晰明了，简单易懂。在每道生产工序上方都有标示牌，并且标明该区域所负责的生产任务，这样不但大方美观，显得车间并不是那么枯燥乏味，而且方便客户参观，为公司的生产订单间接制造了签约机会。

在太阳能车间的实习生活是充实和快乐的，在整个太阳能的投入到生产再到输出的过程中我们都进行了实地操作与体会，并且与车间人员之间进行技术和管理方面的讨论，通过相互学习，我们这些“非专业人员”也可以自己制作大家普遍使用的太阳能了，而且我们还系统的了解了太阳能的使用方法和“保养”秘诀，甚至涉及到如何使用太阳能才能更好的利用自然能源。__太阳能的内胆是用0.38mm的合成材质制造的，而外壳使用的是0.30mm的材质，通过对内胆和外壳的加工并且组装后，使用保温材料填充，最后__公司使用外购的吸热管进行装箱，这样一套完整的太阳能就被运往__的销售处。在几天的实习生活中虽然我们每天面对的是同一个车间，但是对于太阳能的生产我每天都有不一样的感受和体会，对于知识的追求是我们当代学生共同的兴趣爱好，我们总是好奇于陌生环境带给我们的刺激与激情，所以，在__实习的日子里我把自己当作一名真正的__员工，对于被分配到的每一项任务都努力认真的完成，同时虚心地向“师傅”们学习讨教，

并且与库存管理人员也进行了与本专业相关的对话。

在实习的闲余时间我也去了散热器车间和成品库，在那里也有相应的生产流程和入库过程，作为__公司的主打产品，散热器的生产过程是非常有序地进行的，每一位员工都有明确的分工和细致的区域划分。其他车间的同学也是非常认真的向师傅学习，积累经验和深入研究技术。

在不上班的时间里我们会进行对实习生活感受的讨论，每位同学都将自己每天的实习心得与大家进行分享，这样我们的业余时间也过的充实，使这10天的实习生活不那么枯燥乏味，而是丰富多彩，充满意义。

通过实习，我能够将书本中学到的管理知识与实际相结合使用，这使我受益匪浅，我们平时在学校所学的知识并不是什么地方那个可以用到的，而是与实践互相补充，相互促进的，这样我们就可以将管理学知识充分运用于实践当中，并且发挥最大的效用。

大三的实习生活结束了，仅有一年的时间我们就要毕业，希望这次实习能给我以后的生活带来乐趣和工作经验。虽然只有10天实习，但是我感受颇多，__人对我们的欢迎和他们对工作的热情将鼓励我一直向前。

工作培训报告篇八

20__年__月到20__年6月，我作为在职中层干部有幸参加了太仓市教育局举办的第二期幼教管理干部培训班的学习，这是为了进一步加强我们太仓市幼教管理干部队伍建设的一次培训，也是我工作以来培训时间最长、内容最丰富的一次活动，这次学习使我在思想上、业务理论上、工作实践上都受益匪浅。

一、培训内容丰富、形式多样。

此次培训的课程领导作了精心安排，有开班典礼上局长对我们的希望和市人大王文琪副主任《关于太仓经济形势及城乡一体化》的报告，接着，通过各类专题讲座、儿童半日活动调研、外出考察、幼儿教育质量模拟调研、拓展训练等多种教学形式，使我对管理的内涵有了较为深刻的理解和认识，特别是每次学习活动之后与同伴的互动，大家畅所欲言，在相互的碰撞中，增进了学员们之间的交流、学习和促进，不仅使我开拓了视野，增长了见识，更让我经历了一场深刻的教育思想观念的洗礼，给我注入了新的动力。

二、明确了业务园长该有的职责与能力。

作为一名业务园长，一要具有较强的协调、组织能力。业务园长要开展一项工作，首先要争取园长的支持和教师们的积极响应，这需要业务园长在与领导和教师交流时讲究说话技巧、在开展工作时讲究方法，只有这样才能将工作顺利开展，达到最佳效果。二要具有求真务实的精神。教研工作是一项长期性的工作，业务园长要对工作有强烈的责任感，不摆花架、真抓实干，力求每一项工作抓到底、有实效。三要具有开拓创新的能力。业务园长要不断提高自身修养，紧跟课改步伐，对工作有独特见解，敢于尝试、创新，带领教师积极投入到课题研究中。

三、实地活动促成长。

1. 外出考察观摩。这次的培训还安排我们到张家港两所名园实地参观、观摩，每到一处大家都认真记录，仔细聆听，用手中的照相机留下了宝贵的第一手资料。实地参观、观摩感受多而深刻。在张家港实验幼儿，我们聆听了园长刘慧作了“圆融管理思想下的教师团队文化”主题讲座，实幼一流的环境设施及处处凸现的校园文化给我留置下了深刻的印象。我们看到了实幼四十多年的办园历史沉淀的丰厚办园文化意蕴，涵养了“原色为源，缤纷是园”的办园思想。践行着“回归本真，放飞梦想，发展儿童的心灵原色；传递文明，

开启心智，成就孩子的快乐童年”的教育理念，坚持走文化强园，品牌立园，特色扬园之路，朝着“儿童梦想缤纷，教师人生幸福，原色文化鲜明的现代实验幼儿”的目标不断努力。当我们来到张家港市白鹿幼儿，聆听园长作《健康引领智慧管理 打造品牌》的专题讲座时，又一次从环境中解读出一所幼儿的办园理念和文化内涵，看到了现在正在深入研究的“健康运动课程”。本着“健康第一”的宗旨，以“健体”“健心”“健脑”“健美”为培养目标，通过“快乐热身5分钟”“分区自主体育锻炼”“直排轮运动”等特色活动，着力于幼儿健康教育的新模式研究。“我运动，我快乐、我健康”的教育理念在幼儿的环境创设、课程实践中都得以体现。这样的考察学习是难得的，也是幸运的，我们会取他人之精华，灵活地运用到我们新园的环境创设和管理建设中去的。