

最新巡视工作汇报材料汇编(实用8篇)

巡视工作汇报材料汇编篇一

今年，我局纪检监察员积极发挥组织协调作用，积极参加县纪检委、纠风办等组织的各类会议，并及时向局党组汇报每次的会议精神，听取党组成员和各科室负责人的意见。在工作和生活中，局领导班子能同群众打成一片，善于听取不同意见，博采众长，勇于批评与自我批评，大事讲原则，小事多协调，经常换位思考，十分珍惜合作共事的机缘，能够在融洽、和谐、愉快的气氛中工作。而且多次倾听领导及群众有关党风廉政建设和纠风工作意见，使全局上下拧成了一股绳，为今年的监督工作顺利开展起到了重要保障和推动作用。

今年以来，我们出台了多项规章制度，做到以制度办事，以制度管人，努力使各项制度落实到位。

1、抓思想教育。为推进依法管理，依法行政，提高全体干部职工的政治和业务素质，今年我们组织开展了“每月一法”学习活动，建立了严格的学习制度，在内容上严格执行市局要求，通过学习使员工树立了依法行政，依法办事的观念。

2、我们从高标准、严要求，强约束入手，陆续制订完善了、、等十余项管理制度，通过整章建制，规范管理，广大干部职工的自律意识、监管意识、责任意识显著提高。

3、探索建立科学化的职工考核体系，加强对职工的日常考核，制定了《南皮烟草专卖局（营销部）机关人员日常工作考核办法》及《考勤管理规定》等相关制度。用制度激发职工的积极性和创造性。我们组织相关人员，不定期对各科室的卫生管理、安全管理、工作纪律三大项二十一小项内容进行实地检查，并通报排名，对发现的问题及时责令整改。

4、对办公用品采购、车辆维修、车辆加油、劳保发放、防暑用品、音响设备、采暖用煤等物资采购项目进行全程监督，增加工作的透明度。今年来，我局继续实行财产物资采购和大额费用开支监督管理办法，对各种采购和开支行为进行有效的监管。

5、政务公开进一步深化。通过贯彻落实企务政务公开制度，有效开展政务、企务公开等工作，凡是与企业经营、管理密切相关和直接涉及职工切身利益的事项，都在一定范围内采取适当方式，予以公开，普遍征求职工意见。企务政务制度实施以来，加强企业的民主管理，提高办事透明度，有效地增强了职工参与企业监督、管理的积极性。

6、认真组织开展了明示与承诺学习培训和综合知识答题活动，提高了全员遵纪守法意识。多次主持召开了由营销服务科、专卖科全体人员参加的规范卷烟经营专题会，为规范卷烟经营行为提供了思想保障。

、爱岗敬业的责任意识。

8、加强干部职工队伍建设，提高干部队伍的自律意识。一是建立了领导干部及重点人员廉政档案；二是与县检察院、纪检委分别建立了预防职务犯罪长效机制；三是积极开展机关效能建设，制定《南皮县烟草专卖局（营销部）机关效能建设实施方案》并按要求狠抓落实，提高办事效率。

今年以来，在市局纪检组监察科的关心指导下，我们虽然做了一些工作，也取得了一定成效，但与市局的要求还有很大差距，还存在许多不足。如纪检监察理论学习还不够系统、全面，平时对资料的收集、积累重视不足，痕迹化管理工作亟待加强等等，都需要在今后的工作中认真加以完善。

在2012年的工作中，我们将在市局纪检组、监察科的正确领导下，继续按照“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预

防”的工作方针，认真贯彻落实市局工作部署，正视自身存在的不足，加强学习，转变观念，改进工作方法，完善工作流程，紧紧围绕行业中心工作，着力加强党风廉政建设工作。

1、进一步转变观念，加强政治理论学习，提高业务素质，以适应行业纪检监察工作不断发展的新要求。

2、加强廉政文化建设，立足根本，增强自律意识，构筑党员干部拒腐防变的防线。

巡视组工作汇报材料

巡视工作汇报材料存在问题

巡视工作汇报材料汇编篇二

省委巡视工作汇报材料 篇一：尊敬的省巡视组领导汇报材料
尊敬的省巡视组领导、市、区人口计生委各位领导：大家好！首先，我代表陆营镇党委、政府对省巡视组各位领导到我镇检查指导工作表示热烈的欢迎和衷心的感谢！我镇位于南阳市城区西南 20 公里处，是一个典型的城郊型平原农业大镇，全镇 75平方公里，总人口 67422 人，辖 24个行政村，已婚育龄妇女 13815 人。一年来，我镇的计划生育政风行风建设工作在市、区人口计生委的领导下，以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻党的各项方针政策，以加强干部队伍建设，改进工作方式方法，转变工作作风，提高办事效率为重点，认真开展政风行风建设工作，经过全镇计生干部的积极努力，取得了明显成效。下面，我就一年来全镇计生系统的政风行风建设向各位领导作简要汇报。

一、工作人员履行职责情况方面 在这方面，我们要求镇计生办工作人员、各村计生管理员及育龄妇女小组长，从以下几个方面做起：

评为优质服务“窗口”单位。

2、依法行政方面。随着计划生育“一法三规两条例”的相继出台，我镇计生工作在深入贯彻落实各项法律法规的基础上，进一步规范执法文书，严格执法程序，大力推行计划生育行政执法公示、过错追究、民主评议制度，维护了计划生育行政执法的严肃性和公正性。

3、在各种报表过程中，我们要求村计生管理员，要做到档案管理字迹工整，填写规范，育龄妇女信息卡登记及时，准确，做到人变档变，档随人变，人档一致。

4、准确及时地掌握有关统计信息，对期内出生、结婚、死亡和节育措施等情况，及时准确填表上报并存档。

5、做好办证、奖励扶助、节育措施等情况的张榜公布工作。

6、认真做好计划生育宣传工作。全镇计生干部经常深入群众，从群众的生产、生活中入手，做到计生信息早知道，工作早介入，问题早解决，民情早畅通，拓宽计生信息渠道，实现听民声、知民情、解民忧、聚民心，努力构建计生工作和谐发展的大格局。

光工程”，深受广大育龄群众的欢迎。我们的主要做法是：

1、扩展细化政务公开内容。近年来，我们把群众参与监督人口计生工作作为一项经常性工作来抓。为提高全镇计生政务公开的透明性，我们统一制作了高质量的村级计划生育政务公开版面，要求各村按季度公开有关人口计生工作的内容，并由镇计生办工作人员不定期到村(转载自本网，请保留此标记。)监督其公开情况，缺项或漏项没有填写的都将记入季度考核当中。村级政务公开内容在原来的基础上，又制作了全国阳光计生免费咨询热线电话 12356 和实名制有奖举报制度版面。

2、完善公开形式。为达到公开目的，切实把一切政务活动都置于群众参与和监督之下，镇、村两级除利用宣传栏、板报、发“明白卡”等形式外，还利用入户宣传、举办培训班、召开计生协会会员理事会、会员代表会等形式，通报计生工作情况。同时，镇计生便民服务中心工作人员实行挂牌上岗服务，便民服务厅里还设立了计生投诉热线电话，投诉电话：0377*****。

3、注重公开效果。镇、村还制定并公布了一系列社会服务承诺制度和措施，切实为广大群众办好事、办实事，同时把计划生育政务公开与便民服务工作有机地结合起来，体现了全镇计生工作者热情服务群众的工作理念。

三、开展便民服务情况(一)、领导重视，全面落实领导责任制。

自全区计生系统开展便民服务全程代理服务以来，陆营镇党委、政府高度重视，成立由镇党委书记华显文任组长，分管领导和部门负责人为成员的工作领导小组，明确分工，落实责任，并专门召开了由村支部书记、村主任参加的会议，全面征求对计划生育便民服务全程代理制的意见和建议。

是女方结婚以后发现自己的身体有些不适，到医院多方求治，在这种情况下意外怀孕了，医生诊断以后告诉她，因为身体的原因不适于做流产，流产以后有可能终生不育，对她来说本身符合条件，就是牵扯年龄问题。镇计生办工作人员受理了这个事件，通过走访调查后，情况属实，我们便将她的情况写成材料逐级上报到区计生委，区计生委对这个情况调查落实之后将她的二胎证审批做了个特批，在xx年年12月份将她的特批告知了镇计生办，我们告诉当事人之后，当事人对我们的工作非常满意，我们也为当事人感到非常高兴。

篇二：迎接省委巡视组视察工作汇报材料 省委巡视工作汇报材料中央巡视组能够亲临大兴安岭视察工作，充分体现了对

大兴安岭的关心和重视。在此，我代表大兴安岭地委、行署、林管局，对中央巡视组的到来表示热烈的欢迎和衷心的感谢。下面，按照巡视组的要求，把有关情况作以简要汇报。

一、十六大以来全区经济社会发展情况 十六大以来，我们坚持以科学发展观为指导，认真贯彻党的路线方针政策和省委的各项工作部署，坚持“实施生态战略，发展特色经济”的工作思路，经济社会和谐发展并取得明显成效。

1、经济总量持续增长□20xx 年地区生产总值实现 46.1

亿元，比 20xx 年增长 15.6%，年均递增 4.9%，人均 gdp 突破 1000 美元；财政一般预算收入平稳增长□20xx 年实现 1.26 亿元，比 20xx 年增长 25.1%，年均递增 7.8%；三年处理潜亏挂账 9.9 亿元，剥离核销企业不良贷款 14.1 亿元。

2、生态建设得到加强。坚持“宁可少要 gdp□也要保护大森林”，把生态建设纳入到全区社会经济发展规划中，并作为考核基层单位的一项重要指标。率先在全国国有林区启动森林资源价值核算。认真实施“天保”工程，调减木材产量，切实加强“三总量”管理，严格执行限额采伐制度，不上污染环境、破坏资源的项目，果断停止了“两江”源头的砂金开采。建立以木材检查站、家庭管护站和专业人员机动巡逻为主的“三道防线”，开展了以打击滥砍盗伐、偷拉私运为重点的“绿剑行动”。三年共查处各类林政案件 1009 起，依法依规处理 1404 人，挽回经济损失 486.5 万元。三年累计减少森林资源经营性消耗 535.3 万立方米，有林地面积增加 4.6 万公顷，森林覆盖率提高 1.4 个百分点，新建 1 个国家级和 3 个省部级自然保护区。

年来，生态旅游呈现出喜人的发展态势，举办了中国大兴安岭极光节、黑龙江源头冰雪汽车挑战赛、极光冰雪节等活动，生态旅游知名度显著提升□20xx 年旅游接待人数 17.5

万人次，旅游收入 1.04 亿元，比 20xx 年分别增长 1.2 倍和 1.5 倍。大力发展鹿、獭兔、狐(貂)等特色养殖□20xx 年鹿存栏 1.7 万头、狐、貂、獭兔 13.4 万只，畜牧业实现产值 3.3 亿元，比 20xx 年增长 1.9 倍。绿色食品的销售收入、兴安北药和林产工业的产值比 20xx 年分别增长 40%、6.6 倍和 22.8%。矿产开发业进展顺利，原煤产量大幅提高，上半年达到 92.8 万吨，同比增长 72.2%。

4、改革开放步伐加快。率先在全国进行森林资源管理体制改革试点，组建了西林吉国有林管理分局和加格达奇森林资源管理分局。坚持“三个退出”(国有资产、国有职工身份、林业集团公司担保)原则，完成了 14 户直属大中型企业和 341 户国有小企业产权制度改革。认真总结推广前哨林场、奋斗林场改革经验，进一步加快林场改革步伐，共撤并林场 15 个、分场 13 个、经营所 13 个。

省委巡视组巡视县委工作汇报

乡镇中央 省委巡视工作汇报

省委巡视自查报告

省委巡视工作规划心得体会

巡视工作汇报材料汇编篇三

一是牢牢把握政治方向，思想观念高度统一。严守党的政治纪律和政治规矩，在思想上、行动上坚决同以***同志为核心的党中央保持高度一致，在思想上深刻认同、组织上绝对服从、行动上始终紧跟。深入学习***总书记系列重要讲话精神和党的十九大精神，坚持用***新时代中国特色社会主义思想统一思想、凝聚力量、指导实践，建设“经济强市、魅力——”，打造“三城一中心”(科技型生态城市、通用航

空产业特色新城、冀辽蒙交界区域中心城市和现代物流中心)的目标定位成为全市上下的共同追求。

二是牢固树立创新理念，综合实力显著增强。积极适应引领专业的公文写作平台

经济发展新常态，抢抓京津冀协同发展、撤县设市、省政府民族县现场办公等重大历史机遇和政策机遇，着力提高经济发展质量和效益，通用航空、生物科技、新能源等战略新兴产业从无到有，食品加工、精细化工、机械制造等传统产业不断壮大，商贸物流、文化旅游等现代服务业加快发展，食用菌产业产值效益跃居全国第一，通航产业取得重大突破，在国内率先开通通航短途运输航线，一一至天津、石家庄等通航航线投入运营，两次被评为全省文化产业十强县。

三是坚持以人民为中心，发展成果普惠群众。坚持把脱贫攻坚作为头号民生工程，三年累计实现93个贫困村脱贫出列、6.5万贫困人口稳定脱贫，食用菌产业脱贫经验被确定为“全国十大产业扶贫范例”，“二零”精准脱贫模式被汪洋副总理批示，近期将迎来一一省和国务院贫困县退出验收。大力弘扬塞罕坝精神，着力加强生态建设，实施“绿色矿山”“五大攻坚战”等一批生态治理修复工程，让全市广大人民群众在天蓝水净、地绿山青的优质环境中共享改革发展成果，全市森林覆盖率达到58.3%，空气质量持续保持全省前列。牢固树立“功成不必在我”的理念，启动实施42个中心村建设，10个被列入省级示范村，让3万多名群众享受到了良好的生产生活条件，被评为省级中心村建设示范县。

风”，深入开展机关作风整顿、优化发展环境、一问责八清理、整治不担当不作为、治理“微腐败”“基层党风政风清洁行动”等专项行动，促进了党风政风和社会风气的持续好转。加强领导班子和干部队伍建设，落实“好干部五条标准”，坚持“四凭两重”的选人用人导向，领导班子结构进一步优化。加强基层党建工作，扎实开展“一抓三促奔小

康”“脱贫攻坚党旗红”“两线三片区”党建示范带等创新工程，“四微四讲四法”学习模式入选全国机关党组织“两学一做”学习教育优秀案例，“四责一体”基层党建责任制经验入选第四届全国基层党建优秀案例。

巡视工作汇报材料汇编篇四

一是提高政治站位，把党的政治建设摆在首位。严明政治纪律和政治规矩，督促驻在单位加强和规范党内政治生活，协助驻在单位党组推进党风廉政建设工作，将选人用人情况列为监督重点。

二是聚焦主责主业，认真履行派驻监督职责。认真履行派驻监督职责，坚持纪严于法、纪在法前，实现执纪审查与调查处置顺利对接，上下联动开展巡视巡察，实现对所有行使公权力的公职人员监察全覆盖。

三是推进作风建设，巩固拓展中央八项规定精神成果。要继续深入推进作风建设常态化监管，督促驻在单位严格落实中央八项规定实施细则精神和《中共**市委贯彻落实中央八项规定精神深入推进作风建设三十条规定》要求。开展以“查问题、出硬招、改彻底”为重点的作风建设大排查活动和协会学会清理审计工作。

四是强化监督执纪，全面加强党的纪律建设。要督促驻在单位开展经常性纪律教育，开展先进典型引领示范和反面典型警示教育，注重拓宽问题线索渠道，完善线索管理机制，发现问题及时核查，深化运用监督执纪“四种形态”。

五是把握工作重点，巩固发展反腐败斗争压倒性态势。重点查处选人用人、行政审批、民生工程、水利工程建设管理、涉农奖补和建设资金的拨付使用、质量安全等关键领域和环节的腐败问题。深入开展扶贫领域腐败和作风问题专项治理。

六是落实两个责任，推动全面从严治党责任落到实处。督促驻在单位落实党组主体责任，驻市农委纪检组重点对党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党责任落实不到位，以及维护党的政治纪律和政治规矩失责、贯彻中央八项规定精神不力、选人用人问题突出、腐败问题严重、不作为乱作为的，坚决严肃问责、曝光典型问题，做到失责必问、问责必严。

七是加强自身建设，高标准打造廉洁“铁军”。强化监督、铁面执纪、敢于担当、忠诚履责。

巡视工作汇报材料汇编篇五

尊敬的省巡视组领导、市、区人口计生委各位领导：

大家好！首先，我代表陆营镇党委、政府对省巡视组各位领导到我镇检查指导工作表示热烈的欢迎和衷心的感谢！我镇位于南阳市城区西南20公里处，是一个典型的城郊型平原农业大镇，全镇75平方公里，总人口67422人，辖24个行政村，已婚育龄妇女13815人。一年来，我镇的计划生育政风行风建设工作在市、区人口计生委的领导下，以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻党的各项方针政策，以加强干部队伍建设，改进工作方式方法，转变工作作风，提高办事效率为重点，认真开展政风行风建设工作，经过全镇计生干部的积极努力，取得了明显成效。下面，我就一年来全镇计生系统的政风行风建设向各位领导作简要汇报。

在这方面，我们要求镇计生办工作人员、各村计生管理员及育龄妇女小组长，从以下几个方面做起：

- 1、严格落实有关法律法规，全镇计生干部队伍能够做到廉洁奉公，忠于职守。服务质量明显提高，态度文明礼貌，办事效率提高，没有出现办事马虎、推诿扯皮等现象。先后被陆营镇人大**团授予“人民满意单位”、被卧龙区纪委评为优

质服务“窗口”单位。

2、依法行政方面。随着计划生育“一法三规两条例”的相继出台，我镇计生工作在深入贯彻落实各项法律法规的基础上，进一步规范执法文书，严格执法程序，大力推行计划生育行政执法公示、过错追究、民主评议制度，维护了计划生育行政执法的严肃性和公正性。

3、在各种报表过程中，我们要求村计生管理员，要做到档案管理字迹工整，填写规范，育龄妇女信息卡登记及时，准确，做到人变档变，档随人变，人档一致。

4、准确及时地掌握有关统计信息，对期内出生、结婚、死亡和节育措施等情况，及时准确填表上报并存档。

5、做好办证、奖励扶助、节育措施等情况的张榜公布工作。

6、认真做好计划生育宣传工作。全镇计生干部经常深入群众，从群众的生产、生活中入手，做到计生信息早知道，工作早介入，问题早解决，民情早畅通，拓宽计生信息渠道，实现听民声、知民情、解民忧、聚民心，努力构建计生工作和谐发展的大格局。

在这方面，我们紧紧围绕“依法管理、村民自治、优质服务、政策推动、综合治理”新机制，不断探索人口计生工作新途径和新思路，在工作中推行了以政务公开为主的“阳光工程”，深受广大育龄群众的欢迎。我们的主要做法是：

开版面，要求各村按季度公开有关人口计生工作的内容，并由镇计生办工作人员不定期到村(转载自本站，请保留此标记。)监督其公开情况，缺项或漏项没有填写的都将记入季度考核当中。村级政务公开内容在原来的基础上，又制作了全国阳光计生免费咨询热线电话12356和实名制有奖举报制度版面。

2、完善公开形式。为达到公开目的，切实把一切政务活动都置于群众参与和监督之下，镇、村两级除利用宣传栏、板报、发“明白卡”等形式外，还利用入户宣传、举办培训班、召开计生协会会员理事会、会员代表会等形式，通报计生工作情况。同时，镇计生便民服务中心工作人员实行挂牌上岗服务，便民服务厅里还设立了计生投诉热线电话，投诉电话：0377*****。

3、注重公开效果。镇、村还制定并公布了一系列社会服务承诺制度和措施，切实为广大群众办好事、办实事，同时把计划生育政务公开与便民服务工作有机地结合起来，体现了全镇计生工作者热情服务群众的工作理念。

(一)、领导重视，全面落实领导责任制。

自全区计生系统开展便民服务全程代理服务以来，陆营镇党委、政府高度重视，成立由镇党委书记华显文任组长，分管领导和部门负责人为成员的工作领导小组，明确分工，落实责任，并专门召开了由村支部书记、村主任参加的会议，全面征求对计划生育便民服务全程代理制的意见和建议。

我镇的计划生育便民服务工作是以镇、村、组三级无偿代理为形式，通过内部运作，依法全程办理申请人申办的事项。在操作上，具体分清各自职责和业务范围，靠镇、村、组三级代办人员连接服务。依托镇计生便民服务中心设立便民服务代理处，具体负责全镇范围内的计生审批事项的代理，凡需到区以上计生部门办理的事项由镇代理员集中到区计生委办理。在各行政村设立代理点，作为镇服务代理处的延伸机构，业务上接受镇便民服务中心的指导。各行政村以村计生管理员为主选聘1名代理员，各自然村选1名办事认真负责、服务热情、具有一定文化知识的育龄妇女小组长为代理员。各村、组代理员经区、镇两级考察审核后，建立档案，实行动态管理、由镇政府统一发放工资。全镇共配备计划生育全程代理员36名。去年10月份，我们接到大西营村代理员的报

告，说该村有一对再婚夫妇，因为他们的年龄还不符合审批二胎的条件，必须要等到女方达到25周岁，但是女方结婚以后发现自己的身体有些不适，到医院多方求治，在这种情况下意外怀孕了，医生诊断以后告诉她，因为身体的原因不适于做流产，流产以后有可能终生不育，对她来说本身符合条件，就是牵扯年龄问题。镇计生办工作人员受理了这个事件，通过走访调查后，情况属实，我们便将她的情况写成材料逐级上报到区计生委，区计生委对这个情况调查落实之后将她的二胎证审批做了个特批，在xx年年12月份将她的特批告知了镇计生办，我们告诉当事人之后，当事人对我们的工作非常满意，我们也为当事人感到非常高兴。

篇二：迎接省委巡视组视察工作汇报材料

巡视工作汇报材料汇编篇六

镇党委向省委巡视组汇报相关工作情况的材料

一、加大招商引资力度 几年来，松江河镇在新型城镇化建设中，突出开放发展，瞄准旅游业、矿泉水产业和城镇基础设施、公共服务设施建设，不断改善经济发展软环境，积极引进域外战略投资者，投资吉林特色城镇化示范城镇项目建设，使开放发展成为新型城镇化的强力助推器。自2012年以来，成功引进长白山财富中心、松江河粮食物流批发市场、松江河水丽方商汇、松江河地下金街等一批与旅游业相关联的大项目、好项目，成功引进林海泉矿泉水等2个矿泉水开发项目。从2011年到2014年，全镇共完成招商引资到位资金30.4亿元。其中，2014年完成到位资金9.8亿元。

二、完善建设规划，提升新农村建设科学化水平

松江河镇是全县城镇化水平最高的建设制，辖6个城镇社区（51个居民委）和4个建制村。4个村均坐落于城镇建设成区，系典型的城中村。农村人口占全镇总人口的1.8%。

中，积极推动农业产业园区建设和农民集中居住区项目建设。到2014年，已建成9个农业产业园区和2个农民集中居住区——天池圣景小区和北站新村小区。同时安置周边乡镇生态移民210余户。使新型城镇化和新农村建设水平得到同步提高。

三、加强农村基础设施建设，改善农民生活环境

由于全镇4个村均位于城镇建成区内，且农民与城镇居民混同居住，城镇社区与建制村没有明确的区划界限。因此，在城镇基础设施建设中，采取统筹规划、统一建设，服务共享模式，积极推动城镇基础设施建设。到2014年，“三纵四横”的市政路网已基本建成。从2012年以来，共建成9条市政道路和4座连通路网的桥梁，并开通了六条公交客运线路为城乡居民出行提供了方便。投资近2亿元的松东地区城市引供水工程，2014年已建成正式供水。积极绿化美化城镇环境，到2014年城乡人均公共绿地面积已达到9平方米。2014年，投资280万元，建成松江社区文化广场，为周边城乡居民提供了一处环境优美，设施齐全、功能先进的活动场所。目前，可为城乡居民提供休闲、娱乐、健身的活动场所共有10多处。

镇党委向省委巡视组汇报相关工作情况的材料

一、加大招商引资力度 几年来，松江河镇在新型城镇化建设中，突出开放发展，瞄准旅游业、矿泉水产业和城镇基础设施、公共服务设施建设，不断改善经济发展软环境，积极引进域外战略投资者，投资吉林特色城镇化示范城镇项目建设，使开放发展成为新型城镇化的强力助推器。自2012年以来，成功引进长白山财富中心、松江河粮食物流批发市场、松江河水丽方商汇、松江河地下金街等一批与旅游业相关联的大项目、好项目，成功引进林海泉矿泉水等2个矿泉水开发项目。从2011年到2014年，全镇共完成招商引资到位资金30.4亿元。其中，2014年完成到位资金9.8亿元。

二、完善建设规划，提升新农村建设科学化水平

松江河镇是全县城镇化水平最高的建制镇，辖6个城镇社区（51个居民委）和4个建制村。4个村均坐落于城镇建设成区，系典型的城中村。农村人口占全镇总人口的1.8%。

中，积极推动农业产业园区建设和农民集中居住区项目建设。到2014年，已建成9个农业产业园区和2个农民集中居住区——天池圣景小区和北站新村小区。同时安置周边乡镇生态移民210余户。使新型城镇化和新农村建设水平得到同步提高。

三、加强农村基础设施建设，改善农民生活环境

由于全镇4个村均位于城镇建成区内，且农民与城镇居民混同居住，城镇社区与建制村没有明确的区划界限。因此，在城镇基础设施建设中，采取统筹规划、统一建设，服务共享模式，积极推动城镇基础设施建设。到2014年，“三纵四横”的市政路网已基本建成。从2012年以来，共建成9条市政道路和4座连通路网的桥梁，并开通了六条公交客运线路为城乡居民出行提供了方便。投资近2亿元的松东地区城市引供水工程，2014年已建成正式供水。积极绿化美化城镇环境，到2014年城乡人均公共绿地面积已达到9平方米。2014年，投资280万元，建成松江社区文化广场，为周边城乡居民提供了一处环境优美，设施齐全、功能先进的活动场所。目前，可为城乡居民提供休闲、娱乐、健身的活动场所共有10多处。

xx公司巡视汇报材料

尊敬的xx书记、各位领导：大家好！

首先，我代表xx公司对巡视组各位领导莅临xx表示热烈欢迎！下面，就公司巡视工作准备情况、年度重点工作完成及下一步工作思路向各位领导做简要汇报：

一、巡视工作准备情况

（一）贯彻国家路线方针政策及上级公司工作部署的情况

遵守政治纪律、政治规矩，严格执行党和国家路线方针政策，认真落实股份公司、集团公司决策和工作部署。一是利用党工委会、中心组学习会等形式，系统学习集团公司会议决议、文件精神等，提高认识；二是结合班子成员职责分工，由主要负责人或其他负责人牵头办理，明确责任；三是结合公司实际，制定实施方案，成立领导小组，明确任务、完成时限等，确保取得实效；四是加强制度体系建设，制定《xx公司管理制度实施细则》丛书，为更加规范高效开展党风廉政建设及其他管理工作，构建长效机制。

（二）执行民主集中制、落实“三重一大”民主决策情况

1、在公司管理中，对于无制度明确规定及相对复杂事项，公司班子成员利用驻地工作优势，经常沟通交流或采用碰头会的形式进行集中研讨，少数服从多数，严格落实民主集中制。

2、严格落实“三重一大”决策程序。凡是涉及重大决策、重要人事任免、重大项目安排和大额度资金运作的事项，严格落实集团公司“三重一大”决策程序，并结合公司实际，明确了超过5万元的合同必须经总经理办公会研究、报告执行董事批准，重要岗位任职必须经党工委会研究等，确保重大事项决策程序符合规定。

（三）依法从业、履行职能情况

1、收费管理。严格落实国家高速公路管理法律法规、河南省高速公路管理条例、高速公路收费业务操作规程及集团公司、省高管局相关规定和文件精神。河南省高速公路通行费费率标准调整工作，因迎“国检”及etc全国联网工作等影响，目前处于停滞状态；坚持按章收费，应征不漏、应免不征，严厉打击各类偷逃通行费行为，维护高速公路收费权益，保证

通行费颗粒归仓。2015年，共计堵漏增收536车次，挽回通行费损失3.5万余元；坚持文明执收、优质服务，组织开展“微笑服务、温馨高速”创建活动，且取得良好效果，新蔡砖店收费站获得了共青团河南省委“青年文明号”、正阳岳城收费站获得了2014年度河南省“优秀收费站”称号，树立了中铁交通服务品牌。

存在问题：由于国家经济增速整体放缓及京港澳高速改建通车等原因，造成公司通行费收入增速下浮较大，2015年前三季度累计完成通行费收入14394.17万元，占年度预算20871万元的68.96%，相对于75%的年初预期目标有较大差距，完成年度收入预算目标困难较大。

2、安全养护管理。严格落实集团公司及地方安全主管部门要求，认真做好安全生产工作，2015年公司无安全生产责任事故发生；养护招标工作，严格按照项目招标要求及文件精神，正在对前期不规范事项进行全面整改、完善；严格落实集团公司节能减排工作部署，公司前三季度节能指标较去年同期均有所下降；按照合同要求做好养护项目及专项工程计量及结算工作，施工期间安排养护人员旁站监督；严格落实河南省高管局道路养护文件要求及集团公司批复的养护预算，认真开展日常养护及专项养护等，截止目前已修复桥梁伸缩缝304.1米、更换c20砼路肩板934.5米、灌封胶灌注路面裂缝30994米、路面车辙拓补16000m²

是结合国家公路“三乱”治理文件要求，认真开展廉洁从业教育及稽查，并为每台路政执法车配备了执法记录仪，确保路政人员廉洁从业、文明执法；二是加强道路安全巡查，规定每班对路段全线巡逻二次、每天六次，及时发现损坏路产并开展调查，并建立健全了路段沿线附属设施设备的登记管理台账，维护了路产权益；三是高效处置交通事故及路产赔付，保证道路畅通。截止目前共处置道路交通事故70起，较去年同期下降 17.64%，已结案66起，收回路产损失45.4636万元，4起正在处理过程中。

存在的问题：由于公司路产管理人员无执法权，地方路政管理部门因人员缺少等也无法到公司路段开展超载超限车的治理，造成超载超限治理工作困难较大。

（四）执行党风廉政建设责任制、作风建设各项规定的情况

1、严格执行党风廉政建设责任制。制定了《XX公司党风廉政建设责任制》，且主要领导与分管领导、分管领导与责任部门负责人、部门负责人与分管单位都签订了责任书，明确了各岗位廉政目标及责任追究等事项，营造了党风廉政齐抓共管的良好氛围。

2、严格落实中央八项规定、股份公司十二项措施、集团公司十项措施，切实加强作风建设。一是利用中心组学习、党课教育、“三严三实”专题教育等载体，加强制度学习，提高领导干部对作风建设的重要性及紧迫性认识；二是班子成员严格遵守政治纪律、政治规矩，以身作则，身体力行，切实改进会风、文风、调研方式等，为各级干部树立榜样；三是对“四风”问题，坚持长期抓、经常抓，特别是节假日期间，严禁公款吃喝、旅游和参与高消费娱乐等违规违纪，并加强了对公务用车使用的监管，严禁公车私用，严禁领导干部擅自驾驶公车等行为。经过检查，2015年各级领导干部无违反中央八项规定的违规违纪。3、廉政风险防控情况。结合公司运营管理风险实际情况，在党工委认真研究的基础上，确定了财务、养护、路产管理、收费特情车处置、路政执法等为廉政风险防控重点，并建立长效机制，制定了收费（路政）稽查管理实施细则，把权力关进“制度的笼子”。2015年，针对防控重点开展收费及路政专项稽查45次，下发稽查通报18次。未发现违反廉洁纪律的违规违纪行为。

（五）加强干部选拔、管理与教育情况

巡视工作汇报材料汇编篇七

尊敬的各位领导： 大家好！首先我代表中铁六局商合杭站前十六标项目经理部对中国中铁第三督导巡视组各位领导莅临商合杭项目督导检查表示热烈欢迎！下面我就商合杭项目情况汇报如下：

一、基本概况

（一）工程概况

本标段为shzq-16标段，工程起点里程dk584+831.89□终点里程为dk628+815.78□全长43.984km□

16、17、18标。

本标段工程总造价约为29.89亿元，计划开工日期2015年11月18日，计划竣工日期2020年10月30日，计划总工期为60个月。

（二）组织机构及任务划分

项目经理部设6部1室进行施工管理，分别是工程管理部、安质环保部、物资设备部、财务会计部、成本合同部、综合管理部、中心试验室。

一分部（天津铁建公司）起止里

程dk584+831.89□dk596+398.815□长度11.5公里，负责标段起点至水阳江特大桥331#墩下部结构、特殊孔跨（含12联连续梁）、无砟轨道施工。二分部（呼和铁建公司）起止里程dk596+398.815□dk615+840.21□长度19.4公里，负责水阳江特大桥332#墩至天子门特大桥杭州台范围内的桥梁下部结构、特殊孔跨（含2联连续梁）、无砟轨道施工，路基土石方、涵洞及附属工程施工。

三分部（石家庄铁建公司）起止里程dk615+840.21~dk628+815.78，长度12.9公里，负责天子门特大桥杭州台至标段终点范围内的桥梁下部结构、特殊孔跨（含3联连续梁）、无砟轨道施工，路基土石方、涵洞及附属工程施工，隧道（2座）以及郎溪车站土石方施工。制梁分部（丰桥公司）负责本标段内的2个梁场建设、888孔箱梁预制以及shzq-17标238孔箱梁的预制。

铺架分部（铺架分公司）负责本标段内铺轨基地建设、888孔箱梁架设和shzq-17标238孔箱梁架设，本标段shzq-17标、shzq-18标铺轨施工，湖州站场改建（轨道部分）。

（三）施工进度情况

1、大临建设 拌合站：我标段混凝土集中拌合站共计3处，三个线下分部施工范围内各设置一处。其中一分部拌合站建设完成并通过验收；二分部拌合站已经建设完成，正在申请验收，计划3月20日完成验收；三分部拌合站已经建设完成并通过验收。钢筋加工场：

我标段钢筋加工场共计4处，其中一分部钢筋加工厂建设完成并通过验收；二分部两个加工厂，2#加工厂正在办理征地手续，3#加工厂场地硬化完毕，厂棚正在建设，设备已经进场等待安装；三分部加工厂建设完成并通过验收。施工便道：

我标段垂直引入便道（含改扩建）共计26公里，贯通便道44公里。截止目前便道施工完成7.2公里。箱梁预制场 我标段共有两处箱梁预制场，分别为宣城制梁场、广德西制梁场。宣城梁厂设在线路里程dk600+400左侧，占地约153亩，目前正在进行砍树及场地平整施工。广德西梁厂设在线路里程dk625+280左侧，占地约110亩，目前砍树已经完成，正在进行清表、平整场地。

2、征地拆迁

我标段临时用地共计721亩，目前已完成599亩。永久用地共计2251亩，目前已完成征地843亩。

3、主体工程

截止目前我标段主体工程完成水阳江特大桥钻孔桩试桩12根。

二、安全质量工期管理情况

（一）安全管理

建立健全安全生产责任制和安全生产保障体系,配齐安全管理人员,明确每个安全管理人员的职责。同时,加强安全教育培训,提高全员安全意识,配备群安员、青安岗等进行监督管理。项目经理部先后组织组织了进场人员的安全培训;涉及既有线施工的一分部、铺架分部管理人员、现场技术员、安全员、防护员、领工员、架子队长等到上海局芜湖培训中心进行了既有线施工安全、技术培训。

项目经理部要求各分部与母体分子公司签订《安全质量责任书》,缴纳了风险抵押金。对重大危险源进行了辨识分析,结合风险等级进行分级管控,制定了相应的管控措施和应急预案,及时公布、严格盯控。制定了以项目经理组织的月度安全质量综合大检查,以副经理(安全总监)、安质部长带领的周安全质量巡查和各分部的日常检查等三级检查制度,严格实施过程监控。采用下发整改通知单、红黄白牌处罚单、会议通报、向参建公司发函等方式,督促分部进行现场存在问题的整改落实,确保施工现场安全可控,生产有序。

（二）质量管理

1. 建立健全质量管理体系,挂牌管理,样板引路

项目经理部配合业主,采取走出去、请进来的方式,对参加

分部的管理人员、作业人员进行业务强化培训。先后组织各分部去其他兄弟单位进行现场观摩学习。编制下发了《施工挂牌制度》《首件工程验收制度》，明确了分级评估管理权限、首件制工程选定、评估程序、工程实施、评估内容。项目部正在统一编制各分部工程的应知应会，并计划对现场生产人员集中组织培训考试；对所有分部工程的内业资料进行分阶段检查，并结合施工过程记录、检验批填写等，制作填写样表培训，明确填写方法和注意事项，保证每个分部工程大规模实施前均有内外业示范样板。

针对工程实际情况，加强方案审批，重点审核图纸、标准是否正确，工艺是否先进，保证措施是否可行。施工过程中开展灵活多样的质量培训、检查活动，强化全员质量终身负责制意识。

（三）工期管理

项目经理部根据建设单位指导性施组要求，优化施工组织设计，及时动态调整优化工期计划，调整资源配置。每月发布生产计划，对上月完成进行总结，下达下月生产计划，明确所需采取的措施。

三、精细化管理情况

（一）加强宣贯，积极推进

根据股份公司、集团公司精细化管理办法及相关文件，结合商合杭标准化管理要求，项目经理部从抓全员宣传培训、提高认识入手，充分发挥党政合力优势，以加强宣贯培训为突破口，全面推进精细化管理。

1. 加强宣贯培训，健全规章制度

在精细化管理的推进上，以“标准化、集约化、规范化、信

息化”四化建设为抓手，切实落实精细化各项要求。以“管理制度标准化、人员配置标准化、现场管理标准化、过程控制标准化”和管理行为规范化为基础；以施组方案集中制定、资金集中管控、物资集中采购，设备集中租赁等集约化管理为手段，充分利用信息化技术，物资价格信息实时收集、更新，拌合、试验、测量数据实时上传，资金网上结算等信息化技术，变前台管理为后台管控，实现项目精细化管理。

（二）精心策划，全面深入

二、三项料物资供应商准入，利用“中铁六局物资商城”进行物资采购。同时，加强现场物资管理，及时检查各分部进行月度消耗盘点、成本分析，对检查发现的问题督促及时整改。

4. 加强设备管理，安全效益并重

商合杭专资金在业主及银行监管限制情况下，不允许资金集中。为此，项目经理部正在主动与京福公司、银行协调，力争实现资金集中并使降造费及代扣代缴资金及时足额上缴集团公司。在拨付款项前，充分考虑各参建单位当月生产计划及上月生产计划完成情况，及时报集团公司审批后进行拨付。农民工工资及时发放到个人工资卡上，严禁拖欠农民工工资现象发生。按照集团公司精细化要求组织各参建单位进行月度分析，形成经济活动分析报告。

四、作业层队伍建设

通过学习股份公司《关于加强作业层队伍建设的指导意见》和集团公司构建施工劳务企业、专业化分公司“两大刚性平台”的要求，项目部重点从队伍准入，公开、公平、公正进行招标选择，合同签订，单价执行，工资实名发放等方面进行控制。确保“受我所控，合作共赢”的紧密型管控能力，现场带班人员、特殊工种人员要满足“为我所用，市场选

择”。

五、党风廉政建设

项目部深入贯彻股份公司、集团公司党风廉政建设精神，组织党员领导干部学习中央及上级有关文件精神，在生产周例会上进行强调，实际工作中重大事项党政会签集体讨论，领导干部以身作则，有力推动了项目部党风廉政建设工作。

六、项目文化建设

项目部认真贯彻集团公司《关于进一步加强企业文化建设的实施意见》，关心每一名员工，积极改善职工食堂就餐环境和伙食品种，开展集体体育锻炼活动，鼓励大家学习文化知识和资格考试，宣传集团公司文化理念，凝聚全体职工，使项目部形成团结一致，积极向上，奋勇争先的良好风气。

七、下一步工作安排

- 1、根据工程进展需求继续增加人员配备，保证标准化配置。
- 2、加强征地拆迁工作力度，配足资源，争取在3月底前征地拆迁工作迅速推进，多拿地，多进地，提供更多的施工作业面。
- 3、计划3月份开工点8处，分别是水阳江特大桥0#-12#墩、水阳江特大桥190#-206#墩、双沟特大桥、诗猫段路基、施双段路基、鲁家湾中桥、席鲁段路基、桐汭河特大桥39#-47#墩。3月底前施工便道及大临工程满足主体工程大面积开工条件。
- 4、根据中国中铁督导巡视组领导检查提出的要求，继续加强各项工作，推进工作进展，并在施工过程中严格按照标准化进行管理、作业。再次感谢中国中铁督导巡视组领导莅临检

查、指导工作，我项目部全体参建人员将不辱使命、积极进取，统一思想，继续深入的推进标准化管理，严把安全、质量关，有序可控的完成施工任务。

中铁六局商合杭站前十六标项目经理部 2016年3月14日

巡视工作汇报材料汇编篇八

具体措施1：深入开展干部思想政治工作

思想认识；2、参加了区纪委组织的“激浊扬

清，保驾护航”辩论赛，同时委里也组织了一场机关青年干部的辩论赛，通过思想交锋促进思想统一；三是深化创先争优活动。1、落实创先争优工作要求，明确2016年度国资委重点工作目标，各处室细化制定季度重点工作并落实责任；2、开展优秀基层党组织、优秀共产党员评选活动并进行表彰和宣传，其中马文洁的事迹入选新区机关党工委汇编的《我是共产党员》一书；3、进一步做好党员双报到工作。四是深化机关作风建设。1、针对机关作风测评情况，积极整改落实，通过召开专题会和委机关作风建设推进会，部署落实2016年机关作风建设工作任务和工作要求；2、结合国资委特点，制定了《国资委机关作风建设督查办法》并进行了试运行。

具体措施2：加大干部培养锻炼力度

落实情况：一是加大干部培训力度。1、每月组织开展国资讲坛，加强机关干-

部的培养，有3位新聘事业单位人员到委机关处室实践锻炼。此外，结合事业单位岗位设置，通过竞岗选聘科室负责人和中级职称人员。

具体措施3：不断完善机关干部及内设机构的考核制度

落实情况：制定并实施《国资委机关处室及直属事业单位重点工作季度考评实施办法》。每季度对各处室及直属单位的工作开展情况进行考评，考评结果在季度会议上公布。各处室根据季度工作目标，对照考评结果在处室内进行点评。

具体措施4：加强组工干部队伍建设

落实情况：1、在委机关内选派综合素质好、组织业务能力强的干部参加对直属企业开展的综合考评工作；2、委组织人事干部认真参加区委组织部、区人保局开展的每次业务培训工

需整改的问题二：抓班子、带队伍的任务十分繁重，机关特别是企业对加强人才开发、引进、储备、使用的呼声较高，但干部工作的基础还不够坚实，工作机制还有待进一步完善，组工干部队伍建设还需加强。

整改对策：进一步深入和完善企业-

领导班子和干部队伍建设工作

具体措施1：研究制订干部队伍建设的中长期规划

意见与建议。

具体措施2：加大干部培养交流力度

抓队伍建设的责任。年底前完成对直属企业人事部门负责人的业务培训工作。三是扩大企业青年干部交流培养范围。上半年已安排13位企业年青后备干部到国资委、建交委及企业挂职一年，并逐步形成常态机制。

具体措施3：进一步完善企业干部分类分层管理办法

落实情况：一是进一步加快企业干部管理的规范化、制度化。

相关实施意见和配套制度等初步材料已拟定，待进一步修改与完善。二是进一步加大相关基础管理工作力度，加强干部档案管理，完善干部人才信息库。委管干部档案已收上来保管，通过今年后备干部推荐，后备干部信息库正在逐步完善。

具体措施4：加强与企业领导班子成员的思想沟通、交流

和完善与企业领导班子成员经常性沟通交流机

制。作为常规性工作，领导班子成员结合分管工作，经常深入基层开展调研，及时与企业进行沟通，全面掌握与了解企业的重要事项和动态。

需整改的问题三：少数企业存在执行廉洁从业规定不到位、不规范的现象，个别企业出现了腐败案件，廉洁从业的风险较大。建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系须全覆盖、起作用。

整改对策：进一步加大廉政体系建设力度

具体措施1：以制度教育为重点，增强法规意识

二是抓好企业内部控制建设。在前2年健全企业内部控制制度建设的基础上，今年转向企业重点生产领域和重要环节的内控建设。

具体措施2：以专项检查为重点，加强日常监管

责人薪酬分配管理的指导意见》和《关于进一步规范浦东新区直属企业负责人薪酬管理的实施意见》三项制度的落实情况组织了专项检查，进一步增强了企业落实制度的意识。

具体措施3：以严查严惩为重点，加大震慑威力

落实情况：注重抓好信访举报件的办理。工作中，对各类举

报信件，根据企业层级及领导人员的管理权限，及时安排调查处理；对署名信件的办理，能及时与举报人进行沟通，反馈情况。在查信中，积极发挥区纪委、区检察院、审计机构、企业监事会的专业人员作用，加大查信力度。
