

2023年部队安全问题整改实施方案(通用9篇)

广告策划是一种将产品或服务与消费者需求相匹配的过程，它需要综合考虑市场调研、目标人群、推广渠道等多个因素。调研方案的质量直接影响着调研过程和结果的可靠性，下面这些范文或许能帮助你提高调研方案的水平和效果。

部队安全问题整改实施方案篇一

避免将公司保密文件传真至各种公共场所

员工在使用完保密文件或离开办公室时应将存有保密文档的电脑关闭或设置开启密码

最后离开办公室者负责关闭所有灯具和电器开关，并确定办公室门窗已上锁

严禁未经许可在办公室内接拉电线、电源

严禁使用未在安监部门备案的电器

使用办公电器时，应严格遵照使用说明

电源插座不得超负荷使用，发现插座电线发热，应及时通知安监部门

保证安全通道畅通

如果有任何安全隐患，请立即通报部门负责人或专职安全员

二、交通安全

员工在上下班途中或外出办公时应遵守交通法律法规，注意交通安全

驾驶员应遵守交通法律法规，小心驾驶

基层单位驾驶摩托车上下班或工作的员工，要严格按照交通要求行驶，禁止夜间行驶

严禁无证、疲劳、醉酒驾驶

恶劣天气应遵从以下要求

在室外工作时遇雷暴天气，不要手握金属工具

在雷雨中一旦感到头发竖起或皮肤有明显颤动感时，应立即蹲下

三、商务出差

将有关个人资料的复印件存放一份在家中及办公室中

携带护照（身份证）及所有旅行资料，应将其复印件与原件分开存放

注意行程安排，与同事保持联系

尽量不与陌生人搭讪，需帮助时尽量找警察

应酬中，严禁过度酗酒

在酒店中，确认来访者身份后再开房门

入住酒店或进入其它公共场所，应首先了解安全出口和救生器材的位置

遭遇意外事故，在保证自身安全的情况下尽量保全证物

四、上下班和外出安全

上下班和外出尽可能结伴而行，途中避免将个人财物显露在外

上下班和外出应尽量避免走小巷或较偏僻的路径

五、在外应避免与人争吵

如遇陌生人搭讪攀谈，应尽量回避

六、宿舍安全

遵守公司有关宿舍管理规定，不得随意留宿外来人员

严禁在宿舍内从事赌博等违法活动

为保证个人财产安全，注意不要随意将自己的现金数量、银行卡密码等重要信息告诉他人

入睡前应将房门拧上保险，严防盗贼进入

不得在宿舍使用不合格的电器

严禁在宿舍乱拉乱接电源

外出时应切断宿舍内各种电器电源

石油液化气罐着火时，应使用浸湿的被褥、衣物等捂盖灭火，并迅速关闭气阀

七、工作前

按生产区域要求穿着工作服、工作帽和工作鞋

严禁携带手机、火种进入消防控制线以内生产区域

了解将要进行的工作中所接触的危险化学品的情况和设备状况

在进入特定操作岗位或进行特定操作前准备好须佩戴个人防护用品

八、工作中

遵守有关安全管理、安全操作规程

有特别规定的地方需使用劳动保护用品和防护设备

专心工作，严禁睡岗和做与工作无关的事情

严禁野蛮操作

按工艺要求逐步操作

检查和确认曾经出现过错误操作步骤和发生过事故的同类设备

向部门主管汇报不安全状况和行为

应注意生产区域中的各类警示标牌

在使用设备前，最好对所使用的设备进行一次试运行，以确认其性能良好

九、结束工作

确认关闭不使用的设备不会对其他岗位或车间产生影响后，

关闭不使用的设备，并切断电源

将使用过的工具放回指定的位置，做好定置定位管理工作

清洁工作区域，将生产中产生的各类废弃物存放到指定位置

做好交接班工作，使接班人员明了生产进程和设备状态等

十、下班离岗前

开关（电闸）要拉下或断开

门窗要关严上锁

热源处不要堆放易燃易爆物品

易燃易爆物品不得超量存放，要注意通风良好

怕光照、雨淋的物品要遮盖挡好

各种用具要清点后收齐放好或妥善处理好

未完成工作要交底并记录好

部队安全问题整改实施方案篇二

为切实有效预防安全事件的发生，保障师生人身财产安全，确保校园稳定，正常教学，根据教育部《关于做好第十六个全国中小学安全教育日主题教育活动的通知》，学校研究决定对学校进行一次全方位安全隐患排查，积极整改。为确保隐患排查整改工作有序、有效，特制订本方案。

一、成立安全隐患排查领导小组

二、安全隐患排查整改范围

校园内部安全隐患排查与学校周边安全隐患排查，治安环境。

三、安全隐患排查整治内容

（一）校园内部安全隐患排查

1、校舍安全：是否抗震；消防情况，重点排查楼道是否符合安全标准，通道是否畅通，是否有安全出口标志，维修房屋是否做到“三同时”。是否安装消防栓，应急灯是否能够使用，灭火器是否会正确使用并使用时间是否超时。用电安全，老化电路是否改造。

2、学校器材设施安全检查：包括体育器材设施的检查与维修，锅炉房是否离教学区、生活宿舍区50米以外。

3、饮食卫生安全：学生在校的饮水与食品。学校小卖部各类食品手续是否齐全、产品质量是否符合规定要求，配送中心的肉、菜、粮及其它材料质量是否验收合格。

4、交通安全：重点排查学生是否乘坐“三无”车，是否超速超员，是否乘坐三轮车，学生包租的车辆检验是否合格，是否定期维护和检测，其司机资质是否符合有关规定。

5、传染病的预防：卫生宣传教育情况，校园室内外卫生情况、消毒情况。

（二）学校周边安全隐患排查

1、交通安全：道路是否畅通安全、交通要道是否安有交通安全标志，学生放学时在主要交通道口教师是否护送。有无家长接送。

2、治安状况：是否有不安分人员出没，存在不安全因素。

3、周边环境：是否存在影响学校师生安全的易燃易爆物品、

毒气、污水排放等安全隐患，校园周边是否存在乱搭乱建以及危及学校安全的建筑和摊点，校园周边200米内是否有存在干扰学生学习的网吧或游戏室。

（三）学校安全教育管理

1、 教室是否经常通风换气，是否教育学生经常洗澡、洗手并定期晾晒被褥；体育教师对有先天性疾病不宜参加剧烈运动的学生和事假女生，是否允许不参加户外体育课；学校是否定期检查校内各种体育运动设备设施的安全，如发现损坏篮球架是否及时维修或撤换；对影响学生运动安全的凸凹不平场地是否及时进行了整修或填平。是否积极配合教育局和卫生部门开展的春秋两季学生常见病预防工作和常规体检工作，是否按要求做好冬季传染病防控工作。学校对校内组织的大型学生活动是否有安全管理措施及安全疏散预案。对组织学生外出活动，是否有专人负责安全。学校安全教育是否组织学生进行了安全逃生演练，学生在校期间是否私自外出等。是否制定了校舍安全工作应急预案，是否做好校舍安全信息资料的档案收集整理与保存。

（四）各项制度建设：是否有各种安全制度，是否签订安全责任书和安全协议，是否建立安全台帐，是否落实安全隐患排查的帐签、公示、消号备案制度，是否建立安全管理档案，是否制订安全事故处置应急预案，学校研究工作是否有会议记录。

部队安全问题整改实施方案篇三

本工程由浙江英博电气有限公司开发，位于丽水市水阁工业区南五路，交通比较便利。

本工程为1#车间全钢一层，占地1455.64平方米，建筑面积1455.64平方米，均为生产车间，建筑高度为10.4米，结构设计使用年限50年，安全等级二级，建筑耐火等级按二级设

计，建筑抗震不设防。

2#车间为全钢一层，占地面积1455.64平方米，建筑面积1455.64平方米，建筑高度为10.4米，结构设计使用年限50年，安全等级二级，建筑耐火等级按二级设计。

3#车间为全钢一层，占地面积2171.21平方米，建筑面积2171.21平方米，其中g-h轴为配电房和厕所，其余均为生产车间，建筑高度为10.7米，本工程钢筋砼部分结构设计使用年限50年，安全等级二级，建筑耐火等级按二级设计，建筑抗震不设防。

宿舍楼为框架五层，占地面积为397.3平方米，建筑面积2145.24平方米，其中第一层为餐厅和厨房，第二至五层均为宿舍，屋面层为楼梯间，建筑高度19.8米，结构设计使用年限50年，安全等级二级，建筑耐火等级按二级设计建筑抗震不设防根据工程概况和施工现场特点确定现场布图的施工位置，以及建筑施工的防火要求，为了确保在施工过程中不发生大、小火灾事故，特制定以下安全防火技术措施。

二、消防领导小组的职责

成立消防领导小组和义务消防队，由项目经理张青梅任消防领导小组组长，制订有关消防管理制度，做到职责明确，任务明确。消防小组成员每天要轮流检查施工现场的安全防火情况，发现险情及时进行处理并报告小组领导。消防领导小组要根据施工现场火灾事故高的特点，制订相关对策，落实消防措施，项目部成立一支由项目部人员和各班组人员组成的义务消防队，主要是能够突击处置施工现场内的突发火灾事故，要求每个义务消防队员在队长的带领下做到定期学习消防知识，遵守义务消防队的纪律。

三、资料程序

施工现场建立消防台帐，做到动用明火有申请、审批手续，消防台帐做到有专人进行记录，有关制度、手续做到齐全有效，动用明火做到有审批，动火时做到有动火监护人。

四、消防设施

消防设施、设备做到落实到位，根据施工现场消防平面布置图的要求，合理布置消防器材。在办公室、食堂、仓库、木工间、总配电室，每层施工楼层楼梯口放置1211灭火器，做到配齐数量，放位正确，固定可靠；做到定期对消防器材进行检查。

五、消防重点

根据基础、主体、装饰三个施工阶段的不同情况，确定重点防火部位。基础阶段施工工程量大，重点防火部位为施工用电、木工间；主体阶段楼层比较高，重点防火部位为施工用电和电焊作业地点以及楼层消防设施布置；各施工楼层装饰阶段的重点防火部位为施工用电和电焊作业地点，特别是要严格加强对装饰各班组的管理。每个楼层要落实一个专管消防人员，每天上班和下班后要严格进行检查，严禁电线乱拖乱拉和电线拖地现象的发生，进入施工作业楼层严禁吸烟，施工现场在适当的地方设置吸烟处。

部队安全问题整改实施方案篇四

部队安全整改措施1

为深入贯彻落实《公安消防部队安全管理规定》、《公安消防部队事故防范细则》和总队党委《关于进一步加强全省公安消防部队安全工作的决定》等有关规定；切实加强部队安全管理工作；确保部队高度安全稳定；特制定措施如下.一、严格落实安全管理工作责任制。各级军政主官是本单位安全管理工作的第一责任人；按照“一岗双责”的要求；建立安全工作

党委统揽、主官负责、机关各部门齐抓共管、基层严格落实的管理机制。各单位每年逐级、逐岗签订《安全管理工作责任书》；制定目标；明确分工；落实责任。严格落实总，支（队）党委成员联系点制度；总队党委成员每两月、支队党委成员每半月要对联系点进行一次明察暗访。总队党委成员负责联系的支队、支队党委成员负责联系的大，中（队）发生行政责任事故和违纪案件；联系人应负有连带责任。大队要明确一名领导负责所属中队的安全管理工作；平时每周、节假日期间必须到所属中队与官兵谈心；检查安全制度落实情况；对中队发生的安全问题负有连带责任。

二、严格部队安全管理教育制度。

支队要抓好“两个经常性”工作平台系统的维护和使用。总队每半年、支队每月、大，中（队）每周召开一次部队安全管理工作形势分析会；研判安全形势；查找安全隐患；制定改进措施；分级贯彻落实。总，支（队）机关每月、大，中（队）每周至少组织一次安全教育；重大活动和重要时节前必须进行专题安全教育。支队每年要组织一次安全演讲比赛和安全知识竞赛。大，中（队）应根据任务变化、季节特点；每季度更换安全文化长廊内容。

三、建立重点人员排查管控机制。

各单位每月对所属人员进行一次分析摸排；对组织纪律性差、不服从管理、自控能力弱、性格暴躁、经常酗酒、上网成瘾的；对婚恋受挫、家庭变故、身体伤，病（残）、考学落榜及单身干部、两地分居暴露出思想、情绪不稳定的；对受到批评、处分不能正确对待及其他有违法违纪苗头、容易发生问题的人员列为本单位的重点人员；建立专门档案；加强跟踪管理；及时做好心理疏导和思想转化工作。加强对外借人员的管理；严禁违规外借兵员；对批准外借和休假的；本单位领导每周至少电话了解一次其思想情况；做好登记；及时提醒应注意事项；防止失控漏管。

部队安全整改措施2

一、强化教育，不断打牢官兵思想基础

教育是管理工作的基础，也是管理工作的一个重要组成部分，随着国家和军队一系列重大改革问题明显增多。各种新情况新问题的解决和处理，只有坚持思想为先的原则，才能取得管理工作的主动权，为此在吸取去年我营管理工作成功的基础上，重点在“四个教育”上下功夫，加大条令条例、法纪教育、安全常识教育和经常性教育，扎实打牢官兵讲安全、讲服从的思想基础。

一是严格落实教育时间，确保教育的经常性。坚持每月落实法纪教育，增强官兵法纪意识；落实每周星期六上午第一个小时进行条令条例和安全常识的学习教育，强化官兵条令观念；结合官兵思想实际，适时进行随机教育，确保官兵思想不滑坡，安全树的牢。

二是严格教育制度，增强教育的有效性。教育前都要认真进行备课示教，并由营领导严格把关，坚持备课质量不过关的不上台，教案不熟悉不上台，确保教育效果的落实。三是严格规范教育内容，增强教育的针对性。采取“日记一条，周学一节，月考一次”的办法，本着“牢记本职的，掌握共同的，熟悉基本的，了解相关的”的原则，搞好条令条例和安全规定的学习。通过教育学习达到营队按条令运行，干部按条例带兵，战士按条令办事的良好氛围。

二、落实制度，严格执纪，在从严治军上狠下工夫

教育是根本，制度是保证，执纪是前提，加强营队的管理教育，其核心是依法从严治军，严格执行纪律和各项规章制度。一是加大人员的管理，尤其是在八小时以外人员的管理上，实行“三控一管”；对临时外出人员严格实行“两证一条”管理；在重大节日和节假日派出纠察，实施全程监管；对重点人

员实行分负责，责任承包，谁出问题，板子打在谁身上。二是严格纪律规定，决不迁就照顾。连每周，营每月召开《安全形势分析会》和《两个经常工作分析会》大力表彰在管理教育中敢管，会管的先进个人，对不服从管理的个人亮黄牌，对屡教不改的和管理方法简单粗暴的骨干实施必要的纪律处分，不留面子，不纵容。三是坚持营门值班和营区巡逻制度。坚持营门值班和营区巡逻，能够堵塞管理漏洞，确保人人都在组织中，人人都在纪律中，人人都在管理中。四是深入开展“学职责，尽职责，查职责”活动。坚持制度重在落实，我们将严格从落实目标责任制入手，把责任明确到人，坚持按级负责，充分发挥各级各职人员的作用，对官兵执行规定的情况，坚持每天一小查，每周一大查，每月一考核讲评。

三、用心培养，加强士官队伍建设

加强士官队伍建设，全面提高士官素质，是管理教育工作的一项新课题。把士官“按干部培养，当战士管理”是我营加强士官队伍建设的有效做法，在实际运行中效果较好，今年我营将进一步研究完善。一是加强教育，提高认识。使之明确自己不再是普通一兵，要认清自己的特殊地位和作用。引导他们做履行职责的模范，做遵规守纪的标兵，做钻研本职业务的尖子，做尊重领导、服从管理的榜样。二是抓好学习培训，提高能力素质。结合旅团士官培训计划安排，从士官成长进步和能力素质的提高出发，鼓励士官自学，函授，积极参加培训。在平时工作中，注意给他们交任务，压担子，从实践中长知识，长才干；对上级培训的士官，要求他们必须带着成绩回来；把每月的第一周定为士官培训周，针对工作中遇到的矛盾和难题，组织干部授课辅导，或集体进行难题会诊。三是严格管理，不迁就照顾。

我们制定《士官量化管理细则》采取营连考，群众评，履行职责，完成任务等全过程对士官的日常表现进行量化，每季度公布一次，结合每月对士官的德、能、勤、绩民主评议的结果进行讲评，与士官的成长进步挂钩，以促进士官认真履

行职责。四是充分信任，大胆使用。士官一般政治素质好，有熟练的专业技术，在兵中有一定威信，因此我们注重发挥他们的特长，敢于把艰巨的任务交给他们，让他们在专业训练中传知识，当参谋，在经常性管理教育中当助手，当干部缺编时，让他们代理职务，负责工作，充分调动其积极性，发挥其特长。

四、正规秩序，注重养成，提高官兵的文明素质

建立正规的战备、训练、工作、生活秩序既是管理教育的核心内容，又是完成各项任务的重要保证，同时也是规范化管理的关键。我们将严格以旅(团)《管理教育工作指示》为依据，规范连队“四个秩序”，从干部到战士，从硬件到软件，每个环节，每个部位，逐一规范统一。在内容上，重点规范生活秩序，在时间上以八小时以外为重点在对象上，重点加强“三部一班”秩序的正规。在官兵中牢固树立“我是标兵，全连正规”的思想，积极开展评比竞赛活动。每月树立一批秩序正规的班、排、个人，每季度评出一个“四个秩序”正规的连队。

管理教育贵在养成，也难在养成，为此我们将从以下四个方面入手，在规范养成上狠下工夫。一是抓“十五个三”的养成训练。营成立“十五个三”养成动作示范班，让官兵示范观摩，以点带面，带动全连；每周安排两个早操时间进行养成动作训练和会操，打牢养成基础，提高养成标准。二是从抓干部、士官入手，带动养成。干部、士官形象的好差，最具说服力，为此我们将开展“周赛月评”活动，每月评出名养成好的干部和名养成好的士官，并对养成较差的干部、士官进行曝光，以此推动营队养成水平的提高。三是从检查督导入手，推动养成。严格的养成，必须加强检查和督导，否则就会时断时续，就会失去真正的意义。我们将采取“三纠”方法，即官兵互纠，连队自纠，门卫随纠的方法，来促进官兵日常养成的自觉性。充分利用板报、橱窗、标语、小广播等手段进行宣传，并积极开展“文明带兵、文明服务、文明

值勤”和“读好书、唱好歌、做好事”等活动，大力营造文明养成的良好氛围。

五、加强事故案件的预防工作

安全工作不是中心，影响中心；不是乾坤，左右乾坤；不是全局，牵涉全局。做好安全工作，同时可以带动和促进全面建设。我营将从以下入手抓好安全防事故工作：一是健全安全组织。营连成立了安全工作领导小组，各排有思想骨干，班有安全员。班每天对安全工作进行小讲评，连每周对安全形势分析，查问题，找原因，寻对策，制定行之有效的措施，牢牢把握安全防事故工作的主动权。二是强化官兵的安全意识。组织官兵认真学习各级有关安全工作的指示规定，针对季节特点抓好预防事故常识的教育，严格落实每周六上午的安全常识教育，提高官兵安全防范意识，在全营叫响“我不出事，连队安全，营队安全”的口号。三是加强检查督导。连每日、每周对安全部位进行一次彻底检查，营利用干部、士官早交班时间进行讲评，及时纠正，把安全工作想在前、做在平时，防患于未然。

部队安全整改措施3

现已进入夏季，为切实做好夏季部队安全管理工作，严防各类事故、案件的发生，确保部队内部安全的高度稳定，我中队采取有力措施从多方面入手狠抓当前中队安全管理工作，严防各类违纪行为和事故案件的发生，确保中队安全稳定。

一、加强中队官兵的安全意识和纪律观念。规范中队“四个秩序”，强化官兵作风纪律养成，提高中队外业工作水平；开展专题教育活动，做到安全教育常态化，强化中队官兵的安全意识；研究制定长效管理措施，确保经常性工作落到实处；平时中队长还组织我们开展条令条例及各项规章制度的再学习再教育活动，坚持用条令条例约束我中队官兵的言行，进一步提高官兵的安全意识和自律意识，切实强化安全防事故

工作的自觉性，形成时时讲安全、人人讲安全、事事讲安全的良好氛围。

二、加强落实条令条例和各项规章制度。认真落实请销假、查铺查哨、等日常制度，重点加强午休和晚寝后等重要时段的兵员管理，坚决杜绝不假外出、外出酗酒、夜不归宿等现象。

三、加强车辆管控力度。督促驾驶员遵守交通法规，杜绝违章开车和开“霸王车”，认真落实车辆派遣制度和干部跟车制度，加强车辆管控。不断督促驾驶员集中精力，控制好车速，保持好车距，确保行车安全。严禁车辆私自外出以及开快车、疲劳开车以及车辆带“病”行驶、非驾驶员开车。

四、加强日常自救互救训练等安全防护措施。科学安排中队外业工做和时间，避免在高温天气下进行长时间作业，工作前必须佩戴好必要的个人防护装备，途中要控制车速，注意行车安全，工作前要做好安全隐患排查，安排好人员注意观察现场各种情况，严防交通事故或其它险情造成人员伤亡。

五、加强饮食安全管理，严防病从口入。中队长要求同志们注意饮食卫生，不购买过期和霉烂变质物品，确保饮食质量；结合部队在工作中人员体能消耗大及季节变化的特点，注意营养配餐，合理搭配饮食，做好防食物中毒工作，杜绝病从口入。

部队安全问题整改实施方案篇五

安全生产工作存在的主要问题：

一、安全生产形势始终不容乐观。我市近年来交通建设工程数量持续上升，建设规模越来越大，工程施工难度相对较高，安全生产形势依旧不容乐观。交通工程受施工技术难度大、大型施工机械多、施工人员素质不高、人员流动性大、边

通车边施工现场安全管理难度大等因素的影响，安全生产的压力依然很大。

二、管理人员和从业人员的素质有待进一步提高。部分施工企业安全生产管理基础较为薄弱，项目部管理人员与一线施工作业人员总体素质不高，责任心不强，安全生产观念意识较为淡薄，造成安全生产管理水平不高。

三、整个行业重安全讲安全的氛围还不十分热烈。很多施工作业人员对安全生产管理工作还存在“口头上”重视，行动上打折扣，只要能应付上级部门检查，不出安全事故就可以的状态，对安全生产工作只停留在做表面文章，未深入开展安全生产自查工作，还没有形成以优质为荣、争创精品工程的氛围。

四、安全生产标准化程度不高。我市交通建设工程主要以三、四级农村公路及干线公路为主，公路等级不高，点多面广，造成安全生产标准化建设水平参差不齐，如施工现场临时用电、安全内业台账管理、施工现场安全防护措施等方面距离安全生产标准化还有一定的差距。

解决问题的对策措施

一、加大安全隐患排查力度，组织开展好各项安全生产专项检查。丰富检查方式助力提升检查实效，通过各种形式的执法大检查、专项检查、特别是创新引入突击检查和飞行检查方式，强化“回头看”通报反馈形式，进一步规范从业单位行为，促进提升工程规范化建设水平。

二、安全生产标准化规范化建设持续深化。继续深入开展“安全生产规范化”建设和“平安工地”达标考核，努力落实从业单位的安全生产主体责任，规范企业安全生产行为，落实“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”的指示精神，开展了“安全生产月”活动、“三防”即“防坍塌、防坠落、

反三违”专项整治活动、夏季安全生产“百日攻坚”专项行动、“打非治违”专项行动等安全检查活动。通过这些活动的开展，结合日常监督检查工作，发现整改安全隐患与安全问题。

三、加强安全宣传教育培训工作。工程建设是一个系统工程，需要各从业单位、监管部门的共同努力，所有从业人员的综合素质就是一个重要因素。各施工企业要根据自身存在的问题，对症下药，重点解决薄弱问题，从而提高自身安全生产管理水平，也可邀请相关专家对专业知识作讲授，也可以考虑举办一场职业道德教育课，包括职业责任感、荣誉感教育，因为内心对职业的认同、对道德的遵守，是做好工作的内在动力和自觉保证。

部队安全问题整改措施方案篇六

2013年1月底最新word文本格式工作总结、计划等，可以直接对段落任何内容修改编辑。

部队安全管理自查整改措施

现已进入夏季，为切实做好夏季部队安全管理工作，严防各类事故、案件的发生，确保部队内部安全的高度稳定，我中队采取有力措施从多方面入手狠抓当前中队安全管理工作，严防各类违纪行为和事故案件的发生，确保中队安全稳定。

一、加强中队官兵的安全意识和纪律观念。规范中队“四个秩序”，强化官兵作风纪律养成，提高中队外业工作水平；开展专题教育活动，做到安全教育常态化，强化中队官兵的安全意识；研究制定长效管理措施，确保经常性工作落到实处；平时中队长还组织我们开展条令条例及各项规章制度的再学习再教育活动，坚持用条令条例约束我中队官兵的言行，进一步提高官兵的安全意识和自律意识，切实强化安全防事故工作的自觉性，形成时时讲安全、人人讲安全、事事讲安

全的良好氛围。

二、加强落实条令条例和各项规章制度。认真落实请销假、查铺查哨、等日常制度，重点加强午休和晚寝后等重要时段的兵员管理，坚决杜绝不假外出、外出酗酒、夜不归宿等现象。

三、加强车辆管控力度。督促驾驶员遵守交通法规，杜绝违章开车和开“霸王车”，认真落实车辆派遣制度和干部跟车制度，加强车辆管控。不断督促驾驶员集中精力，控制好车速，保持好车距，确保行车安全。严禁车辆私自外出以及开快车、疲劳开车以及车辆带“病”行驶、非驾驶员开车。

四、加强日常自救互救训练等安全防护措施。科学安排中队外业工做和时间，避免在高温天气下进行长时间作业，工作前必须佩戴好必要的个人防护装备，途中要控制车速，注意行车安全，工作前要做好安全隐患排查，安排好人员注意观察现场各种情况，严防交通事故或其它险情造成人员伤亡。

五、加强饮食安全管理，严防病从口入。中队长要求同志们注意饮食卫生，不购买过期和霉烂变质物品，确保饮食质量；结合部队在工作中人员体能消耗大及季节变化的特点，注意营养配餐，合理搭配饮食，做好防食物中毒工作，杜绝病从口入。以上是我的安全对照检查，不到之处请领导和同志们多多批评指正。

2013年1月底最新txt文本格式工作总结、计划等，可以直接修改编辑。

部队安全问题整改措施方案篇七

为深入贯彻落实《公安消防部队安全管理规定》、《公安消防部队事故防范细则》和总队党委《关于进一步加强全省公安消防部队安全工作的决定》等有关规定；切实加强部队安全

管理工作;确保部队高度安全稳定;特制定措施如下.一、严格落实安全管理工作责任制。各级军政主官是本单位安全管理工作的第一责任人;按照“一岗双责”的要求;建立安全工作党委统揽、主官负责、机关各部门齐抓共管、基层严格落实的管理机制。各单位每年逐级、逐岗签订《安全管理工作责任书》;制定目标;明确分工;落实责任。严格落实总,支(队党委成员联系点制度;总队党委成员每两月、支队党委成员每半月要对联系点进行一次明察暗访。总队党委成员负责联系的支队、支队党委成员负责联系的大,中(队发生行政责任事故和违纪案件;联系人应负有连带责任。大队要明确一名领导负责所属中队的安全管理工作;平时每周、节假日期间必须到所属中队与官兵谈心;检查安全制度落实情况;对中队发生的安全问题负有连带责任。

二、严格部队安全管理教育制度。

支队要抓好“两个经常性”工作平台系统的维护和使用。总队每半年、支队每月、大,中(队每周召开一次部队安全管理工作形势分析会;研判安全形势;查找安全隐患;制定改进措施;分级贯彻落实。总,支(队机关每月、大,中(队每周至少组织一次安全教育;重大活动和重要时节前必须进行专题安全教育。支队每年要组织一次安全演讲比赛和安全知识竞赛。大,中(队应根据任务变化、季节特点;每季度更换安全文化长廊内容。

三、建立重点人员排查管控机制。

各单位每月对所属人员进行一次分析摸排;对组织纪律性差、不服从管理、自控能力弱、性格暴躁、经常酗酒、上网成瘾的;对婚恋受挫、家庭变故、身体伤,病(残、考学落榜及单身干部、两地分居暴露出思想、情绪不稳定的;对受到批评、处分不能正确对待及其他有违法违纪苗头、容易发生问题的人员列为本单位的重点人员;建立专门档案;加强跟踪管理;及时做好心理疏导和思想转化工作。加强对外借人员的管理;严

禁违规外借兵员;对批准外借和休假的;本单位领导每周至少电话了解一次其思想情况;做好登记;及时提醒应注意事项;防止失控漏管。

部队安全整改措施2

一、强化教育，不断打牢官兵思想基础

教育是管理工作的基础，也是管理工作的一个重要组成部分，随着国家和军队一系列重大改革问题明显增多。各种新情况新问题的解决和处理，只有坚持思想为先的原则，才能取得管理工作的主动权，为此在吸取去年我营管理工作成功的基础上，重点在“四个教育”上下功夫，加大条令条例、法纪教育、安全常识教育和经常性教育，扎实打牢官兵讲安全、讲服从的思想基础。

一是严格落实教育时间，确保教育的经常性。坚持每月落实法纪教育，增强官兵法纪意识;落实每周星期六上午第一个小时进行条令条例和安全常识的学习教育，强化官兵条令观念;结合官兵思想实际，适时进行随机教育，确保官兵思想不滑坡，安全树的牢。

二是严格教育制度，增强教育的有效性。教育前都要认真进行备课示教，并由营领导严格把关，坚持备课质量不过关的不上台，教案不熟悉不上台，确保教育效果的落实。三是严格规范教育内容，增强教育的针对性。采取“日记一条，周学一节，月考一次”的办法，本着“牢记本职的，掌握共同的，熟悉基本的，了解相关的”的原则，搞好条令条例和安全规定的学习。通过教育学习达到营队按条令运行，干部按条例带兵，战士按条令办事的良好氛围。

二、落实制度，严格执纪，在从严治军上狠下工夫

教育是根本，制度是保证，执纪是前提，加强营队的管理教

育，其核心是依法从严治军，严格执行纪律和各项规章制度。一是加大人员的管理，尤其是在八小时以外人员的管理上，实行“三控一管”；对临时外出人员严格实行“两证一条”管理；在重大节日和节假日派出纠察，实施全程监管；对重点人员实行分负责，责任承包，谁出问题，板子打在谁身上。二是严格纪律规定，决不迁就照顾。连每周，营每月召开《安全形势分析会》和《两个经常工作分析会》大力表彰在管理教育中敢管，会管的先进个人，对不服从管理的个人亮黄牌，对屡教不改的和管理方法简单粗暴的骨干实施必要的纪律处分，不留面子，不纵容。三是坚持营门值班和营区巡逻制度。坚持营门值班和营区巡逻，能够堵塞管理漏洞，确保人人都在组织中，人人都在纪律中，人人都在管理中。四是深入开展“学职责，尽职责，查职责”活动。坚持制度重在落实，我们将严格从落实目标责任制入手，把责任明确到人，坚持按级负责，充分发挥各级各职人员的作用，对官兵执行规定的情况，坚持每天一小查，每周一大查，每月一考核讲评。

三、用心培养，加强士官队伍建设

加强士官队伍建设，全面提高士官素质，是管理教育工作的一项新课题。把士官“按干部培养，当战士管理”是我营加强士官队伍建设的有效做法，在实际运行中效果较好，今年我营将进一步研究完善。一是加强教育，提高认识。使之明确自己不再是普通一兵，要认清自己的特殊地位和作用。引导他们做履行职责的模范，做遵规守纪的标兵，做钻研本职业务的尖子，做尊重领导、服从管理的榜样。二是抓好学习培训，提高能力素质。结合旅团士官培训计划安排，从士官成长进步和能力素质的提高出发，鼓励士官自学，函授，积极参加培训。在平时工作中，注意给他们交任务，压担子，从实践中长知识，长才干；对上级培训的士官，要求他们必须带着成绩回来；把每月的第一周定为士官培训周，针对工作中遇到的矛盾和难题，组织干部授课辅导，或集体进行难题会诊。三是严格管理，不迁就照顾。

我们制定《士官量化管理细则》采取营连考，群众评，履行职责，完成任务等全过程对士官的日常表现进行量化，每季度公布一次，结合每月对士官的德、能、勤、绩民主评议的结果进行讲评，与士官的成长进步挂钩，以促进士官认真履行职责。四是充分信任，大胆使用。士官一般政治素质好，有熟练的专业技术，在兵中有一定威信，因此我们注重发挥他们的特长，敢于把艰巨的任务交给他们，让他们在专业训练中传知识，当参谋，在经常性管理教育中当助手，当干部缺编时，让他们代理职务，负责工作，充分调动其积极性，发挥其特长。

四、正规秩序，注重养成，提高官兵的文明素质

建立正规的战备、训练、工作、生活秩序既是管理教育的核心内容，又是完成各项任务的重要保证，同时也是规范化管理的关键。我们将严格以旅(团)《管理教育工作指示》为依据，规范连队“四个秩序”，从干部到战士，从硬件到软件，每个环节，每个部位，逐一规范统一。在内容上，重点规范生活秩序，在时间上以八小时以外为重点在对象上，重点加强“三部一班”秩序的正规。在官兵中牢固树立“我是标兵，全连正规”的思想，积极开展评比竞赛活动。每月树立一批秩序正规的班、排、个人，每季度评出一个“四个秩序”正规的连队。

管理教育贵在养成，也难在养成，为此我们将从以下四个方面入手，在规范养成上狠下工夫。一是抓“十五个三”的养成训练。营成立“十五个三”养成动作示范班，让官兵示范观摩，以点带面，带动全连；每周安排两个早操时间进行养成动作训练和会操，打牢养成基础，提高养成标准。二是从抓干部、士官入手，带动养成。干部、士官形象的好差，最具说服力，为此我们将开展“周赛月评”活动，每月评出名养成好的干部和名养成好的士官，并对养成较差的干部、士官进行曝光，以此推动营队养成水平的提高。三是从检查督导入手，推动养成。严格的养成，必须加强检查和督导，否则

就会时断时续，就会失去真正的意义。我们将采取“三纠”方法，即官兵互纠，连队自纠，门卫随纠的方法，来促进官兵日常养成的自觉性。充分利用板报、橱窗、标语、小广播等手段进行宣传，并积极开展“文明带兵、文明服务、文明值勤”和“读好书、唱好歌、做好事”等活动，大力营造文明养成的良好氛围。

五、加强事故案件的预防工作

安全工作不是中心，影响中心；不是乾坤，左右乾坤；不是全局，牵涉全局。做好安全工作，同时可以带动和促进全面建设。我营将从以下入手抓好安全防事故工作：一是健全安全组织。营连成立了安全工作领导小组，各排有思想骨干，班有安全员。班每天对安全工作进行小讲评，连每周对安全形势分析，查问题，找原因，寻对策，制定行之有效的措施，牢牢把握安全防事故工作的主动权。二是强化官兵的安全意识。组织官兵认真学习各级有关安全工作的指示规定，针对季节特点抓好预防事故常识的教育，严格落实每周六上午的安全常识教育，提高官兵安全防范意识，在全营叫响“我不出事，连队安全，营队安全”的口号。三是加强检查督导。连每日、每周对安全部位进行一次彻底检查，营利用干部、士官早交班时间进行讲评，及时纠正，把安全工作想在前、做在平时，防患于未然。

现已进入夏季，为切实做好夏季部队安全管理工作，严防各类事故、案件的发生，确保部队内部安全的高度稳定，我中队采取有力措施从多方面入手狠抓当前中队安全管理工作，严防各类违纪行为和事故案件的发生，确保中队安全稳定。

一、加强中队官兵的安全意识和纪律观念。规范中队“四个秩序”，强化官兵作风纪律养成，提高中队外业工作水平；开展专题教育活动，做到安全教育常态化，强化中队官兵的安全意识；研究制定长效管理措施，确保经常性工作落到实处；平时中队长还组织我们开展条令条例及各项规章制度的再学

习再教育活动，坚持用条令条例约束我中队官兵的言行，进一步提高官兵的安全意识和自律意识，切实强化安全防事故工作的自觉性，形成时时讲安全、人人讲安全、事事讲安全的良好氛围。

二、加强落实条令条例和各项规章制度。认真落实请销假、查铺查哨、等日常制度，重点加强午休和晚寝后等重要时段的兵员管理，坚决杜绝不假外出、外出酗酒、夜不归宿等现象。

三、加强车辆管控力度。督促驾驶员遵守交通法规，杜绝违章开车和开“霸王车”，认真落实车辆派遣制度和干部跟车制度，加强车辆管控。不断督促驾驶员集中精力，控制好车速，保持好车距，确保行车安全。严禁车辆私自外出以及开快车、疲劳开车以及车辆带“病”行驶、非驾驶员开车。

四、加强日常自救互救训练等安全防护措施。科学安排中队外业工做和时间，避免部队安全整改措施³在高温天气下进行长时间作业，工作前必须佩戴好必要的个人防护装备，途中要控制车速，注意行车安全，工作前要做好安全隐患排查，安排好人员注意观察现场各种情况，严防交通事故或其它险情造成人员伤亡。

五、加强饮食安全管理，严防病从口入。中队长要求同志们注意饮食卫生，不购买过期和霉烂变质物品，确保饮食质量；结合部队在工作中人员体能消耗大及季节变化的特点，注意营养配餐，合理搭配饮食，做好防食物中毒工作，杜绝病从口入。

部队安全问题整改实施方案篇八

以《国务院办公厅关于进一步加强学校及周边建筑安全管理的通知》为指导，树立和落实科学的发展观、正确的政绩观和社会主义荣辱观，突出学校安全的整治工作的重要性和紧

迫性，增强全校师生的安全意识，健全各项制度，确保学校工作顺利进行；正确处理好推进教育事业快速发展和维护学校稳定工作的相互联系，齐心协力，营造安全、文明、祥和的教育教学环境。

组长：俞黄榕

副组长：朱静、陈学斌、邵晓明、林进东

成员：欧阳姮、陈敏、刘秀玲、黄世荣、黄敏伶

1、学校加强对师生的安全教育。

2、建立观察制度，并做好记载。

3、建立报告制度：各班班主任每周定期向德育处报告一次，本班教室的楼板、墙体及各班负责的楼梯、楼道安全情况。其他教师若发现墙体、楼板有裂缝，掉灰渣，有异样响动等现象，必须马上报告安全领导小组。

4、每个楼梯口上下楼道一律靠右慢行，严禁嬉闹、推搡、跑跳、拉扯、拥挤。

5、建立安全责任追究制，若不遵照以上规定造成事故者，追究相应责任。

1、应急处理现场指挥负责人：俞黄榕

职能：

(1)迅速到达现场，了解和掌握事故情况，控制局面，阻止事态发展，并研究事故处理的具体策略。

(2)在第一时间向教育局办公室报告情况。

- (3) 组织力量并全程指挥其他各职能人员投入工作。
- (4) 密切配合消防、医疗等机构对事故进行处理。
- (5) 认真执行上级教育行政部门和政府部门的有关指示。
- (6) 负责事故的调查、分析和处理，查找原因和责任。

2、师生疏散指挥负责人：欧阳姮、陈敏、刘秀玲、黄世荣、黄敏伶，

各班班主任

职能：

- (1) 控制现场，维护秩序，防止发生混乱局面。
- (2) 组织各班学生安全有序疏散。
- (3) 尽早向知情者、见证人调查事故起因，掌握好事故的第一手资料。

3、临时救护工作负责人：毛岚锋

职能：

- (1) 做好医疗救治、现场控制等工作的联络和后勤支援。
- (2) 做好上级来人和家长的接待，必要时为上级工作组现场办公做好后勤服务工作。
- (3) 若有伤亡，应由安全领导小组组长组织抢救，同时拨打120、110及时送往就近医院救治。

部队安全问题整改实施方案篇九

党的十八大以来，党中央按照从严治党的方针，加强了党风廉政建设和反腐败工作，各级党委和纪检监察部门都对反腐败工作给予了高度重视，并严格按照纪检工作的要求，把抓好纪检工作责任制的贯彻落实摆上重要议事日程，按照抓紧抓细抓实抓出成效的思路，切实做好贯彻落实纪检工作责任制的各项工作。在认真抓好纪检工作的同时，我们也应该清楚地认识到，由于种种原因，某些纪检监察干部在工作中仍存在一定的问題。本文分析了当前纪检监察工作存在的问题，并有针对性地提出一些改进措施。

1、缺乏坚定的理想信念，思想懈怠。俗话说，“人无志则不立”。如果一个人没有志向，没有目标，做什么事情都不会仔仔细细、认认真真、兢兢业业。面对日趋复杂、任务艰巨的反腐败斗争形势，我们有少数纪检监察干部理想信念不坚定，思想消极、工作懈怠，缺乏蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气，存在精神懈怠的问题，导致行动上找不准方向、盯不准目标，干工作没思路，抓落实没招数，逐渐丧失了锐意进取的战斗力和战胜困难的信心，遇到问题不敢碰硬、不愿担责，世界观、人生观出现偏差，甚至犯下严重错误。

2、缺乏执政为民的优良传统。“为官一任，造福一方”、“执政为民”是各级官员的标准。官员是代表国家来行使权力的，这个权力来自于人民，是人民赋予了的权力；所以作为官员要权为民所用、情为民所系、利为民所谋。但目前的实际是，某些干部群众观念淡薄，对群众的疾苦漠不关心、麻木不仁，对群众的诉求敷衍了事，不是深入群众察民情、解民忧、帮民困，而是以权谋私、与民争利，有的部门和行业不给好处不办事，给了好处乱办事等，严重损害群众的利益，败坏了人民公仆的形象。

3、政治和业务素质不高，能力不强。思想决定行动，认识决定成败。面对新形势、新任务，加强理论学习、自觉运用科

学发展观指导实践，显得更为重要、更为紧迫。但有的纪检干部对理论学习不感兴趣，导致理论水平不高；还有的干部学习不够深入，满足于“一知半解”，不在用心领会精神实质、研读理论原著上下功夫，导致思想水平不高、理论功底不深、处理复杂问题能力不强等现象。另外在纪检干部队伍中还存在着办案工作水平低、效率低，处理问题的技巧掌握不够等现象，不能沉下心来走近群众、听取群众的意见、为群众排忧解难，存在浮躁心理和奢靡之风。这些问题的存在都从一定程度上影响了纪检监察工作的开展。

4、办案不公，不能秉公执纪。有的纪检同志在处理工作时存在人情心理，往往在处理上级领导、同事、熟人、朋友等利益方面，看人脸、讲人情。其主要原因有下面几个：一怕得罪上司，在上司面前畏畏缩缩，在监督检查、查办案件时，纪检干部既担心得不到领导的支持，更怕查出问题得罪领导，引火烧身；二怕影响人际关系。监督上级怕遭打击报复，监督同级怕妨碍团结，监督下级怕伤和气、丢选票，影响工作和自身的发展；三怕影响工作目标任务的完成。怕管严了、限制多了，影响干部工作积极性，于是对可查可不查的事件便不了了之；四是在查处有关涉及领导的案子时更是没有主见，不能秉公执纪、维护社会公正，甚至有歪曲事实的行为，最后走上执法犯法的道路。

1、坚定理想信念，把握时代方向。树立崇高的理想信念是立党强党的一个重大原则。理想是人们对美好未来的向往和追求。对党忠诚，这是纪检监察干部必备的政治操守。纪检监察干部要高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持党的基本理论、基本路线和方针政策不动摇，坚决同党中央保持高度一致。对党忠诚是纪检监察干部的最高信仰。纪检监察干部要永做党的忠诚卫士、当群众的贴心人，共同奏响新时期党员干部忠诚于党、忠诚于党的事业、忠诚于组织的时代颂歌。

2、改进纪检工作作风，树立纪检监督新形象。加强作风建设是我们党的一项优良传统和宝贵经验，也是在新的形势下从

思想上尊重群众、感情上贴近群众、工作上服务群众、虚心向人民群众学习的新要求。我们要带着责任和感情与群众打交道，认真倾听群众的意见建议，千方百计为群众排忧解难，坚决纠正损害群众利益的不正之风；要坚持求真务实，发扬理论联系实际的学风，树立正确的政绩观，立足当前、着眼长远，积极进取、量力而行，真抓实干、狠抓落实，克服浮躁心态，始终保持昂扬向上、奋发有为、开拓进取的精神状态，自觉接受各方面监督，始终保持共产党人的政治本色、高风亮节和浩然正气。

3、加强学习，增强素质，提高本领。练就过硬的工作本领，是党和国家事业发展的要求。一是要提高纪检干部的政治素质。坚持学习党的方针政策，不断提高理论水平和政治素养，自觉遵纪守法，保持清正廉洁，增强拒腐防变能力。加强思想道德建设，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，特别要信奉和遵守职业道德规范，努力做到敬业、乐业、勤业、精业。二是要提高业务素质。我们在学习业务知识的同时要拓宽知识面，掌握多学科知识；同时还要立足本职，努力钻研与本职工作相关的多方面知识，不断提高工作效率和质量。

4、坚持原则，秉公执法。坚持原则、公正无私是恪尽职守的基本前提条件和重要思想保障。纪检监察干部具有公平正义的政治情怀和大公无私的高尚情操，始终坚持秉公执纪，以维护党和人民的利益为根本出发点，以坦荡胸怀捍卫党纪政纪的严肃性，做到在法纪原则面前人人平等，不偏不倚，不徇私情、不畏权势、敢于碰硬，不公报私仇、不假公济私，勇于同一切违法违纪行为作毫不妥协的斗争。在处理督察大案要案时坚持以事实为依据、以法纪为准绳，始终坚持依法履行纪检监察职责，用权为民，公正执法。

总之，只有坚定理想信念，把握时代方向，改进纪检工作作风，树立纪检监督良好形象，不断加强学习、增强素质，提高本领，坚持原则，秉公执法，才能真正做好纪检监察工作。

干部队伍建设存在问题

部队队伍建设存在问题