

医院院长助理竞聘演讲稿(汇总8篇)

和谐社会的构建需要注重人的全面发展，提高人民的素质和幸福感是构建和谐社会的关键所在。接下来是一些国际地震科学研究报告的公开报告，希望对大家了解地震有所帮助。

医院院长助理竞聘演讲稿篇一

尊敬的各位公司领导：大家早上好！

首先，非常感谢各位领导给我提供了这次参加医院竞争上岗演讲稿演讲、展示自我的机会，这既是领导的关怀，又是大家对我的信任，在此，我对一直以来帮助我、支持我的公司领导 and 单位同事表示深深的感谢！今天我竞聘的岗位是院长助理。

为什么我要参加竞聘？俄国作家列夫托尔斯泰曾说过这样一句名言：“理想是指路明灯。没有理想，就没有坚定的方向；没有方向，就没有生活。”今天，我走上这个舞台，正是因为给自己的.人生设定了一个伟大的目标，那就是和各位公司领导一起把医院发展成为全市、全省医疗水平一流的知名医院！所以我渴望能承担更重的责任，在更宽更长的舞台上贡献更大的力量。

俗话说三十而立，我当前正值干事业的黄金年龄，身体健康，精力旺盛，头脑灵活，思维敏捷，接受新事物快。在实际工作中我也一直保持着高亢的工作激情，对工作充满青春活力。因此，我参加竞聘报告的第一个优势就是年龄优势。

我参加竞聘的第二个优势是具有岗位所需的实践经验。参加工作的三年来，我先后在仓库、采购、办公室工作过，对医院里各项工作都比较了解熟悉，有丰富的工作经验，有大局观。

我的第三个优势就是具有较强的组织协调能力。善于和别人沟通交流，工作中以诚待人，用心做事，一丝不苟；生活中积极团结同事，关心同事，帮助同事，在同事中间人际关系良好，有一定的号召力。

假如本次竞聘我能荣幸担任院长助理一职，我将大力支持和配合院长的工作，为领导的科学决策提供理论支持，当好领导参谋，同时做好员工竞争上岗演讲稿的组织工作。创新思维，与时俱进，不断探索工作思路，不断创新工作方法，努力开创医院发展新局面。

尊敬的各位领导，各位评委，如果我竞聘成功，我会告诉自己，一定要好好努力，不要辜负领导的信任，尽自己最大的努力带领同事争创佳绩，但倘若我竞聘失败，我也不会气馁，我将继续努力学习，勤奋工作，不断提高自己的工作能力和管理水平，不断完善和提升自我，一如既往的为医院各项事业的发展添砖加瓦。

我的竞争上岗演讲结束，谢谢大家！

医院院长助理竞聘演讲稿篇二

尊敬的各位领导、各位评委、同仁们：大家好！

实行领导干部竞争上岗是转变部门职能、提高工作效率、加快医院发展的客观要求，也是对每个竞聘参与者多年来工作、学习的一次综合检验和考察。今天，我特别感谢院领导给了我这个展示自己的机会，我为能参加竞聘副院长的岗位而感到自豪。这些年，在院领导的辛勤培育下，在各位同仁的大力支持下，经过个人的不断努力，我的业务能力和技术水平提高很快，自己认为已经可以胜任副院长这个职位，并且期望这次竞选成功，以便为医疗卫生事业做出新的更大的贡献。

从个人素质和我院的实际情况来看，我认为竞聘副院长这个

职位，自己主要具备的以下优势。一是多年的实践，我已积累了丰富的临床经验，这对于任职后更好的指导业务工作奠定了重要基础。我于年毕业于学校，现在职称是外科主任医师。从医17年来，我在基层卫生院得到了锤炼，积累了丰富的临床经验。几年来，我所在的外科成功救治患者例，没有发生一例医患纠纷问题，树立了我院的良好形象。担任副院长这一职务有利于我特长的发挥。二是不断的学习，提高了自己的综合水平。常学习、勤看书，已经成为了我的生活习惯。通过坚持不断的学习，相继通过了助理执业医师和执业医师考试。年还在医院进修学习了一年，提高了自己的医疗水平。平时还紧跟时代步伐，及时掌握党的方针政策，尤其是与农村医卫工作想关的内容；深入学习了“xx”规划提出来的建设社会主义新农村知识，了解新时期卫生院工作的侧重点。还注重拓宽知识面，积极参加上级部门组织的演讲比赛，并多次获奖。具有一定的写作能力，撰写的工作文章多次在省、市级刊物上发表。三是组织的教育，培养了我勇于进取的决心。在工作中，我做到了严格要求自己，时刻与院党委保持高度一致，处处发挥模范带头作用。在政治上追求进步，不怕困难，敢于奋斗，勇于进取。

总之，多年的基层工作养成了我勤奋好学、吃苦耐劳、乐于奉献的品质，成为我干一行、爱一行、钻一行的内在动力。这是我做好这一极富挑战性工作的最大优势。如果组织信任，领导赞许，同志们支持，我竞聘上了副院长这一岗位，我将竭尽全力不负众望，发挥业务专长，尽快进入角色，积极履行职责。我初步的想法是：

一是加强学习。向书本学习，向同事们学习，向实践学习，进一步提高理论水平、业务水平和管理水平。二是加强团结。注意和周围的人、同事之间建立和谐的人际关系，努力营造同事间真心相处、说真话、做实事的积极氛围，调动各方面的积极性以形成合力。三是当好参谋。作为一名副职，在认真做好所负责的业务工作的同时，还要当好医院主管领导的参谋助手，积极为医院建设和发展献计献策。

如果我竞聘成功，我将踏踏实实办事，兢兢业业工作，本本份份做人，以三个服从严格要求自己。一是个性服从党性，二是热情服从原则，三是主观服从客观。努力做到主动不越位，服务不偏位，融洽不空位，具体说就是要摆正位置，当好公仆；胸怀全局，当好参谋；服从领导，当好助手；服务医患，当好桥梁。同时，要以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动帮助人，在以人为本的和谐氛围中开创工作的新局面。

以上是我的竞职演说，不当之处，敬请指教！

谢谢大家！

医院院长助理竞聘演讲稿篇三

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！我叫***，现任一—职务。美国政治家富兰克林曾说过：“要推动你的事业，而不是让事业推动你！”今天我勇敢地走上这属于强者的演讲台，参加我行中层干部的竞聘，就是因为我自信有能力推动这份事业。感谢院党委和同志们给我这样一次竞聘演说的机会。今天我能站在台上竞聘演说，不管是否上岗，首先是用自己的实际行动来支持医院人事制度的改革，其次才是岗位的竞争。

我要竞争的岗位是：人民医院院长。

一、个人简历

我叫xxx□**岁，中共党员，主任医师，出身军人家庭，1978年9月毕业于上海第二医科大学，19**年因组建肿瘤科调入xx市第一人民医院。

我长期在外科临床第一线工作，来院，取得了一定的成

绩。19**年在xx首届医学科技大会上获得《重点专科建设奖》，自19**年至年获省科技进步奖1项，市科技进步一等奖1项，二等奖3项，三等奖5项。在国家和省级医学杂志上发表论文**篇，其中一篇被美国柯尔比科学文化信息中心医学部学术委员会评为“优秀论文”，被美国国立图书馆和北京图书馆收藏，并进入国际互联网络。率先引进新技术及填补市卫生系统空白17项。曾先后五次获xx市政府“立功奖励”；荣获xx市卫生系统“四贵精神”奖□“xx市优秀专家”奖□“xx市优秀青年骨干人才奖”，享受政府特殊津贴，并获“湖南省科技专家”称号，连续五年被选为“湖南省跨世纪学科带头人”，年5月作为卫生系统唯一代表获“首届xx市科技兴市突出贡献奖”。

现任湖南省抗癌协会常务理事、湖南省头颈外科学会副主任委员□xx市抗癌协会秘书长□xx市医学会理事兼外科学会副主任委员□xx市外科临床研究中心副主任委员兼肿瘤学组组长□xx市科技成果鉴定委员会副主任委员、南华大学兼职教授□xx市一医院大肿瘤科主任。在此期间，曾多次组织和举办xx市大型学术活动，开展科研大协作，负责全市肿瘤的防治和监测及市内各医院肿瘤疑难病会诊并协助手术，为地区性肿瘤防治做出了较大贡献。

二、本人参加院长职位竞聘所具备的条件

- 1、有较强的思想政治素质。
- 2、担任省、市学术团体重要职务，在省、市具有一定的知名度和影响力。
- 3、多次成功地举办大型学术活动，具有较强的组织能力和社交能力。
- 4、具有多年的中层干部管理经验，有较强的综合管理能力。

5、具有较强的科研、教学能力。

6、为人正直，作风正派，不谋私利，具有强烈的事业心和高度的工作责任感。

三、医院状况

在近几年的医疗市场竞争中我院在蔡博容院长的带领下，厉精图治，带领全体职工建设医院，使医院建设达到了一定的规模，做出了有目共睹的成绩，整个医院的建设和医疗技术达到了一定的水平，成为了南华大学附属医院，是xx市的一所水平较高的综合医院。

四、医院发展设想

1、重视人才，坚持科技兴院

激烈的医疗市场竞争是人才的竞争，而医院是技术密集型部门。人才的作用显得至关重要。必须坚持引进来、送出去的方法，公开考核选拔拔尖人才，建立xx市一医院的“人才库”。尤其是对中青年骨干人才，要在政策上、时间上、经费上给予倾斜、支持，为医院的可持续发展储备“能量”。同时抓好各科室的“人才梯队”建设，大力培养青年骨干。与此同时，充分调动全院职工的积极性和创造性，鼓励在岗成才，为我院建设尽职尽责，牢固树立“院兴我荣、院衰我耻”的爱院观念。

2、重点发展一个医院没有自己的特色专科，就没有竞争力。当今，医学已越分越细，谁拥有专业人才、技术及高精尖设备，谁就拥有占领医疗市场的`优势。例如，我院神经内科、心血管内科、传染科、甲亢专科、肝胆外科、肿瘤科等均具有发展潜能，因此，发展重点专科可给我院带来新的经济增长点，并带动相关专业共同发展。

3、加强医院管理

(1) 医疗：医疗质量是医院生存和发展的基础。制定制度，狠抓落实，搞好环节质量，切实增强医师的责任心，提高业务水平，奖罚分明应始终贯穿于质量控制的全过程，要做到有制度可依，有制度必依，执行制度必严，违反制度必究。

(2) 护理：护理工作是医疗工作中的一个重要环节（三分治疗，七分护理）。推广整体护理，规范操作规程，加强病房巡视，责任到人。改进服务态度，逐步向宾馆礼仪式服务转变。

(3) 后勤：逐步向后勤服务社会化过渡，一切为临床一线服务，保证送饭、供水、下收、下送、下修，使医护人员集中精力为病员服务。

(4) 进一步完善实行“一日清单制”：实行联网，规范医院医疗收费行为，融洽医患关系，降低纠纷发生率，提高患者对医院的信任度。

(5) 急诊科是我院对外服务的一个重要窗口，需进一步完善急诊科的服务设施及抢救设备，加强“120”的快速服务功能。

(6) 建立导医咨询服务台：内配电话微机，免费供应开水，为探视者查询和开展导医咨询业务。

(7) 医技科室：逐步进行“目标管理”。

(8) 职能科室：有职有责有权，充分发挥其聪明才干。

(9) 医疗设备：在现有的基础上添置必需的设备，如呼吸机、起搏器、放疗设备、肺功能测定仪及手术室的器械设备等，尽早逐步配置完善icu□ccu病房建设，提高抢救、监测及诊治能力。

(10) 改造手术室、供应室、食堂，解决门诊大楼内诊室设置及调配问题。

(11) 建立良好的周边关系，扩大病人来源。

(12) 关心全体职工及离退休职工的生活，提高福利待遇，尽可能解决职工子女就业问题。加强医院的安全保卫工作，确保工作的生命财产安全，解决群众的后顾之忧。

综上所述，全院职工应该一切以病人为中心，提高两个效益，建设好医院，管理好医院，努力营造出一个人人有责任、有约束、有竞争、有活力、有效益及有个人心情舒畅的新局面。

尊敬的领导、各位评委，诚恳待人，为人正派是我为人态度！勤奋务实，开拓创新是我的工作态度！如果组织上能委以我重任，我将不辜负大家的期望，充分发挥我的聪明才智，以昂扬的工作热情和高度的工作责任心，加倍努力地工作，使院工作在各方面都有新的起色，新的突破，上升到一个新的台阶。请大家，相信我，考验我，支持我！

谢谢大家！

医院院长助理竞聘演讲稿篇四

各位领导、各位同仁：

大家上午好！我竞聘的岗位是乡镇医院院长。我叫xx□现任职务xx□从事医疗事业已经xx个年头了，今天站在这里参与乡镇医院院长的竞聘演讲，我既荣幸又非常感慨，因为如果没有各位领导和同志们多年来的关心、培养和帮助，我不会扎扎实实地走到今天；如果没有你们的鼓励和支持，我不会像今天这样理性和成熟。今天，我满怀自信地走上演讲台，就是希望用自己的学识和能力回报大家，回报医疗事业。

一是我善于学习，具有扎实的专业知识。

21世纪是学习的世纪，多年来，我从未放弃过充实自己的机会，在单位虚心向技术水平高的同事及领导学习，工作之余我还先后参加了医学院临床专业及放射影象专业的学习，取得了文凭，掌握了扎实的专业知识，并积极用在临床实践中。可以说我从知识储备上为做好下步工作打下了坚实的基础。

二是热爱医疗事业，具有娴熟的工作经验。

我于年参加工作，生命中最美好的年华都奉献给了医疗事业，对医疗事业具有极深厚的感情。多年来，我先后从事很多岗位，因为我无论在哪一个岗位都努力工作，力求不断提高，因而对医院的诸多业务都有了较为深入的了解。不同的工作性质锻炼了我不同的能力，积累了丰富的工作经验。有人说，经历是一笔财富，而我更愿意把自己的经历当成一种资源，一种在我今后的工作中可以利用、可以共享、可以整合的资源，利用这些资源在新的岗位上做出更多的贡献。

三是我具有较强的组织管理能力。

经过不断的学习和锻炼，我的组织协调能力、领导部署能力等都有了很大提高，在员工面前具有一定的号召力和亲和力。尤其是担任、职务期间，曾多次参加、工作，更加锻炼了我较强的组织管理能力，这为我做好以后的工作打下了基础。

四是我具有强高的综合素质。

我参加工作以来，牢固树立了全心全意为医疗事业服务的思想，在工作中，办事讲求原则，讲党性，思想进步，能够认真学习政治理论和党的路线、方针和政策并与实际工作相结合。工作中具有强烈的工作责任感和勇于创新的精神，常常自加压力废寝忘食地加班工作。我相信我的综合素质将无愧于领导的信任。

各位领导，各位评委，医院院长这个职务在我眼中不只意味着一个有吸引力的职位，更是一份沉甸甸的责任。他必须不折不扣的贯彻执行医院的经营方针、经营战略，落实医院的经营理念，配合上级部门做好医院的管理工作，适时制定和调整推动方案和激励措施，并督促落实，保证本院医疗水平良性发展；管理和调动现有员工的积极性和主动性；同时在各部门负责人协助下，抓好各部门的人员管理、甄选、培训、激励，并指导员工达到目标；同时还要搞好与当地的关系，为本院的业务发展营造一个宽松的环境。

如果我有幸竞聘成功，我将从以下几方面入手开展工作：

第一、真诚讲团结，做好医院的各项工作。

多年的工作经历和经验教训告诉我，同事之间，支持、谅解和友谊比什么都重要。在团结方面，一定要摆正自己位置，正确认识和看待自己，胸怀全局，不搞一言堂。在工作中多向上级部门请示工作，做到管理科学性和艺术性。同时还要敢于指挥，善于创新，敢于承担责任。在生活上多关心同事，做到多理解，多鼓励、多支持。团结他们一道献身医疗事业。

第二、加强医疗队伍建设。

人力资源是一个团体发展的不竭动力和力量源泉。同样，医院的发展，也需要一支业务精良、素质过硬的团队。所以，建立一支来者能战、战者能胜的团队至关重要。首先，我将建立一支具有团结协作精神和清正廉洁的作风的强有力的领导班子；其次，我要实施人才培养战略，为医院培养出优秀的学科带头人，为今后医院的发展打下坚实的基础。另外，为使医院全面可持续发展，我将进一步推进和深化职工的思想教育工作，提高中医院的凝聚力、战斗力。

第三、全力以赴建设现代化中医院，实现双赢。

如今，医疗市场竞争日显激烈。为此我将积极营造一个现代化的医疗服务氛围，争取引进先进的医疗设备，提供良好的就医环境。积极改造医院病房设备，改善病人住院环境，使我院的医疗水平再上一个新台阶。此外，我还将积极拓宽医疗服务渠道，以服务要优、疗效要好、价格要低的服务宗旨，争取让每一位病人以合理的费用享受到最优质的服务。从而赢得病人、赢得市场、赢得社会效益和经济效益的双丰收。

第四、抓素质，抓作风，注重医风医德建设。

如果我能够竞聘成功，我将以身作则，带动全院加强学习与修养，不断提高政治和业务能力，树立正确的荣辱观，自觉优良作风，抑制不正之风，强化医风医德建设，做到做人讲品德，工作讲医德，提升全院综合素质，力争使全院医风医德建设再上一个新台阶。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

医院院长助理竞聘演讲稿篇五

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好！

首先，感谢各位领导给了我这样一个竞聘演讲锻炼的机会，同时，我也很有信心参加这次的竞争上岗活动，因为，我相信自己，相信有能力胜任我所竞争的岗位——。

首先做一下自我介绍：

我叫，毕业于医科大，至今在镇卫生院工作已有20个年头了，现任镇卫生院副院长。今天敢于站在这里接受大家大评判，除了一位有大家的信任与支持以外，还有以下几点条件：

(一)本人坚持四项基本原则，拥护中国共产党，热爱祖国，遵纪守法，我认为一个人应当正直坦诚，刚正不阿，光明磊落，不人去亦去，坚持真理和原则。

(二)有大学五年扎实的预防医学知识和两年的卫生管理经验，并具备本岗位所需的专业知识和卫生管理知识。在从事地方病防治管理工作的十二年里，得益于省地病办苏发昌、李学忠、武佑兴等三位主任的直接领导和支持，以及周围同志的热心帮助，使我在各方面进步很大，有能力胜任工作；其次我热爱疾病控制事业，熟悉我省主要传染病、地方病流行的历史及现状，熟悉与传染病、地方病防治相关的政策法规和专业基础知识，熟悉全省卫生防疫机构建设和发展以及全省传染病、地方病防治管理现状，多次参与过疫区处理，经常深入条件艰苦、交通不便的病区调查了解情况，并能就防治对策及防治效果评价等提出独到的见解。

(三)我年轻，身体健康，工作热情高，有较强的文字写作和语言表达能力。

如果有幸竞聘成功，我的工作思路是这样的：

一是摆正自己的位置，做好份内的工作，当好处长的参谋和

助手，工作主动但不越权、越位。

二是与全处同志一道尽快熟悉新的工作。按照厅“三定”方案，即将成立的疾病控制处将由现在的疾控处、地病办、爱卫会和国际贷款项目办联合组成，其职能将更多，工作内容更广泛，难度也更大。由于是新组建的处室，人员来自各个方面，对各不相同的工作内容和性质需要一个相互熟悉的过程。因此，必须根据省委、省政府赋予疾病控制处的职能以及所担负的工作任务，在较短的时间内，理顺工作思路，做好人员分工，建立新的规章制度和工作秩序，使疾控处工作尽快走入正轨。

三是做好卫生防疫工作。我省仍然是传染病、地方病流行较严重的地区之一，卫生防疫保障任务十分艰巨而繁重。中央制定的西部大开发战略对我省来说是一次难得的历史机遇，对疾病控制工作也面临严峻的挑战。按照省政府领导在全省卫生工作会议上提出的意见，紧紧围绕建设绿色经济强省，民族文化大省，把云南建设成为通向东南亚、南亚的国际大通道这三大战略目标以及继续深入贯彻落实中共中央、国务院关于卫生改革与发展和省委、省政府的《实施意见》，按照厅党组提出的“重点疾病、重点防治，重点地区、重点预防，重点人群、重点保护”的原则，以鼠疫、霍乱、结核、疟疾等疾病防治为重点，抓好疾病监测、人才培养、机构建设，抓好爱国卫生运动和项目管理工作，建立健全暴发疫情和突发事件应急处理机制，提高快速反应能力。

四是与全处同志一道，努力营造一种轻松和睦、健康向上的工作氛围，无论是领导还是一般工作人员，在一起共事是彼此的缘分，出现分歧也在所难免，大家都应有全局观念，以大局为重，以事业为重，加强团结，求同存异，认真履行职责，勇于承担责任，只有形成合力，才能共同担当起全省疾病控制管理的重任。

五是加强自身的政治理论和业务知识学习，及时学习和掌握

党和国家的卫生政策，不断提高自己的政治思想素质和工作水平，努力完成厅党组交办的一切任务。勤政廉洁，不贪不拿，务实高效，不断进取，谦虚谨慎，踏实做人。

谢谢大家！

医院院长助理竞聘演讲稿篇六

各位领导、各位同仁：

随着医疗卫生体制改革的不断深入，在县委政府的高度重视下，在上级行政主管部门的精心筹划下，县中医院院长竞争上岗的各项工作有序推进，作为一名医务工作者，我抱着满腔的热情，怀着对事业的执着追求的坚定信心，参加这次县中医院院长岗位的竞聘。成败并不重要，重要的是我希望通过这竞聘提升自身素质，锻炼自身能力，从而为今后的工作打下良好的基础。我从三个方面向各位领导、专家、评委来阐述我的竞聘理由。

一是自我推介，二是工作思路及措施，三是对竞聘结果的认识。

本人叫竞聘演讲稿，现年37岁，大专学历。1994年毕业于大理卫生学校（后通过函授获得大专文凭），所学专业为疾病预防控制，同年参加工作，工龄16年[]20xx年至今担任县疾病预防控制中心副主任[]20xx年取得主管医生职称。进入疾控中心领导班子以来，在配合好主要领导抓好疾控中心工作的过程中，识大体，顾大局。本人找准位置，甘当配角，从不喧宾夺主，做到既积极主动又不越权越位，搞好领导班子的团结。工作中虚心向主要领导学习，向广大干部职工学习，同时得到了市疾控中心领导，县卫生局领导及同仁的大力帮助，使自身的工作能力，业务能力，领导能力有了较大提高。我热爱医务工作，对医务工作充满激情。我自信自己不论是从组织协调能力还是从专业素质方面都已基本具备了主持县中医院全

面工作的条件。所以我倍加珍惜这次难得的机遇来挑战自我，完善自我。尽管前段时间一直在细些村委会下乡，很苦很累。但我一直在为参加这次竞聘准备着，思考着。

工作思路是：在总结吸收前中医院工作成功经验的基础上，院领导身体力行，做出表率，带领引导全院干部职工深化爱院意识，形成团结向上的医风；坚持中医为主，中西医有机结合，整合县域内的中草药资源，形成以中医院为主体，个体行医者为补充的中医院工作新格局；经过长期不懈的努力实现医术精良，医德高尚，关爱病人，乐于奉献，服务周到，群众满意的县中医院工作新形象。

具体措施是：

（一）统一思想，形成共识。

通过与医院干部职工的交流、交心、谈心，对县民族中医院的院情进行深入分析，进一步明确、完善县民族中医院在贯彻执行党和国家卫生、中医药工作方针政策、法律、法规中的具体任务，把任务化解到相应科室，使全院干部职工真正做到统一思想，统一认识，统一行动。

（二）在行政的硬管理上求突破，实现领导决策的实现渠道的畅通，从而获得最大化的行政管理效能。

在行政的硬管理方面，着重抓好以下几点：

一是讲民主，讲团结。因为团结出凝聚力，团结出战斗力，团结出生产力。和班子成员讲民主，讲团结，做到不搞一言谈；和其他干部职工讲民主，讲团结，做到多倾听职工声音，建立激励机制，鼓励全院干部职工为开展好工作提出合理化建议。同时主动接受群众监督、批评，做到廉洁从政。

二是动员和发动全院干部职工在完善中医院各项规章制度，

特别是奖惩制度，学习制度上下功夫。不但要让各项规章制度上墙，更要让它们实实在在地化作全院干部职工的自觉行动。从而形成向心力、凝聚力、战斗力，以此来推动中医院的各项工作。

三是加强与上级行政主管部门和业务部门的沟通，同时充分利用好社会资源，努力改善全院干部职工福利待遇和工作条件。

四是做到重视人才与培养人才相结合，把引进和培养专业技术人才作为一项重要工作常抓不懈，力求突破，务求实效。

（三）在行政的软管理即情感管理方面求突破，从而放大行政管理效，能推动全院各项工作的健康向前发展。

在行政的.软管理方面，主要抓好以下三点：

一是定期和相关科室负责人交心谈心，发现问题，找准问题，分析问题，解决问题。

二是放下架子，俯下身去，努力做一个平易近人，全院干部职工真正从心里能接受的领导形象。

三是时时把职工的冷暖放在心上，把“敲职工门，见职工人”作为自己工作和生活的座右铭，努力做好。

重在参与是我对自己这次参加中医院院长岗位竞聘的定位。因为我认为，参与能提高人，参与能锻炼人，参与能鼓舞人。只要有一丝希望，我也要付出最大的努力。

最后，我请求组织能给我锻炼和实践的机会。如果这样，我一定不负众望，加强学习，向其他院领导学习，向其他干部职工学习，向专家请教，向书本学习，努力做一名合格的中医院院长，为繁荣、发展民族自治地方的中医事业作出自己

应有的贡献。

医院院长助理竞聘演讲稿篇七

尊敬的各位领导、各位朋友：

大家好！感谢院党委和同志们给我这样一次竞聘演说的机会。今天我能站在台上竞聘演说，不管是否上岗，首先是用自己的实际行动来支持医院人事制度的改革，其次才是岗位的竞争。

我要竞争的岗位是□xx市第一人民医院院长。

一、个人简历

我叫，47岁，中共党员，主任医师，出身军人家庭，1978年9月毕业于上海第二医科大学，1989年因组建肿瘤科调入xx市第一人民医院。

我长期在外科临床第一线工作，来院20xx年，取得了一定的成绩。1992年在xx首届医学科技大会上获得《重点专科建设奖》，自1985年至年获省科技进步奖1项，市科技进步一等奖1项，二等奖3项，三等奖5项。在国家和省级医学杂志上发表论文26篇，其中一篇被美国柯尔比科学文化信息中心医学部学术委员会评为“优秀论文”，被美国国立图书馆和北京图书馆收藏，并进入国际互联网络。率先引进新技术及填补市卫生系统空白17项。曾先后五次获xx市政府“立功奖励”；荣获xx市卫生系统“四贵精神”奖□“xx市优秀专家”奖□“xx市优秀青年骨干人才奖”，享受政府特殊津贴，并获“湖南省科技专家”称号，连续五年被选为“湖南省跨世纪学科带头人”，年5月作为卫生系统唯一代表获“首届xx市科技兴市突出贡献奖”。现任湖南省抗癌协会常务理事、湖南省头颈外科学会副主任委员□xx市抗癌协会秘书长□xx市医学会理事

兼外科学会副主任委员□xx市外科临床研究中心副主任委员兼肿瘤学组组长□xx市科技成果鉴定委员会副主任委员、南华大学兼职教授□xx市一医院大肿瘤科主任。在此期间，曾多次组织和举办xx市大型学术活动，开展科研大协作，负责全市肿瘤的防治和监测及市内各医院肿瘤疑难病会诊并协助手术，为地区性肿瘤防治做出了较大贡献。

二、本人参加院长职位竞聘所具备的条件

1、有较强的思想政治素质。

2、担任省、市学术团体重要职务，在省、市具有一定的知名度和影响力。

3、多次成功地举办大型学术活动，具有较强的组织能力和社交能力。

4、具有多年的中层干部管理经验，有较强的综合管理能力。

5、具有较强的科研、教学能力。

6、为人正直，作风正派，不谋私利，具有强烈的事业心和高度的工作责任感。

三、医院状况

在近几年的医疗市场竞争中我院在蔡博容院长的带领下，厉精图治，带领全体职工建设医院，使医院建设达到了一定的规模，做出了有目共睹的成绩，整个医院的建设和医疗技术达到了一定的水平，成为了南华大学附属医院，是xx市的一所水平较高的综合医院。

四、医院发展设想

1、重视人才，坚持科技兴院

激烈的医疗市场竞争是人才的竞争，而医院是技术密集型部门。人才的作用显得至关重要。必须坚持引进来、送出去的方法，公开考核选拔拔尖人才，建立xx市一医院的“人才库”。尤其是对中青年骨干人才，要在政策上、时间上、经费上给予倾斜、支持，为医院的可持续发展储备“能量”。同时抓好各科室的“人才梯队”建设，大力培养青年骨干。与此同时，充分调动全院职工的积极性和创造性，鼓励在岗成才，为我院建设尽职尽责，牢固树立“院兴我荣、院衰我耻”的爱院观念。

2、重点发展

一个医院没有自己的特色专科，就没有竞争力。当今，医学已越分越细，谁拥有专业人才、技术及高精尖设备，谁就拥有占领医疗市场的优势。例如，我院神经内科、心血管内科、传染科、甲亢专科、肝胆外科、肿瘤科等均具有发展潜能，因此，发展重点专科可给我院带来新的经济增长点，并带动相关专业共同发展。

3、加强医院管理

(1)医疗：医疗质量是医院生存和发展的基础。制定制度，狠抓落实，搞好环节质量，切实增强医师的责任心，提高业务水平，奖罚分明应始终贯穿于质量控制的全过程，要做到有制度可依，有制度必依，执行制度必严，违反制度必究。

(2)护理：护理工作是医疗工作中的一个重要环节(三分治疗，七分护理)。推广整体护理，规范操作规程，加强病房巡视，责任到人。改进服务态度，逐步向宾馆礼仪式服务转变。

(3)后勤：逐步向后勤服务社会化过渡，一切为临床一线服务，保证送饭、供水、下收、下送、下修，使医护人员集中精力

为病员服务。

(4) 进一步完善实行“一日清单制”：实行联网，规范医院医疗收费行为，融洽医患关系，降低纠纷发生率，提高患者对医院的信任度。

(5) 急诊科是我院对外服务的一个重要窗口，需进一步完善急诊科的服务设施及抢救设备，加强“120”的快速服务功能。

(6) 建立导医咨询服务台：内配电话微机，免费供应开水，为探视者查询和开展导医咨询业务。

(7) 医技科室：逐步进行“目标管理”。

(8) 职能科室：有职有责有权，充分发挥其聪明才干。

(9) 医疗设备：在现有的基础上添置必需的设备，如呼吸机、起搏器、放疗设备、肺功能测定仪及手术室的器械设备等，尽早逐步配置完善icu[]ccu病房建设，提高抢救、监测及诊治能力。

(10) 改造手术室、供应室、食堂，解决门诊大楼内诊室设置及调配问题。

(11) 建立良好的周边关系，扩大病人来源。

(12) 关心全体职工及离退休职工的生活，提高福利待遇，尽可能解决职工子女就业问题。加强医院的安全保卫工作，确保工作的生命财产安全，解决群众的后顾之忧。

综上所述，全院职工应该一切以病人为中心，提高两个效益，建设好医院，管理好医院，努力营造出一个人人有责任、有约束、有竞争、有活力、有效益及有个人心情舒畅的新局面。

最后，我衷心地感谢领导给我一个参与竞争的机会。我以平常心参与竞争，也将以平常心对待竞选结果。

谢谢大家！

医院院长助理竞聘演讲稿篇八

大家好！

我叫xx□首先感谢院领导给予了我这次“公开、公平、公正、择优”的机会。我今年33岁□xx学历□xx年x考入百色民族卫生学校就读医士专业;xx年xx月分配到田林县平塘乡卫生院从事临床工作;20xx年取得执业助理医师资格;20xx年至20xx年到xx市医院进修检验专业;20xx年到田林县人民医院进修b超及心电图专业;20xx年任命为田林县那比乡卫生院副院长;20xx年至今从事防保工作;20xx年调到田林县平塘乡卫生院工作;20xx年取得国家执业医师资格。今天，我竞聘的是平塘乡卫生院院长。

卫生院院长是一个医院的领头人，要负责全面领导医院的行政与医疗工作，制定医院发展规划、工作计划，组织实施，并按期检查、总结等十多项工作。因此，要负责卫生院的所有事务的卫生院院长不但仅是一种权利，更是一份沉甸甸的责任，必须有强烈的责任心。能否带出一支高素质的团队，卫生院院长这个角色起着关键性作用。

“人最重要，人的健康最重要，为人类健康服务的医务人员最重要”。用所学的医疗知识，为为人类健康服务，是我一生的理想。今天，我竞聘卫生院院长，就是为了更好的实现这个夙愿！

我的竞聘优势是：

一. 有高尚的医德和沉稳的性格。我做事认真、诚实守信、真诚待人。一个卫生院的管理者，德与才必须兼备，缺一不可。医德给人以口碑，稳重给人以形象，展示一个干练利落、胆大心细、遇事沉着而老练的形象。卫生院院长往手术台那儿一站就能使所有在场的人员顿感心里踏实。这就是一个院长独具的气质与风度。我觉得我已具备这一点。

二. 我曾在那比乡卫生院做过副院长，有一定的管理经验。我具优有一定的医院管理水平和管理能力，对卫生院的全部医疗活动进行有计划、有组织的协调、控制和运作，使诊疗的各个环节相互衔接，密切配合，使卫生院的人、财、物等各种因素合理安排、充分利用、高质高效地完成诊疗疾病的任务，解决本乡群众的常见病、多发病的问题，促使卫生院的社会效益和经济效益稳步提升。

我还有公共卫生管理能力，能面向本乡群众、综合利用法律、行政、预防医学技术、宣传教育手段，动员全乡群众共同参与消除与控制各类传染病及其相关因素，提升本乡居民的健康水平。另外，我也能很好地协调好卫生院与卫生局、乡政府、疾控中心、妇幼保健所的关系，协调好院内各科室之间、职工之间的关系，搞好与兄弟单位之间的横向联系，取长补短、资源共享，其中尤其要重视高层次的协调，以赢得领导们对卫生院工作的支持，来促使本乡卫生事业的良性发展。

三. 专业过硬，熟知政策。我有一专多能的特长，曾进修过检验、b超、心电图，也在这些科室兼职工作。乡镇卫生院是为当地居民提供基本医疗和预防保健的基层医疗机构，越是基层的领导越是要技术含量高，我具备作为一个院长必需具备预防医学或临床医学方面的精湛技术能力。我还能了解掌握国家关于农村卫生的相关政策和法规，敏锐地领悟新出台的农村卫生政策，结合本乡实际情况，融会贯通，才能制订出能很好地促使本乡卫生事业发展的工作方案。

四. 具备亲和力。工作多年来，我都能与同事友好相处，对领

导尊重，和大家一起营造和谐有序融洽的工作氛围，赢得了大家的信任与支持。

五. 有较强的学习适应能力。我今年33岁，精力充沛、思想进步，思维活跃，学习、适应能力强，善于接受新事物，有着敢抓敢管、敢作敢为的性格和雷厉风行的作风。正因为我有激情，让我有精力努力工作；正因为我有激情，让我更容易接受新生事物，在工作中另辟蹊径；正因为我有激情，也让我有了更多的时间，更多的精力，去钻研和探索。

“金无赤足，人无完人”。在这里，我也愿意坦诚地把自身的不足之处汇报给大家。那就是我为人沉稳，踏实，喜欢按部就班，欠缺推陈出新的能力。这些都有待在以后的工作中加以克服和提升。如果能得到各位领导和大家的信任与支持，使我有幸走上卫生院院长的工作岗位，我将不辱使命，根据国办发《关于农村卫生改革与发展的指导意见》精神，把握“着力点”，找准“切入点”触动“共鸣点”全力以赴建设好适应社会主义市场经济条件的卫生院。

竞聘成功后的工作方向：

一. 深化人事分配制度改革。加强卫生院管理，按照工作量合理定编、定员、定岗，实行全员县人民医院院长竞聘演讲聘任，实行绩效工资、增加工资中的变动部分。根据工作岗位性质、技术含量和风险程度，服务数量与质量等工作业绩为主要依据，以服务效率、服务质量，群众满意为主要内容的综合目标管理责任制考核体系，充分调动全院干部的积极性和创造性，体现优秀人才的价值，坚持按劳分配绩效优先，兼顾公平的分配原则，向临床一线和技术风险高的科室倾斜，重技术、重实绩，重贡献，向关键岗位如防疫、妇幼和优秀的人才倾斜。从而提升职工的积极性，把过去的人人不想做事的被动局面改变为人人有事做、人人找事做、做好每件事的主动局面。

二. 进行产权制度改革。首先是注入资金，使医院走出困境；二可以彻底改变长期形式的“铁饭碗”机制，把职工利益和医院利益绑在一起。但在进行这项改革的同时，要坚持“两保、两效、一加强”的改革思路，保机构、保基本功能；放办医院形式，经营方式；重点加强防保工作。

三. 创办特色专科。此项改革适用于城区或城郊经济效益欠佳的. 乡镇医院，走专科这路为卫生院的生存与发展创造了生机，摸索出了乡镇卫生院的新的方面，属城区乡镇卫生院改革之典范，很有推广价值。

四. 制定管理制度、实行目标量化管理，把目标量化到科室、量化到个人、改变过去的以嘴说了算、以骂为主的“唯权式”的管理模式、建立以制度管人、以理服人的“人性化”的管理模式。

五. 做好科室的建设。在原有科室的基础上重点发展中医、针灸及民族医为主、中医药是我国的宝贵财富、他有“简、便、验、廉”优势，有安全、有效、经济、适合基层卫生院应用的特点，在乡卫生院开展中医、提升中医在基层的使用率和知晓率，降低人民群众看病费用、真正做到让人民群众花钱少、看好病。充分发挥中医特色在基层的预防、保健作用，为人民群众医疗卫生保健做出更大的贡献。

引进和培养技术型的人才、选出优秀的技术人员到上级医院进修。目前新医改明确提出的药品零差价，这对于长期依赖以药养医的卫生院来说明确提出了抓住技术人才、培养技术人才是必由之路。

六. 加强卫生院的硬件设施建设。

七. 成立巡回医疗组，定期下到各村为人民群众看病、体检，把过去的被动服务方式转变为主动的服务方式。

八. 狠抓新农合，争取完成参合率。

九、把村医生拿入一体化的管理、充分发挥村级卫生室的作用。

古人说：“不可以一时之得意，而自夸其能；亦不可以一时之失意，而自坠其志”。我将以这句话自勉。如果领导和同志们选择了我，我将不辱使命，全力以赴干好本职工作。如果我未能当选，我也会一如既往地勤奋学习，努力工作。最后我想以一首对联来结束我的演讲，上联是“成固可喜，宠辱不惊看花开”，下联是“败亦无悔，去留无意随云卷”，横批是“与时俱进”。请领导和同志们支持我！我的演讲结束。谢谢大家！