

最新发展党员不规范整改措施报告(精选8篇)

整改报告是对工作中犯错和问题的反思与总结，不仅能够提高我们的工作水平，也能够增加我们的工作效率。针对开题报告的撰写要点，小编为大家整理了一些常见问题和解决方法，希望能给大家提供一些启示。

发展党员不规范整改措施报告篇一

发展党员工作，是党的建设一项基础性、经常性的重要任务，是党的组织建设的重要内容。按照《党章》和《中国共产党发展党员工作细则（试行）》的要求，结合环保局党支部今年的工作实际，制定本计划。

一、目的意义

党员是贯彻执行党的基本路线的中坚和骨干，是加强和改进党的建设的基本成分和依靠力量。做好发展党员工作，是加强党的建设、增强党员队伍活力的内在要求。做好发展党员工作是实现新时期党的基本路线的需要，是确保社区党员队伍充满生机力的需要。

二、指导思想

坚持以“三个代表”重要思想和xx届六中全会精神为指导，以保持党员队伍的先进性、纯洁性和增强党员队伍的活力为目标，以《党章》和《中国共产党发展党员工作细则（试行）》为依据，以发展优秀分子入党为重点，以贯彻党的xx届五中全会精神为动力，以完善发展党员工作制度为保证，着力建设一支素质优良、结构合理、规模适当、作用突出的党员队伍，进一步增强环保局党支部党员队伍的活力。

三、目标要求

xx年党支部要积极接纳入党申请人，培养2名入党积极分子和1名发展对象。在保证质量和改善结构上下功夫，新发展的党员中35岁以下的一般应占90%以上，大专以上文化程度的要占90%以上。

四、基本措施

做好发展党员工作必须以保持党的先进性为立足点，始终把发展党员的质量放在首位，强化工作措施，落实工作责任，提高整体水平。

（一）、加强入党积极分子队伍建设，夯实发展党员工作基础。高度重视入党积极分子建设，拓宽选人视野，强化教育培养，努力把先进分子吸引到党组织周围。建立一支数量充足，素质较高、结构合理的入党积极分子队伍，对入党积极分子的培养、教育工作，要做到经常化、制度化、规范化、科学化。切实抓好入党申请人队伍建设。及时建立申请入党人员花名册、入党积极分子、重点发展对象花名册、档案，指定专人培养，经常对其进行跟踪考察、培养教育。

（二）、规范发展程序，确保新党员质量。全面贯彻《党章》和《中国共产党发展党员工作细则（试行）》各项要求，充分发扬党内民主，规范发展党员工作程序，健全发展党员工作制度，严肃发展党员工作纪律，填写有关表格材料，认真做好各种会议记录，在确定入党积极分子、确定发展对象、吸收预备党员、预备党员转正等四个环节分别进行公示，接受群众监督。入党积极分子要经过党支部讨论方能确定，并指定1—2名正式党员为培养联系人，每季度进行考察汇报；在确定发展对象时，要进行党外评议和党内评议，切实做到工作不走样、程序不变通、要求不降低，坚决杜绝违反程序或简化程序发展党员的现象。注意克服追求数量，忽视质量的现象，防止搞突击入党，坚持“五个不批”：没有1—2

年培养、考察不批；入党动机不纯、觉悟不高、信念不坚定不批；不懂和不了解党的基本知识不批；没有政审和政审不清不批；若有问题需调查而未及时审批，时间超过六个月退回支部审议，重写《入党志愿书》。今年计划确定发展对象1名，严格履行入党程序，真正做到成熟一个发展一个。

（三）、加强对预备党员的教育管理，提高新党员综合素质。适应形式任务发展需要，认真制定和实施党员教育培训计划，使他们不仅在组织上入党，而且真正在思想上入党。坚持预备党员每季度向党支部作一次书面思想汇报，培养人对预备党员定期进行教育、谈话，采取压担子、交任务等办法，有意识地让新党员承担一些急、难、险、重任务，让他们在实践锻炼中不断增长才干，加强党性修养。

（四）、加强督查指导，落实发展党员工作责任制。建立发展党员工作责任制，定期研究发展党员工作，做到认识、措施、责任、行动“四到位”，形成支部书记亲自抓，组织委员具体抓的工作机制和领导格局。落实季度党建工作检查制度，加强对发展党员记录、党员档案等情况的检查，针对发展党员工作中存在的薄弱环节，切实加强指导，做到支部党员队伍的数量不断扩大、质量不断提高、结构更加合理。对工作不落实，违反有关规定和不履行发展党员工作职责的行为，要坚决追究相关党组织及责任人的责任。

党支部根据今年发展党员计划，结合实际，认真做好发展、培养党员工作，确保发展党员工作有领导有计划地进行，努力提高发展党员的质量。

加强对发展党员记录、党员档案等情况的检查，针对发展党员工作中存在的薄弱环节，切实加强指导，做到支部党员队伍的数量不断扩大、质量不断提高、结构更加合理。

发展党员不规范整改措施报告篇二

今年以来，左家塘街道党工委坚持以《中国共产党章程》和《中国共产党发展党员工作细则（试行）》为指导，认真贯彻执行“坚持标准，健全制度，严格考核，加强培训，按程序发展，”的工作方针，有领导、有计划、有组织地搞好党员发展工作。一年来全街共发展新党员20名，其中男党员8名占40%，女党员12名占60%，街道机关3名占15%，社区干部14名占70%，非公企业3名占15%，18个社区均发展了新党员，并有43名入党积极分子参加了培训。通过严格按党章规定的党员标准发展党员，切实保证新党员的质量，全面提高党员队伍的素质，增强了党组织的战斗力和党员在各项工作中的影响力，以及在群众中的凝聚力。从而对街道的建设、发展和稳定起到了重要的作用。在发展党员工作中，我们的主要做法是：

一、统揽全局，加强对发展党员工作的领导

街道党工委十分重视发展党员工作，街道党工委多次召开专门会议研究落实发展党员工作，把发展党员工作作为加强基层组织建设的措施，着力在提高组织领导的认识程度和工作力度上下功夫，不断改进工作方法，形成了职责明确，考核制度健全的发展党员新格局。为了加强对发展党员工作的指导，今年街道党工委实行了班子成员分片包社区，建立发展党员联系点工作制度，对发展党员工作中存在的倾向性问题和薄弱环节做到了及时发现，认真加以解决。同时把发展党员工作作为社区党建目标责任考核的重要内容，确保了发展党员工作扎实有效开展。今年除了做好入党积极分子的培训外，还采取会议、培训等形式以如何做好发展党员工作为一个专题对社区党总支书记、党支部书记和党务干部进行了专门培训。

二、抓积极分子队伍培养，提高发展党员工作质量

今年街道党工委把发展党员工作的着力点放在入党积极分子的培养教育上，重点抓好入党积极分子的日常管理，坚持把每月党日活动作为对入党积极分子进行经常性教育培训的重要载体，把入党积极分子登记造册，编入各党小组，并按照活动制度，严格进行管理；认真组织学习党的基本路线、基本知识，联系入党积极分子思想实际，有针对性地开展形势政策教育、法律法规教育，定期对入党积极分子学习情况进行考核，对入党积极分子的学习心得、思想汇报每半年进行一次综合评定，作为向党组织推荐重点培养对象的依据。在对入党积极分子的培训过程中，注重做到“三个结合”，即：专题讲座与研讨交流相结合，课堂学习与实地参观相结合，典型引路与自我激励相结合，由于方法得当、针对性强，使培训工作收到了良好效果。在非公企业发展党员工作中，突出解决非公有制经济组织发展党员难的问题。提出了“三个倾向于”的工作方针，即：倾向于非公企业领导管理层中发展党员；倾向于从非公企业一线技术骨干中发展党员；倾向于从非公企业高级知识分子中发展党员。

三、严格按照组织发展程序作好党员发展工作坚持标准

在发展党员工作中，街道党工委严把“三关”，一是把好支部大会讨论关；二是把好党工委审批关；三是把好预备党员转正关。坚持“两个原则”，一是坚持质量第一，注意从实际情况出发，科学制订发展党员工作计划，坚持做到成熟一个，发展一个，真正做到从思想上入党。二是坚持全面衡量，严格按照党章规定的党员标准来全面衡量发展对象。做到“六个不发展”，即：没有参加入党积极分子学习培训班的不发展；没有经过一年以上培养考察的不发展；没有经过政审或政审不合格的不发展；手续不完备的不发展；政治思想一般、工作成绩不突出的不发展；群众反映的问题没有查清或党内外意见不一致有争议的暂不发展。

四、发展党员工作存在的问题

总结一年来的发展党员工作，我们虽然取得了一定成绩，但也还存在一些问题和不足，主要是：

- 1、个别社区党总支对发展党员工作重要性认识不足，缺乏责任感。
- 2、少数非公企业对发展党员工作认识不高。
- 3、社区居民要求入党的面不够广。

下一步发展党员工作的打算

坚定不移地以科学发展观为指导，坚持发展党员工作方针，认真总结分析上年度发展党员工作中的不足，针对街道实际，不断研究发展党员工作新情况，解决新问题。进一步解放思想，提高认识，不断改进工作方法。加强素质教育，充分发挥街道党工委的督促和指导作用。

- 1、把着眼点放在入党积极分子队伍建设上，要抓住源头。
- 2、把着力点放在“坚持标准，严格程序”上。
- 3、把关键点放在预备党员的教育和管理上。
- 4、把着重点放在建立发展党员工作的长效机制上。

发展党员不规范整改措施报告篇三

做好党员发展工作是学校党建工作的重要任务。天南中学党支部根据镇党委和教育局党委党建工作要求[]20xx年党员发展工作继续坚持“狠抓质量、有序发展、保持连贯”的原则，成熟一个发展一个，使我校党建工作上一个台阶。现结合我校自身实际，拟订20xx年度党员发展工作计划：

一、指导思想

坚持以邓小平理论、十九大精神和科学发展观理论为指导，按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，积极做好党员发展工作，努力建设一支素质优良、结构合理、作用突出的党员队伍，为我镇教育事业发展提供坚强有力的组织保证。突出重点，抓住薄弱环节，加强对新党员的教育管理，发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

二、党组织现状

我校现有在职教工xx人，现有正式党员xx人（其中预备党员x人），女党员xx人，重点发展对象x人；党员中多中老年，党员结构分布还不合理，断层较严重，因此，我校今年在保证发展党员的质量的同时，大力在青年教师中发展党员。坚决贯彻固本强基的精神，努力做到保质保量。

三、目标规划

1、党课培训。

镇党校和各支部举办过多期积极分子培训，通过党课学习，广大入党积极分子对党的知识有了进一步的了解与掌握。本年度，我支部将准备于20xx年4月份和20xx年7月份举办两次党校培训班，对我校教职工要求入党的积极分子进行系统的党的路线方针政策和党的基础知识教育，认真学习邓小平理论、十x大精神和科学发展观理论，两期共计划培训入党积极分子5人左右。选派入党积极分子参与镇党校培训的全过程，使入党积极分子对党的理论知识有更深刻的了解，使党员的政治觉悟，思想修养，文化科学知识等各方面都得到提高。

2、继续开展科学发展观教育。组织全系党员积极参加活动，使科学发展观意识融入到我们生活的点滴。

3、根据我校的实际情况，在教工中发展党员是今年的工作重点：

(1) 加强教育。(2) 重点培养。(3) 重视发展后教育。

发展党员不规范整改措施报告篇四

特别是非公企业党组织建设，还不能适应对“两新”组织管理的需要。下面是众鑫文档网小编给大家带来的关于“两新”组织党员发展工作总结报告，希望大家喜欢。

一、基本情况

x县共有“两新”组织x个，党员x个，占x%[]其中规模以上企业x个，党员业主x名，占x%[]“两新”组织党员呈现以下特点：一是有较强的经济实力和较大的社会影响力。二是有较强的开拓创新能力，对社会的贡献较大。三是有较好的政治素质。四是其数量可观，且呈增长势头。目前，“党员业主”的数量不是很多，但却有极大的示范效应。它证明：“两新”组织是共产党员，既不会改变企业党组织的性质，也不会影响企业的市场竞争力和经济效益，而是有利于党组织发挥对企业经营活动的保证、监督、协调和服务作用，有利于增强企业的凝聚力，有利于坚持企业的社会主义方向。

二、存在的问题和原因

1. “两新”组织入党的积极性较高，但入党动机比较复杂，对党认识不深。

私营业主这一阶层是特定历史阶段的产物，不可避免地具有时代的局限性、身份的复杂性、个体素质的差异性。在回答“为什么想入党”的问题时，有的表示要当党支部书记，树立更大的个人权威；有的表示可以接触更多的党员领导干部，有利于企业的生存和赚钱；也有认为是一种荣誉，可以提高政

治地位;仅少数人表示,入党可以更好地实现为人民服务的目标。从中反映出“两新”组织对党的认识还比较肤浅。

2. 基层党务工作者在党员发展的认识上存在偏差。

发现基层党务工作者中存在两种错误认识。

一是把“允许入党”理解为“鼓励入党”,忽略“优秀分子”这一前提,甚至认为可以“先入党后教育”。

二是认为,私营业主中有部分曾经是通过非法途径获得财富,而且存在生活腐化等不良现象。于是全盘否定这一阶层的先进性,放弃从他们中发现、培养和吸收优秀分子入党。

3. 党的组织建设与发展、管理“两新”组织党员的需要不相适应。

特别是非公企业党组织建设,还不能适应对“两新”组织管理的需要。有些企业还没有党支部,有入党的愿望却不知道向哪里申请;有的虽然已经建立党支部,但是支部的作用不明显;有的“两新”组织对党支部的影响力过大,妨碍党组织作用的正常发挥。

三、下步工作意见

1. 坚持标准,克服党员发展工作中的错误倾向。

发展“两新”组织中的优秀分子入党,必须严格按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针贯彻落实,做到“成熟一个、发展一个”。在把握发展“两新”组织入党的问题上,要注意防止和克服几种错误的倾向。一是要克服和防止以生产力标准代替党员标准。二是要克服和防止孤立地看待党员标准。三是要克服和防止降低标准、盲目发展。避免出现一哄而上、追求数量不重质量的现象。

2. 多渠道发现、挑选、教育、考察、培养“两新”组织中的优秀分子。

要建立完善党员发展中的推优制度，拓宽发现优秀分子的渠道；灵活运用教育的方式方法，重在提高教育效果；建立各职能部门的“联席会审制度”；创新全方位的锻炼培养机制，为优秀分子的脱颖而出营造良好的氛围。使我们能够真正地把“两新”组织中的优秀分子吸收到党内来。

3. 严格规范执行党员发展程序，把好“三关”。

一要把好考察关。考察“两新”组织，要在考察的方法、考察的内容、考察的范围上做一些明确的规定，要认真听取各职能部门和企业职工的意见，以达到考察结果的全面、真实。

二要把好公示关。正式吸收入党前进行公示，接受普遍的监督。

三要把好审批关。防止“两新”组织以经济利益影响审批，防范党内干部用“党票”送人情、做交易的情况出现。

4、建立完善相关制度，保障党员发展工作进行顺利。

一是制订“两新”组织的党员发展工作细则，增强实施的可操作性。

二是建立发展“两新”组织党员的责任追究制，明确党员发展工作中的相关责任。

三是制订科学合理的年度党员发展计划，加强对“两新”组织党员比例的宏观调控，避免在党内形成利益集团。

发展党员不规范整改措施报告篇五

关于拟发展****同志为预备党员报告

***党委：

****同志自2007年1月递交入党申请书，2009年12月被****室党支部确定为入党积极分子，2012年10月被列为重点考察对象。

入党培养人***介绍：该同志能以实际行动积极向党组织靠拢，时刻以党员标准严格要求自己。工作上充分发挥党员不怕苦、不怕累、乐于奉献的精神，工作成绩较为突出，有强烈的责任心，集体荣誉感，尊老爱幼、团结同事、起到了先锋模范作用，符合发展条件。

入党培养人**介绍：该同志思想积极要求进步，工作中虚心向老同志学习和请教，服从工作安排，不讲代价、不讲条件，勇挑重担、工作认真负责符合发展条件。

不足之处：一是要继续加强思想政治学习，不断提高自身的理论水平；二是要继续加强与同事之间的沟通交流；三是要做好两手准备，做到组织批准与不批准都要正确对待，经受住考验。

2015年3月26日，*****召开党支部党员大会，支部大会应到有表决权的正式党员8名，实到会8名。经讨论认为，****同志已具备党员的基本条件，同意发展其为预备党员。请大队党委予以审查。

表决结果：8票赞成， 0票反对， 0票弃权。

*****党支部

二〇一五年三月二十六日篇二：发展党员情况工作汇报

机电运输队党支部

2012年发展党员工作进展情况

一、基本情况

2012年机电运输队党支部通过对入党积极分子的定期谈话、长期培养、考查，发展了李正、高培军两名优秀的同志为预备党员。

二、主要做法及成效

在发展党员工作中，我们严格发展标准，切实按照“坚持标准，保证质量，改善结构、慎重发展”的工作方针，拥护党的方针政策。严格要求自己，充分发挥表率作用，言行一致，表里如一，关心集体，团结协作。不自满足于现状，坚持不懈地学习，在加强理论学习的同时还刻苦钻研业务知识，不断提高自己的技术水平和业务技能，精益求精，不断增强自己的思想文化素质。

在发展党员工作中，我们明确措施，不断壮大申请入党积极分子队伍。把党员发展工作列入了工作目标，每年培养做出突出成绩的各类优秀人才，向组织提出入党申请。建立并不断壮大入党积极分子队伍。加强对重点发展对象、入党积极分子的平时联系、培养、考察。重视重点发展对象、入党积极分子的党课教育，着重加强对他们对党的基本理论、基本路线、基本知识的学习理解，重点引导他们在实际工作中实践“三个代表”重要思想，树立正确的世界观、人生观和价值观。

一年来，在充分肯定发展党员工作取得成绩的同时，结合新形势和新任务和党员先进性的内在要求，我们在党员发展工

作中还存在着一些问题和不足，主要是：许多青年职工对党员如何保持先进性还缺乏一定理解性，理想信念还不够坚定，信心不足。

针对存在的问题，我们今后将采取以下措施：

1、严格实施规划。继续制定党员发展规划，突出对党员结构、分布和重点发展对象等方面规划实施，明确责任。

2、大力弘扬导向。加强对优秀共产党员先进事迹的宣传表彰，同时结合保先教育，出台不合格党员处置办法，加大对不合格党员的处置力度，对思想素质差，纪律涣散，表现不好的党员坚决予以清除。

3、严格发展程序。对基层党组织发展党员程序上要严格按照有关制度执行，把好入口关。各基层党委在审批上要认真调查核实，对基层党组织发展党员的程序，要进行抽查，以确保发展党员的质量。

机电运输队党支部

2012年3月27日篇三：2012年发展党员工作的情况汇报

中共神州市城区委员会组织部

2012年发展党员工作的情况汇报

按照市委组织部要求，现对我区2012年度发展党员工作情况汇报如下：

城区现有基层党工委123个，党委71个，党总支120个，党支部866个，共有党员52563名。其中，女党员22377名，占30.2%；大专以上文化程度党员33426名，占43.6%；35岁以下党员22121名，占27.0%。

近年来，区委坚持以党的十七大和十七届四中、五中全会精神为指导，以科学发展观为统领，遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，在市委组织部指导下，按照《发展党员细则》、《关于进一步加强全市发展党员工作的意见》，全面推行“群众推荐、党委考察、支部票决、全程公示”的发展党员工作新机制，不断扩大发展党员民主，提高发展党员质量。2012年共发展党员1186名，其中，35岁以下党员1145名，占78.0%；妇女党员186名，占46.2%；大专以上党员1154名，占82.8%；生产和工作一线党员1166名，占89.2%；农民党员147名，占新发展党员总数的25.3%；少数民族党员13名，占新发展党员总数的1.6%；“两新”组织党员127名，占新发展党员总数的14.5%。总体来看，新发展党员的年龄结构、知识结构得到了进一步改善，整体素质有所提高。

一、主要做法

（一）科学规划，加强指导。区委把发展党员工作作为加强基层党组织建设的重要措施，并作为各基层党建工作考核内容之一。区委组织部对发展党员工作进行宏观领导和具体指导，年初，按照市委组织部的年度发展党员规划，结合我区实际制定年度发展党员计划，以文件形式下发至区属各基层党组织；“七一”前，对基层党组织发展党员情况进行检查，并将检查结果作为衡量党组织及其负责人“七一”表彰的一项重要指标；年底，对各基层单位发展党员工作进行全面检查验收。切实做到了年初有计划，半年有检查，年底有总结。

（二）突出重点，优化结构。根据不同行业特点，在发展党员工作中实行分类指导。农村发展党员，突出“四个倾斜”，强调“四个结合”。“四个倾斜”是指重点向发展非党的大学生村官和现任村级组织中的非党干部，35岁以下高中以上文化程度的“双带”能力强的优秀村民，复员退伍军人、回村知识青年、外出务工返村青年，生产和工作一线的女青年倾斜；“四个结合”是指发展党员与改善农村党员队伍的年

龄和文化结构，与学习实践科学发展观、开展创先争优活动，与村级领导班子建设，与整顿软弱涣散基层党组织相结合。在街道社区发展党员，重点从新招录的社区干部、团妇干、公务员中的优秀分子中发展。在“两新”组织发展党员，重点在单位负责人、生产技术骨干、一线优秀员工中发展，侧重于解决职工在50人以上无党员“两新”组织中发展党员问题。在机关事业单位发展党员，注重把那些政治素质好、业务水平高、带头作用强的优秀年轻干部培养入党。

（三）严格程序，扩大民主。大力推行“群众推荐、党委考察、支部票决、全程公示”的新机制，切实扩大了发展党员工作的民主，全面实行“两推一讲”，即在确定重点培训对象和发展对象时，先召开由支部全体党员和群众代表参加的推荐大会，组织全体入党积极分子在大会上进行入党演讲和党的基本知识竞答比赛，在此基础上采取无记名投票的方式推荐发展对象。从而真正把群众信得过、作风硬、能力强、有模范带头作用的优秀分子吸纳到党内来。

（四）坚持标准，慎重发展。特别是在新社会阶层中发展党员，注重把政治标准放在首位，对“两新”组织业主发展对象，由区委组织部与街道党工委联合进行“五考察”，即考察其在重大政治问题和重大自然灾害中的表现、财产来源及守法经营情况、维护员工合法权益和依法缴纳养老保险金情况、在社会公益事业和重大事件中的表现、在本企业党组织和群团组织建设中的表现，对上述情况不符的实行“一票否决”。同时，在常规考察基础上，填写《“两新”组织拟发展入党对象审查表》，充分征求工商、税务、劳动保障和综治部门对发展对象的意见，并将这些部门的意见如实写入综合考察表中，通过严格的措施，切实保证了“两新”组织发展党员的高质量。

（五）拓宽视野，狠抓培养。为从源头上解决发展党员质量问题，近两年，我区各级党组织积极转变思路，拓宽视野，变“等上门”为“领进门”，主动发现和培养那些有文化、懂

经营、会管理、有一技之长的年轻人和外出务工经商、从事经营管理的优秀人才，将其纳入重点培养对象；同时吸收他们参与村务（居务）、党务的民主管理，参加党的政治理论学习，使之在实践锻炼和考验中尽快成熟；指定专人对他们进行培养联系，及时了解他们的思想状况和工作情况；通过“设岗定责”，使他们在实践中经受锻炼和考验；通过以上举措，建设了一支数量充足、质量较高、结构合理的入党积极分子队伍，目前全区共有入党积极分子441人，有527名同志递交了入党申请书。

（六）健全制度，强化责任。一是建立发展党员工作责任追究制度，实行党（工）委书记第一责任人、党（工）委副书记和组织委员直接责任人制度，要求党支部书记在发现、引导、培养和发展的各个基础环节上认真履行具体责任人职责，形成一级抓一级，层层抓落实的工作目标责任制；二是建立入党积极分子入党前集中培训制度、发展前预审制度、团组织推优制度和计划生育“一票否决”制度；三是坚持发展党员全程公示制度、群众推荐制度、票决制度，要求在确定为入党积极分子、重点培养对象、发展为预备党员和预备党员转正前，要充分征求干部群众意见并进行公示，在此基础上采用无记名投票的方式进行表决；四是坚持“三反对、九不准”制度，即反对不执行计划搞随意性、反对平衡照顾、反对搞不正之风，党组织没报发展计划和没参加区集中培训的不准发展、培养考察期不达一年的不准发展、对党认识程度不深和党的基本知识掌握甚少的不准发展、入党动机不纯或没有突出贡献的不准发展、违反计划生育政策的不准发展、政审材料不严不全和政审不合格的不准发展、违犯入党程序和没经过“三公示三票决”的不准发展、参与和信仰邪教的不准发展、28岁以下的共青团员没有经过团组织推优的不发展，从而有效地遏制了突击发展党员、“人情党员”、“近亲繁殖”等发展党员工作中的不正之风。

二、存在问题

（一）农村发展党员还存在年龄结构偏大、文化结构偏低。有一定文化的农村青壮年外出务工经商人数越来越多，造成农村入党积极分子的数量和综合素质偏低、后备队伍不足等问题。

发展党员不规范整改措施报告篇六

（一）认真学习领会精神，深刻反思整改发现的突出问题

（二）切实履行主体责任，加强对整改工作的组织领导

（三）强化压力传导，形成整改合力

（一）针对部分党员学习笔记无4月份以后学习内容的问题

（二）针对未按照要求每季度上一次党课的问题

（四）针对未成立党小组的问题

局党支部现有在职党员6人，按照要求将6名在职党员分设2个党小组，每组3人。

（五）针对未制定本单位基层党建重点任务工作方案和任务分解表的问题

（六）针对未制定党支部建设标准化工作“三单一表”的问题

发展党员不规范整改措施报告篇七

我委高度重视，深刻领会文件精神，制定了《园区党工委发展党员违规违纪问题排查清理工作方案》，党委成立了排查

领导小组，按照有关工作要求抓好园区各支部党员组织关系梳理排查工作，确保工作不走过场，落到实处开展党员组织关系的梳理排查工作。对2014年5月《中国共产党发展党员工作细则》印发以后新发展的党员进行逐一排查，对印发之前发展的党员进行抽查。

园区党工委对照通知所列内容，认真进行了自查，重点排查了党工委成立后新发展党员情况。一是通过查阅党员档案7份、相关会议15次、谈话记录等当时，进一步核实党员资料信息等相关档案，发展程序符合程序，未发现在发展党员工作中存在弄虚作假、“带病入党”“近亲繁殖”等违规违纪发展党员现象；二是要求非公企业党支部建立支部党员台账，党员档案都按照要求制定专人负责管理。目前，组织关系转入园区党工委的所有党员信息已录入全国党员信息管理系统。

在排查工作中，由于非公企业党员中有不少流动党员，党组织关系未转入，导致排查清理工作不能全面覆盖，部分党员的档案未能查看。

一是按要求、按程序新发展党员，确保按时间按进度高质量推进党员发展工作；二是做好党员组织关系接转作，及时帮助接收的预备党员转正，做好建立党员组织关系接转台账等工作。

发展党员不规范整改措施报告篇八

7月30日，全市基层党建工作第二督察组对我局基层党建工作落实情况进行了全面督查，8月8日向我局反馈了督查问题清单。根据市委组织部《关于印发全市基层党建工作督察情况通报的通知》（嘉组通字〔2018〕51号）要求，局党组高度重视，对督查存在的问题认真进行整改，现将有关情况报告如下：

（一）认真学习领会精神，深刻反思整改发现的突出问题

市委组织部第二督察组反馈督查问题后，8月9日，局党组召开专题研究部署会，认真传达学习全市第三季度基层党建工作推进会暨督查情况反馈通报会会议精神，深刻认识到这次基层党建工作督查，既是对我局党建工作一次全面体检，也是我局革新除弊、促进党建工作健康发展的重要契机。督查组针对我局党建工作提出的6个突出问题，一针见血、切中要害、教训深刻。通过学习和反思，我们要进一步深化对加强基层党建工作和党支部建设标准化工作的紧迫性、严肃性的认识，要求局领导班子和全体党员要认清形势，端正态度，迅速行动，把整改作为贯彻***新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，以及深入落实党的建设总要求的重要抓手和首要任务抓紧、抓实、抓好。

（二）切实履行主体责任，加强对整改工作的组织领导

局领导班子成员按照职责分工和党建主体责任要求落实整改任务，做到守土有责、守土负责、守土尽责。收到督查组反馈意见后，局党组书记就整改工作进行全面安排部署，将督查组反馈的6个突出问题进一步细化，每项整改任务明确整改时限、责任领导、责任人，确保做到立查立改，迅速有效。

（三）强化压力传导，形成整改合力

通过积极动员和重点部署，将整改措施和要求传达到每一位党员，使全局上下都端正态度，心存敬畏，明确责任，自觉执行。坚持立行立改，绝不拖延，立即兑现。

（一）针对部分党员学习笔记无4月份以后学习内容的问题

要求全体党员严格落实党员学习要求及年初制定的《政治理论学习计划》，提高思想认识，端正学习态度，对自己的学习笔记进行查缺补漏，规范书写。并规定每位党员每月自觉将笔记上交至党支部，由党支部书记进行查阅检查。激发全体党员自觉参与学习教育的积极性和主动性，形成比、学、

赶、帮、超的工作机制。

（二）针对未按照要求每季度上一次党课的问题

严格落实“三会一课”制度，按照每季度上一次党课的要求，局党组书记与党支部书记做出明确分工，要求将当前政治理论学习重点与防震减灾工作实际相结合，丰富学习内容与形式，自选授课主题与方法，从8月份开始，每季度上一次党课，确保完成全年上党课次数不少于6次。

7月30日，全市基层党建工作第二督察组在督查期间指出问题后，局党支部严格落实“两栏四有四上墙”和“合格党员标准”，立即按照要求设计制作了党务专栏。8月9日召开党建工作专题会议，将党组织基本情况、班子成员简介、党员活动室门牌、党旗、党员权利和义务、党组织工作职责、党务公开栏等内容上墙，对党费收缴等相关党务工作进行公示公开。

（四）针对未成立党小组的问题

局党支部现有在职党员6人，按照要求将6名在职党员分设2个党小组，每组3人。

（五）针对未制定本单位基层党建重点任务工作方案和任务分解表的问题

局党支部组织全体党员对《2018年全市基层党建工作重点任务》（嘉组通字〔2018〕38号）、《2018年市直机关工委基层党建工作重点任务责任清单》（市直工委发〔2018〕77号）进行了全文再学习，进一步明确工作任务和工作时限。局党支部结合本单位实际制定了《基层党建工作重点任务》及《重点任务清单》，完善工作台账，推进工作进度，补齐工作短板。狠抓责任落实，截至8月20日，此项工作已全部整改完毕。

（六）针对未制定党支部建设标准化工作“三单一表”的问题

根据《甘肃省党和国家机关党支部建设标准化手册》要求，落实党建主体责任，正视自身存在的问题，结合工作实际，明确整改目标抓落实。严格执行《关于在全市开展党支部建设标准化工作的推进方案》（嘉办字〔2018〕91号）、《市直机关工委关于深入开展党支部建设标准化工作的通知》

（市直工委发〔2018〕75号）、《关于开展党支部建设标准化工作的推进方案》（市直工委发〔2018〕76号）要求，按照6个方面27个标准，建立健全党支部“三单一表”和相关台帐，实现党建管理标准化、科学化、规范化。进一步规范支部工作，充实和加强党务干部，加强培训教育，切实推进党支部标准化建设。截止8月20日，机关党支部建设标准化工作“三单一表”已制定完毕。

在全市基层党建工作第二督察组的指导帮助下，我局的整改工作已全面展开，取得了初步成效。整改只是开了个头，破了个题，抓好基层党建工作绝非朝夕之功。下一步，我们将在市委组织部和市直机关工委的坚强领导下，进一步加强和规范党支部工作，全面加强从严治党责任，切实做实、做好、做强基层党建工作。

一是继续抓好整改，确保落实到位。坚持目标不变、力度不减，对整改工作紧抓不放。对已完成的整改任务，适时组织“回头看”，巩固整改成果；对需要建立长效机制的整改内容，紧盯不放，长管长严；对于尚不具备整改条件的，要积极创造条件进行整改，确保整改任务件件落实到位。

二是着力建章立制，构建长效机制。在抓好整改的同时，更加注重治本，更加注重预防，更加注重制度建设。结合“转变作风改善发展环境建设年”活动、“不忘初心、牢记使命”主题教育活动、深入开展对照十九届中央第一轮巡视反馈问题自查自纠活动，加快建立健全相关制度，加快完善党

建工作体系。

三是注重运用成果，增强工作实效。充分运用好整改成果，持续加大整章建制力度，健全和完善党建工作分析研判制度，把中央全面从严治管党治党的要求落在实处，加强对党员的教育管理，把对党员的管理与实行目标管理有机结合起来，研究解决突出问题，不断增强工作的针对性、精准性、实效性。