

最新班组长的年度总结报告(优秀20篇)

开题报告是研究者对所研究问题进行细致分析和探索的结果，能够引导研究工作的展开。以下是小编为大家收集的开题报告范文，供大家参考。

班组长的年度总结报告篇一

20xx年即将过去，为了系统的总结一年来的工作经验和教训，为以后的工作创造良好的工作环境和打下坚实的基础，现将20xx年度工作情况总结如下：

- 1、截止到11月底，累计完成网供电314672308kwh□1#发电机发电104474760kwh;2#发电机发电175839000kwh;1xx11月份平均功率因数为0.94。
- 2、全年月计划检修项目共71项，截止到11月底，累计完成65项(剩余的6项为12月份检修任务，计划在12月20日前完成)，每月20日前完工率达到95%以上;大修期间累计完成检修项目70项，完成消缺项目17项、完成计划外项目146项，完工率100%，合格率100%。
- 3、截至11月底□xx车间累计召开安全例会近50次，参加人数累计达20xx余人次，不厌其烦地加大宣传力度，对提高全体员工的安全意识起到了良好的作用。
- 4、积极开展各种安全活动。遵照公司、分厂的工作安排，截至11月底□xx车间各班组全年累计开展安全活动440余次，参加人数累计达2600余人次，通过历次安全活动的开展，车间安全综合素质的整体水平得到了提高，车间全部班组都完成了安全活动任务，并认真填写了安全活动台帐。
- 5、认真学习事故案例、编写事故预案、进行事故演习及事故

反思。针对可能出现的不同突发事件，我们认真编写了各种突发事件应急预案，并组织了外电网失电事故、火灾事故等演习，通过演习，员工应对处理突发事件的能力得到了锻炼和提高，在演习中也增强了团结协作的能力。8月5日，我们召开了事故反思会，对发生在我们身边的“8.5事故”、“7.31事故”等典型事故进行了深入的学习、讨论，通过对以往事故案例的学习，起到了引以为戒、警钟长鸣的作用。

6、加大“查缺消缺”力度，提高电气设备的安全度□xx车间一直注重加强巡检力度，在年初，我们制定了《□xx车间巡回检查制度》，对各班组巡检内容以及次数等要求重新进行了明确，规定各班组必须将每日巡检情况(无论有无缺陷)记录在《车间巡检登记本》内，并在车间一楼门厅设置缺陷隐患公示版面，及时将查出的缺陷隐患填写到版面内。车间每月对缺陷整改情况进行总结，对未消除的缺陷隐患确定责任人、整改时间以及制定特护措施，下达《缺陷隐患整改通知》到相关班组，同时在公示版面内张贴公示。这种方法xx车间已经坚持近一年，各班组均能做到按时巡检，及时登记。截至11月底，我车间共查出缺陷隐患32项，消除25项，其余未消除缺陷将利用设备停车时处理(需更换保护装置)或明年大修处理。

7、全面完成员工培训工作。截至11月底□xx车间共组织员工培训17次，累计完成授课达40小时，培训内容涉及安规、调度规程、工作标准、应急预案、消防、事故案例等，通过培训，员工的综合素质得到了提高，收到了良好的效果。

8、一丝不苟地完成细粉工程任务□xx车间在细粉工程中主要承担的是电缆敷设、试验、电缆头制做、保护调校等工作。10月12日，我们与电气厂全体员工一起，将细粉电缆敷设就位。11月9日□xx车间利用上午的时间，将电缆放进细粉变电所，并在下午顺利完成电缆头制做、耐压试验、电缆接

线以及保护调校等工作，确保了第二天细粉变压器的投运。

9、经济责任制及质量目标完成情况。截至11月底□6kv及以上系统□380v系统、合成ups及硝酸ups系统安全连运334天，重要出线回路安全连运334天，全年360天的目标坚决完成；未因xx车间原因导致合成界区、锅炉系统、复肥界区、硝铵界区、苯胺界区停电中断生产；全年人身伤害、死亡事故及职业病发生为0；重大电气火灾和爆炸事故发生为0；重大操作和设备责任事故发生为0；重大环境污染事故发生为0；设备完好率99.8%；静密封点泄漏率为0；巡检和消缺率100%；计量器具周检率100%；计量器具周检合格率100%；1xx11月平均总供电损耗2.2%；检修任务完成率达100%，返工率为零；马路照明完好保证94%；无功补偿装置投运率100%，完好率100%。电工培训率100%以上，合格证取证率100%；安全合格班组100%。

班组长的年度总结报告篇二

20xx年已接近年终，插管车间今年的生产及管理工作即将告一段落。回顾一年来的忙碌与付出车间在厂部的带领下，紧跟公司下达的年度生产任务计划，努力加强生产管理、安全管理，落实管理责任制，贯彻实施绩效考核，较好地完成了全年的各项工作任务，在各个方面都取得了长足的进步。插管单u线20xx年的生产和管理等方面亦做了一定的努力和学习，现就单u线今年的工作完成情况总结汇报如下：

3、狠抓安全管理后整理相对于公司其他车间来说安全隐患较多，比较容易出事故，在过去的20xx年里也发生了几起工伤事故，这些事故已经给公司和车间带来损失。“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。身为一班之长，虽然所拥有的权力不是很大，但肩负着全班十几名员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作我从未放松过，月月讲，天天讲。

1、班组管理方面

2、安全生产方面

安全管理没有做到位，力度不够；安全培训不到位；检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视的现象，更是有在违规操作的情况从而连续多次发生工伤事故。现在想来这几起事故的发生，我有着不可推卸的责任。首先：在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心；其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查；最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。

3、质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是班组之间的配合，例如在织造过程中还有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我会再接再厉，认真提高业务、工作水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。我决心在接下来的一年中努力做到以下几点：

- 1、加强学习，拓宽知识面。努力学习冲压专业知识和相关管理知识；

2、本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报；真正做好领导的助手；

4、全面完成车间交给的各项任务，为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的单班组。

班组长的年度总结报告篇三

xx年是节能减排工作年，公司、车间在年初都制定了相关的工作制度。身为一线生产班组长，就是带领全体职工齐心协力，好执行节能减排以及各种工作的实践者。上半年紧紧围绕公司、车间“节能减排”整体战略目标开展工作，狠抓班级各项管理，落实目标管理责任，较好的完成了全年各项工作任务。主要工作如下：

“安全为天”、“安全大于一切”、“安全是职工最好的福利”等，公司安全理念在我们班组职工心中时常在回响。在日常工作中，我时刻牢牢绷紧安全这根弦，在班前会上讲安全，班中查安全，班后总结安全。带领大家严格遵守岗位安全操作规程，严格遵守停岗位制度；配合发车间作好危险品的安全生产工作；加强设备巡视，把事故消灭于萌芽状态；认真执行交接班程序，手交手，口交口，双人交接后签字才能离开。

在日常工作中，我们十分注意职工的节能减排思想意识的教育工作。利用班前后会、周二周五学习会等，挤出时间，学习公司会议、车间文件精神，学习理论知识，学习岗位操作技能，努力提高大家节能减排觉悟，理论文化水平，及业务操作技能。及时组织职工学习，准确熟练地掌握操作流程，较好的完成了生产任务。

在我们班组，民主管理是一直以来养成的好习惯。无论是工资奖金分配、工休假的安排，还是先进职工的评选，我们全部按照公司、车间的要求，做到公平、公正、公开。还在班

组成员中广泛开展提合理化建议、开展创先争优、讲评互评等活动，极大地提高了职工的工作积极性、主观能动性，在我们班组形成了一股党员干部带头，人人争先进，个个当模范，一心为工作的良好氛围。

加强自我修炼，提高自身素质，努力打造一支高效精干的班组队伍，是我一贯坚持的工作方法。然而，由于我们的生产人工操作的环节较多，在具体的操作中，存在着一些不确定的威胁因素。

xx年，我们班组出现了一起质量事故和安全责任事故。而在安全责任事故中，作为带班长的我确是此次事故的直接操作者。在具体的工作中，事故让我警醒，并让我再次深刻的体会到，在安全操作中，不仅要时刻在思想上绷紧安全弦，更要时时刻刻的落实到每一步的操作中去的安全生产真理。

在今后的工作中，我一定积极参加安全学习，努力提高自身素质，高标准，严要求，提高自己的安全意识，为班组成员树立一个安全的工作形象。这样才能带领大家精心打造一支高效精干、纪律严明、作风过硬的班组队伍。把安全理念渗透到职工的日常工作中，以安全文化引导职工思想，规范职工行为。

班组长的年度总结报告篇四

本学期是初一学生进入四中的第二个学期，在学校领导的重视和关怀下，在学校政教处、教务处、后勤人员的大力支持下，在全年级教师的共同努力下，我班组在教育教学的各个方面获得了显著的进步，取得了有目共睹的成效。学生从学习到纪律都明显好于上学期，现将初一年级第一班组的工作择要总结如下：

一、吃透校情学情，明确目标，树立信心。

目好，制作了标语，拿着花环，为本班学生加油，鼓劲……这样的班主任怎样会得不到学生的认可呢？第三个奋斗目标是争取不流失学生。不管学生有多难教，各班班主任都会用心教育，保证三年里班群众的每个成员都健康活泼，尽力学习。在班会课上我班组班主任经常跟学生说，我们的成绩只是暂时在后面，只要我们大家肯下功夫学习，我们不但能往前走，还能站到年级的前列。没有豪言壮语，但我们的班主任却以身作则，教会学生自信是解决一切问题的法宝。

二、紧抓学生的思想和心理辅导。

是友情。我班组班主任都能占到学生的角度去思考，先思考所出现的结果，然后用恰当的方式做好学生的心理辅导，在班级中营造一种用心向上的氛围。经过努力，我们的学生出现问题后开始学会自我审视，学会解决问题，慢慢问题少多了。在其它方面用的心思少了，学习上自然就上进了。老师花了许多时间去琢磨同学在想什么、期望什么、反对什么，每次考试后，班主任都要认真做好疏理减压工作，帮忙学生分析存在问题，找出解决问题的办法。

三、构建起了团结协作的教师队伍

生的讲课教案和进度表，同时，透过钻研教材，大纲、考纲，及时调整教学侧重点和教学策略，使学生少走弯路。我组绝大多数老师受到学生的好评，讲课各有风格，有的幽默风趣、有的言简意赅、有的沉着稳重、有的以活力四射。他们不但有丰富的教学和管理学生的经验，更有着扎实的基本功，还有敢于向他人学习新课程的劲头，公开课上都不会怯阵。汤燕老师总是谦虚好问，对同课头的其它老师经常取经验，把工作中的疑惑说出来大家探讨，有些细节问题很值得老教师推敲，出卷工作大多都是她承担，但从无怨言。刘淑红老师经常听同课头老师的课，取长补短，主动承担组里分配的任务。其他各学科教师都能以身作则，为年轻教师和学生作出表率。

三、存在问题

- 1、住校生下晚自习后管理跟不上，宿舍混乱，晚上学生不能按时休息，并且丢东西。
- 2、学生中说脏话，吐痰、乱扔垃圾的事情很普遍。
- 3、问题学生旷课(有些常识课出去不上课)。
- 4、学生保护财产的意识不够强，仍有破坏财产的事情发生。
- 5、自行车有不少还放在外面商店门口。
- 6、很多男生早晨经常在校门口的第二个商店抽烟。
- 7、学生对老师目中无人，对老师不够尊重，学校惩罚措施不够。
- 8、教学楼的四楼主楼梯每到下雨下雪的时候水就从楼顶水管往下流，应彻底维修。
- 9、下午课外活动时间问题学生在校无事生非，难于管理。

四、推荐

- 1、在期中考试中，对学生干扰的因素很多。

第一：考试铃声没有调试，时间的长短无法把握准确，应专人提前调好。

第二：英语听力对不考英语的考生影响也比较大，他们无法专心答卷，应专人调试。

第三：早交卷的学生太多，在楼道大声喧哗，是最有影响的因素，我认为要端正考风，首先要求学生一个半小时才能交

卷，而且有人能专门疏散交卷早的学生。

推荐实行月考制度，有年级组统一组织，考试完后汇总，让学生在比较中竞争。

4、能否给办公室发鞋油和鞋刷，学期开始发支钢笔，多一些人文关怀，借以减轻教师的职业倦怠。

5、校本课程能否只交教案，不上课。语文、数学、英语教师的上班时间实在太忙碌，大多数都不能按时下班，他们需要愉悦的情绪来教学，就务必多给些时间来把工作在学校完成。

6、学校能否大力推行电子教案，将老师们从每一天两个小时的备课中解放出来，将精力投入班级管理与教学研究方面，不是更好吗。

7、教师上交的计划总结、教案、反思、学生征文能否由学校分到相应部门统一打印，老师经常到打印室影响了打字员的工作。

忙忙碌碌中一学期眨眼就过去了，我班组教师早来晚回，全身心的投入到教育教学中，真心期望学校能把工作重点放在教学上，能让非班主任分担一些班主任的工作，能让教师们有愉悦的情绪来工作，这样我班组的工作在下一学年会有更大的进步！

班组长的年度总结报告篇五

亲爱的同学们，我是咱班的第一任值日班长。我的宣言是：“拥有一颗上进的心，才能取得成功。”

我当了一天的班长后感触很深，我最大的感受就是在一个集体里只有同学们相互关心、团结一致，我们这个集体才能搞好。我还知道了要当好班长不容易，明白了班长是为大家为

集体服务的。

当班长的这一天中，同学们的卫生、纪律都是由我来管理。这样不但锻炼了我自己而且提高了我的自主管理能力。在我没有当班长之前，什么事都不用我操心不用我管。但是，在值日那天我的神经都绷得很紧很紧，生怕有啥事没有做好。晚上回到宿舍躺在床上，感觉这一天过得很累。但是，回想起来今天一天的生活，不由自主的我就笑了。想起今天白天自己“威风”的事迹：在同学们说话的时候，自己在制止时开始还有些胆怯但是一张口嘈杂声立马就小了，突然有一种自身价值实现了的感觉，自己再也不是那个容易被遗忘的了。

最后我还想告诉大家的就是，感谢大家跟我积极的配合。衷心的希望大家的学习能更上一层楼！

班组长的年度总结报告篇六

搞好班组建设，首先要从班组长素质建设入手，提高班组长的整体素质，通过班组长素质的提升，带动职工品牌队伍的建设。因此我通过自身努力较好地完成了20xx年的班组管理工作，现对今年完成的工作进行以下总结。

思想政治素质有待进一步提高。一些人思想政治觉悟相对较低，思想保守，因循守旧，不能突破封闭思想，怕自己的技术传出后，别人与自己争位置、夺饭碗。文化素质有待于进一步提升。根据调查结果，目前我矿班组长，文化素质相对较低，但在很大程度上已经影响了班组长树立自己的威信和顺利开展工作。

业务素质有待进一步加强。鉴于煤矿企业安全生产的特殊性，班组长必须具有丰富的技术业务和工作经验，但是我矿部分班组长业务素质的现状不容乐观，部分班组长不懂安全生产工艺，对生产过程中容易发生的事故部位及环节不能了如指掌，在安排工作时不能做到心中有数，制定不出有效预防应

对措施。班组长在管理上存在的问题主要是管理粗放、安全意识不强。

应对突发事件能力有待于进一步强化。我矿部分班组长虽然井下工作时间较长，但是缺乏相关的工作能力，遇到紧急事务往往束手无策，不能够制定有效措施，果敢的处理好工作现场出现的临时问题。班组长执行能力有待于进一步增强。调查显示，我矿部分班组长缺乏“不安全不生产，发现问题先处理后生产”的高度责任感，在工作中只抓生产不抓安全，安全生产过不了人情关，对班组内成员“三违”查罚力度不够，有时候甚至姑息，为安全生产埋下了隐患。

班组长素质建设要有章可循，有建设目标可参照。形成一个作风优良、技术精湛、管理到位的班组长队伍不是朝夕之功。要使班组长素质建设取得实效，就必须制定一个详细而又周密的计划有序进行，可设立班组长素质建设领导小组进行长期管理和督促，并制定相应的奖惩措施，鼓励班组长提高素质。加强培训工作，全面提高班组长素质。一是班组长思想政治素质培训。通过培训班，政治活动日，电视、报纸、黑板报等多种大众传媒，组织班组长学习相关先进理论，组织班组长学习相关的安全法律法规，增强班组长安全生产的法律意识。

班组长不但是安全生产的管理者，同时也是安全生产的践行者。因此，提升班组长安全技术能力培训就显得尤为重要。结合煤矿自身特点和实际情况，制定班组长学习计划，开设符合他们文化程度和专业的课程。同时，文化素质培训要结合生产实际，有计划地有步骤地合理安排学时。为使理论教学更加具有针对性和实用性，班组长素质培训班的讲义和教员要由分管领导和生产技术骨干担任。

管理能力的培训主要采用培训班、外出考察两种方式。应邀请长期从事管理工作的领导干部对班组长就日常安全生产工作中如何团结同志，合理组合各方面资源等方面进行指导。

与此同时，还要根据生产实际需要，组织班组长外出考察，虚心学习先进单位的有关班组建设的基本经验，取先进单位之长，补自己之短，制定本班组的**管理实施方案**，实施方案要做到**科学性、实用性和创造性**。

应急能力是班组长遇到紧急情况所体现出来的一种处置能力。在煤矿这种高危行业班组长具备这种能力就显得举足轻重。根据现场实际注重班组长的大局意识和正确判断处理事务能力的培训。班组长在日常生产过程中一方面要加深对现场的认识，熟悉安全生产的各个环节，逐步培养协调能力和大局意识，另一方面还要注重现场实战，通过模拟事故现场，要求班组长熟悉紧急事务处理的程序，以便他们日后遇到突发事件时能处变不惊，沉着冷静，正确处理，避免事故发生造成恶性后果。

定期地对班组长进行管理经验交流和业绩考核，对班组长素质提升和班组队伍建设至关重要。考核要求班组长在安全生产上不但使自己成为技术能手，更要有发现隐患，排除隐患的能力，要能够对不放心人员和不放心岗位进行排查，并协同区队干部对相关人员进行行之有效的帮教。必须建立相应的奖惩制度。对在安全生产、质量标准化等工作中表现突出，成绩显著的班组长要进行表彰，对不能够胜任班组长职务的要适时撤换，形成有才必用的良好用人机制。

班组长职责和权力不明也是调查中发现的问题。为进一步加强班组管理，促进安全生产，班组长必须明确在安全生产中的职责权力。班组长在安全生产中的职责包括安全管理职责、生产管理职责、质量管理职责和其他相关的职责；班组长在安全生产中的权力包括安全管理权、生产组织权、考核分配权以及其他的相关权力。班组长在工作中要按照相关职责，合理使用手中的权力。

班组长要自觉接受班组成员的监督，广开言路，集思广益，共同为安全生产作贡献，不能独断专行，一意孤行。同时，

所在区队要疏通信息传递渠道，使职工对班组长的意见或建议能够通过畅通的渠道得以表达，使职工合理化的意见不因班组长的固执而不被采纳。对职工反映班组长的的问题要及时调查，给职工一个说法。同时，区队干部也应加强对班组长的监督。

班组长的年度总结报告篇七

一年来，本人进一步从各方面严格要求自己，充分发挥一名合格党员应有的模范作用，具体情况汇报如下：

加强政治理论学习，不断提高自身政治和思想觉悟，时刻严格要求自己，增强大局意识和服务意识。时刻牢记自己的责任和义务，严格要求自己，在任何时候都要起到模范带头作用。

爱岗敬业，踏实肯干，勤奋上进，不忘初心，积极向上，充分发挥自己的主观能动性和创造性，以正确的态度对待各项工作任务，努力提高工作效率和工作质量。以“六型班组”为依托，进一步完善细化班组建设工作，积极宣传正能量，引导员工行正确的事，做正直的人，与企业同呼吸，共命运。

服从领导安排，不讲客观条件，不消极怠工，积极与领导沟通；努力学习，掌握新知识，树立新观念，提高新技能；进一步完善班组管理机制，利用科学的标准衡量员工，合理的奖惩制度激励员工；设立反馈机制，及时发现和解决实际问题。

坚持以学习自警自励，以学习提高自我，以学习增强贯彻执行党风廉政建设的自觉性和坚定性。提高自身政治素养的同时，增强业务知识，不断提高自己的业务水平和工作能力。做到自重、自省、自警、自励。在工作中坚持说真话，办实事，不弄虚作假，敷衍搪塞，注重实效。严于律己，宽以待人，通过谈心、交心，充分调动员工的工作积极性和主观能

动性，发挥好群体的力量，努力形成“心往一处想，劲往一处使”的良好氛围。

班组长的年度总结报告篇八

时光荏苒，20xx年已经过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千，在一年里，我在院领导和护士长的关心与直接领导下及同事们的关心与帮忙下，本着一切以病人为中心，一切为病人的服务宗旨，刻苦钻研业务知识，努力提高理论知识和熟练地掌握了各项临床操作技能。较好的完成了各级院领导布置的各项护理工作，在同志们的关心、支持和帮忙下，思想、学习和工作等方面取得了新的提高，现总结如下：

一年来，工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

(1)是加强自我廉洁自律教育和职业道德教育。是否廉洁自律和职业道德的高低、思想品德的好坏直接影响护士的素质和形象，所以，在一年中的各次廉政教育和技能培训后，我理解了要坚持廉洁自律、严格执法、热情服务的方针，把人民群众满意作为做好工作的根本出发点，经过深入开展全心全意为人民服务的宗旨教育、职业道德教育、思想品德教育，牢固树立爱民为民的思想，在人民群众心目中树立白衣天使形象。加强四自修养，即自重、自省、自警、自励，发挥护士的主动精神，在自我内心深处用职业道德标准反省、告诫和激励自我，以便真正培养自我的道德品质。

(2)是我还很注意护士职业形象，在平时工作中注意礼貌礼貌服务，坚持礼貌用语，工作时仪表端庄、着装整洁、发可是肩、不浓妆艳抹、不穿高跟鞋、响底鞋、礼貌待患、态度和蔼、语言规范。认真学习《医疗事故处理条例》及其法律法规，进取参与医院组织的医疗事故处理条例学习活动，丰富了法律知识，增强了安全保护意识。在护士长进取认真指导下，我在很多方面都有了长足的提高和提高，平时坚持参加

科室每月x次的业务学习，每周x的晨会，坚持危重病人护理查房，护理人员三基训练，在护理部组织的每次技术操做考试中，均取得优异的成绩。在一年的工作中，能始终坚持爱岗敬业，贯彻以病人为中心，以质量为核心的服务理念，提高了自身素质及应急本事。

班组长的年度总结报告篇九

xx年的时间很快就过去了，回顾我们x班组这半年来的工作，看到了成绩也发现了不足，我们力求认真总结这半年的工作，使工作做得更好。x班组是制水工作中的一个重要环节，对于我们来说，安全生产就是命令；认真贯彻公司及厂的各项任务，执行严格的生产计划和考核目标是我们的职责。在工作是我们以科学的方法进行投加，及时掌握水质信息，在确保余氯合格的前提下，降低氯耗指标，确保生产任务的顺利完成。以下是我们对xx年工作的总结汇报：

为提高班组建设的全面发展，完成班组的各项任务，我班组严格执行各项规章制度，并制订了一系列的班组考核规则，从实际出发，落实到每一位班组成员，以调动职工的用心性和创造性。随着“三岗制”考核制度的深入开展，班组人员也充分认识到竞争带来的压力，他们充满了危机意识，也促使我们在工作中更要严格要求自己，不断提高自身业务素质，理论与实践相结合，树立正确的思想认识，用心建立礼貌岗位，对厂里及车间下达的临时性任务，做到了准确、无误、高质量的完成。

干净整洁的工作环境也是确保优质供水的重要条件，我们十分重视卫生建立工作，它是直接体现班组工作质量的一个重要标准，也是班组建设的重要方面。我们根据厂、车间要求，结合自身特点，我们严格执行了班组卫生检查考核制度，职工们对所属自己的卫生区域经常性的进行打扫，持续室内外卫生的干净整洁。在值班中，注意现场卫生的管理，值班室

及办公桌上的物品摆放都给人以耳目一新的感觉，顺利完成了卫生考核任务。

节能降耗，加强成本管理此项目标是我们班组针对降低氯耗采取的一项新举措。根据源水水质状况，在保证水质合格的前提下，合理的降低氯耗指标，并且要求每个班儿都记录指标的投加量，平均值，核算出其成本，实行看板上墙。我们每月向财务上询问每每吨氯的成本价格，并将其折算为实际成本，记算出每单位的投加量，有了这些鲜明的数字，职工们的节能意识更强了。也正是这些数据为确保合理投加指标，保证余氯合格带给了可靠的依据。

在我们的共同努力下，氯耗指标降至到了最低，但仍有所超标，其超标的原因有很多方面：

- 1、水质变化异常，源水中藻类和细菌含量过高，需加大沉淀前量以减少水质的再度污染；
- 2、雨量过大，造成水质严重污染，水中出现异味，浊度过高；
- 4、滤后水藻类和细菌的含量过高等都是造成氯耗超标的原因。

工作已经结束，我们总结成绩，找出不足，在今后的工作中，加强克服不利因素的潜力，勤与化验室联系，根据水质信息及时的调整量，以最科学的方式进行投加，在保证水质合格的前提下，努力降低氯耗指标。明年我们要以崭新的面貌迎接新的任务，以“三个代表”重要思想为指导，加强信心认真完成上级交给的各项生产任务，保证优质足量供水，使x班组的工作更上一个台阶。

班组长的年度总结报告篇十

20xx年是跌宕起伏的一年，在这波浪似地经济浪潮中结束了20xx年。这一年中非常感谢公司给了我这个成长的平台，

让我不断磨练，慢慢地提升自己的素质与才能。在过去的一年中在领导和同事们的悉心关怀和帮助下，我通过自身的不懈努力，虽然在工作基础上增长了很多技术知识而且吸取了许多工作经验，但仍存在了许多不足。通过生产一线这半年的实践深深体会到搞好班组管理对搞好企业安全生产、产品质量提升、节能降耗、提高经济效益等方面都有着极其重要的现实意义，在以后的工作中我会将在以下几个方面多下功夫多提高：

班组长是一线生产的直接指挥者和组织者，在组织中起到承上启下的关键作用，我的管理水平和自身素质的高低将最终影响公司的经济效益以及战略目标的实现。作为一名班组长，首先必须要有高度的责任感，对手下的班组成员负责，对生产的产品质量负责，对上级的上传下达的指标负责；其次要懂生产流程、熟悉知识、技术过硬，会使用班组里的各种设备。带动班组成员顺利完成工作指标。

在班组管理工作中，要用规章制度和考核细则来管理班组、约束班组成员。班组在分工协作方面，工作要细，责任要到人，职责要明确，并与效益奖金挂钩相结合，从严考核，使班组各项工作有章可寻。例如，工作出色的班组成员，我在制定效益奖分配时，就考虑给他们多奖励一点。若工作失误，我们就要按规定进行考核，做到责任落实，奖罚有据，奖惩分明，使班组管理形成良好的运行机制。在班组从严管理工作中，大力宣传从严管理的目的和意义，不断提高班组成员对从严管理的认识，统一思想，使之变为自觉的行动。使班组成员认识到从严管理是维持正常工作秩序，保证安全生产的重要措施，是对班组成员高度负责的体现。同时自己要处处以身作则，严于律己，工作上要求班组成员做到的，自己首先得做到，要求班组成员不能办的事，自己首先不能办。

班组必须每天开好班前会。班前会应至少包含以下四方面内容□a当天的生产计划、作业任务；告知班组成员当天的工作任务，要有心理准备；b每班发生的异常状况；告知班组成员发生

的异常情况，让班组成员在工作过程中有警惕感，会尽量避免异常情况的再次发生，保障人身和设备的安全;c对班组成员个人或班组进行口头表扬;调动班组成员的工作积极性，表扬可以是一件很小的事，但每天都应至少有一件事。班组成员一上班就受到表扬，感觉工作能体现自己的重要性，增强了自尊感，激发了其工作积极性，在工作过程中能自觉把工作做好;d对班组成员宣传企业的管理文化、政策方针、发生的大事等。让班组成员加深对企业的了解，培养对企业的感情;e加强安全基础管理;安全是各项工作的大事，往往生产过程中一件小小的失误就会酿成大祸，违章操作应该坚决杜绝，对于安全班组在会前和班组生产的同时要深入的进行安全教育和改正工作中不良的行为习惯。

一个班组有多个成员组成，每个成员因为自己的性格、背景不同，对工作的态度也不一样，比如有的人学历是大专，自持学历高，认为这些活比较简单，做起事情来难免眼高手低;有的人工作时间长，自持资历老，会挑一些轻活干;有的人新进厂，对人和设备还不是很熟悉，工作起来难免会畏手畏脚;还有，有的人仔细认真，有的人大大咧咧，林林总总，不尽相同，时间长了，这些小问题如果得不到解决，势必会影响整个班组的凝聚力和战斗力。这就需要班组长要主动地多与各位成员进行沟通，了解他们的思想动态，根据每个人的具体情况，进行谈心并解决问题。比如，班组长可以让仔细认真的班组成员多干细活;大大咧咧的班组成员多干粗活;针对新进厂班组成员可以开展“以老带新，一帮一结对子”的活动，让新班组成员尽快适应岗位工作;针对老班组成员“耍滑”问题，可以采取轮流换岗做业的方法，同时还可以让班组成员学到更多的操作技能。只有这样才能把班组的潜能全部发挥出来。

今后我将以崭新的精神状态投入到工作当中，努力学习，积极响应公司加强管理的措施，遵守公司的规章制度，做好本职工作。总之在以后的工作中我会多沟通、多观察、多思考。

思想上重视、态度上端正、行动上积极、方法上有效、措施上得力、机制上创新、奖罚上分明。不断提高班组管理水平，提升班组的凝聚力和作业水平，保质保量完成上级上传下达的生产任务，为隆基的发展多做贡献。

班组长年度总结报告2

班组长的年度总结报告篇十一

20xx年电网安全稳定运行工作在公司领导的正确领导下，在各部门的大力支持和帮助下，以“标杆班组”精神为导向，以公司20xx年工作计划为目标，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，通过全班人员团结一致，共同努力，全年没有发生一起责任事故，顺利的完成了年初制定的安全生产目标，现将一年来的班组建设工作总结如下：

一、安全管理方面：

- 1、班组制定了年度安全生产目标与控制措施，且各目标都顺利按期完成。
- 2、全班人员明白了自己应负的安全责任，层层签定安全生产责任状。
- 3、全年没有发生轻伤和人为责任的一类障碍及以上的事故，没有发生违章违纪行为、没有发生对公司、工区有严重影响事件，班组安全管理达到优秀。
- 4、安全培训计划已顺利完成，上级组织的《安规》考试达到两个100%(参考率、合格率)。
- 5、每月开展了4次安全活动，活动不搞一言谈，每月对各变电站运行情况进行分析。

6、安全员能正确履行安全职责，在工作中真正起到了安全监护作用。

7、建立的控制异常、障碍、人身轻伤事故具体措施可靠实用。真正控制了异常、障碍、人身轻伤事故。

8、每月定期进行了安全生产总结。

9、省公司、州局、公司的安全通报每期我们都组织了学习讨论，并写了学习心得体会，总结了经验教训。

10、建立了危险点分析与预控管理制度，作业前工作班人员都参加了危险点分析和讨论，并施行了标准化作业。

11、按季节进行安全大检查，在检查中发现的设备缺陷、事故隐患都以及时上报安监股并及时整改，采取了可靠的防范措施，工作票合格率达到100%。

12、准确记录了每次出现的不安全事件，对出现的不安全事件及时进行了总结分析，找出原因，及时消除。

13、认真开展了标准化作业，严格执行有票作业，有人监护作业，有作业指导书作业。

14、严肃调度纪律，各变电站设备都进行了双重编号，工作现场严格按《安规》设立了各种安全警示牌。

15、对聘请的临时工在每次作业前都进行了安全培训和考试，合格后方可作业，在变电站工作现场与调度的业务联系都使用载波电话。

16、定期对消防器材进行了检查，不合格的及时更换，对各运行人员和检修人员进行了消防器材使用方法培训。

17、对各变电站的接地线进行了统一测试、编号，规定了其

摆放地点，每次的检修电源都装有漏电保安器。

18、现场安全按照《省公司的违章下岗26条》进行管理，全班没有违章行为发生。

19、建立了安全工器具管理制度，并按规定的试验周期进行了测试，对试验中不合格的工器具及时进行了封存并补齐工器具按“三十二字”原则管理，全班人人都熟悉安全工器具的使用方法。

20、班组的安全规程制度都已备齐。

二、生产管理方面；

1、建立了各项规章制度、检修工艺标准、缺陷管理制度、检修质量考核办法、各变电站设备台帐以及设备主人责任制。

2、对设备按规定的周期进行预试，设备缺陷消除率达到100%，综合消缺率达到95%以上。

3、继电保护定值有专人管理，并有记录，各变电站均设立了定值台帐，清楚的记录了每次定值调整情况。

4、每次作业都严格遵循检修工艺规程要求，没有发生检修责任造成的临检。

5、建立了一、二次设备检修、校验标准化作业指导书，每次作业都严格按作业指导书进行程序作业。

6、时刻检查完善各变电站设备原始资料、图纸图表和技术资料。

7、每月制定了工作计划，并能按计划落实完成。

8、在检修人员少的情况下，能保证5个变电站的正常供电。

9、检修、消缺有记录。

10、技术资料齐全，工作有计划有布置、有总结。

三、综合管理方面：

1、在生产现场都能按规定穿好工作服，戴好安全帽，高空作业系好安全带。

2、经上级领导检查未发生一起违章事件。

3、班内有环境卫生管理制度和轮流打扫卫生值日表。

4、全班人员进入生产场地都按要求佩戴了各自的岗位标志。

5、完善了各变电站的安全遮挡、沟道盖板，设备名牌、标志。

6、各班员都按规定保持了各自设备辖区的清洁，没有一个设备卫生区死角。

7、在生产场所，未发生一起因为检修完工而未清理现场的事件。

8、我班建立了定置管理图，工器具都按要求实行了定置摆放。

9、建立了绩效考核办法，成立了绩效考核小组，已按月进行了绩效考核。

10、已制定年度、月度培训计划，各计划均已完成。

11、已按上级要求完成技能培训，并考试都合格。

12、成立了qc领导小组，全年组织了两次qc活动，取得了很好的成绩，加强了各班员崇尚科学、热爱科学的热情。

13、今年全班组织了对党中央提出的“八荣八耻”以及省人大党代会会议精神“建设活力湘西”的学习活动。

14、安全活动和班务活动都已正常开展，并有记录。

总之，我们响应公司、上级的号召，认真的开展了班组建设，真正使班组这个企业的细胞为企业的发展、壮大起到了积极作用。一年来根据上级要求，圆满完成了对城郊变，栖凤湖变、河西变、大溪坪变、岩头寨变的维护正常供电任务。全年没有发生一起违章事件，没有发生一件人为责任性事故，10月份通过公司班组建设检查组的检查，得到了好评，在公司里起到了先进模范带头作用，我们的目标是以“标杆班组”为标准，始终如一的为创一流先进班组而努力奋斗着。

班组长的年度总结报告篇十二

20xx年，充满机遇与挑战的一年□20xx年，艰苦的付出与丰硕的回报的一年□20xx年，火车提速，万吨列开通，货物装载量加大，我们的铁路线路承受着从无先例的巨大荷载和冲击，作为肃宁分公司线桥检测工队的一名作业组长，面对着从来没有过的挑战，以身作则，在思想上严格要求自己 and 带领的员工，在行动上处处起到模范带头作用，以奋勇搏击的精神，认真细微的作风，保证了肃宁分公司管内的铁路线路行车安全。

如果说钢轨好比火车的两条腿，那么探伤工就是给钢轨诊断的医生。钢轨由于受列车的碾压和金属热胀冷缩的变化，经常会产生一些病害，甚至发生断轨。因此，探伤工要采用超声波钢轨探伤仪和手工检查相结合的方法，定期给钢轨进行“体检”，及时准确发现各种钢轨病害，并根据钢轨的损伤情况及时采取整治措施，以确保铁路运输安全。

“一个人无论做什么事情，要做就要做到最好”，我是这么说的，也是这么做的。我用自身的行动以及不断提高的工作

业绩，诠释了作为一名班组长的责任和义务。凭着对朔黄铁路事业的执着与忠诚，在平凡而艰苦的铁路线路探伤岗位上脚踏实地、无怨无悔地走出了一串串闪光的青春足迹，是铁路探伤工人的楷模。

探伤工，是铁路中工作环境和劳动强度最为恶劣的工种，他们手推着探伤仪器，一年三百六十五天行走在线路上，顶酷暑、冒严寒，经受着风雨雷电的洗礼，艰辛可以克服，在这个岗位上一干就是七年。

七年来，我辛勤的汗水，洒遍了分公司辖区内每一节钢轨、每一根枕木；七年来，支撑我的不仅是我健康的体魄，更是我“敬业爱岗、用艰辛创造价值”的可贵信念。

常言说‘做事先做人’我本着一种对工作的高度热情，积极认真地学习了工队做好一名有责任心的探伤工精神指示，也树立高尚的信念，凭着这个信念我向着自己的愿望拼搏，为实现自己人生观，价值观不惜付出。

自己的知识有限，但我从不自卑，因为我是一名作业组长，我和我的同事需要为运输的安全垒起一道屏障，为此我虚心向工队技术精英虚心学习，只为每天的工作中对上级和下级有一个满意的答复。

在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。我觉得多做一些工作更能体现自己的人生价值。“业精于勤而荒于嬉”，在以后的`工作中我要不断学习业务知识，通过多看、多问、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种知识，并用于指导实践。为再制造的发展贡献自己的力量。

我就是这样情系铁路、把自己无悔的青春奉献企业，在平凡

的岗位上尽职尽责、任劳任怨、忘我工作，用实际行动书写了一个新时期铁路工人的新形象。

班组长的年度总结报告篇十三

子在川上曰：“逝者如斯夫”。

缓缓地，历史的舞台即将落下xx年的帷幕。

春华秋实，又是丰收的一年，喜悦的笑容挂在每个凌达人的脸上。

我忝列为制造四部c48气缸线的一名班组长，在这丰收季节里伏案疾书，总结一年的工作概况。

xx年里，本部为控制成本采取了系列措施：减员增效、合并厂房和引进新式设备。

在合并厂房的过程中，对于本线的生产设备如何合理摆放，为避免拥挤，我也曾多次向领导提出过建议。

在设备的移动摆放过程中，我组织员工积极配合使之快速顺利完成。

引进新设备“贝壳”机床若干台后，基本解决了钻铰吸气孔、钻螺丝底孔、钻弹簧孔和攻丝等瓶颈岗位出货难且费时费力的问题。

这样一来，我将原来上述岗位及其它个别岗位的员工进行重组，合理安排，做到分工明确，达到了减员增效的初衷。

在新设备试加工初期，为安全起见，在班前班后会上，我反复向员工告诫不得随意触摸开启新设备，以免损坏机床和发

生安全事故。

值得高兴的是，全员悉数遵守。

新设备加工初期，难免有诸多不顺畅，但办法总比困难多。

在林部长邱主任的高度重视密切关注和热心帮助之下，我和其他同仁齐心协力，终于解决了所有的难题。

质量是企业的生命。

在班前班后会上，我不厌其烦地宣贯质量的重要性。

在日常工作中 巡视全线质量情况 ，检查员工是否严格遵守工艺纪律，加强质量监督力度，尽最大限度质量事故的发生，降低零缺陷，确保产品合格。

一年里，设备故障频仍，为不影响生产，能自己维修的我总是自己搞定，没把握的就第一时间开单维修以保证各工序正常运行。

每天上班前例行检查设备的保养工作，要求员工勤擦拭勤加油换油，加工前检查设备的运行情况，一有情况立即报告并维修。

所喜一年中无一例违规操作，无一例安全事故发生。

沟通无限，理解万岁。

在和员工兄弟们朝夕相处中，我和他们结下了深厚的友谊，我以身作则，身体力行。

一如既往地如兄长般关心他们，理解他们，帮助他们。

尽管有时我的做法令个别员工不理解甚至难以接受，比如根

据生产需要对员工进行岗位调配和安排，或者核算工时有较大误差，但最终他们也能理解我的良苦用心，并能心悦诚服。

为了员工的工资利益，我屡次在领导面前不惜犯颜进谏，据理力争，“功夫不负有心人”，最终得到了领导的合理的解决方案。

作为公司的一员，为公司分忧解难是每个员工的份内之事，我也不例外。

较吸气孔素来是个瓶颈岗位，也是质量事故多发岗位，为此我曾潜心钻研铰刀的修磨技巧。

该岗位经常缺乏铰刀，加工过程中一旦损坏，修磨起来很费时且效果时而欠佳，直接影响了生产。

“巧妇难为无米之炊”，因此我多次在下班之余还修磨几把备用铰刀，以防各班不时之需。

有时在家里，有时在下班途中，有时在上班前几小时都能接到其他班组长的求助电话，要解决较吸气孔的铰刀问题。

每每此时，想到生产的重要性，我毫不犹豫地放下手头的的事情，第一时间赶到车间，义不容辞地帮他们排除故障，解决问题，不计个人的得失而且毫无怨言！

一年的风风雨雨已然走过，我们公司有领导的英明决策和员工的辛勤耕耘，作为班组长的我还有什么理由不兢兢业业勤勤恳恳踏踏实实地工作呢？我相信：明天的朝阳依然灿烂，凌达公司的前景依然美好！

2011年度车间班组长工作总结模板范文报告。

在过去的一年里，我们xx公司已取得了令人瞩目的傲人成绩

和辉煌成果。

在分享这份喜悦的同时，我不禁掩卷沉思并总结了一年的工作情况。

作为一名基层管理者，工作中有苦有乐，偶尔有些许惆怅，但更多的是喜悦！功过俱全，不妨在此赘述一二。

公司一贯的宗旨是“以人为本. 安全生产”，在这方面，每次开例会时一如既往及不厌其烦的宣贯，督促员工认真执行并达到行之有效的结果。

每天上班前着重加强设备的保养工作，提高工作效率增加工作安全系数及时排除工作中的安全隐患，反复叮嘱员工遵守操作规程，杜绝事故发生。

对于设备的故障总是及时解决，使整条生产线正常运转并确保当日的生产进度。

日常工作中送检量具. 修磨易难刀具. 调整工装. 来料的登记. 发货的记录. 工时的计算. 质量的巡查. 及人员的合理安排等等，无一不事必躬亲，殚精竭虑。

去年本线员工较多，然而“韩信点兵，多多亦善”，对本班组的员工，我本着“人尽其才，物尽其用”的宗旨，结合员工的性格和体质及技能进行合理的调配，充分发挥每一位员工的主观能动性。

使整条线的生产工作开展得“如火如荼，不亦乐乎”。

工作报告《2011年度车间班组长工作总结模板范文报告》(<http://>)

公司领导一直告诫我们作为组长要多与员工进行心里疏导和

沟通，对于这一点往往因时间问题而无暇顾及，因此这方面做得尚欠火候，但以后我会做得更好，以后假如员工因暂时的不理解而与我闹矛盾情绪时，我会像兄长朋友一样与之心平气和沟通，避免干戈，化为玉帛，有的员工之间闹别扭时，我会照顾双方的情绪，一视同仁不偏袒徇私，坚持正义立场，使双方心悦诚服握手言和，当员工指出我的缺点和错误时，我会虚心聆听并反躬自省，惟其如此，才能更有号召力和说服力，因为古人云“其身正，不令而行，其身不正，虽令不从”。

公司向来注重控制成本，提倡节约，在物欲横流的今天，开源节流已成为发展必然趋势，推行科学发展观对于企业的发展至关重要。

就拿每天的水电费. 厂房租金. 员工的工资等等。

细细算来都是一笔匪夷所思的庞大资金，因此在平时的工作中，我会敦促员工尽量减少或避免不必要的浪费，比如：人走关风扇和照明注意收集设备有用的零部件，以作备用，对于劳保用品合理充分利用，做到尽量不铺张浪费。

去年的工作中有诸多差强人意的`地方，譬如：因加工品种繁多而致频繁更换工装，加上设备故障，导致人心淡散，士气不振，产量总是有欠缺，当然作为班组长我责无旁贷深为愧疚，但我决心在以后的工作中，我会不断完善自己，争取做得更好“沧海横流方显英雄本色”时下正值公司日新月异如日中天际，我会激流勇进完美，群策群力，有一分热发一分光。

在林部长和邱主任的英明领导下，我想我的工作会开展得如鱼得水，“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”在今后的工作过程中，我会不断努力不断进取，为公司的发展献绵薄之力，争取做一名更优秀更合格的文明班组长。

一、注重理论学习，不断提高自身素质，努力提升工作能力。

提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习。

在去年的一年中，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，有了这些欠缺的经验，现在的我工作起来明显会感觉比以往更加的顺手，其实所谓事倍功半，就是每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来也是一笔可以极大助力工作的财富。

我坚持把学习摆在重要位置，不断提高管理水平和理论水平。

时刻做到自重、自省、自质不断提高，更好地适应工作任务需要。

坚持用理论武装头脑，努力提高觉悟，时刻以“科学发展观”思想来审视自己的工作态度，认真学习公司各项工作精神，以一位合格的管理人员标准来时刻严格要求自己，保证工作任务和思想与公司保持高度一致，坚定不移，树立全心全意为生产服务的思想，牢记“知识就是生产力”。

通过不断的学习来吸取高质量的管理模式、高效率的工作思想，并将其应用在实际工作之中。

在开拓了眼界的同时也使自己的管理水平有很大的提高。

认真学习公司的各项方针政策，全面贯彻公司的工作目标和任务，在管理中总结经验，在工作中不断进步。

牢固树立以党为核心，服从组织管理的正确思想意识。

二、爱岗敬业，认真履行工作职责，努力提升工作质量

继续发扬干一行，爱一行的工作作风，以高度的责任感、使命感和工作热情，积极负责地开展好工作。

努力熟悉各生产课的各项工工作。

经常组织并参加车间的各项培训。

在不断提高自身素质的同时提高员工的整体技能，便于更好的完成各项生产任务，完善加强车间的日常管理制度，并进行不定期的检查。

我始终坚持以认真、负责、一丝不苟为工作宗旨，认真完成好上级交给的各项工工作，做到不辜负领导信任，不愧对同事的支持尊重。

俗话说“火车跑的快，全靠车头带”。

在生产时，经常在车间、现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。

设备出现故障时，我并极时抢修外理，放假前，我带领全课人员认真做好工厂交给的各项工工作，无论是清理现场卫生还是在机器保养，我都身先士卒，积极参加，与员工同甘共苦。

三、强化管理，加强思想教育，不断提高员工思想素质

员工是一切工作的力量源泉。

而员工的思想状况直接关系到工作效率和工作的完成情况。

车间每月定期组织员工进行学习，教育大家树立主人翁责任感，把个人的命运和工厂紧密的联系起来，同时把员工的工作表现和奖惩制度有机的结合起来，奖勤罚懒，让大家认识到只有通过自己不断的努力学习进步才能与企业共同发展，从而调动了员工的工作热情，促进了车间工作的顺利开展。

为了做好车间员工的思想工工作，我们把员工的困难当做自己的事情来办，在工作和生活不断关心他们。

当员工的经济出现困难时，我总是伸出援助之手，让他们感受到公司的温暖。

这种做法增强了员工们的凝聚力和向心力。

10月份以后，由于今年金融市场的危机，我向员工说明了工厂当前的形式，并做好工作让大家看清目前的形式，让大家在安心工作的同时对我们的企业充满了信心。

四、班组建设，发挥班组长的带头作用

车间班组长的工作直接影响车间的工作质量。

因此，车间不定期召开班组长会议，将发现的问题及情况作详细的分析和讨论，使员工熟练地掌握正确的生产操作技能，另一方面，又针对发生事故或发生异常情况时，所应采取的紧急处理措施进行指导，努力提高班组长的安全技术水平和对事故发生的应变处理能力。

要求班组长不断加强学习，提高自身素质，要求班组长不但能做好车间的生产工作，还能熟练使用车间机器设备，并掌握设备原理，掌握一定的修理技能，使他们真正发挥车间模范带头作用。

五、抓好安全工作

强调班组建设要坚持以人为本，以树立班组团队为核心，以强化班组管理为重点，以打造安全为主线，并提出一些与安全生产密切相关的要求：

1、树立安全生产责任意识。

把安全放在心里，把过去嘴上讲安全变成了现在心中想安全。

形成安全工作天天讲，人人抓的良好局面。

2、切实做好班中巡回检查工作，对生产设备的运转情况，对生产设备各系统进行巡回检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。

3、严格执行交接班制度，要求交接班人员必须面对面将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，防止因交接班不清楚而危机生产安全。

4、定期对设备进行维护保养，随时检查设备的运行情况及润滑油补加。

5、严格穿戴公司的劳动保护用品，保护自身的安全健康。

通过我们的努力，生产车间xx年无安全生产事故的发生，确保了安全生产。

六、节能，做好节约成本的工作

浪费的都是成本，节约的都是效益，想增加生产效益，就一定要抓好节能的工作，

一、是要抓好用电，车间生产在订单少的情况下，能用一台机生产的，决不用两台机生产。

二、是要降低刀具的管理，针对刀具的管理我提出点要求。

1、目前刀具的损耗率一定要控制，车间使用的刀具损耗就要有所约束，谁超标谁受罚。

2、任何人在不履行出库手续的前提下，不经过主管签字下，不得从仓库向外领刀具，否则一律视为盗窃行为。

通过这些方法，就可以降低了刀具的损耗。

3、提高物资的使用率，能修磨的坚决不允许扔掉，最大限度的提高刀具的使用效率，杜绝了浪费现象。

三、严格执行物资领取审批手续，有车间主管签字审批，班组长签字领取，用在哪、干什么作了都要标明，备注检修项目的应当交旧领新。

四、从细节抓起，从小事做起，要求全体员工下班关窗户、随手关灯、下班前关闭电脑、不准随便撕毁文件、图纸等一系列不良的习惯，杜绝浪费，从自身做起。

七、强化内业管理

为达到iso质量认证的工作标准，切实有效地完善各项工作记录，及票据、文件的管理工作，对各班组进行工作制定，并进行质量考核，对各班组的各项记录进行不定时检查，要求各项工作记录准确无误，笔体工整、清晰、干净整洁，发现问题及时纠正，并对各记录本进行妥善保管和存档，各种文件有专人保管，统一领取，使得内业管理逐步走向完善。

八、不足之处

2、对员工的思想教育工作不够，导致出现了上下级的沟通不到位现象，一方面说明了员工的素质有待提高，一方面也说明了自身管理不到位。

3、工作力度还不够大，个别细小环节还没有妥善处理好，今后要把工作做细做到位。

九、xx年的工作方向

1、继续深入学习贯彻公司的各项方针政策和工作要求，努力完成好厂领导交给的各项工作任务，加强自身思想建设，积极为员工起模范带头作用。

- 2、狠抓“5s”与“iso”认证管理，确保各项工作顺利完成。
- 3、重点做好员工技术培训、岗位练习工作，打造出一支技术过硬、思想过硬的高素质队伍。
- 4、抓好员工思想工作、安全工作、安全操作规程工作。
- 5、抓好节能降耗和设备检查保养工作。
- 6、加强与领导沟通和请示汇报工作。

总之，在xx年的工作中我会继续加大学习和工作热情，以树立科学发展观。

认认真真的学习、踏踏实实的工作，完成好领导交给我的各项工作任务。

为企业的发展壮大、为构建和谐车间、和谐生产、和谐企业贡献自己的全部力量。

班组长的年度总结报告篇十四

2016已经过去，回首一年来的工作，我认真完成了厂部交给我的生产任务及生产目标，指挥系统开停及置换。完成了车间或公司交给我的临时性任务。上班做到工艺指标的监督与指导，主要技术指标的控制，组织召开班前后会。能够认真执行企业的各项管理制度，并传达给每位员工。每班不定时的巡检，发现问题及时处理，组织协调生产运行。负责厂区水系统的监管。道路积水清理及绿化带的杂物清理工作。

第一季度厂部实行了业务骨干的评定，增强了我们的学习机会和竞争能力。第二季度厂里推行了组织管理创新专项活动——推动锦江事业进一步发展，我认真学习企业精神，积

极响应厂部号召，从思想上高度重视，落实中积极动员，认真的去找出工作的不足和存在的问题，敢于面对企业所面临的困难，从工作中找出新的发展方向和目标原则。第三季度实行了大岗位制，是每个人在新的组织中重新定位，按照新的目标和原则去调整自己，再造自我，这也是提高工作效率，提升企业竞争力的必然手段。也是企业稳步发展——科学行之有效的的方法之一。第四季度厂部推行5s管理，现场整理、整顿、清洁、清扫、人员素养提高，创造一个良好的工作氛围，激发企业活力。

在安全管理上，我不断学习总结经验，制定出一套紧急停车预案，及时开炉底蒸汽阀，确保了设备安全。在安全月里，我参与了消防器材正确使用演习。在11.9消防日里，组织了一场煤焦油着火演练。在系统停车期间，我们也总结了一套设备停机的先后顺序，不至于煤气倒流。这经验我与几个中控都做了交流认为简洁安全。其次是每月出两期安全板报，张贴宣传标语，参与了交通安全全员大签名活动。

在设备管理上，我定期检查各台设备的润滑油位，干油泵的运行时间，油管是否畅通，电机运转情况等等。开具工作票，办理动火证，制定详细的安措，确保安全的前提下，及时消除跑、冒、滴、漏。自己班组所包的设备能按要求及时清堵，加强设备维护保养。

在我的工作中还存在一些不足之处，如人员较少，我只是布置督促，有时亲自去打扫现场卫生，没有按照制度去制约员工。其二是未按规定穿戴劳保用品，只是口头提醒，员工觉得小事不必在意。在以后的工作中，就要做到精细化管理，进一步制定出合理、公平的制度，去约束我们的每位员工。

看过2017班组长个人工作年终总结的人还看了：

1. 班组长个人工作计划

2. 2017最新班长毕业自我鉴定

3. 20班级班长个人工作计划

4. 2017年第一学期班长个人工作计划

班组长的年度总结报告篇十五

班组长安全生产承诺书煤炭生产，千难万险，作为班长，勇挑重担。为此，在决战后110天安全活动会战中，我郑重承诺：

一、转变观念，安全第一，先安全后生产，班组安全好也是我的业绩。确保班组员工安全是我的责任。管安全，制止违章是为班组员工和班组员工的家庭负责，班组员工安全好，我脸上有光，班组员工出事故，我良心有愧。

二、主动学习，虚心学习，不断学习。全面掌握本班组安全生产应知应会，积极认真参加矿、队组织的各种培训，保证不当班就一定参加周二规程措施学习会，保证组织好本班员工积极参加周五安全活动日的活动。

三、本人决不带头违章违纪，本人决不违章指挥，不把本人违章违纪或违章指挥的处罚和责任转嫁或推卸给班组员工。

四、每班组织开好班前会，班前会不弄虚作假，不走过场，保证每个员工都按时参加了班前会，充分利用班前会做好当班安全生产的预警和安排，做好班前会记录。

五、反复强调，来回巡查，确保当班不出现典型违章和一类违章，确保自己身边无违章。保证当班员工都整齐穿戴劳保，都随身携带自救器。

六、积极排查隐患，哪里有危险哪里就有我，发现一处，处理一处，隐患不处理不作业，没有安全感不作业，隐患处理

不拖不靠不等不打折扣。

七、认认真真的做好本班的敲帮问顶工作，确保自己对作业范围按规定的程序和时间进行了全面的敲帮问顶，确保当班员工都按规定带齐了工具，都按程序进行了细致的敲帮问顶，确保当班无顶板事故。

八、严格工程质量验收，不合格的，坚决要求返工，不返工的坚决扣分扣款，做好验收记录，严格按每班的记录分配工分。

九、服从上一级管理人员的指挥和调度，检查人员现场安排的整改雷厉风行的完成，严格落实上一级管理人员的'工作安排并积极反馈工作进度。

十、对处罚有异议，严格按程序正当申诉，不无理取闹，不撺掇怂恿班组员工集体停工，带头做好解释宣传疏导工作。不替三违行为说情，打掩护，作假证。

十一、和班组员工同上下，验收好最后一道工序才下班，不提前离岗。

十二、每班指导当班安全生产，严格按照表格中规定的程序、标准进行安排、督促、验收当班工作。

十三、对于以上承诺，本人自觉遵守，如有违反，本人愿承担责任和处罚。

班组长签名：

年月日

班组长的年度总结报告篇十六

时间飞逝，转眼间20xx年上半年已即将过去。回首过去的半年时间是紧张的半年，也是充实的半年，更是喜忧参半的.半年。这半年时间是车间变动最大的半年，在各级领导的带领下，机器设备的增加；人员的稳定；在“天普荣膺为中国驰名商标”捷报的助推下，车间产量、质量都有明显的提高，公司日趋向做大、做强。具体表现在以下几个方面：

一、产量方面产量从年初日入库量不到8000支，到3月份日产量突破1xx支，，短短的不到两个月的时间，产量提升了将近50%还多，这组数据正说明了在程总、马工的正确带领下，在真空管车间所有员工的共同努力下，才会创造出这么高的产量业绩，这也是天普公司有史以来最高、最好水平。

二、质量方面

1、新设备投产后，各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，特别是前道拉封机的投产及改造成功，使半成品（拉封管）的一次拉模成型合格率明显提高，成模质量也得到了改善。

2、工序之间的自检、互检力度加强，成品（真空管）出厂的质量也在从工艺、管理等方面加强控制，得到有效保证，货物供不应求！

三、人员管理方面自20xx年上半年，年底因管理等诸多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大。导致20xx上半年，年初人员依然比较紧张，由于生产旺季的到来，工人工资有所提升，这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但也有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。现在，生产一线的熟练操作工依然比较紧张！这也是迫在眉睫，急待解决的问题。

四、物耗方面由于公司针对车间“节能降耗”制度的出台，充分调动了车间管理者及员工的积极性，节约成果明显：

1、主要原材料车间对生产基本原材料：毛坯料、卡子、吸气剂、铝靶实施专人管理，二次改制和回收，有效的节约了生产成本，收效显著。

2、主要辅材料对于车间费用的辅助材料，车间更是精打细算，做到该回收的回收，该修理的修理。半年时间较去年同期节省10余万元。

五、工艺方面新设备投产后，为了确保产品的品质的稳定性，车间会同质检部门确立各种监督机制，适时召开质量分析会，对操作工艺进行了修改，现已初步趋于稳定。

六、5s管理在车间5s管理过程中，虽然与去年同期相比，有很大进步。但在管理方面还存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略5s的持之以恒的管理。今后工作中，将多注意这方面的问题。

七、安全方面提到安全是最令我们头疼的问题，因为我们每天与玻璃打交道，小伤时有发生，不过好在，在全车间干群的共同努力下，车间各工序还未出现大型的人身伤亡事故！这让我们感到很庆幸。

今后，对于安全生产，我们仍然要做到长抓不懈！如果说20xx年上半年对于我们真空管车间是个展翅飞跃的时段，那我更希望下半年工作过程中我们能飞得更远、更广。下一步，我们的工作仍不容乐观！新设备投产后，员工操作技能有待提高；维修力量有待于培养；职工的思想素质有待于提升下一步车间应遵循以下管理制度：

1、深入进行“质量第一”的思想教育，发动员工开展：“生产技能大比拼”的活动，树立榜样，推广先进！

- 2、严格贯彻执行工艺纪律，制止违章操作，确保制造质量信得过的产品。
- 3、组织有秩序的生产，搞好文明、安全生产，保持环境卫生。
- 4、组织好质量自检、互检，支持质检人员的工作，共同把好质量关。车间定期召开质量分析会，不断改进质量，发生质量问题时，积极配合质量管理部门，分析研究解决。
- 5、掌握车间质量状况，落实质量奖惩制度，变被动为主动。
- 6、针对车间内存在的主要质量问题，提出课题发动职工开展技术革新和合理化建议活动，对设计、工艺等方面存在的问题积极向有关部门和质量管理部门提出，共同研究解决。

接下来，我们将面临着更严峻的挑战！我们将一如既往地发扬“不怕困难、艰苦奋斗、乐于奉献、勇于创新”的精神，熟练地掌握先进的生产工艺，培养优秀的职业素养及领先的职业技能，用精益求精的工作态度，严谨细致的工作方法，科学求实的工作作风，规范系统的工作成效，制造出高品质，高标准的产品，回报公司！在天普的大舞台上实现自己的人生价值！

班组长的年度总结报告篇十七

xxx年以来，我队认真执行企业的决策。认真贯彻落实集团职代会、党委会等会议精神。坚持“安全第一，预防为主”的安全生产原则，以快速掘进，狠抓质量管理与创新。现将前半年工作做以下总结：

“安全为天”、“安全大于一切”、“安全是职工最好的福利”等，企业安全理念在我们班组职工心中时常在回响。在日常工作中，我时刻牢牢绷紧安全这根弦，在班前会上讲安全，班中查安全，班后总结安全。带领大家严格遵守岗位安

全操作规程，严格遵守停岗位制度；配合发车间作好危险品的安全生产工作；加强设备巡视，把事故消灭于萌芽状态；认真执行交接班程序，手交手，口交口，双人交接后签字才能离开。

在日常工作中，我们十分注意职工的节能减排思想意识的教育工作。利用班前后会、周二周五学习会等，挤出时间，学习企业会议、车间文件精神，学习理论知识，学习岗位操作技能，努力提高大家节能减排觉悟，理论文化水平，及业务操作技能。及时组织职工学习，准确熟练地掌握操作流程，较好的完成了生产任务。

在我们班组，民主管理是一直以来养成的好习惯。无论是工资奖金分配、工休假的安排，还是先进职工的评选，我们全部按照企业、车间的要求，做到公平、公正、公开。还在班组成员中广泛开展提合理化建议、开展创先争优、讲评互评等活动，极大地提高了职工的工作积极性、主观能动性，在我们班组形成了一股党员干部带头，人人争先进，个个当模范，一心为工作的良好氛围。

加强自我修炼，提高自身素质，努力打造一支高效精干的班组队伍，是我一贯坚持的工作方法。然而，由于我们的生产人工操作的环节较多，在具体的操作中，存在着一些不确定的威胁因素。

上半年，我们班组出现了一起质量事故和安全责任事故。而在安全责任事故中，作为带班长的我确是此次事故的直接操作者。在具体的工作中，事故让我警醒，并让我再次深刻的体会到，在安全操作中，不仅要时刻在思想上绷紧安全弦，更要时时刻刻的落实到每一步的操作中去的安全生产真理。

在今后的工作中，我一定积极参加安全学习，努力提高自身素质，高标准，严要求，提高自己的安全意识，为班组成员树立一个安全的工作形象。这样才能带领大家精心打造一支

高效精干、纪律严明、作风过硬的班组队伍。把安全理念渗透到职工的日常工作中，以安全文化引导职工思想，规范职工行为。

下半年，我将带领全体成员，克服以往工作的不足，更加努力地工作，确保安全生产，为企业整体工作做出自己应有的贡献。

班组长的年度总结报告篇十八

xx我们在金融风暴中度过了漫长的一年，迎来了充满希望的xx世博年。也迎来了辞旧迎新，承前启后的年度终结报告。年度报告，但对于自身，是一个很好回顾和展望，我们可以审视去年的生活和工作情况，制定来年的新目标。

对于过去的xx我的工作总结汇报如下：

1. 同部门同事一起积极工作，实现了业务量逐步上升。基本完成公司的每月10%增长率预期盈利目标。

不断学习，为客户处理了海关手册删单重报和转口贸易等工作。

完成ifsop操作流程。为经后的规范化操作，打下基础。

销售出一份力。

6. 在领导的`支持和同事的帮助下，配了个新主机，工作效率得到有效改善。

对于新一年的展望：

1. 完善自身，戒骄戒躁，加强自己的学习能力和工作技巧。处理好人际关系。

2. 理清客户的操作细节和要求，更新联络方，为新的业务增长做好充分准备。

3. 完成自己的业余的学业，制定自身的职业规划，与时俱进。

对公司的建议：

2. 注重以人为本，员工年龄普遍年轻化是我们公司的财富和优势，明确公司的企业文化，调动员工的工作积极性和团队凝聚力，让员工发挥能动性的同时也能享有该有的福利。

希望在崭新xx年，世博来临之际，我们的公司能在领导的带领下，也能朝气蓬勃，有一个良好的发展前景。做到“今天我以日陆为荣，明天日陆以我为荣”的境界！

班组长的年度总结报告篇十九

一年来，本人进一步从各方面严格要求自己，充分发挥一名合格党员应有的模范作用，具体情况汇报如下：

加强政治理论学习，不断提高自身政治和思想觉悟，时刻严格要求自己，增强大局意识和服务意识。时刻牢记自己的责任和义务，严格要求自己，在任何时候都要起到模范带头作用。

爱岗敬业，踏实肯干，勤奋上进，，积极向上，充分发挥自己的主观能动性和创造性，以正确的态度对待各项工作任务，努力提高工作效率和工作质量。以“六型班组”为依托，进一步完善细化班组建设工作，积极宣传正能量，引导员工行正确的事，做正直的人，与企业同呼吸，共命运。

服从领导安排，不讲客观条件，不消极怠工，积极与领导沟通；努力学习，掌握新知识，树立新观念，提高新技能；进一步完善班组管理机制，利用科学的标准衡量员工，合理的

奖惩制度激励员工；设立反馈机制，及时发现和解决实际问题。

坚持以学习自警自励，以学习提高自我，以学习增强贯彻执行党风廉政建设的自觉性和坚定性。提高自身政治素养的同时，增强业务知识，不断提高自己的业务水平和工作能力。做到自重、自省、自警、自励。在工作中坚持说真话，办实事，不弄虚作假，敷衍搪塞，注重实效。严于律己，宽以待人，通过谈心、交心，充分调动员工的工作积极性和主观能动性，发挥好群体的力量，努力形成“心往一处想，劲往一处使”的良好氛围。

班组长的年度总结报告篇二十

20xx年以来，我认真执行公司、矿党政的决策。认真贯彻落实集团职代会、党委会等会议精神。坚持“安全第一，预防为主”的安全生产原则，以快速掘进，狠抓质量管理与创新。现将一年工作做以下的工作总结：

一、加强管理，严明纪律，安全生产。

“安全为天”、“安全大于一切”、“安全是职工的福利”等，公司安全理念在我们班组职工心中时常在回响。在日常工作中，我时刻牢牢绷紧安全这根弦，在班前会上讲安全，班中查安全，班后总结安全。带领大家严格遵守岗位安全操作规程，严格遵守停岗位制度；配合发车间作好危险品的安全生产工作；加强设备巡视，把事故消灭于萌芽状态；认真执行交接班程序，手交手，口交口，双人交接后签字才能离开。

二、加强学习，认清形势，适应节能减排工作新要求。

在日常工作中，我们十分注意职工的节能减排思想意识的教育工作。利用班前后会、周二周五学习会等，挤出时间，学习公司会议、车间文件精神，学习理论知识，学习岗位操作

技能，努力提高大家节能减排觉悟，理论文化水平，及业务操作技能。及时组织职工学习，准确熟练地掌握操作流程，较好的完成了生产任务。

三、搞好班组民主管理和队伍建设。

在我们班组，民主管理是一直以来养成的好习惯。无论是工资奖金分配、工休假的安排，还是先进职工的评选，我们全部按照公司、车间的要求，做到公平、公正、公开。还在班组成员中广泛开展提合理化建议、开展创先争优、讲评互评等活动，极大地提高了职工的工作积极性、主观能动性，在我们班组形成了一股党员干部带头，人人争先进，个个当模范，一心为工作的良好氛围。

四、认真总结不足，提高工作责任心。

加强自我修炼，提高自身素质，努力打造一支高效精干的班组队伍，是我一贯坚持的工作方法。然而，由于我们的生产人工操作的环节较多，在具体的操作中，存在着一些不确定的威胁因素。

上半年，我们班组出现了一起质量事故和安全责任事故。而在安全责任事故中，作为带班长的我确是此次事故的直接操作者。在具体的工作中，事故让我警醒，并让我再次深刻的体会到，在安全操作中，不仅要时刻在思想上绷紧安全弦，更要时时刻刻的落实到每一步的操作中去的安全生产真理。

在今后的工作中，我一定积极参加安全学习，努力提高自身素质，高标准，严要求，提高自己的安全意识，为班组成员树立一个安全的工作形象。这样才能带领大家精心打造一支高效精干、纪律严明、作风过硬的班组队伍。把安全理念渗透到职工的日常工作中，以安全文化引导职工思想，规范职工行为。

20xx年，我将带领全体成员，克服以往工作的不足，更加努力地工作，确保安全生产，为公司整体工作做出自己应有的贡献。