

设备管理工作的年度工作总结(汇总8篇)

党委党支部是联系党员群众、协调各项工作的桥梁纽带。接下来是一些幼儿园工作总结的案例，希望大家可以通过阅读获得一些写作思路。

设备管理工作的年度工作总结篇一

作为一名普通的设备维修人员，机械设备是企业生产的坚实基础，有了设备的良好运行，才能确保工艺生产的连续稳定，现代企业应从实际出发，时刻树立“维护保养为主、计划检修为辅、技术革新不断”的宗旨，在总结自身经验的基础上，结合学习外部先进的设备管理理论和方法，通过观念的转变，创造出适应改革要求的并适合于本企业特征的设备维修体制。

一. 遵守各项规章制度、认真工作、使自己工作效率不断得到提高。

爱岗敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障，遵守公司的各项规章制度、兢兢业业做好本职工作是我自己的工作原则，用满腔热情积极、认真地完成好每一项任务、并履行好自己的岗位职责。在工作岗位上勤于思考，不断改进工作方法，提高工作效率。实际上勤于思考在工作中是很重要的，在思考如何提高工作效率的同时，自己也能够学到更多的知识，掌握更多的技能。

二. 积极配合领导、团结同事、相互学习。

在工作中发扬团队合作精神，努力完成车间的各项任务，尊重领导、服从命令、积极配合工作；平日里多关心同事、团结一体、互相学习。工作中我们彼此交流，往往从别人的身上看到自己的影子，有好的也有坏的，在面对问题的时候，我们又成为了彼此的后盾，相互并肩扶持着。从我个人而言，

在工作的过程中我受益非浅，从做事、到做人；从看问题、到解决问题上都认识到了新的机会和经验。

三. 加强政治理论和技术知识学习，全面提高自己的政治文化素质和业务水平。

按规定要求对设备进行日常清洁、检查、润滑、紧固、调整等，以保障设备正常运行，同时做好日常的维护保养工作，要求坚持做到“三好、四会、五良好”。（“三好”即对设备用好、修好、管好；“四会”即对设备会使用、会保养、会检查、会排除故障；“五良好”即使设备性能良好、密封良好、润滑良好、调整良好、坚固良好）。

一直以来来，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记公司制度，全心全意为公司创造利益为宗旨，努力实践公司和车间各项目标的重要思想，在自己平凡而普通的工作岗位上，努力做好本职工作。在具体工作中，为领导当个助手，为班组成员做个好标榜，“学海无涯”，面对各种环境还要不断的努力学习，让自己的技术水平更高、更快的发展，尽量为公司尽一些微薄之力，但还不足挂齿，为此在以后的工作中除了加强车间设备的基础维修外，还需要进一步深化技术创新与改造，进而为公司的效益作出更大的贡献。

[

设备年终工作总结范例精选

]

设备管理工作的年度工作总结篇二

在20xx年的工作中，坚持以设备点检为中心，加强设备管理，使设备运行有了一个“稳定、高效”的环境。本年度，在完成了大量设备基础管理工作的同时，加强了制度落实和考核，

促进了设备点检、巡检、备件选型、质量把关、技术改造等工作的全面开展，并通过推行预知性和计划性设备定修，扭转了以前事故影响时间长、生产损失大、设备维护靠“抢修”的被动局面。针对20xx年的工作情况作出以下总结：

一、设备零故障管理

设备零故障运行是设备运行最优秀的模式，是设备管理所追求的最高境界。应在以下方面下工夫：

1、定期对车间设备进行日常保养检查，随时监督操作工严格按照操作规程进行设备操作，杜绝违章操作，发现隐患要求现场整改，要求车间做好设备日常点检记录。

2、设备的保养、维修工作

（1）重视保养，减少维修

按照制定的设备保养计划，对公司行车、连铸电气、aod炉、中频柜、制氧站、电气设施等设备全面进行保养维护，做到了及时发现并彻底排除故障隐患，做到及时保养。

（2）对重点设备维修做到抢修及时

要求维修人员在针对炼钢车间设备维修时必须5分钟到现场，并协调生产车间，安排操作工配合维修人员在最短的时间内抢修好设备，并现场进行监督，确保维修质量，顺利完成了各项抢修、维修工作。

（3）特种设备管理

对于特种设备，如二次阀门站、行车等，加强管理，点检到位，维护及时。对于二次阀门站，定期检查，排除安全隐患，使显示和调节完全对应，响应灵敏，排除安全隐患。

行车具备特有的电气特性和机械特性，行车也是车间最易出故障的设备，是最大的安全设备，性能的好坏对生产的顺利进行、地面人员的安全有重要的意义。车间制定完整的行车点检与保养标准，要求维修人员严格按照规章制度，对行车钩头、大小车轮、主副钩定滑轮、钢丝绳进行润滑，大型减速机齿轮油定期更换，钢丝绳按照标准进行报废。对于行车维修人员，车间对其进行责任分布，明确各个车辆的负责人，并抽出专业且负责任的人员，每天进行点检工作，培养出一支专业化、年轻化的行车维修队伍，能够快速的处理行车运行的各种问题，将行车本身造成的安全隐患下降为零。

（4）重点设备的管理

完善了aod炉，混铁炉日常保养制度，进一步规范了炉前操作工的安全操作和日常保养。通过定期的检查，督促炉前工必须每天对aod炉进行保养和润滑，对违反操作规程的人员进行相应的处罚，做到有章可循。对于aod炉配套设备，车间安排专职人员，每个班次进行点检，对于出现的问题及时汇报并积极维修。

对于高压站、变压器和电气柜的重要性，车间专门成立了高压运行班，专职负责公司发电机和变压器日常的运行和维护，制定严格的规章制度和操作规程，每班次必须对变压器的运行情况进行点检，发现问题及时处理。

3、积极对设备合理化改造，排除安全隐患

按照日常点检和维修中发现的隐患进行了相应的整改，对于aod炉顶吹氧枪提升装置的改造，中频柜连接铜排改造，炉高压电柜改造，中频变压器油水冷却改造，钢丝绳加油的选型，行车制动系统的改造、行车电缆的选用等等，使设备整改后更加合理，节约了能耗，提高了安全系数，有力的保障了生产的顺利进行。

4、配件管理

对全车间的设备配件进行清理和统计，了解设备配件最低库存量，并与仓库沟通协调，随时保证配件的库存，保证生产维修及时性。严把备品备件质量关，每批回来的备件必须经过专业检测后方可入库，不合格的产品拒不使用。

5、不断总结经验，吸取教训，及时调整工作方法，制定更加合理的设备维护

由于电工人员较少，维修任务庞大复杂。由于我公司用电特性，是以整流逆变为主的炼钢负荷，其特有的伏安特性，引起巨大的波形畸变，谐波电压和谐波电流远远超过国家标准，是威胁电气设备的主要隐患。谐波治理装置投资大，周期长，除一方面积极向公司领导反映要求治理外，特成立高压运行班组，专人专职管理，对变压器每天进行检查维护，并定期做分析实验，对每台变压器跟踪维护，力求每台变压器运行在最佳状态，及时调整我公司的电气功率因数，每月电业局对我公司功率因数奖励在8万元左右。

二、6s管理与绩效考核

通过制定规章制度和员工的考核制度，规范了员工行为。在日常工作中，强调班组清洁卫生管理，并制定了每天清洁值班人员安排表，落实责任人，做到事事有人管，充分调动起每一位员工的责任心。

为了充分调动车间员工的积极性，我车间本年度进行全面的绩效考核。本次绩效考核包括理论考试、实操考试和民主评议等方面，充分反映每一位员工在日常工作的表现，并且根据绩效考核成绩制定了新的工资标准，各方面反映均良好，员工的积极性得到极大的提高。绩效考核将每年进行一次，表现优异的员工有了新的薪资提升渠道，车间工作开展更加顺利。

三、降低维修费用

维修费用的高低直接影响到车间的降成本情况，维修费用的控制主要来自备品备件、材料的更换及委外维修费用。只要设备运行就会有备件磨损、消耗，车间通过各种方法制度降低维修费用。

首先，提高备件在线使用寿命：车间严把备件质量关，制定确实可行的装配工艺、方法，并且不断对职工进行职能培训，能够在最短的时间内掌握零部件的结构及装备原理，使备件运行能够达到最佳状态。

其次，大力提倡修旧利废：比如行车的钩头，有的钩头坏掉一个轮片，或者钩头的护照坏掉，我车间利用闲散时间，把坏掉的钩头拼凑成一个可用的钩头，有效降低了生产成本。

四、设备安全运行

安全是一切运行生产的保障，只有搞好设备安全生产，才能够保证车间各个指标的顺利完成。车间设备安全运行细化到个人，谁承包的设备谁就是安全运行的第一责任者，安全问题否定一切。维修工现场处理问题时不允许一人单独行动，需两人或者两人以上，互助互保，确保人身安全。在车间大力倡导、控制下，本年度生产过程中，无一起设备事故因我车间维修、保养设备不及时、不到位而发生，无一名车间员工因不遵守维修规程而受伤。

五、存在的问题

- 1、在20xx年，由于烟罩漏水问题影响了生产的正常进行，为此公司采购了专业厂家生产的水冷烟罩，专业的水冷烟罩在安装后反应良好，到目前为止，尚无出现漏水情况。烟罩漏水而影响生产的情况得以遏制。

2、由于生产任务繁重，行车运行频繁，又增加两辆100t冶金吊，又经过6年的运行，行车轨道及屋架承受能力接近甚至超过极限，有行车大梁上面的连接撑脱落现象，e跨行车两根立柱向南弯曲5公分，造成安全隐患。现已建议公司组织专业的评估机构对车间屋架及行车大梁进行评估并制定加固方案。

3、aod炉炉壳经常开裂对生产造成影响：第一个新炉壳于20xx年12月18号交工，使用4个月开裂；第三个aod炉炉壳于20xx年2月18日交工，4月26日开裂，5月14日开裂，开裂情况：筋板开裂、炉底和炉体结合处开裂。建议采购专业厂家生产的产品以作对比研究，提高自身制作水平。

六、工作思路：

在20xx年工作中，我车间还需坚持以设备点检为中心，加强设备管理，增强员工素质，促进设备点检、巡检、备件选型、质量把关、技术改造等工作的全面开展，使设备运行有了一个“稳定、高效”的环境，努力实现设备运行零故障！

设备管理工作的年度工作总结篇三

春风辞旧岁，充满收获的2019年即将过去，总结今年的设备管理工作基本完成了公司预定的设备管理工作计划和设备修理维护计划中的各项指标，设备没有出现重大问题，没有发生重大人身安全事故及设备安全事故，现就具体工作做如下工作总结

今年我队无因保养不到位、不及时或超保、漏保而造成的设备事故发生。同时，我队重点加大了设备管理中的各项制度的执行力度。对于岗位坐岗以及巡回检查要求更是重中之重，班组会议强调需利害深井坐岗制度的重要性，需谨记设备良好运行环境的重要性。一系列措施的执行使得我队域外项目建设保持着良好状态。

报表资料规范填写记录，确保设备在正常保养周期内得到良好保养，关乎于整个生产过程的安全可靠。并作为依据，有案可寻。

设备就像人的身体一样，平时要仔细呵护，这样才能长久健康，如若等到出了问题再大修大整，势必也会影响设备的运行可靠性以及工作效率。思想认识极为重要，一切问题几乎都可以归结为人员的思想认识不到位。玩忽职守，存在侥幸心理，这才是最大隐患。每次班前班后会，本人都强调思想意识的重要性，设备是死的，人脑是活的，出了问题不是设备问题，而是人的问题。

总之，源于狠抓落实设备管理，才有今年的良好生产局面，同时也是一项吸引招商引资的重要手段，不能万事俱备只缺东风，脚踏实地，稳步前进，才是正确的选择。

设备管理工作的年度工作总结篇四

为认真贯彻市委{宿办发(20xx)17号}《宿州市创建全省文明城市工作方案》的通知精神，按照市委、市政府提出的用三年左右的时间争创省级文明城市的目标要求，结合第三届灵璧奇石文化节市容整治工作要求，根据城管局市容环境整治工作的具体部署，结合我单位实际，进一步加强市政基础设施的维护和管理，改善城市环境，维护市容市貌，切实改进工作作风，提高工作效率和服务质量，制定本方案。

一、指导思想

坚持以科学发展观为指导，以促进人与社会、自然的和谐发展，加快经济建设，完善城市管理，提升文化品味，保护生态环境，实现创建“省级文明城市”的目标。

二、工作原则

全面落实市委在创建安徽省文明城市工作方案中提出的“以人为本、群众主体、讲求实效、注重创新”的工作原则。

三、工作机制及整治标准

为进一步强化对创建工作的组织领导，决定成立创建省级文明城市活动领导小组：

组长：刘松林

副组长：吴长林蔡文增高杰

成员：潘志汤马浩瀚扬峰耿溪万杰

马海军淡汉东刘朝阳孟卫东穆汤华史广滢

领导小组下设八个专项工作组

1. 道路管理维护工作组(含下水)：组长：高杰，

副组长：耿溪。责任人：马海军

2. 路灯管理维护工作组：组长：蔡文增

责任人：刘朝阳孟卫东

3. 桥梁管理维护(含立交桥)组组长：潘志汤

责任人：潘志汤

4. 设施管理组：组长：万杰

责任人：万杰

5. 材料组：组长：张学海责任人：张学海

6. 设备保障、安全组：组长吴长林，副组长杨峰

责任人：穆汤华

7. 工程督导组：组长：刘松林；

副组长：吴长林蔡文增高杰

成员：杨峰耿溪张学海刘朝阳

8. 人员保障组：组长：吴长林

责任人：路俊峰魏本勇

四、道路、下水管理及维护

1、要进一步加大宣传工作力度，提高全体市民对维护城市基础设施的意识。

2、加强对城市道路的检查巡视工作，确保其完好率。

3、确保主要道路无积水。

4、保证道路损坏修复率达到98%以上。

5、挖掘道路及时恢复率达到100%以上。

6、维修工程验收合格率达95%以上。

具体工作标准

1、路面无坑槽、无龟裂、无沉陷、无积水。

2、对沉陷扭曲的沟沿石、台阶坡道、破损的人行道板、慢道、龟裂、坑洼；沟槽的路面、桥面，应及时整修。维护时间为发

现或接到报告的五日内。

3、处理热线投诉应及时，一般不得超过二十四小时，小型以上的维护不得超过一周。

4、对城市排水设施出现的损坏、堵塞、冒溢的，应在发现或接到报告的三日内抢修完毕。

五、城市照明设施的管理和维护

1、应加大管理力度，保持照明设施的完好和正常、安全使用，并按时开启和关闭照明开关。

2、禁止损坏道路照明设施的一切行为。不得擅自的道路照明设施上拉接照明线及安装其它照明设备；不得擅自的道路照明线杆上拉接、悬挂广告、宣传横幅。

3、道路照明设施出现倒杆、断线、短路等异常现象，应在发现或接到报告后立即检修，不得延误。

4、道路照明设施维护人员应实行二十四小时工作制，昼夜巡查，抢修。白班由刘朝阳同志负责，夜班由孟卫东同志负责。

5、处理群众投诉应快速、及时，不得超过二十四小时。

6、确保道路照明设施完好率达到95%以上。

7、确保道路照明设施损坏检修率达到100。

8、确保道路照明设施亮灯率达到95以上。

六、桥梁的管理及维护

1、要定期对市区桥梁进行安全使用的检查，确保发现问题及时处理。

2、加强对市区三座立交桥的卫生保洁工作。

3、加强对立交桥的管理，定期检查，检修抽水机械，确保机械的正常运转，保证无积水现象。

4、加强卫生保洁工作，确保桥面的卫生，并要在奇石文化节前对全市桥梁进行一次清洗粉刷，以维护市容市貌。同时要确保安全无事故。

设施管理队是城市基础设施管理、监察的责任单位，负责对城市的道路、桥梁、下水、路灯等进行监察，发现问题要及时进行记录并将情况及时上报管理处，以便及时安排处理解决。

七、具体措施及工作目标

一是要从思想上，意识上进一步强化管理工作重要性的认识，高度重视并切实抓好城市管理工作。同时，要不断汲取并借鉴外地先进的管理工作经验，创新机制、拓宽思路、更新观念、完善办法。

二是进一步建立、健全和完善一整套科学、规范的管理工作的规章制度，细化管理工作标准，强化管理工作责任追究。实行分值式管理和数字化管理。使我们的管理工作更科学、规范和有效。

三是尽快促使《城市基础设施管理办法》的出台，使之有法可依，有章可循。

四是加大城市基础设施管理和维护资金的投入，满足城市基础设施量的管理维护需求。建议20xx年增加设施维护资金投入80万元□20xx年增拨100万元□20xx年增拨120万元，使城市基础设施年度维护资金总量达400万元左右，与现有城市设施量成一定比例(依我市现有设施量，按部颁标准应有年度维护

资金600万元，而目前仅有108万元，资金缺口过大)。从而在资金上满足设施维护暨创建工作要求。

五是要进一步深入、广泛的开展宣传和教育工作，把爱护公共设施，维护环境秩序变成每一个市民自觉的行为，形成一个良好的设施管理工作环境。

六是要要求获取城市新建工程的知情权并参与新建工程的质量监管，完善新建工程的验收、交接制度，确保新建工程的质量以便于投入使用后的管理。

七是要进一步加强设施管理人员的素质教育和培训，打造一支作风优良、素质过硬、文明高效的设施管理队伍。

八是要继续推进改制进程，以明晰建、管职责，理顺建、管关系，强化管理职能。

看过20设备管理工作实施方案的人还看了：

1. 年民主管理工作实施方案
2. 2017年城市精细化管理工作实施方案
3. 2017年乡镇网格化管理实施方案
4. 学校精细化管理实施方案
5. 2017年学校班班通工作实施方案

设备管理工作的年度工作总结篇五

制度是个社会的游戏规则，更规范的讲，它们是为人们的相互关系而人为设定的一些制约，为此，我们一般要求大家共同遵守办事规程或行动准则来提高办事效率，才设定一些制

度。下面是我们大学网提供的制度文章供您参考：

目的：

为保证对设备进行有效的管理，使设备保持良好的状态，满足使用要求。

范围：

分厂所有设备及工具。

责任：

设备操作人员，维修人员，管理人员

内容：

设备管理工作的年度工作总结篇六

春风辞旧岁，充满收获的即将过去，总结今年的设备管理工作基本完成了公司预定的设备管理工作计划和设备修理维护计划中的各项指标，设备没有出现重大问题，没有发生重大人身安全事故及设备安全事故，现就具体工作做如下工作总结：

一、年初生产繁忙发挥老设备最大效率

今年我队重新启用了32钻机，32钻机是老设备，安全系数较低，设备比较落后，但是职工对这套设备比较熟悉，使用起来比较得心应手，且老设备自身磨合十分充分到位，固一直以来未出现大的设备事故。从平时的生产管理来讲，每口井开钻前的设备安全检查都是设备管理工作中的一个重要内容，在完整统计好检查中提出的整改内容的同时，对提出整改的问题当日组织整改，不能马上整改的，通过书面形式及时反

映给有关部门是一项十分重要的工作。我队严格按照此标准和要求，高效率发挥设备性能，顺利生产。7月份，70钻机在汉涧安装试运行，使得我队重新接触了70钻机，再次安装70d钻机问题发现不少，一是设备的长时间打包，使得一些设备不能平稳运行，队部在对设备进行调试和安装过程中存在的问题进行讨论部署，最终完成新设备的安装调试和投产工作；二是职工生疏操作，不能很快转型。另在日常设备运转过程中要做到定时定期跟踪检查。杜绝设备安全隐患。使得我队安装、生产两不误。

二、项目严格巡回检查确保设备看管到位

12月份，公司开拓域外项目，我队接手徐闻x3井，这是一大喜讯，这是提升队伍水平的大好机会，同时又极具挑战性，就设备方面而言，主要存在以下问题：一是长途搬运对设备具有一定的破坏性，二是设备安装调试存在困难，且安装时间长，重量大，危险因素多。但是我队坚持高要求、标准操作严格关，加上职工努力克服重重困难最终顺利一开徐闻x3井。而其中最为关键的内在条件在于我队设备维护、保养工作到位以及之前的汉涧试安装工作到位。

今年我队无因保养不到位、不及时或超保、漏保而造成的设备事故发生。同时，我队重点加大了设备管理中的各项制度的执行力度。对于岗位坐岗以及巡回检查要求更是重中之重，班组会议强调需利害深井坐岗制度的重要性，需谨记设备良好运行环境的重要性。一系列措施的执行使得我队域外项目建设保持着良好状态。

三、齐准全设备运转资料确保设备有案可寻

报表资料规范填写记录，确保设备在正常保养周期内得到良好保养，关乎于整个生产过程的安全可靠。并作为依据，有案可寻。

四、提高职工思想意识，从主观角度设立设备管理中心思想

设备就像人的身体一样，平时要仔细呵护，这样才能长久健康，如若等到出了问题再大修大整，势必也会影响设备的运行可靠性以及工作效率。思想认识极为重要，一切问题几乎都可以归结为人员的思想认识不到位。玩忽职守，存在侥幸心理，这才是最大隐患。每次班前班后会，本人都强调思想意识的重要性，设备是死的，人脑是活的，出了问题不是设备问题，而是人的问题。

总之，源于狠抓落实设备管理，才有今年的良好生产局面，同时也是一项吸引招商引资的重要手段，不能万事俱备只缺东风，脚踏实地，稳步前进，才是正确的选择。

zmr小编为大家推荐更多的工作总结：

重钢公司员工的年度工作总结

电视台技术部的年度工作总结

农业生产人员的年度工作总结

保险公司员工的年度工作总结

设备管理工作的年度工作总结篇七

春风辞旧岁，充满收获的20xx年即将过去，总结今年的设备管理工作基本完成了公司预定的'设备管理工作计划和设备修理维护计划中的各项指标，设备没有出现重大问题，没有发生重大人身安全事故及设备安全事故，现就具体工作做如下工作总结：

一、年初生产繁忙发挥老设备最大效率

二、项目严格巡回检查确保设备看管到位

今年我队无因保养不到位、不及时或超保、漏保而造成的设备事故发生。同时，我队重点加大了设备管理中的各项制度的执行力度。对于岗位坐岗以及巡回检查要求更是重中之重，班组会议强调需利害深井坐岗制度的重要性，需谨记设备良好运行环境的重要性。一系列措施的执行使得我队域外项目建设保持着良好状态。

三、齐准全设备运转资料确保设备有案可寻

报表资料规范填写记录，确保设备在正常保养周期内得到良好保养，关乎于整个生产过程的安全可靠。并作为依据，有案可寻。

四、提高职工思想意识，从主观角度设立设备管理中心思想

设备就像人的身体一样，平时要仔细呵护，这样才能长久健康，如若等到出了问题再大修大整，势必也会影响设备的运行可靠性以及工作效率。思想认识极为重要，一切问题几乎都可以归结为人员的思想认识不到位。玩忽职守，存在侥幸心理，这才是最大隐患。每次班前班后会，本人都强调思想意识的重要性，设备是死的，人脑是活的，出了问题不是设备问题，而是人的问题。

总之，源于狠抓落实设备管理，才有今年的良好生产局面，同时也是一项吸引招商引资的重要手段，不能万事俱备只缺东风，脚踏实地，稳步前进，才是正确的选择。

设备管理工作的年度工作总结篇八

今年新设备、设施及工具的增加，设备管理组工作的重新分配，专项工作中又有多项涉及面较大，实际工作中遇到了许多困难和问题，但设备管理组全体成员通过认真的总结，仔

细的分析，从已经出现的问题中吸取教训，在困难中锻炼能力，在反思中进行自己提高，大事讲原则，小事讲风格，最终圆满并超额完成了全年的工作。

由于我公司设备、工具种类繁多，相当一部分设备、工具都是目前科技前沿的产品，作为维修校验人员要对所属的各种设备、工具的原理、性能熟悉了解，才能更好的管好、用好、修好设备和工具，保证生产顺利进行，设备管理组从学习最基本的机械设、电气、液压等基础知识、原理入手，先后完成了电工作业培训、钳工基础培训、液压检测培训、tes校验流程、安全管理培训等一系列相关培训，每天坚持至少1个小时左右的学习，在业余时间认真的向老师傅探讨经验，掌握汇总他们在生产中的经验教训，认真的查阅各种使用说明书，让尽可能多地了解一些设备、工具的性能、保养规程和操作规程等方面的知识，边学习边将学到的知识运用到工作的实践过程中，编制了常见故障排除方法，提高了整体的工作素养。

设备工具能否正常、高效的运行，是能否顺利完成生产任务的关键因素。操作人员操作技能高、低是设备能否正常、高效运行的关键。为了保证生产的顺利进行，保证按照时间节点完成交付任务，让现场操作人员更好地了解设备工具，对生产设备工具进行切实有效的维护保养，所以只有提高操作者的设备维护保养、操作技能，是使设备更有效工作。我们按照部门、现场的要求，制定了所有故障率高设备工具的日常保养流程。

加强现场设备巡检，及时消除设备工具隐患，确保设备工具良好运行。设备管理组每周五对现场设备、工具实行定期巡检，对设备、工具的使用情况进行检查、分析，加强检查和通报的力度，通过一系列奖惩措施的实施，有效地降低了因使用不当和日常维护保养不及时造成的设备工具的损坏。

20xx年度设备管理组严格按照时间节点完成《设备校验、检

验计划》、《工具校验计划》、《年镗窝钻校验计划》、《工装车检修计划》、《压力表校验计划》等工作计划，完成了49套堵盖的装配，满足现场的生产所需，为公司机翼的交付保驾护航。

根据我公司的规定，设备管理组组织并参与了“提高风动工具完好率降低备件采购成本”、“提供工艺设备完好率降低工艺设备维修成本”及“钻头刃磨”的专项计划，设备管理组整理了报废的备件，针对有可利用价值废旧备件建立废旧备件台账，在维修前分析利用废旧备件的可行性。

统计易于制作的非关键备件，列出可自制备件的清单，自制设备工具上易于制作的非关键备件，保证使用自制备件或可重新利用的备件后，不会影响设备工具的使用寿命和性能。在维修中，若该部分备件损坏，优先使用该类备件；在维修的同时加强设备工具的日常保养，重点设备工具每架次进行一次保养，减少了设备工具非常规损坏了磨损，为公司节省维修费用。

在钻头刃磨计划中，设备管理组配合工艺人员对设备进行改进、调试，克服磨钻头需重复对刀的重重困难，在没有标准的对刀方法及只能靠手感靠经验的情况下，积极研究、学习，在共同努力下大大的.加快了钻头的刃磨速度以及刃磨质量，项目开始时1/8钻头每月刃磨50根，如今在人员充沛的情况下，每月刃磨钻头数量可达600余根。

设备管理组积极响应我公司的规定，提出了“一种翼面角度数据自动采集仪”及“一种防误插电气接头拔出的工具”专利项目的专项计划，本年度已经完成“一种翼面角度数据自动采集仪”项目申请的提交以及实物的制作，经102所校验符合检测要求，已经用于现场使用，仅此项目为公司节省人民币14463元整。“一种防误插电气接头拔出的工具”项目已经完成专利图纸，目前还在审批。

在公司内控体系建设推进工作中，设备管理组认真履行职责，先后完成了《固定资产管理规定》及《在建工程管理规定》的文件评审下发，按时并保质保量的完成了内控合规诊断表的编制、流程框架的编写、流程图的编制，流程风险点的填写。

本年度完成了电瓶重型叉车、电葫芦起重机、监控弱电系统、管道检漏维修工程、机库大门、新物流库房设备设施等验收工作，完成了公司所有新刀具以及备品备件的验收，设备管理组严格依据相关的法规、标准、技术协议及合同要求等进行验收，以公司利益为重，在验收标准与到货实物存在差异时，设备管理组能积极主动的与供应商联系，要求供应商维修、整改、退换或者索赔等，最大程度争取公司利益。

设备管理组按照部门要求，严格依照公司绩效考核办法约束每一位员工，做到公平公正，每一位员工能积极乐观的融入公司，善于与团队员工沟通，团队凝聚力好，在团队能和同事融洽相处，乐于帮助同事，对不良的现象能够主动抵制或不参与，能积极促进团队正能量的提升，在本部门临时任务繁重时能积极协助完成非本岗位工作，无越级反映问题现象。齐心协力完成公司安排的每一项任务。

设备管理组应该继续加强管理理论知识学习，以提高自己理论素养、修养和设备管理能力，以便于能更好的开展工作，为公司发展尽心尽责；工作中应做到忙而不乱，紧抓影响现场生产和机翼交付的设备工具问题，提前做好各项准备工作；在外部维修、校验工作中存在流程效率低，下一步应与公司领导协商怎么提高维修效率。

- 1、继续将安全管理放在第一位，树立安全生产永远是我们的薄弱环节的思想，牢固树立“培训不到位是重大安全隐患”的意识。

- 2、加紧筹备20xx年预防性维修工作，综合公司目前设备工具

的使用现状，把被动维护变为主动预防，做好预防性维修，避免突发设备工具的事故，从源头入手，进一步提高设备工具的完好率。

3、加强专业知识的培训，重要操作实现可控化管理和作业程序化，任何重大工作都要有预案。

4、做好关键设备工具的特护及故障分析，进一步优化操作，确保设备工具平稳持续运行。

5、树立成本观念，提高节能意识，规范班组经济分析及作业控制，继续加强设备管理组费用明细的控制，合理安排各种费用，将有限资金用在刀刃上。

6、积极采用新材料、新技术、新方法等对现有制约生产发展的技术难题进行攻关和改造，提高设备工具的生产效率，降低设备工具的能耗和维修成本，保证设备工具持续运行和平稳安全生产。

7、重视维修校验技术人员和班组操作骨干的培训，创造机会到周边单位学习先进的管理经验及新技术的应用情况。

总之，只有心系公司，处处为工作着想，才能进一步抓好设备工具管理工作，提升作业水平，进一步调动设备管理组的主动性、积极性，提升执行力度，落实尽职的班组文化。随着公司的快速发展，对设备管理组的要求也将更高。在今后的工作中我要积极学习各类知识，努力提高设备管理组全员素质，做到高标准，严要求，提高业务技能，管好、用好、维护保养好设备工具，把设备工具的故障和隐患消除在萌芽之中，保证生产正常顺利进行，为公司更好、更快的发展作出自己的贡献。