

# 领导对新员工入职讲话(通用18篇)

典礼是传统和文化的一部分，它们具有表达敬意和祝福的作用。典礼筹备期间需要密切协作和沟通，以保持各方的理解和配合。让我们一起来回顾一些激动人心的典礼时刻，感受到其中的梦想与希望。

## 领导对新员工入职讲话篇一

敬爱的老师，亲爱的同学们：

此刻请允许我还这样称呼大家，为期一周的08届新员工入职培训到今天就要暂告一段落了，这段充实而愉快的经历让我们受到了人生中第一次重大转折的职业洗礼，在培训中我们聆听了辛总对企业文化高屋建瓴又深入浅出的讲解阐述，我们感受到冷总一点也不冷，很温暖也很亲切，我们接受着丁老师每天的问候，我们的回答‘好，很好，非常好’已经成了我们新的职业写照，还有苏老师热情爽朗的笑声，袁经理从电影中给予的深刻启迪，准妈妈老师的不辞劳苦早来晚走，点点滴滴等等等等，我们都不会忘记，是你们的关怀培养让我们健康成长、快速成才、获得成功，在此请允许我代表所有参加培训的同事们向各位领导各位老师表示衷心的感谢！祝愿你们工作顺利，健康开心！

在由一名单纯的学生成长到一位职业的社会人的最关键的时候，入职培训未雨绸缪地给我们带来了这种再成长过程中所必需的种种养料，企业文化的熏陶、公司领导的厚望、资深专家的指引以及各部门负责人规章制度的讲解和工作生活的切身体会，对于我们认识浪潮融入浪潮服务浪潮受益于浪潮有着切实的现实意义和巨大的促进作用，我们也一定会不负众望，在今后的学习工作中打好坚实的专业基础、培养良好的团队意识，保持可持续的学习能力，脚踏实地、精益求精、开拓创新、充满热情。

今日之浪潮，已是中国领先的计算平台与it应用解决方案供应商，同时，也是中国最大的服务器制造商和服务器解决方案提供商，用户遍及金融、通信、政府、教育、制造业、烟草等行业和部门。公司现在已经成长为软硬件一体化、经济效益社会效益并重、国内顶尖国际知名的创新型、市场化股份制公司，我们为选择浪潮而感到无比自豪，也请领导们老师们相信，浪潮也会为选择了我们而感到愈加骄傲！

太阳每天都为我们升起，新的未来让我们充满希望，让我们在浪潮这片广阔的海洋扬帆远航！

## 领导对新员工入职讲话篇二

大家上午好！首先我代表校委会热烈欢迎大家加入到我们的行列，成为一名光荣的“美佛儿人”！

您的加入是我们的信心，您的发展是我们的希望，您的利益与美佛儿息息相关，我们将竭诚帮助你在江西美佛儿国际学校发挥个人所长、展示个人才华，让你如雄鹰般自由的翱翔在美佛儿这篇广袤的天空。

这是我们学校建校以来第一次全校性质的新员工入职培训大会，过去都是各部门自行组织岗前培训，所以这次入职培训意义重大。

今天我给大家所培训的内容，是大家作为一个“美佛儿人”最应该了解的也是最需要的东西。

到目前为止，各个部门已经不同范围和程度的进行了岗前培训，我想大家对我们的学校应该有了基本的了解，对我们的学校办学理念也应该有所了解。那么我问大家，我们的校训是什么？（独立合作自信自律）教风是什么？（言传身教心教）学风是什么？（快乐学习快乐成长）我们的核心口号是什么？（满载梦想驶向彼岸）这些理念是作为一个“美

佛儿人”必须铭记在心的，希望大家牢牢记住。

我们虽然办学8年多了，可能在条件实施、管理服务等方面或多或少的存在着不足，希望大家尽可能的谅解和尽快的适应。

这8年多来，美佛儿就像一颗璀璨的明珠照耀着赣乡大地，又如同一朵奇葩芳香四溢，我以美佛儿为自豪，我以美佛儿为骄傲。我作为一校之长，需要我的团队在美佛儿块热土上精诚团结、勤于劳作、快乐生活、收获多多。我更希望大家发自内心的要和我一样以美佛儿为自豪，以美佛儿为骄傲，做一个当之无愧的“美佛儿人”。

一、来到新的环境里，要重新认识自我。

清华、北大校园里云集了全国各地的状元们，但每年、每届都有很多“状元”因为不能重新认识自我出现不同程度的抑郁、自残等事件，甚至是退学、辍学。

其实，原因很简单：关键在于你是否真正认识了自己。

认识自己，就是要看清自己所处的环境，明白周身的食物，看到自己的优势，发现自己的不足，向最好处努力，做最坏的打算；认识自己，就是要从不足之处努力，就是要能够承受失败的打击，能够遭遇挫折的袭击，在失败中不断总结教训，在失败中不断成长。

有的老师来美佛儿之前是部门主任、校长，甚至是教育局长，到了这里却应聘成了一位普通的老师，和过去大相径庭。所以请我们在座的所有新员工们，来到这个新环境里，要看清自己，这样才能准确地把握自我定位，才能正确认识自己的职业价值，理解自己所从事的工作意义。

在这里，我建议大家要用好两把尺子，一把尺子量别人的优点，一把尺子量自己的不足。以己之短比人之长，越比心态

越好，心态越好状态就会越好。如果以己之长比人之短，不仅不会长进，而且会失去你人生的追求。

大家都是百里挑一的优秀教师，这里原本就有很多优秀教师，希望大家都能互相学习、互相帮助、共同进步、共同发展。如果遇到不懂的可以多去想、多去问，遇到困难了一定去寻求帮助，不要抹不开面子，认为自己比别人差了，会让人家看不起了，这种思想是要不得的。如果你有拿不准的事情，不要自作主张，也要多去想、多去问，因为学校的制度是比较严格的。

## 二、美佛儿老师应该是魅力十足的。

文章有魅力，别人就愿意多读；人有魅力，别人就愿意与之交往。一个老师若有魅力，学生就喜欢与他多亲近，聆听其教诲。正所谓是“安其学而亲其师，乐其友而信其道”。

教师的魅力对学生的影响是潜移默化的，而且教师的魅力指数越大，影响力也就越大。教师只有不断的提升自身的魅力，才能激发学生去赞叹、仰慕、效仿，从而增强学习的信心。我们美佛儿老师应该从以下几个方面来修炼自己：

### 1、拥有深厚的学识魅力

我们是先进的知识和文化的传播者，作为一名优秀教师，必须拥有深厚的学识魅力。一个学识渊博的老师，犹如一盏指引孩子们前进的明灯，给他们照亮广阔的精神空间。过去说给学生一碗水，我们最少要有一桶水，而现在必须要有源源不断地流水，这样你才能巧妙地把知识象涓涓细流一样注入学生的心田。

### 2、具有丰富的情感魅力

要想受到学生喜欢，就要想办法把自己变成一块磁铁。情感

的投资和运用，是把自己变成磁铁的基础。而爱则是情感的基础。热爱学生，尊重学生，信任学生，严格要求学生是教师道德威信形成的根本保证，教师只有拥有丰富的情感魅力，才能以崇高的职业道德去关爱学生，才会激发学生积极向上的力量。

### 3、为人师表的人格魅力

“德高为师，身正为范”是对教师职业道德的诠释，“桃李不言，下自成蹊”则是对教师人格魅力的展示。言教辅以身教，身教重于言教，学生受到影响，其不良的行为和习惯就会受到约束。我们的教风中提到了更深层次的人格魅力，那就是“心教”，不只是表面的用心去教，“心教”更注重在有情、有义、有礼、有节上。

### 4、追求完美的思想魅力

我们提倡“简单的事做好就是不简单”、“把一件事做到底”、“把常规工作做好就是超常规”，这正是我们的管理思想。就是这些管理思想，才使得我们精细管理到位、服务到位。作为教师有思想才有光彩，有思想才有魅力，有思想才有价值，思想魅力是教师有魅力的重要标志。大家一定要努力，做一名有思想魅力的教师。

### 三、美佛儿老师应该是快乐十足的。

当老师不仅“劳心劳力”，而且“费心费神”，何来快乐？其实，辩证的来看，任何工作都需要人们付出劳动、付出时间，工作的本身无所谓快乐，快乐只不过是人们的一种感受、一种体验。

教师应该具备这种品质，因为一个教师的品质可能会影响学生的品质。

快乐时一种健康的人格，也是一种觉悟。教师快乐，学生也会因老师的快乐而快乐，课堂上有会拥有学习的热情。快乐是无处不在的，作为老师，生活与教学中的快乐又待于我们去寻找和发现。我们可以用很多方法让自己快乐起来。

### 1、勇于表达自己的感受

当老师的往往为了维护自己的尊严，总想掩饰自己的内心的喜怒。其实当与学生发生冲突或者不愉快时，你可以真诚地告诉学生：“老师心里很难受。”放下架子，平等对待学生，心情反而会得到释放。同时也更获得学生的认同，师生间的沟通才会更顺畅。

### 2、多用几把尺衡量学生

老师常常仅用成绩的好坏来衡量学生，其实，老师应完全接纳学生，包括他们的长处和短处，在取长补短的同时，要善于“扬长避短”。多用几把尺子来衡量不同的学生，充分尊重学生的个性，你会发现不同学生就像不同内容的书一样，会给你带来不同的感受，不同的快乐。

### 3、用面带微笑化解不快

泰戈尔说过：“微笑，是世界上最美丽的语言。当你微笑时，世界爱上了你”。世界上最美丽、最有价值的却不花一分钱的东西，多么令人期待。那就是微笑。当我们心情不爽时、受堵时，不防在我们的消防栓镜面（学部里都有）前照一下自己，看着自己微笑起来，这可是解决问题的一剂良药。

### 4、让快乐情绪感染自己

学生取得好成绩时，你和学生一起欢呼；学生兴高采烈时，你和学生一起雀跃，让快乐的情绪感染自己。平时工作疲惫时，不防听一听轻松地音乐，和开朗热情的同事共进晚餐，

散散步溜溜弯放松一下，写一写光明日志留住好心情，给自己制造一个欢乐的氛围，才能让心灵时刻感受到愉快。

#### 四、美佛儿教师“精”、“气”、“神”要十足

著名教育家吴昌顺说过：“课堂教学要体现教师的生命价值和崇高师德，必须要有‘精’、‘气’、‘神’的修养。精、气、神就是指精力充沛、气势旺盛、神采飞扬。我们可以锻炼健康的身体，也可以修炼教师的精、气、神。让教师的精、气、神感染学生，教之有情，润物无声。让教师的精、气、神感染周围的人，尊师重教，和谐发展。”

所谓“精”，即业务要精、思虑要精；所谓“气”，即正气、锐气、书卷气；所谓“神”，即指精神状态和思想气魄。

##### 1、要对教育事业投入真挚的情

只有对教育事业充满深厚的爱，才会乐于献身教育事业，精心培育下一代新人。我们虽然是一所民办学校，但她也是肩负着教育下一代重要的历史使命。我们的老师要学会爱岗敬业、爱生如子，投入最真挚的情，发挥最光芒的亮。

##### 2、要对学生教育投入无私的爱

我们的教师既教育又育人，既是学生的良师又是学生的益友。如何投入无私的爱，那就是把学生当成自己的孩子，对待他们要真挚、博爱、慈善、宽容。我们还要注重他们的学习成绩，尊重学生的个性、特性，挖掘学生的潜能，培养学生的自信心和创造力。

##### 3、要有身心健康的体魄与素质

健康的体魄可以锻炼，健全的心理素质则需要修身养性。真正做到“不以物喜，不以己悲”。一个优秀的教师，不仅要

在思想、业务能力方面有较高的素养，还应具备良好的心理素质。心理学家指出，只有心理健康的教师，才能胜任教育育人的神圣使命。

#### 4、要怀揣梦想不断追求高境界

我们每天合理安排工作次序、分配时间，敏捷高效地工作同时，不妨给自己制定一个短期、长期的目标，也就是我们的梦想。铭记你的梦想，便有了追求的动力，便有了攀登的勇气，便有了跋涉的执著；铭记你的梦想，广阔的天空任你自由驰骋，浩瀚的大海任你破浪扬帆，巍峨的高山任你征服飞跃。

“真正优秀的教师必须具备师德高尚、业务精良、具有现代教育思想、扎实专业知识、良好教方法、较强科研能力之素质”。希望在座的各位老师，能够重新认识自我，展现你的魅力，发挥你的才能，快乐的工作和生活，以饱满的热情投入到新的怀抱、新的学期，展示新的希望、新的憧憬，成为一名真正的美佛儿优秀教师、人民教师。

花来到春天，带来屡屡芳香；叶来到夏天，带来片片荫凉；风来到秋天，带来层层金浪；雪来到冬天，带来种种希望。你来到美佛儿，会带来什么？让我们拭目以待。

### 领导对新员工入职讲话篇三

今天是今年毕业生第一批入职的新员工签订合同的日子，很高兴我们公司又拥有了一批新的人员，我代表公司全体员工对你们的加入表示欢迎！

一、你们是幸运的，要珍惜机会，走好未来职业发展之路。

面对毕业=失业的社会局面，你们无疑是幸运的，能在拿到毕业证的同时就拥有一份劳动合同和稳定的工作，一方面是你



们在校期间是努力用心的，另一方面是公司的培养机制对你们的成长是有帮助的，所以才让你们走出校门的同时能拥有这样一个合适的成长、发展的机会，今天走出这个楼，外面就是无数拿着自己的简历在面试、在参加招聘会的你的同学和你的同龄人，他们焦急躁动的脸上写满了无奈，当你们能拥有一个稳定的工作时希望你们能珍惜机会。

不要轻言放弃，前几天看某个日志，里面有一篇文章《毕业第五年的时候再看成功与否》，里面有几点我很认同：

1、人需要有一个正确的方向，向着这个正确的方向努力一定有机会达成目标，

3、不能活在别人的眼里和嘴中。把命运掌握在自己的手里，很多人愿意随大溜儿，别人跳槽他也沉不住气，别人骂这个老板不是东西他寻思寻思也真的不是玩意，这样的人不可能拥有自己正确的观点和正确的做法，而是始终生活在无比痛苦的抉择之中，所以毕业后5年的迷茫就会带来12年的恐慌20年的挣扎和一辈子的平庸，我想这不应该成为你们的追求，你们需要做的是把梦想和现实有效的结合起来，让自己稳的注走的正、长的快，这才是你们脱颖而出的最佳捷径。

二、向公司老员工学习，敬业爱岗、踏实前行，三年来随着公司的不断发展沉淀下一批很优秀的员工，他们看到了公司经历的每一步艰难，熬过了公司最痛苦的发展初期，他们不仅仅为公司的发展做出了非常大的贡献，也在这个过程中得到了很好的历练，当他们拥有职务、股份、待遇的时候。我想那是他们应得的，作为新员工要懂得只要你付出同样的努力，你也会在不远的将来得到你能够得到的一切，公司在机制的设置上对所有员工都是相同的，咱们公司有个非常好的文化，就是大家彼此之间真诚相待，互帮互爱，我们是个和睦的大家庭。

三、潜心学习、多多积累、厚积薄发，原来曾经和大家交流

过这样的观点1—2年你们需要解决吃饭、活着的问题，技能在这个阶段是重要的，能干活是必须的，否则就会消失掉，2—3年你们需要解决定位、职位问题，这个阶段学习积累提升自己是重要的，5年内解决机会、积累、发展、创造更多价值是重要的。这个思路在一批又一批的人员中得到验证，也就是说你5年要上升5个台阶，顺利渡过这几个台阶可以在机会条件都成熟的情况下做更大的事情，但现实是5年中大部分人还处于解决温饱问题上，咱们身边的例子就很多，工作十多年了还挣扎在怎么活着的边缘，有的人5年迈出五大步。有的人5年上升三台阶，有的人5年还徘徊在解决吃饭的问题上，你准备怎么办？所以在目标明确的前提下，潜心学习是无论发生什么状况都要坚持做的，向前辈学习可以让你少走弯路迅速成长，用心积累可以使你拥有良好的经验和思想，一旦机会合适、条件成熟，你一定能成就一番自己的事业。

最后，祝愿新员工顺利成长，能为公司的发展壮大做出自己的贡献！公司的发展需要你们的努力，未来也需要我们去共同创造美好的明天！

## 领导对新员工入职讲话篇四

各位新同事：

大家好！很高兴省公司安排了这个新老员工座谈会，公司一向对我们新员工非常关心和重视，这次座谈会主要是为了帮助大家尽快融入公司，同时也给了我们一次学习和交流的机会。先自我介绍一下，我叫\*\*\*，毕业于\*\*\*\*\*大学法学系，目前在\*\*\*\*\*从事大客户管理工作。首先我要祝贺大家，祝贺大家通过层层选拔成功加入移动公司！你们的加入为公司注入了新鲜的血液，充实了公司的人才储备力量，衷心欢迎你们！

今天，站在这里跟你们谈工作体会，心情很激动。从你们脸上，我看到了两年前的自己：迷惘、憧憬、不安。离开学校

进入公司，意味着我们已不再是“学生”，而是“员工”。校园里的辉煌或荣誉，都已成往事，现在我们站在一个全新的平台上。未来的工作需要具备什么样的素质？怎样做一名优秀的员工？这些都是大家急切关注的吧，下面我就将我上班后的体会简单跟大家交流一下，希望对各位马上进入岗位的兄弟姐妹们有所帮助。

上班后的体会很多，不过我觉得最重要的还是两点：1、学习、不断的学习；2、强烈的责任心。

首先，为了防止重要工作漏传或部门间推诿责任的现象，我在送达公司发文以及会议纪要的时候，都提醒部门负责人签收确认，然后将各部门签字确认后的文件存档以方便日后有据可查。另外，为防止因配合不到位而影响工作落实的情况，我在获得领导同意后，将督办工作单改版成内部工作任务单，发给各部门。

对于非常重要且需要其它部门配合的工作，主办部门可以发单至协助部门要求配合，相当于部门之间的四级工单，协助部门必须给予答复，由综合部督察，这样有效地减少了部门间配合不力的现象。在综合部工作的一年多时间里，我学到了许多东西，它不仅让我有机会了解整个营业部的工作开展情况，树立全局意识，更重要的是，它让我在日常琐碎但不可少的工作中得到历练，使我渐渐远离了当初刚进公司的焦虑与急躁，心态更为沉静与平和，让我渐渐学会了静静地观察、细细地体会与深深地思考。我想，对于新员工来说，学到东西和有效锻炼是非常重要的，它是职业生涯的必要积累。公司给大家提供了非常广阔的发展空间，我们只有不断地学习养精蓄锐，吸收新鲜营养，不断提高自己的综合素质，这样当机会到来后，我们才能抓住机会，完成职业生涯的更进一步。

各位兄弟姐妹，光学习是远远不够的，富有强烈的责任意识才是优秀员工的必备素质。我们必须对客户负责、对上司负

责、对公司负责，同时也要对自己负责。做事的过程，也是展示自我品牌与人格魅力的过程，所以，用强烈的责任心用心做好每一件事也是树立个人信誉的过程。今年4月份，我从综合部调至大客户中心，任大客户主管助理，主抓基础工作的落实。当前的情形是，人少、指标重、任务多，特别是繁重的集团信息化推广任务，占据了客户经理大部分时间。这种情况下，一些基础工作面临浮于形式的危险，特别是不轻易停机提醒工作，时常有漏提醒或不提醒的现象。由于考核方式是随机抽查，不少客户经理还存在侥幸心理。如果不轻易停机提醒没有扎实开展，说明我们对客户的最基本的承诺都落不到实处，会严重损害客户对移动服务的信任。

在客观环境难以改变的情况下，我梳理了日常固定工作，制定周计划、日计划，有效地提高了客户经理的工作效率；同时，加强检查力度，由之前的每周随机检查一次改为每天检查、即时通报，杜绝客户经理的侥幸心理。最后，通过对特殊客户改变提醒方式、大力推广银联支付、捆绑支付等方式不断完善我们的提醒体系。通过一个月的强化落实，现在客户经理都培养了每天必做不轻易停机预警的习惯，近几个月我们部门的提醒率都大大超过了市公司的考核值，得到市公司的通报表扬。工作是细水长流，一份持久的责任心来自于对工作、对公司强烈的热爱，我们都是移动人，我们都有强烈的集体荣誉感，所以我们会自觉地为中国移动的品牌形象而努力奋斗。

各位新同事，我们是幸运的，移动公司给了我们一个良好的发展平台，让我们能够在广阔的实践中充分学习、充分锻炼、迅速成长。我们是有朝气有创造力的快乐团队，在这个团队里大家可以充分展示自己的聪明才智，不断吸收团队精华，使自己无论在工作还是生活方面都处于一种“臻于至善”的状态。大家都是有理想有抱负的有志青年，让我们将理想与移动公司的愿景接轨，以“做一名卓越的移动人”为目标，爱岗敬业、勤奋学习，成长为一名成熟、坚毅、善于思考、富有责任心的优秀员工，快乐工作，快乐生活，融入移动，

创造成功!

## 领导对新员工入职讲话篇五

各位新的同仁：

今天是今年毕业生第一批入职的新员工签订合同的日子，很高兴我们公司又拥有了一批新的人员，我代表公司全体员工对你们的加入表示欢迎！今天也是我们公司第一批员工入股签订股东协议的日子，三年来的所有努力成为我们今天八位新股东重生的日子，我作为股东之一对新股东的加入表示欢迎和接受！

无论是新员工还是新股东，借今天这样一个机会和大家交流三个内容：

一、你们是幸运的要珍惜机会，走好未来职业发展之路：面对毕业=失业的社会局面，你们无疑是幸运的，能在拿到毕业证的同时就拥有一份劳动合同和稳定的工作，一方面是你们在校期间是努力用心的，另一方面是公司的培养机制对你们的成长是有帮助的，所以才让你们走出校门的同时能拥有这样一个合适的成长、发展的机会。今天走出这个楼，外面就是无数拿着自己的简历在面试、在参加招聘会的你的同学和你的同龄人，他们焦急躁动的脸上写满了无奈，当你们能拥有一个稳定的工作时希望你们能珍惜机会，不要轻言放弃。前几天看董道奎的日志，里面有一篇文章《毕业第五年的时候再看成功与否》，里面有几点我很认同：

1、人需要有一个正确的方向，向着这个正确的方向努力一定有机会达成目标；

2、成功的人不是赢在起点而是赢在转折点，当你面对很多不确定因素的时候，能够把握自己、清楚定位，知道自己的梦想和目标在那里，面对每一次转折与变迁都能准确应对，最

后赢的一定是你!

3、不能活在别人的眼里和嘴里，把命运掌握在自己的手里，很多人愿意随大溜儿，别人跳槽他也沉不住气，别人骂这个老板不是东西他寻思寻思也真的不是玩意，这样的人不可能拥有自己正确的观点和正确的做法，而是始终生活在无比痛苦的抉择之中，所以毕业后5年的迷茫就会带来10年的恐慌20年的挣扎和一辈子的平庸，我想这不应该成为你们的追求。你们需要做的是把梦想和现实有效的结合起来，让自己稳的住、走的正、长的快，这才是你们脱颖而出的最佳捷径!

二、向公司老员工学习，敬业爱岗、踏实前行;三年来随着公司的不断发展沉淀下一批很优秀的员工，他们看到了公司经历的每一步艰难，熬过了公司最痛苦的发展初期，他们不仅仅为公司的发展做出了非常大的贡献，也在这个过程中得到了很好的历练，当他们拥有职务、股份、待遇的时候，我想那是他们应得的。作为新员工要懂得只要你付出同样的努力，你也会在不远的将来得到你能够得到的一切，公司在机制的设置上对所有员工都是相同的。咱们公司有个非常好的文化，就是大家彼此之间真诚相待，互帮互爱，我们是个和睦的大家庭，任何人有困难大家都能伸出友爱之手，不会让你感觉很孤单，不会让你无依无靠，这是几年来这帮老员工对公司的巨大贡献，所以新员工也要敬业爱岗，也要帮助自己的伙伴一起成长!

三、潜心学习、多多积累、厚积薄发;原来曾经和大家交流过这样的观点：1—2年你们需要解决吃饭、活着的问题，技能在这个阶段是重要的，能干活是必须的，否则就会消失掉;2—3年你们需要解决定位、职位问题，这个阶段学习积累提升自己是重要的;5年内解决机会、积累、发展、创造更多价值是重要的。这个思路在一批又一批的人员中得到验证。也就是说，你5年要上升5个台阶，顺利渡过这几个台阶可以在机会条件都成熟的情况下做更大的事情。但现实是5年中大部分人还处于解决温饱问题上，咱们身边的例子就很多，工

作十多年了还挣扎在怎么活着的边缘。有的人5年迈出五大步，有的人5年上升三台阶，有的人5年还徘徊在解决吃饭的问题上，你准备怎么办？所以在目标明确的前提下，潜心学习是无论发生什么状况都要坚持做的，向前辈学习可以让你少走弯路迅速成长，用心积累可以使你拥有良好的经验和思想，一旦机会合适、条件成熟，你一定能成就一番自己的事业！

最后，祝愿新员工顺利成长，能为公司的发展壮大做出自己的贡献！祝愿新股东快快长大，公司的发展需要你们的努力，未来也需要通过你们带领新生代去共同创造美好的明天！

谢谢大家！

## 领导对新员工入职讲话篇六

尊敬的各位领导，亲爱的各位同事们：

大家好！我是来自xx岗位的刘xx□毕业于xx的  
大学xxxx系xxxx专业。

很荣幸能够坐在这个地方和大家一起分享作为一名xx公司人的兴奋与幸福！同时，也很感谢领导给我这个难得的机会，让我与大家一起来交流、学习。谢谢你们！

从岗前培训班开始到现在，每一天都会有新的感悟，都会有一些新的启发。在此，我将我的一些浅薄的想法和一些经历汇报给大家，希望能够抛砖引玉，集思广益，就算是为xx公司的发展尽的第一份绵薄之力吧！

如果说在xx公司工作的两个月时间里，我已经对公司有了初步的了解的话，那么这些天的新员工培训使我对公司的发展及其文化有了更深一层的了解。可以这样说□xx公司就象一本书，我是读者，初为其扉页的优美文雅而吸引，每读一页就对其了解深一些，而这些东西却又能吸引着你不时的走下去。

一天的培训我受益匪浅：

董事长的开朗豁达消除了我面对领导时的压力。我是农民出身，十几年前也和你们一样在工厂劳动毫不隐晦的自我介绍显出了他为人的豁达，很快就拉近了员工和领导之间的距离，他的讲话诙谐生动，渲染了参加培训的所有员工，为这次培训开了一个好头，也使我们对公司的发展、规模及企业文化有了大概的了解。

最年轻的中层领导□ci办公室xx主任，给我们树立了榜样。她对公司ci的发展做了介绍，并详细的解说了ci的内容。在讲解的过程中措辞比较适当，尤其是举了很多生动的例子，使难以理解的各种理念很容易的被理解。同时，她也把自己在博深的一些感受及经验讲给了我们，以己为例告诉我们：只要努力，就一定有回报。

进取无止境。对公司的了解越多，越能感觉到自己在许多方面的欠缺与不足。这次培训为我以后的工作指明了方向，也使我在发展自己的方面能够有明确的目的□xx公司给了我空间，给了我舞台□xx公司的前辈们为我搭好了梯子铺好了路，我应当趁着这大好时机赶快行动，在各方面得到充分的发展，把xx公司四个字印在心里，把自己的利益和公司的利益高度统一起来，和各位同事一道，人人努力，天天努力，人人学习，天天学习，开拓创新，争创一流，为了我们共同的目标而奋斗！

## 领导对新员工入职讲话篇七

各位新老师，同志们：

大家好！

新学期伊始，我们共同迎来了“新教师岗前培训班”的开班典礼，在此请允许我代表\_\_教育局向刚刚迈入教师行列的诸



位新教师表示诚挚的祝贺和热烈的欢迎！同时对为了搞好此次培训工作，做出精心准备并付出辛勤劳动的教师进修学校的各位领导和老师表示衷心的感谢！

本次培训，是新教师上岗前必须进行的工作，旗教育局领导非常重视，委托旗教师进修学校负责培训，教育局人事股负责组织管理。今天在这里，针对本次培训我提几点希望：

一是希望大家加强政治理论学习，不断提高自身素质，做一名政治上合格的人民教师，以自身良好的政治修养，影响、教育青少年一代。

二是希望大家加强职业道德修养。教师是一个具有崇高使命感的职业，新教师在走上讲台之前必须做好充分的准备，具备良好的思想道德素质、精湛的业务素质、创造性的思维素质、健康的身心素质、科学的教育素质和开阔的国际视野，在新的岗位上努力学习、发挥自身优势，不断锤炼自己，早日成为一名优秀的中小学教师。

三是希望大家做好教师职业生涯规划。既然大家选择了人民教师这一职业，就要为自己未来做好规划。职业生涯规划的目的不仅是帮助个人按照自己的资历条件找到一份合适的工作，更重要的是帮助个人真正了解自己，为自己定下事业大计，筹划未来，拟定一生的发展方向，根据主客观条件设计出合理且可行的职业生涯发展方向。

四是希望大家以满腔的热情投入到教育事业中来，立足鄂伦春为祖国教育事业做出自己的贡献。目前我们面临的是教育大发展、西部大发展的良好机遇。学校能为每一位有志青年的事业发展提供一个良好的平台，你们可以凭借这个平台充分发挥自己的潜能，做出一番事业。

五是希望大家在培训期间，严格遵守培训纪律，认真听讲，认真做好笔记，不迟到，不早退，不旷课。如有违犯纪律者，

将严肃处理。教师进修学校严格管理，加强考勤。采用考勤和作业相结合的办法进行考核，凡出满勤并按时交合格作业的学员，计入教师继续教育学时。

最后，让我再一次把真诚的祝福送给同志们：祝愿大家在新的一年里工作愉快，身体健康，阖家幸福、事业进步！在新的一年里，我相信大家会做得更好，志存高远、爱岗敬业，为人师表，与时俱进。

预祝本次新教师培训圆满成功！

谢谢大家！

新入职员工简短讲话

领导对新入职简短讲话

文章来源：

## 领导对新员工入职讲话篇八

各位新的同仁：

大家上午好！

我是金经理。黄金的金。爱钱的朋友想必不陌生。

非常欢迎各位加入到威赢公司来。昨天，大家通过人事部一天的培训，对公司发展历程，企业文化，公司的管理组织框架的讲解，对厂区及生活区的参观，相信大家对威赢有了更深的认识和体会，一定能更快更好地融入到我们这个大家庭里来。

今天借这个机会我和大家更多的是分享一下我在威赢工作的

感受和体会，借以给你们今后的工作提一些我的建议。

威赢是一家以人为本的公司，你们加入威赢不只是加入一个公司，而是加入一个目标。今天的威赢已经正在走向成熟，充满了活力和朝气，目前是世界上唯一一家充满活力的高尔夫用品有限公司，新产品不断开发并得到市场认可，在未来的3—5年有独占全球业界的计划。威赢正在积极拓展中国市场，在向一流的高尔夫公司而努力！为此我们需要一批优秀的人才去实现我们的目标。今天在座的你们尽管进威赢时间不长，可能还没有很好地体会到公司到底是个什么样的公司，不过没关系，我可用13年的成长经历并付责任的告诉大家，你们来对公司了，写信回去告诉你爸爸妈妈，我进了一家非常好的公司！

威赢是一个只要你想干，有能力干好，就会给平台，给机会的一家好企业，未来的3—5年你能不能有所建树关键在于你自己。

当然公司的责任和义务就是帮助大家一起成长，实现成人成己共创辉煌！

目前公司在积极外拓的过程中，人才是我们的核心竞争力。所以加大对人才的引进，培养和输送是公司目前的重要工作之一。对在座的各位来说，今天的培训你能感悟多少是非常重要的！

今天你们站在同一起跑线上，但试想一年二年后的今天你们中间必然有人脱颖而出，也必然会有人跟不上公司发展的步伐，大家应该了解公司有严格的管理制度，有绩效考核体系，所以大家要尽快学习，尽快适应，这对大家都是一视同仁的。

下面我对大家提一些建议：

一、主动融入，尽快适应。互相尊重，互相注重礼节，说声：

早安，您好，谢谢！

二、树立正确的人生观和价值观。

三、重视培训和学习。

四、要有团队合作精神。

五、要有一颗感恩的心。威赢五大信条，你们有时间可以多多去体会。

六，要有理想和行动。

七、做人要诚信对企业要忠诚。

八、人品和业绩。

公司发展的空间很大，机会很多，所以大家一定要好好把握现在，我特别希望从你们中间能涌现出一批将才和帅才，让我们一起为我们的明天而努力！

## 领导对新员工入职讲话篇九

各位同事们：

大家上午好！今天，是一个喜庆的日子，也是一个值得纪念的日子。

因为它是\_\_农信联社岗前培训班的第一天，也是你们正式加入农信社的第一天。

首先，我代表某某联社全体员工对你们的到来表示最热烈的欢迎！此次岗前培训班，内容丰富，形式活泼，挑选了不少一线业务能手为大家授课，给大家提供了一个很好的熟悉业务、

了解企业、规划职业生涯的机会。

希望大家珍惜此次来之不易的培训机会：

一是要认真学习，端正态度，集中精力，坐下身来，静下心来，尊重老师，虚心求教。

二是要深入思考，紧密结合自己的专业所学和未来的工作，把学习与思考结合起来，学有所思，思有所得，积极探索和谋划工作思路，规划职业生涯。

三是要加强交流，这不仅是一次培训的机会，更是一场英才云集的盛会，希望大家珍惜这来之不易的缘分，利用学习之余，新员工之间、新老同事之间加强交流，在交流中学习和提升自己。

四是要转变角色，从大学毕业生到企业职工，角色变了，心态要变，行为习惯也要变。

希望大家能尽快的融入到某某农信社火热的改革事业中来，和农信社一起步入发展的快车道。

最后，祝各位学员学习愉快，工作顺利！预祝本次岗前培训班取得圆满成功！谢谢大家！

## 领导对新员工入职讲话篇十

尊敬的各位领导和代理商朋友、亲爱的各位同事们：

大家上午好！

20\_\_即将过去，在这个辞旧迎新的日子，中天恒信所有员工和广大代理商朋友团聚在一起，总结20\_\_，展望20\_\_。今天能站在这里发言，我的心情很激动，感到十分的荣幸。

作为刚入职的一名新员工，能在这么短的时间里，得到快速成长和提升，我很庆幸最初选择了中天恒信。一名刚毕业不久的学生，面临即将从事的职位感觉都是很模糊的。通过在中天恒信的面试中，我明显感觉到公司实力很强，公司文化体制健全，各部门分工协作。来到公司，发现公司是处在快速成长期的潜力企业，和这样的企业一起成长，我们个人才能不断得到提高和发展。

在入职的这一个月多里，最重要的就是参与了公司组织的“圆梦之旅”大型旅游交流活动。此次活动人数达300多人，客户来自全国不同地市的经销商朋友。通过最初的分析比较旅行社到最终的客户安全返程，在此过程里我学习太多太多的东西，也为以后组织大型活动积累了经验。很高兴，此次旅游活动都获得良好的反映，尤其新马泰的游客，他们在国外的10天里不仅玩的开心而且购物还很开心，成为他们很难忘的一次出国旅行。

此外，我是后勤工作者的一份子。公司各部门分工明确，我们后勤部门主要负责财务、人事和客服。在财务这一块的工作中，每个财务人员保持着细心、严谨、负责的工作作风，做好每一笔账，当好每个经销商的财务小助手。客服部门的女孩们，不但人长的美而且声音更美，给销售人员准确报货，做好每笔货物的跟踪，尽全力保证各经销商朋友按时收到所需货物，从而保证店面销售。人事方面，我们积极的招聘人才，让更多的有志之士加入到同中天恒信共同发展的事业中来！在明年的工作里，我们后勤部门全体同事将拿出最大的工作热情，最好的工作状态把后勤部门的工作做的更好，为中天恒信的快速发展提供坚实的后勤保障！

我们为过去的成绩而骄傲，为今后更大的成绩而祝福，努力！在以后的工作中，我们会再接再厉，保质保量完成公司交的各项工作任务，尽职、尽责、尽心！我相信，我一定会通过努力获得更好的成绩，我相信，在大家的齐心协力下，我们中天恒信的明天将会越来越好，也一定会很快成为行业的佼佼

者！

最后，祝愿大家在新的一年里身体健康，生意兴隆！

## 领导对新员工入职讲话篇十一

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好！

很荣幸能作为本年度优秀员工站在这里发言，感谢各位领导对我一年来工作的认可，给了这份荣誉，同时也感谢同事们在这一年来对我的支持与帮助！

这次我被评选为优秀员工，深感荣幸。其实酒店的每一个部门都很优秀，每一个岗位的员工也都是最棒的，大家都在为我们的酒店奉献着自己的智慧和汗水，这个荣誉应该属于我们在坐的每一位！

虽然我从事的是服务员工作，但我从来不觉得它很普通、很枯燥，因为我每天都在帮助别人，客人从我这里得到满意的服务，我也从客人那里看到了她们对我工作的认可。

走出学校，来到国信，我们开始接触社会。其实，酒店就是一个缩小版的社会，在酒店，你会见到形形色色的人，当然也会遇到各色的突发事件和矛盾，这就需要有良好的应变能力，当遇上突发事件，酒店员工应当做到：迅速了解矛盾产生的原因，客人的动机，并善意地加以疏导。尽快采取各种方法使矛盾迅速得到解决，使客人能得到较满意的答案。通过和各种各样的人接触，提高了我们的交际能力；处理各种突发事件和矛盾，提高了我们的随机应变的能力；了解矛盾产生的原因并和客人沟通，提高了我们的语言表达能力；发现并明白客人的动机，也会使我们的观察能力得到提高。

经过半年多的实习，学到了很多在学校学不到的东西，也理解了很多书本上提到的知识。在这段时间里，学到的最重要的有以下几点：

第一，人际交往的重要性，要学会如何与人相处。首先，要学会怎么和同事、领导相处，其次，还要学会和客人的交流技巧。通过和各种人的相处交往，加强了我们的人际交往能力。

第二，要有勤奋吃苦耐劳的精神。在酒店工作时，不能偷懒，比如打扫卫生不能漏掉任何一处死角。餐具要勤刷干净。工作时要做到心到，眼快，手勤，手快。只有这样才能做好自己的工作。

第三，学到许多服务方面的知识。比如说餐桌上的礼仪，和客人打交道，还有就是服务员该怎么面对客人的不同要求。对酒店来说，服务不仅能够为顾客留下深刻的印象，为其再次光临打下基础，而且能够使顾客倍感尊荣，为酒店树立良好的形象。

在这里，让我学到了很多，也让我认识了很多的朋友。所以，我想借这个机会，感谢这半年来帮助过我的朋友，感谢各位领导对我的照顾和关心，感谢酒店给我“优秀员工”这个荣誉，最后，我祝愿在坐的各位工作顺利，身体健康，合家幸福！

谢谢！

新领导入职三分钟讲话

新领导入职简短讲话

本文来源：



## 领导对新员工入职讲话篇十二

各位领导同事：

大家好！到今天我加入公司已12天，工作显得紧张但又有秩序。刚进入公司一切都崭新的，要重新去认识 and 了解，信心来自了解、要了解我们的行业、了解我们公司、了解我们的产品。在这几天工作中我了解公司省代产品和部分业务，四个省代产品底价销售情况，明细及熟悉查看省公司、玉溪公司、工业公司、进出库销售流向，统计了部分、分销商客户资料，我来之前从未接触过这个行业，所以得多向领导、同事们学习，但我会努力去学习，加快速度适应这个行业。

在接下来的工作中，我将努力提高自身专业知识，克服不足、不断锻炼自己的胆识和毅力，提高自己解决实际工作问题的能力，并在工作过程中坚持对公司，对客户对自己的责任感。积极、热情、认真地对待每一件事，经常同杨经理沟通，分析市场情况，存在问题进行处理，与各部门之间进行友好沟通，不断开发新的区域，把公司总代产品品扩展到新的一个台阶。

最后，我想把我最喜欢的一段话和大家一起分享，生活是一面镜子，你对她笑还给你的一定是美丽的笑脸，工作也是这样，只要我们付出百分百的努力和汗水，我们收藏的一定是胜利和希望。谢谢大家！

## 领导对新员工入职讲话篇十三

各位新教师们：

大家好！

在蕴育希望的时节在怀揣梦想的x月我们相聚在\_\_小学。首先我代表学校对大家的到来表示热烈的祝贺对大家满怀热情与

信心准备当\_\_小学的教师表示热烈的欢迎很高兴我们的教师队伍里又增加了一支新的生力军我们\_\_小学又注入了一股新鲜的血液。今天是你们人生的又一个转折点是你们职业生涯新的起点。

踏进\_\_小学的校门相信大家都是豪情壮志、踌躇满怀急切想在教育大潮中一显身手。但是我希望你们知道教师是一种职业更是一种事业这是一个在平凡中见伟大、在奉献中显精神的工作。面对基础教育课程改革的滚滚大潮你们将面临着严峻的挑战当然这也是一个不可多得的发展机遇。机遇与挑战并存如何去抓住机遇成功的迎接挑战在这里首先我想对大家提几点希望和要求：

一、找准定位明确我是谁的问题。

二、深入思考明确我要干什么的问题。

三、制定策略明确我将怎么干的问题。

接下来我想结合\_\_小学教育教学实际就我们的教学工作作出如下说明：

1、上课本学年我们将着力推进教学案一体化的工作目的就是要把课堂还给学生真正做到以学定教、顺学而导教师精讲少讲学生多讲多练多实践改变过去传统老师唱主角的现状。具体做法各学科会有方案出台。目前我们要尝试尽可能多的把课堂时间还给学生。新老师可以多看看特级老师的教学视频学校有很多资源可供大家选择。

2、听课每个新老师一学期至少要讲x至x节公开课。学校行政校长、副校长、教学处会听推门课。\_\_街道教研中心每学期期初都会到校听新老老师的课以便了解和指导。新老师要尽可能地听全本学科老师的公开课有必要的还要跨学科听课可以汲取不同的营养。

3、备课刚毕业的老师要求手写三年以上的老师可以电子备课。但每个老师的书上都必须有详细的批注。如果教学案一体化方案出台后按方案实施。

4、作业要求及时、细致批改督促学生订正。具体要求各科组会组织集中学习。

5、单元测试同年级的单元测试尽可能在同一天教师及时改卷后要写好试卷分析送到挂点行政那儿签名。

教学质量是学校的生命线因此每学期的期中期末考试都是检验学生和老师们的时候所以老师们一定要重视。本学期街道有抽考就是x至x年级的语数英学科任意指定然后集中考试成绩直接发到校长手上。被抽考的年级成绩代表的就是整个学校的教学质量学校会根据成绩进行奖惩。下学期x年级的升学考试也是一样。

我想对大家说一定要努力提升自己。要以教学质量和效益的提高为出发点和归宿点加强自我修炼使读书、研究、提高成为我们的习惯和追求。在这个学习型社会中终生学习必将贯穿人的一生。人只有学得精彩才能活的精彩只有学习成功事业才能成功先当学生后当先生这是我们教书育人的准则学而不厌诲人不倦这是我们教师的本色。我们要在学习中焕发出新的生机体现出教师的价值。

老师们我们的教师队伍因你们而壮大也将会因为你们的加入而增添新的活力我们的凤凰也会因为你们的加盟而升腾新的希望。

最后祝大家学习开心工作顺利。

谢谢大家！

## 领导对新员工入职讲话篇十四

各位尊敬的领导和同事们：

大家好！

我是xx□来自浩天电缆分公司。

时光总是匆匆地悄然从身边流过，弹指间一年过去了。记得在20xx年6月我刚从广西水利电力学院毕业，学习的是电力系统极其自动化专业。7月13日入职，在一线施工班组锻炼学习，起初在工作生活中不适应，后来通过班组师傅们的悉心教导和自己的努力，渐入佳境。

在年我有幸参与了公司的‘科园站送出工程’和‘凌铁送出七一站’两大工程。其中我学到了电缆敷设的施工流程和一些职业技能，小至紧线器等工器具的使用，如何施工交底；大至输送机，牵引机的使用。并在10kv电缆头制作□10kv电杆和110铁塔的高空作业也得到了很大提高。

在20xx年终，我有幸成为分公司的工作负责人，负责‘烟厂改造工程’和‘110kv相思湖站配套送出江北大道’。其中我学会了如何安排施工人员有序文明施工，如何沟通，从而提高施工效率。

在过去一年里，我感谢分公司领导给予我发展的平台，我学到了在学校不曾学过的知识和技能。血汗书写了历史，在20xx年末，我的努力也得到了公司领导的认可，我很荣幸地获得了‘年度优秀员工’的殊荣。在未来我会一如既往的保持这份激情，在有限的的时间里做出无限有价值的事，在平凡的岗位上做出不平凡的事。

我的演讲完毕，谢谢。

## 领导对新员工入职讲话篇十五

各位领导，新同事们，朋友们：

今天我们在这里召开一个特别的会议，热烈欢迎各位新同事加盟我们平原工务器材这个大家庭，你们将和我们一道携手并肩，同心同德共创我们平原工务器材美好的明天。在此，我代表公司领导及全体员工对你们的加盟表示热烈的欢迎！对你们的父母及家人表示亲切的问候和衷心的感谢！感谢你们对我们公司的支持和信任！

同志们，你们当中有些是刚刚从学校毕业的学生，初入社会，经过慎重的选择，把人生的第一份工作和青春梦想交给了我们企业；有的是在外地打拼多年，为了有一个更稳定的工作和生活环境，为了更好的照顾家庭和回报家乡，选择我们企业作为自己人生的新航标，开启自己人生的新航程；有的是经过亲朋好友的推荐和介绍和自己的认真对比，最终选择了献身我们这个企业大熔炉的有志之士。谢谢你们了！

同志们，我们这个企业创建于\_\_年，到现在已经有22年的历程，所以说，我们公司有着悠久的灿烂的历史背景，有着深厚的企业文化底蕴，有着特有的企业优良传统，有着中国大多数民营企业的共性，同时也在建立着自己的企业特色，希望您丢掉速成的幻想，学习日本人的踏踏实实，德国人的一丝不苟的敬业精神。您想提高效益、待遇，只有把精力集中在一个有限的工作面上，才能熟能生巧，取得成功。

现代社会，科学迅猛发展，真正精通某一项技术就已经很难了，您什么都想会、什么都想做，就意味着什么都不精通。您要十分认真地对待现在手中的任何一件工作，努力钻进去，兴趣自然在。逐渐积累您的记录。有系统、有分析的提出您的建议和观点。草率的提议，对您是不负责任，也浪费了别人的时间，特别是新来的员工，不要下车伊始，哇啦哇啦。

要深入具体地分析实际情况，发现了个环节的问题找到解决的办法，踏踏实实、一点一滴地去做，不要哗众取宠。

## 领导对新员工入职讲话篇十六

各位领导，各位专家，同志们：

大家好！

今天，我们在\_\_召开\_\_教师培训，借此机会，我谨代表\_\_对本次培训的顺利开班表示热烈祝贺！向关心支持我区教育发展的各位专家、老师表示最衷心地感谢。

表彰会，市上主要领导都参加并做了重要讲话。大家应该清醒地看到，当前我市教育面临着前所未有的挑战和机遇，我们广大教育工作者应该抓住机遇，努力提高自身能力，力争为杨凌教育发展做出更大的努力。

今天，我市中小学教师x人坐到这里，将开始接受为期x天的培训，希望通过这次培训学习，全体教师能够转变教育观念，改进教学行为，全面提升自身素质，提高教育教学质量。现就做好本次培训工作提几点要求：

### 一、高度重视，增强学习的自觉性

全体教师要克服培训期间心不在焉等不良影响，既来之，则安之。

我们要利用好这次学习机会，进一步夯实做一名教师的基本功，进一步增强新知识、开阔新眼界、提炼新思想、拓宽新思路；要利用好培训平台，相互交流、互相学习、共同提高。我们要以高度自觉的态度，良好的精神状态，务实的学习精神来参加这次培训，进一步增强使命感和责任感，圆满完成培训中需要学习的内容和任务。

## 二、强化意识，提高学习的主动性

学习是从业的资本，兴业的前提，是个人安身立命的需要，是社会进步发展的需要。作为一名教师，就要有终身学习的态度、愿望。牢固树立终身学习的思想，才能在教书育人中不断创新，不断发展，不断追求。英国著名哲学家培根讲过：“历史使人深刻，诗歌使人聪慧，数学使人精确，哲学使人深刻，伦理使人庄重，逻辑使人善辩。”我们现在面对的是新知识不断更新、形势不断变化的信息时代。因此，为师者必须善于学习，做到学以致用。在学习中开阔眼界、增长知识、更新知识、提高素养，达到知识素养更全面、理论视野更开阔、师德形象更庄重。为我市教育事业的发展做出我们应有的贡献。

## 三、明确目标、加强教研

争取迅速成长为骨干教师。基础教育的改革和发展对我们提出了更高、更新的要求，各位老师要增强主动发展的意识，明确自己的发展目标，促进自身的专业成长。我们不能只满足于做一名维持型、技能型的教师，要在教学实践中加强反思，积极参与教育科研，让教学过程成为自身学习、研究、总结提高的过程，努力成为学习型、反思型、研究型的专家教师。发达地区一般对新教师的基本要求是□x年上岗□x年达标□x年成骨干，那么对于在座各位，更是应该明确自身实际，争取迅速成长为骨干教师。

同志们，心有多大，舞台就有多大。我市的教育是一片希望的田野，建设现代化教育强市，需要一大批教育教学骨干，培养社会主义一代新人更需要我们不懈努力。希望大家抓住机会，认真学习，学以致用，大胆创新，为我市的教育事业贡献你们的力量。

最后，我代表参训的所有学员，对为本期培训工作顺利开班付出辛勤劳动的所有领导、专家和工作人员表示衷心的感谢！

并预祝本次培训工作圆满成功！

谢谢大家！

## 领导对新员工入职讲话篇十七

各位新员工们：

首先我代表\_\_公司的全体同仁对新同事的加入表示最热烈的欢迎！

第二。有付出才会有回报，有忠诚才会有信任。\_\_公司会为大家提供一个公平、公开的竞争环境，致力于为大家搭建一个没有天花板的舞台，只要你有能力，只要你能为\_\_公司的发展做出贡献，只要你为\_\_公司付出了长期的忠诚，那么，\_\_公司就一定会记住你，她一定会给你所希望的薪水及荣誉！

第三。我们向普天之下有志之士打开一扇永不关闭的成功之门，我们希望更多的优秀人才加盟\_\_公司，共建\_\_公司，向着“立团队志气，创销售楷模”这一宏伟目标迈进！

第四。我希望每一位新同事能尽快地融入\_\_公司，成为\_\_公司密不可分的一分子，同时也希望您能在\_\_公司的工作能够胜任、愉快及满意。

## 领导对新员工入职讲话篇十八

各位新同事：

大家上午好！今天我为能有在座多位新同事的加盟而感到高兴，你们的加盟为公司注入了新的血液，添加了新的希望，我谨代表恒大美森美的全体员工对在座的各位表示热烈的欢迎！大家来自不同地区，共同汇集在恒大美森美这个公司，你们进



入的是一个充满活力和希望的群体，您们面临的也将是充满挑战与机遇的工作。公司和员工是一个共生体，公司的成长，要依靠员工的成长来实现；员工的成长，又要依靠公司这个平台，公司将尽力为您们每一个人提供创业发展的平台，也希望每一个人，全身心地投入自己的精力和才智，回报公司。我们将在共同信任和相互理解的基础上，度过您在公司的岁月。这种理解和信任将是我们愉快奋斗的桥梁和纽带。

今天的培训，将会把企业的历史、转型过程、主要制度、企业文化和核心价值观等内容向大家做介绍，希望大家认真思考和感悟。我们希望给大家传递一些有价值的信息，希望你们能在工作的过程中和人生的道路上更好地适应和成长，少走弯路；另一方面也希望企业能更好地发展，让我们的成长与企业的发展更好地结合，形成一个共同成长的局面。

公司正在实施持续创新、资本运作和品牌提升三大战略，我们希望通过执行人才引进计划、员工成长计划，使人力资源成为恒大美森美实现发展战略、发展目标的重要支撑力量。

在实施持续创新战略方面，包括经营模式、机制、组织结构、服务等各方，只要对公司发展有利，并通过实际的检验能够产生经济效益，我们都会支持。我们更要不断创新模式，延长服务链条，产生实际的效果，使我们有综合能力的优势，从而将我们与一般的竞争对手区别开来。

未来，变化将是一种常态，很多标准和认识都在不断与时俱进，应对变化最好的办法就是创新，我们看待事物的态度要不断地调整和提高，并根据发展的需要不断去改变。资本运作战略方面，我们将会提出更完整的思路，我们已经做过一些尝试，但还没有真正发挥作用，因此潜力还是巨大的。

品牌提升战略方面，品牌是公司的口碑，是无形资产，我们也要进行专题讨论，不断向前推动，前段时间成为湖南卫视《爸爸去哪儿》栏目指定唯一官方合作家具正是我们品牌推

广努力的结果。管理、财务和人力资源是我们实现战略的三大支撑。管理方面我们提出了“行业领先，集团领先”的标准，对于我们这样一个后发的企业来说，这个标准是很高的。因此，如果员工某一步跟不上公司的发展速度，就可能会步步都跟不上。财务方面，我们作的资金管理系统正在不断完善，融资能力大大提高，风险控制也在逐步加强。

人力资源方面，我们希望能通过预先计划的实施让人力资源整体的竞争能力得到提高，真正成为整个战略的支撑点，这既是公司战略的需要，也是大家自身成长的需要。

我们把人才成长放在非常重要的位置，希望通过一两年的时间，能从在座各位中成长出更多能独立作战的业务骨干。

对大家来说，通过这次的培训，自己能感悟多少，就能成长多少，今天大家都在同一起跑线上，也许一两年后就会出现很大的差距，关键在于有没有用心，有没有汲取别人的长处和经验。

我们的本意并不希望有人掉队，但现实可能不会这样，最后的评判标准是绩效。我们的考核机制很严格，恒大以前的员工也都经历了大浪淘沙的过程，有的高升了，有的被解聘了，希望在座的各位能经得起考验，能够认识到绩效是最终的标尺。

很多新员工会提到，刚到公司我们就给他们压了一些任务。其实在使用中学习、提高是最好的培养方式。很多时候任务可能是个挑战，但每一次挑战都是一个学习的机会，一定要勇于面对挑战。虽然开始可能会感到无从下手，但我相信在我们公司，如果你就某一问题请教任何人，大家都会认真地解答。这样的使用和培训对个人成长来说是一种最好的机会和最大的福利。

相信大家如果很好地完成了交办的任务，内心也会有成就感。

你们以后的路还很长，无论是否在公司发展，如果能培养起自身的能力，能为别人创造价值，无论走到哪里都会很受欢迎。公司将会尽可能多地提供磨练的机会和平台，也希望大家珍惜，因为公司为每一个人提供的机会都有成本，不仅是费用成本，更多的是机会成本和时间成本，机会成本的丧失可能是公司最大的损失。

大家加入恒大美森美之前肯定经过认真选择，择善而从，但一旦选择，我们就要主动融合，尽快适应公司的管理和文化。只有主动融合，公司才能给我们更好的支持，让我们更好地发展。就我们每一个员工而言，大家来到这个企业，也希望大家主动融合，尽快适应环境，越快越好。能否适应环境是能力问题，能不能融合是态度问题，如果进入公司很长时间还不能融合，可能说明你真的不适合公司，对公司和自身都会是一种损失，那么双方就可能要重新进行选择。

期待成长，期待公司的成长，期待员工的成长，期待大家专业能力的成长。

今天我特别想说，希望能从你们中间涌现出一批能带领队伍作战的将才和帅才！我们对你们寄托着无限的希望，我们也会尽可能为你们创造更好的平台。

希望大家能对今天的培训有更多的感悟，每天进步一点点，在每一个环节上持续改善，相信每个人能看到自己的成长。

最后期待着一年、两年、三年后能为大家的长足进步而举杯庆贺！