

最新因为照顾孩子辞职报告(模板8篇)

实践报告的撰写过程需要我們进行大量的调研和分析，从而提高我们的信息搜集和处理能力。接下来是一些实践报告的写作经验和技巧，希望对大家有所帮助。

因为照顾孩子辞职报告篇一

尊敬的经理：

您好！

思考良久，却不知该从何处下笔，不知该从何处说起。姑且想到哪儿写到哪儿吧。在没有看完全文之前，希望您不要轻易就下否定的结论。希望您看完之后能够理解我目前的处境。

自进入公司到现在，3年多的时间已经过去了。在这3年时间里看着公司一步一步发展壮大，我心中有一种说不出的成就感；在这3年的时间里，无论工作还是同事之间的相处，我都觉得很满意。但是这种成就这种满意却越来越被另一种感情所代替：我想离开，我想回到儿子的身边去。孩子今年10多岁了，可我陪伴孩子度过的时间总共还不到4年。夜深人静的时候我时常引首北望，儿子的形象清晰而又模糊，触手可摸却又遥不可及。

每当看到其他父母为孩子辅导功课，陪孩子玩耍的时候，一种愧疚感就会充斥着我的心，我的孩子也有那么大了，但是他的妈妈从来没有辅导过他，从来没有陪伴过他。我不知道该如何描绘我的心情，但是既然同为人之父母，我相信你能体会我的这种心情。在这儿，不论是待遇，工作还是其它方面，我觉得都不错，想到一旦离开，心中竟是诸多不舍。但是不舍归不舍，在一个母亲的心里，工作、地位、荣誉、财富与孩子的青春和未来相比都是微不足道的。

孩子的童年已经过去了，在他的童年记忆里，妈妈只是一个符号，是电话另一端的一个声音，是一年只能回家两次的一个匆匆过客……没有母爱陪伴的成长是残缺的，童年既已残缺无法弥补，我不希望孩子的青少年还在残缺中度过。今年孩子上初一了，是学知识、长身体、学做人的一个关键阶段，这个阶段对孩子的成长和未来而言是极其重要的。

这次升初中考试，孩子的成绩很不理想，未来会怎样，谁也说不清楚。家里虽有他奶奶照料，但老人没上过多少学，辅导不了孩子，孩子遇到问题也无人解答，久而久之就开始厌学。我很明白这样下去对孩子的未来而言意味着什么，所以我思虑再三，决定回去陪伴孩子度过其成长中的初中和高中阶段。

但是我发现，我离孩子越来越远了，我没有时间陪伴他，没有时间辅导他，甚至连看他一眼都那么困难。我想给孩子最好的教育，但是我忘了最好的教育就是爱的教育。如果孩子在这个阶段的成长出现偏差，我在外面即使做的再好又有何用？错失的青春是任何东西都无法弥补的。

在此工作了3年多了，对这个企业我也有很深的感情，几次想离去都鼓不起勇气。我可以再等1年、2年、3年甚至是4年，但是孩子无法等待，孩子每一天都在成长，都在变化，再过3年就上高中了，如果在此之前没有奠定一个良好的基础，那会如何？我不敢想象也无法想象。也许你会问那为什么不把孩子带到身边？让孩子来这边上学？孩子从小在那边长大，他熟悉那边的环境，那儿有他的朋友，如果贸然离开，孩子不见得会适应，孩子不能在变来变去的环境中成长。唯一的选择就是我回去陪伴孩子，陪伴他度过成长中这段最重要的时期。

既然已经决定回去，就请不要再作挽留。春节时候我就回去看看情况，如果可以我就不会再回宁波了。我们认识这么多年，现在选择中途离开，我真不知道该如何开口。在离开之

前，我会把工作都安排妥当，以便我走之后，公司的各项工作都能正常进行。在此之前，我也希望您能寻找合适人选，有些工作我们可以提前交接，也好观察一下对方是否胜任。如果未来还有机会，我希望我们可以再次合作，共同把企业做大做强！

一想到离开，心中感慨万分，许多话不知该从何处说起。说了这么多，只是想说明一点，我选择离开，不是因为公司的问题，而是孩子需要我回去，希望能够理解。其它的话就不多说了，人离开了，友情还在。相信新来的人员会比我做的更好，相信咱们企业会发展的越来越好！

辞职人：

20xx年x月x日

因为照顾孩子辞职报告篇二

尊敬的领导：

你们好！

即将年末，提出辞职或有不尽之意，但因家中父母年迈，妻女无人照顾，心中挂念，望领导谅解。我已思索很久，内心挣扎有月之久，最终下定决心就此辞职。回家照看父母妻女之余，另寻它途，还望领导准许。回想北京当年，承蒙陈兄高抬于我，不嫌我才疏学浅，留用于公司。此知遇之恩，至今我铭记心中。直到在回公司工作至今已有近4年之久，工作之中也算尽心尽力，又想当年调至黄骅工作，心怀一腔热血，满怀胸有大志，欲助陈兄事业大升，想为自己求得安稳生活，也不枉我这些年来在外打拼，更不辜负父母养育之恩。以求得家人晚年幸福，安康。然而，今天即将要离开公司，心有感慨万千，无从表述。

我今提出辞呈原因有三。

第一我本才识浅陋为人敦厚之人，曾在北京未有很好发展，幸遇陈兄提爱有加，使得我再次回到公司，任职言鼎高职。然而我能力欠佳，没能更好的在业务上突破自己，没能为公司带来更好的收益，心中实有惭愧。加上业务本身是我之短处，不能够发挥其能量，虽然戒慎兢业，但已是身俱心疲，现有职位工作让我难以胜任，包袱日益加重，内心压力，有增无减，实难言语。如经理业绩都没有业务人员业绩好，我又如何面对自己，如何面对领导？我自知之明不敢占用此职位，而耽误他人前途，恐日后给公司带来人才损失。

第二回公司工作也有4年左右，东奔西走，携带妻女，随遇而安。工作中不敢怠慢，克勤克俭。想以此工作状态来回报公司，得到领导的褒奖，并予以重用。奈何落花有意流水无情，我之提出合理化建议也未能试行。又于常年伏案工作，落下职业病。使得目迷气吁，和同事之间闲聊之余，感叹青春活力已知付炬。现在想想，以我倦怠之躯，恐难日后在为公司效力。是请辞其二第三我本16岁出外务工至今已有之余，这些年在外父母没能照顾，前11月初病假探家，看望父母已是两鬓斑白花甲之年，心使泪染。初来打拼时与家人许诺，日后有所发展定当供奉父母，使其安享晚年。而看我今日处境，离我殷实生活相差甚远。想来心有愧疚，只得当下回家中照顾父母妻女，以求心安。

其三我今提出请辞，多因自身原因，心有志忑，也有所虑。人生一世，草木皆有情，人岂无义？所幸公司现在人才济济，我辞离去，也无大碍。数月后，公司会有新人添丁，亦使公司业务蒸蒸日上，谨祝各位领导，事业日新，时有进境，公司更盛，尤比往昔。所写请辞内容如有不妥之处请领导涵谅。

此致

致敬！

辞职人：

20xx年xx月xx日

因为照顾孩子辞职报告篇三

尊敬的公司领导：

您好！

记得我大学刚毕业的时候，走向社会的第一旅途我选择我们单位。

来到单位工作三个月了，感觉单位的气氛和一个大家庭一样，大家相处的融洽和睦。在这里有过欢笑，有过收获。利用单位给予良好学习时间，学习了一些新的东西来充实了自己，并增加自己的一些知识和实践经验。

在这三个月的工作中，我的确学习到了不少东西。佩服睿智的刘总，一到单位就给我们四点建议：勤奋、学习、节俭、修身。在您的身上我学到很多。我会牢记领导对我的教导的。感谢单位对我们吃饭和住宿方面的照顾，我对单位的照顾表示真心的感谢。

一些日子下来，我发现现在处境和自己的目的并不相同。而且我一直以为没有价值的`事情还不如不做，现在看来，这份工作可以归为这一类了。很多的时间白白浪费掉了。我想，应该换一份工作去尝试了。

此外，辞职的另一个原因是，单位没有明确的放假制度。我的家在xx家中就母亲一个人，而单位加工期四到五个月，离家如此近，时间如此之长也不能回家看望母亲。经过慎重的考虑向单位提出辞职。恳请领导们原谅我的离开。

祝单位业务量能蒸蒸日上，祝愿大苹果胡说的产品能成为地区乃至全国的名牌产品。

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

因为照顾孩子辞职报告篇四

尊敬的领导：

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

由于我个人的原因。经过深思熟虑地考虑，我决定辞去我目前在公司所担任的职位。在这里我开始踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变。这里平等的人际关系和开明的工作作风，让我能开心的工作，开心的学习。但是因为离家比较远，父母近期身体都不好，孩子也没人照顾，这两天我虽然很努力让自己专心工作，但是心却无时无刻不牵挂家里，我现在的状态确实已经无法胜任工作。正是考虑到这些因素，我郑重向公司提出辞职，希望领导能够批准，另外离开前我也会认真做好现有的工作，把未完成的工作做一下整理，以保证工作的顺利的交接。

我真心的感谢公司领导一直以来对我的信任，感谢身边同事对我的关心和帮助，很荣幸自己成为过公司的一员，我确信在公司的这段工作和学习的经历和经验将成为我一生宝贵的财富。

祝公司业务蒸蒸日上，取得更大的成功！

此致

敬礼！

辞职人□xx

20xx年x月x日

因为照顾孩子辞职报告篇五

尊敬的x总：

在公司缺人之际向公司正式提出辞呈，对此我很遗憾，但也无能为力。

20xx年8月10日，我初为人父。由于老婆难产，造成儿子短暂窒息，从而在一出生就送到了儿科病房监护室。时至今日，小孩子出院后很难照顾，晚上哭闹频繁，父母都还没有退休，单靠老婆一个人，很难照顾小孩子。今天向老婆提出要回公司上班，遭到了她的强烈反对，后来冷静下来之后，试想如果我站在她的角度上思考我们家目前这个状况的话，也会埋怨我自己不负责任的。

x总，我很为难。在xx呆了四年了，有了感情，难以割舍。但，以我家目前这种情形，没有办法的办法只能提出辞呈。

这篇辞职报告，想了很久迟迟不知该如何下笔，感触良多。可以说，没有x总您的教诲，就没有今天的我。无论是从做人、工作还有个人性格的磨练，都感觉学到了很多、成熟很多，当然也得到了很多。

清晰地记得，第一天到xxx报道的时间是20xx年的8月18日，转眼间，四年时间过去了。我也从新员工，变成了公司的元老级员工。从对公司业务素然不知到今日对工地现场的熟悉

管理。

四年的时间，我也从那个xx岁的青年小子，已变如今为人夫，为人父。在这四年里，我也犯了不少事情上的失误，加上自己性格上的一些缺陷，有很多事情并没有处理好，在这一方面，我要表示诚挚的歉意，同时深深感激x总您对我的宽容！对于离开，我也是做了很长时间的思想斗争后才决定的，如果这个决定让x总您失望了，我表示万分的抱歉。

在离开之前，我还是有许多一直想讲但是没有讲的话要说出来，因为我虽然准备离开xx[]但是我希望xx是能越来越好地发展下去，希望xx走的更远，在这里就提几点建议，希望x总能慎重考虑！

1、提高公司团队的凝聚力。公司若想长久持续地发展下去，必定需要一批优良的人才，不管从工作能力还是个人素质，都要有一定的修养，一个公司是一个集体，重视的是团队合作精神，而不是个人表现。

2、改善领导作风。作为领导，不可偏袒任何一方职员，同事之间，亦不得勾心斗角。多疑猜忌是管理工作中的大忌讳，用人不疑，疑人不用，是一句老话。谁都希望能够被信任、被器重，在管理工作中，建议领导者以支持鼓励为主，加以适当的批评引导，尊重员工，才能得到员工的尊重。用人方面，能力是关键，其他只是参考方面。一个公司真正的财富不是老板今年赚了多少钱，而是公司的人才资源是否稳定牢固，并且充满斗志。一个将军，有再大的能力，他都是没有办法独自把一场仗打下来的，所以战争的胜利并不是将军的胜利，而是所有人的胜利，手下的兵才是真正的财富！所以一个将军在考虑该如何把仗打好之前，首先要考虑的是如何稳定军心！

3、稳定职员。从我公司的人员构成来看，我认为，菏泽籍员工的稳定性比其他员工要强，也更为能吃苦耐劳、任劳任怨。

为了公司的发展，也是为了自己的家庭能过上好日子，面对着日益严峻的物价上涨和通货膨胀，可是公司的工资部分这两年并没有浮动，出差、工地补助部分、奖金部分更是遥遥无期。特别是常驻工地人员，为了项目能正常的运转下去，为了能让项目圆满的结尾，在公司资金紧张之时，自己从家里拿钱替公司垫付。把公司的事情，当做自己家的事情一样去对待，我认为，这样的员工是忠心的，是合格的，是值得肯定的。对于员工来说，最大安慰是得到的是公司的肯定。

自我进公司，来来去去换了好几批的同事，这并不是一个正常现象，如果公司是没问题的，工作是没问题的，待遇是没问题的，那他们是不会离开的。所以，这中间必定是有一条是有问题的，希望x总能够重视并改善这个情况。

我个人提出的拙见是：建立有效的竞争性工薪制度。领导，尤其是一级领导讲话一定要适时兑现。

4、工作方面，工程浪费严重。（不针对个人，就事论事）

工程设计人员在设计过程中，不必特意扩大所谓工程的隐患，而进行加大尺寸，加大深度的设计，只会给公司带来不必要的开支。项目人员在施工过程中要处处节省，计算并确认好了之后再报采购计划，不做无谓的浪费。

另外，我的工作方面，会在近期去找xxx□xxx把工作交接一下。

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日

因为照顾孩子辞职报告篇六

尊敬的公司领导：

您好！首先，我很感谢公司领导给我一个在xx公司工作的机会，我也很重视在xx公司这一年的工作经历，而且很荣幸自己能成为**公司这个充满活力的团体的一员。在这一年的工作中，我学到了不少知识，虽然在公司里基础的业务知识及专业知识已经基本掌握，但俗话说“学无止境”，有很多方面我还是需要不断地学习。我相信在xx公司的这段工作经历和经验，将会对我以后的发展带来非常大的帮助。但是，由于本人回家带小孩，所以我不得不辞职。再次感谢公司领导在这一年的时间里对我的帮助和教导，对于我的离职给公司带来的不便我表示抱歉。同时我也希望公司领导能够体恤和理解我的个人实际情况，对我的申请予以批准。

此致

敬礼

因为照顾孩子辞职报告篇七

尊敬的**领导：

您好！

很感谢您在公司之中对我的多次照顾，也非常的感谢在公司工作期间跟各位同事结下的深厚情谊，如果不是万不得已的话，我也是舍不得离开我们这个大家庭的。然而有时候总会因为一些各种各样的原因影响我们的生活，打乱我们的计划，让我们不得不放弃一些不愿意放弃的东西。

这段时间以来，因为我爱人工作越加繁忙，而我也因为工作的原因不能常常在家，我女儿的生活也开始没人照顾起来，

之前我们还让孩子常去他叔叔或者阿姨家去吃饭，但是这终究只是权宜之计，眼看着孩子一天比一天沉默，这次考试成绩也退步得非常厉害，我们这些做父母的也是看在眼里疼在心里。为了让我的孩子能够有一个健康积极的生活，也为了我们这个家庭的未来，我不得不做出了这个艰难的决定，申请辞去我在公司的**职位，回到家中照顾我的孩子一段时间。

这个决定让我非常的难过不舍，我无法忘记在公司中度过的这几年，取得的成就，获得的夸赞。也无法忘记在工作最繁忙的时候，我们部门的同事们互相打气，互相畅谈未来，那种奋斗、拼搏、勇往直前毫不退缩的感觉让我至今想起来也依然会打一个激灵，心中充满勇气。

而且公司的领导也非常的英明，对于我们公司的各位员工的表现都看在眼里，善罚分明，既让大家明白错在哪又让大家知道对在哪。如此英明的老板手下的员工自然放心，只用老老实实做事，将所有精力投入到工作之中就行，反正老板跟领导是绝对不会亏待我们的。

而我们共同奋斗的公司在这几年里也越来越强大，占据的市场份额比例也越来越多，眼看着大家共同努力所获得的的光明未来就要来到，我却要中途退场，不仅是大家觉得难以理解，我也觉得非常的可惜。

但是，孩子毕竟是我们的未来，我们这些做父母的终究要为自己的孩子负责人，不仅仅是她的生活方面，孩子的心理和情绪也是必须要考虑的。大家也大多都是有家室的人，也有很多有了自己的孩子，我的心情和无奈想必也能有一些理解。只能在外面为公司祝福了，希望公司在我离开以后，仍然能够以这样冲破一切阻碍的朝气打破各种困难，完成大家的理想，收获成功！

此致

敬礼！

因为照顾孩子辞职报告篇八

尊敬的公司领导：

您好！

首先，我很感谢公司领导给我一个在公司工作的机会，我也很重视在公司这一年的工作经历，而且很荣幸自己能成为这个充满活力的团体的一员。

在这一年的工作中，我学到了不少知识，虽然在公司里基础的业务知识及专业知识已经基本掌握，但俗话说“学无止境”，有很多方面我还是需要不断地学习。我相信在公司的这段工作经历和经验，将会对我以后的发展带来非常大的帮助。

但是，由于本人回家带小孩，所以我不得不辞职。再次感谢公司领导在这一年的时间里对我的帮助和教导，对于我的离职给公司带来的不便我表示抱歉。同时我也希望公司领导能够体恤和理解我的个人实际情况，对我的申请予以批准。

XXX

20xx年x月x日