

2023年企业销售文员辞职申请书 企业销售辞职申请书(优秀8篇)

劳动仲裁申请书是劳动争议解决的一种法律途径，它是劳动者向劳动仲裁机构提出申请的重要文件。以下是一些转专业申请书的典型范例，希望能够为你的写作提供一些参考和指导。

企业销售文员辞职申请书篇一

尊敬的领导：

您好！

由于近期在保险销售工作中出现了数次上班迟到的状况令我的内心感到十分沮丧，实际上由于目前的住址距离公司较远的缘故导致每天都需要花费大量的时间在行程中，若是对时间规划不合理的话很容易因为堵车等因素导致自己上班睡觉，再加上这种状况的确给公司的同事造成了不良的影响不禁令我反思自己是否适合保险销售工作，因此在我确定自身并不适合从事保险销售工作以后写下了这份辞职报告并希望得到领导的认可。

其实由于自己入职时间不长的缘故导致对保险销售的职责并没有想象中那般清晰，或者说是对公司的认同感不强导致难以承受销售工作带来的压力，尽管领导在以往的销售工作中为自己提供了许多指导却难以让我适应当前的工作环境，实际上通过和其他同事的对比不难发现与保险销售工作格格不入的我其实并不适合这个行业，起初也只是在寻找工作的过程中带着尝试的心态来到公司从事保险销售工作罢了，再加上在社会上经历的挫折比较少导致每当难以和客户进行沟通的时候都会感到焦虑。

近期频发的迟到事件或许便成为了坚定自己辞职决心的导火索吧，由于住址较远的缘故导致需要花费许多时间在来往的路途之中，然而在工作中失利的我没能及时调整好作息时间以至于难以在规定时间内到达公司上班，尽管销售工作中让人感到不省心去也让我的内心因此感到愧疚与不安，毕竟步入职场以后我得为自己的错误行为负责才不会因此影响到以后的职业生涯，更何况这几次在销售工作中存在的问题已经严重影响到其他同事的看法了。

因为自己个人的问题导致其他同事受到影响自然是不利于公司的整体发展，再加上我也的确不太适合从事保险销数工作的缘故便索性提出了辞职的请求，毕竟我在当前工作中让领导感到不省心的事情有很多自然不能够令这种状况持续下去，尽管工作中令人感到不如意的地方有很多却不能因为自身的错误影响到其他同事，哪怕是为了不给公司的运营添麻烦也应该尽快提出辞职的请求才行。

正因为保险销售工作中发展并不理想才让我觉得自己不适合这个岗位，再加上不擅长交际的缘故导致与客户间的沟通也难以做好，实际上作为保险销售员却无法为公司带来业绩的确有些不合格，因此希望领导能够理解自己辞职的原因从而对这份报告进行批复。

此致

敬礼！

xxx

20xx年xx月xx日

企业销售文员辞职申请书篇二

尊敬的领导：

时间飞逝，转眼间半年过去了。想想过去。往事历历在目。是__让我知道了什么是真正的诚信!是__让我见识了即人性又合理的管理体制!是__让我看到了过硬的服务技能!卫生能做到一尘不染，和纪律严明的员工、加上团结一至的精神、再有独一无二的火锅工艺，从而打造出了惠民县独特的“__品牌”!是的，这就是__为什么在这六七年里一直常盛不衰的原因。但是随着社会形式的改变，市场的不公平竞争，就业压力不断加大，加上这袭卷全球的“金融风爆”。无疑让这已进入淡季的餐饮业是雪上加霜!

当然，我相信通过我们的共同努力，会让__再创历史辉煌!因为我们有一批非常有领导能力的干部。

虽然本人决定离开，但是衷心希望__能再上一个台阶，超越历史辉煌。更加相信以我们的聪明才智和坚实的历史基础，能打造出一流的__品牌，成为惠民的龙头企业，提前进入“国际市场”!相信__品牌能做到百年不倒，__企业万年不衰!让我们怀着共同的希望一起努力奋斗吧!!

望领导早日批准我的辞职申请，在此非常的感谢!

此致

申请人：

__年__月__日

企业销售文员辞职申请书篇三

尊敬的领导：

您好!

我是__x[]真的是非常的遗憾，这次跟您来辞职，做这一份工

作是需要付出足够多的时间的，也需要做出一定的业绩，我在这里工作了已经有半年的时间了，但是在半年以来，让我非常的煎熬，我也想了想自己为什么选择这份工作，但是后来也明白了，这是对我的一个挑战，我需要去经历一些事情，虽然说这半年的没做出什么业绩，但是我真的是成长了很多，我非常感激这份工作对我的磨砺，现在我跟您提出辞职，绝对不是一时之间的想法，而是在经历过半年的工作之后，我知道我自己非常不适合做销售工作，做这份工作是需要非常多的毅力，也需要用一个稳定的心态持续的坚持下去，但是我现在真的是做不到了，所以我希望自己能够及时的退出，这样也对自己是很好的，对工作也是一种负责。

一直以来，我都认为自己会在销售工作当中成长的更多，学习到更多的工作经验，同时我也认为自己在工作当中做出业绩并不是什么难题，在此之前还是比较自信的，但是转眼半年的时间已经过去了，我却一辆车都没有卖出去，我自己真的是非常的失望，现在有一只都在想这个问题，我感觉很是难受，不想继续这么堕落下去了，也不想再影响到了后续的工作，这种方式是非常不乐观的，我知道，但是没有办法，我真的需要退出了，半年来的坚持，也让我学会了很多，有些东西本就不适合自己。

是我一开始没有发现这一点，现在已经过去半年了，我知道这个时候跟您提出辞职，是我之前对自己的一个错判断，我认为自己能够做好这份工作，没有想到现在业绩是这样子的，所以我很是难受，但是在__这里工作也磨砺了我很多，打磨了我很多，让我在销售工作上面看清了自己是一个什么样的水平，真的很是感觉这半年来的工作让我想通了很多事情，虽然现在要提出辞职了，可是我也依然非常感激这段经历。

在此之前我希望自己能够在工作当中更加前进一步，体会到更多的东西，主动的去做好日常的工作，把自己的价值都发挥出来，这个想法一直都在我心里，努力实现一些自己能够做好的事情，虽然要离开这里了，但是我依然要感激，汽车

销售的，这半年时间让我学会了很多道理，让我对自己的能力和水平更加了解了，我会带着这一份回忆离开，当然也会让自己不断地成长起来，希望您给予理解也批准我的辞职。

此致

敬礼！

企业销售文员辞职申请书篇四

尊敬的单位领导：

很抱歉，我遗憾地写下这份辞职报告，为自己、也为曾经服务的单位！今提前三十日提请报告，敬请谅解！

我来单位快一年了，随着时间的推移，我与单位的同事们相处很愉快，工作的磨合也有了长足的进展。尤其是近来，我切实地感受到了单位在管理及企业文化方面的巨大进步和发展。从上到下都有了一种凝聚人心的共识。这既有单位各位员工的努力，更有单位各级领导的英明和睿智。我深感欣慰！

我决定辞职基于以下两方面的原因。

首先是我个人职业发展问题。去年，我没有任何条件的来单位上班，原本是冲着投行业务的，结果我被分到了战略中心。我决定留下来是由于“战略中心”这样一个名称下所涵盖的职能和才干。在此期间，我得到各位同事的关照，尤其是主任的适时点拨指导，我真的收益匪浅，同时，我也把自己的全部热情和激情投入到工作中，然而，半年多下来，我发现自己并不胜任这里的工作。一方面我所学的知识没能充分利用，另一方面，战略中心所要求的素质和理念与我发展的初衷没能很好的吻合，以致经过了这半年，我在工作能力上并没有质的提高。

其次是单位的问题，单位在发展上有很好的外部资源，然而并没有得到充分有效的利用。或者换句话说资源极大的闲置，进而浪费，这在整个单位内部都形成一种懈怠、不急不紧迫的精神状态，几乎所有的人都那么本位，那么安逸，满足于现状。这样的懈怠在现今这样正飞速发展、竞争激烈甚至让人觉得时刻在奔跑的时代里显得过于安乐。（也有一些人很忙碌，然而，仅仅是形式上的）

惟领导命是从。缺少自我的独立和开创精神。在这样的环境里，我的工作热情渐渐被销蚀。我一度认为单位每一位员工都有责任对单位的发展决策提出建议和意见，这些又是基于对单位发展规律与内在规定性的科学、真实认识基础上的。领导的命令也好，员工的建议也好，我们所需要的，不是某种特殊的形式，而是希望通过合适的形式，实现单位资本使用价值的增加，特别是更大幅度、更大数量与质量的增加。在这一点上，单位和我发生了根本的分歧。一度，我完成两种性质的任务：一种是主任下达的任务，另一种是我们产生分歧时我的意见，也许这对于我自己是一种还算有益的锻炼，而对于单位就是浪费。

另外，我还有一些工作中的感受和建议，希望对单位今后的发展有益。

首先是企业文化方面。

中国人的劣根性之一就是面子，面子让人们变得虚伪，面子可以让人们不眨眼的歪曲事实。而现今这样的时代，也许，在企业外部，面子可以在一定程度上维护企业的形象，而在我们的内部，真正的面子该是对事实的尊重和用于面对事实的果敢和气魄。诺贝尔和平奖获得者阿尔伯特·史怀泽曾经说过：没有精神的重塑，任何变革都将只有表面的作用。不错，单位是由国有企业转型而来，根深蒂固的老国有企业的管理理念，甚至体制并没有得到根本的改变。但这并不能成为我们一味坚持虚伪的理由。我的这种叛逆感觉也并不代表

可以不尊重领导、否定领导的一切决策，相反，我们需要的是更深层次的相互尊重和肯定，更新层次的开拓和创造。记得从哪里看得过这么两句话：

同样一块铁，可以锈蚀消损，也可以百炼成钢，何也？或风吹雨打，或炉火熊熊，置放环境不同。

同样一支队伍，可以庸碌无为，也可以成就大事，何也？或松懈怠慢，或凝聚有序，形成氛围不同。

此致

敬礼！

申请人：申请书模板

__年__月__日

企业销售文员辞职申请书篇五

尊敬的经理：

您好！

首先，感谢领导及同事在这近半年里，对我工作的支持与帮助。在这一年里我学到了很多，得到了很多。在贵公司这段时间将会是我一生中，都难以忘却的宝贵财富。同时这段时间里发现了自己很多不足之处，需要改进的地方也很多。

在销售部的日子里，因为工作的关系，与同事朝夕相处，建立了深厚的友谊。我从内心希望这份友谊能继续并永久维持下去。

我怀着复杂的心情写这封辞职报告。由于您对我的能力的信

任，使我得以加入公司，并且在短短的五个多月获得了许多的机遇和挑战。我是一个普普通通的本科生，在这里学习了五个月之后原来发现自己的知识是远远不够的。我需要重新充电，从小就一直被老师教导一句：书到用时方很少。现在总算理解这句话的含义了，可是已经晚了。于是乎我决定辞职，重新去学习，感谢贵公司的这仪段时间的照顾，我要提前结束我的实习期了。

虽然只有匆匆的五个多月时间，我还是有幸得到了各位领导和同事的倾心指导和热情帮助，学到了一些科研经验和实践技能。

当然，若你容许的话，我愿意，并且渴望在工余时间，为我们这个团队继续出力，最后，我也不知道可以说什么，只能忠心对你说对不起与谢谢你，并祝愿您和大家能开创出更美好的未来。

再次表示非常的抱歉，在公司面临严峻挑战的时刻离开xx公司。祝您身体健康，事业顺心。并祝xx公司事业蓬勃发展。

此致

敬礼！

XXX

20xx年xx月xx日

企业销售文员辞职申请书篇六

尊敬的老板：

您好！

我是xxx是店里的化妆品销售员，我在店里也做销售员有几年了。现在我想辞掉这个工作，所以特来跟您辞职，希望您可以批准。

我一直就想自己开一个店，自己做老板，但是苦于没有合伙人，现在刚好我的一个朋友要回来了，她刚好学的就是这方面的专业，与我恰好能够合得来，以前的时候就说过要在一起合作，这次终于能如愿了。我真的很激动，很希望可以促成此事，我这么多年的经验也可以用上。

我知道我现在来辞职，您定会伤心，我在店里一直工作到现在，从这里也学会了很多在化妆品方面的东西，现在说辞就辞了，显得我有点忘恩，但是我也是有充分的理由的。我工作几年以来，我们的店面其实也就这么大，而我能力在这里施展不开，没有我更大的发展空间，人总是想往上走的，这里很好，但是我还想要走得更远一点。我更想拥有自己的化妆品店，可以更大限度的推广销售化妆品，我也是有远大的理想的。初初到来，很感谢您收留我在这工作，让我还是有机会在自己喜欢的地方工作，做自己喜欢的事情。没有您或许我现在看您已经与这个行业无关了，毕竟刚开始都没有人愿意招聘我这个业余的，生活很艰难，对于您的恩情，我在这里的几年也是一直在尽我的努力去为店里的生意做贡献，我自认为还是尽到了的，至少没有造成损失，而是争取更大的效益。

我现在觉得我还可以在这行业立足，而且我的朋友归来，我相信我们一定可以做好。即使会很辛苦，但是我们不怕，最艰难的都过来了，以后的路我也一定能够走下去，不需要多么顺利，只要我有前进的动力，就不会轻易放弃。这边的工作我会等到您找来新的销售员来接替我的工作之后在离职，会把所有销售的技能都交付出去，也算是回报您这几年的恩情。感谢让我做这个销售员，还是关于化妆品的，我很幸运遇见您，也希望您能够谅解我，我并不是不喜欢这里，只是我有我的选择和决定，我希望未来我有更多的选择，所以这

儿的工作就只能遗憾辞去。

祝您的店的生意越做越红火，祝您的事业做得更稳。

此致

敬礼！

XXX

20xx年xx月xx日

企业销售文员辞职申请书篇七

您好！

我是xxx，真的是非常的遗憾，这次跟您来辞职，做这一份工作是需要付出足够多的时间的，也需要做出一定的业绩，我在这里工作了已经有半年的时间了，但是在半年以来，让我非常的煎熬，我也想了想自己为什么选择这份工作，但是后来也明白了，这是对我的一个挑战，我需要去经历一些事情，虽然说这半年的没做出什么业绩，但是我真的是成长了很多，我非常感激这份工作对我的磨砺，现在我跟您提出辞职，绝对不是一时之间的想法，而是在经历过半年的工作之后，我知道我自己非常不适合做销售工作，做这份工作是需要非常多的毅力，也需要用一个稳定的心态持续的坚持下去，但是我现在真的是做不到了，所以我希望自己能够及时的退出，这样也对自己是很好的，对工作也是一种负责。

一直以来，我都认为自己会在销售工作当中成长的更多，学习到更多的工作经验，同时我也认为自己在工作当中做出业绩并不是什么难题，在此之前还是比较自信的，但是转眼半年的时间已经过去了，我却一辆车都没有卖出去，我自己真的是非常的失望，现在有一只都在想这个问题，我感觉很是

难受，不想继续这么堕落下去了，也不想再影响到了后续的工作，这种方式是非常不乐观的，我知道，但是没有办法，我真的需要退出了，半年来的坚持，也让我学会了很多，有些东西本就不适合自己。

是我一开始没有发现这一点，现在已经过去半年了，我知道这个时候跟您提出辞职，是我之前对自己的一个错判断，我认为自己能够做好这份工作，没有想到现在业绩是这样子的，所以我很是难受，但是在xx这里工作也磨砺了我很多，打磨了我很多，让我在销售工作上面看清了自己是一个什么样的水平，真的很是感觉这半年来的工作让我想通了很多事情，虽然现在要提出辞职了，可是我也依然非常感激这段经历。

在此之前我希望自己能够在工作当中更加前进一步，体会到更多的东西，主动的去做好日常的工作，把自己的价值都发挥出来，这个想法一直都在我心里，努力实现一些自己能够做好的事情，虽然要离开这里了，但是我依然要感激，汽车销售的，这半年时间让我学会了很多道理，让我对自己的能力和水平更加了解了，我会带着这一份回忆离开，当然也会让自己不断地成长起来，希望您给予理解也批准我的辞职。

此致

敬礼！

xxx

20xx年xx月xx日

企业销售文员辞职申请书篇八

麦总，吴总：

我是__年11月到中集。至今已有一年又六个月了。我是抱着

为一个中国企业尽心尽力的意愿，买了一张单程机票，到了中集。虽然过去我在中国工作过，也和中国企业有过合资的经历，但这是我第一次在一个中国企业内担任职务。到中集的这个决定，有我的理想主义的色彩。这一年多来，我的经历丰富了很多，对中国和中国企业有了更深的了解。我很珍惜这一段经历，而且不后悔做了这个决定。

还有一个月的时间，我将离开中集。五月份时，这个信息将公开于众。我们共同探讨中集人力资源管理的模式和人选，已经几个月的时间。您二位一直了解我自己的想法和计划。但是，在这几个月的工作中，您们仍然保持对我的信任，保密和敏感的工作仍然交付给我，让我看到您二位和中集的宽厚和胸怀。对此，我由衷地感谢！

人力资源是支撑中集未来持续发展的战略性因素。因此，不管我是否在中集，都希望您们以及集团总裁班子能够继续给予人力资源管理以强有力的支持。在今后的几年里，中集人力资源管理的基础工作需要做得更扎实。在我离开之前，有几件事情希望得到您们的关注：

今后两年左右，人力资源职能应该建立中集统一的职级系统。这个系统应该包括中集的各个产业，各个企业，各个地区，各个国家。只要是中集的企业，就应该纳入中集统一的职级系统。只有用统一的衡量标准，中集才能够比较公平地了解每个员工的职责大小。只有实行统一的职级系统，今后在薪酬福利的设计上，在员工职业生涯规划上，在后备队伍培育上，才有一个清晰的尺度。集团人力资源部要在__年把中集职级系统在中国境内的制造企业推行实施。__年要把职级推进到burg□vanguard□泰国，等等。

今年已经开始成势的工作是全集团统一的业绩管理体系。多谢吴总的支持，整个集团现在开始意识到，共建团队愿景和年度工作计划，对上下一致协调，推动工作，业绩管理等，都有极大益处。__年能够开始把如何做计划的方法推动下去，

能够按照统一的方法评价各级员工工作计划完成情况和核心价值观的体现。今后几年，需要不断加强管理层的战略规划能力，预测能力，团队管理/激励能力，业绩辅导能力。业绩管理体系需要有强大的管理团队，才有可能行使有效。几个表格，几个程序，是无法代替有效管理的能力。

由此可以看出领导力提升的重要性。远航需要得到大力支持。“远航一”应该做为领导力提升的第一步。向多年前中国的“扫盲”运动一样，远航应该走到中集的每一个角落。让每一位管理者都参加，包括企业的总经理们，包括总裁班子。这样，中集可以把远航做为集团管理的喉舌，推动统一的管理理念，统一的解决问题方法。只有这样，才有可能达到上下左右，发自内心的协调。协调是无法强求的。协调必须发自内心。集团人力资源部已经意识到，应该根据经营战略需要，分析应该具有的领导能力。今后应该启动“远航二”，“远航三”，等等。

此外，中集的人力资源职能，无论集团层面还是企业层面，都还没有能力提供及时，可靠，有效的人力资源信息，供管理团队做经营决策。首要两个原因是：人力资源人员的能力有限，人力资源信息系统没有实施推广。因此，在__-__年，中集需要全力推广集团统一的人力资源信息系统。这样一个系统，加上有效的信息管理，可以给经营管理层提供有效内部员工各种信息，同时可以降低人力资源职能部门的人工成本。

一旦有了统一的职级，统一的业绩管理体系，有效的信息系统，人力资源职能部门可以建立员工的潜力评估，员工的职业生涯发展通道，关键核心岗位的后备力量培养，以及支持经营策略的人力资源规划。

一旦管理人员的领导力提升，员工对企业的心灵契约能够加深，企业和团队有凝聚力，上下左右协同程度提高，集团成为有机一体的可能性增强。对人治的依赖性会减低。一个更

平等，更透明，更公平的企业文化会产生，会加深对人的信任和授权，增强信息的及时沟通。

集团人力资源部在今后2-3年里，有很多基础工作要做。中集的人力资源职能部门面对着要上陡坡的挑战。让这个职能部门自己杀出一条路来，是不现实的。如果人力资源管理没有总裁和总裁班子一致的支持，是无法行之有效的。同时，我认为如果把人力资源看成是最重要的经营资源之一，人力资源职能应该直接参与经营。

在中集目前的情况下，我不建议中集到外面去找一个有跨国公司经验的人力资源管理人员。中集更应该信任自己内部有能力有潜力的管理人员。把这些人真正用起来，激励起来。他们给中集带来的长远价值是远远比一个无法适应中集现状的空降兵要高。有些人不抱怨，不会哭，不愿意叫，不等于这些人没有期望，没有抱负，没有能力。会叫的人不一定最好。沉默的人不一定不强。

今天提出辞职申请，是我经过认真思考，做出的决定。我决定离开，让我最最舍不得而且不愿意辜负伤害的是集团人力资源部的同事们，许多成员企业的人力资源同事，许多成员企业的总经理和许多总部的同事们，最后还有您二位。在这一年半的工作过程中，我结交了很多的朋友。同事们之间的支持和关心，中国人的那种情分，是我多年在国外比较难以得到的。

我很感谢二位在这一年多的时间里给我和人力资源部的支持。我希望今后二位能够更关切人力资源职能的发展。爱护一个刚刚成型的职能，帮助它的成长。同时，了解员工和各级管理人员的心态和心声。把人力资源部提供的员工满意度调查，离职面谈，申诉调查等等信息，做为了解员工的正当渠道。使用人力资源部提供的信息，将是对人力资源职能的最大认可。

非常感谢二位和中集的其他同事在这一年中给人力资源部的支持!我也祝愿中集早日达到一千亿的目标!我从内心祝愿中集越做越强，立于不败之地。今后如果需要，我将很愿意用一种不同的方式，以不同的角色，继续帮助中集。

此致

敬礼!

申请人:

__年__月__日