

# 卫生总结报告(优质8篇)

实践报告是对实际工作或实践活动进行总结和概括的一种书面材料。接下来是一些实践报告的典型案例，通过学习和借鉴可以提高我们的实践报告写作能力。

## 卫生总结报告篇一

20xx年，县365行政服务中心在县政府和县爱卫会的正确领导下，以创建市级卫生先进单位和市级文明单位为契机，积极开展环境卫生综合治理工作，深入开展爱国卫生运动，特别是我中心在提升扩容以后，努力改善各办事窗口的工作环境，预防各种传染病的发生和流行，提高广大群众和工作人员的健康水平，为广大群众和各窗口营造了一个自然、和谐、整洁的办事环境。现将20xx年1月至11月爱国卫生工作总结如下：

一、明确目标，积极创建。今年初，我中心就提出了在年内实现创建市级卫生先进单位和市级文明单位的目标。为此，根据上级的创建标准，我中心不断加大卫生基础设施的投入力度，以环境卫生治理、健康教育宣传、疾病预防宣传、除“四害”等为重点，建立了长效的卫生管理机制，并努力做好各项创卫的达标工作，使各项指标已经基本达到考核要求。前不久，我中心已经顺利通过市级文明单位的考核验收。

二、加强宣传，提高认识。我中心结合爱国卫生月、世界卫生日、世界无烟日、世界环境日、世界艾滋病日等重大节日，组织开展健康知识宣传教育活动，以发放宣传材料、刊出宣传墙报和组织人员开展环境卫生大扫除活动等形式开展宣传和教育活动，以此提高和普及群众、工作人员的健康知识与卫生防病知识。同时，我中心定期对卫生知识宣传栏的内容进行更换，努力提高广大办事群众和工作人员的创卫知识知晓率，并引导各窗口工作人员以饱满的热情投身到创卫工作中去，为巩固国家卫生县城创建成果和创建市级卫生先进单

位、市级文明单位做出应有的贡献。据统计，今年以来共刊出宣传资料11期，召开会议4次，发放卫生宣传资料200多份，在各级报刊上发表卫生知识30多篇。

三、整治死角，美化环境。我中心今年以创建市级卫生先进单位和市级文明单位为契机，积极开展爱国卫生运动，加大环境卫生的整治力度，并细化卫生工作职责，完善卫生管理措施，健全卫生考核制度，考核结果与发放补贴直接挂钩。同时，经常开展卫生整治活动，坚持做好卫生包干制度及每天卫生检查制度，努力使各窗口工作人员的公共卫生、个人卫生习惯意识得到进一步提高，以满腔热情投身到创卫活动中去，确保营造一个和谐、自然、整洁的工作环境。今年我中心组织环境卫生整治4次，清理非法广告15条、非法张贴物19张。通过多次的环境卫生整治，我中心的环境卫生有了明显好转，特别是新的办公楼的环境，由于有绿化、有花木、有草坪，所以受到了办事群众的好评。

四、防治结合，消除“四害”。我中心以4月份的“爱国卫生月”活动为载体，深入开展环境卫生大整治和除“四害”活动。今年，我中心继续做好以治理“四害”孳生地，完善卫生设施为重点的除“四害”工作，加大了对新办公楼的院内下水道、窗、楼道口、纱网等“四害”易孳生的地点的检查力度，努力完善防鼠、防蝇设施，彻底铲除“四害”的孳生地。同时，积极开展好春、秋季灭鼠和灭蟑活动，先后二次开展了灭老鼠、灭蟑螂活动，确保了“四害”密度控制在国家卫生标准之内。

## 卫生总结报告篇二

根据市卫生计生委《关于报送基层卫生工作材料的通知》文件要求，结合我区实际，现将我区基层卫生工作总结报告如下。

一是将基层医疗卫生服务机构建设纳入政府为民办实事项

目□xx区委、区政府出台了□xx市xx区医疗卫生服务能力三年提升行动□20xx—20xx年）实施方案》的通知（通区委□20xx□6号）文件，19个乡镇卫生院通过精准脱贫项目建设，均达到了标准化乡镇卫生院标准，全区218家村卫生室□20xx年精准脱贫完成了45家贫困村卫生室建设（区政府投入255万元），其余173家非贫困村卫生室建设20xx年完成建设任务（区政府投入1054万元□□20xx年区政府投入480万元完成乡镇卫生院添置急需基本医疗设备57件（主要有血液分析仪、彩超、心电图监护仪、全自动生化分析仪等），区政府投入33万元实现了村医通。二是区卫计局、区人社局出台了《全面开展乡村卫生计生人员一体化管理试点工作的通知》（通区卫计发□20xx□187号）文件，实现乡村医疗卫生机构“人、财、物、事”一体化管理目标。全区19个乡镇卫生院全部实行了乡村一体化管理。增加和调剂部分乡镇卫生院编制，考核招聘取得执业医师、执业助理医师资格人员，派驻村卫生室服务，实施“区聘乡管村用”，填平补齐空白村卫生室，建立了一支稳定的乡村医生队伍。

将区级医院纳入体系建设规划，把社会效益放在首位，维护基本医疗卫生服务公益属性，将基层医疗卫生事业发展振兴纳入区级医院综合考评，让区级医院担当基层业务技术指导职责，履行“服务主责”的义务。二是完善基层机构功能定位。将基层医疗卫生机构分为三类，一类为中心（乡镇）卫生院（包括社区卫生服务中心），进一步拓展医疗业务，提高急危重症的判断和初步抢救能力；距离城区较远的为二类，基本医疗与公共卫生并重，能承担常见病、多发病的门急诊和住院服务；距离城区较近的为三类，在重点落实公卫服务基础上，提供常见病、多发病的门急诊服务。重点建设3—5所中心乡镇卫生院，为辐射一定区域的次医疗中心。一、二类开展一、二级手术的条件和能力，开展50种以上一般疾病的诊治；三类开展30种以上一般疾病的诊治，并根据当地疾病谱状况，加强全科诊室和本区域内疾病谱靠前的病种科室建设。三是大力发展城市社区卫生。城市社区在缓解城市大

医院看病难、看病贵，以及在大医院看病就医“治堵”、“梳堵”方面发挥了积极作用。为应对基层服务能力不足与城镇化、人口老龄化进程加速对医疗需求上涨的矛盾，根据人口流动变化趋势和医疗需求变化，大力发展城市社区卫生服务，实现“社区卫生服务中心向区域内二、三级医院上转患者，二、三级医院向社区卫生服务中心转康复病人”的良性互动。引导城市综合医院和社会力量举办社区卫生服务机构，在部分社区探索建立标准化儿科诊室，缓解大医院就诊压力。

20xx年基层医疗卫生服务机构能力得到提升，门诊诊疗人次52.45万人，较20xx年同期提升25个百分点。一是开展基层适宜技术培训。委托xx区中医医院□xx区人民医院分期分批次对900人次基层医务人员开展小儿摸腹捏脊、耳穴压豆、刮痧艾灸、中医体质辨识、心肺复苏、创伤救治、烧烫伤处理、心脑血管疾病后遗症护理、家庭康复指导等一对一带教培训考核，保证每一位参加培训人员完全掌握专业技术知识和技术要领。二是加快推进全科医师培养。先后两批选派45名大专以上学历的执业助理医师或执业医师参加了全科医师转岗培训，加快了全科医生培养速度。三是加大基本医疗设备的配备。积极争取区政府支持为乡镇卫生院配备了5台b超、4台彩超，9台心电监护仪，10台全自动生化分析仪，8台电解质分析仪，7台尿液分析仪，5台血液分析仪，9台心电图机和2台，目前已全部安装调试到位。保障了基层医疗卫生服务机构正常工作。

一是大力开展健康教育活动。积极开展健康教育“进村社、进学校、进家庭”活动，每季度至少要进学校开展一次健康教育讲座，发放健教资料。二是狠抓居民健康档案质量。各单位对已建立的居民健康档案进行一次全面的清理核实，该补充的进行补充，不准确的要立即纠正，提高健康档案的完整性、真实性，并及时录入电子健康档案信息系统，为发放居民健康卡打下良好的基础。三是加强重点人群管理。加强

建档立卡贫困户、0至6岁儿童、孕产妇、65岁老年人、高血压、糖尿病、严重精神障碍患者、结核病7类重点人群的体检和管理，确保随访次数、质量和体检等方面服务到位。四是统筹做好其他工作。进一步加强预防接种、传染病防治、卫生监督协管、婚前保健、中医药健康、避孕药具管理等工作，努力提高服务覆盖面，确保服务的质量和进度。五是进一步加强指导。区基本公共卫生服务指导中心、区疾控中心、妇幼保健院、卫生执法监督大队要加强对基层医疗卫生机构的指导、培训、督导等工作，每年不少于3次，进一步规范基层服务。

一是加强组织领导。成立了区政府副区长任组长的家庭医生签约服务工作领导小组，高位推进我区家庭医生签约服务工作。20xx年以来，区政府召开3次会议听取、研究家庭医生签约服务工作，明确区卫生计生局牵头，其他责任单位要紧密配合，认真落实部门职责；二是夯实责任体系。区委办、区政府办印发《xx市xx区家庭医生签约服务工作实施方案》（通区委发〔20xx〕71号）文件，落实资金50万元，搭建智能家庭医生签约服务信息平台，明确部门职责任务，形成齐抓共管合力。三是健全工作体系。构建区级医院专科医生、乡级全科医生、村级健康管理员的“1+1+1”的组合签约模式。截止11月，全区建立家庭医生服务团队113个，常住人口签约346927人，覆盖率达52.92%；重点人群签约142020人，覆盖率达到82.75%；建档立卡贫困户签约服务覆盖率达到100%。

根据省卫生计生委的要求，我局印发了《基层医疗卫生机构转变作风履职尽责专项行动实施方案》（通区卫计发〔20xx〕148号）文件，组建了专项行动领导小组，召开了相关会议5次，重点在服务能力、精神面貌、院容院貌、功能布局、群众满意上下功夫，签订了责任书，重点整治职工“庸、懒、散、浮、拖”等问题，梳理出了问题清单，各单位细化整改措施，落实了整改落实人，并对存在问题的落实情况进行了公示，各单位建立了内部绩效考核方案，进一步加强了规

范化建设，住院量较去年同期下降28%，门急诊人次收费50.14元，较去年同期下降7.5%，住院人次收费1925元，较去年同期上升3.6%，病床使用率72.59%，群众满意度达85%以上。

全区共有建档立卡贫困户23922人，对在家的贫困户100%体检进行了体检，家庭医生签约率100%，同时对所有农村建档立卡贫困人口开展建立居民健康档案等14项基本公共卫生服务，对高血压、糖尿病、老年人、严重精神障碍患者、结核病患者等重点人群进行规范化管理，搭建绿色转诊通道，对重病、大病患者由基层医疗卫生服务机构及时转诊至二、三级定点医疗机构进行专项救治，保证健康扶贫工作的有序衔接和规范进行，为保证所有农村建档立卡贫困户及时得到健康管理和救治，我区实时与贫困部门对接贫困人员底册和救治信息，定期对救治进展进行统计分析，查漏补缺。同时利用医共体和医师下基层等，及时将二、三级医疗机构的专家下沉到基层，贫困人员在基层就能享受到专业的诊治和康复治疗。

（一）完善基层卫生服务网络，打造特色基层卫生服务能力。梳理全区基层医疗服务机构建设情况，在补盲点、强弱点、突特点上下功夫，力争20xx年173个非贫困村村卫生室建成并投入使用，重点加快个别乡镇卫生院建设速度，以居民健康需求为出发点，按照基层医疗卫生服务机构覆盖范围人群和自身优势，差异化发展中医理疗、妇幼保健、慢性疾病、医养结合、精神执行、残疾康复等方面的服务能力，以点带面推进全区基层医疗卫生服务机构的服务能力，增强居民获得感。

（二）探索慢性病管理“互联网+”xx模式，推动分级诊疗、家庭医生签约服务落到实处。一是从强化高血压和糖尿病全程规范化管理入手，在基层医疗卫生服务机构试点开展智能终端监测、家医监控指导、在线咨询随访、全科专科联动、远程诊疗技术、预约挂号转诊、全程跟踪管理的慢性病管理新模式，选择1—2家社区卫生服务中心建设高血压和糖尿病

特色病房，在xx区人民医院建设疑难慢性病病床，实现慢性病全程规范化诊疗。二是探索“开放式医联体、医共体”新模式，充分利用互联网+医疗信息技术，依托我区区属医疗卫生单位建设xx区远程门诊平台，向上对接知名专家，向下对接各基层医疗卫生单位。实现二级及以上医疗机构与基层医疗机构间的健康咨询、问诊导诊、远程会诊、预约专家、精准转诊、随访复诊、慢病监控和远程教学等，探索家庭医生和专科医生紧密协作机制，以老百姓的健康需求为出发点，做实分级诊疗和家庭医生签约服务工作。

## 卫生总结报告篇三

20xx年即将过去。这是我入职一年。在公司领导的指导、关心和帮助下，我不断提高了一名现场员工的工作能力和素质，保持了注重学习的谦虚态度，以公司利益为出发点努力工作，勤奋工作，紧紧围绕公司的年度目标，认真做好自己的工作，以总结过去的经验教训，更好地开展未来的工作。

第一，提高个人修养和正确的处事态度。

当我走出校园，我必须融入社会的大家庭。为了在生活和工作过程中与同事建立和谐的人际关系，我始终坚持“先做人后做事”的原则，不断学习，戒骄戒躁，谦虚谨慎，接受领导的指导，不断加强思想道德修养，端正做人做事的态度，为我各项业务工作的开展铺平道路。

第二、加强专业知识的学习，提高处理技术业务的能力

业余时间努力学习知识和相关信息，不断开阔眼界。坚持“活到老学到老”、“终身学习”的学习路线，不忘多读书，多记，多了解，为各项任务的开展打下坚实的基础。

第三，对待野外工作的态度

在近一年的工作中，我始终认真对待每一天的工作，把握好自己接受的每一车煤的质量，遇到问题及时与领导沟通，最终以最恰当的方式解决每一个突发情况，坚持以公司利益为出发点，以公司利益最大化为目标，严格要求自己遵守公司的规章制度。

#### 第四，如何提高工作责任感和工作效率

认识自己，建立自信。经常检查自己的缺点和问题，及时改正，虚心听取领导和老员工提出的自己的问题。我们应该对自己和公司充满信心。我们不仅要看到现实中存在的巨大问题，还要看到公司的发展潜力和发展空间。要强化责任感、危机感、利益感，从小事做起，从小事做起，从自己做起。树立自己和公司的良好形象，因为从进入公司的那一刻起，我就负责树立公司形象和义，这是我不能推卸也必须承担的。进入公司后，我知道我的每一句话每一个动作都代表着我的形象和声誉。

总之，一年来，我努力工作，认真学习实践，尊重领导，团结同事，热心助人，各方面都取得了一定的进步。但我知道这远远不够，还有很长的路要走，可能会遇到各种各样的困难。但我相信，有领导的正确指导，有同事的支持和帮助，一切问题都会迎刃而解。当然，真心希望领导和同事能批评我的缺点。相信在我与每一位员工的帮助下，昌达煤炭公司未来会有更高、更远、更快的发展。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：



点击下载文档

搜索文档

## 卫生总结报告篇四

本人带领医院领导班子坚持“三个代表”重要思想指导，认真学习实践科学发展观，以人为本，在镇党委政府及上级主管部分的关怀与指导下，带领全院职工认真学习领会精神及医疗卫生各项方针、政策，结合我院发展实际，理清思路，明确目标，坚持把寻求社会效益，维护群众利益，构建\_\_医患关系放在第一位，通过强化内部管理，构建长效机制，进步竞争实力，提升卫生院形象，团结拼搏，开辟创新，扎扎实实地推动卫生院物资文明、精神文明调和发展，并通过有效展开“以病人为中心，以进步医疗服务质量为主题”的卫生院管理年活动，增进了我院延续、健康、调和发展。我们主要抓了以下方面工作：

### 一、加强党风廉政建设和行风建设。

公然向社会作出服务承诺，公布投诉监视电话，设立举报箱，成立了院务公然工作领导小组，聘请行风监视员，为了确保此项活动获得明显实效，我们把自觉抵制贸易贿赂与强化优良服务，进步医疗质量相结合，与规范医疗行为相结合。通过此项活动的展开，职工精神面貌大有转变，服务意识得到加强，建立了卫生院良好形象。

### 二、建章立制，接受监视

制定建立健全相干制度。对违反卫生院规章制度的一经查实，按章处理，职工积极表示拥戴和支持，使各种歪门邪道得到了全面遏制，卫生院各项工作步进良性循环的轨道。

### 三、心系群众，用实际行动赢得群众的理解和支持

从我做起，本事心细致的做职工思想工作，教育全体职工要始终牢记为人民服务的宗旨，严格执行国家物价政策，让利于民，卫生院药费等收费价格依照国家基本药物目录实行零差价收费，充分尊重并自觉维护病人的知情权、选择权和隐私权等正当权益，杜尽生、冷、硬、顶、推等不良现象，认真学习实践科学发展观，积极展开“服务好”、“质量好”、“医德好”、“群众满意”的“三好一满意”活动，展开民主评议政盛行风工作和“医疗质量万里行”活动，为医院发展尽心尽力，为构建\_\_\_的医患关系努力工作。

搞好公共卫生服务，加大健康教育宣传力度，进步全民的健康保健意识，对全镇65岁以上老人进行健康体检，为全镇居民建立了健康档案，对高血压、糖尿病、慢性病等病例进行了健康管理，儿童计划免疫建卡率100%，预防接种率95%，0——6岁儿童系统管理100%，孕产妇管理率100%，传染病管理100%，通过以上举措令人民群众意想到卫生院是他们自己的卫生院，是值得支持和信赖的卫生院，卫生院建设的好坏同他们的切身利益息息相关。

### 四、严以律己，勤政廉洁。

(1)自己在党风廉政建设工作中做好榜样。加强本身党性修养，牢固建立正确的人生观、价值观和权利观，以身作则，廉洁自律。经得起各种\_\_\_，做到既干事又干净，自觉贯彻执行廉政准则和各项规定，留意小节，做到自重、自省、自警，以自己的实际行动推动党风廉政建设。(2)坚持民主决策。遵守“三重一大”政策。对重大决策、重要项目安排和大额资金使用都经过领导班子集体讨论决定。(3)加强药品采购管理。在药品的采购方面，采购职员逐级把关的做法，严格执行购进国家基本药物目录内的药品，建立了有效的监视管理机制。(4)加大贸易贿赂整治，杜尽药品回扣。我院严格依照主管部分的要求展开治理贸易贿赂专项工作，坚持从实际动身，采

取有效措施，避免乱收费等不正之风。

这次参加述职述廉评议，是各位领导、对我工作的监视和关心，在履行职责中难免还有不足的地方，恳请各位领导和评议员提出批评意见，我将虚心接受，认真整改。我决心在镇党委、政府和主管局的领导下，在社会行风监视员的监视指导下，认真领会十七大会议精神，团结并带领全院职工扎实地做好每项工作，为的农民百姓的医疗保健工作作出新的努力。

下页还有更多乡镇卫生院院长个人工作总结

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 卫生总结报告篇五

一年来，经过全体教职工和全校学生的共同努力，我校的爱国卫生工作初见成效。从组织机构、资料收集、整理到校园卫生管理，从爱国卫生知识宣传、卫生知识的传授到健康教育的教学管理，从干部职工和师生的日常行为、个人卫生到职工和教师的办公环境，都有了明显的变化。现将本年度爱国卫生总结如下：

## 一、领导重视，制度落实

我校领导对爱国卫生工作十分重视，把爱国卫生工作摆上了学校工作的重要议事日程。校长、副校长身体力行，亲自组织召开学校“创卫”工作会议，布置安排学校的“创卫”工作，并积极带头参加学校的各项卫生活动。为了更好地实施《学校卫生条例》，结合我市“创卫”工作的实际需要，为了认真、扎实、全面、有效的开展爱国卫生工作，学校先后成立了“学校爱国卫生领导小组”、“学校健康教育领导小组”、“学校创建卫生城市领导小组”，校长总负责，另外有分管领导(副校长)具体负责人，卫生领导小组成员，卫生监督员组成的组织网络使我校的卫生工作进一步规范；学校还建立一套科学的管理制度：学校环境卫生管理制度；除四害防治方案、常见病防治方案；传染病防治应急预案等几十个制度和方案。学校卫生工作还有章可行，有章必行的奖惩管理制度。明确工作目标，落实责任。领导小组下设爱国卫生工作办公室，主要负责爱国卫生工作的资料收集、整理和学校卫生的监督指导工作。校领导对爱国卫生工作非常支持，主要领导亲自抓，经常过问、指导爱国卫生工作，协调和解决爱国卫生工作中遇到的实际问题，爱国卫生工作的各项任务层层落实，任务明确。学校各个机构及相关人员严格按照制定的计划开展工作，做到有目标计划、有检查评比、有总结表彰。本年度安排了六次全校个人卫生和环境卫生大检查，几位校级领导带头行动，并积极落实、检查，及时发现并解决问题，使整个爱国卫生工作紧张而有序地进行。

## 二、加大宣传力度，营造良好氛围

爱国卫生工作是一项社会性很强的系统工程，但仅靠领导重视是远远不够的，只有把全体学校师生和单位职工真正发动起来，形成全面动员、全体师生员工齐动手的态势，营造良好的氛围才能从根本上保证爱国卫生工作的落实，保证爱国卫生工作的持续发展。为此，我们采取了以下措施和做法来加大宣传力度，让广大师生及工作人员能了解爱国卫生工作

的重要性、必要性，并积极参与到爱国卫生活动中来。

1、强化了舆论宣传。学校利用班会、“国旗下讲话”等形式，充分利用学校广播站、健康教育墙报、班级板报等宣传阵地，向广大师生宣传各种卫生小常识，帮助师生养成良好的卫生习惯。学校设置有健康教育专栏，每月一次；各班一学期3-4期关于爱国卫生的黑板报。

2、举办卫生健康知识讲座。以专题讲座等形式对学校师生和单位职工进行爱国卫生宣传，并开展相互监督活动、争爱国卫生标兵及创建文明卫生校园实践活动。学校根据季节的变换、上级布置的任务等定期举办各种专题的知识讲座，如“中学生防近视知识讲座”、“中学生青春期卫生知识讲座”、“心理健康知识讲座”等等。通过这些活动，更有效、更深入的进行爱国卫生宣传活动。

3、分发卫生健康知识宣传材料。如“健康知识”小册子、《学校健康教育实施细则》、健康行为实际操作说明、《教研简报》爱国卫生专刊等等。通过这些宣传活动，广大师生和职工对爱国卫生工作有了更深入的认识，自觉地参与到活动中来，同时又把这些知识带入家庭，影响他人，服务社会。

4、组织学校师生广泛开展爱国卫生、城市管理、环境保护、消防、道路交通等法规的宣传教育和义务劳动。使教职员工和学生的城市卫生、卫生保健、疾病预防、交通知识知晓率达到95%以上。

### 三、开展活动，形成习惯

学校卫生工作除了加强教育外，更重要的是开展活动，通过开展活动不仅能使我们的环境更优美，而且对学生的思想教育将起到非常重要的作用。一年来，我校根据上级的有关精神，特别是开展“创卫”工作以来，结合我校的实际开展了一系列的活动，为创建卫生城市尽每一个人的力量。

## 卫生总结报告篇六

3月份根据局党组安排我从县眼科医院副院长调到独山镇卫生院担任院长，一年多以来，在县主管局和镇党委、镇政府的正确领导和大力支持下，我带领全院干部职工坚持外树形象、内强素质，围绕着县卫生局总体思路和指导思想，以“争创群众满意医院为宗旨，以提升医疗服务质量为中心”的奋斗目标，全面提升我院医疗技术水平和服务档次。坚持制度创新，管理创新，技术创新，服务创新，实现了独山镇卫生院各项工作迈上了一个新的台阶。现将近一年多以来的主要工作情况及个人有关情况报告如下：

### 一、履行本职工作情况

我在2011年初接手独山镇卫生院院长，面对着一个年业务收入不足90万元的老区医院，我深感局党组对我赋予重托和寄予厚望。我在总结和分析了医院的现状以后，迅速带领全院干部职工开拓创新，与时俱进，创造性地开展各项工作，确立了“以合作医疗为契机，以提升医疗质量为中心，以引进和用好人才为重点，以强化质控为基础，以优精设备为保障，以提高服务的依托”的发展战略，坚持服务第一，病人至上和艰苦创业、勤俭办院的指导思想，积极推进医院各项工作向规范化、制度化的健康轨道上迈进，业务收入实现了跨越式发展，取得了经济效益和社会效益双赢的大好格局。回顾总结一年多以来的工作，主要有以下几个方面：

#### (一) 向管理要效益，开创我院健康发展新局面

在这一年多以来，我在积极开展业务的同时，本着勤俭治院的方针，狠抓财务管理，开源节流，增收节支，查疏堵漏。针对以前管理中存在的漏洞，采取了一系列有效措施：1、首先对防疫药品实行规范化管理，严格出入库制度，防疫接种门诊药品进入药房管理，堵绝了防疫收入外流。2、对住院部开水供应中存在的用电严重浪费现象，实行专人管理，固定

开水供应时间，使电费由以前每月3000余元降低到每月2000余元，仅此项每年节约成本1万余元。3、针对住院部招待费过高的现象，采取招待费定标准和包干的方式，每月下发到科室，超标费用医院不予报销，有效地控制了住院部大吃大喝之风。4、对住院部夜班、加班等各项补助统一由手术室护士统计造表，统一发放，强化了监督措施，使住院部支出漏洞得到了较好的控制。总之，通过加强管理，采取一系列行之有效的具体措施后，使支出大幅度下降，业务收入创历史新高，我院迎来了健康发展的新局面。

(二)积极做好外线管理和预防保健工作，农村卫生工作进一步加强。

一年多以来，我进一步加大外线管理工作力度，狠抓村级卫生室建设，严格按照卫生局制定的“三结合、五统一”标准，整合村级卫生资源，提出二年内全面完成全镇村级卫生室达标建设。多次下村督导和检查村级卫生室达标建设完成和落实情况，对创建不达标的村级卫生室坚决予以取缔，对原来一村多点的现象坚决予以组合，现在20个行政村全部实现了一村一室，其中10个村卫生室在村委会所在地，截至今年上半年已完成了八个村级卫生室达标建设，其中有2个村级卫生室达到中心村卫生室建设标准，村级卫生室建设得到明显改善，极大地方便了群众就医。同时积极做好预防保健工作，以计划免疫为龙头，强化疫苗定点集中接种工作，进一步加强预防接种门诊建设，建立“金卡”工程和完善冷链计免资料管理系统，设立了防保股资料档案室。

预防接种门诊张贴儿童卡通图片，建立标准化接种门诊，提供温馨的服务接种流程，预防接种门诊较以前每月增长5000余元。在我上任一年多的时间里，先后进行了4次大型预防接种工作，每次大型预防接种工作，我都亲自挂帅，积极做好前期的发动宣传工作，做到家喻户晓，精心组织，严格操作规程，规范接种流程，并做好登记，建立了一套完善的预防资料管理系统。4次大型预防集中接种工作都超额完成了上级

下达的任务数，接种率位居全县前三名，防保收入较以前增长150%左右，成为卫生院新的收入增长点。

各种一类疫苗接种率达98%以上，建证建卡率达100%，二类疫苗接种率也达80%以上。在血吸虫病、结核病、艾滋病等传染病方面多次召开专题会议，组织相关人员学习和培训，加强传染病网络直报制度，进一步完善传染病管理措施，形成了一套行之有效的应对突发公共卫生事件的管理制度。特别是今年上半年，抽调相关人员组织血吸虫病防治工作专班，不分昼夜，深入到各村各户进行抽血查治血吸虫病工作，受到全镇广大人民的高度赞扬。

### (三)优化服务，努力提升医疗质量，创建群众满意医院。

我坚持深入持久地推进医院管理年活动，积极创建群众满意医院，着力加强职工的服务意识、品牌意识。在全院兴起“团结、奉献、优质、高效、求实”的良好风气，推行亲情服务，强调服务人性化。首先是在提高医疗质量上下功夫，努力提高医疗质量意识，形成“质量兴院”的良好风气。

建立健全了“层次分明，职责清晰、功能到位”的必备医疗质量管理组织，完善了各项医疗制度，并形成了严格的督查奖惩机制，实施了一系列保证医疗质量的措施和方法，落实了首诊医生负责制，三级医师查房制，疑难危重病例讨论、会诊制度，以及“三查七对”制度，制订了医疗急救应急启动预案，强化了医疗和护理病历书写质控督查和奖惩制度，医疗质量得到显著提高，增强了职工医疗安全意识，一年半以来，未发生一例医疗差错和医疗事故。其次是在改进医疗服务上下功夫，为病人提供温馨的人性化服务，将人性化服务贯穿于医疗服务的全过程。推行对待病人热心，询问病情耐心，诊治病人细心的服务机制，推行宾馆式服务，家庭病房，建立孕产妇保健联系卡，24小时免费热开水供应，出院病人随访制度等一系列便民措施，制订了医德医风实施细则，建立了医德医风考评机制，在门诊设立了病人意见投诉箱和



举报监督电话，自觉接受社会监督。

同时每月进行一次服务质量调查，召开一次病友家属座谈会，广泛了解病友及家属的要求和意见，搭建医患之间信任的桥梁。再次是在控制医疗费用上下功夫，使患者以最低的费用享受到最优质的服务，我上任伊始，就将常用药品价格进行了全面下调，实行医疗服务价格和药品价格上墙公示制度，成立了医疗服务和药品价格管理小组，坚持合理检查，合理用药，合理治疗，有效控制了医疗费用不合理增长，仅药品降价就让利广大患者3万多元，受到广大患者一致好评。通过以上具体措施，我院医疗质量得到有效提升，在当时群众中获得了良好的声誉，群众满意度也上升到90%以上。

(四)加强基础设施建设，更新医疗设备，为病人创造良好的就医环境。

在这一年多以来，为进一步改善医院环境，我克服资金困难，挤出资金投入基础设施建设中，重新装修了住院部病房，硬化、绿化了院落，花园式卫生院已经形成。进一步加强了办公基础设施建设，更换了医务人员的办公桌，添置了会议桌、椅等，先后对门诊注射室、预防接种门诊、化验室进行了进一步改造，为病房和注射室添置了3台空调等设施，改善了医院工作环境。同时加大科技投入，为进一步提高医疗诊疗水平，拓宽卫生院业务诊疗范围，先后添置了尿液分析仪、血凝仪、半自动生化分析仪等一批优精高新设备，并对一度闲置的血球计数仪进行了维修，有效提升了医院服务档次，使医院环境和硬件设施已在全县乡镇卫生院中位居前列，为我院树立了良好的外部形象。

## 二、廉政廉洁自律情况

医院的发展关键是医院班子是否有凝聚力和战斗力。为了不辜负组织的重托和全院干部职工的殷切期望，上任后首先是抓好班子建设，组织建设，并在工作中做到三个带头：

一是带头加强自身建设，不断转变工作作风。把大量的业余时间用在学习上，努力使自己保持与时俱进的思想观念和思想品德，不断提高自身素质，做到先知先觉才能先行，把冲天的奋斗豪情与严谨的科学态度相结合，创业不息，自强不息。

二是带头搞好党政领导班子团结，充分发挥领导班子在医院发展建设中的政治核心和战斗堡垒作用。在工作中注重尊重领导班子中其他成员和依靠广大中层干部以及医疗骨干，做到“思想上多交流、工作上多通气、决策上多商量、感情上多沟通”。另一方面，团结和带领副职领导努力工作，充分发挥副职领导的作用，与班子领导相处做到平时多交心，工作先交底，同时根据副职领导的特点和专长分配其分管具体工作，做到权力下放，日常工作中注重维护他们的威信，让他们在各自的职责范围内，独立自主地大胆开展工作。

三是带头严格要求自己，执行“四大纪律八项要求”，坚持廉洁自律和民主决策。对重大决策、人事安排、大额资金使用、基建维修、年度管理方案的制订等重大事件都经过领导班子集体讨论决定。在日常生活与工作中，始终严格自律，注重人格修养，培养诚实正直、廉洁奉公的品格；忠于职守、兢兢业业、严于律己的姿态；勇担风险、多谋善断的作风；容心之过、谅人之短的精神；虚怀若谷、从善如流的素质。做到办事公道、求真务实，处理事情坚持原则，不滥用职权，强化表率作用，凡是要求别人做到的，自己带头做到，凡是要求别人不做的，自己坚决不做。作为院长，平时面对的诱惑很多，自律、自醒、自爱非常重要，为此，上任伊始便给自己和家人定下规矩，公事一律在办公室谈，凡到家里拜访的一律不开门，自觉接受干部群众监督。

存在的不足主要表现在：有时存在患得患失情绪，落实工作时有时存在有畏难情绪，在工作中存在韧性有余，刚性不足的一面，对此今后的工作中我将努力加以改进。

### 三、今后的工作思路

在今后的工作中，我将围绕着“以新型农村合作医疗为龙头，规范医疗服务行为；以完善基础设施建设和加大科技投入为基础，拓宽医院发展潜力；以狠抓科学管理为重点，坚持各项制度落到实处；以强化医疗质量管理为中心，促进医疗工作快速健康发展；以加强服务理念为手段，提升服务意识和服务态度；以打造人才队伍建设为保障，不断增强医院发展后劲与活力；以提升外线管理工作力度为依托，整顿和净化我镇医疗市场秩序。”的七项工作措施和具体思路开展工作，使我院真正成为技术精湛、管理严明、保障有力、环境优美、服务一流、群众信赖的现代化新型农村综合势力强的乡镇卫生院。

最后我衷心感谢一年多以来各级领导对我工作的支持和关心，特别是局党组对我工作的监督和指导，我决心在主管局和镇党委、镇政府的正确领导下，始终以闻鸡起舞的精神，以饱满的工作热情，以昂扬的工作斗志，继续再接再厉，再添新佳绩，为开创我县卫生事业美好的明天而努力奋斗。

### 乡镇卫生院院长个人工作总结

## 卫生总结报告篇七

尊敬的领导：

在新一届领导班子的正确领导下，在医务科、护理部的具体指导下，在消化内科科全体医护人员的共同努力下，科室的业务收入和业务水平实现了大幅度的提升，取得了可喜的成绩，以下是我的述职报告。

### 一、医德医风和科室建设方面

全科人员牢固树立正确的人生观、价值观，树立“一切为病员服务”的理念，加强医患沟通，以“八荣八耻”标准规范

自己的言行，不断提高政治思想觉悟和道德水平，自觉抵制行业之中的不正之风。全科人员能够自觉遵守院科各项规章制度和劳动纪律，做到小事讲风格，大事讲原则，不闹无原则纠纷，工作中互相支持，互相理解，工作人员分工明确，各司其职，相互团结，高质量的保证了正常医疗服务的顺利进行。按照“三级乙等”医院的标准顺利完成了各项临床医疗和教学工作。认真学习岗位职责，认真落实核心制度，严格按照职责、制度的要求工作，认真开展“三基”训练，“三基”训练全员参加，“三基”考核人人达标。坚持“合理用药合理检查”，规范抗菌药物的合理使用，较好地完成了院领导交办的各项工作任务。

## 二、业务技术方面

为实现我科成为医院重点科室的发展战略，我们消化内镜，消化介入相互配合、相互协作，在医院领导的大力支持下，消化内科专业的救治水平得到了大幅度的提升。在工作人员少、重病人多的情况下，全科医护人员，不怕脏、不怕累，以精湛的技术和无私的奉献精神，赢得了社会各界及病人家属的高度好评。消化道大出血病人特点之一是病情重，病情变化快，因消化道大出血的特殊性，我科已建立了一套颇为完备、高效的诊治方案，及时准确的急诊处理，急诊治疗，开辟了抢救病人的绿色通道。

心电监护仪的常规使用，多参数心电、血压、呼吸、血氧饱和度动态监测，都与国内先进治疗水平相衔接，对于消化道大出血的抢救成功率达93%，达到国内先进水平，较大程度地提高了危重病人的生存率和生存质量，得到了院领导和兄弟科室的一致好评。可以说，我科承担着周边范围内消化内科常见病多发病剂疑难危重病人救治重任，我科亦有足够能力很好地完成这项任务。

## 三、业务学习和科研教学方面

我科人员积极参加院内、市内、省内以及国内举办的各种继续教育及会议，在科内定期进行专业知识学习，各个医生轮流进行有特色、有重点的小讲课，从而不断提高自身的专业水平及素质，掌握国内及国际先进理论及技术，为进一步提高科室技术水平打下坚实的基础。我科一直担任\_\_医学院临床理论班和临床实习的教学任务，因专业性强，实习学生轮科时间短，我科仍以极大的热情、秀的教师配置，努力做好医疗教学工作。

#### 四、新技术新业务新工作方面

按照申报的新工作新技术的目标要求，基本上完成了年初既定的目标任务，例数不多，技术不成熟，更谈不上宣传和推广，影响了科室的经济收入和技术水平的提高，社会效益甚微。为此，还需要继续开展和进一步掌握消化道早癌和癌前病变的内镜下粘膜切除术(emr)和内镜下粘膜剥离术(esd)□

我们消化内科从强到更强，老一辈科室领导老一辈专家倾注了大量心血和汗水，给予了各方面的扶持和照顾，给我们打下了坚实的基础，才有了我们年轻人充分发挥才能的平台，我们消化内科全体医护人员也付出了辛勤的劳动和汗水。在此，我代表消化内科全体工作人员，向老领导老专家和所有关心、支持、帮助过我们的院领导和兄弟科室的同仁们郑重地说一声：谢谢！

此致

敬礼！

医生工作报告

# 卫生总结报告篇八

我处按照局党委下达的工作目标任务，继续坚持“5+2”、“白+黑”工作模式，严格管理，努力拼搏，确保城市每天都整洁、清爽。现将工作自查情况报告如下：

## 一、党建方面

- 2、发展新党员1名；
- 3、党费全部收齐上交；
- 4、党员干部全部清正廉洁，无贪腐现象。

## 二、管理方面

- 1、10月份完成了领导班子顺利更替；
- 2、根据工作需要，新设了督查股，人力资源股，调整了部分管理人员岗位；
- 3、制订并实施了《环卫处管理人員工资绩效考核实施办法》、《环卫处人事管理制度》、《车辆管理制度》、《督查工作制度》等，签订了《标准化管理责任书》、《驾驶员安全责任书》等，每季度有工作要点，月度工作例会，坚持了每天严格业务督查，管理进一步加强。

## 三、业务方面

- 1、每天清扫保洁街道总面积580万平方米，保洁水面7平方公里，清理护栏18000平方米，清运垃圾300余吨，清扫保洁效果良好，上级领导、市民，来闽游客反映良好。
- 3、公厕管理较好，能保证市民及游客需要。

4、对管理人员坚持了月度绩效考核，年终进行了测评，工作压力加大。

5、全年报送信息12条；四、安全维稳方面

1、制度健全，要求严格，检查到位，记录规范；

2、全年没有发生大的安全责任事故；

3、安全中的重点：

车队、驾驶员全部签定安全责任书，每月26号集中进行了一次安全学习，培训会；

4、全年接受信访14次，全部处理完毕，群众满意；

5、无职工上访、闹事，单位和谐、稳定。

6、由于城区道路窄，车辆多，环卫工人在路段作业危险系数高，因工致伤、残、亡事故仍有发生，单位垫付医疗费、护理费、人工费近40万元，至今未解决。

五、人力资源管理

1、完善人员管理制度；

2、严格了各类人员录用、考核标准；

3、正逐步清退70周岁以上人员；

4、从严审查，办理临聘人员社保问题；

5、严查了“吃空饷”和上班不做事人员，已清理清退10余人。

六、工会工作

1、严格了工会经费管理；

## 七、宣传工作

1、针对市民文明素质差，乱扔垃圾问题投资近7万元，开展了文明宣传活动，在居民小区，垃圾箱(桶)等处张贴文明宣传标语2100多条，在\_\_\_\_电视台、南充日报、四川手机报、成都商报等发表宣传环卫处及工人先进事迹等10多次。并和\_\_\_\_电视台签订了长期的宣传协议，市民乱扔垃圾现象明显下降。

2、12月24日，\_\_\_\_电视台、环卫处、市民族小学共同开展了“小手拉大手”环保公益活动，教育小学生讲文明、讲环保、建设美丽\_\_\_\_、尊重环卫工人劳动成果。