

2023年车间月工作总结(通用16篇)

药师工作总结是对药师职业发展的重要参考，为今后更好地提升自己提供指导。小编特意搜集了一些公务员工作总结范文，希望能够对你的写作提供一些借鉴和参考。

车间月工作总结篇一

刚刚过去的20××年，我们铸造厂在xxx董事长□xxx副总的亲切关怀下，在xxx领导班子正确带领下，通过全厂干部职工的共同努力，年生产烧结13万余吨，生产生铁8万余吨，实现销售收入近2.6亿元。可以说在今年国家经济不景气的大环境下，我们厂仍保持了健康发展，比20××年相比，在不同程度上有了新的提高。回顾过去一年的发展，我们铸造厂主要抓了以下几个方面的工作：

车间月工作总结篇二

上次内审时由于设备没有刷油，没做设备标识，今年大修期间设备刷完油，在9月份，对所有恩德区的设备和主要管道做了标识，现场重新喷刷了警示牌。为使体系文件能够更好的与生产实际相结合，真正起到指导生产实践的作用，把原来由专工上报的有效气体一览表改为由操作工在现场画，如实的反应生产情况，真正做到了为生产服务。

车间月工作总结篇三

即将过去的一年里，在注塑车间人员的共同努力下，按质按量地完成各项生产任务，基本满足了公司新产品研发试样以及组装车间顺利生产。

量是生产出来的，只要本车间的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步

提高，以达到满足客户质量要求的目标。

在这的一年里，虽然有一部分旧设备，故障率较高。但我们设备保养人员还是通过自身的技术力量克服了多重困难，有力地保障了设备的正常运转，进而从很大程度上确保了生产运行的`稳定性。并于放年假前做好所有设备保养工作，为来年顺利生产提供保障。

因公司生产任务的急剧增加，产品型号的多样化，公司新招聘员工很多，共有很多批次的新员工进入到车间的各生产岗位，且流动量很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，生产部还是坚定地对各岗位进行简单培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到在班组及各级领导的正确引导下，基本胜任各自的岗位工作。

在本年度里，基于行业的特殊性，我们注塑车间将安全生产纳入了日常的管理工作之中，能够经常对各岗位员工进行安全知识的教育，培训操作工正确操作生产设备，发现问题及时处理。但是在上半年仍然发生了因违反操作规程而造成的人身伤害事故，针对此类事件，生产部对全体操作工进行了更加频繁的安全警示教育。对一些有可能会造成人身伤害或设备模具损害隐患的人和事进行了严肃的经济处罚和批评警告。

车间月工作总结篇四

供应商产品的质量直接关系到我们产品的质量，必须加以重视。4月份，领着杜凯一起去博头考察了五家铸造厂，主要是为了解决王总的平衡阀的铸件问题，将考察结果及过程事后向王总做了一一汇报。5月份和郭总一起去了一趟河南豫兴铸造厂，催促他们尽快解决我们铸件出现的质量问题，并对他们的生产能力及技术能力做了一一考察，初步解决了铸件质量问题，得到了他们的质量承诺。

车间月工作总结篇五

和去年相比cnc人均产值提高了50%以上。在上级领导的关注和本车间全体人员的共同努力下cnc开展了空岗补位，调机员空闲时间利用及雕刻工艺改进等方面，充分调动员工的积极性和做事的主动性。使上半年的效率比去年有了明显的提高。

车间月工作总结篇六

- 1、完成1、2号引风机轴装置更换。
- 2、对煤泥吊实行特护，保证煤泥生产及湿煤泥外运。
- 3、完成704冲洗。
- 4、对压滤机开展专项整治，保证压滤机正常运行。
- 5、完成1号鼓风机轴装置更换。
- 6、完成863刮板链子更换。
- 7、更换2#干燥机托轮轴承。
- 8、完成1号引风机电机更换。
- 9、完成1号干燥煤泥缓冲仓清理。
- 10、完成9306到2#仓犁式卸料器更换。
- 11、完成8039减速机油封更换。
- 12、完成3号干燥煤泥缓冲仓下液压推杆检修。

车间月工作总结篇七

今年在集团公司和矿业公司各级领导的大力倡导下，选矿厂对班组文化建设工作的的重要性由开始的不认可到认可，由最初的被动执行到现在的主动推进，特别是下半年随着班组文化墙的建设及对职工思想教育、技能培训、安全讲解、亲情培养等方面的工作力度加大，班组建设对生产的促进作用充分体现了出来，通过在员工中大力宣传庆华公司的企业理念，职业道德教育，员工在工作中的主观能动性得到了充分的发挥，工作责任心得到加强，班组之间的团结协作得到加强，车间之间的沟通得到加强，有力地促进了下半年的生产，特别是11月份取得了月产铁精粉8.75万吨的好成绩，生产现场秩序井然，与员工思想得到根本改变是分不开的。

车间月工作总结篇八

在20××年里，我们要总结20××年的经验教训，抓好生产，提高产量、质量，争取大打一个翻身仗。20××年，高炉车间要纠正值班工长长期以来养成的不好的操作习惯，实现三班操作思想统一，在追求本班产量的同时，确保下班次的炉温、炉况良好，做到稳产高产；纠正工长对观察风口和渣铁温度的不重视，要求工长勤观察，确保高炉稳产顺行。20××年，烧结车间要改变feo偏高的局面，坚决将feo控制在15%以内，努力提高烧结结块率。20××年还要积极提高质量检测准确性，让好的检测手段指导生产。

车间月工作总结篇九

根据公司安排学习相关文件，领会领导意图，保持班组成员思想稳定。

降本增效工作重点，开展深挖节能点，杜绝浪费点，提出合理化建议，逐步付诸实施。

3. 召开班务会每旬一次，动员班组成员思想稳定。
4. 结合“百日安全”活动，准备总结。
5. 进行线路一次巡检，保证安全供电。
6. 关心班组人员思想波动，协调关系。
7. 协调调整班组成员，满足运行值班人员要求，保证设备安全运行。
8. 安排班组人员采写稿件，完成车间要求。
9. 全员考试本刊组6人参加，每人得分在90以上。
10. 突发事件处理，做到快速。准确。

车间月工作总结篇十

xx年转瞬即逝，在这一年里我经历了很多、学会了很多、同时也收获了很多。在这一年里我通过不断的努力，加强管理、技术学习，加强了车间的现场管理，把好质量关，尽自己的努力把工作做到；在这一年里，在公司领导的正确领导下，扎实整改，稳定生产，圆满完成了xx年的生产任务。总结如下：

- 1、强化安全意识，落实安全措施：高度重视安全生产工作，充分利用班前会，向员工进行安全教育，使员工清楚了安全工作的重要性，提高了员工安全工作的防范意识。
- 2、基本保证了生产进度：全年共完成220个订单与样机，其中90%的是保证了进度要求。这在上年有所提高，其中不能保证进度的多都是希望的，这也与我们员工和管理者的技能有关，质量与效率都不是很高。

3、提高生产效率：人员合理调配，规范工作纪律，培养了一部分技术员工。生产效率的'提高在装配组表现的最为明显。

4、加强基础设施的建设：(如工桩. 夹具. 样板等)努力为生产服务来保证生产效率。

xx年需要改进的：

xx年就要到了，在即将开始的新一年的工作中，为了在今后的的工作中取得更好的成绩，我将朝着以下方向努力：

1、完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为。

2、奖惩分明，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的积极性。

3、进一步加强日常管理工作的程序化，做到责任到人、分工明确、各负其责、协调互助。

4、进一步完善每一种产品的计划、备件、材料、消耗的记录管理，为生产和效益服务。

5、合理搭配人员分配工作，取长补短，充分发挥每一个人的优点。

6、个别职工和班组长质量意识不强，对待工作中出现的质量问题不够重视，严重影响车间整体形象。以上问题，我们会在明年的工作中重点解决。

xx年自己需要加强的：

1、完善各项制度及操作流程。

2、提高自身管理水平，完成工作任务。

3、摆正工作态度，调整心态，不断接受新的挑战。

4、培养沟通，协调能力。

20xx将努力学习管理知识，积极参与各种疑难问题的分析及解决，不断提高自身的技术水平，使自己的技能和管理水平更上一个台阶，使自己能更好的为生产服务，为公司创造更效益。

车间月工作总结篇十一

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我会再接再厉，认真提高业务、工作水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。

我决心在接下来的一年中努力做到以下几点：

1、加强学习，拓宽知识面。努力学习冲压专业知识和相关管理知识。

2、本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报。真正做好领导的助手。

3、加强与车间兄弟班组的沟通合作，向先进班组学习，加强管理，努力使班组形成团结一致，勤奋工作的良好氛围。

4、全面完成车间交给的各项任务，为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的412班组。最后，希望各位领导能在以后的工作中一如既往的支持我，我将以更加优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱，因为我会一直努力！

车间月工作总结篇十二

不知不觉，自离开真心来到x工作已有近三个月的时间了，车

间工作总结与感受。在这三个月的时间里，我也基本完成了一个从市场导向的工作定位向生产导向的工作定位的一种转变过程，每天不断重复接触着相同的工作，简单而又枯燥，与我之前所设想的工作内容还是有很大的不同的。

按照目前生产车间组织架构及人员需求而言，我给自己的岗位目标设定与车间之间还是有很大差别的，现今对于一个新成立不久的车间，在没有充足资源可以利用的条件下，简单的设定生产效率与产量目标，我个人认为不是十分的合适，而公司当初招聘我们入厂的时候，似乎也没有很好的界定清楚我们未来的岗位目标。就如同打仗一样，一群没有经过很好战术训练的战士，让其匆忙上战场的话，得到的结果无非两种：惨败，伤亡惨重；惨胜，同样伤亡惨重。而同样，一个在车间学习了三个月生产的制衣新手，且是在车间自身的生产管理尚未完全运转正常的环境之下，想来虽说会有自己很多实际或者异想天开的想法，实行起来也不会顺利或者实行下去也会败的很惨。本人愚笨，学习能力有限，且尚有自知之明之心，不知其他各位与我同样职位的人员表现如何，反正目前本人虽有想法，但不敢说是对生产管理已经掌握熟练了，尚若有班组让我进行尝试，也是不敢说能带出多大的成绩来，或者十有八九会更加失败。但我想说明一点的是，带得好班组仅能说明此人在基层管理上很有心得或者本来生产稳定且得到的外来资源比较丰富，带不好班组也并不说明了组织能力很差做不好其他工作的职位，若是让牛根生来带生产线的话，我想其结果也不会好到哪里去，毕竟是不同的岗位需要不同层次的人才嘛。总经理带生产线，永远都是一种形式大于内容的作秀活动，既浪费了资源又影响了产量，如此用人的领导我反正是比较少见的了。

反观上面的文字，似乎更多的是在为自己诉苦叫屈呢，但俺之本意却非如此，领导之所以会成为领导，我想其识人辨人的能力还是会有有的。咱能力不高水平不到，但并不妨碍发发牢骚不是？？呵呵，玩笑了！

言归正传，书归正表。不知未来在x工作的前景与命运如何，总归还是应该将在其间工作的经历与感想来记录下来，也可算是对我那宝贵的流失掉的三个月时间的一种纪念吧。不抱怨，不找理由，事实如此那就如实记录而已。现整理如下：

1、人员素质普遍不高。可能是制衣行业的行业特点所决定的，属于劳动密集型产业，行业进入门槛不高且同质化竞争激烈，对人员特别是熟练工人的争夺必然是保证生产正常运行的必然选择，从而导致员工的进入几乎没有任何门槛，只要身体健康五体健全，便是全盘接收，就是员工在生产过程中有不服从安排的情况出现，只要不涉及到法律等很严重的情况，一般也不存在辞退的情况。如此无限制条件的人员招聘机制，在加大了公司管理难度的同时，其实对生产上的帮助并不大，反而会起到很多的负面影响。一颗老鼠屎可以破坏一锅粥我想就是如此道理吧。建议严格人员招入审核程序，在一定试用期内建立退出机制，对不适应生产需要、工作不踏实、无视劳动纪律的人员，管理者应严格把关，坚持宁缺毋滥的原则及时加以清理，保证车间人员的整体素质，工作总结《车间工作总结与感受》。

2、部门内部协调配合程度还有待加强□x工业园内各厂，作为整体生产的一部分，各厂各部门之间理应很好的配合，相互协作取长补短共同进步。但可能是由于生产压力或者其他方面的缘故，我所见到的情况却并非如此，各厂为了保证自身生产目标的达成率，总是会将最得力的人员与最好的设备掌握在自己的手中。在各车间生产能力平均的情况下，对于生产本身而言，这本也无可厚非，但现今的状况是不同的生产车间其生产能力严重的失衡，且老厂会借助其充足的人脉资源笼络到更多的优秀人才，而对于新厂而言，处于一种发展状态却得不到其他厂的有效支援，导致了新厂生存与发展都受到很大的制约。其实其中的关键在于分厂掌握了整个生产的命脉，工业园在整体管控上缺乏必要的话语权，就如同东周列国一般各自为政，缺乏统一调配的能力，进而导致各厂强者更强弱者恒弱。建议公司总部加强对下属各分厂的管控

力度，逐渐将生产环节掌握在自己手中，改变生产完全掌握在分厂中的现状，将工业园内的各种资源进行合理调配，以满足不同车间生产阶段的需要。

4、公司高层经营理念不够清晰且多变。作为整个工业园的领导层，我认为其管理理念与方法应该与基层员工有良好的沟通，让下属员工真正明晰公司未来的发展思路在何方。且作为管理者，自身的很多决策也应该三思而后行，业务接单量与我厂生产能力应该相吻合，否则既影响了货物的交期又打击了员工生产积极性。管理者虽说是应该向老板负责，但更多的是应该按照自身的思路来进行管理，切勿总是要受上面老板的指挥，要知道其实很多事情的对错并不是由职位的高低来决定的。

1、管理人员水平有限。作为车间基层的生产管理人员，除去对制衣流程掌握熟练外，更应该懂得如何对班组人员进行良好的管控，毕竟作为劳动密集型行业的制衣行业，人才是企业生存的根本。但涉及到具体的班组管理上，我发现其实大多数领班并不懂得这个道理，表现如下几点：很多领班都是从全能工或基层员工中提拔产生的，自身并没有太多沟通管理的经验，做了领班之后也仍未完成角色转换，并未起到基层领班应该起到的领导生产的作用；领班做事风格过于软弱，不能在员工心中树立起管理者的权威，甚至经常会出现员工顶撞领班，而领班却束手无策的情况；沟通技巧过于生硬，动不动便是大声责备或是冷言冷语，让很多员工都难以接受，毕竟在正常的生产生活中，彼此的互相尊重还是很重要的；领班工作中未获得充足的授权，也是组长未完成自身由领班到组长角色转换的结果。建议基层管理者的选拔应该从多个方面进行考虑，对制衣程序的了解与熟练程度固然重要，但还应该看其是否有做好一个管理者的意愿与资质，一旦选拔出来当领班的人员，最好不要轻易进行更换，发现其有不足之处，要随时予以指正，在具体的工作实践中得到的锻炼提高才是最真实有效的。当然除去实践方面的锻炼外，必要的理论知识补充也是很必要的。

2、人员流失率大。人员作为制衣行业的根本，是企业存在的必要条件。但在x车间，人员特别是熟练工人的流失却是个相当严重的不争事实。据我了解出现人员流失的原因有：加班过多，劳动强度大，难以忍受；工作效率过低，每月难以拿到奖金，工资较低；管理人员沟通技巧有限，态度粗暴，与员工之间矛盾明显。

车间月工作总结篇十三

上半年计划生产焦油8375.3吨，实际生产8978.95吨，完成年计划的29.93%，同比增长1.39%（20xx年为8855.96吨）；计划生产粗苯2677.35吨，实际生产2905.94吨，完成年计划的30.91%，同比增长6.4%（20xx年为2731.06吨）；计划生产硫铵1922.2吨，实际生产1997.31吨，完成年计划的28.95%；计划生产硫磺247.14吨，实际生产324.22吨，完成年计划的36.02%。

上半年计划消耗洗油159.83吨，实际消耗146.37吨，节约13.46吨，实际每吨粗苯消耗洗油为50.37kg（计划消耗硫酸1497.98吨，实际消耗1483.17吨，节约14.81吨，实际每吨硫铵消耗硫酸为742.58kg）以每吨焦炭2.84元维修材料费用，计划材料费用为754908元，实际为508420.5元，吨焦消耗材料费用为1.913元。

1、按照公司加强“反三违”工作的要求，车间在元月初修订考核条例时，制定班组长及班组安全质量监督员以上管理干部月抓三违的硬性指标，把“反三违”由被动防守变为主动出击，为车间的安全工作打下坚实的基础。

2、春节前期，车间多次组织工段长进行节前全面大检查，所有查出的问题都必须限期整改到位。

3、2月份，车间为了加强危险化学品的管理工作，制定了危

险化学品的装车与卸车管理规定及检查表，规范了操作与检查内容、明确了责任；同时明确规定进入粗苯区域，所有人员一律手机关机，并班班派专人进行检查。

4、在此期间，车间加大对检修工及涉外工队安全监管的力度：区域内所有检修工作一律派专人进行监护和监管，严格检查各项手续是否齐全、各项安全措施是否到位。

5、上半年未发生人身伤害事故及重大设备事故，发生一般事故2起：2月10日气柜高度突然下降，针对此情况，车间做了隐患治理：对蒸汽加热管进行了改造。与去年同期相比呈明显下降趋势。

3、坚持每周三组织车间工段长以上管理干部大检查雷打不动，内容包括现场卫生、安全隐患排查、记录规范填写等，并对所有查出的问题按车间考核条例进行考核并限期整改。

第上半年，车间共完成以下几项设备大修与工艺技改工作：1、1月5日对1#机化槽进行检修，1月7日15：00投入使用。

2、完成3#电捕焦油器的管道、电器、仪表等安装与防腐工作，现已具备验收条件，等待验收。

3、2月末开始进行凉水架大修：2月19日开始进行凉水架内填料的拆除，3月中旬改造基本完毕。

4、生化技改工作已于3月23日启动，现工程进行良好。5、在设备动力部的协助下完成对脱硫再生塔的清洗工作。6、完成对化产区域南墙外水封管道的改造工作。

1、年初车间开展安全示范班组创建工作，现初评选出示范班组为气柜班和风机房。

2、狠抓记录填写的规范、整齐，完善各项记录台账，并对工

段长的巡查提出了更细、更高的要求 and 标准。制定了粗苯和硫磺产量班组评比方法及考核条例。特别是粗苯工段，试点实行了产量计量考核的办法，使每个员工都能明白的计算出自己的日工资，极大地提高了员工的生产积极性。

3、员工培训工作进一步规范，根据质量体系员工培训要求，制定车间与工段月培训计划，工段举行月考试，车间进行季度考试，上半年考试中，参加考试115名员工，及格105人，及格率为91.3%，平均分79.8分。

4、坚持车间主任每月一课，对员工进行系统的安全制度学习和化工安全知识培训。

5、基础设施逐步改善，给冷凝、硫铵岗位更换办公桌等，对气柜班完善标识牌。

在我们看到成绩的同时，也要清醒认识到生产管理中还存在着一些问题和不足，主要表现在：

1、管理方面还存在着一定问题，在今后的工作要加强对员工的思想教育工作。

2、操作工对设备的操作和维护技能还有待于进一步提高；我们的事故应急能力还不够强，操作不规范的现象还时有发生，要扭转这一局面，就需要加强职工操作技能的培训工作。

3、上半年虽然我车间未发生工伤事故及设备事故，但存在的险兆及隐患给我们提出了更高的要求：狠抓安全管理不放松，提高员工安全意识、应急避险能力，从而保障安全生产。

4、现场管理存在不足：现场管理是一个需要长期紧抓的工作，稍有放松就会倒退。虽然今年我们的现场管理工作有所进步，但离清洁生产、文明生产还有很大的距离。在今后的工作中我们要教育职工养成良好的习惯，逐步实现清洁生产，文明

生产。

5、节能降耗工作还需提高和加强，要充分挖潜提效。

6、还需加大技改力度，努力捋顺现场生产流程，使现场布局更趋合理、流程更为顺畅，并进一步降低职工劳动强度。

认真落实公司、分厂的工作安排，同公司高度保持一致。围绕公司、分厂的中心工作，落实生产目标，制定有力措施，带领车间员工全面完成规定的各项工作任务，确保各项生产目标的完成，重点抓好以下几方面工作：

1、加强员工思想教育，学习扎实苦干、舍小家顾大家、公司利益高于一切的精神，培养员工的主人翁精神，最大限度地发挥员工的主人翁精神和工作热情；要以公司的生产大局为重，要求管理人员加强与员工的沟通，为员工排忧解难，充分调动员工的积极性。

2、搞好生产协调，完善车间内部管理，加强激励机制，灵活机动、计划控制，并且加强员工的岗位责任心和劳动纪律，把生产提高到安全文明合理有序的良好局面。

3、坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，深入细致地检查、分析车间的安全隐患并逐一消除，防止新安全问题的出现，杜绝侥幸心理和麻痹思想；坚决贯彻安全生产，确保轻伤以上事故为零；从以往事故的经验教训里寻找启示和控制办法。在四月中旬将组织各工段进行事故演练，结合五月份安全宣传教育月，计划举办“安全为了谁”主题演讲会。

4、组织职工加强学习，提高业务素质，特别是青年工人，要加大对他们的培训力度，提高其业务操作技术，促进规范操作技能，确保生产工作的顺利进行。

5、深入开展“节能降耗、提产增效”活动，努力为降低成本提高效益作贡献，各班组要围绕成本目标开展工作，进一步细化分解，大力提倡勤俭节约。

6、以严格精细化管理为基础，以强化班组建设为契机，规范各种管理行为，落实执行好绩效考核制度，狠抓人员管理，严明劳动纪律，创建团结和谐的生产工作氛围。

车间月工作总结篇十四

优秀作文推荐！一年的时光走过去了，来hec有2年的日期了。回顾走过的日子，有开心、又沮丧、也有忙碌的时候，很多人、物、事，在我身后即将远去，留给我的只是那深刻的回忆。回想这一年我在hec始终努力的工作，有那么一点成绩，也有那么一点遗憾，也有么一点无奈。回顾这一年的思想和工作，几分努力、几分收获。在车间领导、同事的关怀和热情的帮助下，在自己不断学习与反思中，进一步提高自己。来到hec这2年有了那么点成长和成熟。我对我的工作有良好的职业道德，有较高的思想觉悟，能顾全大局，一车间利益为重。积极履行公司员工的职责，有较强的责任感和进取精神，时时处处以实际行动争当一名有价值的优秀员工，践行“干，就要收一流的”铮铮誓言。

现将我这一年的思想、工作和学习方面的情况做一个总结，向领导汇报一下：

1. 在思想山热爱公司，热爱车间，认真执行公司大纲和车间规章制度，积极参与公司和车间、班组内的各项活动，坚持认真完成车间和班组安排的各项任务。

2. 提高认识，增强急迫感、责任感，以适应公司及车间发展的要求。

4. 在工作作风上，能遵章守纪，团结同事。有较强的团队合

作精神。在平时的工作中，务真求实，乐观上进。始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风。勤勤恳恳、任劳任怨，虽然领导安排的工作有时比较繁杂，却是公司及车间工作中不可缺少的一部分，我积极与车间同事共同完成，在不断提高自己工作素养的同时，我的工作不断渐入佳境，处理起来渐得心应手。

在hec这个大家庭顺利工作2年有余，自认是一名合格的hec员工这给了我无限的信心，同时也有了更多的压力，时刻警醒自己想当一名优秀员工，什么该做，什么不该做，更促进了我的进步。

然而，我也深刻的认识到自己的缺点，并在工作中循序渐进的改善。一个人在改正缺点和错误的过程，我想不会在一朝一夕。所以我做好了充分的心理准备，虚心接受车间领导和同事对我提出的不足之处。以后，还有很长的路要走，还有很多要学的，自己的努力是少不了的。但，我有信心，有能力改正工作中的一些不足和缺点。

总结过去，展望未来，我将以饱满的热情一如既往的对待我的工作，脚踏实地，尽职尽责，不辜负领导和同事对我的关怀和期望。

车间月工作总结篇十五

时光飞逝，转眼之间，就要结束，又将跨入一个新的年度。一年来，水泥车间紧紧围绕年度生产目标，切实加强生产管理，较好地完成了全年生产任务。

20xx年，水泥车间紧紧围绕年度生产目标，依靠全体职工的智慧 and 力量，一方面坚持求真务实，强化基础管理，努力营造团结向上、奋发有为的和谐环境。另一方面发扬艰苦奋斗的拼搏精神，狠抓人员管理，强化设备维修保养，高效运转。

(一)生产目标稳步实现

水泥车间在的生产中，始终坚持以人为本，在既定的生产计划的基础上开展安全生产、节能增效、技改创新工作，取得了一定的成效。在车间全体员工的共同努力下，今年xx月xx日，投资xx万元，年产xx吨水泥生产规模的磨机建成投产，使得水泥车间生产规模得到了很大的提升，为增强公司竞争力等方面都具有十分重要的意义，也为公司战略目标的实现奠定了坚实的基础。

今年，车间领导通过精细化管理和制度建设，狠抓基础管理，开展节能降耗工作，使管理能力和技术水平迅速得到提升，对设备成本实施有效管理，严格控制各项费用支出，严格规范车间内部管理流程，狠抓管理不放松，立足节能降耗创效益，明显降低了生产成本，使车间步入了良性发展轨道。

1. 挖潜增效。通过挖潜增效来降低生产成本，一年来，车间在xxxxxx等方面，采取了xxx项措施，降低了生产成本，为提高公司的竞争优势，赢得了主动。

2. 小改小革。车间领导、技术人员在生产中克难攻坚，对存在问题的设备进行全面修复。在保证生产正常运转的同时，又成功改造了xxxx设备，保证了生产正常进行。

历时x个多月，成功安装、改造了xxx磨机。在安装改造过程中，掌握了磨机高效运行和保养技术，每年可为车间节约费用xx万元。针对xxx磨机电机碳刷磨损快、更换频率高、碳刷贵的问题，技术人员经过反复实验，终于找到了适合碳刷型号和安装技巧。此项技改的成功，就为车间节约资金xx万元。车间对老化的电气线路进行改造。改造后，不仅提高了设备运行的稳定度，并且提高了设备的运转率，降低了人员劳动强度，产品质量也得到了有效提高。

3. 节能降耗。车间通过制定严格的成本控制流程，鼓励全员参与节能降耗。实现了全年单位电耗控制在xx度/吨；全年设备易损件、油料等消耗进一步降低，共节约原料xx万元。

（二）以人为本，切实强化人员岗位管理，不断提高工作效率1、修订、完善了车间管理制度和办法以及各项操作规程。修改、完善了xxxx等制度和操作规程，通过制度管理人、激励人，对不同岗位的人员做出了明确的岗位规范，对每一项具体的工作内容也做出了具体的要求。力争做到事事有要求，事事有标准。通过岗位工作的进一步细化和规范，提高了车间的运作效率。

2、强化人员的目标管理和队伍建设。要求做到六化：岗位工作标准化、日常工作表格化、检查工作规律化、生产指标细分化、晨会、培训例会化，紧紧抓住“人”这一生产经营活动中最活跃的因素，合理进行人力资源的优化配置和管理，努力把全体员工的人生追求引导到企业的发展愿景上来，使全体员工心往一处想，劲往一处使，发挥其主观能动性和创造性，产生意想不到的激情和干劲，使员工真正成为车间工作的动力之源。在集体智慧的努力下，严抓内部管理，来提升岗位工作水平，保证水泥质量。

3、车间领导率先垂范，强化考核激励。今年以来，车间领导进一步提高了认识，统一了思想，加强了彼此之间的沟通和协作，认真落实并严格执行公司的经营目标管理责任状，确保全年工作的有序开展。

通过进一步完善考核激励机制，增强了考核的激励和约束功能，调动和发挥了职工的工作积极性和创造性。

4、加大培训力度，提高员工素质。今年车间新增员工xx人，及时组织对新员工进行强化培训，解决了由于人员短缺给生产带来的矛盾问题。通过车间培训，选择有效的培训内容，注重对培训效果，采取理论于实践相结合，师傅带徒弟等方

式，激发了员工学技术、钻研业务的积极性和主动性，树立了员工岗位成才、建功立业的工作热情，增强了员工对企业的归宿感和忠诚度。

20xx年，将是水泥市场竞争“硝烟弥漫”的一年。新的一年，二线要开工建设，形势严峻，车间的工作距公司的要求还有一定的差距，还有许多薄弱环节，还有大量工作需要去做。只有加倍努力工作，强化管理，继续发扬不怕困难，挑战自我的工作作风，紧紧围绕公司生产经营目标，努力做到勤于学习，善于创新，勇于实践，甘于奉献，为公司大发展而努力奋斗。

富有挑战而又稳健发展的即将结束，我们又将迎来一个充满机遇和竞争更加激烈的。新的一年，水泥车间将群策群力，更加紧密团结、更加爱岗敬业、更加奋力拼搏、更加锐意进取，为公司更加美好的明天而努力奋斗！

车间月工作总结篇十六

xx年球团车间在分厂各位领导正确的领导下，认真贯彻安全生产的方针，开展各项基础建设，优化治理生产流程，健全完善各项规章制度，提高管理水平，工作扎扎实实，经过全体干部员工的共同努力，创造了同行业较好的经济指标，取得了可喜的成绩。

1、当月投产、当月达产。12月22日开始热试，虽然经历了投产时设备设施不完善，但在分厂领导的正确领导下，通过车间管理干部的共同努力，想尽种种办法，克服重重困难，解决了系列问题，从而使投产期间较为顺利，在xx年1月20日，日产达到1799.94吨，2月份平均日产达1840.44吨。

2、精心操作、工艺攻关。车间一方面通过对缺陷和制约设备，以最快时间治理，另一方面严格落实和加强工艺操作的细化要求。采取与同行业对标学习，沟能交流，和不断地实践摸

索，与同行业相比我们煤气在热值、流量不足的情况下，在最快的时间内掌握了操作方针，并实施贯彻落实，使得日产基本稳定在2200吨左右，最好的指标在周平均日产2400吨以上，1-11月份共完成635339.9吨，转鼓平均94%以上，大大降低了生产成本。

(1)、膨润土给料机和配料精粉仓下料口改造，稳定了原料配料提供相对准确数据，实现科学配料。

(2)、改造润磨机抽风结构不合理，得以正常使用。

(3)、烘干机挡轮、托轮的技改调整，避免设备损坏停机。

(4)、球盘二平台给料机4种刮刀和减速机油路改造，保障了产能。

(5)、原料进球盘前加一组小辊筛，治理小钢球和垃圾杂物，利于下道工艺及设备。

(6)、大辊筛增加两组辊筛间隙刮料器，减少人工劳动强度和降低粉末入窑。

(7)、湿返1#皮带电滚筒改造，降低设备故障停机。

(8)、大、小辊筛电机增加过流保护装置，减少跳闸停机。

(9)、链篦机两边抽风管道各增加5个清灰管道，便于检修时清灰。

(10)、回转窑托轮调整，能及时得到调整和不用外清师傅节约了费用。

(11)、环冷系统：内外环托轮加注油孔，技改挡料墙、平料坨、筛料梁、下料口、增加视频观察等，使环冷设备更加完善合理。

(12)、中控室内增加各种仪表、仪器和自动调整，为热工制度操作创造了良好条件。

(1)、组织学习培训岗位了解、掌握本岗位设备结构、性能工作原理，以便正确使用及维护。

(2)、落实设备交接班制度，落实“凡事必究”的原则，一年来内部设备问题考核达100多项，使一些小问题或不认真的行为得到纠正和重视，杜绝了较大事故的发生。

(3)、极力创造良好的设备操作，运行条件。对于影响或制约工艺的、对于员工不好操作的、对于隐患、危险的、对于易损、易耗的，对于不好维护或检修的，都针对性地极力优化，整改、创新，使设备基础得到较好的改善，也利于创造岗位操作和点巡检维护工作。

(4)、系统设备、重点设备、关注每一部位，制定了班长对本区域设备的细化管理。

对重点部位、隐患部位，要求每天必须检查二次或以上。对不好检查、不好维护或交接班易扯皮的部位。要求每天检查一次。

对所有设备都细化分解成部位管理，被检查时间不超过3天。对链一回一环系统，由班长组织岗位工、维修工以每隔3天或一周时间，系统检查、维护一次。

每周三由韩主任带领班长，维修班长对系统进行排查。

(5)、加强检修时对烘干机、润磨机、球盘、风机及链一回一环等设备的内部结构部位及隐蔽部位，进行常规检查或检修维护。

一年来通过对设备的使用3种，通过不断地优化改进，通过不

断地加强管理，也通过全体员工的共同努力，使的设备运行保障能力得以实质性地提高，从而巩固提高了设备基础管理。

1、重视安全、关注岗位、尊重每一人。今年车间的基础管理尤其体现“尊重与重视”，车间整个生产流程每一岗位、每位员工在为安全生产的大向下，都是同等重要，都要有规范和细致的管理，它包含了设备、工艺操作、劳动纪律、岗位风险辨识与防范措施□5s工作等最为基础的工作内容，既遵循安全生产的基础管理，也体现岗位工作质量要求，更是对每一位员工的关注与认可，另一方面车间贯彻班组落实分厂的各种安全学习培训。和车间内部岗位操作的培训工作，加强现场管理查隐患，纠违章，开展排查人、物、管理的安全不到位情况，员工的安全防范意识有一定提高。对班组的安全工作起到了重要积极作用。

2、严肃纪律、树立正气、制度面前人人平等。纪律与制度是稳定生产的主要因素，是安全生产的重要保障。一年来车间着重致力于员工循序渐进、日积月累、规范性的素质培养致力于各种考核制度的建立与完善，致力于制度平等与人性合乎情理相结合，因此正气之风在车间在班组树起了一面旗帜，虽然在日常管理中遇到了许多困难，但是为车间的基础建设起到了正面积极地作用。

3、美化车间环境，优化工作场所，创建清洁生产。投产一年来车间在优化治理工艺操作与缺陷设备的同时，也极力对岗位工作环境的改善，尤其是下半年在贯彻分厂5s工作标准下车间治理改变，员工的规范养成，提高了素养、提高了工作质量。车间一直灌输着内强素质、外塑形象的管理思想，在各项基础管理上强化提高内涵素质，在车间环境形象工程上，也做了许多工作。把兴华公司管理的经典“事事按标准、处处见管理”，和车间创建的发展理念“学习、创新、超越”分别刻在石头上做成形象景观，来激励球团车间每个人。另一方面也极力治理粉尘污染点。针对环冷、回转窑、干返系统、放灰点的粉尘污染，车间想尽办法进行优化，技改上下

了很大功夫，目前这些点都得到了有效控制。目前车间的总体环境应该是由内而外的得到较大的改观，也得到大家的赞许肯定。

4、懂技术、学管理、提升团队实力。团队素质体现了一个单位的综合实力，今年车间团队干部队伍得到了壮大。主要强化了干部骨干的职能和职责，引导思想观念的创新，坚持以身作则，为人表率，培训干部管理技能。提高执行力与影响力，今后我们还要开展自检、自省、自律的作风，加大学习力度，提高技能，有效地科学地组织生产，提高班组管理自治水平，为分厂创造更好的经济指标作努力。

一年来发扬求真务实的工作作风，奋力开拓，全面完成任务，总结一年的工作，与分厂的要求相比，我们还有存在不足之处。

一、班组安全工作不容乐观，安全基础管理有待提高，一年来共发生4起伤事故，车间对每一起事故都做认真的分析总结教训，主要是员工对本岗位的设备结构性能和岗位风险辨识、危险预知及防范能力，这几个方面的技能不够掌握，我们还要不断地加强学习组织培训与现场检查，作具体深入的工作，举一反三从而避免安全事故的发生。

二、重点岗位操作技能有待提高，对造球工艺，热工制度调控