三无毕业生如何做简历 如何巧做简历(模板12篇)

民族团结是一个多民族国家的基本政治原则和基本国策。加强民族团结需要倡导平等和公正的社会价值观。以下是民族团结的相关书籍和著作，对我们深入了解和研究具有重要意义。

三无毕业生如何做简历篇一

文言文阅读传统的答题方法分为三步：局部－整体－局部。即先从理解字、词、句入手；通读一遍全文，了解其大意，形成整体印象；然后返回头来分析题干内容，遵循从前到后的原则，一一解答题目。这种做法不仅程序复杂，耗时费力，更糟的是读完一遍后不见得就明白了文意。一旦读不懂，就会不知所措，心里紧张，如此答题，效果就会大打折扣。

通观近年来的高考文言文阅读题，最后一道题（有时是倒数第二题）是对整篇文章的分析、综述和评价。这道题每年都有，复现率100%，且出题方式基本没有变化。这一题的考查重点是概括和评价文段内容，既然是概括和评价，就不会只涉及一个方面，必然照顾到整篇文章。所以，这道题的题干a□b□c□d四个选项，是对文章从头到尾的分析和概括。题干中既然蕴含有一个详细的分析概括，做题时为什么不从这里开始呢？因此，做文言文阅读题时应突破传统的答题模式，由旧三步变为新三步：整体－整体－局部。

第一步，整体。做文言文阅读题时，不要慌，不要急着先读原材料，而是首先把最后一题的四个选项读一遍。读过之后，就会对原材料的大体意思有一个清晰的印象。现举近两年的.高考题加以说明。

的文言材料记述的是裴矩的故事，分析综合题是14题。文段

中，首先介绍的是裴矩的生平及隋文帝、隋炀帝对他的赏识，此即题干a□其次，介绍裴矩工于心计，投炀帝所好，深得炀帝欢心，此即题干b□然后，介绍义兵入关，裴矩劝炀帝归京，后看到天下将乱，想方设法全身避祸，此即题干c□最后，介绍裴矩入唐后放言直谏，受到高度赞扬，此即题干d.题干各项与原材料一一对应，可以说是对材料从头到尾的分析和概括。

的材料是关于李广将军的，分析概括题是15题。选文先写李广的身世及在平定吴楚时建立的卓越功勋，此即题干a□再写李广武艺高强，足智多谋，此即题干b□然后写李广不善言辞，重义轻财，此即题干c□最后写李广勇担过错，引刀自刎，此即题干d.题干各项与原材料的对应分毫不差。

有人会问，题干中不是有错误项吗？不用担心，错误项就一个，且错的只是其中的一句或一个词，出题者绝不会开三个错项而让你选一个正确项。

第二步，整体。带着第一步留下的整体印象，然后再从头到尾地读原材料，这样理解起文意来就顺利得多了。更可贵的是，一些难解的字、词、句可能已在分析综合题中有所提示，这么一来，扫除阅读中的障碍就容易多了。

这一遍读下来，对材料的文意就可以形成一个清晰的印象了，此时再看材料后各题，大部分题目就能迎刃而解了。

第三步，局部。这一步是为了完成难题和进一步验证已做的题。要仔细看各题干，在材料中找出与之相对应的词、句和段落，这样，两相反复比较，答案自然就能找出了。

文言文阅读中的分析综合题（最后一题），相当于读本中的“阅读提示”，对阅读材料有提纲挈领的作用，因此，一定要给予高度的重视。

科技文，尤其是文学作品的阅读也可以照此法，相信大家在实践中一定会悟出其中的妙处。

三无毕业生如何做简历篇二

例如应聘电子商务相关的工作可以写一些“网虫”，“网上冲浪”的兴趣；

如果应征工会人员，毫不犹豫的把擅长书法、歌舞的特长写上。

能说明你的性格的兴趣，这种性格在工作里是很重要的

某些职位和兴趣爱好有相当紧密的联系：比如销售类的职位需要一些经常参加团队类、竞争类的活动的人；财务会计类的职位需要踏实做事的人，可以有一些阅读类的兴趣爱好。建筑方案设计的职位就需要思维能力很强的人，那么在爱好中就要突出自己思维的活跃性，缜密性，以及逻辑性。下面是一些简历中的兴趣爱好及让人联想到的特征，可以作为借鉴：

篮球，足球，排球：团队精神。适用大多数岗位，如果你有这方面的爱好可以写进简历。

围棋，国际象棋：战略意识，应聘市场类或者高端职位比较适宜写这类爱好。

阅读，古典音乐：高雅。应聘文职类的职位适合。

旅游：适应不同环境的能力，快速学习的能力。特别是某些工作职位需要经常出差有这方面爱好的求职者无疑有一定优势，适用于销售业务类职位。

跆拳道：意志。适用于管理类，市场类职位。

演讲，辩论：沟通能力强，适用于市场类，销售业务类职位。

舞蹈：外向，易沟通。适用于公关类，市场类的职位。

不具体的爱好，通常会被大家理解为你根本就没有真正的爱好，更糟糕的是，人们会认为你的写作水平很差。

这些爱好在hr眼中是：

音乐：没有特长；整天带着耳机的家伙；带2b的文艺青年；可能会唱唱卡拉ok

阅读/读书：没有特长；读各类弱智小说；此人很闷；不说话的人

阅读这样的爱好最好不写，哪个学生不是寒窗苦读才熬到今天？除非你对于某段历史、某种文学真的很有研究，否则建议不写为妙，要知道中资企业的人事经理大多都是文科出身，业务上不能把你考倒，文学方面鹿死谁手就不得而知了。

一位中外合资企业的人力资源部副经理给记者讲了一个真实的故事，在美国耶鲁大学的入学典礼上，校长每年都要向全体师生特别介绍一位新生。去年，被校长隆重推出的，是一位自称会做苹果饼的女同学。在这么多学生中，为什么单单这位女同学如此幸运呢？原来，在耶鲁大学，每年入学新生都要填写自己的特长，而在当年的学生中，其他新生填写的都是诸如运动、音乐、绘画等，只有这位女生以擅长做苹果饼为“卖点”，结果便脱颖而出。这就是“具体详细”给这位女学生带来的成功。毫无疑问，如果这位女学生在特长一栏填写的是“擅长厨艺”而不是“会做苹果饼”的话，恐怕幸运不会降临到她的头上。

特长爱好是不是写的越多越好？有人为了突出自己优秀写了一堆的特长爱好，实际上对岗位应聘没有任何帮助反而还会

让hr觉得你过于夸大，主次不分。

即使你确实“十项全能”，也没必要写那么多。两种方式为简历上列举的兴趣爱好做减法：

这项兴趣对应聘岗位有帮助么？ 比如热爱网游这项兴趣，除了在应聘游戏公司时有绝对优势，在其他大多数公司都是扣分项。

合并同类项：把擅长的运动归类放在一起，说明你的发达的四肢，坚强的体魄就可以了，不用列好几行。

否则招聘经理会认为你的体质很差不适合运动，或者你缺乏毅力不愿运动，因为有些工作需要经常出差或者加班，如此高强度的工作可能你心有余而力不足，那么可能就不会聘用你。

不妨写上羽毛球等日常生活中经常玩的运动项目，既没有高抬自己大多数时间都在捡球的水平，又没有让招聘经理失望。

很经典的一个例子，一个人在简历中写了自己的特长是篮球，而自己却没有碰过篮球。结果在公司活动中，老板叫他找5个人去打篮球。结果可想而知，真实的水平暴露了，也让人对你的诚实产生了怀疑。

弱项不要写，面试人员说不定对哪个项目感兴趣，有时会跟你聊两句，尤其是接连几个、十几个面试之后，有些招聘人员爱聊一些轻松的话题，一旦聊到的’是你的弱项，绝大部分人会很尴尬，显出窘态，丧失自信，这对你很不利。更重要的是，招聘人员会觉得你在撒谎。

三无毕业生如何做简历篇三

如何写求职简历是一篇关于简历制作的范文，由中国本站编

辑收集整理！免费提供，希望能够帮助您。

一份简历，最重要的部分当然就是工作经验了，现在企业，尤其是中小企业都奉行“招来既能用”的原则，如果你幻想着给你做上岗培训，那就大错特错了。所以对求职者来说，能否得到面试的机会，最重要的就要靠工作经验怎么写了。

以经验导向型的求职者，还会将工作经验做仔细的分析和整理之后，直接排放在履历表前两项的顺位，利用直接导入主题的方式彰显特殊与优秀的资历，也是一种创新的履历呈现方式。

应届毕业生应该着重描写在学校生活的中的“团队经验”，在人事经理看来，在团队中担任过领导职位，往往就代表着有一定的领导能力，如参加过宣传部，组织过联谊、合作等活动，往往就代表着有一定的谈判协调能力，利用团队经验的填写方式，可以有效帮助主管猜测你的个人特质与个性，也是另类彰显能力与评估发展性的指针。

下列项目最好在简历中略去：

（1）略去缺点、失败的经历或羞于谈及的往事

（2）略去日期

你的简历应该经常更新，并覆盖一段时间。把日期放在求职信里。

（3）略去种族、宗教等，除非你的简历的目的是寻求这方面的职业

尽管法律禁止因上述原因而歧视职员，你也用不着提拱这些情况作为初选时的依据。只要你将这些情况写进简历，它们肯定会被用来作选择的依据。你若确知用人单位对某种人有

所偏爱，你当然也可投其所好。例如：佛学院在招聘工作人员时，恐怕佛教徒更容易入选。

（4）略去证明人。其理由如下

你提到的证明人可能因为接到太多的电话而会感到厌烦。

雇主在面试之前，只会对你本人感兴趣，而不会对证明人感兴趣。

当然任何有价值的证明还是应该提供的。有价值的证明来自名人、你的工作领域的权威人士、重要的政界人物等。

在新单位确认有兴趣聘用你之前，你不可指望你现在的上司会成为你的证明人。

（5）略去薪金要求。这样做的理由如下

你得到这份工作就会得到这个位置预定的报酬。公司应告诉你它准备付多少。

换工作的一个重要原因是想提高收入。但不要被你过去的薪金水平所束缚。

在面试之前就确认你的工资要求很不明智，因为你可能低估了自己的潜力。

工资可以讨论，它的确定基于职位本身的性质和你预期将做出的贡献。

如果某招聘广告要求提供工资状况，你可以提供。可以在打印好的简历末尾用手写的方式补上。不过，在一份强有力的简历里，即使广告要求提供工资状况也可以略去不谈。

雇主从简历中读到你的工资要求过高，他可能马上把它扔进

废纸篓。但如果是在面试时再提出同样数额的工资，他可能会觉得可以接受。

对于职场老手来说，工作经验是变现能力的最重要手段，企业主也以此来评估求职者的能力和薪水要求。

但是这些方式对于应届毕业生来说就有些难了，年轻的毕业生在工作经验上普遍都是钟点或者攻读的，负责的项目也因为年轻和能力有限，都属于服务、劳力类型的，因此在校期间的打工经验做到什么成果，就是你填写工作经验的重点了，比如说你做家教的学生考出了多少分的成绩，远比你单纯写上“每年假期都做家教”效果要好的多。

不过，还要注意的是，并不是每项工作经验对求职者都有帮助，工作经验一定要经过认真的整理和选择，才能放到简历中。

三无毕业生如何做简历篇四

“求职”二字包括了两层含义，一者是说“求”，者也体现现在整个社会经济的状况工作难找，即便是大学生毕业也得自己找工作，因此叫做“求”。二者是说“职”，代表是职业而不是自己创业。因此求职就是人们求得一个职位的过程。而与求职息息相关的就是了。

也是让招聘方了解自己的途径之一，在面试的过程中个人简历依然是起到很重要的作用。特别是在一些大的企业，应聘的人多，则单个面试的时间就非常短，就可以通过个人简历来让面试官全面的了解自己，从而就能增加成功的几率。

中的模板设计、语言组织，一个个人简历的创新元素等等，这些都能够体现一个人的综合实力。因此，也就是影响到求职的成功率。

三无毕业生如何做简历篇五

个人求职简历怎么写？其实要掌握求职简历的写作技巧并不难，以下关于求职简历如何写的方法，供参考。
如何写求职简历(一)

简历应包括四个部分。

第一部分为个人基本情况，应列出自己的姓名、性别、年龄、籍贯、政治面貌、学校、系别及专业，婚姻状况、健康状况、身高、爱好与兴趣、家庭住址、电话号码等。

第二部分为学历情况。应写明曾在某某学校、某某专业或学科学习，以及起止期间，并列出所学主要课程及学习成绩，在学校和班级所担任的职务，在校期间所获得的各种奖励和荣誉。

第三部分为工作资历情况。若有工作经验，最好详细列明，首先列出最近的资料，后详述曾工作单位、日期、职位、工作性质。

第四部分为求职意向。即求职目标或个人期望的工作职位，表明你通过求职希望得到什么样的工种、职位，以及你的奋斗目标，可以和个人特长等合写在一起。

1、明确你要寻求的是不是这个职位。只有你明白这个职位做什么，你要寻求这个职位才能突出你的经历。第一轮简历的筛选基本上是比较固定的。如果你不符合一些明确的标准，只有1/3左右的公司会给予机会。

2、简历的格式和外表这重要性远远超过人们预料。一份好的简历不仅有主题突出的经历，而且有特点的包装和格式是吸引注用人单位人事经理的主要方面之一。如果使用各种字体

格式，如斜体、大写、下划线、首字突出、首行缩进或尖头等等方式，有重点有节奏地表达思想。有些求职者以为另类的简历会让人耳目一新，所以往往追求新、厅奇的特色。除非是你寻求的职位有些别样，最好是在简洁、醒目上下功夫，不要过于花哨，否则适得其反。

3、尽可能只有一页a4纸，最多不超过2页□a4纸是当前大多数公司使用的文件纸张，具有一定亲和力和正式感觉。千万不要使用a4以下的纸张，除非你明确知道这个公司的文件是以a4以下如b5纸张为常用文件用纸，否则给人以小气、寒酸和局促之感。1.4分钟的时间充其量也只是人事经理会扫视你的简历。一份优秀的简历也就是在这一页纸主题鲜明的表达给用人单位，用人单位的人事经理也就是通过1.4分钟，然后用几秒钟最多30钞的第一影响决定是否给你下一个机会。因此写得越多，并不代表出你的.优秀。

4、强调出你适合这个职位的成功经验和经历。如果你应聘的是一个行政人员，你最好不要过多地说你能做一个合格的销售人员。如果你寻求的是一个具有决策影响力的职位，你不要用可能、也许这样的词汇出现在简历上，因为这样只是让人感到你不是一个果断的人。针对不同的用人单位和不同职位，表现形式不同。比如外企更重视英语和学校名声，中国公司看重专业和户口。对于越是热门的公司，其往往对在校成绩更关注。实战中，建议制作不同的简历来突出不同的要点。

5、基本的信息不一定全列出来。基本信息是指你的姓名、性别、身体素质、婚姻、户口等个人信息和社会属性内容。如果用人单位没有特别强调必须注明，建议你认为这个职位应该列出的信息。而且你要学会分析用人单位注明的条件是不是一定。有很多用人单位碍于地方政府的要求，注明了求职者必须是本地户口，或者必颀是本科以上学历。其实你完全可以不理会这些要求，大胆去展示你的能力

三无毕业生如何做简历篇六

个人简历模板下载

民族： 汉族 出生年月： 1990年4月25日

证件号码： 440802199004****** 婚姻状况： 未婚

身高 158cm 体重 48kg

户籍： 广东湛江 现所在地： 广东湛江

毕业学校： 广东商学院 学历： 本科

专业名称： 会计 毕业年份： 2012年

工作年限： 一年以上 职称： 初级职称

职位性质： 全 职

职位类别： 金融/财务/保险

职位名称： 会计 ；

工作地区： 湛江市 ；

待遇要求： 可面议 ； 不需要提供住房

到职时间： 可随时到岗

语言能力： 英语 cet-4 ；

计算机能力： 良好 ；

教育培训

教育经历： 时间 所在学校 学历

2009年9月 - 2012年6月 广东商学院华商学院 专科

2009年9月 - 2012年12月 广东商学院 本科

培训经历： 时间 培训机构 证书

工作经历

所在公司： 东莞市德方信会计师事务所

时间范围： 2012年2月 - 2013年5月

公司性质： 私营企业

所属行业： 家政/服务/咨询/法律

担任职位： 中级审计员

工作描述： 2012.2-2013.5 在东莞市德方信会计师事务所任职，工作岗位：会计、审计助理，主要负责维护10家一般纳税人客户，其中包括年收入过亿的外商投资企业、内资有限公司、三来一补厂以及贸易公司。在职期间，考取了初级会计师职称。并获取了2012年度“德方信优秀员工”奖。

(1)、审核和录入内部各类会计凭单，核算一般纳税人税负，认证发票、报税

(2)、熟悉生产型企业的成本核算及运用金蝶软件进行全盘账务处理

(3)、熟悉操作财务软件、办公软件和企业电子报税系统

(4)、熟悉操作生产企业出口退税申报系统及相关的纳税筹划

(5)、客户应收应付账款核对处理，合理控制挂账问题

(6)、协助客户完成工商方面事宜等

所在公司：　东莞市捷联科技有限公司

时间范围：　2013年7月 - 2013年11月

公司性质：　私营企业

所属行业：　计算机/互联网/通信/电子

担任职位：　总账会计

2、编制预算和执行预算，参与拟订资金筹措和使用方案，确保资金的有效使用;

3、审查公司对外提供的会计资料;

5、制订公司内部财务、会计制度和工作程序，经批准后组织实施并监督执行;

6、组织编制与实现公司的财务收支计划、信贷计划与成本费用计划。

7、独立完成该企业报税流程及全盘账务处理。

8、发票开具与管理。

自我评价：　独立自强、能主动思考，性格开朗、与人相处融洽、有原则。

勤奋好学、适应力强、进取心强、责任心强。

具有良好的沟通能力与团体合作精神。

能吃苦耐劳，有一定的组织协调能力。

乐观向上、能承受日益严重的竞争压力。

勇于迎接新挑战，能在成功与失败中完善自己

三无毕业生如何做简历篇七

作为企业的一名招聘工作者，我把造成简历被pk的主要原因归纳一下，以帮助求职者在求职时做好充分准备，为自己尽可能赢得面试机会。

有的简历不注明应聘岗位名称，对于每天接收成百上千封简历的招聘人员，可能这样的简历一下就被del了，谁让你不明确应聘目标，与人提供方便呢。

有的简历呈现出来的工作经验与应聘岗位差异太大，也是瞬间被del的对象。如企业招聘软件开发人员，求职简历里却呈现出做销售或客户开发的工作经历。我曾经收到过同时应聘三个岗位的简历，基本得出这样的结论：什么都能干的人，可能什么都干不好。因为这样的简历没有突出任何方面的技能或专长，自己对自身的发展不清楚，如无头的苍蝇乱撞，这样的人企业不会感兴趣的。当然，对于刚毕业的学生，求职心切，需要企业帮他们来定位，希望多获得一份机会，可以另当别论，但对于有工作经验的人，出现这种情况是不应该的。

有的简历只是程序化地列出接受教育、参加工作的时间段，对涉及到的实质内容则轻描淡写，让人无法了解其干过哪些工作，具备什么样的知识、经验、技能，这样的简历呈现出来的`信息很有限，不会引起招聘人员的注意。除非，应聘的

人员实在少，招聘人员会耐着性子，打电话具体询问一些情况或要求其详细填写应聘表，但是对于急于得到工作的求职者，还是自己主动充实简历为好，毕竟守株待兔的好事概率太低。

简历好比求职者的“脸面”，如果出现错字、时间顺序混乱或内容错误等情况，无疑会让人觉得连自己“脸面”都收拾不好的人，工作也好不到哪儿去。所以，简历填写完毕，作为求职者要反复查阅，核对无误。

用人单位普遍不喜欢“频繁跳槽”者，往往因其频繁更换工作，而将其拒之门外，除非你本人所拥有的技能市场替代性很小。当然，求职者如隐瞒"频繁跳槽"经历，造成简历不真实，则更是弄巧成拙。

有时，招聘岗位非常急缺，可能先发求职简历的人就先被录用了，后面发简历的人既使知识、经验、技能更高一筹，也可能失去了机会，所以，时机也很重要；有时，招聘人员看到求职者在该企业的竞争对手企业工作过，为了了解更多的信息，可能优先安排面试。总之，不可预见的主观因素有时也是影响求职成否的重要因素。

三无毕业生如何做简历篇八

一、谈谈你自己？

主试者想知道的是你是否适合这个职位，而不是你的家庭背景或成长过程。理想的回答 是简述大学(或研究所)的学习情形与以前的工作经验，并介绍自己重要的几项工作技能和成就。

二、你最大的长处是什么？

主试者想知道你的优点，并希望你能藉此来分析自己的个性。

回答时，最好针对所应聘工作需要的技能作答。

三、什麼是你能提供我们而别人不能的？

在不清楚其他应试者的底细时，你可以就自己的长处加以发挥，如果你的确有特殊的才能或经历，这是告知对方的良机。

四、你最大的缺点是什么？

可以诚实说出一个缺点，但必须是与所应徵工作要求的才能无关。也可以用别人眼中自 己的缺点作答，并提出解释。另外，也可以谈谈自己如何克服自己的缺点。

五、你的事业目标为何？

主试者想知道的你的事业目标是否与公司所提供的相合，以及你是否仔细考虑、计画未 来。最好是依据这个公司所能提供的来作答，谈谈你希望能得到什麼工作经验与技能。

六、你心目中“完美的工作”是什么？

不要一五一十把梦想中的工作条件说出来。可以拣选所应徵公司可能提供的几点回答， 但尽量不要太明确。万一这个公司无法满足你提出的条件，主试者可能会对录用你持保 留态度。

七、在工作里，什么对你最重要？

你可提出一、两项认为重要的因素，并加以说明。例如挑战性、良好的工作环境，令人 尊敬的老板等。如果你认为最重要，记得再加一、两项其他因素，避免过份突显待遇。

八、你为什么要更改事业方向？

主试者可能会觉得你换行是一项不利的因素，例如缺乏与工

作相关的素养。最佳的回答 方式是否认换行，找出两种不同工作间的相通处。例如以前是教师，现在应徵保险推销 员，二者都必须深入浅出，介绍一些知识与概念。要设法让对方了解，过去的工作或学 习经验，仍有助於目前应徵的这份工作。

九、你为什么选择这一行？

主试者想知道你对这一行了解多少？不妨简述你所了解这一行的苦乐，以乐观、充满信心的话语作结。

十、你希望五年后做什么？

你的回答应切合实际。如果主试者就是你未来的主管，可以回答希望随著他或她逐步升迁。

十一、你为什么想替我们公司做事？

如果这个问题是在面试一开始就被提出，可藉此表现你对这个公司的了解。如果是在已经讨论过公司与工作情形后提出，可就自己的了解加上谈话中提过的公司优点作答。

十二、你为何想离开现职？

最佳的四种答案是：寻求更好的待遇、更多的责任托付、更大的挑战，和更令人满意的工作。尽量避免的三种答案是：与老板不合、不愿迁调、不愿加班。

十三、你离职的原因？

如果你是主动辞职，应让主试者知晓，并解释原因，最好能让主试者觉得他或她也会作相同的选择。如果你是被辞退的，不要表现得自卫或批评以前的’上司。试图找出一个跟个性或能力无关，也无碍新工作的理由。

十四、你多久以后可以对公司作出贡献？

这个问题考验你的自信心，回答最好是实际并充满信心。例如提出这个工作与过去经历的相通点，佐证你有信心不久的将来即能有所表现。

十五、你会做多久？

没有人真的知道自己会做多久。你应该表达久留的意愿，并提出让你愿意久留的原因， 例如工作理念的相合，工作的发展性与合理的待遇。万一你过去经常更换工作，应强调如今工作的稳定性对你很重要。

十六、你在校时最喜欢和最讨厌的学科？

主试者想问出你的兴趣，也想藉机了解你不喜欢哪类工作。回答时应提供喜欢与讨厌的理由，试著让你的答案支持你能胜任这份工作的假设。

十七、你能承受压力吗？

你不需强调你喜欢压力，但可提供例子说明你能承受工作压力。

十八、你过去重要的工作成就？

选择与所应聘工作相关的成就作答，不要流於琐碎。这是推销自己的好机会，应善加把握。

十九、你的希望待遇是多少？

为了避免所提出的金额与对方预期的相差太多，此时可反问：“贵公司对这样的职位一般的待遇是多少？”如果对方提出的待遇不尽理想，可以试著把它提高百分之二十五，以 之为自己的“希望待遇”，不卑不亢地与对方协商。面试前，最

好能收集资料，了解可能的待遇金额。

二十、你有什麼问题吗？

面谈结束前，主试者通常会问这个问题。这时你应问一些可以表露你对这份工作有兴趣 的问题，例如对方认为什麼样的人可以胜任这份工作。此外，也可以问何时会收到通知等与面谈结果有关的问题。最忌讳提出的是有关薪津与福利的问题。

无论主试者提出什麼问题，回答时要谨记下列几项原则：

a□回答前要认清对方到底想知道什麼。

b□设法传达你的优点。

c□尽量把过去与所应徵工作相关的学、经历与个人优点告知对方。

d□预先揣测对方可能会有的负面看法，并想好妥当的答案。

e□强调你对这个公司所能作的贡献。

f□要设法知道对方的姓名，并在谈话中表现出来。

g□练习各种面谈情形，但不能表现得像在背书。

h□要诚实。

i□放松，不要太过紧张。

j□谈话间，不要故作幽默或过分严肃。

k□问到自己过去一些不太好的成绩表现时，不要露出自卫，

防御的样子。

在写作简历时，要时刻记住你是在一个商业环境中推销自己，尽量使用适合这种环境的语言，尤其是在对你的工作业绩和成就进行说明的时候。那么，什么样的语言是商业语言呢？简单的说，就是定量化的语言，你的简历中具体的数字越多，你的商业价值就传达得越明确，尽可能使用量化的语言描述你的技能、工作职责和工作成绩，数字会大大增强简历的可读性。

具体地说，用数据或百分比指标来量化你的业绩和技能，如多少数量、多少次、占多少百分比等等，你的表述越具体，未来的雇主就容易判断出你是否适合去他或她的公司工作。

4）你是否处理过紧急或危险情况？并对此加以说明；

6）你做过那些给你带来满足感，或者得到上级、管理层或客户表扬和认可的工作；

在网上发布个人资料一定要注意详细填写工作经历和教育经历，这是网上招聘单位最为看重的两项内容。许多网上求职者往往忽略了这两点，只简单填写自己一些最基本的情况是远远不够的。因为只有从你的工作经历和教育经历中，才最能看出你的优势所在。否则，用人单位仅凭你的一些简单基本情况，是很难决定让你前来面试的。

另外，现在网上求职的人越来越多，招聘单位很难一一通知每个求职者前来面试，只

能挑选少数专业对口优势明显的求职者前来面试，因此不妨将你的求职资料多投递几家公司，以增加面试机会。

最后一点，也是网上求职者最容易存在的通病，就是年薪要求过高，不考虑该的市场平均水平。实际上，年薪要求比平

均水平低一些，反而更容易获得面试的机会，所以在填写月薪要求时，应填写最低月薪要求，而不要填写你的最高月薪要求。一个公司决定求职者的月薪待遇时，主要是考虑他的工作能力、综合素质、公司现有的工资水平，而不是求职者的个人要求。

一份卓有成效的个人简历是开启事业之门的钥匙。正规的简历有许多不同的样式和格式。大多数求职者把能想到情况的都写进简历中，但我们都知道没有人会愿意阅读一份长达五页的流水帐般的个人简历，尤其是繁忙的人事工作者。这里有三条写简历的重要原则：以一个工作目标为重点，将个人简历视为一个广告，再就是尽量陈述有利条件以争取面试机会。

写作出色个人简历第一原则是要有重点。一个招聘者希望看到你对自己的事业采取的是认真负责的态度。不要忘记雇主在寻找的是适合某一特定职位的人，这个人将是数百名应聘者中最合适的一个。因此如果简历的陈述没有工作和职位重点，或是把你描写成一个适合于所有职位的求职者，你很可能将无法在任何求职竞争中胜出。

第二条原则是把简历看作一份广告，推销你自己。最成功的广告通常要求简短而且富有感召力，并且能够多次重复重要信息。你的简历应该限制在一页以内，工作介绍不要以段落的形式出现；尽量运用动作性短语使语言鲜活有力；在简历页面上端写一段总结性语言，陈述你在事业上最大的优势，然后在工作介绍中再将这些优势以工作经历和业绩的形式加以叙述。

制作简历的第三条原则是陈述有利信息，争取成功机会，也就是说尽量避免在简历阶段就遭到拒绝。为面试阶段所进行的简历筛选的过程就是一个删除不合适人选的过程。如果你把自己置身于招聘者的立场就会明白：招聘时每次面视都需要较长时间，因此对招聘者来说进入面试阶段的应聘者人数

越少越好。招聘者对理想的应聘者有也有要求：相应的教育背景，工作经历，以及技术水平，这会是应聘者在新的职位上取得成功的关键。应聘者应该符合这些关键条件，这样才能打动招聘者并赢得面视机会。同时，简历中不要有其他无关信息，以免影响招聘者对你的看法。

记住，写作简历时，要强调工作目标和重点，语言简短，多用动词，并且避免会使你被淘汰的不相关的信息。人力资源管理者都很繁忙，在筛除掉不合适的应聘者前不会花费时间来浏览每一份简历。当你获准参加面视，简历就完成了使命。

三无毕业生如何做简历篇九

海纳百川。不似火，无法与自然拥抱;不似风，无法为万物停留;不似雷，无法与太阳相会。做人，不应为草为木为鱼为鸟，当应为水。一如润万物，纳百川。

我曾认为，处事当与烈火那般，一股脑地可以把所有问题解决，就算留一片灰烬，也会随风而逝，不留丝毫回忆。后来随之长大后才越发觉得自己太过单纯幼稚，做人怎可过于意气用事呢。此后许久，我也不知怎做，直至有一天在家独自闲处时，偶然翻阅到小学时读过的散文家《一滴会说话的水》，猛然想起若干年前那个站在讲台上的师长与我们说，做人当为水，不论遇到何事，无论身处何处，都可坦然自若，如行云流水一般，顺其自然。如今回想起来，这话当真不假，甚至算是真理。

水，遇见山川溪流便可与其一起逐流，遇到礁石树干，便懂得停留静观其变。它没有具体形状，任由外界决定，但是随时间推移，又能以一己之力滴水穿石，使得顽石都可刻画上它的痕迹。它将自己投身于世间万物，不在乎随时会扑来的危险阻挡，也不介意被改变外在，只因它不被安逸冲昏理智，无论被迫成何形，内心依旧，坚持不懈，生生不息，无论何物，都会拜倒在它的意志之下，被打败屈服。小小一滴水，

汇集的’力量却可大于万物。

而做人，又何尝不应当如此呢?既已投身于滚滚红尘之中，一味追求永远的一帆风顺是不可能的，我们不该一味为人，而应为水。像水那般，遇见挫折不会退缩，遇见打击不被摧毁，用意志成为涅槃凤凰，方可成功。而古往今来，凡是为水之人，皆有所成。李时珍如水一般顽强，不被万物局限，方可写成《本草纲目》为后人所叹;法布尔不被父母的吵骂动摇，一心研究昆虫，才可使得后人见到更多详细虫类;而孔子更是为水至极，如水一般，在遇见自己的“仁义”思想不被所用时，像水一样不退缩，寻找另一条道路，纵然被一些人所困得不到施展，但终靠恒心和毅力坚持将这思想一代又一代地传下去，方有今日世人所学。这些人为水、如水，也如水一样终汇入海洋，纳了百川。

三无毕业生如何做简历篇十

。若论及我的最大感受，一言以蔽之，就是简历这一个人文书的重要性被求职者大大忽视了。

一份完美的简历应当无论从形式、内容和用词都能恰如其分地把求职者的个人情况、能力经验和性格特长等充分表现出来，见其文如见其人，一个人才栩栩跃然纸上。而我的经验是，这样的简历真是凤毛麟角。偶然发现这样的简历，往往能让我眼前一亮，我几乎可以不用面谈便将其推荐给我的客户，因为我知道，能把简历写得如此之好的人，其能力必然不在话下。而客户的反馈也都印证了我的判断。

一份简历，好比是产品的广告和说明书，既要在短短几页篇幅里把你的形象和其他竞争者区分开来，又要切实地把你对于用户的价值令人信服地表现出来。这份个人文件正好可以被用作推销你自己的有力宣言。

下面我就谈谈怎样写好个人简历。

首先，无论你的专业和职位是什么，有那么几十个词是一定要出现在你的简历上的，那就是你的姓名、性别、出生年月和地点、婚姻状况、教育背景(包括学历程度和所学专业)、语言和电脑掌握的程度、申请职位和事业发展方向、工资要求、工作地域、户口所在地等，好比登台亮相，你一出场，就给人留下完整的印象；同时，也表明你工作态度认真、规范，懂得商业礼仪。

数字是最能说明问题的。所以只要有可能，尽量用数字来表明你的成绩。说到你的管理能力和领导能力，你可以写出你辖下的队伍人数及组成，还有他们中获升迁的人数。如果你是主管客户服务和产品的，客户或产品的数量及名称，与客户关系的时间也是评定你能力的一个标准。你曾获得的奖励也能使你引人注目，即便不是对你业务上的直接奖励，却往往能让人一窥你的潜质和个人素质。总之，动动脑筋，结合自己的实际情况，找出最能表明你能力的地方。当然，这些例证必须是真实的。最后，还可以提供一个点子给你，那就是前任老板为你写的评语。如果你对这个评语满意的话，别忘了将它附在你的简历之后。

三两页的简历也许还不能完整地把你的能力和潜质展现出来，尤其是你想表现自己的个性和独到见解的时候。一封求职信可以帮你的忙。不必太长，因为谁也没有时间拜读你的长篇大论，你只需精心地选择一个合适的角度，或抒发志趣，或自我评价，或对工作中的某个问题谈谈自己的见解，目的是为了突出自己的优点，给人留下更深刻的印象，同时告诉别人，你是一个清楚自身价值，明确追求目标，知道自己的路该怎么走的人。

在你做完这些后，你还有几件看似小事却不容忽视的事。调整格式，使之看上去清晰、美观，就像给它穿上漂亮衣服一样；检查用词和拼写，如果两三页纸你就出五个错的话，那简直太糟了。最后，把你的个人文书拿给你信得过的人看，直到他们点头为止。

你可能没想到小小一份简历会这么复杂，不过请相信我，这一切努力是值得的。

三无毕业生如何做简历篇十一

姓名：

-

国籍：

中国

个人照片

目前所在地：

广州

民族：

汉族

户口所在地：

茂名

身材：

173cm?60kg

婚姻状况：

未婚

年龄：

24岁

培训认证：

诚信徽章：

求职意向及工作经历

人才类型：

普通求职?

应聘职位：

设计/广告类:钟表外观设计产品外观设计电脑机箱设计

工作年限：

4

职称：

高级

求职类型：

全职

可到职-

随时

月薪要求：

--3500

希望工作地区：

广东省广州

个人工作经历：

担任职位：钟表外观设计

工作描述：负责钟表外观设计，表壳，表面等平面图设计。

担任职位：美工

教育背景

毕业院校：

广东省纺织工业学校

最高学历：

中专

毕业-

所学专业一：

造型设计

所学专业二：

受教育培训经历：

广东省纺织工业学校造型设计

语言能力

外语：

null一般

国语水平：

优秀

粤语水平：

优秀

工作能力及其他专长

熟悉产品包装，产品目录、产品的’菲林、丝印、说明书设计。

详细个人自传

本人性格外向,有较强的适应能力,善于协作并乐于沟通,

坚持用心做事的原则和追求完美的创作激情,注重个人学习与团队合作.

是金子，总会发光的!

请相信我也相信你们自己，选择我是不会错的。

个人联系方式

三无毕业生如何做简历篇十二

生活在干旱大漠的仙人掌，因为积极适应缺水的条件，塑造了个性的身材;

叫人叹为观止的瀑布也是因积极适应，才造就了飞流直下三千尺的壮观。

生命如白驹之过隙，又如荷叶上的一滴露珠，虽然会遭受到许多挫折与不幸，但我们仍要以百倍的热情去面对，去适应。历史上无数的文人志士也用他们的行动向我们昭示;与其消极等待，不如积极适应。失聪的贝多芬选择了适应，发出了“我要扼住命运的咽喉“的呐喊，最终完成了第九交响曲的创作;司马迁遭受宫刑，痛苦不已，但他选择了适应面对，直至完成了被誉为“史家之绝唱，无韵之离骚“的史记。

适应是一种放弃，一种接受，但并不代表随波逐流。

是啊!人的一生中会遇到许多选择，是否应该适应，也是需要我们仔细斟酌的。

适应就是一种放弃，放弃固有成见，习惯;适应也是一种接受，具有辨别性选择性地拿来;适应还是一种改变，对自己对生活环境进行适当改造。适应社会，随时调整自己的视角，心态，甚至身份，是你成功的必要前提。