

最新包装车间个人年终总结(精选16篇)

学习总结不仅帮助我们提高学习成绩，还可以提高我们的思维能力和创新能力。小编为大家搜集了一些优秀的学期总结范文，供大家学习和参考。

包装车间个人年终总结篇一

回顾近期完成的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提，现对个人工作总结如下：

一、积极配合各部门确保完成生产任务

在生产工作中根据生产管理部的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，不影响需方的生产安排，车间与生产管理部、仓储部、销售部，进行了密切的沟通。当生产计划需要临时变更时，面对生产上临时调整的诸多难题，车间管理人员通过与各班组长一道积极努力的配合，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，以及时保质保量的完成生产任务。车间完成了公司及生管理部下达的生产任务，及各项生产质量技术指标，保证了销售的供货需求。

二、严把质量关

车间本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，在批生产记录、物料标示签、中间产品流转证的基础上车间实施了物料、标签交接审核登记制度，做到人人监督、有据可查，不管是工段长、班组长都对自己所生产成品负责，配合质检员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。随着我公司对外市场的逐渐放大，车间也正在积极努力的提高自己的生产水平，以满足市场多元化的需求。

三、安全生产

生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。对《消防安全紧急疏散预案》、《消防安全知识》、用火、用电、节约用水等多方面安全知识进行了培训，组织人员实物、实地的进行消防演练和紧急疏散。

车间对安全事故做到了齐抓共管。由于一名员工将烟火带入车间，车间配合人力资源部对当事人进行教育及严格按照人力资源管理规定执行。车间对此事高度重视，再一次对全体员工进行了安全教育培训，增强员工的安全意识。车间安全员严格履行安全职责，做到平时多巡检巡查、有厂房、设备改造、动火的关键作业能抓住安全重点，一旦发现安全隐患的苗头，就一直采取跟踪、改进等相应的措施，杜绝安全事故的发生。车间力争做到人人讲安全，人人懂安全，人人做安全。

四、优化车间管理、加强团队建设

车间施行了工资定额制度，一改以往的按产值系数分配方式的决算方式，车间员工的生产积极性有了显著的提高，薪酬与每日的工作息息相关，每个员工都有了积极主动生产的动力，不劳不得，多劳多得是现在员工的普遍心态。但此种方式也有一定弊端，就是不顾质量，只求数量。车间利用现有的管理团队进行加大力度的质量监督，并提高了相应的质量问题的处罚力度，通过培训树立员工良好的工作心态、职业道德。在管理上围绕着质量第一的管理观念，以质量第一工作重心，使员工明白，一切与质量相违背的行为都是不可取的。

随着生产设备的逐渐增加，生产产能的逐渐放大，对外市场的不断推展，车间的工作任务将会任重而道远，我们会积极配合各部门、努力完善生产现场条件完全符合gmp要求，高标准地完成各项工作。

包装车间个人年终总结篇二

由于工作本身的关系，本月在表象上不见什么进展和改进的方面，但在财务等部门和相关人员的支持下，我感到这一个月内在，完成xx年年3月至20xx年5月的工序综合单元数的核查有所收获：

2、气箱焊接岗位每人每月完成166台347单元；在除去异常因素下每日可完成12单元，每月可完成279单元；每日可完成开关6台，每月可完成开关133台。

3、双通安装岗位每人每月完成195台372单元；在除去异常因素下每日可完成13单元，每月可完成286单元；每日可完成开关6台，每月可完成开关148台。

4、气箱装配岗位每人每月完成107台210单元；在除去异常因素下每日可完成7单元，每月可完成167单元；每日可完成开关5台，每月可完成开关108台。

5、检漏充气岗位每人每月完成107台386单元；在除去异常因素下每日可完成12单元，每月可完成261单元；每日可完成开关5台，每月可完成开关125台。

6、开关总装岗位每人每月完成78台191单元在除去异常因素下每日可完成6单元，每月可完成138单元；每日可完成开关2台，每月可完成开关59台。

7、另外xx年年3月份至20xx年5月份电器高压工序综合单元数：
7—1气箱后封板每月可完成170台407单元；7—2气箱焊接每

月可完成263台551单元；7—3双通安装每月可完成195台429单元；7—4气箱装配每月可完成200台423单元；7—5检漏充气每月可完成195台406单元；7—6开关总装每月可完成199台452单元；（本表可做基础定额）

包装车间个人年终总结篇三

时光荏苒，悄然而逝，这一年又在紧张和忙碌当中度过了。今年对于我们整个车间来说都是一次不小的挑战，我在这个过程中历经了很多的困难，也在这样的经历中不断的成长着。时间总是让我们感到猝不及防，还没来得及好好去感受过去的余温，它便已经走向了新的温度了。回顾这一年，有很多感动，有很多的反思，在此也为自己做了一次总结，以此来指向一条更新的道路。

这一年，我作为车间的班长感受到了前所未有的压力，上半年的时候工厂的产品不是很多，那时候大家都很着急，同时公司业务部也在不断的找合作商。那是一段惊心动魄的日子，也是一段让人感到极为疲惫的日子。好在最后我们撑过来了，凭借着全公司人们的努力，我们所有人都从那个难关之中走过来了。有时候想一想，那段时间里真的很考验我们的心态，当时我们车间很多人的心态的确有点往下走了，但是我还是鼓舞大家，一定要把自己手里的事情先做好，只要我们都做好了的事情，这条路就一定能往下走。慢慢的，我们终于推开迷雾，见到了所有的光明。

下半年的时候，公司的业务恢复了一半，我们也在各种忙碌之中度过了充实的下半年。走到现在我都有些不敢相信时间过得这么快。其实仔细去想一想，今年一年也没有很大的波折，下半年恢复到了常态之后，我们就都处于一个稳定的阶段了。在这段时间里，我作为我们车间的班长，其实压力是很大的，一方面要做一个长期规划，一方面要管理好这个团队。

有一段时间车间总是加班，很多同事也感到比较疲惫，但是当时是真的没有办法，公司刚刚恢复常态，各方面都是需要努力的，所以我们也马不停蹄的赶产品。同事们也非常的配合我的工作，并没有因为自己的一时不快而给我们找麻烦。所以在这里，还是要感谢我的伙伴们一路上的配合，如若不是他们的支持，我想我也没有办法做到如今的这个样子。

这一年，集体在进步，而我也在进步。个人的进步可以推动整个集体的前进，集体的前进也能够带动我们个人的成长，所以这是我们互相的一件事情。下一年，我会做好规划，做好准备去更好的迎接，把车间工作做到更好的一步。

包装车间个人年终总结篇四

当20年的钟声敲响之际，我们送走了20年。回顾已经过去的20的一年里，车间在公司的正确领导下，紧紧围绕生产为中心，克服人员紧张、管理困难等诸多不利因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体职工的共同努力，车间的综合管理工作更加完善。

车间在公司的正确领导下，在车间广大干部职工的共同努力下我们圆满完成了产品的生产计划，并且在这些产品的生产过程中我们取得了较好的业绩，但是也存在一些需要我们在以后工作中注意的问题。在新的一年里，我们务必持续在20年已经取得的业绩，使各方面工作能得到进一步完善，在执行20年生产计划过程中，很多方面反映出车间管理需要进一步加强。工作总结如下：

一、采取各项措施，确保完成生产计划

20__年的计划完成率有了较明显的提高，由原先的50%到此刻的80%左右，入库量由原先的10万提高到此刻的14万左右。

采取的主要措施有：

1、车间的工票原先是当天发，此刻车间要求工票提前发，以减少职工等待工票的时间，从而减少了时间的无故浪费。甚至做好周计划下发到职工手中，让职工明白自己下一步要干什么，做好工作准备。

2、车间每周做周计划完成率报表，统计延误计划的各方面原因，原因包括：车间调整、上序未转入、生产部调整、设备问题、人员问题、技术问题、辅料问题等，根据周计划数据分析实施相应的措施，例如：

2.1、上序未转入占30%左右，辅料问题影响占10%左右，找相应的工序、车间进行协调，沟通，尽快解决问题。

2.2、设备问题占20%左右，人员问题占15%左右，则把计划完成率较好的职工调到设备较好的机床三班倒。

3、计划员采取产品流程跟踪的方式，在车间发现责任心较差的员工，及时进行现场教育、督促，提高员工的用心性和责任心。

4、完善制度建设，夯实基础管理。车间基层管理是完成各项工作的基础，尤其是确保生产计划完成的奠基石。车间用心响应公司的号召，根据公司发行的《济南中船设备有限公司5s推行手册》组织人员制定了车间的《机加工车间5s标准化》制度，以标准体系的建立为契机，依照厂级文件的规定和要求，对车间制定的管理制度进行了认真梳理和进一步完善，完善了车间管理制度。

明确了各岗位的要求、职责，健全了各级管理组织体系以及各项工作的管理规章制度。透过健全科学全面规范的管理制度，使车间的各项工作步入正轨，车间的综合管理水平明显提高。为完成生产计划夯实了基础，使得计划完成率有了显

著提高。

5、为确保车间正常运行，确保保质保量地完成生产计划，车间确定了一切工作围绕“提质、降耗、增效”的工作方针，质量管理工作主要做了：

5.1、车间制定了质量管理和质控方法方面的规定和制度，并对产品质量标准做了宣传贯彻。

5.2、产品质量只有依靠全员质量管理才能得到有效保证，车间透过强制管理制度和组织学习加强全员产品质量控制，促进“人人都是质检员”得以逐步落实。

5.3、本着“设备是基础”的原则，加强设备维护保养，确保在所用设备完好，以高效的设备保障产品质量。

5.4、实行质量缺陷分析整改制度和限期整改制度，透过对质量缺陷的分析不断查找生产过程中质量控制存在的不足，提出整改措施，有效促进了全员质量管理。

5.5、制订了质量奖和设备维护奖，充分调动职工的用心性。透过以上方面的工作，质量指标到达考核要求，为完成生产任务奠定了质量基础。

二、加强教育培训，提高职工综合素质

车间在全新的组织架构下开展工作，对车间的安全教育、技能培训工作提出了更高要求。车间按照要求，制订了车间的年度培训计划，涵盖了车间质量管理、安全生产、设备保养等方方面面的资料。并结合车间实际，按照车间计划，有组织、有步骤地开展了车间培训工作。

1、安全生产培训

车间组织全体职工开会，进行了安全知识培训，整个培训过程简单有序，培训资料通俗易懂。透过此次培训活动的开展，进一步增强了机组人员的安全生产意识。透过组织培训的形式，使车间全体职工牢固树立了“安全第一”的意识，为今后车间的安全管理工作打下了坚实的基础。

2、设备保养知识培训

为了保证生产的顺利进行，使生产的产品质量得到有效保障，让车间人员更好地了解设备，对生产设备进行切实有效的维护保养。设备就是企业打仗用枪也是职工吃饭的碗，按照设备保养的细则培训职工，严格按照细则去做好日保周保，车间设备管理员每一天检查设备，发现问题及时的更正，详细的做好每台设备的，换油记录到期准时更换，设备分派到个人，每台设备都有职责人，做到定人定机，没有特殊状况不随便调换，是设备保养落实到实处。

3、质量知识培训

质量是企业的生命，车间将产品质量作为车间最为重要的管理工作来抓。为了使车间职工的质量意识得到进一步提高，有效保证车间产品质量，车间组织生产管理员、全体职工开展了“质量知识”培训，要求车间全体员工，要严格按照车间制定的质量方面的文件要求和质控方法对产品质量进行严格控制，使车间的质量管理水平再上一个台阶。

三、加强车间5s现场管理，使职工有一个身心愉悦的工作环境

根据《济南中船设备有限公司5s推行手册》和《机加工车间5s标准化》，车间要求职工严格按照制度执行：

1. 所有职工在正常工作时间内，进入生产车间，都要按规定规范穿戴工作鞋、服及劳保用品，持续着装整齐。要求如下：

(1)、工作服要按规定方式穿戴，普车、钻铣床务必配戴眼镜，不允许戴手套；磨床务必佩戴口罩、眼镜；女同志务必戴头花，所有员工袖子不能卷起来。

(2)、工作服最少每周换洗一次，平时随脏随洗，持续干净，上班时需穿干净的工作服。

2. 自己的工作环境，保管的工具，所负责的职责区等须不断整理、整顿。

3. 不必要的物品要立即处理，不可使其占用作业空间。

4. 通道务必始终持续清洁和畅通，黄线不允许踩踏、跨越，非本区域作业人员只允许走主通道。

5. 所有物品都要按照规定的要求，整齐放置在规定的位置，车间各区域按照发放的图纸布局(数控区、普车区、钻铣床区等)。

6. 工具车、工具架、工具盒、铁架子、铁盒子摆放在规定的划线区域，整齐统一。

7. 加工区产品摆放不可超高，塑料盒子不超过2层，铁盒子内的产品不允许超过箱体高，且持续与通道平行或垂直摆放。

8. 工具盒、工具架一层放置量具、工具等较轻物品，工具架二层放置较重物品，工具车第二层不允许摆放任何产品，只能放置空周转盒。

9. 工具箱柜面只允许在规定的位置摆放首件(柜面左上角)、水杯(柜面右上角)，夹子从前到后依次夹取工艺图纸、工票、设备检点卡。工具箱内物品要求摆放整齐，按规定定置摆放。

10. 工作前检查设备，填写设备检点卡。(如设备损坏，备注

填写设备损坏原因等)。如有违反，罚款100元。

11. 标识牌填写清楚、详细、齐全，检首件时将数量栏填写为首件。检完首件后将产品首件压放在标示牌上，并放在工具箱柜面左上角。

12. 开始加工前，先填写标识牌摆放在零件盒内，正面向上，并将上序标识牌、杂物清理干净，待盒子内产品摆放满后填写数量，然后将标识牌压放在第一层一个零件的下方，正面向上摆放。

13. 铁盒子、铁架子内的产品直径大于25mm的，要求在规定位置悬挂标识牌，铁盒子在打孔处、铁架子用铁丝，且标识牌统一正面向外悬挂，在同一区域内铁盒子、铁架子悬挂标识牌的方向一致。

4. 工票填写要仔细清楚，检验项目要完整，过程巡检约1h左右填写一次，注明检验时间。如有违反，罚款100元。

15. 设备及周围1.5m为个人卫生区，不合格品、与本工序无关的工装器具等要及时处理、归位，持续清洁卫生。各通道、设备周围不允许若出现铁屑飞溅的现象，若出现上述问题，直接落实到设备负责人。

16. 半成品库产品应分类定置，同一种产品同一状态应在一处存放。产品应南北方向摆放，要求横看成行，竖看成列，产品标识牌统一摆放在左手位方向。不允许产品超过黄线末端；产品摆放不允许超高，塑料盒不可超过6层。

17. 工序判定的不合格品由职责人转入不合格区域待批示后处理。18. 车间各工序人员不允许迟到早退、串岗，工作时应集中精力，严禁人机分离；严禁倚靠设备、工具箱；严禁脚踏设备；严禁蛮干损坏设备；员工之间要礼貌礼貌，团结友爱。

车间考评：

车间根据以上规定，每周不定期检查一次，每违反上述制度(未制定罚款金额的)中的一条，个人罚款50，班组其他成员连带罚款10元，对于未出现问题的班组成员奖励100元/月。

透过以上措施，大大提高了机加工车间的5s现场管理水平。

四、加强车间设备管理工作，产品质量得到稳步提升

1. 进一步加强设备基础管理，为设备管理带给科学有效的信息。加强基础管理，努力用足用好设备基础资料、数据，为设备管理工作的计划制定带给科学依据，更好地指导做好设备维修、维护保养工作。为此，车间对设备基础资料管理进行了全面的梳理和完善。一是设备现场方面，组织修理工全员参与，梳理设备跑冒滴漏、异物衬垫、缺钉少帽等问题并加以认真解决；二是做好设备有效作业率的提升，组织人员对设备进行了较全面的调研，对影响设备精度的零部件进行了维修，车间的设备管理各项工作都取得了较大进步。

2. 努力提升技术装备素质，确保设备保值、增值。设备管理的任务是透过多设备进行综合管理，持续设备完好，不断改善和提高企业技术装备素质，充分发挥设备效能，取得良好的投资效益。车间根据企业的总体部署，结合车间实际，在提升技术装备素质方面，做了以下几方面的工作：

2.1、进一步加强设备的维修、保养工作：根据生产安排，收集设备运行过程中掌握的设备状态，合理制定设备每周周保计划，加强对设备轮保工作效果检查、落实，确保周保对设备稳定运行、设备完好的应有作用，强化对设备周保记录及效果跟踪、考核。使周保工作有计划、有实施、有资料记录、有检查落实。

2.2、利用设备停台、停产认真做好设备检修工作，提升了设

备精度，确保设备持续在良好的运行状态。

2.3、根据设备状况，按照企业计划和安排，完成设备大修后的调试、测试工作，做好设备技改工作。

包装车间个人年终总结篇五

时光荏苒，20--年曾经悄悄离我们而去，回顾回头曩昔的一年，心田不由感触万千。一年去，正在公司带领及列位同事的撑持与赞助高，我宽格请求本身，依照公司及车间的请求，较好地完成了本身的本职工作，而且经过勤奋，使本身正在工作形式上有了新的冲破，工作方法有了较年大的改善。现将20--年的工作状况总结以下：

1、重要完成的工作

1. 班组的扶植与管理获得增强

冲压车间建立的时光长，因其前身“--公司”的管理对照杂沓，故正在班组中存正在着很多亟待处置成绩。为了处置那些成绩我采与了标准履行正鼓励轨制的步伐。关于班组浮现较好的员工赐与减审核分，而关于浮现较好的员工则脆决扣除必然的审核分。因为采与了那种赏罚清楚，公允公道的审核方法，班组员工的履行力获得了很年大的进步并且进步了班组的凝合力。

2. 狠抓平安管理

冲压车间绝对于公司其他车间来讲平安隐患较多，对照轻易失事故，正在曩昔的20--年里也产生了几起庞大的工伤变乱，那些变乱给公司与车间带来的丧失是宏大的。“笨者用陈血换与教导，智者用教导幸免变乱”。身为一班之长，固然所具有的权利是很年大，但负担着全班十几名员工的性命平安的重担。是以，关于平安工作我从已抓紧过，月月讲，每天

讲。

3. 包管产物量量

跟着公司范围的扩展与品牌著名度的日趋晋升，花费者对一汽车的量量请求也愈来愈高，是以，公司高层对产物量量的看重水平也被提到了一个亘古未有的高度。做为整车财产的龙头工艺，冲压车间所负担的工作也愈来愈年大。我深知做为车间班组长，本身的工作曲接影响车间的工作量量。出于对公司的背工作，我正在量量掌握圆点一向敢有所紧懈，主动与磨练班的同事实时停止疑问的相同与交换，关于消费进程中涌现的成绩件，缺点件从容易放过。同时增强员工对证量的紧张性的熟悉，请求大师当真做好自检互检工作，确保让一个成绩件从本班组流进高一讲工序。

4. 主动到场车间改进举止

冲压车间就像一个大师庭，我天天糊口工作正在那个暖和的大师庭里，做为那个大师庭中的一员我感到我有责任与工作将她扶植的加倍好好协调。是以，一年去，我主动到场车间的改进举止，并变更班组员工的主动性，应用散体的聪慧对车间提出了很多有代价的改进。

5. 增强本身进修，进步营业火仄

因为感觉本身身上的担子很重，而本身的教识、才能与经历与一位优秀称职的班组长皆有必然的间隔，以是总敢漫不经心，一向正在进修，向书籍进修、向四周的带领进修，向同事进修，主动进步本身各项营业素养，勤奋进步工作服从与工作量量，争与工作的自动性。经过那一年的勤奋感到本身照样有了必然的提高，可以对照沉着地处置平常工作中涌现的各种成绩，正在构造管理才能、综开剖析才能、调和处事才能与笔墨言语表达才能等圆点皆有了很年大的进步，包管了本岗亭各项工作的一般运转，可以以准确的立场看待各项

工作聘请，具有较强的专业心，工作心。

2、工作中涌现的成绩及处置方式

一年去，我敬业爱岗、制造性地展开工作，与得了一些结因，但也存正在一些成绩与不敷，重要浮现正在以下几点：

1. 平安消费圆点

平安管理做到位，力度不敷；平安培训到位；检讨到位。许多时刻，因为员工的休息强度较年大，膂力耗损较多，是以正在完成当天的产量，做整顿现场的工作中涌现轻忽平安的景象，更是有正在劳保用品穿着整洁的状况高停止操纵的景象从而致使9月10月持续两次产生划伤变乱。此刻念去那两起变乱的产生，我有着不成推辞的工作。起首：正在构造班组平常平安培训的进程中真正做到让每个员工时辰将平安消费服膺于心；其次：正在平安检讨圆点做到全程跟踪全程检讨；最初：正在产生一次变乱后实时总结履历教导，幸免相似的事情再次的产生。使我的员工遭遇痛楚，使车间的声誉及好处遭到毁伤我非常自责。为此，我决议正在以后的工作中增强平安培训的力度并改善相干培训的情势并强化班组平安员的工作感，使班组每位员工皆熟悉到平安消费的紧张性，从而构成“大家看重平安消费，大家到场平安消费”的优越空气。

2. 量量掌握圆点

量量是消费出去的，而是检讨出去的，就是道要讲片点量量管理，要依照目的请求当真抓好每个环节，每讲工序。同时量量检讨又非常紧张，特别是正在消费进程中的量量检讨能够有用地幸免产生量量变乱与量量成绩，变过后处置为事前防备与事中掌握，变主动为自动。固然现在公司从上至高皆起头看重量量，但正在实践操纵进程中照样存正在很多成绩，特别是班组之间的合营，比方正在板料的运输与制品的拆卸进程中另有很多有待改善的中央。要处置那些成绩是某一个

班组勤奋就能够做好的，那必要几个相干班组的同心协力，我以为要念做好量量工作，必需掌握“宽、精、实”的本则，要宽格管理，当真详尽，狠抓落实。

3. 班组管理圆点

固然正在曩昔的一年中班组的管理火仄有了必然的进步但照样存正在一些成绩，如：员工的尺度化做业状况有待改善，员工的专业技能火仄有待进步，员工的工作主动性还被充沛的变更起去等。我深知：高火仄的管理，就高素养的员工，就高量量的产物。是以，我会正在今后的工作中侧重处置进步班组员工综开素养的成绩，充沛应用专业时光，多支配一些有关尺度化做业和冲压专业技能常识的培训，争与正在较短的时光内让员工的综开素养有较年大的晋升。

3、以后勤奋标的目的

新的一年意味着新的出发点，新的时机，新的挑衅。我会不屈不挠，当真进步营业、工作火仄，为公司与车间成长，孝敬本身的气力。

我刻意正在接上去的一年中勤奋做到以下几点：

1. 增强进修，拓宽常识点。勤奋进修冲压专业常识与相干管理常识；
2. 本实在事求是的本则，做到高情高达、高情上报；真正做好带领的助手；
4. 片点完成车间交给的各项聘请，为车间带出一个能挨硬仗，享乐刻苦的412班组。

最初，盼望列位带领能正在今后的工作中自始自终的撑持我，我将以加倍优秀的工作事迹报答列位带领的关怀与厚爱，由

于我会一向勤奋!感谢!

包装车间个人年终总结篇六

时间飞快，转眼一年过去了。回顾——这一年，我们汽车零部件，在公司吴总和党委的正确领导下，从无到有，从小样到批产，正在逐步迈入正常生产的轨道。作为专门生产的车间，面对全新的，从未接触过的产品，我们经历了太多的曲折和磨难，但都被一一克服了。在这背后，离不开全体汽车零部件工人的辛勤劳动，离不开兄弟部门的协作，离不开技术部门的大力配合，更离不开公司领导的支持。但是，我们清醒的看到，作为一个新产品，我们还面临着很多问题，需要在——一年去努力克服和解决。我们将从以下几个方面抓好——年的工作：

1、抓好精益生产，降低制造成本。

作为个人而言，由于年纪比较轻，缺乏生产管理经验，而且是面对一个全新的产品，使得我们汽车零部件从投入生产到现在，制造成本一直居高不下，给公司在市场上的竞争带来了很大的难度。所以，一年，我们汽车零部件要在过去的生产中，总结经验，吸取教训，积极和技术部门开展合作交流，努力去开启制约我们成本的瓶颈。此外，在平时的工作中，自身要加强学习，提高生产管理的水平，做好精益生产。

2、抓好产品质量，加强质量管理体系建设。

产品质量是企业的生命，汽车零部件从一开始就按照这个理念组织生产。从投入生产至今，还没有一起重大质量事故发生。但是，我们看到由于职工质量意识，对产品标准等方面缺乏必要的了解，使得一些小的质量问题始终存在。所以，在接下来的一年中，我们将和质保部、技术部开展一些定期和不定期的培训，以提高新老职工的质量意识。此外，汽车零部件目前的质量体系也存在着很大的问题，给质量控制带

来了很大的难度，一年我们将指定专人负责质量管理体系的管理，加强对过程的监控，积累经验，以应对将来生产汽车件的需要。

3、抓好安全生产

我们总经理经常告诫我们：安全生产是企业的主旋律，只有安全生产才能保证产品的质量，保证企业长足的发展。我们汽车零部件在过去的一年里，在安装调试和正常生产中，也出现过一些安全事故，给企业和个人带来了不必要的损失和麻烦，应该来说，作为一个负责人负有不可推卸的责任。所以，在接下来的一年里，我们汽车零部件全体员工要紧绷安全生产这根弦，要积极配合企管部、生设部，开展针对性的安全教育活动，努力实现一年全年生产无安全事故。

在新的一年里，汽车零部件全体员工将以上述几点为工作重心，脚踏实地，做好本职工作，努力为实现公司年度下达的各项指标，做出自己应有的贡献。

最后，值此新春佳节到来之际，我谨代表汽车零部件全体员工向大家拜个早年，祝大家在在新的一年里，身体健康，万事如意。谢谢！

包装车间个人年终总结篇七

时光荏苒，20xx年过去了，回首过去的这一年，内心不禁感慨万千，在平常的工作中，深谙到工作技能及知识的重要性，还有一点相对较为主要就是关系，正如史丹福研究中心所研究的结论：你赚的钱12.5%来自知识，97.5来自关系。

一、在工作上

这一年来主要工作总结如下：

4、至于日常的工作态度，本人自认为尚属可以，虽处于不良的xx大环境中，但尚未至于与人同流合污。

5、一车间的跟拉方式已由过去的跟产品方式转变为现时的真正意义上的跟拉方式，工作效率与工作主动性有所提高，生产与品管投诉率有所降低(虽然xx人员只有x人)□xx人员由过去x人削减为现时x人，在提高工作效率的同时亦为公司节约输出成本，沿着公司的既定目标“精英制，缩减人员提高效率”方向发展。

二、工作中的不足与改正措施以及今后的努力方向

3、就目前一车间而言，空间比较窄小，生产的品种不多，而且相对而言比较简单一些，但仍然有很多工作需要去做，在日后工作中，将会逐步对生产中的产品进行流程合理优化，对一些残旧的夹具进行更新，以求做到持续改善，提高生产效率。

4、对于工作心态及纪律，因一车间只有x个xx人员，在纪律上未有过失，今后仍需加强，从细节上抓起，从每一件小事做起，从我做起，认真填写相关工作报告。

三、结论

随着公司的erp□t-misc□cell production推行，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也将更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，一定努力打开一个工作新局面，为公司的发展作出应有的贡献。

包装车间个人年终总结篇八

---年--车间在公司领导的正确指引和大力支持下,经车间全

体员工的紧密团结和共同努力，取得了良好的业绩。

一、 生产产值方面

——年全年完成——90000多平方米、——9000多平方米、——100多吨的生产任务，产值是——年的2倍多。

二、 生产安全方面

在与安全科的紧密配合下，利用班前会对员工进行了安全意识的加强，实现了——年全年安全生产无事故。

三、 生产工作方面

1、实行生产责任制，明确责任分工。按照公司的相关制度，明确班组长及员工的职责，切实把责任落实到每个员工身上，让员工体会到“公司强，则个人富”的道理，把公司的前途与个人的发展结合起来，真正做到人人为公司，公司发展促个人的目的。

2、对车间的机械设备实行专人维护。为降低无形资本的消耗、延长机械寿命，实行“定人、定机、定岗”制度，定期对机械设备进行检修、保养，确保了生产的顺利进行。

3、推行了废料的再利用制度。在平时的生产过程中，将废料进行了分类，可利用的坚决不浪费，不可利用的及时入库，利用各种途径提高了废料的利用率，降低了成本。

4、实行了记件工资制。为调动员工的工作积极性，坚持按劳分配、多劳多得的原则，实行记件工资制。公开各工序的记件单价，让员工对自己所创造的产值和应得的报酬做到心中有数，充分调动了员工的工作积极性，形成了良好的竞争氛围。

5、严把产品质量关、提升产品的出厂合格率。为加强员工对质量的认识，了解“质量是企业的生命之源”的真正含义，和质量技术部进行沟通，加强了对员工的质量意识灌输，并组织落实到具体的工作过程中。加强质量管理，实施全员参与，健全相关检验机构，制定了相关的检验标准和奖罚制度，同时车间设立了专职质检员。在接到生产任务后，本着谁出问题谁负责的原则，明确各人的质量职责，严格做好“三检”工作，从根本上杜绝质量问题的发生。

6、与各部门和兄弟车间紧密协调配合，为实现公司的生产目标而共同努力。与技术部搞好配合，对车间员工进行了培训。和技术员进行沟通，确保图纸准确无误的下放到车间，出现问题及时解决，把隐患消灭在萌芽状态，减少返工和浪费，确保工期进度，节约成本。和仓库管理人员共同监督，确保劳保用品发放及时，充分利用。和兄弟车间协调配合，保证下料、铣边与其它工序不出现脱节现象，各工序有机衔接，确保了生产任务的顺利完成，为实现公司的全年生产目标做出了努力。

四、车间卫生及现场管理方面

为确保公司的整体形象和员工的身体健康、保障生产、争创“文明施工现场”，实行分区责任制。根据车间的实际情况，对每个班组划分了固定的卫生和生产区域，然后由班组长把责任落实到每位员工身上，实行卫生与个人收入相挂钩的制度。定期对各班组的卫生进行检查，量化评分，对卫生及现场管理优秀的班组进行表扬，同时也对管理较差的班组进行批评和鼓励，切实为每位员工创造了一个良好的工作环境。

综上所述，----年--车间取得了良好的成绩，但有些方面管理比较薄弱，还存在着不足。比如：产品的质量，人员的稳定，员工的工作态度及业务能力等方面都急需加强。----年--车间将以----年的成绩作为新的起点，结合公司前进的步伐，

重新认识自身素质，加大执行力度，对薄弱的方面加强管理。为实现公司的宏远目标继续努力。

时光飞逝，充满收获的2011年即将过去，总结今年的设备管理工作基本完成了公司预定的设备管理工作计划和设备修理维护计划中的各项指标，设备没有出现重大问题，没有发生重大人身安全事故及设备安全事故，现就具体工作做如下工作总结：

一、年初生产繁忙发挥老设备最大效率

今年我队重新启用了32钻机，32钻机是老设备，安全系数较低，设备比较落后，但是职工对这套设备比较熟悉，使用起来比较得心应手，且老设备自身磨合十分充分到位，固一直以来未出现大的设备事故。从平时的生产管理来讲，每口井开钻前的设备安全检查都是设备管理工作中的一个重要内容，在完整统计好检查中提出的整改内容的同时，对提出整改的问题当日组织整改，不能马上整改的，通过书面形式及时反映给有关部门是一项十分重要的工作。我队严格按照此标准和要求，高效率发挥设备性能，顺利生产。7月份，70钻机在汉涧安装试运行，使得我队重新接触了70钻机，再次安装70d钻机问题发现不少，一是设备的长时间打包，使得一些设备不能平稳运行，队部在对设备进行调试和安装过程中存在的问题进行讨论部署，最终完成新设备的安装调试和投产工作；二是职工生疏操作，不能很快转型。另在日常设备运转过程中要做到定时定期跟踪检查。杜绝设备安全隐患。使得我队安装、生产两不误。

二、项目严格巡回检查确保设备看管到位

12月份，公司开拓域外项目，我队接手徐闻-3井，这是一大喜讯，这是提升队伍水平的大好机会，同时又极具挑战性，就设备方面而言，主要存在以下问题：一是长途搬运对设备具有一定的破坏性，二是设备安装调试存在困难，且安装时

间长，重量大，危险因素多。但是我队坚持高要求、标准操作严格关，加上职工努力克服重重困难最终顺利一开徐闻-3井。而其中最为关键的内在条件在于我队设备维护、保养工作到位以及之前的汉润试安装工作到位。

今年我队无因保养不到位、不及时或超保、漏保而造成的设备事故发生。同时，我队重点加大了设备管理中的各项制度的执行力度。对于岗位坐岗以及巡回检查要求更是重中之重，班组会议强调需利害深井坐岗制度的重要性，需谨记设备良好运行环境的重要性。一系列措施的执行使得我队域外项目建设保持着良好状态。

三、齐准全设备运转资料确保设备有案可寻

报表资料规范填写记录，确保设备在正常保养周期内得到良好保养，关乎于整个生产过程的安全可靠。并作为依据，有案可寻。

四、提高职工思想意识，从主观角度设立设备管理中心思想

设备就像人的身体一样，平时要仔细呵护，这样才能长久健康，如若等到出了问题再大修大整，势必也会影响设备的运行可靠性以及工作效率。思想认识极为重要，一切问题几乎都可以归结为人员的思想认识不到位。玩忽职守，存在侥幸心理，这才是最大隐患。每次班前班后会，本人都强调思想意识的重要性，设备是死的，人脑是活的，出了问题不是设备问题，而是人的问题。

总之，源于狠抓落实设备管理，才有今年的良好生产局面，同时也是一项吸引招商引资的重要手段，不能万事俱备只缺东风，脚踏实地，稳步前进，才是正确的选择。

2011年，在公司领导的正确指挥、各部门的积极协助配合下，仓库的各项工作始终围绕着库存货物安全、库存数据准确、

作业标准规范化、运营配送高效率、热情服务高质量的目标开展工作。

首先建立建全了各岗位工作职责，规范了各项业务流转程序；结合公司经营实践，完善了票据管理和财务库存数据的执行标准；与此同时，还对库区建设进行了改造：仓库照明电路改造后为公司降低了能源消耗，节约了成本；仓库设备也进行了改造，从而消除了设备运行过程中货物吊篮滑轮跑偏，钢丝绳磨架的安全隐患；库区消防系统的建设完成和消防设施的配套落实，为库区防火能力的提高奠定了基础；对库区暖气、环卫系统的改造，进一步改善了公司办公环境；仓库分区、货物分类、管家婆的使用及台帐、标识建设的完成，标志着仓储管理标准化，科学化进程的全面启动。

特别是仓库现场管理的5s标准的实施，彻底杜绝了过去那种不用的杂物，包装材料、使用工具及废损包装物随处可见，杂乱无章的现象。对货物堆码，分拣拆包无标准，造成的二次包装物的损耗，也随着整顿、整理、清洁、清扫，素质的学习开展成为历史。货物的收、发、存管理工作，伴随着岗位责任制的贯彻落实，得到了全面提升。对仓库历史遗留的呆滞货物，残次品，报废货物、返厂货物进行了彻底清理，并建立了相应的残次品库，为今后此项工作的顺利开展奠定了基础。如今日常管理中的所收、发货物(含退货入库)数据准确率为98%以上。针对前期货物出库配送效率不高的情况，对作业流程每个环节、岗位进行了认真的跟踪调查，结合实际情况，出台了各岗位详细的绩效考核标准，并严格加以检查、实施。抓落实的结果就是；进出货物装卸车及时，基本无压车现象，作业开始时间都能在核定的15分钟以内实施；进出货物严格遵循先进先出原则，进行办理出库发货，并按轻重缓急分拣货物，时间消耗都在45分钟以内；加强配送车辆管理的同时，还对各配送车辆的油料消耗进行了核算，制定出了单车油料考核标准加以实施。仓库货物码放整齐、横竖成行，并按分类、规格型号摆放，编号与货位基本保持一致；过去那种打号笔、胶带、喷漆、包装箱、袋等乱放现象也得到了有

效控制。

各项作业完毕，能及时清理工具、包装物。工完料尽场地清的意识已经深入人心，并贯穿于整个仓储管理作业过程。在严格遵循公司的相关制度及作业流程的同时，积极配合采购部完成货物进库验收工作，及时处理货物及包装破损问题；积极配合财务部对库存数据进行修整，保证了库存货物原始数据的准确性、真实性；积极配合销售和门市，在规定时间内，保质保量完成货物出库的分拣、复检、包装、配送作业任务，服务满意基本无投诉；特别是在货物装卸量大，缺少装卸工，人员相对紧张的情况下，全体员工充分发挥积极主动性，在其他部门、同事的大力支持下，圆满完成了装卸任务，其中11月份完成装卸11200件，创下了月历史记录。仓库在完成本部门任务的同时，还担负着公司后勤服务、环境卫生等诸多事务性工作，给公司整体运营起到了不可低估的作用，树立了公司是我家的良好形象。

工作的进步、素质的提高、能力的发挥、所有成绩的获得，都取决于态度的转变。针对仓库员工知识结构低、缺乏仓储管理专业技能等情况，充分利用公司抓管理，促发展的契机，结合公司运营的实际，组织员工认真学习专业知识、职业技能，通过面向行动的学习，进行道德、素质、技能等培训。一分耕耘，十分收获，从被动工作、推委扯皮、缺乏活力到积极主动、精诚团结、热情奉献，仓库的精神面貌，工作态度都产生了质的飞跃。质变必将带来量变，余爱平同志的勤劳好学，薛兴发同志的认真负责，白敬宇同志的任劳任怨，王志平同志的敬岗爱业，曹军海同志的热情主动，冯艳东同志的周到细致，黄龙德同志的默默奉献，都是这种变化的具体工作表现。而有效的沟通，热情的服务也使的仓库同事、部门间协调能力都得到了加强。配合积极，服务热情，不推诿、扯皮，充分显示出了仓库团队的协作精神和凝聚力。

仓库工作的进步是显著的，然而，也存在许多问题和错误。接收货中的数量短缺、货物损坏，包装破损；出库配送中的串

货错发、交接不明、货物丢失;保管中的编号不符,防范不严,数据不实等都有错误发生。货物堆码不标准,进货计划性不强,导致的库存货物积压、呆滞现象;库容存量超标压力;帐帐、帐物对应数据不符;作业流程的不畅;部门协调不力;执行力低下;本位主义思想及家族传统影响等问题。而08年存在的主要问题:

1、因装卸工的缺少,造成仓库管理员的岗位职责划分不明确,再加上工作态度上的被动性,从而导致责任心不强,所以出现问题较多。如接收货中的数量短缺、串货错发、货物丢失、装卸货物不及时,配送延误等。责任心的大小,源与责任感的高低,而责任感的高低,则取决于个人意识对企业文化(包括规章制度、绩效考核、竞争机制、薪酬管理、奖罚标准、成本观念、时间管理及自我管理)的认知度。

2、传统习惯与科学管理间的观念差异,造成制度、流程的执行力低下问题:仓库管理中出现的部分问题都是因在制度执行中未按规范及标准操作,用传统习惯方法取代科学计划而发生的。如,票据的流程管理,安全库存的合理性,采购进货的审批,调货价格的审查,盲目购进造成的库存积压、库容存量超标压力等问题。

3、部门、岗位间协作接口部位的责任共性,引发的失误和错误:如,进货的验收由采购部协助仓库共同完成,对发生的数量、包装规格错误;货物出库过程中仓库管理员与点货员串货错发产生的错误,相关责任难于具体化,增加了管理成本和难度。通过上述问题,可以看到未来仓库管理工作的任务是艰巨的,许多工作有待于加强、落实。面对转型时期的企业改革,还会出现新的矛盾和问题,如何解决当前管理工作中的问题和错误,应对出现的新矛盾和问题,是摆在我们每一个人面前的课题。对当前出现的问题和错误,首先应当加强认识,培养敢于承担责任的勇气,培养敬业精神,层层落实岗位职责;坚持三不放过原则,规章制度面前人人平等,奖罚分明;继续加强素质培训和进行有效沟通,引导、帮助员工

端正态度，施教于心，心系于业；继续加强专业知识，产品知识，职业技能的学习培训，理论与实践相结合，避免工作失误及问题的出现，提高服务质量。然而所有学习、工作的重点，都取决于行动的落实，如何培养创新的落实意识，如何打造高效落实的团队，如何创建良好的执行文化，如何管理好时间促落实，如何为落实制定制度保障，并掌握有效落实的重要方法，这都要求我们要有坚持不懈的韧劲，要有坚定不移的意志，真正以实际行动，一步一个脚印去实践目标，实施计划，最终达到设定的目标和标准。

仓库20--年度的工作目标：

- 1，仓储管理作业流程达到标准化要求。
- 2，库容库貌、现场管理符合5s标准。
- 3，员工专业知识水平、岗位技能达到中级(结合岗位绩效考核，应知应会程度)。每月组织进行一次知识测试和劳动技能竞赛。
- 4，专注时间管理。分拣、复核、出库、配送时间控制在30分钟之内。
- 5，库存数据的核算进入实施阶段，完成基础数据的收集、整理、汇总、上报，为企业经营提供必要的决策依据。
- 6，仓库定位为效率年，效益年。将仓库作业成本核算纳入绩效考核，细化进、销、存系统中仓库的工作量，向管理、效率要效益。
- 7，建立有效沟通、商务礼仪执行标准。公司整合后的关键就是沟通融会，要强化有效沟通意识，并且进行制度化，满足公司发展需要。

总结的目的是为了更好的计划，谋定而后动，因此，我们必须根据公司及仓库的实际情况，制定和实施相应的改进和创新计划，跟踪改进和创新计划的实施进展，验证改进和创新计划的效果，并将行之有效的改进和创新成果在公司各部门进行分享和推广。通过我们不断改进和创新的行动去超越自我，实现仓库管理工作的持续改进，实现卓越。

包装车间个人年终总结篇九

为提升校园文化品位，铸就学校管理的特色与品牌，打造安全、文明、健康、有序的学生宿舍环境，让我们养成良好的生活习惯，并配合学院做好职业技术学院2019年“安全我们宿舍”评比工作，系部制定并全面实施宿舍6s管理。

在5月25日，我参加了系部召开的关于宿舍6s管理活动的培训，了解到6s具体是指整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全；了解其活动的目的与意义在于营造良好的宿舍文化氛围，推进学生公寓标准化建设，提升综合素质；明白了各自的职责与义务，掌握了执行6s管理的方法和技巧。

在没有推行6s管理前，宿舍洁而不整，物品摆放杂乱，衣物偶尔会乱挂，有时候偷懒不叠被子，让整个宿舍看来就显得杂乱无章，看起来不是那么的整洁宽敞；从而影响到我们的生活质量和个人的素质和品位。从5月30日—6月13日前面实施宿舍6s管理，我们进行宿舍规划整理，分工合作，宿舍的每个成员都积极参与到活动中。我们严格按照系部的要求进行整理内务，第一步整理，明确分区，生活用品摆放在一起，棉被、反季衣物摆放在一起，一些不用的物品就扔掉，让宿舍井然有序；第二步整顿，日常用品合理摆放，坚持方便取放的原则，合理利用有限的空间；第三步清扫，天花板、地面进行清扫，保持一个良好的生活环境；第四步清洁，一些卫生死角的清洁，并制定宿舍日常制度，提升我们宿舍每个人的素质；第五步素养，经过这次活动我们都从思想上转变

到实际行动上，养成良好的生活习惯，时刻保持宿舍的整洁和美观；第六步安全，消除宿舍安全隐患，不用大功率电器。

我们会长期坚持做好“宿舍6s管理”。

企业通过6s咨询活动在企业中导入了6s管理，我们6s培训活动了解了6s管理。所以了解6s管理工作的方式并不是单一的一种或几种，成功的推行6s管理工作还是要在企业。

包装车间个人年终总结篇十

为了贯彻落实国务院安委会《关于深入开展安全生产大检查、切实做好第四季度安全生产工作的通知》，我院积极围绕“安全生产、重在落实”为主题的安全生产活动。落实责任、加强协调，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”安全生产方针。坚持科学发展观，牢固树立“以人为本、安全发展”的理念。我院领导对安全生产工作统一的部署和安排，结合实际，突出重点，认真开展安全生产专项整治工作，做到了责任明确，措施到位，有效预防和减少了安全事故的发生，取得了显著成效，现将安全生产活动情况总结如下：

一、 加强领导，提高认识，统一部署：

为全面落实第四季度安全生产工作，院成立以潘必胜院长为组长，张青松副院长为副组长，有关部门领导为组员的安全大检查领导小组，全面负责我院的安全生产工作。领导小组成立后召开了关于“开展安全生产大检查”活动的部署大会，建立了监督、监管体系，制定了相应的职责制度，明确责任、层层分解。让全院职工从思想上彻底认识到安全生产的重要性和必要性，真正把认识转变为高度警惕融汇到日常工作之中去。

二、 大力开展宣传教育，提高安全生产意识和技能：

为了加强安全生产工作的宣传教育力度，领导小组首先在院内营造起“安全生产”的浓郁氛围。在院各生产所、部门办公室外墙的显目位置广泛宣传“安全是效益、安全是品牌”等各种安全生产标语横幅，并充分利用宣传栏、宣传海报，进行安全生产知识的宣传教育活动。树立了正确的安全观念，使安全文化深入人心，得到广大员工的理解和认同，成为每位员工共同的安全需求和价值取向，促进安全生产由“全员参与”向“全员责任”转变，通过这次大力宣传，在全院形成了浓厚的舆论氛围，提高了员工安全生产素质、强化安全责任意识，形成了较好的成绩。

为了加强我院安全生产工作教育力度的管理，高度重视安全生产工作，组长潘必胜召集各所、各办公室有关人员，结合我院实际情况开展了安全生产工作专项会议。会议指出：对于我们设计企业来说，实施好质量管理，保证设计质量，做好合理、科学、全面、安全的施工设计，是一个单位健康发展的基础，搞好安全生产将对减少损失、增加效益，正常开展各方面工作起到积极作用，同时也是提升我院竞争力的关键和根本所在。会上，各所负责人对目前的项目做出汇报。铁道所11月17号由王可群总工程师带领，在南京曙光国际饭店参加对芜湖地方铁路有限公司铁路专用线技术工程和芜湖新兴铸管有限公司铁路专用线的初步设计的评审活动。本次评审活动，基本圆满，并未发现较大的设计质量问题。建筑所11月15号由郑所长带领测量人员，前往滁州对滁州市上海路供水管道穿越京沪铁路工程的设计项目进行测量，并深入探讨研究，保证了安全生产。此外，并对院当前及今后一段时间安全生产工作做出了重要安排。

我院从年初至今整体安全形势较好，未出现大的安全事故，但我们不能有丝毫的放松和掉以轻心，为我院的长远发展奠定坚实基础。

三、 开展安全检查，消除事故隐患：

我院本着“稳定压倒一切”和“以人为本，预防为主”的原则，为打造平安单位，消除安全隐患，提高防患意识。领导小组在全院范围内开展了安全生产大检查，通过全面、深入的检查，进一步落实企业安全生产主体责任和安全监管责任，认真解决安全管理上存在的突出问题和薄弱环节，有效防范和坚决遏制事故的发生，把安全生产工作做好。我院重点排查范围及要求如下：

1. 对公司所有自有及租用的机动车车辆进行了检查。要求机动车驾驶员要严格遵守交通管理规定，不违章驾驶，定期检查车辆运行状况，发现问题及时解决，消除事故隐患，确保车辆安全行驶，并及时向办公室和分管领导汇报车辆使用情况。
2. 对所有办公室设备进行了检查。要求复印机、装订机等各类办公室设备由专人管理和使用，使用者要按操作程序工作，结束后立即切断电源，工作场所严禁违章用电，以免发生触电及火灾事故。
3. 对勘察人员的防护措施和安全管理进行了检查。要求勘察人员外测工作时，必须穿戴标志服、标注帽，并按规定配备防护人员，在仪器周围设置标志墩。仪器人员必须严格执行仪器操作规程，对所有仪器做到工前、工后认真检验。

同时要求从自身做起，做好防火、防触电、防人身伤害。通过此次大检查，对安全隐患设施该添置的添置、该更换的更换、该维修的维修，以及管理处上下的共同努力，发现消除隐患，夯实了安全生产基础。通过安全生产宣传、教育、培训、检查、整改等一系列的活动，使全体员工进一步提高安全防患意识，坚持“以人为本、牢固树立安全发展”的理念更加深入人心，促进了企业提高安全生产管理水平，并在工作中得到了很好的贯彻和加强，遏制了各类事故的发生。

总之，在我院领导小组和全体员工的共同努力下，“安全生

产”活动大大提高了员工对安全生产重要性的认识，增强了全体员工的安全意识和安全责任心，促进了各项工作的顺利实施，也取得了较好的成绩。我们将以这次活动为契机，努力抓好安全生产工作。

包装车间个人年终总结篇十一

20xx年，华星公司6s管理工作认真贯彻落实星辰公司年度工作会议精神，通过完善监督考核机制，开展“强培训、转观念、提认识”活动，以生产现场管理为突破口，将6s管理融入到具体工作中去，不断巩固和提升6s管理推进成果，有效促进各项管理水平的提升。

一、一年来的工作回顾

（一）抓基础、建制度，提认识

借鉴质量、安全管理工作的经验，先后制定、下发《华星公司6s管理经济奖罚考核办法》《6s管理检查标准》及考核细则等各项制度建立，使6s管理工作有时间进度、检查标准、考核和责任落实，环环相扣。为进一步推动6s管理工作，抽掉骨干人员前往有关单位学习调研6s管理工作的经验，组织学习、宣传6s管理相关标准，分批对员工进行6s管理相关知识的培训，了解6s管理的基本含义，推行目的、意义和推行的方法、步骤，消除分歧，达成共识。建立良好、有序的生产环境，养成一切照章办事，按规程办事，一丝不苟、做事做到位、重细节的好习惯，从现场环境和习惯意识上防微杜渐，消除隐患，达到规范员工行为、提升员工素养，保证工作质量、服务质量提高的目的。

（二）措施到位是保障、严格标准是关键

开展6s管理工作，从抓试点、建样板开始，以点带面，全面

推行。经过几个月的工作，完成矿筛、重介、机厂、化工等厂点试点推进工作。随着6s管理活动的逐步深入，员工在推进过程中体会到6s管理不同凡响的意义。试点前，员工觉得自己是一个被管理者，现在大家都认为自己是工作现场的管理者，因为现场的好坏直接与自己的工作紧密结合，与自己所在团队的荣誉紧密结合，更是与个人荣辱、得失紧密结合。使员工逐渐认识到：脏乱的工作现场会影响工作情绪，滋生安全隐患，质量得不到保障，只有创建明亮、舒畅的工作环境，才能保证安全、优质、高效率的工作。同时，认识到6s管理是一个彻底改善工作环境、工作态度、工作理念和工作习惯的活动。

（三）实施创新活动，促进管理水平的提升

“学景津、找差距、提建议、促管理”、推行生产现场“五分钟、十分钟6s活动”、“质量□6s知识征答赛”□“6s管理提升月征文”和寻找和清除“污染源、故障源、危险源、死角源、浪费源、缺陷源”等活动的开展；举办《生产现场管理技能提升》、《班组管理技能提升》、《生产现场成本管理技能提升》知识培训活动，调动公司员工全面参与6s管理的积极性，强化员工的思想意识和责任感，达到提高员工工作质量和服务质量的目的，有效促进管理水平的提升。

（四）严格考核奖惩 强化现场管理

为提升现场管理水平，四季度公司在各生产经营厂点全面推行管理人员走动式管理，实行“四卡”运作。要求班队长巡查每日不低于2次，各单位管理人员巡查每周不低于3次□6s办公室人员每周巡查不低于2次，将现场结果记录在d卡，并负责整改验收。各单位依据“四卡”运作得分情况，严格按照10%、30%、58%、2%的评比比例，评出月度“四星员工”，并依据《华星公司6s管理奖罚办法》进行奖罚。连续三季度被评为四星的员工作为年终评优评先的对象。通过强化考核

奖惩，增强全体员工的责任意识，调动员工参与6s管理的积极性、主动性。

二、存在的问题

经过几个月的努力，公司6s管理取得了一定的成效，但由于认识、理解、基础条件和执行力等原因，我们对6s管理的认识还不够深，规章制度还不够完善，员工整体素养还有待进一步提高，距离集团公司6s管理的标准和要求还有一定差距，主要表现在：

1、是思想认识还不够到位。一些领导和员工对6s管理的长期性和必要性认识不足，存在着被动推行、做表面文章、突击应付的现象，甚至还存在一些死角。这些都直接影响到6s管理的推行成效，也影响到领导和员工参与6s管理积极性。

2、是与各项职能管理工作结合还不够紧密。6s管理是生产管理的基础工作，涉及到质量、安全、研发、设备管理和企业文化、班组建设等工作。但从公司到各厂点的6s管理主要是靠推行办公室在抓，未形成合力。

三、明年工作思路

2、组织开展亮点创意活动，加强单位内部和单位之间的交流学习；

3、进一步提高生产现场标准化管理水平，规范工作流程、改善作业行为；

4、进一步开展针对生产经营中存在问题，提出建议与对策，构建安全生产长效机制活动。

包装车间个人年终总结篇十二

回顾全年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提主要做了以下几方面的工作：

一、积极配合各部门确保完成生产任务

在生产工作中根据生产管理部的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，不影响需方的生产安排，车间与生产管理部、仓储部、销售部，进行了密切的沟通。当生产计划需要临时变更时，面对生产上临时调整的诸多难题，车间管理人员通过与各班组长一道积极努力的配合，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，以及时保质保量的完成生产任务。车间完成了公司及生管理部下达的生产任务，及各项生产质量技术指标，保证了销售的供货需求。

二、严把质量关

1. 车间在生产过程中各班组对自己的产品负有责任感

作为集团六家子公司中药饮片原材料的指定供应商，我们深知自己肩上担负的责任的重大，对产品工艺的稳定性和质量的均一性都提出了很高的要求。我们将书面培训方式和现场操作技能相结合，并实时的进行督促和思想教育，使员工对产品的质量和自身工作的重要性与整个集团及相关公司的利害关系有高度的认识。车间本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，在批生产记录、物料标示签、中间产品流转证的基础上车间实施了物料、标签交接审核登记制度，做到人人监督、有据可查，不管是工段长、班组长都对自己所生产成品负责，配合质检员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。随着我公司对外市场的逐渐放大，车间也正在积极努力的提高自己的生产水平，以满足市场多元化的需求。

2. 稳步提升的人员竞争力

我公司现处于操作员工新老交替的关键时期，明后两年将陆续有老员工退休，车间将新员工的培养作为重点项目来抓，以满足新设备、新技术、新产能、新需求对于人员素质的基本要求，人员是企业存在的根本，专业技术人员是企业成长、发展的核心竞争力，对于新一代90后青年员工的培养才用了循序渐进的教育方法，树立正确的人生观、价值观。引导并帮助他们度过人生迷茫的择业阶段，调整积极心态，培养良好的职业素养。针对不同岗位分别培训岗位sop□相设备sop□清洁sop□维修维护保养，并以考试的形式对学习效果进行考核。

3. 新设备、新技术提升生产能力

我公司所使用生产设备均为现代中药饮片加工技术最前沿的创新科技，今年较去年又新增了qg-37气流网带干燥机一台、最新型的自控温燃油炒药机二台□tdp-600大型破碎机一台、剁刀机二台，加工小包装的多功能切片机一台、加工川芎饮片的旋料式切片机一台、磨刀机一台，使车间的加工能力在去年的基础上又提高了40%以上。通过9月份的人参加工项目的初步摸索，总结为生产设备是限制生产能力主要瓶颈，因此公司在10-11月份对人参烘干房进行改造扩建、并建设了人参净制药房、购买了大量的晾晒干燥工具、新增了人参蒸箱一台、现在筹划建设的楼顶阳光房项目将大大的降低干燥的劳动强度、节约生产时间。突破设备的瓶颈后预计明年人参的瞬时加工能力、总能力将是现在的三倍以上。为了能够满足需方对炮制品种产量需求，公司于11月份新购入了5t蒸制箱一台、多功能提取罐一台，使炮制工序的生产能力增加了一倍。随着车间新技术、新原理的生产设备的增加，在增加了产能的同时对于设备管理方面也提出了新的要求，要求员工要会使用、会维修、会保养、而且要能创新。车间对现有设备的小改进如：转盘式切药机的电机护板、剁刀式切药机的

底座等。合理的生产安排、熟练的操作技能、正确维护保养才能够完全的将设备的全部能力发挥出来，车间将通过不断地培训学习、加强现场管理、设备管理来保证生产设备安全、有序的正常运转。

4. 物料管理

不同的需方对同一品种的使用方式、质量需求、需货日期不同的这样一个问题，最终会体现在生产上。为了能够满足不同的需求，车间加强了物料的管理并与不同的质量需求相结合，严格按照生产管理部下发的生产计划和需方信息，按照药典要求并有针对性的进行生产加工，物料管理员与质检员、物料接受人员共同核对，减少误差的产生。加强了物料摆放、标示标签的管理，做到帐物相符、清晰明了。物料管理员、质检员严格监督物料平衡，出现偏差立即按照偏差处理规程执行。在严格按照gmp的物料管理执行的基础上，车间建立了物料收率统计、物料接受发放登记制度，凡是与物料管理员直接交接的物料均有签字审核。做到了接收发放有审核，出现差错有据可查、责任到人，从而增强了员工物料管理、质量管理的责任意识。

5、环境卫生

车间整体环境卫生有了很大的升，随着生产管理的日趋稳定，在完成生产任务的同时能够将环境卫生良好的保持。全年多次迎接大、小型参观数十次，面对中药饮片加工生产的特殊性，多次受到参观人员的好评。一个良好的生产环境，能够给予员工良好的工作状态，从而为完成生产任务打下基础。一个良好的生产环境，代表了一个企业的管理水平、员工素质和企业的整体形象。我们将不懈努力的保持下去，并争取做得更加好。

三、安全生产

1. 年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。另外，今年对《消防安全紧急疏散预案》、《消防安全知识》、用火、用电、节约用水等多方面安全知识进行了培训，组织人员实物、实地的进行消防演练和紧急疏散。

2. 车间对安全事故做到了齐抓共管。九月一名员工将烟火带入车间，车间配合人力资源部对当事人进行教育及严格按照人力资源管理规定执行。车间对此事高度重视，再一次对全体员工进行了安全教育培训，增强员工的安全意识。车间安全员严格履行安全职责，做到平时多巡检巡查、有厂房、设备改造、动火的关键作业能抓住安全重点，一旦发现安全隐患的苗头，就一直采取跟踪、改进等相应的措施，杜绝安全事故的发生。车间力争做到人人讲安全，人人懂安全，人人做安全。

3. 通过车间工段、班组、安全员的细致工作，车间在本年度的安全生产基本达到了公司对车间的指标和要求。

四、优化车间管理、加强团队建设

1. 员工薪酬

车间在今年施行了工资定额制度，一改以往的按产值系数分配方式的决算方式，通过近大半年的施行，车间员工的生产积极性有了显著的提高，薪酬与每日的工作息息相关，每个员工都有了积极主动生产的动力，不劳不得，多劳多得是现在员工的普遍心态。但此种方式也有一定弊端，就是不顾质量，只求数量。车间利用现有的管理团队进行加大力度的质量监督，并提高了相应的质量问题的处罚力度，通过培训树立员工良好的工作心态、职业道德。在管理上围绕着质量第

一的管理观念，以质量第一工作重心，使员工明白，一切与质量相违背的行为都是不可取的。

2. 整体素质的提升

人员是企业存才的最基本单位，是企业的未来发展的主要决定因素，是企业总体竞争力的体现，因此提高员工整体素质是车间必抓的一件大事，公司先后派遣人员到省内参加与gmp相关的培训、到延边公司参加生产管理类的培训、公文写作基础知识培训，提高了员工的管理水平。公司与摩尔拓展训练基地合作开展了一次军事化户外拓展训练，通过此次训练，达到了预期的训练目标，增强了团队凝聚力、建立高品质沟通、拓宽思维、增强员工抗压能力、解决问题的能力、团队协作能力和执行力，使我公司员工的整体素质得到明显的提升，并且员工在本次培训中挑战自我、突破自我，为自己的人生打开新的一页。此次活动受到员工的一致好评，对员工的生产生活产生了巨大的影响。

3. 丰富员工业余文化生活，增强车间凝聚力

公司于8月份举办了全厂职工的球类运动会，车间在比赛前组织员工利用个人休息时间训练，车间员工在完成生产任务的同时不畏炎热、疲倦，始终用饱满的热情为车间的荣誉而战，赛场上的运动员相互合作、相互信任、勇于拼搏、胜不骄、败不馁，很好的体现了车间员工的精神面貌，赛场外的车间员工同样以整齐、洪亮的口号为车间队加油助威，通过此次运动会，车间员工的凝聚力、团队合作能力得到了很大的提升。在比赛中我们赛出了友谊、赛出了风格。

五、明年的计划与目标

x年就要到了，在即将开始的新的一年的工作，车间将继续带领员工加强自身的思想和业务学习，将继续调动生产技术骨干和工段，班组人员的积极性，配合各部门保质保量的完成

公司、生产管理部下达的生产任务和各项指标。在生产过程中加强加大现场管理的力度做到安全生产，消除隐患。要让安全生产在车间员工心目中警钟长鸣，安全生产意识不减。加强质量管理严把质量关，杜绝各类事故的发生。随着生产设备的逐渐增加，生产产能的逐渐放大，对外市场的不断推展，车间在新一年的工作任务将会任重而道远，我们会积极配合各部门、努力完善生产现场条件完全符合gmp要求，高标准地完成x年的各项工作。

包装车间个人年终总结篇十三

20__年转眼而过，回顾这一年来的工作，在车间领导的支持和帮助下，严格要求自己，按照出产要求较好完成了领导下达的任务。通过一年来的学习与工作，工作模式得到了较快的改变，工作能力有了较大的进步，完全能胜任本职工作。现将这一年的工作总结如下：

一、严格遵守厂规厂纪，安全出产

无规矩不成方圆，厂规厂纪时刻牢记心头。按时上放工、班前不饮酒，保证在精神抖擞的状态下干好本职工作。

安全无小事，严格遵守安全守则三不伤害。作为一班之长，心系全员的生命安全，在班前会中时刻提醒大家在工作中留意自身安全，并且制定了安全保护措施，努力做到每个人安安全全上班，平平安安回家。

二、尽职尽责工作，完成公司下达任务

1、班前检查不可或缺

要做好本班工作，班前出产情况的检查非常重要。上班出产状况对本班出产有着积极的指导意义，通过检查安排本班工作，非常清楚地制定班中出产任务，有利于协调窑、预热器、

煤磨工作安排，进步工作效率。

2、做好与中控员的沟通

中控与现场的良好配合是熟料高产的保障，现场职员全权把握现场设备运行情况，及时正确将现场情况反应给中控，以便中控及时做出调整，在最短时间内调整好参数。碰到紧急情况时尤为重要，中控的及时调节为现场处理节省了时间，同时也缩短了处理故障的时间，保护了设备也降低了能耗。

3、公道的职员分配可以进步工作效率

窑、预热器、煤磨岗位各有各的特点，每个人的技术和知识面不同，所以公道的分工尤为重要，合适的人放到恰当的岗位才能施展良好的作用。工作中注重配合，每个岗位职员有限，碰到事故应及时调配职员合作，调动员工的工作积极性，遇事能快速反应，以最短的时间处理好故障，进步设备的运转率，保证熟料产质量。

4、努力学习进步技术，做好领头羊

做为班长，技术要扎实，要有预见性。通过这几年的工作，我积累了一些2线设备运行，故障处理经验；能正确及时发现问题，并且能在短时间内处理好故障。在工作中积极主动，不怕脏，不怕累，凡事冲到第一，协调好工作，带领大家快速地处理问题，并能保证大家安全，做到安生出产。

20__年度烧成系统设备运行基本良好，本班员工工作积极、当真、吃苦耐劳。在全体的共同努力下很好完成领导下达的任务，这离不开杨主任和李主任的信任与支持，同时也是本班全员共同努力的结果。我深知自己在工作中仍有不足，在以后的工作中向有经验的前辈虚心请教。今年的出产已经圆满完成，在下一年的工作中我会加紧学习，努力进步操纵技术，以身作则，做好本职工作，带领好大家高效率地干好班

中工作，请领导监视，谢谢领导的鼓励与培养！

包装车间个人年终总结篇十四

转眼间□x个月的工作已经接近尾声。这段时间，公司生产任务繁忙□xx线和xx线基本一直开车，这x个月的工作经历，让我从之前一个人去做好工作，转变为带领一个团队去做好工作，角色的转变使我受益匪浅，让我学到了很多管理知识和协作精神，同时，也让自己的责任意识再次得到提升。下面将本人的收获和体会作简要汇报：

作为一个班长，是一个最基础组织的领导者，也是一个榜样。因此，需要注意好自己的言行举止和工作态度。如果班长对自己的本职工作，拖拖拉拉，敷衍了事，那么势必会导致其他组员的效仿，影响到整个班组甚至整个公司。相反，如果班长对待工作，积极进取，一丝不苟，平时主动学习，不断提升自我，那么他带领的这个班组会形成一股正能量，整个团队一起进步。

班长是一个班组的管理者，也应该是一个班组的技术核心，作为一个班长，只有高了自己的专业水平和业务能力，才能提高各个组员的技术水平，才能带领好班组解决工作中遇到了各种问题，冷静地处理好工作中遇到的突发状况。

班长在做好自己工作的同时，也要监督好班组成员，对于班组成员违反公司规定、工作纪律、安全规范的一定要及时制止，对于已经发生的事故要及时汇报领导，防止事态进一步的扩大，同时也要关注好班组成员的思想动态，做好监督工作。

班组是一个班长和几个组员共同组成的一个基本单元，他们要分工协作，共同去完成工作。如果缺少了团队精神，对分配的工作斤斤计较，老是认为自己做多了，别人做少了；那么，这个班组肯定和谐不了。因此，班长作用就体现出来了，

要在班组多强调团队精神的重要性，同时也要做好表率作用，合理分配好组员的工作任务，发现组员有情绪时要及时沟通。

以上是本人对本职工作的一点认识，再次感谢领导对本人的信任。转正后，我将继续严格要求自己，带领班组共同进步，为公司的发展作出自己的贡献。

包装车间个人年终总结篇十五

回顾xx全年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提主要做了以下几方面的工作：

在生产工作中根据生产管理部的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，不影响需方的生产安排，车间与生产管理部、仓储部、销售部，进行了密切的沟通。当生产计划需要临时变更时，面对生产上临时调整的诸多难题，车间管理人员通过与各班组长一道积极努力的配合，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，以及时保质保量的完成生产任务。车间完成了公司及生管理部下达的生产任务，及各项生产质量技术指标，保证了销售的供货需求。

1. 车间在生产过程中各班组对自己的产品负有责任感

作为集团六家子公司中药饮片原材料的指定供应商，我们深知自己肩上担负的责任的重大，对产品工艺的稳定性和质量的均一性都提出了很高的要求。我们将书面培训方式和现场操作技能相结合，并实时的进行督促和思想教育，使员工对产品的质量和自身工作的重要性与整个集团及相关公司的利害关系有高度的认识。车间本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，在批生产记录、物料标示签、中间产品流转证的基础上车间实施了物料、标签交接审核登记制度，做到人人监督、有据可查，不管是工段长、班组长都对自己所生产成品负责，配合质检员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证

了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。随着我公司对外市场的逐渐放大，车间也正在积极努力的提高自己的生产水平，以满足市场多元化的需求。

2. 稳步提升的人员竞争力

我公司现处于操作员工新老交替的关键时期，明后两年将陆续有老员工退休，车间将新员工的培养作为重点项目来抓，以满足新设备、新技术、新产能、新需求对于人员素质的基本要求，人员是企业存在的根本，专业技术人员是企业成长、发展的核心竞争力，对于新一代90后青年员工的培养才用了循序渐进的教育方法，树立正确的人生观、价值观。引导并帮助他们度过人生迷茫的择业阶段，调整积极心态，培养良好的职业素养。针对不同岗位分别培训岗位sop□相设备sop□清洁sop□维修维护保养，并以考试的形式对学习效果进行考核。

3. 新设备、新技术提升生产能力

我公司所使用生产设备均为现代中药饮片加工技术最前沿的创新科技，今年较去年又新增了xx气流网带干燥机一台、最新型的自控温燃油炒药机二台□xx大型破碎机一台、剁刀机二台，加工小包装的多功能切片机一台、加工川芎饮片的旋料式切片机一台、磨刀机一台，使车间的加工能力在去年的基础上又提高了x%以上。通过x月份的人参加工项目的初步摸索，总结为生产设备是限制生产能力主要瓶颈，因此公司在xx-xx月份对人参烘干房进行改造扩建、并建设了人参净制房、购买了大量的晾晒干燥工具、新增了人参蒸箱一台、现在筹划建设的楼顶阳光房项目将大大的降低干燥的劳动强度、节约生产时间。突破设备的瓶颈后预计明年人参的瞬时加工能力、总能力将是现在的三倍以上。为了能够满足需方对炮制品种产量需求，公司于x月份新购入了x蒸制箱一台、多功能提取罐一台，使炮制工序的生产能力增加了一倍。随着车

间新技术、新原理的生产设备的增加，在增加了产能的同时对于设备管理方面也提出了新的要求，要求员工要会使用、会维修、会保养、而且要能创新。车间对现有设备的小改进如：转盘式切药机的电机护板、剃刀式切药机的底座等。合理的生产安排、熟练的操作技能、正确维护保养才能够完全的将设备的全部能力发挥出来，车间将通过不断地培训学习、加强现场管理、设备管理来保证生产设备安全、有序的正常运转。

4. 物料管理

不同的需方对同一品种的使用方式、质量需求、需货日期不同的这样一个问题，最终会体现在生产上。为了能够满足不同的需求，车间加强了物料的管理并与不同的质量需求相结合，严格按照生产管理部下发的生产计划和需方信息，按照药典要求并有针对性的进行生产加工，物料管理员与质检员、物料接受人员共同核对，减少误差的产生。加强了物料摆放、标示标签的管理，做到帐物相符、清晰明了。物料管理员、质检员严格监督物料平衡，出现偏差立即按照偏差处理规程执行。在严格按照gmp的物料管理执行的基础上，车间建立了物料收率统计、物料接受发放登记制度，凡是与物料管理员直接交接的物料均有签字审核。做到了接收发放有审核，出现差错有据可查、责任到人，从而增强了员工物料管理、质量管理的责任意识。

5、环境卫生

车间整体环境卫生有了很大的升，随着生产管理的日趋稳定，在完成生产任务的同时能够将环境卫生良好的保持。全年多次迎接大、小型参观数十次，面对中药饮片加工生产的特殊性，多次受到参观人员的好评。一个良好的生产环境，能够给予员工良好的工作状态，从而为完成生产任务打下基础。一个良好的生产环境，代表了一个企业的管理水平、员工素质和企业的整体形象。我们将不懈努力的保持下去，并争取

做得更加好。

1. 年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。另外，今年对《消防安全紧急疏散预案》、《消防安全知识》、用火、用电、节约用水等多方面安全知识进行了培训，组织人员实物、实地的进行消防演练和紧急疏散。

2. 车间对安全事故做到了齐抓共管。九月一名员工将烟火带入车间，车间配合人力资源部对当事人进行教育及严格按照人力资源管理规定执行。车间对此事高度重视，再一次对全体员工进行了安全教育培训，增强员工的安全意识。车间安全全员严格履行安全职责，做到平时多巡检巡查、有厂房、设备改造、动火的关键作业能抓住安全重点，一旦发现安全隐患的苗头，就一直采取跟踪、改进等相应的措施，杜绝安全事故的发生。车间力争做到人人讲安全，人人懂安全，人人做安全。

3. 通过车间工段、班组、安全员的细致工作，车间在本年度的安全生产基本达到了公司对车间的指标和要求。

1. 员工薪酬

车间在今年施行了工资定额制度，一改以往的按产值系数分配方式的决算方式，通过近大半年的施行，车间员工的生产积极性有了显著的提高，薪酬与每日的工作息息相关，每个员工都有了积极主动生产的动力，不劳不得，多劳多得是现在员工的普遍心态。但此种方式也有一定弊端，就是不顾质量，只求数量。车间利用现有的管理团队进行加大力度的质量监督，并提高了相应的质量问题的处罚力度，通过培训树立员工良好的工作心态、职业道德。在管理上围绕着质量第

一的管理观念，以质量第一工作重心，使员工明白，一切与质量相违背的行为都是不可取的。

2. 整体素质的提升

人员是企业存才的最基本单位，是企业的未来发展的主要决定因素，是企业总体竞争力的体现，因此提高员工整体素质是车间必抓的一件大事，公司先后派遣人员到省内参加与gmp相关的培训、到xx公司参加生产管理类的培训、公文写作基础知识培训，提高了员工的管理水平。公司与x拓展训练基地合作开展了一次军事化户外拓展训练，通过此次训练，达到了预期的训练目标，增强了团队凝聚力、建立高品质沟通、拓宽思维、增强员工抗压能力、解决问题的能力、团队协作能力和执行力，使我公司员工的整体素质得到明显的提升，并且员工在本次培训中挑战自我、突破自我，为自己的人生打开新的一页。此次活动受到员工的一致好评，对员工的生产生活产生了巨大的影响。

3. 丰富员工业余文化生活，增强车间凝聚力

公司于x月份举办了全厂职工的球类运动会，车间在比赛前组织员工利用个人休息时间训练，车间员工在完成生产任务的同时不畏炎热、疲倦，始终用饱满的热情为车间的荣誉而战，赛场上的运动员相互合作、相互信任、勇于拼搏、胜不骄、败不馁，很好的体现了车间员工的精神面貌，赛场外的车间员工同样以整齐、洪亮的口号为车间队加油助威，通过此次运动会，车间员工的凝聚力、团队合作能力得到了很大的提升。在比赛中我们赛出了友谊、赛出了风格。

xx年就要到了，在即将开始的新一年的工作，车间将继续带领员工加强自身的思想和业务学习，将继续调动生产技术骨干和工段，班组人员的积极性，配合各部门保质保量的完成公司、生产管理部下发的生产任务和各项指标。在生产过程中加强加大现场管理的力度做到安全生产，消除隐患。要

让安全生产在车间员工心目中警钟长鸣，安全生产意识不减。加强质量管理严把质量关，杜绝各类事故的发生。随着生产设备的逐渐增加，生产产能的逐渐放大，对外市场的不断推展，车间在新一年的工作任务将会任重而道远，我们会积极配合各部门、努力完善生产现场条件完全符合xx要求，高标准地完成xx年的各项工作。

包装车间个人年终总结篇十六

今年是xx公司成立的五周年，我也陪伴了xx公司三个年头了，但却是我成为出产车间班长的第一年，马上新的一年又要来临了，回顾这一年当班长的的工作，心中难免有无尽的感触，在这一年里，我比以往更加努力的工作，就是怕领导后悔抬举我，所幸，一年的工作下来，我很好的完成了领导交付我的各项工作任务，身为车间班长的各项分内工作也是妥善完成，完全尽到了班长的职责，把车间治理的很好，很好的胜任了这个岗位，没有辜负领导的期望。现将我这一年的工作做一下总结：

在今年的年初，五周年庆典上，你公布了公司员工的升职名单，我很荣幸恰是名单上的一员，成为了第二出产车间的班长，我们公司主要出产的就是酒，我所治理的车间恰是我们公司第二大品牌的主要成产车间，所以我肩负的使命巨大，我所秉承的工作理念就是同心专心一意抓出产率，推动我们第二品牌的产量不中断扩大，我不是一个甘于现状的人，我不会只想着把自己分内的工作做完，给让领导挑不出毛病就行。既然领导对我如斯的信任，给了我这个神圣且位高权重的职位，我就应该为公司做出贡献，所以我在上任的第一天就组织车间的所有成员对他们说，我的目标是把我们的所负责的第二工业品牌的质量、数目都给搞上去，争取追上我们第一工业品牌给公司带来的效益。这也是我们车间这一年的共同目标。

想要把质量搞上去，检修尺度就要更加的严格，公司给我们

的尺度是，出厂前进行两次筛选，把分歧格的次品尽量的剔除出去，我们成产车间就被我改了改了规矩，进行三次筛选，所以我们车间在今年的出产质量上达到了所有出产车间的第一名，但是质量上去了，三次筛选就意味着要多花费良多的时间和人力，那这样数目就不可能上去，所以我就压榨着自己每一分价值，尽量的带门徒，教会新员工更多的技能，所以我们车间良多员工都是身兼数职，只有这样才能保证我们的数目不下降，再者我向公司没少申请增派人手，招收新员工，所以我们车间的人数也是最多的。

我以为出产能力是一个品牌的灵魂，只有质量数目都上去了，才能为公司增添源源不中断的利益，员工们的工资也会适当的上涨。所以在我上任的这一年里，我狠抓这一块，也是想为xx公司五周年献上一份薄利，所幸经由我和车间的全体员工的不中断努力，我们的产量和带来的利益跟公司的第一大品牌第一次泛起了持平的状态，公司对我工作的表现十分的满意，我也打心底开心，但愿我能在班长这个职位上越有越远。