

最新卫生院院长年度工作总结(实用8篇)

班级工作总结是对班级活动的概括和总结，为进一步完善班级管理提供参考。在以下总结中，您将找到一些出纳工作的实用范文和写作技巧。

卫生院院长年度工作总结篇一

一、在政治思想方面我努力学习马克思列宁主义、毛泽东思想，邓小平理论和xx同志的“xxxx”重要思想。支持党的基本理论、基本路线和基本纲领。积极参加党的先进性教育活动，开展批评和自我批评，并做到理论联系实际，与工作实践相结合。

二、在领导管理业务方面

首先，我认真积极协助院长的各项工作，做好一把手的得力助手作用，努力按时完成上级和院长交给的各项工作任务。

(一)、在防保管理工作方面

我严格要求自己，认真学习防保理论知识和实践技能。制定严格的科室工作制度和工作职责，督促协调好防保工作人员与全院职工共同按时按要求完成各项业务工作。实行全院职工参与防保工作和“降消”工作，且实行分片包干制度，充分利用双休日下村做好计免和“降消”调查工作，特别是在xx年我县的计免“黄牌”脱帽工作中，我组织协调好防保工作人员加班加点整理计免资料，带头深入各村屯，特别是边远的空白薄弱村屯进行入户调查适龄儿童的接种、上卡及上证情况，做好查漏补种和补卡补证工作，并对群众实行面对面宣传、教育防保知识和医疗保健知识，使人民群众的防保意识得到了很大的提高。经过努力，我乡的计免工作和“降消”工和均达标，为我县成功解除“黄牌”警告贡献

了力量。

（二）、在后勤管理工作方面

严格管理好水、电、通讯等设施的正常运转，为医院全面开展工作提供后勤保障。在全院开展爱院卫生活动，实行科室做好各自的清洁、消毒工作，定期组织全院打扫卫生、消毒工作，并定期检查评分，实行奖罚制度。严格监督清洁工按时按要求做好医院公共场所的清洁、消毒工作。经过严格管理和全院职工地努力，现我院已经营造了一个卫生、舒适的工作环境和就医环境，一改过去我院卫生院不卫生的不好形象。

（三）、在医院劳动纪律管理方面

协助院长制定完善医院的各项规章制度，严格实行以制度管理工作，加强医院行风建设，首先领导要严格要求自己，奖罚分明，公证廉洁，坚决重罚院内非法行医和私卖药品等违法违规行。组织职工学习医学理论知识和技能培训，强化服务质量，为人民群众提供一个诚信、满意、优质服务的就医环境。

三、个人学习和工作方面

我认真学习各科医学理论知识和专业知识，积极参加各种学习培训活动，并于今年取得了大专学历。平时虚心请教，认真总结经验，不断提高自己的医学技能和管理水平。团结集体，积极参加门诊工作和抢救工作。

四、个人存在的主要问题

1、因未经过正规系统的领导岗位培训和学习，在领导艺术和管理经验方面尚存不足。

2、有时由于管理过严，未能给职工完全发挥个人的才能。

3、个人的理论和实践待加强。

五、今后设想

1、加强学习医学理论知识和技能培训，不断提高自己的医学技术。

2、虚心请教，加强学习领导管理技能和总结管理经验，不断完善自己。

3、开展批评与自我批评，认真接受领导和职工的监督，认真改正个人存在的问题。

以上是我一年多来的工作总结，请组织监督和指导，同时也希望组织给我更好的发展平台，我将不负重望，努力完成各项任务，为伟大的医疗事业贡献终生。

卫生院院长年度工作总结篇二

在卫生局的正确领导下，以院长为核心的领导班子团结一致，在全院职工的大力支持下，围绕以病人为中心，努力提高我院的医疗质量和综合实力。作为分管医疗工作的业务副院长，现将一年来政治思想学习情况及所分管工作汇报如下：

一、20__年工作回顾。

1、加强学习，提高自身素质，确保卫生院发展。一年来，我认真履行岗位职责，爱岗敬业，克己奉公，全身心投入到临床医疗和管理实践中。首先坚持把学习当成提高素质的阶梯，努力做到思想观念不落伍。身为一名副职，如何抓好分管工作，履行好自己的职责，是我经常思考的问题。时代在发展，社会在进步，我们也应该与时俱进。真正要当好一个助手，

是必须要不断地学习，这样才能深刻领会领导的管理思路和意图，才能更好的贯彻执行各项工作。其次，党性原则是一面镜子，作为一名党员，我时刻想到自己的身份，珍重自己的言行、人格和名誉。凡是要求别人做到的，自己带头做到；凡是要求别人不做的，自己坚决不做。牢记全心全意为人民服务的宗旨。积极配合院长开展工作，切实履行自己工作职责。在实际工作中，努力做到“向上一级想事，向下一级做事”，工作上多汇报，决策上多服从。坚持以勤为本，以廉砺志，以善修身，勇于接受组织和群众的监督。在院长的带领下，在各位同事的共同努力下，卫生院的业务总收入和职工收入都得到了提高。

2、高度重视医疗安全，加强医疗质量管理。医疗卫生工作中最重要的还是医疗质量与医疗安全。为了提高医疗质量，确保医疗安全，主要做了以下几方面的工作。

1、和全院职工认真学习《五四普法知识》及医疗相关法律法规，增强医务人员的法律意识。

2、在实际工作中，严格在执业范围内开展业务，严格按照各项规章制度和技术操作规程进行操作。本着“一切以病人为中心”的理念，重点落实“十三项核心制度”和“九项公共卫生服务”。教导医院职工注意语言、行为、服务态度等方面，积极改善医患关系。发现医疗纠纷隐患，及时、妥善处理。处理不了的积极汇报请示，将可能的医疗纠纷消灭在萌芽状态，确保医疗安全。

3、加强病历、处方管理。建立了病案室，病历有了归档管理。病历的建立、书写、质控、存档都有章可循。保证诊疗、护理的规范性，保障医疗安全。尤其对门诊处方的规范书写有了更高的要求。定期和不定期进行处方点评，发现问题及时反馈。

4、对病历和处方存

在的问题进行及时纠正，通过采取以上措施，目前尽管我院的病历、处方质量还存在一定的问题，但总体已有明显提高。

5、强化“三基”学习，提高医务人员的整体素质。在强化“三基”的问题上，我们重点抓学习。不定期进行考试。

6、规范管理，坚持合理检查、合理用药、因病施治。禁止抗菌素滥用，督促医生加强学习，合理使用抗菌素，按照相应制度，规范临床用药，加强药品不良反应监测，及时上报药品不良反应。

7、加强院感管理，强化无菌观念，规范无菌操作，规范一次性物品管理。

8、真抓实干，积极投入到卫生院建设当中。经过大家的努力，医院的化验室的工作环境有了明显的改善，化验室和心电图室更换和新添了部分设备，医技服务能力得到了明显提升，为临床的诊疗工作提供了更好的保证。

二、存在的问题。

由于本人作为副院长又是临床医生，难以很好地兼顾管理与业务之间的关系，在某些问题的落实上还不够到位，工作的力度还不够大，今后要注意改进以下方面的工作：

使管理水平逐步提高。

2、在政治理论学习上、在管理上，还缺乏主动性。在平时工作中没有把政治理论的学习当作首要工作来抓。在管理上，则缺乏管理理念和管理经验。

三、今后努力方向。

1、必须要加强学习。作为一名副院长，一方面要学习专业知

识和管理知识，另一方面要胸怀宽广，淡化名利，要拿得起，放得下。这样才能站准自己的位置，演好自己的角色，立足本职工作，作出贡献。

2、在工作中要勤于思考，着重锻炼协调能力和管理能力。在工作中要注意搞好协调，促进团结，要重点协调上下关系，力求做到大家都满意。对上，要坚持真理、服从真理，多维护、多服从、多沟通、善于争取领导的指导、支持和帮助；对下，要注意引导和服务，多关心、多理解、多信任、多宽容，充分调动各位同事的积极性、主动性和创造性。

卫生院院长年度工作总结篇三

景某某，男，汉族，本科学历，主治医师，现任社旗县某某镇卫生院副院长；一年多来，在上级领导和张院长的关心与全体职工共同努力下，全院各项工作成绩斐然。我也迅速由业务人员转变为一名合格的卫生院管理人员。在县卫生局的正确领导下，在镇党委、政府的关怀下，和全院职工一起认真学习领会十八大精神及医疗卫生各项方针、政策，结合我院发展实际，理清思路，明确目标，坚持把追求社会效益，维护群众利益，构建和谐医患关系放在第一位，通过强化内部管理，构建长效机制，提升卫生院形象，团结拼搏，开拓创新，扎扎实实地推动卫生院物质文明、精神文明协调发展；并通过有效开展“以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题”的卫生院管理年活动，促进了我院持续、健康、协调发展。就一年来的各项工作汇报如下：

一、积极参加学习，提高自身素质。遵纪守法、坚守职业道德、医德规范，认真学习业务技术、医院管理知识，提高自身能力。

二、接受监督，廉洁自律。本人在工作岗位上努力工作，克己奉公，全心全意为职工着想，为病人着想，不辱单位形象。

认真落实党风廉政责任制。严格遵守党的各项纪律规定，做到遵守纪律不动摇，受民监督，让民满意，规范行为，做遵纪守法的表率。

三、心系群众,用实际行动赢得群众的理解和支持。从我做起,能耐心细致的做职工思想工作,教育全体职工要始终牢记为人民服务的宗旨。充分尊重病人,构建了和谐的医患关系。为提高全民的健康保健意识,在全镇发放了三万多份各类健康教育宣传单。通过以上举措使人民群众意识到卫生院确实是他们自己的卫生院,是值得支持和信赖的卫生院,卫生院的建设和服务的好坏同他们的切身利益息息相关。

四、关心职工,用诚心和爱心调动大家的工作积极性。职工利益无小事,我始终将职工利益看得高于一切,对职工晋升、晋级,我们积极予以帮助和支持。院领导班子对职工进修、学习、培训,只要是工作需要,只要是有利于卫生院建设和发展,都一路绿灯,积极帮助联系进修、学习的单位,我们还积极帮助职工根据卫生院需要选择最适合自己干的工作,使之在事业上有所成就,对卫生院发展有所贡献,对老百姓的身体健康有所帮助。

五、在公共卫生工作方面,我与防保科职工除努力做好基础免疫、疾病预防控制的基础上,切实执行好国家的各项惠民政策。全镇建立居民纸质及电子健康档案46475人,体检65岁老年人4230人,高血压1287人,糖尿病219人,精神病人88人,0—7岁儿童6890人;各类疫苗接种均按规范操作,接种率均达到上级的要求。

六、增强素质,提高人民群众健康服务的水平。为适应新时期卫生院发展的需要;我们在张院长的领导下狠抓防疫保健工作,制定了一系列规章制度和奖惩制度,定期组织各村卫生所医生学习免疫规划、孕产妇保健、母婴阻断、叶酸普服、高危孕产妇管理等业务培训。由于措施得力,我们的防疫保健工作得到了大幅度的进展。公共卫生服务业务水平有了明显提

高,卫生院整体服务功能得到了进一步加强,卫生院在群众中的信誉度有了显著改善。

七、稳中求进,促进卫生院健康、稳定、和谐发展。对桥头镇卫生院的发展,我们相继制定了短期规划,中长期规划,不论是短期规划还是中长期规划,都离不开一个“稳”字,社会效益始终放在首位。在公共卫生服务工作中一定要有科学的态度。在医疗服务方面对待每一位患者都要与亲人一样,科学检查,合理用药,力求尽善尽美。

目前,存在的问题:政治理论学习方面有待加强,管理方法、方式仍需不断改进,有决心、有信心改进自身存在的不足。

今后,我将继续加强政治思想理论学习,向焦裕禄同志学习,发扬务实重干、勤勉努力、艰苦奋斗的工作精神,争取获得更大的工作成绩。

卫生院院长年度工作总结篇四

我自担任桥亭乡卫生院院长职务一年以来,在县卫生局及各级政府的领导下,坚持以邓小平理论和“三个代表”为重要指导思想,深入学习科学发展观,积极开展“创先争优”活动,坚持以农村医疗为重点,强化疾病预防控制及医疗救治体系建设,深化医疗改革,全面加强内部管理和人才培养,促进全乡卫生工作全面发展,现就一年来的实际工作总结如下:

- 1、只有团结的领导班子,才能激活医院的动力,才能有序、顺利的完成各项工作。自2014年我院重组领导班子以来,我注重领导班子的建设,实行主要领导抓全局,分管领导具体抓的工作原则;实行分工负责制,各负其责。医院重大事件进行领导班子讨论、大会表决制,真正实现公平、公正的原则。

- 2、制定领导年终考核制度,加强班子成员的责任心,构造一

支团结协作、富有活力的领导班子，为全院各项工作开展奠定了良好的基础。

1、投入60多万元的新住院综合大楼全面完成装修，并于2014年7月份正式投入使用。新增住院病床20多张，有效缓解了住院病房的日趋紧张局面，改善了病人的住院条件，促进了医院的发展。

2、新增一台多功能自动血球分析仪。由于装备了比较现代化的设备，使功能科室充分发挥了在医院的辅助作用，使我院医务人员能更加明确迅速地诊断疾病、救治病人，同时，也为我院带来了可观的经济收入。

医院的医疗质量的高低取决于技术人才素质，只有拥有一批具有先进科学技术和创造能力的技术人才，医院才能创造出成绩，才能适应于现代医疗的发展。2014年度，我院完成进修人员3人，医师2人，护士1人，继续教育8人，其中中专升专科5人，大专升本科3人，1人取得学士学位。同时有多名医务人员接受上级各种培训，大大增强了我院医疗技术力量，为医院发展奠定了良好的其础。

加强医疗质量管理是医院医疗发展的前提，所以我院制定了各种医疗质量管理制度，加强医生、护士的业务技术培训及相关法律法规的学习。严格执行全员“三基”训练考核，提高了我院全体医务人员的业务技术水平，确保我院医疗安全和医疗质量。2014年我院门诊病人达21761人次，住院病人1436人次，住院分娩产妇103人次，全院总收入243.93万元，增长率40%，其中医疗业务收入188.50万元，比去年同期增长45万元，增长率32%。

质炎疫苗接种率达100%，百白破疫苗、乙肝疫苗、麻疹疫苗接种率达98%，国家扩大免疫疫苗接种稳中有长。九大公共卫生开展顺利：我院自开展九大公共卫生工作以来，先后投入了大量资金购置了一批设备，确保项目工作正常开展，目前

已完成城乡居民健康档案建档4885人，孕产妇建档率100%，0—36个月儿童建档率达95%，圆满完成了年度建档任务，为以后的公共卫生项目工作开展奠定了良好的基础。

六、妇幼保健、孕产妇管理及“降消”工作有序开展为提高我院住院产妇系统管理的水平，我院制定了孕产妇系统管理实施方案及“降消”项目工作实施方案。2014年我院住院分娩103人次，住院分娩率达100%，产后访视率达100%，高危产妇筛查2人，孕产妇建卡率、产后访视率、合格率均达到95%以上；完成学龄前儿童体检525人次，儿童系统管理率88.4%，全年办理“降消”卡223张，“降消”补助98人次，同时完成叶酸增补70人次。

我在2014年的工作中，取得了一定的成绩，但由于刚担任主要领导，经验不够成熟，离上级领导对我的要求还存在一定的差距，在今后的的工作中，我会虚心学习，努力工作，争取在今后的的工作中取得更好的成绩。

卫生院院长年度工作总结篇五

我从2011年3月份起任卫生院院长，主要分管医院的防保工作和后勤管理工作。我忠诚医疗事业，严格管理，在上级领导的指导和全院职工的支持下，圆满完成各项工作任务。现将我一年多来的工作总结作具体汇报。

一、在政治思想方面

我努力学习马克思列宁主义、毛泽东思想，邓小平理论和*****同志的“三个代表”重要思想。支持党的基本理论、基本路线和基本纲领。积极参加党的先进性教育活动，开展批评和自我批评，并做到理论联系实际，与工作实践相结合。

二、在领导管理业务方面

首先，我认真积极协助院长的各项工作，做好一把手的得力助手作用，努力按时完成上级和院长交给的各项工作任务。

（一）、在防保管理工作方面

我严格要求自己，认真学习防保理论知识和实践技能。制定严格的科室工作制度和工作职责，督促协调好防保工作人员与全院职工共同按时按要求完成各项业务工作。实行全院职工参与防保工作和“降消”工作，且实行分片包干制度，充分利用双休日下村做好计免和“降消”调查工作，特别是在2011年我县的计免“黄牌”脱帽工作中，我组织协调好防保工作人员加班加点整理计免资料，带头深入各村屯，特别是边远的空白薄弱村屯进行入户调查适龄儿童的接种、上卡及上证情况，做好查漏补种和补卡补证工作，并对群众实行面对面宣传、教育防保知识和医疗保健知识，使人民群众的防保意识得到了很大的提高。经过努力，我乡的计免工作和“降消”工和均达标，为我县成功解除“黄牌”警告贡献了力量。

（二）、在后勤管理工作方面

严格管理好水、电、通讯等设施的正常运转，为医院全面开展工作提供后勤保障。在全院开展爱院卫生活动，实行科室做好各自的清洁、消毒工作，定期组织全院打扫卫生、消毒工作，并定期检查评分，实行奖罚制度。严格监督清洁工按时按要求做好医院公共场所的清洁、消毒工作。经过严格管理和全院职工地努力，现我院已经营造了一个卫生、舒适的工作环境和就医环境，一改过去我院卫生院不卫生的不好形象。

（三）、在医院劳动纪律管理方面

协助院长制定完善医院的各项规章制度，严格实行以制度管理工作，加强医院行风建设，首先领导要严格要求自己，奖

罚分明，公证廉洁，坚决重罚院内非法行医和私卖药品等违法违规行为。组织职工学习医学理论知识和技能培训，强化服务质量，为人民群众提供一个诚信、满意、优质服务的就医环境。

三、个人学习和工作方面

我认真学习各科医学理论知识和专业知识，积极参加各种学习培训活动，并于今年取得了大专学历。平时虚心请教，认真总结经验，不断提高自己的医学技能和管理水平。团结集体，积极参加门诊工作和抢救工作。

四、个人存在的主要问题

- 1、因未经过正规系统的领导岗位培训和学习，在领导艺术和管理经验方面尚存不足。
- 2、有时由于管理过严，未能给职工完全发挥个人的才能。
- 3、个人的理论和实践待加强。

五、今后设想

- 1、加强学习医学理论知识和技能培训，不断提高自己的医学技术。
- 2、虚心请教，加强学习领导管理技能和总结管理经验，不断完善自己。
- 3、开展批评与自我批评，认真接受领导和职工的监督，认真改正个人存在的问题。以上是我一年多来的工作总结，请组织监督和指导，同时也希望组织给我更好的发展平台，我将不负重望，努力完成各项任务，为伟大的医疗事业贡献终生。

卫生院院长年度工作总结篇六

我自担任xx乡卫生院院长职务以来，在县卫生局和乡党委政府的正确领导和大力支持下，在全院职工的共同努力和帮助下，我始终坚持以“科学发展观”和“三个代表”重要思想为指导，忠于医疗卫生事业，严格管理，统筹各项工作使之有序有效开展，既能以普通医务工作者的角色履行自己的职责，既千方百计为患者着想，不断提高服务，又不断地改善医院条件；既强化管理，建章立制，又对职工体贴入微。

回顾这几年的工作经历，我从如下几个方面汇报自己的工作情况。

一、狠抓管理，严于律己

从我任院长一职以来，认真按照年初定下的《院长任期目标》来严格要求自己，做到建章立制序列化、各项管理科学化、功能设置合理化、立足管理人性化，同时把管理活动推向辖区，加强了对乡村医生的管理。我们做到了制度上墙、记录在案、审计在心。作为一个合格的院长，要带头搞好团结，做到“思想上多交流、工作上多通气、决策上多商量”；带头坚持民主决策，对重大决策、重要项目安排、大额资金使用都经过卫生局和全体职工集体讨论决定；带头廉洁自律，注重人格修养，不滥用职权，强化表率作用，凡事要求别人做到的，自己带头做到；做到多巡视、多走访、落实到口常，总结在会上。并号召所有员工发扬“爱院、爱岗、勤奋、守纪、合作”的主人翁精神，打造和谐的医患关系，使卫生院出现了崭新 1 的面貌。

二、心系辖区群众，给力三件大事

1、全面落实公共卫生服务项目

我院基本公共卫生服务项目工作于2009年4月正式启动。启动

之初我院成立了工作领导小组，由我任组长，组织本院医务人员和辖区乡村医生学习省、市、县三级印发的基本公共服务管理方案和十一项基本公共卫生服务，全面掌握了国家基本公共卫生服务的各项内容。目前我们已为居民建立了健康档案。截止目前为止，已为11493人建立了电子档案，并对部分重点人群进行了健康体检。在此基础上，我们还利用广播、宣传栏、宣传单、标语、横幅等形式开展了广泛而深入的宣传教育活动，从很大程度上改变了一些群众的不良习惯，真正做到了疾病从预防开始。

2、大力推进新农合工作

新农合工作是一项惠民工程，我院积极配合党委政府开展此项工作，努力使农民参合率不断提高，并加强医院内部管理，落实专人负责、办理便捷、给付及时、群众满意，对报账明细张榜公示，公开透明，不让老实人吃亏，也不让小人钻空子，真正做到了即医即报。

3、严格实行国家基本药物目录制度

先、服务优先、价格合理选择配送公司，坚持高效、公平、规范、透明、为群众提供安全、有效、价廉的基本医疗卫生服务的原则，做到全部使用和配备国家基本药物目录，并实行“零差率”销售。

三、加强医院基础设施建设，着力院内队伍建设

2008年国家投入10多万元国债项目建设，对卫生院进行了全面改造，并新增了住院病床10余张，有效缓解了住院病床的日趋影响局面，改善了病人的住院条件，促进了医院的发展。经过多方努力，在2011年卫生院又争取了一个100万元的卫生院建设项目，目前该项正在申报过程中，已完成了前期可行性研究报告，并得到了省市县的认可。这一项目的落实，将大大改善卫生院的就医环境，使老百姓切实感受到党和政府

对他们的关心与关怀。医院的立院之本就是专业技术队伍的建设。我一贯鼓励员工进行学习，参加业务培训，提高自身素质。目前，我院干部职工中有大专5人、大专在读4人、本科在读1人；执业医师4人，执业助理医师5人。本着多渠道、多形式加强院内队伍建设，引进优秀先进人才，同时也狠抓医疗质量管理，严格医疗文件的书写和管理，使全院医务人员真正做到想病人之所想，急病人之所急。并定期不定期开展医疗服务质量管理课题“大讨论”活动，力争提升医院的综合竞争力。

四、找准存在问题，明确努力方向

- 1、理论学习和专业技术学习还不够，要不断学习和进取。
- 2、卫生院人员少，底子薄，专业技术人才不足，设备落后导致卫生院综合竞争力不强，还应在人才的引进和项目的争取上下工夫，多方协调。
- 3、平时工作督促不够，有重部署轻检查落实现象，以后应多争取时间对各项工作的落实和进展情况进行走访和督查。

总之，乡镇卫生院条件艰苦，设备简陋，医务人员水平不高，人心不稳。我作为一名乡镇卫生院院长面临的压力也很大，困难也很大，但我坚信党的领导，积极学习，严格管理，树立信心，开拓创新，争取在今后的工作中取得更好的成绩，为翻开农村卫生工作崭新的一页而努力。

总结人□xxx

2012年x月x日

卫生院院长年度工作总结篇七

我自担任**乡卫生院院长职务以来，在县卫生局和乡党委政

府的正确领导和大力支持下，在全院职工的共同努力和帮助下，我始终坚持以“科学发展观”和“三个代表”重要思想为指导，忠于医疗卫生事业，严格管理，统筹各项工作使之有序有效开展，既能以普通医务工作者的角色履行自己的职责，既千方百计为患者着想，不断提高服务，又不断地改善医院条件；既强化管理，建章立制，又对职工体贴入微。

回顾这几年的工作经历，我从如下几个方面汇报自己的工作情况。

的面貌。

1、全面落实公共卫生服务项目

我院基本公共卫生服务项目工作于2014年4月正式启动。启动之初我院成立了工作领导小组，由我任组长，组织本院医务人员和辖区乡村医生学习省、市、县三级印发的基本公共服务管理方案和十一项基本公共卫生服务，全面掌握了国家基本公共卫生服务的各项内容。目前我们已为居民建立了健康档案。截止目前为止，已为11493人建立了电子档案，并对部分重点人群进行了健康体检。在此基础上，我们还利用广播、宣传栏、宣传单、标语、横幅等形式开展了广泛而深入的宣传教育活动，从很大程度上改变了一些群众的不良习惯，真正做到了疾病从预防开始。

2、大力推进新农合工作

新农合工作是一项惠民工程，我院积极配合党委政府开展此项工作，努力使农民参合率不断提高，并加强医院内部管理，落实专人负责、办理便捷、给付及时、群众满意，对报账明细张榜公示，公开透明，不让老实人吃亏，也不让小人钻空子，真正做到了即医即报。

3、严格实行国家基本药物目录制度

先、服务优先、价格合理选择配送公司，坚持高效、公平、规范、透明、为群众提供安全、有效、价廉的基本医疗卫生服务的原则，做到全部使用和配备国家基本药物目录，并实行“零差率”销售。

，并得到了省市县的认可。这一项目的落实，将大大改善卫生院的就医环境，使老百姓切实感受到党和政府对他们的关心与关怀。医院的立院之本就是专业技术队伍的建设。我一贯鼓励员工进行学习，参加业务培训，提高自身素质。目前，我院干部职工中有大专5人、大专在读4人、本科在读1人；执业医师4人，执业助理医师5人。本着多渠道、多形式加强院内队伍建设，引进优秀先进人才，同时也狠抓医疗质量管理，严格医疗文件的书写和管理，使全院医务人员真正做到想病人之所想，急病人之所急。并定期不定期开展医疗服务质量管理课题“大讨论”活动，力争提升医院的综合竞争力。

1、理论学习和专业技术学习还不够，要不断学习和进取。

2、卫生院人员少，底子薄，专业技术人才不足，设备落后导致卫生院综合竞争力不强，还应在人才的引进和项目的争取上下工夫，多方协调。

3、平时工作督促不够，有重部署轻检查落实现象，以后应多争取时间对各项工作的落实和进展情况进行走访和督查。

总之，乡镇卫生院条件艰苦，设备简陋，医务人员水平不高，人心不稳。我作为一名乡镇卫生院院长面临的压力也很大，困难也很大，但我坚信党的领导，积极学习，严格管理，树立信心，开拓创新，争取在今后的工作中取得更好的成绩，为翻开农村卫生工作崭新的一页而努力。

总结人：本站

乡镇卫生院个人总结

院长个人简历

卫生院院长年度工作总结篇八

本人自任职以来，在市委、市府和市卫生局的正确领导下，认真学习^v^理论和“三个代表”重要思想，贯彻实践科学发展观，自觉遵守领导干部廉洁自律各项规定，切实把病人和职工满意作为工作的出发点和落脚点。团结带领班子一班人，率领全院干部职工，奋力拼搏，勤奋工作，坚持“以病人为中心，以质量为核心”的办院宗旨，以创温州医学院附属医院、创先争优、医疗质量万里行、等级医院复评等活动为载体，不断加强医院内涵建设。现将本人任职以来的履职情况汇报如下：

一、成功创建温州医学院附属医院

我院牢牢把握时机，把争创温州医学院附属医院工作作为重中之重的任务，全院上下结合创建标准，周密制定计划，明确医院及学科教研室责任，通过完善组织建设，加强师资培训，狠抓基础管理，落实整改提升，全院形成了“以创建求提升，以合作求发展”工作氛围，医、教、研并举，有力提高了医院各项工作水平，年底通过了温州医学院专家组对我院创建工作的评估。温州医学院附属医院的成功创建，架起了我院与温州医学院全面合作的桥梁，使医院成为省内为数不多的县市级医院跨区域院校合作的成功范例，在我院乃至卫生发展史上具有里程碑意义。

二、医院体制转换工作解脱十年之困

医院充分抓住基建诉讼了结的有力时机，全力抢抓发展机遇，医院班子和医投公司领导一起，开展了认真、细致、充分调研论证，形成了《理顺医院体制调研报告》、《医院二期工程调研报告》，书面呈报上级行政部门。对医院债权债务、固定资产进行全面清理，配合资产评估机构进行资产评估，

为医院体制转换打下良好基础。医院专门成立了体制转换领导小组，下设清算、思想政治、内部运行机制、安全四个工作小组，配合市领导小组和工作小组平稳、有序开展工作的。底，市政府投入亿元，解决了银行贷款与部分负债，明确我院为非营利性公立医院，困扰十年之久，全院干部职工热切盼望的体制问题终于得到了妥善解决。

三、加强内涵建设，坚持把发展作为第一要务

始终牢记党和人民的重托，努力做到情为民系、心为民想、身为民行、责为民负、权为民谋，当好公仆，以执政为民的实际行动，取信于民，致力推动医院持续快速健康发展。

1、讲团结，抓管理，加强队伍建设。实行院长负责制，充分发挥党委的政治核心作用，党政相互支持，相互配合，团结一致。建立和完善决策机制，特别是在人事安排、职称晋升、人员招聘、人才引进、奖金分配、重大投资和经济决策等重大问题上，做到民主决策。

2、理思路，抓内涵，推行质量立院。

一是从制度建设入手，先后修订出台了《员工奖惩办法》、《中层干部管理条例》等90余项重要规章制度，并重新修订汇编《市中心医院管理制度》、《市中心医院岗位职责》。

二是抓“三基”、“三严”培训。组织医务人员进行培训、讲座、考试，开展技术比武、岗位练兵，邀请院内外资深专家教授来院授课，提高医护人员的理论水平和操作技能。加强对中级医护人员“三新”，高级医护人员“三高”的培训和管理工作。

三是开展医疗质量万里行、百日优质服务竞赛、医疗安全百日规章制度督查、平安医院、绿色医院、医院管理年暨等级医院评审等活动，在实践中不断探索和创新优化服务的方法，

努力提升医疗服务质量。

四是狠抓上挂下联协作工作。充分利用与浙一医院、浙二医院、邵逸夫医院的协作关系，与上海和省级有关知名大医院开通远程医疗会诊和远程医学教育系统。

树立“不求所有，但求所用”的柔性引进人才理念，建立上级医院知名医学专家、管理专家顾问制，聘请美国克里夫兰临床医学中心放射科资深教授董永华、加拿大国际著名心胸外科专家叶箭等3名教授担任医院医学专家，定期不定期来院手术、讲学，同时特邀省血液病著名专家、省中医院血液科教授、省肿瘤医院病理科专家来院定期坐诊、咨询，为医院和科室提供强有力的技术和管理支持。以建立远程健康服务平台为新亮点，加强与基层卫生院的协作和双向转诊，承担作为龙头医院的应有责任。

3、抓服务、设载体、方便病人就医。提炼总结“医院十大服务理念”，深入每个员工的内心，并落实到具体工作中。开展护理亲情化“八心”服务竞赛活动，将微笑服务引向感动服务，提高了病人满意度。开展文明服务示范病区、“服务之星”评比、优质护理服务示范工程等活动，树立了医护人员新形象。