

保洁领班竞聘演讲稿三分钟(通用8篇)

学生会竞选是培养学生领导能力和责任感的有效途径。在下面的总结范例中，我们可以看到人们对诚信内涵的不同解读和理解方式。

保洁领班竞聘演讲稿三分钟篇一

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好！

我叫宁二喜，来自西湖之春。20xx年我运气不错，有幸来到咱们这个人才聚济、团结又温暖的大家庭。借此机会，首先祝各位家人身体健康，万事如意！衷心感谢公司领导给我们大家这次公平、公正竞争、展示自我的舞台和施展才华的机会。企业的发展需要人才，为了使企业能在竞争日益激烈的大市场环境中立于不败之地，我们不仅需要服务技能过硬的员工，还需要懂业务、善经营的管理者，只有平时严格要求自己，不断提高自身业务素质，才能把握好每一次展现自身才能的机会，从而实现自我价值。

我竞聘的职务是领班一职，我知道，我没有辉煌过去，只求把握好现在和将来。从我自身来讲，无论是工作能力还是综合素质可能还不是最佳人选，但人往高处走，只有不断挑战自我，战胜自我才能实现自己的人生价值。二是淡淡做好xx主管的工作思路。

做为一个管理者要学会沟通、善于沟通，我要用自己的热情把快乐传播到每一个员工的心里面，给员工创造零距离的沟通，让员工在一个“无压”的环境中工作，充分发挥员工的积极性。

一个优秀的管理者要学会人性化的管理制度，要学会调动员工的主观能动性。员工不行可以教，好的员工就应该给与充分的信任，有了充分的信任才能有和谐的管理制度和服务意识。

我们服务行业一直提倡顾客就是上帝，其实服务是相互的，用主动、周到、热情的服务换来客人的愉悦和灿烂的笑容，也就是自己最大的快乐。做为一个管理者你首先需要的就是敬业精神。而这种精神就是责任，对自己，对集体，对社会的责任和义务。

我今天的演讲虽然是毛遂自荐，但却不是王婆卖瓜，自卖自夸。我只是想向各位领导展示一个真实的我。我相信，凭着我的个人素质，我的爱岗敬业、脚踏实地的精神，我的工作热情，我的管理经验，我一定能把xx主管的工作做好。如果各位有疑虑，那就请给我一个机会，我决不会让大家失望。

最后以一首自编的对联来结束我的演讲，上联是“胜固可喜，宠辱不惊看花开”，下联是“败亦无悔，去留无意随云卷”，横批是“竞聘上岗”。

谢谢大家！

领班竞聘书范文

保安领班竞聘书范文

领班的竞聘书范文

领班竞聘书格式范文

领班竞聘书

领班竞聘书

竞聘领班演讲稿范文锦集九篇

酒吧领班竞聘书

保洁领班竞聘演讲稿三分钟篇二

尊敬的各位领导，亲爱的同事：

大家中午好！

我叫xx来自xxx今天很高兴能够站在领班竞聘这个舞台上，我非常感谢公司给我这次展现自我的机会，同时我相信我能行！我觉得不想当将军的士兵不是好士兵，我认为在做好自身工作的同时也要向着更高的方向去努力，不断提高自我价值。而目前，竞聘成为领班是我工作上重要的转折点，今天我要向着领班这个职位发起挑战！

首先我认为我心目中的好领班，他应该必须具备以下几个方面：

作为一名优秀的管理人员，应具有一定的学习能力。可能有一部分管理人员，觉得服务行业吗，只要有眼色就行了，至于理论知识，如果具备当然最好，不具备，也无伤大雅。是不是这样子呢？这种想法是错误的，因此，我们要不断的学习，不断的提高自己，这样才能跟上咱们不断在发展的公司脚步。

要当一名优秀的领班主管，除了具备较好的文化修养外，还应当具备较强的计划组织能力。这是管理工作必须的基本功，同时也是领导工作一种最重要的能力。在整个管理工作中，最核心的是决策、计划、组织、控制四个环节。在大学管理课程中，这作为一门学科，要学习长达半年之久。这种能力的养成只有在长期的工作实践中学习和积累，没有捷径。作为基层的管理人员，需要我们亲自去计划、组织实施，我们

是否具备这种能力，就决定了我们的接待工作是否顺畅成功。

1、坚持以诚待人

以诚待人是针对自身而言，就是要求自己以诚恳的态度、以诚实的心意，对待每一个人。这里面有四层含义：第一是要诚，而不是虚情假意，也就是说不是装出来的，不是做给人看的，而是发自内心的、是真的。第二是对待所有人都一样，也就是一视同仁。不能关系好的就真心，关系差的就假意，如果看人下菜、厚此薄彼，这种诚意就大打折扣。第三是自己顺境时对人要诚心，逆境时也要诚心，这种诚心要始终如一。第四是不计回报，你有回报，我也诚心对待，没有回报，我也诚心对待，这种诚心，没有功利色彩，也是最纯洁的诚心。

2、要求同存异

因为每个人的家庭背景不同、社会经历不同、受教育程度不同、性格爱好不同，所以难免会在同一件事情上出现不同的看法，产生意见上的分歧。“仁者见仁智者见智”，这是很自然的事情。我们不能苛责别人跟我们的看法始终保持一致。而是要以更加理解、更加包容的心态去求同存异。我们大家想一想，这个世界上，如果人人的面孔都一样，人人的声音都一样，人人的个头都一样，人人的爱好都一样，那将是一个可怕的世界。正因为有差异存在，世界才变得如此美好，生活才变得多姿多彩。

3、要善于换位思考

己所不欲勿施于人，是说自己不愿意的事情，不要推给别人。己所欲之勿施于人，也是说自己非常喜欢的东西，也不要强加给别人。因为别人也不一定喜欢。只有常换位思考，才能体会到别人的痛苦欢乐，才能体会到自己做的对不对。

4、正确处理得失关系

斤斤计较者，从自己的私立出发贪图小便宜，把自己的利益放在首位，感觉损自己利益的就去争去闹，不遗余力的去维护自己的所得，心里什么时候都处于不平衡的状态中，烦恼、郁闷、焦虑等情绪不期而遇。这样的行为，得到的是烦闷，失去的是快乐。

作为一名管理人员，我们经常要留意自己的言行举止，以树风范，以作榜样。我们就是排头的第一根标杆，只有我们站的直了、稳了，我们后边的人才会又直又稳，始终和我们站在一条直线上。常常我们在说，什么样的领导带什么样的兵，通过这么多年的经验，我们也不难看出，如果领导比较认真、负责，不用说他的员工也会比较负责，慢慢形成一种氛围，给人的感觉就是这个团队都是这样子，交代的工作人会比较放心。相反，敷衍了事的领导，带领的员工也是这样子，员工敷衍他，他敷衍上级，问题一旦暴露出来，就一发不可收拾。久而久之，就会使上级对他丧失信心，团队也会溃散。

有一个企业有这样的学习信条：任何一个行业，只有专家、内行才能赚到外行人的钱。所以你一定要在最短的时间内以最快的速度，成为专家内行。而要成为专家，你就得学习。隔行如隔山，一定要静下心来，认真了解所提供的产品，谁学得快，谁就成功的快。所以优秀的管理人员往往懂得如何学习，常进步，最好让自己在专业上保持优势。

以上七点就是作为一名优秀领班应该具备的基本素质，如果我这次竞聘成功，我将做好以下几点：

第一、努力的提高自身的学习能力，增强自身的业务知识和专业技能技巧，向领导和前辈们学习管理方面的经验及处理顾客投诉的能力。

第二、在提高自身的同时也带领其它员工一起进步共同成长。

第三、沟通很重要。及时的做好员工的思想工作。细心观察他们的思想动态，以便及时掌握他们的想法与意见并做好记录积极反馈。

第四、对于餐饮企业来说最关键的竞争力便是服务质量，而提高服务质量最重要的是真正了解顾客的需求，其次有效地调动和利用内部员工的积极性，从而进一步完善酒店文化建设，树立以人为本的经营管理理念；而对餐饮服务人员而言：最主要也是最根本的就是要在服务的过程中逐步提高和完善自己，提高自身修养和服务素质，再就是注意服务中的每一个细节，同时也在工作中虚心学习，不断提升自己，从而提供更优质的服务。

第五、完成上级领导安排下来的各项事物，公司的发展势头迅猛，只有公司这个大家庭发展了，我们才会有更好的提升自我的平台，现在有一个这么宽广的施展梦想的舞台，我就要向着这个舞台最耀眼的地方冲刺，相信我总会成功的！

我的演讲报告完毕！

谢谢大家！

保洁领班竞聘演讲稿三分钟篇三

大家好！

人们都说，真诚的友谊来自不断的自我介绍。但我觉得足够的自信心也同样来自不断的自我介绍。我叫xxx在餐饮连锁企业工作已有一年多的时间了，从事的岗位是楼面领班工作。在这一年多的时间里，我能按质按量的完成上级交给我的各项工作，并得到了领导们的一致肯定，这都归功于领导与同事们对我的关心和鼓励。在这里真诚的谢谢你们。

我认为，作为一个副部长，他所起到的作用是巨大的他不仅

仅是一个传达领导各项意图的桥梁，做好领导的左右手，他也是一个能把下面员工的看法和意见总结并反馈的纽带，同样也是员工的知心人。他还需要具备超强的观察力，能够在第一时间把握员工的`心态，做好沟通工作。能完全地管理好一个区域，带领她们提高各项业务知识和专业技能。能在她们有任何困惑和难题时教她们如何解决。当然，对公司的各项企业文化和规章制度都能熟知并理解。要有一定的执行能力和解决问题时果断的思维方式，等等。

如果我能竞聘上副部长这一职，我将做好以下几点：

1、努力提高自己的学习能力。增强自身的业务知识和专业技能技巧，向领导和前辈们学习管理方面的经验及处理顾客投诉的能力。

2、在提高自身的同时也要带领其他的家人们一起进步。定时组织一些培训课程，涉及的方面可以更广一些，从产品的知识到日常的一些顾客投诉都可以教她们怎么解决，适当的时候也可以做一些激励方面的培训。

3、沟通很重要。及时的做好与员工的思想工作，细心观察她们的思想动态，以便能及时掌握她们的想法与意见，并做好记录，进行反馈。

4、完成上级领导安排下来的各项其他事务，并处理好与同事之间的关系。

公司发展势头迅猛，只有公司这个大家庭发展了，我们才会有更好的提升自我的平台，现在有一个这么宽广的给我们施展梦想的舞台，我就要向着这个舞台最耀眼的地方冲刺！

在这里非常感谢公司能给我们提供这次超与自我的机会，我相信我会成功，也希望大家能对我有信心。

谢谢大家！

保洁领班竞聘演讲稿三分钟篇四

各位领导，各位同事：

大家好！

此时此刻我以一个竞聘者的身份走上演讲台，心里除了惊慌激烈就剩下激烈惊慌了，激烈的是我幸运的赶上了了公司公允竞聘的大好时机，惊慌的是我胆怯有负领导同事们对我的厚望。

但无论如何，我要对xx领导这一英明而又富由魅力的决策表示由衷的感谢，借此我向全部关切支持帮助我的领导同事表示谢意。

首先做个自我介绍我叫xxx,来自河南周口，来xxx也有三个月了，在这段时间里我感受到xx是个有前途有发展的地方，见识到xx的先进管理方法，同事我也知道了如何把一瓶瓶的xo一打打的青岛变成空酒瓶的，这背后和大家各司其职共同努力的结果。

我竞聘的是见习领班，我具有以下优势。

- 1、欲做事先做人，我正直的人品。
- 2、仔细负责的工作看法。
- 3、有大局观同样也注意细微环节。
- 4、有良好的人际交往实力。
- 5、遇事镇静冷静能处理突发事物。

6、收悉酒吧的工作。

假如有幸胜利的话，我的主要工作思想和目标是，搞好服务，稳定大局，内强素养，外树形象，自信自强。

古希腊哲人说过，给我一个支点我将撬起地球，这是对生活的`自信，而现在我要说给我一个机会，我将干出我的风采，这是对生活的酷爱和对工作的的无尽追求。

我也知道此次竞聘意味着一部分人会胜利一部分人会失败，无论结果如何我都将以此为新的起点更加努力工作，迎难而上，把自己的全部才智和精力奉献给我们的xx□

保洁领班竞聘演讲稿三分钟篇五

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好！

我叫陈xx□20xx年10月进入巴蜀风罗湖店。曾在二楼做过家私员，现在在三楼做服务员。我今天竞职的是领班一职。

在罗湖店两年多来，无论是在二楼做家私员，还是在三楼做服务员。我都能在自己的工作岗位上尽职尽责，兢兢业业。以干一行爱一行的工作态度，严格要求自己。

两年来的工作经历，两次的岗位变换，丰富了我的工作经验，增强了我对工作的适应能力，更重要的是培养了我塌实认真的工作态度和求实务真的工作工作作风。

大家都知道，餐饮业流动是较大的，而我的工作呢。时常是一个人做两个人，甚至三个人的事，收台，摆台，抬家私，倒垃圾，一点也不含糊。我尊重，支持领导的工作，维护他们的威信，愿当配角，甘做绿叶，辩证的看待自己的长处和

短处，扬长避短，团结协作，我崇敬懂得团结的人，因为我相信一个孤军奋战的人无法托起一个团队的重担，但一个懂得团结的人将为一个团队注入生机与活力。

在工作中我在保证自己工作顺利开展好以为，还辅助领班，让楼层的工作顺利开展，贡献了自己的光和热，当然也得到了领导的肯定，得到了xx年年度标兵的光荣称号，做好一个领班我认为应该首先认清角色，摆正位置，行权而不越权，认真履行好本职工作，为领导分忧，为员工服务，以我们巴蜀风的信念为原则，作为工作的出发点和落脚点。

人生总是在不断的挑战自我，战胜自我，超越自我中实现自我的价值。我是一个实干主义者，我相信付出就一定有回报！并且我有信心干好领班这个工作，信心来源与实力，而我的实力则来源与自身的素质；个人的品质；端正的心态，以及长期以来的工作经验积累。

如果在这次竞选中，我能过关我衷心感谢领导对我的信任，感谢同事们对我的支持，我将拿出年轻人的干劲，以饱满的热情投身与工作中，兢兢业业；踏踏实实配合好上级领导的工作，当好上级领导的好助手，认真履行好职责，努力做好自己的工作，如果结果不那么尽如人意，我更要用年轻人的勇气，去面对失败，一如既往地勤奋工作，争取早日达到让领导放心，同事们满意的标准，我想这证明我在自我价值的实现路上又迈出了坚实的一步，我为此感到自豪。

最后我要感谢领导对我的培养，同事们对我的支持，我愿与大家共创美好的未来，去迎接巴蜀风辉煌，灿烂的明天。

谢谢大家！

爱岗敬业，我无悔的追求

保洁领班竞聘演讲稿三分钟篇六

酒店领班竞聘演讲稿尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

我叫xx□20xx年毕业于xx市第二职业中学电子技术应用专业。我是一名入职半年的老员工，为什么这么说呢？我20xx年12月入职阳光海岸酒店，其中20xx年3月离职参加培训□20xx年5月再次入职酒店。前后加起来近6年。

衷心感谢酒店给了我们大家这次公平、公正竞争、展现自我的舞台和施展才华的机会。我们只有平时严格要求自己，不断提高自身业务素质，才能把握好每一次展现自身才能的机会，从而实现自我价值。

我这次竞聘的职务是工程部领班。能否做好酒店工作，以下几个方面的评判很重要；思想道德？岗位认识？业务技能水平？工作实践经验？开拓创新精神及工作思路？协调能力。酒店的产品是安全满意优质的服务，而服务员是参与产品生产并直接将之送出的载体。服务员工作是酒店接待中直接面对顾客服务的窗口，面对不同的顾客，服务人员的整体素质是决定酒店在经济市场中占有份额量的决定因素。酒店之间的竞争，往往是员工综合素质的竞争。只有不断提高现有服务员的综合能力，培养优良的职业道德和奉献精神，服务工作才能优中更优。只有不断加强对服务员的思想道德建设，才能提高酒店在市场上的竞争力。本人自入职以来，一直遵守酒店的各项规章制度，具有良好的思想道德品质，各方面表现优秀。有强烈的集体荣誉感和工作责任心，坚持实事求是的原则。

本人思想端正，能吃苦耐劳，有崇高的理想和伟大的目标，注重个人道德修养，养成良好的生活作风，乐于助人，关心国家大事。

工作期间，本人一直勤奋学习，刻苦钻研，通过学习掌握了较为扎实的理论与实践基础。现代酒店为适应人们日益增长的需求，已不再是仅仅提供住宿的场所，而是从衣食住行、视听娱乐，到运动健身、商务购物、医疗美容等，应有尽有，设备设施日趋完善。一个现代化的酒店设备设施费用已占总价的1/3还多。另外，酒店对设备的依赖程度也日益剧增，一旦设备出了故障，服务就要受到影响，几乎无法由人来代替。做好酒店工程管理，是酒店经营取得成功的关键之一。

我个人认为工程管理的重要性主要表现在以下几大的方面：

- 1、酒店工程管理关系到客人安全
- 2、酒店的工程管理关系到服务质量
- 3、酒店的工程管理关系到销售价格
- 4、酒店工程管理关系到酒店的利润

而作为酒店工程领班应做好以下几点：

2、管理好、使用好酒店的设备，使设备处于良好的技术状态，设备保持优质高效、低耗、安全运行，是领班的首要责任。对管辖设备要严格做到设备干净、机房干净、工作场地干净不漏电、不漏油、不漏气、不漏水，使用性能良好、密封良好、润滑良好、坚固良好、调整良好。

5、做好工程人员的考勤制度和酒店设备的年月检修保养计划和备品备件计划，报主管

审核。并负责计划实施；

7、熟悉各懂房屋的分布状况，房屋内外结构，附属设施各水、电气、消防系统的管线走向，分布状况以及管线主控制位置，

以及设备的性能和使用状况。

8、加强学习业务知识，能识读施工图纸。绘制施工图，领班必须具备熟练的施工技能。在熟练自己专业的基础上，学习水、土建等基本知识和规范操作、争取做到一人多能，适应酒店维修工作的需要。

只有酒店员工个人素质及业务技能的提高，才能够使企业进步，并且最终形成有效发展的深厚的内在动力。”酒店工作者素质高低，不仅关系到自身的前程，而且也关系到整个酒店的服务质量。

从刚毕业时只具备基础的理论知识的我，在工程部近6年的工作使我各项技术都得到了加强与提高，6年工作酒店内的各类电器如洗衣房设备，厨房设备，客房设备的工作原理及维修保养方法我已非常熟悉，酒店内各配电室及酒店的电力布线走向，冷热水控制系统及供水管道走向，排水系统及走向，电话交换，网络交换电视控制系统及线路走向我都已是谙熟在胸。现在我主要负责酒店电视系统的管理。

为进一步提升个人业务技能在工作之余我学习并掌握了如下技能：家用工业用电器维修，电力拖动，低压电器（protel99se电路板制作）51单片机（avr单片机）pic单片机（plc逻辑控制系统）armlinux嵌入式系统开发。尊重经验的人，才能少走弯路。如一台设备损坏你可以就该设备的工作原理来推断一番，但这样往往浪费大量时间，如果你有足够的经验的话看到设备故障你已知道故障原因及解决办法了。

学校三年以及工作之余的学习我扎实的掌握了各类电器的理论知识，加上多年在工程部工作我现在可以自豪的说我是设备维修的一把好手。

创新精神是一个国家和民族发展的不竭动力，也是一个现代人应该具备的素质。

面对今天这个信息化、经济全球一体化时代，如果每个人与市场不结合在一起，不去创新，这个企业就没法生存。

我仅从工程节能降耗方面谈创新思路，计划从以下几方面入手，促进能控的制度化和程序化，努力把能耗成本保持在合理的水平：

- 1、建立精干、高效的工程服务队伍
- 2、做好能源控制管理，提高所有人的节能意识。制定必要的规定和制度。采取必要的技术措施。
- 3、做好耗能设备的维修保养，使其经常保持良好的性能状态。
- 4、对主要耗能设备如：空调系统、供热系统的运行状况进行分析，制定出利于节能的运行程序。
- 5、在保证酒店营业所需的前提下，尽可能减少耗能设备的使用。
- 6、对各部门进行空调、水电设施的使用和节能常识的培训。
- 7、优先维修改造造成能源浪费的设备。
- 8、工程部在日常巡检过程中对节能情况进行监督。
- 9、准确抄录各种能耗数据，按时进行分析，根据发现的问题不断采取节能措施。
- 10、在设备的选购、维修和运行管理中，积极采用有利于节能的新技术、新材料。
- 11、进一步完善设备运作管理规范，技术档案的建立、管理和设备维修、检查、保养记录工作，善于总结经验教训，学习新技术应用新技术，逐步用新技术、新工艺对设备进行改

造，使设备系统更加完善。制定并不断优化能源计划与节能项目。

协调能力，是化解矛盾的能力，是聚分力为合力的能力，是变消极因素为积极因素的能力，是动员群众、组织群众、充分调动人的积极性的能力。

个人认为自己据有良好的综合协调能力，但要做好酒店管理需要良好的综合素质和多方面特需能力，如文字表达能力，落实能力、行政能力、综合协调能力等，但从个人现状、现实需要和酒店职能特点上看，要特别提升的是解决、处理复杂矛盾和问题的能力。

我一定以此为新的起点，进一步加强学习，积极参加培训，更加注重实践锻炼，以本部门工作更加出色的实在成绩证明成效，为酒店的工程管理做贡献！

保洁领班竞聘演讲稿三分钟篇七

大家好！

我很高兴能和大家共聚参加这次竞眩我想大家都是怀着同样的心情，贵在参与也是学习锻练的机遇，当然也是体现自身价值的所在，共同目的也是积极投身企业改革潮流中，我们参加竞岗也是用实际行动来支持企业的改革。我所竞聘的是客房部主管。给我一次机会，我将还你十分精彩。

我叫张晨曦，毕业于旅游学校。99年实习期间来到国际酒店。自参加工作以来，我几乎全面接触了酒店的各个岗位，客房服务员、客房领班、客房库管、酒吧、前台收银员，我永远感激刘总对我工作的历练。正因为此，才具有了较好的专业功底和丰富的实践经验，并养成了严谨、认真、负责的工作作风，为人正直，积极向上，工作中思维严谨活跃，工作效率较高，并且具有一定的书写、语言表达能力，并获得了许

多的荣誉，曾在客房部举行的作床大赛中取得优异成绩；消防演讲比赛中取得第三名的好成绩；酒店举行的“我在岗位我负责，我在岗位你放心”的征文比赛中获三等奖；并获得过“消防先进个人”。成绩已属于过去，我相信机会是留给有准备的人。知识就是力量，所以我利用业余时间参加了自考，并且取得了毕业证书，还在网上自学了与客房有关的英语知识，思想上我要求进步并光荣的加入了中国共产党，成了一名优秀的党员，我想，我这朵经过风吹雨打后的梅花，在以后的工作中会有有一种独特傲然的美。

之所以参加竞聘，我觉得自身具有一定的优势：

一、我热爱客房工作。客房工作虽然脏、累，但也有它的乐趣，十年来，我的青春、我的爱情都与之相关。我对客房的每一间房，每一个角落，每一位员工都非常熟悉，都有着深厚的感情，我想，爱与喜欢是做好客房工作的前提条件。

二、有系统的`专业知识。我学过两年的旅游饭店管理，并掌握了酒吧，收银员的专业知识。在财务工作的一年多，让我从内敛变得善于表达，工作中认识了许多vip客人，各单位的签字有效人和常来住店的客人，这些宝贵的资源会使我在以后的工作中游刃有余的处理好与宾客的沟通和交流，并协调好与各部门的关系。

四、有勇于创新，敢闯敢干，永不服输，知难而上的精神。

五、适应性强。根据工作的需要，我先后在几个岗位上工作过，有的甚至是专业性很强的工作，但我都能较快的掌握本岗位工作的基本条件，及时调整自己的思维方式，顺利地完成角色的转换。

只有竞争才会激励自己不断进步，有了这样一次机会，即使不能胜任，也是优胜劣汰的自然选择。但是，我决不后悔，我努力过，我付出过。

尊敬的领导，诚恳待人，为人正派是我为人态度!勤奋务实，开拓创新是我的工作态度!如果公司委以我客房部主管的重任，我将不辜负大家的期望，充分发挥我的聪明才智，以昂扬的工作热情和高度的工作责任心，加倍努力地工作，协助领导使酒店营运的日常工作在各方面都有新的起色，新的突破，上升到一个新的台阶，为了你我共同的目标，让我们共同努力奋斗吧!

谢谢大家!

保洁领班竞聘演讲稿三分钟篇八

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好!

我是xxx□今天，我站在这里做竞聘演讲，心情很激动，首先，感谢公司领导为我们创造了这次展示自我、提高自我，公平竞争的机会，我将倍加珍惜。同时，我也真诚地期望各位领导和各位同事能给予我大力的支持和鼓励。我确信勤奋认真是我工作基础，严肃塌实是我工作的准则。从我自身来讲，无论是工作能力还是综合素质可能还不是最佳人选，但深深知道人往高处走，只有不断挑战自我，战胜自我才能实现自己的人生价值。

我认为，作为一个主管，她所起到的作用是巨大的。这样她(他)不仅仅是一个传达领导各项意图的桥梁，做好的领导前后手，她(他)也是一个能把下面员工的看法和意见总结并反馈的纽带，同样也是员工的知心人.她(他)还需要具备超强的观察力，能够在第一时间把握员工的心态，做好沟通工作.能完全地管理好一个区域，带领她(他)们提高各项业务知识和专业技能.能在她(他)们有任何困惑和难题时教她们如何解决.当然，对企业的各项企业文化和规章制度都能熟知并理解.要有一定的`执行能力和解决问题时果断的思维方法，等等.

如果我能竞聘主管上这一职，我将做好以下几点：首先需要掌握一定的专业知识和专业能力，它体现在两个方面，其一、能直接指导你的下属的实务工作，其二、能够代理你下属的实务工作。

2、沟通能力，它包括本部门内的沟通，跨部门间的沟通，与上司与下属之间的沟通，沟通的目的不是谁输谁赢的问题，而是为了解决问题。

3、学习能力，因为你只有不停的学习，你才能更好的、更快的进步，才能跟上赶上社会的发展，人与人之间的竞争，不是你过去的的能力怎样，现在的能力怎样?而是你在学习怎样，现在的学习是你未来竞争的根本。

4、管理能力，管理能力是一项综合能力，需要你的指挥能力，需要你的决断能力，需要你的沟通协调能力，需要你的专业能力，也需要你的工作分配能力，等等。而要提高你的管理能力，需要不断的反思你的日常工作，用你的脑袋时常去回顾你的工作，总结你的工作。

5、完成上级领导部署下来的各项其他事务

只有企业这个大家庭成长了，我们才会有更好的提升自我的平台.现在有一个这么宽广的给我们施展梦想的舞台，我就要向着这个舞台最耀眼的地方冲刺!相信我总会成功的!

理论与实践犹如一个人两条腿走路，我已经不断的在学习国内外先进的酒店餐饮管理知识及先进的服务理念，有理论没实践如一条腿走路，希望大家给我另一条腿xxx实践，让我两条腿一起跑起来为酒店的发展贡献一份力量，请相信我的能力。我的演讲到此结束，谢谢大家。

谢谢!