

# 经理在员工大会发言稿(实用12篇)

梦想是每个人心中的一道风景线，它给生活增添了无限的色彩和期待。写梦想总结时，可以适度夸大自己的成绩和成就，但要注意保持真实和客观。以下是一些实现梦想所需的心得体会，与大家分享。

## 经理在员工大会发言稿篇一

相处的很好。我想其核心在于坚持以人为本，其本质要求是尊重人、关注人、信任人、发展人、激励人，做到以人为主体的，以人为前提，以人为动力，以人为目的；注重管理的公平，使员工的聪明才智得以充分发挥，使客人和员工的权利和需求得到满足，并超越他们的期望，实现人的全面发展，进而使员工们各尽所能、各得其所而又和谐相处，创造出一种酒店服务行为与文化相一致的企业文化。

## 经理在员工大会发言稿篇二

各位亲爱的家人大家：

晚上好！

今天是我们xx保健一月一次的员工大会很高兴各位家人积极参与。首先感谢各位上晚班的家人与请假休息的家人放弃自己的休息时间赶到公司开我们一月一次的员工大会借大家的双手给他们三遍爱的掌声。谢谢大家！

感谢来自从五湖四海的兄弟姐妹们加如xx保健与xx保健同甘共苦为xx的明天而努力谢谢大家！把三遍最热力的掌声送给优秀的自己。

xx保健开业半年多它本着以技术求生存、以服务求发展的理

念创下了良好的口碑，得到同行业的认可和社会各界人士的一致好评，当然xx保健这些优异的成绩是在站的`家人们不断的付出、不断的努力而得到的。

大家都知道服务行业竞争很大，我们要在同行业中立于不败之地，哪就必须把技术、服务做到极致。不断的创新、不断的摸索，在战国时期有一个大商人叫白圭，他曾提出了国家赖以生存的五个条件，它们分别是信、名、亲、财、功。我们也以这五个条件作为xx保健发展的基础。信是企业存亡的最基本因素，失信于天下必亡国，失信于客户，企业谈何能发展!名是企业的名声，声名狼藉必不长久，人过留名，雁过留声，我们树立的是xx保健的声誉!亲即/是人心，我们将尽全力为全体员工提供最舒适的生活环境、最和谐的工作氛围和最大的发展平台!财是社会存在的物质基础，也是企业存在和拼搏的目的!功指的是建功立业，一个管理者不能造贤举能就不配做团队的带头人，我们将用人不疑、疑人不用，给你们发挥才能的机会，只要你们可以□xx保健的明天将由你们领导。

## 经理在员工大会发言稿篇三

要在集团公司党组和董事会的领导下，带领经营班子，依靠广大干部群众，集思广益，开拓创新，紧抓机遇，加快发展，奋发图强，努力做好以下两件事情：一是建设一支高素质的经营班子和干部员工队伍，二是实现公司的健康、快速和可持续发展。现就提高员工队伍素质和加强职能部门建设，结合公司实际，我提出三点要求：

- 1、加强各部门人员的队伍建设。目前各部的人员确定、岗位设置正逐步完善完备，人员队伍的建设将逐步走向正轨。

重要的作用。只有又精又专的技术技能才能适应公司的下一步发展，只有拥有过硬的专业本领，我们才能在市场经济的

大潮中立足站稳。所以提高技术部门人员的综合素质是迫在眉睫。在此我希望技术人员在下一阶段要加强专业知识的学习与积累，不断“充电”、“加油”，提高自身的技能水平。

(2) 综合管理部承担着管理、承办、协调三大工作任务，担负着公司办公中心的日常行政工作和后勤保障工作。针对综合部工作范围广、工作内容杂的特点，综合部要科学合理地分配好人事、秘书、后勤的工作，将综合部的重要作用发挥好。

(3) 财务部是公司的财政中心，要做好公司的财务汇总和支出计划，发挥好其重要作用。财务部要做到人尽其才，各司其职，将公司的财务报表、工程往来款结算、各项贷款工作做好，严格财务制度，确保专款专用，杜绝工程款的挪用、移用。委派好各分公司的主办会计。

(4) 工程部承担着工程的施工任务，对工程的安全、质量负有直接责任，所以下一阶段要发挥好不怕苦不怕累的优良传统，配合各项目部作好工程的安全质量的监督工作，保证工程进度。提高工程质量，打造精品工程，树立hy品牌形象。

(5) 劳务管理部要做好公司的劳务安排工作，针对各项目部需要及时聘用素质高、技术硬、信誉高的各工种劳务人员配合施工。

(6) 物资供应部要发挥好工程物料的采购、供给作用。调查统计项目部实际所需物资种类和数量，分析物资市场行情，在确保材料质量的前提下，控制材料的价格，争取减少成本支出，增大利润空间，保障项目部工程进度。

总之，各部门要作好各自的本职工作，发挥好各自的作用。集团公司成立以来，公司又吸收了一些新员工。他们的加入，带来了他们的热情、活力和积极进取的活跃思想。我希望这种热情让公司更加充满生机。我们力争用三年的时间来努力

提高人员队伍的整体素质，真正达到建筑业国家一级企业人员的素质要求，打造一级品牌企业。

2、建立健全公司的各项规章制度，规范各种操作流程，完善用人机制，明确责权。一方面用各项规章制度来规范、指导工作，使各项工作都步入正轨；另一方面从分配机制入手科学合理地将事务分解到每个人，做到每件事情都有专人负责。每周各部门要上报月工作计划和月总结汇总，明确责任人、工作内容、工作完成时间。我们会针对上报的月计划和总结对部门进行考核，考核结果也将作为年终考核的一个依据。各部门也可以采用这种方式对每个人安排分派工作。

3、各部门要齐头并进、协调配合，团结一致的共同把公司工作做好。团结是干事业、干成事业的基础。在工作中要多商量，多沟通；要换位思考，互相理解，互相支持；要宽以待人，多体谅别人；要讲风格，讲境界，识大体，顾大局。只有一个团结和谐的集体，才能使大家同心协力、优势互补，圆满完成各项工作任务。

## 经理在员工大会发言稿篇四

尊重是人与人和谐交往的第一前提。人都渴望被尊重，但是，想得到别人的尊重首先要学会尊重他人。在尊重他人的基础上才能得到他人的尊重，尊重是相互的。人与人之间的共同语言，只有建立在相互尊重的基础上，才能产生“你敬我一尺，我敬你一丈”的效应。我们要善于发现别人的优点，学习他人的优点。学会在别人优点的基础上喜欢他人。不要只看别人的缺点，扩大别人的缺点将导致与其很难继续的发展下去。

欣赏你的同事、欣赏你的下属吧，千万不要吝惜你的语言。去真诚地赞美每个人，这是促使人们正常交往和更加努力工作的最好方法。因为每一个人都希望得到称赞，希望得到别人的承认。在人们的日常生活中，你会惊奇地发现，小小的

关心和尊重会使你的群众关系迥然不同。

假如你的同事或下属今天气色不好，情绪不高，你要是问候了他，表示你的关切，他会心存感激的。再推进一步，假如你的同事或下属感到你在真诚地欣赏他，他会以最大忠心和热忱来报答你和你的企业。

学会承担责任，有利于个人成长。在工作中，每个人都要承担属于自己的那份责任。当出现问题，寻找借口时，请大家自问一下，为什么是我承担这个责任？而不是别人？答案是肯定的：你承担责任是因为你有能力，你才有承担责任的机会。因此，一定要树立这样的观念，“承担责任光荣，推卸责任可耻”。你承担的责任越大，说明你的能力越强，今后在公司发展的机会就越大。很难想象一个不敢，也不能承担责任的人会有好的发展前景。

承担责任要有胆量。如果连责任都不敢承担，那么机会也决不会主动找到你，成功一定不会属于你。

由于敢承担责任，你才能用心思考许多的问题，使自己的心灵得到净化；由于敢承担责任，你的上司将会器重你，你将可能获得更多学习和锻炼的机会；由于敢承担责任，你也不再惧怕困难、害怕挫折。在成长的道路上，你将变得成熟，你将会对自己更加充满信心、充满希望。

学会承担责任，有利于团队建设。由于敢承担责任，你的属下将会信任你、支持你，这样大家才能团结在一起，为实现共同的目标去奋斗、去拼搏。一个人倘若如此，一个企业也一样。企业的发展，不仅需要依靠出类拔萃的能人，而且更需要依靠全体员工。只有大家齐心协力，团结一致，才能够完成公司的目标。各部门之间同样如此，没有哪个部门重要，哪个部门不重要，因为我们是一个整体、一个团队。就像一艘正在执行任务的“\*\*\*\*”，没有人可以说“护卫舰”、“巡航舰”和“驱逐舰”哪个重要？其实他们都很重

要，只是他们各自所处的位置，肩负的责任不同而已。可是，我们公司在这方面的做法就需要加强好。譬如说：对客服务中出现了问题，遭到了客人的投诉。有谁能够主动承担起责任？可能大家都在推脱责任，经理说主管没安排好工作，主管责备领班没带好服务员，领班可能会推脱给服务员。这样一来，大家你来我往，推来推去，每个部门都能找出许多的理由。究竟是谁的责任？人人都有责任，从总经理、经理、主管、领班、服务员都有责任。是总经理没有协调好各部门的工作内容，其中就包括服务质量的监督。是经理没有做好他的团队的工作，是主管、领班没有带好自己的班子。也许是人力资源部没做好培训。所以，大家要勇于承担责任，把酒店的责任看成为自己的责任。勇于发现问题，承担责任，解决问题，改善酒店的整体环境。这样一来，我们的服务才会更上一层楼，我们将赢得更广阔的市场，我们将得到更广阔的发展空间。

## 经理在员工大会发言稿篇五

一个人生活在社会当中，难免要与他人进行交流和沟通，难免会发生一些不愉快的事情。怎么办呢？一旦出现问题，人人都说自己是对的，别人是错的。你想能解决问题吗？交流、沟通能正常进行下去吗？不会，一定不会。所以，学会承担责任，相互体谅对方，要有广阔的胸怀，才能有效地同他人相处，能让自己更好地融入到这个社会当中。

我读小学的时候，有个同学讲小话，我批评了他。放学后我们一起搞卫生，他让我提水，我认为他在报复我，在欺负我。所以，我就不去。结果我们两个打了起来。老师来调解，他对我的同学说：“你上课讲小话是对自己不负责，你同学帮助你，是对你负责，你不该感谢他吗？”。老师对我说：“他让你提水，你不是锻炼了自己的身体吗？累是累了点，你觉得你吃亏了，但是，你受到了锻。

# 经理在员工大会发言稿篇六

尊敬的`领导，同事们：

大家好：

今天是我们“xxx服饰”xx年第一次全体员工团圆大会，也是生产全面铺开前的员工大会。

“xxx”团队中既有老员工也有新员工，对新员工的加入我代表公司向你们表示深深的谢意！感谢你们选择了xx-x服饰！对长久以来为公司发展做出的贡献老员工表示最诚挚的感谢！谢谢大家！

众所周知，当前我国及全球经济正在经历着一场历史罕见的金融危机，纺织服装业作为中国国民经济传统支柱、重要的民生产业和国际竞争明显的产业，在国际金融危机的阴影下，目前正在不可避免地经历着一个艰难时期。

鉴于上述原因□xx年我们公司确定的基本战略方针是：在金融危机造成行业形势严峻的困境中，加大力度以强化内部管理为核心，积极完善和调整岗位分工及各个环节的衔接。对内我们要夯实基础，对外，树立良好的企业形象。

大家已经看到我们对公司厂区环境如道路路面、职工餐厅、厕所、水房、洗澡间等都进行了大规模的美化绿化改造，目的就是积极营造一个温馨舒适的工作生活环境，创造五星级工厂是我们的奋斗目标！

xx年，xx-x服饰公司正傲立在十年专业积淀之上继往开来，在组织架构、企业内部管理、质量监控、团队与企业文化建设等全面创新。由家庭作坊管理向规范化企业管理转变、向具有现代化公司管理文化的企业转变。跨界整合相关资源，使xx-x服饰这个大家庭更加充满激情活力，使每一个xx-x家庭

成员在这里能够得到事业上成就感;使每一个为xx-x奉献智慧、付出辛勤劳动的员工得到你们期望的、应有的经济收益回报!

崭新的一年，崭新的心情!

危局中，打破旧秩序，建立新规则，这是“xx-x”的胆略。

让我们携起手来、精诚团结、互帮互助、为xx-x美好的未来而努力奋斗;为我们共同的明天而拼搏!

振奋斗志，凝练信心，让耕耘者们携手同行，步入下一个发展春天，收获新的“黄金十年”。

xx□是xxx迈入下一个xx年辉煌的前奏!

谢谢大家!

## 经理在员工大会发言稿篇七

观念，才会有新思路，才会有新举措，才会有新发展。所以我们首先要改变以前懒散工作、松散管理的局面，树立新的工作观念，理出新的工作思路，制定新的工作措施和方法，以积极的态势来面对工作。

2、优化人力资源结构，培育和打造高素质的员工团队。下一阶段我们继续加大人才的引进力度。把培养和打造一支高素质员工队伍作为一项长期任务来抓。

3、公司上下通力协作，争取超额完成20xx年产值3.2亿元，利润1800万元的目标，实现省优工程个，市优质工程个的预期目标。

各位董事、各位员工、同志们，以上的三点要求并不高，我希望我们每一位hy人都迈开大步大干一场。公司领导班子对

大家寄托着殷切的期望，hy辉煌的将来需要我们去开创！希望大家热爱hy的事业，志存高远，充分发挥自己的聪明才智，尽情展现自己的人生价值。转变原有的思维方式和管理模式，以时不我待的紧迫感和舍我其谁的使命感，团结全体员工同心协力开创hy辉煌。我们充分相信：所有的hy人都将会无愧地为hy的事业写下浓墨重彩的篇章。

长风破浪会有时，直挂云帆击沧海。新的一年、新的机遇、新的挑战。为实现hy成为省市极具实力的大型集团化公司的目标，我们要一手抓市场，一手抓内部体制改革，逐步实现集团公司的发展壮大；我们要乘着公司方方面面都刚刚发展的东风携手前进，以勇于创新的精神，务实勤勉的工作态度，优质高效的工作业绩，为实现我们hy人共同的美好的愿望而努力奋斗；我们要始终不渝地保持旺盛的创业精神和创新能力，着眼未来，迎接挑战，抓住机遇，共同携手开创hy辉煌的未来！最后我在这里祝福大家心情愉快，工作顺利，阖家欢乐。也祝福我们hy的事业蒸蒸日上。

## 经理在员工大会发言稿篇八

我们酒店在这里拥有一个良好的、和谐的外部环境。有良好的经济环境、政治环境、自然环境、旅游环境等。依托于这些，我们要做到的就是如何将酒店内部企业文化和谐起来，努力把各项经营管理工作导入科学化、规范化、制度化轨道。我们还将举行一些有意义的社会活动，如：门前三包、创建通达文明一条街、美化张家界城市等活动。这样不仅回报了社会，也把酒店对社会的责任意识 and 理念有机的贯输到了社会和员工当中去，同时将明显地提升酒店的社会形象。

## 经理在员工大会发言稿篇九

在工作中我们一般是教我们的员工怎么样向客人发出职业性的微笑，但是，我们为什么不能先要求所有的管理人员主动

向员工致以微笑和问候？我们的理念是只有我们尊重和爱护了员工，员工才能去尊重和善待我们的客人，员工们发出的微笑才是真诚的，从而上下级之间的关系也是和谐融洽的，通过一系列的方法，酒店服务“客人第一、员工第一”的核心理念也在无形中地渗透到员工中去，而且效果显著。

## 经理在员工大会发言稿篇十

法国雕塑家罗丹说：“工作就是人生的价值，人生的欢乐，也是幸福之所在。”英国作家卡莱尔说：“工作是个人最健康的锻炼。”美国成人教育家卡耐基说：“要忙碌，要保持忙碌，它是世界上最便宜的药——也是最好的药。”许多心理学家经过研究得出共同结论：工作有益于健康。

紧张的工作可以排除人们的孤独感、寂寞感与忧愁感，给人带来充实和欢乐，使人保持良好的情绪。现代医学认为，良好的情绪是维护正常生理机能的前提，是防病治病的重要因素。西方有句格言：“存在就是做事。”中国人也常说：“有事则长寿。”当然，这里所说的工作，所谓的忙碌，并不是说可以不顾身体条件忙个不停，可以牺牲休息和体育锻炼。而是说要从自己的实际出发，在劳逸结合、劳逸适度的前提下，多吃一些力所能及的工作，多吃一些于社会于家庭有益的事情。这样虽然忙忙碌碌，紧紧张张，但思想充实、精神愉快，既可以除却无以聊赖之寂寞，又有利于健康长寿。

所以，我们要健康的工作、健康的生活，保持良好的心态。在多劳多得中体现健康的自我。多劳多得，得到不见得只是个人的经济利益，得到的可能是更多的个人经验、成长阅历、丰富的知识、领导的赏识、更广阔的发展空间等等。是金子总是会发光的，我们在等待你们的光芒。

## 经理在员工大会发言稿篇十一

对于利润大、工程量大的项目，工程项目实行全面目标管理。

这种模式主要用于对内部分公司、项目部的管理。对于利润小、工程体量小的项目，实行工程风险责任管理。这种模式主要用于对分包项目以及挂靠项目的管理。下面我主要讲讲目标管理模式。

集团公司下辖九个分公司，为了明确各个分公司的责、权、利，最大限度地调动一切积极因素，我们特别拟订了责任目标考核与奖惩办法对所下辖的各个分公司实行工程目标承包管理制。对单项的工程项目实行具体的合同考核，对项目部项目经理为代表的班子进行责任目标的考核。项目工程以内部竞标的方式，把突出项目管理力量和人员作为重点，上缴的利润作为依托，其他目标保证措施作为依据，综合地实行打分，公平、公正、公开地实施内部招标。通过这种方式一方面能够做到优胜劣汰，提高现有分公司的内在实力，另一方面能够确保项目更好地完成，各方面得到一个有力的保障。

(1)、在成本管理上，实行施工过程的全程跟踪、服务、引导、监管。做到实行人力、物力、财力的综合统筹、统管、统分、统配。在施工过程中技术部门要严格把关，详细的对每个月的工作完成量和实际消耗成本进行分析。针对分析结果及时发现问题、调整成本支出，纠正成本管理中出现的问题。在保证质量的情况下把控制成本的支出作为重点工作来抓。技术部的管理要切实落实到位，不能流于形式。

(2)、在工程的质量安全管理上要制定相应的质量安全管理条例。根据条例正确指导施工。只有科学有效的管理才能杜绝施工过程中容易出现的质量与安全问题。

(3)、在施工进度管理中，我们实行以合同和业主方的要求为目标，每个月对工程进行分解，相应的制定项目月计划任务，根据月计划来严格把关，掌控施工进度。未能完成月计划的项目组要及时上报原因，并采取补救措施及时弥补。但不能影响下个月的计划。

## 经理在员工大会发言稿篇十二

尊敬的各位股东、各位同仁、：

律回春晖渐，万象始更新。转眼间，我们将送走硕果累累的20xx年，迎来充满希望和更多期待的20xx年。值此新春佳节之际，我向在公司各个岗位上辛勤工作的全体员工，向关心和支持公司建设与发展的员工家属，致以诚挚的问候和最衷心的祝福。祝大家身体健康，工作顺利！

20xx年是不平凡的一年□20xx年是充满挑战的一年，而且□20xx年是公司焕然一新的一年！20xx年10月公司正式搬入投资2千余万元所建的新厂，经过三个月的拼搏奋斗，公司各工作科室开始组建完成，目前已逐步迈入良性化发展的新阶段。公司迈出的坚实的每一步，都离不开全体员工的辛勤努力、各位员工家属给予的支持与厚爱，对此，我和公司的领导层永远不会忘记，并向各位表示衷心的感谢！

日月开新元，天地又一春。回顾过去，振奋人心；展望未来，满怀豪情。在新的一年里，公司将不断进取，力求高效、长远发展，在市场发展规划方面，公司力争建立多个新的`区域销售亮点；在优化服务方面，公司及其各部门将秉承“你的满意是我们的心愿”的服务理念，始终以客户的需求为中心，诚心诚意为广大客户提供“高质、价廉”的产品；在提高运营方面，公司将继续发挥在提高效率，降低成本方面的优势，努力成为行业当中的领头羊、佼佼者！

20xx年将是总公司发展史上的又一关键点。我坚信，只要我们上下一心，群策群力，在国家加快民营经济发展的一贯政策利好和各级政府的关怀扶持下，通过悦达德运人的共同努力和各位家属的鼎力支持，我们一定能够圆满完成20xx年各项任务，顺利实现公司各项经营指标；并且，通过辛勤的努力和不懈的追求，为实现“体现价值，创造财富，造福于民，

贡献社会”的企业使命打下坚实的基础，通过公司与所有交易客户的精诚合作，最终实现事业与效益的全方位共赢！

面对新的一年，新的挑战，总公司人将信心满怀，直面未来！最后，再次祝福在场的各位朋友和家人身体健康、工作顺利、家庭幸福、万事如意！

谢谢大家！