

自来水公司运行工个人总结(汇总13篇)

军训总结是培养我们良好军事素养和职业道德的重要环节。以下是小编为大家整理的一些学期总结范本，希望能够对大家的写作提供一些指导和借鉴。

自来水公司运行工个人总结篇一

20xx年，公司将继续以党的十八届五中全会、省委十一届六次全会和市委九届五次会议精神为指导，充分结合当前发展形势和要求，以及“两学一做”教育活动的深入开展，切实加强供水基础设施和供水管网工程建设，规范内部管理、改进服务措施，全面提升城市供水保障能力，打造“贵阳供水升级版”□20xx年重点要做好以下工作：

(一)继续推进和完善水务集团的后续工作。一是继续按照《贵阳水务集团组建方案》，落实其它资产划入水务集团的有关工作，以及组织架构、法人治理结构的建立和完善工作。二是按照多元发展的战略思路，水务集团将朝着原水、供水、污水处理、水环境治理多领域拓展，并积极与国内知名投资人结为战略伙伴，利用其融资、资金、技术、管理等优势，在立足贵阳市、面向全省开展务实合作、壮大规模，打造一支在市场具有竞争力的水务企业。

(二)加快步伐，着力推进“智慧水务”建设项目实施。一是完成基础数据信息采集，制订统一的技术规范和统一“智慧水务”系统技术编码。二是开展宣贯工作。分批对管理人员和职工进行业务知识的宣传和培训，改变管理观念，掌握操作要领。三是理顺信息流程并完成信息化平台的物理整合。

(三)强力推进“十三五”规划的实施工作。结合国家、贵州省和我市的供水发展规划，对金华水厂、南部水厂进行扩建，对全市多条老旧管网进行改造，对计划要铺设的管网进行精

密测算，积极推进“十三五”规划工作。一是启动金华水厂二期建设，20万吨/日供水规模，投资4.7亿元。二是完善南部水厂10万吨/日供水能力，投资2.1亿元。三是启动花溪云窝水厂扩容工程5万吨/日供水能力，投资3000万元。四是启动红枫湖至花溪水库连通工程建设，投资1.98亿元。五是启动沙老河水库漏水处理工作。

(四)进一步强化内部经营管理。一是强化产销差、漏损率的控制和管理。加大投入，切实降低两项指标。二是解决好收益率的进一步提升问题，力争达到《国家城镇供水条例》提出的合理利润率的中间值。三是进一步研究绩效考核管理的激励机制。切实解决好职工个人利益和企业利益之间的问题，真正体现“多劳多得”的原则。四是启动水价调整工作。解决好工程项目建设资产和企业的合理利润回报问题。

自来水公司运行工个人总结篇二

1、全面展开精准扶贫。公司党委积极响应市委、市政府精准扶贫的号召在息烽县鹿窝乡大石头村正式成立了公司“党的群众路线教育实践活动基地”。公司的扶贫理念是扶志和智。一是通过建立让最穷农民兄弟直接参预的项目来对其和村委会直接输血和实现自主造血。二是通过“五小”小食堂、小厕所、小澡堂、小广播、小分队来让农民兄弟体会新农村生活方式。三是通过全村的总体规划和总体村委会谋划，让全体村民参加行动来实现村级城镇化，让村民享受卫生，尊严和快乐。四是通过大量员工的参预，打通工农相互帮助，共同发展的渠道，让工农共创共享。集全司之力，打好扶贫攻坚战。

2、开展“两学一做”学习教育。公司党委通过召开“两学一做”学习教育动员会、生产经营例会、政工会等开展集中宣传。此外，通过微信、宣传栏、微信党建红云、学习教育云qq等交流群等宣传“两学一做”学习教育内容，使“两学一做”学习教育人人知晓，入脑入心，营造出浓厚的学习氛

围。5月底全体中层管理人员已开始使用“两学一做”手机app答题，力争6月中旬实现全体在职党员“两学一做”手机app答题。

通过广大职工的共同努力□20xx年公司实现了经济效益和社会效益的“双丰收”。除圆满完成上级下达的各项经营指标外，公司还获得“贵州省履行社会责任五星级企业”称号，连续六年获得贵阳市安全生产先进集体称号，荣获中国供水联盟颁发的“中国水业最具社会责任服务企业”，公司董事长蒲明忠同志还荣获了贵州省20xx年度“五一劳动奖章”。

在20xx年贵阳市的《政府工作报告中》专门写道“向‘用水难’宣战，城区饮水困难的127个小区28万余人用上质量洁净、供应稳定的自来水”。

自来水公司运行工个人总结篇三

依据国家《生活饮用水卫生标准□(gb5749-20xx)的检测项目和检测频率要求开展工作，公司对各水厂进、出厂水和管网监测点的水质每天进行常规9项检测，每月进行一次常规35项检测，每半年进行一次全项106项检测□20xx年1月至11月，共完成日常规水质检测1400件，月常规35项水质检测341件，106项水质检测62件；净水剂材料及临时样品检测82件。全年城市供水水质综合合格率为99.9%，实现了安全优质供水。

自来水公司运行工个人总结篇四

20xx年，继续深入贯彻落实贵阳市解决“用水难”攻坚工作的各项要求以及《贵阳市城区20xx——20xx年供水专项规划》部署，加快供水基础设施和供水管网工程建设，规范内部管理、深挖潜力，改进服务措施，切实解决群众的用水实际问题，全面提升城市供水保障能力。

1、供水工程项目建设。金华水厂项目预计到年底完成投

资0.1亿元，南部水厂项目已完成投资0.02亿元，预计到年底完成投资0.05亿元。20xx年主要实施了以下工程：一是完善了花溪南部水厂净水厂边坡、土建及自用水泵的相关工作、涉及取水许可10/万吨/日水资源论证报告等；二是对金华水厂试运行过程中存在的问题进行整改完善，对主要设备及工艺和取水泵房双电源进行完善，确保达到一期设计供水10万吨/日。现金华水厂已实现与西郊水厂五里屯加压站联合供水，有效缓解了观山湖区的用水压力。金华水厂一期项目后续建设和二期工程建设也在有序推进中；三是实施渔洞峡水厂与市政管网连通工程；四是实施了阿哈水库至中曹水源工程。

2、圆满完成各项重大供水保障任务。为确保大数据产业峰会和“生态文明贵阳国际论坛”等省、市重大活动的供水正常，我司成立了董事长、总经理为组长的供水保障工作领导小组，对各项保障措施进一步梳理和排查，明确供水保障工作领导小组的具体职责和分工，实行公司领导及各单位负责人24小时值班制度，严格实行通讯管理制度公司领导、各单位负责人手机须24小时开通。确保了省、市重大活动的供水正常。

自来水公司运行工个人总结篇五

一年来，虽然各项工作取得了许多成绩，利润较上年有所提升，但仍然存在许多问题：一是仍然存在设备陈旧、管网超期服役导致产销差居高不下的问题。经常出现爆管现象，加上产销差居高不下的问题。环卫、绿化、市政用水不计量、不付费等情况（目前已与建设局积极沟通达成一致意见，环卫用水准备定点取水，为下步收取水费展开工作）。二是成本费用问题较高的问题。随着城市不断扩张，严重影响水源品质，造成工艺处理难度大，成本费用高，水价已超过六年未调整。三是管理精细化程度不够问题。档案缺失，基础台帐、管网图不完善。四是机关有人浮于事的现象。公司整体工作效率有待进一步提升。五是建设工程项目多，资金缺口大。六是水厂、加压站自动化程度低，专业人才严重匮乏，管理岗位、技术岗位青黄不接。七是公司平均年收益率较低。

自来水公司运行工个人总结篇六

剩余污泥的浓缩脱水外排是整个生产的重要组成部分。进水量急剧增加，不仅增加了处理系统的运行负担，而且增加了污泥脱水车间的工作压力。为确保污水处理正常运行，经生产办公会研究，将污泥脱水车间从中控室独立出来，并任命一名车间负责人。于今年元月起重新调整污泥脱水泥车间班次，由轮岗制改为专人专岗制。一年来，污泥脱水车间人员精细配药、准确投加，熟练操作污泥脱水设备，顺利完成污泥脱水工作。污泥含水率控制在78.5%以内，达到年初制定的含水率小于80%的考核目标，出厂污泥6390吨。

在做好日常污泥浓缩脱水工作的同时，还加强脱水药剂及除磷药剂的申购、消耗、库存等登记工作和生产台账的整理工作。积极配合中控室完成除磷药剂投加工作，全年投加药剂60吨，共2400余袋；配合设备部完成设备抢修工作，共计20余次。

自来水公司运行工个人总结篇七

按照公司规定对污水厂安全生产目标进行了分解，逐级签订了责任书，明确每个了员工在污水厂年度安全生产工作中应承担的责任。同时，依据安全生产责任制规定，污水厂按照“一岗双责”要求对污水厂各岗位安全生产责任进行了分解，规定了各岗位的安全生产职责内容，和考核标准，明确并各岗位人员安全责任。确保安全生产目标明确，责任清晰。使安全工作步入“常态化、标准化”机制。

2、完成了污水厂危险源辨识及防控措施和现场应急处置方案的修订工作

20xx年，根据公司工作安排，污水厂完成了现场危险源辨识及防控措施和现场应急处置方案的编制工作□20xx年4月按照公司要求及现场环境的变化，污水厂再次组织员工进行了危

险源辨识及防控措施讨论，并在讨论的基础上，完成了污水厂危险源辨识及防控措施修订工作。11月，根据公司要求，污水厂完成了现场应急处置方案修订工作。

3、完成了污水厂隐患排查清单的编制工作

污水厂按照主体责任年工作要求，根据公司生产经营性质和工艺设备、危险程度等实际，深入辨识污水厂危险有害因素，在公司领导的指导下，制定了厂级级、班组级的安全隐患排查清单，明确排查内容、排查周期、责任部门和责任人员等内容。实现了隐患排查项目清单化。并结合隐患排查清单中的内容，对员工的年度目标责任进行了细化，明确了员工的岗位职责和安全职责，使清单中的每一项工作都有明确的人员负责，做到了责任落实到个人。

4、制定了设备、设施巡检标准

污水厂根据设备、设施的完好标准，制定了污水厂制定设备、设施巡检标准，明确各设备季度、月度、日常巡检项目及完好标准。各员工依据巡检标准进行设备巡检。使员工在安全检查时，做到会查、会报、会改隐患，以及“何时查、查什么”。

5、隐患排查、治理工作和设备维护工作

根据公司隐患排查治理制度的规定和污水厂工作需要，建立了隐患排查治理计划和责任制，形成全员、全过程排查安全隐患，每月组织员工进行隐患排查，并结合安全管理重点、季节特点、节假日等由污水厂负责人带队全体员工参加，进行安全隐患排查。对排查出的隐患，明确了治理责任人和期限，及时进行了处理。做到了隐患查治常态化。

在设备维护方面，污水厂按照制定的年度检修、维护计划完成了检修、维护任务。在春检工作结束后，根据每台设备的

特性，制定了设备维护验收标准，将设备在维护过程中需要检查的项目、完好的标准以及维护需要达到的标准、备品备件使用情况等内容制作成电子表格。员工在今后的维护工作中，只需按照表格内容进行工作就能够完成各设备的维护和验收工作，既减少了工作量，为今后的检修维工作提供依据。

自来水公司运行工个人总结篇八

自来水厂是城市基础设施中的重要组成部分，随着经济的发展以及城市化进程的不断加快，城市自来水供水压力不断提高，安全、可靠的保障城市自来水供应是现今乃至今后一段时间内自来水厂工作的重点。下面是本站小编整理的一些关于自来水厂上半年工作总结，供您参考。

我厂在县委、政府的正确领导和上级主管部门的帮助下，高举邓小平理论伟大旗帜，认真贯彻“三个代表”重要思想和党的xx大精神，全力实施以供水为中心、服务为龙头、发展为主线、管理为基础、安全为保障的工作思路，发扬改革创新、艰苦创业的时代精神，扎实有效地推动了各项工作的落实，较好地完成了上级安排的各项任务。现简要总结如下：

、取得的主要成绩

认真实施“云岭先锋”工程，结合供水行业特点，通过开展建设学习型组织活动，强化党内监督，转变作风，把实施“云岭先锋”工程作为工作的重中之重，充分认识自来水供应对县城发展的重要地位和作用，强化职工的思想政治工作，提出“树先锋形象，做行业楷模”的口号，进一步强化服务意识，提高服务水平，做到“二优、五好”（即：“二优”：向用户优质服务、向用户优质供水；“五好”：齐心协力团结好、强化内部管理好、增收节支效益好、开拓创新发展好、群众满意服务好。）安全供水，为用户提供优质、洁净的生活饮用水，达到省委提出的“五好五带头”的总体目标。

强化学习,统一思想,充分认识思想政治工作的重要性。坚持用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想来武装头脑。定期组织职工学习、贯彻有关政策法规,通过学习讨论,使职工们统一思想,提高认识。

强化思想教育,提高职工队伍整体素质。在如何提高职工队伍素质上,在培养“四有”职工上下工夫。在新形势下,特别注意把干部职工队伍建设、提高干部职工的自身素质作为思想政治工作的重要方面,现在职职工人中,中专学历的有人,大专学历的有人,本科学历的有人,工程师人,助理工程师人。积极向党组织靠拢,我厂的党员由去年的名增至名,团员人,其中今年发展新党员人。在局党组的关心下,我厂成立了党支部。

办实事,做奉献。通过学习“三个代表”,为群众办好事办实事,服务意识不断提高,健全各项管理制度,及时处理用户反映的供水问题,同时加强供水经营管理,完善收费管理制度,强化催缴水费措施,加强服务窗口建设,重视做好“三来”接待工作,加强净水管理,确保市民饮用水安全,实现售水量万立方米,比去年同期下降.;其中:生活用水.万立方米;生产用水.万立方米;其它用水.万立方米,供水量下降是因我县电力资源紧张,生产企业用水量下降,且供水管网使用年限较长,受腐蚀严重,水损率高达,以及部份村委会无资质向社会供水几方面的原因造成的。实现自来水销售收入.万元;供水管道安装维修和门市部销售收入.万元;全年共实现销售收入.万元,比去年增长.;累计缴纳各种税金.元,供水用户共发展到户,比去年增长户,与去年相比上浮.;出厂水质合格率,保证安全供水合格率为,水费回收率达。

进一步加强了领导班子的思想建设、组织建设和作风建设,注重抓好党员及中层管理人员科学发展观的教育,深入开展“两个务必”及各种形式的警示教育,深化厂务公开,民主管理工作,充分发挥职代会在民主管理中的作用。

保障安全生产。在安全生产形势很严峻的情况下，我们坚持把安全生产作为一件大事来抓，采取了一系列措施加强安全生产，建立了安全生产领导小组，多次召开会议贯彻安全生产通知精神，进一步严格执行各级安全生产责任制，制定了较为完善周密的安全措施和方案，认真解决安全生产存在的隐患和问题，开展了多次安全生产大检查、大整顿，进一步加强设备、工艺的检修和改进，从而实现了无重大人身、设备、供水事故的发生。

根据县人事制度改革领导小组的统一部署，我厂按要求完成了人事制度改革方案的制定、上报审批、竞争上岗、合同签订、鉴证等工作，打破单一的工资分配结构，从个人工资构成的津贴工资中扣除一定比例进行二次分配，合理拉开工资分配档次，增强职工的责任感、使命感和危机感。

加强对工青妇的领导和指导，发挥群众组织的“桥梁纽带”作用。在上级工会和党支部的领导下，继续深化职工之家建设，增加职工的凝聚力。组织职工外出学习参观，开阔视野，充实内涵，使干部职工的积极性、创造性得到了调动。组织职工进行身体健康检查，为职工注射甲肝、乙肝、流感等疫苗，提高防病抗病能力，受到广大职工的欢迎。今年我厂还被授予“文明单位”、州级“青年文明号”、“巾帼文明示范岗”和“西部知名企业”等荣誉称号。

完成了第三期水源扩建工程第二阶段新增一组立方米/日净化处理设施的场地平整前期工作，改造加氯房平方米、值班室平方米，为确保安此文来源于本站全供水，新建大门一扇，总投资万元。

按时、按质、按量完成了我厂年的档案归档工作。

加强绿化公司生产、经营管理，使公司运作良好，苗木长势可喜，完成总公司下达的任务，并向大理市政府、楚雄市开发区管委会销售胸径-公分的球花石楠、杨梅树、鸡嗉子等大

树多株，实现销售收入万元，取得较好的经济效益。积极向上争取项目资金万元。

总之，年我厂和公司整体工作形势很好，一些工作取得了新的突破。成绩的取得得益于主管局的直接正确领导，和全厂职工辛勤劳动和共同奋斗的结果。

二、年工作计划

，特别要高度注意水厂生产、运行调度、应急抢险、水质水压、城网改造等问题，确保高峰期安全优质供水。

千方百计抓好安全生产。继续把安全生产作为一件大事来抓，进一步加强对安全生产的领导，贯彻落实各级安全生产责任制。及时有效地解决不安全隐患和存在问题。

切实加强基础管理工作。根据分块结合的管理原则，继续抓好制度建设，对已出台的管理制度要抓好贯彻落实，对未出台的管理制度要抓紧审议修订。继续加强财务对生产进行全过程的监控，全面加强公司成本核算及控制各项费用支出，加强内部制度建设及基础管理，要进一步加强日常工作的管理，认真执行各项行政管理制度，保持我厂及公司整洁有序的工作环境。

xx年上半年，自来水公司在市委、市政府的宏观指导下，在市水务局的直接领挥下，在市各相关单位的大力协助下，在公司全体干部职工的努力工作下，以“4535”党建工作为思想核心，圆满完成了各项目标任务，实现了公司的快速发展，体现了公司团结一心，奋发图强的新发展。下面将上半年主要工作完成汇报情况：

一、加强宣传，促进管理，提升水平

(一)做好宣传工作，提升供水企业形象

自来水公司在水务局直接领导的下，积极做好春节前夕市长赵风楼对公司春节前夕的供水情况检查，并接待了卫生局、安监局等相关督导部门对公司的卫生监测和安全检查，通过一系列的接待工作中，向各级领导介绍公司的各项情况，使供水公司的形象得到了较好的提高。

同时，公司领导积极参加xx电台“百姓热线”栏目就20xx年公司计划开展的民心解困工程进行宣传；参加xx电视台“民生直达”栏目组就春节期间供水保障工作进行报告；参与xx电视台“每日关注”栏目，重点介绍了春节期间保障安全供水工作；，配合xx电视台“周末大家谈”栏目编导并播出了“供水人春节期间保障安全供水、做好为民服务”的专题节目；向《中国水利报》介绍我公司水务一体化建设和水资源实时监测情况；积极参加了xx市水务局在市中心广场举办的第二十届“世界水日”、第二xx届“中国水周”纪念宣传活动，并在活动中表演了精彩的节目；上述宣传工作的圆满成功，在电台、电视台等媒体的大力协助下，不断提高了公司在广大用户心中的企业形象，使广大百姓更了解了我们的服务水平，让全体市民了解到供水工作中的艰辛与困难，为提高自来水公司的企业形象创造了优异的条件，促进形象的不断提高。

(二)以规章制度，促进企业管理

随着公司对“15518”工作方案的进一步实施，全面树立了“安全意识、服务意识、市场意识、创新意识、效率意识”；按照《企业文化手册》相关规程，确保各项工作的开展实现了规范化、流程化、精细化；通过整合经济资源，优化产业结构，加快经济发展方式转变步伐；健全经营承包和全员绩效考核管理制度，建立科学的干部选拔和考核机制，根据工作需要严格推行管理制度，努力激发了全体职工的干劲，调动了党员干部的模范带头作用，营造了良好的企业发展氛围。

在一年的工作中，我们自来水公司全体职工都在紧张的工作

中度过。不断的发展下，我有了更好的进步。为了让全县人们喝上最安全放心的自来水，我们自来水公司全体员工一年的努力没有白费。在今后的工作中，相信我们还是会继续做好我们自来水公司的工作，这是我们最起码的要求，也是最基本的要求。

20xx年，在县委、政府及主管部门的正确领导下，公司认真贯彻落实党的xx届三中全会精神，紧紧围绕供水服务这个中心工作，抓重点求突破，真抓实干、不断创新，努力实践“三个代表”，三个文明建设取得了显著成果。

一、抓重点，求突破，树立为民服务新形象

由于城市建设的不断发展，用水户交费难等历史遗留问题，公司从中看到了改进服务方式的方向。为真正做到为民解忧，为民办实事，公司从20xx年7月开始加大了抄表到户工作力度，并投入大量资金购进电脑软件收费系统，并同时对各科室改进了办公环境，更加提高职工对外服务工作效率。

二、完善制度加强管理

1. 以公司《章程》和作风建设为指导，补充完善了公司的各项规章制度，特别是上班制度和工作态度，更加体现了公司各部门的工作纪律和工作态度管理。3. 20xx年公司认真贯彻落实上级有关文件精神，把创建活动纳入到日常服务工作中，通过公司各项制度的落实，员工服务态度、工作质量有了根本的改变，窗口部门严格按承诺制进行服务，急用户所需，特事特办，为用户解决了一些历史遗留问题及突发事件，受到用户的肯定。

4. 带动工、青、妇认真执行各项法律，维护职工的合法权益，调解劳动争议，关心职工疾苦，上门慰问离退伤病职工，并组织职工开展有益于身心健康的各项活动。

三、以人为本，狠抓队伍建设

公司不断提高干部职工队伍素质是做好供水工作的根本保证，公司牢牢抓住队伍建设不放松，始终把提高干部职工的素质教育放在首位。公司党支部把“抓好班子、带好队伍”作为党建工作的重中之重，高度重视班子自身建设，在狠抓党风廉政建设的同时，带动公司工、青、妇并结合“规范党支部”创建活动，进一步完善了原有的规章制度，并提出“凡是要求职工做到的，领导班子成员和党员干部要首先做到”，领导班子成员和党员干部必须在三个文明建设中起表率作用。

四、生产经营情况

1. 安装工程：1-10月完成工程产值：134万元 3. 维修服务站：全年总收入：15000元，上门维修服务500余起，其中8小时外的维修工作50余起。

五、管网更新改造情况

1. 改造(育才路、临江路，盐丰、城区)供水主管 2. 改造高滩片区供水主管 3. 协助万泰公司第一工程处完成一泵房至二泵房的供水主管安装。

六、存在问题

1. 这一年我们虽然取得了一定的成绩，但同时我们应清醒地看到存在不足之处，干部职工的思想政治素质和业务素质还有待进一步提高；在服务质量上离行风建设的要求还有一定差距；创建“叫得响、站得住、传得开”的知名服务品牌工作还有待进一步提高；改表到户工作仍需加大力度。

2. 我公司属买水经营，在城市建设和经济建设不断发展的今天，供水经营价格一直偏低。

3. 县城洗街、洒水及绿化用水一直无法正确计量，城区各公厕用水无专人管理用水浪费太大。

4. 公司因无自己的水厂，以现在的职工人数，目前工作在人员安排方面空闲太多，收入和支出存在一定压力。

5. 高滩片区用水需经两次加压才能正常供水，其水费价格目前还没有解决。

在今后的工作中，公司将在县委、政府及主管部门的正确领导下，继续以人为本，狠抓队伍建设；牢记“服务群众，奉献社会”的宗旨，突出重点，狠抓服务承诺；树立科学发展观，以求务实的工作态度做好供水服务工作，为供水文明行业建设做出自己应有的贡献，为社会提供优质高效的服务，为*县城的发展做出自己的贡献！

自来水公司运行工个人总结篇九

自20xx年12月《贵阳水务(集团)有限公司组建方案》(以下简称《组建方案》)分别通过市长办公会和市委常委会(筑府专议[20xx]72号、筑府办函[20xx]22号)以来，根据《方案》的总体安排，组建的各项工作得到了稳步有序推进。具体情况如下：

(一)水务集团组建工作基本完成。依据贵阳市委筑干任[20xx]212号文集团主要领导任职等文件，按照法定程序，先后完成了贵阳市供水总公司的公司制改造、水务集团母公司名称确认、工商注册等工作[20xx年7月21日，“贵阳水务(集团)有限公司”正式成立。10月12日集团注册工作完成，后续工作正在有序推进中。

(二)对拟划入集团资产实施了清产核资、财务审计、资产评估工作。按照《中华人民共和国企业国有资产法》(中华人民

共和国主席令第5号令)的有关要求，国有独资企业改为国有独资公司，“应当按照规定进行清产核资、财务审计、资产评估，准确界定和核实资产、客观、公正地确定资产价值”。为确保工作高效有序进行，我司专门成立了由党委书记、总经理任组长，财务负责人任副组长的资产清理工作领导小组。领导小组下设有财务审计工作组、财务审计、资产评估三个工作组。目前已完成对花溪、乌当、开阳县、清镇市等区、市县的资产清理。开阳县、清镇市水务资产已于8月份划入水务集团，成为贵阳水务集团全资子公司。9月20日，依据市政府《关于研究贵阳水务集团资产划转相关事宜会议纪要》（筑府专议〔20xx〕322号）和市国资委《关于无偿划转贵州筑水水利产业发展有限公司100%国有产权相关事宜的通知》（筑国资通〔20xx〕144号）等文件精神，已完成将贵阳筑水水利产业发展有限公司资产的划转工作。此后按照市政府的要求对今后的水库建设项目进行安排布置。

自来水公司运行工个人总结篇十

公司一直遵循管理出业绩，管理出效益的理念，将管理工作放在首要位置。

今年是公司深化流程规范化管理的第一年，公司通过考勤机规范了日常考勤流程；通过《设备故障消缺单》规范了设备维修流程；通过《物资申购单》规范了物资采购流程，通过《进、出库单》规范了物资领用流程。同时，参照总公司的《考勤管理制度》，重新细化了公司的考勤管理制度，明确了迟到，早退处罚措施。

在日常工作管理方面，公司也重视员工的专业知识和业务技能学习。今年公司内共完成5次培训，主要包括安全生产设备维修，保养，消防安全，系统操作四个方面。选送一人参加湖北省环境保护厅组织的自行监测培训，选送一人参加高级化验工培训，并取得了《高级化验工》证书。

公司高度重视安全生产，定期组织安全知识学习定期组织安全工作检查，定期召开安全生产例会。并重新细化了安全管理制度，完善安全应急预案。做到及时发现安全隐患及时整改。通过全公司干部职工的共同努力，安全生产工作得到进一步加强，安全生产工作达到了生产要求，一年来，公司无一例人员安全事故，无一例生产安全事故。

自来水公司运行工个人总结篇十一

20xx年，公司克服了重重困难，圆满完成了全年的工作任务。虽然取得了一定的成绩，但工作中还存在一些问题。

- 1、由于处理系统长期超负荷运行，造成生化系统不稳定，出水水质波动较大。
- 2、七座污水提升泵站相继运行，现有人员对泵站的运行管理缺乏经验。
- 3、尚未找到适合我公司的污泥最终处置工艺，剩余污泥不能妥善处理。

针对以上问题，我公司打算如下：

- 1、增加水质分析频次，实时调整工艺方案，进一步提高生化系统活性，确保尾水达标排放。
- 2、针对技术人员匮乏的问题，公司拟打算面向社会招聘专业技术人才，同时加强现有人员的技能培训，为泵站的运行维护和二期改扩建投产做准备。
- 3、污泥最终处置不仅是公司面临的问题，也是贺东市乃至全国都面临的一大难题。我公司打算从污泥堆肥，焚烧，干化，碳化四大方面寻求解决适合我公司污泥处置的一条路径，达到污泥减量化、无害化、稳定化和资源化的目的。

20xx年，公司全体员工团结一心、努力拼搏，确保系统运行稳定，尾水达标排放，圆满完成了各项工作任务。在新的一年里，我公司必将一如既往，全力以赴，加倍努力完成各项任务，争取向我区人民交一份满意的答卷。

自来水公司运行工个人总结篇十二

污水厂20xx年11月试运行，由于没有系统的运行规程作为技术支持。为此，污水厂在20xx年，根据运行需要，完成了运行规程初稿的编制工作，并于今年上半年，在初稿的基础上，按照公司的要求，进行了多次改版，最终完成了运行规程的编制工作，已通过公司审核下发。

自来水公司运行工个人总结篇十三

20xx年，污水处理厂在公司各级领导的关心和指导下，在公司各部室和运行单位的指导配合及全体员工的辛勤努力下，按照公司发展规划，顺利完成了20xx年的工作任务。现将污水厂20xx年主要工作情况汇报如下：

20xx年安全生产目标完成情况

20xx年，未发生重特大事故，未发生人身伤亡事故。无责任区域内消防安全事故。未发生重大交通事故。设备、设施、财产、物资安全，无经济损失发生。

主要工作完成情况及成效：