

# 最新签书面劳动合同一个月 单位书面劳动合同(通用14篇)

借款合同是一种金融交易合同，保证了借贷双方权益的平等和合法性。授权委托范文的案例可能涉及各个领域和行业，大家可以选择适合自己实际情况的范文进行参考。

## 签书面劳动合同一个月篇一

依据劳动法、劳动法，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条、\_\_\_\_\_劳动合同期限

第二条、工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方从事\_\_\_\_\_工作，工作地点为\_\_\_\_\_杉青闸120号\_\_\_\_\_。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条、劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月动报酬为\_\_\_\_\_元/月或计件或月工资不少于当年底嘉兴市最低工资标准，其中试用期的劳动报酬为\_\_\_\_\_元/月。

第四条、工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条、劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定

的，支付乙方经济补偿。

第六条、其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行。

第七条、本合同双方各执一份，劳动者乙方必须当事人签字。

甲方签字(盖章)\_\_\_\_\_乙方签字(盖章)

## 签书面劳动合同一个月篇二

地址：\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_县(区)

\_\_\_\_\_乡(镇)\_\_\_\_\_村(街)

身份：农业人口( )；非农业人口( )

身份证号码：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国私营企业暂行条例》、《私营企业劳动管理暂行规定》和省有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

## 一、合同期限

本合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，合同期限为\_\_\_\_\_年。试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_个月。

## 二、生产(工作)任务

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作。乙方同意按甲方生产(工作)需要，在\_\_\_\_\_岗位承担\_\_\_\_\_任务，担任\_\_\_\_\_工种。

乙方在生产、工作上应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_。

## 三、生产(工作)条件

为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务，达到规定的数量、质量指标，保障乙方的安全和健康，甲方根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下：\_\_\_\_\_。

## 四、劳动纪律

甲方根据国家有关规定，制定各项规章制度，乙方严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

## 五、工作时间和劳动报酬

1. 甲方实行每日不超过八小时，每周不超过四十四小时的工作制(实行五天工作制后从新规定)。因生产工作需要确需延长工作时间，须经工会和乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过三小时，连续加班不得超过三天。乙方如为未成年工，孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2. 甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的最低工资不低于当地同行业集体所有制企业同等条件工人的最低工资标准，具体工资标准和工资形式以及奖金、津贴、补贴为：\_\_\_\_\_。

3. 甲方每月\_\_\_\_\_日发放工资。超过当月发薪日的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资总额的1%赔偿乙方损失。

4. 甲方根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资。

## 六、保险和福利待遇

1. 按照当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构的规定，甲方按乙方工资总额的\_\_\_\_\_%，乙方按本人工资的\_\_\_\_\_%，按月缴纳退休养老基金。

2. 因第七条第2款第(3)项和第3款而解除劳动合同的，甲方发给乙方生活补助费;合同期未了的，加发失业救济费，其标准为：工资每满一年或距合同期每差一年发给乙方一个月的基本工资，半年以上不到一年的以一年计，工作时间(或合同期)超过十二年的，以十二年计。

3. 甲方参照国家或省的失业保险有关规定向就业服务机构缴纳失业保险基金，乙方按规定享受失业保险待遇。

4. 乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)医务劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，按照《劳动保险条例》及其实施细则，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。

5. 乙方患病或非因工负伤，甲方按其工作时间长短给予三至六个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资百分之六十的病假工资。

6. 乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及省有关规定执行。

7. 按国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日为\_\_\_\_\_，公休假为\_\_\_\_\_，婚丧假为\_\_\_\_\_，探亲假为\_\_\_\_\_。

## 七、合同的变更、解除和终止

1. 甲方因转产、调整生产项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容。

2. 下列情况，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的；

(2) 按照国家法律法规规定及甲方的实施细则，乙方属于应予辞退的；

(4) 甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的(须征求工会意见并向劳动行政部门报告)。

3. 下列情况，乙方可以解除劳动合同：

(1) 甲方不能按照合同规定，支付劳动报酬的；

(2)经国家有关部门确认，甲方生产安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

(4)甲方不履行劳动合同或者违反国家法律、政策，侵害乙方合法权益的。

4. 下列情况，甲方不得解除劳动合同：

(1)劳动合同期限未满，又不符合本条第2款规定的；

(2)乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动鉴定委员会确认的；

(3)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4)乙方为女工，在孕期、产假和哺乳期间的。

5. 乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，劳动合同自行解除。

6. 任何一方解除合同，必须提前三十天以书面形式通知对方，方可办理解除劳动合同手续。但试用期经发现不合格的、因辞退解除劳动合同的除外。另外，符合第七条第3款(1)、(2)、(4)情形之一的，乙方可随时解除合同。

解除合同，甲方应当征求本企业工会组织的意见。

解除合同，甲方应报当地劳动行政部门备案。

7. 合同期限届满，应即终止执行。是否续订合同，应提前三十天书面通知对方。如对方同意续订合同，应办理续订合同手续。如不终止执行又不履行续订手续，合同将视为自动续订同一合同期限。

八、双方需约定的事项

1. 甲方为乙方提供住房，房租、水电费自理（）。发给住房补贴（每月\_\_\_\_\_元）。

2. 甲方自办职工食堂，乙方伙食按饭菜成本收费（）。甲方负责乙方在外搭伙的管理费（）。发给伙食补贴（每月\_\_\_\_\_元）。

3. 甲方按国家规定，每月发给乙方各种补贴\_\_\_\_\_元。

4. 除第七条第2款外，属于\_\_\_\_\_等情况的，甲方可以解除合同。

5. 除第七条第3款外，属于\_\_\_\_\_等情况的，乙方可以解除合同。

6. 甲方出资培训乙方后，乙方须为甲方服务\_\_\_\_\_年，否则，乙方须支付甲方所付培训费。

九、其他需要约定的事项\_\_\_\_\_。

## 十、违约责任

本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应按本企业的有关规定承担违约责任，付给对方违约金\_\_\_\_\_元；给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

## 十一、劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生争议，当事人应向本企业劳动争议调解委员会申请调解，调解无效的，向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可向人民法院起诉。

十二、本合同旨在确定甲乙双方劳动关系，明确双方责权利。

有关条文的具体实施，甲方在不违背国家现行法律、法规、政策的前提下制定实施细则。

十三、本合同自签订之日起生效，一式二份，甲乙双方各执一份。本合同用钢笔或毛笔填写，涂改、未经合法授权代签无效。

甲方盖章：\_\_\_\_\_乙方签章：\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)签章：\_\_\_\_\_

合同签订时间：\_\_\_\_\_

鉴证人：\_\_\_\_\_签章

鉴证机关：\_\_\_\_\_盖章

合同鉴证时间：\_\_\_\_\_

## 签书面劳动合同一个月篇三

第十条 建立劳动关系，应当订立书面劳动合同□

已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。

用人单位与劳动者在用工前订立劳动合同的，劳动关系自用工之日起建立。

**【解读】**本条是关于订立书面劳动合同的规定。

劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。在用人单位与劳动者建立劳动关系的同时，应当订立劳动合同。但现实中有很多不按时订立书面劳动合



同的情况。由于一些用人单位与劳动者法律意识薄弱，或者一些用人单位利用其优势地位，违反法律规定，故意拖延或者拒绝与劳动者签订书面劳动合同，逃避应当履行的劳动合同义务，任意解除劳动关系，极大的损害了劳动者的合法权益。因此，对于这种情况，本法做出了相应的规定。

1. 签订劳动合同要遵循平等自愿、协商一致的原则。平等自愿是指劳动合同双方地位平等，应以平等身份签订劳动合同。自愿是指签订劳动合同完全是出于本人的意愿，不得采取强加于人和欺诈、威胁等手段签订劳动合同。协商一致是指劳动合同的条款必须由双方协商达成一致意见后才能签订劳动合同。

2. 签订劳动合同要符合法律、法规的规定。在订立劳动合同时有些合同规定女职工不得结婚、生育子女；因工负伤协议“工伤自理”，甚至签订了生死合同等显失公平的内容，违反了国家有关法律、行政法规的规定，使这类合同自签订之日起就成为无效或部分无效合同。因此，在签订合同前，双方一定要认真审视每一项条款，就权利、义务及有关内容达成一致意见、并且严格按照法律、法规的规定，签订有效合法的劳动合同。

3. 合同内容要尽量全面。本法第十七条规定了劳动合同的内容。分为必备条款和约定条款两部分，对于必备条款，合同必须写明，对于约定条款，可以双方当事人根据劳动关系的内容和需要来约定。合同内容要尽量全面，如果条款过于简单、原则，容易产生认识和理解上的分歧和矛盾。

4. 合同的语言表达要明确、易懂。依法签订的劳动合同是受法律保护的，它涉及到当事人的权利、责任和利益，能够产生一定的法律后果。因此，签订劳动合同时，在语言表达和用词上必须通俗易懂，尽量写明确，以免发生争议。

劳动合同作为劳动关系双方当事人权利义务的协议，也有书

面形式和口头形式之分。以书面形式订立劳动合同是指劳动者在与用人单位建立劳动关系时，直接用书面文字形式表达和记载当事人经过协商而达成一致的协议。我国劳动法和本法明确规定，劳动合同应当以书面形式订立。用书面形式订立劳动合同严肃慎重、准确可靠、有据可查，一旦发生争议时，便于查清事实，分清是非，也有利于主管部门和劳动行政部门进行监督检查。另外，书面劳动合同能够加强合同当事人的责任感，促使合同所规定的各项义务能够全面履行。与书面形式相对应的口头形式由于没有可以保存的文字依据，随意性大，容易发生纠纷，且难以举证，不利于保护当事人的合法权益。

对于已经建立劳动关系，但没有同时订立书面劳动合同的情况，要求用人单位与劳动者应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。根据本法规定，用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。用人单位未在用工的同时订立书面劳动合同，与劳动者约定的劳动报酬不明确的，新招用的劳动者的劳动报酬应当按照企业的或者行业的集体合同规定的标准执行；没有集体合同或者集体合同未作规定的，用人单位应当对劳动者实行同工同酬。用人单位自用工之日起超过一个月但不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者支付二倍的月工资。

在现实中也有一种情况，用人单位在招用劳动者进入工作岗位之前，先与劳动者订立了劳动合同。对于这种情况，其劳动关系从用工之日起建立，其劳动合同期限、劳动报酬、试用期、经济补偿金等，均从用工之日起计算。

## 签书面劳动合同一个月篇四

劳动者需要签订书面劳动合同，那么书面劳动合同怎么写呢？

以下是在本站小编为大家整理的书面劳动合同范文，感谢您的阅读。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》及国家全面推动劳动合同制的有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 劳动合同期限

第二条 工作内容

第三条 劳动报酬

第四条 劳动纪律

第五条 劳动合同的终止的条件

第六条 劳动合同的解除

1、乙方需如实填写员工档案，并保证执行合同。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(1) 严重违反劳动纪律或者公司规章制度的；

(2) 严重失职，营私舞弊，对公司利益造成重大损害的；

(3) 被依法追究刑事责任的；

(4) 个人能力无法胜任本职工作的；

(5) 乙方无故终止合同的；

(1) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(2) 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

第九条 签约员工自签约日起，必须工作壹年，如因特殊原因需要解除合同，须经双方议定。公司保留依法追究违约责任的权利及最终解释权。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

甲方(用人单位)名称：

住所：

法定代表人：

联系电话：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

住址：

身份证号码：

联系电话：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

- 1、固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。
- 2、无固定期限：自 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。
- 3、以完成一定的工作(任务)为期限。自 年 月 日至 工作(任务)完成时即行终止。双方约定的试用期至 年 月 日止，期限为 月(最长不得超过6个月)。

## 二、工作内容和工作地点

第二条 双方协商一致，乙方同意从事 (岗位或工种)工作，工作

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

## 三、工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行以下第 种工时制度。

- 1、实行标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长

工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、实行综合计算工时工作制。乙方在合同期内实行集中工作、集中休息，以劳动行政部门批准的周期(周、月、季或年)综合计算工作时间，综合计算后超出法定标准工作时间的，甲方应按延长工作时间的规定支付乙方延长工作时间工资。

3、实行不定时工作制。

实行综合计算工时工作制和不定时工作制的，应当事先报经劳动行政部门批准，甲方对乙方可实行相对集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作等方式。

第五条 乙方在合同期内享有国家规定以及本企业安排的各项休息、休假的权利。

#### 四、劳动报酬

第六条 双方确定乙方实行以下第 种工资形式：

1、实行月(周、日、小时)工资制。乙方月(周、日、小时)工资为 元，其中试用期间工资为 元。

2、实行计件工资制。计件单价为 元。

3、按甲方依法制定的工资支付制度执行。

第七条 甲方应以法定货币形式于每月 日前支付乙方工资，并不得克扣或拖欠。同时，甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单备查。甲方应在经济效益增长的同时，适当调整乙方工资标准。甲方支付乙方的工资不得违反国家有关最低工资的规定。

第八条 甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工

资150%的工资报酬;安排乙方在休息日工作又不能安排补休的,应支付不低于乙方工资200%的工资报酬;安排乙方在法定休假日工作的,应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

第九条 因甲方原因或其他不可抗力造成甲方停工、停产、歇业,未超过一个工资支付周期的,甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个工资支付周期的,若乙方提供了正常劳动,则支付给乙方的劳动报酬不得低于当地政府公布的最低工资标准。

第十条 乙方依法享受带薪年假、探亲假、婚假、丧假、计划生育(产)假等假期期间,甲方应按国家和四川省有关规定的标准,支付乙方工资。

## 五、社会保险

第十一条 甲方应按国家和四川省有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方足额缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分,甲方可从乙方工资中代扣代缴。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条 甲方应严格执行国家和四川省有关劳动保护的法律、法规和规章,为乙方提供必要的劳动条件,建立健全工作规范和劳动安全卫生制度。

第十三条 对乙方从事接触职业病危害作业的,甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查,在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第十四条 甲方有义务负责对乙方进行业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十五条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥和强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止和经济补偿

第十六条 经双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。符合解除劳动合同的情形出现，甲方和乙方均可依照《劳动合同法》的规定解除劳动合同。

第十七条 《劳动合同法》等法律法规规定的劳动合同终止情形出现，本合同即行终止。

第十八条 甲方应当在解除和终止劳动合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险转移手续。

第十九条 符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应当向乙方支付经济补偿。逾期不支付的，甲方应按照应付金额的百分之五十以上百分之一百以下的标准向乙方加付赔偿金。

第二十条 甲方违法解除和终止本合同，乙方要求继续履行合同的，甲方应当继续履行，乙方不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，甲方应按《劳动合同法》规定的经济补偿金标准的两倍向乙方支付赔偿金。

## 八、其他

第二十一条 乙方违反甲方规章制度，对甲方造成损失的，应承担相应责任。

第二十一条 双方协商签订的以下协议作为本合同的附件。



- 1、培训协议。
- 2、保密协议。
- 3、岗位协议。
- 4、其他协议。

第二十三条 双方协商一致约定的其他内容： 。

第二十四条 本合同未尽事宜，双方可协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_ 乙方(公章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

共2页，当前第1页12

## 签书面劳动合同一个月篇五

张先生于20xx年4月进入某建材公司任生产管理部经理，因该公司销售的产品系委托某装潢材料公司加工，建材公司派遣张先生进入装潢材料公司监督产品的质量和管理工作，同时

根据建材公司的指令收发货物。建材公司与张先生未签订劳动合同，也未为张先生缴纳外来从业人员综合保险费。20xx年8月建材公司以公司即将解散为由，逼迫张先生离职。张先生随即向外地劳动力劳务纠纷调解委员会申请调解，调解不成，张先生起诉至一审法院，要求建材公司补缴20xx年4月至20xx年8月的外来从业人员综合保险费，支付3个月经济补偿金，及支付相当于一个月工资的未提前通知替代金。建材公司辩称，张先生系装潢材料公司的生产厂长，建材公司与张先生之间不存在劳动关系，故不同意其诉请。庭审中，张先生虽拿出众多证据来证明双方存在劳动关系的事实，但因缺乏相应的证明力，难以证明待证事实，一审法院没有支持张先生的诉请。张先生不服一审判决，又上诉至中级人民法院，现中级人民法院作出判决驳回上诉，维持原判。

用人单位向劳动者承担义务的前提必须是双方之间存在着劳动关系。本案争议的焦点，是张先生与建材公司之间是否存在事实劳动关系，这也是决定张先生的诉请能否得到法院支持的关键因素。《劳动法》规定，用人单位与劳动者建立劳动关系，应当签订书面劳动合同。法律之所以那么规定，主要是因为实践中很多用人单位为便于随时终止劳动关系，逃避种种应当承担的法律义务，而故意不与劳动者签订书面劳动合同，仅仅以口头形式来约定双方的权利义务，一旦发生争议，劳动者往往处于弱势地位，难以举证证明与用人单位之间存在劳动关系，及具体的权利义务。但是未订立书面劳动合同并不意味着双方当事人约定的口头协议无效，根据《上海市劳动合同条例》第27条规定，应当订立书面劳动合同而未订立，但劳动者按照用人单位要求履行了劳动义务的，当事人的劳动合同关系成立。因此对于没有签订书面劳动合同的劳动关系，只要存在事实劳动关系，法律也予以保护。只不过，劳动者与用人单位发生劳动争议时，首先应举证证明存在事实劳动关系。

（一）用人单位和劳动者符合法律、法规规定的主体资格；

(三) 劳动者提供的劳动是用人单位业务的组成部分。

(一) 工资支付凭证或记录(职工工资发放花名册)、缴纳各项社会保险费的记录;

(二) 用人单位向劳动者发放的“工作证”、“服务证”等能够证明身份的证件;

(三) 劳动者填写的用人单位招工招聘“登记表”、“报名表”等招用记录;

(四) 考勤记录;

(五) 其他劳动者的证言等。

其中,(一)、(三)、(四)项的有关凭证由用人单位负举证责任。争议当事人可以依据上述规定举证证明存在事实劳动关系。

劳动者提起仲裁要求用人单位承担义务的,必须举证证明与用人单位存在劳动关系。根据《中华人民共和国民事诉讼法》规定,当事人对自己提出的诉讼请求所依据的事实或者反驳对方诉讼请求所依据的事实有责任提供证据加以证明。没有证据或者证据不足以证明当事人的事实主张的,由负有举证责任的当事人承担不利后果。张先生称其与建材公司之间存在劳动关系,但在庭审中所提供的证据不足以证明其与建材公司存在劳动关系,因而承担败诉后果。

## 签书面劳动合同一个月篇六

乙方:\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》及国家全面推动劳动合同制的有关规定,甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订

本合同。

第一条、劳动合同期限

第二条、工作内容

第三条、劳动报酬

第四条、劳动纪律

第五条、劳动合同的终止的条件

第六条、劳动合同的解除

1、乙方需如实填写员工档案，并保证执行合同。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：                    

(1)                     严重违反劳动纪律或者公司规章制度的；

(2)                     严重失职，营私舞弊，对公司利益造成重大损害的；

(3)                     被依法追究刑事责任的；

(4)                     个人能力无法胜任本职工作的；

(5)                     乙方无故终止合同的；

(1)                     甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(2)                     甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

第九条、签约员工自签约日起，必须工作壹年，如因特殊原因需要解除合同，须经双方议定。公司保留依法追究违约责任的权利及最终解释权。

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 签书面劳动合同一个月篇七

甲方：

乙方：

甲乙双方按照“平等自愿、协商一致”的原则，签订本协议。

一、生效日期：

本协议自签订之日起生效

二、工作内容

1、工作时间：

2、在法律允许的条件下，乙方要服从甲方加班加点的安排，在未经过甲方的允许下，不得早退或者提前离开岗位。

三、劳动报酬与福利待遇

1、本协议期间员工享受人身意外保险；离开公司保险自动消除。

2、甲方为乙方提供的工作场所，劳动工具必须符合国家安全，卫生标准，严格执行有关劳动保护的法律法规，保障乙方在劳动过程中的安全与健康。

3、乙方在公司工作不满15天（在15天中不能旷工）离开公司

者将无工资发放。

4、工作期间由公司免费提供工作餐。

5、工资计算方法按用工单位实际核算，具体为：，如乙方严格按用工单位要求加班，并无无故请假和矿工，可保证乙方工资在左右，甲方每月日把上个月的`工资，以现金或银行转账的方式支付给乙方。

#### 四、劳动纪律

乙方在协议期内必须遵守甲方的劳动纪律，严格遵守操作规程，保证安全生产，保质保量完成任务，自觉遵守甲方依法制定的规章制度。

#### 五、协议的变更、解除、续订

1、经双方协商一致，可变更协议相关内容，并按原签订程序变更协议。双方未达成一致意见的，原协议继续有效。

2、乙方在一个月无故旷工累计三天（含）以上者，甲方根据公司相关制度进行处理，并解除本协议。

3、乙方在工作期间不服从厂房工作制度者，甲方可以解除本协议。

4、公司各项规章制度作为本协议的附件，如乙方违反劳动法规和规章制度的，甲方可以解除本协议。

5、法律、行政法规规定乙方可以解除本合同的其他情形出现，乙方可以解除本协议。

#### 六、附则

1、协议未尽事宜，双方协商确定。

2、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签章生效。

甲方签章：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方签章：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 签书面劳动合同一个月篇八

关于劳动合同的签订，解除等等，公司都会发出书面通知书送到劳动者手中，下面本站小编给大家带来书面劳动合同通知书范文，供大家参考！

先生/小姐：

您于年月日与公司签订的劳动合同将于年月日到期。现公司决定提前与您解除合同。兹通知您年月日为合同终止日。请您办理相关离职手续。您的工资待遇结算至合同终止日为止。

如有服装押金，届时敬请阁下携带服装押金收据原件，办理相关手续。另支付给您提前解除合同补偿金元。

感谢阁下来我公司工作，并祝您在今后的工作岗位上取得更大的成绩。

d有限公司物业管理部

二00 年月日

\_\_\_\_\_□

因\_\_\_\_\_，公司决定于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除与你\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的劳动合同。公司将根据《劳动法》及有关劳动法规规章的规定与你进行离职结算。请你于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前办理离职手续。

特此通知。

(用人单位盖章)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签收：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_□

你与公司\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的劳动合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到期。公司决定不再与你续签劳动合同。请你于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前办理终止劳动合同手续。特此通知。

(用人单位盖章)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 签书面劳动合同一个月篇九

第一条根据《格鲁吉亚劳动法》及格鲁吉亚有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、 劳动合同期限



第二条 本合同为 期限劳动合同，合同期自 年 月 日起至 年月日止，共计个月。

第三条 若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

## 二、 工作内容和工作地点

第四条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作，乙方的工作地点为甲方的建设场所。

第五条 在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第六条 在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

## 三、 工作时间和休息休假

第七条 甲方依法相关法律、法规制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条 乙方依法享有的带薪、不带薪假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第九条 在甲乙双方在加班劳动的条款经当事方同意制定后，甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

第十条 乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

#### 四、 劳动报酬

第十一条 甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和 乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十四条 甲方于每月 日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满。

第十五条 乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内 向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

#### 五、 社会保险和福利待遇

第十六条 甲方乙方购买医疗保险、意外事故保险。

第十七条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照甲方依法制定的 相关制度执行。

第十八条 乙方患职业病或因工负伤的待遇，按当地相关法律或有关规定执行。

#### 六、 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条 甲方为乙方提供符合格鲁吉亚规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第二十条 甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及 有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第二十一条 如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按格鲁吉亚劳动法等 规定保护乙方的健康及相关权益。

## 七、 劳动合同的变更、解除、终止和续订

第二十二条 甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十三条 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十四条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

2. 严重违反本合同或甲方的规章制度；
3. 法律法规规定的其他情形。

第二十七条 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十八条 有下列情形之一的，本合同自行终止：

1. 合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；
2. 乙方违反劳动协议条款；
3. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；

4. 法律法规规定的其他情形。

第二十九条 本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

## 八、 双方协商约定的其他内容

第三十条 乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

第三十一条 双方需要约定的其他事项：

## 九、 违反劳动合同的责任

第三十二条 乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第三十三条 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第三十四条 乙方有下列情形之一的，甲方均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等(包括但不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

1. 依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任；
2. 违反甲方依法制订的规章制度；
3. 工作失误给甲方造成了经济损失；

4. 应向甲方支付的其它任何款项；

## 十、 劳动争议处理

第三十五条在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动合同而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动合同。全部责任由乙方承担，甲方对此不承担任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

第三十六条 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

## 十一、 其他规定

第三十七条 乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度(包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等)，确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分，对乙方有约束力。

第三十八条 如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

第三十九条 本合同未尽事宜，按照格鲁吉亚国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

第四十条 签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第四十一条 下列文件作为本合同附件，与本合同具有相同的效力：

第四十二条 本合同自 之日起生效。

第四十三条 本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

## 签书面劳动合同一个月篇十

各车间(分厂)、各部室：

20xx年，面对复杂严峻的经济形势，在公司董事会的领导下，全体员工围绕公司的总体目标团结拼搏，共同努力，取得了较好的经济效益，为公司的发展作出了积极的贡献。为了表彰先进，树立典型，激励进取，经充分酝酿、逐级推荐、严格评审，公司决定授予2个“先进车间”、7个“先进工序”、1个“先进班组”和20位“优秀员工”荣誉称号。

希望受到表彰的单位和优秀员工珍惜荣誉，再接再厉，奋发作为，为推动公司经济上规模、上水平、上质量、上效益再立新功。公司各单位和全体员工要以先进为榜样，在的一年里作出新的更大贡献。

特此决定。

附件：先进集体、优秀员工名单

xx有限公司

xx年x月x日

## 签书面劳动合同一个月篇十一

先生/小姐：

您于年月日与公司签订的劳动合同将于年月日到期。现公司决定提前与您解除合同。兹通知您年月日为合同终止日。请您办理相关离职手续。您的工资待遇结算至合同终止日为止。

如有服装押金，届时敬请阁下携带服装押金收据原件，办理相关手续。另支付给您提前解除合同补偿金元。

感谢阁下来我公司工作，并祝您在今后的工作岗位上取得更大的成绩。

d有限公司物业管理部

二00 年月日

## 签书面劳动合同一个月篇十二

春节即将来临，希望各位业主提高安全防范意识，过一个平安、祥和的春节。

一、小区内严禁燃放各类烟花爆竹及燃放孔明灯。

二、请家长告知并监管您的孩子严禁在小区内、楼梯间等公共部位玩火、燃放爆竹及损坏公共财物。损坏财物者将对其监护人进行双倍罚款，造成严重后果者将追究其法律责任。

三、请业主提高警惕，防范偷盗案件的发生。车辆及时入库，贵重物品妥善保存。

四、外出前锁好门窗，检查燃气、自来水、电等阀门是否关闭，确保业主人身及财产安全。

物业全体工作人员恭祝各位业主新春愉快，阖家欢乐。

物业

## 签书面劳动合同一个月篇十三

法定代表人：\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_ 电  
话：\_\_\_\_\_根据国家法律和有关政策，经甲、  
乙双方平等协商，自愿签订聘用书：

一、聘用合同期限。

\_\_\_\_\_1\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_部门工作，完成该岗位承担的本职工作任务。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期间以及未成年工，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务



## （一）甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 聘用期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3. 具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除聘用合同，

(1) 在聘用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(2) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；(甲方规定乙方在一年内执行12分考勤制度，迟到一次扣2分，矿工一次扣6分，一年超出12分者自动离职。

(3) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

## （二）甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3. 乙方具有下列情形之一，甲方不得解除聘用合同：

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

## 六、乙方的权利和义务

### (一) 乙方的权利

1. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。
2. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

### (二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。
2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。
3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

本合同一经签订，双方必须严格执行，

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

代表： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方(签名)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**签书面劳动合同一个月篇十四**

各基层商会：

为进一步规范基层商会建设，更完整详细的总结各基层商会今年度所做的各项工作，以便于年底的各项考核和材料上报，要求各基层商会填写并上报基层商会x年度工作统计汇总表，具体填写说明如下：

- 1、上报时间为11月10日下班前；
- 2、需附照片或其他材料的可交电子档或者原件复印件；
- 3、随附今年工作总结一份。

联系人：夏 电话：

qq群号： 电子邮箱：

x市工商联办公室

x年10月25日